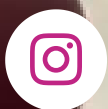


# MEMORIA 2021

---



**convive**  
fundación **cepaim**



[cepaim.org](http://cepaim.org)

## 03

Presentación

## 05

Nueva imagen  
de marca

## 08

Campañas

## 09

Estructura de la  
entidad

## 13

Cepaim en  
cifras

## 15

Reconocimientos

## 16

Publicaciones

## 17

Misión, Visión,  
Valores y  
Principios

## 18

Nuestros/as  
protagonistas

## 24

Presencia  
nacional e  
internacional

## 25

Nuestros centros  
territoriales

## 56

Nuestras Áreas  
de actuación

## 92

Mapa de  
Alianzas

## 99

Calidad y  
Transparencia

## 104

Financiación

## 106

Cuadros de  
resumen de  
proyectos

## 129

Dónde estamos

## Mensaje del Patronato

Presentamos nuestra Memoria de actividades correspondiente a la anualidad 2021, un año muy complejo, atravesado por los efectos de la Covid 19, especialmente para las personas con las que trabajamos, pero también para nuestra organización y para todas las personas trabajadoras y voluntarias que la integramos.

Un año cargado de retos, de amenazas y dificultades, pero también de fortalezas y oportunidades que debemos saber identificar y poner en valor para reforzar nuestra acción social, lo que hacemos y el cómo lo hacemos, nuestra misión, valores y principios.

Finalizamos el año 2021 con la aprobación por nuestro Patronato del nuevo Plan Estratégico para el periodo 2022/2025, marcando el camino de los objetivos y las medidas que nos deben permitir liderar las oportunidades para salir reforzados como organización de esta crisis. Un plan que centra su mirada en las personas más vulnerables de nuestra sociedad y entre ellas los migrantes y refugiados, a la vez que en las políticas que nos permitan reforzar el cuidado emocional de los equipos, la identificación y retención de talento, la innovación social, la cohesión y la mejora de los procesos internos.

La pandemia ha puesto de manifiesto los déficits de nuestros servicios públicos, a la vez que ha dimensionado su importancia y valor comunitario. Nos ha permitido poner en valor el rol de las entidades sociales como un activo esencial junto a los servicios sociales de atención primaria. Nos ha permitido visualizar realidades sociales que permanecían ocultas bajo el anonimato de los silencios, nos ha confirmado que necesitamos como alimento la presencialidad, la relación y el contacto con los otros. Es tiempo de cuidarnos, de unirnos, de recuperar los vínculos internos y externos, de saber ver las oportunidades del contexto, de sumar para seguir construyendo ciudadanía, convivencia y cohesión social.

Nos encontramos en un momento en el que desde algunas posiciones sociales y políticas se están poniendo a las personas inmigrantes como las responsables de nuestras carencias, promulgando un discurso del miedo que nos puede arrastrar hacia un crecimiento del individualismo, el racismo, la xenofobia y la discriminación hacia las personas de origen cultural diverso. Un momento complejo para las organizaciones sociales que trabajamos por la integración de las personas migrantes, en el cual más que nunca necesitamos el apoyo decidido de todos nuestros grupos de interés, de las administraciones, las empresas, las organizaciones sociales, los centros educativos y del conjunto de la ciudadanía que apoya nuestra acción social.

Se trata de una situación que nos obliga a fortalecer nuestras estrategias de comunicación, escucha activa y puesta en valor de las aportaciones de nuestros grupos de interés. La estrategia de la fragmentación, la separación y la descoordinación entre personas, agentes y políticas se puede convertir en uno de los males de nuestra época.

Para evitarlo desde Cepaim en 2021 hemos seguido poniendo en el centro de todas nuestras actuaciones a las personas, desarrollando acciones coordinadas, sumando esfuerzos, buscando consensos, impulsando el

diálogo, reforzando las políticas públicas, acordando medidas sin precedentes, innovando en las metodologías, investigando, generando nuevas alianzas y espacios de relación improbables.

Cuando la pandemia acabe, que acabará, nos vamos a ver obligados a comprometernos como entidad y como ciudadanía organizada en la reconstrucción de los procesos de inclusión, de las políticas de integración, de la generación de vínculos, de relaciones y de convivencia entre población inmigrante y autóctona. Tendremos que definir nuevas estrategias que nos permitan atajar el racismo, la xenofobia, la discriminación y las desigualdades.

Fundación Cepaim es un proyecto compartido que solo es viable a presente y a futuro con la implicación, el compromiso y la profesionalidad de todas las personas que la integramos y de todos los actores sociales que nos apoyan, remando juntas para convertir las dificultades en oportunidades, aportando desde todas nuestro grano de arena para construir una sociedad más diversa, basada en derechos, en la que la convivencia intercultural no sea un sueño, sino una realidad. Gracias a todas y a todos por vuestro apoyo y colaboración constante en cada una de las acciones que han configurado nuestra acción social en 2021. Sin vuestro apoyo Cepaim no sería posible.

# Fundación Cepaim se renueva



En 2021, la 'convivencia', el eje vertebrador de nuestra intervención, se incorpora al nuevo logo

## Configuración de nuestra nueva imagen de marca:

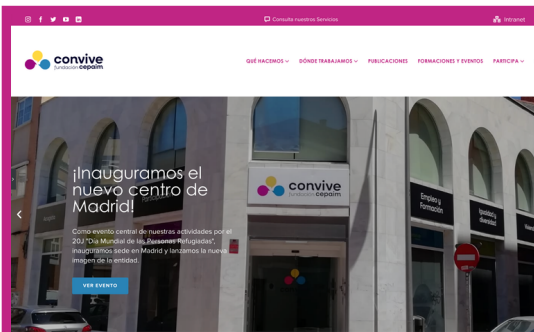
Desde 1994, la apuesta por la convivencia, la interculturalidad y la gestión de la diversidad ha sido parte de nuestro ADN, eje vertebrador de nuestra intervención y ahora también parte de nuestro nombre. Con la incorporación de "Convive" a nuestro nombre queremos trasladar un mensaje claro al conjunto de la ciudadanía, estableciendo una relación directa entre nuestra denominación "Fundación Cepaim" con el sentido de nuestra misión, promover un modelo de sociedad inclusiva e intercultural basada en la convivencia.

Acompañando la palabra Convive junto a Fundación Cepaim, encontramos tres globos en una composición clara que representa nuestra apuesta por la diversidad, el diálogo, la comunicación, la relación, el encuentro y el centro de nuestra intervención, las personas.

Los tres colores que lo conforman añaden a nuestro azul distintivo, los colores morado y amarillo, que representan la vitalidad de nuestra intervención y el eje social que la impulsa, donde la igualdad se construye desde el respeto a la diversidad y la no discriminación y donde esperamos implicar a toda la ciudadanía, con independencia de su origen cultural o étnico, edad, sexo, religión u orientación sexual, en la construcción de una sociedad justa, plural, abierta, acogedora y solidaria.

En el marco del 20J "Día Mundial de las personas Refugiadas" presentamos la nueva imagen de marca a través del lanzamiento de una nueva Web y la apertura del centro ubicado en la calle Luisa Muñoz, en Madrid.

El evento se realizó el 28 de junio y fue transmitido en forma online a toda la ciudadanía. Asimismo, la retransmisión online permitió realizar un recorrido por los 10 territorios en los que Fundación Cepaim tiene presencia, de la mano de las coordinaciones autonómicas que presentaron los datos más relevantes de sus centros.



## Cepaim.org

La página web renueva su diseño y estructura, ganando mayor visibilidad los proyectos, formaciones, eventos, publicaciones y las actividades en los centros territoriales.

## Apertura del nuevo centro de Madrid

A la apertura del centro ubicado en la calle Luisa Muñoz nº 6 asistieron representantes del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.



Jesús Javier Perea. Secretario de Estado de Migraciones. Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones



## Campaña 20j: "Sabías qué...? #YoSoyRefugio"

A través de esta campaña en Redes Sociales hacemos especial hincapié en datos e información que no es conocida por la mayor parte de la ciudadanía y que no forman parte de la agenda mediática.

# #ConviveLas4Estaciones

Del 1 al 31 de diciembre, como una acción de comunicación para visibilizar nuestra nueva imagen de marca y las actividades realizadas en la entidad y los centros territoriales durante el 2021, presentamos la campaña #ConviveLas4Estaciones en Facebook, Twitter e Instagram.

Acompáñanos durante todo diciembre a hacer un recorrido por las cuatro estaciones del 2021



31 videos



9.046 personas alcanzadas.



5.774 personas alcanzadas.



3.152 reproducciones.

# I FILM FESTIVAL #YODESACTIVO AL RACISMO Y LA XENOFOBIA

desactiva  
xenofobia  
racismo

10 DE DICIEMBRE 2021

EVENTO ONLINE / DE 17H A 19H / DÍA INTERNACIONAL DE LOS  
DERECHOS HUMANOS / MUESTRA, GALARDONES Y MESA DIÁLOGO /

convive  
fundación cepaim

GOBIERNO DE ESPAÑA  
MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES  
DIRECCIÓN GENERAL DE POLÍTICAS DE INCLUSIÓN Y MIGRACIONES

UNIÓN EUROPEA  
FONDO DE ASILO, MIGRACIÓN E INTEGRACIÓN  
Por una Europa plural

GOBIERNO DE ESPAÑA  
MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES Y AGENDA 2030  
POR SOLIDARIDAD  
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

Esta actividad se lleva a cabo dentro del proyecto Desactivando la xenofobia y el racismo. Yo desactivo la xenofobia y el racismo con la financiación del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del Fondo de Asilo, Migración e Integración de la Unión Europea y del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030 vía aportaciones IRPF.

El 10 de diciembre, en el marco del Día Internacional de los Derechos Humanos, se celebró a través de un evento online en directo, el I Film Festival 'Yo Desactivo la xenofobia y el racismo' de Fundación Cepaim, una cita en la que se han dado a conocer las piezas ganadoras de las categorías oficiales del concurso: Cortometraje, micro-corto y spot publicitario. Este primer festival, que ha contado con la participación de 20 piezas audiovisuales, tuvo como objetivo la creación de contenido audiovisual antirracista que con su divulgación contribuya a crear una sociedad más inclusiva y que sirva herramienta para articular un discurso de tolerancia que respete los derechos humanos y defienda la igualdad de oportunidades.



ALCANCE DE LA  
CAMPAÑA  
#YODESACTIVO EN  
2021



992 seguidores en redes sociales  
del programa y entidad



2.155 usuarios únicos  
de las web  
desactiva.org y  
cepaim.org



# Estructura de la entidad:

## Patronato

---

La estructura organizativa de la entidad está conformada por el Patronato, el Consejo de Dirección, el Gabinete de Dirección y las Direcciones Autonómicas y de Áreas.



**Presidencia:** Asociación Almería Acoge. Representada por Juan A. Miralles Ortega.



**Vicepresidencia:** Javier Leunda Casi.

**Secretaría:** Marta Hernández Hernández.

### Vocales:

- Asociación Acisi: representada por Paolo Leotti.
- Asociación Horuelo: representada por Esmeralda Millas Mancera.

### Miembros:

- Rosa Bada Jaime.
- Rosalía Guntin Ubierno.
- Antonio García Nieto.
- Mohammed Dardour.
- Ángeles Solanes.
- Juan Sebastián Fernández Prados.
- Juan José Castillo García.

### Consejo Asesor

- José Pérez Díaz
- Enrique del Río.
- Dolores Tapia.
- Amadour Bocar Sam.
- Omar El Hartiti.
- Víctor Meseguer Sánchez.

## Estructura de la entidad: Consejo de Dirección

---



**Director general:** Juan Antonio Segura Lucas.



**Subdirector general:** Raúl Martínez Ibars.

- Presidente: Juan Antonio Miralles Ortega.
- Director General: Juan Antonio Segura Lucas.
- Subdirector General: Raúl Martínez Ibars.
- Dirección Adjunta de Coordinación Territorial y Cultura de Calidad: M<sup>a</sup> Dolores Birruero Juárez.
- Dirección Adjunta de Administración, Gestión y Planificación Presupuestaria: Juan Francisco Cánovas Cañavate.
- Dirección Adjunta de Políticas de Personal, Formación, Voluntariado y Responsabilidad Social Interna: Julia Rubio Marín.
- Dirección Adjunta de Áreas e Investigación: Miguel Ángel Vera Baceta.
- Dirección Adjunta de Políticas de Personal, Formación, Voluntariado y Responsabilidad Social Interna: Julia Rubio Marín. [laboral@cepaim.org](mailto:laboral@cepaim.org)
- Dirección Adjunta de Estrategias de Comunicación y Sensibilización: Daniel Lavella Clemares. [daniel@cepaim.org](mailto:daniel@cepaim.org)
- Representante Mesas Territoriales de Centros: Albert Bitoden. [algeciras@cepaim.org](mailto:algeciras@cepaim.org)
- Representante Consejo Autonómico: Gemma Miñarro Toledo. [cvalenciana@cepaim.org](mailto:cvalenciana@cepaim.org)
- Representante Mesa de Áreas: Laura Schettino. [igualdad@cepaim.org](mailto:igualdad@cepaim.org)

# Estructura de la entidad:

## Departamentos y territorios

---

### Departamentos de gestión - Gabinete de Dirección

- Jefatura de Gabinete: María Luisa González Muñoz
- Departamento de Gestión de Proyectos: María Luisa González Muñoz.  
proyectos@cepaim.org
- Departamento Jurídico: Marta Hernández Hernández  
juridico@cepaim.org
- Departamento Alianzas, Incidencia e Internacional: Ignacio Hernández  
juridico@cepaim.org
- Servicio CREES. Cultura Responsable - Economía Social: Juan Nicolás Martínez  
crees@cepaim.org

### Coordinaciones Autonómicas

- Comunitat Valenciana: Gemma Miñarro Toledo  
cvalencia@cepaim.org
- Comunidad de Madrid: Ángel Carrasco Cabrero  
cmadrid@cepaim.org
- Región de Murcia: Pedro López.  
lopezrmurcia@cepaim.org
- Castilla y León: Javier González Estévez.  
castillayleon@cepaim.org
- Castilla-La Mancha: Adolfo Patón Monge.  
castillalamancha@cepaim.org
- Aragón: Pilar Bernardó  
Marreroaragon@cepaim.org
- Cataluña: Anouar Tayebi  
catalunya@cepaim.org
- Extremadura: Mehrad Alizadeh  
extremadura@cepaim.org
- Andalucía : Javier Pérez Cepero  
andalucia@cepaim.org
- Ciudad Autónoma de Ceuta Javier Pérez Cepero  
ccea@cepaim.org
- Islas Canarias (Fuerteventura) Attabe Mane.  
fuerteventura@cepaim.org

# Estructura de la entidad:

## 8 Áreas de actuación

---



### Acogida y Protección Internacional:

Lola Alcaraz Gómez;  
Abdelkader Atef El  
Messari; Raquel Barón  
Jiménez  
acogida@cepaim.org



### Cooperación al Desarrollo y Codesarrollo:

Nabil Mesli Azzouz  
cooperacion@cepaim.org



### Desarrollo Rural:

María García  
Tarancón  
rural@cepaim.org



### Empleo y Formación:

Susana Enjolras Aguado  
empleo@cepaim.org



### Igualdad y No Discriminación:

Laura Schettino  
igualdad@cepaim.org



### Interculturalidad y Desarrollo

#### Comunitario:

Juan Antonio Martínez  
Mateo  
accioncomunitaria@cepaim.org



### Intervención con Jóvenes y Familias:

Pablo Jaquero Milán  
familias@cepaim.org



### Vivienda y Exclusión residencial:

Diego López Carmona  
vivienda@cepaim.org

# 40.727

PERSONAS ATENDIDAS EN PROGRAMAS/PROYECTOS EN 2021 de los cuales 24.343 fueron hombres y 12.532 fueron mujeres, a las que se suma la atención a 3.852 menores (6.925 unidades familiares) procedentes de 128 nacionalidades y de todos los continentes.

# 257

PROYECTOS EJECUTADOS EN 2021 a nivel europeo (8), estatal (47), autonómico (104), local (40) y privados (58).

# 38

CENTROS TERRITORIALES en 10 Comunidades Autónomas y una ciudad autónoma en el Estado Español, contando con presencia en Marruecos y una delegación estable en Senegal.



# 16.602

PARTICIPANTES EN ACCIONES FORMATIVAS



183  
PROFESIONALES

1.969  
MENORES



# 3.253

PERSONAS QUE HAN ENCONTRADO UN EMPLEO

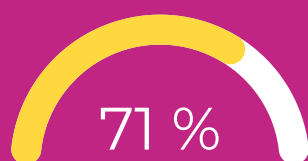


En 2021, hemos contactado a 1.977 empresas/entidades, asesorado a 1.786 y gestionado ofertas de empleo con más de 500.

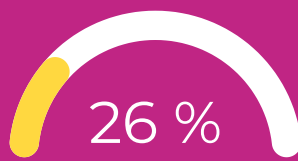


# 16.347

PARTICIPANTES EN PROGRAMAS DE VIVIENDA



Personas que han recibido ayuda de carácter humanitario, incluida para la protección de la COVID-19.



Personas que han recibido apoyo en centros diurnos, incluidos higiene personal y lavandería.



Personas que han accedido o permanecido en una vivienda gracias a la intervención del equipo técnico de la entidad,

# PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

🏆 Reconocimientos que impulsan nuestro trabajo por la convivencia ❤️  
¡Acompáñanos! 📺 ⬇️

## Reconocimientos recibidos...

# Z



# 2021

🏆 Reconocimientos que impulsan nuestro trabajo por la convivencia ❤️  
¡Acompáñanos! 📺 ⬇️

El Ayuntamiento de Valladolid reconoció nuestro trabajo de atención a víctimas de discriminación racial o étnica

youtube.com  
#ConviveLas4Estaciones 🏆 Reconocimientos  
#ConviveLas4Estaciones Durante este 2021 diversas entidades, organismos públicos y empresas han reconocido el trabajo de Fundación Cepaim en los...

🏆 Reconocimientos que impulsan nuestro trabajo por la convivencia ❤️  
¡Acompáñanos! 📺 ⬇️

Mención Honorífica del Ayuntamiento de Cartaya por el trabajo esencial desplegado durante 2020

🏆 Reconocimientos que impulsan nuestro trabajo por la convivencia ❤️  
¡Acompáñanos! 📺 ⬇️

El I Premio Diputación Contigo reconoció el proyecto 'Fútbol y deporte como herramienta contra la exclusión social' de nuestro centro en Navalmodal de la Mata como mejor proyecto Deportivo de carácter singular y extraordinario de Extremadura

🏆 Reconocimientos que impulsan nuestro trabajo por la convivencia ❤️  
¡Acompáñanos! 📺 ⬇️

También recibimos el premio a la Responsabilidad Social de la Universidad Politécnica de Cartagena

Universidad Politécnica de Cartagena

🏆 Reconocimientos que impulsan nuestro trabajo por la convivencia ❤️  
¡Acompáñanos! 📺 ⬇️

El Centro Comunitario Intercultural La Estación de Beniján fue galardonado con el Premio «Experiencia Transformadora» que concede EAPN España durante su IV Congreso de Participación

el Consejo Social

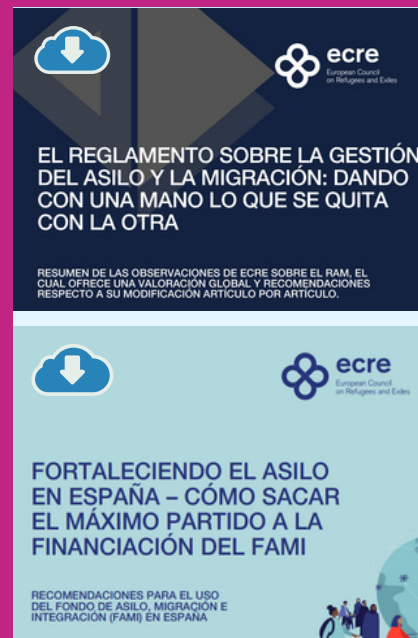
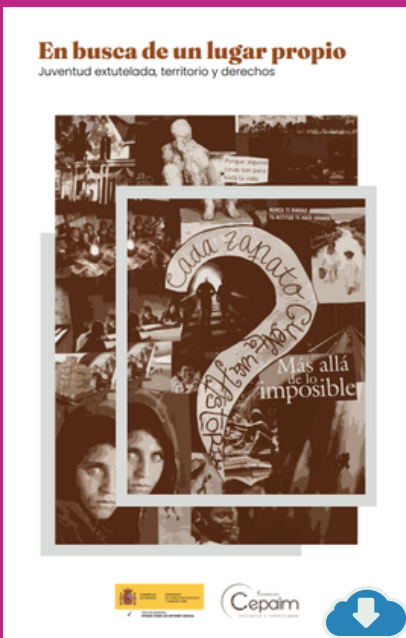
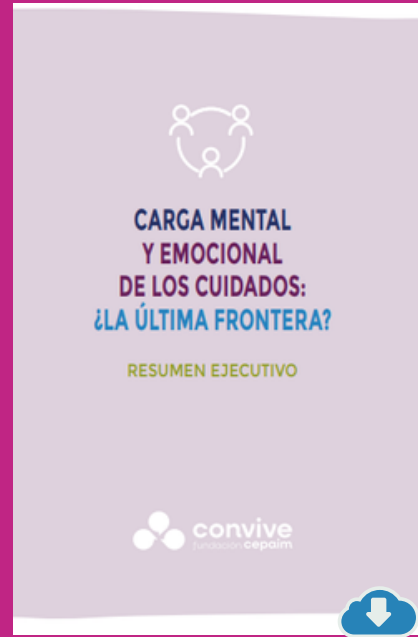
🏆 Reconocimientos que impulsan nuestro trabajo por la convivencia ❤️  
¡Acompáñanos! 📺 ⬇️

Recibimos el premio Entidad de Desarrollo en el VIII Foro de E Desarrollo Lo Región de

🏆 Reconocimientos que impulsan nuestro trabajo por la convivencia ❤️  
¡Acompáñanos! 📺 ⬇️

Fundación Cepaim Zaragoza ha recibido un diploma en la 20 edición de los Premios EBRÓPOLIS a las buenas prácticas ciudadanas.

20 PREMIO EBRÓPOLIS A LAS BUENAS PRÁCTICAS CIUDADANAS 2021



En 2021 hemos publicado 1 investigación, 1 guía, 1 revista, 1 informe y dos colaboraciones: Desde la European Council on Refugees and Exiles (ECRE), Fundación Cepaim y Profundo hemos elaborado una nota política sobre cómo sacar el mayor partido a la financiación del Fondo de Asilo, Migración e Integración (FAMI) para mejorar el procedimiento de asilo y el sistema de acogida en España y un resumen de las observaciones de ECRE sobre el Reglamento sobre la gestión del asilo y la migración (RAM), el cual ofrece una valoración global y recomendaciones respecto a su modificación artículo por artículo.



# Misión

Promover una sociedad inclusiva, cohesionada, igualitaria e intercultural que facilite el acceso pleno a los derechos de ciudadanía de las personas más vulnerables, en especial las migrantes.

Cepaim es una organización independiente, cohesionada y sostenible que da respuestas a dinámicas sociales relacionadas con el hecho migratorio y con los procesos de exclusión social, desde una perspectiva comunitaria.

# Visión

# Valores

Definen nuestro marco ético de referencia y las convicciones profundas que nos identifican.

## INTERCULTURALIDAD

Apostando por los procesos que contribuyan a mejorar la comunicación, la relación, el intercambio y la integración intercultural entre personas o grupos que comparten un territorio y pertenecen a una o varias culturas diferentes.

## GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD

Apostando por medidas positivas que permitan la incorporación de trabajadores y trabajadoras inmigrantes de diverso origen en nuestras plantillas.

## IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES

Promoviendo la igualdad de derechos y de trato entre las personas de ambos sexos, incluyendo la perspectiva de género en el diseño y ejecución de todas las actuaciones dirigidas tanto a las personas usuarias como a la sociedad en general, así como en la estructura organizativa.

## COMPROMISO

Con la población que se encuentra en situaciones de mayor vulnerabilidad con los procesos de integración intercultural de las personas inmigradas, con la convivencia y con la inclusión social.

## IGUALDAD DE TRATO Y NO DISCRIMINACIÓN

Apostando por los procesos que contribuyan a mejorar la comunicación, la relación, el intercambio y la integración intercultural entre personas o grupos que comparten un territorio y pertenecen a una o varias culturas diferentes.

## JUSTICIA SOCIAL

Garantizando el acceso, en condiciones de igualdad, a los diferentes recursos y servicios por parte de la población más excluida social, cultural, política y económicamente.

Apostando por la redistribución de la riqueza, los recursos y los servicios.

## SOLIDARIDAD

Compartiendo y asumiendo los intereses y necesidades de personas o grupos en situaciones de especial dificultad, particularmente las inmigradas, reconociendo su capacidad de autonomía y tratando de influir en los factores que en tales situaciones les impiden acceder al disfrute de unas condiciones de vida dignas.

# Principios

Participación, Transformación social, Innovación permanente, Integridad en las actuaciones, Defensa y extensión de los derechos humanos, sociales y políticos, cohesión e inclusión social, empoderamiento y transparencia y coherencia en la gestión.

# Nuestras/os protagonistas

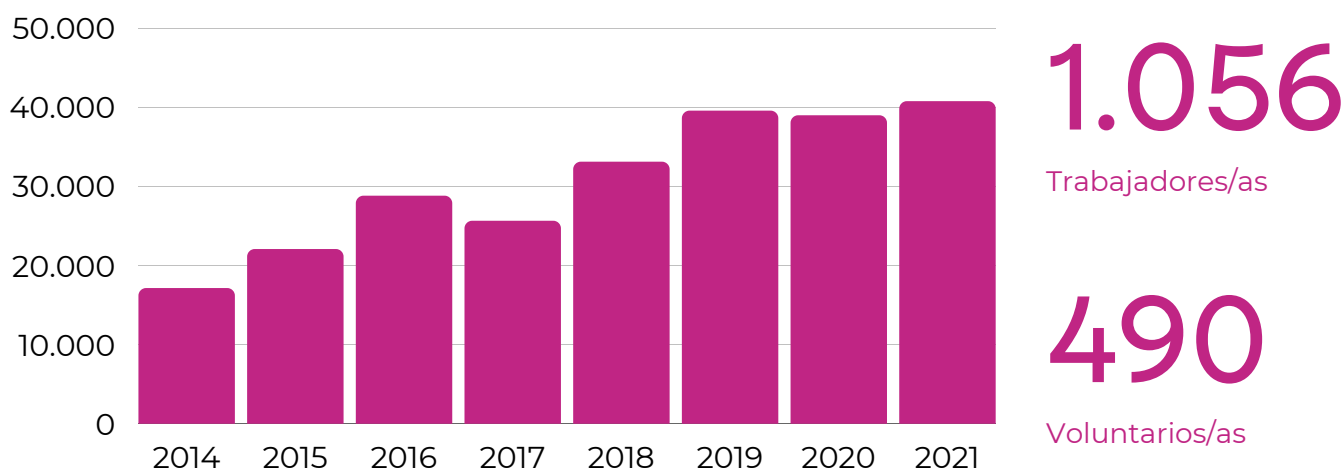


## Siete voluntarias del Programa "Maíz de Teja" que se realiza en Alquézar (Huesca) elaboran las muñecas "Uga Maluga"

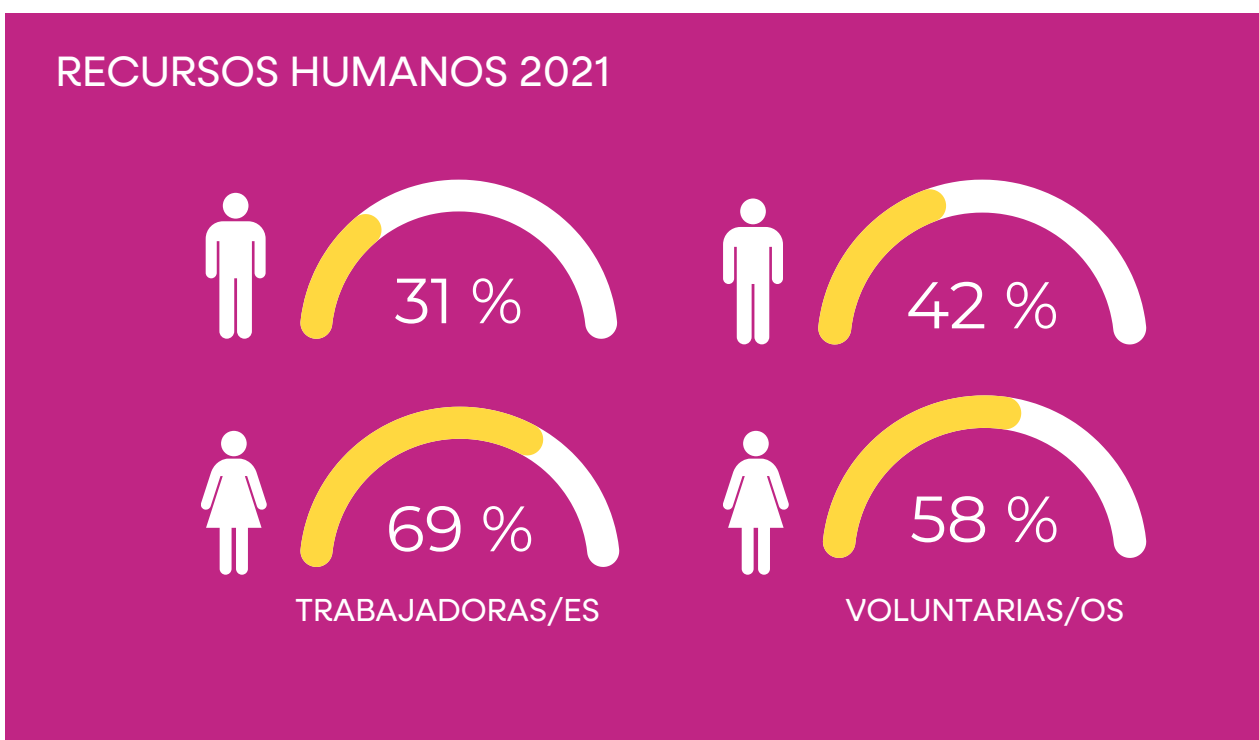
Las muñecas "Uga Maluga", basadas en el personaje perteneciente a la serie de álbumes ilustrados promovidos desde el Centro de Estudios y Recursos de la Memoria de las Migraciones de Aragón con la colaboración del Centro de Estudios del Somontano de Barbastro y la Fundación Ramón J. Sénderon, tienen por objetivo alcanzar la sensibilización y la creación de lazos comunitarios con las personas migrantes. Las muñecas se elaboran a partir de telas de colores vistosos para fomentar el conocimiento y las actitudes positivas hacia las personas procedentes de otros lugares. [Leer más](#)

## Nuestras/os protagonistas

En 2021 hemos atendido a 40.727 personas participantes gracias al trabajo de...



