



MEMORIA 2019



Fundación Cepaim inició en 1994 un camino que ha estado siempre marcado por el objetivo de acercar, acompañar y facilitar. En su creación, hace ya 25 años, buscó acercar a diversas entidades sociales en los procesos de inclusión social e integración de las personas inmigrantes y refugiadas y, a lo largo del camino, continúa tendiendo puentes ampliando su trabajo a toda la ciudadanía y dando una dimensión comunitaria e integral a todas sus intervenciones para construir espacios de convivencia, de relación y comunicación entre personas de diferentes culturas que permitan crear una sociedad más igualitaria, intercultural y cohesionada.



ÍNDICE MEMORIA 2019

- Presentación. Pág. 4
- Presencia a nivel nacional e internacional. Pág. 6
- Misión y visión. Pág. 7
- Valores y principios. Pág. 8
- Principios de actuación. Pág. 9
- Estructura organizativa. Pág. 10
- Recursos humanos. Pág. 13
- Protagonistas. Pág. 14
- Campañas. Pág. 17
- Publicaciones. Pág. 20
- Reconocimientos. Pág. 23

Nuestras Áreas de intervención

1. Interculturalidad y Desarrollo Comunitario. Pág. 28
2. Acogida y Protección Internacional. Pág. 35
3. Cooperación al Desarrollo y Codesarrollo. Pág. 42
4. Desarrollo Rural. Pág. 47
5. Empleo y Formación. Pág. 53
6. Igualdad y No Discriminación. Pág. 59
7. Intervención con Jóvenes, Familias y Menores. Pág. 65
8. Vivienda y Exclusión Residencial. Pág. 70

Nuestro impacto en los territorios

1. Comunidad Autónoma de Andalucía y Ciudad Autónoma de Ceuta. Pág. 78
2. Comunidad Autónoma de Aragón. Pág. 84
3. Comunidad Autónoma de Castilla y León. Pág. 89
4. Comunidad Autónoma de Castilla-La Mancha. Pág. 93
5. Comunidad Autónoma de Cataluña. Pág. 97
6. Comunidad Autónoma de Extremadura. Pág. 101
7. Comunidad Autónoma de Madrid. Pág. 106
8. Región de Murcia. Pág. 112
9. Comunidad Valenciana. Pág. 118

Mapa de alianzas.

Trabajando en red. Pág. 124

Dónde estamos. Pág. 128

Anexos. Pág. 130

I. Cuadros de resumen de proyectos. Pág. 131

II. Financiación 2019. Pág. 150

III. Política de calidad. Pág. 160

IV. Financiadores y colaboradores. Pág. 161

PRESENTACIÓN

Fundación Cepaim comenzó hace 25 años a trabajar en la integración de las personas inmigrantes y refugiadas, misión con la que continúa en la actualidad ampliando sus ámbitos de intervención a nivel nacional e internacional a toda la ciudadanía.

Nuestro compromiso en sus orígenes estuvo vinculado con los procesos de acogida de las personas inmigrantes, mientras que hoy, sin abandonar la necesaria acogida, la centralidad de nuestra tarea se vincula con la construcción de la convivencia, la gestión de la diversidad, la participación, la sensibilización y la cohesión social, trabajando por hacer posible un nuevo modelo de desarrollo territorial, basado en la centralidad de las personas, en el territorio, en la acción social y la economía social como motores del cambio. En la inclusión y la cohesión social, potenciando la participación, la responsabilidad social y la gestión de la diversidad cultural, tanto en la esfera personal, como en la profesional, empresarial e institucional. Se trata de poder construir juntos/as, desde el valor de las diferencias.

En la memoria de actividad correspondiente a la anualidad 2019, coincidiendo con la celebración del año aniversario, Fundación Cepaim sitúa la mirada y sus intervenciones en los territorios, como espacio local en el que desde la ciudadanía construimos nuestra identidad y nuestro sentido de pertenencia.

Es en los territorios, a través de nuestra red de 34 centros, desde donde Cepaim trabaja por construir una verdadera convivencia intercultural con acciones de acogida humanitaria y acogida de solicitantes y beneficiarios de protección internacional. Es también desde donde lucha contra la exclusión residencial, impulsa la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, atiende a las víctimas de discriminación, gestiona la diversidad en las empresas, en las escuelas y en los barrios, apuesta por la convivencia frente a la hostilidad, el racismo y la xenofobia; trabaja con las familias y los menores en situación de pobreza y exclusión social, apoya a los emprendedores e impulsa la cultura emprendedora, la formación y el empleo; apuesta por el desarrollo rural y el codesarrollo con

los países de origen de las personas inmigrantes y, en definitiva, tiende puentes entre personas de diferentes culturas que permitan crear una sociedad más igualitaria, intercultural y cohesionada.

Realizando un recorrido por las nueve Comunidades Autónomas, la Ciudad Autónoma de Ceuta y nuestra delegación en Senegal, hemos atendido a 39.528 beneficiarios/as (6.121 unidades familiares), gestionado 201 proyectos y 1.841 plazas de Acogida y Protección Internacional, realizado 11.219 acciones formativas y 332 acciones colectivas que aglutinan casi la totalidad de las áreas de trabajo de Cepaim, facilitado la inserción laboral a 1.812 personas y asegurado el acceso a una vivienda o su mantenimiento a 1.477 personas, además de haber asistido a 6.082 que se encontraban en situación de urgencia social en Asentamientos Chabolistas.

En el marco de los programas de asistencia integral a familias y personas en riesgo de exclusión social y de Caixa Proinfancia hemos atendido a 1.063 menores y 797 familias y, a nivel nacional e internacional hemos impulsado proyectos innovadores en materia de igualdad entre mujeres y hombres atendiendo a más de 1.500 mujeres y 500 hombres, al tiempo que hemos gestionado proyectos internacionales como los desarrollados en Senegal (5.353 personas atendidas: 1.200 en la Región de Dakar y 4.153 en la Región de Louga) relacionados a la seguridad alimentaria y la promoción de la autonomía económica y política de las mujeres, además de los 80 proyectos de retorno voluntario productivo de personas inmigrantes nacionales senegalesas a las que, teniendo una idea de

negocio, se les facilita el retorno a su país a través de un programa que engloba una serie de acciones de información, asesoramiento, tutorización, formación, acompañamiento y seguimiento con objeto de que el retornado ponga en marcha una microempresa.

Así mismo, hemos hecho una apuesta muy fuerte por el desarrollo rural con programas que pretenden contribuir a aportar soluciones concretas a la radiografía demográfica española: población envejecida, bajo índice de natalidad y una alta esperanza de vida, que hacen que la escasez de servicios básicos (educación, atención a la salud, infraestructuras) sea cada vez mayor mientras que la despoblación sigue en aumento, en particular, en Comunidades Autónomas como la de Castilla y León, Castilla-La Mancha y Aragón que se encuentran entre las más afectadas por el abandono de población de sus municipios.

La Fundación Cepaim es una de esas organizaciones sociales que no deja indiferente a quien se acerca a ella, te encuentras con gente que cree en lo que hace y siente lo que dice. Cepaim sitúa en el centro de todas sus acciones a las personas más vulnerables de nuestra sociedad y entre ellas a las personas inmigrantes y refugiadas, pero es consciente de que su fuerza para seguir creciendo y consolidándose nace de los/as más de 1.400 trabajadores/as, voluntarios/as y colaboradores/as que con su compromiso, dedicación e implicación hacen posible su labor.

Con esta memoria es nuestra intención contar, compartir y difundir a la sociedad lo que hacemos, cómo lo hacemos, dónde lo hacemos, para qué lo ha-

ceamos y con quiénes lo hacemos y volver, hoy más que nunca, a remarcar que sin las administraciones públicas y otras entidades financiadoras y colaboradoras, sin la ciudadanía que nos apoya, este trabajo no sería posible. Gracias a todos y a todas.

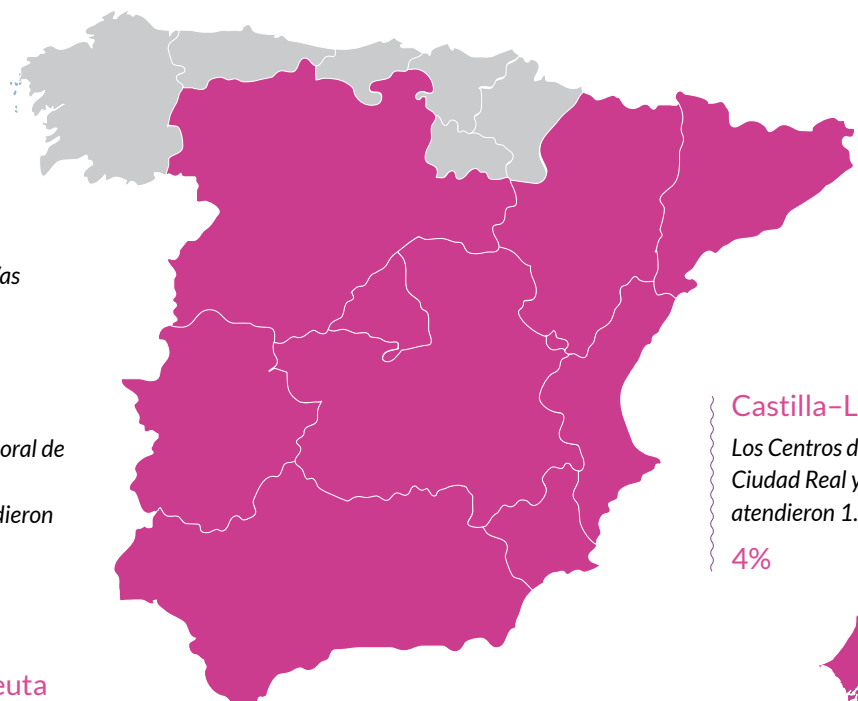
Patronato de la Fundación Cepaim.



PRESENCIA A NIVEL NACIONAL E INTERNACIONAL

Personas atendidas en 2019: 39.528*

Los porcentajes indicados corresponden a personas beneficiarias de los programas de Fundación Cepaim a nivel estatal.



Madrid

El Centro de Madrid atendió 1.474 beneficiarios/as

4%

Aragón

Los Centros de Zaragoza y Teruel atendieron 1.025 beneficiarios/as

3%

Cataluña

Los Centros de Barcelona, Banyoles y Olot (Girona) atendieron 3.422 beneficiarios/as

9%

Comunidad Valenciana

Los Centros de Valencia, Alzira (Valencia) y Alicante atendieron 3.591 beneficiarios/as

9%

Castilla y León

Los Centros de Salamanca, Vilvestre (Salamanca) y Soria atendieron a 993 beneficiarios/as

2%

Extremadura

Los Centros de Navalmoral de la Mata (Cáceres) y Mérida (Badajoz) atendieron 1.201 beneficiarios/as

3%

Castilla-La Mancha

Los Centros de Molina de Aragón (Guadalajara), Ciudad Real y Bolaños de Calatrava (Ciudad Real) atendieron 1.425 beneficiarios/as

4%

Andalucía y Ceuta

Los Centros de Los Centros de Algeciras (Cádiz), Almería, El Ejido (Almería), Roquetas de Mar (Almería), Níjar (Almería), Huelva, Cartaya (Huelva), Lepe (Huelva), Sevilla mas Ceuta atendieron 16.326 beneficiarios/as.

41%

Región de Murcia

Los Centros de Alguazas, Cartagena, Lorca, Molina de Segura, Murcia y Torre-Pacheco atendieron a 10.071 beneficiarios/as

25%



Senegal

La delegación estable en Senegal atendió 5.353 beneficiarios/as a través del Área de Cooperación al desarrollo y Codesarrollo



Marruecos

MISIÓN Y VISIÓN

NUESTRA RAZÓN DE SER,
EL NÚCLEO DE LO QUE ES
-Y LO QUE NO ES CEPAIM-,
TODO UN COMPROMISO

#25CepaimContigo (Salamanca)



MISIÓN

Promover un modelo de sociedad inclusiva e intercultural que facilite el acceso pleno a los derechos de ciudadanía de las personas más vulnerables de nuestra sociedad y, de forma especial, de las personas migrantes, desarrollando políticas de lucha contra cualquier forma de exclusión social y colaborando en el desarrollo de los territorios locales y de los países de origen de los/as migrantes.

VISIÓN

Cepaim es una organización independiente, cohesionada y sostenible que da respuestas a dinámicas sociales relacionadas con el hecho migratorio y con los procesos de exclusión social. Referente práctico y teórico en la aplicación coherente de políticas transversales de interculturalidad, gestión de la diversidad, igualdad de género, cohesión social, desarrollo local y codesarrollo, tomando como base de actuación el territorio.

VALORES Y PRINCIPIOS

Son las convicciones más profundas que guían la acción de la organización. Vigilan la rectitud de la Visión, sustentan y dan cuerpo a la Misión. Crean identidad y marca cultural.



Concurso 25º Aniversario en Instagram. Primer Premio #Cepaimlgualdad.
Autora: Priscila Romo

INTERCULTURALIDAD

Apostando por los procesos que contribuyan a mejorar la comunicación, la relación, el intercambio y la integración intercultural entre personas o grupos que comparten un territorio y pertenecen a una o varias culturas diferentes.

JUSTICIA SOCIAL

Garantizando el acceso, en condiciones de igualdad, a los diferentes recursos y servicios por parte de la población más excluida social, cultural, política y económicamente. Apostando por la redistribución de la riqueza, los recursos y los servicios.

COMPROMISO

Con la población que se encuentra en situaciones de mayor vulnerabilidad con los procesos de integración intercultural de las personas inmigradas, con la convivencia y con la inclusión social.

SOLIDARIDAD

Compartiendo y asumiendo los intereses y necesidades de personas o grupos en situaciones de especial dificultad, particularmente las inmigradas, reconociendo su capacidad de autonomía y tratando

de influir en los factores que en tales situaciones les impiden acceder al disfrute de unas condiciones de vida dignas.

IGUALDAD DE TRATO Y NO DISCRIMINACIÓN

Fomentando medidas que prevengan, eviten y desvelen prácticas individuales o colectivas que tengan por efecto el menoscabo de los derechos de cualquier persona, ya sea de forma directa o indirecta, por razón de sexo, origen, etnia, discapacidad, orientación sexual o edad.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES

Promoviendo la igualdad de derechos y de trato entre las personas de ambos sexos, incluyendo la perspectiva de género en el diseño y ejecución de todas las actuaciones dirigidas tanto a las personas usuarias como a la sociedad en general, así como en la estructura organizativa.

GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD

Apostando por medidas positivas que permitan la incorporación de trabajadores y trabajadoras Inmigrantes de diverso origen en nuestras plantillas.

PRINCIPIOS DE ACTUACIÓN

1. PARTICIPACIÓN

Favoreciendo la participación activa de todos sus miembros, implicando a las personas usuarias de los servicios y dinamizando los procesos participativos como estrategias de integración.

2. TRANSFORMACIÓN SOCIAL

Trabajando sobre las causas y no sólo sobre las consecuencias de las situaciones que generan injusticia, desigualdad, exclusión y discriminación.

3. INNOVACIÓN PERMANENTE

Atendiendo a los cambios sociales que se produzcan y apostando por nuevas soluciones y estrategias de intervención en contextos cambiantes, experimentando y validando nuevos modelos de actuación.

4. INTEGRALIDAD EN LAS ACTUACIONES

Interviniendo de forma holística sobre el conjunto de factores estructurales que estén en el origen de las situaciones de exclusión social y déficit de integración que sufren algunos inmigrantes.

5. DEFENSA Y EXTENSIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS, SOCIALES Y POLÍTICOS

Favoreciendo el que los derechos humanos, sociales y políticos alcancen a los sectores más desfavorecidos de nuestra sociedad e impulsando la participación social y política de las personas inmigrantes.

6. COHESIÓN E INCLUSIÓN SOCIAL

Favoreciendo que el conjunto de la ciudadanía, y especialmente los más vulnerables, tengan un espacio y un reconocimiento en la sociedad, se sientan parte del territorio y establezcan relaciones entre los individuos y los grupos.

7. EMPODERAMIENTO

Incorporando metodologías transversales en todos los programas y actuaciones que faciliten el desarrollo de las competencias individuales de las personas que se acerquen a nuestra entidad, acompañándoles en el proceso que reafirme su autonomía, su confianza en sí mismas y su capacidad de decisión, con objeto de lograr cambios positivos en su proyecto personal y en la incorporación a la sociedad como miembros de pleno derecho.

8. TRANSPARENCIA Y COHERENCIA EN LA GESTIÓN

Generando flujos de información y comunicación a la sociedad sobre nuestra actividad asociativa y nuestra gestión económica. Apostando por la cultura de calidad y la ética en la gestión



II Congreso Internacional de Arte y Diversidad. En esta última edición se ha avanzado en la gestión de la diversidad desde el análisis problematizado de las situaciones de tránsito identitario junto con los límites fronterizos y las incipientes violencias.

ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

PATRONATO

- **Presidencia:** Asociación Almería Acoge. Representada por Juan A. Miralles Ortega.
- **Vicepresidencia:** Javier Leunda Casi.
- **Secretario:** Jesús Tolmo García.
- **Vocales:**
 - **Fundación Sevilla Acoge:** representada por Omar El Hartiti.
 - **Asociación Acisi:** representada por Paolo Leotti.
 - **Asociación Horuelo:** representada por Esmeralda Millas Mancera.
- Rosa Bada Jaime.
- Dolores Tapia Villa.
- Juan José Castillo García.
- José Manuel Pérez Díaz (Pericles).
- Juan Sebastián Fernández Prados.
- Tania Sofía Moran Bringas.
- Rosalia Guntin Ubiergo.
- Mohammed Dardour.

CONSEJO DE DIRECCIÓN

- **Presidente:** Juan Antonio Miralles Ortega.
Director General: Juan Antonio Segura Lucas.
- **Subdirector General y Director adjunto de Áreas, Innovación e Investigación:** Raúl Martínez Ibars.
- **Dirección Adjunta de Coordinación Territorial y Cultura de Calidad:** M^a Dolores Birruero Juárez.
- **Dirección Adjunta de Administración, Gestión y Planificación Presupuestaria:** Juan Francisco Cánovas Cañavate.
- **Dirección Adjunta de Políticas de Personal, Formación, Voluntariado y Responsabilidad Social Interna:** Julia Rubio Marín.
- **Dirección Adjunta de Estrategias de Comunicación, Sensibilización y Relaciones Públicas:** Daniel Lavella Clemares.

COMITÉ DE DIRECCIÓN

- **Director General:** Juan Antonio Segura Lucas.
- **Subdirector General y Director adjunto de Áreas, Innovación e Investigación:** Raúl Martínez Ibars.
- **Dirección Adjunta de de Coordinación Territorial y Cultura de Calidad:** M^a Dolores Birruero Juárez. birruero@cepaim.org
- **Dirección Adjunta de Administración, Gestión y Planificación Presupuestaria:** Juan Francisco Cánovas Cañavate. administracion@cepaim.org
- **Dirección Adjunta de Políticas de Personal, Formación, Voluntariado y Responsabilidad Social Interna:** Julia Rubio Marín. laboral@cepaim.org
- **Dirección Adjunta de Estrategias de Comunicación, Sensibilización y Relaciones Públicas:** Daniel Lavella Clemares. daniel@cepaim.org
- **Representante Mesas Territoriales de Centros:** Albert Bitoden algeciras@cepaim.org
- **Representante Consejo Autonómico:** Gemma Miñarro Toledo. cvalenciana@cepaim.org
- **Representante Mesa de Áreas:** Bakea Alonso Fernández De Avilés. igualdad@cepaim.org



REPRESENTACIONES AUTONÓMICAS

- **Comunitat Valenciana:**
GEMMA MIÑARRO TOLEDO
cvalenciana@cepaim.org
- **Comunidad de Madrid:**
ÁNGEL CARRASCO CABRERO
cmadrid@cepaim.org
- **Región de Murcia:**
PEDRO LÓPEZ LÓPEZ
rmurcia@cepaim.org
- **Castilla-La Mancha:**
ADOLFO PATÓN MONGE
castillalamancha@cepaim.org
- **Andalucía:**
JAVIER PÉREZ CEPERO
andalucia@cepaim.org
- **Aragón:**
PILAR BERNADÓ MARRERO
aragon@cepaim.org
- **Cataluña:**
RAUL MARTÍNEZ IBARS
catalunya@cepaim.org

- **Extremadura:**
MEHRAD ALIZADEH
extremadura@cepaim.org
- **Castilla y León:**
LAURA GARCÍA LAMATA
castillayleon@cepaim.org
- **Ciudad Autónoma de Ceuta:**
JAVIER PÉREZ CEPERO
cceuta@cepaim.org

COORDINACIONES DE ÁREAS

- **Interculturalidad y Desarrollo Comunitario:**
JUAN ANTONIO MARTÍNEZ MATEO
accioncomunitaria@cepaim.org
- **Acogida y Protección Internacional:**
LOLA ALCARAZ GÓMEZ;
ABDELKADER ATEF EL MESSARI;
RAQUEL BARÓN
acogida@cepaim.org

- **Cooperación al Desarrollo y Codesarrollo:**
NABIL MESLI
cooperacion@cepaim.org
- **Desarrollo Rural:**
MARÍA GARCÍA TARANCÓN
rural@cepaim.org
- **Empleo y Formación:**
SUSANA ENJOLRAS AGUADO
empleo@cepaim.org
- **Igualdad y No Discriminación**
BAKEA ALONSO FERNÁNDEZ DE AVILÉS
LAURA SCHETTINO
igualdad@cepaim.org
- **Intervención con Jóvenes y Familias**
PABLO JAQUERO MILÁN
familias@cepaim.org
- **Vivienda y Exclusión Residencial:**
DIEGO LÓPEZ CARMONA
vivienda@cepaim.org

ÁREA DE GESTIÓN GABINETE DE DIRECCIÓN

- **Jefatura de Gabinete:**
MARÍA LUISA GONZÁLEZ MUÑOZ
- **Departamento de Gestión de Proyectos:**
MARÍA LUISA GONZÁLEZ MUÑOZ
proyectos@cepaim.org
- **Departamento Jurídico:**
MARTA HERNÁNDEZ HERNÁNDEZ
juridico@cepaim.org
- **Departamento Alianzas, Incidencia e Internacional:**
JESÚS TOLMO GARCÍA
juridico@cepaim.org
- **Servicio Crees. CULTURA RESPONSABLE-ECONOMÍA SOCIAL.:**
JUAN ANTONIO NICOLÁS MARTÍNEZ
crees@cepaim.org
- **Departamento de Informática, Desarrollo Tecnológico y Gestión del Conocimiento**
MIKEL VERA BACETA
innovacion@cepaim.org

El 20 de junio, en el Día Mundial de las Personas Refugiadas, desde Fundación Cepaim hemos comunicado de diversas maneras nuestra postura como entidad poniendo de manifiesto que:

“La protección a las personas refugiadas es una cuestión de derechos y de cumplimiento de la legislación vigente, no es sólo caridad y humanidad” porque **“tras los fríos números están las personas”**



Campaña ¿Sabías qué? en Redes Sociales: Porque importa y nos importa pusimos especial atención en los datos e información que en general no son conocidos por la mayor parte de la ciudadanía y que no forman parte de la agenda mediática o social. >> Picha aquí.

RECURSOS HUMANOS AÑO 2019

*Los datos corresponden al período completo del año 2019



Actividad con voluntariado en Castilla y León

PERSONAL CONTRATADO EN LA ENTIDAD EN 2019*		
MUJERES	HOMBRES	TOTAL
593	289	882
67%	33%	100%

TIPOLOGÍA DE CONTRATOS AÑO 2019*		
FIJOS	TEMPORALES	TOTAL
207	675	882
22%	78%	100%

PERSONAL POR ORÍGEN EN 2019*		
ESPAÑOLES/AS	OTROS PAÍSES	TOTAL
720	162	882
82%	18%	100%

PERSONAL POR DIVERSIDAD FUNCIONAL EN 2019*		
NO DIVERSIDAD FUNCIONAL	DIVERSIDAD FUNCIONAL	TOTAL
862	20	882
98%	2%	100%

ACCIONES FORMATIVAS	
NÚMERO DE ACCIONES FORMATIVAS	134
NÚMERO DE PERSONAS FORMADAS	664

PERSONAL VOLUNTARIO EN 2019*		
MUJERES	HOMBRES	TOTAL
319	187	506
63%	37%	100%

PROTAGONISTAS

EL TRABAJO DE FUNDACIÓN CEPAIM EN CIFRAS

ESTADÍSTICAS PERSONAS BENEFICIARIAS EN 2019*

En el año 2019 Fundación Cepaim atendió directamente a un total de 39.528 personas procedentes de 136 nacionalidades distintas y de todos los continentes, entre ellas un total de 6.121 unidades familiares recibieron algún tipo de acción dirigida a la mejora de su situación como unidad familiar. Sin duda alguna ellos y ellas son las verdaderas protagonistas.

Un total de **39.528** personas distribuidas en...

PAÍSES DE ORIGEN	
NACIONALIDAD	%
MARRUECOS	29,67%
ESPAÑA	14,24%
MALÍ	8,26%
SENEGAL	6,58%
VENEZUELA	4,26%
COLOMBIA	4,07%
GUINEA-CONAKRY	3,62%
ARGELIA	2,60%
COSTA DE MARFIL	1,91%
ECUADOR	1,72%
OTROS	23,07%
TOTAL	100%

SEXO	
HOMBRES	63%
MUJERES	37%
TOTAL	100%

EIDADES	
MÁS DE 45	16,35%
36 A 45	22,38%
25 A 35	30,70%
18 A 25	15,57%
MENOS DE 18	15%
TOTAL	100%



Concurso 25º Aniversario en Instagram: 1º Premio #CepaimInterculturalidad. Autor: Jorge López Muñoz

(*Las estadísticas no incluyen atenciones directas de los programas de cooperación al desarrollo)



SITUACIÓN LABORAL	
OTRAS SITUACIONES LABORALES*	65,89%
PARADO	27,04%
OCUPADO	7,07%
TOTAL	100%

(*) El 65,89% lo componen personas en situación irregular por estar tramitando sus papeles, menores que no pueden trabajar y personas que pueden trabajar pero no están inscriptas en el desempleo.

SITUACIÓN ADMINISTRATIVA	
REGULARIZADO	51,60%
NO REGULARIZADO	36,06%
EN TRÁMITE	12,34%
TOTAL	100%

NIVEL DE ESTUDIOS	
PRIMARIOS	32,68%
SIN ESTUDIOS	29,56%
SECUNDARIOS	13,15%
SECUNDARIOS OBLIGATORIOS	11,45%
UNIVERSITARIOS	8,53%
FORMACIÓN PROFESIONAL	4,63%
TOTAL	100%

ANTIGÜEDAD EN EL PARO	
< 6 MESES	43,04%
6 MESES - 1 AÑO	21,16%
1-2 AÑOS	12,00%
> 2 AÑOS	23,79%
TOTAL	100%

CEPAIM EN CIFRAS

EL DESARROLLO COMUNITARIO ES UNA DE NUESTRAS PRIORIDADES EN LOS TERRITORIOS DONDE ACTUAMOS, TRABAJANDO SIEMPRE DESDE LA CONVIVENCIA Y COHESIÓN SOCIAL.

En 2019 hemos desarrollado 332 acciones colectivas que aglutinan casi la totalidad de las áreas de trabajo de Cepaim, en las cuales han participado 29.399 personas de diferentes barrios, ciudades y pueblos donde desarrollamos nuestra acción social, poniendo el foco en la creación de relaciones positivas entre la ciudadanía, desde el respeto a las diferencias y la diversidad.

Un total de **332 ACCIONES COLECTIVAS** de las siguientes líneas de actuación:

PARTICIPACIÓN POR EDADES	
< 12	24,18%
13 - 17	14,98%
18 - 24	11,17%
25 - 34	15,80%
35 - 45	18,20%
> 45	15,67%
TOTAL	100%

LÍNEAS DE ACTUACIÓN	
PARTICIPACIÓN Y CONVIVENCIA	130
EDUCACIÓN	63
IGUALDAD OPORTUNIDADES Y PERSPECTIVA DE GÉNERO	38
SENSIBILIZACIÓN FRENTE A LA DISCRIMINACIÓN	33
SALUD	31
PROMOCIÓN DE EMPLEO	12
TRABAJO EN RED	8
SERVICIOS SOCIALES E INCLUSIÓN SOCIAL	7
VIVIENDA	5
INVESTIGACIÓN/DIAGNÓSTICO	5
TOTAL	332

PARTICIPACIÓN POR PAÍSES	
ESPAÑA	64,33%
MARRUECOS	16,38%
ECUADOR	2,70%
SENEGAL	2,47%
ARGELIA	2,45%
COLOMBIA	1,46%
VENEZUELA	1,25%
RUMANIA	1,18%
PAKISTÁN	1,14%
UCRANIA	0,94%
MALÍ	0,61%
OTROS	5,09%
TOTAL	100%

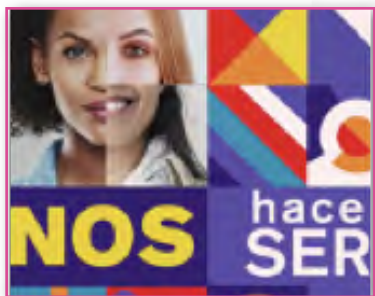
SEXO	
HOMBRES	56,38%
MUJERES	43,62%
TOTAL	100%

CAMPAÑAS

EN 2019 HEMOS DESARROLLADO Y PUESTO EN MARCHA CINCO CAMPAÑAS DE SENSIBILIZACIÓN Y COMUNICACIÓN DESTINADAS A CREAR CONCIENCIA EN LA CIUDADANÍA SOBRE LA DURA REALIDAD QUE SUFREN DIARIAMENTE LOS GRUPOS MÁS VULNERABLES DE NUESTRA SOCIEDAD

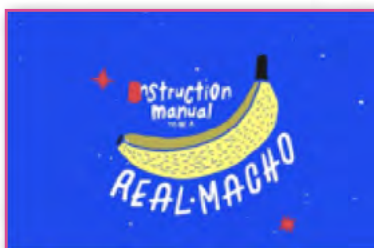
>> Pincha en cada una para + info





PROGRAMA NOS-OTRAS

Spot enmarcado en el Programa Nos-Otras: Fomento de la Participación, Empoderamiento, Capacitación y Liderazgo de las Mujeres Inmigrantes. Financiado por el Fondo de Asilo, Migración e Integración a través del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. Secretaría de Estado de Migraciones. Dirección General de Inclusión y Atención Humanitaria.



PROYECTO EQUI-X

El proyecto EQUI-X, financiado por el Programa de Derechos, Igualdad y Ciudadanía (REC) de la Comisión Europea, trabaja con jóvenes en la prevención de la violencia de género y la deconstrucción de la masculinidad hegemónica. Campaña en Redes Sociales en 5 países (España, Alemania, Croacia, Portugal y Bélgica).



ERES PARTE: VIVIR UNA VIDA ES HABITAR UN ESPACIO

Estrategia integral de sensibilización y comunicación, financiada por el Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social y el Fondo de Asilo, Migración e Integración de la Unión Europea, cuyo objetivo principal es contribuir a que las personas solicitantes de protección internacional y/o migrantes consigan acceder a una vivienda digna.



#YOSoyREFUGIO

Campana que surge del Proyecto Reflejad@s de sensibilización social sobre la situación de las personas en situación de protección internacional, financiado por la Dirección General de Migraciones del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y cofinanciado por el Fondo europeo de Asilo, Migración e Integración.



PLATAFORMA WWW.DESACTIVA.ORG: DESACTIVANDO EL RACISMO Y LA XENOFobia EN EL DISCURSO SOCIAL

Este programa, que se inició en 2019 con la financiación del Fondo de Asilo, Migración e Integración de la Unión Europea y al Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social a través de las aportaciones del IRPF, continúa durante 2020 con una apuesta muy fuerte para posicionar esta herramienta entre la ciudadanía.

PUBLICACIONES

DE NUESTRAS LÍNEAS DE INTERVENCIÓN
EDITADAS DURANTE EL 2019

>> *Pincha en cada una de ellas para descargarlas*







Boletín semanal interno "Cepaim al Día"
y boletín mensual externo "Cepaim Contigo"



RECONOCIMIENTOS





FEBRERO

El equipo de **Fundación Cepaim en Aragón** fue reconocido con el Premio al “**Cuarto Pilar**”, otorgado por el Instituto Aragonés de Servicios Sociales, por su colaboración en la gestión del Proyecto “17 plus” para Menores Extranjeros No Acompañados.

MARZO

En marzo de 2019 se celebró en Cáceres el “**1º CONGRESO CONSTRUYENDO EL DERECHO A LA VIVIENDA**” al que asistió una gran representación de **Fundación Cepaim** en Extremadura, tanto del equipo de **Navalmoral** como del de **Mérida**. En el acto de clausura, se hizo entrega de reconocimientos a distintos colectivos y organizaciones que trabajan en pro del fomento del derecho a la vivienda, siendo Cepaim una de las entidades premiadas; en esta ocasión recogió este reconocimiento el **Coordinador Autonómico, Mehrad Alizadeh**.



**ABRIL**

En 2019 la **Consejería de Turismo, Regeneración, Justicia y Administración Local de la Junta de Andalucía** nos ha concedido una mención especial dentro de los Premio “Andalucía Migraciones” por el Reto “12 millones de pedaladas por la protección Internacional de las personas refugiadas” en reconocimiento a su contribución al fomento de la Interculturalidad y la Diversidad cultural y social existente en Andalucía, a la sensibilización de nuestra sociedad en una convivencia de enriquecimiento mutuo y la plena integración social de las personas extranjeras en nuestra comunidad.



DICIEMBRE

En diciembre de 2019, el proyecto **“Salir Adelante”** de **Fundación Cepaim** recibe una mención especial por parte de la Liga Española de la Educación.

DICIEMBRE

El proyecto **“Somos todas”** del equipo de **Fundación Cepaim en Zaragoza**, fue reconocido como una “Buena Práctica” por la Asociación EBRÓPOLIS, aportando con nuestro trabajo una mejor convivencia en Zaragoza y su área de influencia.



EN 2019 HEMOS
DESARROLLADO UN TOTAL DE
201 PROYECTOS, de los cuales
5 han tenido una dimensión
internacional, 3 europea, 33 estatal,
77 autonómica y 83 local en las
Áreas de Acogida y Protección
Internacional, Igualdad y No
Discriminación, Interculturalidad
y Desarrollo Comunitario,
Jóvenes y Familias, Empleo y
Formación, Vivienda y Exclusión
Residencial, Desarrollo Rural y
Cooperación y Codesarrollo.
A nivel autonómico, el conjunto
de Centros territoriales han
gestionado un total 291 proyectos:
51 en la Comunidad Autónoma de
Andalucía y la Ciudad Autónoma
de Ceuta, 28 proyectos en Madrid,
21 en la de Castilla-La Mancha, 17
en Castilla y León, 28 en Cataluña,
35 en la Comunidad Valenciana,
74 en la Región de Murcia, 15 en
Aragón y 22 en Extremadura



Concurso 25º Aniversario en Instagram 2º Premio #CepaimConvivencia. Autor: Ignacio Gómez

Desde Cepaim entendemos la **Acción Comunitaria Intercultural como un proceso de participación y gestión de la diversidad cultural, delimitado en un territorio, para la creación y desarrollo de relaciones constructivas de carácter intercultural entre los actores que conviven en él (población, recursos técnicos y administración) cuya finalidad es la generación de cambios que conduzcan a la cohesión social y la convivencia y, por ende, promuevan la mejora de las condiciones de vida de las personas que lo habitan.**

Desde el Área de Interculturalidad y Desarrollo Comunitario, antes Acción Comunitaria Intercultural, desarrollamos acciones que ponen el foco en la creación de relaciones positivas entre la ciudadanía, desde el respeto a las diferencias y la diversidad. Trabajamos, especialmente en zonas de niveles elevados de exclusión social y alta diversidad, por un desarrollo de la comunidad desde los principios democráticos de la participación activa de las personas y desde el enfoque de la perspectiva de los derechos humanos y de ciudadanía.

La promoción del trabajo en red, a través de alianzas territoriales con entidades públicas y privadas, es otra de las características de la idiosincrasia de nuestro quehacer diario. Participación ciudadana, interculturalidad, alianzas territoriales, derechos humanos, desarrollo comunitario... son palabras clave de nuestro trabajo.

Esta forma de trabajo, desde una perspectiva comunitaria e intercultural, implica cambiar el papel de observador que han venido desarrollando las comunidades, por un papel activo que tome parte en la formulación de soluciones, así como en la toma de decisiones sobre los problemas que las aquejan. En definitiva, un proceso de innovación democrática que supone un cambio de paradigma en las formas de relación política en el territorio.

El área trabaja distintos ámbitos temáticos a través de 3 líneas de intervención:

1. PARTICIPACIÓN:

Entendida como el proceso de implicación de los actores que interactúan en un determinado territorio en la identificación de necesidades y toma de decisiones para aplicar soluciones. Esto significa que, en toda la articulación (estructura y funcionamiento) del proceso, la participación democrática y paritaria (en el mismo plano) debe ser el hilo conductor que conecte todas las acciones planteadas. Para ello, hay que tener en cuenta los distintos niveles de participación que se pueden dar.

2. MEDIACIÓN INTERCULTURAL:

En tres ámbitos:

- Educativo mediante acciones de orientación al estudio, refuerzo escolar, habilidades sociales y resolución de conflictos en centros educativos.

- Vecindad mediante acciones en barrios con vecinos, profesionales de los servicios locales y organizaciones sociales alrededor de la convivencia, el diálogo, la salud comunitaria y la diversidad.
- Penitenciario, mediante acciones individuales y grupales orientadas a contribuir en el proceso de reinserción de las personas reclusas, ex reclusas y sometidas a medidas alternativas en los CIS.

3. SENSIBILIZACIÓN SOCIAL:

Con 3 objetivos:

- La implicación de la ciudadanía, a través del voluntariado, en los procesos participativos que llevamos a cabo.
- La promoción de relaciones positivas entre las personas asentadas en los territorios donde trabajamos y los nuevos vecinos y vecinas que llegan, bien como inmigrantes económicos, bien como personas refugiadas.
- La prevención de conductas discriminatorias, racistas y xenófobas que atenten contra los derechos de las personas por su origen, religión, cultura, etc.

TIPO DE ACCIONES REALIZADAS	
ACCIÓN LÚDICA-CULTURAL	221
REUNIÓN EXTERNA	183
CURSO/TALLER FORMATIVO/TALLER EDUCATIVO	142
ACCIÓN GRUPAL CONTINUADA	108
JORNADA/ENCUENTRO	94
SESIONES FORMATIVAS/INFORMATIVAS	83
REUNIÓN INTERNA	47
COMUNICACIÓN/DIFUSIÓN	46
ACOMPAÑAMIENTO GRUPAL/COLECTIVO	30
ACCIONES INVESTIGACIÓN/DIAGNÓSTICO	27
INTERVENCIÓN ENTORNO URBANO	14
TOTAL	995

PARTICIPANTES	
MUJERES	57,36%
HOMBRES	42,64%
TOTAL	100%

Los grupos de nacionalidades más numerosas que han participado son: la española, marroquí, senegalesa, argelina, ecuatoriana, rumana, colombiana, paquistaní y venezolana, aunque en total han participado personas procedentes de **97 nacionalidades distintas**

DESTACADOS:

1 1ª EDICIÓN BOLETÍN NOS-OTRAS

En esta primera entrega se realiza un acercamiento a la realidad en materia de participación, empoderamiento, capacitación y liderazgo de mujeres inmigrantes en cada uno de los territorios donde se ha desarrollado la intervención (Sevilla, Murcia, Valencia, Barcelona y Madrid) (FAMI - MTMSS).

2 2ª EDICIÓN BOLETÍN NOS-OTRAS

En esta segunda entrega se realiza un estudio-diagnóstico exploratorio de la situación de la participación social y política de las mujeres inmigrantes en los territorios al tiempo que, a la luz de las conclusiones obtenidas, se comienzan a definir las propuestas para la acción(2019).

3 CREACIÓN Y/O CONSOLIDACIÓN DE GRUPOS MOTORES

33 grupos motores en los 14 territorios de intervención de 2019.

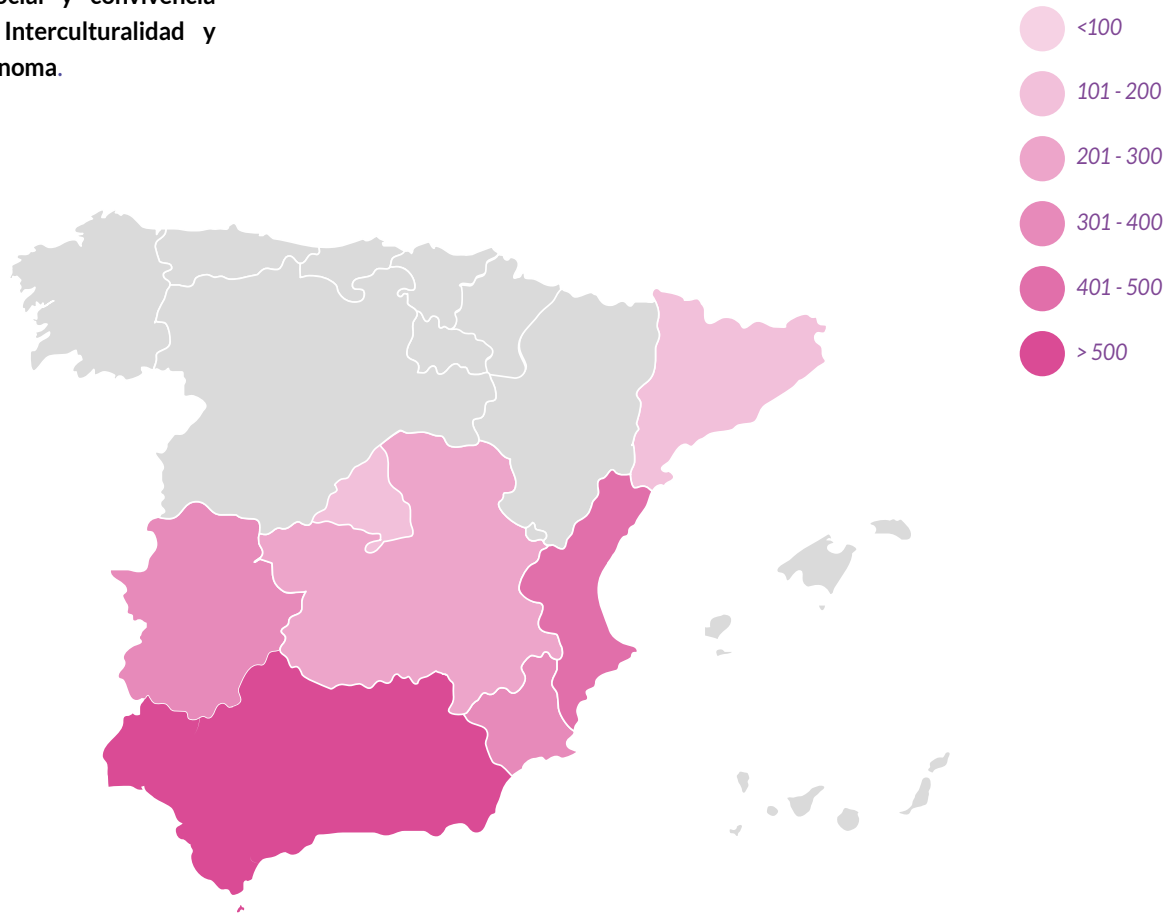
Karina

“Llegué a este país hace ya más de 10 años y desde entonces, la Fundación Cepaim me ha acompañado. Desde el Programa Nos-Otras, grupo conformado por mujeres, de varias nacionalidades y vivencias personales, día a día se han ido reafirmando y fortaleciendo los vínculos importantes. En uno de estos encuentros hemos querido ponerle un nombre con el cual nos sentimos identificadas cada una de NosOtras: Amazonas. Amazonas es parte de la tierra, pulmón del Mundo, y hermosa que refleja la belleza y naturalidad que cada una de sus integrantes, las mismas que aportamos frescura, unión y diversidad. Juntas por un mismo camino, hacia adelante por seguir, sueños, metas y objetivos que aún nos quedan por cumplir”.

