



#PorDentro



memoria
2016

ÍNDICE MEMORIA 2016

.....PRESENTACIÓN

.....MISIÓN Y VISIÓN

.....VALORES Y PRINCIPIOS

.....ESTRUCTURA F. CEPAIM

.....RECURSOS HUMANOS

.....PROTAGONISTAS

.....MAPA DE ALIANZAS

TRABAJANDO EN RED

.....DESTACADOS 2016

NOTICIAS

PUBLICACIONES

.....ÁREAS

ACCIÓN COMUNITARIA INTERCULTURAL

ACOGIDA

COOPERACIÓN AL DESARROLLO Y CODESARROLLO

CULTURA EMPRENDEDORA

DESARROLLO RURAL

FORMACIÓN Y EMPLEO

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES,
GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

INTERVENCIÓN CON JÓVENES, FAMILIAS Y MENORES

VIVIENDA

.....CENTROS CEPAIM

.....ANEXOS

FINANCIACIÓN 2016

POLÍTICA DE CALIDAD

FINANCIADORES Y COLABORADORES

memoria
2016

fundación
Cepaim
convivencia y cohesión social

PRESENTACIÓN

TENEMOS UN COMPROMISO "INEVITABLE", LA CONSTRUCCIÓN DE #UNMUNDONUEVO

Un año más, la Fundación Cepaim, presenta en esta páginas su memoria anual. De esta forma hace un ejercicio de necesaria y voluntaria transparencia, intentando devolver a la ciudadanía la información más completa de nuestro trabajo en la anualidad 2016 y del impacto social que se genera con el mismo.

Estas hojas que contienen el trabajo de todo un año y que se presentan en 2017, marcan dos momentos fundamentales para esta entidad.

*El primero, se produjo en 2016 con el inicio por parte de Fundación Cepaim de **incorporar a su área de Acogida, el servicio de atención a personas refugiadas y asiladas**, entrando así en el Programa de Protección Internacional y Asilo del Ministerio de Empleo y Seguridad Social del Gobierno de España y del Fondo de Asilo, Migración e Integración de la Unión Europea. Una decisión que era "inevitable" siguiendo nuestros principios y valores y el trabajo que avala nuestro compromiso con las personas migrantes y en situación de vulnerabilidad durante estos 23 años. Estamos totalmente implicados e implicadas en ser parte de la solución, en la medida de nuestras posibilidades, del drama que se ha convertido, está mal llamada crisis de refugiados. En este sentido no solo con nuestro trabajo, sino reivindicando el **compromiso que deben asumir los Estados miembros de la UE**, para su obligación con el Derecho Internacional, así como los compromisos concretos de acogida que se han establecido con cada país, 17.337 personas en el caso concreto de España, y que están lejos de cumplirse.*

*La segunda circunstancia que dio comienzo en 2017, fue el **fin en 2016 de nuestro II Plan Estratégico 2013-2016**, y que ponía dos necesarias acciones en el presente inmediato de nuestra entidad. La primera, analizar la trayectoria de nuestro segundo plan estratégico e iniciar la elaboración y la puesta en marcha de un **III Plan Estratégico** que lleve a esta entidad a crecer aún más junto a la sociedad con la que trabajamos. Un plan estratégico que da comienzo en 2017 y que será la hoja de ruta hasta la anualidad 2020 y en el que se presenta importantes apuestas como el trabajo inter-áreas, cambios en la estructura de la entidad más acorde a su nueva realidad y una apuesta por la internacionalización de la Fundación Cepaim.*

Presentamos nuestra memoria anual en un momento en el que los datos macroeconómicos empiezan a indicar que hay indicios de salida de la crisis, pero cuando hablamos de las personas, de las familias o de los barrios en los que venimos trabajando a diario, nos encontramos con una evidencia, el incremento del PIB, no alcanza a las personas más vulnerables. Vemos con estupor que esa temible crisis de valores, se está sucediendo por Europa y América, a la vez que crecen las situaciones de pobreza, exclusión social, discriminación, racismo y xenofobia, como consecuencia de la crisis vivida. Esta situación se verifica con los datos de la última Encuesta de

Condiciones de Vida (ECV – 2016) del Instituto Nacional de Estadística (INE), la cual refleja un empeoramiento de la situación de pobreza y exclusión social en España, donde el porcentaje de población en riesgo de pobreza se situó en el 22,3% (con datos de ingresos de 2015), frente al 22,1% del año anterior (con datos de ingresos de 2014).

Todas las personas que hacemos posible el trabajo de la Fundación Cepaim somos conscientes que nuestra función paliativa y asistencial en el actual contexto no puede ser incompatible con nuestra voluntad y vocación transformadora de realidades sociales injustas. Debemos seguir superando la sectorialización, situando el territorio en el centro de nuestras intervenciones. Tenemos que seguir trabajando en el marco de estrategias comunitarias de intervención enfocadas a resultados de transformación social, superadoras de la mera actividad, del mero activismo. Las actividades, los proyectos, los programas, los servicios cobran su fortaleza en el marco de esta estrategia comunitaria local de intervención, que pivote sobre un diagnóstico comunitario participado. Prueba de ello es el reconocimiento que están teniendo iniciativas y programas de nuestra entidad, a nivel europeo, como la inclusión de Buenas Prácticas Europeas para la lucha contra la pobreza, de los programas [“Red de Viviendas Solidarias”](#) o el programa [“Tekl@:llaves para el empleo TIC”](#).

Consideramos este cambio que afrontamos hoy como una oportunidad para el aprendizaje y el crecimiento personal, grupal y de la propia organización, apostando por una cultura organizativa dinámica y colaborativa, avanzando en la profesionalización, pero desde la base del compromiso social de las personas que integramos Cepaim.

Queremos seguir apostando por la innovación en la acción social como motor del cambio y reforzando nuestra estrategia de alianzas entre diversos actores, a la vez que nuestro papel como actor relacional entre los diversos actores presentes en los territorios locales en los que venimos interviniendo, la ciudadanía, las instituciones, las organizaciones sociales, las empresas, las universidades, los profesionales...

Este es nuestro reto, esta es nuestra apuesta y en ese camino venimos trabajando. Gracias a todos nuestros colaboradores y a las personas que participan en nuestras actividades por hacer posible este camino, en la esperanza que será posible seguir construyendo nuestro sueño de una sociedad intercultural basada en la convivencia y la cohesión social.

Fundación Cepaim
2017

MISIÓN Y VISIÓN

NUESTRA RAZÓN DE SER, EL NÚCLEO DE LO QUE ES -Y LO QUE NO ES CEPAIM- ; TODO UN COMPROMISO

MISIÓN

Promover un modelo de sociedad inclusiva e intercultural que facilite el acceso pleno a los derechos de ciudadanía de las personas más vulnerables de nuestra sociedad y, de forma especial, de las personas migrantes, desarrollando políticas de lucha contra cualquier forma de exclusión social y colaborando en el desarrollo de los territorios locales y de los países de origen de los/as migrantes.

VISIÓN

Cepaim es una organización independiente, cohesionada y sostenible que da respuestas a dinámicas sociales relacionadas con el hecho migratorio y con los procesos de exclusión social. Referente práctico y teórico en la aplicación coherente de políticas transversales de interculturalidad, gestión de la diversidad, igualdad de género, cohesión social, desarrollo local y codesarrollo, tomando como base de actuación el territorio.



P O R U N M U N D O N U E V O

#PorUnMundoNuevo

www.cepaim.org

VALORES Y PRINCIPIOS

Son las convicciones más profundas que guían la acción de la organización. Vigilan la rectitud de la Visión, sustentan y dan cuerpo a la Misión. Crean identidad y marca cultural.

INTERCULTURALIDAD

Apostando por los procesos que contribuyan a mejorar la comunicación, la relación, el intercambio y la integración intercultural entre personas o grupos que comparten un territorio y pertenecen a una o varias culturas diferentes.

JUSTICIA SOCIAL

Garantizando el acceso, en condiciones de igualdad, a los diferentes recursos y servicios por parte de la población más excluida social, cultural, política y económicamente. Apostando por la redistribución de la riqueza, los recursos y los servicios.

COMPROMISO

Con la población que se encuentra en situaciones de mayor vulnerabilidad con los procesos de integración intercultural de las personas inmigradas, con la convivencia y con la inclusión social.

SOLIDARIDAD

Compartiendo y asumiendo los intereses y necesidades de personas o grupos en situaciones de especial dificultad, particularmente las inmigradas, reconociendo su capacidad de autonomía y tratando de influir en los factores que en tales situaciones les impiden acceder al disfrute de unas condiciones de vida dignas.

IGUALDAD DE TRATO Y NO DISCRIMINACIÓN

Fomentando medidas que prevengan, eviten y desvelen prácticas individuales o colectivas que tengan por efecto el menoscabo de los derechos de cualquier persona, ya sea de forma directa o indirecta, por razón de sexo, origen, etnia, discapacidad, orientación sexual o edad.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES

Promoviendo la igualdad de derechos y de trato entre las personas de ambos sexos, incluyendo la perspectiva de género en el diseño y ejecución de todas las actuaciones dirigidas tanto a las personas usuarias como a la sociedad en general, así como en la estructura organizativa.

GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD

Apostando por medidas positivas que permitan la incorporación de trabajadores y trabajadoras Inmigrantes de diverso origen en nuestras plantillas.

PRINCIPIOS DE ACTUACIÓN

1. PARTICIPACIÓN

Favoreciendo la participación activa de todos sus miembros, implicando a las personas usuarias de los servicios y dinamizando los procesos participativos como estrategias de integración.

2. TRANSFORMACIÓN SOCIAL

Trabajando sobre las causas y no sólo sobre las consecuencias de las situaciones que generan injusticia, desigualdad, exclusión y discriminación.

3. INNOVACIÓN PERMANENTE

Atendiendo a los cambios sociales que se produzcan y apostando por nuevas soluciones y estrategias de intervención en contextos cambiantes, experimentando y validando nuevos modelos de actuación.

4. INTEGRALIDAD EN LAS ACTUACIONES

Interviniendo de forma holística sobre el conjunto de factores estructurales que estén en el origen de las situaciones de exclusión social y déficit de integración que sufren algunos inmigrantes.

5. DEFENSA Y EXTENSIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS, SOCIALES Y POLÍTICOS

Favoreciendo el que los derechos humanos, sociales y políticos alcancen a los sectores más desfavorecidos de nuestra sociedad e impulsando la participación social y política de las personas inmigrantes.

6. COHESIÓN E INCLUSIÓN SOCIAL

Favoreciendo que el conjunto de la ciudadanía, y especialmente los más vulnerables, tengan un espacio y un reconocimiento en la sociedad, se sientan parte del territorio y establezcan relaciones entre los individuos y los grupos.

7. EMPODERAMIENTO

Incorporando metodologías transversales en todos los programas y actuaciones que faciliten el desarrollo de las competencias individuales de las personas que se acerquen a nuestra entidad, acompañándoles en el proceso que reafirme su autonomía, su confianza en sí mismas y su capacidad de decisión, con objeto de lograr cambios positivos en su proyecto personal y en la incorporación a la sociedad como miembros de pleno derecho.

8. TRANSPARENCIA Y COHERENCIA EN LA GESTIÓN

Generando flujos de información y comunicación a la sociedad sobre nuestra actividad asociativa y nuestra gestión económica. Apostando por la cultura de calidad y la ética en la gestión.

ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

PATRONOS JURÍDICOS



Fundación SEVILLA ACOGE
representada por OMAR EL HARTITI



Asociación ALMERÍA ACOGE
representada por JUAN JOSÉ CASTILLO



Asociación ACISI
representada por PAOLO LEOTTI



Asociación HORUELO
representada por ESMERALDA MILLAS MANCERA

PATRONATO

ÁNGELES SOLANES CORELLA
AMADOU BOCAR SAM
ROSA BADA JAIME
JAVIER LEUNDA CASI
JOSÉ MANUEL PÉREZ DÍAZ
JUAN SEBASTIÁN FERNÁNDEZ PRADOS
VÍCTOR MESEGUER SÁNCHEZ



COMISIÓN PERMANENTE

Presidente: JUAN ANTONIO MIRALLES ORTEGA.

Vicepresidente: JAVIER LEUNDA CASI.

Secretaria: ESMERALDA MILLAS MANCERA.

Vocales

- ENRIQUE DEL RÍO MARTÍN
- OMAR EL HARTITI



CONSEJO DE DIRECCIÓN

Presidente:

JUAN ANTONIO MIRALLES ORTEGA

Director:

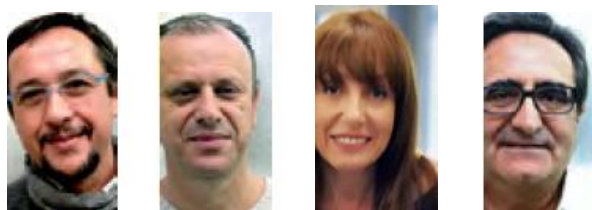
JUAN ANTONIO SEGURA LUCAS

Subdirección de Áreas y Centros:

RAUL MARTÍNEZ IBARS

Jefa de Gabinete de Dirección:

M^a DOLORES BIRRUEZO JUÁREZ



REPRESENTANTES AUTONÓMICOS

Comunitat Valenciana:
GEMMA MIÑARRO TOLEDO
cvalenciana@cepaim.org

Comunidad de Madrid:
ÁNGEL CARRASCO CABRERO
cmadrid@cepaim.org

Región de Murcia:
PABLO JAQUERO MILÁN
rmurcia@cepaim.org

Castilla-La Mancha:
ADOLFO PATÓN MONGE
castillalamancha@cepaim.org

Andalucía:
JAVIER PÉREZ CEPERO
andalucia@cepaim.org

Aragón:
VICENTE GONZALVO ROS
aragon@cepaim.org

Cataluña:
RAUL MARTÍNEZ IBARS
catalunya@cepaim.org

Extremadura:
MEHRAD ALIZADEH
extremadura@cepaim.org

Castilla y León:
LAURA GARCÍA LA MATA
castillayleon@cepaim.org

Ciudad Autónoma de Ceuta:
JAVIER PÉREZ CEPERO
cceuta@cepaim.org

COORDINACIONES DE ÁREAS

**Interculturalidad y Desarrollo
Comunitario:**
JUAN ANTONIO MARTÍNEZ MATEO
accioncomunitaria@cepaim.org

Acogida y Protección Internacional:
LOLA ALCARAZ GÓMEZ; ABDELKADER
ATEF EL MESSARI; RAQUEL BARÓN
acogida@cepaim.org

**Cooperación al Desarrollo y
Codesarrollo:** NABIL MESLI
cooperacion@cepaim.org

Desarrollo Rural:
MARÍA GARCÍA TARANCÓN
rural@cepaim.org

Formación y Empleo:
SUSANA ENJOLRAS AGUADO
empleo@cepaim.org

Igualdad y No Discriminación
BAKEA ALONSO FERNÁNDEZ DE AVILÉS
igualdad@cepaim.org

Intervención con Jóvenes y Familias
PABLO JAQUERO MILÁN
familias@cepaim.org

Vivienda:
DIEGO LÓPEZ CARMONA
vivienda@cepaim.org

COORDINACIONES DE DEPARTAMENTOS

ÁREA DE GESTIÓN

**Administración y control
presupuestario:**
JUAN FCO. CÁNOVAS CAÑAVATE
administracion@cepaim.org

Gestión de Proyectos:
MARÍA LUISA GONZÁLEZ MUÑOZ
proyectos@cepaim.org

Personal, Formación y Voluntariado:
JULIA RUBIO MARIN
laboral@cepaim.org

GABINETE DE DIRECCIÓN

Jefatura de Gabinete
MARÍA DOLORES BIRRUEZO JUÁREZ
gabinete@cepaim.org

Jurídico y Dimensión Internacional:
JESÚS TOLMO GARCÍA
juridico@cepaim.org

**Innovación, Investigación y Gestión del
Conocimiento**
MIGUEL ÁNGEL VERA BACETA
innovacion@cepaim.org

**Política de Calidad y Responsabilidad
Social Interna**
MARÍA DOLORES BIRRUEZO JUAREZ
calidad@cepaim.org

Comunicación y Sostenibilidad:
DOMINGO SEGURA BERNABEU
comunicacion@cepaim.org

RECURSOS HUMANOS AÑO 2016

MUCHO MÁS QUE UN EQUIPO. LA FUERZA Y EL CORAZÓN DE LA FUNDACIÓN CEPAIM.

Personal contratado en la entidad en 2016		
Mujeres	Hombres	Total
275	153	428
64,26%	35,74%	100%

Tipología de contratos año 2016	
Temporales	Fijos
338	90
78,97%	21,03%

Personal distribuido por procedencia natal	
Nacionalidad	Año 2016
Argelia	1
Argentina	1
Bielorusia	1
Bélgica	1
Burkina Faso	1
Camerún	2
Colombia	1
Costa de Marfil	1
Ecuador	1
Española	343
Francia	1
Gambia	1
Guinea Bissau	2
Italia	4
Mali	1
Marruecos	41
Nigeria	1
Polonia	2
Rumania	4
Senegal	10
Suecia	1
Salvador	1
Palestina	1
Totales	428

Personal Voluntario en 2016		
Mujeres	Hombres	Total
206	105	311
66,24%	33,76%	100%

PROTAGONISTAS

EL TRABAJO DE LA FUNDACIÓN CEPAIM EN CIFRAS

En el año 2016 la Fundación Cepaim atendió directamente a un total de 28.775 personas procedentes de 120 nacionalidades distintas y de todos los continentes, sin duda alguna ellas y ellos son los verdaderos protagonistas de todo.

CEPAIM EN CIFRAS

***ESTADÍSTICAS PERSONAS BENEFICIARIAS EN 2016**

(*LAS ESTADÍSTICAS NO INCLUYEN ATENCIONES DIRECTAS DE LOS PROGRAMAS DE COOPERACIÓN AL DESARROLLO Y CAIXAPROINFANCIA)

UN TOTAL DE: 28.775* personas distribuidas en...

Países de origen

Nacionalidad	%
Marruecos	37,87%
España	10,51%
Senegal	7,33%
Mali	6,85%
Guinea	3,06%
Ecuador	2,94%
Costa de Marfil	2,55%
Siria	2,23%
Otros	26,66%

Edades

	%
Más de 50	11,39%
35 a 49	36,39%
18 a 34	42,37%
Menos de 18	9,84%

Sexo

	%
Hombres	64,49%
Mujeres	35,51%

Nivel de estudios

	%
Primarios	37,19%
Sin estudios	28,56%
Secundarios	12,96%
Secundarios obligatorios	12,47%
Universitarios	5,8%
Formación Profesional	3,03%

Situación administrativa

	%
Regularizado	65,37%
No regularizado	31,83%
En trámite	2,80%

Situación laboral

	%
Parado	39,62%
Otro*	52,05%
Ocupado	8,33%

Antigüedad en el paro

	%
> 2 años	27,16%
1-2 años	13,29%
6 meses - 1 año	23,53%
< 6 meses	36,02%

*Otro: Estudiantes, jubilados, becados, labores domesticas...

CEPAIM EN CIFRAS

LA ACCIÓN COMUNITARIA ES UNA DE NUESTRAS PRIORIDADES EN LOS TERRITORIOS DONDE ACTUAMOS, HERRAMIENTA FUNDAMENTAL DE CONVIVENCIA Y COHESIÓN SOCIAL.

BAJO ESTA FILOSOFÍA, EN 2016, GRACIAS A UN IMPORTANTE Nº DE ACCIONES COLECTIVAS QUE AGLUTINAN CASI LA TOTALIDAD DE LAS ÁREAS DE TRABAJO DE CEPAIM, EL CONJUNTO DE LA POBLACIÓN DE PUEBLOS, CIUDADES Y BARRIOS SE BENEFICIERON DE...

CON UN TOTAL DE 640 ACCIONES COLECTIVAS, de las siguientes líneas de actuación:

Líneas de Actuación (por porcentaje)

	total	%
Participación y Convivencia	214	33,44%
Educación	162	25,31%
Trabajo en red	76	11,88%
Salud	47	7,34%
Promoción de empleo	41	6,41%
Acogida	34	5,31%
Servicios Sociales e Inclusión social	32	5,00%
Sensibilización frente a la discriminación	23	3,59%
Igualdad de oportunidades y perspectiva de género	11	1,72%
Total de Acciones	640	

Y con la participación de 32 883 personas

Participantes por Países

	%
España	53,12%
Marruecos	26,04%
Argelia	3,01%
Senegal	2,89%
Ecuador	2,26%
Rumanía	1,46%
Pakistán	1,39%
Colombia	1,38%
Otros	8,45%

Participantes por Edades

	%
< 12	23,01%
13 - 17	16,46%
18 - 24	9,58%
25 - 34	15,88%
35 - 45	19,90%
> 45	15,17%
Total	100,00%

Participantes por Sexo

	total	%
Mujeres	16.023	48,73%
Hombres	16.860	51,27%
Total	32.883	

MAPA DE ALIANZAS ESTRATÉGICAS



*en relación directa con
nuestros patronos*



Sevilla Acoge



Almería Acoge



Asociación Horuelo



Asociación ACISI



formando parte de

EAPN España
RED EUROPEA DE LUCHA CONTRA LA POBREZA



EUROPEAN ANTI POVERTY NETWORK ES

COMITE EJECUTIVO
COMISIÓN PERMANENTE

y en sus redes autonómicas de



Región de Murcia



Ceuta



Madrid



Extremadura



Comunitat Valenciana



Andalucía



Castilla La-Mancha



Castilla y León



Aragón



Catalunya

MAPA DE ALIANZAS ESTRATÉGICAS



formando parte de



en las coordinadoras de



COMUNIDAD DE MADRID



ANDALUCÍA



REGIÓN DE MURCIA

MAPA DE ALIANZAS ESTRATÉGICAS



formando parte de

JUNTA DIRECTIVA



MAPA DE PARTICIPACIÓN



*en Consejos Asesores
y otros Organos de consulta*



Coordinando la Comisión de Políticas de Integración Y formando parte de su Comisión Permanente

Ministerio de Empleo y Seguridad Social

CONSEJO ESTATAL DE
ONGs DE ACCIÓN SOCIAL



MINISTERIO DE SANIDAD,
SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD



CONSEJO PARA LA DISCRIMINACIÓN
RACIAL O ÉTNICA

Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e
Igualdad



RRN
Red Rural Nacional

RED NACIONAL RURAL.

MIISTERIO DE AGRICULTURA Y MEDIO AMBIENTE



UAFSE

COMITÉ DE SEGUIMIENTO
DEL PROGRAMA OPERATIVO DE INCLUSIÓN S
OCIAL Y ECONOMÍA SOCIAL. POISES.UAFSE



MESA DE
INCLUSIÓN E INMIGRACIÓN DE
AYUNTAMIENTOS



FOROS DE INMIGRACIÓN DE
COMUNIDADES AUTONOMAS

DESTACADOS 2016

NOTICIAS DESTACADAS

ENERO

Semana Grande de las personas usuarias del centro de Fundación Cepaim en Ciudad Real



Del 18 al 22 de enero, tuvo lugar en Ciudad Real la **inauguración del nuevo centro de Fundación Cepaim** en esta ciudad, donde se llevaron a cabo un conjunto de actividades en la que llamamos **“Semana Grande”**. Todas estas acciones que conformaron la Semana Grande se pusieron en marcha con la **implicación de un buen número de personas que participan en nuestros proyectos, de vecinas y vecinos**, de recursos técnicos de organizaciones sociales y del Ayuntamiento de Ciudad Real, tanto en el plano institucional como en el plano técnico...