El gráfico superior, muestra el histórico de personas participantes atendidas en los últimos ocho años. Por su parte, el gráfico inferior, nos permite visualizar el porcentaje de hombres y mujeres que componen la platilla de trabajadores y de personas voluntarias de la entidad.



El Desarrollo Comunitario es una de nuestras prioridades en los territorios donde actuamos, trabajando siempre por la CONVIVENCIA. Bajo esta filosofía, en 2021, gracias a las 492 acciones colectivas que aglutinan casi la totalidad de las áreas de trabajo de Cepaim, 24.297 personas participantes del conjunto de la población de pueblos, ciudades y barrios se beneficiaron de...

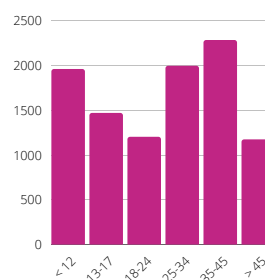
## EJES TEMÁTICOS

Convivencia intercultural	33,21%
Educación (mediación y refuerzo educativo)	12,05%
Empleo (mejora de habilidades sociales y redes de apoyo para el acceso al empleo)	1,97%
Exclusión residencial (capacitación y dinamización de espacios de acción colectiva)	2,58%
Igualdad de oportunidades y perspectiva de género	10,70%
Infancia, juventud y unidades familiares (relaciones socio-familiares positivas)	13,78%
Innovación e investigación (arte e intervención social)	4,92%
Mejora del entorno	9,35%
Salud comunitaria	11,44%
<b>TOTAL DE ACCIONES</b>	<b>100%</b>

## PARTICIPACIÓN POR ORIGEN

España	53,31%
Marruecos	26,92%
Argelia	5,71%
Senegal	2,36%
Colombia	1,54%
Rumania	1,33%
Venezuela	0,85%
Ecuador	0,70%
Francia	0,67%
Perú	0,58%
Bolivia	0,47%
Honduras	0,37%
Pakistan	0,33%
Otros países	4,86%
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>

## PARTICIPACIÓN POR EDADES



## SEXO



Hombres (44%) y Mujeres (56%)

"Me identifico con el proyecto de Cepaim de acoger a quienes vienen en busca de una vida mejor"

- Pilar García

## Recursos Humanos

Los/as trabajadores/as y voluntarios/as son el corazón y la fuerza de Fundación Cepaim. Un equipo multidisciplinar de más de 1.500 personas comprometidas con la Misión, Visión, Valores y Principios de la entidad.

### PERSONAL CONTRATADO EN LA ENTIDAD EN 2021

Mujeres	Hombres	Total
726	330	1.056
68,75%	31,25%	100%

### ORIGEN

España	Otros países	Total
827	229	1.056
78,32%	21,68%	100%

### TIPOLOGÍA DE CONTRATOS

Fijos	Temporales	Total
491	565	1.056
46,50%	53,50%	100%

### ACCIONES FORMATIVAS EN 2021

Concepto	Unidad
Nº acciones formativas	208
Personas que han realizado formación continua	654
Personas que han finalizado los 3 cursos de formación inicial	332
Horas de formación concedidas	10.577

### DIVERSIDAD FUNCIONAL

Diversidad funcional	No diversidad funcional	Total
24	1.032	1.056
2,27%	97,73%	100%

### PERSONAL VOLUNTARIO EN 2021

Mujeres	Hombres	Total
286	204	490
58,4%	41,6%	100%

# Personas participantes



En el año 2021 Fundación Cepaim atendió a un total de 40.727 personas procedentes de 128 nacionalidades distintas y de todos los continentes, entre ellas un total de 6.925 unidades familiares recibieron algún tipo de acción dirigida a la mejora de su situación como unidad familiar. Sin duda alguna ellos y ellas, con sus historias de vida, sus sueños, trabajo y voluntad de superación son las verdaderas protagonistas.

## PAISES DE ORIGEN

Marruecos	30,75%
España	12,86%
Mali	7,74%
Senegal	6,62%
Argelia	6,16%
Guinea (Cronaky)	4,72%
Colombia	4,00%
Costa de Marfil	3,51%
Venezuela	2,92%
Ghana	1,55%
Otros	14,07%
TOTAL	100%

## EDADES

Más de 65 años	0,92%
50 a 65 años	9,37%
35 a 49 años	28,37%
18 a 34 años	51,55%
Menos de 18 años	9,79%
TOTAL	100%

## SEXO

Hombres	64,97%
Mujeres	35,08%
TOTAL	100%

# Personas participantes



## NIVEL DE ESTUDIOS

Sin estudios	37,43%
Primarios	30,64%
Secundarios	10,86%
Secundarios obligatorios	10,19%
Universitarios	6,94%
Formación profesional	3,93%
TOTAL	100%

## SITUACIÓN LABORAL (\*)

Otras situaciones laborales (*)	72,45%
Parado	20,92%
Ocupado	6,63%
TOTAL	100%

(\*) El 72,45% lo componen personas en situación irregular por estar tramitando sus papeles, menores que no pueden trabajar y personas que pueden trabajar pero no están inscritas en el desempleo.

## SITUACIÓN ADMINISTRATIVA

Regularizado	43,14%
No regularizado	46,04%
En trámite	10,83%
TOTAL	100%



## ANTIGÜEDAD EN EL PARO

<6 Meses	44,11%
6 meses - 1 año	22,72%
1 - 2 años	11,56%
>2 años	21,61%
TOTAL	100%



Personas participantes en 2021: 40.727

## FUERTEVENTURA (ISLAS CANARIAS)

En el mes de abril de 2021 abrimos un centro de gestión compartida en Fuerteventura (Islas Canarias) en el marco del proyecto “Atención humanitaria a migrantes según lo establecido en el Real Decreto 441/2007, de 3 de abril, modificado por el RD 450/2019 de 19 de julio”, en colaboración con la Dirección General de Programas de Protección Internacional y Atención Humanitaria del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

A 31 de diciembre de 2021 hemos atendido a 4.810 participantes (3.854 hombres, 824 mujeres), a los que se suman 132 menores (161 unidades familiares).



# **Nuestros centros territoriales**

---

**Fundación Cepaim, a través de sus 38 centros territoriales, tiene presencia en 10 Comunidades Autónomas, una Ciudad Autónoma en el Estado español y, a nivel internacional, cuenta con presencia en Marruecos y en Senegal, donde posee una delegación estable.**

Las/os 235 trabajadoras/es (68% mujeres y 32% hombres), con la colaboración de los/as 106 voluntarias/os que componen el equipo humano en Andalucía y Ceuta, han gestionado 42 proyectos en 2021.

Fundación Cepaim en la Comunidad Autónoma de Andalucía y Ceuta gestiona proyectos en las 8 áreas de actuación de la entidad y tiene presencia en 10 centros: Algeciras, Almería, Cartaya, El Ejido, Huelva, Lepe, Níjar, Roquetas de Mar, Sevilla y Ceuta. En 2021, se han firmado 11 convenios en el marco de los cuales se ha ampliado la red de alianzas autonómicas y locales.

01

## 17.385 personas atendidas

Hemos atendido en 2021 a 17.385 personas participantes de nuestros programas, de los cuales 4.434 han sido mujeres y 12.135 han sido hombres, a los que se suma la atención a 816 menores (1.796 unidades familiares)

02

## Intervención en 8 áreas de actuación



Acogida y Protección Internacional



Cooperación al Desarrollo y Codesarrollo



Desarrollo Rural



Empleo y Formación



Igualdad y no Discriminación



Interculturalidad y Desarrollo Comunitario



Intervención con Jóvenes y Familias



Vivienda y Exclusión Residencial

03

## 657 plazas residenciales de Acogida Humanitaria, Protección Internacional y de emancipación (19.640 participantes en programas)

En 2021 hemos gestionado 400 plazas de Acogida Humanitaria y 221 de Protección Internacional (Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. Dirección General de Programas de Protección Internacional y Atención Humanitaria). A estas plazas se suman 24 de acogida temporal en diferentes tipologías de alojamiento y 12 de emancipación, con financiación autonómica y local.

04

## 3.423 personas recibieron ayudas

Ayudas para cubrir necesidades básicas, para alquiler de vivienda, manutención, vestuario, transporte, de carácter formativo, educativo y sanitario, entre otras.

# DATOS RELEVANTES 2021

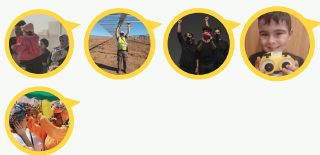
Resumen del trabajo de las 8 Áreas de actuación en Andalucía y Ceuta

## FORMACIÓN



3.654 participantes en acciones formativas (2.744 hombres y 910 mujeres)

En 2021, 3.654 participantes se han capacitado a través de acciones de preformación básica, acciones de formación lingüística, formación para el empleo y autoempleo, formación en igualdad de oportunidades, gestión de la diversidad, adquisición de habilidades sociales y talleres jurídicos, entre otras. A las que se suman las formaciones dirigidas a profesionales (18 personas).



**1.699 PARTICIPANTES EN 45 ACCIONES COLECTIVAS**

58% mujeres y 42% hombres.



## EMPLEO



958 inserciones laborales (452 hombres y 506 mujeres)

A través del trabajo de nuestros equipos en la aplicación de itinerarios de inserción sociolaboral, 958 personas han obtenido un empleo en el marco de programas de Empleo y Formación, Acogida y Protección Internacional, Igualdad y no Discriminación e Intervención con Jóvenes y Familias.



## COOPERACIÓN AL DESARROLLO

14 personas (10 hombres, 4 mujeres) han participado del Programa "Retorno Voluntario Productivo" (Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones).



## VIVIENDA



14.474 personas (12.151 hombres y 2.323 mujeres) han accedido o permanecido en una vivienda y/o recibido apoyo en centros diurnos o ayuda de carácter humanitario.



**68%**

Personas que han recibido ayuda de carácter humanitario, incluida para la protección de la COVID19.

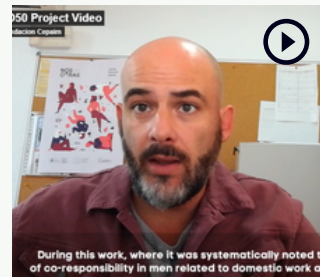
**29%**

Personas que han recibido apoyo en centros diurnos, incluidos higiene personal y lavandería.

**3%**

Personas que han accedido o permanecido en su vivienda gracias a la intervención del equipo técnico.

## IGUALDAD



469 mujeres han participado de cuatro programas de Igualdad y no Discriminación

469 mujeres han participado de diferentes programas desde los que venimos trabajando la prevención de la violencia de género, la formación y la incorporación a la actividad sociolaboral de las mujeres migrantes y en riesgo de exclusión social.



## DESARROLLO RURAL



87 personas (36 hombres, 51 mujeres), han participado del Programa "Senderos, para la inserción sociolaboral de nuevos pobladores en el medio rural" (Junta Andalucía. convocatoria IRPF).

"En 2021, brindamos apoyo a las más de 1.000 personas afectadas por los 10 incendios que se produjeron en los asentamientos chabolistas en Andalucía"

## Fundación Cepaim comparece en el Senado para denunciar las condiciones de vida en los asentamientos chabolistas junto a una batería de propuestas

---

El 8 de marzo de 2021, Fundación Cepaim compareció en la comisión de Trabajo, Inclusión, Seguridad Social y Migraciones del Senado para denunciar y proponer soluciones a las condiciones inhumanas en las que viven las personas que habitan los asentamientos chabolistas.

Durante la comparecencia, que se llevó a cabo junto a Provienda, el Director General de Fundación Cepaim, Juan Antonio Segura Lucas, ha señalado que “no queremos seguir por más tiempo distribuyendo mantas, productos de higiene, alimentación, agua y otros productos de primera necesidad. Queremos proponer y abordar soluciones estructurales que permitan dar a estas personas alternativas habitacionales, implicando en las soluciones a todos los actores, ayuntamientos, Comunidades Autónomas, Gobierno de España, ONGs, empresas, sindicatos y al conjunto de la ciudadanía”. [Leer más](#)

Las/os 52 trabajadoras/es (83% mujeres y 17% hombres), con la colaboración de los/as 27 voluntarias/os que componen el equipo humano en Aragón, han gestionado 21 proyectos en 2021.

A través de los centros de Barbastro, Teruel y Zaragoza, Fundación Cepaim gestiona proyectos en 6 áreas de actuación. En 2021, se han firmado 29 convenios en el marco de los cuales se ha ampliado la red de alianzas autonómicas y locales.

01

## 1.157 personas atendidas

Hemos atendido en 2021 a 1.157 personas participantes de nuestros programas, de los cuales 458 han sido mujeres y 644 han sido hombres, a los que se suma la atención a 55 menores (486 unidades familiares)

02

## Intervención en 6 áreas de actuación



Acogida y Protección Internacional



Cooperación al Desarrollo y Codesarrollo



Desarrollo Rural



Empleo y Formación



Igualdad y no Discriminación



Intervención con Jóvenes y Familias

03

## 157 plazas residenciales de Acogida y Protección Internacional y de emancipación (967 participantes en programas)

En 2021 hemos gestionado 43 plazas de Acogida Humanitaria y 104 de Protección Internacional (Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. Dirección General de Programas de Protección Internacional y Atención Humanitaria). A estas plazas se suman 10 de emancipación (Gobierno Aragón).

04

## 495 personas recibieron ayudas

Ayudas para cubrir necesidades básicas, para alquiler de vivienda, manutención, vestuario, transporte, de carácter formativo, educativo y sanitario, entre otras.

# DATOS RELEVANTES 2021

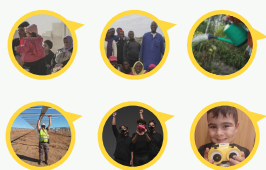
Resumen del trabajo de los 3 centros territoriales en Aragón

## FORMACIÓN



**883 participantes en acciones formativas (643 hombres y 240 mujeres)**

En 2021, 883 participantes se han capacitado, en el marco de programas de 6 áreas de actuación, a través de acciones de preformación básica, acciones de formación lingüística, formación para el empleo y autoempleo, formación en igualdad de oportunidades, gestión de la diversidad, adquisición de habilidades sociales y talleres jurídicos, entre otras. A éstas se suman las formaciones dirigidas a profesionales (38 personas).



## EMPLEO



**176 inserciones laborales (121 hombres y 55 mujeres)**

A través del trabajo de nuestros equipos en la aplicación de itinerarios de inserción sociolaboral, 176 personas han obtenido un empleo en el marco de programas de Empleo y Formación, Acogida y Protección Internacional, Desarrollo Rural e Intervención con Jóvenes y Familias.



## COOPERACIÓN AL DESARROLLO



9 personas (4 hombres, 5 mujeres) y 48 menores han participado de los Programas de Retorno Voluntario Productivo (Senegal) y Asistido y de Reintegración Sostenible (Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones).

## IGUALDAD



**229 mujeres han participado de programas de igualdad y no Discriminación y Desarrollo Rural**

**114 mujeres**

participaron en 4 proyectos para la prevención de la violencia de género, la mejora de la calidad de vida, la incorporación a la actividad sociolaboral y el manejo de las TICs.

**115 mujeres**

participaron en 2 programas para la formación y capacitación para la mejora de la empleabilidad y la calidad de vida de las MUJERES QUE VIVEN EN EL MEDIO RURAL.



## ALIANZAS



**110 entidades/empresas contactadas, 73 asesoradas y con 61 gestionamos ofertas de empleo**

Las instituciones, entidades y empresas de la Comunidad Autónoma de Aragón se configuran como parte de los principales grupos de interés de Fundación Cepaim, ya que gracias a ellas se crean lazos de colaboración en distintos niveles que permiten la firma de convenios para llevar a cabo formaciones, además de la realización de prácticas no laborales que facilitan la obtención de un trabajo a personas de baja empleabilidad.

El centro Ugo Maluga de Fundación Cepaim en Barbastro  
presenta...

JORNADA DE PUERTAS ABIERTAS:  
INAUGURACIÓN DE CENTRO



**En el marco de las Jornadas de Puertas Abiertas realizadas en el Mes Europeo de la Diversidad Cultural, Fundación Cepaim celebró la inauguración oficial de su centro en Barbastro, cuya apertura se llevó a cabo en plena pandemia.**

---

El actual centro ha sido resultado de un convenio de colaboración firmado el 5 de marzo de 2019 entre el Director General de Fundación Cepaim, Juan Antonio Segura, la coordinación autonómica de Cepaim en Aragón, Pilar Bernadó y el Presidente de la Fundación Ramón J. Sender-UNED, Antonio Cosculluela. Un convenio que es, sin duda, muestra del empeño que desde sus inicios tienen estas organizaciones por luchar por un mundo nuevo, tendiendo puentes y promoviendo un modelo de sociedad inclusiva e intercultural que facilite el acceso pleno a los derechos de la ciudadanía de las personas más vulnerables y, de forma especial, de las personas migrantes y refugiadas, en estrecha colaboración con el desarrollo de la comunidad de Barbastro y su entorno. [Leer más](#)

Las/os 55 trabajadoras/es (73% mujeres y 27% hombres), con la colaboración de los/as 25 voluntarias/os que componen el equipo humano en Catalunya, han gestionado 23 proyectos en 2021.

A través de los centros de Barcelona y Olot, Fundación Cepaim gestiona proyectos en 7 áreas de actuación. En 2021, se han firmado 8 convenios en el marco de los cuales se ha ampliado la red de alianzas autonómicas y locales.

01

## 1.064 personas atendidas

Hemos atendido en 2021 a 1.064 personas participantes de nuestros programas, de los cuales 268 han sido mujeres y 696 han sido hombres, a los que se suma la atención a 100 menores (243 unidades familiares)

02

## Intervención en 7 áreas de actuación



Acogida y Protección Internacional



Cooperación al Desarrollo y Codesarrollo



Empleo y Formación



Igualdad y no Discriminación



Interculturalidad y Desarrollo Comunitario



Intervención con Jóvenes y Familias



Vivienda y Exclusión Residencial

03

## 121 plazas residenciales de Acogida y Protección Internacional (1.659 participantes en programas)

En 2021 hemos gestionado 29 plazas de Acogida Humanitaria y 72 de Protección Internacional (Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. Dirección General de Programas de Protección Internacional y Atención Humanitaria). A estas plazas se suman 20 de emancipación (Generalitat de Catalunya y Consorci de Serveis Socials de Barcelona).

04

## 409 personas recibieron ayudas

Ayudas para cubrir necesidades básicas, para alquiler de vivienda, manutención, vestuario, transporte, de carácter formativo, educativo y sanitario, entre otras.



# DATOS RELEVANTES 2021

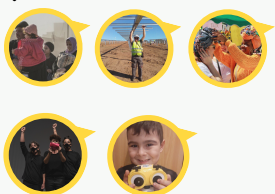
Resumen del trabajo de las 7 Áreas de actuación en Cataluña

## FORMACIÓN



519 participantes en acciones formativas (322 hombres y 197 mujeres)

En 2021, 519 participantes de diferentes programas enmarcados en 7 áreas de actuación, se han capacitado a través de acciones de preformación básica, acciones de formación lingüística, formación para el empleo y autoempleo, formación en igualdad de oportunidades, gestión de la diversidad, adquisición de habilidades sociales y talleres jurídicos, entre otras. A éstas se suman las formaciones dirigidas a profesionales (18 personas).



## EMPLEO



107 inserciones laborales (78 hombres y 29 mujeres)

A través del trabajo de nuestros equipos en la aplicación de itinerarios de inserción sociolaboral, 107 personas han obtenido un empleo en el marco de programas de Empleo y Formación, Acogida y Protección Internacional e Intervención con Jóvenes y Familias.



## IGUALDAD

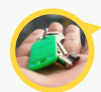


24 mujeres migrantes y en riesgo de exclusión social han participado del Programa SARA (Ministerio de Igualdad. Instituto de las Mujeres), a través del cual han recibido formaciones para la mejora de su calidad de vida y la incorporación a la actividad sociolaboral.

## VIVIENDA



905 personas (686 hombres y 217 mujeres) han accedido o permanecido en una vivienda y/o recibido apoyo en centros diurnos o ayuda de carácter humanitario.



97%

Personas que han recibido ayuda de carácter humanitario, incluida para la protección de la COVID19.

3%

Personas que han accedido o permanecido en su vivienda gracias a la intervención del equipo técnico.

## ALIANZAS

Hemos contactado a 84 entidades/empresas, asesorado a 42 y con 12 gestionamos ofertas de empleo.

## CONVIVENCIA



387 personas (234 mujeres y 153 hombres) han participado de 41 acciones colectivas



Los principales ejes temáticos en el marco de los cuales se han realizado estas acciones en el territorio son: Convivencia intercultural (22%), Igualdad de oportunidades y perspectiva de género (23%), Salud comunitaria (13%) e Infancia, juventud y relaciones socio-familiares positivas (12%), entre otras.

Asimismo, 220 personas han sido alcanzadas en acciones de difusión y comunicación.

A portrait of André MOISAN, an elderly man with white hair and glasses, wearing a dark jacket over a light blue shirt. He is looking slightly to the right. The background shows a room with framed pictures on the wall and a desk with papers.

## Fundación Cepaim, nuevo partner de la Asociación Europea de Mediación Social (CreE.A)

André MOISAN

Como socio del CreE.A, la entidad participará en dos proyectos europeos de Erasmus+, la creación de una Universidad popular de mediación a nivel europeo basada en la experiencia de los propios mediadores y mediadoras que conformamos el CreE.A y un proyecto de movilidad de mediador@s a nivel Europeo, donde Cepaim liderará el grupo de trabajo de mediación intercultural. Con esta adhesión a CREeA, Fundación Cepaim sigue trabajando en su línea de alianzas internacionales para mejorar la forma de trabajar y los servicios que ofrecemos a las personas participantes en nuestros programas.

A portrait of Raúl Martínez, a man with a grey beard and glasses, wearing a red shirt. He is looking down and to the left. The background is a plain wall.

Raúl Martínez

Las/os 37 trabajadoras/es (73% mujeres y 27% hombres), con la colaboración de los/as 18 voluntarias/os que componen el equipo humano en Castilla La Mancha, han gestionado 22 proyectos en 2021.

A través de los centros de Ciudad Real, Bolaños de Calatrava y Molina de Aragón, Fundación Cepaim gestiona proyectos en 6 áreas de actuación. En 2021, se han firmado 6 convenios en el marco de los cuales se ha ampliado la red de alianzas autonómicas y locales.

01

## 1.611 personas atendidas

Hemos atendido en 2021 a 1.611 personas participantes de nuestros programas, de los cuales 1.013 han sido mujeres y 402 han sido hombres, a los que se suma la atención a 196 menores (308 unidades familiares).

02

## Intervención en 6 áreas de actuación



Acogida y Protección Internacional



Cooperación al Desarrollo y Codesarrollo



Desarrollo Rural



Empleo y Formación



Igualdad y no Discriminación



Intervención con Jóvenes y Familias

03

## 42 plazas residenciales de Acogida y Protección Internacional (229 participantes en programas)

En 2021 hemos gestionado 42 plazas de Protección Internacional, coordinadas y financiadas por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. Dirección General de Programas de Protección Internacional y Atención Humanitaria.

04

## 152 personas recibieron ayudas

Ayudas para cubrir necesidades básicas, para alquiler de vivienda, manutención, vestuario, transporte, de carácter formativo, educativo y sanitario, entre otras.

# DATOS RELEVANTES 2021

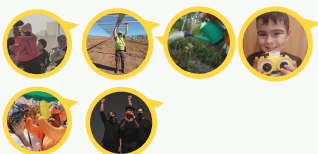
Resumen del trabajo de las 6 Áreas de actuación en Castilla La Mancha

## FORMACIÓN



492 participantes en acciones formativas (184 hombres y 308 mujeres)

En 2021, 492 participantes de diferentes programas enmarcados en seis áreas de actuación, se han capacitado a través de acciones de preformación básica, acciones de formación lingüística, formación para el empleo y autoempleo, formación en igualdad de oportunidades, gestión de la diversidad, adquisición de habilidades sociales y talleres jurídicos, como las formaciones impartidas a 7 familias en el marco del programa "Caixaproinfancia" en Ciudad Real (Fundación "la Caixa").



## EMPLEO



272 inserciones laborales (89 hombres y 183 mujeres)

A través del trabajo de nuestros equipos en la aplicación de itinerarios de inserción sociolaboral, 272 personas han obtenido un empleo en el marco de programas de Empleo y Formación, Acogida y Protección Internacional, Igualdad y no Discriminación y Desarrollo Rural.



## COOPERACIÓN AL DESARROLLO



9 personas (6 hombres, 3 mujeres) han participado del Programa "Proyecto de Retorno Voluntario asistido y Reintegración (Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones).

## IGUALDAD



444 mujeres han participado de cuatro programas de Igualdad y no Discriminación

444 mujeres han participado de diferentes programas desde los que venimos trabajando la prevención de la violencia de género, la formación y la incorporación a la actividad sociolaboral de las mujeres migrantes y en riesgo de exclusión social.



Centro de la Mujer en Molina de Aragón



El Centro, gestionado por el centro de Molina de Aragón y financiado por el Instituto de la Mujer de Castilla La Mancha, ha brindado apoyo psicológico, jurídico y social a 266 mujeres.

## CONVIVENCIA



8.151 personas han participado de 67 acciones colectivas



Los principales ejes temáticos en el marco de los cuales se han realizado estas acciones en el territorio son: Convivencia intercultural (33,63%), Infancia, juventud y relaciones socio-familiares positivas (23,89%) y mejora del entorno (16,81%). Asimismo, 3.693 personas fueron alcanzadas en acciones de difusión y comunicación.

## DESARROLLO RURAL



115 personas (15 hombres, 103 mujeres), han participado de cuatro programas, entre ellos, la investigación del proyecto europeo "Welcoming Spaces" (Comisión Europea. Horizon 2020).

A photograph of a man and a woman in a rural setting. The man, on the left, is wearing a blue jacket and is looking towards the woman. The woman, on the right, is wearing a purple headscarf and a grey sweater, and is smiling. They are standing in front of a stone wall, with a white building and a green landscape in the background.

## Proyectos Europeos en los que trabajamos para integración de personas migrantes en zonas rurales

---

SHARE SIRA es un proyecto europeo que centra sus esfuerzos en la orientación e integración de las personas migrantes en entornos rurales. En 2021 se han realizado en Soria 3 mesas redondas con distintos representantes de entidades locales.

Por su parte, desde el proyecto "WELCOMING SPACES" buscamos sacar a la luz iniciativas existentes que velen por la integración de inmigrantes en el medio rural en países como Italia, España, Alemania, Holanda y Polonia. Desde el centro de Soria, "Welcoming Spaces" ha desarrollado encuentros (online) entre diferentes países y organizaciones para el intercambio de buenas prácticas en zonas rurales sobre la integración de personas migrantes. Asimismo, se ha llevado a cabo una "Escuela de Doctorantes", donde doctorantes de distintos países de Europa pasaron una semana en Soria conociendo diferentes comunidades de bienvenida y aprendiendo de sus respectivas tesis sobre migraciones y desarrollo local.

Las/os 74 trabajadoras/es (78% mujeres y 22% hombres), con la colaboración de los/as 50 voluntarias/os que componen el equipo humano en Castilla y León, han gestionado 16 proyectos en 2021.

A través de los centros de Salamanca, Soria y Valladolid, Fundación Cepaim gestiona proyectos en 5 áreas de actuación. En 2021, se han firmado 10 convenios en el marco de los cuales se ha ampliado la red de alianzas autonómicas y locales.

01

## 1.648 personas atendidas

Hemos atendido en 2021 a 1.648 personas participantes de nuestros programas, de los cuales 873 han sido mujeres y 625 han sido hombres, a los que se suma la atención a 150 menores (403 unidades familiares)

02

## Intervención en 5 áreas de actuación



Acogida y Protección Internacional



Cooperación al Desarrollo y Codesarrollo



Desarrollo Rural



Empleo y Formación



Igualdad y no Discriminación

03

## 172 plazas residenciales de Acogida y Protección Internacional (1.076 participantes en programas)

En 2021 hemos gestionado 56 plazas de Acogida Humanitaria y 110 de Protección Internacional (Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. Dirección General de Programas de Protección Internacional y Atención Humanitaria). A estas plazas se suman 6 de acogida temporal pertenecientes al programa "Hogar Malala" (Fundación "la Caixa").

04

## 514 personas recibieron ayudas

Ayudas para cubrir necesidades básicas, para alquiler de vivienda, manutención, vestuario, transporte, de carácter formativo, educativo y sanitario, entre otras.

# DATOS RELEVANTES 2021

Resumen del trabajo de los 3 centros territoriales en Castilla y León

## FORMACIÓN



1.199 participantes en acciones formativas (677 hombres y 522 mujeres)

En 2021, 1.199 participantes se han capacitado, en el marco de 4 áreas de actuación, a través de acciones de preformación básica, acciones de formación lingüística, formación para el empleo y autoempleo, formación en igualdad de oportunidades, gestión de la diversidad, adquisición de habilidades sociales y talleres jurídicos, entre otras. Adicionalmente, se ha formado a 50 profesionales, de los/las cuales 46 eran mujeres.

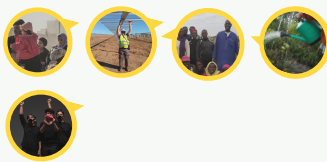


## EMPLEO



345 inserciones laborales (164 hombres y 181 mujeres)

A través del trabajo de nuestros equipos en la aplicación de itinerarios de inserción sociolaboral, 345 personas han obtenido un empleo en el marco de programas de Empleo y Formación, Acogida y Protección Internacional, Desarrollo Rural, Igualdad y no Discriminación e Intervención con Jóvenes y Familias.