¿EN DÓNDE ESTAMOS?

Cantidad de acciones de participación social y convivencia intercultural realizadas por el Área de Interculturalidad y Desarrollo Comunitario por Comunidad Autónoma.

(Cifras entre menos de 100 y más de 500)



¿QUÉ HACEMOS?

CUADRO DE PROYECTOS RESUMIDO:

Listado según la fuente de financiación y la implantación en el territorio.

ESTADO COFINANCIADO FSE/FAMI

- Programa Comunidad Intercultural. Programa de promoción de la convivencia e intervención comunitaria intercultural en barrios de alta diversidad. ◆◆
- Cultura Saludable. Programa FAMI de mediación para el fomento de la salud comunitaria intercultural. ◆◆■
- Programa Nos-Otras. Fomento de la participación, empoderamiento, capacitación y liderazgo de las mujeres inmigrantes. ■◆◆■★
- Programa para la promoción de la integración y la convivencia intercultural en el ámbito educativo. ■●◆■
- Informa-te, Forma-te y Activa-te ◆

AUTONÓMICA

Junta de Andalucía ■

Programa integral para la inclusión activa, el acceso al empleo, la dinamización comunitaria y la participación social en zonas de exclusión social. Convocatoria IRPF.

- Escuela y diversidad: mediación intercultural en el ámbito educativo.

Diputación Provincial de Almería ■

- Contrato menor de servicios de desarrollo de proyecto comunitario en La Mojonera.

Generalitat Valenciana ◆

- Programa integral para la inclusión activa, la dinamización comunitaria y la participación social en zonas de exclusión social. Convocatoria IRPF.
- Proyecto Convive. Iniciativa intercultural para la convivencia y prevención de delitos de odio y no discriminación.

Generalitat de Catalunya ■

- Acció Comunitaria per la Convivència. Convocatoria IRPF
- Servei de mediació intercultural per a la població interna dels centres penitenciaris - lot 3 i lot 4 Anualidad 2019-2020.
- Ciutadania inclusiva i compromesa amb el territori del Besós-maresme. Convocatoria IRPF.

Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha ●

- Programa integral para la inclusión activa, el acceso al empleo, la dinamización comunitaria y la participación social en zonas de exclusión social. Convocatoria IRPF.

Comunidad Autónoma de la Región de Murcia ◆

- Proyecto Periferia Sur. Proyecto integral para la inclusión activa, el acceso al empleo, la dinamización comunitaria y la participación social en zonas en situación o riesgo de exclusión social en la cordillera sur del municipio de Murcia. Convocatoria IRPF.



LOCAL

Ayuntamiento de Sevilla ■

- “Puentes para la Convivencia” Convocatoria Sevilla Solidaria.

Ayuntamiento de Valencia ▲

- Comunic Arte Sant Marcel·lí - Periodo 2018-2019

Ayuntamiento de Figueres (Girona) ■

- Projecte Acció Comunitària a Figueres.

Ayuntamiento de Cartagena ◆

- Miranda y Al-Borx hacia la Convivencia: proyecto para la promoción de la Convivencia e Intervención Comunitaria Intercultural en la Diputación de El Albuñón en la Diputación de Miranda.
- Una Escuela Abierta a Otras Culturas. Subvención concedida por la Concejalía de Servicios Sociales.

Ayuntamiento de Soria ▲

- Jornada de Sensibilización en materia de inclusión e Interculturalidad: In-visibility.

Ayuntamiento de Alzira ◆

- Alzira Diversa

PRIVADA

La Caixa

- Proyecto de intervención comunitaria intercultural ■◆
- AL-BORX. La historia de un pueblo; un pueblo cargado de historias ◆
- Proyecto BAOBAB. Iniciativa intercultural para la convivencia entre asentamientos y población urbana ■
- Joves a per Sant Marcel·lí ▲
- Apoyo a la inserción social y educativa de menores y jóvenes en La Fuentecica ■
- Espai Món Banyoles. Anualidad 2019-2020 ■
- Fútbol y deporte como herramienta contra la exclusión social. Anualidad 2019-2020 ▲





LA EXPERIENCIA DE REPRESENTAR A LAS PERSONAS REFUGIADAS EN EL PARLAMENTO EUROPEO

“Me avisaron desde la Fundación Cepaim que me habían elegido para representar a todos los refugiados sirios en el Parlamento Europeo en el día mundial de los Refugiados que se celebra el 20 de junio de cada año. No entendía muy bien lo que significaba. Me venían muchas preguntas a la cabeza y no tenía respuestas. Yo, una mujer tan simple y humilde, tengo que hablar delante de mucha gente y contar mi historia, mis tristezas y mis emociones. Hablar de mi pasado y mi futuro.”

Estas han sido las palabras de Hamidah Alshbeib, que ha sido una de las más de 11.900 personas beneficiarias de los programas del área de Acogida y Protección Internacional. Nació en un pequeño pueblo de Siria llamado Frika, en la provincia de Idlib. Se crió con su madre y sus cuatro hermanos trabajando en el campo, lo que no le permitió seguir estudiando. A los 14 años contrajo matrimonio y actualmente tiene tres hijos, uno de ellos con discapacidad y otro que sufre de espina bífida.”

Tras la guerra, la inseguridad generada, los bombardeos, la falta de acceso a medicamentos y comida la obligaron a huir hacia Turquía con su familia. Vivió cuatro años en el campamento de refugiados habilitado por Acnur y, luego de ser rechazadas sus solicitudes de asilo en Canadá y en Alemania, recibió con alegría la noticia de que su solicitud de Protección Internacional en España era favorable.

Hamidah llegó a Madrid con su marido y sus hijos y, de allí fueron acompañados/as a Roquetas de Mar (Almería), donde comenzarían una nueva vida: “Desde el primer momento, el equipo de Fundación Cepaim se involucró con nosotros y nos ayudó en lo que necesitábamos” (...) “No es fácil liberar mi mente, aprender, integrarse y hacer todo lo que hay que hacer sabiendo que la guerra sigue destruyendo lo que más quieres, pero me han tendido una mano para ayudarme a mirar hacia el futuro con esperanza e ilusión (...) Mi historia es una de tantas de la guerra que lleva ocho años rompiendo hogares y matando inocentes. El futuro es incierto para casi 18 millones de sirios que no tendrán educación y por consiguiente futuro.”



2. ACOGIDA Y PROTECCIÓN INTERNACIONAL

Acciones de integración con beneficiarios/as de Acogida y Protección Internacional.

El Área de Acogida y Protección Internacional es una de las áreas más complejas y clave en nuestro ámbito de intervención porque atiende tanto a personas migrantes recién llegadas a costas, como a personas solicitantes y refugiadas y otras personas en situación de vulnerabilidad.

Todos los programas en los que participan estas personas: Atención Humanitaria, Protección Internacional o Acogida temporal, continúan teniendo como objeto la integración de las personas más vulnerables en la sociedad de acogida, a través recursos temporales de alojamiento, en los que se atienden las necesidades coyunturales derivadas de la falta de vivienda.

En estos recursos las personas beneficiarias pueden desarrollar su vida en condiciones de seguridad y dignidad, en los que aparte de contar con las necesidades básicas cubiertas, pueden contar con el apoyo de una intervención profesional y de carácter holístico que progresivamente permita a las personas adquirir destrezas, habilidades y conocimientos que faciliten su autonomía.

En estos recursos también se interviene sobre necesidades sociosanitarias, sociales/relacionales y de ocio, civiles/administrativas, educativas/formativas, ocupacionales/laborales; y de seguridad en el ámbito de la estabilidad residencial.

En el caso concreto de Protección Internacional, además se realiza una intervención social en

2ª fase que se inicia cuando las personas finalizan su estancia en los pisos de acogida, pero necesitan conservar los apoyos para continuar con su plan de intervención social. En esta fase las personas beneficiarias adquieren el protagonismo del alquiler de sus viviendas, pero continúan recibiendo tanto el acompañamiento como el seguimiento social de nuestros equipos, apoyando con prestaciones sociales y económicas aquellas situaciones especialmente vulnerables que así lo requieran.

Así mismo, debemos indicar que en este Área en concreto también se realizan actuaciones transversales que apoyan los itinerarios de las personas beneficiarias tales como:

- Aprendizaje del idioma.
- Atención psicológica.
- Asistencia jurídica.
- Traducción e interpretación

DESTACADOS:

1

PARTICIPACIÓN EN GRUPOS DE DEBATE

Miembros de los grupos de debate sobre el colectivo LGTBI y Acogida en Fronteral liderados por ACNHUR.

2

PARTICIPACIÓN EN GRUPOS LIDERADOS por el Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social (MTMSS)

Estudio-diagnóstico exploratorio de la situación de la participación social y política de las mujeres inmigrantes en los territorios de intervención 2019: Murcia, Madrid, Barcelona, Miembros del grupo de debate sobre PVTSH y del grupo de trabajo sobre el protocolo de Violencia de Género.).

3

PARTICIPACIÓN EN MESAS DE VIVIENDA Y ACOGIDA

Miembros de la Mesa de Vivienda del OPI (Observatorio permanente para la inmigración) en Sevilla y de la Mesa de Acogida del Centro de Atención al Inmigrante de Valencia.

Además a través de este área Fundación Cepaim es Miembro de la Comisión de valoración en la Oficina de Extranjeros de Valencia; Miembro colaborador de la Asociación Horuelo en la Mesa de Entidades de Menores y jóvenes inmigrantes de la Comunidad de Madrid; Miembro colaborador de la Asociación ACISI en la Red de entidades de acogida de personas inmigrantes “XEDI” de Cataluña; Miembro colaborador de la Mesa de la lengua del Área de Bienestar social e Integración del Ayuntamiento de Valencia, fruto del proyecto en red de enseñanza de idiomas para personas inmigrantes, Proyecto “Hablando se entiende la gente”; Intervención social y asilo “GISA”; Miembro del SISTEMA DE ACOGIDA E INTEGRACIÓN” (SAISAR).

ACOGIDA HUMANITARIA: 7.785 PERSONAS ATENDIDAS

En el marco de las acciones de **Atención Humanitaria a personas inmigrantes** según lo establecido en el Real Decreto 441/2007, de 3 de abril. Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, hemos atendido a **7.785 personas (87,4% hombres y 12,96% mujeres)**, habiendo gestionado **891 plazas en todo el Estado Español**.

Las actuaciones realizadas por Fundación Cepaim están dirigidas al traslado y acogida humanitaria con personas inmigrantes llegadas a las costas españolas y residentes en asentamientos que comportan graves riesgos sociales y sanitarios, las intervenciones en Centros Diurnos y la orientación, información, asesoramiento y formación básica.

Los **perfiles de edades** se concentran entre los **18 y 34 años**, seguidos de personas de 35 a 49 años, provenientes en su mayoría de **Marruecos, Mali, Senegal** y de Guinea - Conakry, Argelia, Costa de Marfil, Túnez, Ghana, entre otros.

En los últimos años **se ha observado un cambio en el perfil de las personas beneficiarias** de este proyecto, **habiéndose incrementado en esta anualidad el número de mujeres y unidades familiares** respecto a años anteriores. Así mismo, **la procedencia de las personas beneficiarias ha variado desde el año 2017**, siendo en aquel año principalmente personas beneficiarias procedentes de Costa de Marfil, Siria, Guinea, Gambia, entre otras.

PROTECCIÓN INTERNACIONAL: 3.617 PERSONAS ATENDIDAS

En el marco del programa de **Protección Internacional RefugiaDOS. Acogida Integral para solicitantes de asilo, refugiados y personas vulnerables**, contamos con **848 plazas** gestionadas por los diferentes centros de la entidad a nivel estatal y **hemos atendido a 3.617 (62% hombres y 38% mujeres)** personas beneficiarias.

Las actuaciones de Fundación Cepaim están dirigidas a **facilitar a las personas solicitantes y beneficiarios de protección internacional, solicitantes y beneficiarios del estatuto de apátrida, personas acogidas en régimen de protección temporal y personas en situación de vulnerabilidad**, la acogida e integración, desarrollando itinerarios que promue-

van la adquisición progresiva de autonomía (acogida temporal, intervención social, aprendizaje del idioma, atención psicológica, asistencia jurídica, traducción e interpretación).

Los **perfiles de edades** se concentran entre los **menores de 25 hasta 35 años**, seguidos de personas de 36 a 45 años, provenientes en su mayoría de **Venezuela, Colombia, El Salvador y Siria** y de Georgia, Guinea - Conakry, Rusia, Honduras, Marruecos, entre otros.

DIRECCIÓN GENERAL DE MIGRACIONES (DGM): 57 PERSONAS ATENDIDAS

En el marco del **Dispositivo de Acogida Temporal para personas extranjeras con necesidades de atención integral**, Fundación Cepaim facilita el **alojamiento y manutención** de los/as beneficiarios/as al tiempo que desarrolla acciones complementarias de apoyo a la **enseñanza de lenguas oficiales** de la sociedad de acogida y **orientación e información básica**.

Contamos con **16 plazas** gestionadas a través de los centros de la Comunidad Autónoma de Andalucía y la Región de Murcia y **hemos atendido a 57 personas (95,95% hombres y 4,05% mujeres)**, en su mayoría de 18 a 34 años provenientes de Marruecos, Mali, Guinea - Conakry y Senegal, seguidos por Argelia, Camerún, Gambia y Sierra Leona, entre otros.

IRPF TERRITORIAL: 150 PERSONAS

Por su parte, a través de las **Convocatorias de IRPF Autonómicas** hemos atendido a 150 personas (81,71% hombres y 13,29% mujeres), en su mayoría de **18 a 34 años** provenientes de **Marruecos y Argelia**, seguidos de Mali, Senegal, Guinea-Conakry, Camerún, Guinea - Bissau y Nigeria, entre otros.

ACOGIENDO. DISPOSITIVO DE ACOGIDA INTEGRAL DE PERSONAS INMIGRANTES Y OTROS COLECTIVOS VULNERABLES: 72 PERSONAS.

En el marco del proyecto Acogiendo se han atendido **72 personas (100% hombres)**, en su mayoría de entre 18 y 34 años provenientes Marruecos, Argelia, Camerún y Guinea-Conakry, seguidos de Gambia, Senegal, Armenia y Georgia.

Acogiendo también tiene por objetivo la revisión de la metodología de acogida temporal frente a situaciones de exclusión residencial y el diseño de nuevas estrategias de intervención y mejoras metodológicas que permitan reforzar estos dispositivos mejorando su impacto a nivel cualitativo. Así mismo, se ocupa de la revisión de los procedimientos y registros de trabajo del Manual de Calidad de la Fundación Cepaim para el funcionamiento de los dispositivos de acogida temporal y de su mejora y adaptación a la Norma ISO 9001 2015. Así mismo, contempla la aplicación de las TIC y la formación de profesionales y voluntarios/as.

IMPACTOS POSITIVOS:

Se ha incrementado la capacidad de acogida de la entidad, contando con **1.841 plazas residenciales** con financiación estatal, autonómica y local.

Se han facilitado las condiciones de alojamiento temporal a más de **11.600 personas** inmigrantes y solicitantes de asilo, a través de **259 pisos** de acogida en régimen de propiedad, arrendamiento o cesión. De ellas, **2.764 personas** han sido beneficiarias de la intervención en 2ª Fase del Programa de Protección Internacional y han residido en viviendas autogestionadas mientras desarrollaban sus itinerarios de integración social en el marco del Sistema de Nacional de Acogida de personas Solicitantes de Asilo y beneficiarias de Protección Internacional.

1.351 personas han participado en sesiones de pre-formación básica, información y asesoramiento ampliando su conocimiento sobre la sociedad de acogida.

Más de **1.100 personas** han participado en formación sobre el idioma castellano y las lenguas co-oficiales catalán y valenciano.

Se ha asesorado jurídicamente tanto en el Régimen de Extranjería como en el Régimen de Protección Internacional a un total de **4.842 personas**.

Se han realizado más de **240 talleres** dirigidos a la prevención de choques interculturales en los espacios de convivencia.

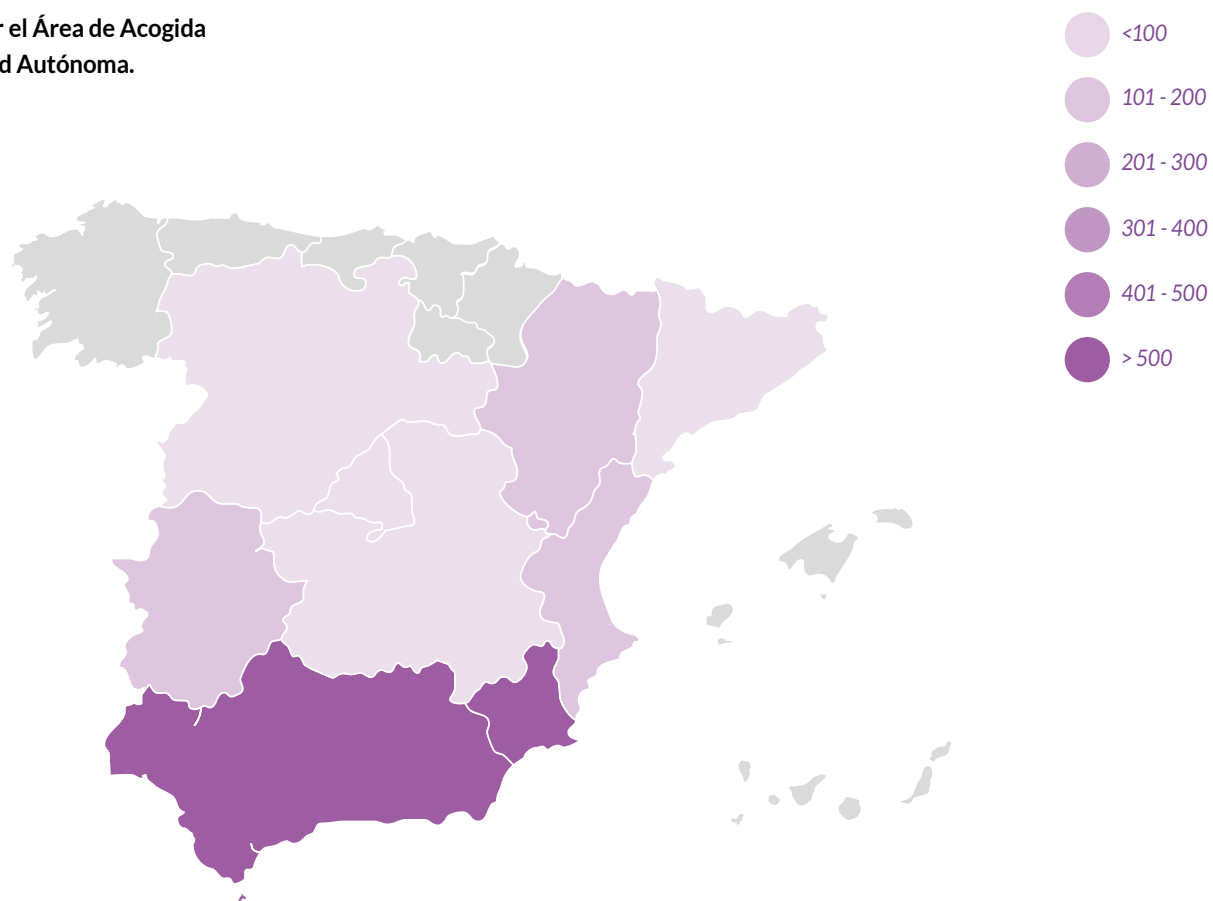
Se ha formado a los equipos en "Primeros auxilios psicológicos" dotando de herramientas para la intervención y pautas para el autocuidado antes situaciones de emergencia.

#YO SOY
REFUGIO

¿EN DÓNDE ESTAMOS?

Cantidad de plazas gestionadas por el Área de Acogida y Protección Internacional por Comunidad Autónoma.

(Cifras entre menos de 100 y más de 500)



¿QUÉ HACEMOS?

CUADRO DE PROYECTOS RESUMIDO:

Listado según la fuente de financiación y la implantación en el territorio.

ESTATAL

- Atención Humanitaria a personas inmigrantes. Real Decreto 441/07 (Nacional)
■●●▲■◆▲★◆
- RefugiaDOS. Acogida Integral para solicitantes de asilo, refugiados y personas vulnerables (Nacional)
■●●▲■◆▲★◆
- Dispositivo de acogida temporal para personas extranjeras con necesidades de atención integral (Nacional)
■◆
- ACOGIENDO. Dispositivo de Acogida Integral de Personas Inmigrantes y otros colectivos vulnerables. (Nacional)
■◆

AUTONÓMICA

Junta de Extremadura ▲

- Programa de Atención Humanitaria y Acogida personas migrantes (Extremadura)

Junta de Andalucía ■

- Dispositivo de acogida integral de personas migrantes.
- Proyecto de acogida temporal y servicios de acogida integral a la población migrante.

Comunidad de Madrid ★

- Dispositivo de Acogida Integral de Personas Inmigrantes.

Comunidad Autónoma Región de Murcia ◆

- Dispositivo de acogida temporal y red de centros de inserción sociolaboral.
- Atención integral a personas inmigrantes en viviendas de acogida.

Diputación Provincial de Salamanca ▲

- Proyecto "CONVIVE. Preacogida de solicitantes de protección internacional.

LOCAL

Ayuntamiento de Murcia ◆

- Convenio colaboración centro de acogida humanitaria dirigido a personas inmigrantes en situación de vulnerabilidad y exclusión social.
- Convenio de colaboración entre el Excelentísimo Ayuntamiento de Murcia y la fundación Cepaim. Centro de acogida humanitaria dirigido a personas inmigrantes en situación de vulnerabilidad y exclusión social.

Ayuntamiento de Barcelona ■

- Servicio de gestión de plazas de alojamiento temporal de pisos de Barcelona.

■ Andalucía y Ceuta	◆ Aragón	● Castilla-La Mancha
▲ Castilla y León	■ Cataluña	◆ Comunidad Valenciana
★ Comunidad de Madrid	▲ Extremadura	◆ Región de Murcia



RETORNO VOLUNTARIO PRODUCTIVO: UN IDEA DE NEGOCIO COMO CAMINO PARA VOLVER AL PAÍS DE ORIGEN

El Programa Retorno Voluntario Productivo es gestionado por el Área de Cooperación al Desarrollo y Codesarrollo de la Fundación Cepaim, y tiene como objetivo facilitar el retorno a su país a aquellas personas inmigrantes nacionales senegalesas que tengan una idea de negocio, ya que el programa engloba una serie de acciones de información, asesoramiento, tutorización, formación, acompañamiento y seguimiento en origen y en destino, con objeto de que el retornado ponga en marcha su proyecto de microempresa.

En el marco de este programa, Mouhamadou Gaye ha cumplido su sueño de retornar a Senegal con un nuevo proyecto vital y empresarial que le ha permitido hacer realidad su anhelo de volver al sector pesquero tradicional, con toda su experiencia profesional acumulada durante tantos años, y poder legar un micronegocio a sus hijos.

Senegal es uno de los países africanos con mayores tasas de crecimiento, que cuenta con un ambicioso plan de reformas estructurales e inversión pública en materia de infraestructuras, energía, educación, modernización de los sectores agrícola, industrial, turístico, llamado “Plan Senegal Emergente” que tiene el objetivo de convertir a Senegal en un país emergente en el horizonte de 2035. El proyecto de Retorno Voluntario Productivo pretende contribuir tanto a la creación de microempresas en el país como a dar nuevas oportunidades de retorno a quienes desean regresar.



3. COOPERACIÓN AL DESARROLLO Y CODESARROLLO

El Área de Cooperación al desarrollo y Codesarrollo tiene como objetivos principales los de contribuir a la mejora de las condiciones de vida de las personas en los países donde –preferentemente– interviene Cepaim (Senegal y Marruecos) impulsando medidas que mejoren la salud, la educación y el desarrollo económico, así como también apoyar en el refuerzo institucional, trabajando en red con entidades públicas y privadas de las zonas del sur y promoviendo intercambios culturales, educativos y empresariales. Siempre con acciones directas del trabajo propio de las personas de procedencia de estos países, tanto migrantes como residentes de los mismos.

DESTACADOS:

1 SEGURIDAD ALIMENTARIA

Hemos impulsado 5 proyectos financiados por la Diputación de Huelva, la Región de Murcia, el Ayuntamiento de Teruel, la Junta de Castilla y León y el Ayuntamiento de Cartagena.

2 RETORNO VOLUNTARIO PRODUCTIVO

Hemos gestionado 80 proyectos de Retorno Voluntario Productivo (15 mujeres y 65 hombres), de los cuales 11 personas se han materializado con implantación de microempresa. Miembros de la Mesa de Vivienda del OPI (Observatorio permanente para la inmigración) en Sevilla y de la Mesa de Acogida del Centro de Atención al Inmigrante de Valencia.

3 PROMOCIÓN DE LA AUTONOMÍA ECONÓMICA Y POLÍTICA DE LAS MUJERES

Proyecto “Suxali Jigeen” de refuerzo de la participación económica y política de las mujeres en 4 municipios de la periferia de Dakar, financiado por la Aecid y ejecutado junto con Prosalus y Enda Graf.

De los 80 proyectos de Retorno Voluntario gestionados a nivel estatal en la última convocatoria (2018-2019), el centro de Roquetas de Mar (Almería) consolida su trabajo (asistencia técnica, administrativa y logística), habiendo logrado el retorno de 11 participantes: 6 en la modalidad de Retorno Voluntario Productivo y 7 en la modalidad de Retorno Voluntario Atención Social

HUERTA COMUNITARIA DE NIOMRÉ THIENGUE CONSTRUIDA Y EQUIPADA EN MARCO DEL PROYECTO DE MEJORA DE LA SEGURIDAD ALIMENTARIA financiado por la Diputación de Huelva para 4 agrupaciones de mujeres.

1. Huerta: cercado y acondicionado.
2. Pozo en construcción para suministro en agua de riego.
3. Visita seguimiento entre contraparte Enda Diapol, Cepaim con las presidentas de agrupaciones. Disponibilidad de agua en depósitos.

PROYECTO DE MEJORA DE LA SEGURIDAD ALIMENTARIA FINANCIADO POR LA REGIÓN DE MURCIA para 4 agrupaciones de mujeres de las localidades de Ndouckouk y Ndiobène.

La disponibilidad de agua y cercado del perímetro son las etapas más importantes de la ayuda para dar inicio de las actividades de producción hortícolas:

1. Grupo de mujeres líderes de las 4 agrupaciones formadas en gestión y comercialización.
2. Huerta de una hectárea cercada con depósitos de agua y acondicionamiento suelos.
3. Construcción pozo con maquinaria pesada para mayor disponibilidad de agua. Este pozo (mini forage mejorado) tiene hasta 65 metros de profundidad y 17 metros de agua.

PROYECTO DE DIVERSIFICACIÓN DE LA ECONOMÍA PRODUCTIVA Y MEJORA SEGURIDAD ALIMENTARIA en Ndiagoureye financiado por el Ayuntamiento de Teruel.

1. Instalación de sistemas de bombeo fotovoltaico de agua.
2. Formación de las mujeres en técnicas de cultivos agroecológicas.
3. Formación en gestión contable y comercial.

PROGRAMA DE RETORNO VOLUNTARIO PRODUCTIVO 2019: 11 PERSONAS RETORNADAS A SENEGAL con implantación de microempresa:

1. Visita de seguimiento de proyecto de Cheikh Lo, granja avícola y agricultura del Coordinador de Área junto con la persona retornada y un estudiante en prácticas de la Universidad de Murcia.

2. Visita del proyecto retorno de Mor Lo, pesca en Kayar con siete empleos directos creados.

PROYECTO SUXALI JIGEEN, DE REFUERZO DE LA PARTICIPACIÓN ECONÓMICA Y POLÍTICA DE LAS MUJERES EN 4 MUNICIPIOS DE LA PERIFERIA DE DAKAR financiado por la Aecid y ejecutado junto con Prosalus y Enda Graf sobre 3 sectores de actividad de la restauración, la transformación, la horticultura y para 1.200 beneficiarias.

1. Presentación del proyecto con representación de la Aecid, los socios y los alcaldes de 4 municipios.
2. Ceremonia de entrega de cantinas móviles a las restauradoras.
1. Visita de seguimiento de la Unidad de ONGs de la Aecid, tomando un café en un prototipo de cantina en Malika.

PROYECTO DE REFUERZO DE LA PARTICIPACIÓN ECONÓMICA Y POLÍTICA DE LAS MUJERES EN 4 MUNICIPIOS DE LA PERIFERIA DE DAKAR financiado por la Aecid y ejecutado junto con Prosalus y Enda Graf sobre 3 sectores de actividad de la restauración, la transformación, la horticultura y para 1200 beneficiarias.

1. Presentación del proyecto con representación Aecid los socios y los alcaldes de 4 municipios.
2. Ceremonia entrega de cantinas móviles a las restauradoras.
3. Visita de seguimiento Unidad de Ongs de la Aecid, tomando un café en un prototipo de cantina en Malika

PROYECTO DE PROMOCIÓN DEL DH A LA ALIMENTACIÓN Financiado por la Junta de Castilla y León y ejecutado junto con Prosalus y Enda Graf en tres pueblos del municipio de Niomré.

1. Producción de tomates para consumo y comercialización.
2. Formación en técnicas de cultivo agroecológico.
3. Producción, recogida de berenjenas.
4. Producción de gombo para consumo y comercialización.

GRANJA AVÍCOLA DE NIOMRÉ, CRÍA DE POLLOS Y PRODUCCIÓN DE HUEVOS. CONTRIBUCIÓN A LA SEGURIDAD ALIMENTARIA Y LA MEJORA DE INGRESOS DE 30 PERSONAS EMPLEADOS DIRECTOS Y SUS FAMILIAS. financiado por el ayuntamiento de Cartagena.

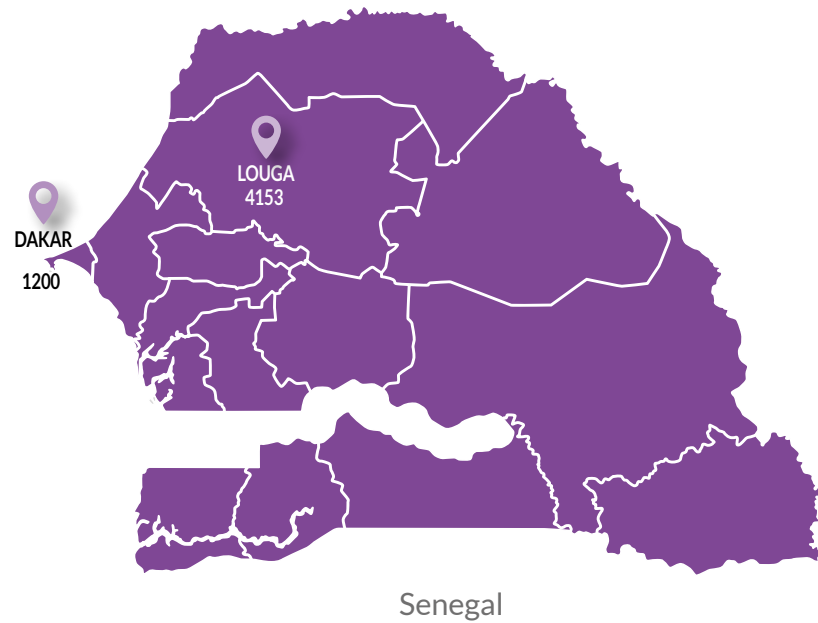
1. Reunión y formación medidas de higiene y cría.
2. Instalación de polluelos.
3. Vista de uno de los locales de cría de pollos.

¿EN DÓNDE ESTAMOS?

Comunidades Autónomas que apoyan financieramente proyectos del Área de Cooperación al Desarrollo y Codesarrollo en Senegal.



Personas atendidas por el Área de Cooperación al Desarrollo y Codesarrollo en Senegal.



¿QUÉ HACEMOS?

CUADRO DE PROYECTOS RESUMIDO:

Listado según la fuente de financiación y la implantación en el territorio.

ESTATAL

Estado cofinanciado FSE/FAMI

- Retorno voluntario productivo. ▲
- Retorno voluntario asistido y de reintegración. ▲
- Fortalecimiento de la participación económica y política de las mujeres en la zona periurbana de Dakar (AECID. Ministerio de Asuntos Exteriores. Unión Europea y Cooperación) Con símbolo de Senegal ▲

AUTONÓMICA

Junta de Castilla y León

- Promoción del Derecho Humano a la Alimentación con enfoque de género en el Municipio de Niomré (Socio Prosalus) ▲

Diputación Provincial de Huelva

- Generación de procesos de diversificación y mejora de la economía productiva y la seguridad alimentaria en 4 agrupaciones de mujeres del municipio de Niomré ▲

Comunidad Autónoma de la Región de Murcia

- Generación de procesos de diversificación y mejora de la economía productiva y la seguridad alimentaria en cuatro agrupaciones de mujeres del municipio de Niomré". ▲
- Refuerzo de la seguridad alimentaria en el municipio de Nguene Sarr mediante la intensificación sostenible de la producción avícola y el acceso a los mercados para los pequeños emprendedores rurales. ▲
- Proyecto EN-CLAVE 2030 II para la reflexión, adquisición de conocimientos y competencias para la implementación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en el marco de la Agenda 2030 en barrios del Municipio de Cartagena. ◆



LOCAL

Ayuntamiento de Teruel

- Generación de procesos de diversificación y mejora de la economía productiva y la seguridad alimentaria en cuatro agrupaciones de mujeres del municipio de Niomré - Senegal. ▲

Ayuntamiento de Cartagena

- Consolidación de un modelo de desarrollo sostenible en la granja avícola de las mujeres y jóvenes de Niomré. ▲

Ayuntamiento de Murcia

- "Tú tienes la llave II" Programa de sensibilización sobre la agenda 2030 y ODS dirigido a la ciudadanía murciana. ◆
- Mejora de la seguridad alimentaria mediante la creación de valor añadido en la transformación de cereales locales en las comunidades de Ndouckouck, Tacko Y Ndam Peul. ▲

Ayuntamiento de Molina de Segura

- Mejora de la seguridad alimentaria mediante la creación de valor añadido en la transformación de cereales locales en las comunidades de Ndouckouck, Tacko Y Ndam Peul (Senegal) ▲



4. DESARROLLO RURAL

El Área de Desarrollo Rural actúa en el medio rural para buscar un espacio donde incidir, atendiendo tanto a las necesidades de los hombres y mujeres que lo habitan, como a las del territorio. Es necesario apostar por las oportunidades de empleabilidad que ofrecen los entornos rurales y sus potencialidades de desarrollo, configurándose como un espacio propicio para el emprendimiento, la economía social y solidaria, en definitiva otra forma de entender el desarrollo social de una manera responsable.

El medio rural constituye una de las posibles respuestas al desempleo, los desequilibrios territoriales, las situaciones de pobreza, exclusión social y un mejor aprovechamiento de los recursos.

El Área de Desarrollo Rural contempla un conjunto de proyectos y actuaciones encaminados a promocionar el desarrollo rural a través de las potencialidades endógenas de los entornos rurales, apoyándose en los recursos locales, apostando por las oportunidades de empleabilidad de estos territorios, favoreciendo la cooperación entre todos los agentes que intervienen en el medio rural, siempre desde la igualdad de condiciones y oportunidades y respetando la sostenibilidad ambiental.

Líneas de actuación:

- Desarrollo e inclusión social en el medio rural, incidiendo en la recuperación y mantenimiento de la población de los municipios, vinculándolos a procesos de desarrollo territorial que propicien movilidad y un modelo incluyente de las relaciones rural-urbana.
- Itinerarios de inserción con movilidad territorial, impulsando procesos de inclusión en el medio rural, orientación laboral y profesional, diseño y realización de itinerarios integrados de inserción sociolaboral.
- Trabajo en red e intermediación con el tejido empresarial y las administraciones locales del medio rural. Generación de espacios de encuentro con organizaciones y agentes clave en el medio rural y urbano que promuevan las interrelaciones rural/urbano y la articulación de los recursos disponibles.
- Trabajo con las personas que están en disposición de iniciar un proyecto de vida en el medio rural, informando, diagnosticando, y capacitándolas para formar parte de los proyectos.
- Impulso de espacios de dinamización comunitaria en las zonas rurales que sensibilicen a la población rural, y también a la urbana, sobre el desarrollo territorial de ambas realidades y la interconexión existente entre ambas.
- Trabajo con las mujeres rurales, mejora de su empleabilidad, emprendimiento, empoderamiento e igualdad de oportunidades.
- Intergeneracionalidad en el medio rural, acciones para la conservación del patrimonio inmaterial.
- Promoción del consumo responsable y la producción agroecológica sostenible.
- Innovación e investigación social

DESTACADOS:

1

HORIZON 2020

El área de Desarrollo Rural salta a Europa para presentar un proyecto Horizon 2020.

2

ESPAÑA VACIADA

El área de Desarrollo Rural se une a la Plataforma de la España Vacuada y participa en la multitudinaria marcha contra la despoblación que tiene lugar en mayo de 2019 en Madrid

3

TRABAJO EN RED

El área de desarrollo rural forma parte, junto con otras organizaciones nacionales, de la Red Rural Nacional.

Se suman en 2019, las diferentes jornadas como “Alquila, revive, repuebla, para fomento del alquiler en el medio rural”, con el objeto de atraer nuevos pobladores/as (Soria); “Necesidad y compromiso de vivienda en zonas rurales (Teruel)”; “Desarrollo rural e innovación social” (Murcia); “Estrategias y recursos para atraer nueva población” (Cáceres) y “Jornada de oportunidades de desarrollo en el medio rural” (Salamanca). Además de participar en mesas redondas, stands y ponencias en la “feria nacional para la repoblación de la España rural PRESURA”.

IMPACTOS POSITIVOS

A través de todos los proyectos y programas desarrollados dentro del área de desarrollo rural, se han atendido más de 1.200 personas directas, muchas de ellas en el medio rural.

Se han realizado más de 110 acciones preformativas y formativas de las que se han beneficiado alrededor de 800 participantes.

En la anualidad 2019 se ha establecido o retomado contacto, informado y presentado los proyectos del área, a un total de 180 municipios rurales.

Se han firmado acuerdos de colaboración con 40 ayuntamientos.

Se han visitado, contactado y, en su caso, prospectado, más de 100 empresas ubicadas en pequeños municipios del medio rural.

Se han identificado generado, valorado y analizado más de 150 ofertas de empleo en el medio rural.

Se han producido 175 inserciones laborales, 20 con movilidad territorial.

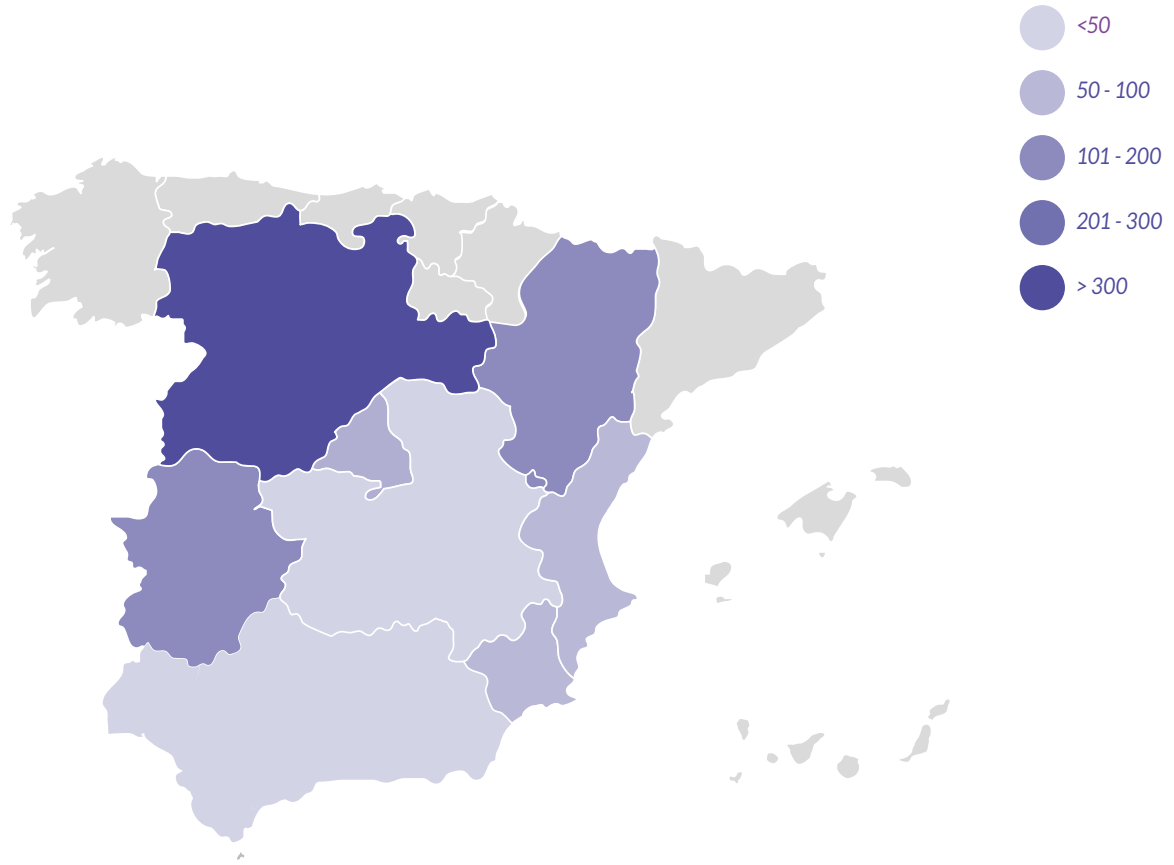
“Ahora me siento a gusto, necesitaba darle un cambio a mi vida lo antes posible. Le doy las gracias a la Fundación Cepaim puesto que me han dado la posibilidad de estabilizarme social y laboralmente en un entorno tranquilo. Aquí me siento bien, me siento viva”.