Scouts de Lorca recogen material escolar para menores del programa CaixaProInfancia



La pasada tarde del 14 de enero, el Clan Rover Leiva del **Grupo Scout Ciudad del Sol de Lorca**, hizo entrega de los lotes de **material escolar recogidos para los alumnos/as del Colegio Juan González** de Lorca que son participantes en el *Programa CaixaProInfancia que desarrolla la Fundación Cepaim y que promueve la Obra Social “la Caixa”*. La iniciativa se llevó a cabo a través de la obra teatral y benéfica “El retorno del Superscout”...

Cepaim Emprende apoyando el emprendimiento social como salida laboral en Teruel



El pasado martes 26 de enero tuvo lugar en Teruel, la **inauguración de la Lavandería Autoservicio “Ocean Express A3”** donde se dieron cita tanto familiares, amigos/as y vecinos y vecinas como el equipo de Cepaim en Teruel, así como personas beneficiarias del proyecto **Cepaim Emprende** y de distintos profesionales de otras entidades o empresas, que han *contribuido tanto a las gestiones como a la realización de las obras y acondicionamiento del local*, que finalmente han hecho posible su puesta en marcha...

FEBRERO

Fundación Cepaim se adhiere a la Red Española contra la Trata de Personas



En el pleno ordinario de la **Red Española contra la Trata de Personas**, se **valoró positivamente la admisión de Fundación Cepaim en la misma**. Esto forma parte de la estrategia y trabajo que lleva la **Fundación Cepaim por la apuesta de un trabajo en red** para la resolución y actuación de manera más efectiva de los diferentes problemas sociales en los que intervenimos como entidad...

Comienza el Huerto Social en Molina de Aragón con ayuda de más de 20 voluntarios/as



El proyecto de elaboración de un “Huerto Social y Comunitario” que se lleva a cabo en Molina de Aragón, Guadalajara, sigue hacia delante y cada día está cogiendo más forma. Y es que tanto desde el pasado 4 de febrero como en esta segunda jornada del 17 de febrero se vienen realizando, por parte ya de una veintena de personas voluntarias, trabajos de adecuación y limpieza del terreno municipal que ha sido cedido por el Ayuntamiento de Molina de Aragón...

Cepaim celebra en Murcia su encuentro estatal de coordinaciones de Centros y Áreas



Los días 8, 9 y 10 de febrero Fundación Cepaim celebra su **encuentro estatal de coordinaciones** de Áreas y Centros para **establecer las líneas y planes de trabajo estratégicos** en su trabajo de **intervención con población en exclusión social**, así como sus actuales **respuestas ante la crisis de las personas refugiadas...**

Niños y niñas de Radio Ecça y Fundación Cepaim comienzan ‘Un viaje hacia el encuentro’



Radio Ecça y Fundación Cepaim en Sevilla llevamos a cabo el pasado 23 de febrero de 2016 una jornada encuentro con nuestros niños y niñas del programa CaixaProinfancia, y que promueve la Obra Social “la Caixa”, bajo el título: Un viaje hacia el encuentro.

El objeto del encuentro fue potenciar el trabajo en red entre ambas entidades con los menores, la integración y el refuerzo educativo a través de...

MARZO

Mujeres Refugiadas | Comunicado 8 de Marzo Día Internacional de la Mujer



Un año más **Fundación Cepaim llega al 8 de Marzo con la mochila cargada de reivindicaciones, propuestas, ilusiones** y multitud de actividades con las que conmemoramos este día en nuestros centros territoriales. Un año más pedimos gobiernos y sociedades comprometidas con los derechos de las mujeres, haciendo un llamamiento a que los hombres se sumen en el camino de la lucha por la igualdad entre mujeres y hombres, requisito imprescindible para el logro de ese mundo en igualdad, con el que tantas y tantos soñamos...

Participamos en la exposición 'Zapatos Rojos', desde nuestra área de Acogida en Almería



El pasado domingo, 6 de marzo de 2016, y aprovechando la cercana fecha del Día Internacional de la Mujer, la obra de arte público y denuncia de Elina Chauvet 'Zapatos Rojos' fue expuesta en el Paseo Marítimo de Almería. Una obra de arte público creada en su origen, en 2009, para **visualizar los asesinatos de mujeres** que continuamente se producen en Ciudad Juárez, México, y que en la actualidad se ha replicado en diferentes lugares del mundo a modo de protesta social y sensibilización sobre la violencia que se produce sobre las mujeres en todo el mundo y como necesidad de expresar el dolor público y privado que genera esta lacra...

RECHAZO DE FUNDACION CEPAIM AL PRE-ACUERDO DE LA UE Y TURQUÍA PARA LA EXPULSIÓN DE LAS PERSONAS REFUGIADAS



La Fundación Cepaim expresa su total **rechazo y oposición** al contenido del **preacuerdo adoptado** en el día de ayer, 08 de marzo del 2016, **por la UE y Turquía**, en el que claramente se **actúa en contra de** la Carta de Derechos Fundamentales, el Pacto Internacional de Derechos civiles y Políticos, La Carta Social Europea, El Convenio Europeo de Derechos Humanos y la propia Convención de Ginebra para los Refugiados...

Oportunidades de Empleo para jóvenes de 16 a 30 años en el proyecto Incluye-T



El año 2015 terminó dejándonos un 2016 de la mano de una nueva iniciativa para fomentar el Empleo entre los y las más jóvenes. Y es que desde finales de diciembre del 2015 se ha puesto en marcha, desde el Área de Formación y Empleo de la Fundación Cepaim, **el Proyecto Incluye-T, destinado a Jóvenes de la Región de Murcia de entre 16 y 30 años que tienen especial dificultad para acceder al mercado laboral...**

Comunicado de Fundación Cepaim ante los atentados en Bruselas



Desde la Fundación Cepaim nos volvemos a **sumar a las voces de las millones de personas, de diversas procedencias, condiciones y rostros** que en estos momentos están resonando con fuerza en todo el planeta, **mostrando su indignación y repulsa** ante la injustificable e inhumana violencia, sin sentido, sin rostro y sin razón que ha llevado a la muerte al menos a una treintena de personas y que ha producido cientos de heridos en Bruselas la mañana del 22 marzo...

ABRIL

Fundación Cepaim miembro participante del Foro Europeo sobre Migraciones de Bruselas



Los pasados días 6 y 7 de abril del 2016, **tuvo lugar en Bruselas el segundo encuentro del Foro Europeo sobre Migraciones (European Migration Forum)**, una plataforma creada con el objetivo de establecer un diálogo con la sociedad civil sobre migraciones, asilo e integración de las personas migrantes, organizada por la Comisión Europea y por el Comité Económico y Social Europeo, y en cuya sede se celebró el encuentro...

Más de 2400 mujeres de colectivos vulnerables, 500 organizaciones y 1000 profesionales se beneficiarán del programa Adelante

La Fundación Cepaim presenta en Murcia por primera vez el **programa Estatal 'Adelante'**, un programa de acción social que **busca la inserción sociolaboral de 2440 mujeres en situación de vulnerabilidad**, la sensibilización en materia de conciliación e igualdad de trato de alrededor de 500 organizaciones y la formación de 1017 profesionales de la acción social en materia de TICs y Nuevas Masculinidades durante el periodo 2016-2019...



Compartiendo experiencias y buenas prácticas contra la Despoblación en Soria



La Fundación Cepaim, dentro del área de Desarrollo Rural, organizó el pasado jueves 14 de abril, en el Palacio de la Audiencia de Soria, la Jornada Desarrollo Rural y Despoblación.

La jornada se llevó a cabo en el marco del proyecto Nuevos Senderos, en línea con actividades de encuentro entre administraciones públicas locales y otros agentes sociales...

Cartagena celebra un Encuentro Comunitario para favorecer la convivencia en los barrios de Casco Histórico y Sector Estación



El Alcalde del Ayuntamiento de Cartagena, José López Martínez, el representante de la Fundación Bancaria “la Caixa, José Álamo Candelaria el director de la Fundación Cepaim, Juan Antonio Segura, y el Rector de la Universidad Politécnica de Cartagena, José Antonio Franco Leemhuis, han participado hoy, junto a un centenar de vecinos y vecinas, en el Encuentro Comunitario de los barrios de Casco Histórico y Sector Estación, un espacio de debate y reflexión en torno a la convivencia en estos barrios caracterizados por su alta diversidad cultural, étnica, lingüística y religiosa...

Fundación Esperanza Pertusa dona más de 1200 chanclas Giuseppe a Fundación Cepaim



La Fundación Esperanza Pertusa inicia su andadura en el año 2014 y se constituye como un proyecto de responsabilidad social de la conocida marca ilicitana de zapatos, Giuseppe, cuyo objetivo es contribuir al progreso de las personas y de la sociedad con especial atención a los colectivos más vulnerables. En este sentido la Fundación lleva desde su creación realizando colaboraciones con entidades sociales, como Fundación Cepaim...

Se presenta la publicación ‘Exclusión Residencial en Murcia: miradas y trayectorias’ con editorial de Fundación Cepaim

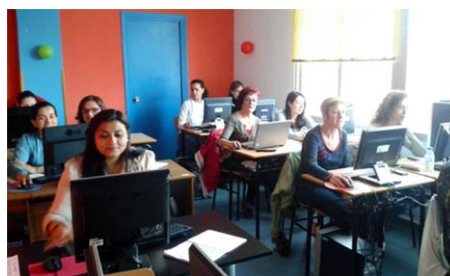


El **Observatorio de la Exclusión Social de la Universidad de Murcia (OES)** ha presentado el jueves 21 de abril, en las instalaciones del Comedor Social de la Fundación Jesús Abandonado en Murcia, el **estudio “Exclusión Residencial en Murcia: miradas y trayectorias”, editado por Cepaim** y que ha sido fruto de la colaboración entre el propio Observatorio, los Servicios Sociales del Ayuntamiento de Murcia y todas las entidades de apoyo social que ofrecen recursos para las personas en riesgo de exclusión...

MAYO

[“Tekl@: llaves para el empleo TIC” seleccionado como buena práctica Europea](#)

Nos complace comunicar que el [proyecto “Tekl@: llaves para el empleo TIC”](#), que ha promovido la Fundación Cepaim, y que ha tenido como objetivo principal la capacitación digital de mujeres para la mejora de su empleabilidad, ha sido seleccionado para figurar como buena práctica europea.



El proyecto Tekl@ se encuadra dentro del programa “Igualdad de Género y Conciliación de la Vida Laboral y Familiar”...

[Comienzan por primera vez los talleres SARA en el municipio cacereño de Casatejada](#)



Este martes 3 de mayo del 2016, en el salón de Actos del Ilustre Ayuntamiento de Casatejada, en Cáceres, ha tenido lugar la presentación de los “Talleres SARA”. Un programa dirigido hacia la motivación y acompañamiento de las mujeres inmigrantes para su integración sociolaboral. Con el objetivo de mejorar la calidad de vida de estas mujeres, golpeadas doblemente ante una realidad laboral que las separa de un empleo por su condición de mujeres e inmigrantes, nacen los talleres Sara....

[Mucho más que goles en el XVIII Torneo Intercultural de fútbol 7 en Lepe](#)



Desde el pasado 16 de mayo del 2016, hasta el 24 del mismo mes, ha tenido lugar la celebración del XVIII Torneo Intercultural de Fútbol 7 de Lepe (Huelva). Un torneo que busca propiciar espacios de intercambio cultural y promover la diversidad desde el deporte y en el que han participado un total de doce equipos. Doce equipos nutridos con jugadores de una amplia diversidad de nacionalidades, en su mayoría procedentes de países como Marruecos, Senegal, Mali, Argelia, Níger, Chad, Camerún, Guinea, Costa de Marfil, Somalia, Tanzania, Costa de Marfil, Guinea Conakry, Ghana, Rumanía, Ecuador o España entre tantos otros.

[El centro educativo L’Alzina entrega un donativo a Fundación Cepaim Barcelona](#)



El pasado 27 de mayo del 2016, en el centro de Fundación Cepaim Barcelona tuvimos la agradable vista de una representación de educadores y de chicos del *Centre Educatiu ‘Alzina*

El objetivo de la visita fue la entrega de un donativo del [proyecto l’ Alzina solidària](#) para colaborar en la lucha contra la violencia de género que la Fundación Cepaim desarrolla desde el Área de Igualdad y Gestión de la Diversidad....

“Cultivamos el futuro” en Vilvestre con una semana repleta de actividades



Sensibilización dirigida al Colegio Rural Agrupado (CRA) de Barruecopardo

Desde el proyecto “Cultivamos el Futuro”, que viene realizando el centro de Cepaim en Vilvestre y que está cofinanciado por la Fundación Daniel y Nina Carasso, se han realizado durante la pasada semana diversas actividades relacionadas con la sensibilización y la promoción del entorno natural, como sistema socio-económico sostenible...

125 mayores “Apptivad@s” en los Telecentros de Cepaim de la Red Conecta



La Fundación Cepaim finaliza en este primer semestre del 2016 el Programa “Mayores Apptivados”, dónde con un total de nueve talleres desarrollados, 125 personas de más de 55 años pudieron acercarse al uso de las nuevas tecnologías y aprender a utilizar diferentes dispositivos móviles inteligentes...

JUNIO

La casilla “X Solidaria” favorece la integración y acogida de 160.200 personas migrantes a través de proyectos como “Itaca Joven” de Cepaim



Gracias a los recursos obtenidos de la casilla de “Actividades de Interés Social” de la declaración de la Renta, durante 2016 los [ONG están favoreciendo la integración y convivencia](#) de 160.200 personas migrantes en nuestro país; siendo un número significativo de estas personas que participan en estos programas de acogida y atención a personas migrantes, solicitantes de asilo o refugio...

#PorUnMundoNuevo en el Festival de verano ‘Entrepitas’



Hace varios meses que nos propusimos el objetivo de acercar la visión del otro, del distinto, de poner la voz y el corazón de las personas en situación de vulnerabilidad, los y las invisibles que solo son recordadas como cifras para no reconocer sus historias, sus grandes esfuerzos y hazañas de vida, para no reconocernos en ellas. Con este propósito de ponerte en la piel del otro, y de ser junto a ellas el cambio que necesitamos, comenzó la aventura [#PorUnMundoNuevo...](#)

15 ONGs reclamamos a todos los partidos un compromiso firme y concreto con las personas refugiadas en 11 medidas realizables y urgentes



Una quincena de las principales organizaciones sociales españolas de defensa de los derechos humanos y de cooperación al desarrollo han reclamado hoy un compromiso firme, concreto e inequívoco de todos los partidos políticos con las personas refugiadas.

En un acto cargado de simbolismo y coincidiendo con el Día Mundial de las Personas Refugiadas, las 15 ONG han presentado [11 medidas urgentes y realizables](#) delante del Congreso, que en apenas seis días conocerá a los diputados y diputadas llamados a investir un nuevo gobierno para la próxima legislatura.

La “Biblioteca Humana” en Sevilla presenta 7 libros a vecinos y vecinas de la Macarena



El pasado 3 de junio del 2016, en la calle Blanca Paloma del barrio de la Macarena, en Sevilla, sus vecinos y vecinas pudieron conocer 7 grandiosos libros de la “Biblioteca Humana”, o lo que es lo mismo, 7 grandes historias de vida protagonizadas por los propios vecinos y vecinas de este barrio, y que desde la Fundación Cepaim en Sevilla hemos puesto en marcha a través de los talleres de teatro social, “EMPODERAMIENTO, IDENTIDAD Y CIUDADANÍA”...

Propuestas de EAPN-España contra la pobreza y exclusión social para el próximo Gobierno del Estado Español



Desde EAPN-España (Red Europea de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social), a la que la Fundación Cepaim pertenece, se lanzan [una serie de propuestas para paliar la pobreza](#) y luchar contra la exclusión social en el Estado Español.

La próxima cita electoral del 26 de junio, es sin duda una excelente ocasión para demostrar que realmente existe una voluntad política compartida de asumir el reto de reducir significativamente la pobreza, la exclusión y la desigualdad...

Fundación Cepaim renueva la colaboración con la Obra Social “La Caixa”



La Obra Social “la Caixa” renovó el pasado 15 de junio el acuerdo de colaboración para desarrollar el programa Incorpora con 8 entidades sociales de la Región de Murcia dedicadas a la integración laboral de personas con especiales dificultades para encontrar trabajo. El Grupo Incorpora Murcia está formado por 10 entidades, dos de ellas renuevan a nivel estatal...

JULIO

Celebramos la I Travesía a Nado por la Convivencia y la Cohesión Social en Cartaya



El pasado domingo, 3 de julio del 2016, desde las 15:30 horas y en la zona de la desembocadura del Río Piedras de la Asociación Deportiva Náutica Nuevo Portil de Cartaya (Huelva), tuvo lugar la I Travesía a Nado por la Convivencia y la Cohesión Social, organizada por la Fundación Cepaim en colaboración con el Ayuntamiento de Cartaya y el C.D. Máster Tartesos de Huelva. Y que reunió a más de 100 nadadores/as en esta actividad deportiva y solidaria que se engloba en el marco del Proyecto Continúa Moviéndote y Cooperando del Área de Cooperación y Codesarrollo de la Fundación Cepaim, y que financia el Área de Cooperación Internacional de la Diputación de Huelva...

Conservación del Patrimonio Natural del Alto Tajo y la cohesión social a través del voluntariado corporativo



La Asociación Micorriza, Fundación Telefónica y Fundación Cepaim se han unido para trabajar por la conservación del Patrimonio Natural del Alto Tajo y la cohesión social a través del voluntariado corporativo.

Durante la semana del 4 de julio al 10 de julio, voluntarios y voluntarias de Telefónica y jóvenes participantes de la Fundación Cepaim del programa CaixaProinfancia de la Obra Social “la Caixa”, han unido sus esfuerzos para la recuperación de chozones sabineros, en el pueblo de Escalera, al norte de Guadalajara...

Red Solidaria de Viviendas elegida Buena Práctica Europea para lucha contra la pobreza



Tras la reunión del Consejo Europeo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores de la UE, se presentó una publicación con una selección de buenas prácticas en materia de lucha contra la pobreza llevadas a cabo en los diferentes países miembros; siendo elegida, como una de las 8 buenas prácticas españolas, el programa de la Fundación Cepaim, “Red Solidaria de Viviendas” que llevamos a cabo con la estrecha colaboración de la Fundación Cajamurcia, siendo un proyecto compartido desde sus orígenes, ya que es posible gracias a la cesión de un parque de 38 viviendas a Cepaim por parte de la Fundación Cajamurcia...

Celebramos “Desayuno por la Igualdad” con empresas y entidades de Zaragoza



Ayer día 12 de julio, en colaboración con la Asociación Aragonesa Pro Salud Mental (ASAPME), celebramos en Zaragoza el primer “Desayuno por la Igualdad” dentro del programa ADELANTE que impulsa la Fundación Cepaim y que financia el Fondo Social Europeo, a través de su Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social. Un programa que busca la mejora sociolaboral de las mujeres en situación de vulnerabilidad y la promoción y sensibilización de las Organizaciones en corresponsabilidad hacia la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres...

En marcha con las Colonias Urbanas y Campamento de Verano 2016



Durante el mes de julio de 2016 han tenido lugar las Colonias Urbanas de verano que lleva a cabo la Fundación Cepaim en el Programa CaixaProinfancia. Como las colonias que se realizan en los colegios públicos Sara Fernández y Fausto Martínez con los que el centro de Fundación Cepaim en Valencia interviene durante el curso escolar y que en esta ocasión fueron ambientadas en los superhéroes y las superheroínas de MARVEL...

AGOSTO

Siempre merece la pena cumplir sueños; esta vez hemos podido cumplir el de Kevin



Kevin tenía un sueño, entre otros tantos que rondan desde temprana edad... Y es que cuando tenía 10 años y vivía en Honduras, siempre había soñado con venir a Madrid y visitar el Parque Warner.

Hoy Kevin tiene 13 años y las idas y venidas de la vida han hecho que este deseo tan anhelado sea más fácil de cumplir. Actualmente Kevin se encuentra viviendo momentáneamente con su familia en un piso de acogida de Fundación Cepaim en Madrid...

“Continua Moviéndote y Cooperando” llena la playa de la Canaleta en Huelva de Interculturalidad, Igualdad y Convivencia

En la Playa de la Canaleta de Punta Umbría, tuvo lugar el Día de la Convivencia Intercultural, la Igualdad y la Cohesión Social. Una actividad de sensibilización complementaria a las que se han venido desarrollando en centros educativos de la provincia, dentro del Proyecto “Continúa Moviéndote y Cooperando”, del Área de Cooperación y Codesarrollo de la Fundación Cepaim y que está financiado por el Área de Cooperación Internacional de la Diputación de Huelva...



SEPTIEMBRE

Incluye-T consigue la inserción laboral de otra joven participante en Murcia



El Proyecto Incluye-T, que llevamos a cabo en la Región de Murcia, y su equipo técnico que trabaja para la mejora de la empleabilidad de jóvenes entre 16 y 30 años en situación o riesgo de exclusión, sigue avanzando en la inserción laboral de sus jóvenes participantes, y en esta ocasión logra una inserción en la empresa Supermercados Coviran...

[El Gobierno de Castilla La Mancha busca potenciar sensibilización contra la explotación sexual inaugurando junto a Cepaim la exposición 'Chicas Nuevas 24H'](#)



La directora del Instituto de la Mujer de Castilla La-Mancha, Araceli Martínez, junto al representante autonómico de Fundación Cepaim en Castilla La-Mancha, Adolfo Patón, han inaugurado en Toledo, coincidiendo con el Día Internacional contra la explotación sexual y el tráfico de mujeres y niños/as, la exposición fotográfica producida y elaborada por Fundación Cepaim, 'Chicas nuevas 24 horas', basada en el documental de la artista toledana Mabel Lozano del mismo nombre y en la que, tal y como ha explicado Martínez, "no se quería mostrar mujeres desnudas, sino mujeres desnudas de derechos humanos"...

[Marcando prioridades para la Agenda de la UE en el Seminario 'Crecimiento inclusivo, empleo y lucha contra la pobreza'](#)



Ayer 21 de Septiembre, tuvo lugar en Valladolid, el Seminario "Crecimiento Inclusivo, empleo y lucha contra la pobreza" organizado por la EAPN España, la Red Europea de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social en el Estado Español, de la que Fundación Cepaim es parte...

[Cepaim firma un convenio de Colaboración con la Obra Social "la Caixa" para mejorar la situación socioeducativa de familias y menores en Huelva](#)



Ha tenido lugar la firma de un convenio de colaboración entre la Obra Social "la Caixa" y Fundación Cepaim, para llevar a cabo hasta el mes de octubre del 2017 el proyecto "Palabras Viajeras: Proyecto de Intervención socioeducativa con familias y menores" que desarrollará la Fundación Cepaim en Huelva y que se encuentra dentro de la convocatoria de Lucha contra la pobreza infantil y la exclusión social...

OCTUBRE

[Participamos en XX Encuentro Nacional y X Internacional de Investigación en Trabajo Social en la ciudad mexicana de León](#)



Del 5 al 7 de octubre se está llevando a cabo el XX Encuentro Nacional y X Internacional de Investigación de Trabajo Social en la ciudad de León, Estado de Guanajuato, México donde una delegación española de Fundación Cepaim ha sido invitada a participar...