## COOPERACIÓN AL DESARROLLO

19 personas (10 hombres, 9 mujeres) participaron del Programa "Retorno Voluntario Asistido y de Reintegración Sostenible" (Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones).

## IGUALDAD



192 mujeres atendidas, de las cuales 59 han encontrado un empleo



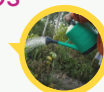
Con el objetivo de mejorar la atención a las necesidades sociolaborales de mujeres pertenecientes a grupos vulnerables (inmigrantes, víctimas de violencia de género, trabajadoras pobres), desde el programa "Más Adelante" (Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Unidad Administradora del Fondo Social Europeo, Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social), se han atendido a 135 mujeres, de las cuales 59 han encontrado un empleo.

Asimismo, a través del programa "Mujer Rural Avanza" (Ministerio de derechos Sociales y Agenda 2030), se han atendido a 57 mujeres.

## DESARROLLO RURAL



126 personas atendidas y participación en 2 proyectos europeos



Además de gestionar proyectos estatales destinados a la integración sociolaboral de familias inmigrantes y mujeres en zonas rurales, el centro de Soria participa de 2 proyectos europeos: "Welcoming Spaces" (Comisión Europea. Horizon 2020) y "Share Sira" (European Commission Directorate-General for Migration and Home Affairs / International Catholic Migration Commission Europe). Ambos proyectos centran sus esfuerzos en la orientación e integración de las personas migrantes en entornos rurales.



## Fundación Cepaim inaugura un nuevo centro en Valladolid

Con la apertura en el día 26 de marzo de un nuevo centro de la Fundación Cepaim en Valladolid, cumplimos nuestro deseo de tener presencia en la capital castellano leonesa para continuar el trabajo en pos de la interculturalidad, la convivencia y la igualdad que venimos desarrollando desde el 2009 en esta comunidad, a través de nuestros centros territoriales en Soria, Salamanca y el centro de Biodiversidad en Vilvestre.

El acto contó con la participación del EXCMO. Sr. Francisco Igea Arisqueta, Vicepresidente Junta Castilla y León, el EXCMO. SR. Luc André Diouf. Diputado del Congreso y el SR. D. David Esteban Rodríguez y del Diputado delegado del Área de Servicios Sociales e Igualdad de Oportunidades de la Diputación de Valladolid.



Las/os 48 trabajadoras/es (65% mujeres y 35% hombres), con la colaboración de los/as 52 voluntarias/os que componen el equipo humano en Extremadura, han gestionado 18 proyectos en 2021.

A través de los centros de Navalmoral de la Mata y Mérida, Fundación Cepaim gestiona proyectos en 6 áreas de actuación. En 2021, se han firmado 6 convenios en el marco de los cuales se ha ampliado la red de alianzas autonómicas y locales.

01

## 1.221 personas atendidas

Hemos atendido en 2021 a 1.221 personas participantes de nuestros programas, de los cuales 579 han sido mujeres y 549 han sido hombres, a los que se suma la atención a 93 menores (291 unidades familiares)

02

## Intervención en 6 áreas de actuación



Acogida y Protección Internacional



Cooperación al Desarrollo y Codesarrollo



Desarrollo Rural



Empleo y Formación



Igualdad y no Discriminación



Interculturalidad y Desarrollo Comunitario

03

## 102 plazas residenciales de Acogida y Protección Internacional (595 participantes en programas)

En 2021 hemos gestionado 41 plazas de Acogida Humanitaria y 56 de Protección Internacional (Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. Dirección General de Programas de Protección Internacional y Atención Humanitaria), a las que se suman 5 plazas de acogida temporal (Junta de Extremadura).

04

## 338 personas recibieron ayudas

Ayudas para cubrir necesidades básicas, para alquiler de vivienda, manutención, vestuario, transporte, de carácter formativo, educativo y sanitario, entre otras.

# DATOS RELEVANTES 2021

Resumen del trabajo de los 2 centros territoriales en Extremadura

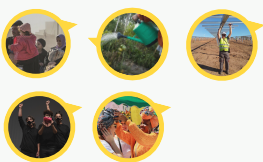
## FORMACIÓN



1.943 participantes en acciones formativas (1.026 hombres y 917 mujeres)

En 2021, 1.943 participantes se han capacitado, en el marco de 5 áreas de actuación, a través de acciones de preformación básica, acciones de formación lingüística, formación para el empleo y autoempleo, formación en igualdad de oportunidades, gestión de la diversidad, adquisición de habilidades sociales y talleres jurídicos, entre otras, a los que se suma la formación a 41 profesionales.

Asimismo, a través del proyecto "Tierra Sana VI" (Diputación Provincial de Cáceres), se ha formado a 962 menores en centros escolares.



## EMPLEO



162 inserciones laborales (89 hombres y 73 mujeres)

A través del trabajo de nuestros equipos en la aplicación de itinerarios de inserción sociolaboral, 162 personas han obtenido un empleo en el marco de programas de , Acogida y Protección Internacional, Cooperación al Desarrollo y Codesarrollo, Empleo y Formación, Desarrollo Rural e Igualdad y no Discriminación.



## COOPERACIÓN AL DESARROLLO

13 personas (7 hombres, 6 mujeres) participaron del Programa "Retorno Voluntario Asistido y de Reintegración Sostenible (Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones).

## IGUALDAD



110 personas atendidas en 2 proyectos destinados a mujeres



Con el objetivo de mejorar la atención a las necesidades sociolaborales de mujeres pertenecientes a grupos vulnerables (inmigrantes, víctimas de violencia de género, trabajadoras pobres), desde el programa "Más Adelante" (Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Unidad Administradora del Fondo Social Europeo, Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social), se han atendido a 47 mujeres, de las cuales 18 han encontrado un empleo.

Asimismo, a través del programa "Igualdad Rural" (Diputación Provincial de Cáceres), se han atendido a 63 mujeres.

## DESARROLLO RURAL



1.178 personas atendidas (540 hombres y 638 mujeres) en 5 proyectos



Además de la gestión de un proyecto europeo ("Welcoming Spaces" (Comisión Europea. Horizon 2020) , el centro de Naval Moral de la Mata ha impulsado 4 proyectos autonómicos y locales, entre los que destacamos la cofinanciación del Programa Huertos (Junta de Extremadura), en el marco del cual se han atendido a 1.090 personas (526 hombres, 564 mujeres y 1.030 unidades familiares).

## CONVIVENCIA

1.179 personas han participado de 29 acciones colectivas



El proyecto “Fútbol y deporte como herramienta contra la exclusión social”, que Fundación Cepaim lleva a cabo en Navalmoral de la Mata, ha sido reconocido con el I Premio Diputación Contigo al mejor proyecto Deportivo de carácter singular y extraordinario de Extremadura.



I PREMIOS  
DIPUTACIÓN  
CONTIGO SINGULARES



PREMIOS  
DIPUTACIÓN  
CONTIGO

Entidades Patrocinadoras:



iberCaja



COLABORADOR



Las/os 70 trabajadoras/es (70% mujeres y 30% hombres), con la colaboración de los/as 40 voluntarias/os que componen el equipo humano en la Comunidad de Madrid, han gestionado 25 proyectos en 2021.

A través de los centros en la Comunidad de Madrid, Fundación Cepaim gestiona proyectos en 8 áreas de actuación. En 2021, se han firmado 11 convenios en el marco de los cuales se ha ampliado la red de alianzas autonómicas y locales.

01

## 1.281 personas atendidas

Hemos atendido en 2021 a 1.281 personas participantes de nuestros programas, de los cuales 752 han sido mujeres y 486 han sido hombres, a los que se suma la atención a 43 menores (602 unidades familiares).

02

## Intervención en 8 áreas de actuación



Acogida y Protección Internacional



Cooperación al Desarrollo y Codesarrollo



Desarrollo Rural



Empleo y Formación



Igualdad y no Discriminación



Intervención con Jóvenes y Familias



Vivienda y Exclusión Residencial

03

## 92 plazas residenciales de Acogida y Protección Internacional y de emancipación (424 participantes en programas)

En 2021 hemos gestionado 24 plazas de Acogida Humanitaria y 43 de Protección Internacional (Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. Dirección General de Programas de Protección Internacional y Atención Humanitaria. A estas plazas se suman 6 de acogida temporal y 19 de emancipación (Comunidad de Madrid).

04

## 422 personas recibieron ayudas

Ayudas para cubrir necesidades básicas, para alquiler de vivienda, manutención, vestuario, transporte, de carácter formativo, educativo y sanitario, entre otras.

# DATOS RELEVANTES 2021

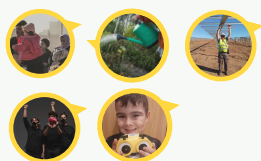
Resumen del trabajo de los 2 centros territoriales en la Comunidad de Madrid.

## FORMACIÓN



858 participantes en acciones formativas (468 hombres y 390 mujeres)

En 2021, 858 participantes se han capacitado en el marco de los programas de 5 áreas de actuación, a través de acciones de preformación básica, acciones de formación lingüística, formación para el empleo y autoempleo, formación en igualdad de oportunidades, gestión de la diversidad, adquisición de habilidades sociales y talleres jurídicos, entre otras. A las que se suman las formaciones dirigidas a profesionales (18 personas).

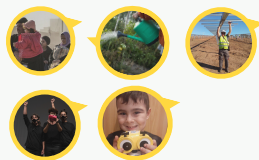


## EMPLEO



335 inserciones laborales (160 hombres y 175 mujeres)

A través del trabajo de nuestros equipos en la aplicación de itinerarios de inserción sociolaboral, 335 personas han obtenido un empleo en el marco de programas de Empleo y Formación, Acogida y Protección Internacional, Desarrollo Rural, Igualdad y no Discriminación e Intervención con Jóvenes y Familias.



## COOPERACIÓN AL DESARROLLO

516 personas han participado de 2 programas cuyo objetivo es la asistencia integral a familias y personas en riesgo de exclusión social.

## VIVIENDA



28 personas (11 hombres y 17 mujeres) han accedido o permanecido en una vivienda gracias a la intervención de un equipo técnico de Fundación Cepaim

## COOPERACIÓN AL DESARROLLO



54 personas (28 hombres, 26 mujeres) han participado de los Programas de "Retorno Voluntario Asistido y de Reintegración sostenible (Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones).

## ALIANZAS

Hemos contactado 383 empresas/entidades, asesorado a 352 y gestionado 82 ofertas de empleo.

## IGUALDAD



120 mujeres han participado de cuatro programas de Igualdad y no Discriminación

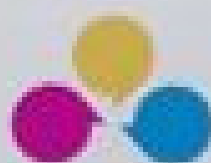
120 mujeres han participado de diferentes programas desde los que venimos trabajando la prevención de la violencia de género, la formación y la incorporación a la actividad sociolaboral de las mujeres migrantes y en riesgo de exclusión social.

## DESARROLLO RURAL



31 personas (15 hombres, 16 mujeres), han participado del Programa "Integración sociolaboral de familias inmigrantes en zonas rurales despobladas. Nuevos Senderos." (Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones y el Fondo Social Europeo).

Participación



**convive**  
fundación cepaim

## Fundación Cepaim estrena nueva imagen y nueva sede en Madrid en la calle de Luisa Muñoz, Nro. 6 en el distrito de Carabanchel.

---

El 28 de julio de 2021, el nuevo centro territorial de Fundación Cepaim ha abierto sus puertas en la capital del Estado español en el marco de las actividades llevadas a cabo por la entidad en el mes de las personas refugiadas que, bajo el lema #YoSoyRefugio, se han celebrado en los 38 territorios en los que Cepaim tiene presencia.

La apertura de este nuevo centro territorial y estatal en la calle Luisa Muñoz N.6, supone la creación de un centro comunitario y de innovación social que desarrollará iniciativas pioneras como el 'Espacio Cepaim Lab', para la conexión de la educación no formal, la ciencia y la tecnología, desde la propia intervención comunitaria de la ciudadanía y viene a complementar la atención al público y la gestión estatal que ya se brindaba a través de los centros ubicados en el distrito madrileño de Carabanchel.

Las/os 105 trabajadoras/es (81% mujeres y 19% hombres), con la colaboración de los/as 62 voluntarias/os que componen el equipo humano en la Comunitat Valenciana, han gestionado 40 proyectos en 2021.

A través de los centros de Alzira, Alicante y Valencia, Fundación Cepaim gestiona proyectos en 7 áreas de actuación. En 2021, se han firmado 3 convenios en el marco de los cuales se ha ampliado la red de alianzas autonómicas y locales.

01

## 2.795 personas atendidas

Hemos atendido en 2021 a 2.795 personas participantes de nuestros programas, de los cuales 937 han sido mujeres y 1.573 han sido hombres, a los que se suma la atención a 285 menores (752 unidades familiares).

02

## Intervención en 7 áreas de actuación



Acogida y  
Protección  
Internacional



Cooperación  
al Desarrollo y  
Codesarrollo



Desarrollo  
Rural



Empleo y  
Formación



Igualdad y no  
Discriminación



Interculturalidad  
y Desarrollo  
Comunitario



Vivienda y  
Exclusión  
Residencial

03

## 236 plazas residenciales de Acogida y Protección Internacional (2.050 participantes en programas)

En 2021 hemos gestionado 106 plazas de Acogida Humanitaria y 111 de Protección Internacional (Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. Dirección General de Programas de Protección Internacional y Atención Humanitaria), a las que se suman 19 plazas de acogida temporal (Generalitat Valenciana).

04

## 878 personas recibieron ayudas

Ayudas para cubrir necesidades básicas, para alquiler de vivienda, manutención, vestuario, transporte, de carácter formativo, educativo y sanitario, entre otras.

# DATOS RELEVANTES 2021

Resumen del trabajo de las 7 Áreas de actuación en la Comunidad Valenciana

## FORMACIÓN



1.799 participantes en acciones formativas (1.061 hombres y 738 mujeres)

En 2021, 1.799 participantes se han capacitado a través de acciones de preformación básica, acciones de formación lingüística, formación para el empleo y autoempleo, formación en igualdad de oportunidades, gestión de la diversidad, adquisición de habilidades sociales y talleres jurídicos, entre otras.



**3.079 PARTICIPANTES EN 78 ACCIONES COLECTIVAS**

57% mujeres y 43% hombres.



## EMPLEO



238 inserciones laborales (161 hombres y 77 mujeres)

A través del trabajo de nuestros equipos en la aplicación de itinerarios de inserción sociolaboral, 238 personas han obtenido un empleo en el marco de programas de Acogida y Protección Internacional, Empleo y Formación, Desarrollo Rural e Igualdad y no Discriminación.



## COOPERACIÓN AL DESARROLLO

8 personas (8 hombres) han participado del Programa "Retorno Voluntario Productivo (Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones).



## VIVIENDA



523 personas (405 hombres y 118 mujeres) han accedido o permanecido en una vivienda y/o recibido apoyo en centros diurnos o ayuda de carácter humanitario.



**76%**

Personas que han recibido ayuda de carácter humanitario, incluida para la protección de la COVID19.

**24%**

Personas que han accedido o permanecido en su vivienda gracias a la intervención del equipo técnico.

## IGUALDAD



133 mujeres han participado de 2 programas de Igualdad y no Discriminación



133 mujeres han participado de los "Avaçant:Promoció Sociolaboral de Dones en Situació Social" (Generalitat Valenciana. Convocatoria IRPF) y Más Adelante (Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Unidad Administradora del Fondo Social Europeo, POISES).

## DESARROLLO RURAL



32 personas (14 hombres, 18 mujeres), han participado del Programa "Integración Sociolaboral de Familias Inmigrantes en Zonas Rurales despobladas. Nuevos Senderos (Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones y el Fondo Social Europeo).





## Comienzo de 2021 muy especial para el centro de Valencia

El 5 de enero, niños y niñas participantes en el Programa CaixaProinfancia (Fundación "la Caixa") vivieron un momento de magia e ilusión con la llegada de los regalos; escribieron sus cartas con sus mayores deseos para la Navidad que se vieron reflejados en los regalos, gracias a la Fundación Soñar Despierto.

Desde Fundación Cepaim queremos dar las gracias a todas aquellas personas que colaboraron desinteresadamente para llenar de alegría y sacar una sonrisa a los niños y las niñas del Barrio de San Marcelino y, por supuesto, a la Fundación Soñar Despierto por su colaboración, su esfuerzo e ilusión año tras año con esta iniciativa.

Las/os 353 trabajadoras/es (65% mujeres y 35% hombres), con la colaboración de los/as 67 voluntarias/os que componen el equipo humano en Región de Murcia, han gestionado 45 proyectos en 2021.

A través de los centros de Cartagena, Lorca, Molina de Segura y Alguazas, Murcia, Torre-Pacheco y Totana, Fundación Cepaim gestiona proyectos en 8 áreas de actuación. En 2021, se han firmado 14 convenios en el marco de los cuales se ha ampliado la red de alianzas autonómicas y locales.

01

## 7.755 personas atendidas

Hemos atendido en 2021 a 7.755 personas participantes de nuestros programas, de los cuales 2.394 han sido mujeres y 3.379 han sido hombres, a los que se suma la atención a 1.982 menores (1.883 unidades familiares).

02

## Intervención en 8 áreas de actuación



Acogida y Protección Internacional



Cooperación al Desarrollo y Codesarrollo



Desarrollo Rural



Empleo y Formación



Igualdad y no Discriminación



Interculturalidad y Desarrollo Comunitario



Intervención con Jóvenes y Familias



Vivienda y Exclusión Residencial

03

## 564 plazas residenciales de Acogida y Protección Internacional (4.355 participantes en programas)

En 2021 hemos gestionado 266 plazas de Acogida Humanitaria y 262 de Protección Internacional (Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. Dirección General de Programas de Protección Internacional y Atención Humanitaria), a las que se suman 36 plazas de acogida temporal (Comunidad Autónoma de la Región de Murcia).

04

## 1.920 personas recibieron ayudas

Ayudas para cubrir necesidades básicas, para alquiler de vivienda, manutención, vestuario, transporte, de carácter formativo, educativo y sanitario, entre otras.

# DATOS RELEVANTES 2021

Resumen del trabajo de las 8 Áreas de actuación en la Región de Murcia

## FORMACIÓN



5.255 participantes en acciones formativas (2.921 hombres, 1.327 mujeres y 1.007 menores)

En 2021, 5.255 participantes se han capacitado a través de acciones de preformación básica, acciones de formación lingüística, formación para el empleo y autoempleo, formación en igualdad de oportunidades, gestión de la diversidad, adquisición de habilidades sociales y talleres jurídicos, entre otras.

Adicionalmente, se suman las formaciones a 1.007 menores realizadas en el marco del programa "Caixaproinfancia" (Fundación "la Caixa"), desarrollado en seis municipios y localidades.



## EMPLEO



660 inserciones laborales (415 hombres, 245 mujeres y 15 familias)

A través del trabajo de nuestros equipos en la aplicación de itinerarios de inserción sociolaboral, 660 personas y 15 familias han obtenido un empleo en el marco de programas de Acogida y Protección Internacional, Empleo y Formación, Desarrollo Rural e Igualdad y no Discriminación.



## COOPERACIÓN AL DESARROLLO

80 personas (48 hombres y 32 mujeres) han participado del Programa "Retorno Voluntario Productivo y de Retorno Voluntario Asistido y Reintegro Sostenible" (Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones).

## VIVIENDA



427 personas (373 hombres y 44 mujeres) atendidas

Ayudas de carácter humanitario, incluida para la protección de la COVID19.

## ACCIONES COLECTIVAS

232 acciones colectivas en las que han participado 9.802 participantes (57% mujeres y 43% hombres).

68.848 personas alcanzadas en acciones de difusión y comunicación.

Ejes temáticos: Convivencia intercultural (34,21%), Salud comunitaria (16,37%), Educación, mediación y refuerzo educativo (11,70%) e Infancia, juventud y relaciones socio-familiares positivas.

## IGUALDAD



119 mujeres han participado de 4 programas de Igualdad y no Discriminación

119 mujeres han participado de programas como el "Proyecto Sara" (Ministerio de Igualdad. Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades) que buscan la mejora de la calidad de vida y la incorporación a la actividad sociolaboral de las mujeres migrantes y en riesgo de exclusión social.

## DESARROLLO RURAL

32 personas (14 hombres, 18 mujeres), han participado del Programa "Integración Sociolaboral de Familias Inmigrantes en Zonas Rurales despobladas. Nuevos Senderos" (Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones y el Fondo Social Europeo).



## Fundación Cepaim es premiada como Mejor Entidad de Desarrollo Local en el VIII Foro de Empleo y Desarrollo Local en la Región de Murcia

---

El 24 de noviembre diversas entidades de la Región de Murcia fueron invitadas a participar del VIII Foro de Empleo y Desarrollo Local organizado por la Universidad de Murcia, la Universidad Politécnica de Cartagena, el Observatorio de Desarrollo Rural, Local y Empleo y la Asociación de Agentes de Empleo y Desarrollo Local. Durante la mañana de este evento, que tenía como objetivo esencial crear un punto de encuentro y debate entre estudiantes, profesorado y personal técnico de empleo y desarrollo local que trabajan o tienen interés en la promoción económica y la creación de empleo, se anunció el reconocimiento a la entidad y al trabajo de sus profesionales en la Región.

Las/os 27 trabajadoras/es (59% mujeres y 41% hombres) que componen el equipo humano en Fuerteventura, han gestionado 2 proyectos en 2021.

A través del centro de gestión compartida, Fundación Cepaim gestiona proyectos en en el marco del área de Acogida y Protección Internacional.

01

## 4.810 personas atendidas durante su cuarentena

Hemos atendido en 2021 a 4.810 personas participantes de nuestros programas, de los cuales 824 han sido mujeres y 3.854 han sido hombres, a los que se suma la atención a 132 menores (161 unidades familiares)

02

## Intervención en 1 área de actuación



03

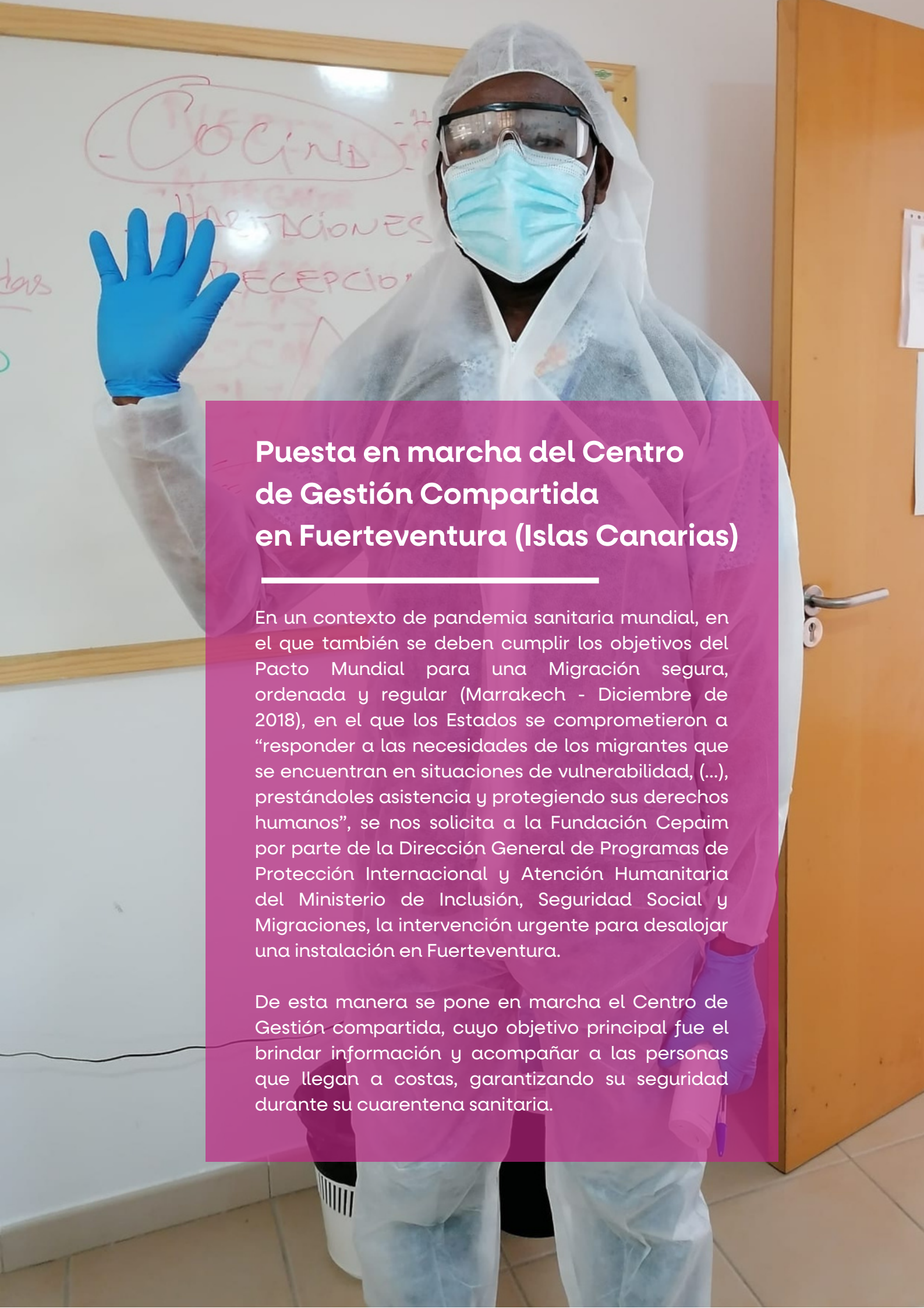
## 600 plazas residenciales de Acogida y Protección Internacional

En coordinación con el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones abrimos un centro de gestión compartida en Fuerteventura (Islas Canarias) en el que hemos gestionado 600 plazas residenciales en 2021.

04

## 4.691 personas recibieron ayudas

Ayudas para cubrir necesidades básicas, para alquiler de vivienda, manutención, vestuario, transporte, de carácter formativo, educativo y sanitario, entre otras.



## Puesta en marcha del Centro de Gestión Compartida en Fuerteventura (Islas Canarias)

---

En un contexto de pandemia sanitaria mundial, en el que también se deben cumplir los objetivos del Pacto Mundial para una Migración segura, ordenada y regular (Marrakech - Diciembre de 2018), en el que los Estados se comprometieron a “responder a las necesidades de los migrantes que se encuentran en situaciones de vulnerabilidad, (...), prestándoles asistencia y protegiendo sus derechos humanos”, se nos solicita a la Fundación Cepaim por parte de la Dirección General de Programas de Protección Internacional y Atención Humanitaria del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, la intervención urgente para desalojar una instalación en Fuerteventura.

De esta manera se pone en marcha el Centro de Gestión compartida, cuyo objetivo principal fue el brindar información y acompañar a las personas que llegan a costas, garantizando su seguridad durante su cuarentena sanitaria.

# 2021 EN NUESTROS CENTROS TERRITORIALES

Resumen del trabajo de  
en el Centro de Gestión  
Compartida de  
Fuerteventura



Visita institucional de la Directora General de Inclusión y Atención Humanitaria, Maite Pacheco, y equipo técnico de la Subdirección General de Programas a Fuerteventura, junto con la Dirección General y la Directora Adjunta de Desarrollo Territorial de la Fundación Cepaim.

En una situación de pandemia como la que hemos vivido, es prioritario garantizar la correcta atención de las personas que llegan a nuestro territorio en el menor tiempo posible. En este caso en concreto, gracias a la extraordinaria capacidad y entrega del equipo humano que conforma la entidad, en cuestión de 48 horas se realizó la puesta en marcha del centro.



Comida para la celebración de la Fiesta del Cordero.

Los equipos de acogida humanitaria de Fundación Cepaim están especializados y son capaces de atender situaciones de emergencia, a la vez que por su cualificación, experiencia profesional y vital, pueden garantizar que la intervención con las personas se hace desde una perspectiva respetuosa, intercultural y basada en el respeto hacia los Derechos Humanos y la igualdad de oportunidades.

Así fue como se conformó un equipo humano integrado por 27 trabajadora/es (59% mujeres y 41% hombres), que a fines de 2021 había asesorado y acompañado a 4.810 personas, garantizando su seguridad durante su cuarentena sanitaria.

# Áreas de actuación

---

Fundación Cepaim  
está conformada por  
8 áreas que trabajan  
de manera coordinada  
con el objetivo de  
llevar a cabo una  
intervención integral.



## Acogida y Protección internacional



Durante el 2021, el Área de Acogida y Protección Internacional hizo frente a una serie de emergencias humanitarias que pusieron a prueba la capacidad de respuesta de la entidad, destacando entre ellas:

### 1 Apertura del Centro de Gestión Compartida

Apertura en el mes de abril de un CGC (Centro de Gestión Compartida) en Fuerteventura con un total de 600 plazas. La gestión era de cuarentenas sanitarias vinculadas con el virus COVID-19 y gestionado con el Servicio de Salud Canario y el Ministerio de Inclusión.

### 2 Acogida de personas procedentes de Afganistán

Operación Antígona. Recepción en el mes de agosto en la Base de Torrejón de Ardoz de personas procedentes de Afganistán. Se desarrolló en conjunto con el Ministerio de Inclusión y entidades sociales, incluidas en la gestión de plazas del sistema nacional de protección Internacional. Cepaim acogió a un total de 237 personas.

# 36.093

PARTICIPANTES EN PROYECTOS/  
PROGRAMAS



13  
Sep

## Afganistán Crónicas de acogida: La llegada

2021: Un año de emergencias humanitarias que ha puesto a prueba nuestra capacidad de respuesta inmediata.

Del 21 al 27 de agosto participamos del operativo de emergencia en la base de Torrejón de Ardoz para la recepción de personas refugiadas afganas.

Las 237 personas afganas derivadas a Fundación Cepaim llegaron a sus nuevos hogares en menos de 48 horas. Desde entonces, las acompañamos en su proceso de conocimiento del lugar de acogida.

En estas tres entregas de "Afganistán: Crónicas de Acogida" hemos querido, no sólo recoger las historias de vida de las personas afganas que se encuentran en nuestros dispositivos, sino también mostrar el arduo trabajo realizado en toda la entidad, el cual ha sido liderado por el Área de Acogida y Protección Internacional.



