



FUNDACIÓN
CEPAIM

MEMORIA AÑO 2015



TRABAJANDO POR LA CONVIVENCIA Y COHESIÓN SOCIAL

ÍNDICE MEMORIA 2015

.....PRESENTACIÓN

.....MISIÓN Y VISIÓN

.....VALORES Y PRINCIPIOS

.....ESTRUCTURA F. CEPAIM

.....RECURSOS HUMANOS

.....PROTAGONISTAS

.....POLÍTICAS DE ALIANZAS

TRABAJANDO EN RED

.....DESTACADOS 2015

NOTICIAS

PUBLICACIONES

.....ÁREAS

ACCIÓN COMUNITARIA INTERCULTURAL

ACOGIDA

COOPERACIÓN AL DESARROLLO Y CODESARROLLO

CULTURA EMPRENDEDORA

DESARROLLO RURAL

FORMACIÓN Y EMPLEO

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES,
GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

INTERVENCIÓN CON FAMILIAS, JÓVENES Y MENORES

VIVIENDA

.....CENTROS CEPAIM

.....ANEXOS

FINANCIACIÓN 2015

POLÍTICA DE CALIDAD

FINANCIADORES Y COLABORADORES

PRESENTACIÓN

NOS MUEVE UN SUEÑO, LA CONSTRUCCIÓN COMPARTIDA DE UNA SOCIEDAD INTERCULTURAL Y COHESIONADA

En la Fundación Cepaim nos mueve un sueño compartido, la construcción de una sociedad intercultural y cohesionada, basada en la convivencia, la justicia social, la igualdad en el acceso a derechos y deberes, la atención a las necesidades y demandas, individuales y colectivas, encaminadas a la transformación social y a la participación. Creemos en una sociedad que no discrimine por motivos de sexo, origen racial o étnico, religión o convicciones, discapacidad, edad, orientación sexual o clase social. Una sociedad que vincule a la ciudadanía, de forma especial a los más vulnerables, a través del desarrollo local, la inclusión y la cohesión social.

Somos una Fundación que integra el tercer sector de acción social, un sector que se sitúa ante el gran reto de seguir siendo un actor fundamental en el actual contexto de profundas transformaciones sociales, económicas, culturales, demográficas y políticas que estamos afrontando y antes las cuales han surgido nuevos actores, como es el caso de los movimientos sociales. Este escenario requiere de una profunda reflexión en el tercer sector, sobre nuestra función, el reconocimiento social de nuestra labor y la función transformadora de realidades injustas que debe caracterizar a un tercer sector de acción social que debe ser un actor clave de cambio y transformación social

Presentamos nuestra memoria anual correspondiente al amplio trabajo desarrollado a lo largo de 2015, en el primer semestre del 2016, un momento en el que los datos macroeconómicos mantienen los mismos indicios tan leves de salida de la crisis, pero cuando hablamos de las personas, de las familias o de los barrios en los que venimos trabajando a diario, nos encontramos con una evidencia, estos datos macroeconómicos no alcanzan a las personas más vulnerables. Podemos volver a crecer en términos de PIB, como está sucediendo, a la vez que crecen las situaciones de pobreza, exclusión social, discriminación, racismo y xenofobia, como consecuencia de la crisis vivida. Esta situación se verifica con los datos de la última Encuesta de Condiciones de Vida (ECV – 2015) del Instituto Nacional de Estadística (INE), la cual refleja un estancamiento de la situación de pobreza y exclusión social en España, afectando ya al casi 30% de la población, un 28,6 % que supone 13, 2 millones de personas que se encuentran en riesgo de pobreza y exclusión social. La tasa de riesgo de pobreza se situó en el 22,1% de la población residente en España (una de cada cinco personas), frente al 22,2% registrado el año anterior (una reducción del 0,1%). Con esta dinámica y haciendo nuestras las palabras de Carlos Susías, presidente de EAPN España, "la reducción del 0,1% en el porcentaje de pobreza relativa en España se traduce en que, siguiendo por este camino, conseguiremos erradicarla en 221 años". Haciendo evidente que debemos tomar otro rumbo ante la erradicación de la pobreza y apostar por otras políticas sociales.

Todas las personas que hacemos posible el trabajo de la Fundación Cepaim somos conscientes que nuestra función paliativa y asistencial en el actual contexto no puede ser incompatible con nuestra voluntad y vocación transformadora de realidades sociales injustas. Debemos seguir superando la sectorialización, situando el territorio en el centro de nuestras intervenciones. Tenemos que trabajar en el marco de estrategias comunitarias de intervención enfocadas a resultados de transformación social, superadoras de la mera actividad, del mero activismo. Las actividades, los proyectos, los programas, los servicios cobran su fortaleza en el marco de esta estrategia comunitaria local de intervención, que pivote sobre un diagnóstico comunitario participado. Nuestro papel transformador cobra sentido en lo local, en el barrio

Consideramos el cambio como una oportunidad para el aprendizaje y el crecimiento personal, grupal y de la propia organización, apostando por una cultura organizativa dinámica y colaborativa, avanzando en la profesionalización, pero desde la base del compromiso social de las personas que integramos Cepaim.

Queremos seguir apostando por la innovación en la acción social como motor del cambio y reforzando nuestra estrategia de alianzas entre diversos actores, a la vez que nuestro papel como actor relacional entre los diversos actores presentes en los territorios locales en los que venimos interviniendo, la ciudadanía, las instituciones, las organizaciones sociales, las empresas, las universidades, los profesionales...

Este es nuestro reto, esta es nuestra apuesta y en ese camino venimos trabajando. Gracias a todos nuestros colaboradores y a las personas que participan en nuestras actividades por hacer posible este camino, en la esperanza que será posible seguir construyendo nuestro sueño de una sociedad intercultural basada en la convivencia y la cohesión social.

**Fundación Cepaim
2016**

MISIÓN Y VISIÓN

NUESTRA RAZÓN DE SER, EL NÚCLEO DE LO QUE ES -Y LO QUE NO ES CEPAIM-, Y TODO UN COMPROMISO

MISIÓN

Promover un modelo de sociedad inclusiva e intercultural que facilite el acceso pleno a los derechos de ciudadanía de las personas más vulnerables de nuestra sociedad y, de forma especial, de las personas migrantes, desarrollando políticas de lucha contra cualquier forma de exclusión social y colaborando en el desarrollo de los territorios locales y de los países de origen de los/as migrantes.

VISIÓN

Cepaim es una organización independiente, cohesionada y sostenible que da respuestas a dinámicas sociales relacionadas con el hecho migratorio y con los procesos de exclusión social. Referente práctico y teórico en la aplicación coherente de políticas transversales de interculturalidad, gestión de la diversidad, igualdad de género, cohesión social, desarrollo local y codesarrollo, tomando como base de actuación el territorio.



VALORES Y PRINCIPIOS

Son las convicciones más profundas que guían la acción de la organización. Vigilan la rectitud de la Visión, sustentan y dan cuerpo a la Misión. Crean identidad y marca cultural.

INTERCULTURALIDAD

Apostando por los procesos que contribuyan a mejorar la comunicación, la relación, el intercambio y la integración intercultural entre personas o grupos que comparten un territorio y pertenecen a una o varias culturas diferentes.

JUSTICIA SOCIAL

Garantizando el acceso, en condiciones de igualdad, a los diferentes recursos y servicios por parte de la población más excluida social, cultural, política y económicamente. Apostando por la redistribución de la riqueza, los recursos y los servicios.

COMPROMISO

Con la población que se encuentra en situaciones de mayor vulnerabilidad con los procesos de integración intercultural de las personas inmigradas, con la convivencia y con la inclusión social.

SOLIDARIDAD

Compartiendo y asumiendo los intereses y necesidades de personas o grupos en situaciones de especial dificultad, particularmente las inmigradas, reconociendo su capacidad de autonomía y tratando de influir en los factores que en tales situaciones les impiden acceder al disfrute de unas condiciones de vida dignas.

IGUALDAD DE TRATO Y NO DISCRIMINACIÓN

Fomentando medidas que prevengan, eviten y desvelen prácticas individuales o colectivas que tengan por efecto el menoscabo de los derechos de cualquier persona, ya sea de forma directa o indirecta, por razón de sexo, origen, etnia, discapacidad, orientación sexual o edad.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES

Promoviendo la igualdad de derechos y de trato entre las personas de ambos sexos, incluyendo la perspectiva de género en el diseño y ejecución de todas las actuaciones dirigidas tanto a las personas usuarias como a la sociedad en general, así como en la estructura organizativa.

GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD

Apostando por medidas positivas que permitan la incorporación de trabajadores y trabajadoras Inmigrantes de diverso origen en nuestras plantillas.

PRINCIPIOS DE ACTUACIÓN

1. PARTICIPACIÓN

Favoreciendo la participación activa de todos sus miembros, implicando a las personas usuarias de los servicios y dinamizando los procesos participativos como estrategias de integración.

2. TRANSFORMACIÓN SOCIAL

Trabajando sobre las causas y no sólo sobre las consecuencias de las situaciones que generan injusticia, desigualdad, exclusión y discriminación.

3. INNOVACIÓN PERMANENTE

Atendiendo a los cambios sociales que se produzcan y apostando por nuevas soluciones y estrategias de intervención en contextos cambiantes, experimentando y validando nuevos modelos de actuación.

4. INTEGRALIDAD EN LAS ACTUACIONES

Interviniendo de forma holística sobre el conjunto de factores estructurales que estén en el origen de las situaciones de exclusión social y déficit de integración que sufren algunos inmigrantes.

5. DEFENSA Y EXTENSIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS, SOCIALES Y POLÍTICOS

Favoreciendo el que los derechos humanos, sociales y políticos alcancen a los sectores más desfavorecidos de nuestra sociedad e impulsando la participación social y política de las personas inmigrantes.

6. COHESIÓN E INCLUSIÓN SOCIAL

Favoreciendo que el conjunto de la ciudadanía, y especialmente los más vulnerables, tengan un espacio y un reconocimiento en la sociedad, se sientan parte del territorio y establezcan relaciones entre los individuos y los grupos.

7. EMPODERAMIENTO

Incorporando metodologías transversales en todos los programas y actuaciones que faciliten el desarrollo de las competencias individuales de las personas que se acerquen a nuestra entidad, acompañándoles en el proceso que reafirme su autonomía, su confianza en sí mismas y su capacidad de decisión, con objeto de lograr cambios positivos en su proyecto personal y en la incorporación a la sociedad como miembros de pleno derecho.

8. TRANSPARENCIA Y COHERENCIA EN LA GESTIÓN

Generando flujos de información y comunicación a la sociedad sobre nuestra actividad asociativa y nuestra gestión económica. Apostando por la cultura de calidad y la ética en la gestión.

ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

PATRONOS JURÍDICOS



Fundación SEVILLA ACOGE
representada por OMAR EL HARTITI



Asociación ALMERÍA ACOGE
representada por JUAN ANTONIO MIRALLES ORTEGA



Asociación ACISI
representada por PAOLO LEOTTI



Asociación HORUELO
representada por ÁNGEL CARRASCO CABRERO

PATRONATO

ÁNGELES SOLANES CORELLA
AMADOU BOCAR SAM
ENRIQUE DEL RÍO MARTÍN
JAVIER LEUNDA CASI
JOSÉ MANUEL PÉREZ DÍAZ
JUAN SEBASTIÁN FERNÁNDEZ PRADOS
VÍCTOR MESEGUER SÁNCHEZ



COMISIÓN PERMANENTE

Presidente: JUAN ANTONIO MIRALLES ORTEGA.
Vicepresidente: JAVIER LEUNDA CASI.

Vocales

- ENRIQUE DEL RÍO MARTÍN
- OMAR EL HARTITI
(en representación de Sevilla Acoge)
- ÁNGEL CARRASCO CABRERO
(en representación de Horuelo)



CONSEJO DE DIRECCIÓN

Presidente:
JUAN ANTONIO MIRALLES ORTEGA

Director:
JUAN ANTONIO SEGURA LUCAS

Subdirección de Relaciones Institucionales:
ROSALÍA GUNTÍN UBIERGO

Subdirección de Áreas y Centros:
RAUL MARTÍNEZ IBARS



REPRESENTANTES AUTONÓMICOS

Comunitat Valenciana:
GEMMA MIÑARRO TOLEDO
cvalenciana@cepaim.org

Comunidad de Madrid:
ROSALÍA GUNTIN UBIERGO
cmadrid@cepaim.org

Región de Murcia:
PABLO JAQUERO MILÁN
rmurcia@cepaim.org

Castilla-La Mancha:
ADOLFO PATÓN MONGE
castillalamanca@cepaim.org

Andalucía:
JAVIER PÉREZ CEPERO
andalucia@cepaim.org

Aragón:
VICENTE GONZALVO ROS
aragon@cepaim.org

Cataluña:
RAUL MARTÍNEZ IBARS
catalunya@cepaim.org

Extremadura:
MEHRAD ALIZADEH
extremadura@cepaim.org

Castilla y León:
LAURA GARCÍA LA MATA
castillayleon@cepaim.org

COORDINACIONES DE ÁREAS

Acción Comunitaria Intercultural:
JUAN ANTONIO MARTÍNEZ MATEO
accioncomunitaria@cepaim.org

Acogida: LOLA ALCARAZ GÓMEZ
acogida@cepaim.org

**Cooperación al Desarrollo y
Codesarrollo:** NABIL MESLI
cooperacion@cepaim.org

Cultura Emprendedora:
EMILIA ROJO RAJA
emprender@cepaim.org

Desarrollo Rural: EMILIA ROJO RAJA
rural@cepaim.org

Formación y Empleo:
SUSANA ENJOLRAS AGUADO
empleo@cepaim.org

**Igualdad de Oportunidades, Diversidad
y No Discriminación**
BAKEA ALONSO FERNÁNDEZ DE AVILÉS
igualdad@cepaim.org

**Intervención Socioeducativa con
Familias, Menores y Jóvenes**
PABLO JAQUERO MILÁN
familias@cepaim.org

Vivienda:
ABDELKADER ATEF EL MESSARI
vivienda@cepaim.org

COORDINACIONES DE DEPARTAMENTOS

Administración:

JUAN FCO. CÁNOVAS CAÑAVATE
administracion@cepaim.org

Personal: JULIA RUBIO MARIN

laboral@cepaim.org

**Calidad, Responsabilidad Social y
Captación de Fondos**

MARÍA DOLORES BIRRUEZO JUAREZ
calidad@cepaim.org

Proyectos y Gestión del Conocimiento

MARÍA LUISA GONZÁLEZ MUÑOZ
proyectos@cepaim.org

Informática: JOSE PÉREZ ROS

tecnico@cepaim.org

Comunicación:

DOMINGO SEGURA BERNABEU
comunicación@cepaim.org

RECURSOS HUMANOS AÑO 2015

MUCHO MÁS QUE UN EQUIPO. LA FUERZA Y EL CORAZÓN DE LA FUNDACIÓN CEPAIM.

Personal contratado en la entidad en 2015		
Mujeres	Hombres	Total
232	129	361
64,27%	35,73%	100%

Tipología de contratos año 2015	
Temporales	Fijos
270	91
74,79%	26,21%

Personal distribuido por procedencia natal	
Nacionalidad	Año 2015
Argelia	2
Argentina	2
Bélgica	2
Burkina Faso	1
Camerún	2
Colombia	2
Costa de Marfil	1
Ecuador	2
Española	281
Francia	1
Gambia	1
Guinea Bissau	1
Italia	4
Mali	2
Marruecos	35
Nigeria	2
Polonia	1
Rumania	2
Senegal	12
Suecia	1
Uruguay	1
Venezuela	1
Totales	361

Personal Voluntario en 2015		
Mujeres	Hombres	Total
103	67	170
60,59%	39,41%	100%

PROTAGONISTAS

EL TRABAJO DE LA FUNDACIÓN CEPAIM EN CIFRAS

En el año 2015 la Fundación Cepaim atendió directamente un total de 22031 personas procedentes de más de 100 nacionalidades distintas (117) y de todos los continentes, sin duda alguna ellas y ellos son los verdaderos protagonistas de todo.

CEPAIM EN CIFRAS

***ESTADÍSTICAS PERSONAS BENEFICIARIAS EN 2015**

(*LAS ESTADÍSTICAS NO INCLUYEN ATENCIONES DIRECTAS DE LOS PROGRAMAS DE COOPERACIÓN AL DESARROLLO Y CAIXAPROINFANCIA)

UN DE TOTAL: 22 031* personas distribuidas en...

Países de origen

Nacionalidad	%
Marruecos	32,62%
España	8,59%
Senegal	8,26%
Mali	6,95%
Ecuador	5,28%
Guinea	3,56%
Bolivia	3,41%
Siria	2,95%
Otros	28,38%

Edades

	%
Más de 50	11,87%
35 a 49	39,80%
18 a 34	42,32%
Menos de 18	6,01%

Sexo

	%
Hombres	65,12%
Mujeres	34,88%

Nivel de estudios

	%
Primarios	36,06%
Sin estudios	25,01%
Secundarios	15,52%
Secundarios obligatorios	14,28%
Universitarios	6,58%
Formación Profesional	2,55%

Situación administrativa

	%
Regularizado	66,71%
No regularizado	31,86%
En trámite	1,43%

Situación laboral

	%
Parado	45,00%
Otro	46,85%
Ocupado	8,16%

Antigüedad en el paro

	%
< 6 meses	37,55%
> 2 años	24,96%
6 meses - 1 año	24,12%
1-2 años	13,38%

CEPAIM EN CIFRAS

LA ACCIÓN COMUNITARIA ES UNA DE NUESTRAS PRIORIDADES EN LOS TERRITORIOS DONDE ACTUAMOS, HERRAMIENTA FUNDAMENTAL DE CONVIVENCIA Y COHESIÓN SOCIAL.

BAJO ESTA FILOSOFÍA, EN 2015, GRACIAS A UN IMPORTANTE Nº DE ACCIONES COLECTIVAS QUE AGLUTINAN CASI LA TOTALIDAD DE LAS ÁREAS DE TRABAJO DE CEPAIM, EL CONJUNTO DE LA POBLACIÓN DE PUEBLOS, CIUDADES Y BARRIOS SE BENEFICIERON DE...

UN TOTAL DE 2.855 ACCIONES COLECTIVAS dentro de las siguientes líneas de actuación:

Líneas de Actuación

	total	%
Educación	1322	46,30%
Participación y Convivencia	590	20,67%
Trabajo en red	231	8,09%
Acogida	150	5,25%
Promoción de empleo	141	4,94%
Servicios Sociales e Inclusión social	136	4,76%
Salud	119	4,17%
Sensibilización frente a la discriminación	73	2,56%
Igualdad de oportunidades y perspectiva de género	59	2,07%
Innovación e investigación	34	1,19%
Total de Acciones	2855	

Y con la participación de **más de 129 090 personas**

Participantes por Países

	%
España	47,28%
Marruecos	25,81%
Gambia	9,37%
Senegal	5,68%
Ecuador	1,49%
Rumanía	1,20%
China	1,20%
Argelia	1,07%
Otros	6,90%

Participantes por Edades

	total	%
< 12	40.226	37,39%
13 - 17	16.796	15,61%
18 - 24	10.486	9,75%
25 - 34	12.897	11,99%
35 - 45	16.173	15,03%
> 45	10.995	10,22%
Total	129.092	

Participantes por Sexo

	total	%
Mujeres	71.577	55,45%
Hombres	57.515	44,55%
Total	129.092	

POLÍTICA DE ALIZANZAS

TRABAJANDO EN RED

La Fundación Cepaim trabaja por el desarrollo de una estrategia de alianzas con el Tercer Sector de Acción Social en España, apostando por su reconocimiento, fortalecimiento e interlocución estable con las administraciones públicas, en el marco del diálogo civil.

Somos una entidad que viene trabajando en coordinación y cooperación con las administraciones públicas, con el tejido económico y empresarial al igual que con otros actores sociales, tanto en el plano local como estatal, **apostando por el necesario trabajo en red.**

Somos una organización que busca no perder la conexión con su base social y con el tejido asociativo a nivel ciudadano, incidiendo en la definición de las políticas a través del diálogo y la transformación de las realidades sociales injustas. Desde estos posicionamientos, Cepaim tiene presencia activa en diversos órganos consultivos de la Administración Pública así como en redes y plataformas del Tercer Sector de Acción Social:

PLATAFORMAS Y REDES

- Asociación Española de Fundaciones.
- Plataforma de ONG de Acción Social (POAS).
- Patronato de la Fundación Migrar.
- Plataforma del Tercer Sector.
- FONGDCAM (Federación de ONG de Desarrollo de la Comunidad de Madrid)
- EAPN-España (Red Española de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social)
- EAPN- Redes Autonómicas (Andalucía, Extremadura, Castilla La Mancha, Catalunya, Madrid, Murcia, Valencia y Aragón).
- Charter de la Diversidad.
- Federación de Senegaleses en el Exterior.
- Plataforma para la Gestión de la Diversidad en los Cuerpos de Policía.
- Plataforma EUNOMAD (Red Europea sobre las Migraciones y el Desarrollo)
- OEIS (Asociación Estatal de Organizaciones de Acción e Intervención Social)
- FIARE Banca Ética.
- Cátedra de RSC de la Universidad de Murcia
- Plataforma de Innovación Social de la Universidad de Murcia

ÓRGANOS CONSULTIVOS

- Consejo Estatal de ONG's.
- Foro Estatal para la Integración Social de los Inmigrantes.
- Consejo para la Eliminación de la Discriminación Racial o Étnica.
- Red Nacional Rural

DESTACADOS 2015

NOTICIAS DESTACADAS

ENERO

Comunicado de Fundación Cepaim ante el atentado en la revista 'Charlie Hebdo' en París



Ante el atentado acaecido en París el día de ayer, 7 de Enero, la **Fundación Cepaim** quiere expresar su **condena más absoluta al mismo y al móvil que haya podido llevar a estas personas a cometerlo**. Es un acto totalmente inadmisibile e intolerable. Y sin embargo no podemos tampoco dejar de **condenar los mensajes de carácter generalistas y las manifestaciones xenófobas y racistas...**

Se aprueban la primera ley del Tercer Sector y la nueva ley del Voluntariado



El pasado viernes 23 de Enero se aprobó, en Consejo de Ministros, el anteproyecto de ley del Voluntariado y del Tercer Sector, esta última ley ha sido promovida y en parte importante trabajada por la **Plataforma del Tercer Sector**, de la que la **Fundación Cepaim** forma parte a través de EAPN y la **Plataforma de ONGs de Acción Social**, y que ha valorado de forma muy positiva...