Escuela de Animación y Tiempo Libre Reyes García de Castro de Fundación Cepaim



El pasado 9 de octubre dio comienzo en Murcia, el primer curso de Monitor de Tiempo Libre de la Escuela de Animación y Educación en el tiempo libre Reyes García de Castro, escuela reconocida por la CARM con el número 29...

La Escuela Reyes García de Castro es una iniciativa promovida por Fundación Cepaim; recibe su nombre como homenaje a Doña Reyes García de Castro Martín-Prat, fundadora de Sevilla Acoge y anterior presidenta de Fundación Cepaim ...

Cepaim promueve en el barrio de L'Alquerieta en Alzira, un proceso participativo con organizaciones y vecinos y vecinas, para reflexionar y realizar propuestas de mejora



Desde hace varios años Fundación Cepaim está trabajando en L'Alquerieta bajo la idea de fortalecer las organizaciones vecinales, generar grupos motores y articular estrategias de coordinación que mejoren la participación comunitaria del barrio.

Fruto de este trabajo de coordinación nació la Mesa Comunitaria de Barrio, integrada por todas las entidades e instituciones implicadas en el barrio...

El Ayuntamiento de Mérida se suma al programa Adelante de Cepaim para inserción de mujeres en vulnerabilidad



Se ha llevado a cabo en el Salón de Plenos del Ayuntamiento de Mérida, la presentación del Programa para la mejora de la inserción socio-laboral de mujeres en situación de vulnerabilidad, 'Adelante', que impulsa la ONG Fundación Cepaim dentro del Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social (POISES) del Fondo Social Europeo, y en el que colabora el Ayuntamiento de Mérida y que ya se encuentra en funcionamiento en las localidades extremeñas de Mérida y Cáceres.

La cosmética que de verdad embellece en el Barrio del Puche



El pasado 24 de octubre del 2016, desde el "Programa para promover la mediación intercultural como herramienta de vecindad y convivencia" de Fundación Cepaim y en colaboración con la asociación Almería Acoge, se desarrolló en el barrio de El Puche (Almería) un taller sobre "Salud Comunitaria".

Bajo el título Taller de Cosmética, Mezclando Culturas pudimos compartir desde la diversidad cultural diferentes remedios naturales para el cuidado de la piel....

Éxito de público y de un trabajo bien hecho para la I edición del `Cordillera Sur Murcia Fest´ en La Estación de Beniaján



El Festival de Música, Transformación Urbana y Participación Juvenil que comenzó el pasado 3 de octubre, organizado por la recién creada Asociación Juvenil Cordillera Sur Murcia y que ha promovido la Fundación Cepaim y el Ayuntamiento de Murcia a través de la Concejalía de Juventud y Cooperación al Desarrollo, han conseguido llenar de música y cientos de vivencias el entorno de la antigua estación de Beniaján en Murcia...

NOVIEMBRE

La violencia de género es una vulneración de los derechos de las mujeres

Desde 1999 se viene conmemorando, cada 25 de noviembre, el Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer. En este día recordamos el asesinato de las hermanas Mirabal, en República Dominicana, a manos del dictador Trujillo.



Parece que lo de “mi marido me pega lo normal” es una situación del pasado, pero lo cierto es que...

Almería Acoge celebra su XXX Aniversario convencida de que “otra mirada es posible”

Gala XXX Aniversario Asociación Almería Acoge

Porque después de 30 años seguimos pensando que otra mirada es posible.

La Asociación Almería Acoge, que forma parte del patronato de Fundación Cepaim, junto a entidades como Sevilla Acoge, la Asociación Horuelo y ACISI, celebra este viernes día 25 de noviembre el primero de los actos de conmemoración del trigésimo aniversario de su fundación, con el reconocimiento público a una serie de personas, entidades, instituciones y colectivos que han sido importantes para la labor de Almería Acoge ...

[El Barrio de Patraix de Valencia y el Mercado de Jesús dicen NO a la Violencia Machista](#)



Durante el 25 de noviembre del 2016, en el Mercado de Jesús del barrio de Patraix en Valencia, Fundación Cepaim en el marco del Programa Adelante y junto a las personas que trabajan y regentan los negocios del emblemático Mercado, han querido mostrar su compromiso con una sociedad más igualitaria y más libre, en el Día Internacional contra la Violencia hacia la Mujer, manifestando así su rechazo más absoluto hacia todo tipo de comportamientos machistas...

[Estamos presente en la celebración del Día universal de los Derechos de la Infancia](#)



Durante la semana del 14 al 20 de noviembre del 2016 se han realizado distintas actividades y talleres en Murcia para celebrar junto a toda la familia el Día Universal de los Derechos de la Infancia. Estas actividades han sido desarrolladas por los servicios sociales del Ayuntamiento de Murcia junto a diferentes asociaciones y entidades que trabajamos con menores en el municipio...

[Vuelve a arder otro asentamiento en Lepe bajo la incapacidad de compromisos reales](#)



Nuevamente nos encontramos que durante el día de ayer, 3 de noviembre se ha producido un incendio en otro asentamiento chabolista de la localidad de Lepe, Huelva. Esta vez el desagradable suceso ha ocurrido en el asentamiento denominado "Urbasur" donde residen 350 personas, situado en el núcleo urbano de Lepe, en las proximidades del cementerio y...

[Más de 100 voluntarios/as participan en la IV Edición de la Jornada "La plaza es tuya" de Bolaños de Calatrava \(Ciudad Real\)](#)



Fundación Cepaim, a través del proyecto Babel en colaboración con la Obra Social "la Caixa", así como desde el Programa para la promoción de la integración y la convivencia intercultural en el ámbito educativo que financia el Fondo de Asilo, Migración e Integración (FAMI) y el Ministerio de Empleo y Seguridad Social junto con las Concejalías de Infancia, Juventud y Participación Ciudadana del Ayuntamiento de Bolaños de Calatrava, ha puesto en marcha la IV Jornada ciudadana de Juegos populares y tradicionales, denominada: "LA PLAZA ES TUYA"...

DICIEMBRE

El área de Cooperación al Desarrollo de Fundación Cepaim en Senegal se reúne con representantes de los grupos de mujeres de Niomré en Louga



En el día de hoy, 1 de diciembre, y dentro del marco de la ejecución del proyecto “Apoyo a las agrupaciones de mujeres del municipio de Niomré en Louga (Senegal) en la transformación de los cereales locales (niebe y mijo)”, cofinanciado por la Diputación de Huelva; el equipo del Área de Cooperación al Desarrollo y Codesarrollo, junto a Rosalía Guntín, subdirectora de relaciones externas de la Fundación Cepaim, se ha reunido con las representantes de los grupos de mujeres de la zona. En esta reunión se ha establecido una evaluación intermedia del desarrollo de las actividades del proyecto que estamos llevando a cabo para la transformación de los cereales, una iniciativa que parte de las propias mujeres del municipio...

Parrandboleros y Fundación Cepaim aúnan sus voces en favor de las personas refugiadas con el álbum y la gira solidaria “Olas sin nombre”

El grupo murciano presenta nuevo disco y gira solidaria, bajo el título “Olas sin nombre”, con el fin de ayudar, junto a Fundación Cepaim, a las personas refugiadas. La mayor parte de sus beneficios irán destinados a los programas de Protección Internacional de esta entidad, para personas solicitantes de asilo y/o refugio...



18 de Diciembre, Día Internacional del Migrante, “Por Un Mundo Nuevo”



18 de Diciembre, Día Internacional del Migrante. Fundación Cepaim, Acción Integral con Migrantes, quiere hacer visible y palpable las diferentes situaciones que año tras año se repiten en forma de desigualdad, prejuicios y duras condiciones que sufren muchas de las personas migrantes, tanto en nuestro país como en diferentes territorios de Europa, América o Asia. Volvemos a exigir la promoción y protección, de manera efectiva, de los derechos humanos en la gestión de la Frontera Sur, en las ciudades de Ceuta y Melilla. Son ya casi 7200 las personas muertas en 2016...

Fundación Cepaim finaliza el Proyecto TIERRA SANA, enmarcado dentro de los Objetivo 2 de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible



Durante los pasados meses de noviembre y diciembre, Fundación Cepaim, ha realizado por las localidades de Naval Moral de la Mata, Talayuela, Jarandilla de la Vera, Castañar de Ibor, Malpartida de Plasencia y Majadas, una exposición itinerante y talleres vinculados a la agricultura y la erradicación del hambre y la pobreza, entendiendo la agricultura en sentido amplio – incluyendo la producción agrícola y ganadera, la pesca y la silvicultura – proporciona ingresos, puestos de trabajo, alimentos y otros bienes y servicios a la mayoría de las personas que viven actualmente en la pobreza...

Fundación Cepaim participará en el 1er Congreso sobre “Infancia, pobreza y éxito educativo: acción socioeducativa en red”



Los días 19 y 20 de diciembre, en el CaixaForum de Madrid, comienza el 1er Congreso Internacional de “Infancia, pobreza y éxito educativo: acción socioeducativa en red” organizado por la Obra Social “la Caixa” y la Universidad Ramon Llull en el que participa la Fundación Cepaim a través del Área de Intervención con Familias e Infancia...

Celebramos Jornada “Hombres, Igualdad y Nuevas Masculinidades” en Zaragoza en colaboración con el Gobierno de Aragón y la Fundación Secretariado Gitano



El pasado 19 de diciembre en colaboración con el Gobierno de Aragón, la Fundación Secretariado Gitano y la Fundación Cepaim celebramos la Jornada “Hombres, Igualdad y Nuevas Masculinidades” dentro de nuestro programa `Adelante´...

Actividades Navideñas en colaboración con la asociación “Soñar Despierto” en Valencia



El pasado sábado 17 de diciembre, 28 menores participantes de Fundación Cepaim en Valencia en el programa CaixaProInfancia de Obra Social la Caixa, asistieron a las actividades navideñas organizadas por la asociación “Soñar Despierto”...

Y más...

[*+ Trabajando Por Un Mundo Nuevo con Gioseppo*](#)

[*+ Clausura III Edición del Festival Microacciona*](#)

[*+ Firma convenio-colaboración con “Mar Solidaridad”*](#)

DESTACADOS 2016

PUBLICACIONES DESTACADAS

MEMORIA II [#RSENCUENTRO MADRID](#) – 14, 15 Y 16 DE SEPTIEMBRE



El RSEncuentro nació con el objetivo de convertirse en el Encuentro anual de todas las personas con un interés profundo en la ética empresarial y la responsabilidad social desde todas las dimensiones posibles.

La gestión ética de personas y la gestión de la diversidad es una de estas dimensiones y supone un proceso estratégico de reconocimiento, respeto, y puesta en valor de las diferencias, que se materializa en un compromiso por aplicar herramientas y acciones que posibiliten la construcción de entornos inclusivos en el seno de empresas, organizaciones y en el territorio, que genere cohesión social, desarrollo humano y prosperidad...

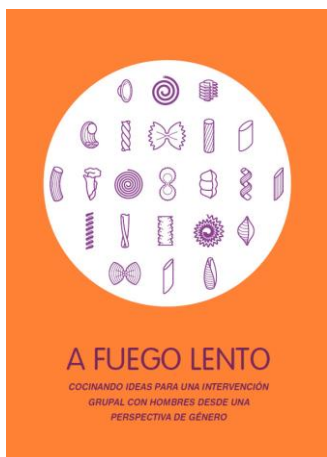
Diseño Curricular. [Gestión de la Diversidad y No Discriminación para Servicios Policiales](#)



[...] El presente documento se enmarca dentro del Proyecto nº 2 de la Subvención otorgada por la Open Society Initiative for Europe (OSIFE) para el periodo 2015-2016 cuyo objetivo es desarrollar un programa de contenidos con las directrices y los temas que deberían incluirse en la formación para el personal policial, según criterios de la Plataforma por la Gestión Policial de la Diversidad.

Desde la Plataforma por la Gestión Policial de la Diversidad se cree necesario que los y las profesionales que integran los servicios policiales del Estado conozcan la diversidad de la ciudadanía a la que sirven. [...]

[A fuego lento.](#) Cocinando ideas para una intervención grupal con hombres desde una perspectiva de género

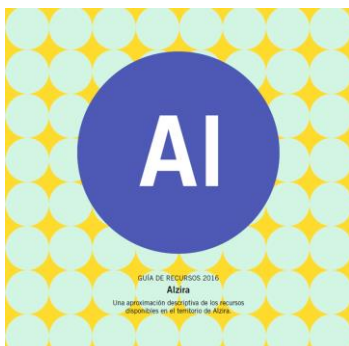


... La redacción y edición de la Guía que tienes en tus manos se ha realizado en el marco de las actividades contempladas en el Proyecto Salir Adelante, proyecto de sensibilización que tiene como objetivo fundamental promover la comprensión por parte de las participantes para que asuman que el establecimiento de relaciones libres de violencia en el seno de la familia y/o de las relaciones de pareja es un elemento fundamental para conseguir una vida plena y satisfactoria. [...] desde el año 2014 vemos la necesidad de incorporar también actividades de prevención dirigidas a hombres dado que el trabajo único con mujeres se nos vuelve claramente insuficiente..."

Financiado por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social y FAMI...

Guía de Recursos 2016. [Una aproximación descriptiva de los recursos disponibles en el territorio de Alzira](#)

...



La Fundación Cepaim a través de su área de Acción Comunitaria Intercultural ha impulsado y coordinado la realización y actuación de esta Guía de Recursos con el objetivo de generar información útil que permita vincular, de manera eficaz, a los vecinos y vecinas con los recursos y servicios disponibles en el territorio donde habitan y su utilización como espacios de encuentro.

...Los recursos recogidos son principalmente públicos, o privados que reciben financiación pública. Esta publicación es una aproximación descriptiva a la realidad del territorio, por lo que no pretende ser un documento estático ni definitivo sino, todo lo contrario, una herramienta dinámica y útil que se retroalimenta constantemente, abierta a la participación y aportaciones de los diferentes actores que intervienen en el territorio...

(financiado por Ministerio de Empleo y Seguridad Social, Dirección General de Migraciones y por el Fondo de Asilo, Migración e Integración de la UE)

ÁREAS DE INTERVENCIÓN EN 2016

ACCIÓN COMUNITARIA INTERCULTURAL



El Área se fundamenta en la **Acción Comunitaria entendida como “las relaciones entre personas, las oportunidades, los vínculos, los intereses, las motivaciones y – en general – todos aquellos mecanismos que de una manera dinámica entretejen y estructuran la vida en sociedad”**.

Bajo estas premisas **trabajamos desde una acción integral que incluya todos los aspectos de la vida comunitaria de los barrios y municipios donde actuamos**. Y para ello utilizamos la investigación y la innovación social, el trabajo en red con los 3 agentes y actores de cada territorio (ciudadanía, recursos técnicos y administración), promocionando la participación y el empoderamiento ciudadano, los procesos de mediación, el fortalecimiento del tejido local que **origina el caldo de cultivo de la cohesión social, la convivencia y el encuentro desde la interculturalidad y la diversidad**.

LÍNEAS DE ACTUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO 2013-2016

1. DINAMIZACIÓN COMUNITARIA, ACCIÓN COMUNITARIA INTERCULTURAL

Objetivos

- Promover la participación comunitaria de las personas residentes en los diversos barrios en un trabajo conjunto con los servicios de dichas zonas para lograr una atención integral y adecuada a las necesidades detectadas.
- Generar espacios de encuentro y participación para jóvenes, mujeres y otros colectivos especialmente vulnerables.

2. FOMENTO DE LA PARTICIPACIÓN SOCIAL Y POLÍTICA DE LA POBLACIÓN MÁS VULNERABLE

Objetivos

- Potenciar un movimiento vecinal activo, con inquietudes sociales y responsable con su entorno, que cree lazos de convivencia comunitaria.
- Fortalecer el tejido asociativo inmigrante y su relación con el tejido asociativo local promoviendo acciones y espacios de encuentro; colaboración entre asociaciones; colectivos y plataformas de personas inmigrantes; entre otros.
- Mejorar la capacitación para el asociacionismo formal y la generación de grupos naturales, plataformas, colectivos, etc. de las personas inmigrantes a través de acciones de animación, formación, acompañamiento e intercambio.

3. MEDIACIÓN INTERCULTURAL COMUNITARIA Y VECINAL

Objetivos

- Incorporar la herramienta de mediación en las intervenciones de la Fundación en las que fuera necesaria.
- Desarrollar acciones de mediación preventiva, de sensibilización y para la resolución de conflictos.
- Formación externa en mediación intercultural.

- Coordinación e intercambio de experiencias con otras entidades y redes de personas que intervienen en mediación.

4. PUBLICACIONES

Objetivos

- Elaborar una publicación con periodicidad semestral en soporte digital que recoja la actividad del área, así como reflexiones y propuestas de personas expertas en la materia.

DESTACADOS DEL ÁREA EN 2016

- Durante 2016, cuatro programas o proyectos han destacado en diferentes territorios y desde diferentes líneas de actuación, desde las que queremos destacar algunas acciones:

- **Programa Integral para la inclusión, la dinamización comunitaria y la participación social en zonas de inclusión**

A través de diferentes actividades con el Grupo socioeducativo de mujeres del barrio Blas Infante (Lepe), se trabaja la expresión libre donde se da la oportunidad a las participantes a que hablen de cómo se sienten y como vienen a los diferentes talleres.



Con jornadas comunitarias de mejora del entorno, se consiguió la implicación de los vecinos y vecinas del barrio del Puche en Almería, mientras se fomenta un sentimiento de pertenencia y cuidado del barrio.



Participación Vecinal y mejora del entorno del barrio del Puche – Almería

➤ **Programa para la promoción de la integración y la convivencia intercultural en el ámbito educativo.**

Con el deporte como herramienta que fomenta el trabajo en equipo, se llevó a cabo este taller sobre la cooperación y el compañerismo entre los/as menores.



Taller “Educando en valores”, Lepe (Huelva).

Cada año un grupo motor de jóvenes mediadores realiza una capacitación para, durante el curso escolar, organizar, gestionar y pilotar actividades que mejoren la convivencia en el centro educativo, barrio y localidad.



Grupo motor de jóvenes mediadores trabajando para la mejora de la convivencia, Bolaños de Calatrava (Ciudad Real).

➤ **Proyecto Babel**

Una iniciativa Comunitaria para la Convivencia y la Participación del barrio de El Carmen en Bolaños de Calatrava (Ciudad Real).



Más de 120 voluntarios/as: familias, vecinos del barrio de El Carmen, vecinos/as de diferentes asociaciones, etc, crean por 4º año consecutivo la plaza es tuya. Un escenario de participación ciudadana, un espacio de convivencia intercultural e intergeneracional, que da respuesta a las necesidades y demandas de muchos ciudadanos “la necesidad de jugar en la calle”.

➤ **Programa para promover la mediación intercultural como herramienta de vecindad y convivencia**

Los vecinos y vecinas de l’Alquerieta en Alzira (Valencia) crean “La Mesa Comunitaria”, un espacio de reflexión para mejorar su barrio.



Reunión en la calle con los vecinos y vecinas para reflexionar juntos sobre el problema del desalojo de las infraviviendas de El Puche Sur, Almería (las cocheras convertidas en viviendas).



IMPACTOS POSITIVOS EN 2016

En 2016 se realizaron un total de

- **134 talleres formativos** en los que participaron **2.542 personas**. El 63 % mujeres y el 37 % hombres. Las líneas principales de trabajo de los mismos fueron las de *educación, participación y convivencia, promoción del empleo, salud, inclusión social, igualdad de oportunidades y sensibilización frente a la discriminación*.
- **81 jornadas** en las que participaron un total de **4.046 personas**, de las cuales el 55 % han sido mujeres y el 45 % hombres. Las principales líneas de contenido fueron la *educación, participación, convivencia, salud, inclusión social, trabajo en red, sensibilización frente a la discriminación, igualdad de oportunidades y promoción del empleo*.
- **170 acciones lúdico-culturales** con la participación de **21.913 personas**, 46 % mujeres y 54 % hombres. La *participación, la convivencia, la educación, la sensibilización frente a la discriminación, la salud y la igualdad de género* son las líneas más importantes abordadas.
- **80 acciones grupales** donde han participado **3.752 personas** con un 13 % de participación de mujeres y un 87 % de hombres. En estas acciones se ha *reflexionado sobre la participación y convivencia, la acogida, la educación la promoción del empleo y la salud principalmente*.
- **218 reuniones de trabajo en red** con la participación de **1.405 personas** (65% mujeres y 35 % hombres).
- **12 acciones de sensibilización** y difusión relacionadas con la participación y convivencia, la lucha frente a la discriminación, la inclusión social, el trabajo en red, la educación y la salud, con una incidencia sobre **569 personas** de las cuales el 51 % fueron mujeres y el 49 % hombres.
- **19 acciones de mejora del entorno** en las que han participado **815 personas** con un 50% de mujeres y un 50% de hombres.
- Los grupos de **nacionalidades más numerosas** que han participado son: la *española, marroquí, gambiana, senegalesa, argelina, ecuatoriana, rumana, colombiana y paquistaní* aunque en total han participado personas **procedentes de 90 nacionalidades**.

ALGUNOS TESTIMONIOS DEL ÁREA EN 2016

Yo en Marruecos nunca he estudiado y lo primero que he aprendido es español y en Cepaim. He aprendido el alfabeto, los números, por lo que puedo conocer los diferentes medicamentos. A raíz de las clases y talleres en Cepaim tengo más seguridad en mí misma. [...]

Antes me sentía una extraña en España y con las diferentes salidas y encuentros que hacemos me siento parte de aquí. Me hace sentir más libre [...]

Desde que vengo aquí he cambiado hasta la forma de relacionarme con mis hijos, antes les obligaba a hacer cosas que no querían, ahora los escucho, hablamos de las cosas, no les presiono y mi marido me dice “Desde que estudias eres otra”



Malika Zizi – Marruecos, participante en varias actividades del proyecto Alzria Diversa “ en el centro territorial de Alzira (Valencia)



Jesús Amor: Director del C.E.I.P. “Almanzor”, Navalmoral de la Mata (Cáceres). Programa para la promoción de la integración y la convivencia intercultural en el ámbito educativo.

El C.E.I.P. Almanzor con un importante número de alumnos inmigrantes, ha sido un referente como modelo de inclusión educativo. En relaciones con otras instituciones, nos encontramos con Fundación Cepaim, que desde hace años colabora con nuestro centro en una causa común: una sociedad intercultural. [...]

Un contacto cálido y una relación fluida nos unen permanentemente en el camino. Sus propuestas e iniciativas vía charlas, talleres, cuentacuentos... apoyan el desarrollo personal de nuestros alumnos.