## Afganistán Crónicas de acogida: Torrejón de Ardoz



## Afganistán Crónicas de acogida: Camino a un nuevo hogar



‘Acogida y Protección Internacional’ es una de las ocho áreas de intervención de la Fundación Cepaim. Se trata de una de las áreas más complejas y clave en nuestro ámbito de intervención porque atiende a personas migrantes y refugiadas en situación de vulnerabilidad. A través de este área, la entidad ofrece diversos servicios a las personas participantes de los programas que gestiona.

## Con respecto a las personas participantes

<b>Asesoramiento Jurídico</b>	<b>Formación y aprendizaje del idioma</b>	<b>Servicio psicológico</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• A nivel Jurídico se asesoró en <b>Protección Internacional a 2.000 personas. 300 personas</b> participaron en talleres jurídicos. Se reconocieron al menos <b>63 Estatutos de Refugiado y 51 Protecciones Subsidiarias</b> además de 3 estatutos de Apátridas.</li> <li>• En el proyecto del Real Decreto de Ayuda Humanitaria se ha <b>asesorado jurídicamente a 2.274 personas.</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desde el servicio de formación de los <b>proyectos de RDAH</b> durante el año 2021 se han dado <b>clases de español a 282 mujeres y 2.240 hombres</b>, atendiendo a un total aproximado de <b>2.522 personas.</b></li> <li>• Acompañamiento en la <b>formación de tres personas sordas</b> en Sevilla y Valladolid en el aprendizaje del idioma.</li> <li>• En PI durante el año 2021 se han dado <b>clases de español a 411 mujeres y 1.256 hombres</b>, atendiendo a un total aproximado de <b>1.667 personas.</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desde el servicio psicológico destaca la <b>Intervención precoz/ derivación, con casos de especial vulnerabilidad:</b> Durante 2021 el servicio ha trabajado con <b>120 casos de adicciones y/o patologías duales.</b> Intervención precoz con <b>10 posibles casos de Trata de seres Humanos.</b></li> <li>• Al menos <b>55 mujeres víctimas de violencia de género</b> han recibido acompañamiento psicológico en coordinación con los recursos pertinentes.</li> <li>• Se ha realizado acompañamiento psicosocial con <b>24 supervivientes de tortura tratos inhumanos o degradantes.</b></li> </ul>

### Servicio psicológico

- Al menos **85 personas con TEPT o Trauma severo** han sido atendidas a nivel psicológico en el área de Acogida durante 2021. En el caso de **75 personas el servicio psicológico** ha trabajado en estrecha coordinación con recursos públicos de salud mental.
- Acompañamiento psicosocial con **10 personas que han requerido ingresos psiquiátricos**. Se han realizado al menos **80 derivaciones** a recursos especializados.
- Elaboración de Informes: A lo largo del año, el equipo psicológico ha elaborado **más 50 informes psicológicos de apoyo a los expedientes de solicitud de PI**. Se han aportado al menos **45 informes psicológicos o psicosociales solicitando Prórrogas de estancias o ayudas** para personas con especial vulnerabilidad psicosocial.



# 2.143

## PLAZAS DE ACOGIDA, PROTECCIÓN INTERNACIONAL Y DE EMANCIPACIÓN

A nivel estatal hemos gestionado 965 plazas de Acogida Humanitaria y 1.021 de Protección Internacional, en coordinación y financiadas por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. Dirección General de Inclusión y Atención Humanitaria.

A estas plazas se suman las 96 de acogida temporal en diferentes tipologías de alojamiento y las 61 de emancipación, con financiación autonómica y local en las comunidades autónomas de Andalucía, Aragón, Castilla y León, Cataluña, Extremadura, Madrid y Región de Murcia.

# Con respecto a los equipos de atención directa y centros territoriales:

---



- Organización de reuniones de trabajo con los equipos para el abordaje de casos de especial complejidad desde una perspectiva interdisciplinar.
- Trabajo en red. Detección, coordinación y derivación de casos de especial vulnerabilidad a recursos especializados de los distintos territorios, tales como Violencia de género, trata de seres humanos, adicciones y/o salud mental.
- Gestión de formaciones iniciales a las nuevas incorporaciones y reuniones mensuales con los equipos técnicos.
- Acompañamiento a los equipos técnico en la elaboración de propuestas de intervención ante salidas del Sistema de Acogida, evitando la exposición de las participantes a posibles situaciones de riesgo de exclusión y vulnerabilidad.
- Actualización y creación de nuevos materiales de consulta para la gestión de los programas, tales como instrucciones de trabajo (Check-list, API-12 de gestiones de intervención social).
- Desarrollo de 2 Vídeos para la Semana Mundial de la Mediación, para visibilizar el trabajo de todas las mediadoras y mediadores interculturales de la Fundación Cepaim.
- A nivel estatal se ha Puesto en marcha el Grupo de trabajo interterritorial compuesto por mediadoras/es +psicólogas/0s en coordinado por las referentes de ambos servicios. El resultado del mismo ha sido la Elaboración de materiales y talleres para la prevención de actitudes racistas y xenófobas en las personas participantes.
- Formación de 30 mediadores/as interculturales en Herramientas de Comunicación No Violenta para la Mediación con la facilitación de Hannah Hannah Seibert, certificada en CNV.
- Diseño e impartición de formación jurídica a Coordinaciones Autonómicas.
- Sesiones de prevención del desgaste profesional y cuidado de equipos en diversos territorios: Madrid, Región de Murcia, Comunidad Valenciana entre otras a cargo del servicio psicológico de los territorios.
- Diseño e impartición de formación en Protección Internacional a letradas de Acogida Humanitaria y nuevas contrataciones del servicio (se ha capacitado a 20 abogados y abogadas en total).
- Diseño a nivel estatal del Manual para la enseñanza del español de la Fundación Cepaim: Elaboración Programación didáctica y metodología propia por niveles formativos según el MCERL. Desarrollo unidades didácticas para planificar, organizar y diseñar las clases de español a nivel estatal. Recopilación y diseño de materiales, actividades y tareas propias de cada nivel formativo.

## Desde el servicio de intervención social

- Participación en distintas jornadas organizadas por EAPN, referentes al Ingreso Mínimo Vital, así como acompañamiento a las participantes en la gestión del mismo.

## Desde el servicio jurídico

- Mantenimiento de posición con interlocutores de las líneas de intervención del servicio jurídico (contacto fluido con la OAR, CGEF, MISSMI y ACNUR: reunión con subdirección de la OAR, reunión con la Inspectora Jefa de Protección Internacional de la CGEF, reunión con el Director General de Migraciones, reunión con la Responsable de la Unidad de Protección en España y el Coordinador del Equipo Legal del ACNUR).
- Mantenimiento de posición con organismos y entidades externos al servicio (OIM; PICUM, ECRE; EASO y otras entidades: asistencia a Plenario de la EASO, reunión con responsables de asuntos económicos y migraciones del Defensor del Pueblo, reuniones mensuales con otros servicios jurídicos de entidades del SAISAR, ocasionalmente con Fiscalías Provinciales y Protección de Menores).
- Labores de Incidencia Jurídica (informes y propuestas en nombre de la entidad para reforma legal MENAS, Reglamento de Extranjería, Ley Integral contra la Trata, Cuentas de Pago Básicas).

## Desde el servicio formación

- Participación y colaboración con recursos externos y trabajo en red: entre otras, Universidad de Salamanca, Universidad Murcia, Escuelas Oficiales de Idioma.

## Desde el servicio de mediación

- Incorporación a la Asociación Europea de Mediación Social CreE.A.
- Socios de 2 Proyectos Europeos Erasmus +: Movilidad de mediadores/as y Universidad Popular de Mediación.
- Participación en las V Jornadas Murcianas de Mediación | I Seminario Transnacional LIMediat.
- Participación en el VI Coloquio Mediación en Diálogo: Mediación por los Derechos Humanos en el siglo. XXI | menos 55 mujeres víctimas de violencia de género han recibido acompañamiento psicológico en coordinación con los recursos pertinentes.

### Desde el servicio psicológico

- Participación en el Grupo de Trabajo de Psicología y Protección Internacional con distintas entidades (GRUPO TIPPI) : Sesiones formativas con el ACNUR y con el Grupo Sira sobre intervención con perfiles con necesidades especiales y sobre profundización en elaboración de informes psicosociales para los expedientes jurídicos.
- Elaboración de un FOCAD (Formación continua a Distancia), para el Colegio Oficial de Psicología Estatal con una propuesta innovadora: "Intervención psicosocial con personas refugiadas y solicitantes de Protección Internacional, a través de la actividad Física y el deporte". El curso, ya elaborado, se publicará en enero visibilizando la actividad de Cepaim ,y en el mismo han participado las y los profesionales de Alzira, Valencia, Totana, Níjar y Madrid junto con la referente de servicio y la coordinadora del centro de Totana.
- En Alzira Cepaim ha organizado unas jornadas sobre Salud Mental y Migraciones en coordinación con el hospital Regional.

### Otras actuaciones a nivel institucional

- Participación regular desde varios servicios y coordinación de área como entidad miembro en la **Red Española contra la Trata** y en diversos actos promovidos por el Ministerio y las entidades especializadas, favoreciendo la formación continua de los equipos acerca el fenómeno de la TSH y todas sus implicaciones.
- Puesta en marcha del **Protocolo de Violencia de Género en el sistema de Acogida y Protección Internacional**, promovido por el Ministerio de inclusión Seguridad y Migraciones. Para ello se establece un grupo de trabajo conjunto entre el área de acogida y el área de igualdad, estableciendo una red de profesionales referentes en materia de VDG organizadas por territorio, favoreciendo la estrecha coordinación entre áreas.



”

Obtuve la titulación del B1 Español en la Escuela Oficial de Idiomas gracias a la profesora Montse García, del centro de Cepaim en Algerciras; una bella persona que realiza una labor maravillosa con todos los inmigrantes llegados. Gracias a su constancia consigue que muchos de nosotros avancemos en este camino tan difícil, de hecho, ella fue mi motivación para escribir y, después ha llegado mi libro que se llama “TRES DIAS EN LA ARENA” donde cuento mi viaje migratorio.

Hola, mi nombre es Ibrahim Bah y es un honor y un gran privilegio que hayan contado conmigo para contar mi experiencia:

Llegué a esta Fundación el 5 de noviembre de 2019 y estuve en acogida hasta abril de 2021. He recibido apoyo psicológico, laboral, legal y para conseguir una vivienda. Debo a esta Fundación parte de lo que he conseguido hasta ahora, gracias al apoyo, ayuda y cariño por parte de algunas personas del equipo. Actualmente estoy comenzando a formar una familia y en breve nacerá mi hijo. Tengo un trabajo fijo, he publicado un libro, me han entrevistado diferentes medios de comunicación de prensa y TV, como “[El País](#)” y “[El Diario.es](#)”, entre otros. He participado en concursos literarios, he realizado teatro, soy profesor de baile y siempre que me lo piden acudo a contar mi experiencia a modo motivacional a todos los jóvenes que llegan en circunstancias parecidas a las mías.

Bajo mi punto de vista, debería darse más formación de integración social porque se nos cierran muchas puertas por racismo, por ignorancia de dónde, cómo y por qué venimos y llegamos aquí.



## Cooperación al desarrollo y Codesarrollo



### 1 Seguridad alimentaria.

Apoyo continuo a las poblaciones en tiempo de crisis en alimentos y productos de higiene.

### 2 Intervenciones en educación

Acompañar a las familias para la escolarización de las niñas principalmente y niños.

### 3 Formación a mujeres

Apoyar a las mujeres transformadoras de cereales locales con acciones formativas en técnicas de transformación y conservación de los productos, contabilidad, comercialización y equipamiento de sus unidades de transformación en molinos.

# 10.553

PARTICIPANTES EN PROYECTOS/  
PROGRAMAS



Más de 1.000 mujeres formadas en técnicas de transformación, contabilidad, comercialización de productos locales.



Más de 200 niñas inscritas en escuela primaria.



## Seguridad alimentaria

- Hemos contribuido a que 10 pueblos con un total de 15.000 habitantes tengan un acceso directo a alimentos producidos ecológicamente y diversificados.
- Hemos dado oportunidades laborales y mejorado ingresos de más de 2.500 mujeres directamente.



## Formación a mujeres en técnicas de transformación, contabilidad, comercialización de productos locales

- En la periferia de Dakar en cuatro municipios se han creado redes profesionales de las actrices de la producción, transformación y comercialización de alimentos, formando a más de 1.000 mujeres.
- El refuerzo de las mujeres ha sido visible en sus capacidades de incidencia y su auge en defensa de sus derechos sociales y políticos, el reconocimiento de sus capacidades profesionales .



## Intervenciones en educación

- En educación Cepaim sigue aportando mucho para facilitar el acceso sobre todo a niños de zonas rurales donde no existe infraestructuras de base mínimas.
- Seguimos apoyando la construcción de aulas (3 en 2021) y rehabilitando cinco vetustas permitiendo el acceso y la permanencia de 718 alumnos directos. Y paralelamente se siguen desarrollando acciones de sensibilización sobre los derechos a la educación y la lucha anticovid para las madres, padres y conjunto de las poblaciones.



## Fomento del deporte

- Una novedad en nuestras intervenciones en educación este año es el fomento del deporte a través del apoyo a los colegiales en ropa deportiva (camisetas y zapatos). 450 escolares han sido equipados.



## Cirugía solidaria

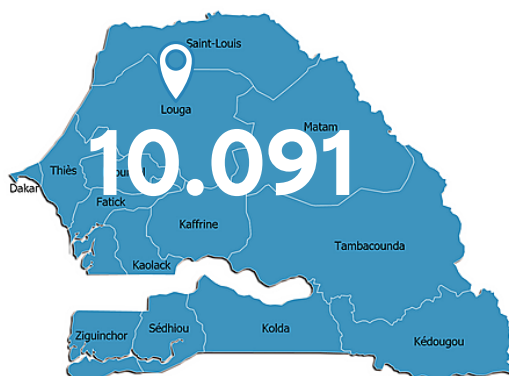
- Apoyamos o facilitamos la idea de la campaña de cirugía solidaria.
- Llevamos la interlocución con las autoridades de Senegal para poder llevar una campaña quirúrgica en Dahra en 2022.



## Aliados estratégicos

- En procesos de negociación continua con los socios del sector de las migraciones como en este caso con la Consejería de trabajo del Ministerio de Empleo y SS y la representación de la OFII de la embajada de Francia. Objetivo: unir sinergias.

### PARTICIPANTES EN PROYECTOS/ PROGRAMAS EN SENEGAL



- En Louga (Senegal) hemos gestionado **12 proyectos** a través de los cuales hemos atendido a **10.091 personas** (694 hombres y 9.401 mujeres). A las formaciones impartidas también se suman las **capacitaciones a 316 profesionales** de la región, en el marco del proyecto "Fomento de la Permanencia y la Calidad de la Educación Básica universal en contexto de la Covid-19 a las Niñas y Niños en el Municipio de Niomré" (financiado por el Excelentísimo Ayuntamiento de Molina de Segura).

## Desarrollo Rural



Durante el 2021, el área ha gestionado 24 proyectos (europeos, estatales, autonómicos y locales), en el marco de los cuales destacamos:

**1** Jornada "New Trails. Social and labor integration of migrant families in depopulated rural areas" Bruselas (Bélgica) **NUEVOS SENDEROS**

Gracias al trabajo en red que se mantiene con la Diputación Provincial de Teruel, quien invitó a Fundación Cepaim a la participación en el Evento final del proyecto MAX en Bruselas con dicha jornada como ejemplo de buenas prácticas en integración de personas migrantes en el territorio.



**2** Escuela Doctoral Internacional sobre Migración y Cambio Socioecológico en la provincia de Soria. **WELCOMING SPACES**

Surgió con la idea de explorar cómo contribuir al desarrollo justo y sostenible en las zonas rurales y despobladas y, al mismo tiempo, ofrecer un espacio acogedor para que las personas migrantes extracomunitarias puedan llevar a cabo sus proyectos de vida. La Escuela Doctoral ha combinado ponencias, talleres, debates y visitas a los pueblos de Yanguas y San Esteban de Gormaz.



**3** Trabajo en red entre centros, con la consecución de diversos traslados a municipios rurales. **NUEVOS SENDEROS**

Gracias al excelente trabajo en red, se ha procedido a trasladar a dos familias del centro de Valencia al municipio de Riodeva y se ha realizado 5 visitas previas, 4 de ellas con familias con familias procedentes del centro de Valencia, y 1 de ellas con una persona del centro de Teruel.





- Se han formado y/o cualificado 857 personas (297 hombres y 560 mujeres).
- Durante la ejecución de los proyectos 192 personas han obtenido empleo (94 hombres y 98 mujeres)
- Se han contactado con 649 entidades del medio rural, firmando un total de 78 acuerdos de colaboración.
- Se han gestionado 113 ofertas en el medio rural, siendo 159 los puestos ofertados.
- Se han organizado y participado en un gran número de Jornadas, encuentros, seminarios, y espacios de participación y sensibilización relacionadas con el desarrollo del medio rural, en cada centro territorial, y al menos una por proyecto/centro.



En 2021 publicamos el 7º. número de la revista "La Artesa", donde a lo largo de sus páginas encontraremos diferentes análisis, artículos e información sobre el hecho de la despoblación rural y como el desarrollo rural puede ser el mejor de los antídotos contra el virus del racismo y la pobreza.

## 1.625

PARTICIPANTES EN PROYECTOS/  
PROGRAMAS



Una familia participante en el Programa “Integración sociolaboral de familias inmigrantes en zonas rurales despobladas. Nuevos Senderos”, cofinanciado por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones a través de la Dirección General de Inclusión y Atención Humanitaria y la cofinanciación del Fondo Social Europeo, a través del POISES, se traslada a un pueblo en el medio rural de Soria con su hijo menor para comenzar una nueva vida.



"Soy una mujer marroquí que se ha dedicado siempre al cuidado de personas mayores dependientes. Cuando formé una familia y tuve un hijo todo eran problemas, si tenía trabajo no podía estar con mi hijo y él estaba siempre triste y enfadado porque yo siempre estaba ausente y, si no tenía trabajo no teníamos recursos económicos y no le podía dar lo que necesitaba.

”

No me imaginaba que la falta de oportunidades laborales me replantearía un cambio de vida hasta que conocimos el proyecto de "Nuevos Senderos" de Fundación Cepaim y, el cambio fue notable.

Conocimos el proyecto de "Nuevos Senderos" y entonces mi marido y yo nos planteamos trasladarnos a un pueblo pequeño para comenzar una nueva vida. Mi marido por fin tuvo una oportunidad laboral, un empleo fijo, y yo también he tenido la oportunidad de conciliar, pues me han ofrecido un trabajo con reducción de jornada por lo que tengo todas las tardes libres para jugar con mi hijo en el parque del pueblo, en definitiva disfrutar del tiempo y de la familia."

# Empleo y Formación



El área de Empleo y Formación de Fundación Cepaim reúne metodologías y proyectos que tienen por objetivo la mejora de la empleabilidad de la población más vulnerable y, por tanto, mejorar tanto su acceso como su mantenimiento en el mercado laboral.

Entendemos que la empleabilidad es un concepto dinámico, que sería la capacidad de las personas de encontrar empleo en un momento y lugar determinados. Para facilitar la empleabilidad de las personas intervenimos con:

- a) La persona (análisis de necesidades, orientación, asesoramiento, formación...).
- b) El contexto (acercamiento al medio laboral, empresariado, posibles clientes, medio social, sensibilización, intermediación...).
- c) Los recursos, apoyos que puedan ayudar en el proceso (políticas, medidas de apoyo, prestaciones, investigación, trabajo en red...).

Este trabajo se articula, desde 1998, con la metodología de Itinerarios Integrados de Inserción sociolaboral, entre otras, dentro de los que distinguimos cuatro grandes líneas de trabajo en el área:

- Orientación sociolaboral y profesional
- Preformación y formación para el empleo
- Intermediación y trabajo con empresas
- Emprendimiento y autoempleo

Durante el 2021, el área a gestionado 29 proyectos (Estatales, Autonómicos y Locales) en 31 centros territoriales donde contamos con dispositivos y servicios de empleo.



- 5.854 participantes en preformaciones y formaciones ocupacionales para la mejora de la empleabilidad y la búsqueda de empleo (2.909 hombres y 2.945 mujeres). De estas personas, 4.793 personas han sido cualificadas en diferentes ocupaciones (1.894 hombres y 1.192 mujeres).
- Se han prospectado/contactado con un total de 1.352 empresas y entidades, se han firmado 57 convenios de colaboración y se han hecho 2.755 actuaciones con ellas.
- Se han gestionado más de 791 ofertas de empleo, siendo 1.120 las personas que han encontrado empleo (655 hombres y 465 mujeres). 32 personas se han dado de alta por cuenta propia (22 hombres y 10 mujeres).
- Se ha trabajado para fomentar el emprendimiento y la economía social con 15 centros educativos de educación secundaria y su equipo docente.



En 2021 publicamos el Manual del Aula del proyecto “Emprender Para Incluir II Plus”, cuyo objetivo es ser una herramienta de apoyo para el alumnado, el profesorado y los educadores y educadoras que participen en el proyecto (financiado por el Fondo Social Europeo a través de la Confederación Empresarial Española de la Economía Social - CEPES)

## 15.961

PARTICIPANTES EN PROYECTOS/  
PROGRAMAS



Contamos con 31 centros territoriales con dispositivos en los que han participado de proyectos de empleo un total de 15.961 personas (8.425 hombres y 7.536 mujeres), más del 50% entre 25 y 45 años.





## 1 Mejoran los indicadores de integración sociolaboral en los diferentes proyectos del área

Gracias a la relativa mejora del mercado laboral por la relajación de las restricciones y, en particular, por el gran trabajo desarrollado por los proyectos y la cohesión del equipo del área, que se supo adaptar a las condiciones de la pandemia. Como muestra, los proyectos estatales para personas extracomunitarias cofinanciados por MISSM y FSE, Cepaim Emprende y Red de Centros de Empleo Ítaca logran que entre un 73% de personas atendidas mejoren su empleabilidad, cualificando un 47% y 38% de cualificación, y un 30% y 38% de inserción respectivamente. Actúa y Empléate (MISSM), logra que mejore su situación hacia el empleo un 78% de las personas solicitantes y beneficiarias de Protección Internacional atendidas, cualificando al 43% e insertando al 38%. El resto de proyectos, también mejora sus marcadores en 2021.

## 2 Desarrollamos nuevos proyectos.

Con Fundación Bancaja, completamos Insertando tras el Covid en Alzira. Con Fundación La Caixa desarrollamos Abriendo Caminos IV en Teruel, Proyecto de Empleabilidad jóvenes de Sant Marcelí en Valencia y se concede para 21/22 el proyecto B para el empleo en Murcia e Insertando tras el Covid19 en Alzira. Con el Ayuntamiento de Murcia, Súmate al Empleo y EPI. También luchamos contra la brecha digital, colaborando con Trabajando en Digital de Fundación Accenture, en el marco de los Puntos de Formación Incorpora de la Caixa (logrando que 140 personas más realicen su módulo) y participando en Madrid y Ciudad Real en la iniciativa “Work in Tech” de Inco Academy de Google y Fundación Esplai (14 personas son becadas y obtienen un Certificado Profesional de Soporte de Tecnologías de la Información).

## 3 Redes de colaboración y reconocimientos.

En 2021 se mantiene la colaboración en redes y mesas de trabajo de empleo, tanto en formato virtual como presencial, en el segundo semestre. Destacar la adhesión a la Plataforma Red Conecta Ciudadanía Comprometida para la lucha contra la brecha digital, como vocales de su junta directiva, y la colaboración con el grupo de Empleo de la Red Española de Lucha contra la Pobreza (EAPN España), dentro de la cual participamos en la organización de las jornadas virtuales “Dificultades de Acceso al mercado de trabajo: Activación laboral y mejora de la empleabilidad de colectivos vulnerables” (Septiembre). Igualmente, en Noviembre, recibimos la visita de una delegación de la entidad francesa Apprentis d’Auteuil, en el marco del proyecto Erasmus+ GO - UP! Upskilling Pathways - Pour une insertion réussie, con el fin de conocer nuestro trabajo de integración sociolaboral. También en el VIII Foro de Empleo y Desarrollo Local, organizado por la Universidad de Murcia, la Universidad Politécnica de Cartagena, El Observatorio de Desarrollo Rural, Local y Empleo y la Asociación de Agentes de Empleo y Desarrollo Local de la Región de Murcia, Fundación Cepaim es reconocida como Mejor Entidad de Empleo y Desarrollo Local 2021. En Diciembre, tienen lugar las jornadas de difusión de resultados de 2021 del proyecto Emprender para Incluir II + (CEPES y FSE).

Alberto es un participante de Nicaragua que llegó a España buscando una mejora de vida, ya que en su país tuvo varios problemas los cuales le hicieron pedir protección internacional en España. En su viaje migratorio siempre mantuvo su convicción de poder continuar ejerciendo de Médico, profesión a la cual se ha dedicado siempre.



Alberto recorrió diferentes zonas de la península, hasta que llegó a Navalmoral de la Mata (Cáceres), donde comenzó su itinerario laboral en el programa "Actúa y Empléate" (Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones), donde se le ha orientado laboral y profesionalmente, así como en el proceso de homologación de su título ya que su sueño siempre ha sido poder continuar con la medicina en España.

”

A principios del año 2022 el director del Centro de Salud de Navalmoral de la Mata se puso en contacto con Alberto para darle la noticia que, por cambios en la estructura del SES y con la homologación tramitada y avanzada, podía realizarle contratos temporales, por lo que le invitó a comenzar a trabajar los fines de semana con el fin de continuar luego con contratos más largos.

Después de un proceso largo, conseguimos ponernos en contacto con el director del Servicio Extremeño de Salud para que nos orientase a cerca de estos procesos y saber la manera de acceder laboralmente al Servicio de Salud. Al cabo de unas semanas, Alberto comenzó practicas no laborales en plena campaña de vacunación contra la Covid- 19. Más tarde, con la homologación tramitada y avanzada, fue convocado por el Director del Centro de Salud para realizar guardias los fines de semana y, actualmente, se encuentra trabajando, muy contento porque ha alcanzado su sueño.

# Interculturalidad y Desarrollo Comunitario



Durante el 2021, el área a gestionado 35 proyectos (estatales, autonómicos y locales), que nutren procesos comunitarios en 18 territorios (barrios, pedanías, municipios...) en 6 CCAA (Andalucía, Extremadura, Región de Murcia, Comunidad Valenciana, Cataluña y Castilla La Mancha). Territorios de alta diversidad o multiculturalidad significativa.

## 1 Guía metodológica del área

Finalización Guía Metodológica del área y anexos (Mayo 2021): Contexto, Desarrollo de Líneas estratégicas (participación, mediación intercultural y sensibilización social), Marco conceptual y metodológico, Modelo y fases de intervención de base territorial y Caja de Herramientas)

## 2 Guía de Registro en Intranet

Actualización (a diciembre 2021) Guía de Registro en Intranet: Dirigida a facilitar el trabajo de sistematización y registro de información al personal técnico, permitiendo obtener una base de datos cuantitativa y cualitativa fiable para la justificación de los proyectos y la toma de decisiones estratégicas a nivel de intervención y de entidad.

## 3 Guía de Gestión Documental y Económica

Actualización (a diciembre 2021) Guía de Gestión Documental y Económica: su objetivo es establecer un sistema, para unificar una forma de archivo para todos los proyectos del área en relación a la documentación generada en cada una de las actividades, ordenar la entrega de documentación de las actividades de los proyectos al Departamento de Administración y Gestión y establecer pautas básicas para la elaboración de las memorias intermedias y finales.

# Interculturalidad y Desarrollo Comunitario en cifras



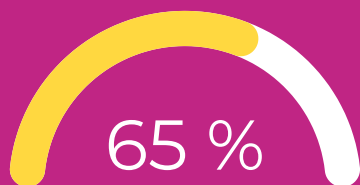
- 430 personas en situación de especial vulnerabilidad (199 hombres y 231 mujeres).
- 300 personas participantes en acciones formativas (84 hombres y 216 mujeres).
- 52 países de origen diferentes. Principalmente: Marruecos, España, Argelia, Malí, Colombia, Senegal, Rumanía, Venezuela, Gambia y Ecuador.
- 24.297 participantes en Acciones Colectivas (10.757 Hombres, 13.540 Mujeres).



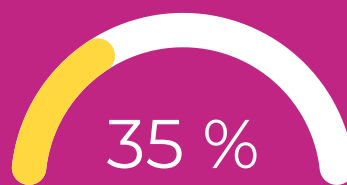
123.326 personas alcanzadas en acciones de difusión y comunicación (Web, RRSS, Medios de Comunicación)

## 2.174

PARTICIPANTES EN ACCIONES INDIVIDUALES O GRUPALES



MUJERES



HOMBRES



456  
UNIDADES FAMILIARES



469  
MENORES

# Acciones destacadas 2021



La intervención se realiza desde una perspectiva de base territorial, es decir, poniendo el foco en el territorio, en sus necesidades, en los procesos, y en buscar desde una metodología de Acción Comunitaria, soluciones conjuntas y sostenibles a medio y largo plazo, rompiendo con la lógica cortoplacista de proyectos estanco anuales. “Los proyectos y financiadores van y vienen, los procesos en el territorio se mantienen”.

<p><b>Centro Comunitario La Estación</b></p>	<p><b>Proyecto Comunidad Intercultural Níjar: Radio Comunitaria</b></p>	<p><b>Proyecto "Fútbol y Deporte como herramienta contra la exclusión social en Navalmodal de la Mata</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Premio de participación de la EAPN_ES en la categoría "Experiencia transformadora".</li> <li>• IV Congreso Estatal de participación EAPN-ES.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Seleccionada como buena práctica en el I Congreso Internacional GTCC-AE_IC 2021 "Medios Colaborativos y Resiliencia Ciudadana": Comunicación Participativa en Tiempos de Crisis".</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• I Premio Diputación contigo al mejor proyecto deportivo de carácter singular y extraordinario de Extremadura.</li> </ul>
<p><b>Proyecto Mediación Educativa</b></p>	<p><b>Proyecto Periferia-S</b></p>	<p><b>Proyecto Comunidad Intercultural Cartagena</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Presentación de experiencia en las V Jornadas Murcianas de Mediación - I Seminario Transnacional LIMEDIAT. Construyendo una mediación europea.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Publicación de la Guía Microacciona y presentación de experiencia Microacciona en MUMECU _ Seminario de Mediación Cultural Murcia.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realización y presentación de la guía de recursos de San Antón y la Urba junto a la Coordinadora de Barrios.</li> </ul>

Radio Comunitaria Níjar, tu podcast de reflexión colectiva para la transformación del territorio, es una iniciativa del proyecto “Comunidad Intercultural. Programa de promoción de la convivencia e intervención comunitaria intercultural en barrios de alta diversidad”, financiado por el Ministerio de Inclusión, Migraciones y Seguridad Social y el Fondo de Asilo, Migraciones, Migraciones e Integración de la Unión Europea.



