

Personas que ayudan a Personas

Memoria 2013



Edición y contenidos: FUNDACIÓN CEPAIM
Coordinación y redacción: DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN
Diseño y maquetación: Estudio Gráfico Tete López. 2014
Impresión: OMG Artes Gráficas
Depósito Legal: MU-2304-2004



Índice

Pág. 4	Presentación
Pág. 6	Misión y Visión
Pág. 6	Valores
Pág. 7	Principios de Actuación
Pág. 8	Estructura de la Fundación Cepaim
Pág. 10	Recursos Humanos
Pág. 12	Protagonistas
Pág. 14	Políticas de Alianzas
Pág. 15	Trabajando en Red
Pág. 16	Noticias Destacadas
Pág. 24	Publicaciones
Pág. 26	Acción Comunitaria Intercultural
Pág. 30	Acogida
Pág. 34	Cooperación al Desarrollo y Codesarrollo
Pág. 38	Cultura Emprendedora
Pág. 41	Desarrollo Rural
Pág. 44	Formación y Empleo
Pág. 48	Igualdad de Oportunidades, Gestión de la Diversidad y No Discriminación
Pág. 52	Intervención con Familias, Jóvenes y Menores
Pág. 54	Vivienda
Pág. 56	Centros Cepaim
Anexos	
Pág. 58	Financiación 2013
Pág. 60	Política de Calidad
Pág. 62	Financiadores y Colaboradores





APOSTANDO POR LA CONVIVENCIA CIUDADANA, LA INTEGRACIÓN Y LA COHESIÓN SOCIAL

La cohesión social, la convivencia ciudadana, la igualdad de oportunidades y la participación social se convierten en los materiales fundamentales que nos permitirán construir el edificio de un nuevo modelo de desarrollo territorial sostenible e integrador, desde la consideración de la diversidad como una fuente de riqueza y de una nueva identidad colectiva, y del interculturalismo como modelo de gestión de la diversidad y la ciudadanía activa, siendo estos los actores que lideren el proceso.

Nuestras ciudades se están configurando de acuerdo a dos realidades que se interrelacionan, una realidad multicultural, caracterizada por la presencia en nuestras ciudades de personas que representan valores culturales diferenciados. Junto a otra realidad que presenta estructuras socioespaciales formadas por dos sistemas diferenciados, uno de ellos relacionado con los procesos de inclusión social, el crecimiento y la generación de renta, mientras que el otro concentra la mano de obra más degradada y la población en mayor riesgo de exclusión social en determinados espacios segregados de la ciudad.

La agregación en determinadas zonas de nuestras ciudades de estas dos realidades, multiculturalidad/exclusión social, está permitiendo el surgimiento de barrios segregados, caracterizados por los déficit de infraestructuras y de dotación de servicios. En estos contextos la formación de «guetos» se hace realidad, al aumentar el número de una minoría en un barrio determinado, provocando el que los vecinos y vecinas tradicionales se sientan amenazados, creándose así el caldo de cultivo propicio para que se generen problemas de convivencia y conflictos de origen cultural, sobre los que es necesario intervenir, desde el diálogo, la mediación, la negociación y la comunicación.

CONVIVENCIA
CIUDADANA,
INTEGRACIÓN
COHESIÓN
SOCIAL

En el actual contexto de crisis económica, social y de valores, como la que estamos viviendo, el miedo a la diferencia del otro tiende a incrementarse, visualizando a los otros y a las personas migrantes, como una fuente de conflictos, como el chivo expiatorio de todos los déficits del barrio; sin permitirnos el visualizar la diferencia del otro como un recurso, un valor y una fuente de oportunidades. Es precisamente en este contexto cuando se hace más necesario que nunca el afianzar una apuesta colectiva, desde las administraciones y desde el conjunto de actores sociales por el impulso de las políticas sociales de integración, poniendo el acento en el carácter bidireccional de la misma, favoreciendo el dialogo, los vínculos, la comunicación y la relación entre diferentes que impulse los procesos de inclusión, de cohesión y el sentido de pertenencia al territorio. Esta apuesta debe ser hoy uno de los pilares

fundamentales de la Agenda Social Europea, de la política social del Gobierno de España, de los gobiernos autonómicos y de los locales.