Consuelo, participante del Proyecto Nuevos Senderos

¿EN DÓNDE ESTAMOS?

Cantidad de beneficiarios/as atendidos/as por el Área de Desarrollo Rural por Comunidad Autónoma

(Cifras entre menos de 50 y más de 300)



¿QUÉ HACEMOS?

CUADRO DE PROYECTOS RESUMIDO: Listado según la fuente de financiación y la implantación en el territorio.

ESTATAL

Estado cofinanciado FSE

- Integración sociolaboral de familias inmigrantes en zonas rurales despobladas. Nuevos Senderos.



AUTONÓMICA

Junta de Andalucía ■

- SENDEROS para la inserción sociolaboral de nuevos pobladores en el medio rural.

Junta de Castilla y León ▲

- La Artesa. Programa para la mejora de la empleabilidad de mujeres rurales.
- Nuevos Senderos. Inserción sociolaboral de nuevos pobladores en el medio rural.
- Avanza Rural. Proyecto para el empoderamiento de las mujeres del medio rural.
- Por los Arribes del Empleo: Inserción laboral en el medio rural de población migrante en el oeste salmantino.
- Albergando Juventud.

Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha ●

- La Artesa, programa para la mejora de la empleabilidad de las mujeres rurales jóvenes. Junta de Extremadura ■
- Huerto Social Cepaim
- Tierra Sana IV

Comunidad Autónoma Región de Murcia ◆

- NUEVOS SENDEROS: Integración Sociolaboral de familias inmigrantes en zonas rurales despobladas.

Comunidad de Madrid ★

- NUEVOS SENDEROS. Inserción sociolaboral de nuevos pobladores en el medio rural.

Generalitat Valenciana ◆

- NUEVOS SENDEROS: Integración Sociolaboral de familias y/o personas en zonas rurales despobladas.

Gobierno de Aragón ◆

- SENDEROS para la integración de nuevos pobladores en entornos rurales y zonas en proceso de despoblamiento rural.

PRIVADA

Obra Social La Caixa

- Nuevos Senderos, Integración de familias en zonas rurales - Huelva. ■
- SabeRural: zona del Valle. Soria. ▲



FOMENTANDO LA CULTURA EMPRENDEDORA

Uno de los retos de la escuela del siglo XXI es atender a la diversidad y pluralidad del alumnado, y para ello es necesario apoyarse en las condiciones de participación y democracia, dando un giro a la intervención educativa y transformando las aulas en centros inclusivos. Uno de los objetivos de la educación emprendedora es fomentar en los jóvenes los conocimientos, las habilidades y actitudes que forman la base del espíritu emprendedor lo cual en Fundación Cepaim hacemos a través de los proyectos EPI II y Cepaim Emprende.

En 2019 EPI II (FSE -POISES- Organismo Intermedio CEPES), proyecto educativo desarrollado por el área de Empleo y Formación que busca fomentar la iniciativa y el espíritu emprendedor de jóvenes mayores de 16 años en formación reglada, contó con la participación de 307 beneficiarios/as directos/as que desarrollaron 12 proyectos (planes de empresa) de economía social en línea con los Objetivos 4 y 8 de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas. Este proyecto cuenta con un Manual del Aula Emprender Para Incluir II, un Dossier de Herramientas Emprender Para Incluir II y, adicionalmente, en marzo de 2019, fue reconocido como "Acción Transformadora" por la Plataforma Europea de Ciudades Sostenibles.

Por su parte, el proyecto Cepaim Emprende (Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social y Fondo Social Europeo) tiene por objetivo acompañar a las personas emprendedoras migrantes proporcionándoles información, orientación, asesoramiento y recursos relacionados con el desarrollo de la idea de empresa. De las 214 personas beneficiarias (113 hombres y 101 mujeres), hemos querido rescatar el testimonio de Khatuna Saani de Georgia, quien en 2014 llegó a España en búsqueda de una vida mejor.



"Al igual que todos al principio lo pasamos regular, pero luego me adapté fácilmente. Buscar trabajo, es difícil y por eso mi marido montó un negocio de lavadero de coches. La técnica de emprendimiento de Fundación Cepaim nos asesoró y ayudó a elaborar la idea y proyecto tanto a mí como a mi marido, porque yo también monté mi negocio de intérprete, ya que hablo varios idiomas (Georgiano, Ruso, Kurdo, Francés). Al principio tenía miedo y no me atrevía pero ella me animó, me busco mi primer cliente y gracias a ello hoy estoy muy contenta. Ahora tengo mi pequeño negocio, viajo mucho, cada vez me conoce más gente y tengo más trabajo"



5. EMPLEO Y FORMACIÓN

La integración sociolaboral ha jugado un papel clave en el trabajo que desarrolla Fundación Cepaim desde sus inicios, en 1994, como Consorcio de Entidades para la Acción Integral con Migrantes, siendo el punto de partida, junto con las actividades de formación y mediación intercultural, desde el que se han ido construyendo las diferentes líneas de actividad que ahora configuran las áreas de intervención de la entidad.

Desde 1998, este trabajo se articula en torno a una red de centros de empleo y acogida de atención integral a personas inmigrantes y otros colectivos en riesgo de exclusión, que fue la estructura de la entidad hasta 2008, año en el que la actividad, enriquecida tras la participación de la organización en varias Iniciativas Comunitarias del Fondo Social Europeo (FSE) y con notable desarrollo de algunas líneas de actividad en estos años, pasa a agruparse primero en programas y, después, en las actuales áreas de trabajo.

Así pues, Fundación Cepaim, atesora **una larga trayectoria en la realización de programas de integración sociolaboral y formación profesional del colectivo inmigrante y otros colectivos en riesgo de exclusión**, destacando la realización de **itinerarios integrados de inserción socio-laboral** en los que se articula el trabajo con la persona que recurre a nuestros servicios, según su necesidad y/o demanda, desarrollando acciones de:

- Orientación sociolaboral, diversificación profesional, recolocación.
- Intermediación laboral y actividades de acercamiento al medio laboral.
- Preformación y formación.
- Emprendimiento y acompañamiento al autoempleo.

El fin de las actividades del área de Empleo y Formación es el **acompañamiento a personas en riesgo o situación de exclusión social en sus procesos de inserción sociolaboral, brindando servicios especializados a sus características y situaciones** (no siempre tenidas en cuenta en otros recursos de empleo). El acompañamiento, articulado en torno a itinerarios integrados de inserción sociolaboral, busca la mejora de los distintos factores que inciden en la empleabilidad de las personas: su vocación y actitudes, competencias transversales y técnicas, cualificaciones, experiencia profesional, conocimiento del medio y manejo de información, redes de contactos, estrategias de búsqueda de empleo, bienestar psicosocial y de salud y su capacidad de autoevaluación y toma de decisiones.

Las líneas de actuación y los objetivos propios de esta área se complementan e interrelacionan, de manera especial, con las del área de Desarrollo rural y con las del Área de Igualdad y No discriminación, entre otras.

LÍNEAS DE ACTUACIÓN

A. DESARROLLO DE ITINERARIOS INTEGRADOS DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL PARA COLECTIVOS VULNERABLES:

- Procesos de orientación, información y asesoramiento.
- Desarrollo de competencias transversales.
- Mejora de la cualificación y de la experiencia práctica.
- Intermediación laboral y trabajo en red con el tejido empresarial.
- Acompañamiento para el autoempleo

B. MEJORA Y SISTEMATIZACIÓN METODOLÓGICA Y DE PROCEDIMIENTOS (en las distintas líneas de trabajo del itinerario).

C. TRABAJO CON ENTIDADES Y REDES DE TRABAJO.

DESTACADOS:

1 TRABAJO CONJUNTO CON OBRA SOCIAL LA CAIXA: Se amplía la colaboración con Obra Social la Caixa, uniéndonos en Lepe y Níjar a la Red Incorpora Andalucía y con dos nuevos proyectos de la convocatoria de Inserción Sociolaboral (en Murcia y Banyoles).

2 REFUERZO DEL EQUIPO DEL ÁREA: Se refuerza el equipo de coordinación de Área de Empleo y Formación, con una persona referente de la línea de Empleo y Protección Internacional. Se desarrolla un encuentro estatal del equipo de Actúa y Empléate en Noviembre 2019 en el Escorial (Madrid), en el que participan 51 personas incluyendo todo el equipo de coordinación.

3 JORNADA EPI II La I Jornada De Cooperativas Juveniles De Economía Social EPI II Región De Murcia, se celebra el 14 de Junio 2019 en el Paraninfo de la Universidad de Murcia, Campus de la Merced, con un gran éxito de participación al reunir 200 inscripciones.

“Mi familia y yo estamos muy agradecidos por todas sus guías, consejos, preparación psicológica y la gran preparación laboral. De corazón les expreso que me siento muy afortunado de haber pertenecido a Cepaim, todo el personal es muy profesional y la atención muy personalizada. Cuando llegamos a Huelva el personal del centro nos trató como parte de la familia, teníamos tanta incertidumbre, necesitábamos tanta guía psicológica y mucha formación labora.

Me siento muy orgulloso y agradecido, ya que la preparación que nos dieron a mí y a mí esposa fue maravillosa.

*Jimmy,
participante del Programa ACTÚA*

¿EN DÓNDE ESTAMOS?

Cantidad de beneficiarios/as atendidos/as por el Área de Empleo y Formación por Comunidad Autónoma.

(Cifras entre menos de 300 y 1.500)



¿QUÉ HACEMOS?

CUADRO DE PROYECTOS RESUMIDO:

Listado según la fuente de financiación y la implantación en el territorio

UNIÓN EUROPEA

- Emprender Para Incluir II (EPI II) Fomento de la cultura emprendedora y la economía social entre alumnos/as a partir de 16 años cofinanciación

ESTADO COFINANCIADO FSE/FAMI

- Red de Centros de Empleo Ítaca. Desarrollo de itinerarios integrados de inserción sociolaboral, diseñados específicamente para población migrante.
- CEPAIM EMPRENDE. Programa para la preparación y acompañamiento de proyectos dirigidos a la puesta en marcha de iniciativas de trabajo por cuenta propia.
- ACTÚA Y EMPLÉATE. Desarrollo de itinerarios integrados de inserción sociolaboral dentro del Sistema de Acogida de Protección Internacional.

AUTONÓMICA

Generalitat Valenciana

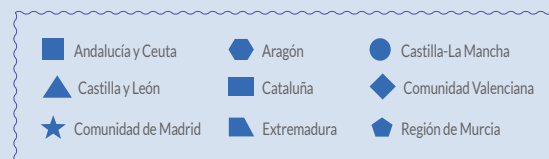
- “I TAKA SIRA II – TU CAMINO, Itinerarios integrados de inserción para facilitar la integración sociolaboral mediante un mejor posicionamiento en el mercado de trabajo.

Comunidad de Madrid

- INCLUSIÓNATE Intervención sociolaboral con personas en situación de exclusión (RMI).
- INTEGRA-2: Proyecto para la mejora de la empleabilidad de personas en situación de vulnerabilidad de la Comunidad de Madrid.

Región de Murcia

- Incluye – T: Itinerarios integrales de inserción sociolaboral, dirigidos a población joven (Garantía Juvenil).
- Servicios de atención personalizada - SAP Región de Murcia



LOCAL

Ayuntamiento de Murcia

- Convenio de Empleo

PRIVADA

Bankia

- Emprender Para Incluir II (EPI II) cofinanciación

Obra Social La Caixa

- Red Incorpora de “la Caixa” Intermediación sociolaboral entre empresas y colectivos vulnerables.
- Puntos Formativos Incorpora: Acciones de formación a la carta de las necesidades de empresas y colectivos en riesgo de exclusión
- Más Empleo Mérida. Itinerarios integrados de inserción sociolaboral.
- Abriendo Caminos III. Estrategias para la integración sociolaboral.
- Ellas marcan el rumbo. Diseño de itinerarios de inserción sociolaboral personalizados, para la mejora de la empleabilidad de las mujeres en riesgo de exclusión social.
- Espai Mòn Banyoles. Orientación, formación, intermediación laboral y creación de cooperativa con mujeres en riesgo de exclusión social. En asociación con Mòn Banyoles.



VOCES DE MUJER CONTRA LA ESCASEZ DE VIVIENDA

El hacinamiento, la infravivienda, el chabolismo, la exclusión residencial, las consecuencias específicas que sufren las mujeres por habitar viviendas inseguras, inadecuadas o lugares que difícilmente pueden considerarse hogar, son las voces recogidas por la Fundación Cepaim desde sus intervenciones en áreas de Interculturalidad y Desarrollo Comunitario y Vivienda y Exclusión residencial.

Voces que penetran como los rayos a través del plástico, por las paredes de la indiferencia cotidiana. Sus vidas, en un solar, en un garaje, en una chabola, abandonadas y abusadas, tratan de encontrar la luz que pueda transformar la realidad.

“Cuando una mujer vive sola, la gente ve como normal que la puedan agredir”

“Me iba a trabajar temprano y le dejaba la comida preparada a mi hijo. Cuando volvía, muchos días, otra gente de la casa le había quitado la comida”

“Solo hay plásticos alrededor, estamos solas...”

“Me hubiera gustado que la gente le pusiera en su sitio, pero no contaba con nadie. Hemos visto varios abusos ahí (...) pero nadie hacía nada”.

“Lo que quiero para mí, lo quiero para todas las demás. Quiero que se acaben los malos tratos para todas las mujeres. Una cuando se casa debería vivir bien, la felicidad no es vivir sufriendo”

Y, cuando el arduo trabajo realizado por nuestros equipos da sus frutos, las voces también se expresan:

“Espero tener en la nueva casa más libertad, poder descansar sin ruidos y sobre todo que mi hija pueda seguir estudiando”

“Gracias a las intervenciones de la Fundación Cepaim, que dan un apoyo... con este apoyo sentimos una cercanía. Que alguien nos está apoyando.”



6. IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

El Área de Igualdad y no Discriminación agrupa el conjunto de proyectos y actuaciones que incluyen un trabajo directo en materia de igualdad entre mujeres y hombres, gestión de la diversidad y la prevención y sensibilización en violencia de género.

Desde el área intervenimos directamente con mujeres en situación de vulnerabilidad, prestando especial atención a los casos de violencia de género. Las mujeres con mayor vulnerabilidad son sin dudas las que están atravesadas por varias intersecciones, entendiendo por intersecciones varias discriminaciones que sufren a lo largo de su vida y que inciden en la construcción de su identidad. Reconocer la multicausalidad de la exclusión y la multidimensionalidad de la inclusión resulta fundamental. Cabe destacar la apuesta que se hace para el uso de una metodología grupal por entender que, hoy en día, frente al individualismo y a los postulados neoliberales, ha quedado demostrado que el apoyo mutuo, la solidaridad y los vínculos con las demás personas son los principales recursos de los que disponemos para hacer frente a nuestra vulnerabilidad.

De la misma manera es esencial transversalizar el principio de Igualdad de Género trabajando con hombres, con profesionales y agentes claves y con entidad y empresas. El área también es pionera en trabajo con empresas en temas de gestión de la diversidad en el ámbito profesional con la finalidad de promover que la diversidad se convierta, como las políticas de género, en una variable estratégica importante para su funcionamiento. Dentro del área de Igualdad y no Discriminación parte relevante del trabajo con empresas

se centra en la sensibilización y el análisis del lugar que ocupan los hombres en las Políticas de Igualdad de las Empresas en España y el lugar que, desde nuestro punto de vista, podrían ocupar.

Por todo lo mencionado las líneas de intervención desarrolladas dan cuenta de la transversalidad del principio de Igualdad de Género, situando el trabajo del área como integral e integrador de una visión global de la sociedad.

DESTACADOS:

1

JORNADAS FINALES DEL PROYECTO NEO EN MADRID

Durante la Jornada “CUIDA, RENUNCIA, PRACTICA”: Masculinidad(es), hombres e igualdad, se presentaron los resultados de la Investigación “Masculinidad, cuidados, empleo y corresponsabilidad” y se realizaron cuatro talleres con los participantes donde se pusieron en práctica los conceptos que guiaron la Iniciativa #Soy365

2

JORNADAS FINALES DEL ADELANTE EN MÉRIDA, MURCIA Y HUELVA

Presentación de los vídeos de resultados y mujeres del ADELANTE. En las ciudades de Mérida, Murcia y Huelva.

3

MENCIÓN ESPECIAL POR EL PROYECTO “SALIR ADELANTE

Recibimos una mención especial por parte de la Liga Española de la Educación por el Proyecto “Salir Adelante. Estableciendo relaciones libres de violencia”, financiado por el Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, Secretaría de Estado de Migraciones, Secretaría General de Migración y Emigración, Dirección General de Integración y Atención Humanitaria, y cofinanciado por el Fondo de Asilo, Migración e Integración de la Unión Europea.

Se suman en 2019, la entrega de los II Jornadas de Reconocimientos de Buenas Prácticas en Gestión de la Diversidad en Madrid, Valencia y Murcia, nuestra participación en la Conferencia Final del EQUIX en Bruselas y la primera edición del curso “Facilitador de grupos de hombres para la Prevención de la Violencia de Género”, realizada en el marco del proyecto Salir Adelante.

Así mismo, también destacamos el encuentro de profesionales de la intervención social y las 100 mujeres que se han capacitado a través del programa Sara.

LÍNEAS DE INTERVENCIÓN:

- La atención integral de mujeres en diferentes ámbitos promoviendo el empoderamiento de las mismas el aumento de su empleabilidad, la inserción laboral y la sensibilización y prevención e Violencia de Género. Es prioritario formar en TIC las mujeres usuarias, así como dotarlas de los medios tecnológicos básicos para poder aprender nociones básicas de informática, así como poderse manejar en entornos digitales para la búsqueda no solo de empleo sino también de recursos y ayudas sociales para cubrir sus necesidades básicas.
- La intervención con hombres para la prevención de la violencia de género, el desarrollo de masculinidades alternativas no tóxicas y el fomento de la corresponsabilidad.

- La sensibilización y formación de agentes clave (empresas, organizaciones, administraciones, universidad y tercer sector) en materia de igualdad y no discriminación, así como la promoción de la incorporación de la perspectiva de género en los proyectos que desarrolla Cepaim, la formación a su estructura interna y por último el desarrollo de estudios, jornadas y cursos promoviendo la colaboración con el mundo académico.
- Las acciones encaminadas al asesoramiento a organizaciones externas (entidades, empresas, administraciones) en la formación de profesionales en una correcta gestión de la diversidad desde la visión de la responsabilidad social, así como la asesoría a empresas y entidades sobre temas de igualdad y corresponsabilidad.

IMPACTOS POSITIVOS

Se intervino con alrededor de 1.500 mujeres y 500 hombres.

Se trabajó con casi 300 empresas asesorando en materia de igualdad y gestión de la diversidad.

TESTIMONIOS

“Me ayudaron a salir de ese pozo en el que te sientes cuando no tienes empleo, estás sin trabajo, sin ingresos...”

Yo siempre les digo a ellas, han sido como un faro en una tempestad”

Josefina Morcillo, participante del programa Adelante

¿EN DÓNDE ESTAMOS?

Cantidad de beneficiarios/as del Área de Igualdad y No Discriminación, por Comunidad Autónoma.

(Cifras entre menos de 100 y más de 500)



¿QUÉ HACEMOS?

CUADRO DE PROYECTOS RESUMIDO:

Listado según la fuente de financiación y la implantación en el territorio

UNIÓN EUROPEA

- EQUI-X. Promoting innovative-strategies addressing the construction of gender identities and engaging men and boys in non-violent models of masculinity. ◆◆★

ESTATAL

- Adelante ■●★▲◆
- CONVENIO SARA. Motivación y acompañamiento a mujeres inmigrantes para su participación social y laboral. ★●◆▲◆
- NEO: Investigación de los roles de género en el ámbito laboral y la corresponsabilidad. ■★▲◆
- SALIR ADELANTE: Sensibilización contra la violencia doméstica de las mujeres inmigradas. ★■◆◆
- Programa de gestión de la diversidad en entornos profesionales. Asesoramientos y sensibilización a empresas y organizaciones, en la promoción de la igualdad de trato y la no discriminación. ◆◆★
- Empoderarse “WONDER WOMAN” ■

AUTONÓMICA

Comunidad de Madrid ★

- SALIR ADELANTE: Estableciendo relaciones libres de violencia hacia las mujeres

Generalitat Valenciana ◆

- ESTIMADAS: Mejora de la integración social y laboral de las mujeres en situación o en riesgo de exclusión social (Convocatoria mujeres en situación o riesgo de exclusión).
- SALIR ADELANTE: Estableciendo relaciones libres de violencia hacia las mujeres

Gobierno de Aragón ●

- Servicio de atención psicológica a hombres con problemas de control de la violencia

Junta de Castilla-La Mancha ●

- “ADN + M. Alianzas para la dinamización de nuevas masculinidades.
- Subvención para la gestión del funcionamiento de los centros de la mujeres y los recursos de acogida en Castilla-La Mancha
- Adelante

Diputación Provincial de Huelva ■

- Hombres que sueñan con la igualdad

Diputación Provincial de Cáceres ▲

- Hombres que sueñan con la igualdad

Diputación provincial de Badajoz ▲

- Adelante

Región de Murcia ◆

- SALIR ADELANTE. Estableciendo relaciones libres de violencia.

Junta de Extremadura ▲

- Programa Adelante - Cofinanciación

LOCAL

Ayuntamiento de Soria ▲

- Jornada de sensibilización en materia de inclusión e interculturalidad: in-visibles.

Ayuntamiento de Madrid ★

- SALIR ADELANTE. Estableciendo relaciones libres de violencia.

PRIVADO

- Convenio entre Fundación Secretariado Gitano y la Fundación Cepaim Acción Integral con Migrantes para la ejecución del servicio para la asistencia y orientación a víctimas de discriminación por el origen racial o étnico

■ Andalucía y Ceuta	● Aragón	● Castilla-La Mancha
▲ Castilla y León	■ Cataluña	◆ Comunidad Valenciana
★ Comunidad de Madrid	▲ Extremadura	◆ Región de Murcia



ISMAIL CUMPLIÓ SU SUEÑO

En el marco del proyecto “Acompanyament a la vida adulta” (financiado por el Consorci d’Acció Social de la Garrotxa), del área de Intervención con Jóvenes y Familias y desarrollado por el centro territorial de Fundación Cepaim en Olot (Gerona), se atiende a jóvenes que sin haber podido conseguir el permiso de residencia en España y siendo aún menores de edad, al cumplir los dieciocho años quedarían totalmente desamparados.

Gracias al trabajo del Departamento Jurídico de Fundación Cepaim, los jóvenes acaban obteniendo el permiso de residencia no lucrativo. En este momento, residen de forma regularizada en el país pero no tienen derecho a trabajar. La lucha está en conseguirles un empleo para cambiar el permiso de residencia no lucrativo a permiso de residencia y trabajo y así, que puedan tener acceso a una vida autónoma e independiente. Mientras tanto, siguen trabajando para mejorar de esta manera su empleabilidad, realizando formaciones de su interés como barbería, electricista, mozo de almacén, carretillero, ayudante de cocina, etc.

Una de las formas de darlos a conocer es a partir de las prácticas no laborales en empresas y, por este motivo, la educadora del proyecto y la orientadora laboral decidieron dar a conocer esta problemática en las empresas realizando visitas y manteniendo reuniones con empresarios de la zona de La Garrotxa, dónde se explica la situación de los jóvenes no acompañados.

Así fue como Ismail consiguió trabajo y continuó formándose a través de cursos para ampliar aún más oportunidades laborales:

“Hace unos meses estaba sin nada, y ahora mismo tengo mucho más de lo que podía desear. Aparte de tener un trabajo, poder vivir solo y ayudar a mi familia, puedo realizar una formación que me dará un empujón para mejorar mi posición laboral y, con ello, conseguir objetivos que hasta hacía tres meses ni tenía. Todo el esfuerzo, paciencia y coraje que tuve, han sido más que recompensados. Solo tengo un deseo, y es que más chicos como yo puedan tener este tipo de oportunidades porque todos podemos formar parte de un mundo más justo y mejor” (...) Y quiero agradecer con todo mi corazón el trabajo de las educadoras y equipo de Cepaim ya que sin ellos, no estaría dónde estoy. Para nosotros es muy difícil confiar en los profesionales porque vemos a muchos en nuestra vida, pero este equipo ha sido como una familia y siempre les estaré agradecido por todo lo que han hecho por mí”.



7. INTERVENCIÓN CON JÓVENES Y FAMILIAS

Actividad en el marco del programa "Palabras Viajeras" en la provincia de Huelva

El área de Intervención con Jóvenes y Familias tiene un amplio bagaje en la Fundación Cepaim, pasando por diversos cambios a través del tiempo y su actual configuración. El primer germen del área lo tenemos en el año 2.002, con el Proyecto NEXOS, de la Iniciativa Comunitaria EQUAL, del Fondo Social Europeo, que entre otras actuaciones nos permitió experimentar y desarrollar “Itinerarios Integrados de Inserción de familias inmigrantes desde la periferia a zonas en despoblamiento”.

El segundo hito del área se constituyó con el Plan estratégico 2.008 -2012, donde tomó carta de naturaleza la Intervención con unidades familiares. Intervención que surge con la culminación de un proceso de reflexión participativa. De esta manera se abre un nuevo nivel de intervención, en donde “el sujeto de la intervención” ya no es el individuo, sino toda la unidad familiar, entendiendo que la inclusión de toda la unidad familiar potencia y consolida la inclusión social de cada uno de sus miembros.

El programa CaixaProinfancia supuso un gran avance en la consolidación del área pues permitió la implementación de la intervención familiar, con un conjunto de ayudas concretas dirigidas a paliar la situación económica precaria de las familias, y facilitar la inclusión social de los menores a través de la introducción de medidas socioeducativas.

En el año 2010 se complementó la intervención con los núcleos familiares las actuaciones con vivienda, entendiendo ésta como un vehículo importante para la inclusión familiar, implementándose el

proyecto “Red de Viviendas Solidarias”. Culminando el año 2.015 con la creación de la Escuela regional de ocio y tiempo libre “Reyes García de Castro” que dotó de un instrumento de formación al área en temas relacionados con los y las jóvenes.

En el último Plan estratégico de la Fundación Cepaim (2.016 – 2.020), se incluyen los proyectos de autonomía juvenil y el trabajo con jóvenes ex tutelados. Trabajando los procesos de emancipación mediante itinerarios bien definidos en función de sus propias expectativas. Velando por la consecución plena de la ciudadanía, teniendo como fin la promoción de la autonomía en su proceso de emancipación y el acompañamiento a la vida adulta. Para ello los procesos se concretan en actividades de orientación e información sobre derechos y deberes, recursos básicos, cursos de lengua y cultura, formaciones prelaborales, asistencia jurídica, capacitación doméstica, control de ingresos y gastos, actividades educativas y de ocio y tiempo libre, promoviendo con todos estos servicios la convivencia intercultural y el desarrollo comunitario en sus respectivos territorios.

DESTACADOS:

1

PARTICIPACIÓN EN EL CONGRESO INTERNACIONAL DEL SIPS

Celebrado en Barcelona en el mes de noviembre, centrado en la Pedagogía Social en un entorno VICA. Donde presentamos como entidad cuatro comunicaciones sobre otras tantas experiencias llevadas a cabo.

2

ORGANIZACIÓN DE TRES TALLERES DE ATENCIÓN INTEGRAL A MADRES Y SUS HIJAS E HIJOS EXPUESTOS A VIOLENCIA DE GÉNERO

Dentro del programa CaixaProinfancia, Esta atención integral combina tres intervenciones: la intervención grupal específicamente dirigida a mujeres, la intervención grupal específicamente dirigida a los hijos e hijas, y la intervención grupal conjunta, dirigida a la familia, es decir, a las madres con sus hijos e hijas.

3

AMPLIACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LOS PROYECTOS CON JÓVENES EXTUTELADOS

Se continúa con la apuesta de trabajo desde la Fundación en la línea de jóvenes extutelados, en Barcelona, Calatayud, Madrid, Olot, Sevilla y Zaragoza.

Se continúa con la apuesta de trabajo desde la Fundación en la línea de jóvenes extutelados, en Barcelona, Calatayud, Madrid, Olot, Sevilla y Zaragoza.

LÍNEAS DE ACTUACIÓN:

- **Acción Social:** Detectando situaciones de riesgo para la salud en el contexto familiar, informando y asesorando sobre los recursos internos y externos especializados. Potenciando el trabajo en red con los agentes sociales que trabajan con familias de cada territorio
- **Vivienda:** Identificando necesidades, asesorando e informando de los recursos públicos y privados en materia de vivienda y trabajando en coordinación con los dispositivos específicos internos y externos de vivienda.
- **Empleo:** Implementando acciones complementarias para facilitar el desarrollo de itinerarios de inserción laboral, en coordinación con los dispositivos específicos internos y externos de empleo con la finalidad de abordar las necesidades de mejora laboral.
- **Educación/Formación:** Detectando carencias formativas en el contexto familiar, informando y asesorando sobre los recursos internos y externos que se adecúen a sus necesidades. Se promueve que en todas las acciones formativas se incluyan como ejes transversales: igualdad, gestión de la diversidad, interculturalidad y medio ambiente. Impulsando acciones for-

mativas para orientar a padres y madres en el desarrollo de las competencias parentales

- **Participación y Convivencia:** Impulsando la participación de la familia y los jóvenes en el tejido asociativo del territorio (AMPAS; Asociaciones de Vecinos, culturales, Deportivas, juveniles etc.) fomentando la convivencia intercultural. Promoviendo la creación de redes de apoyo entre las familias del territorio que faciliten la conciliación y su desarrollo. Fomentando el protagonismo de los/as jóvenes, impulsando la participación, el asociacionismo y el respeto al medio ambiente.
- **Investigación – diagnóstico:** Realizando estudios/investigaciones propias sobre la situación de la juventud en diferentes ámbitos y recopilando estudios externos relacionados con la juventud.
- **Metodología:** Recopilando, promoviendo y difundiendo el capital conocimiento del trabajo con jóvenes que se viene realizando en la entidad y organizando espacios formales para la reflexión y el debate que conduzcan a la creación de un modelo propio de intervención con jóvenes.
- **Trabajo en red:** Diseñando acciones en colaboración con agentes del territorio que trabajen con jóvenes y familias, favoreciendo la coordinación interna y externa entre diferentes profesionales y/o entidades.

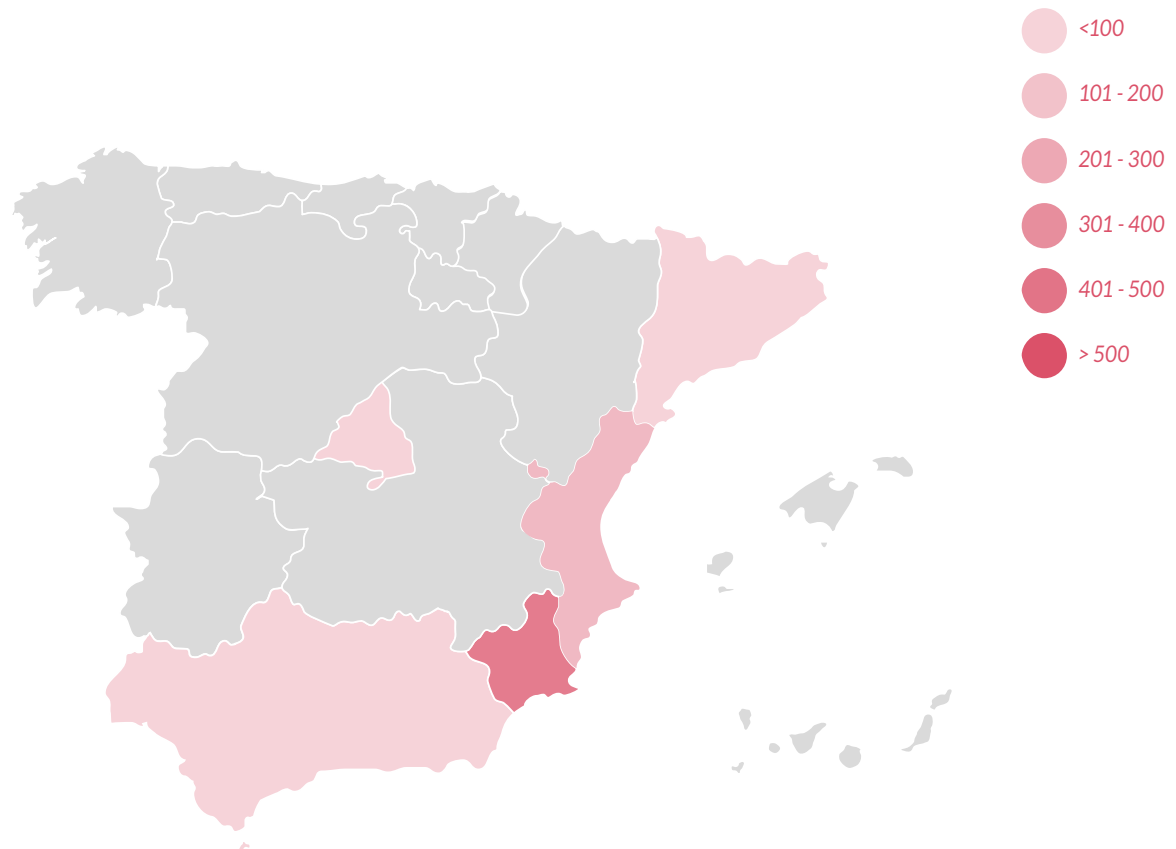


Actividades por el 25º Aniversario: Calendario 2020 realizado con los dibujos del Concurso "Cepaim con nuestras niñas y niños"

¿EN DÓNDE ESTAMOS?

Cantidad de beneficiarios/as del Área de Intervención con Jóvenes y Familias por Comunidad Autónoma.

(Cifras entre menos de 100 y más de 500)



¿QUÉ HACEMOS?

CUADRO DE PROYECTOS RESUMIDO:

Listado según la fuente de financiación y la implantación en el territorio

AUTONÓMICA

Comunidad Autónoma de la Región de Murcia ◆

- Programa de Acción Integral para Familias y Menores
- “Avanzando en familia” Asistencia integral a familias y menores, para la promoción de la educación, la salud, la calidad de vida y la protección de los derechos de la infancia

Comunidad de Madrid ★

- “Ítaca Joven” de intervención con jóvenes ex tutelados
- Programa de alojamiento y acompañamiento educativo para jóvenes de 18 a 21 años en grave riesgo de exclusión social procedentes del sistema de protección de la Comunidad de Madrid.
- Asistencia integral a familias y personas en riesgo de exclusión social

Gobierno de Aragón ◆

- Concierto Social para la Prestación del servicio de plazas del programa 17+ para menores migrantes no acompañados.

Diputación Provincial de Girona ■

- Conveni de col·laboració entre el consorci d'acció social de La Garrotxa y la Fundació Cepaim – Acció Integral Amb Migrats per al desenvolupament del projecte “Acompanyament A La Vida Adulta”

Junta de Andalucía ■

- Ítaca joven: jóvenes por la integración.
- Proyecto de asistencia integral a familias y menores, para la promoción de la educación, la sanidad, la calidad de vida y la protección de los derechos de la infancia.

Generalitat Valenciana ◆

- Asistencia integral a familias y personas en riesgo de exclusión social

LOCAL

Ayuntamiento de Barcelona ■

- Servei d'habitatge compartit per a joves immigrants no acompanyats en situació de vulnerabilitat.
- Dispositivos Felip II y Onze de setembre

Ajuntament d'Olot ■

- Acompañamiento a la vida adulta

PRIVADA

Obra Social La Caixa

- Caixa Proinfancia ◆◆■●
- Palabras Viajeras: Programa para la promoción de la educación, la calidad de vida y la protección de los derechos de la infancia y sus familias. ■
- Sælfie. Servicio de alfabetización y enseñanza de la lengua para la formación e inclusión de familias de origen extranjero. ◆



8. ÁREA DE VIVIENDA Y EXCLUSIÓN RESIDENCIAL



Imagen de asentamiento chabolista donde Cepaim realiza sus intervenciones. Autor: Diego Pascual López-Carmona

Fundación Cepaim viene desarrollando programas de intervención en materia de vivienda con población inmigrante desde sus orígenes, particularmente vinculados a los ámbitos de la Acogida Humanitaria desde 1996, y de la Acogida e Integración de Personas Solicitantes de Asilo y Protección Internacional desde 2017. No obstante, diversos acontecimientos como “la crisis de los desahucios” o el incremento generalizado de las personas en exclusión residencial, materializado también en la proliferación de los asentamientos informales, han puesto en evidencia las dificultades que tienen los distintos niveles de la Administración Pública para garantizar el derecho a la vivienda de las personas y los colectivos más vulnerables. Con el objetivo de dar respuesta a las necesidades de estas personas se creó en 2017 el Área de Vivienda y Exclusión Residencial de Fundación Cepaim, un Área diferenciada del Área de Acogida y Protección Internacional, con un marco y líneas estratégicas propias definidas en el Plan Estratégico 2017-2020 de la Entidad.

MARCO ESTRATÉGICO

Nuestro marco estratégico ha sido construido en base a dos conceptos fundamentales **El Derecho Humano a la Vivienda y La Exclusión Residencial**. La Declaración Universal de los Derechos humanos parte de una concepción “holística” de la naturaleza humana, que trasciende del ámbito de la vivienda, a otras áreas que requieren de protección y del ejercicio del derecho efectivo por parte de todos los miembros de la familia humana (laboral, económico, educativo, sanitario, etc...). La vulneración de los derechos en cada una de estas áreas, desencadenarán situaciones de discriminación, y las personas que las padecen, acumularán desventajas sociales que les harán estar en situación de vulnerabilidad y exclusión social a lo largo de su vida. De este planteamiento holístico, subyacen los presupuestos teórico-metodológicos que se han desarrollado en Europa desde la década de los 70, y que han llevado a abordar las estrategias de lucha contra la pobreza, desde el enfoque de la **exclusión social**. En síntesis, la propuesta de la exclusión social es interpretar la pobreza y su dimensión económica, en relación con las condiciones materiales de vida de las personas (carencia material), y otras áreas vitales o dimensiones como la vivienda, el empleo, la educación, la sanidad, la participación, etc. desde

un punto de vista “dinámico” y “multifactorial”, en el que inciden mayoritariamente factores de naturaleza “estructural” (como los mercados de trabajo y de la vivienda o el desarrollo del estado de bienestar, entre otros), aunque pueden tener un componente “individual” (como una enfermedad, una discapacidad, etc.).

Otro planteamiento más recientemente desarrollado para interpretar los problemas sociales generados por la vulneración del derecho a la vivienda de las personas en situación de vulnerabilidad o exclusión, es el enfoque de la **exclusión residencial**.

En esencia, este enfoque permite incorporar todos los elementos del fenómeno general de la exclusión social, prestando particular atención a la **dimensión vivienda**. Siguiendo a Luís Cortés, diremos que la exclusión residencial opera cuando la vivienda no reúne unas condiciones mínimas de accesibilidad, estabilidad, adecuación y habitabilidad (Cortés, 2004). Cabe añadir, que el enfoque de la exclusión residencial cuenta con un amplio nivel de consenso en el entorno de la Unión Europea, en parte, gracias al impulso proporcionado por la Federación Europea de Organizaciones Nacionales que trabajan con Personas Sin Hogar (en adelante FEANTSA). Según

FEANTSA (2007), tener una vivienda supone disponer de ella en tres ámbitos o dominios básicos: **legal, social y físico**. Desde el punto de vista legal, disponer de un contrato (en propiedad o en alquiler), lo que confiere seguridad en la ocupación y tenencia en exclusiva. En el ámbito social de uso, tener una vivienda permite mantener privacidad y disfrutar de relaciones sociales. Por último, disponer de un alojamiento decente y adecuado a las necesidades de la persona y su familia constituye el dominio físico de la vivienda; definido, por tanto, en cuanto a sus condiciones de habitabilidad (Busch-Geertsema, 2010: 22). Además, entre 2005 y 2008, FEANTSA elaboró la denominada tipología ETHOS (*European Typology of Homelessness and Housing Exclusion*), que resulta comúnmente utilizada en los estudios de personas sin hogar en toda Europa, y que permite identificar un amplio abanico de situaciones que transitan desde la vulnerabilidad a los casos más severos de exclusión residencial.

Por lo tanto, desde Fundación Cepaim hemos decidido incorporar en nuestros programas de intervención en materia de vivienda una metodología de carácter integral, de base territorial con la necesaria colaboración de los distintos niveles y departamentos de las administraciones públicas y las entidades del Tercer Sector de Acción Social. Esta metodología incorpora las siguientes líneas de intervención.

LÍNEAS DE INTERVENCIÓN

Como se verá a continuación, nuestras líneas de intervención se han estructurado en torno a dos objetivos fundamentales diferenciados: por un lado, tenemos los programas cuyo objetivo general es “la prevención de las situaciones de exclusión residencial severa”. Siguiendo la tipología ETHOS, las situaciones más severas serían las A y D (personas sin techo y en vivienda inadecuada respectivamente). Por lo tanto, estos programas se centran mayoritariamente en la atención a colectivos en situación de vivienda insegura C (sobre todo riesgo de desahucio por dificultades en los pagos) y en menor medida personas sin vivienda B (personas alojadas en dispositivos temporales). El segundo objetivo es “la atención de emergencia de personas y familias en situación de exclusión residencial severa”. En particular, nos centramos sobre todo en la atención de colectivos en las situaciones A y C de ETHOS.

1.1. PREVENCIÓN DE LA EXCLUSIÓN RESIDENCIAL SEVERA (VIVIENDA):

- Información, orientación y asesoramiento para el acceso y mantenimiento de viviendas
- Información, orientación y asesoramiento para el acceso a diversos recursos de apoyo social (jurídicos, administrativos, sanitarios, etc..)
- Mediación en arrendamiento de viviendas
- Mediación con entidades bancarias en procesos de desahucios y ejecución de hipotecas.

- Mediación en la convivencia.
- Ayudas asistenciales: apoyo económico puntual para el pago de recibos de alquiler y/o suministros básicos.
- Articulación de una red solidaria de viviendas en régimen de alquiler social, con inmuebles cedidos a la Fundación Cepaim por entidades financieras y particulares.

1.2. ATENCIÓN DE EMERGENCIA DE PERSONAS Y FAMILIAS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN RESIDENCIAL SEVERA (asentamientos informales):

- Información, orientación y asesoramiento para el acceso a una vivienda
- Información, orientación y asesoramiento para el acceso a diversos recursos de apoyo social (jurídicos, administrativos, sanitarios, etc..)
- Acompañamientos sociales y sanitarios
- Mediación en arrendamiento de viviendas
- Mediación ante situaciones de desalojo
- Ayudas asistenciales: apoyo económico y/o en especie para la cobertura de necesidades básicas (higiene, alimentación, documentación, medicamentos..)
- Ayudas asistenciales en Centros Diurnos: servicios de higiene personal y lavandería.