ANEXO: CUADRO DE PROYECTOS EN EL ÁREA DE ACCIÓN COMUNITARIA INTERCULTURAL EN 2016

PROYECTO	ACTUACIONES	AMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS Y COLABORADORAS
Programa para la promoción de la integración y la convivencia intercultural en el ámbito educativo.	Promover la interculturalidad y la gestión de la diversidad en centros educativos, trabajando desde la mediación y la sensibilización en actividades culturales, lúdicas y formativas.	Lepe (Huelva) Bolaños de Calatrava (Ciudad Real) Navalmoral de la Mata (Cáceres)	331 personas en talleres y acciones formativas 5.860 personas en actividades lúdico-culturales 70 personas en actividades con grupos motor	Dirección General de Migraciones, Secretaría General de Inmigración y Emigración Ministerio de Empleo y Seguridad Social Fondo Europeo para la Integración/Fondo de Asilo, Migración e Integración.
Programa para promover la mediación intercultural como herramienta de vecindad y convivencia.	Acciones de mediación e intervención en barrios con vecinos y profesionales de los servicios locales y organizaciones sociales alrededor de la convivencia, el diálogo y la diversidad. Prevención y resolución de conflictos culturales y creación de nuevas estrategias de relación e intervención.	Navalmoral de la Mata (Cáceres) Teruel Barcelona Cartagena Almería Alzira	5.892 personas han participado en acciones colectivas 251 participantes en acciones formativas	Dirección General de Migraciones, Secretaría General de Inmigración y Emigración Ministerio de Empleo y Seguridad Social Fondo Europeo para la Integración/Fondo de Asilo, Migración e Integración.
Programa Integral para la inclusión, la dinamización comunitaria y la participación social en zonas de inclusión	Acciones de participación, sensibilización, interculturalidad y convivencia de ámbitos locales	Lepe (Huelva), Sevilla, Almería, Beniaján y Cartagena (Murcia), Molina de Aragón (Guadalajara), Barcelona,	13.588 personas participantes en acciones colectivas Más de 1.241 personas participantes en acciones formativas	Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad con cargo a la asignación tributaria sobre la renta de las personas físicas
Proyecto ICI (Intervención Comunitaria Intercultural) de La Caixa	Promoción de procesos de desarrollo comunitario sostenible de carácter intercultural con la	Banyoles (Girona) Cartagena (Murcia)	Más de 600 personas	Fundación La Caixa

	participación de tres actores base en el territorio: ciudadanía, recursos técnicos y administración para			
Proyecto de Mediación Intercultural en Ámbito Penitenciario	Realizar acciones de mediación intercultural en varios centros penitenciarios de Cataluña para evitar conflictos entre los internos.	Cataluña	4.620 personas han participado en 57 acciones colectivas	Generalitat de Cataluña
Proyecto Babel. Iniciativa Comunitaria para la Convivencia y la Participación del barrio de El Carmen	Desarrollar el trabajo comunitario en el Barrio del Carmen con el objetivo de avanzar en la convivencia vecinal y la participación ciudadana desde una perspectiva intercultural.	Bolaños de Calatrava (Ciudad Real)	Han participado un total de 1470 personas. Se han desarrollado 13 acciones formativas con una participación de 189 personas	Fundación la Caixa
Proyecto Alzira Diversa	Mejorar las condiciones de convivencia y cohesión social a través de actuaciones de inclusión social destinadas al conjunto de vecinos y vecinas del barrio de la Alquerieta en Alzira	Alzira (Valencia)	Se han realizado 37 acciones colectivas con la participación de 335 personas.	Ayuntamiento de Alzira
Proyecto Puente. Proyecto de Dinamización Comunitaria e Intercultural en el Barrio San Antón,-La Urba Y Barriada De Villalba	Favorecer la inclusión activa de las personas en situación o en riesgo de exclusión social a través de acciones dirigidas al conjunto de vecinos/as de dos barrios en situación de vulnerabilidad	Cartagena	Se han realizado 19 acciones colectivas con un total de 184 participantes.	Ayuntamiento de Cartagena
Proyecto Escalera. De actuaciones socioeducativas, psicosociales y de orientación sociolaboral en el Barrio de Villalba	Mejorar la situación de los jóvenes del colectivo gitano que habita el barrio de Villalba.	Cartagena	Se han realizado un total de 13 acciones colectivas con la participación de 193 personas.	Ayuntamiento de Cartagena

ÁREAS DE INTERVENCIÓN EN 2016

ACOGIDA



La Fundación Cepaim sitúa la **intervención en el “Área de acogida”** como una de sus **prioridades** fundamentales, apostando por la configuración de recursos de alojamiento temporales, entendidos como **espacios convivenciales** donde se atienden necesidades coyunturales derivadas de la falta de vivienda y se articulan **actuaciones encaminadas a la emancipación** de los recursos asistenciales y a la **participación en la vida pública** de los/as beneficiarios/as.

Asimismo en esta área se enmarcan las **actuaciones integrales de intervención en asentamientos**, la prestación de **servicios** a través de **Centros Diurnos**, y los servicios de **Orientación y Pre-formación Básica**.

LÍNEAS DE ACTUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO 2013-2016

1. DISPOSITIVOS DE ACOGIDA CON DOTACIÓN DE ALOJAMIENTO TEMPORAL

Objetivos

- Cubrir durante un periodo de tiempo determinado el alojamiento y otras necesidades básicas de personas en situación de alta vulnerabilidad.
- Prevenir el deterioro de aquellas personas que, por motivos derivados de la situación socioeconómica actual, requieran de apoyos en materia de vivienda, alojamientos temporales, suministro de ayudas básicas,

prestaciones de servicios encaminados a la cobertura de las necesidades básicas o servicios de orientación e información.

- Promover la autonomía y emancipación de los recursos asistenciales de las personas que habitan en dispositivos residenciales.

2. INTERVENCIÓN EN ASENTAMIENTOS

Objetivos

- Intervenir en los asentamientos: cubriendo las necesidades básicas de higiene, salud, vestido, alimentación,

siempre incidiendo sobre la información, orientación y apoyo social.

- Identificar y extrapolar buenas prácticas en intervención social en asentamientos.
- Buscar alternativas de salidas dignas, implicando por un lado a las personas asentadas, y por otro lado al tejido asociativo, vecinal, administraciones públicas y empresarios/as.

3. CENTROS DIURNOS

Objetivos

- Garantizar la cobertura básica de higiene, salud, aseo personal, información, asesoramiento y atención social a personas que se encuentran asentadas o a personas que no disponen de los recursos necesarios para cubrir esas necesidades.

4. PRE- FORMACIÓN BASICA

Objetivos

- Impulsar el acceso de las personas usuarias a acciones formativas que posibiliten el aprendizaje de la lengua, el conocimiento del medio y el desarrollo de las habilidades sociales.

5. INFORMACIÓN, ORIENTACIÓN Y ASESORAMIENTO

Objetivos

- Proporcionar apoyo, información, orientación y asesoramiento en materia social, legal, sanitaria y administrativa.
- Apoyar la gestión administrativa de las personas alojadas en los dispositivos de acogida y al resto de personas usuarias de nuestros centros.
- Promover el conocimiento de la sociedad de acogida y de los recursos públicos y privados disponibles.



DESTACADOS DEL ÁREA EN 2016

- La Fundación **Cepaim** comienza a **gestionar el Programa Nacional de Acogida de Solicitantes de Asilo y Refugiados** y pone a disposición de éste equipos interdisciplinares configurados por Trabajadores Sociales, Psicólogos/as, Abogados/as, Mediadores/as, Técnicos/as de acogida y Formadores/as.
- **Continuamos** desarrollando en 2016 actuaciones **en el marco de la Acogida Humanitaria** de personas inmigrantes en situación de vulnerabilidad, al amparo del RD 441.2007 de 3 de abril, atendiendo a nuestros participantes a través de las 329 plazas que disponemos.
- Ampliamos **la intervención con jóvenes a través del Convenio con la Comunidad de Madrid para el “Programa de alojamiento y acompañamiento educativo para jóvenes de 18 a 21 años** en grave riesgo de exclusión social procedentes del sistema de protección.
- El Proyecto **Ítaca Joven**, programa *dirigido a la autonomía de jóvenes*, fue **seleccionado para** la elaboración de un spot publicitario de la **[campaña de la “X Solidaria”](#)** cuyo objeto consistió en sensibilizar a la ciudadanía sobre el impacto social que se consigue a través de los proyectos financiados por la convocatoria de subvenciones estatales para la realización de programas de interés general, con cargo a la asignación tributaria del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas.
- Se implementan **sinergias** entre el Área de acogida y Protección Internacional y **otras áreas** de la entidad, desarrollando proyectos de *sensibilización en materia de asilo y refugio, proyectos de formación y empleo y actividades relacionadas con la Igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres*.
- **Ampliamos la presencia del Área** en el ámbito Estatal y Regional **en redes dirigidas a la acogida de personas inmigrantes, [solicitantes de asilo y/o refugiadas](#)**, y se incrementa la **[incidencia política](#)** de la entidad en este ámbito.



IMPACTOS POSITIVOS EN 2016

- Hemos **intervenido y trabajado con 2.881 personas acogidas** en distintos programas Estales, Autonómico y Locales y con **1.320 personas en los Centros Diurnos** de Fundación Cepaim.
- Se han realizado **talleres de preformación de 35 temáticas** diferenciadas a los que han **asistido unas 1.100 personas** aproximadamente.
- El Área ha **ampliado su presencia territorial** a las CCAA de **Castilla la Mancha y Castilla y León**.
- Realizamos **4 Encuentros Estatales de Coordinación Internos** para atender las necesidades del **aumento de personal en plantilla y voluntariado** de nuestra entidad, derivado del desarrollo de los **proyectos de Protección Internacional e incremento de Acogida Humanitaria**.



TESTIMONIOS DEL ÁREA

Soy Anas tengo 18 años, soy de origen marroquí aunque ahora estoy en España. Seis años atrás yo era solamente un niño que me gustaba jugar al fútbol y los otros marroquíes, he tenido problemas familiares tanto por la familia de mi padre y de madre, un día me escape de mi casa sin más, solo quería estar solo hasta deshacer de mis penas. Un día me encontré con unos niños de Tanger ciudad de Marruecos. Pasa un tiempo después de haber conocido a esos niños. El camino gracias a ellos aunque era largo pero era cuestión de vivir! Esos niños no eran malos pero les gustaba la diversión, recuerdo perfectamente que era de noche más o menos las 11 o tal vez sea las 22:30 de la noche, decidimos bajar al puerto si así es al puerto de tanger. Los niños bajaban por una razón, la razón es cruzar la frontera a otro lugar, a otro mundo o a otra vida. Yo no tenía ni idea de lo que iba a pasar. Bajamos al puerto, la verdad yo iba muy asustado a parte de que no conocía el lugar, no sabía de que va el juego. Entramos al puerto a escondernos de policía marroquí. Llegamos a la segunda puerta, en esa puerta se encontraban muchos policías y perros. La verdad que iba no iba a sustado sino me encontraba sin fuerzas. Nos quedamos al lado de los perros, y me cuenta uno de ellos que lo que tenía que hacer yo. Tenía que correr y correr sin mirar atrás pero lo que pasó. Entre corriendo con mucha velocidad para que no me agarraran los policías, era 4 niños, bueno ahora somos 3 uno de esos niños de la edad más o menos de unos 9 años, le mordió un perro de policía y ha sido detenido. Entramos al mundo de camiones del puerto eso era una parte de camiones. Entonces un niño vio un camión que tenía una caja tras de las ruedas



TESTIMONIO 1

Soy Anas tengo 18 años, soy de origen marroquí aunque ahora estoy en España. Seis años atrás yo era solamente un niño que me gustaba jugar al fútbol... he tenido problemas familiares tanto por la familia de mi padre y de mi madre y un día me escape de casa... quería estar solo para deshacer de mis penas. Un día me encontré con unos niños en Tanger... los niños no eran malos... y decidimos bajar al puerto de tanger... bajábamos por una razón, la razón es cruzar la frontera a otro lugar, a otro mundo... Éramos 4 niños bueno ahora somos 3 uno de esos niños de la edad más o menos de unos 9 años, le mordió un perro de policía y ha sido detenido. Entramos al mundo de camiones... vio un camión que tenía una caja tras de las ruedas... esa era la caja! Libertad!

... Anas, persona usuaria del Área de Acogida de la Fundación Cepaim relatando su experiencia de como llego a España...

MAMADOU
L. SARR
BELLE

je suis très content de l'accueil en centre car tous les personnel ont été formidable gentilles, disponibles, généreux, souriants et simples

AVEC MAMADOU
LA MAMIN

Dans le centre ont manqué rien du tout et tout comme: nourriture, habillement et l'habitation est très bien de l'eau etc...

il y a une bonne organisation la semaine

Merci de votre aide pour les différents formations et les diplômes que j'ai eu. Bonne continuation et bonne nuit

AIDER AIMER
APPRENDRE DONNER ET
GRASIAS A LA VIE

TESTIMONIO 2

Yo estoy muy contento con el centro de bienvenida y todo el personal... gente formidable, disponible, generosa...

Mamadou Sarr persona usuaria del Área de Acogida de la Fundación Cepaim

TESTIMONIO 3

Estoy feliz de que haya gente que cuide de mí. Porque no es fácil... Su trabajo es muy bueno y les damos las gracias a todas las personas... Ningún muro enemigo puede contra ustedes... Yo oro por ustedes. Amén.

Abah Musa persona usuaria del Área de Acogida de la Fundación Cepaim

24/10/2013.
Obligation of Miss Eva
I am happy as you people take very care of me. because is not easy. I fide well with you people without any problem. I thank almighty god for that. may almighty God - still guide you people as you work good work in Jesus Name I pray. Amen.
your work to us is very well we thank you people all. may God bless you people for your goodness of mercy. Stay fine and Godbless. No enemy will fight against you people in Jesus Name I pray. Amen
Sign Abah Musa from Chad. A.D.

ANEXO: CUADRO DE PROYECTOS DEL ÁREA DE ACOGIDA EN 2016

PROYECTO	ACTUACIONES	ÁMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS
Atención Humanitaria A Personas Inmigrantes Según Lo Previsto En El Real Decreto 441/07, De 3 De Abril	Acogida	Estatal	1.982	Dirección General De Migraciones Secretaría General De Inmigración Y Emigración MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL
	Traslados		1.982	
	Intervención en asentamientos		750	
	Centros diurnos		1.315	
Dispositivo de acogida temporal (DGM)	Acogida Temporal	Estatal	108	Ministerio de Empleo y Seguridad Social
Intervención en Asentamientos con Personas y Familias en Situación de Urgencia Social	Intervención en asentamientos	Estatal	1.571	Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad MINISTERIO DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD
Dispositivo de acogida integral de personas inmigrantes	Acogida Temporal	Estatal	172	Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad MINISTERIO DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD
Ítaca joven. Pisos de preautonomía de jóvenes inmigrantes y autóctonos	Acogida Temporal	Estatal	79	Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad MINISTERIO DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD
Amchi II. Acogida Integral a personas Inmigrantes	Intervenir en los asentamientos chabolistas	CC.AA Andalucía	10	Consejería de Empleo Delegación Provincial de Huelva_ Junta de Andalucía_
Centro de integración sociolaboral y acogida temporal	Acogida Temporal	CC.AA Valenciana	15	Consellería de Bienestar Social Generalitat Valenciana
Intervención en asentamientos	Asentamientos	CC.AA Valenciana	270	Consellería de Bienestar Social Generalitat Valenciana
Ayuntamiento de Barcelona adultos	Acogida Temporal	Local Barcelona	19	Ayuntamiento de Barcelona
Ayuntamiento de Barcelona jóvenes	Acogida Temporal	Local Barcelona	10	Ayuntamiento de Barcelona

Consortio servicios sociales del ayuntamiento de Barcelona	Acogida Temporal	Local Barcelona	16	Ayto. Barcelona y Consorcio Servicios Sociales de Barcelona
Centro de Acogida Temporal ayuntamiento de Murcia	Acogida Temporal	Local Región de Murcia	29	Concejalía de Sanidad y Servicios Sociales del Ayuntamiento de Murcia
CARM Beniján	Acogida Temporal	Territorial Región de Murcia	33	Consejería de Sanidad y Política Social de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia
CARM los Melendres	Acogida Temporal	Territorial Región de Murcia	188	Consejería de Sanidad y Política Social de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia
Asentamientos CARM	Asentamientos	Territorial Región de Murcia	195	Consejería de Sanidad y Política Social de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia
Acciones Para La Integración y La Cohesión Social	Orientación, Información y Asesoramiento	Local	40	Diputación Provincial De Teruel

ÁREAS DE INTERVENCIÓN EN 2016

COOPERACIÓN AL DESARROLLO Y CODESARROLLO



Tiene como objetivos principales los de contribuir a la **mejora de las condiciones de vida de las personas** en los países donde interviene Cepaim (**Senegal y Marruecos**) impulsando medidas que mejoren la **salud**, la **educación** y el **desarrollo económico**, así como también apoyar en el **refuerzo institucional**, **trabajando en red** con entidades públicas y privadas de las zonas del sur y **promoviendo intercambios culturales, educativos y empresariales**. Siempre con acciones directas del trabajo propio de las personas de procedencia de estos países, tanto migrantes como residentes de los mismos.

LÍNEAS DE ACTUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO 2013-2016

Estos son los ámbitos primordiales donde la Fundación Cepaim lleva sus **principales líneas de actuación** para la **mejora de las condiciones de desarrollo social y económico en Senegal y Marruecos**.

1. EDUCACIÓN

Objetivos

- Mejorar y dotar las infraestructuras en las comunas rurales.
- Facilitar el acceso a la escolarización en las comunas rurales.

- Incorporar nuevos productos agrícolas.
- Mejorar los canales de comercialización de los productos agrarios.
- Mejorar los equipamientos e infraestructuras agrícolas
- Apoyar a las cooperativas agrícolas.
- Impulsar la apicultura y la agricultura ecológica en las comunas rurales.

2. AGRICULTURA

Objetivos

- Formar a la población local en técnicas agrícolas.
- Mejorar los niveles de producción y rendimiento de los cultivos.

3. SALUD

Objetivos

- Impulsar la Educación y Atención Sanitaria en especial entre la población de mujeres gestantes.

- Extender una prevención sanitaria básica y prioritaria de vacunación en especial entre la población infantil y las mujeres gestantes.
- Mejorar las condiciones higiénicas y sanitarias a través de una adecuada infraestructura básica en la población rural.

4. SENSIBILIZACIÓN SOCIAL

Objetivos

- Impulsar actitudes favorables y solidarias sobre la realidad de Senegal y Marruecos.
- Editar y Divulgar material documental que den a conocer los valores culturales de Senegal y Marruecos.

5. MUJERES

Objetivos

- Fomentar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
- Incluir el enfoque de género en todas las intervenciones.
- Potenciar y apoyar asociacionismo de mujeres.
- Apoyar iniciativas socio-económicas promovidas por mujeres.

6. CREACIÓN DE MICROEMPRESAS

Objetivos

- Contribuir al desarrollo socio-económico del territorio de la implementación del negocio.

- Apoyar la reinserción laboral en los casos de retorno.

7. RETORNO DE ATENCIÓN SOCIAL

Objetivos

- Identificar e Intervenir en las necesidades específicas de las personas solicitantes de retorno voluntario Atención Social.
- Asesorar y orientar a las personas demandantes sobre las particularidades y los requisitos de esta modalidad de retorno voluntario de atención social.
- Facilitar el retorno voluntario a las personas en situación de vulnerabilidad que lo solicitan

8. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL Y SOCIAL

Objetivos

- Impulsar la interlocución con la Administración Pública Senegalesa y Marroquí.
- Colaborar con las autoridades locales para la mejora de la gestión, transferencia de modelos y conocimientos que puedan ser validos a la realidad del país.
- Formar y acompañar al tejido asociativo.
- Formar a las contrapartes en la elaboración, seguimiento, justificación y evaluación de proyectos.
- Implicar a las autoridades locales en la evaluación de resultados de impacto.

DESTACADO EN EL ÁREA EN 2016

- Más de **3.000 personas en España** han sido **informada sobre los 17 Objetivos del Desarrollo Sostenible**.
- Más de **250 mujeres formadas** en contabilidad y gestión organizacional.
- Más de **250 mujeres** han participado en **clases de alfabetización**.
- Acogida de **Fundación Cepaim en Senegal** del **alumnado para las prácticas del Máster de Cooperación al Desarrollo** de la Universidad de Murcia.
- Funcionalidad de la **Asociación CEPAIM en Senegal** como contraparte local de los proyectos de Cooperación al Desarrollo y Codesarrollo.



IMPACTOS POSITIVOS EN 2016

- **Reconocimiento institucional** del Ayuntamiento de Niomré de la Región de Louga (Senegal) a la labor de Fundación Cepaim en la zona.
- Solicitud de **intervención para la transformación de los cereales locales por otros pueblos** de la Región de Louga (Senegal).
- **Alta participación** en Navalmoral de la Mata y Huelva en las actividades sobre los **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible** a través de exposición fotográfica, charlas en colegios e institutos, actividades deportivas, visitas a granjas ecológicas...



TESTIMONIOS DEL ÁREA EN 2016

TESTIMONIO 1



"Me gusta Cepaim. La Fundación Cepaim me ayudó para retornar a mi país. La empresa creada la denomé Sant Serigne Saliou Agricultura Cepaim. Tengo 4 trabajadores con contrato fijo que tienen voluntad y experiencia.

Estoy aquí en mi país, en mi tierra, en mi pueblo. He empezado a trabajar en mi empresa. Estoy muy contento. Quiero dar las gracias a Cepaim y a todos/as con mis amigos y amigas españoles"

Omar Diop

Retornado a Senegal para montar un negocio en la modalidad de Retorno Productivo.

TESTIMONIO 2



"La Fundación CEPAIM me ha ayudado. Sin este organismo yo no podía volver a Senegal y montar mi negocio. Cuando me pregunta la gente cual es el mejor del mundo? Contesto: Cepaim; siempre ayuda a la gente... ahora mismo vivo tranquilo con mi familia y intento ayudar a la gente. Hay personas que vienen a mi tienda y no tienen calzados por ejemplo, yo se les regalo. Estoy pensando o abrir otra tienda en el próximo año y poder seguir ayudar a la gente también, de hecho he creado una asociación. Gracias, gracias, muchísimas gracias a Cepaim."

Abasse Seye.

