

# COMUNIDAD DE ARAGÓN

---

## Memoria 2021

En 2021, la 'convivencia', el eje vertebrador de nuestra intervención, se incorpora al nuevo logo.

#ConviveLas4Estaciones



# Fundación Cepaim se renueva



En 2021, la 'convivencia', el eje vertebrador de nuestra intervención, se incorpora al nuevo logo

**Configuración de nuestra nueva imagen de marca:** Desde 1994, la apuesta por la convivencia, la interculturalidad y la gestión de la diversidad ha sido parte de nuestro ADN, eje vertebrador de nuestra intervención y ahora también parte de nuestro nombre. Con la incorporación de "Convive" a nuestro nombre queremos trasladar un mensaje claro al conjunto de la ciudadanía, estableciendo una relación directa entre nuestra denominación "Fundación Cepaim" con el sentido de nuestra misión, promover un modelo de sociedad inclusiva e intercultural basada en la convivencia.

Acompañando la palabra Convive junto a Fundación Cepaim, encontramos tres globos en una composición clara que representa nuestra apuesta por la diversidad, el diálogo, la comunicación, la relación, el encuentro y el centro de nuestra intervención, las personas. Por su parte, los tres colores que lo conforman añaden a nuestro azul distintivo, los colores morado y amarillo, que representan la vitalidad y diversidad de nuestra intervención.

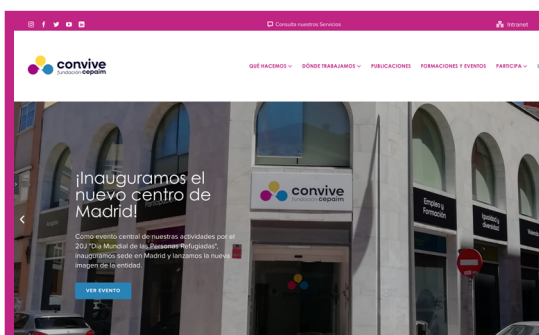
## Campaña en Redes Sociales: #ConviveLas4Estaciones



Del 1 al 31 de diciembre, como una acción de comunicación para visibilizar nuestra nueva imagen de marca y las actividades centradas en la convivencia realizadas en la entidad y los centros territoriales durante el 2021, presentamos la campaña #ConviveLas4Estaciones en Facebook, Twitter e Instagram.

En el marco del 20J "Día Mundial de las personas Refugiadas" presentamos la nueva imagen de marca a través del lanzamiento de una nueva Web y la apertura del centro ubicado en la calle Luisa Muñoz, en Madrid.

El evento se realizó el 28 de junio y fue transmitido en forma online a toda la ciudadanía. Asimismo, la retransmisión online permitió realizar un recorrido por los 10 territorios en los que Fundación Cepaim tiene presencia, de la mano de las coordinaciones autonómicas que presentaron los datos más relevantes de sus centros.



## Cepaim.org

La página web renueva su diseño y estructura, ganando mayor visibilidad los proyectos, formaciones, eventos, publicaciones y las actividades en los centros territoriales.

## Apertura del nuevo centro de Madrid

A la apertura del centro ubicado en la calle Luisa Muñoz nº 6 asistieron representantes del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.



Jesús Javier Perea. Secretario de Estado de Migraciones. Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones



## Campaña 20j: "Sabías qué...? #YoSoyRefugio"

A través de esta campaña en Redes Sociales hacemos especial hincapié en datos e información que no es conocida por la mayor parte de la ciudadanía y que no forman parte de la agenda mediática.

# Misión

Promover una sociedad inclusiva, cohesionada, igualitaria e intercultural que facilite el acceso pleno a los derechos de ciudadanía de las personas más vulnerables, en especial las migrantes.

Cepaim es una organización independiente, cohesionada y sostenible que da respuestas a dinámicas sociales relacionadas con el hecho migratorio y con los procesos de exclusión social, desde una perspectiva comunitaria.

# Visión

# Valores

Definen nuestro marco ético de referencia y las convicciones profundas que nos identifican.

## INTERCULTURALIDAD

Apostando por los procesos que contribuyan a mejorar la comunicación, la relación, el intercambio y la integración intercultural entre personas o grupos que comparten un territorio y pertenecen a una o varias culturas diferentes.

## GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD

Apostando por medidas positivas que permitan la incorporación de trabajadores y trabajadoras inmigrantes de diverso origen en nuestras plantillas.

## IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES

Promoviendo la igualdad de derechos y de trato entre las personas de ambos sexos, incluyendo la perspectiva de género en el diseño y ejecución de todas las actuaciones dirigidas tanto a las personas usuarias como a la sociedad en general, así como en la estructura organizativa.

## COMPROMISO

Con la población que se encuentra en situaciones de mayor vulnerabilidad con los procesos de integración intercultural de las personas inmigradas, con la convivencia y con la inclusión social.

## IGUALDAD DE TRATO Y NO DISCRIMINACIÓN

Apostando por los procesos que contribuyan a mejorar la comunicación, la relación, el intercambio y la integración intercultural entre personas o grupos que comparten un territorio y pertenecen a una o varias culturas diferentes.

## JUSTICIA SOCIAL

Garantizando el acceso, en condiciones de igualdad, a los diferentes recursos y servicios por parte de la población más excluida social, cultural, política y económicamente.

Apostando por la redistribución de la riqueza, los recursos y los servicios.

## SOLIDARIDAD

Compartiendo y asumiendo los intereses y necesidades de personas o grupos en situaciones de especial dificultad, particularmente las inmigradas, reconociendo su capacidad de autonomía y tratando de influir en los factores que en tales situaciones les impiden acceder al disfrute de unas condiciones de vida dignas.

# Principios

Participación, Transformación social, Innovación permanente, Integridad en las actuaciones, Defensa y extensión de los derechos humanos, sociales y políticos, cohesión e inclusión social, empoderamiento y transparencia y coherencia en la gestión.



Personas participantes en 2021: 40.727

## FUERTEVENTURA (ISLAS CANARIAS)

En el mes de abril de 2021 abrimos un centro de gestión compartida en Fuerteventura (Islas Canarias) en el marco del proyecto “Atención humanitaria a migrantes según lo establecido en el Real Decreto 441/2007, de 3 de abril, modificado por el RD 450/2019 de 19 de julio”, en colaboración con la Dirección General de Programas de Protección Internacional y Atención Humanitaria del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

A 31 de diciembre de 2021 hemos atendido a 4.810 participantes (3.854 hombres, 824 mujeres), a los que se suman 132 menores (161 unidades familiares).

# 40.727

PERSONAS ATENDIDAS EN PROGRAMAS/PROYECTOS EN 2021 de los cuales 24.343 fueron hombres y 12.532 fueron mujeres, a las que se suma la atención a 3.852 menores (6.925 unidades familiares) procedentes de 128 nacionalidades y de todos los continentes.

# 257

PROYECTOS EJECUTADOS EN 2021 a nivel europeo (8), estatal (47), autonómico (104), local (40) y privados (58).

# 38

CENTROS TERRITORIALES en 10 Comunidades Autónomas y una ciudad autónoma en el Estado Español, contando con presencia en Marruecos y una delegación estable en Senegal.

Las/os 52 trabajadoras/es (83% mujeres y 17% hombres), con la colaboración de los/as 27 voluntarios/as que componen el equipo humano en Aragón, han gestionado 21 proyectos en 2021.

A través de los centros de Barbastro, Teruel y Zaragoza, Fundación Cepaim gestiona proyectos en 6 áreas de actuación. En 2021, se han firmado 29 convenios en el marco de los cuales se ha ampliado la red de alianzas autonómicas y locales.

01

## 1.157 personas atendidas

Hemos atendido en 2021 a 1.157 personas participantes de nuestros programas, de los cuales 458 han sido mujeres y 644 han sido hombres, a los que se suma la atención a 55 menores (486 unidades familiares).

02

## Intervención en 6 áreas de actuación



Acogida y Protección Internacional



Cooperación al Desarrollo y Codesarrollo



Desarrollo Rural



Empleo y Formación



Igualdad y no Discriminación



Intervención con Jóvenes y Familias

03

## 157 plazas residenciales de Acogida y Protección Internacional y de emancipación (967 participantes en programas)

En 2021 hemos gestionado 43 plazas de Acogida Humanitaria y 104 de Protección Internacional (Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. Dirección General de Programas de Protección Internacional y Atención Humanitaria). A estas plazas se suman 10 de emancipación (Gobierno Aragón).

04

## 495 personas recibieron ayudas

Ayudas para cubrir necesidades básicas, para alquiler de vivienda, manutención, vestuario, transporte, de carácter formativo, educativo y sanitario, entre otras.