El Tribunal Supremo concede derecho a familias internas en CIEs a alojamiento separado



El Pleno de la Sala Tercera del Tribunal Supremo acuerda admitir parcialmente la demanda presentada conjuntamente por varias organizaciones no gubernamentales contra el Reglamento de funcionamiento y régimen interior de los Centros de Internamiento de Extranjeros (CIEs). Concretamente...

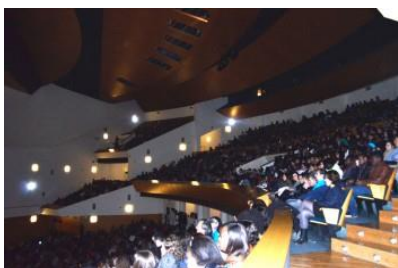
FEBRERO

Presentado el Informe de "Estado de la Pobreza" en España



Se ha presentado en Madrid por parte de EAPN-España, (La **Red Europea de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social en el Estado Español**), de la que forma parte la **Fundación Cepaim**, el último [Informe 'El Estado de la Pobreza. Seguimiento del indicador de pobreza y exclusión social en España 2009 – 2013'](#), que analiza la situación social en España y sus comunidades autónomas con los últimos datos disponibles según el indicador europeo AROPE...

Lleno absoluto en el Concierto Solidario Cepaim: “Un viaje de sueños” Homenaje a África



El pasado jueves 19 de febrero, en el Auditorio Víctor Villegas de Murcia, mucho antes de las 20.30 horas a las que comenzaría el concierto solidario “Un viaje de sueños” tuvo lugar un auténtico momento único, de esos en los que la gente y el trabajo se juntan para darnos fe, fe en las personas y en que realmente todo tiene un porque, un porque que puede parecer sencillo y simple cuando se piensa, pero que a veces, demasiadas, se vuelve tan complicado como solo lo puede ser una idea simple... la de construir un mundo mejor...

Actividades contra la Mutilación Genital Femenina en Madrid



Con motivo del Día Internacional de la lucha contra la Mutilación Genital Femenina, el 6 de febrero, se llevó a cabo, en la Casa Encendida de Madrid, una mesa debate informativa para conocer y apoyar la medidas que se están impulsando en diferentes países del continente africano, y en la que *participamos con la intervención de Rosalía Guntín, Subdirectora de la Fundación Cepaim*, donde presentó y mantuvo un diálogo sobre nuestro trabajo en esta importante labor de concienciación y de defensa de los derechos humanos...

Proyección del Documental “The land between” en Cartagena por 20 aniversario Cepaim



La Fundación Cepaim con motivo de su 20 aniversario, y en conjunto con la Plataforma de Innovación Social de la Universidad de Murcia, de la faAM y de la Fundación Cajamurcia, en colaboración con el Ayto de Cartagena llevó a cabo la programación de actividades gratuitas en homenaje a África y en memoria de las personas que se han dejado la vida en su “viaje de sueños” del continente africano a Europa. En este sentido se proyectó el 23 de Febrero en Cartagena el documental “The land between” de David Fedele.

MARZO

Recibimos el “Premio Solidaridad y Compromiso Social” del Foro Nueva Murcia



El **Foro Nueva Murcia** que pretende fomentar la creación y difusión de ideas innovadoras que promuevan la mejora de la vida social y de la imagen de la Región de Murcia, celebró el pasado viernes 27 de febrero su tercer aniversario **premiando**, como cada año, **la labor de diferentes personajes y entidades por su relevancia en la vida social murciana...**

Ciudad Real planta cara a la discriminación con talleres y video-fóruns



El pasado jueves 5 de marzo, en la Biblioteca Pública de Ciudad Real, se reunieron alrededor de 100 personas para participar del vídeo fórum, que desde el **Servicio de Asistencia a Víctimas de Discriminación Racial o Étnica** (del que forman parte Fundación Cepaim) se puso en marcha para poner a debate las múltiples formas en las que se puede producir este hecho, así como conocer cómo denunciarlo y mostrar su rechazo...

‘El puzzle de las relaciones’ actividades educativas por la igualdad en Alzira



Se presenta **durante todo el mes de marzo** y con motivo del pasado 8 de marzo *Día Internacional de la Mujer*, ‘**El puzzle de las relaciones**’, un trabajo por la **Igualdad de género** que comenzó a finales de noviembre del 2014 y que ha culminado en una **exposición-mural** llevada a cabo por diferentes centros educativos y otros colectivos **del barrio de la l’Alquerieta en Alzira (Valencia)** dentro del marco del proyecto de Intervención Comunitaria Intercultural...

Celebramos I Encuentro formativo para empresas sobre ‘Atención al cliente, visibilidad y Responsabilidad Social’ en Bolaños de Calatrava



Un total de 32 empresarias y empresarios han participado en este espacio formativo que se desarrolla en el marco del proyecto Cepaim Emprende, y que responde a la estrategia de la propia Fundación para promocionar el encuentro, el conocimiento mutuo y la colaboración entre empresas y emprendedores/as, tanto de personas autóctonas como de personas que tienen una trayectoria inmigrante...

Visita a las 'Fallas de Valencia' desde el Área de Acogida Humanitaria



Como cada año que se acercan las celebraciones falleras en la ciudad valenciana, este lunes 16 de marzo, se realizó la tradicional 'Excursión Fallera' con las personas que se encuentran en los pisos de Acogida Humanitaria de la Fundación Cepaim en Valencia. Se trata de una oportunidad única donde conocer la diversidad típica del territorio en el que se encuentran las personas en acogida y de fomentar la convivencia a través de éstas fiestas tan importantes para el territorio...

ABRIL

Más de 400 personas en el I Encuentro de CaixaProinfancia en Murcia



El I Encuentro del proyecto CaixaProinfancia en Murcia, reunió a más de 400 personas en el área recreativa de El Valle Perdido, entre padres, madres, hijos/as y trabajadores/as de la Fundación Cepaim que lo desarrollan.

Durante toda la jornada los trabajadores y trabajadoras de la Fundación Cepaim y las familias, hijos e hijas que participan en el programa CaixaProinfancia...

Arranca en Murcia 'Chicas Nuevas 24 horas' de la directora Mabel Lozano

Mabel Lozano directora del proyecto de denuncia contra la trata y la explotación sexual, 'Chicas Nuevas 24 horas', presenta en Murcia junto a la Fundación Cepaim promotora y coorganizadora de la exposición fotográfica basada en el documental del mismo nombre, que se inaugura el jueves 16 de abril a las 20.30 horas en el Centro de Arte y Acción Comunitaria, La Estación de Beniján.



Comunicado Fundación Cepaim | Un Mar de Vergüenza ante muertes en el Mediterráneo



Más de 800 muertos el domingo 19 de abril al naufragar un barco cerca de Libia lleno de personas, de seres humanos que intentaban alcanzar las costas europeas. Dos naufragios el lunes, uno frente a la isla griega de Rodas y otro frente a las costas de Libia. Casi 8.000 personas han muerto en el Mediterráneo en los últimos cuatro años huyendo de la guerra y de la más absoluta miseria, mientras Europa mira hacia otro lado ...

Acció Global Ciutadana en Banyoles (Girona) amb el projecte ICI



En el marco de esta jornada que se impulsa desde el Proyecto de Intervención Comunitaria Intercultural encontramos la iniciativa “Ocio y Tiempo libre para Todos”. Una propuesta educativa para el tiempo libre que promovemos con el Ayuntamiento de Banyoles y diferentes entidades educativas y de tiempo libre de la zona, que se comprometen y que promueven la educación en valores basados, entre otros, en la Carta de Ciudades Educadoras, como la justicia social, la equidad, la promoción del respeto y la convivencia comunitaria intercultural, y que prestan especial atención en el trabajo con los niños, niñas y jóvenes...

La intervención comunitaria como herramienta para el fomento de la convivencia y la cohesión social en Cartagena



El reconocido trabajador e investigador social italiano Marcos Marchioni, asesor de la Dirección Científica del Proyecto de Intervención Comunitaria Intercultural (ICI), tuvo un encuentro formativo el pasado 27 de abril con los diferentes técnicos y técnicas de la Administración local y autonómica, así como de entidades privadas y ciudadanas/os con perfil técnico que se encuentran implicados en el proceso comunitario del Proyecto que se lleva a cabo en el Casco Histórico y Estación de Cartagena, y que se viene desarrollando desde julio de 2014...

MAYO

La faAM recibe cheque solidario del concierto `Un viaje de Sueños

Esta mañana ha tenido lugar la entrega a la Federación de Asociaciones Africanas de Murcia (faAM) de un cheque con parte de la recaudación del concierto solidario “Un viaje de Sueños”, que tuvo lugar en el Auditorio de Murcia el pasado 19 de febrero, y que organizaron la Plataforma de Innovación Social de la Universidad de Murcia, la Fundación Cepaim y la Fundación Cajamurcia con motivo del 20 aniversario de la ONG Fundación Cepaim y en homenaje al continente africano y a todas las personas que se han dejado la vida en su viaje al continente europeo...



Visita de la Ministra de Empleo y Seguridad Social, Fatima Bañez al centro de Cepaim en Soria



Durante la mañana del pasado sábado 16 de mayo del 2015, la Ministra de Empleo y Seguridad Social, Fatima Bañez, quiso visitar las instalaciones donde se ubica el centro de la Fundación Cepaim en Soria y así mantener un encuentro con sus técnicos y técnicas, así como con la representante autonómica de la Fundación Cepaim en Castilla y León, Laura García Lamata...

Celebramos en Teruel el II Torneo Intercultural de fútbol sala. ¡Goles por la diversidad!



El pasado sábado 9 de Mayo de 2015, en la ciudad de Teruel, tuvo lugar el **II Torneo Intercultural de Fútbol Sala, ¡Goles por la Diversidad!**, organizado por la Fundación Cepaim, con el objetivo de crear espacios de encuentro, convivencia y participación entre la población más joven de Teruel, utilizando el deporte como vehículo de integración y cohesión social...

Iniciamos el Programa SARA en Cáceres



La pasada noche del miércoles 20 de mayo tuvo lugar en el centro de Arte y Acción Comunitaria La Estación de Beniaján (Murcia), el debate electoral “hablemos de pedanías” organizado por la Asociación de Vecinos de Beniaján y Fundación Cepaim, con motivo de las próximas elecciones municipales en Murcia. El debate fue moderado por José Pérez, de Televisión Murciana, y al mismo acudieron 6 representantes y/o candidatos/as a la alcaldía de Murcia...

Celebramos Encuentro anual de las Áreas de Acogida y Vivienda de la Fundación Cepaim



Durante los días 5, 6,7 y 8 de mayo ha tenido lugar, en Huelva, el encuentro anual de las Áreas de Acogida y Vivienda de la Fundación Cepaim, donde más de 60 personas, entre técnicos y técnicas de las dos áreas, así como diferentes responsables de la entidad, se reunieron durante estos 4 días para trabajar y debatir sobre la estrategia y los objetivos a cumplir que mejoren la atención que llevamos a cabo de las personas beneficiarias...

“Evitar el uso de discursos discriminatorios, racistas o xenófobos en las campañas electorales”



El Consejo para la Eliminación de la Discriminación Racial o Étnica, al que pertenecemos, ha elaborado y aprobado las siguientes recomendaciones para evitar posibles discursos políticos que puedan dar mensajes discriminatorios, racistas o xenófobos con motivo de las próximas elecciones.

Las 6 recomendaciones para evitar discursos discriminatorios, racistas o xenófobos son las siguientes...

JUNIO

Firmamos convenio de colaboración con el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades para el Programa SARA



El pasado jueves 11 de junio tuvo lugar la firma del nuevo convenio de colaboración entre el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades, del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, con las 4 entidades sociales que implementamos el Programa SARA: Fundación Cepaim y Cruz Roja Española – como entidades pioneras en el Programa- y la Fundación Secretariado Gitano y la Federación Española de Universidades Populares.

La II Edición del Festival “A la Fresca” llena de arte y participación ciudadana Molina de Aragón



Los pasados días del 4 al 7 de Junio, tuvo lugar en Molina de Aragón (Guadalajara), la II Edición del Festival de Arte en la Calle “A la Fresca” con un enorme éxito de participación ciudadana y variedad artística callejera, donde ha destacado la impecable organización del festival gracias a la movilización de todo el entramado social de Molina de Aragón.

Y es que con esta segunda edición del festival se ha conseguido ...

Participamos en las Jornadas de Retorno Voluntario del programa VRENET



El pasado miércoles 3 de Junio, pasadas las dos de la madrugada, se originó un incendio en una de las chabolas de un asentamiento de Lepe, denominado “Huerta Márquez”, y siendo éste de origen desconocido. En el asentamiento el fuego se expandió con gran rapidez, debido al material con el que están construidas las chabolas, y a la presencia de bombonas de gas en el interior de las mismas.

Este asentamiento, en el que la Fundación Cepaim presta servicios de asistencia básica y de emergencia desde hace varios años...

Visita de la Dirección y el área de Acogida de Cepaim al CETI de Melilla, sus servicios y áreas funcionales



Los pasados días 24, 25 y 26 de junio tuvo lugar una completa visita al CETI de Melilla por parte del director de la Fundación Cepaim, Juan Antonio Segura, el subdirector de Áreas y Centros, Raúl Martínez y la subdirectora de Relaciones Institucionales, Rosalía Guntín, así como Raquel Barón y Abdelkader Atef coordinadores de las áreas de Acogida y Vivienda respectivamente.

Durante la visita al Centro de Estancia Temporal de Inmigrante de Melilla, se trabajó con la dirección del propio centro la mejora de la comunicación así como el conocimiento in situ del estado de los servicios y...

Los naufragios en el Mediterráneo pueden suponer el naufragio del Proyecto Social Europeo



El 20 de junio conmemoramos el Día Internacional de los Refugiados, un día que pasara con las imágenes en nuestra retina de las muertes en el Mediterráneo, más de 1.700 en lo que va de año, con miles de personas huyendo de conflictos bélicos, con campamentos improvisados de refugiados en Italia, Grecia, Líbano o Turquía.

Desde la Fundación Cepaim queremos conmemorar este día abriendo nuestros centros y nuestras actuaciones al conjunto de la ciudadanía, con el objetivo de sensibilizar frente a una realidad que nos hace preguntarnos ¿y yo qué haría? ¿Me quedaría en mi país y arriesgaría mi vida varias veces al día en un conflicto bélico o saldría huyendo con mi familia corriendo el riesgo de morir una sola vez en el mar? ...

Celebramos en Huelva la tradicional noche de San Juan



La Fundación Cepaim en Huelva ha celebrado en la Playa de la Antilla, Lepe, la tradicional noche de San Juan, correspondiente a la noche del 23 al 24 de junio. Esta noche ha supuesto siempre una oportunidad para la participación comunitaria y social de toda la población con la que trabajamos en la zona de Huelva. Este año, como viene siendo habitual hemos dinamizado y elaborado una pancarta junto al Ayto de Lepe, y el tejido asociativo de la zona, con la especial colaboración de diferentes grupos scouts de la zona, en donde se podía leer Intolerancia, Injusticia, Racismo o Desigualdad entre otros comportamientos negativos que posteriormente fueron quemados en...

JULIO

Nuevos Senderos lleva a cabo curso Gestión de Pequeño Establecimiento en medio rural



Del 20 al 24 de Julio, la Fundación Cepaim celebró en su sede de Madrid el Curso sobre Gestión de pequeños establecimientos en Medio Rural. Unas charlas formativas donde los participantes se orientaron sobre requisitos y pasos a dar para poner en marcha un negocio en zonas rurales. Especialmente a personas de origen extracomunitario, con el deseo de emprender ...

Asignaturas de verano para la Convivencia e Integración social



Como viene siendo ya habitual desde hace 3 años **Fundación Cepaim llevó a cabo una jornada de convivencia, cohesión y sensibilización con diferentes adolescentes de Almería y Granada**, en colaboración con Cáritas. Se trata de alumnos y alumnas de primero de bachiller de distintos institutos de las dos ciudades andaluzas, que a través de la asignatura “proyecto integrado” participan durante el verano en diferentes campos de trabajo con Cáritas, y donde una de sus paradas es el centro que la Fundación Cepaim tiene en Nijar (Almería)...

Comienzan las colonias de verano en el proyecto CaixaProinfancia



Con la llegada del mes de Julio arrancan las “Colonias Urbanas de Verano” desde el proyecto CaixaProinfancia que llevamos a cabo en Valencia, Murcia y Sevilla, y que promueve la Obra Social “la Caixa”. Durante todo el mes de Julio reuniremos a todos los y las menores que participan en las diferentes actividades del proyecto CaixaProinfancia en estas “Colonias Urbanas” como refuerzo escolar, de ocio, atención psicológica y con multitud de interesantes actividades y talleres...

Aprender el idioma: primer paso para la integración



Desde la Fundación Cepaim llevamos muchos años prestando diferentes servicios que consideramos básicos para la atención de las necesidades de las personas que se encuentran dentro de nuestros proyectos de Atención Humanitaria, en los diferentes centros de la entidad.

Uno de estos servicios es el curso de lengua castellana y cultura española, vital para que las personas que se encuentran en esta difícil situación puedan conseguir una inclusión plena en la sociedad que los acoge...

La iniciativa educativa “Alquerieta diversa” elaborada por el grupo de jóvenes de l’Alquerieta es seleccionada para proyecto de Fundación Esplai



La propuesta educativa “Alquerieta diversa”, elaborada por el grupo de jóvenes de este barrio de Alzira (Valencia) con el que trabajamos, ha sido seleccionada por la Fundación Esplai en la segunda edición del proyecto, “Jo-ven, Disueña y construye tu comunidad”. Esta iniciativa de la Fundación pretende impulsar la puesta en marcha de proyectos socioeducativos de carácter comunitario por toda España. La novedad radica en que las propuestas están promovidas por colectivos de jóvenes, quienes desarrollarán las intervenciones seleccionadas...

AGOSTO

Había una vez....El Circo de las Doscientas en Roquetas



Del 30 de Junio al 6 de Julio y del 18 de Julio al 2 de Agosto se ha desarrollado, en el barrio de las Doscientas Viviendas, en Roquetas de Mar, un Campamento Urbano para niñ@s, en el que han participado unos 100 niñ@s del barrio.

Este campamento, en coordinación con los centros Cepaim de Roquetas de Mar y El Ejido, se han desarrollado con los siguientes objetivos...

‘Muévete y Cooperá’ llena playas de Huelva por los 8 objetivos del Milenio

Bajo los objetivos de sensibilización y participación, el área de Cooperación al Desarrollo de la Fundación Cepaim lleva organizando diferentes eventos deportivos a lo largo del verano en las distintas playas costeras de la provincia de Huelva con el fin de dar a conocer los 8 objetivos de desarrollo del Milenio. Actividades como la VII Milla Playera, que se llevó a cabo en colaboración con el Ayto de Cartaya, y que tuvo lugar en un entorno natural privilegiado, como es la playa de El Rompido, en Cartaya...



SEPTIEMBRE

Rosalía Guntín Ubiergo galardonada con el premio estatal del Voluntariado Social 2015



El pasado 15 de septiembre el jurado de los Premios Estatales al Voluntariado Social en 2015, emitió el fallo de los galardones, que suponen un reconocimiento a nivel estatal de la importante labor de entidades, programas y personas en su trabajo voluntario para la mejora social. De esta forma a nuestra compañera y subdirectora de la Fundación Cepaim, Rosalía Guntín Ubiergo, se le otorgó este galardón en su categoría individual, entre los 8 candidatos/as...

Inauguramos en Casa América Madrid, Exposición y Jornadas “Chicas Nuevas 24 Horas”



Profesionales, ciudadanos, empresarios, universitarios, investigadores, periodistas, nos hemos reencontrado en condiciones de paridad e igualdad, con la ética, los valores y los principios que se construyen desde la responsabilidad social, y la gestión de la diversidad, en el II RSEncuentro que desde la Fundación Cepaim hemos organizado en CaixaForum (Madrid), durante septiembre.

DETRÁS DE LOS NÚMEROS HAY PERSONAS ¡PUES QUE SE APARTEN! | reflexiones desde el II #RSEncuentro



La Fundación Cepaim convoca el VI Concurso de Relato Corto, Poesía y Escena Teatral sobre “Inmigración, Integración Intercultural y Convivencia Ciudadana”, dentro del Plan de Fomento de la Lectura, y como colaboración con el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, Dirección General de Política e Industrias Culturales y del Libro. Podrán participar en el citado concurso cualquier persona interesada...