Empresario de cosmética retornado en la modalidad de Retorno Productivo en Senegal

TESTIMONIO 3



"El proyecto de retorno productivo me ayudó a estar con mi familia, a ganar bien la vida en mi país y ayudar a gente que trabaja conmigo, me ayudó también a estar con mis hijos para darles buena educación. Muchas gracias a la Fundación CEPAIM"

Modou Guèye - Desguace Khelcom Diaga Gueye et frères
Empresario Venta de ferralla retornado en la modalidad de Retorno Productivo en Senegal

ANEXO: CUADRO DE PROYECTOS DEL ÁREA DE COOPERACIÓN AL DESARROLLO EN 2016

PROYECTO	ACTUACIONES	AMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS
Apoyo a la transformación y comercialización de los productos cereales locales de las agrupaciones de mujeres de Niomré de la Región de Louga (Senegal)	<ul style="list-style-type: none"> -Estructura y organización de plataformas niebe y mijo - Formación en cadena de valor - Habilitación de un local para la transformación - Compra de molinos para transformación de productos - Formación básica en contabilidad - Formación en gestión comercial - Formación en alfabetización - Formación en gestión y dinámicas organizacionales 	Internacional (Senegal)	1.391	Diputación de Huelva, Ayuntamiento de Cartagena, Teruel y Murcia
Tierra Sana	<ul style="list-style-type: none"> - Promover el conocimiento sobre las causas de las desigualdades, las injusticias y la pobreza en el mundo. - Impulsar iniciativas que tengan como eje principal el fomento de la sostenibilidad medioambiental. - Dar apoyo a la promoción del comercio justo y al consumo responsable. - Impulsar talleres u otras actividades sobre Educación para el Desarrollo dirigidos a alumnado de las escuelas de primaria y secundaria. 	Navalmoral de La Mata Cáceres (España)	2.557	Diputación de Cáceres
Continua moviéndote y coopera	<ul style="list-style-type: none"> -Mostrar cómo, a través del deporte, pueden evidenciarse los valores de cohesión social dentro de la diversidad y la superación individual y colectiva. -Informar y sensibilizar al alumnado y al profesorado de los Institutos de Educación Secundaria acerca de los Objetivos de Desarrollo del Milenio y cómo cooperar para la consecución de estos a nivel local. -Mejorar la convivencia entre el alumnado y entre el alumnado-profesorado de los centros educativos que 	Huelva (España)	900	Diputación de Huelva

	<p>formarán parte del proyecto.</p> <ul style="list-style-type: none"> -Potenciar y desarrollar los valores de: respeto a las diferencias, cooperación, tolerancia, igualdad, integración y solidaridad. -Desarrollar habilidades y competencias relacionadas con el desarrollo personal y la inteligencia emocional a través de una metodología coaching para que el alumnado y el profesorado objetivo fomenten un clima de empatía, de comprensión y de sensibilidad hacia los temas sociales y los valores de una sociedad en la que la diversidad cultural sea un hecho natural y enriquecedor. -Propiciar la reflexión y aumentar el nivel de conciencia sobre los problemas globales que afectan a la convivencia y la cohesión social en lo local. 			
Retorno Voluntario Productivo	<ul style="list-style-type: none"> - Información sobre las posibilidades de retorno con idea de negocio - Formación en planes de empresa, educación financiera -Tutoría y Asesoramiento. -Acompañamiento en España y Senegal 	Internacional (Senegal)	70 personas informadas sobre retorno productivo 8 personas formadas en planes de empresa	Ministerio de Empleo y Seguridad Social / Fondo de Asilo, Migración e Integración
Retorno Voluntario Asistido y reintegración	<ul style="list-style-type: none"> -Información sobre el retorno voluntario atención social -Acompañamiento para el retorno 	Internacional (África y América latina)	180 personas atendidas e informadas sobre retorno 106 personas retornadas	Ministerio de Empleo y Seguridad Social / Fondo de Asilo, Migración e Integración

ÁREAS DE INTERVENCIÓN EN 2016

CULTURA EMPRENDEDORA



Engloba las acciones y proyectos dirigidos a **impulsar** la promoción de **actitudes y valores de autonomía y emprendimiento** dentro de la propia organización, en el sistema educativo y a nivel social trabajando estas actitudes con el conjunto de la ciudadanía y, de forma especial, con la población destinataria de nuestros proyectos y programas, a través del asesoramiento en la puesta en marcha de proyectos de autoempleo sostenibles.

LÍNEAS DE ACTUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO 2013-2016

1. PROMOCIÓN DEL EMPLEO AUTÓNOMO Y DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA

Objetivos

- Planificar, desarrollar y evaluar itinerarios de asesoramiento y apoyo para la creación de empresas que generen empleo y cohesión social, dando respuestas a necesidades reales de la población a partir de una idea de actividad económica.
- Promocionar las opciones de emprendimiento colectivo en el marco de la economía social y solidaria a través de actuaciones de asesoramiento especializado.
- Impulsar la constitución de empresas mixtas promovidas por emprendedores autóctonos y extranjeros.

2. ASESORAMIENTO A INICIATIVAS EMPRESARIALES YA CONSTITUIDAS

Objetivos

- Diagnosticar, en cada territorio de actuación, la situación del tejido empresarial, prioritariamente de origen extranjero y autóctono, identificando necesidades y demandas de mejora.
- Diseñar conjuntamente con el empresariado demandante de los servicios de asesoramiento un plan de actuación para el refuerzo y sostenibilidad de su actividad económica.
- Establecer contacto y actuar coordinadamente con las personas, organizaciones, empresas y administraciones que actúen en el

mismo territorio y en el mismo ámbito.

3. CUALIFICACIÓN PARA EL EMPRENDIMIENTO

Objetivos

- Apoyar los procesos de reconocimiento de titulaciones y de acreditación de experiencia de origen que se precisen para ejercer una actividad por cuenta propia.
- Planificar actividades formativas diseñadas a medida de acuerdo a necesidades y demandas que mejoren competencias de carácter transversal y contribuyan a minimizar posibles barreras en el proyecto de autoempleo.
- Realizar acciones formativas, diseñadas a medida de acuerdo a necesidades y demandas en materia de gestión empresarial que afiancen y desarrollen los conocimientos, destrezas y habilidades necesarios para emprender.
- Desarrollar experiencias de formación para el emprendimiento en el sistema educativo reglado.

4. FOMENTO DE LA INICIATIVA EMPRENDEDORA A NIVEL INTERNO

Objetivos

- Impulsar la creación de una iniciativa empresarial, promovida por la Fundación Cepaim que oferte formaciones de demanda a las organizaciones sociales, a las empresas de economía social y a otras empresas.

- Coparticipar en iniciativas empresariales, preferentemente de economía social que promuevan valores de solidaridad y desarrollo sostenible.

5. PROMOCIÓN DE VALORES Y ACTITUDES EMPRENDEDORAS

Objetivos

- Visibilizar la opción del emprendimiento como una oportunidad real de inserción laboral.
- Incorporación de la cultura emprendedora a través de actuaciones de educación emprendedora dirigidas a la población infantil y juvenil.
- Promover actitudes y valores emprendedores en el personal directivo de la fundación, en sus coordinadores y equipos técnicos.

6. INTERLOCUCIÓN Y TRABAJO EN RED CON ASOCIACIONES DE AUTÓNOMOS, DE ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA

Objetivos

- Establecer acuerdos de colaboración en cada una de las CC.AA en las que estamos presentes con las organizaciones de autónomos, de economía social y solidaria.
- Promover la participación y el impulso en proyectos de economía alternativa y sostenible, banca ética y otras redes locales que promuevan y apoyen nuevos modelos económicos.

7. DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

Objetivos

- Mantener actualizada y activa la información y los recursos disponibles en el sitio web del área CEPAIM EMPRENDE.
- Realizar unas Jornadas de carácter estatal sobre emprendimiento.
- Dar a conocer las iniciativas emprendedoras lideradas por personas extranjeras, visibilizando su aportación a las economías locales.



DESTACADOS DEL ÁREA EN 2016

- **11 personas** han finalizado su plan de empresa y **puesto en marcha su propio negocio**.
- Intensificación de la **formación para el emprendizaje**, adaptando la organización didáctica y operativa a las **necesidades y demandas de las personas emprendedoras** en activo o con idea de negocio; Más participación y mejor aprovechamiento de recursos.
- **Emprendedores y Emprendedoras más implicadas**. Destacamos:
 - Realización en Teruel de los **Desayunos-Networking para emprendedoras y emprendedores** de la provincia de Teruel en los que participan, **comparten e intercambias ideas** personas emprendedoras de distintas nacionalidades: Colombia, República Dominicana, España, China, Pakistán y Marruecos permitiendo la **mejora de los negocios regentados** por estas personas.
- **Inicia el proyecto EPI**, subvencionado por *CEPES* en el marco del programa *Operativo de Inclusión Social y Economía Social del Fondo Social Europeo*. **“Emprender Para Incluir”**; **dirigido a educar en el emprendimiento al alumnado de distintos niveles de la educación reglada que se encuentran en situación de vulnerabilidad social**.



IMPACTOS POSITIVOS EN 2016

Desde *Cepaim Emprende* hemos:

- **Asesorado a un total de 209 personas** inmigrantes, **más 78 pertenecientes a otros colectivos**. El 60% han sido mujeres y el 40 % varones.
- Estudiado y valorado cerca de **60 ideas de negocio**.
- Planificado y concretado cerca de **24 planes de empresa**.
- Dado de **alta 10 negocios** regentados por personas inmigrantes, a través de los cuales se han **insertado 13 personas** beneficiarias del proyecto.
- Llevado a cabo **14 acciones formativas** para el desarrollo de competencias **emprendedoras y** la capacitación en la gestión de pequeños negocios.
- **Visitado más de 50 negocios** de inmigrantes en los diferentes territorios de actuación, y se han asesorado de forma específica a 24 negocios.



También hemos conseguido:

- **Promocionar la cultura emprendedora** y preparar para un proceso de toma de decisiones consciente; este entrenamiento está enfocado al itinerario de inserción por cuenta propia pero las competencias adquiridas pueden ser transferidas a otros ámbitos de la vida personal o profesional.
- La **calificación de las mujeres y los hombres emprendedores**, mediante asesorías especializadas, talleres, cursos de marketing, comercio electrónico, branding, contabilidad, redes sociales, estudio de mercado...
- El **conocimiento de los recursos existentes para emprender** y facilitar la puesta en marcha de una empresa en cada territorio.
- El establecimiento de **relaciones interculturales**, entre personas de diferentes orígenes, a través de contacto en las acciones formativas, talleres, encuentros con empresarios/as.
- El impulso de la participación e **implicación de los emprendedores y emprendedoras en asociaciones empresariales** de carácter generalista.

TESTIMONIOS DEL ÁREA EN 2016

TESTIMONIO PROYECTO CEPAIM EMPRENDE

CENTRO DE TERUEL

"Conozco a Cepaim desde hace dos años, a través de su proyecto Emprende... y estoy muy contenta del trabajo que llevamos realizando durante estos dos años para poner en marcha mi idea de negocio."

CLARA PATRICIA SANTANA (Participante del programa Cepaim Emprende – Idea de Negocio Ludo Cafetería)



[Clica en la imagen para video-testimonio](#)

TESTIMONIO PROYECTO CEPAIM EMPRENDE

CENTRO DE TERUEL



"Tenía un negocio ya, y decidí ponerme en contacto con Cepaim para que me ayudase...Me han ayudado bastante en el tema de cómo gestionar mi negocio...ahora me siento muy bien porque me han dado herramientas para manejar el negocio, como en tema de informática o logística..."

YOUSSEF BENKHOUYA (Participante del programa Cepaim Emprende – Regenta un Restaurante en Teruel)

[Clica en la imagen para video-testimonio](#)

TESTIMONIO PROYECTO CEPAIM EMPRENDE

CENTRO DE MOLINA DE ARAGÓN

"Considero que Cepaim y las personas que trabajan en esta organización están haciendo una maravillosa labor y estableciendo redes de comunicación entre las distintas culturas que conviven en nuestra Comarca, abriendo una puerta a la esperanza y a la formación con las actividades y cursos que se organizan. En nuestra Comarca es un referente y un punto de encuentro, de apoyo social, concienciación y también es importante el punto lúdico de algunas actividades, que permiten la integración a través del disfrute"

Maria Ángeles Corella Gaspar, vecina de la localidad de Molina de Aragón y formadora del curso "Turismo Rural, una oportunidad para generar empleo" dentro del proyecto Cepaim Emprende.

ANEXO: CUADRO DE PROYECTOS DEL ÁREA DE CULTURA EMPRENDEDORA EN 2016

PROYECTO	ACTUACIONES	AMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS
CEPAIM EMPRENDE	<p>Asesoramiento para el desarrollo de ideas de negocio y constitución de empresas.</p> <p>Cualificación para el emprendizaje.</p> <p>Promoción de la cultura emprendedora. Visibilización social del tejido empresarial extranjero.</p>	<p>CIUDAD REAL MURCIA VALENCIA TERUEL</p>	<p>209 perfil - 78 no perfil</p>	<p>Dirección General de Migraciones, Secretaría General de Inmigración y Emigración MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL</p> <p>FONDO SOCIAL EUROPEO</p>
EPI. <i>Emprender para incluir</i>	<p>Educación emprendedora en el marco de la educación formal con alumnado vulnerable a la exclusión social</p>	<p>Molina de Segura Ciudad Real Huelva Murcia</p>	<p>Iniciado en diciembre 2016; datos no disponibles.</p>	<p>CEPES y FONDO SOCIAL EUROPEO</p>

ÁREAS DE INTERVENCIÓN EN 2016

DESARROLLO RURAL



Consideramos que uno de los escenarios de **salida de la actual crisis social, económica y de valores** en la que estamos inmersos está en el desarrollo local y, como una parte del mismo, en **el desarrollo rural**, apostando por las oportunidades de empleabilidad que ofrecen los entornos rurales y sus potencialidades de desarrollo, configurándose como un espacio propicio para el emprendimiento, la economía social y solidaria, en definitiva otra forma de entender el desarrollo social de una manera responsable.

LÍNEAS DE ACTUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO 2013-2016

1. ACCESO Y USO A LAS TIC EN EL MUNDO RURAL

Objetivos

- Colaborar e incorporarse a plataformas tecnológicas ON-LINE de SOFTWARE LIBRE para impulsar nuevas actividades económicas y apoyar la cooperación entre empresas, administraciones y entidades sociales del área objeto de intervención.
- Favorecer el acceso de la población rural a las Tecnologías de la información y la comunicación.

2. LÍNEAS DE INNOVACIÓN QUE PERMITAN LANZAR PROYECTOS DE MEJORA DE LA REALIDAD DE LAS PERSONAS, EL ENTORNO Y EL TRABAJO.

Objetivos

- Llevar a cabo acciones de formación, de sensibilización y de asesoramiento en los municipios objeto de intervención que contribuyan a aumentar las competencias y la cualificación de las personas inmigrantes y autóctonas.
- Impulsar la creación de microempresas en los entornos rurales que aprovechen las potencialidades ambientales del territorio.

- Favorecer el intercambio de experiencias y conocimientos entre las diversas partes implicadas en estas tareas.
- Apoyar redes de ayuda mutua, economía de subsistencia.
- Apoyar, impulsar y sumarse a las dinámicas del asociacionismo vecinal en los entornos rurales, al igual que el juvenil y el de las mujeres.

3. NUEVOS POBLADORES EN EL MEDIO RURAL.

Objetivos

- Apoyar la movilidad territorial desde zonas superpobladas de la periferia a zonas rurales del interior de la España despoblada.
- Reforzar y apoyar los procesos de integración sociolaboral y participación social de personas inmigrantes y autóctonas llegadas al medio rural.

4. PUBLICACIONES

Objetivos

- Elaborar y editar publicaciones que pongan en valor las potencialidades de los entornos rurales, la aportación de los

nuevos pobladores y las experiencias de desarrollo que se impulsen desde la fundación Cepaim.

- Elaborar una publicación con periodicidad anual en soporte digital que recoja la actividad del área, así como reflexiones y propuestas de personas expertas en la materia.

5. INVESTIGACION

Objetivos

- Aumentar el conocimiento sobre el mundo rural en el Estado español y muy en especial en los territorios donde interviene la Fundación Cepaim.
- Conocer los huecos de mercado de los municipios rurales.

6. DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

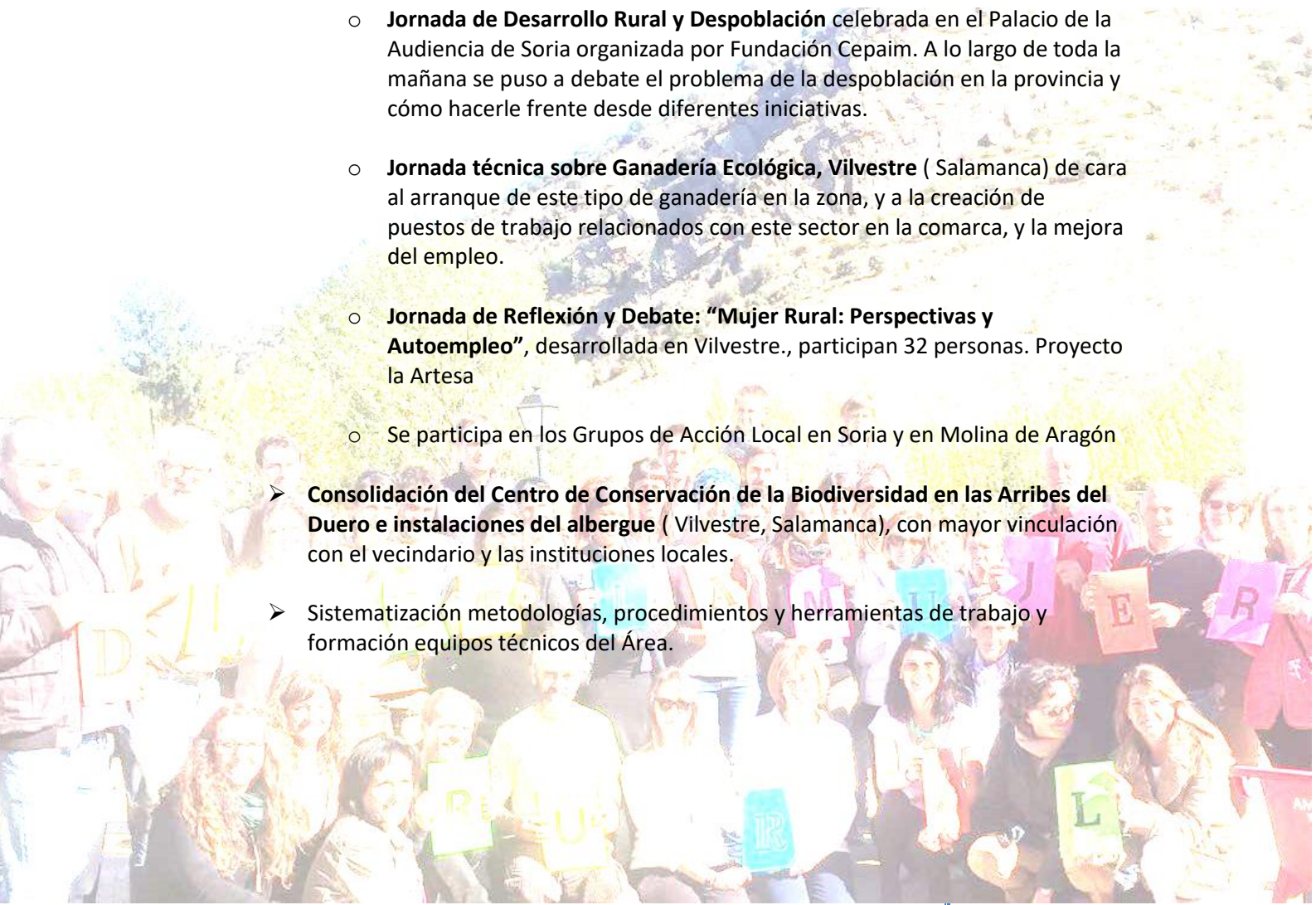
Objetivos

- Sensibilizar a responsables políticos, técnicos y a la ciudadanía en general sobre el valor y la necesidad de crear mayores oportunidades en el contexto del medio rural, así como escuchar y dar voz a las personas que viven estas realidades.



DESTACADOS DEL ÁREA EN 2016

- **Publicación del número 2 la revista *LA ARTESA - Nuevos senderos para el Desarrollo Rural*** -, de gran utilidad para visibilizar el impacto positivo de las actividades del área en los territorios en los que desarrolla actividades.
- Se abren nuevos espacios de interlocución en los territorios rurales con administraciones locales, tejido empresarial y otras organizaciones implicadas en procesos de dinamización y desarrollo rural; destacamos:
 - **Jornadas Mesa de Trabajo y Reflexión “Traer nuevos/as pobladores/as al medio rural”**, con la colaboración de la Oficina de programas Europeos de la Diputación Provincial de Teruel.
 - **JORNADA “EMPRENDER EN EL SECTOR AGRARIO” EN LA COMARCA DE LA SIERRA DE ALBARRACÍN**, que se desarrolló en Orihuela del Tremedal (Teruel), que tiene como objetivo el acercamiento a experiencias de éxito en otros territorios y el intercambio de ideas que fomenten nuevas iniciativas en La Sierra de Albarracín.
 - **JORNADA “LA ARTESA. AMASA TU FUTURO”**, que se desarrolló en Rubielos de Mora (Teruel), a través del proyecto La Artesa que ha desarrollado Cepaim. Esta jornada tiene como objetivo motivar a las mujeres rurales hacia el emprendimiento.
 - **Jornada de Desarrollo Rural y Despoblación** celebrada en el Palacio de la Audiencia de Soria organizada por Fundación Cepaim. A lo largo de toda la mañana se puso a debate el problema de la despoblación en la provincia y cómo hacerle frente desde diferentes iniciativas.
 - **Jornada técnica sobre Ganadería Ecológica, Vilvestre (Salamanca)** de cara al arranque de este tipo de ganadería en la zona, y a la creación de puestos de trabajo relacionados con este sector en la comarca, y la mejora del empleo.
 - **Jornada de Reflexión y Debate: “Mujer Rural: Perspectivas y Autoempleo”**, desarrollada en Vilvestre., participan 32 personas. Proyecto la Artesa
 - Se participa en los Grupos de Acción Local en Soria y en Molina de Aragón
- **Consolidación del Centro de Conservación de la Biodiversidad en las Arribes del Duero e instalaciones del albergue (Vilvestre, Salamanca)**, con mayor vinculación con el vecindario y las instituciones locales.
- **Sistematización metodologías, procedimientos y herramientas de trabajo y formación equipos técnicos del Área.**



- Se han intensificado las acciones de sensibilización y formación en materia de diversidad social y cultural, dirigidas a las comunidades rurales y enmarcadas en procesos de desarrollo local en cada territorio.

IMPACTOS POSITIVOS EN 2016

A través de todos los proyectos y programas desarrollados dentro del área...

- Se han **atendido a un total de 954 personas**; aproximadamente un 55% mujeres y 45% varones.
- Se han realizado un total **25 acciones formativas**, enmarcadas en los proyectos Nuevos Senderos y Cultivamos el Futuro, de las que se han **beneficiado cerca de 300 personas**.
- En la anualidad 2016 se ha **establecido o retomado contacto**, informado y presentado los proyectos del área, a un total de **109 municipios rurales**. Firmándose **acuerdos de colaboración con 33** de ellos.
- Se han visitado, contactado y, en su caso, **prospectado, un total de 71 empresas y empleadores** particulares en el marco de los proyectos Nuevos Senderos y Cultivamos el Futuro.
- Se han identificado generado, **valorado y analizado un total de 76 ofertas de empleo en los territorios rurales y cerca de 40 en los territorios urbanos**.
- Como resultado de todas estas acciones **se han producido 44 inserciones**, *cuarenta y dos por cuenta ajena y dos por cuenta propia*.
- *En la anualidad 2016 se han llevado a cabo un total de 9 acciones de sensibilización y formación en materia de diversidad social y cultural, algunas de ellas enmarcadas en procesos de desarrollo local en cada territorio. Se han realizado, en los territorios rurales y, abiertos a la población, en general.*



TESTIMONIOS DEL ÁREA EN 2016

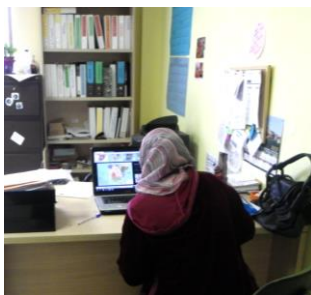
TESTIMONIO PROYECTO NUEVOS SENDEROS CENTRO DE TERUEL

"La provincia de Teruel tiene una densidad de población de 9 habitantes por km. (Inferior a la del desierto del Sahara). La Diputación de Teruel y Cepaim llevamos más de 13 años colaborando en proyectos SENDEROS, acogiendo familias en nuestros pueblos. El Senado español acaba de proponer 50 medidas para revitalizar las áreas rurales poco pobladas de España. Nosotros/as continuamos construyendo senderos."