# DATOS RELEVANTES 2021

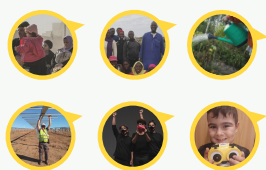
Resumen del trabajo de los 3 centros territoriales en Aragón

## FORMACIÓN



**883 participantes en acciones formativas (643 hombres y 240 mujeres)**

En 2021, 883 participantes se han capacitado, en el marco de programas de 6 áreas de actuación, a través de acciones de preformación básica, acciones de formación lingüística, formación para el empleo y autoempleo, formación en igualdad de oportunidades, gestión de la diversidad, adquisición de habilidades sociales y talleres jurídicos, entre otras. A éstas se suman las formaciones dirigidas a profesionales (38 personas).



## EMPLEO



**176 inserciones laborales (121 hombres y 55 mujeres)**

A través del trabajo de nuestros equipos en la aplicación de itinerarios de inserción sociolaboral, 176 personas han obtenido un empleo en el marco de programas de Empleo y Formación, Acogida y Protección Internacional, Desarrollo Rural e Intervención con Jóvenes y Familias.



## COOPERACIÓN AL DESARROLLO



9 personas (4 hombres, 5 mujeres) y 48 menores han participado de los Programas de Retorno Voluntario Productivo (Senegal) y Asistido y de Reintegración Sostenible (Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones).

## IGUALDAD



**229 mujeres han participado de programas de igualdad y no Discriminación y Desarrollo Rural**

**114 mujeres**

participaron en 4 proyectos para la prevención de la violencia de género, la mejora de la calidad de vida, la incorporación a la actividad sociolaboral y el manejo de las TICs.

**115 mujeres**

participaron en 2 programas para la formación y capacitación para la mejora de la empleabilidad y la calidad de vida de las MUJERES QUE VIVEN EN EL MEDIO RURAL.



## ALIANZAS



**110 entidades/empresas contactadas, 73 asesoradas y con 61 gestionamos ofertas de empleo**

Las instituciones, entidades y empresas de la Comunidad Autónoma de Aragón se configuran como parte de los principales grupos de interés de Fundación Cepaim, ya que gracias a ellas se crean lazos de colaboración en distintos niveles que permiten la firma de convenios para llevar a cabo formaciones, además de la realización de prácticas no laborales que facilitan la obtención de un trabajo a personas de baja empleabilidad.



# Nuestras/os protagonistas



## Siete voluntarias del Programa "Maíz de Teja" que se realiza en Alquézar (Huesca) elaboran las muñecas "Uga Maluga"

Las muñecas "Uga Maluga", basadas en el personaje perteneciente a la serie de álbumes ilustrados promovidos desde el Centro de Estudios y Recursos de la Memoria de las Migraciones de Aragón con la colaboración del Centro de Estudios del Somontano de Barbastro y la Fundación Ramón J. Sénderon, tienen por objetivo alcanzar la sensibilización y la creación de lazos comunitarios con las personas migrantes. Las muñecas se elaboran a partir de telas de colores vistosos para fomentar el conocimiento y las actitudes positivas hacia las personas procedentes de otros lugares. [Leer más](#)

# 2021 EN NUESTROS CENTROS TERRITORIALES

Resumen del trabajo de los 3 centros territoriales en Aragón

## CENTRO EN BARBASTRO



NOVIEMBRE - Actividad por el "Día Internacional para la Tolerancia" en la que hablamos de las ventajas de "educar" para la tolerancia.

## CENTRO EN TERUEL



ABRIL - Gracias al proyecto "Nuevos Senderos" (Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones), Eduardo, Ginna y Amy comienzan su nueva vida en Teruel.

El centro de Barbastro contó con un equipo de 11 trabajadoras/es (73% mujeres y 27% hombres) y 9 voluntarias/os que atendieron a 109 personas participantes (48 mujeres, 61 hombres y 37 unidades familiares).

Por su parte, el centro de Teruel contó con un equipo de 25 trabajadoras/es (92% mujeres y 8% hombres) y 4 voluntarias/os que atendieron a 712 personas participantes (278 mujeres, 434 hombres y 276 unidades familiares).

110

EMPRESAS/ENTIDADES CONTACTADAS

73

EMPRESAS/ENTIDADES ASESORADAS

29

CONVENIOS FIRMADOS

61

EMPRESAS CON LAS QUE GESTIONAMOS OFERTAS DE EMPLEO



ABRIL-Fundación Cepaim en Zaragoza recibió un diploma en reconocimiento a su labor en la 20 edición de los Premios EBRÓPOLIS.