Jornada de convivencia con los usuarios del área de Acogida en la Región de Murcia



El pasado 25 de Septiembre, en el centro de la Fundación Cepaim de Torre Pacheco (Murcia), en el Albergue de Los Melendres, se celebró una importante actividad de convivencia entre el equipo técnico y las personas usuarias de los centros de acogida de Murcia, Torre Pacheco y Cartagena.

Jornada donde participaron más de 100 personas para estrechar lazos entre equipo y usuarios/as...

OCTUBRE

Eid al-Fitr y Aid al Adha: principales festejos de la cultura musulmana



En la Fundación Cepaim tenemos muy claro que la integración se consigue desde la comprensión mutua, el conocimiento y la participación activa con las diversas culturas que conviven entre nuestros territorios. Es por ello, que en ocasiones es necesario formar parte de procesos que pertenecen al día a día de estas otras culturas, acontecimientos que son relevantes y significativos en las vidas de los vecinos y vecinas que nos acompañan en conformar estos nuevos territorios, diversos, ricos e interculturales...

III Seminario Internacional sobre Gestión Policial de la Diversidad



La Plataforma por la Gestión Policial de la Diversidad, de la que la Fundación Cepaim es miembro, apoya, participa e impulsa una Gestión de la Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado hacia un trato respetuoso e igualitario con los colectivos minoritarios y más vulnerables.

Bajo este marco los días 12 y 13 de noviembre en Madrid se celebró el IV Encuentro Nacional de Responsables de Seguridad Local, simultáneamente con el III Seminario Internacional sobre Gestión Policial de la Diversidad.

Apostamos por el emprendimiento social en Bolaños desde Cepaim Emprende



Asesoramos para impulsar empresas de servicios a la persona en Bolaños de Calatrava, Ciudad Real.

Desde el pasado 5 de Octubre y hasta el 18 de noviembre un grupo de 15 personas con diferentes dificultades de vulnerabilidad están participando en la formación “Cómo montar tu propia empresa de Servicios a la persona” que hemos organizado dentro del Programa Cepaim Emprende.

Se constituye la mesa de infancia en Murcia a través del Proyecto CaixaProinfancia



Desde el 8 de octubre de 2015, queda constituida la Mesa de Infancia como parte del Proyecto Piloto que se ha llevado a cabo desde el programa CaixaProinfancia en El Ranero – San Basilio (Murcia).

La Mesa está formada por la Unidad de Trabajo Social “Puertas de Castilla”, Centro M.SS.SS. “Ciudad de Murcia”, CEIP Juan XXIII, CEIP Reino de Murcia, IES Miguel Espinosa, IES Miguel de Cervantes, Centro de Salud El Ranero y Fundación Cepaim.

A debate entre empresas y organizaciones murcianas la prevención de delitos penales en materia de RSC



El pasado 29 de Septiembre se dieron cita más de una centena de responsables en materia de RSC, Recursos Humanos y jurídicos, de diferentes organizaciones y empresas de la Región de Murcia, en el curso superior universitario de Compliance Officer que organizó la Fundación Cepaim con la Plataforma de Innovación Social de la Universidad de Murcia, y que fue posible gracias a la empresa Aguas de Murcia y Abogados Garrigues con la colaboración de la Cátedra de RSC de la UMU y Ucomur. Esta formación que ponía sobre la mesa la necesidad de la figura en las empresas del Compliance Officer...

Ponemos fin a la Jornada “La Acción Comunitaria Intercultural” en Alzira con balance muy positivo



Éxito de asistencia y participación en la Jornada que se celebró el pasado 28 de octubre en Alzira, sobre Acción Comunitaria Intercultural.

La Casa de la Cultura de Alzira acogió la Jornada de Acción Comunitaria Intercultural con alrededor de 150 personas participantes que aportaron sus experiencias y opiniones, demostrando que la ciudadanía quiere ser protagonista en la construcción y desarrollo de su comunidad. La iniciativa la organizamos con el Ayto de Alzira, y con la colaboración de la Universidad de Valencia y la Asociación de vecinos de L'Alquerieta.

NOVIEMBRE

Cepaim apoya marcha contra las violencias machistas del 7n en Madrid

La Fundación Cepaim, desde su apuesta por la convivencia intercultural y la cohesión social quiere trasladar al conjunto de la sociedad nuestro apoyo a la Marcha Estatal contra las violencias machistas del sábado 7 de Noviembre, así como la [adhesión a su manifiesto](#), mostrando nuestro compromiso y cercanía con las víctimas de la violencia machista que seguimos sufriendo, en nuestra sociedad.



Comunicado ante los atentados perpetrados en París



Lo vivido en París es la obra de la sinrazón, del odio, de la pérdida del más mínimo sentido común, del olvido absoluto de los valores y los principios que nos configuran como seres humanos, como también lo es la guerra en Siria y en otras zonas del planeta y sus consecuencias...

Comienzan clases de español para madres y padres inmigrantes en el centro Cepaim de Lorca



El pasado mes de octubre y gracias a la colaboración con la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, el área de Intervención Socioeducativa con Familias y Menores de la Fundación Cepaim, pusimos en marcha esta formación de clases de español para padres, madres y/o tutores inmigrantes, en concreto en nuestro centro de Lorca (Murcia), y que se prolongará hasta febrero del 2016...

Celebrados los premios Incorpora de la Región de Murcia y Castilla la Mancha, reconociendo empresas socialmente responsables



El pasado jueves 12 de noviembre en Murcia y el 19 de noviembre en Albacete, acudimos a los premios Incorpora Murcia y Castilla La Mancha respectivamente. Galardón que se otorga cada año y en diferentes comunidades autónomas donde el programa se ejecuta y que se divide en cuatro categorías: gran empresa, mediana empresa, pequeña empresa y premio especial. Para reconocer a empresarios/as que apuestan por la integración laboral de colectivos vulnerables en el marco de la responsabilidad social corporativa.

Talleres de integración, convivencia y autonomía personal para la vida



Las formaciones que ofrecemos desde nuestra Área de Acogida en la Fundación Cepaim y en el caso concreto la que se está realizando en el centro de Níjar, Almería, tienen como principal finalidad la de dar respuesta al mayor número de necesidades que las personas beneficiarias nos demandan y ofrecer herramientas que les faciliten enfrentarse a las nuevas realidades que se les presentan...

Finaliza el Curso “Dinamitzadores Comunitàries per a la prevenció de la violència de gènere”



El pasado miércoles 25 de noviembre, se clausuró en el centro de la Fundación Cepaim en Barcelona, la II edición del Curso Dinamitzadores Comunitàries per a la prevenció de la violència de gènere, que comenzó el 14 de octubre del pasado mes.

Este curso tiene el objetivo de capacitar al grupo de mujeres participantes, 16 en total, de herramientas para la dinamización de sus actividades en la lucha contra la violencia de género...

DICIEMBRE

Hablando de inmigración e integración en la Universitat de Valencia



El pasado martes 1 de diciembre, la Fundación Cepaim en Valencia, participó en una charla-coloquio en la Universitat de Valencia, bajo el título “Nadie te esta esperando” (del mismo título que la novela que editó Cepaim recientemente) con el objetivo de sensibilizar y poner sobre la mesa temas como la realidad de los procesos migratorios y de la población migrante, así como la integración de personas de diversidad cultural en nuestra sociedad y concretamente en la ciudad de Valencia.

La Estación de Beniaján acogerá jornada del voluntariado, transformación urbana y participación social

El Centro de Arte y Acción Comunitaria La Estación de Beniaján, de la Fundación Cepaim, acoge el 12 de diciembre la Feria del Voluntariado que la Concejalía de Derechos Sociales de Murcia organiza cada año, en torno a una jornada en la que se cerrará el curso de varios proyectos y actividades que han contado con el diseño y la participación de los vecinos/as y de distintas entidades de Beniaján...



Un parque para ejercitar la convivencia y la cohesión social en Almería



El martes 1 de diciembre, el **parque del Puche en Almería se vestía de inauguración**, junto a los presentes, personal de Almería Acoge y Fundación Cepaim, el **grupo de jóvenes con los que nace esta nueva iniciativa** de crear una **zona de entrenamiento callejero** o como la denominan, de **Street Workout**.

Lo cierto es que cuando el grupo de jóvenes del barrio pidió ayuda para llevar a cabo esto, muchos no sabíamos ni lo que querían, pero teníamos claro que lo querían, y que **estaban dispuestos a trabajar duro y a dejarse la piel por conseguirlo**.

El proyecto Nuevos Senderos pone a debate en Teruel el presente y futuro de los pequeños pueblos rurales



El pasado 15 de diciembre se celebró en el municipio de Albarracín (Teruel) la Jornada: **Presente y futuro de los pueblos de la Sierra de Albarracín**. Durante la jornada que se organizó desde el Centro de Teruel, en el marco del proyecto Nuevos Senderos del Área de Desarrollo Rural de Fundación Cepaim, se contó con la colaboración de la Diputación de Teruel y de la Comarca de la sierra de Albarracín...

El proyecto ICI en Cartagena celebra Jornada formativa “La audición: un método de investigación participativa y comunitaria”



El pasado miércoles 16 de diciembre, tuvo lugar en Cartagena, jornada sobre el método de la Audición, como una herramienta para la construcción del “*Conocimiento Compartido*”. Un proceso de escucha y participación ciudadana, en el que se encuentra inmerso el proyecto ICI que coordina la Fundación Cepaim y el Ayto de Cartagena y que promueve la Obra Social “la Caixa”, donde intervienen los actores principales del Casco Histórico y ...

20 familias de Ciudad Real asisten al IV curso para familias “Por una educación positiva del niño/a”



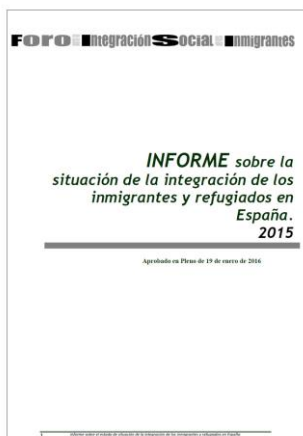
Se ha llevado a cabo en el CEIP Virgen del Monte de Bolaños de Calatrava, en Ciudad Real, el IV Curso de formación para familias “Por una educación positiva del niño/a”.

Se trata de un curso elaborado dentro del marco del proyecto de la Fundación Cepaim “Programa para la promoción de la integración y la convivencia intercultural en el ámbito educativo”...

DESTACADOS 2015

PUBLICACIONES DESTACADAS

INFORME SOBRE LA SITUACIÓN DE LA INTEGRACIÓN DE LOS INMIGRANTES Y REFUGIADOS EN ESPAÑA



Informe elaborado por el Foro para la Integración Social de las personas Inmigrantes, de carácter anual, actualizado sobre la situación en materia de integración de las personas inmigrantes y refugiadas en España durante el año 2015. Aborda el estudio de su situación en materias como perspectiva jurídica, el proceso educativo y formativo de los inmigrantes, el empleo, la formación, la situación de la mujer e igualdad, además de las Políticas de Integración, Planes Integrales, Convivencia y Cohesión Social en España...

Tekl@. Notas para el EMPODERAMIENTO DIGITAL CON MUJERES



...el Proyecto Tekl@ supone un paso más hacia una verdadera equiparación entre hombres y mujeres, en un ámbito, el de las nuevas tecnologías, en el que resulta evidente el predominio masculino.

Pero el proyecto contempla, además de la perspectiva de género, también la intercultural, no solo por la diversidad de orígenes del colectivo al que se ha dirigido, sino también por la metodología empleada, por la creación de un espacio de encuentro que sea en sí mismo diverso y en el que se pueda establecer una comunicación horizontal, desde el respeto y el reconocimiento...

Cuaderno para formación "Responsabilidad Social, Ética Empresarial y Gestión de la Diversidad" (2ª Edición)



...

Entre las diferentes actividades del proyecto, se encuentra la formación de profesionales de la intervención social, responsables de departamentos de RR.HH o de RSE de empresas, gerentes y personal de las administraciones públicas en temas vinculados a la gestión de la diversidad y la llamada "responsabilidad social empresarial". Por este motivo hemos elaborado este II Cuaderno formativo en...

Financiado por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social y FSE...

Herramientas pedagógicas para la prevención de la trata con fines de explotación sexual



HERRAMIENTAS PEDAGÓGICAS
PARA LA PREVENCIÓN DE LA TRATA
CON FINES DE EXPLOTACIÓN SEXUAL

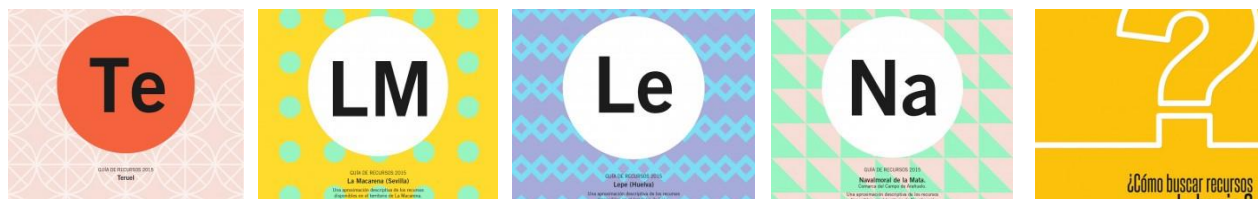
...

Desde el Área de Igualdad de Oportunidades, Gestión de la Diversidad y No Discriminación de la Fundación Cepaim trabajamos contra todas las formas de violencia y discriminación por motivos de sexo u origen racial o étnico y consideramos imprescindible dotarnos de reflexiones, debates, herramientas e instrumentos que nos permitan avanzar en la erradicación de tales lacras sociales.

...Tienes entre tus manos una guía hecha al calor de la acción y la esperanza. Una guía que nace del análisis problematizado de la explotación sexual comercial en sus distintas formas y que pretende dar respuesta a estas realidades...

(financiado por Ministerio de Empleo y Seguridad Social, Dirección General de Migraciones y por el Fondo Social Europeo)

GUÍAS DE RECURSOS: TERUEL, BENIAJÁN, LA MACARENA (SEVILLA), NAVALMORAL DE LA MATA, LEPE Y EL PUCHE (ALMERÍA).



La Fundación Cepaim desde sus centros de Beniaján (Murcia), Teruel, Sevilla, Lepe, Navalmoral de la Mata y Almería, a través de su área de Acción Comunitaria Intercultural ha impulsado y coordinado la realización y actuación de estas Guías de Recursos con el objetivo de generar información útil que permita vincular, de manera eficaz, a los vecinos y vecinas con los recursos y servicios disponibles en el territorio donde habitan y su utilización como espacios de encuentro.

...Los recursos recogidos son principalmente públicos, o privados que reciben financiación pública. Esta publicación es una aproximación descriptiva a la realidad del territorio, por lo que no pretende ser un documento estático ni definitivo sino, todo lo contrario, una herramienta dinámica y útil que se retroalimenta constantemente, abierta a la participación y aportaciones de los diferentes actores que intervienen en el territorio...

ÁREAS DE INTERVENCIÓN EN 2015

ACCIÓN COMUNITARIA INTERCULTURAL

El Área se fundamenta en la **Acción Comunitaria entendida como** “las relaciones entre personas, las oportunidades, los **vínculos**, los intereses, las **motivaciones** y – en general – todos aquellos mecanismos que de una manera dinámica **entretienen y estructuran la vida en sociedad**”.

Bajo estas premisas **trabajamos desde una acción integral que incluya todos los aspectos de la vida comunitaria de los barrios y municipios donde actuamos**. Y para ello utilizamos la investigación y la innovación social, el trabajo en red con los 3 agentes y actores de cada territorio (ciudadanía, recursos técnicos y administración), promocionando la participación y el empoderamiento ciudadano, los procesos de mediación, el fortalecimiento del tejido local que **origina** el caldo de cultivo de la **cohesión social**, la **convivencia** y el **encuentro desde la interculturalidad y la diversidad**.

LÍNEAS DE ACTUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO 2013-2016

1. DINAMIZACIÓN COMUNITARIA, ACCIÓN COMUNITARIA INTERCULTURAL

Objetivos

- Promover la participación comunitaria de las personas residentes en los diversos barrios en un trabajo conjunto con los servicios de dichas zonas para lograr una atención integral y adecuada a las necesidades detectadas.
- Generar espacios de encuentro y participación para jóvenes, mujeres y otros colectivos especialmente vulnerables.

2. FOMENTO DE LA PARTICIPACIÓN SOCIAL Y POLÍTICA DE LA POBLACIÓN MÁS VULNERABLE

Objetivos

- Potenciar un movimiento vecinal activo, con inquietudes sociales y

responsable con su entorno, que cree lazos de convivencia comunitaria.

- Fortalecer el tejido asociativo inmigrante y su relación con el tejido asociativo local promoviendo acciones y espacios de encuentro; colaboración entre asociaciones; colectivos y plataformas de personas inmigrantes; entre otros.



- Mejorar la capacitación para el asociacionismo formal y la generación de grupos naturales, plataformas, colectivos, etc. de las personas inmigrantes a través de acciones de animación, formación, acompañamiento e intercambio.

3. MEDIACIÓN INTERCULTURAL COMUNITARIA Y VECINAL

Objetivos

- Incorporar la herramienta de mediación en las intervenciones de la Fundación en las que fuera necesaria.
- Desarrollar acciones de mediación preventiva, de

sensibilización y para la resolución de conflictos.

- Formación externa en mediación intercultural.
- Coordinación e intercambio de experiencias con otras entidades y redes de personas que intervienen en mediación.

4. PUBLICACIONES

Objetivos

- Elaborar una publicación con periodicidad semestral en soporte digital que recoja la actividad del área, así como reflexiones y propuestas de personas expertas en la materia.

DESTACADOS DEL ÁREA EN 2015

- Durante 2015, cuatro programas o proyectos han destacado en diferentes territorios y desde diferentes líneas de actuación, desde las que queremos destacar algunas acciones:

- **Programa integral para la inclusión activa, la dinamización comunitaria y la participación social en zonas de exclusión social**

Mediante diferentes actividades manuales los menores trabajan las normas cívicas, el autocontrol y la responsabilidad, además de promover su creatividad.



Taller de Creatividad infantil Lepe (Huelva)

Con jornadas comunitarias de mejora del entorno, se consiguió la implicación de los distintos actores del territorio: AAPP, Ciudadanía/Voluntariado, representantes del tejido asociativo y Técnicos de la intervención social, y se fomenta un sentimiento de pertenencia y cuidado del barrio.





Participación Vecinal y mejora del entorno de La Estación, Beniaján - Murcia

En estas imágenes se muestran actividades y talleres realizados en el CEIP Buenavista, del barrio de la Macarena en Sevilla.

Los resultados de actividades abiertas a grandes colectivos siempre dan muy participación y resultados muy positivos.



Talleres de henna, de trenzas, de caligrafía árabe y djambee.



Round table de convivencia y debate sobre África.

➤ **Programa para la promoción de la integración y la convivencia intercultural en el ámbito educativo.**

Mediante este taller se fomenta entre los menores su reflexión sobre la naturaleza de los distintos valores humanos reflejados en el mural, donde todos participaron, creando un elemento que perdurará en el tiempo.



Taller Pintura Mural – Colegio Río Taje - 4ºESO – Navalmoral (Cáceres)

➤ **Programa para promover la mediación intercultural como herramienta de vecindad y convivencia**

Con el deporte como vehículo de unión entre culturas, fomentamos no solo hábitos saludables entre la población, también la participación y la convivencia entre los diferentes colectivos que viven en el vecindario.



Torneo Fútbol Sala Intercultural en Teruel.

IMPACTOS POSITIVOS EN 2015

En 2015 se realizaron un total de

- 449 talleres formativos en los que participaron 7.275 personas. El 89 % mujeres y el 11 % hombres. Las líneas principales de trabajo de los mismos fueron la de educación, promoción del empleo, inclusión social, salud, participación y convivencia.
- 246 acciones formativas con menores con la participación de 4.757 niñas y niños, de los cuales la mitad fueron mujeres y la mitad hombres. Las líneas temáticas principales fueron: educación, apoyo familiar y salud.
- 67 jornadas en las que participaron un total de 4.849 personas, mujeres y hombres en igual proporción. Las principales líneas de contenido fueron la educación, participación, convivencia, salud y sensibilización frente a la discriminación.
- 265 acciones lúdico-culturales con la participación de 20.413 personas, 55 % mujeres y 45 % hombres. La participación, la convivencia, la educación y la igualdad de género son las líneas más importantes abordadas.
- 683 acciones grupales donde han participado 18.591 personas con un 54 % de participación de mujeres y un 46 % de hombres. En estas acciones se ha reflexionado sobre la educación, la acogida a personas extranjeras, la participación, la convivencia y la promoción del empleo, principalmente.
- 369 reuniones de trabajo en red con la participación de 3.106 personas (60% mujeres y 40% hombres).
- 72 acciones de sensibilización relacionadas con la acogida a personas extranjeras, la participación, la convivencia y la lucha contra la discriminación, con la participación de 7.203 personas de las cuales el 49% fueron mujeres y el 51% hombres.
- 11 acciones de mejora del entorno en las que han participado 409 personas con un 54% de mujeres y un 46% de hombres.
- Los grupos de nacionalidades más numerosas que han participado son: la española, marroquí, gambiana, senegalesa y ecuatoriana aunque en total han participado personas procedentes de 92 nacionalidades.

TESTIMONIOS DEL ÁREA EN 2015

TESTIMONIO 1.