LUIS MUÑOZ (Director de la Oficina de Programas UE de la Diputación Provincial de Teruel)

TESTIMONIO PROYECTO NUEVOS SENDEROS CENTRO DE MOLINA DE ARAGÓN



ATIKA, 41 años, beneficiaria del proyecto Nuevos Senderos - Molina de Aragón.

"Estamos muy cercanos a Cepaim. A mí me encanta porque me ayuda muchas cosas y para mí estoy muy contenta. Mi marido Driss participó en un curso sobre Atención al Público y quedó muy contento por lo

aprendido y la gente que conoció. Además ahora él está trabajando en el monte gracias al trabajo que estamos haciendo con Cepaim."

TESTIMONIO PROYECTO NUEVOS SENDEROS CENTRO DE TERUEL

"Es de vital importancia trabajar por el presente y futuro de nuestro medio rural y ello solo es posible si se hace sumando esfuerzos. Por ello, para nosotros como territorio rural, es fundamental contar con la colaboración de proyectos como el de Nuevos Senderos de la Fundación Cepaim, para trabajar en nuevas oportunidades de revitalización social y económica."

CARMEN ALONSO (Coordinadora Servicio Comarcal de Desarrollo Local de Teruel)



TESTIMONIO PROYECTO NUEVOS SENDEROS CENTRO DE MOLINA DE ARAGÓN

"El trabajo transversal en perspectiva género es lo que abre pequeñas ventanas que podrán formar un gran ventanal. Que se trabaje la perspectiva de género en cursos como este, creo que fomenta la educación, la concienciación y el respeto para conseguir



una igualdad cada vez más real.”

LUCÍA MARTÍNEZ (Psicóloga del Centro de la Mujer en Molina de Aragón – Sesión sobre igualdad de género y lenguaje inclusivo en Curso “Atención al Público”)

ANEXO: CUADRO DE PROYECTOS DEL ÁREA DESARROLLO RURAL EN 2016

PROYECTO	ACTUACIONES	AMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS
PROYECTO NUEVOS SENDEROS	Itinerarios de inserción sociolaboral con movilidad geográfica urbano/rural y rural/rural.	MADRID VALENCIA VILVESTRE (SALAMANCA) MOLINA DE ARAGÓN (GUADALAJARA) SORIA TERUEL NAVALMORAL(CÁCERES) MURCIA	PERFIL DEL PROYECTO EXIGIDO POR EL FINANCIADOR: 314 (169 mujeres y 145 varones) NO PERFIL DEL PROYECTO: 141 (72 mujeres Y 69 varones)	Ministerio de Empleo y Seguridad Social/Dirección General de Migraciones y el Fondo Social Europeo Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. Asignación tributaria IRPF
CENTRO DE CONSERVACION DE LA BIODIVERSIDAD Y ALLBERGUE	EDUCACIÓN AMBIENTAL TURISMO RURAL DINAMIZACIÓN RURAL	COMARCA DE LAS ARRIBES DEL DUERO (SALAMANCA)	TOTAL 313 PERSONAS BENEFICIARIAS, DISTRIBUIDAS DE LA SIGUIENTE MANERA. 53 personas usuarias alojamiento turístico 100 alojamiento interno Cepaim (cursos, jornadas encuentros) 160 personas visitan y hacen actividades en las instalaciones. No disponemos de datos desagregados por sexo	Fundación Cepaim Ayuntamiento de Vilvestre Universidad de Salamanca

CULTIVAMOS EL FUTURO	CAPACITACIÓN CULTIVO AGROECOLOGICO	VILVESTRE (SALAMANCA) SORIA	66 (30 mujeres y 36 varones)	Fundación Daniel y Nina Carasso
LA ARTESA	MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD MUJERES RURALES	VILVESTRE (SALAMANCA) SORIA TERUEL MOLINA DE ARAGÓN (GUADALAJARA)	120 (115 mujeres y 5 varones)	Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. Asignación tributaria IRPF
HUERTO COMUNITARIO	PROMOCIÓN DEL AUTOCONSUMO Y LA ALIMENTACIÓN SOSTENIBLE ENTRE LA POBLACIÓN MÁS VULNERABLE	MOLINA DE ARAGÓN	INICIO DICIEMBRE 2016. NO HAY DATOS DISPONIBLES	FUNDACIÓN BANCARIA “LA CAIXA”
ACCION INTEGRAL EN EL MEDIO RURAL	MEJORA EMPLEABILIDAD MUJERES RURALES	SORIA	INICIO DICIEMBRE 2016. NO HAY DATOS DISPONIBLES	FUNDACIÓN BANCARIA “LA CAIXA”

ÁREAS DE INTERVENCIÓN EN 2016

FORMACIÓN Y EMPLEO



Agrupa el conjunto de proyectos y actuaciones que desarrollan procesos de orientación, formación, intermediación y prospección laboral encaminados a mejorar la empleabilidad y la calidad en el empleo de la población extranjera y de la población autóctona más desfavorecida, incidiendo positivamente en sus trayectorias de integración sociolaboral y de esta forma en su mejora de vida y su salida de la pobreza y exclusión social.

LÍNEAS DE ACTUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO 2013-2016

1. ORIENTACIÓN LABORAL Y PROFESIONAL

Objetivos

- Evaluación de la empleabilidad e identificación de competencias, diseño y realización de itinerarios integrados de inserción sociolaboral.
- Información en materia de empleo, mercado laboral, formación, asesoramiento sobre el reconocimiento de titulaciones y experiencia profesional.

2. PREFORMACIÓN, FORMACIÓN BÁSICA Y FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

Objetivos

- Alfabetización digital, clases de castellano, talleres de orientación sociolaboral, talleres de habilidades sociales y desarrollo personal para el empleo, etc. o cualquier acción grupal de mejora general de la empleabilidad.
- Formación ocupacional básica, formación profesional para el empleo, talleres de empleo, formación para la consecución de tarjetas profesionales.

3. TRABAJO EN RED E INTERMEDIACIÓN CON EL TEJIDO EMPRESARIAL

Objetivos

- Actividades de acercamiento e intermediación con el mercado laboral (encuentros con profesionales y empresas, visitas a eventos de empleo, promoción de ofertas, prácticas, mediación sociolaboral y sensibilización empresarial)
- Asesoramiento al empresariado en materia de contratación de colectivos en riesgo de exclusión.

4. DIVERSIFICACIÓN DE ESCENARIOS DE EMPLEO.

Objetivos

- Itinerarios integrados de inserción sociolaboral orientados a la diversificación profesional de colectivos en riesgo de exclusión en el mercado laboral y estrategias de recolocación laboral.



DESTACADOS DEL ÁREA EN 2016

- En enero arranca el proyecto **Actúa, Empléate y TRATAME bien** en 3 territorios, ampliándose a 12 más en el segundo semestre. Este proyecto pone en marcha las acciones de inserción laboral previstas en el Sistema de Acogida e Integración para **Solicitantes y Beneficiarios/as de Protección Internacional**, estando cofinanciado por el MEYSS y el Fondo Social Europeo.



- **Encuentro del Área de Formación y Empleo**, con el equipo técnico en San Lorenzo del Escorial, en Noviembre de 2016 para trabajar en los *nuevos indicadores y requerimientos de los proyectos cofinanciados por el Fondo Social Europeo*.
- Además de participar en **cuatro Redes Incorpora de Obra Social la Caixa**, gestionando cuatro **Puntos Formativos Incorpora** (*Ciudad Real, Madrid, Murcia y Soria*), iniciamos **dos nuevos proyectos de itinerarios** con el **apoyo de Obra Social La Caixa**, **“Abriendo Caminos II”** en Teruel y el **“Ocupa’T”** en Alzira. *Estos proyectos se inician en el último tramo del año, para continuar en 2018. En todos estos proyectos, la implicación de la empresa en el diseño y desarrollo de acciones del itinerario es cada vez mayor.*
- Más implicación en distintas **redes de trabajo para la inserción de colectivos vulnerables**. Además de participar activamente en muchas *mesas locales*, formamos parte de la **mesa de empleo de EAPN España**, y de la **nueva Asociación EMPLAZA de Agencias de Colocación del Sector Social**, en la que además somos vocales. También asistimos en Bruselas al **segundo encuentro del Foro Europeo sobre Migraciones** (European Migration Forum), una plataforma creada con el objetivo de establecer un diálogo con la sociedad civil sobre migraciones, asilo e integración de las personas migrantes, organizada por la Comisión Europea y por el Comité Económico y Social Europeo, y en cuya sede se celebró el encuentro.
- Seguimos **apostando por las Nuevas TICs en los itinerarios**. Dentro de nuestros **Telecentros de la Red Conecta** que coordina Fundación Esplai, desarrollamos el **programa Aaptivados** (Fundación Vodafone), de formación en smartphones para **mayores de 55 años** y gestionamos un total de **21 certificaciones Microsoft Office Specialist**, gracias al **programa BecaMOS** (Microsoft), para **menores de 30 años**. Así mismo, recibimos donación de ordenadores en Valencia y Teruel. Además, en Teruel desarrollamos el **proyecto Conecta-Teruel** (Ayuntamiento de Teruel) de alfabetización digital y actividades NTIC.
- Colaboramos con el **Máster de Orientación Profesional de la UNED**, recepción de alumnado en prácticas y con el Posgrado de Integración Laboral de IFS – GRUPO 5 (Centro Universitario La Salle), impartiendo un módulo sobre inserción laboral de personas inmigrantes.



IMPACTOS POSITIVOS EN 2016

- 36 profesionales en el área y 16 centros de intervención con actividades.
- 3720 personas atendidas
- 70 formaciones organizadas
- 1000 personas pasan por actividades de formación
- 7 aulas de libre acceso a informática
- 300 personas hacen prácticas no laborales
- 500 empresas contactadas
- 100 convenios con empresas
- 420 ofertas empleo
- Más de 700 inserciones



TESTIMONIOS DEL ÁREA EN 2016

TESTIMONIO 1

SOY VICTORIA OMOREGIE
A MÍ ME TRATAN BIEN, ME SIENTO
CÓMODA CON TODO EL PERSONAL, YA QUE
ME HACEN SENTIR ACOGIDA
GRACIAS POR TODO.

Victoria Omoregie, participante de
itinerario de inserción en Valencia (Huelva)



TESTIMONIO 2

Joy IDAHOSA NIGERIN 31 AÑOS

CEPAIN: ES UNA FUNDACION QUE AYUDA LAS PERSONAS A MI PERSONALMENTE QUE ME HAS AYUDADO A SALIR DE MI SITUACION ECONOMICA, CON ELLOS HE APRENDIDO MUCHISIMAS COSAS QUE YO NO SABIA, HICE CURSOS, TALLERES HASTA QUE ME AYUDO A ENCONTRAR TRABAJO. PARA MI CEPAIN ES Y SIEMPRE SERA EL NUMERO UNO DE TODAS LAS FUNDACION QUE HE CONOCIDO.

CEPAIN OS QUIERO !!!



Joy Idahosa Nigerin - Participante de itinerario de inserción en Soria

TESTIMONIO 3

Buenas tardes.

Soy Asmaa QASMI de CARTAYA, yo estoy apuntada en la oficina de Cepain CARTAYA en programa Red de Centros de empleo itaca, ahi me han ayudado a buscar empleo, talleres y cursos, y me ajustado mucho y muy contenta con ellos. tambien me ayudan una beca de alimentos, para poder seguir un itinerario. tambien ayudaron a mi marido para buscar trabajo y cursos.

Escribo esta carta para agradecerles todo y mucho gracias.

saludos.



Asmaa Qasmi - Participante de itinerario de inserción en Cartaya

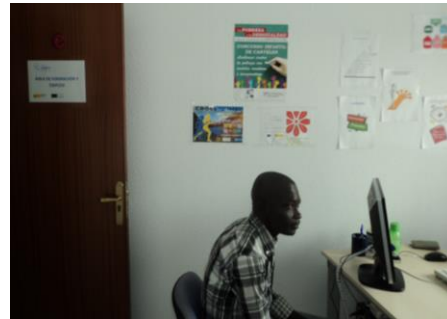
TESTIMONIO 5

YO SERÍAN ABAYE USUARIO DEL PROGRAMA RED DE EMPLEO ITACA, QUIERO DAR LAS GRACIAS A FUNDACION CEPAIN Y A LAURA, QUE NUNCA SE OLVIDA DE MI, SIEMPRE ME LLAMA PARA HACER LOS CURSOS, COMO EL DE LIMPIEZA Y DE ALMACEN Y LOS TALLERES PARA BUSCAR EMPLEO Y TAMBIEN ME AYUDA A ENCONTRAR TRABAJO. ME ENSEÑA COMO SE MANEJA INTERNET PARA BUSCAR TRABAJO.

EN LOS CURSOS HE CONOCIDO GENTE Y ME LOS HE ENCONTRADO EN EL TRABAJO. HACEMOS CONTACTOS POR SI SE ENTERAN SI HAY ALGUN TRABAJO. SIEMPRE LOS CURSOS NOS VIENEN MUY BIEN PARA APRENDER Y MUCHAS GRACIAS A LAURA QUE ES MUY BUENA PERSONA Y ME AYUDA A DECIRME DONDE IR A BUSCAR TRABAJO COMO A LA EMPRESA GALERIA ALCO QUE ME HAN CONTRATADO EN LA RECOLECCION DE NARANJAS Y EN INTERIM TAMBIEN ME HAN LLAMADO.

MUCHAS GRACIAS POR TODO Y QUE DIOS TE LO PAGUE.

2



Serigne Embaye
Centro de Cartaya – participante del programa Red de Centros de Empleo Itaca.



ANEXO: CUADRO DE PROYECTOS DEL ÁREA DE FORMACIÓN Y EMPLEO EN 2016

PROYECTO	ACTUACIONES	AMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS Y COLABORADORAS
Red de Centros de Empleo Ítaca.	Itinerarios integrados de inserción sociolaboral por cuenta ajena: orientación sociolaboral, preformación y formación ocupacional y promoción de ofertas de empleo.	Almería, Barcelona, Ciudad Real, Huelva, Madrid, Murcia, Roquetas de Mar (Almería), y Valencia.	1713	Ministerio de Empleo y Seguridad Social (Dirección General de Migraciones) y Fondo Social Europeo, dentro del POISES
Diversifica	Itinerarios de recolocación y diversificación profesional, apoyo a la homologación de titulaciones	Madrid, Sevilla y Valencia	277	Ministerio de Empleo y Seguridad Social (Dirección General de Migraciones) y Fondo Social Europeo, dentro del POISES
Red Incorpora de La Caixa	Intermediación laboral: prospección y promoción de ofertas de empleo, orientación.	Murcia Y Cartagena	412	Obra Social La Caixa
Punto de Formación Incorpora	Formación para el empleo a la carta de necesidades de empresas y de colectivos en riesgo de exclusión (Formación transversal, técnica y prácticas; coaching).	Murcia Y Cartagena	67	Obra Social La Caixa
Red Incorpora de La Caixa	Intermediación laboral: prospección y promoción de ofertas de empleo, orientación.	Madrid	289	Obra Social La Caixa
Punto de Formación Incorpora	Formación para el empleo a la carta de necesidades de empresas y de colectivos en riesgo de exclusión (Formación transversal, técnica y prácticas; coaching).	Madrid	60	Obra Social La Caixa

Red Incorpora de La Caixa	Intermediación laboral: prospección y promoción de ofertas de empleo, orientación.	Castilla y León (Soria)	148	Obra Social La Caixa
Punto de Formación Incorpora	Formación para el empleo a la carta de necesidades de empresas y de colectivos en riesgo de exclusión (Formación transversal, técnica y prácticas; coaching).	Castilla y León (Soria)	99	Obra Social La Caixa
Red Incorpora de La Caixa	Intermediación laboral: prospección y promoción de ofertas de empleo, orientación.	Castilla la Mancha	130	Obra Social La Caixa
Punto de Formación Incorpora	Formación para el empleo a la carta de necesidades de empresas y de colectivos en riesgo de exclusión (Formación transversal, técnica y práctica; coaching).	Castilla la Mancha	73	Obra Social La Caixa
Abriendo Caminos II	Itinerarios integrados de inserción sociolaboral por cuenta ajena: orientación sociolaboral, preformación y formación ocupacional y promoción de ofertas de empleo. Talleres de mejora de la empleabilidad para hombres.	Teruel	--	Obra Social La Caixa
Incluye –T	Itinerarios de inserción sociolaboral (atención social, formación, orientación e intermediación) para jóvenes en Garantía Juvenil.	Murcia	48	Instituto Murciano de Acción Social.
Conecta Teruel	Talleres y actividades de orientación sociolaboral y fomento de nuevas tecnologías	Teruel	35	Ayuntamiento de Teruel.

Telecentros Red Conecta	Aulas de libre acceso a NTIC, talleres de alfabetización digital y otras actividades de fomento de NTIC	Alzira, Madrid, Teruel y Valencia	279	Fundación Esplai, Microsoft y otros colaboradores (colaboración en especie y formación, no financiación monetaria)
BecaMOS	Acceso a examen <i>Microsoft Office Specialist</i> en el marco de Red Conecta, de manera bonificada.	Alzira, Madrid, Teruel y Valencia	21	Fundación Esplai, Microsoft
Mayores Apptivados	Aprendizaje sobre el uso de smartphones para mayores de 55 años de edad.	Alzira, Madrid, Teruel y Valencia	125	Fundación Esplai y Fundación Vodafone
Ocupa'T	Itinerarios integrados de inserción sociolaboral por cuenta ajena: orientación sociolaboral, preformación y formación ocupacional y promoción de ofertas de empleo.	Alzira	--	Obra Social La Caixa
Actúa, Empléate y TRATAmebien	Itinerarios integrados de inserción sociolaboral por cuenta ajena: orientación sociolaboral, preformación y formación ocupacional y promoción de ofertas de empleo para solicitantes y beneficiarios/as de Protección Internacional	Almería, Níjar, Sevilla, Huelva, Ciudad Real, Navalmoral de la Mata, Murcia, Torre Pacheco, Cartagena, Soria, Teruel, Zaragoza, Barcelona, Madrid y Valencia.	132	Ministerio de Empleo y Seguridad Social (Dirección General de Migraciones) y Fondo Social Europeo, dentro del POISES
Otras actuaciones	Actividades de orientación, información, diversificación, preformación y formación básica.	Almería, Barcelona, Ciudad Real, Madrid, Murcia, Roquetas de Mar (Almería), Sevilla, Huelva, y Valencia.	1308	Sin financiación específica

ÁREAS DE INTERVENCIÓN EN 2016

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES, DIVERSIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN



Agrupamos el conjunto de proyectos y actuaciones que incluyen un **trabajo en materia de igualdad entre mujeres y hombres, gestión de la diversidad y la atención a las víctimas que sufren situaciones de discriminación**. Se plantea un modelo de intervención directa con mujeres y hombres que incluye la prevención y sensibilización sobre la Violencia de Género, la definición de espacios de encuentro intercultural y la mejora de las condiciones de empleabilidad.

Se incluyen también en esta Área las acciones encaminadas al **asesoramiento a organizaciones externas** (entidades, empresas, administraciones) para una adecuada gestión de la diversidad, así como actuaciones formativas dirigidas a profesionales de la intervención social.

LÍNEAS DE ACTUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO 2013-2016

1. INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA ACCIÓN SOCIAL

Objetivos

- Apoyar y asesorar a las áreas, centros y departamentos de la fundación Cepaim para incorporar de forma transversal la perspectiva de género en todas nuestras actuaciones.
- Apoyar y asesorar a las organizaciones sociales, empresariales y administraciones públicas en los procesos de incorporación de la perspectiva de género.

2. GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD EN ORGANIZACIONES, ADMINISTRACIONES Y EMPRESAS

Objetivos

- Analizar y desarrollar protocolos para la gestión de la diversidad en empresas y organizaciones empresariales.
- Elaborar una etiqueta (sello) de calidad en las empresas del Estado español.
- Concienciar a las personas que conforman las organizaciones sobre los principales elementos y potencialidades de la incorporación de los principios de la gestión de la diversidad.
- Promover la implantación de la gestión de la diversidad en las organizaciones, como complementaria y compatible con la Responsabilidad Social (RS).
- Favorecer los procesos de inserción laboral, diversificación profesional y mejora de la empleabilidad de perfiles diversos.
- Realizar actividades de formación, asesorías y encuentros para la divulgación de las buenas prácticas en materia de gestión de la diversidad.
- Asesorar a organizaciones, empresas y administraciones en materia de Planes de Igualdad y de Gestión de la Diversidad

3. GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD EN EL INTERIOR DE CEPAIM

Objetivos

- Hacer seguimiento al proceso de implementación del I Plan de Igualdad de la entidad, en coordinación con el Departamento de las personas.
- Diseñar el II Plan de Igualdad de la Fundación y el Plan de conciliación.
- Diseñar el I Plan de Gestión de la Diversidad de la Fundación Cepaim

4. SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN FRENTE A LA VIOLENCIA DE GÉNERO.

Objetivos

- Mejorar la atención a la Violencia de Género hacia mujeres inmigrantes que se realiza desde los centros de Cepaim.
- Elaborar estrategias de prevención de violencia hacia las mujeres.
- Incorporar el trabajo con hombres como estrategia contra la violencia hacia las mujeres.
- Sensibilización y Formación de profesionales y agentes sociales.

5. ATENCIÓN A LAS VÍCTIMAS DE DISCRIMINACIÓN

Objetivos

- Articular una red de puntos de atención a las víctimas de discriminación por razón de origen racial o étnico.

6. LUCHA CONTRA RACISMO Y XENOFOBIA

Objetivos

- Actuar frente a los estereotipos, prejuicios e imágenes guía frente al otro diferente.

7. PROMOCIÓN DEL ABANDONO DE LA PRÁCTICA DE LA MUTILACIÓN GENITAL FEMENINA

Objetivos

- Formación y sensibilización de agentes de la Comunidad y profesionales.

8. LUCHA CONTRA LA TRATA DE PERSONAS

Objetivos

- Atender a las víctimas de trata desde una perspectiva holística.
- Formar a profesionales

9. MOTIVACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO PARA EL EMPLEO CON MUJERES INMIGRANTES Y AUTÓCTONAS

Objetivos

- Mejorar la empleabilidad y formación de las mujeres a través de un trabajo de Motivación personal y Acompañamiento.

10. ESPACIOS DE ENCUENTRO Y CONVIVENCIA ENTRE MUJERES DE DIVERSAS PROCEDENCIAS CULTURALES

Objetivos

- Promover los Espacios de Encuentro entre Mujeres inmigrantes y autóctonas.

11. INVESTIGACIÓN

Objetivos

- Favorecer líneas de investigación en materia de igualdad de oportunidades, gestión de la diversidad, género y discriminación.

12. PUBLICACIONES

Objetivos

- Elaborar una publicación con periodicidad bianual en soporte digital que recoja la actividad del área, así como reflexiones y propuestas de personas expertas en la materia.
- Diseñar y validar materiales didácticos para la formación en materia de igualdad de oportunidades, planes de igualdad, género, diversidad y no discriminación.
- Continuar con la edición de un boletín en materia de gestión de la diversidad.
- Dar continuidad a la edición de los diverdicionarios.



13. DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

Objetivos

- Presentar y divulgar las publicaciones y materiales didácticos elaborados en el marco del área.
- Realizar una campaña de sensibilización con carácter anual frente a los estereotipos, los prejuicios y las imágenes guía, en coordinación con el resto de áreas de la entidad y el departamento de comunicación.