En los últimos años, desde los diferentes gobiernos y desde las diferentes administraciones, hemos avanzado juntos en los intentos de definir una política migratoria europea y en la configuración de la política migratoria española, basada en la integración intercultural, pero sin habernos atrevido a poner encima de la mesa los recursos y la innovación necesaria para lograr los objetivos propuestos.

En el actual contexto, la tentación de endurecer nuestros discursos públicos en relación a la inmigración y a reducir significativamente los presupuestos destinados a las políticas de integración; se está convirtiendo en una realidad a transformar. Un endurecimiento del discurso político, mediático y social, que puede ocasionar un retroceso en el camino andado en materia de integración y convivencia, en base al trabajo compartido de todos. El resurgimiento de los estereotipos, las generalizaciones y los prejuicios frente al otro nos hablan de la urgente necesidad de colocar en la agenda política y social la prioridad de garantizar las inversiones en los procesos de construcción de la convivencia.

En esta misma línea incidía la **Declaración de Zaragoza**, fruto de la **Conferencia Ministerial Europea sobre integración**, celebrada en el marco de la Presidencia Española de la Unión: *"...Dado que las ciudades y sus barrios son zonas privilegiadas para impulsar el diálogo intercultural y promover la diversidad cultural y la cohesión social, es importante que las autoridades municipales creen y obtengan capacidades para gestionar mejor la diversidad y luchar contra el racismo, la xenofobia y todas las formas de discriminación. En este contexto, hay que tener presente los aspectos espaciales de los retos de la integración, como son los barrios segregados. Para luchar contra la desigualdad, es preciso invertir en los barrios con una alta concentración de inmigrantes..."*

En Cepaim sabemos que en el actual contexto no nos podemos limitar a centrar nuestras miradas y actuaciones en la gestión de las fronteras exteriores, debemos situar las prioridades hacia la gestión de las nuevas fronteras interiores que se están creando en nuestras ciudades, en nuestros centros educativos y en las empresas. Debemos seguir apostando por una política migratoria que ponga el acento en construir los procesos de integración de las personas inmigrantes, en fabricar el edificio de la convivencia, creando vínculos, espacios de relación y comunicación entre la población autóctona y la inmigrante y gestionando los conflictos para avanzar colec-

tivamente. Una política migratoria que apueste, por ampliar de forma muy significativa los recursos destinados a la cooperación al desarrollo con los principales países de procedencia de los flujos migratorios, como única vía válida para atajar los inadmisibles dramas humanos que están sufriendo las personas que llegan a España, en patera o saltando la valla en Melilla o Ceuta, cuya situación atenta contra los derechos humanos y nos interpela.

Una política migratoria que ponga en valor la integración intercultural, reforzando el nuevo Fondo de Asilo, Migración e Integración en el nuevo periodo de planificación de fondos estructurales 2014/2020, con mayores recursos y con mecanismos de gestión que permitan e impulsen las acciones dirigidas a la construcción de la convivencia. Una política migratoria que ponga en valor el Plan de Ciudadanía e Integración, los planes autonómicos y locales, revisándolos, desarrollándolos y dotándolos de más recursos humanos, económicos y mecanismos de coordinación destinados al cumplimiento de sus objetivos. A la vez que, una política social que nos permita la definición de una estrategia nacional para la lucha contra la pobreza y la exclusión social, destinando más de un 20% de los fondos estructurales en el periodo 2014/2020 a este fin.

No invertir en el actual contexto en los procesos de construcción de la convivencia y no hacerlo trabajando en red y en complementariedad entre las administraciones públicas y la sociedad civil articulada en las organizaciones sociales del tercer sector de acción social, se convertirá en un grave error colectivo.

Con estos retos y apuestas hemos trabajado en 2013 y aún lo seguimos haciendo en 2014. Gracias a todos y a todas los que hacéis posible esta apuesta y este trabajo.