“Creo que es muy importante que Cepaim siga apoyando de diferentes maneras el asociacionismo en Molina. Gracias a su labor se ha conseguido una mayor cohesión, organización, participación y actividades dentro del movimiento asociativo, consiguiendo un trabajo unido para lograr el bien común”



Ángela Martínez Martínez, presidenta de la Asociación Cultural Vacaciones en Siberia de Molina de Aragón.

TESTIMONIO 2.

“Ha sido una gran experiencia conocer a tantas personas. Tuve la oportunidad de quitar aquellos prejuicios sociales que pudiera tener al interactuar con otras personas ajenas a mi ámbito social. Cada día crecía mi interés por conocer más a cerca de mis compañeros/as y sus culturas, así pude entenderlas y valorarlas mucho más. Recuerdo las risas y el gran ambiente que había y eso aún me hace sonreír”



Alba Lucía Mantilla - Colombia, participante en varias actividades del proyecto *“Programa integral para la inclusión activa, la dinamización comunitaria y la participación social en zonas de exclusión social”* en Molina de Aragón

TESTIMONIOS 3.

“He recordado las normas básicas de higiene, que por prisas a veces se me olvida ponerlas en práctica de manera correcta”.

“He conseguido cambios en la familia muy buenos.”



Fatima Serrouk: del Programa para promover la Mediación Intercultural como herramienta de vecindad y convivencia 2014, Teruel

TESTIMONIOS 4.

“Es muy buena persona y explica las cosas de una manera excelente. Yo creo que nos ha servido para autocontrolarnos y para darnos cuentas de muchas cosas”.

Ariana Pérez

“Nos ha gustado mucho este curso por todo lo que nos ha aportado. Nos ha servido de mucho, muchas cosas de las que nos ha explicado no teníamos conocimiento de ello”.

Alba Arcaz y Andrea Curiel



Alumnos y alumnas del IES ZURBARÁN (Programa de Mediación Educativa en Navalmoral de la Mata - Cáceres)

ANEXO: CUADRO DE PROYECTOS EN EL ÁREA DE ACCIÓN COMUNITARIA INTERCULTURAL EN 2015

PROYECTO	ACTUACIONES	ÁMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS
Programa para la promoción de la integración y la convivencia intercultural en el ámbito educativo.	Promover la interculturalidad y la gestión de la diversidad en centros educativos, trabajando desde la mediación y la sensibilización en actividades culturales, lúdicas y formativas.	Lepe (Huelva) Bolaños de Calatrava (Ciudad Real) Navalmoral de la Mata (Cáceres)	1.571 personas en talleres y acciones formativas 3.847 personas en actividades lúdico-culturales 1.334 personas en actividades de carácter grupal	Dirección General de Migraciones, Secretaría General de Inmigración y Emigración Ministerio de Empleo y Seguridad Social Fondo Europeo para la Integración/Fondo de Asilo, Migración e Integración.
Programa para promover la mediación intercultural como herramienta de vecindad y convivencia.	Acciones de mediación e intervención en barrios con vecinos y profesionales de los servicios locales y organizaciones sociales alrededor de la convivencia, el diálogo y la diversidad. Prevención y resolución de conflictos culturales y creación de nuevas estrategias de relación e intervención.	Navalmoral de la Mata (Cáceres) Teruel Barcelona Murcia Cartagena Almería	5.173 personas han participado en acciones colectivas 3.120 participantes en acciones formativas	Dirección General de Migraciones, Secretaría General de Inmigración y Emigración Ministerio de Empleo y Seguridad Social Fondo Europeo para la Integración/Fondo de Asilo, Migración e Integración.
Programa Integral para la inclusión, la dinamización comunitaria y la participación social en zonas de inclusión	Acciones de participación, sensibilización, interculturalidad y convivencia de ámbitos locales	Lepe (Huelva), Sevilla, Almería, Beniaján y Cartagena (Murcia), Molina de Aragón (Guadalajara), Barcelona,	20.157 personas participantes en acciones colectivas Más de 4.280 personas participantes en acciones formativas	Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad con cargo a la asignación tributaria sobre la renta de las personas físicas
Proyecto ICI (Intervención Comunitaria Intercultural) de La Caixa	Promoción de procesos de desarrollo comunitario sostenible de carácter intercultural con la	Banyoles (Girona) Cartagena (Murcia)	Más de 600 personas	Fundación La Caixa

	participación de tres actores base en el territorio: ciudadanía, recursos técnicos y administración para			
Proyectos de Intervención Comunitaria Integral	Mejorar las condiciones de convivencia y cohesión social a través de actuaciones de inclusión social destinadas al conjunto de vecinos y vecinas los barrios donde se actúa por medio de un trabajo de colaboración y coordinado.	Banyoles (Girona) Alzira (Valencia)	Más de 7.000 personas han participado en 450 acciones colectivas	Dirección General de Migraciones, Secretaría General de Inmigración y Emigración Ministerio de Empleo y Seguridad Social Fondo de Asilo, Migración e Integración.
Proyecto de Mediación Intercultural en Ámbito Penitenciario	Realizar acciones de mediación intercultural en varios centros penitenciarios de Cataluña para evitar conflictos entre los internos.	Cataluña	1715 personas han participado en 22 acciones colectivas	Generalitat de Cataluña
Programa para la promoción de la integración y la convivencia intercultural en el ámbito educativo.	Promover la interculturalidad y la gestión de la diversidad en centros educativos, trabajando desde la mediación y la sensibilización en actividades culturales, lúdicas y formativas.	Lepe (Huelva) Bolaños de Calatrava (Ciudad Real) Navalmoral de la Mata (Cáceres)	1.571 personas en talleres y acciones formativas 3.847 personas en actividades lúdico-culturales 1.334 personas en actividades de carácter grupal	Dirección General de Migraciones, Secretaría General de Inmigración y Emigración Ministerio de Empleo y Seguridad Social Fondo Europeo para la Integración/Fondo de Asilo, Migración e Integración.

ÁREAS DE INTERVENCIÓN EN 2015

ACOGIDA

La Fundación Cepaim sitúa la **intervención en el “Área de acogida”** como una de sus **prioridades** fundamentales, apostando por la configuración de recursos de alojamiento temporales, entendidos como **espacios convivenciales** donde se atienden necesidades coyunturales derivadas de la falta de vivienda y se articulan **actuaciones encaminadas a la emancipación** de los recursos asistenciales y a la **participación en la vida pública** de los/as beneficiarios/as.

Asimismo en esta área se enmarcan las **actuaciones integrales de intervención en asentamientos**, la prestación de **servicios** a través de **Centros Diurnos**, y los servicios de **Orientación y Pre-formación Básica**.

LÍNEAS DE ACTUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO 2013-2016

1. DISPOSITIVOS DE ACOGIDA CON DOTACIÓN DE ALOJAMIENTO TEMPORAL

Objetivos

- Cubrir durante un periodo de tiempo determinado el alojamiento y otras necesidades básicas de personas en situación de alta vulnerabilidad.
- Prevenir el deterioro de aquellas personas que, por motivos derivados de la situación socioeconómica actual, requieran de apoyos en materia de vivienda, alojamientos temporales, suministro de ayudas básicas, prestaciones de servicios encaminados a la cobertura de las necesidades básicas o servicios de orientación e información.
- Promover la autonomía y emancipación de los recursos

asistenciales de las personas que habitan en dispositivos residenciales.

2. INTERVENCIÓN EN ASENTAMIENTOS

Objetivos

- Intervenir en los asentamientos: cubriendo las necesidades básicas de higiene, salud, vestido, alimentación, siempre incidiendo sobre la información, orientación y apoyo social.
- Identificar y extrapolar buenas prácticas en intervención social en asentamientos.
- Buscar alternativas de salidas dignas, implicando por un lado a las personas asentadas, y por otro lado al tejido asociativo, vecinal, administraciones públicas y empresarios/as.

3. CENTROS DIURNOS

Objetivos

- Garantizar la cobertura básica de higiene, salud, aseo personal, información, asesoramiento y atención social a personas que se encuentran asentadas o a personas que no disponen de los recursos necesarios para cubrir esas necesidades.

4. PRE- FORMACIÓN BASICA

Objetivos

- Impulsar el acceso de las personas usuarias a acciones formativas que posibiliten el aprendizaje de la lengua, el conocimiento del medio y el desarrollo de las habilidades sociales.

5. INFORMACIÓN, ORIENTACIÓN Y ASESORAMIENTO

Objetivos

- Proporcionar apoyo, información, orientación y asesoramiento en materia social, legal, sanitaria y administrativa.
- Apoyar la gestión administrativa de las personas alojadas en los dispositivos de acogida y al resto de personas usuarias de nuestros centros.
- Promover el conocimiento de la sociedad de acogida y de los recursos públicos y privados disponibles.



DESTACADOS DEL ÁREA EN 2015

- Detectar la necesidad de realizar innovación metodológica y proporcionar herramientas prácticas, creando grupos de trabajo en el encuentro estatal del área de Acogida.
- Se ha realizado la visita al CETI de Melilla
- Se ha implementado el proyecto de Acogida Humanitaria en el territorio de Algeciras.
- Se ha implementado el proyecto de Acogida Temporal DGM en el territorio de Roquetas.
- Se realizó en Huelva el encuentro anual del área de Acogida, en el mes de mayo.
- Se intervino socialmente en la búsqueda de alternativas de salida, de forma coordinada con la administración local y entidades sociales, de los residentes de asentamientos ante los desalojos de los asentamientos en Barcelona, Valencia y Huelva a raíz de desalojos e incendios.
- Se mejoró la coordinación y se consolidaron los equipos del área de Acogida.

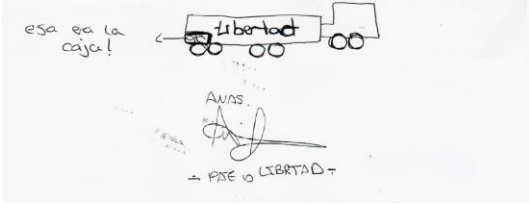
IMPACTOS POSITIVOS EN 2015

- El total de las plazas de acogida ha sido de 493 plazas,
- Se ha proporcionado Acogida a través de plazas residenciales y redes socio-familiares a 2.651 personas de las cuales el 3.75% eran menores de edad.
- Se ha realizado intervención social en asentamientos con un total de 3.329 personas directas en los distintos proyectos estatales y territoriales, y se ha atendido en los Centros de Día a 3.595 personas.



TESTIMONIOS DEL ÁREA EN 2015

Soy Anas tengo 18 años, soy de origen marroquí aunque ahora estoy en España. Seis años atrás yo era solamente un niño que me gustaba jugar al fútbol y los otros marroquíes, he tenido problemas familiares tanto por la familia de mi padre y de madre; un día me escape de mi casa sin más, solo quería estar solo hasta deshacer de mis penas. Un día me encontré con unos niños de Tanger ciudad de Marruecos. Pasa un tiempo después de haber conocido a esos niños. El camino gracias a ellos aunque era largo pero era cuestión de vivir! Esos niños no eran malos pero les gustaba la diversión, recuerdo perfectamente que era de noche más o menos las 11 o tal vez sea las 22:30 de la noche, decidimos bajar al puerto si así es al puerto de tanger. Los niños bajaban por una razón, la razón es cruzar la frontera a otro lugar, a otro mundo o a otra vida. Yo no tenía ni idea de lo que iba a pasar. Bajamos al puerto, la verdad yo iba muy asustado a parte de que no conocía el lugar, no sabía de que va el juego. Entramos al puerto a escondernos de policía marroquí. Llegamos a la segunda puerta, en esa puerta se encontraban muchos policías y perros. La verdad que iba no iba a sustar sino me encontraba sin fuerzas. Nos quedamos al lado de los perros, y me cuenta uno de ellos que lo que tenía que hacer yo. Tenía que correr y correr sin mirar atrás pero lo que pasó. Entre corriendo con mucha velocidad para que no me agarraran los policías, era 4 niños, bueno ahora somos 3 uno de esos niños de la edad más o menos de unos 9 años, le mordió un perro de policía y ha sido detenido. Entramos al mundo de camiones del puerto eso era una parte de camiones. Entonces un niño vio un camión que tenía una caja tras de las ruedas



TESTIMONIO 1

Soy Anas tengo 18 años, soy de origen marroquí aunque ahora estoy en España. Seis años atrás yo era solamente un niño que me gustaba jugar al fútbol... he tenido problemas familiares tanto por la familia de mi padre y de mi madre y un día me escape de casa... quería estar solo para deshacer de mis penas. Un día me encontré con unos niños en Tanger... los niños no eran malos... y decidimos bajar al puerto de tanger... bajábamos por una razón, la razón es cruzar la frontera a otro lugar, a otro mundo... Éramos 4 niños bueno ahora somos 3 uno de esos niños de la edad más o menos de unos 9 años, le mordió un perro de policía y ha sido detenido. Entramos al mundo de camiones... vio un camión que tenía una caja tras de las ruedas... esa era la caja! Libertad!

... Anas, persona usuaria del Área de Acogida de la Fundación Cepaim relatando su experiencia de como llego a España...

MAMADOU
L. SARR
BELLE

je suis très content de l'accueil en centre car tous les personnel ont été formidable gentilles, disponibles, généreux, souriants et simple

AVEC MAMADOU
LA MAÏN

Dans le centre ont manqué rien du tout et tout comme: nourriture, habillement et l'habitation est très bien de l'eau etc...

il y a une bonne organisation la semaine

Merci de votre aide pour les différentes formations et les diplômes que j'ai eu. Bonne continuation et bonne nuit

AIDER AIMER
APPRENDRE DONNER ET
GRASIAS A LA VIE

TESTIMONIO 2

Yo estoy muy contento con el centro de bienvenida y todo el personal... gente formidable, disponible, generosa...

Mamadou Sarr persona usuaria del Área de Acogida de la Fundación Cepaim

TESTIMONIO 3

Estoy feliz de que haya gente que cuide de mí. Porque no es fácil... Su trabajo es muy bueno y les damos las gracias a todas las personas... Ningún muro enemigo puede contra ustedes... Yo oro por ustedes. Amén.

Abah Musa persona usuaria del Área de Acogida de la Fundación Cepaim

24/10/2013.
Obligation of Miss Eva
I am happy as you people take very care of me. because is not easy. I fide well with you people without any problem. I thank almighty god for that. may almighty God - still guide you people as you work good work in Jesus Name I pray. Amen.
your work to us is very well we thank you people all. may God bless you people for your goodness of mercy. Stay fine and Godbless. No enemy will fight against you people in Jesus Name I pray. Amen
Sign
Abah Musa
from Chad. A.D.

ANEXO: CUADRO DE PROYECTOS DEL ÁREA DE ACOGIDA EN 2015

Proyecto	Actuaciones	Ámbito territorial	Personas beneficiarias	Entidades Financiadoras
Atención Humanitaria A Personas Inmigrantes Según L Atención Humanitaria A Personas Inmigrantes Según Lo Previsto En El Real Decreto 441/07, De 3 De Abril	Acogida	Estatal	1.982	Dirección General De Migraciones Secretaría General De Inmigración Y Emigración MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL
	Traslados		1.982	
	Intervención en asentamientos		750	
	Centros diurnos		1.315	
Dispositivo de acogida temporal (DGM)	Acogida Temporal	Estatal	108	Ministerio de Empleo y Seguridad Social
Intervención en Asentamientos con Personas y Familias en Situación de Urgencia Social	Intervención en asentamientos	Estatal	1.571	Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad MINISTERIO DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD
Programa de equipamiento residencial para menores en situación de dificultad y/o conflicto social.	Acogida Temporal	Estatal	19	Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad MINISTERIO DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD
Dispositivo de acogida integral de personas inmigrantes	Acogida Temporal	Estatal	172	Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad MINISTERIO DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD
Ítaca joven. Pisos de	Acogida Temporal	Estatal	79	Secretaría de Estado de Servicios

preautonomía de jóvenes inmigrantes y autóctonos				Sociales e Igualdad MINISTERIO DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD
Amchi II. Acogida Integral a personas Inmigrantes	Intervenir en los asentamientos chabolistas	CC.AA Andalucía	10	Consejería de Empleo Delegación Provincial de Huelva_ Junta de Andalucía_
Centro de integración sociolaboral y acogida temporal	Acogida Temporal	CC.AA Valenciana	15	Consellería de Bienestar Social Generalitat Valenciana
Intervención en asentamientos	Asentamientos	CC.AA Valenciana	270	Consellería de Bienestar Social Generalitat Valenciana
Ayuntamiento de Barcelona adultos	Acogida Temporal	Local Barcelona	19	Ayuntamiento de Barcelona
Ayuntamiento de Barcelona jóvenes	Acogida Temporal	Local Barcelona	10	Ayuntamiento de Barcelona
Consortio servicios sociales del ayuntamiento de Barcelona	Acogida Temporal	Local Barcelona	16	Ayto. Barcelona y Consorcio Servicios Sociales de Barcelona
Centro de Acogida Temporal ayuntamiento de Murcia	Acogida Temporal	Local Región de Murcia	29	Concejalía de Sanidad y Servicios Sociales del Ayuntamiento de Murcia
CARM Beniaján	Acogida Temporal	Territorial Región de Murcia	33	Consejería de Sanidad y Política Social de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia
CARM los Melendres	Acogida Temporal	Territorial Región de Murcia	188	Consejería de Sanidad y Política Social de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia
Asentamientos CARM	Asentamientos	Territorial Región de Murcia	195	Consejería de Sanidad y Política Social de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia
Acciones Para La Integración y La Cohesión Social	Orientación, Información y Asesoramiento	Local	40	Diputación Provincial De Teruel

ÁREAS DE INTERVENCIÓN EN 2015

COOPERACIÓN AL DESARROLLO Y

CODESARROLLO

Tiene como objetivos principales los de contribuir a la **mejora de las condiciones de vida de las personas** en los países donde interviene Cepaim (**Senegal y Marruecos**) impulsando medidas que mejoren la **salud**, la **educación** y el **desarrollo económico**, así como también apoyar en el **refuerzo institucional, trabajando en red** con entidades públicas y privadas de las zonas del sur y **promoviendo intercambios culturales, educativos y empresariales**. Siempre con acciones directas del trabajo propio de las personas de procedencia de estos países, tanto migrantes como residentes de los mismos.

LÍNEAS DE ACTUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO 2013-2016

Estos son los ámbitos primordiales donde la Fundación Cepaim lleva sus **principales líneas de actuación** para la **mejora de las condiciones de desarrollo social y económico en Senegal y Marruecos**.

1. EDUCACIÓN

Objetivos

- Mejorar y dotar las infraestructuras en las comunas rurales.
- Facilitar el acceso a la escolarización en las comunas rurales.
- Mejorar los canales de comercialización de los productos agrarios.
- Mejorar los equipamientos e infraestructuras agrícolas
- Apoyar a las cooperativas agrícolas.
- Impulsar la apicultura y la agricultura ecológica en las comunas rurales.

2. AGRICULTURA

Objetivos

- Formar a la población local en técnicas agrícolas.
- Mejorar los niveles de producción y rendimiento de los cultivos.
- Incorporar nuevos productos agrícolas.

3. SALUD

Objetivos

- Impulsar la Educación y Atención Sanitaria en especial entre la población de mujeres gestantes.
- Extender una prevención sanitaria básica y prioritaria de vacunación en especial entre la población infantil y las mujeres gestantes.

- Mejorar las condiciones higiénicas y sanitarias a través de una adecuada infraestructura básica en la población rural.
- Apoyar la reinserción laboral en los casos de retorno.

4. SENSIBILIZACIÓN SOCIAL

Objetivos

- Impulsar actitudes favorables y solidarias sobre la realidad de Senegal y Marruecos.
- Editar y Divulgar material documental que den a conocer los valores culturales de Senegal y Marruecos.

5. MUJERES

Objetivos

- Fomentar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
- Incluir el enfoque de género en todas las intervenciones.
- Potenciar y apoyar asociacionismo de mujeres.
- Apoyar iniciativas socio-económicas promovidas por mujeres.

6. CREACIÓN DE MICROEMPRESAS

Objetivos

- Contribuir al desarrollo socio-económico del territorio de la implementación del negocio.

7. RETORNO DE ATENCIÓN SOCIAL

Objetivos

- Identificar e Intervenir en las necesidades específicas de las personas solicitantes de retorno voluntario Atención Social.
- Asesorar y orientar a las personas demandantes sobre las particularidades y los requisitos de esta modalidad de retorno voluntario de atención social.
- Facilitar el retorno voluntario a las personas en situación de vulnerabilidad que lo solicitan

8. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL Y SOCIAL

Objetivos

- Impulsar la interlocución con la Administración Pública Senegalesa y Marroquí.
- Colaborar con las autoridades locales para la mejora de la gestión, transferencia de modelos y conocimientos que puedan ser validos a la realidad del país.
- Formar y acompañar al tejido asociativo.
- Formar a las contrapartes en la elaboración, seguimiento, justificación y evaluación de proyectos.
- Implicar a las autoridades locales en la evaluación de resultados de impacto.