DESTACADOS DEL ÁREA EN 2016

Durante el 2016 el Área de Igualdad de Oportunidades, Gestión de la Diversidad y No Discriminación de Fundación Cepaim, tuvo una serie de ‘Eventos’ que destacan y muestran, la cada vez mayor, repercusión de nuestra intervención en materia de igualdad...

- [Premios Optimistas](#) (10/05/2016)
- [Jornada 18 NOVIEMBRE 2016: ¿INNOVAS EN IGUALDAD O SOLO TIENES UN PLAN?](#), Madrid
- [\[Formación\] EL PAPEL DE LOS HOMBRES EN EL CAMINO HACIA LA IGUALDAD DE GÉNERO: MASCULINIDADES E INTERVENCIÓN SOCIAL](#) con Universidad de Murcia



- [Desayuno por la Igualdad con empresas y entidades](#), Zaragoza
- Jornada [“Normativa en materia de igualdad entre mujeres y hombres en las organizaciones laborales”](#), Huelva

- Participación de una usuaria del programa Salir Adelante para la campaña de la [X Solidaria 2016 en la presentación de la misma con repercusión en medios \(entrevista\).](#)

En cuanto a **actividad** durante este ejercicio del 2016 cabe destacar el comienzo del **programa ADELANTE** para la mejora de la inserción social y laboral de mujeres en situación de vulnerabilidad con finalización hasta 2019 y financiado por el *Fondo Social Europeo a través de su Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social ...*

LIMPIEZA DE PISOS ECOSOSTENIBLE EN ALOJAMIENTOS HOTELEROS, TERUEL

INFORMÁTICA BÁSICA, MÉRIDA

APLICADOR DE PRODUCTOS FITOSANITARIOS, NIJAR

TESTIMONIOS DEL ÁREA EN 2016



USUARIAS DEL PROGRAMA ADELANTE

-En Huelva en un Espacio de Encuentro: Habilidades personales para la búsqueda de empleo: "este espacio ha marcado un antes y un después"

-En Teruel, Ana María, participante en los Espacios de Encuentro CRECIENDO JUNTAS: "Ahora me siento más fuerte mentalmente y he podido salir de la espiral en la que estaba"

-Karla, una participante en sesiones de asesoramiento psicosocial en Navalmoral de la Mata: "Vuestra ayuda marcó mi vida para bien".

USUARIA TALLERES SARA

-"La gente es más como yo, piensan en todo el mundo. Hay gente buena", Taller Teruel.



ANEXO: CUADRO DE PROYECTOS DEL ÁREA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES, DIVERSIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN EN 2016

PROYECTO	ACTUACIONES	AMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS
SARA	Talleres para la mejora de la empleabilidad Tutorías individuales Sesiones de orientación laboral	Madrid, Navalmoral de la Mata, Teruel y Ciudad Real	250 MUJERES 12 TALLERES	Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. Instituto de la Mujer y para la Igualdad de oportunidades
SALIR ADELANTE	Talleres de Prevención de violencia para mujeres inmigrantes Cursos para formar a Dinamizadoras Comunitarias para la Prevención de la Violencia de Género Talleres de sensibilización dirigidos a hombres	Madrid, Valencia, Teruel, Murcia, Sevilla, Huelva , Sevilla y Barcelona	300 MUJERES 35 HOMBRES	Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Dirección General de Migraciones y FEI y Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad Asignación tributaria del IRPF
GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD EN ENTORNOS PROFESIONALES	Asesorías a empresas y organizaciones Formaciones on-line y presenciales sobre Gestión de la Diversidad Organización de Encuentros y Jornadas	Madrid, Murcia y Valencia	156 HOMBRES 289 MUJERES 29 ASESORÍAS 8 FORMACIONES PRESENCIALES 2 FORMACIONES ON-LINE 3 ENCUENTROS CON EMRESAS 3 BOLETINES DIGITALES	Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Dirección General de Migraciones y FSE

SERVICIO ASISTENCIA A VÍCTIMAS DE DISCRIMINACIÓN	Asistencia a víctimas de discriminación Acciones de sensibilización Formación de agentes clave	Madrid, Valencia, Ciudad Real, Huelva y Murcia	73 casos (individuales y colectivos)	Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad
ESPACIO	Servicio de Atención Psicológica a Hombres con problemas de control de la violencia	Teruel	7 HOMBRES	Instituto Aragonés de la Mujer
OPERACIÓN ADELANTE	Acompañamiento en la inserción sociolaboral de mujeres: Itinerarios de Inserción, sensibilización a empresas y formación de profesionales	Teruel, Valencia, Huelva, Almería, Zaragoza, Madrid, Sevilla, Navalmoral de la Mata, Murcia, Ciudad Real, Molina de Aragón Mérida y Ceuta	640 mujeres 130 Profesionales formados 89 Empresas han participado en alguna acción de promoción de la igualdad de género	FSE Y COFINANCIACIÓN DE: - ASIGNACIÓN TRIBUTARIA IRPF - JUNTA DE ANDALUCÍA -INSTITUTO DE LA MUJER DE CASTILLA Y LA MANCHA - REGIÓN DE MURCIA
CENTRO DE LA MUJER DE MOLINA DE ARAGÓN	Se ofrecen información, orientación y asesoramiento a las mujeres en materia laboral y empresarial, derechos fundamentales, salud y Servicios Sociales. Garantizan la asistencia jurídica y psicológica a todas las mujeres víctimas de violencia de género que lo soliciten	Molina de Aragón	176 MUJERES	Instituto de la Mujer de Castilla La Mancha

ÁREAS DE INTERVENCIÓN EN 2016

INTERVENCIÓN CON FAMILIAS, JÓVENES Y MENORES



Tiene como objetivo principal el de **mejorar las condiciones de vida y los niveles de integración de las unidades familiares**, ofreciendo para ello un servicio de información, asesoramiento y orientación a las familias que refuerce sus capacidades para hacer frente de manera satisfactoria a las diferentes fases de su ciclo vital, a través de la definición de Planes de Intervención familiar.

En especial en el caso de los menores de edad, la pobreza y la exclusión social pueden provocar serias dificultades en su proceso de desarrollo. Por lo que también se ofrece una atención diferencial a los/as menores que presenten alguna dificultad en las áreas social, familiar y/o escolar.

LÍNEAS DE ACTUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO 2013-2016

1. EDUCACIÓN

Objetivos

- Impulsar el desarrollo de los más pequeños, facilitándoles el acceso a entornos educativos que les aporten referentes sólidos para su futuro.
 - Refuerzo educativo y equipamiento escolar.
- Propiciar las herramientas metodológicas y prácticas para potenciar la ayuda y el apoyo al menor desde el propio entorno y núcleo familiar.
 - Centros abiertos.
 - Campamentos y actividades de verano.

2. SALUD

Objetivos

- Facilitar apoyo a las familias para garantizar a sus hijos un nivel de bienestar físico y psíquico óptimo.

- Alimentación e higiene infantil.
- Gafas y audífonos.
- Apoyo psicológico.

DESTACADOS DEL ÁREA EN 2016



- Desde las entidades que conforman las Redes de Cáritas y Fundación Cepaim en el área metropolitana de Murcia y en coordinación con las Administraciones Locales, nace la iniciativa para la realización del **PRIMER ENCUENTRO CONVIVENCIAL "PARA COMPARTIR EN FAMILIA!"**, en el marco de actuación del Programa CaixaProInfancia de la Obra Social La Caixa, el cual tiene como una de sus principales líneas de actuación promover el desarrollo y bienestar de las familias.

- ORGANIZACIÓN DEL DÍA DEL VOLUNTARIADO DE LA OBRA SOCIAL LA CAIXA. Donde los voluntarios de Caixa pueden participar y ser partícipes en los

diferentes programas de la Obra Social la Caixa. Se ha desarrollado en Lorca, Molina de Segura, Murcia y Cartagena.

- ORGANIZACIÓN DE LAS **COLONIAS URBANAS** DURANTE EL MES DE JULIO: En los territorios donde desarrollamos el programa CaixaProInfancia: Lorca, Molina de Segura, Murcia, Sevilla y Valencia.
- PARTICIPACIÓN EN LAS DIFERENTES SEMANAS DE **ACTIVIDADES CON OCASIÓN DEL DÍA INTERNACIONAL DE LOS DERECHOS DEL NIÑO Y LA NIÑA**
- IMPLANTACIÓN DEL **PROYECTO MANOS PARA APRENDER**, QUE ABORDA LA PROBLEMÁTICA SOCIAL A LA QUE SE ENFRENTAN DÍA A DÍA LAS PERSONAS CON AUDICIÓN REDUCIDA.
- MUESTRA – **CONCURSO FOTOGRÁFICO, UN DÍA EN EL REFUERZO**. EN EL QUE LOS MENORES PARTICIPARON DANDO SU VISIÓN PECULIAR DEL REFUERZO EDUCATIVO.

- PARTICIPACIÓN EN EL PRIMER CONGRESO “INFANCIA, POBREZA Y ÉXITO EDUCATIVO: ACCIÓN SOCIOEDUCATIVA EN RED” ORGANIZADO POR LA OBRA SOCIAL LA CAIXA Y LA UNIVERSIDAD RAMON LLULL. En el presentamos tres experiencias realizadas dentro del programa CaixaProInfancia: “incorporación de unidades familiares a espacios de refuerzo educativo” “acercando la lengua de signos a los niños y niñas del programa CaixaProInfancia” e “introducción de las apps y tablets en la educación no formal como refuerzo educativo.

IMPACTOS POSITIVOS EN 2016

- Hemos dado seguimiento, orientación y apoyo a 1.534 familias.
- Trabajado con orientación, refuerzo educativo, en acciones de ocio y tiempo libre... con 1.955 menores.
- Hemos atendido y concedido 1229 solicitudes de ayudas directas para cubrir necesidades básicas en el núcleo familiar y educativo.



ANEXO: CUADRO DE PROYECTOS DEL ÁREA DE INTERVENCIÓN SOCIOEDUCATIVA CON MENORES, JÓVENES Y FAMILIAS EN 2016

PROYECTO	ACTUACIONES	AMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS Y COLABORADORAS
COHESIÓN FAMILIAR Y DIÁLOGO INTERGENERACIONAL	Sesiones grupales e individuales para desarrollar técnicas y experiencias de reestructuración, adaptación al cambio saludable para la familia (genograma cambiante, toma de decisiones, cohesión y comunicación entre sus miembros, reparto de poderes y el uso del mismo, cuestionamiento de la estructura, de la realidad y el funcionamiento, familia, alianza y soportes de las mismas, puntos fuertes y débiles, puesta en escena).	SORIA CIUDAD	10 unidades familiares (20 personas)	AYUNTAMIENTO DE SORIA (Financiadora) ONGD TIERRA SIN MALES (Colaboradora)
CAIXA PROINFANCIA	-Apoyo y refuerzo educativo -Formación en ocio y Tiempo Libre -Formación para padres en el cuidado y ayuda en la educación de sus hijos -Ayuda en la conciliación laboral -Apoyo Psicoterapéutico -Formación y asesoramiento del usos de las TIC's en Secundaria	LORCA	100 Menores	OBRA SOCIAL LA CAIXA

GPS	<ul style="list-style-type: none"> -Educación Ciudadana y Salud -Resolución de conflictos y convivencia -Prevención de la violencia -Crecimiento y desarrollo personal 	LORCA	26 Personas	CONSEJERÍA DE FAMILIAS E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE LA REGIÓN DE MURCIA
CLASES DE ESPAÑOL	<ul style="list-style-type: none"> -Aprendizaje de la lengua Castellana -Información y asesoramiento de los recursos de la localidad -Apoyo Educativo en los colegios 	LORCA	50 Mujeres	CONSEJERÍA DE FAMILIAS E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE LA REGIÓN DE MURCIA
PROGRAMA DE AYUDAS A FAMILIAS Y MENORES	<ul style="list-style-type: none"> -Asesoramiento e información de recursos -Concesión de ayudas en transporte, ropa, alquiler, suministros... 		50 Personas	FUNDACIÓN ROSA ORIOL
101/ 2015 /212 / 017 ASISTENCIA INTEGRAL A FAMILIAS Y PERSONAS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL. EJE DE ACTUACIÓN DE EMERGENCIA	<ul style="list-style-type: none"> - Complementar la adquisición de alimentos básicos, ropa y productos de higiene - Mediar para el alquiler de viviendas, gestionando pagos de recibos de alquiler - Apoyar a la infancia en edad escolar mediante la financiación de libros, uniformes - Evitar situaciones de riesgo para la salud gestionando ayudas para cubrir gastos - Favorecer el resto de actuaciones mediante la gestión de otro tipo de ayudas 	Lepe y Cartaya	41 familias/personas. 155 personas beneficiarias.	<p>ENTIDAD FINANCIADORA: MINISTERIO DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD A TRAVÉS DE LA ASIGNACIÓN TRIBUTARIA DE I.R.P.F.</p> <p>En el territorio, colaboramos principalmente con los Servicios Sociales Comunitarios de Lepe, el IES El Sur y la Asociación ABHIPUR.</p>

<p>Palabras Viajeras: Proyecto de Intervención Socioeducativa con Familias y Menores.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Coordinación de un equipo de intervención multidisciplinar. - Contacto con entidades públicas y privadas colaboradoras para la presentación del proyecto y establecimiento de una Red de Colaboración y Coordinación en cada territorio. - Proceso de valoración de las familias y personas beneficiarias que se encuentren en situación de necesidad y su incorporación al proyecto. - Gestión de las ayudas que comprenda cada uno de los planes de actuación con las personas y unidades familiares. - Constitución de cuatro grupos de refuerzo escolar. - Constitución de dos grupos de educación no formal y tiempo libre. - Organización de actividades de verano (Escuela de verano). - Entrevistas periódicas con los tutores/as del centro educativo para ver la progresión escolar. - Gestión de los procesos administrativos y documentales que requiera la gestión del proyecto. 	<p>Lepe y Cartaya</p>	<p>50 unidades familiares (la atención directa a las familias no ha comenzado aún, ya que el proyecto se inició el último mes de 2016).</p>	<p>FUNDACIÓN BANCARIA “LA CAIXA” En el territorio, colaboramos principalmente con los Servicios Sociales Comunitarios de Lepe, el IES El Sur y el CEIP César Barrios.</p>
---	---	-----------------------	---	---

<p>101/2015/212/017 ASISTENCIA INTEGRAL A FAMILIAS Y PERSONAS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL. EJE DE ACTUACIÓN DE EMERGENCIA</p>	<p>Total actuac.: 943 Información: 233 Seguimiento: 150 Otros servicios:138 Evaluación: 94 Gestión ayudas: 168 Entrevista:88 Incidencias: 9 Recogida docum.: 68 Plan finalizado: 1</p>	<p>Almería</p>	<p>Total personas beneficiarias: 573</p>	<p>MINISTERIO DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD A TRAVÉS DE LA ASIGNACIÓN TRIBUTARIA DE I.R.P.F.</p>
<p>101/2015/212/017 ASISTENCIA INTEGRAL A FAMILIAS Y PERSONAS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL. EJE DE ACTUACIÓN DE EMERGENCIA</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Complementar la adquisición de alimentos básicos, ropa y productos de higiene - Mediar para el alquiler de viviendas, gestionando pagos de recibos de alquiler - Apoyar a la infancia en edad escolar mediante la financiación de libros, uniformes - Evitar situaciones de riesgo para la salud gestionando ayudas para cubrir gastos - Favorecer el resto de actuaciones mediante la gestión de otro tipo de ayudas 	<p>Madrid</p>	<p>163</p>	<p>MINISTERIO DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD A TRAVÉS DE LA ASIGNACIÓN TRIBUTARIA DE I.R.P.F.</p>
<p>CAIXA PROINFANCIA</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Apoyo y refuerzo educativo -Formación en ocio y Tiempo Libre -Formación para padres en el cuidado y ayuda en la educación de sus hijos -Ayuda en la conciliación laboral -Apoyo Psicoanalítico 	<p>Murcia</p>	<p>Niños, niñas y adolescentes entre los 0 y 18 años, y familias en situación de vulnerabilidad</p>	<p>FUNDACIÓN BANCARIA LA CAIXA Ayto. de Murcia, Molina de Segura y Alguazas.</p>

	-Formación y asesoramiento del usos de las TIC's en Secundaria		social.	UTSs de Murcia, Molina de Segura y Alguazas.
101/2015/212/017 ASISTENCIA INTEGRAL A FAMILIAS Y PERSONAS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL. EJE DE ACTUACIÓN DE EMERGENCIA	<ul style="list-style-type: none"> - Complementar la adquisición de alimentos básicos, ropa y productos de higiene - Mediar para el alquiler de viviendas, gestionando pagos de recibos de alquiler - Apoyar a la infancia en edad escolar mediante la financiación de libros, uniformes - Evitar situaciones de riesgo para la salud gestionando ayudas para cubrir gastos - Favorecer el resto de actuaciones mediante la gestión de otro tipo de ayudas 	Murcia	152 Familias	MINISTERIO DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD A TRAVÉS DE LA ASIGNACIÓN TRIBUTARIA DE I.R.P.F.
CAIXA PROINFANCIA	<ul style="list-style-type: none"> -Apoyo y refuerzo educativo -Formación en ocio y Tiempo Libre -Formación para padres en el cuidado y ayuda en la educación de sus hijos -Ayuda en la conciliación laboral -Apoyo Psicoterapéutico 	Sevilla	Niños, niñas y adolescentes entre los 0 y 18 años, y familias en situación de vulnerabilidad social. 26 familias, 30 menores	FUNDACIÓN BANCARIA LA CAIXA Ayto. de Sevilla

<p>101/2015/212/017 ASISTENCIA INTEGRAL A FAMILIAS Y PERSONAS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL. EJE DE ACTUACIÓN DE EMERGENCIA</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Complementar la adquisición de alimentos básicos, ropa y productos de higiene - Mediar para el alquiler de viviendas, gestionando pagos de recibos de alquiler - Apoyar a la infancia en edad escolar mediante la financiación de libros, uniformes - Evitar situaciones de riesgo para la salud gestionando ayudas para cubrir gastos - Favorecer el resto de actuaciones mediante la gestión de otro tipo de ayudas 	<p>Sevilla</p>	<p>50 usuarios/as atendidos</p> <p>40 mujeres y 10 hombres</p>	<p>Centro de Servicios Sociales Tres Barrios Amate.</p> <p>Servicios Sociales Polígono Sur.</p> <p>Fundación Rais.</p> <p>Fundación Mornese.</p> <p>Fundación Proyecto Don Bosco.</p> <p>Acción Contra el Hambre.</p> <p>Cáritas</p>
<p>CAIXA PROINFANCIA</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Apoyo y refuerzo educativo -Formación en ocio y Tiempo Libre -Formación para padres en el cuidado y ayuda en la educación de sus hijos -Ayuda en la conciliación laboral -Apoyo Psicoanalítico 	<p>Molina de Segura</p>	<p>318 familias, 616 menores</p>	<p>FUNDACIÓN BANCARIA LA CAIXA</p> <p>Ayto. de Molina de Segura</p>
<p>CLASES DE ESPAÑOL</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Aprendizaje de la lengua Castellana -Información y asesoramiento de los recursos de la localidad -Apoyo Educativo en los colegios 	<p>Molina de Segura</p>	<p>50 Mujeres</p>	<p>CONSEJERÍA DE FAMILIAS E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE LA REGIÓN DE MURCIA</p>

CAIXA PROINFANCIA	<ul style="list-style-type: none"> -Apoyo y refuerzo educativo -Formación en ocio y Tiempo Libre -Formación para padres en el cuidado y ayuda en la educación de sus hijos -Ayuda en la conciliación laboral -Apoyo Psicoterapéutico 	Valencia	99 familias y 124 menores	Fundación La Caixa Fundación Secretariado Gitano Save the children Ayto. De Valencia
101/2015/212/017 ASISTENCIA INTEGRAL A FAMILIAS Y PERSONAS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL. EJE DE ACTUACIÓN DE EMERGENCIA	<ul style="list-style-type: none"> - Complementar la adquisición de alimentos básicos, ropa y productos de higiene - Mediar para el alquiler de viviendas, gestionando pagos de recibos de alquiler - Apoyar a la infancia en edad escolar mediante la financiación de libros, uniformes - Evitar situaciones de riesgo para la salud gestionando ayudas para cubrir gastos - Favorecer el resto de actuaciones mediante la gestión de otro tipo de ayudas 	Valencia	340	MINISTERIO DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD A TRAVÉS DE LA ASIGNACIÓN TRIBUTARIA DE I.R.P.F.

ÁREAS DE INTERVENCIÓN EN 2016

VIVIENDA



Con la articulación de esta nueva área **de Vivienda**, diferenciada **pero complementaria a la de Acogida**, queremos marcar una delimitación clara y precisa entre las actuaciones tendentes a favorecer alojamientos temporales a personas que se encuentran en una situación de pobreza, exclusión social y de muy alta vulnerabilidad, de aquellas que faciliten el acceso o el mantenimiento de una vivienda estable, en condiciones dignas y bajo fórmulas de arrendamiento, propiedad, copropiedad y/o autoconstrucción justas.

LÍNEAS DE ACTUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO 2013-2016

1. INFORMACIÓN, ORIENTACIÓN Y ASESORAMIENTO

Objetivos

- Informar y orientar a los/as beneficiarios/as en relación con las ayudas públicas contempladas en los planes estatales, autonómicos o regionales de vivienda para la compra, la rehabilitación o la suficiencia energética, así como posibles ayudas para equipamiento básico y/o suministros.
- Realizar estudio y asesoramiento sobre la capacidad de endeudamiento y viabilidad financiera de los/as beneficiarios/as tanto para el acceso a la vivienda en arrendamiento como en propiedad, así como para la

renegociación de las condiciones de partida.

- Realizar apoyo administrativo para los trámites de acceso y/o mantenimiento de vivienda.
- Informar y realizar derivaciones sociales a alojamientos temporales.

2. MEDIACIÓN EN ARRENDAMIENTO DE VIVIENDAS

Objetivos

- Favorecer el acceso o el mantenimiento en una vivienda en régimen de arrendamiento asequible, a familias y personas solas en situación de vulnerabilidad.

- Contar con una red de contactos y recursos que permitan facilitar la información sobre viviendas en régimen de arrendamiento, con y sin opción a compra.
- Garantizar el seguimiento de las viviendas arrendadas.
- Favorecer la firma de contratos de arrendamientos en condiciones dignas y conforme a legislación vigente.

3. INTERMEDIACIÓN CON ENTIDADES BANCARIAS EN PROCESOS DE DESAHUCIOS Y EJECUCIÓN DE HIPOTECAS

Objetivos

- Impulsar la firma de convenios con entidades bancarias que incorporen la prestación de servicios de mediación, negociación y arbitraje en casos de ejecución de préstamos hipotecarios.
- Apoyar a las personas o unidades familiares de cara a la renegociación de hipotecas, dación en pago u otras alternativas a la deuda.
- Coordinar las actuaciones con las entidades y plataformas competentes en materia de vivienda.

4. MEDIACIÓN PARA LA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

Objetivos

- Favorecer la interrelación entre los/as propietarios/as e inquilinos/as para el acceso y mantenimiento de la vivienda.
- Mejorar las relaciones de convivencia e implicación vecinal.
- Participar en plataformas vecinales y de vivienda, en los municipios objeto de intervención, con la finalidad de reducir las situaciones de infraviviendas y chabolismo.