DESTACADOS:

1

INVESTIGACIÓN “ROMPIENDO CON LA INVISIBILIDAD DE LAS MUJERES SIN HOGAR”

Perfil y situación social de las mujeres en asentamientos informales en España. Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar .

2

ACCESO A LA VIVIENDA

Se ha podido facilitar el acceso a una vivienda digna o asegurado su mantenimiento a 1.477 personas, además de haber asistido a 6.082 que se encontraban en situación de urgencia social en asentamientos chabolistas en la Comunidad Autónoma de Andalucía, Madrid, Cataluña, Valencia y la Región de Murcia.

3

ALIANZA ESTRATÉGICA CON LA FEANTSA:

Desde 2018, somos miembros de la Federación Europea de Entidades Nacionales que trabajan con Personas Sin Hogar (FEANTSA).

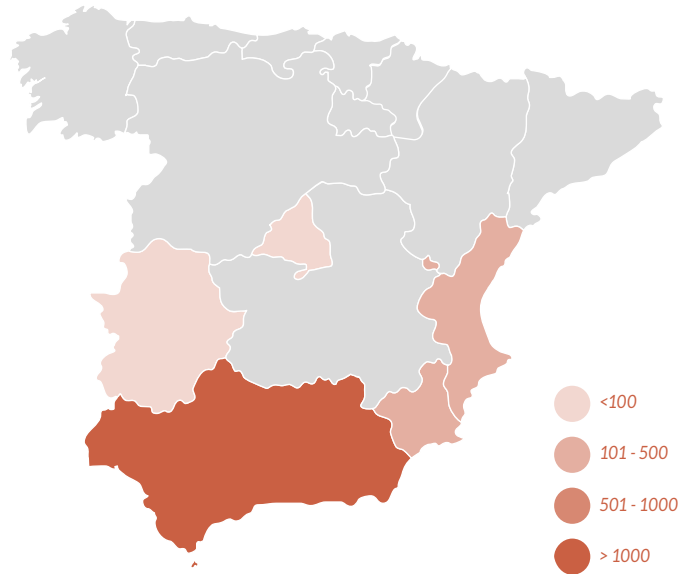
“Gracias. En este espacio en el que estamos hoy hemos sentido que somos mujeres escuchadas. Me gustaría que nos volviésemos a ver, que vuelvan a preguntar por nosotras... porque esto nos faltaba. Y nunca nos hemos sentido valoradas por otras personas”

Participante en la investigación Rompiendo con la Invisibilidad de las Mujeres sin Hogar

¿EN DÓNDE ESTAMOS?

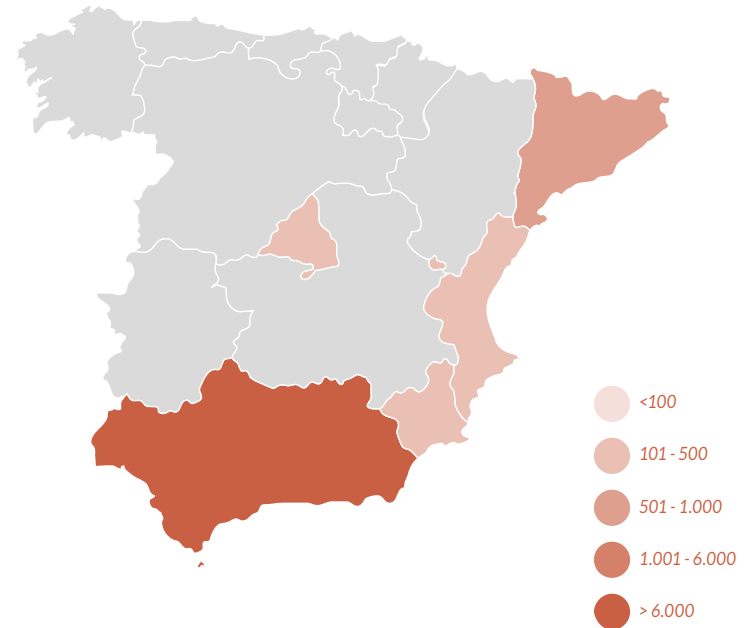
Cantidad de beneficiarios/as de los programas de Acceso y gestión de viviendas, Red Solidaria de Viviendas y Asesoramiento en materia de vivienda por Comunidad Autónoma

(cifras entre menos de 100 y más de 1.000)



“Cantidad de beneficiarios/as de los programas de intervención en Asentamientos por Comunidad Autónoma”

(cifras entre menos de 100 y más de 6.000)



¿QUÉ HACEMOS?

CUADRO DE PROYECTOS RESUMIDO:

Listado según la fuente de financiación y la implantación en el territorio

ESTATAL

- Programa de investigación sobre el acceso a los derechos fundamentales de colectivos vulnerables residentes en asentamientos II. Incorporación de la perspectiva de género. ■◆
- Atención integral a personas inmigrantes en albergues de acogida (licitación albergues)
- Red de viviendas solidarias. programa de mediación, apoyo y asesoramiento para las familias más vulnerables de cara a la prevención de la exclusión residencial
- Proyecto Talleres dirigidos al Empoderamiento de mujeres inmigrantes y a la sensibilización en igualdad en asentamientos

AUTONÓMICA

Junta de Andalucía ■

- Programa para el acceso y gestión de viviendas y alojamientos para inmigrantes asentados, trabajadores agrícolas, temporeros y transeúntes.
- Acciones integrales con el colectivo migrante
- Intervención en asentamientos con personas y familias en situación de urgencia social

Región de Murcia ◆

- Programa para el acceso y gestión de viviendas y alojamientos para inmigrantes asentados, trabajadores agrícolas, temporeros y transeúntes.
- Intervención en asentamientos con personas y familias en situación de exclusión social en la Región de Murcia.
- Intervención en asentamientos con personas y familias en situación de urgencia social.

Generalitat de Catalunya ■

- Intervenció en assentaments i altres situacions d'exclusió social residencial amb persones i famílies en situació d'urgència social

Generalitat Valenciana ◆

- Red de viviendas solidarias para familias en situación de vulnerabilidad o exclusión residencial
- Acceso y gestión de viviendas y alojamientos para inmigrantes asentados, trabajadores agrícolas, temporeros y transeúntes.
- Intervención en asentamientos con personas y familias en situación de urgencia social.

Comunidad de Madrid ★

- Programa para el acceso y gestión de viviendas y alojamientos para inmigrantes asentados, trabajadores agrícolas, temporeros y transeúntes
- Intervención en asentamientos. infraviviendas y pisos sobreocupados con personas y familias en situación de urgencia social

Junta de Extremadura ■

- Programa para la acogida y asesoramiento en materia de vivienda "HEIMO 2019"

LOCAL

Ayuntamiento de Valencia ◆

- Intervención con personas y familias inmigrantes en situación de urgencia social





En 2019 Fundación Cepaim obtuvo el estatus consultivo del **Consejo Económico y Social (ECOSOC) de las Naciones Unidas**, el estatus más alto otorgado a organizaciones no gubernamentales que le permite a nuestra entidad participar y asistir a los eventos y reuniones convocadas por este organismo.

Esto supone una nueva etapa en la apertura internacional de Fundación Cepaim, no sólo porque permite el trabajo y participación en las reuniones del ECOSOC, sino en todos los organismos y Comités de derechos humanos de las Naciones Unidas.

Otros órganos consultivos de los que formamos parte:

- Consejo Estatal de ONGs.
- Foro Estatal para la Integración Social de los Inmigrantes
- Consejo para la Eliminación de la Discriminación Racial o Étnica
- Red Nacional Rural.





NUESTRO IMPACTO EN LOS TERRITORIOS

1. Comunidad Autónoma de Andalucía y Ciudad Autónoma de Ceuta
2. Comunidad Autónoma de Aragón
3. Comunidad Autónoma de Castilla y León
4. Comunidad Autónoma de Castilla-La Mancha
5. Comunidad Autónoma de Cataluña
6. Comunidad Autónoma de Extremadura
7. Comunidad Autónoma de Madrid
8. Región de Murcia
9. Comunidad Valenciana

■ COMUNIDAD AUTÓNOMA DE ANDALUCÍA Y CIUDAD AUTÓNOMA DE CEUTA



“Somos una organización independiente, cohesionada y sostenible que da respuestas a dinámicas sociales relacionadas con el hecho migratorio y con los procesos de exclusión social. Nuestro principal objetivo, tanto en la Fundación Cepaim como en el conjunto de los nueve centros que integran la Comunidad Autónoma de Andalucía sumados al que se encuentra en la Ciudad Autónoma de Ceuta, es promover un modelo de sociedad inclusiva e intercultural que facilite el acceso pleno a los derechos de ciudadanía de las personas más vulnerables y, de forma especial, de las personas migrantes”



Javier Pérez Cepero
Coordinador Autonómico
para Andalucía y Ceuta

DESTACADOS

A través del trabajo de un equipo interdisciplinario conformado por 201 trabajadores/as y la colaboración de 126 voluntarios/as hemos facilitado el acceso a 75 acciones colectivas que aglutinan casi la totalidad de las áreas de trabajo de Cepaim. Así mismo, a través de la aplicación de itinerarios integrados de inserción sociolaboral, 471 beneficiarios/as de nuestros programas han accedido a un empleo y 4.364 han participado de acciones formativas que les han permitido generar nuevas oportunidades de integración y desarrollo. Se suman a estos logros, el haber podido facilitar el acceso a una vivienda digna o asegurado su mantenimiento a 1.001 personas, además de haber asistido a 6.318 que se encontraban en situación de urgencia social en Asentamientos Chabolistas, gracias a las intervenciones de los centros territoriales en Andalucía.

PERSONAS ATENDIDAS

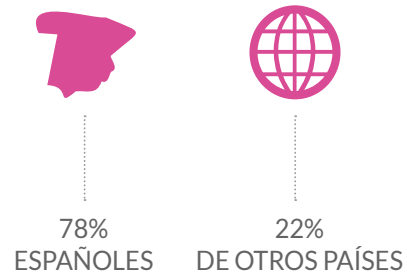
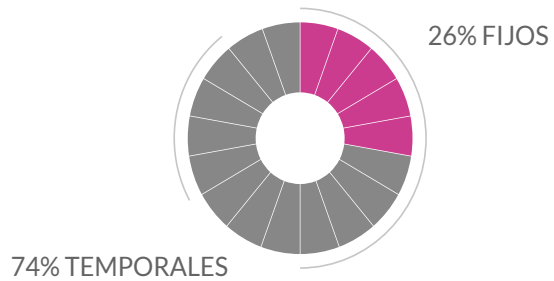
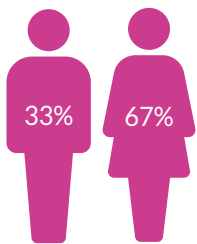
Centros	Personas atendidas	Mujeres	Hombres	Unidades familiares
Algeciras	482	78	404	105
Almería	1362	671	691	217
El Ejido	2954	698	2256	225
Níjar	4001	649	3352	222
Roquetas de Mar	2372	418	1954	114
Cartaya	2265	532	1733	259
Lepe	554	260	294	132
Huelva	748	258	490	160
Sevilla	1232	720	512	250
Ceuta	356	252	104	3
Total	16.326	4.536	11.790	1.686

ANDALUCÍA Y CEUTA	
ACCIONES FORMATIVAS (PARTICIPANTES)	4.364
INSERCIÓN LABORAL (PERSONAS)	471
ACCESO A LA VIVIENDA (PERSONAS)	1.001
PERSONAS ATENDIDAS EN ASENTAMIENTO CHABOLISTAS	6.318

COMUNIDAD AUTÓNOMA DE ANDALUCÍA
CIUDAD AUTÓNOMA DE CEUTA



201 TRABAJADORES/AS



126 VOLUNTARIOS/AS



DATOS DE IMPACTO 2019

En la Comunidad Autónoma de Andalucía y en la Ciudad Autónoma de Ceuta se han gestionado 51 proyectos en 9 centros territoriales ubicados en la península y 1 centro territorial en la ciudad autónoma de Ceuta, en el marco de 8 áreas de intervención, habiendo concedido 24.025 ayudas directas a un total de 3.468 personas por un importe de: 2.511.453,89€

16.326

Personas atendidas

Los Centros de Algeciras (Cádiz), Almería, El Ejido (Almería), Roquetas de Mar (Almería), Níjar (Almería), Huelva, Cartaya (Huelva), Lepe (Huelva), Sevilla y el ubicado en la Ciudad Autónoma de Ceuta atendieron a 16.326 beneficiarios/as en 2019 (41% del total de los/as beneficiarios/as de los programas de Cepaim). De este total, 4.536 son mujeres y 11.790 son hombres.

593

Plazas de Acogida

Se han gestionado 352 plazas de Acogida Humanitaria según lo establecido en el Real Decreto 441/2007, de 3 de abril, en coordinación y financiación con el anterior Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social (en adelante, MTMSS). Secretaria de Estado de Migraciones; 36 plazas de Acogida temporal en diferentes tipologías de alojamiento en el marco del IRPF y la Convocatoria General de la Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación y, 205 plazas en la primera fase de acogida a personas solicitantes y beneficiarias de protección internacional (anterior MTMSS).

12

Plazas de jóvenes extutelados

Con el objetivo de acompañarlos/las hacia la vida adulta, Fundación Cepaim impulsa programas como el de ITACA JOVEN (Consejería de Igualdad y Política Social de la Junta de Andalucía a través del IRPF), el cual busca la integración y autonomía de los/las jóvenes extutelados/as (inmigrantes o nacionales, hombres o mujeres).

98

Familias beneficiarias de planes integrales con familias y menores en riesgo de exclusión

En el marco de los programas de la Obra Social la Caixa como "CaixaProinfancia", que realiza acciones de apoyo y refuerzo educativo y "Palabras Viajeras", cuyo objetivo es la promoción de la educación, la sanidad, la calidad de vida y la protección de los derechos de la infancia y sus familias, se ha atendido a 98 familias y 233 menores de 18 años. Por su parte, a través del programa de "Asistencia Integral a Menores" para la promoción de la educación, la sanidad, la calidad de vida y la protección de los derechos de la infancia (Consejería de Igualdad y Política Social de la Junta de Andalucía, a través del IRFP), se han atendido a 123 personas (80 mujeres y 43 hombres).

670

Acciones de participación social y convivencia intercultural

La Interculturalidad, junto con la Igualdad y la Convivencia representan unos de los tres ejes que guían todas las acciones de Cepaim. En el marco de los proyectos que realizamos en este ámbito, la Comunidad Autónoma de Andalucía ha impulsado 6 de ellos, llegando a realizar 670 acciones en las que han participado más de 10.000 personas.

36

Personas atendidas en el marco del programas de integración al medio rural

En el marco del programa programa Senderos, (Junta de Andalucía a través del IRPF autonómico), trabajamos en la integración de nuevos pobladores en entornos rurales y zonas en proceso de despoblamiento. En 2019, 36 beneficiarios/as (17 hombres y 19 mujeres), han participado de itinerarios de inserción sociolaboral con movilidad territorial, orientación laboral, cualificación profesional pre-formaciones y talleres de emprendimiento rural (10 personas) y conocimiento del medio rural (25 personas), como así también de 6 jornadas de encuentro y reflexión.

547

Participantes atendidos/as en el marco de los programas de igualdad entre mujeres y hombres

A través de proyectos como Adelante, financiado por el Fondo Social Europeo (en adelante FSE), dentro del Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social (en adelante, POISES) y cofinanciado por el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social, vía IRPF, Salir Adelante, financiado por el anterior MTMSS y Fondo de Asilo, Migración e Integración (en adelante, FAMI) y Wonder Woman (anterior a Dirección General de Integración y Atención Humanitaria, en adelante, DGIAH) se trabajan tanto itinerarios de inserción sociolaboral y formación como la promoción del empoderamiento de las mujeres. En 2019, del total de 547 beneficiarios/as, 434 han sido mujeres. Por su parte, en el marco del proyecto NEO (FSE y IRPF estatal), se ha impulsado el trabajo con hombres como elemento fundamental para favorecer la participación sostenible de las mujeres en el mercado laboral.

26

Convenios firmados con empresas y entidades

Cepaim establece estrategias de cooperación con las administraciones públicas, el tejido económico y empresarial y otros agentes sociales tanto en el plano nacional como internacional, además de participar en grupos de presión social, política y/o económica para generar canales de influencia y opinión. En 2019, en la Comunidad Autónoma de Andalucía y en la Ciudad Autónoma de Ceuta se han firmado 26 convenios de colaboración.

82

Proyectos de retorno voluntario productivo y asistido

En 2019 la Comunidad Autónoma de Andalucía ha gestionado a través de su centro en Almería 62 proyectos (15 mujeres y 47 hombres) de Retorno Voluntario Productivo (anterior MTMSS, y FAMI), el cual tiene como objetivo facilitar el retorno a su país a aquellas personas inmigrantes nacionales senegalesas que tengan una idea de negocio. Por su parte, en el marco del programa de Retorno Voluntario Asistido (MTMSS y FAMI) se han gestionado 20 proyectos de personas provenientes Colombia, Argentina, Ghana, Georgia, Rusia, Ucrania, Honduras.



Formación proyecto Nos-Otras (Sevilla)



Proyecto Wonder Woman: taller "Defensa personal" impartido en el CETI (Ceuta)



Ciclo "Experiencia Migrantes: una tarde con..." (Roquetas de Mar)



Presentación de resultados proyecto Adelante (Huelva)



Premios al cortometraje "#Construimoslasnorias" (El Ejido)



Jornadas interculturales "Níjar Convive"

COMUNIDAD AUTÓNOMA DE ARAGÓN



“Nuestra entidad está conformada por un equipo multidisciplinar de profesionales del ámbito sociosanitario que trabajamos aplicando políticas transversales de interculturalidad, gestión de la diversidad, igualdad de género, cohesión social, desarrollo local y codesarrollo, tomando como base de actuación el territorio y siguiendo la visión de la Fundación Cepaim en sus 34 centros a nivel estatal. Una Red que en la Comunidad Autónoma de Aragón la componen los centros de Zaragoza y Teruel, a los que en 2020 se sumará uno más en Barbastro (Huesca)”

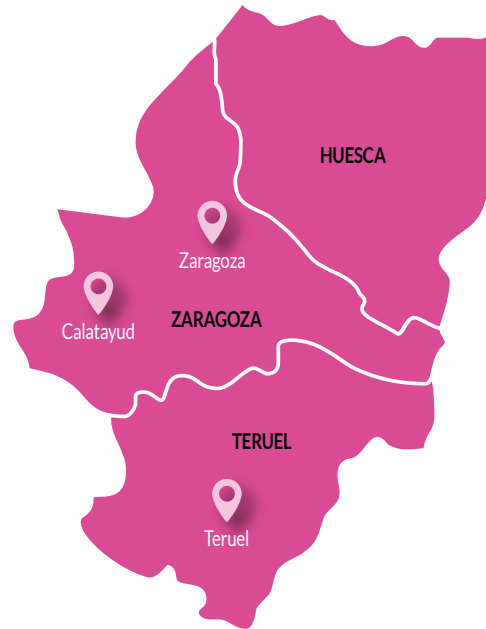


Pilar Bernadó Marrero
Coordinadora Autonómica de Aragón
y del Centro de Zaragoza

COMUNIDAD AUTÓNOMA DE ARAGÓN

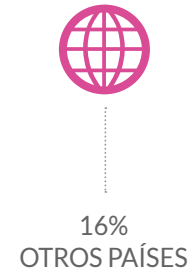
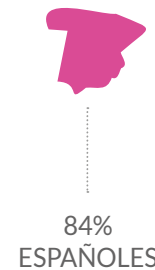
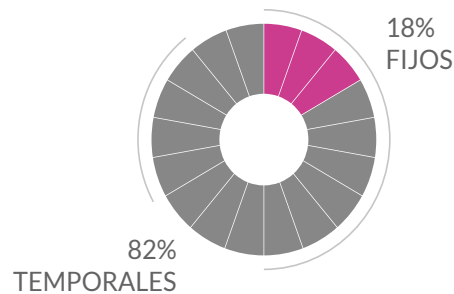
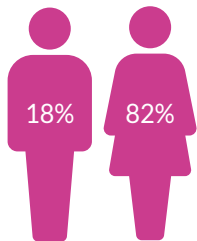
DESTACADOS

A través del trabajo de un equipo interdisciplinario conformado por 49 trabajadores/as y la colaboración de 20 voluntarios/as hemos facilitado el acceso a 19 acciones colectivas que aglutinan casi la totalidad de las áreas de trabajo de Cepaim. Así mismo, a través de la aplicación de itinerarios integrados de inserción sociolaboral, 204 beneficiarios/as de nuestros programas han accedido a un empleo y 433 han participado de acciones formativas que les han permitido generar nuevas oportunidades de integración y desarrollo.



ARAGÓN	
ACCIONES FORMATIVAS (PARTICIPANTES)	433
INSERCIÓN LABORAL (PERSONAS)	204

49 TRABAJADORES/AS



20 VOLUNTARIOS/AS



DATOS DE IMPACTO 2019

En la Comunidad Autónoma de Aragón se han gestionado 15 proyectos en 2 centros y en el marco de 8 áreas de intervención, habiendo concediendo 6.713 ayudas directas a un total de 572 personas por un importe de: 807.648,55€

1.025

Personas atendidas

Los Centros de Zaragoza y Teruel han atendido a 1.025 beneficiarios/as en 2019 (3% de los/as beneficiarios/as de los programas de Cepaim a nivel estatal). De este total 295 han sido mujeres y 730 hombres.

135

Plazas de Acogida

Se han gestionado 63 plazas de Acogida Humanitaria según lo establecido en el Real Decreto 441/2007, de 3 de abril (anterior MTMSS) y 72 plazas de acogida a personas solicitantes y beneficiarias de Protección Internacional (MTMSS).

12

Plazas para menores extranjeros no acompañados

Brindamos a los/as niños/as y jóvenes beneficiarios de este programa (Departamento de Ciudadanía y Derechos Sociales del Gobierno de Aragón) acompañamiento, asesoramiento y ayuda en el desarrollo de su proceso de emancipación.

120

Participantes directos en programas de integración de personas migrantes en el medio rural

En el marco de programas como Nuevos Senderos (anterior MTMSS, y FSE), que busca la integración sociolaboral de familias inmigrantes en zonas rurales despobladas, se han atendido 60 participantes directos (44 mujeres, 16 hombres) y se han realizado 9 acciones formativas en las que se han capacitado a 28 participantes. Así mismo, en el marco del programa Senderos (Gobierno de Aragón a través del IRPF autonómico), para la integración de nuevos pobladores en entornos rurales y zonas en proceso de despoblamiento, se han atendido 30 familias (60 personas: 21 mujeres y 39 hombres).

27

Mujeres en situación de vulnerabilidad participantes del programa Sara

El objetivo de este programa es la mejora de su empleabilidad y capacitación en el mercado laboral a través del desarrollo de itinerarios de inserción. Sara está financiado por el Fondo Social Europeo y el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades a través del Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social (POISES).

17

Convenios y acuerdos de colaboración con municipios

Hemos firmado 7 convenios marco y 10 acuerdos de colaboración con municipios. Destacamos la colaboración con las administraciones y programa Sara empresas del medio rural, apostando por el desarrollo socioeconómico de nuestras provincias.



Equipo de Fundación Cepaim junto a beneficiarios/as de los proyectos (Teruel)



Formación a beneficiarios/as de Acogida y Protección Internacional (Teruel)



Manifestación contra el racismo en Zaragoza

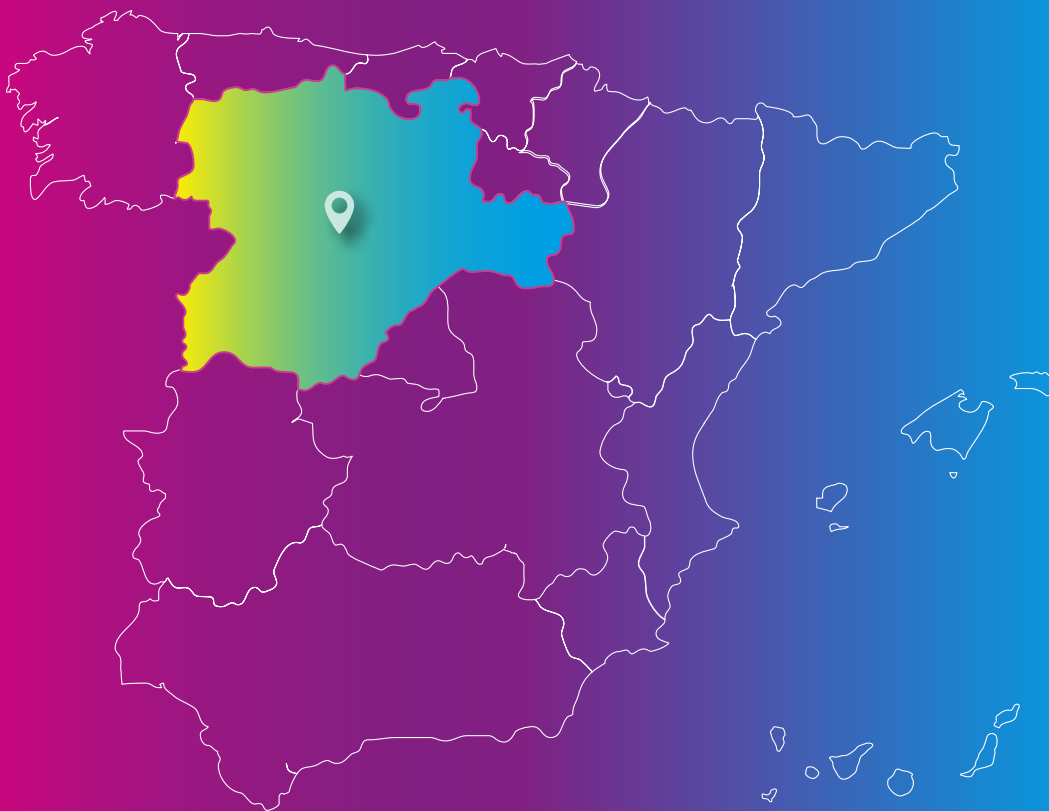


Firma de Convenio con CPI FP San Blas (Teruel)



Entrega de Premio "Buena Práctica" por la Asociación EBRÓPOLIS (Zaragoza)

▲ COMUNIDAD AUTÓNOMA DE CASTILLA Y LEÓN



La radiografía demográfica española es de sobra conocida: población envejecida, bajo índice de natalidad y una alta esperanza de vida hacen que la escasez de servicios básicos (educación, atención a la salud, infraestructuras) sea cada vez mayor al tiempo que la despoblación sigue en aumento, en especial en Castilla y León que se encuentra entre las comunidades autónomas más afectadas por el abandono de población de sus municipios. A través de proyectos como «Nuevos Senderos», que hace de enlace entre las personas y los territorios y se apoya principalmente en programas de integración sociolaboral de familias inmigrantes en zonas rurales despobladas, o “Avanza Rural”, desde el cual se busca generar espacios de encuentro y empoderamiento de las mujeres, aportamos soluciones concretas e impulsamos el desarrollo local, siempre desde una visión integradora, intercultural e igualitaria.



Laura García Lamata

Coordinadora Autónoma de Castilla y León y del Centro de Soria.

DESTACADOS

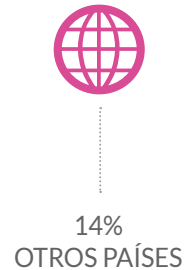
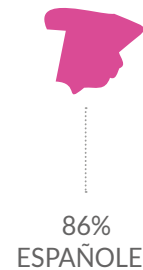
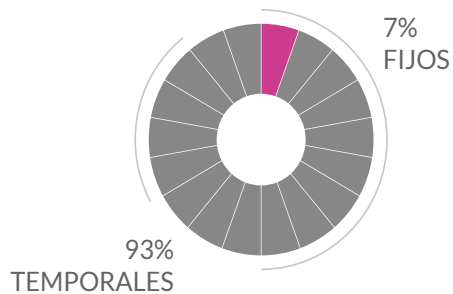
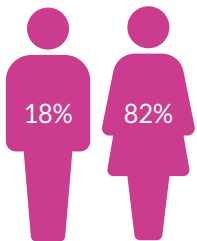
A través del trabajo de un equipo interdisciplinario conformado por 44 trabajadores/as y la colaboración de 24 voluntarios/as hemos atendido a 993 personas. Hemos facilitado la inserción sociolaboral a través de itinerarios integrados a 144 beneficiarias/os y 707 personas han participado de acciones formativas que les han permitido generar nuevas oportunidades de integración y desarrollo.

CASTILLA Y LEÓN	
PARTICIPANTES EN ACCIONES FORMATIVAS	707
PERSONAS EN INSERCIÓN LABORAL	144

COMUNIDAD AUTÓNOMA CASTILLA Y LEÓN



44 TRABAJADORES/AS



24 VOLUNTARIOS/AS



DATOS DE IMPACTO 2019 En la Comunidad Autónoma de Castilla y León se han gestionado 17 proyectos en 2 centros territoriales, en el marco de 5 áreas de intervención, habiendo concedido 4.348 ayudas directas a un total de 993 personas por un importe de: 810.293,27€

993

Personas atendidas

Los Centros de Soria y Salamanca han atendido a 993 beneficiarios/as en 2019 (2% de los/as beneficiarios/as de los programas de Cepaim a nivel estatal). De este total 527 han sido mujeres y 466 hombres. Por su parte, en el Albergue Rural y Centro de Biodiversidad de Vilvestre (Salamanca) han pernoctado 403 personas.

90

Plazas de Acogida

Se han gestionado 24 plazas de Acogida Humanitaria según lo establecido en el Real Decreto 441/2007, de 3 de abril (anterior MTMSS) y 66 plazas de acogida a personas solicitantes y beneficiarias de Protección Internacional (MTMSS).

187

participantes directos en programas de inserción e integración sociolaboral de familias en el medio rural

En el marco de programas como Nuevos Senderos (anterior MTMSS, y FSE), que busca la integración sociolaboral de familias inmigrantes en zonas rurales despobladas y, Nuevos Senderos (Junta de Castilla y León IRPF autonómico), que busca la inserción sociolaboral de nuevos pobladores en el medio rural, se han atendido en Castilla y León a 187 participantes directos (103 mujeres, 84 hombres) Así mismo, se han realizado acciones formativas (acciones destinadas al desarrollo de competencias transversales) y jornadas de encuentro y reflexión.

100

mujeres del medio rural participantes en programas de mejora de la empleabilidad

En el marco del programa La Artesa (Junta de Castilla y León a través del IRPF autonómico), se han atendido a 100 mujeres, las cuales han participado de 6 talleres para la mejora de su empleabilidad. Así mismo, la Comunidad Autónoma de Castilla y León ha impulsado este programa a través de 10 espacios de encuentro y difusión alcanzado a más de 400 personas.

95

mujeres del medio rural participantes en iniciativas de sensibilización sobre igualdad de género y lucha contra violencia de género

El Proyecto AVANZA RURAL (Junta de Castilla y León, Servicios Sociales) representa una iniciativa social desde la cual se busca generar espacios de encuentro entre mujeres del medio rural para que las participantes adquieran y desarrollen los conocimientos, habilidades, actitudes y valores que favorezcan su empoderamiento y el cambio en los roles de género. Para el logro de los objetivos del proyecto, se llevaron a cabo 11 acciones formativas y talleres individuales y grupales, centrados en el desarrollo personal.

41

Convenios con empresas y municipios

Se han firmados 41 convenios y se han generado 233 contactos con empresas y municipios que permiten llevar a cabo formaciones en competencias transversales y técnicas, ofertas de empleo, ferias, además de la realización de prácticas que facilitan la obtención de un trabajo a personas de baja empleabilidad.



"Día del Migrante" (Salamanca)



Capacitación profesional en manipulación de alimentos (Soria)



Actividad con beneficiarios/as de Protección Internacional (Salamanca)



Integración sociolaboral de familias migrantes en el medio rural (Soria)

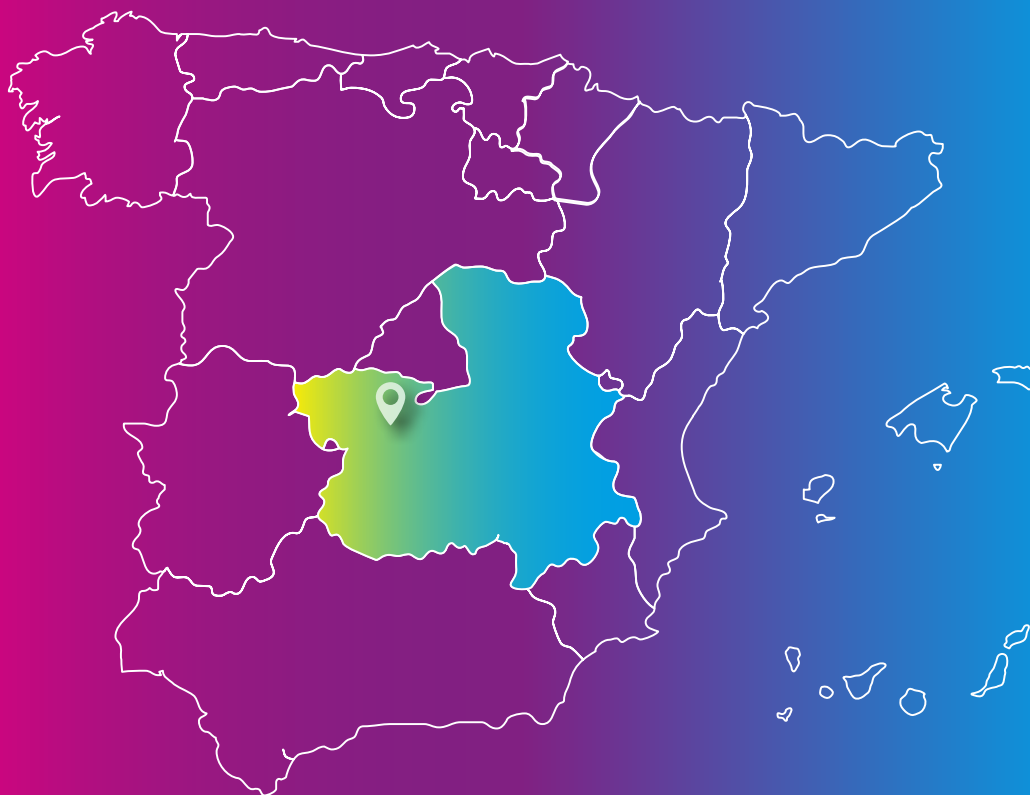


Formación en las instalaciones del Albergue Rural y Centro de Biodiversidad (Vilvestre)



Formación para la inserción laboral (Soria)

● COMUNIDAD AUTÓNOMA DE CASTILLA-LA MANCHA



“Nuestro compromiso con Castilla-La Mancha es seguir contribuyendo al desarrollo de una sociedad que apuesta por todas y cada una de sus localidades, por una sociedad cada vez más diversa y, por tanto, cada día más rica.

La Fundación Cepaim es una invitación y un reto a que aportemos juntos y juntas para promover un modelo de sociedad inclusiva e intercultural que facilite el acceso pleno a los derechos de ciudadanía de las personas más vulnerables de nuestra sociedad, de las autóctonas y de las migrantes.

Sumamos nuestros esfuerzos para mejorar el presente y el futuro de la realidad local, de la convivencia, para quienes ya estamos aquí y para quienes están por llegar.”



Adolfo Patón Monge
Coordinador autonómico en Castilla-La Mancha

DESTACADOS

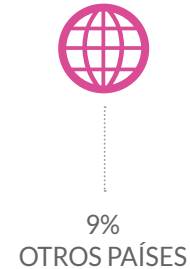
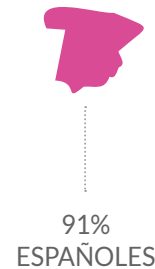
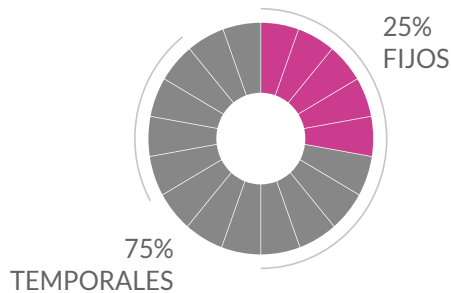
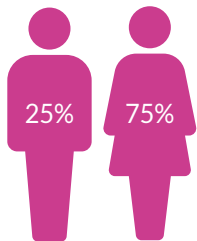
A través del trabajo de un equipo conformado por 32 trabajadores/as y la colaboración de 30 voluntarios/as hemos facilitado el acceso a 26 acciones colectivas que aglutinan casi la totalidad de las áreas de trabajo de Cepaim. Así mismo, a través de la aplicación de itinerarios integrados de inserción sociolaboral, 115 beneficiarios/as de nuestros programas han accedido a un empleo y 333 han participado de acciones formativas que les han permitido generar nuevas oportunidades de integración y desarrollo.

CASTILLA - LA MANCHA	
ACCIONES FORMATIVAS (PARTICIPANTES)	333
INSERCIÓN LABORAL (PERSONAS)	115

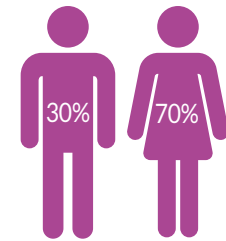
COMUNIDAD AUTÓNOMA DE CASTILLA - LA MANCHA



32 TRABAJADORES/AS



30 VOLUNTARIOS/AS



DATOS DE IMPACTO 2019

En la Comunidad Autónoma de Castilla-La Mancha se han gestionado 21 proyectos en 3 centros territoriales, en el marco de 5 áreas de intervención, habiendo concedido 2.706 ayudas directas a un total de 199 personas por un importe de: €404.103,98.

<p style="text-align: center;">1.425</p> <p style="text-align: center;">Personas atendidas</p> <p>Los Centros de Ciudad Real, Bolaños de Calatrava (Ciudad Real) y Molina de Aragón (Guadalajara) han atendido a 1.425 beneficiarios/as en 2019 (4% de los/as beneficiarios/as de los programas de Cepaim a nivel estatal). De este total 1.001 han sido mujeres y 424 hombres.</p>	<p style="text-align: center;">36</p> <p style="text-align: center;">Plazas de Acogida</p> <p>Se han gestionado 36 plazas en Protección Internacional en el marco de financiación y colaboración con el Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social (anterior MTMSS).</p>	<p style="text-align: center;">245</p> <p style="text-align: center;">Beneficiarias de los servicios gestionados como parte de las Red de Centros de la Mujer</p> <p>El Centro de la Mujer de Molina de Aragón, que pertenece a la Red de Centros de la Mujer del Instituto de la Mujer de Castilla La Mancha, es gestionado por Fundación Cepaim y cuenta con un área jurídica, un área psicológica y un área de trabajo social itinerante, que se desplaza por pequeños municipios y trabaja con asociaciones de mujeres de la zona.</p>
<p style="text-align: center;">129</p> <p style="text-align: center;">Mujeres atendidas en el marco de los programas de igualdad entre mujeres y hombres</p> <p>Adicionalmente a las atendidas en el Centro de la Mujer de Molina de Aragón, a través de proyectos como Adelante (FSE dentro del POISES y cofinanciado por el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social, vía IRPF) y Sara (Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades, en adelante IMIO) se han desarrollado itinerarios de inserción sociolaboral con mujeres, de los cuales han participado 129 beneficiarias. El trabajo con hombres representa también una de las líneas de intervención impulsadas en Castilla-La Mancha a través de la realización de acciones de sensibilización (13 participantes del Adelante) y talleres como «Entre hombres anda el tema», desarrollado en el marco del programa ADN+N «Nuevas Masculinidades» (13 participantes), financiado por el IRPF de Castilla-La Mancha.</p>	<p style="text-align: center;">46</p> <p style="text-align: center;">Participantes directos en programas de integración de personas migrantes en el medio rural</p> <p>En el marco de programas como Nuevos Senderos (anterior MTMSS, y FSE), que busca la integración sociolaboral de familias inmigrantes en zonas rurales despobladas, se han atendido en Castilla-La Mancha a 25 participantes directos (14 mujeres, 11 hombres), habiendo insertado laboralmente a 6 personas. Así mismo, a través de programas como la Artesa, para la mejora de la empleabilidad de mujeres rurales (Junta de Castilla-La Mancha a través del IRPF autonómico), se ha atendido a 21 mujeres, las cuales han participado de talleres y han tenido acceso a “La Nevera” un espacio de trabajo compartido único en la zona.</p>	<p style="text-align: center;">28</p> <p style="text-align: center;">Convenios con empresas y entidades</p> <p>Se han firmados 28 convenios y se han generado 126 contactos tanto con empresas para la realización de prácticas profesionales no laborales, como con ayuntamientos de municipios rurales de menos de 150 habitantes para la puesta en marcha de acciones de desarrollo.</p>



Huerto Social Comunitario ECOMUNDO
(Molina de Aragón)



Formación ocupacional
(Ciudad Real)



Participación en las Fiestas del Carmen
(Bolaños de Calatrava, Ciudad Real)



Mujeres Rurales
(Molina de Aragón)



Espacio de trabajo compartido "La Nevera"
(Molina de Aragón)



Beneficiarios/as del Proyecto Adelante
(Ciudad Real)

■ COMUNIDAD AUTÓNOMA DE CATALUÑA



Igualdad, Convivencia e Interculturalidad son los tres pilares que sostienen el ideario y la acción de Fundación Cepaim. Tres conceptos, principios y prácticas con los que pretendemos contribuir a una sociedad más justa, cohesionada y habitable que incluya a todas las personas. Igualdad de derechos, de acceso al trabajo, a los bienes y servicios entre hombres y mujeres, entre personas de diferentes edades, orígenes, culturas. Convivencia que implica conocimiento mutuo, interrelación, participación de las personas en nuestros barrios y ciudades para la creación compartida de nuestra realidad social. Interculturalidad como modelo de gestión de las diversidades, modelo que respeta las diferencias y se esfuerza en la construcción de lo común.

Desde estos tres pilares nos esforzamos para construir un futuro que valga la pena ser vivido.