DESTACADO EN EL ÁREA EN 2015

- Participación en el Máster de Cooperación al desarrollo de la Universidad de Murcia (Modulo experiencia de la Fundación y las líneas de actuación)
- Acogida de alumnado del máster de cooperación al Desarrollo de la Universidad de Murcia
- Más de 350 personas se han beneficiado de la mejora de la infraestructura agrícola
- 11 personas senegalesas con sus familiares han montado un negocio en el país de origen como medio de reintegración acogéndose al retorno productivo
- Más de 120 niños/as han beneficiado directamente de la mejora de la infraestructura (Escuela infantil)
- Más de 100 personas ha podido retornar a su país de origen con el apoyo de la fundación CEPAIM
- Más de 40 familias se han beneficiado indirectamente del proyecto de integración educativa facilitando el acceso a la escuela infantil en mejores condiciones
- Participación y Acogida del alumnado del Máster de Cooperación al desarrollo económico de la Universidad de Murcia.
- Consolidación de la Asociación CEPAIM en Senegal como contraparte local de los proyectos de Cooperación al Desarrollo y Codesarrollo
- Participación en la feria del cooperante 2015 en Murcia con un stand propio



IMPACTOS POSITIVOS EN 2015

- Más de 350 personas se han beneficiado de la mejora de la infraestructura agrícola.
- 11 personas senegalesas con sus familiares han montado un negocio en el país de origen como medio de reintegración acogiendo al retorno productivo
- Más de 120 niños/as han beneficiado directamente de la mejora de la infraestructura (Escuela infantil)
- Más de 100 personas ha podido retornar a su país de origen con el apoyo de la fundación CEPAIM
- Más de 40 familias se han beneficiado indirectamente del proyecto de integración educativa facilitando el acceso a la escuela infantil en mejores condiciones



TESTIMONIOS DEL ÁREA EN 2015

TESTIMONIO 1



"Aprovecho este acto de inauguración para agradecer a la Fundación Cepaim por la labor solidaria para la población de Bamako, construyendo, equipando y mejorando la guardería, me encargo personalmente a obrar junto con las autoridades educativas nacionales y regionales para asignar el personal docente para la guardería-escuela infantil de la aldea e incluirla en la red nacional de las escuelas de Senegal"

Therèse Faye Diouf,

Directora General de la Agencia Nacional de Escuelas Infantiles.
Ministerio de la Mujer, la familia y la Niñez (Senegal)

TESTIMONIO 2



“La Fundación CEPAIM me ha ayudado. Sin este organismo yo no podía volver a Senegal y montar mi negocio. Cuando me pregunta la gente cual es el mejor del mundo? Contesto: Cepaim; siempre ayuda a la gente... ahora mismo vivo tranquilo con mi familia y intento ayudar a la gente. Hay personas que vienen a mi tienda y no tienen calzados por ejemplo, yo se les regalo. Estoy pensando o abrir otra tienda en el próximo año y poder seguir ayudar a la gente también, de hecho he creado una asociación. Gracias, gracias, muchísimas gracias a Cepaim.”

Abasse Seye.

Empresario de cosmética retornado en la modalidad de Retorno Productivo en Senegal

TESTIMONIO 3



“El proyecto de retorno productivo me ayudó a estar con mi familia, a ganar bien la vida en mi país y ayudar a gente que trabaja conmigo, me ayudó también a estar con mis hijos para darles buena educación. Muchas gracias a la Fundación CEPAIM”

Modou Guèye - Desguace Khelcom Diaga Gueye et frères
Empresario Venta de ferralla retornado en la modalidad de Retorno Productivo en Senegal

ANEXO: CUADRO DE PROYECTOS DEL ÁREA DE COOPERACIÓN AL DESARROLLO EN 2015

PROYECTO	ACTUACIONES	AMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS
Mejora de la infraestructura agrícola	<ul style="list-style-type: none"> -Instalación de módulos fotovoltaicos para el bombeo de agua -Construcción de pozos -Formación en gestión de la cooperativa -Formación en mantenimiento de los módulos fotovoltaicos -Formación en técnicas agrícolas 	Senegal	350 personas	Diputación de Huelva y Teruel, Ayto de Teruel
Equipamiento de la infraestructura educativa Muévete y coopera	<ul style="list-style-type: none"> -Mejora de las aulas -Dotación de material escolar -Talleres de sensibilización acceso a la educación de niños/as para padres y madres del poblado - Acciones formativas de alfabetización 	Senegal Huelva	150 personas	Caja Rural de Teruel Diputación de Huelva
	<ul style="list-style-type: none"> -Triatlón, I Cross -Charlas de sensibilización sobre los Objetivos del Desarrollo del Milenio en institutos 		150 personas	

Retorno Voluntario	Atención Social y reintegración APRE Productivo	Estatal	620 personas atendidas, 67 retornadas/os 150 personas atendidas, 30 personas retornadas 140 personas se ha beneficiado del proyecto de retorno y 11 de ellas han retornado a Senegal crenado 11 microempresas	Ministerio de Trabajo e Inmigración cofinanciado por el Fondo de Asilo, Migración y Integración.
--------------------	---	---------	---	--

ÁREAS DE INTERVENCIÓN EN 2015

CULTURA EMPRENDEDORA

Engloba las acciones y proyectos dirigidos a **impulsar** la promoción de **actitudes y valores de autonomía y emprendimiento** dentro de la propia organización, en el sistema educativo y a nivel social trabajando estas actitudes con el conjunto de la ciudadanía y, de forma especial, con la población destinataria de nuestros proyectos y programas, a través del asesoramiento en la puesta en marcha de proyectos de autoempleo sostenibles.

LÍNEAS DE ACTUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO 2013-2016

1. PROMOCIÓN DEL EMPLEO AUTÓNOMO Y DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA

Objetivos

- Planificar, desarrollar y evaluar itinerarios de asesoramiento y apoyo para la creación de empresas que generen empleo y cohesión social, dando respuestas a necesidades reales de la población a partir de una idea de actividad económica.
- Promocionar las opciones de emprendimiento colectivo en el marco de la economía social y solidaria a través de actuaciones de asesoramiento especializado.
- Impulsar la constitución de empresas mixtas promovidas por emprendedores autóctonos y extranjeros.

2. ASESORAMIENTO A INICIATIVAS EMPRESARIALES YA CONSTITUIDAS

Objetivos

- Diagnosticar, en cada territorio de actuación, la situación del tejido empresarial, prioritariamente de origen extranjero y autóctono, identificando necesidades y demandas de mejora.
- Diseñar conjuntamente con el empresario demandante de los servicios de asesoramiento un plan de actuación para el refuerzo y sostenibilidad de su actividad económica.
- Establecer contacto y actuar coordinadamente con las personas, organizaciones, empresas y administraciones que actúen en el mismo territorio y en el mismo ámbito.

3. CUALIFICACIÓN PARA EL EMPRENDIMIENTO

Objetivos

- Apoyar los procesos de reconocimiento de titulaciones y de acreditación de experiencia de origen que se precisen para ejercer una actividad por cuenta propia.
- Planificar actividades formativas diseñadas a medida de acuerdo a necesidades y demandas que mejoren competencias de carácter transversal y contribuyan a minimizar posibles barreras en el proyecto de autoempleo.
- Realizar acciones formativas, diseñadas a medida de acuerdo a necesidades y demandas en materia de gestión empresarial que afiancen y desarrollen los conocimientos, destrezas y habilidades necesarios para emprender.
- Desarrollar experiencias de formación para el emprendimiento en el sistema educativo reglado.

4. FOMENTO DE LA INICIATIVA EMPRENDEDORA A NIVEL INTERNO

Objetivos

- Impulsar la creación de una iniciativa empresarial, promovida por la Fundación Cepaim que oferte formaciones de demanda a las organizaciones sociales, a las empresas de economía social y a

otras empresas.

- Coparticipar en iniciativas empresariales, preferentemente de economía social que promuevan valores de solidaridad y desarrollo sostenible.

5. PROMOCIÓN DE VALORES Y ACTITUDES EMPRENDEDORAS

Objetivos

- Visibilizar la opción del emprendimiento como una oportunidad real de inserción laboral.
- Incorporación de la cultura emprendedora a través de actuaciones de educación emprendedora dirigidas a la población infantil y juvenil.
- Promover actitudes y valores emprendedoras en el personal directivo de la fundación, en sus coordinadores y equipos técnicos.

6. INTERLOCUCIÓN Y TRABAJO EN RED CON ASOCIACIONES DE AUTÓNOMOS, DE ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA

Objetivos

- Establecer acuerdos de colaboración en cada una de las CC.AA en las que estamos presentes con las organizaciones de autónomos, de economía social y solidaria.
- Promover la participación y el impulso en proyectos de

economía alternativa y sostenible, banca ética y otras redes locales que promuevan y apoyen nuevos modelos económicos.

disponibles en el sitio web del área CEPAIM EMPRENDE.

- Realizar unas Jornadas de carácter estatal sobre emprendimiento.
- Dar a conocer las iniciativas emprendedoras lideradas por personas extranjeras, visibilizando su aportación a las economías locales.

7. DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

Objetivos

- Mantener actualizada y activa la información y los recursos



DESTACADOS DEL ÁREA EN 2015

- Las personas participantes han adquirido herramientas de análisis y competencias para la toma de decisiones y la autonomía, habiendo llegado once de ellas a finalizar el plan de empresa y a la puesta en marcha de su propio negocio.
- Se ha intensificado la línea de cualificación para el emprendizaje, adaptando la organización didáctica y operativa a las necesidades y demandas de las personas emprendedoras en activo o con idea de negocio; esto ha permitido una mayor participación y un mejor aprovechamiento de recursos.
- Incorporación de emprendedores y emprendedoras en activo a las actividades del proyecto; destacamos la realización en Teruel de los Desayunos-Networking para emprendedoras y emprendedores de la provincia de Teruel en los que participan personas emprendedoras de distintas nacionalidades: Colombia, República Dominicana, España, China, Pakistán y Marruecos y que suponen un espacio de intercambio de experiencias y de apoyo mutuo que redundará en la mejora de los negocios regentados por estas personas.
- Formación y actualización de equipos profesionales:
- Asesoría metodológica dirigida a profesionales del emprendimiento: “Aplicación del método Kanvas a itinerarios de emprendimiento inclusivo”. Valencia. Octubre,
- Seminario “Herramientas para emprender en el medio rural. Sueños que se cumplen”. Vilvestre. Abril, 2015
- Realización del material didáctico: Aprender a emprender en Senegal. Guía de Formación para el Autoempleo en programas de Retorno productivo a Senegal.

IMPACTOS POSITIVOS EN 2015

- Desde el **proyecto CEPAIM EMPRENDE**
- **Se han asesorado a un total de 245 personas inmigrantes, más 71 pertenecientes a otros colectivos. El 60% han sido mujeres y el 40 % varones.**
- **Se han estudiado y valorado cerca de 60 ideas de negocio**
- **Se han planificado y concretado cerca de 50 planes de empresa**
- **Se han dado de alta 11 negocios regentados por personas inmigrantes**
- **Se han llevado a cabo 29 acciones formativas para el desarrollo de competencias emprendedoras y la capacitación en la gestión de pequeños negocios**
- **Se han visitado más de 50 negocios de inmigrantes en los diferentes territorios de actuación, y se han asesorado de forma específica a 28 negocios.**
- **Éste es el impacto cuantitativo, pero entendemos que hay otro tipo de impacto basado en:**
- **Desde el proyecto se promociona la cultura emprendedora y se entrena para un proceso de toma de decisiones consciente; este entrenamiento está enfocado al itinerario de inserción por cuenta propia pero las competencias adquiridas pueden ser transferidas a otros ámbitos de la vida personal o profesional.**
- **La cualificación de las mujeres y los hombres emprendedores, mediante asesorías especializadas, talleres, cursos de marketing, comercio electrónico, branding, contabilidad, redes sociales, estudio de mercado,...**
- **El conocimiento de los recursos existentes para emprender y facilitar la puesta en marcha de una empresa en cada territorio.**
- **El establecimiento de relaciones interculturales, entre personas de diferentes orígenes, a través de contacto en las acciones formativas, talleres, encuentros con empresarios/as.**
- **El impulso de la participación e implicación de los emprendedores y emprendedoras en asociaciones empresariales de carácter generalista.**

TESTIMONIOS DEL ÁREA EN 2015

TESTIMONIO PROYECTO CEPAIM EMPRENDE

CENTRO DE TERUEL

"Conozco a Cepaim desde hace dos años, a través de su proyecto Emprende... y estoy muy contenta del trabajo que llevamos realizando durante estos dos años para poner en marcha mi idea de negocio."

CLARA PATRICIA SANTANA (Participante del programa Cepaim Emprende – Idea de Negocio Ludo Cafetería)



[Clica en la imagen para video-testimonio](#)

TESTIMONIO PROYECTO CEPAIM EMPRENDE

CENTRO DE TERUEL



[Clica en la imagen para video-testimonio](#)

"Tenía un negocio ya, y decidí ponerme en contacto con Cepaim para que me ayudase...Me han ayudado bastante en el tema de cómo gestionar mi negocio...ahora me siento muy bien porque me han dado herramientas para manejar el negocio, como en tema de informática o logística..."

YOUSSEF BENKHOUYA (Participante del programa Cepaim Emprende – Regenta un Restaurante en Teruel)

TESTIMONIO PROYECTO CEPAIM EMPRENDE

CENTRO DE MOLINA DE ARAGÓN

"Considero que Cepaim y las personas que trabajan en esta organización están haciendo una maravillosa labor y estableciendo redes de comunicación entre las distintas culturas que conviven en nuestra Comarca, abriendo una puerta a la esperanza y a la formación con las actividades y cursos que se organizan. En nuestra Comarca es un referente y un punto de encuentro, de apoyo social, concienciación y también es importante el punto lúdico de algunas actividades, que permiten la integración a través del disfrute"

Maria Ángeles Corella Gaspar, vecina de la localidad de Molina de Aragón y formadora del curso "Turismo Rural, una oportunidad para generar empleo" dentro del proyecto Cepaim Emprende.

ANEXO: CUADRO DE PROYECTOS DEL ÁREA DE CULTURA EMPRENDEDORA EN 2015

PROYECTO	ACTUACIONES	AMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS
CEPAIM EMPRENDE	<p>Asesoramiento para el desarrollo de ideas de negocio y constitución de empresas.</p> <p>Promoción de la cultura emprendedora.</p> <p>Visibilización social del tejido empresarial extranjero.</p>	<p>CIUDAD REAL</p> <p>MURCIA</p> <p>VALENCIA</p> <p>GUADALAJARA</p> <p>TERUEL</p>	<p>245 perfil - 71 no perfil</p>	<p>Dirección General de Migraciones, Secretaría General de Inmigración y Emigración</p> <p>MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL</p> <p>FONDO SOCIAL EUROPEO</p> <p>MINISTERIO DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD con cargo a la asignación tributaria del irpf</p>

ÁREAS DE INTERVENCIÓN EN 2015

DESARROLLO RURAL

Consideramos que uno de los escenarios de **salida de la actual crisis social, económica y de valores** en la que estamos inmersos está en el desarrollo local y, como una parte del mismo, en **el desarrollo rural**, apostando por las oportunidades de empleabilidad que ofrecen los entornos rurales y sus potencialidades de desarrollo, configurándose como un espacio propicio para el emprendimiento, la economía social y solidaria, en definitiva otra forma de entender el desarrollo social de una manera responsable.

LÍNEAS DE ACTUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO 2013-2016

1. ACCESO Y USO A LAS TIC EN EL MUNDO RURAL

Objetivos

- Colaborar e incorporarse a plataformas tecnológicas ON-LINE de SORFWARE LIBRE para impulsar nuevas actividades económicas y apoyar la cooperación entre empresas, administraciones y entidades sociales del área objeto de intervención.
- Favorecer el acceso de la población rural a las Tecnologías de la información y la comunicación.
- Llevar a cabo acciones de formación, de sensibilización y de asesoramiento en los municipios objeto de intervención que contribuyan a aumentar las competencias y la cualificación de las personas inmigrantes y autóctonas.
- Impulsar la creación de microempresas en los entornos rurales que aprovechen las potencialidades ambientales del territorio.
- Favorecer el intercambio de experiencias y conocimientos entre las diversas partes implicadas en estas tareas.
- Apoyar redes de ayuda mutua, economía de subsistencia.
- Apoyar, impulsar y sumarse a las dinámicas del asociacionismo vecinal en los entornos rurales, al igual que el juvenil y el de las mujeres.

2. LÍNEAS DE INNOVACIÓN QUE PERMITAN LANZAR PROYECTOS DE MEJORA DE LA REALIDAD DE LAS PERSONAS, EL ENTORNO Y EL TRABAJO.

Objetivos

3. NUEVOS POBLADORES EN EL MEDIO RURAL.

Objetivos

- Apoyar la movilidad territorial desde zonas superpobladas de la periferia a zonas rurales del interior de la España despoblada.
- Reforzar y apoyar los procesos de integración sociolaboral y participación social de personas inmigrantes y autóctonas llegadas al medio rural.

4. PUBLICACIONES

Objetivos

- Elaborar y editar publicaciones que pongan en valor las potencialidades de los entornos rurales, la aportación de los nuevos pobladores y las experiencias de desarrollo que se impulsen desde la fundación Cepaim.
- Elaborar una publicación con periodicidad anual en soporte

digital que recoja la actividad del área, así como reflexiones y propuestas de personas expertas en la materia.

5. INVESTIGACION

Objetivos

- Aumentar el conocimiento sobre el mundo rural en el Estado español y muy en especial en los territorios donde interviene la Fundación Cepaim.
- Conocer los huecos de mercado de los municipios rurales.

6. DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

Objetivos

- Sensibilizar a responsables políticos, técnicos y a la ciudadanía en general sobre el valor y la necesidad de crear mayores oportunidades en el contexto del medio rural, así como escuchar y dar voz a las personas que viven estas realidades.



DESTACADOS DEL ÁREA EN 2015

- Publicación de la revista LA ARTESA Nuevos senderos para el Desarrollo Rural, de gran utilidad para visibilizar el impacto positivo de las actividades del área en los territorios en los que desarrolla actividades
- Se abren nuevos espacios de interlocución en los territorios rurales con administraciones locales, tejido empresarial y otras organizaciones implicadas en procesos de dinamización y desarrollo rural; destacamos:
 - Mesa de Trabajo y Reflexión “Traer nuevos/as pobladores/as al medio rural”, con la colaboración de la Oficina de programas Europeos de la Diputación Provincial de Teruel.
 - Jornada: Presente y futuro de los pueblos de la Sierra de Albarracín. En colaboración de Diputación de Teruel y Comarca de la sierra de Albarracín.
 - Jornada monográfica sobre las posibilidades y potencialidades de desarrollo socioeconómico de la comarca, “El Oeste Salmantino: Un Espacio Abierto a Nuevas Oportunidades”. Ayuntamientos de Vitigudino y Vilvestre (Salamanca)
 - Actividades de sensibilización en centros educativos de la comarca de Vitigudino (Salamanca) y Molina de Aragón (Guadalajara)
 - Se participa en los Grupos de Acción Local en Soria y en Molina de Aragón
- Consolidación del Centro de Conservación de la Biodiversidad en las Arribes del Duero e instalaciones del albergue (Vilvestre, Salamanca), con mayor vinculación con el vecindario y las instituciones locales.
- Sistematización metodologías, procedimientos y herramientas de trabajo y formación equipos técnicos del Área.
- Se han intensificado las acciones de sensibilización y formación en materia de diversidad social y cultural, dirigidas a las comunidades rurales y enmarcadas en procesos de desarrollo local en cada territorio.



IMPACTOS POSITIVOS EN 2015

Desde el **proyecto NUEVOS SENDEROS**

- Se ha atendido a un total de trescientas sesenta y tres (363) personas inmigrantes, y alrededor de un centenar de personas en otras situaciones; en total son 463 personas atendidas: un 55 % de mujeres y un 45% de varones. 192 mujeres, 180 varones .



- En total han sido han sido 187 personas las que se han beneficiado de estas acciones formativas y han mejorado sus posibilidades de encontrar empleo.
- En la anualidad 2015 se ha establecido o retomado contacto, informado y presentado los proyectos del área , a un total de 119 municipios rurales. Firmándose acuerdos de colaboración con 31 de ellos.
- Se han visitado, contactado y, en su caso, prospectado, un total de 71 empresas y empleadores particulares en el marco de los proyectos Nuevos Senderos y Cultivamos el Futuro.
- Se han identificado generado, valorado y analizado un total de 108 ofertas de empleo en los territorios rurales.
- Como resultado de todas estas acciones se han producido 39 inserciones, veinte por cuenta ajena y dos por cuenta propia. Seis inserciones han contemplado movilidad geográfica urbano/rural y el resto movilidad intrarural. Además se han producido otras tres inserciones vinculadas a la formación en huertos agroecológicos del proyecto

Desde el proyecto Cultivamos el Futuro.

- En la anualidad 2015 se han llevado a cabo un total de 13 acciones de sensibilización y formación en materia de diversidad social y cultural, algunas de ellas enmarcadas en procesos de desarrollo local en cada territorio. Se han realizado, en los territorios rurales y, abiertos a la población, en general.

TESTIMONIOS DEL ÁREA EN 2015

TESTIMONIO PROYECTO NUEVOS SENDEROS CENTRO DE TERUEL

“La provincia de Teruel tiene una densidad de población de 9 habitantes por km. (Inferior a la del desierto del Sahara). La Diputación de Teruel y Cepaim llevamos más de 13 años colaborando en proyectos SENDEROS, acogiendo familias en nuestros pueblos. El Senado español acaba de proponer 50 medidas para revitalizar las áreas rurales poco pobladas de España. Nosotros/as continuamos construyendo senderos.”



LUIS MUÑOZ (Director de la Oficina de Programas UE de la Diputación Provincial de Teruel)

**TESTIMONIO PROYECTO NUEVOS
SENDEROS
CENTRO DE MOLINA DE ARAGÓN**



"Estamos muy cercanos a Cepaim. A mí me encanta porque me ayuda muchas cosas y para mí estoy muy contenta. Mi marido Driss participó en un curso sobre Atención al Público y quedó muy contento por lo aprendido y la gente que conoció. Además ahora él está trabajando en el monte gracias al trabajo que estamos haciendo con Cepaim."