Tras un proceso de diagnóstico participativo realizado junto a la comunidad, una de las problemáticas que se detectan es la falta de comunicación entre vecinos y vecinas de la zona, la atomización de la población y la falta de redes de apoyo a nivel local. Tras la detección de esta problemática, se propuso la creación de un instrumento que diera respuesta a esta demanda social.

”

El objetivo del podcast es crear un diálogo con inquietudes de base local, abierto a la participación, donde tengan lugar múltiples conversaciones, con múltiples protagonistas y agentes locales del territorio

Así surgió Radio Comunitaria Níjar, un podcast hecho por y para la comarca de Níjar, realizado por sus vecinos y vecinas, sin periodicidad concreta, donde se abordan distintas problemáticas del territorio: la violencia de género, la identidad migrante, la situación en asentamientos chabolistas, entre otras.

# Igualdad y no Discriminación



El Área de Igualdad y no Discriminación agrupa el conjunto de proyectos y actuaciones que incluyen un trabajo directo en materia de igualdad entre mujeres y hombres, gestión de la diversidad y la prevención y sensibilización en violencia de género.

Desde el área intervenimos directamente con mujeres en situación de vulnerabilidad, prestando especial atención a los casos de violencia de género. Las mujeres con mayor vulnerabilidad son sin dudas las que están atravesadas por varias intersecciones, entendiendo por intersecciones varias discriminaciones que sufren a lo largo de su vida y que inciden en la construcción de su identidad.

Reconocer la multicausalidad de la exclusión y la multidimensionalidad de la inclusión resulta fundamental. Cabe destacar la apuesta que se hace para el uso de una metodología grupal por entender que, hoy en día, frente al individualismo y a los postulados neoliberales, ha quedado demostrado que el apoyo mutuo, la solidaridad y los vínculos con las demás personas son los principales recursos de los que disponemos para hacer frente a nuestra vulnerabilidad. A esto podemos añadir la intervención desde una perspectiva interseccional y decolonial, que nos permite mirar la estructura social y como se producen las discriminaciones y las desigualdades a nivel macro y micro.

De la misma manera es esencial transversalizar el principio de Igualdad de Género trabajando con hombres, con profesionales y agentes claves y con entidad y empresas.

El área también es pionera en trabajo con empresas en temas de gestión de la diversidad en el ámbito profesional con la finalidad de promover que la diversidad se convierta, como las políticas de género, en una variable estratégica importante para su funcionamiento. Dentro del área de Igualdad y no Discriminación parte relevante del trabajo con empresas se centra en la sensibilización y el análisis del lugar que ocupan los hombres en las Políticas de Igualdad de las Empresas en España y el lugar que, desde nuestro punto de vista, podrían ocupar.

# Igualdad y no Discriminación en cifras



- Durante el 2021, el Área a gestionado 16 proyectos (Europeos, Estatales, Autonómicos y Locales) en 9 CC.AA (Andalucía, Aragón, Extremadura, Región de Murcia, Comunidad de Madrid, Comunidad Valenciana, Cataluña y Castilla La Mancha y Castilla y León).
- Se realizaron 47 acciones formativas capacitando a un total de 786 personas (693 mujeres y 93 hombres).
- Se trabajó con 330 empresas.
- 449 personas han obtenido un empleo (423 mujeres y 26 hombres).



La investigación es una de las actividades realizadas en el marco del proyecto Neo 50 financiado por el Fondo Social Europeo, el FSE invierte en tu futuro, dentro de su programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social (POISES) y cofinanciado por el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030 a través de la convocatoria pública de subvención con cargo al tramo estatal del IRPF.

El estudio “Carga mental y emocional de los cuidados: ¿la última frontera?” presenta lo resultados de la investigación llevada a cabo por un equipo especializado de Fundación Cepaim en Ceuta, Madrid, Mérida y Sevilla. Se ha explorado si los trabajos mentales y emocionales en el marco de los cuidados injustamente repartidos – que pueden derivar en cargas – constituyen un obstáculo para la empleabilidad de las mujeres. Partiendo de la centralidad de todas las tareas que permiten el sostenimiento de las vidas, hemos desgranado las tareas materiales, mentales y emocionales llevadas a cabo por mujeres y hombres, y subrayando la responsabilidad escasa de hombres, empresas y políticas públicas en el ámbito de la reproducción social.

## 2.679

PARTICIPANTES EN PROYECTOS/  
PROGRAMAS







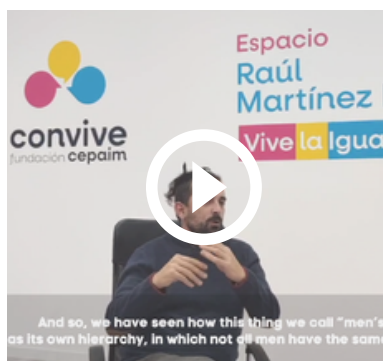
## 1 Cursos a profesionales: planes de Igualdad con Perspectiva Interseccional

Se realizaron 6 cursos en diferentes territorios con una participación de más de 100 profesionales. El curso se propone como un proceso de concienciación que permita generar un pensamiento crítico, que se nutra de las ponencias, las lecturas y otros materiales propuestos. De este modo, se fomenta su intervención en la transformación de prácticas sociales, culturales y políticas dentro del desarrollo de sus competencias profesionales. La formación online en Planes de Igualdad con perspectiva interseccional, ha permitido formar a profesionales de diferentes territorios, incluso en los que actualmente no hay Centro de Fundación Cepaim y que, de otro modo, no hubieran tenido acceso a esta formación. Igualmente, además de tener más alcance y permitir la conexión de cualquier persona desde cualquier lugar, este curso online también ha facilitado la conciliación y flexibilidad a la hora de organizarse, lo que tiene sentido por ser formaciones dirigidas a personal de empresas, entidades y organizaciones. Además, de permitir contar con formadoras/es altamente especializadas/os sin limitación territorial.

## 2 Cursos para hombres desempleados

Participamos como ponentes en el "Foro Internacional sobre Masculinidades Igualitarias y Justicia de Género" celebrado en Sevilla el 21 de octubre de 2021, fecha en la que se cumplieron 15 años de la primera manifestación de hombres contra las violencias machistas que tuvo lugar en España en esta misma ciudad.

Desde Fundación Cepaim, como entidad pionera en el trabajo con hombres y masculinidades en España con proyectos como NEO, la iniciativa #Soy365 o algunas líneas de sensibilización del programa +Adelante, nos sumamos a estos eventos en los que queremos tener una participación activa desde el Área de Igualdad y no Discriminación.



Vídeo del proyecto NEO50 presentado en el Foro para visibilizar los talleres con hombres llevados a cabo en los centros territoriales de Sevilla y Madrid.

## 3 Sumando Esfuerzos para la Igualdad

En 2021 ha comenzado su andadura el programa de Innovación social "SUMANDO ESFUERZOS PARA LA IGUALDAD" Sumando Esfuerzos para la Igualdad es un proyecto impulsado por Fundación Cepaim y Fundación Mujeres. Se encuentra co-financiado por el Fondo Social Europeo (FSE), el Ministerio de Trabajo y Economía Social y el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030 (vía Impuesto de Sociedades).

Este proyecto tiene como principal finalidad mejorar la inserción socio-laboral de personas en situación o riesgo de exclusión social. El objetivo principal es generar una batería de indicadores de género que mida, de forma exhaustiva, el impacto que las operaciones financiadas por POISES en el marco del FSE, dirigidas a aumentar la integración socio-laboral de las personas pertenecientes a colectivos más vulnerables, está teniendo en hombres y mujeres.

Para la realización del proyecto Sumando Esfuerzos para la Igualdad Fundación Cepaim y Fundación Mujeres cuentan con dos entidades colaboradoras: Fundación Secretariado Gitano y Cruz Roja. Juntas hemos creado el Grupo de Trabajo que buscará la consecución de los objetivos mediante el trabajo en red, la colaboración, participación y sinergia de las distintas entidades.

Nuestras líneas de intervención desarrolladas dan cuenta de la transversalidad del principio de Igualdad de Género e interseccionalidad, situando el trabajo del área como integral e integrador de una visión global de la sociedad.

<b>1. Atención a Mujeres</b>	<b>2. Sensibilización y formación de agentes clave</b>	<b>3. Asesoramiento a empresas y organizaciones</b>
<p>La atención integral a mujeres en diferentes ámbitos promoviendo el empoderamiento de las mismas el aumento de su empleabilidad, la inserción laboral y la sensibilización y prevención e Violencia de Género. Son prioritarias las formaciones en TIC y empleos verdes, así como dotar a las mujeres participantes de los medios tecnológicos básicos para poder aprender nociones elementales de informática, así como poderse manejar en entornos digitales para la búsqueda no solo de empleo sino también de recursos y ayudas sociales para cubrir sus necesidades básicas.</p>	<p>La sensibilización y formación de agentes clave (empresas, organizaciones, administraciones, universidad y tercer sector) en materia de igualdad y no discriminación, así como la promoción de la incorporación de la perspectiva de género en los proyectos que desarrolla Cepaim, la formación a su estructura interna y por último el desarrollo de estudios, jornadas y cursos promoviendo la colaboración con el mundo académico.</p>	<p>Las acciones encaminadas al asesoramiento a organizaciones externas (entidades, empresas, administraciones) en la formación de profesionales en una correcta gestión de la diversidad desde la visión de la responsabilidad social, así como la asesoría a empresas y entidades sobre temas de igualdad y corresponsabilidad.</p>



La intervención con hombres se orienta a diferentes frentes: prevención de la violencia de género, el desarrollo de masculinidades alternativas no tóxicas, el fomento de la corresponsabilidad y el desarrollo de habilidades para el empleo que tengan en cuenta la igualdad de oportunidades y de género.

### 4. Desarrollo de proyectos de innovación social e investigación

Desarrollo de proyectos de innovación social e investigación que promuevan un modelo de sociedad inclusiva, igualitaria y libre de discriminaciones partiendo desde un enfoque feminista interseccional.



## Metodología

Los objetivos prioritarios del Área son:

- Promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
- Promover la gestión de la diversidad en ámbitos profesionales
- Prevenir y sensibilizar en violencias machistas.
- Velar por la inclusión de una perspectiva feminista e interseccional en el diseño y ejecución de todas las actuaciones dirigidas, tanto a las personas usuarias de Cepaim, la estructura organizativa y a la sociedad en general.

# Testimonios de nuestras Técnicas y Participantes



El programa "Más Adelante" (Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Unidad Administradora del Fondo Social Europeo, Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social) tiene como objetivo la inserción socio-laboral de las mujeres en situación de vulnerabilidad, no sólo de forma directa a través del acompañamiento psicosocial y de la orientación y formación laboral, sino también mediante la sensibilización y la formación en igualdad de oportunidades a empresas y organizaciones.



Las técnicas que llevamos adelante este programa en los diferentes territorios (Madrid, Soria, Salamanca, Teruel, Valencia, Huelva, Sevilla, Murcia, El Ejido, Nijar, Ciudad Real y Molina de Aragón) creemos firmemente en nuestra labor, pero carece de sentido nadar en solitario.

Necesitamos que los distintos ámbitos que componen la vida de las mujeres no sean limitadores a la hora de lograr la igualdad que abanderamos.

Entendemos que no tiene sentido su trabajo diario y la sensibilización individual en materia de género, si en su entorno se presentan barreras que imposibilitan su pleno desarrollo.

Así, hacemos un llamamiento a quienes quieran ser parte de este avance en igualdad, porque creemos que ésta es únicamente posible con la unión de todos los elementos de la sociedad avanzando en una misma dirección.



Si no tienes nada, y las dudas y las sombras pueden contigo es en + Adelante donde encontrarás apoyo emocional, personal y compañerismo con cada curso que haces. Aprendes que encontrar trabajo depende de ti, de tu capacidad de superación y que tu vida mejorará si te lo propones. Yo lo hago cada día.  
(Participante de Murcia)

## Intervención con Jóvenes y Familias



Durante el 2021, el área ha gestionado 47 proyectos (estatales, autonómicos y locales) en el marco de los cuales podemos destacar:

### 1 Renovación y ampliación de proyectos

Se han incorporado al área nuevos proyectos como "Ceuta-CaixaProinfancia" (financiado por Fundación "la caixa) y el programa de "Atención de urgencia social a personas y familias vulnerables" (financiado por Servicios Sociales de la Ciudad Autónoma de Ceuta vía 0,7% IRPF autonómico).

### 2 Proyectos de emancipación

Trabajo con la investigación y las bases metodológicas, formación de equipos y pilotaje en territorios para testar metodología.

### 3 Reuniones Autonómicas

Desarrollo de reuniones con las coordinaciones autonómicas y de centro.

### Kabil, primer joven del proyecto de autonomía en Madrid que ha conseguido su independencia



En junio de 2021, Kabil entra en nuestro dispositivo con 18 años y 2 meses. Su familia se compone de diez miembros, sus padres se encuentran en situación de desempleo y no tienen ingresos, lo que le empujó a venir a España para ayudarles y buscar una vida mejor.

En enero de 2020, comienza a trabajar como carpintero pero a causa de la pandemia fue despedido. Sin embargo, en octubre de 2021, encuentra una nueva oportunidad y es contratado en una empresa de construcción. Desde entonces no ha dejado de trabajar y mejorar personal y profesionalmente.

Sus planes para el futuro son seguir trabajando, sacarse el 4º de la ESO, ahorrar, casarse y tener hijos/as, como cualquier joven de su edad e incluso adelantado para su edad.

# Intervención con Jóvenes y Familias en cifras



- Se han formado y/o cualificado 1.420 participantes (hombres, mujeres, menores y familias).
- Durante la ejecución de los proyectos 83 personas han obtenido empleo (59 hombres y 24 mujeres).
- Se ha participado en 4 Congresos: Consorci de Acció Social La Garrotxa, Congresos EAPN-SIPS-TRANSICIONES- EYWA, UB "Máster en Intervención Psicosocial", "Estrategia aragonesa para los niños, niñas y adolescentes que migran solos", Universidad de Zaragoza y Gobierno de Aragón.

## 3.901

PARTICIPANTES EN PROYECTOS/  
PROGRAMAS



704  
FAMILIAS



1007  
MENORES



El Programa de Atención de urgencia social a personas y familias vulnerables, financiado por Servicios Sociales de la Ciudad Autónoma de Ceuta vía 0,7% IRPF autonómico, empezó su andadura en enero de 2021 impulsado por la Fundación Cepaim y continua en el 2022.



El objetivo general es aumentar las posibilidades de inserción social mediante la cobertura de necesidades básicas, urgentes y puntuales, de las personas y familias prevenir situaciones de vulnerabilidad y exclusión social.

A través de este importante programa se realizan diversas acciones, que incluyen: 1) la coordinación con la administración y recursos del territorio gestionando ayudas urgentes en materia de necesidades básicas, vivienda, salud y apoyo a la infancia en edad escolar y actividades informativas y formativas en materia de prevención socio sanitaria, 2) información sobre recursos del territorio en materia de ayudas, prestaciones y otros servicios de carácter social; así como apoyo en la en la gestión de las mismas y, 3) diagnóstico social y propuesta de itinerario socio-laboral.

En el 2021 se atendieron a 80 familias (286 personas) para proceder a realizar la gestión interna o externa de las ayudas necesarias para paliar la situación de urgente necesidad.

# Vivienda y Exclusión residencial



Este 2021 ha sido un año particularmente complejo, ya que, ha estado marcado, por un lado, todavía por las consecuencias epidemiológicas y sociales de la COVID-19, y por otro, por el incremento desmesurado de situaciones de emergencia social en asentamientos derivadas de incendios y fenómenos atmosféricos adversos como las DANAS, en ambos casos, situaciones que han requerido de una respuesta coordinada e inmediata por parte de nuestros equipos de intervención en asentamientos en alianza con otras entidades sociales y las autoridades públicas.

No obstante, también ha supuesto un año en el que hemos comenzado la andadura de nuevos proyectos encaminados a proporcionar una alternativa habitacional adecuada a todas las personas que padecen exclusión residencial con las que trabaja la Fundación Cepaim.

Proyectos, basados en nuestras metodologías de intervención y mediante los cuales, planteamos respuestas integrales poniendo en conexión los recursos públicos de distintas líneas de financiación, tal y como se describe a continuación.



### “Programa de auxilio social de vivienda” (Comunidad Autónoma de la Región de Murcia - CARM).

En la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia (CARM), hemos gestionado directamente en colaboración con los servicios sociales municipales las ayudas para el alquiler de viviendas vinculadas al plan autonómico de vivienda en el denominado “programa de auxilio social de vivienda”. También, mediante una subvención específica de la Consejería de Fomento e Infraestructuras vinculada al “programa para el fomento del parque público de vivienda en régimen de alquiler asequible” hemos podido cofinanciar la adquisición de 21 viviendas para destinarlas a tal fin.



# Vivienda y Exclusión residencial en cifras



- Durante el 2021, el Área a gestionado 19 proyectos (Estatales, Autonómicos y Locales) en 5 CC.AA (Andalucía, Región de Murcia, Comunidad de Madrid, Comunidad Valenciana, Cataluña).
- 1.017 personas han podido permanecer en su vivienda o acceder a una vivienda adecuada a sus necesidades sociofamiliares.
- 10.993 personas han recibido ayuda de carácter humanitario (alimentación y ropa, material de higiene, etc.) y acompañamiento y asesoramiento especializado para la mejora de su integración en la sociedad de acogida.
- 4.183 personas han utilizado los servicios de asesoramiento y asistenciales de lavandería e higiene personal de los Centros Diurnos.



Este documento, en el que participó Fundación Cepaim y que contó con la participación del vecindario de “las 507” viviendas municipales, situadas en el barrio Infante Juan Manuel (Murcia), se divide en tres bloques temáticos que comprenden pautas para el aviso de reparaciones, la solicitud de minoraciones, cambio de domicilio, los compromisos y normas para un buen uso y mantenimiento de la casa en régimen de alquiler, normas de convivencia y el cuidado de las zonas comunes, así como recursos de la zona y el protocolo establecido en caso de incumplimiento del presente manual.

## 16.274

PARTICIPANTES EN PROYECTOS/  
PROGRAMAS





## 1 Operativo de procesos de vacunación contra la COVID-19 de personas en asentamientos informales

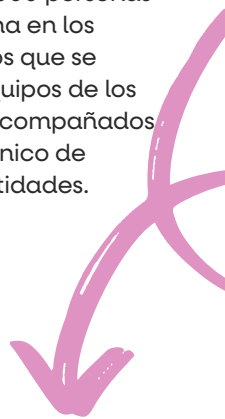
El papel desempeñado por los equipos técnicos de intervención en asentamientos durante 2021 ha sido esencial para que las personas que residen en estos lugares y que lo han deseado, hayan accedido a la vacuna contra la COVID-19 en todo el territorio nacional. Por ejemplo, en Níjar, en los puntos de vacunación instalados en los asentamientos más multitudinarios se consiguió vacunar a 2.500 personas y en El Ejido, en torno a 3.000 personas recibieron la vacuna en los asentamientos a los que se desplazaron los equipos de los distritos de salud acompañados por el personal técnico de Cepaim y otras entidades.

## 2 Incremento de nuestra participación activa en las políticas públicas de vivienda

Durante la emergencia sanitaria las autoridades públicas han ampliado la estructura de oportunidades para que las entidades del tercer sector de acción social, podamos participar como agentes activos en el desarrollo de las políticas públicas de vivienda. En Fundación Cepaim hemos puesto en marcha dos experiencias que representan un claro ejemplo de cómo la entidad está desarrollando esta cuestión: “Red de viviendas y alojamientos solidarios de Andalucía” (Junta de Andalucía. Consejería de Fomentos, Infraestructuras y Ordenación del Territorio. Secretaría General de Vivienda) y el “Programa de auxilio social de vivienda” (Comunidad Autónoma de la Región de Murcia - CARM).

## 3 Respuesta inmediata ante situaciones de emergencia en asentamientos informales (incendios e inundaciones)

2021 ha sido también un año particularmente duro en cuanto a las situaciones de emergencia en asentamientos informales provocadas por incendios y lluvias torrenciales que han requerido una respuesta inmediata de nuestros equipos. Tan sólo en Andalucía tuvieron lugar 11 incendios 6 en la Provincia de Huelva y 5 en la de Almería más 1 Dana en la Provincia de Huelva. Todas estas situaciones han generado un gran estrés y minado el estado emocional de personas que viven en situaciones extremadamente precarias y peligrosas. Gracias a nuestros equipos, han estado acompañados durante los momentos más duros y han recibido el apoyo psicosocial y material necesario para restablecerse.



**Durante 2021 hemos puesto en marcha la experiencia denominada “Red de viviendas y alojamientos solidarios de Andalucía”**

Se trata de un proyecto piloto inspirado en la metodología de intervención que Fundación Cepaim ha desarrollado desde 2009 en la Región de Murcia y la Comunidad Valenciana que consiste en la gestión directa de viviendas en régimen de alquiler social con medidas de acompañamiento social. En este nuevo territorio, Andalucía, se han puesto en marcha dos viviendas, una el Cartaya con hombres que tenían su residencia habitual en asentamientos informales de la zona y otra vivienda en Algeciras, con jóvenes extutelados por la Junta de Andalucía. Con esta experiencia, Fundación Cepaim ha podido financiar los gastos del alquiler de las dos viviendas y los suministros con cargo a una subvención de la Consejería de Fomento y Vivienda de la Junta de Andalucía, y cofinanciar la intervención social, con la subvención obtenida para el desarrollo de proyectos de intervención en asentamientos y vivienda de la Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación de la Junta.



En el marco del programa "Red Solidaria de Viviendas", financiado por la Consejería de Mujer, Igualdad, LGTBI, Familias y Política Social de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, gestionando una red de alquiler social constituida por 21 viviendas repartidas en diferentes municipios de la región de Murcia. En 2021, la entidad ha iniciado una experiencia piloto en la comunidad andaluza, que quiere seguir la estela y el éxito de la desarrollada en la Comunitat Valenciana y la Región de Murcia.



El objetivo general del programa Red Solidaria de viviendas es promover la inserción social de familias en situación de vulnerabilidad o exclusión residencial mediante su acceso y permanencia en una vivienda en régimen de alquiler social, y el desarrollo de una intervención de carácter integral y base territorial.

Durante el 2021, en la Región de Murcia se ha intervenido con un total de 25 familias (96 personas participantes) de diferentes nacionalidades.

Por su parte, en la Comunitat Valenciana se han gestionado 23 viviendas (40 personas participantes) y, con la colaboración de la Secretaría General de Vivienda de la Consejería de Fomento, Infraestructuras y Ordenación del Territorio de la Junta de Andalucía, Fundación Cepaim pone en marcha una experiencia piloto en la comunidad andaluza.

”

En Andalucía comenzamos esta iniciativa con 2 viviendas, con la ilusión de que “dos se conviertan en 22” en palabras del Coordinador autonómico de Cepaim en Andalucía y Ceuta, Javier Pérez Cepero.

# Mapa de Alianzas

---

**Cepaim trabaja por el desarrollo de una estrategia de alianzas con el Tercer Sector de Acción Social en España, apostando por su reconocimiento, fortalecimiento e interlocución estable con las administraciones públicas, en el marco del diálogo civil.**

# Mapa de Alianzas

Somos una entidad que viene trabajando en coordinación y cooperación con las administraciones públicas, con el tejido económico y empresarial al igual que con otros actores sociales, tanto en el plano local como estatal, apostando por el necesario trabajo en red.

Somos una organización que busca no perder la conexión con su base social y con el tejido asociativo a nivel ciudadano, incidiendo en la definición de las políticas a través del diálogo y la transformación de las realidades sociales injustas. Desde estos posicionamientos, Cepaim tiene presencia activa en diversos órganos consultivos de la Administración Pública así como en redes y plataformas del Tercer Sector de Acción Social:

## ÓRGANOS CONSULTIVOS


- Consejo Estatal de ONG's.
- Foro Estatal para la Integración Social de los Inmigrantes.
- Consejo para la Igualdad de Trato y la no Discriminación.
- Red Nacional Rural.
- Consejo Económico y Social (ECOSOC) de las NACIONES UNIDAS.



# 96

CONVENIOS FIRMADOS A NIVEL ESTATAL,  
AUTONÓMICO Y LOCAL

23/04/2021: Fundación Cepaim recibe al apoyo de la Fundación "la Caixa" y CaixaBank para atender las necesidades básicas de acogida y apoyo psicológico y social a un grupo de mujeres inmigrantes víctimas de acoso y abuso en el medio laboral.



## e-Iris: una Iniciativa de la sociedad civil para que nadie se quede atrás en la transición digital

---

El 15 de noviembre de 2021, se llevó a cabo el evento de presentación del proyecto e-Iris, una iniciativa de la sociedad civil que surge como respuesta a las desigualdades tecnológicas visualizadas en España durante la pandemia del coronavirus.

Entre las entidades impulsoras de la iniciativa se encuentran Federación Española de Municipios y Provincias (FEMP), la Fundación Cepaim, Fesabid, Vodafone, Prodigioso Volcán y un importante grupo de universidades integrado por la Universidad de Murcia, la Universidad de Salamanca, Universidad Complutense de Madrid, Universidad Jaume I de Castellón, la Universidad Rey Juan Carlos, la Universidad de Huelva y la Universitat Oberta de Catalunya.

De esta forma, el sector público y privado y las instituciones educativas se alían para dar respuesta a las necesidades digitales de la ciudadanía, construyendo una alianza estratégica al abrigo del ODS 17.

# RED DE ALIANZAS ESTRATÉGICAS INTERNACIONALES



# FORMAMOS PARTE Y COLABORAMOS CON



## RED de COORDINADORAS AUTONÓMICAS de ONGD



# FINANCIADORES Y COLABORADORES

## ADMINISTRACIÓN EUROPEA



**UNIÓN EUROPEA**  
**FONDO DE ASILO, MIGRACIÓN E INTEGRACIÓN**  
*Por una Europa plural*



**UNIÓN EUROPEA**  
**Fondo Social Europeo**  
 El FSE invierte en tu futuro

## ADMINISTRACIÓN ESTATAL

<p>MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES</p>	SECRETARÍA DE ESTADO DE MIGRACIONES
	DIRECCIÓN GENERAL DE INCLUSIÓN Y ATENCIÓN HUMANITARIA

<p>GOBIERNO DE ESPAÑA</p>	MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
---------------------------	---

<p>GOBIERNO DE ESPAÑA</p>	MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES	SECRETARÍA DE ESTADO DE MIGRACIONES
		DIRECCIÓN GENERAL DE INCLUSIÓN Y ATENCIÓN HUMANITARIA
		SUBDIRECCIÓN GENERAL DE PROGRAMAS DE PROTECCIÓN INTERNACIONAL

<p>GOBIERNO DE ESPAÑA</p>	MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES Y AGENDA 2030
---------------------------	---

<p>GOBIERNO DE ESPAÑA</p>	MINISTERIO DE IGUALDAD	SECRETARÍA DE ESTADO DE IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO
		DIRECCIÓN GENERAL PARA LA IGUALDAD DE TRATO Y DIVERSIDAD ÉTNICO RACIAL

<p>GOBIERNO DE ESPAÑA</p>	MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES Y AGENDA 2030
---------------------------	---

**POR SOLIDARIDAD OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL**

## ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA





## ADMINISTRACIÓN LOCAL



## OBRAS SOCIALES Y CAJAS DE AHORROS



## OTRAS ENTIDADES



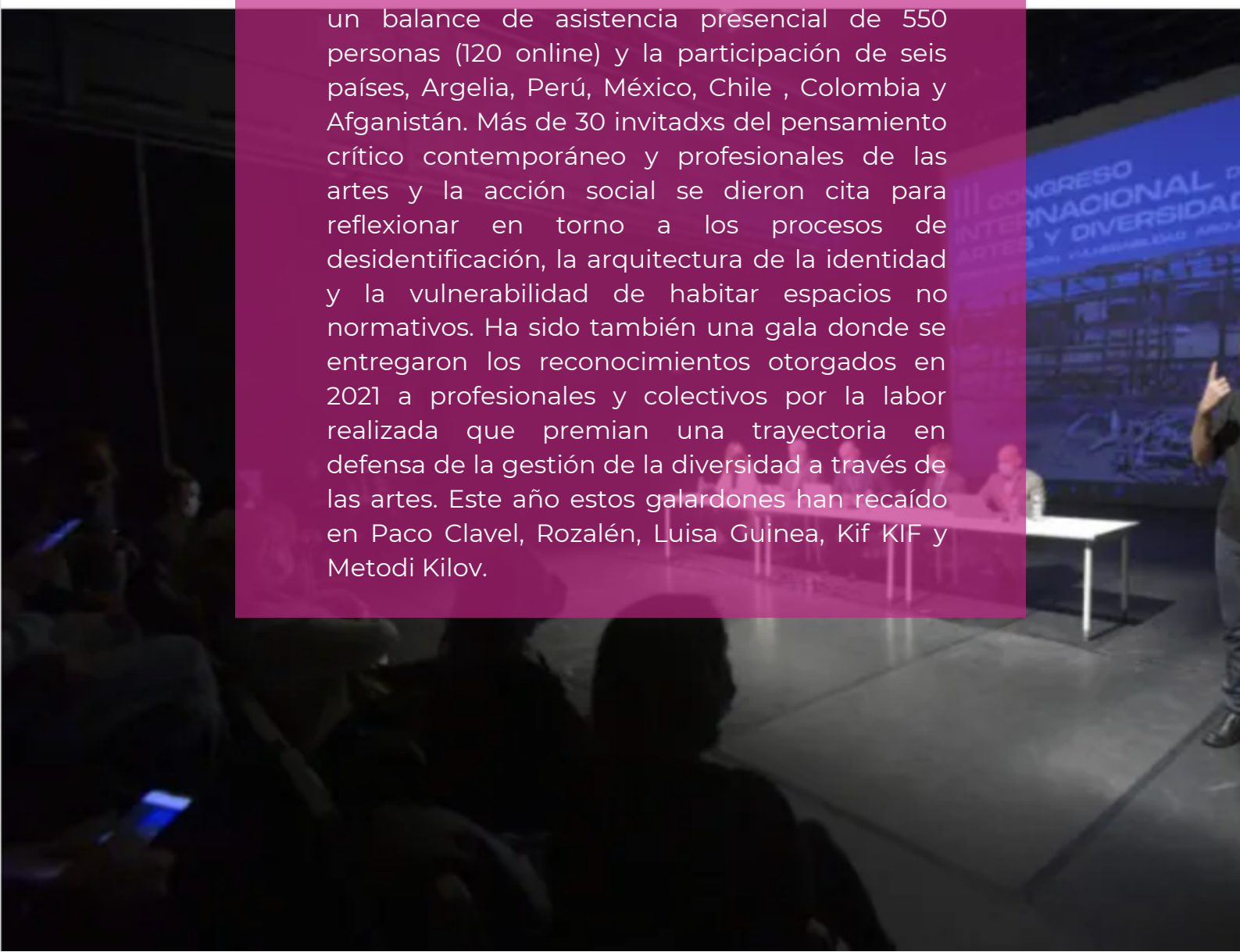
# Arranca el III Congreso Internacional de Artes y Diversidad que coorganiza Universidad de Murcia

## III Congreso Internacional de Artes y Diversidad

Redacción

Hace 6 días

La tercera edición del III Congreso Internacional de Artes y Diversidad organizado por Fundación Cepaim en colaboración con Aye Cultura y las universidades de Murcia y Cartagena cerró con un balance de asistencia presencial de 550 personas (120 online) y la participación de seis países, Argelia, Perú, México, Chile, Colombia y Afganistán. Más de 30 invitadxs del pensamiento crítico contemporáneo y profesionales de las artes y la acción social se dieron cita para reflexionar en torno a los procesos de desidentificación, la arquitectura de la identidad y la vulnerabilidad de habitar espacios no normativos. Ha sido también una gala donde se entregaron los reconocimientos otorgados en 2021 a profesionales y colectivos por la labor realizada que premian una trayectoria en defensa de la gestión de la diversidad a través de las artes. Este año estos galardones han recaído en Paco Clavel, Rozalén, Luisa Guinea, Kif KIF y Metodi Kilov.