Raúl Martínez Ibars
Subdirector General y Coordinador
Autonómico de Cataluña

DESTACADOS

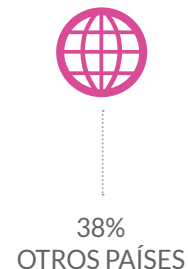
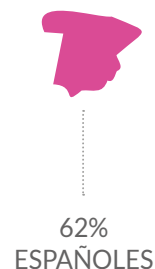
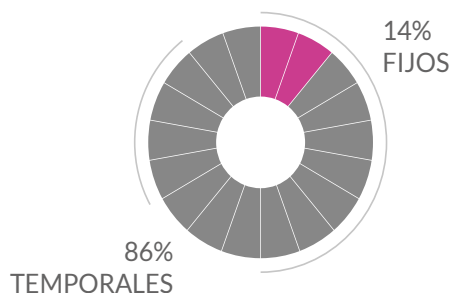
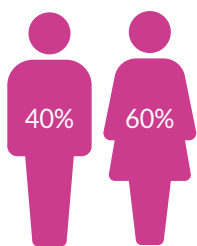
A través del trabajo de un equipo interdisciplinar conformado por 58 trabajadores/as y la colaboración de 33 voluntarios/as hemos facilitado el acceso a 25 acciones colectivas que aglutinan casi la totalidad de las áreas de trabajo de Cepaim. Así mismo, a través de la aplicación de itinerarios integrados de inserción sociolaboral, 37 beneficiarios/as de nuestros programas han accedido a un empleo y 680 han participado de acciones formativas que les han permitido generar nuevas oportunidades de integración y desarrollo. Se suman a estos logros, el haber asistido a 700 que se encontraban en situación de urgencia social en Asentamientos Chabolistas, gracias a las intervenciones del centro de Barcelona.



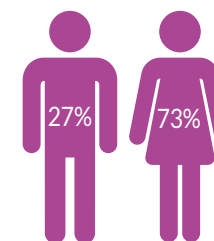
COMUNIDAD AUTÓNOMA DE CATALUÑA

CATALUÑA	
ACCIONES FORMATIVAS (PARTICIPANTES)	680
INSERCIÓN LABORAL (PERSONAS)	37
VIVIENDA. PERSONAS ATENDIDAS EN ASENTAMIENTO CHABOLISTAS	700

58 TRABAJADORES/AS



33 VOLUNTARIOS/AS



DATOS DE IMPACTO 2019 En la Comunidad Autónoma de Cataluña se han gestionado 28 proyectos en 3 centros territoriales, en el marco de 7 áreas de intervención, habiendo concedido 5.196 ayudas directas a un total de 386 personas por un importe de 595.058,57€

3.422

Personas atendidas

Los centros territoriales de Cataluña en Barcelona, Banyoles (Girona) y Olot (Girona) han atendido a 3.422 beneficiarios/as en 2019 (9% de los/as beneficiarios/as de los programas de Cepaim a nivel estatal). De este total 523 han sido mujeres y 2.899 hombres.

Además, se han firmado **20 convenios con empresas y entidades.**

93

Plazas de Acogida

Se han gestionado 29 plazas de Acogida Humanitaria según lo establecido en el Real Decreto 441/2007, de 3 de abril (anterior MTMSS) y 52 plazas de acogida a personas solicitantes y beneficiarias de Protección Internacional (MTMSS). Además de 12 plazas de Acogida para personas provenientes de Asentamientos. Instituto Municipal de Servicios Sociales, Ayuntamiento de Barcelona.

18

Plazas para menores extranjeros no acompañados

Contamos con 6 plazas en Olot (Girona), en el programa de Acompañamiento a la vida adulta (Consortio de Acción Social La Garrotxa) y 12 plazas en Barcelona, gestionadas por el Consortio de Servicios Sociales de Barcelona y financiadas por el Servicio del Menor de la Generalitat de Catalunya, en los que se brinda acogida, manutención y desarrollo del proceso de emancipación.

77

Participantes en cursos y talleres de prevención de Violencia de Género

Desde los programas como Salir Adelante (anterior MTMSS, y FAMI), trabajamos con mujeres y hombres para brindarles, a través de formaciones y talleres, herramientas prácticas para la promoción de relaciones no violentas y la prevención de violencias de género.

En 2019, a través del centro de Barcelona, se han atendido a 77 beneficiarios/as (33 hombres y 44 mujeres) y se han realizado 5 cursos y talleres.

438

Acciones de participación social y convivencia intercultural

La Interculturalidad, junto con la Igualdad y la Convivencia representan unos de los tres ejes que guían todas las acciones de Cepaim. En el marco de los proyectos que realizamos en este ámbito, en la Comunidad Autónoma de Cataluña se han llevado a cabo 438 acciones de participación y convivencia intercultural a través de 4 proyectos, entre los que destacamos el de mediación intercultural en varios centros penitenciarios de Figueres (Puig de les Basses, Quatre Camins, Joves). En el marco de este proyecto, financiado por la Generalitat de Cataluña, hemos atendido a 156 personas (8 mujeres y 148 hombres) de 25 nacionalidades distintas con quienes se han desarrollado 2 acciones continuadas en mediación intercultural, asesoramiento, formación, habilidades sociales, sensibilización social, trabajo en red.

40

Proyectos de retorno voluntario asistido

En el marco de este proyecto (anterior MTMSS, y FAMI), dirigido a aquellas personas inmigrantes que se encuentran residiendo en España, tanto en situación administrativa regular, como irregular, y que por diversos motivos han tomado la decisión de regresar a su país de origen, encontrándose en una situación de vulnerabilidad social, en 2019 el Centro de Barcelona ha gestionado 40 proyectos de 22 mujeres y 18 hombres.



Entrevista en medios de comunicación locales para difusión de proyectos (Olot y Banyoles)



Formación para la inserción sociolaboral (Barcelona)



Curso de formación en Interculturalidad (Barcelona)



Joven beneficiario del proyecto "Acompanyament a la vida adulta" (Olot)

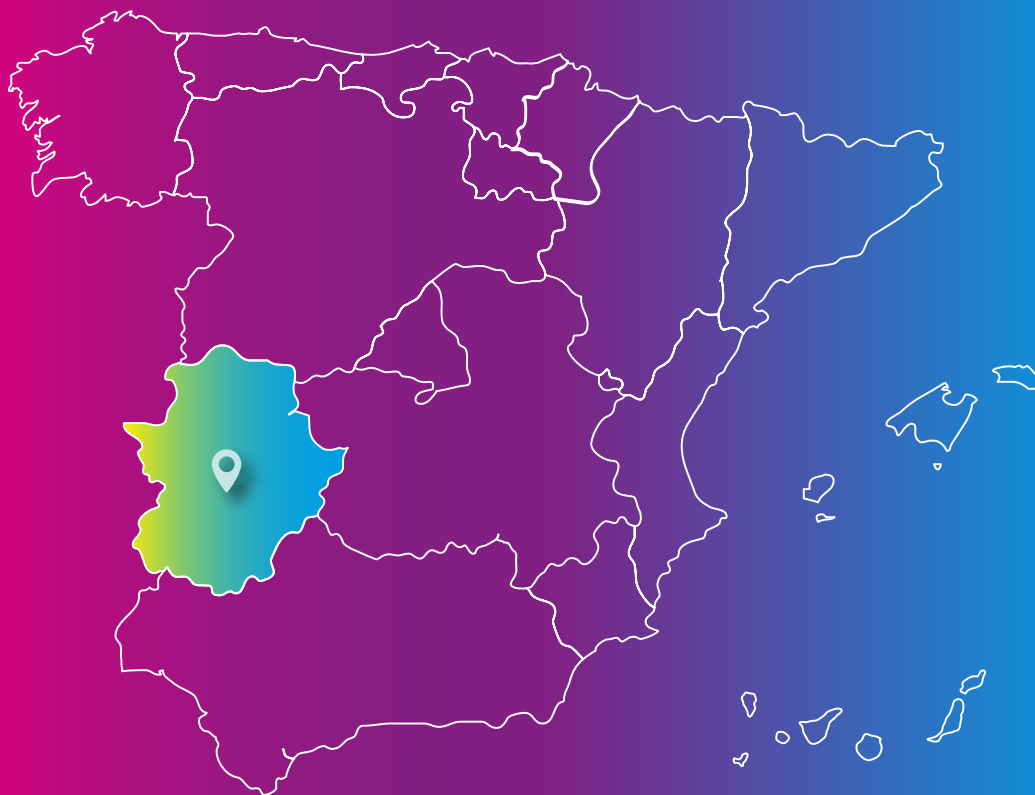


Curso Interculturalidad: Gestionar y trabajar en espacios culturalmente diversos (Barcelona)



Participación en jornada de reflexión sobre la integración de las personas migrantes en Europa (Barcelona)

COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EXTREMADURA



En la región extremeña trabajamos para mejorar la vida de las personas más vulnerables desde una perspectiva diversa, característica de nuestra sociedad, abarcando todas las áreas de intervención para que ésta sea integral y efectiva. Trabajamos por y para la construcción en Extremadura de una nueva cultura libre de pobreza y exclusión social, injusticia y discriminación.”



Mehrad Alizadeh
Coordinador Autonómico de Extremadura

DESTACADOS

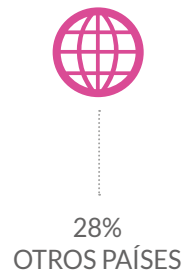
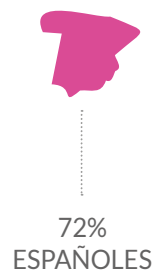
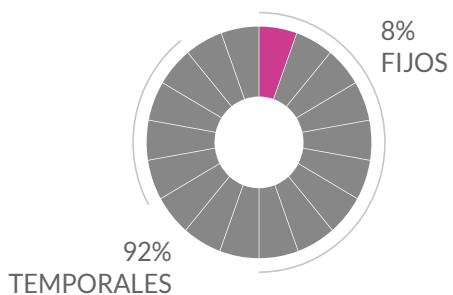
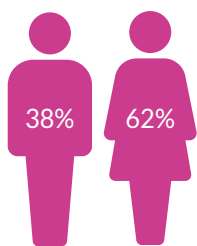
A través del trabajo de un equipo conformado por 40 trabajadores/as y la colaboración de 58 voluntarios/as hemos facilitado el acceso a 12 acciones colectivas que aglutinan casi la totalidad de las áreas de trabajo de Cepaim. Así mismo, a través de la aplicación de itinerarios integrados de inserción sociolaboral, 123 beneficiarios/as de nuestros programas han accedido a un empleo y 568 han participado de acciones formativas que les han permitido generar nuevas oportunidades de integración y desarrollo.



COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EXTREMADURA

EXTREMADURA	
ACCIONES FORMATIVAS (PARTICIPANTES)	568
INSERCIÓN LABORAL (PERSONAS)	123

40 TRABAJADORES/AS



58 VOLUNTARIOS/AS



DATOS DE IMPACTO 2019

“En la Comunidad Autónoma de Extremadura se han gestionado 22 proyectos en 2 centros territoriales, en el marco de 7 áreas de intervención, habiendo concedido 3.978 ayudas directas a un total de 400 personas por un importe de: € 431.755”

1.201

Personas atendidas

Los centros territoriales de Mérida (Badajoz) y Navalmoral de la Mata (Cáceres) han atendido a 1.201 beneficiarios/as en 2019 (3% de los/as beneficiarios/as de los programas de Cepaim a nivel estatal). De este total 496 corresponden a Mérida (203 hombres y 293 mujeres) y 705 a Navalmoral de la Mata (323 hombres y 382 mujeres).

96

Plazas de Acogida

Se han gestionado 36 plazas de Acogida Humanitaria según lo establecido en el Real Decreto 441/2007, de 3 de abril (anterior MTMSS) y 55 plazas de acogida a personas solicitantes y beneficiarias de Protección Internacional (MTMSS).
Además de 5 plazas de acogida a personas solicitantes y beneficiarias de protección internacional financiadas por la Consejería de Sanidad y Servicios Sociales de la Junta de Extremadura.

104

personas atendidas en el marco de los programas de igualdad entre mujeres y hombres

A través de proyectos como Adelante (POISES - FSE - Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social, con aportaciones del IRPF, la Junta de Extremadura y la Diputación de Badajoz), se han desarrollado itinerarios de inserción sociolaboral con 64 mujeres, de las cuales se ha logrado insertar laboralmente a 33. Por su parte, se han formado a 23 mujeres a través del proyecto Sara (IMIO) y se han realizado acciones de sensibilización y talleres con hombres en el marco del proyecto “Hombres que sueñan con la Igualdad” (Diputación de Cáceres) en el que han participado 17 hombres.

17

Hombres atendidos en el marco de los programas de igualdad entre mujeres y hombres

En el marco del proyecto “Hombres que sueñan por la igualdad” (Diputación de Cáceres), se realizaron 8 talleres en los que participaron 17 hombres.

Por su parte, los centros de Navalmoral de la Mata y Mérida participaron de la investigación “Masculinidad, cuidados, empleo y corresponsabilidad” realizada en el marco del proyecto NEO (financiado por el Fondo Social Europeo y el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social a través de las aportaciones del IRPF).

223

Participantes atendidos/as en el marco de los programas de desarrollo rural

En el marco de programas como Nuevos Senderos (anterior MTMSS, y FSE), que busca la integración sociolaboral de familias inmigrantes en zonas rurales despobladas, se ha atendido en el centro de Navalmoral de la Mata a 38 participantes directos (14 mujeres, 24 hombres). Así mismo, la Comunidad Autónoma de Extremadura ha impulsado localmente el proyecto Tierra Sana (Diputación de Cáceres) del que han participado 90 personas (38 hombres y 52 mujeres) y cuyo objetivo es sensibilizar sobre alimentación sana y sostenible, al que se suma el proyecto proyecto Huerto Social Cepaim (Junta de Extremadura), que brinda formación en agricultura ecológica e interculturalidad, en el que han participado 95 personas (41 hombres y 54 mujeres).

30

Convenios con empresas y municipios

La entidades, municipios y empresas de la Comunidad Autónoma de Extremadura representan uno de los principales grupos de interés de Fundación Cepaim, ya que gracias a ellas se crean lazos de colaboración en distintos niveles que permiten llevar a cabo formaciones en competencias transversales y técnicas, ofertas de empleo, ferias, además de la realización de prácticas que facilitan la obtención de un trabajo a personas de baja empleabilidad.



Proyecto Huerto Social Cepaim (Navalmoral de la Mata)



Presentación de resultados del proyecto Adelante (Mérida).



Taller Jurídico (Navalmoral de la Mata)



Entrevista en Canal Extremadura Radio para difusión de proyectos (Mérida)

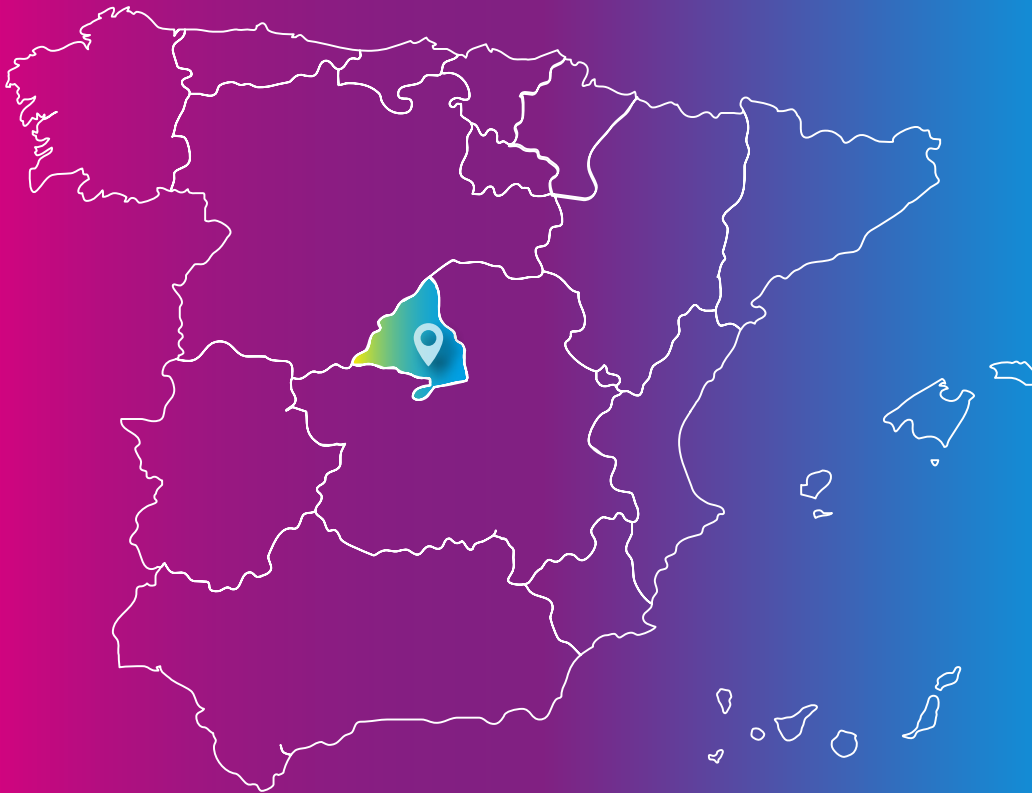


Cineforum: Actividades con los/as beneficiarios/as del centro (Navalmoral de la Mata)



Creamos bolsa de empleo con las personas beneficiarias del proyecto Actúa y Empléate (Mérida).

★ COMUNIDAD AUTÓNOMA DE MADRID



¿Ser y/o Estar? interesante cuestión. Parafraseando a un coetáneo de nuestro universal madrileño Cervantes.

En mi clase de primaria, por los cercanos años 60, teníamos un compañero cuyos padres, madre y padre, las dos, ¡ERAN de MADRID! Habían nacido aquí. Y en todo el Colegio eran cuatro GATOS, nunca mejor dicho, las que podían presumir de semejante “Pureza Étnica”.

En los comienzos de nuestro Siglo XXI, en el mismo colegio al que también fueron mis tres hijas, un padre preguntaba:

- Y, en tu clase, ¿hay muchos extranjeros?
- No papá, en mi clase sólo hay niños y niñas.

Y aunque algunas no lo veamos, terminaremos este siglo (incluso el milenio) y Madrid seguirá siendo Tierra de Acogida, Pueblo para ser estando y estar siendo con casi todas las preposiciones: por/para, en/entre, de/desde, con... contra (corriente).

Estar y Ser con nombres propios, en Mayúsculas:

Convivencia, Interculturalidad, Integración, Ciudadanía, Cohesión, Participación, Inclusión, en un arco iris de colores, ritmos, sabores, músicas, lenguas, naturalezas, acentos, identidades... y FIESTA. Este es nuestro trabajo y, como dijo el poeta, cantautor de otras tierras, en CepaiMadrid “nos va la Vida en ello”. Soñar Juntas... SIEMPRE



Ángel Carrasco Cabrero
Coordinador Autonómico de Madrid

DESTACADOS

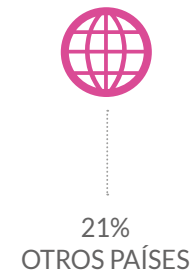
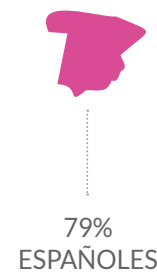
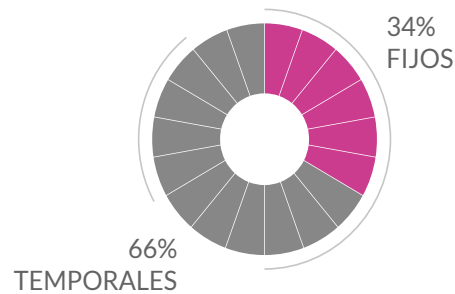
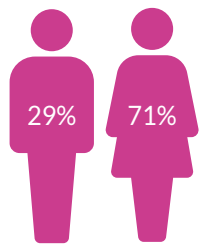
A través del trabajo de un equipo interdisciplinario conformado por 62 trabajadores/as y la colaboración de 49 voluntarios/as hemos facilitado el acceso a 12 acciones colectivas que aglutinan casi la totalidad de las áreas de trabajo de Cepaim. Así mismo, a través de la aplicación de itinerarios integrados de inserción sociolaboral, 147 beneficiarios/as de nuestros programas han accedido a un empleo y 435 han participado de acciones formativas que les han permitido generar nuevas oportunidades de integración y desarrollo. Se suman a estos logros, el haber podido facilitar el acceso a una vivienda digna o asegurado su mantenimiento a 60 personas, además de haber asistido a 102 que se encontraban en situación de urgencia social en Asentamientos Chabolistas, gracias a las intervención del centro territorial de Madrid.

COMUNIDAD AUTÓNOMA DE MADRID



MADRID	
ACCIONES FORMATIVAS (PARTICIPANTES)	435
INSERCIÓN LABORAL (PERSONAS)	147
ACCESO A LA VIVIENDA (PERSONAS)	60
PERSONAS ATENDIDAS EN ASENTAMIENTO CHABOLISTAS	102

62 TRABAJADORES/AS



49 VOLUNTARIOS/AS



DATOS DE IMPACTO 2019

En la Comunidad Autónoma de Madrid se han gestionado 28 proyectos en 1 centro territorial, en el marco de 7 áreas de intervención, habiendo concedido 4.005 ayudas directas a un total de 576 personas por un importe de: 540.844,69€

1.474

Personas atendidas

El centro territorial de Madrid ha atendido a 1.474 beneficiarios/as en 2019 (4% de los/as beneficiarios/as de los programas de Cepaim a nivel estatal). De este total 772 han sido mujeres y 702 hombres.

66

Plazas de Acogida

Se han gestionado 24 plazas de Acogida Humanitaria según lo establecido en el Real Decreto 441/2007, de 3 de abril (anterior MTMSS) y 36 plazas de acogida a personas solicitantes y beneficiarias de Protección Internacional (MTMSS).

Así mismo, se han gestionado 6 plazas del Centro de Acogida Temporal (CAT), financiadas por el IRPF Autonómico.

6

Plazas jóvenes extutelados

Con el objetivo de acompañarlos/las hacia la vida adulta, Fundación Cepaim impulsa programas como el de ITACA JOVEN (Consejería de Políticas Sociales y Familia de la Comunidad de Madrid, a través IRPF autonómico), a través del cual se busca la integración y autonomía de los/las jóvenes ex tutelados/as (inmigrantes o nacionales, hombres o mujeres).

47

Beneficiarios/as atendidas en el marco del programa de asistencia integral a familias y personas en riesgo de exclusión social

De manera de contener su precarización, en 2019 se atendieron a 47 personas (38 mujeres y 9 hombres) en el marco del programa de asistencia integral a familias y personas en riesgo de exclusión social (Consejería de Políticas Sociales y Familia de la Comunidad de Madrid e IRPF Autonómico), a través del cual se llevan a cabo actuaciones en materia de empleo, jurídico, vivienda y ayudas para la compra de servicios básicos.

146

Participantes atendidos/as en el marco de los programas de igualdad entre mujeres y hombres

A través de programas como Sara (IMIO), se ha formado a 29 mujeres para mejorar su empleabilidad y capacitación en el mercado laboral.

En 2019, se trabajó con 117 beneficiarios/as (92 mujeres y 25 hombres) en el fortalecimiento de relaciones libres de violencia, en el marco de proyectos como Salir Adelante (anterior MTMSS, y FAMI), y Salir Adelante (Comunidad de Madrid) y, en la promoción de la igualdad de oportunidades para la participación efectiva de las mujeres en la vida social, económica y política, con proyectos como Salir Adelante (Ayuntamiento de Madrid). A los/as participantes de estos proyectos también se les brindaron formaciones en «Facilitador de grupos de Hombres para la prevención de la Violencia de género» y «Dinamizadora comunitaria para la prevención de la Violencia de Género.»

20

Hombres participantes en cursos en materia de igualdad

Dentro del proyecto Salir Adelante, desde el Centro de Madrid se ha desarrollado un curso pionero en el estado español: “Facilitador de grupos de hombres para la Prevención de la Violencia de Género” dirigido a hombres profesionales del sector social o sanitario que se dedican a trabajar con población masculina, el cual contó con la participación de 20 asistentes por cupo completo, aunque las inscripciones superaron las 80.

Por su parte, ha impulsado el trabajo con hombres con el Proyecto NEO (FSE e IRPF Estatal) y con jóvenes a través del proyecto transnacional EQUIX (Comisión Europea, programa REC).

75

Participantes directos en programas de inserción e integración sociolaboral de familias en el medio rural

En el marco de programas como Nuevos Senderos (anterior MTMSS, y FSE), que busca la integración sociolaboral de familias inmigrantes en zonas rurales despobladas y, Nuevos Senderos (Comunidad de Madrid, a través del IRPF Autonómico), que busca la inserción sociolaboral de nuevos pobladores en el medio rural, se han atendido en la Comunidad de Madrid a 75 participantes directos (52 mujeres, 23 hombres) Así mismo, se han realizado acciones formativas (acciones destinadas al desarrollo de competencias transversales) y jornadas de encuentro y reflexión.

9

Proyectos de retorno voluntario asistidos

El programa de Retorno Asistido (anterior MTMSS, y FAMI) va dirigido a aquellas personas inmigrantes que se encuentran residiendo en España, tanto en situación administrativa regular, como irregular, y que por diversos motivos han tomado la decisión de regresar a su país de origen, encontrándose en una situación de vulnerabilidad social.

En el marco de este programa, en 2019 el Centro de Madrid ha gestionado 9 proyectos de retorno voluntario asistido de personas de Perú, Brasil, Honduras y Colombia.

21

Convenios con entidades y empresas

Las instituciones, entidades y empresas de la Comunidad Autónoma de Madrid se configuran como parte de los principales grupos de interés de Fundación Cepaim, ya que gracias a ellas se crean lazos de colaboración en distintos niveles que permiten la firma de convenios para llevar a cabo formaciones en competencias transversales y técnicas, además de la realización de prácticas no laborales que facilitan la obtención de un trabajo a personas de baja empleabilidad.



Entrega de los II Reconocimientos de Buenas Prácticas en Materia de Gestión de la Diversidad a Pymes y Entidades No Lucrativas.



Participación en iniciativa del Espacio colaborativo Refugio por Derecho por el 20-J.



Talleres infantiles con beneficiarios de Acogida y Protección Internacional.



Curso "Facilitador de grupos de hombres para la Prevención de la Violencia de Género"

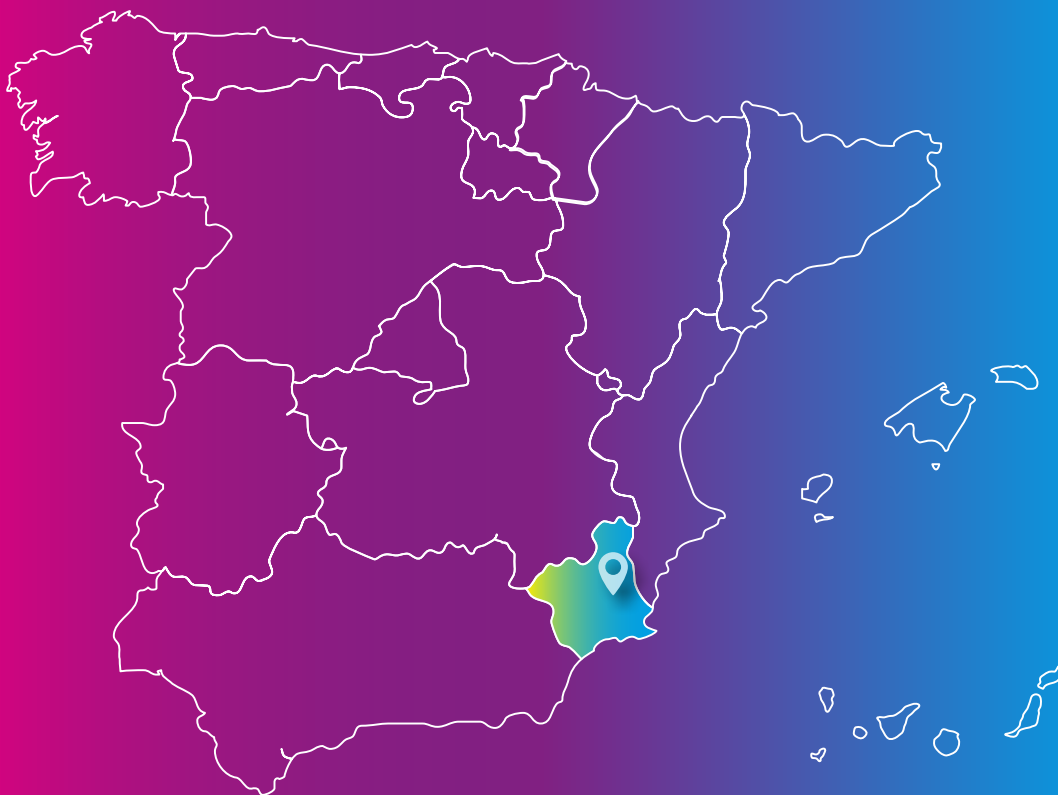


Actividades con jóvenes de nuestros proyectos.



Celebración intercultural del proyecto Nos-Otras en el distrito de Carabanchel.

COMUNIDAD AUTÓNOMA DE LA REGIÓN DE MURCIA



“La Región de Murcia, cuna y matrona de Cepaim, con la madurez que aportan esos 26 años de andadura, seguimos soñando con una región que ponga en valor, ahora más que nunca, nuestros orígenes multiculturales y diversos, y que esos orígenes nos sirvan de palanca para avanzar hacia ese modelo de sociedad intercultural y cohesionada en la que creemos, donde seamos capaces de encontrar un lugar digno para todas y para todos”



Pedro López López
Coordinador Autonómico
de la Región de Murcia

DESTACADOS

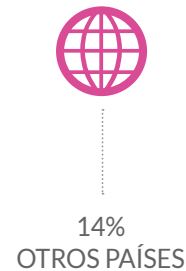
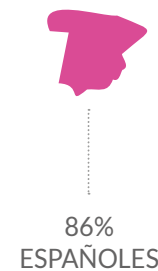
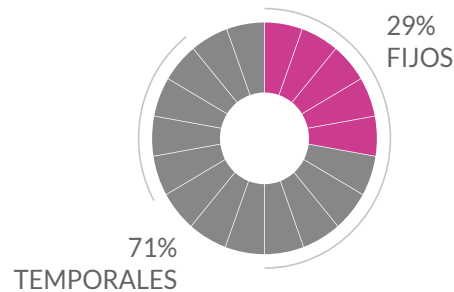
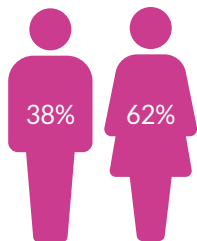
A través del trabajo de un equipo interdisciplinar conformado por 296 trabajadores/as y la colaboración de 134 voluntarios/as hemos facilitado el acceso a 104 acciones colectivas que aglutinan casi la totalidad de las áreas de trabajo de Cepaim. Así mismo, a través de la aplicación de itinerarios integrados de inserción sociolaboral, 372 beneficiarios/as de nuestros programas han accedido a un empleo y 2.649 han participado de acciones formativas que les han permitido generar nuevas oportunidades de integración y desarrollo. Se suman a estas acciones destacadas los logros obtenidos a través de la Red Solidaria de Vivienda con 20 viviendas distribuidas por toda la región y 99 personas alojadas y, el haber podido facilitar el acceso a una vivienda digna o asegurado su mantenimiento a 401 personas, además de haber asistido a 451 que se encontraban en situación de urgencia social en Asentamientos Chabolistas, gracias a la intervención de los centros de la Región de Murcia.

COMUNIDAD AUTÓNOMA DE LA REGIÓN DE MURCIA



REGIÓN DE MURCIA	
PARTICIPANTES EN ACCIONES FORMATIVAS	2.649
INSERCIÓN LABORAL	372
ACCESO A LA VIVIENDA (PERSONAS)	401
PERSONAS ATENDIDAS EN ASENTAMIENTO CHABOLISTAS	451

296 TRABAJADORES/AS



134 VOLUNTARIOS/AS



DATOS DE IMPACTO 2019

En la Región de Murcia se han gestionado 74 proyectos en 5 centros territoriales, en el marco de 8 áreas de intervención, habiendo concedido 16.406 ayudas directas a un total de 1.950 personas por un importe de 1.552.436,63€

10.071

Personas atendidas

En los centros de Murcia, Cartagena, Lorca, Molina de Segura y Alguazas y Torre-Pacheco se han atendido a 10.071 beneficiarios/as en 2019 (25% de los/as beneficiarios/as de los programas de Cepaim a nivel estatal). De este total 4.679 han sido mujeres y 5.365 hombres.

538

Plazas de Acogida

Se han gestionado 269 plazas de Acogida Humanitaria, según lo establecido en el Real Decreto 441/2007, de 3 de abril (anterior MTMSS), 43 plazas de Acogida temporal (anterior DGI AH) y 226 plazas de acogida a personas solicitantes y beneficiarias de Protección Internacional (MTMSS).

524

Familias atendidas en riesgo de exclusión

En 2019, 76 familias (271 miembros) han sido beneficiarios/as del plan de asistencia integral a menores, para la promoción de la educación, la sanidad, la calidad de vida y la protección de los derechos de la infancia, familias y personas en riesgo de exclusión (Región de Murcia, Consejería de Mujer, Igualdad, LGTBI, Familias y Política Social, a través del IRPF Autonómico).

Así mismo, en el marco del programa CaixaProinfancia (Obra Social "la Caixa"), se han desarrollado actuaciones en refuerzo educativo, educación no formal y tiempo libre, apoyo educativo familiar y bienes/equipamiento escolar en 9 municipios donde se han atendido 448 familias y 659 menores.

96

Participantes de programas de inserción e integración laboral en el medio rural

En el marco de programas como Nuevos Senderos (anterior MTMSS, y FSE), que busca la integración sociolaboral de familias inmigrantes en zonas rurales despobladas y, Nuevos Senderos (Región de Murcia a través del IRPF autonómico), que busca la inserción sociolaboral de nuevos pobladores en el medio rural, el centro de Lorca ha atendido a 96 personas (40 familias) y ha llevado a cabo 5 formaciones y 2 Convenios de Colaboración (Coordinadora de Organizaciones de Agricultores y Ganaderos, COAG y Federación de Asociaciones de Mujeres de Lorca).

140

Participantes atendidos/as en el marco de los programas de igualdad en inserción sociolaboral y prevención de la violencia de género

En 2019, en el marco del proyecto Adelante (FSE, dentro del POISES y cofinanciado por el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social, vía IRPF y la Consejería de Mujer, Igualdad, LGTBI, Familias y Política Social de la Región de Murcia), han participado 44 mujeres de las cuales se han insertado 14. Así mismo, a través de proyectos como Salir Adelante (anterior MTMSS, y FAMI), para el fortaleciendo relaciones libres de violencia, y Salir Adelante (IRPF autonómico), que tiene como objetivo sensibilizar y aumentar la concienciación de las mujeres sobre la violencia en todas sus formas, se han atendido a 96 beneficiarios/as, 86 de ellas mujeres.

Por su parte, la Región de Murcia ha impulsado el trabajo con hombres con el Proyecto NEO (FSE y IRPF) y trabajo con empresas a través del proyecto Gestión de la Diversidad (anterior MTMSS), desarrollando encuentros y desayunos con empresas, formaciones online y presenciales y la entrega de los "II Reconocimientos de Buenas Prácticas en materia de Gestión de la Diversidad".

257

Acciones de participación social y convivencia intercultural

La Interculturalidad, junto con la Igualdad y la Convivencia representan unos de los tres ejes que guían todas las acciones de Cepaim. En el marco de los proyectos que realizamos en este ámbito, la Región de Murcia ha impulsado 5 de ellos, a través de 257 acciones de participación social con más de 2.000 participantes.

En particular, el proyecto ICI (Intervención Comunitaria Intercultural. Fundación "la Caixa" se desarrolló en el Casco Histórico y Sector Estación de Cartagena, implicando a 1.200 personas que participaron en las actividades: Acción Global Ciudadana (468), Escuela Abierta de Verano (352), Noviembre Saludable (212), Taller de Parkour (98), Escuela de Invierno (89). Así mismo, se han desarrollado más de 100 actividades diferentes y se han implicado más de 30 entidades sociales y administraciones presentes en el territorio.

521

Beneficiarios/as de proyectos que fomentan la cultura del emprendimiento

En 2019, Emprender para Incluir - EPI II (FSE- POISES - CEPES, Organismo Intermedio Confederación Empresarial Española de Economía Social), proyecto educativo que busca fomentar la iniciativa y el espíritu emprendedor de jóvenes mayores de 16 años en formación reglada, contó con la participación de 307 beneficiarios/as directos/as, que desarrollaron 12 proyectos (planes de empresa) de economía social. En marzo de 2019, este proyecto que está en línea con los Objetivos 4 y 8 de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, fue reconocido como "Acción Transformadora" por la Plataforma Europea de Ciudades Sostenibles.

Por su parte, en el proyecto Cepaim Emprende (MTMSS y FSE), cuyo objetivo es acompañar a las personas emprendedoras migrantes proporcionándoles información, orientación, asesoramiento y recursos relacionados con el desarrollo de la idea de empresa, participaron 214 personas beneficiarias (113 hombres y 101 mujeres).

33

Proyectos de retorno voluntario productivo y asistido

El Programa Retorno Productivo tiene como objetivo facilitar el retorno a su país a aquellas personas inmigrantes nacionales senegalesas que tengan una idea de negocio. En el marco de este programa (anterior MTMSS, y FAMI), en 2019 se han gestionado 11 proyectos de retorno voluntario productivo (todos ellos hombres).

Por su parte, en el marco del programa de Retorno Voluntario Asistido se han gestionado 22 proyectos de personas provenientes de Colombia, Argentina, Paraguay, Bolivia Brasil, Honduras, Guatemala, Turquía y Georgia.

23

Convenios con entidades y empresas

Las instituciones, entidades y empresas de la Región de Murcia se configuran como parte de los principales grupos de interés de Fundación Cepaim, ya que gracias a ellas se crean lazos de colaboración en distintos niveles que permiten la firma de convenios para llevar a cabo formaciones en competencias transversales y técnicas, además de la realización de prácticas no laborales que facilitan la obtención de un trabajo a personas de baja empleabilidad.



El Barrio de El Carmen acoge la nueva sede del Centro Territorial de Fundación Cepaim.



Participación en Feria de Empleo (Molina de Segura)



Proyecto de Cooperación y Codesarrollo en Senegal con apoyo financiero desde la Región de Murcia.



Equipo CAP CIUDAD DE MURCIA-CEPAIM (Torre-Pacheco)

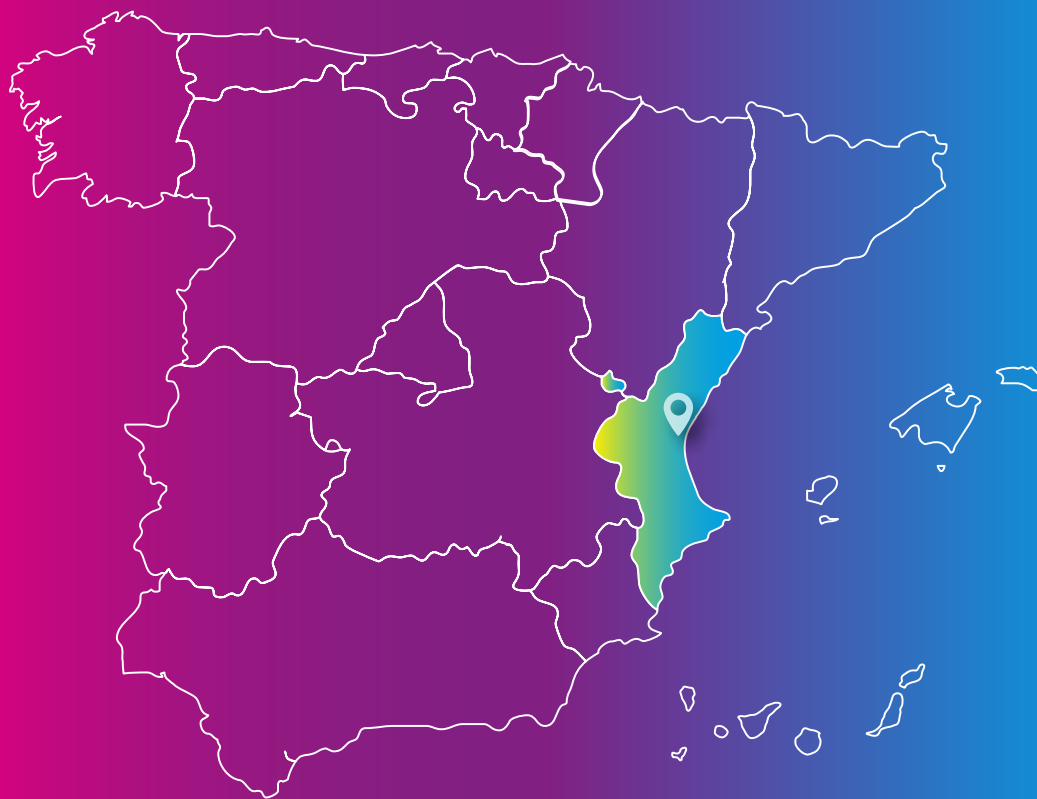


Presentación de Resultados del Proyecto Adelante (Murcia)



Entrega de los II Reconocimientos de Buenas Prácticas en Materia de Gestión de la Diversidad a PYMES y entidades no lucrativas.

◆ COMUNIDAD VALENCIANA



Construir desde las personas y desde los barrios una Comunitat Valenciana más cohesionada, intercultural e igualitaria, sigue siendo nuestra apuesta, nuestro reto, desde los más de 19 años de intervención e implementación. “GENTE PEQUEÑA, EN LUGARES PEQUEÑOS, HACIENDO COSAS PEQUEÑAS, PUEDEN CAMBIAR EL MUNDO” E. Galeano.

Desde la Comunitat Valenciana, y como Coordinadora Autonómica de la Fundación Cepaim, apostamos por desarrollar procesos inclusivos, de base comunitaria, interculturales e igualitarios, que garanticen el acceso a los recursos públicos de las personas más vulnerables, especialmente la población migrante, pero que también contribuyan a la transformación social de la sociedad valenciana.



Gemma Miñarro Toledo

Coordinadora Autonómica Comunitat Valenciana

DESTACADOS

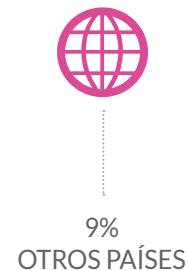
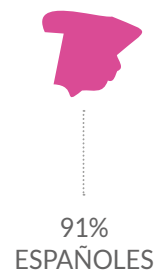
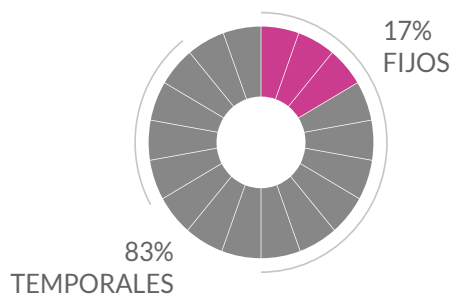
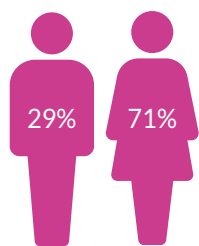
A través del trabajo de un equipo conformado por 100 trabajadores/as y la colaboración de 69 voluntarios/as hemos facilitado el acceso a 35 acciones colectivas que aglutinan casi la totalidad de las áreas de trabajo de Cepaim. Así mismo, a través de la aplicación de itinerarios integrados de inserción sociolaboral, 199 beneficiarios/as de nuestros programas han accedido a un empleo y 1.050 han participado de acciones formativas que les han permitido generar nuevas oportunidades de integración y desarrollo. Se suman a estos logros, el haber podido facilitar el acceso a una vivienda digna o asegurado su mantenimiento a 178 personas, además de haber asistido a 168 que se encontraban en situación de urgencia social en Asentamientos Chabolistas, gracias a las intervención del centro territorial de la Comunidad Valenciana.