ATIKA, 41 años, beneficiaria del proyecto Nuevos Senderos - Molina de Aragón.

**TESTIMONIO PROYECTO NUEVOS
SENDEROS
CENTRO DE TERUEL**

"Es de vital importancia trabajar por el presente y futuro de nuestro medio rural y ello solo es posible si se hace sumando esfuerzos. Por ello, para nosotros como territorio rural, es fundamental contar con la colaboración de proyectos como el de Nuevos Senderos de la Fundación Cepaim, para trabajar en nuevas oportunidades de revitalización social y económica."

CARMEN ALONSO
(Coordinadora
Servicio Comarcal de
Desarrollo Local de
Teruel)



**TESTIMONIO PROYECTO NUEVOS
SENDEROS
CENTRO DE MOLINA DE ARAGÓN**

"El trabajo transversal en perspectiva género es lo que abre pequeñas ventanas que podrán formar un gran ventanal. Que se trabaje la perspectiva de género en cursos como este, creo que fomenta la educación, la concienciación y el respeto para conseguir una igualdad cada vez más real."

LUCÍA MARTÍNEZ
(Psicóloga del Centro
de la Mujer en Molina
de Aragón – Sesión
sobre igualdad de
género y lenguaje
inclusivo en Curso
"Atención al Público")



ANEXO: CUADRO DE PROYECTOS DEL ÁREA DESARROLLO RURAL EN 2015

PROYECTO	ACTUACIONES	AMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS
Integración sociolaboral de familias inmigrantes en zonas rurales despobladas. NUEVOS SENDEROS	<p>Asesoramiento y formación para la realización de itinerarios de inserción sociolaboral con movilidad urbano/rural urbano.</p> <p>Formación para la mejora de la empleabilidad y la integración en medio rural.</p> <p>Colaboración con municipios rurales con problemas de despoblamiento.</p> <p>Sensibilización social y trabajo en red en las comunidades locales.</p>	<p>TERUEL</p> <p>VALENCIA</p> <p>SORIA</p> <p>SALAMANCA</p> <p>MADRID</p> <p>GUADALAJARA</p>	372	<p>Dirección General de Migraciones, Secretaría General de Inmigración y Emigración</p> <p>MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL</p> <p>FONDO SOCIAL EUROPEO</p> <p>MINISTERIO DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD con cargo a la asignación tributaria sobre la renta a las personas físicas.</p>
Centro de Conservación de la Biodiversidad y Albergue en Vilvestre (Salamanca)	<p>Gestión Albergue como alojamiento turístico.</p> <p>Realización de rutas turísticas por las Arribes del Duero.</p> <p>Educación ambiental y Agroecológica.</p> <p>Visitas GUIADAS Centro de Interpretación de la Biodiversidad</p>	<p>Comarca de las Arribes del Duero (Salamanca)</p>	120	<p>Financiación propia Ayuntamiento de Vilvestre Universidad de Salamanca</p>
CULTIVAMOS EL FUTURO	CAPACITACIÓN CULTIVO AGROECOLOGICO	<p>VILVESTRE (SALAMANCA)</p> <p>SORIA</p>	30	Fundación Carasso

ÁREAS DE INTERVENCIÓN EN 2015

FORMACIÓN Y EMPLEO

Agrupa el conjunto de proyectos y actuaciones que desarrollan procesos de orientación, formación, intermediación y prospección laboral encaminados a mejorar la empleabilidad y la calidad en el empleo de la población extranjera y de la población autóctona más desfavorecida, incidiendo positivamente en sus trayectorias de integración sociolaboral.

LÍNEAS DE ACTUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO 2013-2016

1. ORIENTACIÓN LABORAL Y PROFESIONAL

Objetivos

- Evaluación de la empleabilidad e identificación de competencias, diseño y realización de itinerarios integrados de inserción sociolaboral.
- Información en materia de empleo, mercado laboral, formación, asesoramiento sobre el reconocimiento de titulaciones y experiencia profesional.

2. PREFORMACIÓN, FORMACIÓN BÁSICA Y FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

Objetivos

- Alfabetización digital, clases de castellano, talleres de orientación sociolaboral, talleres de habilidades sociales y desarrollo personal para el empleo, etc. o cualquier acción

grupala de mejora general de la empleabilidad.

- Formación ocupacional básica, formación profesional para el empleo, talleres de empleo, formación para la consecución de tarjetas profesionales.

3. TRABAJO EN RED E INTERMEDIACIÓN CON EL TEJIDO EMPRESARIAL

Objetivos

- Actividades de acercamiento e intermediación con el mercado laboral (encuentros con profesionales y empresas, visitas a eventos de empleo, promoción de ofertas, prácticas, mediación sociolaboral y sensibilización empresarial)
- Asesoramiento al empresariado en materia de contratación de colectivos en riesgo de exclusión.

4. DIVERSIFICACIÓN DE ESCENARIOS DE EMPLEO.

Objetivos

- Itinerarios integrados de inserción sociolaboral

orientados a la diversificación profesional de colectivos en riesgo de exclusión en el mercado laboral y estrategias de recolocación laboral.



DESTACADOS DEL ÁREA EN 2015

- La Fundación Cepaim se acredita como Agencia de Colocación con el nº 9900000494 en Agosto de 2015, con actuación en el ámbito de la Comunidad de Madrid (Madrid) y la Región de Murcia (Murcia). Progresivamente otros centros con programas de empleo se irán adhiriendo a la misma.
- <http://cepaim.org/fundacion/agencia-de-colocacion/>
- Se mantienen los doce territorios donde realizamos itinerarios integrados de inserción sociolaboral, renovando los programas Red de Centros de Empleo Ítaca y Diversifica, cofinanciados por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social, los cuatro convenios de Red Incorpora y el proyecto Abriendo Caminos de Obra Social la Caixa e iniciando programas para nuevos colectivos, como es el caso, a final de año, del proyecto Incuye – T, financiado por el Instituto Murciando de Asuntos Sociales (IMAS) para jóvenes inscritos/as en Garantía Juvenil.
- Desarrollamos doce formaciones en el marco de los Puntos de Formación Incorpora, dentro del Programa Incorpora de Obra Social la Caixa, en su primer año de ejecución. Estos cursos, abiertos a todas las entidades de las Redes Incorpora del territorio, están diseñadas a la medida de las necesidades del mercado laboral local y de las personas en riesgo de exclusión social, combinando formación en competencias transversales, otra de tipo técnico y prácticas no laborales en empresas, así como sesiones de coaching individual y seguimiento. Además de mejorar los datos de inserción, esta iniciativa ha facilitado nuevas modalidades de colaboración con el tejido empresarial de los territorios, con firma de convenios para prácticas y formaciones, como el firmado en Soria con ASOHTUR (Agrupación Soriana de Hostelería y Turismo). Igualmente, empresas colaboradoras con nuestro dispositivo en Ciudad Real reciben el Premio Incorpora Empresas.

- El programa Abriendo Caminos de Obra Social la Caixa abre nuevas posibilidades para el empleo en Teruel, logrando que casi el 40% de las personas participantes logren una inserción, además de proponer acciones innovadoras como un taller de mejora de empleabilidad específico para hombres desempleados. Gracias a las acciones de prospección del proyecto, además, se firma un convenio de colaboración con Cepyme Teruel en vistas a nuevos programas de empleo del territorio.

- Seguimos apostando por el fomento de las NTIC, desarrollando el proyecto ConectaTE-ruel, con el Ayuntamiento de Teruel, nuevas actividades en el marco de los itinerarios y con cuatro Telecentros de la Red Conecta, impulsada por Fundación Esplai, con la colaboración de Microsoft, Ministerio de Empleo y Seguridad Social, Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad y el Fondo Social Europeo. En esta convocatoria participamos por primera vez en el programa BecaMOS, que permite la obtención bonificada del Microsoft Office Specialist, con la gestión de 8 certificaciones en Alzira y Valencia. También firmamos convenio con Fundación Esplai y Fundación Vodafone para desarrollar en 2016 el programa Apptivados, de formación en el uso de “smatphones” para mayores de 55 años de edad. Para más información <http://fundacionesplai.org/e-inclusion/red-conecta>, <http://fundacionesplai.org/e-inclusion/mayores-apptivados/> y <http://fundacionesplai.org/einclusion/beca-mos/>

- Asistimos al RSEncuentro de Madrid y celebramos un encuentro profesional del Área de Formación y Empleo, en Madrid, en Septiembre de 2015. En el RSEncuentro el equipo de área tiene oportunidad de asistir a los talleres y plenarios y hacer “networking” con empresas. En el encuentro estatal, se revisan las novedades del área de este año, con especial atención a las nuevas metodologías que están introduciéndose con los nuevos proyectos.

- Mantenemos convenio con el Máster de Orientación Profesional de la UNED, para la recepción de alumnado en prácticas en nuestros dispositivos; participamos en mesas locales de empleo de EAPN territoriales y en el grupo de empleo de EAPN España.

IMPACTOS POSITIVOS EN 2015

- Actividad en 12 centros territoriales.
 - personas atendidas, más de la mitad en itinerarios (varias actividades).
- Alrededor de 75 talleres y preformaciones de mejora de la empleabilidad.
- Más de 50 actividades grupales sobre NTIC
- 8 aulas de libre acceso a ordenadores
- 4 Telecentros de Red Conecta, gestión de 10 exámenes Becamos
- Más de 40 formaciones ocupacionales desarrolladas, 12 de Punto de Formación Incorpora (de unas 300h, con prácticas en empresas).
- Casi 300 personas en prácticas no laborales
- Alrededor de 4500 empresas y posibles empleadores/as registrados/as.
- Más de 400 empresas visitadas, 600 ofertas gestionadas.
- Más de 100 convenios con empresas.
- 570 inserciones, 177 de gestión directa.
- Alta de dos centros territoriales en la Agencia de Colocación.



TESTIMONIOS DEL ÁREA EN 2015

TESTIMONIO 1

“...no olvido el empeño que pusisteis, y que seguro continuáis poniendo, a la hora de ayudar y aportar todo lo que os es posible con tal de facilitar y abrir nuevas puertas a las personas que se cruzan con vosotros, como fue el caso de mi hermano (...) y yo. Sé que ese es vuestro trabajo... pero también sé que disfrutáis haciéndolo, o al menos, eso transmitís desde fuera...”

Mamadou Mballo, participante de itinerario de inserción en Cartaya (Huelva)



TESTIMONIO 2

“...quería comentar que estoy muy contenta en este nuevo trabajo, esto implica más estabilidad y con el horario seguro me podre organizar para estudiar más adelante.”



TIMONIO 3

“Gracias al programa de empleo que gestiona la Fundación Cepaim he podido conseguir un trabajo, el cual me ha permitido obtener ingresos y ayudar a mi familia.”

Mohcine El Matalib Nahim
Participante del proyecto Incorpora Cartagena



TESTIMONIO 4

“...Este servicio al igual que el trabajo de los orientadores lo califico de excelente; su vinculación, compromiso y agilidad hace que se pueda colaborar con Cepaim como un parner efectivo en la búsqueda de perfiles adecuados a las necesidades de nuestros clientes.”



Empresa Eurofirms
Cartagena (Programa Incorpora)

TESTIMONIO 5

“...Estoy contento con la labor que realiza Cepaim, me están ayudando a formarme y a encontrar empleo.”



Fray Smith
Centro de Soria (Orientación laboral en el Programa Incorpora)

TESTIMONIO 6

“...aprovechar para agradecerles su tiempo y dedicación durante el Taller de Homologación de Títulos. La información será de gran utilidad para nosotros, ya que podremos orientar mucho mejor a nuestros connacionales en cuanto a este tema.”

Mirtha López
Centro de Madrid -(Embajada de Honduras en España) – Curso

Expedición/Homologación de títulos
extranjeros.



ANEXO: CUADRO DE PROYECTOS DEL ÁREA DE FORMACIÓN Y EMPLEO EN 2015

PROYECTO	ACTUACIONES	AMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS Y COLABORADORAS
Red de Centros de Empleo Ítica.	Itinerarios integrados de inserción sociolaboral por cuenta ajena: orientación sociolaboral, preformación y formación ocupacional y promoción de ofertas de empleo.	Almería, Barcelona, Ciudad Real, Huelva, Madrid, Murcia, Roquetas de Mar (Almería), Sevilla y Valencia.	1905	Ministerio de Empleo y Seguridad Social (Dirección General de Migraciones) y Fondo Social Europeo, dentro del PO Lucha Contra la Discriminación.
Diversifica	Itinerarios de recolocación y diversificación profesional, apoyo a la homologación de titulaciones	Madrid, Sevilla y Valencia	306	Ministerio de Empleo y Seguridad Social (Dirección General de Migraciones) y Fondo Social Europeo, dentro del PO Lucha Contra la Discriminación.
Red Incorpora de La Caixa	Intermediación laboral: prospección y promoción de ofertas de empleo, orientación.	Murcia	418	Obra Social La Caixa
Punto de Formación Incorpora	Formación para el empleo a la carta de necesidades de empresas y de colectivos en riesgo de exclusión (Formación transversal, técnica y prácticas; coaching).	Murcia	68	Obra Social La Caixa

Red Incorpora de La Caixa	Intermediación laboral: prospección y promoción de ofertas de empleo, orientación.	Madrid	239	Obra Social La Caixa
Punto de Formación Incorpora	Formación para el empleo a la carta de necesidades de empresas y de colectivos en riesgo de exclusión (Formación transversal, técnica y prácticas; coaching).	Madrid	60	Obra Social La Caixa
Red Incorpora de La Caixa	Intermediación laboral: prospección y promoción de ofertas de empleo, orientación.	Castilla y León (Soria)	384	Obra Social La Caixa
Punto de Formación Incorpora	Formación para el empleo a la carta de necesidades de empresas y de colectivos en riesgo de exclusión (Formación transversal, técnica y prácticas; coaching).	Castilla y León (Soria)	61	Obra Social La Caixa
Red Incorpora de La Caixa	Intermediación laboral: prospección y promoción de ofertas de empleo, orientación.	Castilla la Mancha (Ciudad Real)	164	Obra Social La Caixa
Punto de Formación Incorpora	Formación para el empleo a la carta de necesidades de empresas y de colectivos en riesgo de exclusión (Formación transversal, técnica y prácticas; coaching).	Castilla la Mancha (Ciudad Real)	66	Obra Social La Caixa

Abriendo Caminos	Itinerarios integrados de inserción sociolaboral por cuenta ajena: orientación sociolaboral, preformación y formación ocupacional y promoción de ofertas de empleo. Talleres de mejora de la empleabilidad para hombres.	Teruel	71	Obra Social La Caixa
Incluye –T	Itinerarios de inserción sociolaboral (atención social, formación, orientación e intermediación) para jóvenes en Garantía Juvenil.	Murcia	75	Instituto Murciano de Acción Social.
Conecta Teruel	Talleres y actividades de orientación sociolaboral y fomento de nuevas tecnologías	Teruel	45	Ayuntamiento de Teruel.
Telecentros Red Conecta	Aulas de libre acceso a NTIC, talleres de alfabetización digital y otras actividades de fomento de NTIC	Alzira, Madrid, Teruel y Valencia	250	Fundación Esplai, Microsoft y otros colaboradores (colaboración en especie y formación, no financiación monetaria)
BecaMOS	Acceso a examen <i>Microsoft Office Specialist</i> en el marco de Red Conecta, de manera bonificada.	Alzira y Valencia	10	Fundación Esplai, Microsoft

Mayores Aptivados*	Aprendizaje sobre el uso de smartphones para mayores de 55 años de edad.	Alzira, Madrid, Teruel y Valencia	En ejecución	Fundación Esplai y Fundación Vodafone
Otras actuaciones	Actividades de orientación, información, diversificación, preformación y formación básica.	Almería, Barcelona, Ciudad Real, Madrid, Murcia, Roquetas de Mar (Almería), Sevilla, Huelva, y Valencia.	1106	Sin financiación específica

ÁREAS DE INTERVENCIÓN EN 2015

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES, DIVERSIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

Agrupación el conjunto de proyectos y actuaciones que incluyen un **trabajo en materia de igualdad entre mujeres y hombres, gestión de la diversidad y la atención a las víctimas que sufren situaciones de discriminación**. Se plantea un modelo de intervención directa con mujeres y hombres que incluye la prevención y sensibilización sobre la Violencia de Género, la definición de espacios de encuentro intercultural y la mejora de las condiciones de empleabilidad.

Se incluyen también en esta Área las acciones encaminadas al **asesoramiento a organizaciones externas** (entidades, empresas, administraciones) para una adecuada gestión de la diversidad, así como actuaciones formativas dirigidas a profesionales de la intervención social.

LÍNEAS DE ACTUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO 2013-2016

1. INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA ACCIÓN SOCIAL

Objetivos

- Apoyar y asesorar a las áreas, centros y departamentos de la fundación Cepaim para incorporar de forma transversal la perspectiva de género en todas nuestras actuaciones.
- Apoyar y asesorar a las organizaciones sociales, empresariales y administraciones públicas en los procesos de incorporación de la perspectiva de género.

2. GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD EN ORGANIZACIONES, ADMINISTRACIONES Y EMPRESAS

Objetivos

- Analizar y desarrollar protocolos para la gestión de la diversidad en empresas y organizaciones empresariales.
- Elaborar una etiqueta (sello) de calidad en las empresas del Estado español.
- Concienciar a las personas que conforman las organizaciones sobre los principales elementos y potencialidades de la incorporación de los principios de la gestión de la diversidad.

- Promover la implantación de la gestión de la diversidad en las organizaciones, como complementaria y compatible con la Responsabilidad Social (RS).
- Favorecer los procesos de inserción laboral, diversificación profesional y mejora de la empleabilidad de perfiles diversos.
- Realizar actividades de formación, asesorías y encuentros para la divulgación de las buenas prácticas en materia de gestión de la diversidad.
- Asesorar a organizaciones, empresas y administraciones en materia de Planes de Igualdad y de Gestión de la Diversidad

3. GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD EN EL INTERIOR DE CEPAIM

Objetivos

- Hacer seguimiento al proceso de implementación del I Plan de Igualdad de la entidad, en coordinación con el Departamento de las personas.
- Diseñar el II Plan de Igualdad de la Fundación y el Plan de conciliación.
- Diseñar el I Plan de Gestión de la Diversidad de la Fundación Cepaim

4. SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN FRENTE A LA VIOLENCIA DE GÉNERO.

Objetivos

- Mejorar la atención a la Violencia de Género hacia mujeres inmigrantes que se realiza desde los centros de Cepaim.
- Elaborar estrategias de prevención de violencia hacia las mujeres.
- Incorporar el trabajo con hombres como estrategia contra la violencia hacia las mujeres.
- Sensibilización y Formación de profesionales y agentes sociales.

5. ATENCIÓN A LAS VÍCTIMAS DE DISCRIMINACIÓN

Objetivos

- Articular una red de puntos de atención a las víctimas de discriminación por razón de origen racial o étnico.

6. LUCHA CONTRA RACISMO Y XENOFOBIA

Objetivos

- Actuar frente a los estereotipos, prejuicios e imágenes guía frente al otro diferente.

7. PROMOCIÓN DEL ABANDONO DE LA PRÁCTICA DE LA MUTILACIÓN GENITAL FEMENINA

Objetivos

- Formación y sensibilización de agentes de la Comunidad y profesionales.

8. LUCHA CONTRA LA TRATA DE PERSONAS

Objetivos

- Atender a las víctimas de trata desde una perspectiva holística.
- Formar a profesionales

9. MOTIVACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO PARA EL EMPLEO CON MUJERES INMIGRANTES Y AUTÓCTONAS

Objetivos

- Mejorar la empleabilidad y formación de las mujeres a través de un trabajo de Motivación personal y Acompañamiento.

10. ESPACIOS DE ENCUENTRO Y CONVIVENCIA ENTRE MUJERES DE DIVERSAS PROCEDENCIAS CULTURALES

Objetivos

- Promover los Espacios de Encuentro entre Mujeres inmigrantes y autóctonas.

11. INVESTIGACIÓN

Objetivos

- Favorecer líneas de investigación en materia de igualdad de oportunidades, gestión de la diversidad, género y discriminación.

12. PUBLICACIONES

Objetivos

- Elaborar una publicación con periodicidad bianual en soporte digital que recoja la actividad del área, así como reflexiones y propuestas de personas expertas en la materia.
- Diseñar y validar materiales didácticos para la formación en materia de igualdad de oportunidades, planes de igualdad, genero, diversidad y no discriminación.
- Continuar con la edición de un boletín en materia de gestión de la diversidad.
- Dar continuidad a la edición de los diverdicionarios.



13. DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

Objetivos

- Presentar y divulgar las publicaciones y materiales didácticos elaborados en el marco del área.
- Realizar una campaña de sensibilización con carácter anual frente a los estereotipos, los prejuicios y las imágenes guía, en coordinación con el resto de áreas de la entidad y el departamento de comunicación.