# Calidad y Transparencia

---

# Calidad y transparencia

La Fundación Cepaim apuesta por la calidad en todos sus servicios y la transparencia en la gestión, principios básicos en las organizaciones de acción social.

Fundación Cepaim dispone de la certificación y sello de Calidad ISO 9001 desde 2005, y que nos ha ido acompañando hasta la actualidad, con la certificación de Bureau Veritas que nos ha permitido realizar un análisis en profundidad de cada una de nuestras áreas de intervención, buscando la mejora continua en la gestión de nuestros proyectos y la calidad de los servicios que prestamos a las personas que participan en los mismos.

Para Fundación Cepaim la transparencia se hace esencial y es parte de este compromiso fundamental que tenemos con la sociedad. Por ello la Fundación Cepaim publica en esta página web toda la información relacionada con la transparencia de su gestión económica y social. La web de la Fundación Convivencia y Cohesión Social, contiene denominada “Transparencia” localizado en el acceso “Fundación” a través del que se accede a la información de transparencia de la entidad. <https://www.cepaim.org/la-fundacion/transparencia/>.



ISO 9001 2015  
Aprobación en vigor: 4/05/2021  
Caducidad del certificado: 22/05/2024

## Cumplimiento legal

---

Tenemos el compromiso de velar por el cumplimiento de nuestros principios y nuestros valores, por la transparencia y por el buen gobierno. Nuestras prioridades se basan en potenciar la cultura de cumplimiento normativo e integrar los principios éticos como elementos clave de nuestra organización. Como entidad integrante del Tercer Sector de Acción Social no solo nos comprometemos con el cumplimiento de la legislación vigente, sino que velamos por el respeto de nuestros valores y principios éticos y nos comprometemos a transmitirlos a nuestro personal laboral, voluntario, personas participantes y a la sociedad en general.

Disponemos de código ético que establece las normas básicas de conducta de obligado cumplimiento para todas las personas que trabajan, pertenecen y /o representan a Fundación Cepaim y tiene por objeto regular los principios, valores y criterios que tienen que estar presentes en las actuaciones personales e institucionales de los cargos de responsabilidad de la Fundación Cepaim, todo ello para asegurar que nuestras actuaciones estén conforme a un marco ético y de integridad que garanticen la transparencia y la legalidad.

## Protección de datos personales

---

En Fundación Cepaim protegemos la información personal de todos nuestros grupos de interés (voluntariado, personas socios donantes, personal laboral, personas participantes, empresas, entidades, etc.) utilizando todas las medidas de seguridad a nuestro alcance.

Que para un correcto cumplimiento se ha designado como Delegado de Protección de Datos a ASESORÍA SANTARÉN S.L. con CIF B73112088 y dirección de correo electrónico. [pro.datos@santaren.com](mailto:pro.datos@santaren.com) y durante 2021 se han realizado asimismo las siguientes actuaciones:

Durante 2021 no hemos sufrido ninguna brecha de seguridad que haya podido afectar a los derechos y libertades de las personas interesadas, poniendo para ello todas las medidas técnicas, organizativas y de seguridad a su alcance para evitar cualquier incidencia y tampoco hemos tenido ninguna reclamación alguna en materia de protección de datos, habiendo por ello designado adecuadamente al DPD, especializado en la materia y encargado de gestionar todas estas cuestiones.



## Cuestiones ambientales

Cepaim, en el desarrollo de sus actividades y dentro del marco de sus proyectos, “Promueve la eficiencia de los recursos, centros y materias primas, la eficiencia energética el uso de productos biodegradables y respetuosos con el medio ambiente, con una política de 0% utilización de plástico no reciclado y reciclable, intentando que el impacto de las actividades que se llevan a cabo, no tenga ningún aspecto ambiental significativamente negativo”

Atención humanitaria, a personas  
desplazadas según lo establecido en el Real  
Decreto 461/2007, de 3 de Abril, modificado  
por el RD 456/2013 de 29 de Julio (2013)  
(Servicio de Atención Integral)

Cepaim

# Calidad y transparencia

Las cuentas de Fundación Cepaim de 2021 han sido auditadas por la empresa auditora Grant Thornton.



Grant Thornton  
Juan Carlos I, 55, Planta 14  
Edificio JCI  
30100 MURCIA  
T +34 96 822 03 33  
F +34 96 821 17 27  
murcia@es.gt.com  
www.grantthornton.es

## INFORME DE AUDITORÍA DE CUENTAS ANUALES EMITIDO POR UN AUDITOR INDEPENDIENTE

A los patronos de  
FUNDACIÓN CEPAIM, ACCIÓN INTEGRAL CON MIGRANTES  
por encargo del Presidente

### Opinión

Hemos auditado las cuentas anuales de FUNDACIÓN CEPAIM, ACCIÓN INTEGRAL CON MIGRANTES (en adelante la Fundación), que comprenden el balance a 31 de diciembre de 2021, la cuenta de resultados y la memoria correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha.

En nuestra opinión, las cuentas anuales adjuntas expresan en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de la Fundación a 31 de diciembre de 2021, así como de sus resultados correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha de conformidad con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación (que se identifica en la nota 2 de la memoria) y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

### Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España. Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección *Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales* de nuestro informe.

Somos independientes de la Fundación de conformidad con los requerimientos de ética, incluidos los de independencia, que son aplicables a nuestra auditoría de las cuentas anuales en España según lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas. En este sentido, no hemos prestado servicios distintos a los de la auditoría de cuentas ni han concurrido situaciones o circunstancias que, de acuerdo con lo establecido en la citada normativa reguladora, hayan afectado a la necesaria independencia de modo que se haya visto comprometida.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

### Aspectos más relevantes de la auditoría

Los aspectos más relevantes de la auditoría son aquellos que, según nuestro juicio profesional, han sido considerados como los riesgos de incorrección material más significativos en nuestra auditoría de las cuentas anuales del periodo actual. Estos riesgos han sido tratados en el contexto de nuestra auditoría de las cuentas anuales en su conjunto, y en la formación de nuestra opinión sobre estas, y no expresamos una opinión por separado sobre esos riesgos.

#### Reconocimiento de ingresos por subvenciones de explotación

Tal y como se puede evidenciar en la cuenta de resultados adjunta el 96,72% de los ingresos de las actividades propias de la Fundación están constituidas por las imputaciones de subvenciones recibidas para la realización de proyectos relacionados con el objeto social de la Entidad. La importancia absoluta y relativa de dichos ingresos y el hecho de que el adecuado reconocimiento de los mismos, requiere de un riguroso control del grado de ejecución de la actividad subvencionada, han sido causa para que consideremos el reconocimiento de los ingresos por subvenciones el aspecto más relevante de nuestra auditoría.



Como parte de nuestro trabajo, en respuesta al riesgo mencionado, hemos procedido, entre otros a:

- La obtención de un entendimiento de los procesos y procedimientos implantados por la Fundación tanto para la identificación, estimación y registro de los ingresos por subvenciones reconocidas como para la adecuada imputación temporal de los mismos. Asimismo, hemos evaluado el diseño e implementación de los controles internos relacionados con dichos procesos.
- La verificación de la adecuada correlación temporal entre los gastos incurridos en la realización de la actividad subvencionada y los ingresos por subvenciones de explotación registradas durante el ejercicio. Este análisis se ha llevado a cabo a partir de la revisión de la contabilidad analítica por proyectos implantada por la Fundación, que permite conocer el detalle de los gastos imputados a cada una de las ayudas recibidas.
- La comprobación de que la dirección ha llevado a cabo las actuaciones requeridas para justificar la efectiva realización de las actividades subvencionadas y los gastos incurridos, verificando, adicionalmente, que estos han sido registrados contablemente. Hemos constatado igualmente que en los expedientes procedentes, los registros por incumplimiento de las condiciones que dan derecho a la subvención no han sido relevantes.
- Por último, hemos comprobado que la memoria, anexo I y anexo II adjunto incluye los desgloses de información financiera que requiere el marco de información financiera aplicable.

#### Responsabilidad del Director General en relación con las cuentas anuales

El Director General es el responsable de formular las cuentas anuales adjuntas, de forma que representen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de la Fundación, de conformidad con el marco normativo de información financiera aplicable a la entidad en España, y del control interno que considere necesario para permitir la preparación de cuentas anuales libres de incorrección material, debida a fraude o error.

En la preparación de las cuentas anuales, el Director General es responsable de la valoración de la capacidad de la Fundación para continuar como empresa en funcionamiento, relevante, según correspondiera, las cuestiones relacionadas con la empresa en funcionamiento y utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento excepto si el Patronato tiene intención de liquidar la Fundación o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

#### Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que las cuentas anuales en su conjunto están libres de incorrección material, debida a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contenga nuestra opinión.

Seguridad razonable es un alto grado de seguridad pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España siempre detecte una incorrección material cuando exista. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y si existen materiales si, individualmente o de forma agregada, puede prevalecer razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios tomen basándose en las cuentas anuales.

Como parte de una auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identificamos y valoramos los riesgos de incorrección material en las cuentas anuales, debida a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debida a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debida a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas, o la elusión del control interno.



- Obtenemos conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias, y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de la entidad.

- Evaluamos si las políticas contables aplicadas son adecuadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por el Director General.

- Concluimos sobre si es adecuada la utilización, por el Director General, del principio contable de empresa en funcionamiento, y basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad de la Fundación para continuar como empresa en funcionamiento. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en las cuentas anuales o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, los hechos o condiciones futuros pueden ser la causa de que la Fundación deje de ser una empresa en funcionamiento.

- Evaluamos la presentación global, la estructura y el contenido de las cuentas anuales, incluida la información revelada, y si las cuentas anuales representan las transacciones y hechos subyacentes de un modo que logran expresar la imagen fiel.

Nos comunicamos con el Director General de la entidad en relación con, entre otras cuestiones, el alcance y el momento de realización de la auditoría planificada y los hallazgos significativos de la auditoría, así como cualquier deficiencia significativa del control interno que identificamos en el transcurso de la auditoría.

Entre los riesgos significativos que han sido objeto de comunicación al Director General de la entidad, determinamos los que han sido de la mayor significatividad en la auditoría de las cuentas anuales del periodo actual y que son, en consecuencia, los riesgos considerados más significativos.

Describimos esos riesgos en nuestro informe de auditoría salvo que las disposiciones legales o reglamentarias prohíban revelar públicamente la cuestión.

Grant Thornton, S.L.P. Sociedad Unipersonal

RDAC nº 50231



Antonio Martín Martínez

RDAC nº 21642

22 de junio de 2022

El informe de Auditoría se encuentra a disposición en nuestra página Web: [www.cepaim.org](http://www.cepaim.org)

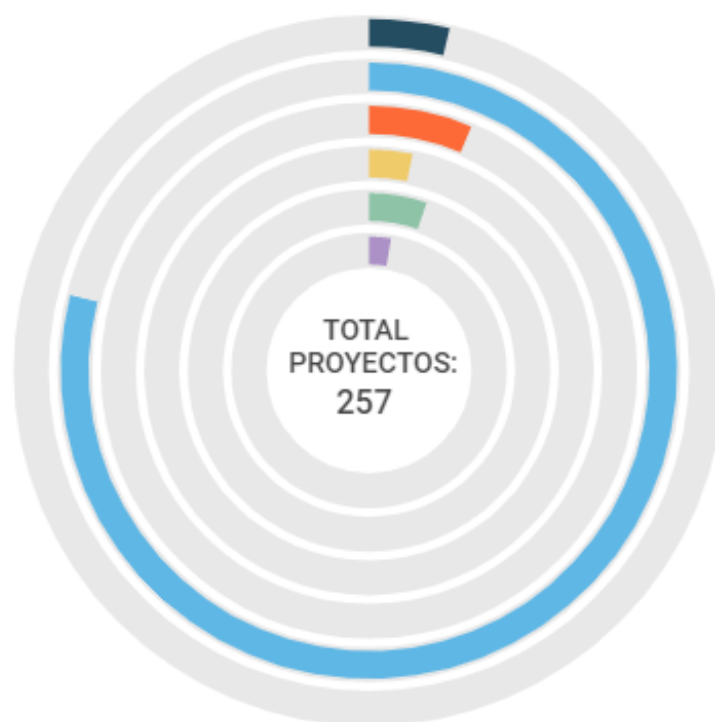
# Financiación 2021





# Financiación 2021

## RECURSOS EMPLEADOS EN 2021 SEGÚN EL ORIGEN DE SU FINANCIACIÓN



TOTAL  
PROYECTOS:  
257



TOTAL RECURSOS EMPLEADOS : 45.143.652,79€

# Anexos

---

**Cuadro de resumen  
de proyectos de las  
8 áreas de actuación**

## COOPERACIÓN AL DESARROLLO

Proyecto	Financiador	Ámbito
<b>PROYECTO PILOTO DE APOYO AL EMPRENDIMIENTO DE LAS MUJERES MARROQUÍES CONTRATADAS EN ORIGEN</b>	DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE HUELVA Y LA EMPRESA AGRO MARTÍ	LOCAL (HUELVA)
<b>PROYECTO DE RETORNO VOLUNTARIO PRODUCTIVO</b>	MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES.	ESTATAL
<b>PROYECTO DE RETORNO VOLUNTARIO ASISTIDO Y REINTEGRACIÓN.</b>	MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES.	ESTATAL
<b>INNOVACIONES AGRÍCOLAS SOSTENIBLES PARA LA MEJORA DE LOS PROCESOS DE PRODUCCIÓN HORTÍCOLA Y LA SEGURIDAD ALIMENTARIA DE LAS MUJERES CAMPESINAS DE NIOMRÉ THIENGII, EN SENEGAL)</b>	EXCELENTÍSIMO AYUNTAMIENTO DE TERUEL	LOCAL (SENEGAL)
<b>FOMENTO DE UNA PRODUCCIÓN HORTÍCOLA DE CALIDAD SOSTENIBLE PARA LA SEGURIDAD ALIMENTARIA Y LOS INGRESOS DE LAS MUJERES CAMPESINAS DE DIAKHASLENE Y MBAYÈNE, SENEGAL</b>	EXCELENTÍSIMO AYUNTAMIENTO DE MURCIA	LOCAL (NIOMRÉ, SENEGAL)
<b>HUELVA Y NIOMRÉ HACIA UNA COOPERACIÓN SOSTENIBLE: CONTRIBUCIÓN AL ACCESO A UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA Y DE CALIDAD EN EL MUNICIPIO DE NIOMRÉ</b>	DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE HUELVA, EXCELENTÍSIMO AYUNTAMIENTO DE CARTAYA Y EXCELENTÍSIMO AYUNTAMIENTO DE VALVERDE DEL CAMINO	LOCAL (NIOMRÉ, SENEGAL)
<b>CONSOLIDANDO EL DERECHO HUMANO A LA ALIMENTACIÓN CON EQUIDAD DE GÉNERO EN COMUNIDADES CAMPESINAS DE NIOMRÉ. EN ESTE PROYECTO ESTAMOS COMO SOCIOS DE ENRAÍZA DERECHOS</b>	JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN	LOCAL (NIOMRÉ, SENEGAL)
<b>PROMOVIENDO EL DERECHO A UNA EDUCACIÓN IGUALITARIA, INCLUSIVA Y DE CALIDAD PARA LOS NIÑOS, NIÑAS Y MUJERES DE NDIEYE NIANG</b>	DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE HUELGA	LOCAL (NIOMRÉ, SENEGAL)
<b>MEJORA DE LOS PROCESOS DE TRANSFORMACIÓN Y VALORIZACIÓN DE CEREALES LOCALES PARA LA SEGURIDAD ALIMENTARIA Y UN DESARROLLO ECONÓMICO SOSTENIBLE EN CUATRO COMUNIDADES RURALES DEL MUNICIPIO DE NIOMRÉ</b>	EXCELENTÍSIMO AYUNTAMIENTO DE TERUEL	LOCAL (NIOMRÉ, SENEGAL)

## COOPERACIÓN AL DESARROLLO

Proyecto	Financiador	Ámbito
MEJORANDO LA SOBERANÍA ALIMENTARIA MEDIANTE LA CREACIÓN DE VALOR AÑADIDO EN LA TRANSFORMACIÓN DE CEREALES EN LAS COMUNIDADES DE KEUR CODÉ Y KEUR PETHÈ	DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE CÁDIZ	LOCAL (NIOMRÉ, SENEGAL)
CREACIÓN DE VALOR AÑADIDO EN LA TRANSFORMACIÓN DE CEREALES LOCALES, MEJORA DE LA SOBERANÍA ALIMENTARIA EN LOS PUEBLOS DE KEUR CODÉ Y KEUR PATHÉ EN EL MUNICIPIO DE NIOMRÉ, REGIÓN DE LOUGA, SENEGAL	EXCELENTÍSIMO AYUNTAMIENTO DE CIUDAD REAL	LOCAL (NIOMRÉ, SENEGAL)
FOMENTAR LA PERMANENCIA Y LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN EN CONTEXTO DE LA COVID-19 A LAS NIÑAS Y NIÑOS EN EL MUNICIPIO DE NIOMRÉ	EXCELENTÍSIMO AYUNTAMIENTO COSLADA	LOCAL (NIOMRÉ, SENEGAL)
FOMENTAR LA PERMANENCIA Y LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN EN CONTEXTO DE LA COVID-19 A LAS NIÑAS Y NIÑOS EN EL MUNICIPIO DE NIOMRÉ, SENEGAL	EXCELENTÍSIMO AYUNTAMIENTO DE CARTAGENA	LOCAL (NIOMRÉ, SENEGAL)
FOMENTAR LA PERMANENCIA Y LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN EN CONTEXTO DE LA COVID-19 A LAS NIÑAS Y NIÑOS EN EL MUNICIPIO DE NIOMRÉ	DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE HUESCA	LOCAL (NIOMRÉ, SENEGAL)
FOMENTAR LA PERMANENCIA Y LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN BÁSICA UNIVERSAL EN CONTEXTO DE LA COVID-19 A LAS NIÑAS Y NIÑOS EN EL MUNICIPIO DE NIOMRÉ	EXCELENTÍSIMO AYUNTAMIENTO DE MOLINA DE SEGURA	LOCAL (NIOMRÉ, SENEGAL)

## ACOGIDA Y PROTECCIÓN INTERNACIONAL

Proyecto	Financiador	Ámbito
<b>ACTUACIONES DE ATENCIÓN HUMANITARIA A PERSONAS INMIGRANTES SEGÚN LO ESTABLECIDO EN EL REAL DECRETO 441/2007, DE 3 DE ABRIL, MODIFICADO POR EL RD 450/2019 DE JULIO</b>	MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES. DIRECCIÓN GENERAL DE INCLUSIÓN Y ATENCIÓN HUMANITARIA	ESTATAL (ALGECIRAS, ALICANTE, ALMERÍA, ALZIRA, BARCELONA, CARTAGENA, CARTAYA, EL EJIDO, HUELVA, LORCA, MADRID, MERIDA, MOLINA DE SEGURA, MURCIA, NAVALMORAL DE LA MATA, NIJAR, ROQUETAS DE MAR, SALAMANCA, SEVILLA, SORIA, TERUEL, TORRE PACHECO Y VALENCIA)
<b>ACTUACIONES DE ATENCIÓN HUMANITARIA A PERSONAS INMIGRANTES SEGÚN LO ESTABLECIDO EN EL REAL DECRETO 441/2007, DE 3 DE ABRIL, MODIFICADO POR EL RD 450/2019 DE JULIO</b>	MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES. DIRECCIÓN GENERAL DE PROGRAMAS DE PROTECCION INTERNACIONAL Y ATENCION HUMANITARIA	ESTATAL (ALICANTE, ALMERÍA, ALZIRA, BARCELONA, CARTAGENA, CARTAYA-LEPE, EL EJIDO, HUELVA, LORCA, MADRID, MÉRIDA, MOLINA SEGURA, MURCIA, NAVALMORAL DE LA MATA, NIJAR, ROQUETAS DE MAR, TERUEL, VALENCIA, ALGECIRAS, SEVILLA, SORIA Y TORRE PACHECO)
<b>ACTUACIONES DE ATENCIÓN HUMANITARIA A PERSONAS INMIGRANTES SEGÚN LO ESTABLECIDO EN EL REAL DECRETO 441/2007, DE 3 DE ABRIL</b>	MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES. DIRECCIÓN GENERAL DE PROGRAMAS DE PROTECCION INTERNACIONA Y ATENCION HUMANITARIA	ESTATAL (ALGECIRA, ALICANTE, ALMERIA, ALZIRA, BARCELONA, CARTAGENA, CARTAYA, EL EJIDO, JUELVA, LORCA, MADRID, MERIDA, MOLINA DE SEGURA, MURCIA, NAVALMORAL DE LA MATA, NIJAR, ROQUETAS DE MAR, SALAMANCA, SEVILLA, SORIA, TERUEL, TORRE PACHECO, VALENCIA Y VALLADOLID)
<b>REFUGIADOS. ACOGIDA INTEGRAL PARA SOLICITANTES DE ASILO, REFUGIADOS Y PERSONAS VULNERABLES</b>	MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES. DIRECCIÓN GENERAL DE INCLUSIÓN Y ATENCIÓN HUMANITARIA	ESTATAL (ALGECIRAS, ALICANTE, ALMERÍA, ALZIRA, BARBASTRO, BARCELONA, CARTAGENA, CIUDAD REAL, EL EJIDO, HUELVA, LORCA, MADRID, MERIDA, MOLINA DE SEGURA, MURCIA, NAVALMORAL, NIJAR, OLOT, ROQUETAS DE MAR, SALAMANCA, SEVILLA, SORIA Y TERUEL)
<b>REFUGIADOS. ACOGIDA INTEGRAL PARA SOLICITANTES DE ASILO, REFUGIADOS Y PERSONAS VULNERABLES</b>	MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES	ESTATAL (ALGECIRAS, ALICANTE, ALMERÍA, ALZIRA, BARBASTRO, BARCELONA, CARTAGENA, CIUDAD REAL, EL EJIDO, HUELVA, LORCA, MADRID, MERIDA, MOLINA SEGURA, MURCIA, NAVALMORAL DE LA MATA, NIJAR, OLOT, ROQUETAS DE MAR, SALAMANCA, SEVILLA, SORIA, TERUEL, TORRE PACHECO, TOTANA, VALENCIA, VALLADOLID Y ZARAGOZA)
<b>HOGAR MALALA</b>	FUNDACIÓN "LA CAIXA"	LOCAL (SALAMANCA)
<b>SERVICIO DE ATENCIÓN INTEGRAL A PERSONAS INMIGRANTES EN ALBERGUES DE ACOGIDA Y VIVIENDAS</b>	COMUNIDAD AUTÓNOMA DE LA REGIÓN DE MURCIA. CONSEJERÍA DE LA MUJER, IGUALDAD, LGTBI, FAMILIAS Y POLÍTICA SOCIAL	LOCAL (BENIAJÁN Y TORRE-PACHECO)
<b>FUNDACIÓN CEPAIM: ATENCIÓN HUMANITARIA Y ACOGIDA DE PERSONAS MIGRANTES, REFUGIADOS, SOLICITANTES DE PROTECCIÓN INTERNACIONAL</b>	JUNTA DE EXTREMADURA. CONSEJERIA DE SANIDAD Y SERVICIOS SOCIALES	LOCAL (NAVALMORAL DE LA MATA)
<b>GESTIÓ DE 6 PLACES D'ALLOTJAMENT TEMPORAL PER A PERSONES SENSE LLAR ATESE A L'OFICINA DEL PLA D'ASSENTAMENTS IRREGULARS, EN EL DISTRICTE DE SANTS-MONTJUÏC</b>	AJUNTAMIENT DE BARCELONA. AREA DE DRETS SOCIALS. INSTITUTO MUNICIPAL DE SERVEIS SOCIALES (IMSS)	LOCAL (BARCELONA)

## ACOGIDA Y PROTECCIÓN INTERNACIONAL

Proyecto	Financiador	Ámbito
<b>GESTIÓ DE 6 PLACES D'ALLOTJAMENT TEMPORAL PER A PERSONES SENSE LLAR ATESE A L'OFICINA DEL PLA D'ASSENTAMENTS IRREGULARS, AL C/ ESCOLAPI CANCER, NUM 5 ESCALAC PIS 4 PORTA 1 DE BARCELONA</b>	AJUNTAMIENT DE BARCELONA. AREA DE DRETS SOCIALS. INSTITUTO MUNICIPAL DE SERVEIS SOCIALES (IMSS)	LOCAL (BARCELONA)
<b>DISPOSITIVO DE ACOGIDA TEMPORAL PARA PERSONAS INMIGRANTES EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD</b>	COMUNIDAD AUTÓNOMA DE LA REGIÓN DE MURCIA. CONVOCATORIA IRPF	LOCAL (MURCIA)
<b>DISPOSITIVO DE ACOGIDA INTEGRAL DE PERSONAS MIGRANTES</b>	JUNTA ANDALUCÍA. CONVOCATORIA IRPF	AUTONÓMICO (EL EJIDO Y NÍJAR)
<b>DISPOSITIVO DE ACOGIDA INTEGRAL DE PERSONAS INMIGRANTES</b>	GENERALITAT VALENCIANA. CONVOCATORIA IRPF	AUTONÓMICO (VALENCIA)
<b>CENTRO DE ACOGIDA HUMANITARIA DIRIGIDO A PERSONAS INMIGRANTES EN SITUACION DE VULNERABILIDAD Y EXCLUSIÓN SOCIAL.CONVENIO ACOGIDA</b>	EXCELENTÍSIMO AYUNTAMIENTO DE MURCIA	LOCAL (MURCIA)
<b>SERVEI RESIDENCIAL D'ACOLLIDA INTEGRAL PER A PERSONES EN SITUACIÓ DE VULNERABILITAT</b>	EXCELENTÍSIMO AYUNTAMIENTO DE BARCELONA	LOCAL (BARCELONA)
<b>ATENCIÓN INTEGRAL A PERSONAS INMIGRANTES EN ALBERGUES DE ACOGIDA</b>	COMUNIDAD AUTÓNOMA DE LA REGIÓN DE MURCIA	LOCAL (TORRE PACHECO)
<b>ATENCIÓN INTEGRAL A PERSONAS INMIGRANTES EN VIVIENDAS DE ACOGIDA</b>	COMUNIDAD AUTÓNOMA DE LA REGIÓN DE MURCIA	LOCAL(MURCIA)
<b>SERVEI D'INFORMACIÓ BÀSICA I ATENCIÓ ESPECIALITZADA A PERSONES MIGRANTS, REFUGIADES I SOL·LICITANTS DE PROTECCIÓ INTERNACIONAL: ATLAS</b>	GENERALITAT VALENCIANA	LOCAL (ALICANTE)
<b>GESTIÓN DE PLAZAS C.A.I.S. GARBINET</b>	VICEPRESIDENCIA Y CONSELLERIA DE IGUALDAD Y POLÍTICAS INCLUSIVAS DE LA GENERALITAT VALENCIANA	AUTONÓMICO (ALICANTE)
<b>GESTIÓN DE PLAZAS C.A.I.S. ALBUIXARRES</b>	VICEPRESIDENCIA Y CONSELLERIA DE IGUALDAD Y POLÍTICAS INCLUSIVAS DE LA GENERALITAT VALENCIANA	AUTONÓMICO (ALZIRA)

## ACOGIDA Y PROTECCIÓN INTERNACIONAL

Proyecto	Financiador	Ámbito
<b>GESTION DE PLAZAS ,3 C.A.I.S. TORREVIEJA</b>	VICEPRESIDENCIA Y CONSELLERIA DE IGUALDAD Y POLÍTICAS INCLUSIVAS DE LA GENERALITAT VALENCIANA	AUTONÓMICO (TORREVIEJA)
<b>PLAY FOOTBALL TOGETHER</b>	COMISIÓN EUROPEA/DG SPORTS	EUROPEO
<b>EQUIPAMIENTO DE DISPOSITIVOS DE ACOGIDA Y CENTROS DE ATENCIÓN</b>	MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES	ESTATAL
<b>ACTUACIONES ATENCIÓN HUMANITARIA 2020 COMPLEMENTARIA INVERSIONES</b>	MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES-RD-COMPLEMENTARIO INVERSIONES	ESTATAL
<b>EQUIPAMIENTO DE DISPOSITIVOS DE ACOGIDA Y CENTROS DE ATENCIÓN</b>	MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES	ESTATAL