5. RED SOLIDARIA DE VIVIENDAS

Objetivos

- Articular una red de viviendas en régimen de arrendamiento social y posibilidad de opción de compra, destinadas a personas solas o unidades familiares en situación de vulnerabilidad.
- Conseguir que las personas o familias procedentes de embargos y desahucios no abandonen sus viviendas, sino que consigan por parte de la entidad financiera o servicios municipales de vivienda, un arrendamiento solidario.



DESTACADOS DEL ÁREA EN 2016

- Se han cubierto las necesidades básicas de personas en situación de vulnerabilidad, tanto *autóctonas como inmigrantes*, ampliando el colectivo y radio de acción habitual de nuestra intervención, **mejorando la interrelación institucional** con otros agentes sociales implicados en materia de vivienda.
- Se ha **renovado el Convenio de colaboración con la Fundación CajaMurcia**, para la gestión de las **38 Viviendas solidarias** ubicadas en Murcia y Valencia.
- Nuestra entidad ha participado, en el marco del **Comité de Vivienda**, en el desarrollo de la actualización del Documento de posicionamiento de EAPN con **propuestas al Plan Estatal y Programas Europeos de vivienda**, así como iniciativas para la *erradicación del sinhogarismo*.



IMPACTOS POSITIVOS EN 2016

- Se ha posibilitado el **acceso y/o mantenimiento en su vivienda de 2.138 personas**, tanto en régimen de arrendamiento como en propiedad, desarrollando principalmente acciones encaminadas a *la información, orientación, prevención e intermediación*.



ANEXO: CUADRO DE PROYECTOS EN EL ÁREA DE VIVIENDA EN 2016

PROYECTO	ACTUACIONES	AMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS
Red solidaria de viviendas para familias en riesgo de exclusión social.	Acceso y gestión de viviendas	Estatal	339	Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad MINISTERIO DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD
Acceso y gestión de viviendas y alojamientos para inmigrantes asentados, trabajadores agrícolas temporeros y transeúntes en Sevilla, Almería, Huelva y Murcia	Acceso y gestión de viviendas	Estatal	1393	Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad MINISTERIO DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD
Programa para la Acogida y Asesoramiento en Materia de Vivienda	Acceso y Gestión de Viviendas	Local	47	GOBIERNO DE EXTREMADURA Consejería de Empleo, Mujer y Políticas Sociales

DÓNDE ESTAMOS

CENTROS CEPAIM. MUY CERCA DE TÍ

ANDALUCÍA

ALMERÍA

C/ Padre Luque 11 – CP 04001 – Almería – Tel. 950 27 15 75
E-Mail: almeria@cepaim.org – Pilar Castillo García

EL EJIDO

Paraje Soto Molinero, 1 Hoya Bojar (Las Norias) CP 04700 El Ejido (Almería) – Tel.: 677 407 437
E-mail: elejido@cepaim.org – Diego Caparros.

ROQUETAS DE MAR

c/ Paseo de los Baños, 65 CP 04740 Roquetas de Mar (Almería) – Tel.: 950 321880
E-mail: roquetas@cepaim.org – Diego Caparros.

NÍJAR

c/ Pantano, 2 CP 04117 San Isidro – Níjar (Almería) – Tel.: 950 38 46 80 - E-mail: nijar@cepaim.org – Eva Moreno

SEVILLA

c/ Aragón, 5 CP 41006 Sevilla – Tel.: 687 103621
E-mail: sevilla@cepaim.org – Rocío Mateo

HUELVA

Avenida Pablo Ruiz Picasso, 95 CP 21007 – Huelva – Tel. 673 393 413. -
E-mail: huelva@cepaim.org – Javier Pérez Cepero

CARTAYA

c/ Alcalde Guillermo Pérez, 8A bajo dcha. CP 21450 Cartaya (Huelva) – Tel.: 959 391494.
E-mail: cartaya@cepaim.org – Francisco Jesús Paniagua.

LEPE

c/ Iglesia 48 CP 21440 Lepe (Huelva) – Tel.: 647410413
E-Mail: lepe@cepaim.org – Francisco Jesús Paniagua.

ALGECIRAS

C/ Patriarca Dr. Ramón Pérez Rodríguez, (Urb. Villa Palma, Local 2) CP 11203, Algeciras – (Cádiz) – Tel. 664 36 01 86 -
E-Mail: algeciras@cepaim.org – Albert Bitoden Yaka

ARAGÓN

TERUEL

c/ Dolores Romero, 39 2º izq. CP 44003 Teruel – Tel.: 978 221 349
E-Mail: teruel@cepaim.org – Beatriz Benito Cagigas.

ZARAGOZA

Avenida de Mardid 7-9, local 7 CP 50004 – Zaragoza – Tel. 876 642 998
E-Mail: zaragoza@cepaim.org – Pilar Bernadó.

CASTILLA LA MANCHA

CIUDAD REAL

C/ Cañas, 34. CP 13004 Ciudad Real. Tel.: 926 921 005.
E-mail: ciudadreal@cepaim.org – Adolfo Patón Monge

BOLAÑOS DE CALATRAVA

Vivero Municipal de Empresas P. Industrial ‘El Salobral’ C /Tomillo, s/n. CP 13260 Bolaños de Calatrava (Ciudad Real). Tel.: 926 871 119.
bolanoscalatrava@cepaim.org - Adolfo Patón Monge.

MOLINA DE ARAGÓN

Rondalla de Santa Cecilia, S/N 1º P CP 19300 Molina de Aragón (Guadalajara). Tel.: 949 832 820
E-Mail: molinadearagon@cepaim.org – Marta Tercero Villalta

CASTILLA LEÓN

SORIA

C/ Marqués Cerralbo, S/N CP 42003 Soria – Tel.: 661 260 040 -
E-Mail: soria@cepaim.org – Laura García Lamata.

VILVESTRE (SALAMANCA)

C/Primo de Rivera, 4. CP 37258 Vilvestre (Salamanca). Tel.: 923
082 891. - E-mail: vilvestre@cepaim.org – Sergio Pérez.

CATALUNYA

BARCELONA

C/ Aragón 281 2ª 2ª – CP 08009 – Barcelona – Tel. 93 487 38 16
- E-Mail: barcelona@cepaim.org – Mane Atabe

BANYOLES

Passeig Industria, 78 - CP 17820 Banyoles (Girona) –Tel. 617
920 715 E-Mail: banyoles@cepaim.org – Diego Busciglio

CIUDAD AUTÓNOMA DE CEUTA

CEUTA

C/ Solís, Edificio San Luis número 6, Entreplanta Izquierda letra
N. CP 51001 – Ceuta – Tel. 674 245 435
E-Mail: ceuta@cepaim.org – Cristina Carrasco Porto

COMUNITAT VALENCIANA

VALENCIA

C/ Marqués de Campo 16, bajo – CP 46007 – Valencia –

Teléfono 96 392 53 02

E-Mail: valencia@cepaim.org – Gemma Miñarro Toledo.

ALZIRA

Centro de Participación Ciudadana (CPC) Plaza Jesús s/n CP
46600 Alzira (Valencia). Tel.: 96 100 00 40.

E-mail: alzira@cepaim.org – Victoria Martínez.

EXTREMADURA

NAVALMORAL DE LA MATA

C/ Góngora 2 – CP 10300 – Navalmoral de la Mata (Cáceres) –
Teléfono 927 53 08 89

E-Mail: navalmoral@cepaim.org – Mehrad Alizadeh

MÉRIDA

Centro Social S. Lázaro-Miguel Hernández, C/ Jarandilla S/N. -
CP 06800 – Mérida – Tel. 663 876 808

E-Mail: merida@cepaim.org – Virginia Romo

COMUNIDAD DE MADRID

MADRID

C/ Nicolás Morales, 11 3ª – CP 28019 – Madrid – Teléfono 91
598 51 56

E-Mail: madrid@cepaim.org – Ángel Carrasco Cabrero

REGIÓN DE MURCIA

BENIAJÁN

Avda. Fabián Escribano Moreno 77 – CP 30570 – Beniaján
(Murcia) – Teléfono 968 87 53 12

E-Mail: murcia@cepaim.org – Ascensión Tudela Costa.

TORRE PACHECO

Albergue Municipal Los Melendres. Paraje Los Melendres – CP
30700 Torre Pacheco (Murcia)

Teléfono: 968 437114

E-Mail: torrepacheco@cepaim.org – Juana Ruiz Saura.

CARTAGENA

C/ Muérdago Nº 4 (Barrio de la Concepción) 30394 Cartagena
(Murcia) – Teléfono: 868 10 75 79

E-Mail: cartagena@cepaim.org – Pedro López.

LORCA

Plaza San José, 15-1 Bajo 1 - CP 30800 Lorca – Murcia –Tel.: 671
714 810. E-mail: lorca@cepaim.org – Puri Piñero Lozano.

MOLINA DE SEGURA

C/Mayor 79, Entresuelo Derecha - CP 30500 Molina de Segura
– Murcia – Tel. 673 54 62 09

E-mail: molinadesegura@cepaim.org – José Antonio Pagán
Sánchez.

GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN

C/ Estación, s/n CP 30570 Beniaján (Murcia).

Tel.:968 906 862. Email: info@cepaim.org

ANEXOS

FINANCIACIÓN 2016 (RESUMEN)

	Financiador	Nombre Proyecto	Importe	%
Unión Europea	Fondo Social Europeo (POISES)	Operación Adelante (2016)	379.591,37 €	3,13%
Administración Autonómica	Castilla La Mancha	Operación Adelante_16 Cofinanciación	761.403,91 €	6,27%
		Instituto de la Mujer, Exposición Chicas Nuevas 24 Horas		
		Centro de la Mujer de Molina de Aragón		
	Comunidad de Madrid	Itaca Joven		
		Intervención socio laboral con personas en situación de exclusión (RMI)		
	Región de Murcia	ICA Murcia		
		Atención a personas en Asentamientos		
		Atención integral a personas inmigrantes en albergues de acogida		
		Centro de Acogida o Albergue para inmigrantes		
		Empleabilidad jóvenes IncluyeT		
		Intervención en Asentamientos con personas y familias en situación de exclusión social en la Región de Murcia		
		Operación Adelante_16_Cofinanciación		
	Generalitat de Catalunya	Intervención con Familias en riesgo de exclusión		
		Media e Integra_(Intervención en prisiones)		
	Generalitat Valenciana	Acogida Temporal de plazas residenciales		
Adelante_16 Cofinanciación				
Itaca SIRA				
Junta de Andalucía	Acciones Integrales			
	Acogida Temporal de plazas residenciales			
	Adelante_16 Cofinanciación			
	Mediación Intercultural			
Junta de Extremadura	Redes Interculturales			
	Programa de Normalización Social			

Administración Local	Ayuntamiento de Alzira	Alzira Diversa	451.450,69 €	3,72%	
	Ayuntamiento de Barcelona	Acogida de personas en riesgo de exclusión en plazas residenciales			
		Acogida residencial adultos			
		Asentamientos Barcelona			
		Dispositivo de Acogida Temporal			
	Ayuntamiento de Cartagena	Escalera_16			
		Escuela Abierta			
		Puentes para la Dinamización			
		Transformación y comercialización de los cereales locales de las agrupaciones de mujeres de Niomre-Senegal			
	Ayuntamiento de Murcia	Barrio de los Rosales			
		Dispositivo de Acogida Temporal			
	Consell Comarcal del Pla de l'Estany	Banyolas - Dinamización			
		Banyolas - Mediación			
		Barrio de La Farga-Socieducativo			
		Barrio de Sant Pere-Socieducativo			
		Barrio la Farga/Sant Pere- Socieducativo			
		Dispositivo de Acogida Temporal			
	Ayuntamiento de Soria	Cohesión Familiar Soria_16			
	Diputación de Aragón	Integra Forma y Emplea			
Comarca de Teruel	Espacios de encuentro con mujeres				
Ayuntamiento de Teruel	Conecta Teruel				
	Transformación y comercialización de los cereales locales de las agrupaciones de mujeres de Niomre-Senegal				
Diputación de Teruel	Acciones Integrales				
Diputación de Cáceres	Tierrasana_16				
Diputación de Valencia	Adelante16 Cofinanciación				
Diputación de Huelva	Coopera				
	Transformación y comercialización de los cereales locales de las agrupaciones de mujeres de Niomre-Senegal				
Generalitat de Catalunya- Agencia Habitatge	Red de Vivienda Cataluña				
Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Secretaria General de Inmigración y Emigración, Dirección General de Migraciones	Actua- Empleate y Tratamebien				
	Barrio La Alquerieta -Alzira				
	Barrio San Antón -Cartagena				
	Cepaim Emprende				
	Diversifica				
	Gestión de la Diversidad				
	Mediación Ámbito Vecindad				
	Mediación en el Ámbito Educativo				
	Nuevo Senderos				
	Proyecto "REFLEJAD@S". Sensibilización sobre la situación de las personas en situación de protección internacional.				

Administración Estatal		Red de Centros de Empleo ITACA	8.359.000 €	68,88%	
		Retorno Voluntario APRE			
		Retorno Voluntario Asistido y Reintegración			
		Retorno Voluntario Productivo			
		Salir Adelante			
		Actuaciones de Atención Humanitaria a personas inmigrantes R.Decreto 441/07			
		Acogida Integral e Integración para personas en situación de vulnerabilidad, solicitantes de asilo y refugiados.			
	Ministerio de Sanidad Servicios Sociales e Igualdad- Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad-Dirección General de Servicios para la Familia y la Infancia				Acceso y Gestión de Viviendas
					Asistencia integral a Familias y personas en riesgo de exclusión social
					Dispositivo de Acogida Temporal
					Intervención en Asentamientos con Personas y Familias en Situación de Urgencia Social
					ITACA JOVEN. Programa dirigido a la autonomía de jóvenes
					La Artesa
		Nuevo Senderos			
		Programa Integral para la Inclusión Activa, la Dinamización Comunitaria y la Participación social en zonas de exclusión social			
		Red Solidaria de Viviendas			
	Salir Adelante				
Ministerio de Sanidad Servicios Sociales e Igualdad- Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad -Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades		SARA- Talleres para la motivación y acompañamiento de mujeres			
Privada	Caja Rural de Teruel	Transformación y comercialización de los cereales locales de las agrupaciones de mujeres de Niomre-Senegal	2.038.254,97 €	16,79%	
	Fundación Cajamurcia	Red de Viviendas Solidarias			
		Diversas actuaciones			
	Fundación Daniel & Nina Carasso	Cultivamos el Futuro			
	Donaciones Privadas	Diversas actuaciones			
		Mejora de las Tierras de Almería			
		Talleres Salir Adelante			
	Fundación Secretariado Gitano	Servicio de asistencia a víctimas de discriminación por origen racial o étnico (Red Antenas)			
	Fundación Vodafone	Mayores Apptivados			
	Fundación Rosa Oriol	Asistencia a Familias en Riesgo-Lorca			
	Fundación Bancaria "la Caixa"	Baobab - Nijar			
Babel_16 Ciudad Real					
CaixaProInfancia -Pilotaje el Ranero, Murcia					
CaixaProInfancia Lorca					
CaixaProInfancia Murcia					
	CaixaProInfancia Sevilla				

		CaixaProInfancia Valencia		
		Intervención Comunitaria Intercultural- Banyoles		
		Intervención Comunitaria Intercultural- Cartagena		
		Incorpora Ciudad Real		
		Incorpora Soria		
		Incorpora Madrid		
		Incorpora Murcia		
		Incorpora Puntos de Formación C.Real		
		Incorpora Puntos de Formación Madrid		
		Incorpora Puntos de Formación Murcia		
		Incorpora Puntos de Formación Soria		
		Palabras Viajeras-Huelva		
		Huertos de Soria		
		Incorpora Ciudad Real		
Propia		Diversas actuaciones	146.912,1 €	1,21%
		Red de Viviendas Solidarias		
		TOTAL	12.136.612 €	100%

POLÍTICAS DE CALIDAD Y TRANSPARENCIA

La Fundación Cepaim apuesta por la calidad en todos sus servicios y la transparencia en la gestión, principios básicos en las organizaciones de acción social.



Grant Thornton
Juan Carlos I, 55, Planta 14
Edificio JC1
30100 MURCIA

T +34 96 822 03 33
F +34 96 821 17 27
murcia@es.gt.com
www.grantthornton.es

Informe de Auditoría Independiente de Cuentas Anuales

A los patronos de FUNDACIÓN CEPAIM, ACCIÓN INTEGRAL CON MIGRANTES
por encargo del Presidente

Hemos auditado las cuentas anuales adjuntas de FUNDACIÓN CEPAIM, ACCIÓN INTEGRAL CON MIGRANTES (en adelante, la Entidad), que comprenden el balance a 31 de diciembre de 2016, la cuenta de resultados y la memoria correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha.

Responsabilidad de los patronos en relación con las cuentas anuales

Los patronos son responsables de formular las cuentas anuales adjuntas, de forma que expresen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de FUNDACIÓN CEPAIM, ACCIÓN INTEGRAL CON MIGRANTES, de conformidad con el marco normativo de información financiera aplicable a la Fundación en España, que se identifica en la nota 2 de la memoria adjunta, y del control interno que consideren necesario para permitir la preparación de cuentas anuales libres de incorrección material, debida a fraude o error.

Responsabilidad del auditor

Nuestra responsabilidad es expresar una opinión sobre las cuentas anuales adjuntas basada en nuestra auditoría. Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la auditoría de cuentas vigente en España. Dicha normativa exige que cumplamos los requerimientos de ética, así como que planifiquemos y ejecutemos la auditoría con el fin de obtener una seguridad razonable de que las cuentas anuales están libres de incorrecciones materiales.

Una auditoría requiere la aplicación de procedimientos para obtener evidencia de auditoría sobre los importes y la información revelada en las cuentas anuales. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, incluida la valoración de los riesgos de incorrección material en las cuentas anuales, debida a fraude o error. Al efectuar dichas valoraciones del riesgo, el auditor tiene en cuenta el control interno relevante para la formulación por parte de la entidad de las cuentas anuales, con el fin de diseñar los procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias, y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de la entidad. Una auditoría también incluye la evaluación de la adecuación de las políticas contables aplicadas y de la razonabilidad de las estimaciones contables realizadas por la dirección, así como la evaluación de la presentación de las cuentas anuales tomadas en su conjunto.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión de auditoría.

Opinión

En nuestra opinión, las cuentas anuales adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de FUNDACIÓN CEPAIM, ACCIÓN INTEGRAL CON MIGRANTES a 31 de diciembre de 2016, así como de sus resultados correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

Párrafo de énfasis

Llamamos la atención sobre la nota 19 de las cuentas anuales, en la que se menciona que la práctica totalidad de los ingresos de la Fundación proviene de subvenciones susceptibles, en tanto no haya transcurrido el período de prescripción, de reintegro total o parcial si las entidades concedentes considerasen que la actividad subvencionada no ha sido realizada o que los requisitos exigidos por la normativa reguladora de dichas ayudas no han sido cumplidos. Esta cuestión no modifica nuestra opinión.

Grant Thornton



Juan-Ramón Pérez

27 de junio de 2017



BUREAU VERITAS
Certification



Certificación Certification

Concedida a / Awarded to

FUNDACIÓN CEPAIM

VER ANEXO / See Annex

Bureau Veritas Certification certifica que el Sistema de Gestión ha sido auditado y encontrado conforme con los requisitos de la norma:

Bureau Veritas certify that the Management System has been audited and found to be in accordance with the requirements of standard:

NORMA / STANDARD

ISO 9001:2008

El Sistema de Gestión se aplica a:

Scope of certification:

PRESTACIONES DE SERVICIOS DE FORMACIÓN Y EMPLEO, CULTURA EMPRENDEDORA, DESARROLLO RURAL, COOPERACIÓN AL DESARROLLO, IGUALDAD DE OPORTUNIDADES, GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN, INTERVENCIÓN CON JÓVENES, FAMILIAS Y MENORES, ACCIÓN COMUNITARIA INTERCULTURAL, ACOGIDA Y VIVIENDA, SIENDO SU OBJETIVO ÚLTIMO TRABAJAR POR UN MODELO DE SOCIEDAD QUE INCLUYA A TODA PERSONA Y CULTURA Y QUE DE ACCESO PLENO A LOS DERECHOS DE CIUDADANÍA DE LAS PERSONAS MÁS VULNERABLES, Y, DE FORMA ESPECIAL, DE LAS PERSONAS MIGRANTES.

WE PROVIDE SERVICE OF TRAINING AND EMPLOYMENT, ENTREPRENEURIAL CULTURE, RURAL DEVELOPMENT, COOPERATION TO DEVELOPMENT, EQUAL OPPORTUNITIES, NON-DISCRIMINATION AND DIVERSITY MANAGEMENT, INTERVENTION WITH YOUNGS, FAMILIES AND CHILDREN, INTERCULTURAL COMMUNITY ACTION, HUMANITARIAN RECEPTION AND HOUSING; BEING OUR MAIN OBJECTIVE TO WORK FOR A SOCIAL MODEL THAT INCLUDES EVERY PERSON AND CULTURE AND THAT OF FULL ACCESS TO THE RIGHTS OF THE MOST VULNERABLE CITIZENS, ESPECIALLY TO MIGRANTS PERSONS.

Número del Certificado
Certificate Number

ES063254-1

Directora de Certificación / Certification
Manager

Aprobación original :
Original approval date :

22/05/2009

Certificado en vigor:
Effective date:

23/05/2015

Caducidad del certificado:
Certificate expiration date:

22/05/2018

Este certificado está sujeto a los términos y condiciones generales y particulares de los servicios de certificación
This certificate is valid, subject to the general and specific terms and conditions of certification services

Entidad de Certificación / Certification Body: Bureau Veritas Iberia S.L.
C/ Valportillo Primera 22-24, Edificio Caoba, Pol. Ind. La granja, 28108 Alcobendas - Madrid, Spain

1 / 2



SELLO ISO 9011 – aprobación en vigor 23/05/2015 – caducidad del certificado 22/05/2018

Nuestra Política de Calidad se sustenta en la Misión definida en nuestro Plan Estratégico, proponiéndonos la construcción de una organización cohesionada, cada vez más cerca de las personas protagonistas de nuestra intervención, comprometida con un modelo de sociedad intercultural que desarrolle políticas de lucha contra cualquier tipo de exclusión.

En definitiva apostamos por una POLÍTICA DE CALIDAD que se basa en la mejora continua, una alta profesionalidad de nuestros equipos, la satisfacción de las personas usuarias aplicando siempre la legislación vigente, la transparencia en la gestión, la confianza y la implicación social.

FINANCIADORES COLABORADORES

INSTITUCIONES O ENTIDADES QUE FINANCIAN O COLABORAN CON LA FUNDACIÓN CEPAIM

Administración Europea



Administración Estatal



Administración Autonómica



Administración Local



Obra Social de Cajas de Ahorros



Otras Entidades





memoria 2016

fundación
Cepaim
convivencia y cohesión social

Cepaim también es:



www.vienesovas.org



www.laestaciondebeniqtan.com



Emprende

www.cepaimemprende.org



www.buenaspracticacomunitarias.org



www.cepaim.org/la-ruta-prometida

C/ Nicolás Morales, 11, 3º
28019 Madrid - Tel.: 91 548 31 63
info@cepaim.org - www.cepaim.org