DESTACADOS DEL ÁREA EN 2015

- -ACCIÓN FORMATIVA. MASCULINIDADES: CLAVES PARA LA INTERVENCIÓN CON HOMBRES DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO E INTERCULTURALIDAD. Mayo, Sevilla. En colaboración con la Universidad Pablo Olavide
- -II RSECUENTRO. En Caixa Forum- Madrid, septiembre
- -JORNADA GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD EFECTIVO-SEXUAL. VALENCIA
- -EXPOSICIÓN CHICAS NUEVAS 24 HORAS. Murcia y Madrid
- -CURSO: MASCULINIDAD, POLÍTICAS PÚBLICAS E INTERVENCIÓN SOCIAL. Junio, Madrid
- -VII Y VIII EDICIONES DEL CURSO: LA TRATA DE SERES HUMANOS CON FINES DE EXPLOTACIÓN SEXUAL en el otoño en Ciudad Real y Huelva.
- -JORNADA MUJERES, TICS E IGUALDAD. MADRID, SEPTIEMBRE



TESTIMONIOS DEL ÁREA EN 2015

TESTIMONIO 1

" Me ha encantado el curso, muchas gracias además por hacerlo accesible a personas que no trabajamos y resulta difícil costear la formación"

Alumna curso de Trata con Fines de Explotación sexual

TESTIMONIO 2

"Además de satisfacer los objetivos iniciales, ofreciendo mecanismos aplicables en la gestión de la diversidad, este curso me ha permitido conocer y utilizar herramientas y plataformas muy útiles en este ámbito. Además, valoro muy positivamente la gran cantidad de materiales (documentaciones, recursos audiovisuales...) que se han puesto a disposición del alumnado"

Alumna de curso Gestión de la Diversidad en Entornos Profesionales

TESTIMONIO 3

"Antes del Taller Salir Adelante yo creía no había tanta violencia contra las mujeres de forma generalizada en nuestras familias, medios de comunicación y sociedad. Tampoco consideraba como violencia psicológica ciertas frases y restricciones de la libertad por parte de nuestras parejas. Ahora soy consciente de la existencia de la violencia generalizada y psicológica"

Usuaría de Taller Salir Adelante



ANEXO: CUADRO DE PROYECTOS DEL ÁREA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES, DIVERSIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN EN 2015

PROYECTO	ACTUACIONES	AMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS
SARA	Talleres para la mejora de la empleabilidad Tutorías individuales Sesiones de orientación laboral	Madrid, Navalmoral de la Mata, Teruel y Ciudad Real	250 MUJERES	Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. Instituto de la Mujer y para la Igualdad de oportunidades
SALIR ADELANTE	Talleres de Prevención de violencia para mujeres inmigrantes Cursos para formar a Dinamizadoras Comunitarias para la Prevención de la Violencia de Género Talleres de sensibilización dirigidos a hombres	Madrid, Valencia, Teruel, Murcia, Sevilla, Huelva , Sevilla y Barcelona	218 (1 SEMESTRE DEL AÑO) 213 (2º SEMESTRE DEL AÑO)	Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Dirección General de Migraciones y FEI y Asignación tributaria del IRPF Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Dirección General de Migraciones FAMI y Asignación tributaria del IRPF
TEKLA: LLAVES PARA EL EMPLEO	Capacitación digital para mujeres de grupos vulnerables y del medio rural	Madrid y Teruel	105 MUJERES	Fondo Espacio Económico Europeo (EEE)
GESTIÓN DIVERSIÓN EN ENTORNOS PROFESIONALES	Asesorías a empresas y organizaciones Formaciones on-line y presenciales sobre Gestión de la Diversidad Organización de Encuentros y Jornadas	Madrid, Murcia y Valencia	515 (188 MUJERES Y 327 HOMBRES)	Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Dirección General de Migraciones y FSE
TRAINING	Formando ciudadanía: talleres y cursos	Sevilla	209 (163 MUJERES Y 46 HOMRES)	Junta de Andalucía y FSE
SERVICIO ASISTENCIA A	Asistencia a víctimas de discriminación	Madrid, Valencia, Ciudad	40	Ministerio de Sanidad, Servicios

VICTIMAS DE DISCRIMINACIÓN	Acciones de sensibilización Formación de agentes clave	Real, Huelva y Murcia	casos	Sociales e Igualdad
ESPACIO	Servicio de Atención Psicológica a Hombres con problemas de control de la violencia del Instituto Aragonés de la Mujer en Teruel	Teruel	15 HOMBRES	Instituto Aragonés de la Mujer

ÁREAS DE INTERVENCIÓN EN 2015

INTERVENCIÓN CON FAMILIAS, JÓVENES Y MENORES

Tiene como objetivo principal el de **mejorar las condiciones de vida y los niveles de integración de las unidades familiares**, ofreciendo para ello un servicio de información, asesoramiento y orientación a las familias que refuerce sus capacidades para hacer frente de manera satisfactoria a las diferentes fases de su ciclo vital, a través de la definición de Planes de Intervención familiar.

En especial en el caso de los menores de edad, la pobreza y la exclusión social pueden provocar serias dificultades en su proceso de desarrollo. Por lo que también se ofrece una atención diferencial a los/as menores que presenten alguna dificultad en las áreas social, familiar y/o escolar.

LÍNEAS DE ACTUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO 2013-2016

6. EDUCACIÓN

Objetivos

- Impulsar el desarrollo de los más pequeños, facilitándoles el acceso a entornos educativos que les aporten referentes sólidos para su futuro.
 - Refuerzo educativo y equipamiento escolar.
 - Centros abiertos.
 - Campamentos y actividades de verano.



- Propiciar las herramientas metodológicas y prácticas para potenciar la ayuda y el apoyo al menor desde el propio entorno y núcleo familiar.

7. SALUD

Objetivos

- Facilitar apoyo a las familias para garantizar a sus hijos un nivel de bienestar físico y psíquico óptimo.
 - Alimentación e higiene infantil.
 - Gafas y audífonos.
 - Apoyo psicológico.

DESTACADOS DEL ÁREA EN 2015

- II JORNADAS DE CAIXAPROINFANCIA VALENCIA: el 27 de febrero de 2015, el equipo de Caixa ProInfancia asistió a la jornada formativa “Contra la pobreza infantil: educación”. La primera parte de la jornada, presentaban la situación de infancia y pobreza en la ciudad de Valencia; en la segunda parte se presentaban cuatro experiencias educativas de diferentes entidades de la red de Caixa ProInfancia de Valencia.



- II JORNADAS CAIXAPROINFANCIA REGIÓN DE MURCIA “Para Crecer en Familia”: el 19 de noviembre de 2015. Organizadas por las redes de la Fundación Cepaim y Caritas en Murcia y Lorca. En la primera parte se presentó la ponencia Aprender juntos crecer en familia, un reto profesional a cargo de Pere Amorós Martí de la Universidad de Barcelona y después la ponencia sobre Exclusión social y educación en la Región de Murcia, retos y estrategias de intervención con familias, menores y adolescentes. La última parte fue cubierta con la presentación de 6 experiencias de buenas prácticas
- CONSTITUCIÓN DE LA MESA DE INFANCIA EN EL RANERO SAN BASILIO CON LA participación de los centros educativos, los centros de salud, las entidades de la zona, los servicios sociales municipales y la Fundación Cepaim.
- ORGANIZACIÓN DE LAS COLONIAS URBANAS DURANTE EL MES DE JULIO: En los tres territorios donde se desarrolla el programa Caixa: Murcia, Sevilla y Valencia.
- PARTICIPACIÓN EN LAS DIFERENTES SEMANAS DE ACTIVIDADES CON OCASIÓN DEL DÍA INTERNACIONAL DE LOS DERECHOS DEL NIÑO Y LA NIÑA
- ORGANIZACIÓN DEL DÍA DEL VOLUNTARIADO DE LA OBRA SOCIAL LA CAIXA
- PROGRAMA DE ASISTENCIA A FAMILIAS Y PERSONAS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL gracias a la intervención de este programa, un importante número de



familias se han incorporado o reactivado itinerarios inclusivos que han permitido diagnosticar el nivel de vulnerabilidad y llevar a cabo acciones coordinadas que incidan de manera positiva en el apoyo para la superación de la situación de necesidad. Para acompañar este proceso, se han gestionado un total de 231 ayudas económicas en diferentes conceptos

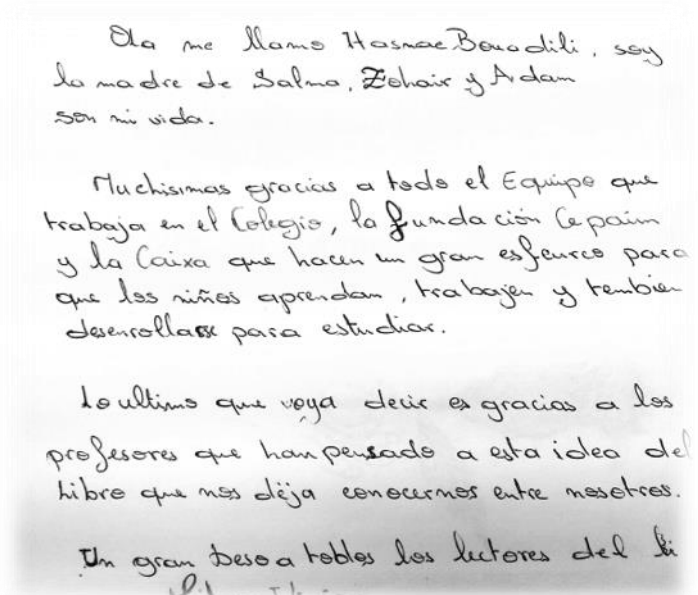
(alimentación, higiene, suministros, alquiler, material escolar, guardería, promoción de la salud, ropa, etc.). Estos conceptos han sido siempre consensuados de manera proactiva con la familia/persona y con la finalidad de favorecer el empoderamiento y bienestar de la familia así como el desarrollo integral de los/as menores.

TESTIMONIOS DEL ÁREA EN 2015

TESTIMONIO 1

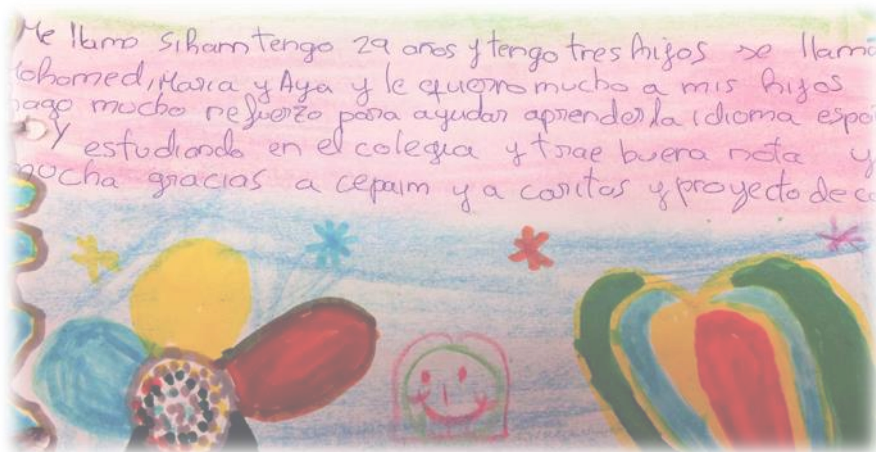
“... Soy la madre de Salma, Zohair y Adam, son mi vida... Muchísimas gracias a todo el Equipo que trabaja en el Colegio, la fundación Cepaim y la Caixa que hacen un gran esfuerzo para que los niños aprendan, trabajen y también desarrollarse para estudiar...”

HASMAE BENODILI, Madre participante en el Programa CaixaProinfancia de la Fundación Cepaim en Murcia.



TESTIMONIO 2

“...quiero mucho a mis hijos y hago mucho refuerzo para ayudar aprender la idioma español. Y estudiando en el colegio traen buena nota y muchas gracias a Cepaim y a Caritas y proyecto de Caixa...”



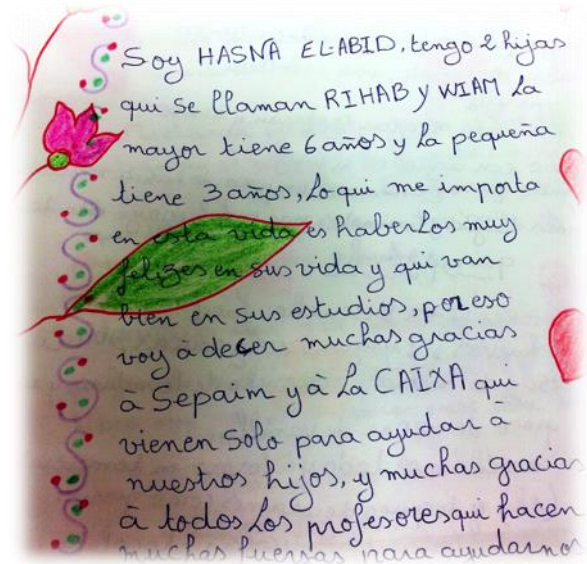
SIHAM –

Madre participante en el programa CaixaProinfancia de la Fundación Cepaim en Murcia

TESTIMONIO 3

“...tengo 2 hijas... Lo que me importa en esta vida es hacerlos muy felices en sus vidas y que van bien en sus estudios, por eso voy a decir muchas gracias a Cepaim y a la Caixa que vienen solo para ayudar a nuestros hijos... muchas gracias a todos los profesores que hacen muchas fuerzas para ayudarnos...”

HASNA EL ABID –
Madre participante en el programa
CaixaProinfancia de la Fundación Cepaim en
Murcia.



ANEXO: CUADRO DE PROYECTOS DEL ÁREA DE INTERVENCIÓN SOCIOEDUCATIVA CON MENORES, JÓVENES Y FAMILIAS EN 2015

PROYECTO	ACTUACIONES	AMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS Y COLABORADORAS
CaixaProinfancia Murcia	<ul style="list-style-type: none"> - Refuerzo educativo -Educación no formal y tiempo libre -Colonias urbanas -Apoyo psicoterapéutico -Talleres educativos familiares - Programa de bienes (Alimentación e higiene, gafas y audífonos y equipamiento escolar) 	Área metropolitana de Murcia	703 menores y 649 familias	Obra Social la caixa
CaixaProinfancia Lorca	<ul style="list-style-type: none"> - Refuerzo educativo -Educación no formal y tiempo libre -Colonias urbanas 	Lorca	106 menores y 89 familias	Obra Social la caixa

	<ul style="list-style-type: none"> -Apoyo psicoterapéutico -Talleres educativos familiares - Programa de bienes (Alimentación e higiene, gafas y audífonos y equipamiento escolar) 			
CaixaProinfancia Valencia	<ul style="list-style-type: none"> - Refuerzo educativo -Educación no formal y tiempo libre -Colonias urbanas -Apoyo psicoterapéutico -Talleres educativos familiares - Programa de bienes (Alimentación e higiene, gafas y audífonos y equipamiento escolar) 	Valencia y Alzira	95 menores y 77 familias	Obra Social la caixa

CaixaProinfancia Sevilla	- Refuerzo educativo -Educación no formal y tiempo libre -Colonias urbanas - Programa de bienes (Alimentación e higiene, gafas y audífonos y equipamiento escolar)	Sevilla (Nervión, San Pablo y cerro del Águila)	29 menores y 22 familias	Obra Social la caixa
Programa de Acción Integral para familias y menores	-Hábitos psicosociales -Enseñanza del castellano Vivienda	Lorca, Alguazas, Murcia y Beniel	134 participantes	Consejería de Familia e Igualdad de oportunidades de la CARM
Programa de Asistencia integral a familias y personas en riesgo de exclusión social	-Valoración de las familias y personas en riesgo de exclusión social Itinerarios familiares Gestión de ayudas de higiene, alimentación, ropa, comedores escolares, equipamiento escolar, Alquileres	Almería, Huelva (Lepe y Cartaya), Murcia y Valencia	1029 participantes	IRPF

	y suministros.			
Asistencia Integral a familias "Fundación rosa Oriol"	-Valoración de las familias y personas en riesgo de exclusión social Itinerarios familiares Gestión de ayudas de higiene, alimentación, ropa, comedores escolares, equipamiento escolar, Alquileres y suministros.	Lorca	245 familias	Fundación Rosa Oriol

ÁREAS DE INTERVENCIÓN EN 2015

VIVIENDA

Con la articulación de esta nueva área **de Vivienda**, diferenciada **pero complementaria a la de Acogida**, queremos marcar una delimitación clara y precisa entre las actuaciones tendentes a favorecer alojamientos temporales a personas que se encuentran en una situación de pobreza, exclusión social y de muy alta vulnerabilidad, de aquellas que faciliten el acceso o el mantenimiento de una vivienda estable, en condiciones dignas y bajo fórmulas de arrendamiento, propiedad, copropiedad y/o autoconstrucción justas.

LÍNEAS DE ACTUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO 2013-2016

1. INFORMACIÓN, ORIENTACIÓN Y ASESORAMIENTO

Objetivos

- Informar y orientar a los/as beneficiarios/as en relación con las ayudas públicas contempladas en los planes estatales, autonómicos o regionales de vivienda para la compra, la rehabilitación o la suficiencia energética, así como posibles ayudas para equipamiento básico y/o suministros.
- Realizar estudio y asesoramiento sobre la capacidad de endeudamiento y viabilidad financiera de los/as beneficiarios/as tanto para el acceso a la vivienda en arrendamiento como en propiedad, así como para la renegociación de las condiciones de partida.
- Realizar apoyo administrativo para los trámites de acceso y/o mantenimiento de vivienda.

- Informar y realizar derivaciones sociales a alojamientos temporales.

2. MEDIACIÓN EN ARRENDAMIENTO DE VIVIENDAS

Objetivos

- Favorecer el acceso o el mantenimiento en una vivienda en régimen de arrendamiento asequible, a familias y personas solas en situación de vulnerabilidad.
- Contar con una red de contactos y recursos que permitan facilitar la información sobre viviendas en régimen de arrendamiento, con y sin opción a compra.
- Garantizar el seguimiento de las viviendas arrendadas.
- Favorecer la firma de contratos de arrendamientos en condiciones dignas y conforme a legislación vigente.

3. INTERMEDIACIÓN CON ENTIDADES BANCARIAS EN PROCESOS DE DESAHUCIOS Y EJECUCIÓN DE HIPOTECAS

Objetivos

- Impulsar la firma de convenios con entidades bancarias que incorporen la prestación de servicios de mediación, negociación y arbitraje en casos de ejecución de préstamos hipotecarios.
- Apoyar a las personas o unidades familiares de cara a la renegociación de hipotecas, dación en pago u otras alternativas a la deuda.
- Coordinar las actuaciones con las entidades y plataformas competentes en materia de vivienda.

4. MEDIACIÓN PARA LA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

Objetivos

- Favorecer la interrelación entre los/as propietarios/as e

inquilinos/as para el acceso y mantenimiento de la vivienda.

- Mejorar las relaciones de convivencia e implicación vecinal.
- Participar en plataformas vecinales y de vivienda, en los municipios objeto de intervención, con la finalidad de reducir las situaciones de infraviviendas y chabolismo.

5. RED SOLIDARIA DE VIVIENDAS

Objetivos

- Articular una red de viviendas en régimen de arrendamiento social y posibilidad de opción de compra, destinadas a personas solas o unidades familiares en situación de vulnerabilidad.
- Conseguir que las personas o familias procedentes de embargos y desahucios no abandonen sus viviendas, sino que consigan por parte de la entidad financiera o servicios municipales de vivienda, un arrendamiento solidario.



DESTACADOS DEL ÁREA EN 2015

- Se mejoró la coordinación y se consolidaron los equipos de Acogida y Vivienda.
- Se produjo un avance importante en la gestión de la intervención y el seguimiento del proyecto “ Red solidaria de viviendas para familias en riesgo de exclusión social”
- Trabajo en coordinación con el ayuntamiento y con el área de desarrollo Rural y la red de viviendas solidaria.



IMPACTOS POSITIVOS EN 2015

- Se ha apoyado a 1.938 personas en materia de vivienda, de los cuales el 28.69 % fueron menores de edad.



ANEXO: CUADRO DE PROYECTOS EN EL ÁREA DE VIVIENDA EN 2015

PROYECTO	ACTUACIONES	AMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS
Red solidaria de viviendas para familias en riesgo de exclusión social.	Acceso y gestión de viviendas	Estatal	339	Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad MINISTERIO DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD
Acceso y gestión de viviendas y alojamientos para inmigrantes asentados, trabajadores agrícolas temporeros y transeúntes en Sevilla, Almería, Huelva y Murcia	Acceso y gestión de viviendas	Estatal	1393	Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad MINISTERIO DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD
Programa para la Acogida y Asesoramiento en Materia de Vivienda	Acceso y Gestión de Viviendas	Local	47	GOBIERNO DE EXTREMADURA Consejería de Empleo, Mujer y Políticas Sociales

DÓNDE ESTAMOS

CENTROS CEPAIM. MUY CERCA DE TÍ

ANDALUCÍA

ALMERÍA

C/ Padre Luque 11 – CP 04001 – Almería – Teléfono 950 27 15 75 / Fax 950 27 55 46
E-Mail: almeria@cepaim.org – Pilar Castillo García

EL EJIDO

Paraje Soto Molinero, 1 Hoya Bojar (Las Norias) CP 04700 El Ejido (Almería) – Tel.: 677 407 437
E-mail: elejido@cepaim.org – Albert Yaka Bitoden.

ROQUETAS DE MAR

c/ Paseo de los Baños, 65 CP 04740 Roquetas de Mar (Almería) – Tel.: 950 321880
E-mail: roquetas@cepaim.org – Diego Caparros.

NÍJAR

c/ Pantano, 2 CP 04117 San Isidro – Níjar (Almería) – Tel.: 950 38 46 80 / Fax 950 36 73 44
E-mail: nijar@cepaim.org – Eva Moreno

SEVILLA

c/ Aragón, 5 CP 41006 Sevilla – Tel.: 687 103621 / Fax 954 920038. E-mail: sevilla@cepaim.org – Rocío Mateo

CARTAYA

c/ Alcalde Guillermo Pérez, 8A bajo dcha. CP 21450 Cartaya (Huelva) – Tel.: 959 391494.
E-mail: cartaya@cepaim.org – Javier Pérez Cepero.