COMUNIDAD VALENCIANA



COMUNIDAD VALENCIANA	
PARTICIPANTES EN ACCIONES FORMATIVAS	1.050
INSERCIÓN LABORAL	199
ACCESO A LA VIVIENDA (PERSONAS)	178
PERSONAS ATENDIDAS EN ASENTAMIENTO CHABOLISTAS	168

100 TRABAJADORES/AS



69 VOLUNTARIOS/AS



DATOS DE IMPACTO 2019

En la Comunidad Valenciana se han gestionado 35 proyectos en 3 centros territoriales, en el marco de 8 áreas de intervención, habiendo concedido 10.011 ayudas directas a un total de 1.095 personas por un importe de 1.289.687,86€

3.591

Personas atendidas

En los centros de Valencia, Alzira (Valencia) y Alicante se han atendido a 3.591 beneficiarios/as en 2019 (9% de los/as beneficiarios/as de los programas de Cepaim a nivel estatal). De este total 1.480 han sido mujeres y 2.111 hombres.

194

Plazas de Acogida

Se han gestionado 94 plazas de Acogida Humanitaria según lo establecido en el Real Decreto 441/2007, de 3 de abril (anterior MTMSS), y 100 plazas de acogida a personas solicitantes y beneficiarias de Protección Internacional (MTMSS).

175

Familias atendidas en riesgo de exclusión

En 2019, 56 familias (54 mujeres y 19 hombres) han sido beneficiarios/as del plan de asistencia integral a menores, para la promoción de la educación, la sanidad, la calidad de vida y la protección de los derechos de la infancia, familias y personas en riesgo de exclusión (Vicepresidencia y Conselleria d'Igualtat i Polítiques inclusives de la Generalitat Valenciana). Así mismo, en el marco del programa CaixaProinfancia (Obra Social La Caixa), se han desarrollado actuaciones en refuerzo educativo, educación no formal y tiempo libre, apoyo educativo familiar y bienes/equipamiento escolar en los barrios de Sant Marcellí y Patraix (Municipio de Valencia), donde se han atendido 119 familias y 171 menores.

94

Participantes de programas de integración laboral en el medio rural

En el marco de programas como Nuevos Senderos (anterior MTMSS, y FSE) y, Nuevos Senderos (Generalitat Valenciana a través del IRPF autonómico) que buscan la integración sociolaboral de familias inmigrantes en zonas rurales despobladas, los centros de Valencia y Alicante han atendido a 94 participantes directos (53 hombres y 41 mujeres), en 37 municipios, habiendo prospectado 15 empresas rurales valencianas. x, se ha formado a 70 personas en conocimiento del medio rural y acciones preformativas (talleres de Economía Social Solidaria: Emprendimiento Cooperativo; Habilidades y Competencias Sociales para el empleo; Competencias Digitales para el Empleo y Uso de Internet en la búsqueda de empleo)

395

participantes atendidos/as en el marco de los programas de igualdad en inserción sociolaboral y prevención de la violencia de género

A través de programas como SARA (IMIO), se trabajan itinerarios de inserción sociolaboral con mujeres y, de manera especial, desde los programas como Salir Adelante (anterior MTMSS, y FAMI), Salir Adelante (IRPF autonómico) y EQUI-X (Comisión Europea, Rights, Equality and Citizenship Programme), trabajamos tanto con mujeres y hombres adultos como con jóvenes para brindarles, a través de formaciones y talleres, herramientas prácticas para la promoción de relaciones no violentas y la prevención de violencias de género.

En 2019 la Comunidad Valenciana atendió a 395 personas beneficiarias a través de sus centros en Alzira (302: 62 mujeres y 140 hombres) y en Valencia (93: 66 mujeres y 93 hombres).

567

Acciones de participación social y convivencia intercultural

La Interculturalidad, junto con la Igualdad y la Convivencia representan unos de los tres ejes que guían todas las acciones de Cepaim. En el marco de los proyectos que realizamos en este ámbito, la Comunidad Valenciana ha impulsado 6 de ellos, llevando a cabo 567 acciones de participación social y convivencia que han involucrado a más de 2.000 beneficiarios/as.

Entre ellas deseamos destacar el proyecto Alzira Diversa (Ayuntamiento de Alzira), donde nuestra entidad está acompañando y dinamizando un grupo de mujeres del barrio de l'Alquerieta, habiendo realizado 13 cursos y talleres formativos y una Jornadas cuyo tema principal fue la sensibilización frente a discriminación.

10

Proyectos de Retorno Voluntario Productivo y Asistido

En el marco de este programa (anterior MTMSS, y FAMI), en 2019 se han gestionado 7 proyectos de retorno Voluntario Productivo (todos ellos hombres de origen senegalés) y 3 proyectos de Retorno Voluntario Asistidos (todos hombres de origen hondureño).

15

Convenios con entidades y empresas

Las instituciones, entidades y empresas de la Comunidad Valenciana se configuran como parte de los principales grupos de interés de Fundación Cepaim, ya que gracias a ellas se crean lazos de colaboración en distintos niveles que permiten la firma de convenios para llevar a cabo formaciones en competencias transversales y técnicas, además de la realización de prácticas no laborales que facilitan la obtención de un trabajo a personas de baja empleabilidad.



Mesa de Empleo convocada por el centro de Alicante.



Dinamización de un grupo de mujeres del Barrio de l'Alquerieta (Alzira)



Acciones formativas para la mejora de la empleabilidad (Valencia)



Entrega de los "II Reconocimientos de Buenas Prácticas en materia de Gestión de la Diversidad"



Fomentando la participación y la convivencia en las "Festes Populars del Barri de Sant Marcellí 2019 (Valencia)



Trabajo con familia de nuevos senderos en el medio rural de Valencia

*en relación directa con
nuestros patrones*



Sevilla Acoge



Almería Acoge



Asociación Horuelo



Asociación ACISI

Formamos parte y colaboramos con:



en las coordinadoras de



COMUNIDAD DE MADRID



ANDALUCÍA



REGIÓN DE MURCIA



EAPN España
 RED EUROPEA DE LUCHA CONTRA LA POBREZA

EUROPEAN ANTI-POVERTY NETWORK

COMITE EJECUTIVO
 COMISIÓN PERMANENTE

y en sus redes autonómicas de



MAPA DE ALIZANZAS ESTRATÉGICAS INTERNACIONALES



formado por



DÓNDE ESTAMOS

CENTROS CEPAIM.

MUY CERCA DE TÍ

ANDALUCÍA Y CEUTA

ALMERÍA

📍 C/ Padre Luque, 11, nº 2 04001

☎ 677 459 146

🔍 [Servicios del Centro](#)

EL EJIDO (Almería)

📍 C/San Diego, nº 9 BIS 04700 El Ejido.

☎ 677 467 014

🔍 [Servicios del Centro](#)

ROQUETAS DE MAR (Almería)

📍 C/ Juan Bonachera nº 36 047409 Roquetas de Mar

☎ 950 321 880

🔍 [Servicios del Centro](#)

NÍJAR (Almería)

📍 C/ Pantano nº 2 San Isidro de Níjar 04117

☎ 687 102 184

🔍 [Servicios del Centro](#)

SEVILLA

📍 C/ Aragón nº 5 41006 Sevilla

☎ 687 103 621

🔍 [Servicios del Centro](#)

HUELVA

📍 C/ Camarada López Luque nº 5 21007 Huelva.

☎ 673 393 413 / 673 393 425

🔍 [Servicios del Centro](#)

CARTAYA (Huelva)

📍 C/ Guillermo Pérez nº 8 21450 Cartaya.

☎ 959 391 494

🔍 [Servicios del Centro](#)

LEPE (Huelva)

📍 C/ Alonso Cano nº 20 21440 Lepe.

☎ 647 410 413

🔍 [Servicios del Centro](#)

ALGECIRAS (Cádiz)

📍 C/ Cánovas del Castillo, nº 10 11201 Algeciras.

☎ 671 453 592

🔍 [Servicios del Centro](#)

CIUDAD AUTÓNOMA DE CEUTA

📍 C/ Solís, Edificio S. Luis, 6 Entrepunta Izda. 5100 Ceuta.

☎ 956 514 883

🔍 [Servicios del Centro](#)

ARAGÓN

BARBASTRO (Huesca)

📍 C/ Academia Cerbuna, 4 22300 Barbastro.

☎ 637 763 233

🔍 [Servicios del Centro](#)

TERUEL

📍 C/ Dolores Romero, 39 (Colegio S. Nicolás de Bari) 44003

☎ 978 221 349

🔍 [Servicios del Centro](#)

ZARAGOZA

📍 Avenida de Madrid 7-9, local 7 50004 Zaragoza

☎ 876 642 998

🔍 [Servicios del Centro](#)

CASTILLA - LA MANCHA

CIUDAD REAL

📍 Calle Cañas, 34 13004 Ciudad Real.

☎ 926 921 005

🔍 [Servicios del Centro](#)

BOLAÑOS DE CALATRAVA (Ciudad Real)

📍 Vivero Municipal de Empresas P. Industrial "El Salobral"

C/ Tomillo, s/n. 13260 Bolaños de Calatrava.

☎ 926 871 119

🔍 [Servicios del Centro](#)

MOLINA DE ARAGÓN (Guadalajara)

📍 Paseo de los Adarves 29, 4ª P 19300 Molina de Aragón

☎ 949 832 820

🔍 [Servicios del Centro](#)

📍 Sala Comunitaria y Espacio de Trabajo Compartido "La Nevera". Rondalla Santa Cecilia, s/n, 1º 19300 Molina de Aragón.

📍 Huerto Social Ecomundo: Camino de la Soledad s/n. 19300 Molina de Aragón.

CASTILLA Y LEÓN

SORIA

📍 C/ Marqués Cerralbo, S/N 42003 Soria.

☎ 677 459 146

🔍 [Servicios del Centro](#)

SALAMANCA

📍 Avda. Alfonso IX de León, 126 37005 Salamanca

📞 923 314 142

🔍 [Servicios del Centro](#)

VALLADOLID

📍 Calle Miguel Íscar 16, Portal 1, 3º 47001 Valladolid

📞 637763255

🔍 [Servicios del Centro](#)

VILVESTRE (Salamanca)

📍 C/ Escuelas, 4 37.258 Vilvestre (Parque Natural Arribes del Duero) Salamanca.

📞 923 082 891 / 661 205 781

🔍 [Servicios del Centro](#)

CATALUNYA**BARCELONA**

📍 C/ Aragón, 281, 2º 2ª 08009 Barcelona.

📞 934 87 36 16/647 72 27 12

🔍 [Servicios del Centro](#)

BANYOLES (Girona)

📍 C/ Mossèn Constans 241, Bajo 17820 Banyoles. Girona

📞 617 920 715

🔍 [Servicios del Centro](#)

OLOT (Girona)

📍 C/ Mossèn Gelabert, 9 17800 Olot. Girona.

📞 687 213 827

🔍 [Servicios del Centro](#)

COMUNITAT VALENCIANA**VALENCIA**

📍 C/ Marques de Campo, 16, Bajo Izda. 46007 Valencia

📞 96 392 53 02

🔍 [Servicios del Centro](#)

ALZIRA

📍 C/ Tejar Martí, 17 CP. 46600 Alzira, Valencia.

📞 661 867 995

🔍 [Servicios del Centro](#)

ALICANTE

📍 Avda. de Alcoy, 105, Entresuelo 03009 Alicante

📞 637 278 693

🔍 [Servicios del Centro](#)

EXTREMADURA**NAVALMORAL DE LA MATA (Cáceres)**

📍 C/ Pablo Luengo, 28 10.300 Navalmoral de la Mata

📞 927 53 08 89

🔍 [Servicios del Centro](#)

MÉRIDA (Badajoz)

📍 Avenida Reina Sofía, 1 06800 Mérida

📞 63 876 808

🔍 [Servicios del Centro](#)

COMUNIDAD DE MADRID**MADRID**

📍 C/ Nicolás Morales, 11 3ºD 28019 Madrid

📞 Tel. 91 598 51 56

🔍 [Servicios del Centro](#)

REGIÓN DE MURCIA**MURCIA**

SEDE MURCIA CIUDAD

📍 Travesía Torre de Romo, s/n 30011 Murcia

📞 687 058 803

🔍 [Servicios del Centro](#)

SEDE BENIAJÁN

📍 Avda. Fabián Escribano Moreno, 77 30570 Beniaján. Murcia

📞 968 87 53 12

🔍 [Servicios del Centro](#)

TORRE PACHECO

📍 C/ Melilla, 2 30700 Torre Pacheco

📞 673 669 617

🔍 [Servicios del Centro](#)

CARTAGENA

📍 C/ Muérdago, 4 bajo 30205 Cartagena

📞 Tel. 868 10 75 79

🔍 [Servicios del Centro](#)

LORCA

📍 C/ Pérez Casas, 93 30800 Lorca

📞 968 465 467 / 671 714 810

🔍 [Servicios del Centro](#)

MOLINA DE SEGURA

📍 C/Mayor, 79 Entresuelo Dcha. 30500 Molina de Segura

📞 673 54 62 09

🔍 [Servicios del Centro](#)

TOTANA

Apertura de centro en 2020

ANEXOS

- I. Cuadros de resumen de proyectos
- II. Financiación 2019
- III. Política de calidad
- IV. Financiadores y colaboradores



INTERCULTURALIDAD Y DESARROLLO COMUNITARIO

PROYECTO	ACTUACIONES	ÁMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS Y COLABORADORAS
INFORMA-TE, FORMA-TE Y ACTIVA-TE	Desarrollar actuaciones orientadas a contribuir en el proceso de reinserción de las personas reclusas, ex reclusas de Centros Penitenciarios y sometidas a medidas alternativas en los CIS, desde una perspectiva integral. Poniendo especial énfasis a la población inmigrante.	Local (Murcia)	PERSONAS RECLUSAS, EXRECLUSAS DE CENTROS PENITENCIARIOS Y SOMETIDAS A MEDIDAS ALTERNATIVAS EN LOS CIS.	Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social. Convocatoria IRPF
Programa comunidad intercultural. Programa de promoción de la convivencia e intervención comunitaria intercultural en barrios de alta diversidad.	Mejora de las condiciones de convivencia y cohesión social a través de actuaciones de inclusión social destinadas al conjunto de vecinos y vecinas del barrio de L'Alquerieta-Alquerencia en el municipio de Alzira (Valencia), y los barrios San Antonio Abad y de la Urbanización Mediterráneo en Cartagena (Murcia) por medio de un trabajo comunitario y coordinado entre los distintos protagonistas de la intervención comunitaria.	Estatal	Población general	Anterior Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social. (FAMI)
Cultura Saludable. Programa de Mediación para el Fomento de la Salud Comunitaria Intercultural.	Mejora de la situación sanitaria y de salud de la comunidad local en cada uno de los territorios de implantación a través de la mediación comunitaria intercultural en el ámbito de la salud comunitaria.	Estatal	Población en general	Anterior Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social. (FAMI)
PROGRAMA NOS-OTRAS: Fomento de la participación, empoderamiento, capacitación y liderazgo de las mujeres inmigrantes.	Impulsar el protagonismo de las mujeres inmigrantes en su entorno, concretándolo en unas estructuras que ya están imbricadas en la realidad social de cada territorio.	Estatal	mujeres inmigrantes	Anterior Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social. (FAMI)
Programa para la promoción de la integración y la convivencia intercultural en el ámbito educativo.	Desarrolla un trabajo de mediación, sensibilización, promoción, apoyo y educación no formal en escuelas e institutos, desde el que se promueven procesos de integración intercultural y espacios de convivencia en territorios con alto índice de población inmigrante y problemas en exclusión social.	Estatal	Escuelas e institutos	Anterior Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social. (FAMI)
Proyecto de Intervención Comunitaria Intercultural (ICI)	Elaborar estrategias de base territorial y comunitaria, desde la atención a necesidades y demandas, individual y colectiva, encaminadas a la transformación social y a la participación de todas las personas en igualdad de oportunidades en el acceso a recursos y servicios, fomentando la intervención comunitaria en barrios. Promover una sociedad intercultural.	Local (Cartagena y Banyoles)	población en general	Obra Social La Caixa
Al-Borx: La historia de un pueblo; un pueblo cargado de historias"	Construir convivencia intercultural y cohesión social en una diputación ubicada en el medio rural, con escasos recursos comunitarios.	Local	Población en general	Obra Social La Caixa
Proyecto BAOBAB. Iniciativa intercultural para la convivencia entre asentamientos y población urbana.	Iniciativa de carácter comunitario que pretende fomentar la convivencia intercultural, invitando a la participación social y al fortalecimiento comunitario.	Local (Níjar)	población que vive en los asentamientos chabolistas de Níjar y la población urbana	Obra Social La Caixa
Programa integral para la inclusión activa, el acceso al empleo, la dinamización comunitaria y la participación social en zonas de exclusión social	Favorecer la inclusión activa de las personas en situación o en riesgo de exclusión social a través de acciones integrales de dinamización comunitaria dirigidas al conjunto de vecinos/as de barrios/municipios.	Autonómico (Andalucía)	personas en situación o riesgo de exclusión social	Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación. Junta de Andalucía. Convocatoria IRPF.
Puentes por la convivencia.	Promover procesos de convivencia ciudadana a través de la intervención comunitaria intercultural que favorezca el empoderamiento de los vecinos y vecinas del barrio.	Local (Sevilla)	Población en general	Excelentísimo Ayuntamiento de Sevilla. Área de bienestar social y empleo

INTERCULTURALIDAD Y DESARROLLO COMUNITARIO

PROYECTO	ACTUACIONES	ÁMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS Y COLABORADORAS
ComunicARTE Sant Marçel.li	Promover alternativas de ocio saludable dirigidas a menores y adolescentes del Barrio de Sant Marçel.li, impulsando su participación con el objetivo de fomentar valores solidarios que generen cohesión social entre los diferentes vecinos y vecinas, agentes educativos y sociales.	Local (Valencia)	Menores y jóvenes y población en general	Excelentísimo Ayuntamiento de Valencia. Concejalía de Servicios Sociales.
Acción comunitaria en la localidad de Figueres	Llegar a la población extranjera en la localidad, ofreciendo una información básica de los servicios del ayuntamiento, las entidades sociales, tiendas y comercios de la comunidad extranjera, centro de culto y entidades deportivas.	Local (Figueres)	población extranjera.	Excelentísimo Ayuntamiento de Figueres
Programa integral para la inclusión activa, la dinamización comunitaria y la participación social en zonas de exclusión social.	Favorecer la inclusión activa de las personas en situación o en riesgo de exclusión social a través de acciones integrales de base territorial y comunitaria dirigidas al conjunto de vecinos y vecinas del barrio de Sant Marçel.li, en Valencia	Local (Barrio de Sant Marçel.li, en Valencia)	Población en general del barrio de Sant Marçel.li	Vicepresidencia y Consellería de Igualdad y Políticas Inclusivas de la Generalitat Valenciana. Convocatoria IRPF.
Acción comunitaria para la convivencia	Pretende favorecer la inclusión activa de las personas en situación o en riesgo de exclusión social a través de acciones integrales.	Local (Banyoles)	personas migrantes, refugiados solicitantes de protección internacional	Departamento de Trabajo, Asuntos Sociales y Familias de la Generalitat de Catalunya. Convocatoria IRPF.
Jovens a per Sant Marçel.li	Este proyecto consiste en consolidar el grupo motor de jóvenes de Sant Marçel.li, para la mediación y resolución de conflictos en la comunidad mediante la propuesta de Ocio y Tiempo Libre, encaminado a construir un modelo de convivencia y cohesión social, que promueva la participación, el empoderamiento y el fomento de las relaciones interculturales e igualitarias de menores y adolescentes del Barrio de Sant Marçel.li.	Local (Valencia)	Jóvenes de Sant Marçel.li	Obra Social La Caixa
ESCUELA Y DIVERSIDAD: La mediación intercultural en el ámbito educativo	Dar a conocer factores inherentes a los procesos de cambios y adaptación que han de realizar las familias y alumnado inmigrante y personal docente, en la sociedad autóctona en general y en el sistema educativo en particular.	Local (Huelva)	Comunidad Educativa de los centros educativos: profesorado, alumnado y familias.	Dirección General de Participación y Equidad. Consejería de Educación de la Junta de Andalucía
Contrato menor de servicio de desarrollo de proyectos comunitario de La Mojonera	Impulsar procesos de desarrollo comunitario, así como de transformación social, para dar respuesta a las necesidades existentes en la zona, con un sentido de continuidad y visión de futuro, que sirva como comienzo y modelo para intervenciones posteriores.	Local (Almería)	Población en general del municipio de La Mojonera.	Diputación Provincial de Almería
PROYECTO CONVIVE. Iniciativa intercultural para la convivencia y prevención de delitos de odio y no discriminación	Fomentar la creación de grupos motores de desarrollo local en el barrio objetivo y de esta manera, mediante grupos de iguales, concienciar sobre aspectos de igualdad y no discriminación, fomentar las relaciones vecinales, creación de redes de apoyo, autocoñocimiento sobre actitudes xenófobas vividas y no denunciadas, empoderamiento de la ciudadanía, fomento de las denuncias ante hechos como los relatados con anterioridad y en definitiva, emprender un proceso de transformación social de la mano de los diferentes agentes sociales implicados.	Local (Valencia)	centros educativos de Valencia	Vicepresidencia y Consellería de Igualdad y Políticas Inclusivas de la Generalitat Valenciana.
Alzira Diversa	Mejorar las condiciones de convivencia y cohesión social a través de actuaciones de inclusión social destinadas al conjunto de vecinos y vecinas del barrio de la Alquerieta en Alzira por medio de un trabajo de colaboración y coordinado entre los tres protagonistas de la intervención comunitaria.	Local (Alzira)	Población en general del barrio de la Alquerieta en Alzira	Excelentísimo Ayuntamiento de Alzira.

INTERCULTURALIDAD Y DESARROLLO COMUNITARIO

PROYECTO	ACTUACIONES	ÁMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS Y COLABORADORAS
Apoyo social y educativo de menores y jóvenes En La Fuentececa	Actuar frente a la pobreza con la intervención directa con jóvenes y menores del territorio, tanto en centros educativos como con itinerarios de inserción social en el núcleo familiar.	Local (Almería)	menores y familias e riesgo de exclusión social	Obra Social La Caixa
Programa integral para la inclusión activa, el acceso al empleo, la dinamización comunitaria y la participación social en zonas de exclusión social	Permitir desarrollar espacios de convivencia intercultural, ofreciendo alternativas socioeducativas a menores, jóvenes y adultos de estos barrios en época no lectiva.	Autonómico (Bolaños de Calatrava y Molina de Aragón)	Menores, jóvenes y adultos	Consejería de Bienestar Social, Castilla-La Mancha. Convocatoria IRPF.
Proyecto para la promoción de la convivencia e intervención comunitaria intercultural en la diputación de El Albuñón en la Diputación De Miranda.	Construir convivencia intercultural y cohesión social en dos diputaciones ubicadas en el medio rural, con escasos recursos comunitarios, en la que las relaciones se circunscriben al ámbito de la coexistencia.	Local (El Albuñón y Miranda)	Población en general de El Albuñón y Miranda del municipio de Cartagena	Ayuntamiento de Cartagena
PERIFERIA SUR. Proyecto integral para la inclusión activa, el acceso al empleo, la dinamización comunitaria y la participación social en zonas en situación o riesgo de exclusión social en la cordillera sur del municipio de Murcia.	Favorecer la incorporación social a partir de la participación en la comunidad y la lucha contra la exclusión, desde una perspectiva integral con base territorial y comunitaria en la Cordillera Sur del municipio de Murcia.	Local (Beniján, las pedanías de La Alberca, Santo Ángel, Algezares, Garres y Lages, San José de la Vega, Torreagüera, Los Ramos y Zeneta)	las personas en situación o en riesgo de exclusión	Comunidad Autónoma Región de Murcia. Anterior Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades. Convocatoria IRPF.
Jornada de sensibilización en materia de inclusión e interculturalidad: invisibles.	Jornadas en Materia de Exclusión, Interculturalidad e Inclusión en la ciudad de Soria, fomentando así la convivencia y participación entre las diferentes culturas y poniendo en valor el papel de la mujer como nexo de unión.	Local (Soria)	Población en general	Excelentísimo Ayuntamiento de Soria
Creadoras (como entidad partenariada con cazalla intercultural)	Fomentar el empoderamiento de mujeres migrantes a través del contacto con la cultura local y la creación teatral.	Local (Lorca)	Mujeres inmigrantes	Obra Social La Caixa
Espai mon banyoles (como partner)	Acciones lúdicas y formativas con la cocina intercultural como elemento central.	Local (Banyoles)	Mujeres	Obra Social La Caixa
Licitación servicio de mediación intercultural en prisiones quatre camins, joves. Lote 3. Puig de les Basses. lote 4	Servicio de mediación intercultural para la población interna de los Centros Penitenciarios de Cataluña	Autonómico (Cataluña)	Personas internas en centros penitenciarios	Departamento de Justicia de la Generalitat De Cataluña
Escuela abierta a otras culturas	Desarrollar actuaciones, en época no lectiva, que menores, jóvenes y adultos de estos barrios cuenten con alternativas de ocio que les permitan continuar con su aprendizaje, desarrollando los valores y las actitudes de la convivencia intercultural.	Local (Cartagena)	Menores, jóvenes y adultos	Concejalía de Educación del Ayuntamiento de Cartagena.
Fútbol y deporte como herramienta contra la exclusión social	Aportar, a través del fútbol y otras actividades deportivas y no deportivas, las herramientas necesarias para ayudas a personas y familias que se encuentren en riesgo de exclusión social, mejorando con ello su calidad de vida.	Local (Navalmoral de la Mata)	Personas y familias en riesgo de exclusión social	Obra Social La Caixa
Ciudadanía inclusiva i compromesa amb el territori del Besòs-Maresme	Programa para mejorar la convivencia intercultural en el barrio.	Local (Barcelona)	Personas migrantes, refugiadas y solicitantes de protección internacional.	Departamento de Trabajo, Asuntos Sociales y Familias de la Generalitat de Catalunya. Convocatoria IRPF.

ACOGIDA Y PROTECCIÓN INTERNACIONAL

PROYECTO	ACTUACIONES	ÁMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS Y COLABORADORAS
Actuaciones de atención humanitaria a personas inmigrantes según lo establecido en el Real Decreto 441/2007, de 3 de abril	Actuaciones dirigidas al traslado y acogida humanitaria con personas inmigrantes llegadas a las costas españolas y residentes en asentamientos que comportarán graves riesgos sociales y sanitarios. Intervención en Centros Diurnos, orientación e información, asesoramiento y formación básica.	Nacional	Personas migrantes	Anterior Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.
REFUGIADOS. Acogida integral para solicitantes de asilo, refugiados y personas vulnerables.	Facilitar la acogida e integración, desarrollando itinerarios de integración, que promuevan la adquisición progresiva de autonomía e integración: Acogida temporal, intervención social, aprendizaje del idioma, atención psicológica, asistencia jurídica, traducción e interpretación.	Nacional	Solicitantes y beneficiarios de protección internacional, solicitantes y beneficiarios del estatuto de apátrida, personas acogidas en régimen de protección temporal y personas en situación de vulnerabilidad.	Anterior Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.
Dispositivo de Acogida Temporal para personas extranjeras con necesidades de atención integral.	Acogida integral cuyo objeto será el alojamiento y manutención dirigidas a personas inmigrantes en situación de vulnerabilidad social o riesgo de exclusión social. Acciones complementarias de apoyo a la enseñanza de lenguas oficiales de la sociedad de acogida, orientación e información básica sobre la sociedad de acogida.	Nacional	Personas inmigrantes en situación de vulnerabilidad social o riesgo de exclusión social	Anterior Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social. (PGE)
ACOGIENDO. Dispositivo de Acogida Integral de Personas Inmigrantes y otros colectivos vulnerables.	Revisión de la metodología de acogida temporal frente a situaciones de exclusión residencial y diseño de nuevas estrategias de intervención y mejoras metodológicas que permitan reforzar estos dispositivos mejorando su impacto a nivel cualitativo. Revisión de los procedimientos y registros de trabajo del Manual de calidad de la Fundación Cepaim para el funcionamiento de los dispositivos de acogida temporal, mejora de los mismos y adaptación a la Norma ISO 9001 2015. Mejora de la base de datos de personas beneficiarias de los dispositivos de acogida temporal. Diseño de nuevas aplicaciones de gestión para mejora continua y la innovación tecnológica en el desarrollo y funcionamiento de los dispositivos de acogida temporal. Aplicación de las TIC. Formación de profesionales y voluntarios/as.	Nacional	Personas inmigrantes.	Anterior Ministerio de Sanidad Consumo y Bienestar Social.
Acción humanitaria y acogida de personas migrantes.	Alojamiento, alimentación, vestido o transporte, elaboración de un itinerario individualizado/familiar, acceso a los recursos comunitarios normalizados, escolarización de menores, formación, documentación, conocimiento de idioma, apoyo social, habilidades y recursos personales para afrontar su proceso de integración en la sociedad española.	Navalmoral de la Mata.	Solicitantes y beneficiarios de protección internacional, solicitantes y beneficiarios del estatuto de apátrida, personas acogidas en régimen de protección temporal y personas en situación de vulnerabilidad.	Anterior Consejería de Sanidad y Políticas Sociales de la Junta de Extremadura.
Dispositivo de acogida integral de personas migrantes.	Acogida integral para la atención de las necesidades básicas de personas inmigrantes en situación de vulnerabilidad que incluyan la creación o mantenimiento de plazas de acogida que proporcionen recursos de alojamiento y manutención.	Autonómico	Personas inmigrantes	Consejería de Políticas Sociales y Conciliación de la Junta de Andalucía.
Proyecto de acogida temporal y servicios de acogida integral a la población migrante.	Acogida integral para la atención de las necesidades básicas de personas inmigrantes en situación vulnerable y alojamiento temporal en zonas donde se desarrollan campañas agrícolas de temporada.	Autonómico	Personas migrantes en situación de vulnerabilidad.	Consejería de Políticas Sociales y Conciliación de la Junta de Andalucía.

ACOGIDA Y PROTECCIÓN INTERNACIONAL

PROYECTO	ACTUACIONES	ÁMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS Y COLABORADORAS
Acción humanitaria y acogida de personas migrantes.	Alojamiento, alimentación, vestido o transporte, elaboración de un itinerario individualizado/familiar, acceso a los recursos comunitarios normalizados, escolarización de menores, formación, documentación, conocimiento de idioma, apoyo social, habilidades y recursos personales para afrontar su proceso de integración en la sociedad española.	Navalmoral de la Mata.	Solicitantes y beneficiarios de protección internacional, solicitantes y beneficiarios del estatuto de apátrida, personas acogidas en régimen de protección temporal y personas en situación de vulnerabilidad.	Anterior Consejería de Sanidad y Políticas Sociales de la Junta de Extremadura.
Dispositivo de acogida integral de personas migrantes.	Acogida integral para la atención de las necesidades básicas de personas inmigrantes en situación de vulnerabilidad que incluyan la creación o mantenimiento de plazas de acogida que proporcionen recursos de alojamiento y manutención.	Autonómico	Personas inmigrantes	Consejería de Políticas Sociales y Conciliación de la Junta de Andalucía.
Proyecto de acogida temporal y servicios de acogida integral a la población migrante.	Acogida integral para la atención de las necesidades básicas de personas inmigrantes en situación vulnerable y alojamiento temporal en zonas donde se desarrollan campañas agrícolas de temporada.	Autonómico	Personas migrantes en situación de vulnerabilidad.	Consejería de Políticas Sociales y Conciliación de la Junta de Andalucía.
Acción humanitaria y acogida de personas migrantes.	Alojamiento, alimentación, vestido o transporte, elaboración de un itinerario individualizado/familiar, acceso a los recursos comunitarios normalizados, escolarización de menores, formación, documentación, conocimiento de idioma, apoyo social, habilidades y recursos personales para afrontar su proceso de integración en la sociedad española.	Navalmoral de la Mata.	Solicitantes y beneficiarios de protección internacional, solicitantes y beneficiarios del estatuto de apátrida, personas acogidas en régimen de protección temporal y personas en situación de vulnerabilidad.	Anterior Consejería de Sanidad y Políticas Sociales de la Junta de Extremadura.
Dispositivo de acogida integral de personas migrantes.	Acogida integral para la atención de las necesidades básicas de personas inmigrantes en situación de vulnerabilidad que incluyan la creación o mantenimiento de plazas de acogida que proporcionen recursos de alojamiento y manutención.	Autonómico	Personas inmigrantes	Consejería de Políticas Sociales y Conciliación de la Junta de Andalucía.
Proyecto de acogida temporal y servicios de acogida integral a la población migrante.	Acogida integral para la atención de las necesidades básicas de personas inmigrantes en situación vulnerable y alojamiento temporal en zonas donde se desarrollan campañas agrícolas de temporada.	Autonómico	Personas migrantes en situación de vulnerabilidad.	Consejería de Políticas Sociales y Conciliación de la Junta de Andalucía.
Acción humanitaria y acogida de personas migrantes.	Alojamiento, alimentación, vestido o transporte, elaboración de un itinerario individualizado/familiar, acceso a los recursos comunitarios normalizados, escolarización de menores, formación, documentación, conocimiento de idioma, apoyo social, habilidades y recursos personales para afrontar su proceso de integración en la sociedad española.	Navalmoral de la Mata.	Solicitantes y beneficiarios de protección internacional, solicitantes y beneficiarios del estatuto de apátrida, personas acogidas en régimen de protección temporal y personas en situación de vulnerabilidad.	Anterior Consejería de Sanidad y Políticas Sociales de la Junta de Extremadura.
Dispositivo de acogida integral de personas migrantes.	Acogida integral para la atención de las necesidades básicas de personas inmigrantes en situación de vulnerabilidad que incluyan la creación o mantenimiento de plazas de acogida que proporcionen recursos de alojamiento y manutención.	Autonómico	Personas inmigrantes	Consejería de Políticas Sociales y Conciliación de la Junta de Andalucía.
Proyecto de acogida temporal y servicios de acogida integral a la población migrante.	Acogida integral para la atención de las necesidades básicas de personas inmigrantes en situación vulnerable y alojamiento temporal en zonas donde se desarrollan campañas agrícolas de temporada.	Autonómico	Personas migrantes en situación de vulnerabilidad.	Consejería de Políticas Sociales y Conciliación de la Junta de Andalucía.

COOPERACIÓN AL DESARROLLO Y CODESARROLLO

PROYECTO	ACTUACIONES	ÁMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS Y COLABORADORAS
Promoción del Derecho Humano a la Alimentación con enfoque de género en el Municipio de Niomré (Socio Prosalus)	Contribuir al ejercicio efectivo del derecho humano a la alimentación en la región de Louga, al noroeste de Senegal, en las comunidades de Tanine, Ndiargoureye y Niomré, en el municipio de Niomré.	Internacional (Senegal)	Población en general especialmente mujeres vulnerables	Junta de Castilla y León
Fortalecimiento de la participación económica y política de las mujeres en la zona periurbana de Dakar	Fortalecimiento de las organizaciones de mujeres trabajadoras en el sector de la alimentación con la creación de una red, una plataforma, para consolidar la cadena de valor de los productos locales y potenciar el intercambio entre los diferentes sectores (producción de hortalizas, transformación, preparación y venta de comida callejera) y la comercialización de productos. Esta plataforma tendrá también un mayor poder de interlocución e incidencia con las autoridades locales para poder incluir sus demandas en la agenda local.	Internacional (Senegal)	Mujeres	Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo- Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación
Generación de procesos de diversificación y mejora de la economía productiva y la seguridad alimentaria en 4 agrupaciones de mujeres del municipio de Niomré.	Consolidar la seguridad alimentaria en el municipio de Niomré a través de la diversificación de la producción agrícola y la economía productiva a través de un huerto comunitario para cuatro agrupaciones de mujeres.	Internacional (Senegal)	Mujeres vulnerables	Excelentísimo Ayuntamiento de Teruel
Generación de procesos de diversificación y mejora de la economía productiva y la seguridad alimentaria en 4 agrupaciones de mujeres del municipio de Niomré	Mejorar la diversificación agrícola y la economía productiva para cuatro agrupaciones de mujeres. Desarrollar un huerto comunitario en el que cuatro agrupaciones de mujeres podrán desarrollar el cultivo de diversas variedades hortícolas.	Internacional (Senegal)	Mujeres vulnerables	Diputación provincial de Huelva
Consolidación de un modelo de desarrollo sostenible en la granja avícola de las mujeres y jóvenes de Niomré.	Mejorar la seguridad alimentaria, la nutrición y la generación de ingresos entre la población más vulnerable de Niomré.	Internacional (Senegal)	Mujeres vulnerables y jóvenes	Ayuntamiento de Cartagena
Refuerzo de la seguridad alimentaria en el municipio de Nguene Sarr mediante la intensificación sostenible de la producción avícola y el acceso a los mercados para los pequeños emprendedores rurales.	Promover la puesta en marcha de una Cooperativa avícola moderna en el pueblo de Nguene Sarr para diversificar la producción, la alimentación, la creación de empleo y las fuentes de ingresos de las mujeres y jóvenes. Se centran en el cercado de la granja de pollos y la construcción de tres naves. La compra y cría de polluelos de carne y ponedoras. Acciones formativas y de comercialización.	Internacional (Senegal)	Mujeres vulnerables y jóvenes principalmente.	Comunidad Autónoma de la Región de Murcia
Generación de procesos de diversificación y mejora de la economía productiva y la seguridad alimentaria en cuatro agrupaciones de mujeres del municipio de Niomré.	Mejorar la diversificación agrícola y la economía productiva para cuatro agrupaciones de mujeres en la localidad de Niomré, a partir un huerto comunitario en el que se podrán desarrollar diversas variedades hortícolas. Formaciones en agricultura ecológica y gestión cooperativa.	Internacional (Senegal)	Mujeres vulnerables	Comunidad Autónoma de la Región de Murcia

COOPERACIÓN AL DESARROLLO Y CODESARROLLO

PROYECTO	ACTUACIONES	ÁMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS Y COLABORADORAS
Proyecto EN-CLAVE 2030 II para la reflexión, adquisición de conocimientos y competencias para la implementación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en el marco de la Agenda 2030 en barrios del Municipio de Cartagena.	Sensibilizar en los valores del desarrollo, dando a conocer de manera práctica las líneas de actuación y metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, "Transformar nuestro mundo", establecidas por la ONU para paliar las situaciones de desigualdad en el mundo y en los ámbitos locales.	Local	Menores, jóvenes y población general	Comunidad Autónoma de la Región de Murcia
Retorno voluntario productivo.	Facilitar el retorno voluntario de personas inmigrantes senegaleses a su país de origen y la reintegración sostenible, a través de actuaciones necesarias que incluyan el apoyo y difusión de la cultura y de las habilidades emprendedoras, por medio de acciones de información, sensibilización, formación para el autoempleo, la gestión empresarial, la gestión financiera, acompañamiento y seguimiento a su proceso de implantación en el país de origen.	Internacional (Senegal)	Personas inmigrantes senegalesas	Anterior Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.
Retorno voluntario asistido y de reintegración	Facilitar a las personas nacionales de terceros países en situación de vulnerabilidad social y económica, la posibilidad de retornar voluntariamente desde España a sus países de procedencia para favorecer su reintegración.	Estatal	Personas inmigrantes senegalesas	Anterior Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.
Tú tienes la llave II" Programa de sensibilización sobre la agenda 2030 y ODS dirigido a la ciudadanía murciana.	Sensibilizar a la ciudadanía murciana sobre los contenidos de la Agenda 2030 y de los ODS para favorecer la consecución de los mismos.	Local (Murcia)	Población general, con especial énfasis en una primera fase en alumnado de ESO y Bachiller. Infancia y adolescencia	Excelentísimo Ayuntamiento de Murcia.
Mejora de la seguridad alimentaria mediante la creación de valor añadido en la transformación de cereales locales en las comunidades de Ndouckouck, Tacko Y Ndam Peul	Contribuir a una mejora en el ejercicio efectivo del derecho humano a una alimentación nutritiva en la región de Louga, al noroeste de Senegal, en las comunidades de Ndouckouck, Tacko y Ndam Peul, en el municipio de Niomré, al tener un acceso a medios de producción y a técnicas adecuadas para la transformación y comercialización de sus cultivos.	SENEGAL	Mujeres vulnerables	Excelentísimo Ayuntamiento Molina de Segura
Mejora de la seguridad alimentaria mediante la creación de valor añadido en la transformación de cereales locales en las comunidades de Ndouckouck, Tacko Y Ndam Peul	Contribuir a una mejora en el ejercicio efectivo del derecho humano a una alimentación nutritiva en la región de Louga, al noroeste de Senegal, en las comunidades de Ndouckouck, Tacko y Ndam Peul, en el municipio de Niomré, al tener un acceso a medios de producción y a técnicas adecuadas para la transformación y comercialización de sus cultivos.	Internacional (Senegal)	Mujeres vulnerables	Excelentísimo Ayuntamiento de Murcia

DESARROLLO RURAL

PROYECTO	ACTUACIONES	ÁMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS Y COLABORADORAS
Integración sociolaboral de familias inmigrantes en zonas rurales despobladas. NUEVOS SENDEROS ⁹	Realización de itinerarios de inserción social y laboral, ajustados a las necesidades de las familias y/o personas en el ámbito rural.	Estatal	Personas y familias en riesgo de exclusión social	Anterior Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social. (FSE)
SENDEROS para la inserción sociolaboral de nuevos pobladores en el medio rural.	Planificación, acompañamiento y asesoramiento de un itinerario de integraciones sociolaboral que aprovecha las potencialidades endógenas del medio rural para generar dinámicas de desarrollo local que faciliten procesos de inclusión social y laboral de familias y personas que en el medio urbano viven situaciones de vulnerabilidad.	Local (Huelva)	Personas y familias en riesgo de exclusión social	Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación. Junta de Andalucía. Convocatoria IRPF.
La Artesa. Programa para la mejora de la empleabilidad de mujeres rurales.	Mejorar la inserción social y laboral de las mujeres rurales, ayudar y formar en temas de emprendimiento, facilitar espacios de encuentro, el trabajo colaborativo y la sororidad, generar redes de difusión para la comercialización de diferentes productos y servicios, promocionar proyectos de autoempleo liderados por mujeres que aprovechan los recursos y potencialidades del territorio rural.	(Autonómico) Salamanca y Soria	Mujeres en riesgo de exclusión	Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades. Junta de Castilla y León. Convocatoria IRPF.
Nuevos Senderos. Inserción sociolaboral de nuevos pobladores en el medio rural.	Planificación, acompañamiento y asesoramiento a través de un itinerario de integración socio-laboral que pretende aprovechar las potencialidades endógenas del medio rural para generar dinámicas de desarrollo local.	(Autonómico) Salamanca y Soria	Personas y familias en riesgo de exclusión social	Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades. Junta de Castilla y León. Convocatoria IRPF.
Avanza Rural. Proyecto para el empoderamiento de las mujeres del medio rural.	Promover el empoderamiento de la mujer residente en el medio rural, desde la igualdad de género y la lucha contra la violencia hacia las mujeres, a través de acciones que favorezcan el desarrollo personal de las participantes, sensibilización y concienciación sobre los nuevos roles de género y lucha contra la violencia machista y otras formas de violencia, formación básica en nuevas tecnologías con el objetivo de reducir la brecha digital de las mismas. Fomentar movimientos asociativos, creación de redes entre las mujeres del medio rural y la comunidad.	Autonómico (Salamanca y Soria)	Mujeres en riesgo de exclusión	Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades. Junta de Castilla y León.
Huerto Social Cepaim	Retoma la conexión del Ser Humano con la tierra a través de los talleres y trabajos en el HUerto Social. Activación de las personas con dificultades, así como la comunicación, contacto y relación entre personas, experiencia intercultural, de colectivos de distinta índole, así como de una forma intergeneracional.	Local (Navalmoral de la Mata)	Población en general	Anterior Consejería de Sanidad y Políticas Sociales de la Junta de Extremadura.
Nuevos Senderos para la integración de nuevos pobladores en entornos rurales y zonas en proceso de despoblamiento	Planificación, acompañamiento y asesoramiento de un itinerario de integraciones sociolaboral que aprovecha las potencialidades endógenas del medio rural para generar dinámicas de desarrollo local que faciliten procesos de inclusión social y laboral de familias y personas que en el medio urbano viven situaciones de vulnerabilidad.	Local (Navalmoral de la Mata)	Personas y familias en riesgo de exclusión social	Anterior Consejería de Sanidad y Políticas Sociales de la Junta de Extremadura.
Por los Arribes del Empleo: Inserción laboral en el medio rural de población migrante en el oeste salmantino	Propiciar la generación de nuevos recursos de empleo. Integrar personas migrantes en especial solicitantes de asilo y refugio. Dinamizar socio económicamente el medio rural. Evitar el despoblamiento rural. Generar dinámicas de integración social y cultural.	Local (Salamanca)	Personas desempleadas en riesgo de exclusión.	Consejería De Empleo. Servicio Público de Empleo de Castilla y León (ECYL). Junta de Castilla y León.