## EMPLEO Y FORMACIÓN

Proyecto	Financiador	Ámbito
<b>INSERTANDO TRAS EL COVID-19</b>	FUNDACIÓN BANCAJA BANKIA	LOCAL (ALZIRA)
<b>INCLUYE-T. PROYECTO PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD DE JÓVENES DE 16 A 29 AÑOS EN SITUACIÓN O RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL DEL MUNICIPIO DE MURCIA</b>	INSTITUTO MURCIANO DE ACCIÓN SOCIAL. CONSEJERÍA DE MUJER, IGUALDAD, LGTBI, FAMILIAS Y POLÍTICA SOCIAL. COMUNIDAD AUTÓNOMA DE LA REGIÓN DE MURCIA	LOCAL (BENIAJÁN)
<b>EMPLEARTEMPLEA LORCA</b>	COMUNIDAD AUTÓNOMA DE LA REGIÓN DE MURCIA. INSTITUTO MURCIANO DE ACCIÓN SOCIAL. CONSEJERÍA DE MUJER, IGUALDAD, LGTBI, FAMILIAS Y POLÍTICA SOCIAL	AUTONÓMICO (LORCA)
<b>EMPLEARTEMPLEA MOLINA DE SEGURA</b>	COMUNIDAD AUTÓNOMA DE LA REGIÓN DE MURCIA. INSTITUTO MURCIANO DE ACCIÓN SOCIAL. CONSEJERÍA DE MUJER, IGUALDAD, LGTBI, FAMILIAS Y POLÍTICA SOCIAL.	AUTONÓMICO (MOLINA DE SEGURA)
<b>ABRIENDO CAMINOS IV. ESTRATEGIAS PARA LA INTEGRACIÓN SOCIOLABORAL (TERUEL)</b>	FUNDACIÓN "LA CAIXA"	LOCAL (TERUEL)
<b>ITINERARIOS DE INSERCIÓN EN CEPAIM CASTILLA Y LEÓN</b>	CONSEJERÍA DE FAMILIA E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES. GERENCIA DE SERVICIOS SOCIALES JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN. COFINANCIADO POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO	AUTONÓMICO (SORIA, VALLADOLID Y SALAMANCA)
<b>RED DE CENTROS DE EMPLEO ÍTACA</b>	DIRECCIÓN GENERAL DE INCLUSIÓN Y ATENCIÓN HUMANITARIA DE LA SECRETARÍA DE ESTADO DE MIGRACIONES DEL MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES Y EL FONDO SOCIAL EUROPEO.	ESTATAL (CARTAYA, LEPE, SEVILLA, ROQUETAS DE MAR, MURCIA Y BENIAJÁN, CIUDAD REAL, BOLAÑOS DE CALATRAVA, MADRID Y VALENCIA)
<b>CEPAIM EMPRENDE. PROGRAMA PARA LA PREPARACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO DE PROYECTOS DIRIGIDOS A LA PUESTA EN MARCHA DE INICIATIVAS DE TRABAJO POR CUENTA PROPIA</b>	DIRECCIÓN GENERAL DE INCLUSIÓN Y ATENCIÓN HUMANITARIA DE LA SECRETARÍA DE ESTADO DE MIGRACIONES DEL MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES Y EL FONDO SOCIAL EUROPEO	ESTATAL (ROQUETAS DE MAR, CASTILLA-LA MANCHA, MURCIA Y VALENCIA)
<b>INTEGRA-2. PROYECTO PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD DE PERSONAS EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD DE LA COMUNIDAD DE MADRID</b>	COMUNIDAD DE MADRID. DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS SOCIALES E INNOVACIÓN SOCIAL. CONSEJERÍA DE POLÍTICAS SOCIALES, FAMILIAS, IGUALDAD Y NATALIDAD	AUTONÓMICO (MADRID)
<b>EMPRENDER PARA INCLUIR III- EPI III</b>	CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL ESPAÑOLA DE LA ECONOMÍA SOCIAL (CEPES)	AUTONÓMICO (BENIAJÁN Y CARTAGENA)



## EMPLEO Y FORMACIÓN

Proyecto	Financiador	Ámbito
<b>I TAKA SIRA V</b>	GENERALITAT VALENCIANA. CONSELLERIA DE IGUALDAD Y POLÍTICAS INCLUSIVAS.	AUTONÓMICO (VALENCIA)
<b>CAIXA INCORPORA CIUDAD REAL</b>	FUNDACIÓN "LA CAIXA"	LOCAL (CIUDAD REAL)
<b>CAIXA PUNTOS DE FORMACION CIUDAD REAL</b>	FUNDACIÓN "LA CAIXA"	LOCAL (CIUDAD REAL)
<b>CAIXA INCORPORA MURCIA</b>	FUNDACIÓN "LA CAIXA"	LOCAL (MURCIA)
<b>CAIXA PUNTOS DE FORMACION INCORPORA MURCIA</b>	FUNDACIÓN "LA CAIXA"	LOCAL (MURCIA)
<b>CAIXA PUNTOS DE FORMACION INCORPORA MADRID</b>	FUNDACIÓN "LA CAIXA"	LOCAL (MADRID)
<b>CAIXA INCOPORA SORIA</b>	FUNDACIÓN "LA CAIXA"	LOCAL (SORIA)
<b>CAIXA PUNTOS DE FORMACION INCORPORA SORIA</b>	FUNDACIÓN "LA CAIXA"	LOCAL (SORIA)
<b>CAIXA INCORPORA LEPE</b>	FUNDACIÓN "LA CAIXA"	LOCAL (LEPE)
<b>CAIXA INCORPORA NÍJAR</b>	FUNDACIÓN "LA CAIXA"	LOCAL (NÍJAR)
<b>MÁS EMPLEO MÉRIDA</b>	FUNDACIÓN "LA CAIXA" Y FONDO SOCIAL EUROPEO	LOCAL (MÉRIDA)
<b>ACTÚA Y EMPLÉATE</b>	MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES	ESTATAL (NAVALMORAL DE LA MATA, ALMERÍA, MERIDA, NIJAR, ROQUETAS DE MAR, EL EJIDO, ALGECIRAS, HUELVA, SEVILLA, CIUDAD REAL, BENIJÁN, CARTAGENA, TORRE PACHECO, LORCA, MOLINA DE SEGURA, TOTANA, TERUEL, BARBASTRO, ZARAGOZA, SALAMANCA, VALLADOLID, SORIA, BARCELONA, OLOT, MADRID, ALICANTE, ALZIRA Y VALENCIA)
<b>ACTIVA'T: PROGRAMA D 'EMPLEABILITAT PER A JOVES DE SANT MARCEL·LÍ</b>	FUNDACIÓN "LA CAIXA"	LOCAL (VALENCIA)
<b>INCLUSIÓNATE: INTERVENCIÓN SOCIOLABORAL CON PERSONAS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN</b>	DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS SOCIALES E INNOVACION SOCIAL. CONSEJERIA DE POLITICAS SOCIALES, FAMILIAS, IGUALDAD Y NATALIDAD	AUTONÓMICO (MADRID)
<b>ACTIVA-T- POR LA INSERCIÓN DE LAS PERSONAS SOLICITANTES DE ASILO Y REFUGIO</b>	EXCELENTÍSIMO AYUNTAMIENTO DE ZARAGOZA	LOCAL (ZARAGOZA)

## EMPLEO Y FORMACIÓN

Proyecto	Financiador	Ámbito
<b>ITINERARIOS DE INSERCIÓN EN CEPAIM CASTILLA Y LEÓN</b>	JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN	AUTONÓMICO (SALAMANCA, VALLADOLID Y SORIA)
<b>SUMÁTE Y EMPLEA</b>	EXCELENTÍSIMO AYUNTAMIENTO DE MURCIA	LOCAL (MURCIA)
<b>EMPRENDER PARA INCLUIR II PLUS - EPI II +</b>	EXCELENTÍSIMO AYUNTAMIENTO DE MURCIA	LOCAL (MURCIA)
<b>CONVIVE 2021</b>	JUNTA DE EXTREMADURA	AUTONÓMICO (MÉRIDA Y NAVALMORAL DE LA MATA)
<b>PROYECTO EMPRENDER PARA INCLUIR II PLUS - EPI II</b>	FUNDACIÓN CAJA MURCIA-BANKIA S.A	AUTONÓMICO (MURCIA)

## IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

Proyecto	Financiador	Ámbito
<b>+ADELANTE</b>	MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL. UNIDAD ADMINISTRADORA DEL FONDO SOCIAL EUROPEO, PROGRAMA OPERATIVO DE INCLUSIÓN SOCIAL Y ECONOMÍA SOCIAL	ESTATAL (MÉRIDA, CIUDAD REAL, MADRID, MOLINA DE ARAGÓN Y MURCIA)
<b>NEO 50</b>	MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL. UNIDAD ADMINISTRADORA DEL FONDO SOCIAL EUROPEO	ESTATAL
<b>SERVICIO PARA LA ASISTENCIA Y ORIENTACIÓN A VÍCTIMAS DE DISCRIMINACIÓN POR ORIGEN RACIAL O ÉTNICO</b>	CON FUNDACIÓN SECRETARIADO GITANO A TRAVÉS DE LA LICITACIÓN DEL SERVICIO PARA LA ASISTENCIA Y ORIENTACIÓN A VÍCTIMAS DE DISCRIMINACIÓN POR ORIGEN RACIAL O ÉTNICO DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO. DIRECCIÓN GENERAL PARA LA IGUALDAD DE TRATO Y DIVERSIDAD DE LA SECRETARÍA DE IGUALDAD DEL MINISTERIO DE PRESIDENCIA, RELACIONES CON LAS CORTES E IGUALDAD	ESTATAL (CIUDAD REAL, HUELVA, MADRID, MURCIA, NIJAR, SEVILLA Y VALENCIA)
<b>PROYECTO SARA</b>	MINISTERIO DE IGUALDAD. INSTITUTO DE LA MUJER Y PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	ESTATAL (CARTAGENA, CIUDAD REAL, ZARAGOZA, ALGECIRAS Y MADRID)
<b>PROGRAMA DE GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD EN ENTORNOS PROFESIONALES. ASESORAMIENTOS Y SENSIBILIZACIÓN A EMPRESAS Y ORGANIZACIONES, EN LA PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE TRATO Y LA NO DISCRIMINACIÓN</b>	DIRECCIÓN GENERAL DE INCLUSIÓN Y ATENCIÓN HUMANITARIA DE LA SECRETARÍA DE ESTADO DE MIGRACIONES DEL MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES Y EL FONDO SOCIAL EUROPEO	ESTATAL (MURCIA, MÉRIDA, MADRID)
<b>NEO 50</b>	MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES Y AGENDA 2030	ESTATAL (MÉRIDA, MADRID, MURCIA Y SEVILLA)
<b>SUMANDO ESFUERZOS</b>	MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL	ESTATAL (HUELVA, SALAMANCA Y SEVILLA)
<b>TACKLING GENDER STEREOTYPES IN EDUCATION AND EARLY CHILDHOOD: BUILDING A GENDER-RESPONSIVE PEDAGOGY IN CHILDREN'S EDUCATION</b>	COMISIÓN EUROPEA	EUROPEO (MADRID, VALENCIA Y PORTUGAL) – ENTIDAD COORDINADORA FUNDACIÓN CEPAIM (ESPAÑA) STATUS M (CROACIA)
<b>GESTIÓN DEL CENTRO DE LA MUJER</b>	INSTITUTO DE LA MUJER. CASTILLA-LA MANCHA	LOCAL (MOLINA DE ARAGÓN)

## IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

Proyecto	Financiador	Ámbito
+ADELANTE	CIUDAD AUTÓNOMA DE CEUTA. CONVOCATORIA IRPF	LOCAL (CEUTA)
<b>+ ADELANTE: PROYECTO PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD DE MUJERES EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD DE LA COMUNIDAD DE MADRID</b>	COMUNIDAD DE MADRID	AUTONÓMICO (MADRID)
+ ADELANTE	JUNTA DE ANDALUCÍA. CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN. CONVOCATORIA IRPF	AUTONÓMICO (ANDALUCÍA)
+ ADELANTE	DIPUTACION PROVINCIAL DE TERUEL	LOCAL (TERUEL)
<b>AVANÇANT: PROMOCIÓ SOCIOLABORAL DE DONES EN SITUACIÓ DE EXCLUSIÓ SOCIAL</b>	GENERALITAT VALENCIANA. CONVOCATORIA IRPF	LOCAL (ALZIRA)
<b>SALIR ADELANTE: ESTABLECIENDO RELACIONES LIBRES DE VIOLENCIA</b>	EXCELENTÍSIMO AYUNTAMIENTO DE ZARAGOZA	LOCAL (ZARAGOZA)
+ ADELANTE	FONDO SOCIAL EUROPEO EN EL MARCO DEL PROGRAMA OPERATIVO DE INCLUSIÓN SOCIAL Y ECONOMÍA SOCIAL	AUTONÓMICO (CIUDAD REAL Y GUADALAJARA)
<b>FUNDACION CEPAIM: COFINANCIACION PROGRAMA ADELANTE</b>	JUNTA DE EXTREMADURA (SUBVENCIÓN NOMINATIVA)	AUTONÓMICO (NAVALMORAL DE LA MATA Y MÉRIDA)
<b>SERVICIO: ESTUDIO “COMPARATIVA INTERNACIONAL EN POLÍTICAS DE MASCULINIDADES”</b>	SUBDIRECCIÓN GENERAL DE SENSIBILIZACIÓN, PREVENCIÓN Y ESTUDIOS DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO, DELEGACIÓN DEL GOBIERNO CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO. MINISTERIO DE IGUALDAD	ESTATAL
<b>AVANÇANT: PROMOCIÓ SOCIOLABORAL DE DONES EN SITUACIÓ DE EXCLUSIÓ SOCIAL</b>	VICEPRESIDENCIA Y CONSELLERIA DE IGUALDAD Y POLÍTICAS INCLUSIVAS DE LA GENERALITAT VALENCIANA	LOCAL (ALZIRA)
<b>INTERCONNECTAD@S. ALFABETIZACIÓN DIGITAL DE MUJERES VULNERABLES PARA FRENAR LA DESIGUALDAD Y LA VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES</b>	COMUNIDAD AUTÓNOMA DE LA REGIÓN DE MURCIA	AUTONÓMICO (REGIÓN DE MURCIA)
<b>PROGRAMA SARA</b>	MINISTERIO DE IGUALDAD	ESTATAL (ALGECIRAS, BARCELONA, CARTAGENA, CIUDAD REAL Y ZARAGOZA)
<b>PRESTACIÓN SERVICIO DE IGUALDAD</b>	COMARCA DEL MATARRAÑA	AUTONÓMICO (ARAGÓN)

# CONVIVENCIA, INTERCULTURALIDAD Y DESARROLLO COMUNITARIO

Proyecto	Financiador	Ámbito
<b>FORMACIÓN BÁSICA PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD EN ALMERÍA</b>	CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN. JUNTA DE ANDALUCÍA	AUTONÓMICO (ALMERÍA)
<b>PROGRAMA DE MEDIACIÓN INTERCULTURAL SOCIOSANITARIA (ROQUETAS DE MAR)</b>	CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN. JUNTA DE ANDALUCÍA	AUTONÓMICO (ROQUETAS DE MAR)
<b>PROGRAMA DE FORMACIÓN BÁSICA PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD Y COHESIÓN SOCIAL EL EJIDO</b>	CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN. JUNTA DE ANDALUCÍA	AUTONÓMICO (EL EJIDO)
<b>PROYECTE SOM: "PROYECTE DE SENSIBILIZACI PER A LA PREVENCI DEL RACISME I LA XENOFÒBIA I LA PROMOCI DE VALORS DE CONVIVÈNCIA INTERCULTURAL"</b>	GENERALITAT VALENCIANA. VICEPRESIDENCIA Y CONSELLERIA DE IGUALDAD Y POLÍTICAS INCLUSIVAS	AUTONÓMICO (VALENCIA)
<b>CULTURA SALUDABLE. PROGRAMA DE MEDIACIÓN PARA EL FOMENTO DE LA SALUD COMUNITARIA INTERCULTURAL</b>	DIRECCIÓN GENERAL DE INCLUSIÓN Y ATENCIÓN HUMANITARIA DE LA SECRETARÍA DE ESTADO DE MIGRACIONES DEL MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES Y EL FONDO DE ASILO MIGRACIÓN E INTEGRACIÓN (FAMI)	ESTATAL (ALZIRA Y CARTAGENA)
<b>PROGRAMA PARA LA PROMOCIÓN DE LA INTEGRACIÓN Y LA CONVIVENCIA INTERCULTURAL EN EL ÁMBITO EDUCATIVO</b>	DIRECCIÓN GENERAL DE INCLUSIÓN Y ATENCIÓN HUMANITARIA DE LA SECRETARÍA DE ESTADO DE MIGRACIONES DEL MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES Y EL FONDO DE ASILO MIGRACIÓN E INTEGRACIÓN (FAMI)	ESTATAL (LEPE, ALZIRA, BOLAÑOS DE CALATRAVA Y NAVALMORAL DE LA MATA)
<b>PROGRAMA COMUNIDAD INTERCULTURAL. PROGRAMA DE PROMOCIÓN DE LA CON-VIVENCIA E INTERVENCIÓN COMUNITARIA INTERCULTURAL EN BARRIOS DE ALTA DIVERSIDAD</b>	DIRECCIÓN GENERAL DE INCLUSIÓN Y ATENCIÓN HUMANITARIA DE LA SECRETARÍA DE ESTADO DE MIGRACIONES DEL MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES Y EL FONDO DE ASILO MIGRACIÓN E INTEGRACIÓN (FAMI)	ESTATAL (ALZIRA, CARTAGENA, NÍJAR Y SEVILLA)
<b>INFORMA-TE, FORMA-TE Y ACTIVA-TE. PROGRAMA DE APOYO AL PROCESO DE REINSERCIÓN DE LAS PERSONAS INTERNAS EN CENTROS PENITENCIARIOS Y SOMETIDAS A MEDIDAS ALTERNATIVAS EN LOS CENTROS DE INSERCIÓN SOCIAL (CIS)</b>	MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES Y AGENDA 2030	AUTONÓMICO (MURCIA)
<b>CATALUÑA PRISIONES</b>	DEPARTAMENT DE JUSTÍCIA. GENERALITAT DE CATALUNYA	AUTONÓMICO
<b>EL COLE QUE QUEREMOS</b>	FUNDACIÓN "LA CAIXA"	LOCAL (MOLINA DE ARAGÓN)

# CONVIVENCIA, INTERCULTURALIDAD Y DESARROLLO COMUNITARIO

Proyecto	Financiador	Ámbito
<b>ESCUELA Y DIVERSIDAD: LA MEDIACIÓN INTERCULTURAL EN EL ÁMBITO EDUCATIVO</b>	CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y DEPORTE. JUNTA DE ANDALUCÍA	LOCAL (LEPE Y CARTAYA)
<b>PERIFERIA-S. PROYECTO PARA LA DINAMIZACIÓN COMUNITARIA INTERCULTURAL Y LA PARTICIPACIÓN SOCIAL EN BARRIOS CON ELEVADA TASA DE DIVERSIDAD DE LA REGIÓN DE MURCIA</b>	COMUNIDAD AUTÓNOMA DE LA REGIÓN DE MURCIA. CONVOCATORIA IRPF	LOCAL(MURCIA)
<b>ACCIÓ COMUNITARIA PER A LA CONVIVÈNCIA DELS BARRIS DE SANT MIQUEL I SANT ROC</b>	GENERALITAT DE CATALUNYA. DEPARTAMENT DE TREBALL, AFERS SOCIALS I FAMÍLIES. CONVOCATORIA IRPF	LOCAL (OLOT)
<b>CREAR COMUNITAT DIVERSA AL BARRI DE BESÒS-MARESME</b>	GENERALITAT DE CATALUNYA. DEPARTAMENT DE TREBALL, AFERS SOCIALS I FAMÍLIES. CONVOCATORIA IRPF	LOCAL (BARCELONA)
<b>DESACTIVEM. PREVENCIÓ DE LA DISCRIMINACIÓ I LA XENOFÒBIA AL MUNICIPI D'ALZIRA</b>	GENERALITAT VALENCIANA. CONVOCATORIA IRPF	LOCAL (ALZIRA)
<b>PROGRAMA INTEGRAL PARA LA INCLUSIÓN ACTIVA</b>	GENERALITAT VALENCIANA. CONVOCATORIA IRPF	LOCAL (VALENCIA)
<b>ALZIRA DIVERSA 2021</b>	EXCELENTISIMO AYUNTAMIENTO DE ALZIRA	LOCAL (ALZIRA)
<b>DESARROLLO JUVENIL COMUNITARIO COVID-19</b>	COMUNIDAD AUTÓNOMA DE LA REGIÓN DE MURCIA	AUTONÓMICA (MURCIA)
<b>PROGRAMA INTEGRAL PARA LA INCLUSIÓN ACTIVA, EL ACCESO AL EMPLEO, LA DINAMIZACION COMUNITARIA Y LA PARTICIPACIÓN SOCIAL EN ZONAS DE EXCLUSIÓN SOCIAL</b>	JUNTA CASTILLA-LA MANCHA	AUTONÓMICO (MOLINA DE ARAGÓN Y CIUDAD REAL)
<b>FÚTBOL Y DEPORTE COMO HERRAMIENTA CONTRA LA EXCLUSIÓN SOCIAL</b>	EXCELENTÍSIMO AYUNTAMIENTO DE NAVALMORAL DE LA MATA	LOCAL (NAVALMORAL DE LA MATA)
<b>MAYORES ACTIV@S. IMPULSANDO LA SALUD EN LOS BARRIOS DE CIUDAD REAL DESDE LA DIVERSIDAD Y CON EL PROTAGONISMO DE LAS PERSONAS MAYORES Y LA JUVENTUD</b>	FUNDACIÓN "LA CAIXA"	LOCAL (CIUDAD REAL VAMOS COMO SOCIOS MILLE CUNTI)
<b>ICI CARTAGENA</b>	EXCELENTÍSIMO AYUNTAMIENTO DE CARTAGENA	LOCAL (CARTAGENA)
<b>CONVENIO VIVIENDA BRUTOPIA</b>	EXCELENTÍSIMO AYUNTAMIENTO DE CARTAGENA	LOCAL (CARTAGENA)

# CONVIVENCIA, INTERCULTURALIDAD Y DESARROLLO COMUNITARIO

Proyecto	Financiador	Ámbito
SOMOS. ATENCIÓN PERSONAL, GRUPAL Y COMUNITARIA A PERSONAS EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD PSICOSOCIAL EN EL MEDIO RURAL	CASTILLA-LA MANCHA IRPF	AUTONÓMICO (MOLINA DE ARAGÓN Y CIUDAD REAL)
VIVIENDA- S (CONVENIO DE VIVIENDA)	EXCELENTÍSIMO AYUNTAMIENTO DE MURCIA	LOCAL (MURCIA)
SERVICIO DE MEDIACIÓN PARA LA ATENCIÓN A LAS PERSONAS INMIGRANTES TEMPORERAS DURANTE LA CAMPAÑA DE FRUTOS ROJOS PARA LOS MESES DE MAYO Y JUNIO DE 2021	JUNTA DE ANDALUCÍA	AUTONÓMICO (HUELVA)
DESACTIVEM, SENSIBILITZACIÓ PER A LA PREVENCIÓ DEL RACISME I LA XENOFÒBIA, AL MUNICIPI D'ALZIRA	VICEPRESIDENCIA Y CONSELLERIA DE IGUALDAD Y POLÍTICAS INCLUSIVAS. GENERALITAT VALENCIANA	LOCAL(ALZIRA)
SOM: PROJECTE DE CONTINUITAT PER A LA SENSIBILITZACIÓ, PREVENCIÓ DEL RACISME I LA XENOFÒBIA	VICEPRESIDENCIA Y CONSELLERIA DE IGUALDAD Y POLÍTICAS INCLUSIVAS. GENERALITAT VALENCIANA	LOCAL (VALENCIA)
SITUAT, PROJECTE D'INFORMACIÓ, ORIENTACIÓ, MEDIACIÓ I ASSESSORAMENT PER A PERSONES MIGRANTS EN ALZIRA I VALÈNCIA	GENERALITAT VALENCIANA. VICEPRESIDENCIA Y CONSELLERIA DE IGUALDAD Y POLÍTICAS INCLUSIVAS	AUTONOMICO (ALZIRA Y VALENCIA)
MEDI-ACCIÓ" SERVICIO DE MEDIACIÓN INTERCULTURAL EN CENTROS EDUCATIVOS DEL MUNICIPIO DE LORCA	EXCELENTÍSIMO AYUNTAMIENTO DE LORCA	LOCAL (LORCA)
INTERVENCIÓN COMUNITARIA Y FAMILIAR EN TOTANA	EXCELENTÍSIMO AYUNTAMIENTO DE TOTANA	LOCAL (TOTANA)
DESACTIVEM, SENSIBILITZACIÓ PER A LA PREVENCIÓ DEL RACISME I LA XENOFÒBIA, AL MUNICIPI D'ALZIRA	DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE VALENCIA	LOCAL (ALZIRA)
SÓM, PROJECTE DE CONTINUITAT PER A LA SENSIBILITZACIÓ, PREVENCIÓ DEL RACISME I LA XENOFÒBIA	DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE VALENCIA	LOCAL (VALENCIA)
APOYO EDUCATIVO A NIÑOS Y NIÑAS DEL 2º CICLO DE EDUCACIÓN INFANTIL Y 1º CICLO	EXCELENTÍSIMO AYUNTAMIENTO DE BOLAÑOS DE CALATRAVA	LOCAL (BOLAÑOS DE CALATRAVA)
UNA ESCUELA ABIERTA A OTRAS CULTURAS: EDUCACIÓN INTERCULTURAL" 2021	EXCELENTÍSIMO AYUNTAMIENTO DE CARTAGENA	LOCAL (CARTAGENA)

## CONVIVENCIA, INTERCULTURALIDAD Y DESARROLLO COMUNITARIO

Proyecto	Financiador	Ámbito
<p><b>PROJÈCTE SOM: PROJÈCTE DE SENSIBILITZACIÓ PER A LA PREVENCIÓ DEL RACISME I LA XENOFÒBIA I LA PROMOCIÓ DE VALORS DE CONVIVÈNCIA INTERCULTURAL</b></p>	<p>DIPUTACIÓ PROVINCIAL DE VALENCIA</p>	<p>LOCAL (VALENCIA)</p>
<p><b>FÚTBOL Y DEPORTE COMO HERRAMIENTA CONTRA LA EXCLUSIÓN SOCIAL</b></p>	<p>FUNDACIÓ DEPORTE JOVEN</p>	<p>LOCAL (NAVALMORAL DE LA MATA)</p>
<p><b>AL-BORX DIVERSIDADES. PROYECTO PARA LA PROMOCIÓ DE LA CONVIVENCIA E INTERVENCIÓ COMUNITARIA INTERCULTURAL EN LA DIPUTACIÓ DE EL ALBUJÓN Y EN LA DIPUTACIÓ DE MIRANDA CON LA PERSPECTIVA INTERTERRITORIAL DEL CASCO HISTÓRICO-SECTOR ESTACIÓ Y BARRIO DE SAN ANTÓN</b></p>	<p>EXCELENTÍSIMO AYUNTAMIENTO DE CARTAGENA</p>	<p>LOCAL (CARTAGENA)</p>
<p><b>BABEL, INICIATIVA COMUNITARIA PARA LA CONVIVENCIA Y PARTICIPACIÓ EN EL BARRIO DEL CARMEN (BOLAÑOS DE CALATRAVA) III</b></p>	<p>FUNDACIÓ "LA CAIXA"</p>	<p>LOCAL (BOLAÑOS DE CALATRAVA)</p>



## INTERVENCIÓN CON JÓVENES Y FAMILIAS

Proyecto	Financiador	Ámbito
CAIXAPROINFANCIA LORCA 20/21	FUNDACIÓN "LA CAIXA"	LOCAL (LORCA)
CAIXAPROINFANCIA CIUDAD REAL 20/21	FUNDACIÓN "LA CAIXA"	LOCAL (CIUDAD REAL)
CAIXAPROINFANCIA EL EJIDO 20/21	FUNDACIÓN "LA CAIXA"	LOCAL (EL EJIDO)
CAIXAPROINFANCIA EL PALMAR 20/21	FUNDACIÓN "LA CAIXA"	LOCAL (EL PALMAR)
CAIXAPROINFANCIA EL RANERO 20/21	FUNDACIÓN "LA CAIXA"	LOCAL (EL RANERO)
CAIXAPROINFANCIA BENIAJÁN 20/21	FUNDACIÓN "LA CAIXA"	LOCAL (BENIAJÁN)
CAIXAPROINFANCIA LA FAMA 20/21	FUNDACIÓN "LA CAIXA"	LOCAL (LA FAMA, MURCIA)
CAIXAPROINFANCIA MOLINA DE SEGURA 20/21	FUNDACIÓN "LA CAIXA"	LOCAL (MOLINA DE SEGURA)
CAIXAPROINFANCIA SEVILLA 20/21	FUNDACIÓN "LA CAIXA"	LOCAL (SEVILLA)
CAIXAPROINFANCIA VALENCIA 20/21	FUNDACIÓN "LA CAIXA"	LOCAL (VALENCIA)
CONVIVIENDO. PROYECTO DE INNOVACIÓN E INVESTIGACIÓN APLICADA PARA LA AUTONOMÍA DE LA JUVENTUD EXTUTELADA EN EL ÁMBITO SOCIOSANITARIO. MODELO TRANVÍA	MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES Y AGENDA 2030	ESTATAL
CAIXAPROINFANCIA CEUTA	FUNDACIÓN "LA CAIXA"	LOCAL (CEUTA)
PROGRAMA DE ALOJAMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO EDUCATIVO PARA JÓVENES DE 18 A 21 AÑOS EN GRAVE RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL	COMUNIDAD DE MADRID. CONSEJERÍA DE POLÍTICAS SOCIALES, FAMILIAS, IGUALDAD Y NATALIDAD	AUTONÓMICO (MADRID)
ACOMPANYAMENT A LA VIDA ADULTA - PIS D'AUTONOMIA PER A JOVES EX-TUTELATS	DEPARTAMENT DE TREBALL, AFERS SOCIALS I FAMILIES DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA	LOCAL (OLOT)
PROGRAMA 17 PLUS PARA MENORES MIGRANTES NO ACOMPAÑADOS	GOBIERNO ARAGÓN. DEPARTAMENTO DE CIUDADANÍA Y DERECHOS SOCIALES	LOCAL (ZARAGOZA)
"ACOLLIDA INTEGRAL DE JOVES VULNERABLES" OLOT	DEPARTAMENT DE TREBALL, AFERS SOCIALS I FAMILIES DE LA GENERALITAT DE CATANUNYA	LOCAL (OLOT)