LEPE

c/ Iglesia 48 CP 21440 Lepe (Huelva) – Tel.: 647410413
E-Mail: lepe@cepaim.org – Javier Pérez Cepero.

ARAGÓN

TERUEL

c/ Dolores Romero, 39 2º izq. CP 44003 Teruel – Tel.: 978 221 349
E-Mail: teruel@cepaim.org – Beatriz Benito Cagigas.

ZARAGOZA

C/ Mariano Carderera 9, local CP 50017 – Zaragoza – Tel.: 978 221 349
E-Mail: zaragoza@cepaim.org – Miriam Muñoz López.

CASTILLA LA MANCHA

CIUDAD REAL

C/ Cañas, 34. CP 13004 Ciudad Real. Tel.: 926 921 005.
E-mail: ciudadreal@cepaim.org – Adolfo Patón Monge

BOLAÑOS DE CALATRAVA

Vivero Municipal de Empresas P. Industrial ‘El Salobra’ C/Tomillo, s/n. CP 13260 Bolaños de Calatrava (Ciudad Real). Tel.: 926 871 119.
bolanoscalatrava@cepaim.org - Adolfo Patón Monge.

MOLINA DE ARAGÓN

Rondalla de Santa Cecilia, S/N 1º P CP 19300 Molina de Aragón (Guadalajara). Tel.: 949 832 820
molinadearagon@cepaim.org – Marta Tercero Villalta

CASTILLA LEÓN

SORIA

c/ Eduardo Saavedra, 38 bajo 2 CP 42004 Soria – Teléfono: 661 260 040
E-Mail: soria@cepaim.org – Laura García Lamata.

VILVESTRE (SALAMANCA)

C/Primo de Rivera, 4. CP 37258 Vilvestre (Salamanca).
Tel.: 923 082 891.

E-mail: vilvestre@cepaim.org – Sergio Pérez.

CASTALUNYA

BARCELONA

C/ Aragón 281 2º 2ª – CP 08009 – Barcelona – Teléfono
93 487 38 16

E-Mail: barcelona@cepaim.org – Mane Atabe

BANYOLES

Passeig Industria, 78 - CP 17820 Banyoles (Girona) -
Teléfono 93 487 38 16

E-Mail: banyoles@cepaim.org – Diego Busciglio

COMUNITAT VALENCIANA

VALENCIA

C/ Marqués de Campo 16, bajo – CP 46007 – Valencia –
Teléfono 96 392 53 02

E-Mail: valencia@cepaim.org – Gemma Miñarro Toledo.

ALZIRA

Centro de Participación Ciudadana (CPC) Plaza Jesús s/n
CP 46600 Alzira (Valencia). Tel.: 96 100 00 40.

E-mail: alzira@cepaim.org – Victoria Martínez.

EXTREMADURA

NAVALMORAL DE LA MATA

C/ Góngora 2 – CP 10300 – Navalmoral de la Mata
(Cáceres) – Teléfono 927 53 08 89

E-Mail: navalmoral@cepaim.org – Mehrad Alizadeh

COMUNIDAD DE MADRID

MADRID

C/ Nicolás Morales, 11 3º – CP 28019 – Madrid –
Teléfono 91 598 51 56

E-Mail: madrid@cepaim.org – Ángel Carrasco Cabrero

REGIÓN DE MURCIA

BENIAJÁN

Avda. Fabian Escribano Moreno 77 – CP 30570 –
Beniaján (Murcia) – Teléfono 968 87 53 12

E-Mail: murcia@cepaim.org – Ascensión Tudela Costa.

TORRE PACHECO

Albergue Municipal Los Melendres. Paraje Los
Melendres – CP 30700 Torre Pacheco (Murcia) Teléfono:
968 437114

E-Mail: torrepacheco@cepaim.org – Juana Ruiz Saura.

CARTAGENA

C/ Muérdago Nº 4 (Barrio de la Concepción) 30394
Cartagena (Murcia) – Teléfono: 868 10 75 79

E-Mail: cartagena@cepaim.org – Pedro López.

LORCA

Plaza San José, 15-1 Bajo 1 CP 30800 Lorca (Murcia).
Tel.: 671 714 810.

E-mail: lorca@cepaim.org – Puri Piñero Lozano

CENTRO ESTATAL

C/ Marqués de Lema, 13 sot. 1 CP 28003 Madrid.
Tel.: 91 548 31 63 / 91 533 77 93 /91 598 51 56.

Fax: 91 541 09 77 Email: info@cepaim.org

GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN

C/ Estación, s/n CP 30570 Beniaján (Murcia).

Tel.:968 906 862. Email: administracion@cepaim.org

ANEXOS

FINANCIACIÓN (RESUMEN)

	Financiador	Nombre Proyecto	Importe	%
Administración Autonómica y Local	Junta de Andalucía	Proyecto de acogida temporal y servicios de acogida integral	1.057.178,51 €	10,59%
		Acogida Integral a personas Inmigrantes		
		Mediación Intercultural		
		Training Formando Ciudadanía.		
	Gobierno de Extremadura	Programa para la acogida y asesoramiento en materia de vivienda		
		Programa para la promoción del voluntariado Libervola		
	Generalitat Valenciana	Escuela de familias		
		Acogida temporal		
		Intervención social en asentamientos		
		Teixint		
	C. A. de Madrid	Aprendizaje del español a través de las nuevas tecnologías		
	C. A. de Murcia	CARM – Licitación plazas acogida Beniaján		
		CARM - Licitación plazas Albergue los Melendres		
		Intervención en Asentamientos en la Región de Murcia		
		Empleo		
		Atención Integral a colectivos vulnerables		
		Eurodissea		
	Instituto Aragonés de la Mujer	ESPACIO		
	Agencia d'Habitatge de Catalunya Generalitat de Catalunya	Red de Viviendas de Catalunya		
	Generalitat de Catalunya	Reinserción y rehabilitación de personas en centros penitenciarios		
	Ayto. de Barcelona	Ayuntamiento de Barcelona -Acogida		
		Ayuntamiento de Barcelona –OPAI		
		Taller Conocimiento		
Acogida integral de menores				
Ayto. de Cartagena	Escuela Abierta			
	Fomento de la participación e inclusión en el Barrio S. Antón			
	Mejorar las condiciones de trabajo de la cooperativa agrícola de las mujeres de la aldea de Bamako del municipio de Toubacouta en Senegal			
	Migrant Owned Business			
	Taller Refuerzo escolar PUZZLE			
Ayto. de Murcia	Centro de Acogida Temporal			

	Diputación de Huelva	Mejorar las condiciones de trabajo de la cooperativa agrícola de las mujeres de la aldea de Bamako del municipio de Toubacouta en Senegal		
	Ayto. de Teruel	Conecta Teruel		
	Comarca Comunidad de Teruel	Mejorar las condiciones de trabajo de la cooperativa agrícola de las mujeres de la aldea de Bamako del municipio de Toubacouta en Senegal		
	Diputación provincial de Teruel	Acción Social		
	Diputación provincial de Teruel	Acciones para la integración y la cohesión social		
	Diputación provincial de Teruel	Mejorar las condiciones de trabajo de la cooperativa agrícola de las mujeres de la aldea de Bamako del municipio de Toubacouta en Senegal		
	Gobierno de Aragón	Integra, Forma y Emplea-te		
	Dirección General de Migraciones Secretaría General de Inmigración y Emigración Ministerio de Empleo y Seguridad Social	Atención Humanitaria a Personas Inmigrantes según lo previsto en Real Decreto 441/07 del 3 de Abril de 2007		
	Dirección General de Migraciones Secretaría General de Inmigración y Emigración Ministerio de Empleo y Seguridad Social	Dispositivo de acogida temporal		
	Dirección General de Migraciones Secretaría General de Inmigración y Emigración Ministerio de Empleo y Seguridad Social	Programa de mantenimiento y funcionamiento de las estructuras básicas de la entidad		
	Dirección General de Migraciones Secretaría General de Inmigración y Emigración Ministerio de Empleo y Seguridad Social	Retorno voluntario asistido y Reintegración		
	Dirección General de Migraciones Secretaría General de Inmigración y Emigración Ministerio de Empleo y Seguridad Social	Retorno voluntario asistido y Reintegración con especial atención a personas vulnerables		
	Dirección General de Migraciones Secretaría General de Inmigración y Emigración Ministerio de Empleo y Seguridad Social	Retorno Voluntario Productivo		
	Dirección General de Migraciones Secretaría General de Inmigración y Emigración Ministerio de Empleo y Seguridad Social Fondo Europeo para el Retorno	"Salir Adelante" Sensibilización contra la violencia doméstica de las mujeres inmigradas		
	Dirección General de Migraciones Secretaría General de Inmigración y Emigración Ministerio de Empleo y Seguridad Social Fondo Europeo para el Retorno	Programa para la promoción de la integración y la convivencia intercultural en el ámbito educativo		
	Dirección General de Migraciones Secretaría General de Inmigración y Emigración Ministerio de Empleo y Seguridad Social Fondo Social Europeo	Programa para promover la mediación intercultural como herramienta de vecindad y convivencia		
	Dirección General de Migraciones Secretaría General de Inmigración y Emigración Ministerio de Empleo y Seguridad Social Fondo Social Europeo	Cepaim Emprende-Programa para la preparación y acompañamiento de proyectos dirigidos a la puesta en marcha de iniciativas de trabajo por cuenta propia		
	Dirección General de Migraciones Secretaría General de Inmigración y Emigración Ministerio de Empleo y Seguridad Social Fondo Social Europeo	Cursos de formación sobre "la trata de seres humanos con fines de explotación sexual. Las mujeres inmigrantes"		
	Dirección General de Migraciones, Secretaría General de Inmigración y Emigración MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL	Diversifica		
	Dirección General de Migraciones, Secretaría General de Inmigración y Emigración MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL	Integración Sociolaboral de familias inmigrantes en zonas rurales despobladas- Nuevos Senderos		
Administración Estatal y Europea	Fondo Social Europeo, dentro del PO Lucha Contra la Discriminación.	Programa de Gestión de la Diversidad en Entornos Profesionales, Asesoramiento y Sensibilización a empresas y organizaciones en la promoción de la Igualdad de trato y la no discriminación	6.940.336,09 €	69,54%
	Dirección General de Migraciones, Secretaría General de Inmigración y Emigración MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL	Red de Centros de Empleo Itaca		
	FONDO SOCIAL EUROPEO Instituto de la Mujer. Ministerio de Sanidad, Política Social e	Sara		

Igualdad			
Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad Dirección General de Servicios para la familia y la infancia Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad	Acceso y gestión de viviendas y alojamientos para inmigrantes asentados, trabajadores agrícolas temporeros y transeúntes en Sevilla, Almería, Huelva y Murcia		
Dirección General de Migraciones, Secretaría General de Inmigración y Emigración MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL Y cofinanciado por el Fondo Europeo para el Retorno.	Dispositivo de acogida integral de personas inmigrantes		
Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad MINISTERIO DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad Instituto de la mujer y para la Igualdad de oportunidades Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad	Intervención en asentamientos con personas y familias en situación de urgencia social		
	Itaca Joven. Pisos de Preautonomía de jóvenes inmigrantes y autóctonos		
	Nuevos Senderos. Inserción sociolaboral de nuevos pobladores en el medio rural		
	Programa de equipamiento residencial para menores en situación de dificultad y/o conflicto social		
	Programa integral para la inclusión activa, la Dinamización comunitaria y la participación social en zonas de exclusión social		
	Red solidaria de viviendas para familias en riesgo de exclusión social		
	Salir Adelante: Sensibilización contra la violencia doméstica de las mujeres		
Dirección General de Migraciones Secretaría General de Inmigración y Emigración Ministerio de Empleo y Seguridad Social Fondo de Asilo, Migración e Integración	Intervención Comunitaria Integral en el barrio de l'Alquerieta		
Dirección General De Migraciones, Secretaría General De Inmigración Y Emigración MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL FONDO SOCIAL EUROPEO MINISTERIO DE SANIDAD, POLÍTICA SOCIAL E IGUALDAD Con Cargo a La Retribución anual del IRPF	Programa para la promoción de la integración y la convivencia intercultural en el ámbito educativo		
Fondos Espacio Económico Europeo	Programa para promover la mediación intercultural como herramienta de vecindad y convivencia		
Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad, Instituto de la mujer y para la Igualdad de oportunidades Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad	Cohesión Social y convivencia e los barrios de la Farga y Saint Pere		
Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades MINISTERIO DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD	Retorno voluntario asisito y reintegración		
Secretaria de Estado de Cultura	Ayudas complementarias al APRE		

	Ministerio de Educación Cultura y Deporte			
Privada	Caja Rural de Teruel	Integración educativa de las niñas de la aldea de Bamako del municipio de Toubacouta	1.841.248,01 €	18,45%
	Fundación Cajamurcia-BMN	Red de Viviendas Solidarias, Acogida,....		
	Fundación Daniel & Nina Carasso	Cultivamos el Futuro		
	Fundación Monte San Fernando	1000 Familias		
	Fundación Secretariado Gitano	Servicio de asistencia a víctimas de discriminación por origen racial o étnico		
	Fundación Telefonica	Campaña navidad 2014		
	Fundación Tomillo-Fundación Telefonica	Think Big		
	Fundación Educo Fundación Rosa Oriol Obra Social La Caixa	Becas Comedor verano		
		Asistencia Familias		
		Abriendo Caminos: Nuevas Estrategias para la integración sociolaboral		
Caixa Proinfancia				
	Intervención Comunitaria			
Propia		Diversas actuaciones	142.140,15 €	1,42%
		TOTAL	9.980.902,76 €	100%

POLÍTICAS DE CALIDAD Y TRANSPARENCIA

La Fundación Cepaim apuesta por la calidad en todos sus servicios y la transparencia en la gestión, principios básicos en las organizaciones de acción social.



Grant Thornton
Juan Carlos I, 55, Planta 14
Edificio JC1
30100 MURCIA

T +34 96 822 03 33
F +34 96 821 17 27
murcia@es.gt.com
www.grantthornton.es

Informe de Auditoría Independiente de Cuentas Anuales

A los patronos de FUNDACIÓN CEPAIM, ACCIÓN INTEGRAL CON MIGRANTES
por encargo del Presidente

Informe sobre las cuentas anuales

Hemos auditado las cuentas anuales adjuntas de FUNDACIÓN CEPAIM, ACCIÓN INTEGRAL CON MIGRANTES (en adelante, la Entidad), que comprenden el balance a 31 de diciembre de 2015, la cuenta de resultados y la memoria correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha.

Responsabilidad de los patronos en relación con las cuentas anuales

Los patronos son responsables de formular las cuentas anuales adjuntas, de forma que expresen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de FUNDACIÓN CEPAIM, ACCIÓN INTEGRAL CON MIGRANTES, de conformidad con el marco normativo de información financiera aplicable a la Entidad en España, que se identifica en la nota 2 de la memoria adjunta, y del control interno que consideren necesario para permitir la preparación de cuentas anuales libres de incorrección material, debida a fraude o error.

Responsabilidad del auditor

Nuestra responsabilidad es expresar una opinión sobre las cuentas anuales adjuntas basada en nuestra auditoría. Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la auditoría de cuentas vigente en España. Dicha normativa exige que cumplamos los requerimientos de ética, así como que planifiquemos y ejecutemos la auditoría con el fin de obtener una seguridad razonable de que las cuentas anuales están libres de incorrecciones materiales.

Una auditoría requiere la aplicación de procedimientos para obtener evidencia de auditoría sobre los importes y la información revelada en las cuentas anuales. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, incluida la valoración de los riesgos de incorrección material en las cuentas anuales, debida a fraude o error. Al efectuar dichas valoraciones del riesgo, el auditor tiene en cuenta el control interno relevante para la formulación por parte de la Entidad de las cuentas anuales, con el fin de diseñar los procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias, y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de la Entidad. Una auditoría también incluye la evaluación de la adecuación de las políticas contables aplicadas y de la razonabilidad de las estimaciones contables realizadas por la dirección, así como la evaluación de la presentación de las cuentas anuales tomadas en su conjunto.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión de auditoría.

Opinión

En nuestra opinión, las cuentas anuales adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de FUNDACIÓN CEPAIM, ACCIÓN INTEGRAL CON MIGRANTES a 31 de diciembre de 2015, así como de sus resultados correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

Párrafo de énfasis

Llamamos la atención sobre la nota 19 de las cuentas anuales, en la que se menciona que la práctica totalidad de los ingresos de la Fundación proviene de subvenciones susceptibles, en tanto no haya transcurrido el periodo de prescripción, de reintegro total o parcial si las entidades concedentes considerasen que la actividad subvencionada no ha sido realizada o que los requisitos exigidos por la normativa reguladora de dichas ayudas no han sido cumplidos.

Grant Thornton


Juan-Ramón Pérez

21 de junio de 2016



GRANT THORNTON, S.L.P.

Año 2016 N.º 18/16/00278
SELLO CORPORATIVO: 96,00 EUR

.....
Informe sujeto a la normativa
reguladora de la actividad de
auditoría de cuentas en España
.....

BUREAU VERITAS
Certification



Certificación Certification

Concedida a / Awarded to

FUNDACIÓN CEPAIM

VER ANEXO / See Annex

Bureau Veritas Certification certifica que el Sistema de Gestión ha sido auditado y encontrado conforme con los requisitos de la norma:

Bureau Veritas certify that the Management System has been audited and found to be in accordance with the requirements of standard:

NORMA / STANDARD

ISO 9001:2008

El Sistema de Gestión se aplica a:

Scope of certification:

PRESTACIONES DE SERVICIOS DE FORMACIÓN Y EMPLEO, CULTURA EMPRENDEDORA, DESARROLLO RURAL, COOPERACIÓN AL DESARROLLO, IGUALDAD DE OPORTUNIDADES, GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN, INTERVENCIÓN CON JÓVENES, FAMILIAS Y MENORES, ACCIÓN COMUNITARIA INTERCULTURAL, ACOGIDA Y VIVIENDA, SIENDO SU OBJETIVO ÚLTIMO TRABAJAR POR UN MODELO DE SOCIEDAD QUE INCLUYA A TODA PERSONA Y CULTURA Y QUE DE ACCESO PLENO A LOS DERECHOS DE CIUDADANÍA DE LAS PERSONAS MÁS VULNERABLES, Y, DE FORMA ESPECIAL, DE LAS PERSONAS MIGRANTES.

WE PROVIDE SERVICE OF TRAINING AND EMPLOYMENT, ENTREPRENEURIAL CULTURE, RURAL DEVELOPMENT, COOPERATION TO DEVELOPMENT, EQUAL OPPORTUNITIES, NON-DISCRIMINATION AND DIVERSITY MANAGEMENT, INTERVENTION WITH YOUNGS, FAMILIES AND CHILDREN, INTERCULTURAL COMMUNITY ACTION, HUMANITARIAN RECEPTION AND HOUSING; BEING OUR MAIN OBJECTIVE TO WORK FOR A SOCIAL MODEL THAT INCLUDES EVERY PERSON AND CULTURE AND THAT OF FULL ACCESS TO THE RIGHTS OF THE MOST VULNERABLE CITIZENS, ESPECIALLY TO MIGRANTS PERSONS.

Número del Certificado
Certificate Number

ES063254-1

Directora de Certificación / Certification
Manager

Aprobación original :
Original approval date :

22/05/2009

Certificado en vigor:
Effective date:

23/05/2015

Caducidad del certificado:
Certificate expiration date:

22/05/2018

Este certificado está sujeto a los términos y condiciones generales y particulares de los servicios de certificación
This certificate is valid, subject to the general and specific terms and conditions of certification services

Entidad de Certificación / Certification Body: Bureau Veritas Iberia S.L.
C/ Valportillo Primera 22-24, Edificio Caoba, Pol. Ind. La granja, 28108 Alcobendas - Madrid, Spain

1 / 2



SELLO ISO 9011 – aprobación en vigor 23/05/2015 – caducidad del certificado 22/05/2018

Nuestra Política de Calidad se sustenta en la Misión definida en nuestro Plan Estratégico, proponiéndonos la construcción de una organización cohesionada, cada vez más cerca de las personas protagonistas de nuestra intervención, comprometida con un modelo de sociedad intercultural que desarrolle políticas de lucha contra cualquier tipo de exclusión.

En definitiva apostamos por una POLÍTICA DE CALIDAD que se basa en la mejora continua, una alta profesionalidad de nuestros equipos, la satisfacción de las personas usuarias aplicando siempre la legislación vigente, la transparencia en la gestión, la confianza y la implicación social

FINANCIADORES COLABORADORES

INSTITUCIONES O ENTIDADES QUE FINANCIAN O COLABORAN CON LA FUNDACIÓN CEPAIM

Administración Europea



Administración Estatal



Administración Autonómica



Administración Local



Obra Social de Cajas de Ahorros



Otras Entidades





fundación
cepaim
convivencia y cohesión **social**

*Personas
que ayudan
a Personas*

Colabora con Nosotros



C/ Nicolás Morales, 11, 3º
28019 Madrid – Tel.: 91 548 31 63
info@cepaim.org - www.cepaim.org

Cepaim también es:



www.vienesovas.org



www.laestaciondebeniagan.com



www.cepaimemprende.org



www.buenaspracticacomunitarias.org



www.cepaim.org/la-ruta-prometida