DESARROLLO RURAL

PROYECTO	ACTUACIONES	ÁMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS Y COLABORADORAS
La Artesa, programa para la mejora de la empleabilidad de las mujeres rurales jóvenes.	Mejorar la inserción social y laboral de las mujeres rurales, ayudar y formar en temas de emprendimiento, facilitar espacios de encuentro, el trabajo colaborativo y la sororidad, generar redes de difusión para la comercialización de diferentes productos y servicios, promocionar proyectos de autoempleo liderados por mujeres que aprovechan los recursos y potencialidades del territorio rural.	Comarca de Molina de Aragón. Sede en Molina de Aragón. Itinerancias a Peralejos de las Truchas, Checa, Orea, Milmarcos, Maranchón, Hinojosa, Selas, Herrería, Campillo de Dueñas.	Mujeres en riesgo de exclusión	Consejería de Bienestar Social, Castilla-La Mancha. Convocatoria IRPF.
SENDEROS para la integración de nuevos pobladores en entornos rurales y zonas en proceso de despoblamiento rural	Planificación, acompañamiento y asesoramiento de un itinerario de integraciones sociolaboral que aprovecha las potencialidades endógenas del medio rural para generar dinámicas de desarrollo local que faciliten procesos de inclusión social y laboral de familias y personas que en el medio urbano viven situaciones de vulnerabilidad.	Autonómico (Huesca, Zaragoza y Teruel)	Personas y familias en riesgo de exclusión social	Departamento de Ciudadanía y Derechos Sociales. Gobierno de Aragón. Convocatoria I IRPF
NUEVOS SENDEROS: Integración Sociolaboral de familias y/o personas en zonas rurales despobladas	Planificación, acompañamiento y asesoramiento de un itinerario de integraciones sociolaboral que aprovecha las potencialidades endógenas del medio rural para generar dinámicas de desarrollo local que faciliten procesos de inclusión social y laboral de familias y personas que en el medio urbano viven situaciones de vulnerabilidad.	Autonómico (medio rural de la Comunidad Valenciana)	Personas y familias en riesgo de exclusión social	Vicepresidencia y Consellería de Igualdad y Políticas Inclusivas de la Generalitat Valenciana.
NUEVOS SENDEROS: Integración Sociolaboral de familias inmigrantes en zonas rurales despobladas	Planificación, acompañamiento y asesoramiento de un itinerario de integraciones sociolaboral que aprovecha las potencialidades endógenas del medio rural para generar dinámicas de desarrollo local que faciliten procesos de inclusión social y laboral de familias y personas que en el medio urbano viven situaciones de vulnerabilidad.	Autonómico (Región de Murcia)	Personas y familias en riesgo de exclusión social	Comunidad Autónoma Región de Murcia. Anterior Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades. Convocatoria IRPF.
NUEVOS SENDEROS. Inserción sociolaboral de nuevos pobladores en el medio rural.	Planificación, acompañamiento y asesoramiento de un itinerario de integraciones sociolaboral que aprovecha las potencialidades endógenas del medio rural para generar dinámicas de desarrollo local que faciliten procesos de inclusión social y laboral de familias y personas que en el medio urbano viven situaciones de vulnerabilidad.	Autonómico (Madrid)	Personas y familias en riesgo de exclusión social	Consejería de Políticas Sociales, Familias, Igualdad y Natalidad de la Comunidad de Madrid. Convocatoria IRPF
SENDEROS: INTEGRACIÓN DE FAMILIAS EN ZONAS RURALES	Itinerarios de inserción sociolaboral con movilidad territorial: orientación laboral, cualificación profesional, preformaciones. Prospección de ofertas de empleo y vivienda en el medio rural. Trabajo en red con la administración pública y otras entidades de los municipios..	Local (Huelva)	Personas y familias en riesgo de exclusión social	Obra Social La Caixa
SabeRural	Crear espacios intergeneracionales de participación social donde compartir el saber popular de la comarca de El Valle en la provincia de Soria. Fomentar la participación de la población rural, luchar contra el olvido cultural, preservando todos aquellos saberes, tradiciones, recetas y leyendas populares.	Local (Soria)	Personas mayores (más de 65 años), Niños (0-12 años), Jóvenes (16-35 años), Adultos (36-65 años)	Obra Social La Caixa
Albergando Juventud	Dar un servicio turístico a través de la gestión de las instalaciones municipales, generando un puesto de trabajo estable, a través de la iniciativa emprendedora.	Local (Vilvestre)	Población general	Servicio Público de Empleo de Castilla y León Junta de Castilla y León.
Tierra Sana IV	Desarrollo de actividades vinculadas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) igualdad de género y no discriminación a través de un Huerto Social, como eje vertebrador, creando así un Espacio Social de Integración.	Local (Navalmoral de la Mata)	Población general	Diputación provincial de Cáceres.

EMPLEO Y FORMACIÓN

PROYECTO	ACTUACIONES	ÁMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS Y COLABORADORAS
Red de Centros de Empleo Ítaca.	Desarrollo de itinerarios integrados de inserción sociolaboral, diseñados específicamente para población migrante (Orientación e información, homologación de titulaciones, preformación, formación para el empleo, intermediación y seguimiento).	Estatal Andalucía, Castilla la Mancha, Región de Murcia, Cataluña, Madrid, Valencia y Aragón.	Personas migrantes regularizadas de nacionalidad extracomunitaria	Anterior Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social y Fondo Social Europeo en su Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social (POISES)
CEPAIM EMPRENDE. Programa para la preparación y acompañamiento de proyectos dirigidos a la puesta en marcha de iniciativas de trabajo por cuenta propia.	Desarrollo de itinerarios integrados de inserción sociolaboral por cuenta propia (Motivación y fomento del autoempleo y el emprendimiento, información, orientación y asesoramiento, ayuda en los planes de empresa, preformación y formación y seguimiento).	Estatal Andalucía, Murcia y Valencia	Personas migrantes regularizadas de nacionalidad extracomunitaria	Anterior Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social y Fondo Social Europeo (POISES).
ACTÚA Y EMPLÉATE.	Desarrollo de itinerarios integrados de inserción sociolaboral dentro del Sistema de Acogida de Protección Internacional (Orientación e información, homologación de titulaciones, preformación, formación para el empleo, intermediación y seguimiento).	Estatal Extremadura, Andalucía, Castilla la Mancha, Región de Murcia, Castilla y León, Aragón, Cataluña, Madrid y C. Valenciana.	Personas solicitantes y beneficiarias de Protección Internacional.	Anterior Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social y Fondo Social Europeo (POISES).
Convenio de empleo (Oriéntate Barrio del Carmen)	Impulso y desarrollo de nuevas estrategias metodológicas de generación de empleo, así como procesos de Inclusión laboral de personas en situación o riesgo de pobreza y exclusión social del Municipio de Murcia	Local Murcia	Personas en situación o riesgo de pobreza y exclusión social.	Concejalía de Empleo, Promoción Económica y Turismo del Excelentísimo Ayuntamiento de Murcia.
Emprender Para Incluir II (EPI II)	Fomento de la cultura emprendedora y la economía social entre alumnos/as a partir de 16 años desarrollando las competencias y habilidades necesarias, incorporando los principios de atención a la diversidad educativa, social y cultural contribuyendo a prevenir los factores de exclusión social que puedan estar afectando a este alumnado, facilitando el diseño y la creación de empresas de estudiantes dentro de los centros educativos de formación reglada de la economía social y sus uniones o federaciones.	Autonómico -Murcia	Alumnado, a partir de 16 años, de centros educativos de formación reglada secundaria / cooperativas de enseñanza.	Confederación Empresarial Española de la Economía Social. CEPES a través del Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social del Fondo Social Europeo. Cofinanciado por Fundación Cajamurcia-Bankia S.A.
I TAKA SIRA III (TU CAMINO) 2019	Itinerarios integrados de inserción (información, orientación, asesoramiento jurídico, preformación, intermediación y sensibilización a empresas) para facilitar la integración sociolaboral mediante un mejor posicionamiento en el mercado de trabajo.	Provincial C. Valenciana	Personas Migrantes en trámite de arraigo	Vicepresidencia y Consellería de Igualdad y Políticas Inclusivas de la Generalitat Valenciana, y Fondo Social Europeo (POISES).
Más Empleo Mérida	Itinerarios integrados de inserción sociolaboral, adaptados a necesidades de colectivos vulnerables y empresariado del territorio, y que permiten la inserción laboral de los/as participantes, su autonomía y la mejora de factores de empleabilidad.	Provincial Extremadura	Personas en situación o riesgo de pobreza y exclusión social.	Obra Social La Caixa (Fundación Bancaria La Caixa) y Fondo Social Europeo (POISES)
INCLUSIÓNATE Intervención sociolaboral con personas en situación de exclusión (RMI).	Desarrollo de itinerarios integrados de inserción sociolaboral (Orientación e información, preformación, formación para el empleo, intermediación y seguimiento) para personas en situación o riesgo de exclusión moderada, con un nivel de empleabilidad medio-bajo, jóvenes en situación de vulnerabilidad social, población gitana, población inmigrante, población LGTBI, población reclusa y ex reclusa.	Autonómico -Madrid-	Beneficiarios de RMI y sus familiares, personas que estén en proceso de tramitación de RMI como población en situación de vulnerabilidad	Consejería de Políticas Sociales, Familias, Igualdad y Natalidad de la Comunidad de Madrid.
INTEGRA-2: Proyecto para la mejora de la empleabilidad de personas en situación de vulnerabilidad de la Comunidad de Madrid.	Desarrollo de itinerarios integrados de inserción sociolaboral (Orientación e información, preformación, formación para el empleo, intermediación y seguimiento) para personas en situación o riesgo de exclusión.	Autonómico -Madrid-	Personas en situación o riesgo de exclusión	Consejería de Políticas Sociales, Familias, Igualdad y Natalidad de la Comunidad de Madrid

EMPLEO Y FORMACIÓN

PROYECTO	ACTUACIONES	ÁMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS Y COLABORADORAS
ABRIENDO CAMINOS III. Estrategias para la integración sociolaboral.	Itinerarios integrados de inserción sociolaboral (orientación, información, preformación, formación e intermediación) adaptados a necesidades de colectivos vulnerables y empresariado del territorio.	Local -Aragón	Personas en situación o riesgo de pobreza y exclusión social.	Obra Social La Caixa (FBLC)
Ellas marcan el rumbo	Diseño de itinerarios de inserción sociolaboral personalizados, para la mejora de la empleabilidad de las mujeres en riesgo de exclusión social participantes en el proyecto.	Local -Murcia	Mujeres en riesgo de exclusión social.	Obra Social La Caixa (FBLC)
Servicios de atención personalizada - SAP Región de Murcia.	Itinerarios integrados de inserción laboral (Orientación, motivación, información y asesoramiento; formación en competencias transversales y técnicas. Acciones de acercamiento al medio laboral - sector empresarial e intermediación. Acompañamiento para el autoempleo).	Autonómico -Murcia	Personas desempleadas de larga duración	Anterior Consejería de Empleo, Universidades, Empresa y Medio Ambiente de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia.
INCLUYE-T. Proyecto para la mejora de la empleabilidad de jóvenes de 16 a 29 años en situación o riesgo de exclusión social del municipio de Murcia - itinerarios- formación	Itinerarios integrados de inserción sociolaboral para jóvenes (orientación, motivación, información, formación transversal y técnica, intermediación con empresas y fomento del emprendimiento).	Autonómico -Murcia-	Los/as jóvenes que residen en las pedanías de Murcia Sur y que se encuentran en situación de vulnerabilidad social	Instituto Murciano de Acción Social de la anterior Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades y Fondo Social Europeo a través del Programa Operativo de Empleo Juvenil (POEJ)
Espai Mon Banyoles	Orientación, formación, intermediación laboral y creación de cooperativa con mujeres en riesgo de exclusión social.	Local (Banyoles)	Mujeres en riesgo de exclusión social.	En partenariatio con Un Sòl Mon Banyoles. Obra Social La Caixa (FBLC).
RED INCORPORA DE LA CAIXA	Intermediación sociolaboral entre empresas y colectivos vulnerables. Asesoramiento y sensibilización a empresas y organizaciones. Orientación y gestión de ofertas laborales.	Autonómico - CASTILLA LA MANCHA (Ciudad Real), CASTILLA Y LEÓN (Soria), MADRID (Madrid) y ANDALUCÍA (Níjar y Lepe)-	Personas en riesgo de exclusión	Obra Social La Caixa (FBLC)
Puntos Formativos Incorpora de la Caixa	Acciones de formación a la carta de las necesidades de empresas y colectivos en riesgo de exclusión, que incluyen actividades de orientación, formación en contenidos transversales, técnicos y prácticas en empresas e intermediación laboral en coordinación con Red Incorpora de La Caixa.	Autonómico -Ciudad Real, Soria, Murcia y Madrid-	Personas en riesgo de exclusión	Obra Social La Caixa (FBLC)
Convenio de Telecentros Red Conecta.	Aulas de libre acceso a NTIC. Formaciones. Opción a acceder a pruebas bonificadas Microsoft Office Specialist para personas beneficiarias.	Estatul - Valencia, Alzira, Teruel y Madrid -	Población general	Fundación Esplai. Microsoft

IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

PROYECTO	ACTUACIONES	ÁMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS Y COLABORADORAS
SALIR ADELANTE: Sensibilización contra la violencia doméstica de las mujeres inmigradas	<p>Sensibilizar a mujeres migrantes para la prevención de casos de VG.</p> <p>Formar a mujeres para la prevención de la VG.</p> <p>Sensibilizar a hombres para ser agentes activos en la lucha contra la VG.</p> <p>Sensibilizar a jóvenes para la toma de conciencia en la desigualdad.</p> <p>Atender los casos individuales que lo requieran a través de un acompañamiento y derivación a recursos especializados</p>	Estatal	Mujeres y hombres inmigrantes. Mujeres y hombres profesionales.	Anterior Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social. (FAMI)
Programa de gestión de la diversidad en entornos profesionales. Asesoramientos y sensibilización a empresas y organizaciones, en la promoción de la igualdad de trato y la no discriminación.	<p>Divulgación de la Gestión de la Diversidad y de la Responsabilidad Social en empresas y organizaciones. Elaboración de documentos que difundan y promuevan claves para una adecuada Gestión de la Diversidad y estrategias de RSE.</p> <p>Formación al personal de organizaciones y empresas en Gestión de la Diversidad, Igualdad de Trato y no Discriminación.</p> <p>Asesoría a organizaciones y empresas en Gestión de la Diversidad.</p> <p>Sensibilización permanente a empresas y organizaciones en la promoción de la Gestión de la Diversidad y la no discriminación en el ámbito laboral.</p>	Estatal	Población general y empresas	Anterior Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social. (FSE)
Empoderarse "WONDER WOMAN"	<ol style="list-style-type: none"> Sensibilizar, formar y educar a las mujeres y menores, en conceptos de igualdad y violencia de género. Mejorar la autoestima y empoderamiento de las mujeres con diferentes talleres. Visibilizar a estas mujeres dentro del municipio y promover interacciones positivas para la inclusión social, desarrollar las HH.SS. y de comunicación. Sensibilizar a los hombres en igualdad, violencia de Género y masculinidades 	Local	Mujeres, menores y hombres del CETI de Ceuta.	Anterior Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.
Adelante	Promueve la integración socio-laboral de mujeres de colectivos vulnerables a través de actuaciones que fomenten la igualdad de género, la conciliación de la vida personal y familiar, evitando la discriminación	Estatal	Mujeres de colectivos vulnerables.	Anterior Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social. Diputación Provincial de Badajoz. Instituto de la Mujer de la Junta de Castilla la Mancha. Anterior Consejería de Sanidad y Políticas Sociales de la Junta de Extremadura.
ESTIMADAS: Mejora de la integración social y laboral de las mujeres en situación o en riesgo de exclusión social (Convocatoria mujeres en situación o riesgo de exclusión).	Da respuesta integral a las problemáticas de las mujeres en situación o en riesgo de exclusión social, en su integración social y laboral.	Provincial	Mujeres en riesgo de exclusión social.	Vicepresidencia y Consellería de Igualdad y Políticas Inclusivas de la Generalitat Valenciana.
Servicio de atención psicológica a hombres con problemas de control de la violencia	Servicio de atención psicológica a hombres que hayan sido actores de violencia contra las mujeres dotando de herramientas y habilidades para la resolución de conflicto por vías no violentas.	Provincial	Hombres actores de violencia contra las mujeres.	Gobierno de Aragón
Jornada de sensibilización en materia de inclusión e interculturalidad: in-visibles.	Jornada de sensibilización contra la trata	Local	Población en general	Excelentísimo Ayuntamiento de Soria

IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

PROYECTO	ACTUACIONES	ÁMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS Y COLABORADORAS
"ADN + M. Alianzas para la dinamización de nuevas masculinidades.	Incidir en la implicación masculina en la lucha y erradicación de la violencia de género.	Autonómico	Hombres	Consejería de Bienestar Social, Castilla-La Mancha. Convocatoria IRPF.
SALIR ADELANTE: Estableciendo relaciones libres de violencia hacia las mujeres	Articula medidas preventivas para combatir la violencia hacia las mujeres como forma de complementar otras necesarias actuaciones de intervención directa a las víctimas que realizan diversas entidades y administraciones del Estado.	Autonómico	Mujeres	Consejería de Políticas Sociales, Familias, Igualdad y Natalidad de la Comunidad de Madrid
NEO	Investigar los roles de género en el ámbito laboral y la corresponsabilidad que ha incluido una parte cuantitativa y una cualitativa. Recopilar y clasificar de experiencias en el trabajo con hombres en España y en el ámbito internacional. Presentación pública del impacto de las actividades en empresas y entornos laborales y en particular, el impacto de la presencia de la exposición Practica la igualdad, marca la Diferencia dirigida a los hombres en las Empresas, presentándose a su vez la Guía de Buenas prácticas dirigida a empresas que quieran incorporar a los hombres en sus políticas de igualdad. En cuanto a la Fase de INCIDENCIA POLÍTICA, se ha dado continuidad a la campaña de sensibilización #soy365.	Estatal	Población general	Anterior Ministerio de Trabajo de Migraciones y Seguridad y Social (POISES-UAFSE). Anterior Ministerio de Sanidad Consumo y Bienestar Social.
Hombres que sueñan con la igualdad	Sensibilizar a hombres para que se impliquen en la lucha por la igualdad de género. Fomentar la corresponsabilidad de los hombres en las tareas reproductivas y de cuidados como medida para paliar las dificultades de acceso, mantenimiento y promoción de las mujeres en el mercado laboral. Implicar a los hombres en la prevención y actuación frente a la violencia de género. Implicar a los jóvenes en la lucha contra la violencia hacia las mujeres.	Local	Población general especial incidencia en hombres.	Diputación Provincial de Cáceres y Diputación Provincial de Huelva
SALIR ADELANTE. Estableciendo relaciones libres de violencia.	Aborda estas necesidades: La necesidad de prevenir situaciones de violencia contra las mujeres, trabajando con mujeres y con hombres. La necesidad de trabajar con mujeres afectadas por violencia de género. La necesidad de contar con mujeres sensibilizadas sobre esta lacra, como dinamizadoras en la prevención y el abordaje de la violencia de género, en los entornos en que viven. La necesidad de dotarnos con materiales y documentos de reflexión sobre los distintos elementos intervinientes en los procesos de violencia contra las mujeres.	Autonómico	Mujeres en riesgo de exclusión social.	Comunidad Autónoma Región de Murcia. Anterior Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades. Convocatoria IRPF.
SALIR ADELANTE. Estableciendo relaciones libres de violencia.	Aborda estas necesidades: La necesidad de prevenir situaciones de violencia contra las mujeres, trabajando con mujeres y con hombres. La necesidad de trabajar con mujeres afectadas por violencia de género. La necesidad de contar con mujeres sensibilizadas sobre esta lacra, como dinamizadoras en la prevención y el abordaje de la violencia de género, en los entornos en que viven. La necesidad de dotarnos con materiales y documentos de reflexión sobre los distintos elementos intervinientes en los procesos de violencia contra las mujeres.	Autonómico	Mujeres en riesgo de exclusión social.	Excelentísimo Ayuntamiento de Madrid

IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

PROYECTO	ACTUACIONES	ÁMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS Y COLABORADORAS
Gestión del Centro de la Mujer	El Centro de la Mujer de Molina de Aragón, que pertenece a la Red de Centros de la Mujer del Instituto de la Mujer de Castilla La Mancha, es gestionado por Fundación Cepaim y cuenta con un área jurídica, un área psicológica y un área de trabajo social itinerante, que se desplaza por pequeños municipios y trabaja con asociaciones de mujeres de la zona.	Local	Mujer	Instituto de la Mujer de la Junta de Castilla la Mancha
SALIR ADELANTE: Estableciendo relaciones libres de violencia	Aborda estas necesidades: La necesidad de prevenir situaciones de violencia contra las mujeres, trabajando con mujeres y con hombres. La necesidad de trabajar con mujeres afectadas por violencia de género. La necesidad de contar con mujeres sensibilizadas sobre esta lacra, como dinamizadoras en la prevención y el abordaje de la violencia de género, en los entornos en que viven. La necesidad de dotarnos con materiales y documentos de reflexión sobre los distintos elementos intervinientes en los procesos de violencia contra las mujeres.	Autonómico	Mujeres en riesgo de exclusión social.	Vicepresidencia y Consellería de Igualdad y Políticas Inclusivas de la Generalitat Valenciana.
Convenio entre Fundación Secretariado Gitano y la Fundación Cepaim Acción Integral con Mirantes para la ejecución del servicio para la asistencia y orientación a víctimas de discriminación por el origen racial o étnico.	Promoción de la igualdad de trato y no discriminación de las personas por su origen racial o étnico y el impulso y promoción del servicio de atención a las víctimas de discriminación racial o étnica	Estatal	Personas discriminadas por su origen racial o étnico.	Anterior Ministerio de la Presidencia, Relaciones con las Cortes e Igualdad.
Motivación y acompañamiento a mujeres inmigrantes para su participación social y laboral: SARA	Motivación hacia el empleo, capacitación, prácticas no laborales, orientación y acompañamiento.	Estatal	Mujeres en riesgo de exclusión social.	Anterior Ministerio de la Presidencia, Relaciones con las Cortes e Igualdad.
EQUI-X	Traer a la UE nuevos enfoques para prevenir la violencia de género en medio de niñas / mujeres y niños / hombres, de diferentes edades y orígenes. Promover estrategias innovadoras que empoderen tanto a niñas / mujeres como a niños / hombres, abordando la construcción de género y promoviendo la no violencia. modelos de masculinidad Fortalecer las relaciones entre la Academia de la UE y las ONG para programas de sensibilización y prevención de la violencia de género	Europeo	Niñas / mujeres y niños / hombres (de 12 a 21 años) en la escuela obligatoria, en centros de detención juvenil, en viviendas o refugios, refugiados y migrantes. Profesionales y cuidadores que trabajan con los grupos objetivo. Políticos y las ONG que abordan la igualdad de género	Comisión Europea.

INTERVENCIÓN CON JÓVENES, FAMILIAS Y MENORES

PROYECTO	ACTUACIONES	ÁMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS Y COLABORADORAS
Caixa Proinfancia	Refuerzo educativo, actividades de ocio y tiempo libre y colonias urbanas, atención psicoterapéutica familiar, parentalidad positiva, apoyo a la alimentación e higiene infantil, ayudas para el equipamiento escolar, gafas y audífonos.	Estatal (Murcia, Lorca, Sevilla, Valencia, Ciudad Real, Molina de Segura, El Ejido)	Menores y familias en riesgo de exclusión social.	Obra Social La Caixa
Palabras viajeras: proyecto de intervención socioeducativa con familias y menores.	Trabajo integral con los menores y sus familias con el fin de empoderar a las familias y mejorar las condiciones de vida de los/as menores en riesgo de exclusión.	Autonómico (Lepe y Cartaya)	Menores y familias en riesgo de exclusión social.	Obra Social La Caixa
Sælfie. Servicio de alfabetización y enseñanza de la lengua para la formación e inclusión de familias de origen extranjero.	Promover la realización de acciones de alfabetización y enseñanza del castellano, complementarias a las intervenciones familiares que se desarrollan con familias con menores que se encuentran en riesgo de exclusión y vulnerabilidad social.	Local (Molina de Segura)	familias de origen extranjero	Obra Social La Caixa
Programa de Acción Integral para Familias y Menores	Favorecer la inclusión activa de las personas y familias en situación o en riesgo de exclusión social, a través de acciones integrales (socioeducativas y/o psicosociales) desde la perspectiva de dinamización comunitaria intercultural.	Autonómico	Familias en riesgo de exclusión social	Anterior Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades de la Comunidad de Murcia.
Asistencia integral a familias y personas en riesgo de exclusión social	Favorecer la cobertura de necesidades básicas de las personas y familias en situación de vulnerabilidad para contener su precarización y disminuir el riesgo de cronificación de situaciones de pobreza y/o exclusión.	Local (Madrid)	persona y familias en riesgo de exclusión	Consejería de Políticas Sociales y Familia Comunidad de Madrid. Convocatoria IRPF complementario
Avanzando en familia" Asistencia integral a familias y menores, para la promoción de la educación, la salud, la calidad de vida y la protección de los derechos de la infancia	Favorecer la cobertura de necesidades básicas de las personas y familias en situación de vulnerabilidad para contener su precarización y disminuir el riesgo de cronificación de situaciones de pobreza y/o exclusión mediante una intervención integral con la persona/familia	Autonómico	Familias en riesgo de exclusión social	Comunidad Autónoma Región de Murcia. Anterior Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades. Convocatoria IRPF.
MENAS 17+	Acogida, atención inmediata, apoyo personal, formativo y alfabetización, de los/as menores migrantes no acompañados/as en situación de desprotección durante su llegada, proceso de documentación y establecimiento del Plan de Caso Individual, en aquellos casos que se encuentren en una situación, a su llegada, cercana a la mayoría de edad. Tenemos como objetivo la promoción de la autonomía y la participación activa de los menores migrantes en su proceso de emancipación y el acompañamiento a la vida adulta.	Local (Zaragoza)	Menores migrantes no acompañados mayores de 17 años que se hallen bajo medida protectora de las Direcciones Provinciales del IASS y así se determine en su Plan Individualizado de Protección.	Departamento de Ciudadanía y Derechos Sociales. Gobierno de Aragón.
Proyecto "Itaca" de intervención con jóvenes extutelados.	Ofrecer una atención integral a jóvenes extutelados/as y/o en riesgo de exclusión social que facilite la participación activa de los mismos en su proceso de integración laboral, social y cultural. Dotar de las herramientas y los medios para favorecer la buena convivencia y para establecer vínculos con la comunidad Proporcionar apoyo, información, orientación, asesoramiento en materia social, legal, sanitaria, administrativa y de recursos de vivienda. Proporcionar apoyo, información, orientación y asesoramiento en materia formativa y laboral para el desarrollo de acciones que posibiliten la mejora de la empleabilidad	Autonómico (Comunidad de Madrid)	jóvenes extutelados/as	Consejería de Políticas Sociales y Familia Comunidad de Madrid. Convocatoria IRPF complementario

INTERVENCIÓN CON JÓVENES, FAMILIAS Y MENORES

PROYECTO	ACTUACIONES	ÁMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS Y COLABORADORAS
Ítaca joven: jóvenes por la integración.	Trabajar los procesos de emancipación de los/as jóvenes ex tutelados. Trabajar con, y no para, los/as jóvenes en su proceso de autonomía plena. Intervención con itinerarios bien definidos. Trabajar para la consecución plena de la ciudadanía.	Autonómico (Sevilla)	Jóvenes en situación de dificultad social, que hayan estado bajo una medida de protección por parte de la Administración Autonómica andaluza	Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación. Junta de Andalucía. Convocatoria IRPF.
Proyecto de asistencia integral a familias y menores, para la promoción de la educación, la sanidad, la calidad de vida y la protección de los derechos de la infancia.	Trabajo integral con los/as menores y sus familias, con el fin de empoderar a las familias y mejorar las condiciones de vida de los/as menores.	Autonómico (Sevilla y Huelva)	Menores y familias en riesgo de exclusión social.	Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación. Junta de Andalucía. Convocatoria IRPF.
Acompañamiento a la vida adulta Conveni de col·laboració entre el consorci d'acció social De La Garrotxa i La Fundació Cepaim - Acció Integral Amb Migrats per al desenvolupament del projecte "Acompanyament A La Vida Adulta"	Este proyecto trata fundamentalmente de trabajar los procesos de emancipación de los / de las jóvenes ex-tutelados, por lo tanto no nos centramos en los clásicos proyectos de acogida sino que este proyecto pretende dar un paso más. Desde este proyecto trabajaremos con, y no por, los / las jóvenes en su proceso de autonomía plena. Por lo tanto se trata de un proyecto de intervención con itinerarios muy definidos en función de las expectativas de los / de las jóvenes. Trabajaremos con ellos para la consecución plena de la ciudadanía, por eso a priori no marcamos una estancia límite o delimitada propia de proyectos de acogida. Desde esta premisa trabajamos en medio plazo en función de necesidades concretas y demandas de itinerarios precisos y pactadas con cada uno / a de los nuestros / se usuarios.	Local (Olot)	Jóvenes ex-tutelados de 18 a 21 años	Diputació Provincial de Girona Organisme Autònom de Salut Pública. Departament de Treball, Assumptes Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya.
Asistencia integral a familias y personas en riesgo de exclusión social.	Favorecer la erradicación de la pobreza mediante el trabajo integral con la infancia y su familia, con el objetivo de empoderar a las familias y mejorar las condiciones de vida de la infancia y adolescencia.	Local (Valencia)	Menores y familias. Principalmente estas intervenciones se han realizado en el barrio de San Marcelino y Patraix	Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas de la Generalitat Valenciana. Convocatoria IRPF.
Servei d'habitatge compartit per a joves immigrants no acompanyats en situació de vulnerabilitat. Dispositivos Felip II y Onze de setembre	Servicio de vivienda temporal compartido con apoyo socioeducativo, como recurso puente, que permitirá garantizar un mejor proceso de inserción social, educativa y de autonomía personal de jóvenes inmigrantes en situación de vulnerabilidad y exclusión social y educativa. Con este objetivo, se formula un acuerdo con el joven que incluye un plan de trabajo y de seguimiento global.	Local (Barcelona)	Jóvenes inmigrantes en situación de vulnerabilidad y exclusión social y educativa	Consortio de Servicios Sociales Excelentísimo Ayuntamiento de Barcelona

VIVIENDA Y EXCLUSIÓN RESIDENCIAL

PROYECTO	ACTUACIONES	ÁMBITO	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS Y COLABORADORAS
Programa de investigación sobre el acceso a los Derechos Fundamentales de colectivos vulnerables residentes en asentamientos II. Incorporación de la perspectiva de género.	Conocimiento de la situación social de las mujeres sin hogar que padecen exclusión residencial severa y residen en asentamientos urbanos y rurales	Estatal	Mujeres sin hogar	Anterior Ministerio de sanidad Consumo y Bienestar Social.
Acciones integrales con el colectivo migrante	Se trabaja con empresas agrícolas a través de la formación, asesoría, sensibilización y mediación intercultural. Se interviene en asentamientos fomentando la participación del colectivo migrante. Se realizan actividades de acción comunitaria.	Local	Empresariado agrícola de la zona Campiña-Costa de la Provincia de Huelva; Inmigrantes que residen en los asentamientos chabolistas de la provincia de Huelva; Profesionales de la Fundación Cepaim; Personas asentadas y población general.	Anterior Consejería de Justicia e Interior de la Junta de Andalucía
Atención integral a personas inmigrantes en albergues de acogida (licitación albergues)	Atender de manera integral el estado de necesidad de las persona alojadas en el albergue. Se presta información, orientación, asesoramiento legal y social, apoyo y formación para mejorar su integración...	Local (Torre Pacheco)	Personas en riesgo de exclusión alojados en el albergue.	Anterior Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades de la Comunidad de Murcia.
Intervención con personas y familias inmigrantes en situación de urgencia social.	Impulsó actuaciones dirigidas a la atención social del colectivo de personas inmigrantes, refugiadas y asiladas	Local	Personas inmigrantes, refugiados y asilados	Excelentísimo Ayuntamiento de Valencia.
Programa para el acceso y gestión de viviendas y alojamientos para inmigrantes asentados, trabajadores agrícolas, temporeros y transeúntes.	Acceso y gestión de viviendas y alojamientos. Programas de mediación, apoyo, y asesoramiento para las personas y familias migrantes más vulnerables con el fin de prevenir la exclusión residencial	Autonómico	Personas y familias en situación o riesgo de pobreza y/o exclusión residencial.	Consejería de Políticas Sociales , Familias, Igualdad y Natalidad de la Comunidad de Madrid
Intervención en asentamientos. infraviviendas y pisos sobreocupados con personas y familias en situación de urgencia social	Mejorar las condiciones de vida de personas y familias en situación de extrema vulnerabilidad, que viven en asentamientos, infraviviendas y pisos sobreocupados de la Comunidad de Madrid. Dar cobertura a sus necesidades básicas paliando efectos de su situación de urgencia social así como realizando una intervención integral incluyendo la búsqueda de una alternativa y mejora en el ámbito residencial	Autonómico	Personas y familias en situación o riesgo de pobreza y/o exclusión residencial.	Consejería de Políticas Sociales , Familias, Igualdad y Natalidad de la Comunidad de Madrid
Programa para el acceso y gestión de viviendas y alojamientos para inmigrantes asentados, trabajadores agrícolas, temporeros y transeúntes.	Promovió las condiciones que posibilitan el acceso y/o mantenimiento de la vivienda en régimen de arrendamiento y/o propiedad, mediante la prevención, la intermediación, la protección, la sensibilización, el acompañamiento y el seguimiento posterior de las intervenciones realizadas.	Autonómico	Personas y familias en situación o riesgo de pobreza y/o exclusión residencial.	Consejería de Políticas Sociales y Conciliación de la Junta de Andalucía.
Intervención en asentamientos con personas y familias en situación de urgencia social	Mejorar las condiciones de vida de personas y familias en situación de extrema vulnerabilidad, que viven en asentamientos, infraviviendas y pisos sobreocupados de Almería y Huelva. Dar cobertura a sus necesidades básicas paliando efectos de su situación de urgencia social así como realizando una intervención integral incluyendo la búsqueda de una alternativa y mejora en el ámbito residencial	Autonómico	Personas y familias en situación o riesgo de pobreza y/o exclusión residencial.	Consejería de Políticas Sociales y Conciliación de la Junta de Andalucía.
Intervención en asentamientos con personas y familias en situación de urgencia social	Mejorar las condiciones de vida de personas y familias en situación de extrema vulnerabilidad, que viven en asentamientos, infraviviendas y pisos sobreocupados. Dar cobertura a sus necesidades básicas paliando efectos de su situación de urgencia social así como realizando una intervención integral incluyendo la búsqueda de una alternativa y mejora en el ámbito residencial	Autonómico	Personas y familias en situación o riesgo de pobreza y/o exclusión social.	Anterior Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades de la Comunidad de Murcia.

VIVIENDA Y EXCLUSIÓN RESIDENCIAL

PROYECTO	ACTUACIONES	ÁMBITO	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS Y COLABORADORAS
Programa para el acceso y gestión de viviendas y alojamientos para inmigrantes asentados, trabajadores agrícolas, temporeros y transeúntes	Acceso y gestión de viviendas y alojamientos. Programas de mediación, apoyo, y asesoramiento para las personas y familias migrantes más vulnerables con el fin de prevenir la exclusión residencial	Autonómico	Personas y familias en situación o riesgo de pobreza y/o exclusión residencial.	Comunidad Autónoma Región de Murcia. Anterior Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades. Convocatoria IRPF.
Red de viviendas solidarias. programa de mediación, apoyo y asesoramiento para las familias más vulnerables de cara a la prevención de la exclusión residencial.	Promoción de la inclusión social, entendiendo la vivienda como un medio básico para la mejora de la situación vital de las unidades familiares beneficiarias, paso fundamental para los procesos de integración socio-familiar. Itinerarios familiares que favorece la superación las situaciones de vulnerabilidad iniciales.	Autonómico	Familias en situación o riesgo de exclusión social y/o residencial	Comunidad Autónoma Región de Murcia. Anterior Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades. Convocatoria IRPF.
Intervención en asentamientos con personas y familias en situación de exclusión social en la Región de Murcia.	Mejorar las condiciones de vida de todas aquellas personas que se encuentren en situación de extrema vulnerabilidad, y que presenten un tiempo prolongado de estancia en asentamientos, infraviviendas o viviendas sobreocupadas.	Autonómico	Familias en situación o riesgo de exclusión social y/o residencial	Comunidad Autónoma Región de Murcia. Anterior Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades. Convocatoria IRPF.
Programa para la acogida y asesoramiento en materia de vivienda "HEIMO 2019".	Favorece la integración del colectivo migrante y se potencia la participación en las actividades y vida de los municipios mediante acciones como: Información y orientación sobre acceso y mantenimiento de la vida habitual, posibilitar la apertura del mercado inmobiliario al colectivo inmigrante, apoyo ante desahucios, concienciación de la importancia de la participación en los centros educativos de los/as hijos/as, talleres de apoyo de formación.	Autonómico	Población migrante	Anterior Consejería de Sanidad y Políticas Sociales de la Junta de Extremadura.
Intervenció en assentaments i altres situacions d'exclusió social residencial amb persones i famílies en situació d'urgència social	Mejorar las condiciones de vida de todas aquellas personas que se encuentren en situación de extrema vulnerabilidad, y que presenten un tiempo prolongado de estancia en asentamientos, infraviviendas o viviendas sobreocupadas.	Autonómico	Personas y familias en situación o riesgo de exclusión social y/o residencial	Departamento de Trabajo, Asuntos Sociales y Familias de la Generalitat de Catalunya. Convocatoria IRPF.
Red de viviendas solidarias para familias en situación de vulnerabilidad o exclusión residencial	Prevenir la exclusión residencial mediante la entrada de la familia en una vivienda, llevando a cabo acciones de intervención integral a través del desarrollo de itinerarios de inserción sociolaboral individualizados/familiares	Autonómico	Familias en situación o riesgo de exclusión social y/o residencial	Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas de la Generalitat Valenciana. Convocatoria IRPF.
Acceso y gestión de viviendas y alojamientos para inmigrantes asentados, trabajadores agrícolas, temporeros y transeúntes.	Promueve las condiciones que posibilitan el acceso y/o mantenimiento de la vivienda en régimen de arrendamiento y/o propiedad, mediante la prevención y la intermediación, la protección, la sensibilización, el acompañamiento y el seguimiento posterior de las intervenciones.	Provincial	Personas inmigrantes, solicitantes de asilo y otras personas con medidas de Protección Internacional	Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas de la Generalitat Valenciana. Convocatoria IRPF.
Proyecto Talleres dirigidos al Empoderamiento de mujeres inmigrantes y a la sensibilización en igualdad en asentamientos.	Empoderar a mujeres a través del aprendizaje del castellano y de la transmisión de una serie de conocimientos considerados básicos para un adecuado desarrollo personal y social. Generar procesos permanentes de reflexión y de creación de nuevas formas de relación entre géneros.	Local	Mujeres en asentamientos	Consejería de Mujer, Igualdad, LGTBI, Familias y Política Social de la Comunidad de Murcia.
Intervención en asentamientos con personas y familias en situación de urgencia social.	Mejorar las condiciones de vida de personas en situación de extrema vulnerabilidad que viven en asentamientos, infraviviendas y pisos sobre ocupados, en la provincia de Valencia se tienen localizados multitud de este tipo de espacios de convivencia.	Provincial	Personas y familias en situación o riesgo de exclusión social y/o residencial	Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas de la Generalitat Valenciana. Convocatoria IRPF.