## CENTRO EN ZARAGOZA

El centro de Zaragoza contó con un equipo de 16 trabajadoras/es (75% mujeres y 25% hombres) y 14 voluntarias/os que atendieron a 336 personas participantes (150 mujeres, 186 hombres y 173 unidades familiares).

El centro Ugo Maluga de Fundación Cepaim en Barbastro  
presenta...

JORNADA DE PUERTAS ABIERTAS:  
INAUGURACIÓN DE CENTRO



**En el marco de las Jornadas de Puertas Abiertas realizadas en el Mes Europeo de la Diversidad Cultural, Fundación Cepaim celebró la inauguración oficial de su centro en Barbastro, cuya apertura se llevó a cabo en plena pandemia.**

---

El actual centro ha sido resultado de un convenio de colaboración firmado el 5 de marzo de 2019 entre el Director General de Fundación Cepaim, Juan Antonio Segura, la coordinación autonómica de Cepaim en Aragón, Pilar Bernadó y el Presidente de la Fundación Ramón J. Sender-UNED, Antonio Cosculluela. Un convenio que es, sin duda, muestra del empeño que desde sus inicios tienen estas organizaciones por luchar por un mundo nuevo, tendiendo puentes y promoviendo un modelo de sociedad inclusiva e intercultural que facilite el acceso pleno a los derechos de la ciudadanía de las personas más vulnerables y, de forma especial, de las personas migrantes y refugiadas, en estrecha colaboración con el desarrollo de la comunidad de Barbastro y su entorno. [Leer más](#)

# FINANCIACIÓN 2021

Las cuentas de Fundación Cepaim de 2021 han sido auditadas por la empresa auditora Grant Thornton. Para ver el detalle de la financiación puedes ingresar a <https://www.cepaim.org/la-fundacion/transparencia/origen-de-la-financiación>



# NUESTRAS ALIANZAS

Cepaim participa en el desarrollo de una estrategia común de alianzas en el tercer sector. Establece estrategias de cooperación con las administraciones públicas, el tejido económico y empresarial y otros agentes sociales tanto en el plano nacional como internacional, además de participar en grupos de presión social, política y/o económica para generar canales de influencia y opinión.

## Instituciones públicas

### INSTITUCIONES LOCALES

Ayuntamiento de Teruel.  
Ayuntamiento de Zaragoza.  
Comarca Comunidad de Teruel.  
Comarca del Somontano.

### DIPUTACIONES

Diputación Provincial de Teruel.  
Diputación Provincial de Huesca.

## Obras Sociales de entidades bancarias

Fundación "La Caixa"

## Instituciones educativas

Universidad de Zaragoza y Teruel  
IES Santa Emerenciana.

## Foros

Mesa de Inclusión Social Teruel.

## Plataformas y Redes

Red Aragonesa de entidades sociales para la Inclusión.  
Congreso Internacional de Responsabilidad Social.  
Movimiento contra la Intolerancia.  
Plataforma de Apoyo al Refugiado.  
Coordinadora Aragonesa de Voluntariado.  
Coordinadora Punto de Encuentro Teruel.  
Red Aragonesa por la Convivencia Intercultural.  
Estrategia antirrumores y antirracismo de Aragón.  
Servicio de Asistencia a Víctimas de Discriminación Racial o Étnica.

# NUESTROS CENTROS EN ARAGÓN

Dirección Autonómica: Pilar Bernadó Marrero  
(marreroaragon@cepaim.org@cepaim.org)

## TERUEL

Calle Dolores Romero, 39 – (Colegio  
San Nicolás de Bari), CP 44003  
Tel. 978 221 349  
Coordinación del centro: Beatriz  
Benito Cagigas (teruel@cepaim.org)

## ZARAGOZA

Avenida de Madrid 7-9, local 7  
CP 50004 – Zaragoza –  
Tel. 876 642 998  
Coordinación del centro: Pilar  
Bernadó Marrero  
(zaragoza@cepaim.org)

## BARBASTRO (HUESCA)

Academia Cerbuna, 4, Local 3D  
CP 22300  
Tel. 637 763 233  
Coordinación del centro: Rocío Gregorio  
Cuartero (barbastro@cepaim.org)