## INTERVENCIÓN CON JÓVENES Y FAMILIAS

Proyecto	Financiador	Ámbito
<b>SERVEIS D'OCUPACIÓ DE 6 PLACES PER A JOVES EN SITUACIÓ DE VULNERABILITAT (PIS RAMBLA 11 DE SETEMBRE)</b>	CONSORCI DE SERVEIS SOCIALES DE BARCELONA	LOCAL (BARCELONA)
<b>PROYECTO "ITACA" DE INTERVENCIÓN CON JÓVENES EXTUTELADOS</b>	COMUNIDAD DE MADRID. CONSEJERÍA DE POLÍTICAS SOCIALES, FAMILIAS, IGUALDAD Y NATALIDAD	AUTONÓMICO (MADRID)
<b>ASISTENCIA INTEGRAL A FAMILIAS Y PERSONAS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL: ACCESO Y GESTIÓN DE VIVIENDAS, INTERVENCIÓN EN ASENTAMIENTOS Y DISPOSITIVO DE ACOGIDA TEMPORAL PARA PERSONAS MIGRANTES EN SITUACIÓN DE URGENCIA SOCIAL</b>	COMUNIDAD DE MADRID. CONSEJERÍA DE POLÍTICAS SOCIALES, FAMILIAS, IGUALDAD Y NATALIDAD	AUTONÓMICO (MADRID)
<b>CAIXA REPRESENTACION CIUDAD MURCIA 20/21</b>	FUNDACIÓN "LA CAIXA"	LOCAL (MURCIA)
<b>SERVEIS D'OCUPACIÓ DE 5 PLACES PER A JOVES EX TUTELATS (PIS FELIP II), PER A L'EXERCICI 2020, SUBSCRIT PER LA FUNDACIÓ CEPAIM I EL CONSORCI DE SERVEIS SOCIALS DE BARCELONA</b>	CONSORCI DE SERVEIS SOCIALES DE BARCELONA	LOCAL (BARCELONA)
<b>ATENCIÓN INTEGRAL FAMILIAS</b>	COMUNIDAD AUTÓNOMA DE LA REGIÓN DE MURCIA. CONVOCATORIA IRPF	AUTONÓMICO (MURCIA Y BENIAJÁN)
<b>Expediente: 150/2020 - ACOGIMIENTO RESIDENCIAL TEMPORAL DE 13 PLAZAS PARA JÓVENES DE 18 A 21 AÑOS EN GRAVE RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL PROCEDENTES DEL SISTEMA DE PROTECCIÓN DE LA COMUNIDAD DE MADRID</b>	COMUNIDAD DE MADRID. CONSEJERÍA DE POLÍTICAS SOCIALES, FAMILIAS, IGUALDAD Y NATALIDAD	AUTONÓMICO (MADRID)
<b>PROYECTO DE ATENCIÓN INTEGRAL A FAMILIAS Y PERSONAS, PARA LA PROMOCIÓN DE LA INCLUSIÓN SOCIAL</b>	JUNTA ANDALUCÍA. CONVOCATORIA IRPF	AUTONÓMICO (HUELVA Y SEVILLA)
<b>INTERVENCIÓN CON JÓVENES EXTUTELADOS/AS</b>	GOBIERNO ARAGÓN. DEPARTAMENTO DE CIUDADANÍA Y DERECHOS SOCIALES	AUTONÓMICO (SEVILLA Y ALGECIRAS)
<b>PROJECTE D'ACOLLIDA INTEGRAL DE LLARGA ESTADA PER A JOVES MIGRANTS SENSE REFERENTS FAMILIARS</b>	GENERALITAT DE CATALUNYA. DEPARTAMENT DE TREBALL, AFERS SOCIALS I FAMÍLIES. CONVOCATORIA IRPF	LOCAL (BARCELONA)

## INTERVENCIÓN CON JÓVENES Y FAMILIAS

Proyecto	Financiador	Ámbito
ASISTENCIA INTEGRAL A FAMILIAS Y PERSONAS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL	GENERALITAT VALENCIANA. CONVOCATORIA IRPF	LOCAL (VALENCIA)
CREIXENT JUNTES	GENERALITAT VALENCIANA. CONVOCATORIA IRPF	LOCAL (VALENCIA)
PROYECTO "ITACA" DE INTERVENCIÓN CON JÓVENES EXTUTELADOS	CONSEJERÍA DE POLÍTICAS SOCIALES, FAMILIAS, IGUALDAD Y NATALIDAD DE LA COMUNIDAD DE MADRID. CONCESIÓN DIRECTA IRPF	LOCAL (MADRID)
ASISTENCIA INTEGRAL A FAMILIAS Y PERSONAS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL	CONSEJERÍA DE POLÍTICAS SOCIALES, FAMILIAS, IGUALDAD Y NATALIDAD DE LA COMUNIDAD DE MADRID. CONCESIÓN DIRECTA IRPF	LOCAL (MADRID)
ORIENTA EL EJIDO TALLERES DE PREVENCIÓN ABSENTISMO ESCOLAR	EXCELENTÍSIMO AYUNTAMIENTO DE EL EJIDO	LOCAL (EL EJIDO)
AVANZA DIGITAL INCLUSIÓN DIGITAL PARA EL ACCESO A ASISTENCIA Y DERECHOS DE LAS PERSONAS EN VULNERABILIDAD SOCIAL	CASTILLA-LA MANCHA IRPF	AUTONÓMICO (MOLINA DE ARAGÓN Y CIUDAD REAL)
ASISTENCIA INTEGRAL A FAMILIAS Y PERSONAS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL: ACCESO Y GESTIÓN DE VIVIENDAS, INTERVENCIÓN EN ASENTAMIENTOS Y DISPOSITIVO DE ACOGIDA TEMPORAL PARA PERSONAS MIGRANTES EN SITUACIÓN DE URGENCIA SOCIAL	COMUNIDAD DE MADRID IRPF CONCESION DIRECTA	LOCAL (MADRID)
CAIXA PROINFANCIA EL EJIDO	FUNDACIÓN "LA CAIXA"	LOCAL (EL EJIDO)
CAIXA PROINFANCIA CIUDAD REAL	FUNDACIÓN "LA CAIXA"	LOCAL (CIUDAD REAL)
CAIXA PROINFANCIA VALENCIA	FUNDACIÓN "LA CAIXA"	LOCAL (VALENCIA)
CAIXA PROINFANCIA CEUTA	FUNDACIÓN "LA CAIXA"	LOCAL (CEUTA)
CAIXA PROINFANCIA LORCA	FUNDACIÓN "LA CAIXA"	LOCAL (LORCA)
CAIXA PROINFANCIA MOLINA DE SEGURA	FUNDACIÓN "LA CAIXA"	LOCAL (MOLINA DE SEGURA)
CAIXA PROINFANCIA BENIAJÁN	FUNDACIÓN "LA CAIXA"	LOCAL (BENIAJÁN)
CAIXA PROINFANCIA EL RANERO	FUNDACIÓN "LA CAIXA"	LOCAL (MOLINA DE SEGURA)
CAIXA PROINFANCIA LA FAMA	FUNDACIÓN "LA CAIXA"	LOCAL (LA FAMA, MURCIA)
CAIXA PROINFANCIA EL PALMAR	FUNDACIÓN "LA CAIXA"	LOCAL (EL PALMAR)
PROGRAMA DE ATENCIÓN A MENORES Y FAMILIAS EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD	COMUNIDAD AUTÓNOMA DE LA REGIÓN DE MURCIA	LOCAL (LORCA)
PROYECTO ITACA DE INTERVENCIÓN CON JÓVENES EXTUTELADOS	COMUNIDAD DE MADRID. IRPF CONCESIÓN DIRECTA	LOCAL (MADRID)

## AGENDA URBANA E INCLUSIÓN RESIDENCIAL

Proyecto	Financiador	Ámbito
<b>INTERVENCIÓN EN ASENTAMIENTOS CON PERSONAS Y FAMILIAS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN RESIDENCIAL CRONIFICADA EN LA REGIÓN DE MURCIA</b>	COMUNIDAD AUTONOMA DE LA REGION DE MURCIA. CONSEJERÍA DE MUJER, IGUALDAD, LGTBI, FAMILIAS Y POLÍTICA SOCIAL	LOCAL (BENIAJÁN)
<b>INTERVENCIÓ EN ASSENTAMENTS I ALTRES SITUACIONS D'EXCLUSIÓ SOCIAL I RESIDENCIAL AMB PERSONES I FAMÍL</b>	GENERALITAT DE CATALUNYA. DEPARTAMENT DE TREBALL, AFERS SOCIALS I FAMÍLIES. CONVOCATORIA IRPF	LOCAL (BARCELONA)
<b>INTERVENCIÓN EN ASENTAMIENTOS CON PERSONAS Y FAMILIAS EN SITUACIÓN DE URGENCIA SOCIAL</b>	JUNTA ANDALUCÍA. CONVOCATORIA IRPF.	AUTONÓMICO - ALMERIA (NIJAR, EL EJIDO) Y HUELVA (LEPE, LUCENA, MOGUER Y PALOS DE LA FRONTERA)
<b>PROGRAMA PARA LA PROMOCIÓN DEL ACCESO Y EL MANTENIMIENTO DE LA VIVIENDA DE COLECTIVOS VULNERABLES</b>	JUNTA ANDALUCÍA. CONVOCATORIA IRPF.	LOCAL (SEVILLA)
<b>PROGRAMA PARA LA PREVENCIÓN DE LA EXCLUSIÓN RESIDENCIAL CON PERSONAS Y FAMILIAS EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD</b>	COMUNIDAD AUTÓNOMA DE LA REGIÓN DE MURCIA. CONVOCATORIA IRPF	AUTONÓMICO (MURCIA, MOLINA DE SEGURA-ALGUAZAS, CARTAGENA, TORRE PACHECO, TOTANA Y LORCA)
<b>INTERVENCIÓN EN ASENTAMIENTOS PARA LA PREVENCIÓN DE SITUACIONES DE EXCLUSIÓN RESIDENCIAL CRONIFICADAS</b>	COMUNIDAD AUTÓNOMA DE LA REGIÓN DE MURCIA. CONVOCATORIA IRPF	AUTONÓMICO (MURCIA, MOLINA DE SEGURA-ALGUAZAS, CARTAGENA, TORRE PACHECO, TOTANA Y LORCA)
<b>RED DE VIVIENDAS SOLIDARIAS PARA FAMILIAS EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD O EXCLUSIÓN RESIDENCIAL</b>	COMUNIDAD AUTÓNOMA DE LA REGIÓN DE MURCIA. CONVOCATORIA IRPF	AUTONÓMICO (MURCIA, CARAVACA DE LA CRUZ, CEHEGÍN, MULA, BENIEL, ALHAMA DE MURCIA, LA UNIÓN, SAN PEDRO DEL PINATAR, SAN JAVIER Y ALGUAZAS)
<b>RED DE VIVIENDAS Y ALOJAMIENTOS SOLIDARIOS PARA PERSONAS Y FAMILIAS EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD O EXCLUSIÓN RESIDENCIAL DE ANDALUCÍA</b>	JUNTA DE ANDALUCÍA. CONSEJERÍA DE FOMENTOS, INFRAESTRUCTURAS Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO. SECRETARÍA GENERAL DE VIVIENDA	AUTONÓMICO (CARTAYA Y ALGECIRAS)
<b>INTERVENCIÓN EN ASENTAMIENTOS Y OTRAS SITUACIONES DE EXCLUSIÓN RESIDENCIAL CON PERSONAS Y FAMILIAS EN SITUACIÓN DE URGENCIA SOCIAL</b>	GENERALITAT VALENCIANA. CONVOCATORIA IRPF	AUTONÓMICO (ALICANTE Y VALENCIA) CONFIRMAR CON LAS MEMORIAS ADAPTADAS
<b>RED DE VIVIENDAS SOLIDARIAS PARA INMIGRANTES</b>	GENERALITAT VALENCIANA. CONVOCATORIA IRPF	LOCAL (ALICANTE)
<b>PROGRAMA PARA LA PREVENCIÓN DE LA EXCLUSIÓN RESIDENCIAL Y EL APOYO EN LA BÚSQUEDA DE UNA ALTERNATIVA HABITACIONAL</b>	GENERALITAT VALENCIANA. CONVOCATORIA IRPF	AUTONÓMICO (ALICANTE Y VALENCIA)

## AGENDA URBANA E INCLUSIÓN RESIDENCIAL

Proyecto	Financiador	Ámbito
<b>PROGRAMA PARA EL ACCESO Y GESTIÓN DE VIVIENDAS Y ALOJAMIENTOS PARA INMIGRANTES ASENTADOS, TRABAJADORES AGRÍCOLAS, TEMPOREROS Y TRANSEÚNTES</b>	CONSEJERÍA DE POLÍTICAS SOCIALES, FAMILIAS, IGUALDAD Y NATALIDAD DE LA COMUNIDAD DE MADRID. CONCESIÓN DIRECTA IRPF	LOCAL (MADRID)
<b>PROGRAMA EXTRAORDINARIO DE ATENCIÓN A PERSONAS SIN HOGAR EN ANDALUCÍA</b>	EAPN-ANDALUCIA	LOCAL (NÍJAR)
<b>RED DE VIVIENDAS Y ALOJAMIENTOS SOLIDARIOS PARA PERSONAS Y FAMILIAS EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD O EXCLUSIÓN RESIDENCIAL DE ANDALUCÍA</b>	JUNTA DE ANDALUCÍA. CONSEJERÍA DE FOMENTOS, INFRAESTRUCTURAS Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO. SECRETARÍA GENERAL DE VIVIENDA	AUTONOMICO (ALGECIRAS Y CARTAYA)
<b>APOYO A LA CREACIÓN DE UNA VIVIENDA DE ACOGIDA DE MUJERES INMIGRANTES EN SITUACIÓN DE EXTREMA VULNERABILIDAD</b>	CAIXABANK MAR MENOR-COSTA CÁLIDA	LOCAL (MURCIA)
<b>KORDA - INTERVENCIÓN ESPECIALIZADA AMB PERSONES SENSE LLAR</b>	GENERALITAT DE CATALUÑA. DEPARTAMENTO DE TRABAJO, ASUNTOS SOCIALES Y FAMILIAS.	LOCAL (BARCELONA)
<b>INTERVENCIÓN EN ASENTAMIENTOS CON PERSONAS Y FAMILIAS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN RESIDENCIAL CRONIFICADA EN LA REGIÓN DE MURCIA</b>	COMUNIDAD AUTÓNOMA DE LA REGIÓN DE MURCIA	LOCAL (TORRE PACHECO)
<b>SUBVENCIÓN PARA FACILITAR EL ACCESO INMEDIATO A LA VIVIENDA A PERSONAS VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO Y OTROS COLECTIVOS ESPECIALMENTE VULNERABLES</b>	COMUNIDAD AUTÓNOMA DE LA REGIÓN DE MURCIA (CONSEJERÍA DE VIVIENDA)	AUTONOMICO (REGIÓN DE MURCIA)

## DESARROLLO RURAL

Proyecto	Financiador	Ámbito
<b>WELCOMING SPACES "INVESTING IN 'WELCOMING SPACES' IN EUROPE: SUCCESSFUL EXAMPLES OF HOSTING NON-EU MIGRANTS AS A SOLUTION FOR SHRINKING AREAS."</b>	COMISIÓN EUROPEA. Horizon 2020	EUROPEO
<b>CEPAIM CREANDO OPORTUNIDADES. ECYL</b>	CONSEJERÍA DE EMPLEO E INDUSTRIA. SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO DE CASTILLA Y LEÓN (ECYL). JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN. COFINANCIADOS POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO	AUTONÓMICO (VALLADOLID, SORIA Y SALAMANCA)
<b>MAÍZ DE TEJA</b>	FUNDACIÓN "LA CAIXA"	LOCAL (BARBASTRO)
<b>INTEGRACIÓN SOCIOLABORAL DE FAMILIAS INMIGRANTES EN ZONAS RURALES DESPOBLADAS. NUEVOS SENDEROS</b>	DIRECCIÓN GENERAL DE INCLUSIÓN Y ATENCIÓN HUMANITARIA DE LA SECRETARÍA DE ESTADO DE MIGRACIONES DEL MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES Y EL FONDO SOCIAL EUROPEO	ESTATAL (NALVAMORAL DE LA MATA, MOLINA DE ARAGÓN, TERUEL, SALAMANCA, SORIA, MADRID Y VALENCIA)
<b>MUJER RURAL AVANZA. PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE MUJERES RURALES</b>	MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES Y AGENDA 2030	ESTATAL (SORIA Y TERUEL)
<b>SALIR ADELANTE - NUEVOS SENDEROS, INSERCIÓN SOCIOLABORAL DE NUEVOS POBLADORES EN EL MEDIO RURAL</b>	COMUNIDAD DE MADRID. CONSEJERÍA DE POLÍTICAS SOCIALES, FAMILIAS, IGUALDAD Y NATALIDAD	LOCAL (MADRID)
<b>AVANZA RURAL. PROYECTO PARA EL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES DEL MEDIO RURAL</b>	JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN. CONSEJERÍA DE FAMILIA E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES. SERVICIOS SOCIALES DE CASTILLA Y LEÓN	AUTONÓMICO (SALAMANCA Y SORIA)
<b>PEDANÍAS SUR</b>	FUNDACIÓN "LA CAIXA"	LOCAL (LORCA)
<b>LA ARTESA. PROGRAMA PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD DE MUJERES RURALES</b>	JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN. CONSEJERÍA DE FAMILIA E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES. CONVOCATORIA IRPF	AUTONÓMICO (SALAMANCA, SORIA Y VALLADOLID)
<b>VIVIRURAL. INSERCIÓN SOCIOLABORAL DE FAMILIAS EN EL MEDIO RURAL</b>	JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN. CONSEJERÍA DE FAMILIA E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES. CONVOCATORIA IRPF	AUTONÓMICO (SALAMANCA, SORIA Y VALLADOLID)
<b>NUEVOS SENDEROS: INTEGRACIÓN SOCIOLABORAL DE PERSONAS Y FAMILIAS EN ZONAS RURALES DESPOBLADAS</b>	COMUNIDAD AUTÓNOMA DE LA REGIÓN DE MURCIA. CONVOCATORIA IRPF	AUTONÓMICO (MURCIA, LORCA, CARTAGENA, TORRE PACHECO, MOLINA DE SEGURA, TOTANA Y ALGUAZAS)
<b>SENDEROS PARA LA INSERCIÓN SOCIOLABORAL DE NUEVOS POBLADORES EN EL MEDIO RURAL</b>	JUNTA DE ANDALUCÍA. CONVOCATORIA IRPF	AUTONÓMICO - CÁDIZ (ALGECIRAS, ZONA NORESTE DE CÁDIZ Y LOS ALCORNOCALES) Y HUELVA ( HUELVA, ANDÉVALO Y CUENCA MINERA)
<b>LA ARTESA. PROGRAMA PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD DE MUJERES RURALES</b>	JUNTA DE CASTILLA-LA MANCHA	AUTONÓMICO (MOLINA DE ARAGÓN)

## DESARROLLO RURAL

Proyecto	Financiador	Ámbito
<b>NUEVOS SENDEROS. INSERCIÓN SOCIOLABORAL DE NUEVOS POBLADORES EN EL MEDIO RURAL</b>	CONSEJERÍA DE POLÍTICAS SOCIALES, FAMILIAS, IGUALDAD Y NATALIDAD DE LA COMUNIDAD DE MADRID. CONCESIÓN DIRECTA IRPF	AUTONOMICO (MADRID)
<b>SHARE: EXPANDING SOCIAL ORIENTATION &amp; INTEGRATION FOR NEWCOMERS IN RURAL AREAS (SHARE SIRA)</b>	EUROPEAN COMMISSION DIRECTORATE-GENERAL FOR MIGRATION AND HOME AFFAIRS // INTERNATIONAL CATHOLIC MIGRATION COMMISSION EUROPE	SORIA/EUROPEO
<b>FUNDACIÓN CEPAIM: COFINANCIACION PROGRAMA HUERTOS</b>	JUNTA DE EXTREMADURA (SUBVENCIÓN NOMINATIVA)	LOCAL (NAVALMORAL DE LA MATA)
<b>IGUALDAD RURAL 2021</b>	DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE CÁCERES	LOCAL (NAVALMORAL DE LA MATA)
<b>CONVIVE 2021</b>	DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE SALAMANCA	LOCAL (SALAMANCA)
<b>TIERRA SANA VI</b>	DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE CÁCERES	LOCAL (NAVALMORAL DE LA MATA)
<b>HAZ CLIC A LA IGUALDAD</b>	GOBIERNO DE ARAGÓN. DEPARTAMENTO DE CIUDADANÍA Y DERECHOS SOCIALES	LOCAL (ZARAGOZA)
<b>CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE LA DIPUTACION PROVINCIAL DE SALAMANCA Y LA FUNDACION CEPAIM, PARA LA INTEGRACION DE FAMILIAS EN SITUACION DE VULNERABILIDAD EN LA ZONA RURAL EN LA LUCHA CONTRA LA DESPOBLACIÓN</b>	DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE SALAMANCA	LOCAL (SALAMANCA)
<b>SALIR ADELANTE - NUEVOS SENDEROS, INSERCIÓN SOCIOLABORAL DE NUEVOS POBLADORES EN EL MEDIO RURAL”</b>	COMUNIDAD DE MADRID IRPF CONCESION DIRECTA	AUTONÓMICO (MADRID)
<b>NUEVOS SENDEROS: INTEGRACIÓN SOCIO LABORAL DE FAMILIAS MIGRANTES EN ZONAS RURALES DESPOBLADAS</b>	GENERALITAT VALENCIANA. CONVOCATORIA IRPF	AUTONÓMICO (VALENCIA)

## TRANSVERSALES

Proyecto	Financiador	Ámbito
PROGRAMA PARA LA PROMOCIÓN DEL VOLUNTARIADO “LIBERVOLA IV”	JUNTA DE EXTREMADURA	LOCAL (NAVALMORAL DE LA MATA)
III CONGRESO INTERNACIONAL DE ARTES Y DIVERSIDAD	COMUNIDAD AUTONOMA DE LA REGION DE MURCIA	AUTONÓMICO (REGION DE MURCIA)
INVERSIONES CENTRO DE LA MUJER	INSTITUTO DE LA MUJER. CASTILLA-LA MANCHA	LOCAL (MOLINA DE ARAGÓN)
PROYECTO DE VOLUNTARIADO	FUNDACIÓN SANTA MARIA	LOCAL (MADRID)

## INNOVACIÓN

Proyecto	Financiador	Ámbito
DESACTIVANDO LA XENOFobia Y EL RACISMO	DIRECCIÓN GENERAL DE INCLUSIÓN Y ATENCIÓN HUMANITARIA DE LA SECRETARÍA DE ESTADO DE MIGRACIONES DEL MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES Y EL FONDO DE ASILO MIGRACIÓN E INTEGRACIÓN (FAMI)	LOCAL (NAVALMORAL DE LA MATA)
YO DESACTIVO LA XENOFobia Y EL RACISMO	MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES Y AGENDA 2030	ESTATAL
ACOMPañAMIENTO Y ACCIÓN SOCIAL 2021	DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE CÁCERES	LOCAL (NAVALMORAL DE LA MATA)
INTEGRA	DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE BADAJOZ	LOCAL (BADAJOZ)



# Dónde estamos

---

**CENTROS CEPAIM  
MUY CERCA DE TÍ**

# DÓNDE ESTAMOS

## CENTROS CEPAIM MUY CERCA DE TI

### ANDALUCÍA Y CEUTA

#### ALMERÍA

📍 C/Padre Luque, 11. Nº 2 04001  
☎ 677 459 146

#### EL EJIDO

📍 C/San Diego, 9 BIS 04700 El Ejido  
☎ 677 467 014

#### ROQUETAS DE MAR

📍 C/Juan Bonachera nº 36 04740  
☎ 950 321 880

#### NÍJAR

📍 Avda. de la Constitución, 79 04117 (San Isidro)  
☎ 687 058 825

#### SEVILLA

📍 Calle Aragón, 5 41006  
☎ 687 103 621 / 678 85 80 44

### REGIÓN DE MURCIA

#### BENIJÁN

📍 Avda. Fabián Escribano Moreno, 77. 30570  
☎ 968 87 53 12

#### CARTAGENA

📍 Calle Muérdago, Nº 4 (Barrio de la Concepción) 30205  
☎ 868 10 75 79

#### LORCA

📍 Calle Pérez Casas, 93. 30800  
☎ 968 465 467 / 671 714 810

#### MOLINA DE SEGURA Y ALGUAZAS

📍 Calle Mayor 79, Entresuelo Derecha. 30500  
Calle Nueva nº3. 30500  
☎ 673 54 62 09

#### MURCIA

📍 Trav. Torre de Romo, 4. 30011  
☎ 687 058 803

#### TOTANA

📍 Calle Cartagena, número 4 – Bajo de Totana. 30850  
☎ 637 75 44 24

#### TORRE PACHECO

📍 Albergue Municipal Los Melendres. Paraje Los Melendres. 30700  
Centro: Calle Melilla 2, bajo (entrada por Avd. Juan Carlos I). 30700

### CATALUNYA

#### BARCELONA

📍 Carrer de Sant Pau, 80. 08001  
☎ 934 87 38 16

#### OLOT

📍 Carrer Mossèn Gelabert, 9. 17800  
☎ 687 213 827

#### HUELVA

📍 Calle Camarada López Luque, 21007  
☎ 673 393 413 / 673 393 425

#### CARTAYA

📍 Calle Alcalde Guillermo Pérez, 8A bajo dcha. 21450  
☎ 959 391 494

#### LEPE

📍 Calle Alonso Cano, 20. 21440  
☎ 647 410 413

#### NÍJAR

📍 Avda. de la Constitución, 79 04117 (San Isidro)  
☎ 687 058 825

#### ALGECIRAS

📍 Calle Cánovas del Castillo, 10. 11201  
☎ 671 453 592 / 673 340 919

#### CIUDAD AUTONÓMA DE CEUTA

📍 Calle González Besada nº 4, local bajo. 51001  
☎ 956 514 883 / 674 245 435

### COMUNITAT VALENCIANA

#### VALENCIA

📍 Calle Marques de Campo, 16, Bajo izq. 46007  
☎ 963 92 53 02

#### ALZIRA

📍 Calle Tejar Martí, 17. 46600  
☎ 661 867 995

#### ALICANTE

📍 Avenida Orihuela, 148 entresuelo. 03006  
☎ 637 278 693

### CASTILLA LA MANCHA

#### CIUDAD REAL

📍 Calle Cañas, 34. 13004  
☎ 926 921 005

#### BOLAÑOS DE CALATRAVA

📍 Vivero Municipal de Empresas P. Industrial 'El Salobral'. C./Tomillo, s/n. 13260  
☎ 926 871 119

#### MOLINA DE ARAGÓN

📍 Centro de atención: Paseo de los Adarves 29, 4º P CP 19300  
Espacio comunitario y de actividades  
Rondalla de Santa Cecilia, S/N, 1º P (La Nevera)  
CP 19300  
☎ 949 832 820

### COMUNIDAD DE MADRID

#### MADRID

📍 Calle Nicolás Morales, 11 3ºD. 28019  
Calle de Luisa Muñoz, 6º CP 28019  
Calle Pedro Díez, 21 2º Planta Local 4. 28019 (Oficina Estatal)  
☎ Tel. 915 98 51 56

### ARAGÓN

#### BARBASTRO

📍 Academia Cerbuna, 4, Local 3D – CP 22300  
☎ 637 763 233

#### TERUEL

📍 Calle Dolores Romero, 39. 44003  
☎ 978 221 349

#### ZARAGOZA

📍 Avenida de Madrid 7-9, local 7. 50004  
☎ 876 642 998

### CASTILLA Y LEÓN

#### SORIA

📍 Calle Marqués Cerralbo, S/N. 42003  
☎ 661 260 040 / 662 000 627

#### SALAMANCA

📍 Avd. Alfonso IX, 126 Bajo. 37005  
☎ 923 314 142

#### VALLADOLID

📍 Calle Miguel Íscar 16, Portal 1, 3º. 47001  
☎ 637 763 255

### EXTREMADURA

#### NAVALMORAL DE LA MATA

📍 Calle Pablo Luengo, 28. 10300  
☎ 927 53 08 89 / 687 13 15 67

#### MÉRIDA

📍 Avenida Reina Sofía, 1. 06800  
☎ 663 876 808

### ISLAS CANARIAS

#### FUERTEVENTURA (CENTRO DE ACOGIDA Y DERIVACIÓN)

📍 C/ Lucha Canaria 12A, Puerto del Rosario, 35.600  
☎ 666 001 777

### SENEGAL

#### DAKAR (DELEGACIÓN PERMANENTE)

📍 Cité Sípres 20, Foire – Dakar – Senegal  
☎ (+221) 77 215 57 48 | 33 820 56 19

# SUSCRÍBETE A NUESTRO BOLETÍN "CEPAIM CONTIGO"

---

Suscríbete [AQUÍ](#) o a través de la página principal de nuestra web [cepaim.org](http://cepaim.org) para recibir las Memorias de actividad y mantente informado/a de todas las actividades que realizamos durante el año.

#ConviveLas4Estaciones



[cepaim.org](http://cepaim.org)