TRANSVERSALES

PROYECTO	ACTUACIONES	ÁMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS Y COLABORADORAS
Equipamiento de pisos de acogida integral, centros y oficinas de atención	Acciones de equipamiento de pisos de acogida integral, centros y oficinas de atención	Estatal	Personas destinatarias de los proyectos y programas	Anterior Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social

CREES

PROYECTO	ACTUACIONES	ÁMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS Y COLABORADORAS
II Congreso Internacional de Artes Y Diversidad.	Profundiza en la gestión de la diversidad desde el análisis problematizado de las situaciones de flujo migratorio, tránsito identitario, límites fronterizos e incipientes violencias.	Local	Población general	Instituto de la Industrias Culturales y las Artes de la Comunidad Autónoma Región de Murcia
La fragilidad del habitar	Es una exposición didáctica e interactiva con obra gráfica y audiovisual resultado de una investigación en torno al fenómeno de la exclusión residencial desarrollada con la colaboración del equipo técnico de asentamientos de Cepaim en los territorios rurales y urbanos como Torre Pacheco, Nijar, Murcia y Madrid.	Local	Población general	Instituto de la Industrias Culturales y las Artes de la Comunidad Autónoma Región de Murcia

DIRECCIÓN ADJUNTA DE COMUNICACIÓN

PROYECTO	ACTUACIONES	ÁMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS Y COLABORADORAS
DESACTIVA el racismo y la xenofobia. Programa de sensibilización para la prevención del racismo y la xenofobia y la promoción de valores de convivencia intercultural.	Estrategia DIGITAL y SOCIAL MEDIA enfocada en visibilizar y combatir la toxicidad de mensajes prejuiciosos, xenófobos y racistas en las redes sociales y medios de comunicación, señalando y abordando discursos normalizados y expresiones, que llevan consigo, prejuicios, estereotipos y pensamientos estandarizados, invisibilizando la individualidad de las personas y contextos sociales de diversidad cultural, más allá de su origen, religión o etnia	Estatal	Población general	Anterior Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social
ERES PARTE	Estrategia integral de sensibilización y comunicación social. Contempla un conjunto de acciones destinadas a prevenir y evitar conductas y prácticas abusivas en el arrendamiento de viviendas.	Estatal	Población general	Anterior Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

DEPARTAMENTO DE FORMACIÓN

PROYECTO	ACTUACIONES	ÁMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS Y COLABORADORAS
FORMA-T IMPLICA-T	Formar e informar a equipos profesionales y de voluntariado pertenecientes a organizaciones sociales y administraciones públicas. Formar y perfeccionar los conocimientos de los equipos profesionales y voluntariado de Fundación Cepaim.	Estatal	Población general	Anterior Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social

RESUMEN FINAL FINANCIACION 2019

ORIGEN DE LA FINANCIACIÓN	NOMBRE DEL FINANCIADOR	NOMBRE DEL PROYECTO	IMPORTE	%
UNIÓN EUROPEA	COMISIÓN EUROPEA	EQUI-X. PROMOTING INNOVATIVE-STRATEGIES ADDRESSING THE CONSTRUCTION OF GENDER IDENTITIES AND ENGAGING MEN AND BOYS IN NON-VIOLENT MODELS OF MASCULINITY. PROPOSAL N°776969	841.311,00 €	2,07%
		NEO EJE 6. N° REFERENCIA RESOLUCIÓN: 56933		
		ADELANTE. PROGRAMA OPERATIVO CON NÚMERO DE PROYECTO 39678		
		ADELANTE. ASISTENCIA TÉCNICA OPERACIÓN 8.1 Y 8.3		
		ADELANTE +. PROGRAMA OPERATIVO REF. N°: 94378		
	CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL ESPAÑOLA DE LA ECONOMÍA SOCIAL- CEPES	EMPRENDER PARA INCLUIR II- EPI II		
INSTITUTO DE LA MUJER Y PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	CONVENIO SARA			
TOTAL UNIÓN EUROPEA			841.311,00 €	2,07%
ESTADO	MINISTERIO DE INCLUSION, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES	ATENCIÓN HUMANITARIA A PERSONAS INMIGRANTES. REAL DECRETO 441/07 PERIODO MAYO 2018 - ABRIL 2019	30.231.910,00 €	74,43%
		ATENCIÓN HUMANITARIA A PERSONAS INMIGRANTES. REAL DECRETO 441/07 PERIODO AGOSTO 2018 - ABRIL 2019		
		ATENCIÓN HUMANITARIA A PERSONAS INMIGRANTES. REAL DECRETO 441/07 -PERIODO MAYO 19- FEBRERO 2020		
		REFUGIADOS. ACOGIDA INTEGRAL PARA SOLICITANTES DE ASILO, REFUGIADOS Y PERSONAS VULNERABLES-EJERCICIO 2019		
		REFUGIADOS. ACOGIDA INTEGRAL PARA SOLICITANTES DE ASILO, REFUGIADOS Y PERSONAS VULNERABLES-EJERCICIO 2019-2020		
		DISPOSITIVO DE ACOGIDA TEMPORAL PARA PERSONAS EXTRANJERAS CON NECESIDADES DE ATENCIÓN INTEGRAL.		
	MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES Y AGENDA 2030	PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN SOBRE EL ACCESO A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DE COLECTIVOS VULNERABLES RESIDENTES EN ASENTAMIENTOS II. INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO.		
		ACOGIENDO. DISPOSITIVO DE ACOGIDA INTEGRAL DE PERSONAS INMIGRANTES Y OTROS COLECTIVOS VULNERABLES.		
		ADELANTE		
		NEO		
		DESACTIVA EL RACISMO Y LA XENOFOBIA. PROGRAMA DE SENSIBILIZACIÓN PARA LA PREVENCIÓN DEL RACISMO Y LA XENOFOBIA Y LA PROMOCIÓN DE VALORES DE CONVIVENCIA INTERCULTURAL.		
	INFORMA-TE, FORMA-TE Y ACTIVA-TE.			
TOTAL ESTADO			30.231.910,00 €	74,43%

ORIGEN DE LA FINANCIACIÓN	NOMBRE DEL FINANCIADOR	NOMBRE DEL PROYECTO	IMPORTE	%
ESTADO - COFINANCIADO FSE/FAMI	MINISTERIO DE INCLUSION, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES	EQUIPAMIENTO DE DISPOSITIVOS DE ACOGIDA Y CENTROS DE ATENCIÓN. ANUALIDAD 2018-2019		
		EQUIPAMIENTO DE DISPOSITIVOS DE ACOGIDA Y CENTROS DE ATENCIÓN. ANUALIDAD 2019-2020 (MARZO-20)		
		RETORNO VOLUNTARIO ASISTIDO Y DE REINTEGRACIÓN. ANUALIDAD 2019-2020		
		RETORNO VOLUNTARIO ASISTIDO Y REINTEGRACIÓN(ATENCIÓN SOCIAL). ANUALIDAD 2018-2019		
		RETORNO VOLUNTARIO PRODUCTIVO DE PERSONAS NACIONALES DE TERCEROS PAISES. ANUALIDAD 2019-2020		
		RETORNO VOLUNTARIO PRODUCTIVO ANUALIDAD 2018-2019		
		ERES PARTE		
		EMPODERARSE "WONDER WOMAN"		
		PROGRAMA PARA LA PROMOCIÓN DE LA INTEGRACIÓN Y LA CONVIVENCIA INTERCULTURAL EN EL ÁMBITO EDUCATIVO		
		CULTURA SALUDABLE. PROGRAMA FAMI DE MEDIACIÓN PARA EL FOMENTO DE LA SALUD COMUNITARIA INTERCULTURAL		
		PROGRAMA COMUNIDAD INTERCULTURAL.PROGRAMA DE PROMOCIÓN DE LA CONVIVENCIA E INTERVENCIÓN COMUNITARIA INTERCULTURAL EN BARRIOS DE ALTA DIVERSIDAD		
		PROGRAMA NOS-OTRAS. FOMENTO DE LA PARTICIPACIÓN, EMPODERAMIENTO, CAPACITACIÓN Y LIDERAZGO DE LAS MUJERES INMIGRANTES		
		FORMAT-IMPLICAT.CAPACITANDO.FORMANDO Y ESPECIALIZANDO EQUIPOS		
		SALIR ADELANTE. SENSIBILIZACIÓN CONTRA LA VIOLENCIA DOMÉSTICA DE LA MUJERES INMIGRADAS		
		ACTÚA Y EMPLÉATE		
CEPAIM EMPRENDE. PROGRAMA FSE PARA LA PREPARACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO DE PROYECTOS DIRIGIDOS A LA PUESTA EN MARCHA DE INICIATIVAS DE TRABAJO POR CUENTA PROPIA.				
PROGRAMA DE GESTIÓN DE DIVERSIDAD EN ENTORNOS PROFESIONALES. ASESORAMIENTOS Y SENSIBILIZACIÓN A EMPRESAS Y ORGANIZACIONES, EN LA PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE TRATO Y LA NO DISCRIMINACIÓN.				
INTEGRACIÓN SOCIOLABORAL DE FAMILIAS INMIGRANTES EN ZONAS RURALES DESPOBLADAS. NUEVO SENDEROS				
RED DE CENTROS DE EMPLEO ITACA				
ESTADO - COFINANCIADO FSE/FAMI			3.816.814,00 €	9,40%

ORIGEN DE LA FINANCIACIÓN	NOMBRE DEL FINANCIADOR	NOMBRE DEL PROYECTO	IMPORTE	%
LOCAL	AYUNTAMIENTO DE ALZIRA	PROYECTO ALZIRA DIVERSA		
	AYUNTAMIENTO DE BARCELONA	CONTRACTE PER A LA GESTIÓ DE 6 PLACES D'ALLOTJAMENT TEMPORAL, EN EL DISTRICTE DE SANTS-MONTJUÏC, PER A LAS PERSONAS ATESES PER L'OFICINA DEL PLA D'ASSENTAMENTS IRREGULARS (OPAI) LOT 1 (C/BADAL)		
		CONTRACTE PER A LA GESTIÓ DE 6 PLACES D'ALLOTJAMENT TEMPORAL EN UN HABITATGE DEL DISTRICTE DE NOU BARRIS PER A LES PERSONES ATESES PER L'OFICINA DEL PLA D'ASSENTAMENTS IRREGULAR (OPAI) LOT 2 (C/ESCOLAPI)		
	AYUNTAMIENTO DE CARTAGENA	MIRANDA Y AL-BORX HACIA LA CONVIVENCIA		
		UNA ESCUELA ABIERTA A OTRAS CULTURAS, SUBVENCION CONCEDIDA POR LA CONCEJALIA DE SERVICIOS SOCIALES		
		CONSOLIDACION DE UN MODELO DE DESARROLLO SOSTENIBLE EN LA GRANJA AVICOLA DE LAS MUJERES Y JOVENES DE NIOMRE. SENEGAL		
	AYUNTAMIENTO DE FIGUERES	PROJECTE ACCIÓ COMUNITÀRIA A FIGUERES		
	AYUNTAMIENTO DE MADRID	SALIR ADELANTE: ESTABLECIENDO RELACIONES LIBRES DE VIOLENCIA		
	AYUNTAMIENTO DE MOLINA DE SEGURA	MEJORA DE LA SEGURIDAD ALIMENTARIA MEDIANTE LA CREACION DE VALOR AÑADIDO EN LA TRANSFORMACION DE CEREALES LOCALES EN TRES ALDEAS DEL MUNICIPIO DE NIOMRE. REGIÓN DE LOUGA. SENEGAL.		
	AYUNTAMIENTO DE MURCIA	CENTRO DE ACOGIDA HUMANITARIA DIRIGIDO A PERSONAS INMIGRANTES EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD Y EXCLUSIÓN SOCIAL		
		ORIENTATE EN EL CARMEN: SERVICIO DE INSERCIÓN LABORAL		
		REALIZACION DE ACTUACIONES SOCIOCOMUNITARIAS EN LAS VIVIENDAS DE TITULARIDAD MUNICIPAL		
		TU TIENES LA LLAVE. PROGRAMA DE SENSIBILIZACION SOBRE LA AGENDA 2030 Y ODS DIRIGIDOS A LA CIUDADANIA MURCIANA		
		TU TIENES LA LLAVE II. PROGRAMA DE SENSIBILIZACION SOBRE LA AGENDA 2030 Y ODS DIRIGIDOS A LA CIUDADANIA MURCIANA		
		"REDCONECTANDO: PROYECTO DE INTERVENCION PARA LA MEJORA DE LA CONVIVENCIA VECINAL"		
	AYUNTAMIENTO DE OLOT "CONSORCI D'ACCIÓ SOCIAL DE LA GARROTXA"	PROJECTE "ACOMPANYANT A LA VID ADULTA" O PROJECTE PIS D'AUTONOMIA PER A JOVES EX-TUTELATS A OLOT		
	AYUNTAMIENTO DE SEVILLA	"PUENTES PARA LA CONVIVENCIA" CONVOCATORIA SEVILLA SOLIDARIA		
	AYUNTAMIENTO DE SORIA	JORNADA DE SENSIBILIZACIÓN EN MATERIA DE INCLUSIÓN E INTERCULTURALIDAD: IN-VISIBLES		
	AYUNTAMIENTO DE TERUEL	GENERACION DE PROCESOS DE DIVERSIFICACION Y MEJORA DE LA ECONOMIA PRODUCTIVA Y LA SEGURIDAD ALIMENTARIA EN CUATRO AGRUPACIONES DE MUJERES DEL MUNICIPIO DE NIOMRE. SENEGAL		
	AYUNTAMIENTO DE VALENCIA	COMUNIC ARTE SANT MARCELLI - PERIODO 20182019		
INTERVENCION CON PERSONAS Y FAMILIAS INMIGRANTES EN SITUACION DE URGENCIA SOCIAL. INTERVENCION INTEGRAL EN ASENTAMIENTOS.				
OPERACIÓN FRIO VALENCIA				
TOTAL LOCAL			393.584,00 €	0,97%

ORIGEN DE LA FINANCIACIÓN	NOMBRE DEL FINANCIADOR	NOMBRE DEL PROYECTO	IMPORTE	%
COMUNIDADES AUTÓNOMAS	CONSORCI DE SERVEIS SOCIALS DE BARCELONA	SERVEI D'Ocupació DE 5 PLACES PER A Joves EX TUTElatS. 2019		
		SERVEI D'Ocupació DE 5 PLACES PER A Joves EX TUTElatS. 2019		
	COMUNIDAD DE MADRID	ASISTENCIA INTEGRAL A FAMILIAS Y PERSONAS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL. 2º IRPF		
		PROYECTO ITACA DE INTERVENCIÓN CON JÓVENES EXTUTELADOS. 2º IRPF		
		PLAN DE AUTONOMÍA PERSONAL 16-21: PROGRAMA DE ALOJAMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO EDUCATIVO PARA JÓVENES DE 18 A 21 AÑOS EN GRAVE RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL PROCEDENTES DEL SISTEMA DE PROTECCIÓN DE LA COMUNIDAD DE MADRID.		
		INTEGRA-2:PROYECTO PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD DE PERSONAS EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD. ANUALIDAD 2018-2019		
		INTEGRA-2: PROYECTO PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD DE PERSONAS EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD DE LA COMUNIDAD DE MADRID. ANUALIDAD 2019-2020		
		DISPOSITIVO DE ACOGIDA INTEGRAL DE PERSONAS INMIGRANTES. CONVOCATORIA IRPF		
		INTERVENCIÓN EN ASENTAMIENTOS, INFRAVIVIENDAS Y PISOS SOBRECUPADOS CON PERSONAS Y FAMILIAS EN SITUACION DE URGENCIA SOCIAL. CONVOCATORIA IRPF		
		ASISTENCIA INTEGRAL A FAMILIAS Y PERSONAS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL. CONVOCATORIA IRPF		
		PROYECTO ITACA DE INTERVENCIÓN CON JÓVENES EXTUTELADOS. CONVOCATORIA IRPF		
		SALIR ADELANTE. SENSIBILIZACIÓN CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO HACÍA LAS MUJERES. CONVOCATORIA IRPF		
		NUEVOS SENDEROS. INSERCIÓN SOCIOLABORAL DE NUEVOS POBLADORES EN EL MEDIO RURAL. CONVOCATORIA IRPF		
		PROGRAMA PARA EL ACCESO Y GESTIÓN DE VIVIENDAS Y ALOJAMIENTOS PARA INMIGRANTES ASENTADOS, TRABAJADORES AGRÍCOLAS, TEMPOREROS Y TRANSEÚNTES. CONVOCATORIA IRPF		
		INCLUSIONATE: INTERVENCIÓN SOCIO LABORAL CON PERSONAS EN SITUACION DE EXCLUSION. ANUALIDAD 2018-2019		
		INCLUSIONATE: INTERVENCIÓN SOCIO LABORAL CON PERSONAS EN SITUACION DE EXCLUSION		
	DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE HUELVA	GENERACION DE PROCESOS DE DIVERSIFICACION Y MEJORA DE LA ECONOMIA PRODUCTIVA Y LA SEGURIDAD ALIMENTARIA EN 4 AGRUPACIONES DE MUJERES DEL MUNICIPIO DE NIOMRE		
		HOMBRES QUE SUEÑAN CON LA IGUALDAD. ANUALIDAD 2018-2019		
	DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE ALMERÍA	CONTRATO MENOR DE SERVICIOS DE DESARROLLO DE PROYECTO COMUNITARIO EN LA MOJONERA		
	DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE BADAJOZ	PROGRAMA ADELANTE		
	DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE CÁCERES	HOMBRES QUE SUEÑAN POR LA IGUALDAD		
		TIERRA SANA IV		
	DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE GIRONA	SUPORT ALS Joves EX TUTElatS DEL PROJECTE "ACOMPANYANT A LA VID ADULTA" O PROJECTE PIS D'AUTONOMIA PER A Joves EX-TUTElatS A OLOT		

ORIGEN DE LA FINANCIACIÓN	NOMBRE DEL FINANCIADOR	NOMBRE DEL PROYECTO	IMPORTE	%
COMUNIDADES AUTÓNOMAS (Continuación)	DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE SALAMANCA	CONVIVE - DIPUTACIÓN DE SALAMANCA		
	GENERALITAT DE CATALUNYA	INTERVENCIÓ EN ASSENTAMENTS I ALTRES SITUACIONS D'EXCLUSIO SOCIAL RESIDENCIAL AMB PERSONES I FAMILIES. CONVOCATORIA IRPF		
		CIUTADANIA INCLUSIVA I COMPROMESA AMB EL TERRITORI DEL BESOS-MARESME. CONVOCATORIA IRPF		
		ACCIO COMUNITARIA PER LA CONVIVENCIA. CONVOCATORIA IRPF		
		SERVEI DE MADIACIOINTERCULTURAL PER A LA POBLACIO INTERNA DELS CENTRES PENITENCIARIS - LOT 3 I LOT 4 ANUALIDAD 2019-2020		
		PRORROGA DEL CONTRACTE DE SERVEI DE MEDIACIO INTERCULTURAL PER A INTERNS DELS CENTRES PENITENCIARIS - LOT 2		
	GENERALITAT DE VALENCIA	PROYECTO CONVIVE. INICIATIVA INTERCULTURAL PARA LA CONVIVENCIA Y PREVENCIÓN DE DELITOS DE ODIIO Y NO DISCRIMINACIÓN.		
		"PROGRAMA 5 PROGRAMA PARA EL ACCESO Y GESTION DE VIVIENDAS Y ALOJAMIENTOS PARA INMIGRANTES". CONVOCATORIA IRPF		
		"PROGRAMA 3 INTERVENCION EN ASENTAMIENTOS CON PERSONAS Y FAMILIAS EN SITUACION DE URGENCIA SOCIAL" CONVOCATORIA IRPF		
		"PROGRAMA 2 ASISTENCIA INTEGRAL A FAMILIAS Y PERSONAS EN RIESGO DE EXCLUSION SOCIAL" CONVOCATORIA IRPF		
		"PROGRAMA 7 PROGRAMA INTEGRAL PARA LA INCLUSION ACTIVA, ACCESO AL EMPLEO, DINAMIZACION COMUNITARIA" CONVOCATORIA IRPF		
		"PROGRAMA 6 RED DE VIVIENDAS SOLIDARIAS. PROGRAMA DE MEDIACION, APOYO Y ASESORAMIENTO PARA FAMILIA" CONVOCATORIA IRPF		
		"PROGRAMA 1 SALIR ADELANTE: ESTABLECIENDO RELACIONES LIBRES DE VIOLENCIA" CONVOCATORIA IRPF		
		"PROGRAMA 4 NUEVOS SENDEROS: INTEGRACION SOCIOLABORAL DE FAMILIAS Y/O PERSONAS EN ZONAS RURALES" CONVOCATORIA IRPF		
		"ITACA SIRIA II - TU CAMINO, ITINERARIOS DE INTEGRACION SOCIOLABORAL" PIISSET/2019/2019/32/46 2019		
		ESTIMADES: MILLORA DE LA INTEGRACIÓ SOCIAL I LABORAL DE LES DONES EN SITUACIÓ O EN RISC D'EXCLUSIÓ		
	GOBIERNO DE ARAGÓN	SITUAT, PROGRAMA DE INFORMACIO, ORIENTACIO, PERFORMACIO, MEDIACIO I ASSESSORAMENT		
		SENDEROS PARA LA INTEGRACION DE NUEVOS POBLADORES EN ENTORNOS RURALES Y ZONAS EN PROCESO DE DESPOBLAMIENTO. CONVOCATORIA IRPF		
		CONCIERTO SOCIAL PARA LA PRESTACION DEL SERVICIO DE PLAZAS DEL PROGRAMA 17 PLUS PARA MENORES MIGRANTES NO ACOMPAÑADOS		

ORIGEN DE LA FINANCIACIÓN	NOMBRE DEL FINANCIADOR	NOMBRE DEL PROYECTO	IMPORTE	%
COMUNIDADES AUTÓNOMAS (Continuación)	JUNTA DE ANDALUCÍA	PYTO. DE ACOGIDA TEMPORAL Y SERVICIOS DE ACOGIDA INT. A LA POBL. MIGRANTE. ANUALIDAD 2018-2019		
		PROYECTO DE ACOGIDA TEMPORAL Y SERVICIOS DE ACOGIDA INTEGRAL A LA POBLACION MIGRANTE. ANUALIDAD 2019-2020		
		DISPOSITIVO DE ACOGIDA INTEGRAL DE PERSONAS MIGRANTES. CONVOCATORIA IRPF		
		INTERVENCION EN ASENTAMIENTOS CON PERSONAS Y FAMILIAS EN SITUACION DE URGENCIA SOCIAL. CONVOCATORIA IRPF		
		PROGRAMA INTEGRAL PARA LA INCLUSIÓN ACTIVA, EL ACCESO AL EMPLEO, LA DINAMIZACION COMUNITARIA Y LA PARTICIPACION SOCIAL EN ZONAS DE EXCLUSION SOCIAL. CONVOCATORIA IRPF		
		PROYECTO DE ASISTENCIA INTEGRAL A FAMILIAS Y MENORES, PARA LA PROMOCION DE LA EDUCACION, LA SANIDAD, LA CALIDAD DE VIDA Y LA PROTECCION DE LOS DERECHOS DE LA INFANCIA" - CONVOCATORIA IRPF		
		ITACA JOVEN: JOVENES POR LA INTEGRACION. CONVOCATORIA IRPF		
		SENDEROS PARA LA INSERCIÓN SOCIOLABORAL DE NUEVOS POBLADORES EN EL MEDIO RURAL. CONVOCATORIA IRPF		
		PROGRAMA PARA EL ACCESO Y GESTION DE VIVIENDAS Y ALOJAMIENTOS PARA INMIGRANTES ASENTADOS, TRABAJADORES AGRICOLAS, TEMPOREROS Y TRANSEUNTES. CONVOCATORIA IRPF		
		MEDIACION INTERCULTURAL EN EL AMBITO EDUCATIVO.		
	JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN	POR LOS ARRIBES DE EMPLEO: INSERCIÓN LABORAL EN EL MEDIO RURAL DE POBLACION MIGRANTE EN EL OESTE SALMANTINO. ANUALIDAD 2018-2019		
		AVANZA RURAL. PROYECTO PARA EL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES DEL MEDIO RURAL		
		NUEVOS SENDEROS. INSERCIÓN SOCIOLABORAL DE NUEVOS POBLADORES EN EL MEDIO RURAL. CONVOCATORIA IRPF		
		LA ARTESA. PROGRAMA PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD DE LAS MUJERES RURALES. CONVOCATORIA IRPF		
		INSERCCYL: ITINERARIOS DE INSERCIÓN EN FUNDACIÓN CEPAIM CASTILLA Y LEÓN. ANUALIDAD 2019-2020		
		ALBERGANDO JUVENTUD		
	PROMOCION DEL DERECHO HUMANO A LA ALIMENTACION CON ENFOQUE DE GENERO EN EL MUNICIPIO DE NIOMRE. PROSALUS ANUALIDAD 2019-2020			
	JUNTA DE COMUNIDADES DE CASTILLA-LA MANCHA	PROGRAMA INTEGRAL PARA LA INCLUSIÓN ACTIVA, EL ACCESO AL EMPLEO, LA DINAMIZACIÓN COMUNITARIA Y LA PARTICIPACIÓN SOCIAL EN ZONAS DE EXCLUSIÓN SOCIAL. CONVOCATORIA IRPF		
		LA ARTESA. PROGRAMA PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD DE LAS MUJERES RURALES JÓVENES. CONVOCATORIA IRPF		
		SUBVENCION PARA LA GESTION DEL FUNCIONAMIENTO DE LOS CENTROS DE LA MUJER Y LOS RECURSOS DE ACOGIDA EN CASTILLA-LA MANCHA. (MOLINA DE ARAGÓN)		
		ADELANTE		
		"ADN + M. ALIANZAS PARA LA DINAMIZACIÓN DE NUEVAS MASCULINIDADES" CONVOCATORIA IRPF		

ORIGEN DE LA FINANCIACIÓN	NOMBRE DEL FINANCIADOR	NOMBRE DEL PROYECTO	IMPORTE	%
COMUNIDADES AUTÓNOMAS (Continuación)	JUNTA DE EXTREMADURA	HUERTO SOCIAL CEPAIM		
		PROGRAMA ATENCION HUMANITARIA Y ACOGIDA A PERSONAS MIGRANTES		
		PROGRAMA PARA LA ACOGIDA Y ASESORAMIENTO EN MATERIA DE VIVIENDA		
	COMUNIDAD AUTÓNOMA DE LA REGIÓN DE MURCIA	FUNDACIÓN CEPAIM: COFINANCIACIÓN PROGRAMA ADELANTE		
		INTERVENCION EN ASENTAMIENTOS CON PERSONAS Y FAMILIAS EN SITUACION DE EXCLUSION SOCIAL EN LA REGION DE MURCIA. ANUALIDAD 2018-2019		
		PROYECTO EN-CLAVE 2030 II, PARA LA REFLEXION, ADQUISICION DE CONOCIMIENTOS Y COMPETENCIAS PARA LA IMPLEMENTACION DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE EN EL MARCO DE LA AGENDA 2030 EN BARRIOS DEL MUNICIPIO DE CARTAGENA		
		PROGRAMA DE ACCIÓN INTEGRAL PARA FAMILIAS Y MENORES" ANUALIDAD 2019-2020		
		SALIR ADELANTE: ESTABLECIENDO RELACIONES LIBRES DE VIOLENCIA. REGIÓN DE MURCIA"		
		INTERVENCION EN ASENTAMIENTOS CON PERSONAS Y FAMILIAS EN SITUACION DE URGENCIA SOCIAL		
		INCLUYE-T. PROYECTO PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD DE JOVENES DE 16 A 29 AÑOS EN SITUACION O EN RIESGO DE EXCLUSION SOCIAL DE MURCIA. IMAS ANUALIDAD 2019-2020		
		INCLUYE-T. PROYECTO PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD DE JOVENES DE 16 A 29 AÑOS EN SITUACION O EN RIESGO DE EXCLUSION SOCIAL DE MURCIA. IMAS ANUALIDAD 2018-2019		
		PROGRAMA DE ACCION INTEGRAL PARA FAMILIAS Y MENORES. ANUALIDAD 2018-2019		
		PROGRAMA PARA EL ACCESO Y GESTION DE VIVIENDAS Y ALOJAMIENTOS PARA INMIGRANTES ASENTADOS, TRABAJADORES AGRICOLAS, TEMPOREROS Y TRANSEUNTES. CONVOCATORIA IRPF		
		DISPOSITIVO DE ACOGIDA TEMPORAL Y RED DE CENTROS DE INSERCIÓN SOCIO-LABORAL. CONVOCATORIA IRPF		
		INTERVENCION EN ASENTAMIENTOS CON PERSONAS Y FAMILIAS EN SITUACION DE URGENCIA SOCIAL. CONVOCATORIA IRPF		
		"AVANZANDO EN FAMILIA" ASISTENCIA INTEGRAL A FAMILIAS Y MENORES, PARA LA PROMOCION DE LA EDUCACION, LA SALUD, LA CALIDAD DE VIDA Y LA PROTECCION DE LOS DERECHOS DE LA INFANCIA. CONVOCATORIA IRPF		
		PROYECTO PERIFERIA SUR. PROYECTO INTEGRAL PARA LA INCLUSION ACTIVA, EL ACCESO AL EMPLEO, LA DINAMIZACION COMUNITARIA Y LA PARTICIPACION SOCIAL EN ZONAS EN SITUACION O RIESGO DE EXCLUSION SOCIAL EN LA CORDILLERA SUR DEL MUNICIPIO DE MURCIA. CONVOCATORIA IRPF		
		RED DE VIVIENDAS SOLIDARIAS. PROGRAMA DE MEDIACION, APOYO Y ASESORAMIENTO PARA LAS FAMILIAS MAS VULNERABLES DE CARA A LA PREVENCION DE LA EXCLUSION RESIDENCIAL. CONVOCATORIA IRPF		
		SALIR ADELANTE. CONVOCATORIA IRPF		
		NUEVOS SENDEROS: INTEGRACION SOCIOLABORAL DE FAMILIAS INMIGRANTES EN ZONAS RURALES DESPOBLADAS. CONVOCATORIA IRPF		
		ATENCIÓN INTEGRAL A PERSONAS INMIGRANTES EN VIVIENDAS DE ACOGIDA		
		ATENCIÓN INTEGRAL A PERSONAS INMIGRANTES EN ALBERGUES DE ACOGIDA. LOTE 3.A Y 3.B"		
		CEPAIM SAP REGIÓN DE MURCIA		

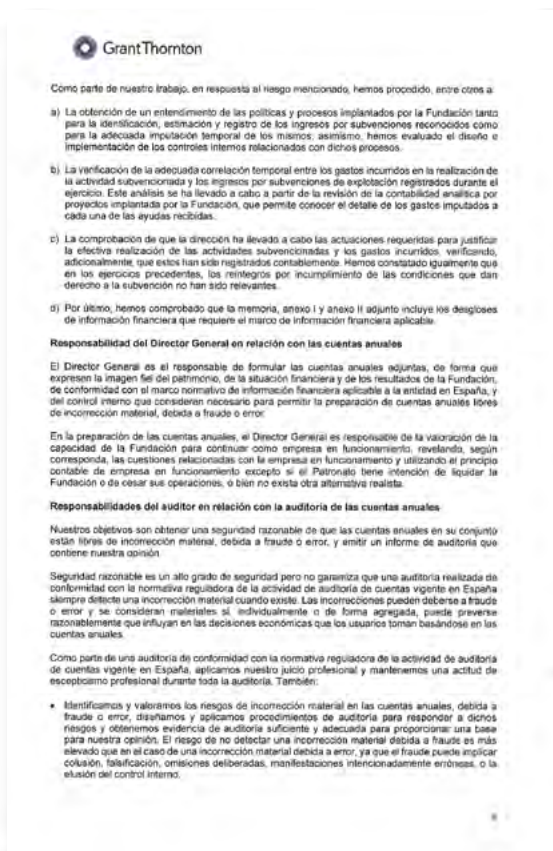
ORIGEN DE LA FINANCIACIÓN	NOMBRE DEL FINANCIADOR	NOMBRE DEL PROYECTO	IMPORTE	%
COMUNIDADES AUTÓNOMAS (Continuación)	COMUNIDAD AUTÓNOMA DE LA REGIÓN DE MURCIA (Continuación)	INTEGR-ACCIÓN. UNA PROPUESTA FORMATIVA PARA LA INTEGRACIÓN DE PERSONAS INMIGRANTES		
		"ASOCIARTE 2019" SUBVENCION ICA		
		GENERACION DE PROCESOS DE DIVERSIFICACION Y MEJORA DE LA ECONOMIA PRODUCTIVA Y SEGURIDAD ALIMENTARIA EN CUATRO AGRUPACIONES DE MUJERES DEL MUNICIPIO DE NIOMRE (SENEGAL). ANUALIDAD 2019-2020		
		ATENCIÓN INTEGRAL A PERSONAS INMIGRANTES EN VIVIENDAS DE ACOGIDA		
		ATENCIÓN INTEGRAL A PERSONAS INMIGRANTES EN ALBERGUES DE ACOGIDA. LOTE 3.A Y 3.B ANUALIDAD 2018-2019		
TOTAL CCAA			2.719.241,00€	6,69%
PRIVADA	AECID	FORTALECIMIENTO DE LA PARTICIPACIÓN ECONÓMICA Y POLÍTICA DE LAS MUJERES EN LA ZONA PERIURBANA DE DAKAR" AECID-PROSALUS		
	FUNDACION SECRETARIADO GITANO	CONTRATO SERVICIO DE ASISTENCIA Y ORIENTACIÓN A VÍCTIMAS DE DISCRIMINACIÓN POR ORIGEN RACIAL O ÉTNICO ANUALIDAD 2018-2019		
		CONTRATO SERVICIO DE ASISTENCIA Y ORIENTACIÓN A VÍCTIMAS DE DISCRIMINACIÓN POR ORIGEN RACIAL O ÉTNICO		
	FUNDACION CAJAMURCIA-BANKIA	CONVENIO DE COLABORACIÓN DE LA FUNDACIÓN CAJA DE AHORROS DE MURCIA Y LA FUNDACIÓN CEPAIM ACCIÓN INTEGRAL CON MIGRANTES (RED SOLIDARIA DE VIVIENDAS)		
	BANKIA	EMPRENDER PARA INCLUIR II - EPI II (COFINANCIACION)		
		ABRIENDO CAMINOS II. ESTRATEGIAS PARA LA INTEGRACION SOCIOLABORAL. ANUALIDAD 2018-2019		
	FUNDACIÓN BANCARIA LA CAIXA	CONVENIO DE COLABORACIÓN PARA LA COORDINACIÓN TERRITORIAL DEL PROGRAMA CAIXAPROINFANCIA EN MURCIA. ANUALIDAD 2018- 2019		
		FONDO DE EMERGENCIA DANA		
		ELLAS MARCAN RUMBO. ANUALIDAD 2019-2020		
		ESPAI MÓN BANYOLES. ANUALIDAD 2019-2020		
		APOYO A LA INSERCIÓN SOCIAL Y EDUCATIVA DE MENORES Y JÓVENES EN LA FUENTECICA		
		FÚTBOL Y DEPORTE COMO HERRAMIENTA CONTRA LA EXCLUSIÓN SOCIAL. ANUALIDAD 2019-2020		
		PROYECTO INTERVENCIÓN COMUNITARIA INTERCULTURAL. ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS		
		PROYECTO DE INTERVENCIÓN COMUNITARIA INTERCULTURAL (BANYOLES)		
		PROYECTO DE INTERVENCIÓN COMUNITARIA INTERCULTURAL (CARTAGENA)		
		PROGRAMA INCORPORA DE "LA CAIXA". RED CIUDAD REAL		
		PROGRAMA INCORPORA DE "LA CAIXA". RED LEPE		
		PROGRAMA INCORPORA DE "LA CAIXA". RED MADRID		
		PROGRAMA INCORPORA DE "LA CAIXA". RED MURCIA		
	PROGRAMA INCORPORA DE "LA CAIXA". RED NIJAR			

ORIGEN DE LA FINANCIACIÓN	NOMBRE DEL FINANCIADOR	NOMBRE DEL PROYECTO	IMPORTE	%
PRIVADA (Continuación)	FUNDACIÓN BANCARIA LA CAIXA (Continuación)	PROGRAMA INCORPORA DE "LA CAIXA". RED SORIA		
		JOVES A PER SANT MARCEL·LI		
		MÁS EMPLEO MERIDA		
		PALABRAS VIAJERAS : PROGRAMA PARA LA PROMOCIÓN DE LA EDUCACIÓN, LA SANIDAD, LA CALIDAD DE VIDA Y LA PROTECCION DE LOS DERECHOS DE LA INFANCIA Y SUS FAMILIAS. EL EJIDO ANUALIDAD 2018-2019		
		PALABRAS VIAJERAS : PROGRAMA PARA LA PROMOCIÓN DE LA EDUCACIÓN, LA SANIDAD, LA CAIDAD DE VIDA Y LA PROTECCION DE LOS DERECHOS DE LA INFANCIA Y SUS FAMILIAS. LEPE ANUALIDAD 2018-2019		
		PUNTOS DE FORMACIÓN INCORPORA (PFI). RED CIUDAD REAL		
		PUNTOS DE FORMACIÓN INCORPORA (PFI). RED MADRID		
		PUNTOS DE FORMACIÓN INCORPORA (PFI). RED MURCIA		
		PUNTOS DE FORMACIÓN INCORPORA (PFI). RED SORIA		
		CAIXAPROINFANCIA. RED EL RANERO. ANUALIDAD 2019-2020		
		CAIXAPROINFANCIA. RED MOLINA DE SEGURA. ANUALIDAD 2018-2019		
		CAIXAPROINFANCIA. RED EL PALMAR. ANUALIDAD 2019-2020		
		CAIXAPROINFANCIA. RED LA FAMA. ANUALIDAD 2019-2020		
		CAIXAPROINFANCIA. RED VALENCIA. ANUALIDAD 2018-2019		
		CAIXAPROINFANCIA. RED VALENCIA. ANUALIDAD 2019-2020		
		CAIXAPROINFANCIA. RED BENIAJAN. ANUALIDAD 2019-2020		
		CAIXAPROINFANCIA. RED MOLINA DE SEGURA. ANUALIDAD 2019-2020		
		CAIXAPROINFANCIA. RED SEVILLA. ANUALIDAD 2019-2020		
		CAIXAPROINFANCIA. RED LORCA. ANUALIDAD 2019-2020		
		CAIXAPROINFANCIA. RED BENIAJAN. ANUALIDAD 2018-2019		
		CAIXAPROINFANCIA. RED CIUDAD REAL. ANUALIDAD 2018-2019		
		CAIXAPROINFANCIA. RED CIUDAD REAL. ANUALIDAD 2019-2020		
		CAIXAPROINFANCIA. RED EL EJIDO. ANUALIDAD 2018-2019		
		CAIXAPROINFANCIA. RED EL EJIDO. ANUALIDAD 2019-2020		
		CAIXAPROINFANCIA. RED LA FAMA ANUALIDAD 2018-2019		
CAIXAPROINFANCIA. RED LORCA. ANUALIDAD 2018-2019				
CAIXAPROINFANCIA. RED EL PALMAR. ANUALIDAD 2018-2019				

ORIGEN DE LA FINANCIACIÓN	NOMBRE DEL FINANCIADOR	NOMBRE DEL PROYECTO	IMPORTE	%
PRIVADA (Continuación)	FUNDACIÓN BANCARIA LA CAIXA (Continuación)	CAIXAPROINFANCIA. RED EL RANERO. ANUALIDAD 2018-2019		
		CAIXAPROINFANCIA. RED SEVILLA. ANUALIDAD 2018-2019		
		SABER RURAL. SORIA ANUALIDAD 2019-2020		
		SAELFIE. SERVICIO DE ALFABETIZACIÓN Y ENSEÑANZA DE LA LENGUA PARA LA FORMACIÓN E INCLUSIÓN DE FAMILIAS DE ORIGEN EXTRANJERO		
		AL-BORX. LA HISTORIA DE UN PUEBLO; UN PUEBLO CARGADO DE HISTORIAS		
		PROYECTO BAOBAB. INICATIVA INTERCULTURAL PARA LA CONVIVENCIA ENTRE ASENTAMIENTOS Y POBLACIÓN URBANA		
		CAIXA REPRESENTANTE CIUDAD 18/19		
		CAIXA REPRESENTANTE CIUDAD 19/20		
		LGTBI FRIENDLY		
		PALABRAS VIAJERAS: PROGRAMA PARA LA PROMOCIÓN DE LA EDUCACIÓN, LA SANIDAD, LA CALIDAD DE VIDA Y LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LA INFANCIA Y SUS FAMILIAS. CARTAYA		
TOTAL PRIVADOS		2.426.743,00 €	5,97%	
	Propios	PRESTACIÓN SERVICIOS		
		OTROS		
TOTAL PROPIOS		190.044,00 €	0,47%	
TOTAL GENERAL		40.619.647,00 €	100,00%	

POLÍTICAS DE CALIDAD Y TRANSPARENCIA

La Fundación Cepaim apuesta por la calidad en todos sus servicios y la transparencia en la gestión, principios básicos en las organizaciones de acción social.





ISO 9001 2015

Aprobación en vigor 23/05/2018 – caducidad del certificado 22/05/2021

Nuestra Política de Calidad se sustenta en la Misión definida en nuestro Plan Estratégico, proponiéndonos la construcción de una organización cohesionada, cada vez más cerca de las personas protagonistas de nuestra intervención, comprometida con un modelo de sociedad intercultural que desarrolle políticas de lucha contra cualquier tipo de exclusión.

En definitiva apostamos por una POLÍTICA DE CALIDAD que se basa en la mejora continua, una alta profesionalidad de nuestros equipos, la satisfacción de las personas usuarias aplicando siempre la legislación vigente, la transparencia en la gestión, la confianza y la implicación social.

FINANCIADORES

COLABORADORES

INSTITUCIONES O ENTIDADES QUE FINANCIAN O COLABORAN CON FUNDACIÓN CEPAIM

Administración Europea:



Administración Estatal:



Administración Autonómica:



Administración Local:





Obra Social Cajas de Ahorros:



Otras entidades:



Redes Internacionales





El Centro de Arte y Acción Comunitaria “La Estación” de Beniaján, Murcia (España) es espacio pionero a nivel nacional en llevar a cabo acciones comunitarias de cohesión social y convivencia utilizando el arte y la cultura como herramienta, siendo referente práctico y teórico en la aplicación coherente de políticas transversales de interculturalidad, gestión de la diversidad, igualdad de género, cohesión social y desarrollo local y codesarrollo, tomando como base de actuación el territorio.



Cepaim también es:



www.vienesovas.org



www.laestaciondebeniajan.com



www.cepaimemprende.org



www.buenaspracticacomunitarias.org



www.cepaim.org/larutaprometida

Edita: ©Fundación Cepaim/2020

Imágenes: Fundación Cepaim y las procedentes de los concursos conmemorativos del 25 Aniversario de Fundación Cepaim de Dibujo: “Cepaim con nuestras niñas y niños” y el “Primer Concurso de Fotografía de Cepaim en Instagram.”

Diseño y maquetación: Estudio Gráfico Tete López