Fundación Cepaim, 2014



MISIÓN Y VISIÓN

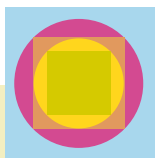
NUESTRA RAZÓN DE SER, EL NÚCLEO DE LO QUE ES
–Y LO QUE NO ES CEPAIM–, TODO UN COMPROMISO

MISIÓN

Promover un modelo de sociedad inclusiva e intercultural que facilite el acceso pleno a los derechos de ciudadanía de las personas más vulnerables de nuestra sociedad y, de forma especial, de las personas migrantes, desarrollando políticas de lucha contra cualquier forma de exclusión social y colaborando en el desarrollo de los territorios locales y de los países de origen de los/as migrantes.

VISIÓN

Cepaim es una organización independiente, cohesionada y sostenible que da respuestas a dinámicas sociales relacionadas con el hecho migratorio y con los procesos de exclusión social. Referente práctico y teórico en la aplicación coherente de políticas transversales de interculturalidad, gestión de la diversidad, igualdad de género, cohesión social, desarrollo local y codesarrollo, tomando como base de actuación el territorio.



VALORES Y PRINCIPIOS

SON LAS CONVICCIONES MÁS PROFUNDAS QUE GUÍAN LA ACCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.

Vigilan la rectitud de la Visión, sustentan y dan cuerpo a la Misión. Crean identidad y marca cultural.

INTERCULTURALIDAD

Apostando por los procesos que contribuyan a mejorar la comunicación, la relación, el intercambio y la integración intercultural entre personas o grupos que comparten un territorio y pertenecen a una o varias culturas diferentes.

JUSTICIA SOCIAL

Garantizando el acceso, en condiciones de igualdad, a los diferentes recursos y servicios por parte de la población más excluida social, cultural, política y económicamente. Apostando por la redistribución de la riqueza, los recursos y los servicios.

COMPROMISO

Con la población que se encuentra en situaciones de mayor vulnerabilidad, con los procesos de integración intercultural de las personas inmigradas, con la convivencia y con la inclusión social.

SOLIDARIDAD

Compartiendo y asumiendo los intereses y necesidades de personas o grupos en situaciones de especial dificultad, particularmente las inmigradas, reconociendo su capacidad de autonomía y tratando de influir en los factores que en tales situa-

ciones les impiden acceder al disfrute de unas condiciones de vida dignas.

IGUALDAD DE TRATO Y NO DISCRIMINACIÓN

Fomentando medidas que prevengan, eviten y desvelen prácticas individuales o colectivas que tengan por efecto el menoscabo de los derechos de cualquier persona, ya sea de forma directa o indirecta, por razón de sexo, origen, etnia, discapacidad, orientación sexual o edad.

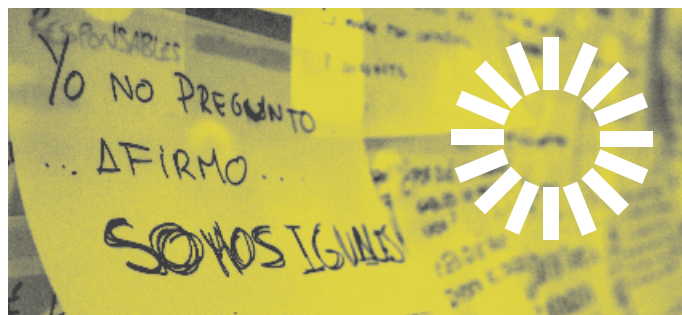
IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES

Promoviendo la igualdad de derechos y de trato entre las personas de ambos sexos, incluyendo la perspectiva de género

en el diseño y ejecución de todas las actuaciones dirigidas tanto a las personas usuarias como a la sociedad en general, así como en la estructura organizativa.

GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD

Apostando por medidas positivas que permitan la incorporación de trabajadores y trabajadoras inmigrantes de diverso origen en nuestras plantillas.



PRINCIPIOS DE ACTUACIÓN

1. PARTICIPACIÓN

Favoreciendo la participación activa de todos sus miembros, implicando a las personas usuarias de los servicios y dinamizando los procesos participativos como estrategias de integración.

2. TRANSFORMACIÓN SOCIAL

Trabajando sobre las causas y no sólo sobre las consecuencias de las situaciones que generan injusticia, desigualdad, exclusión y discriminación.

3. INNOVACIÓN PERMANENTE

Atendiendo a los cambios sociales que se produzcan y apostando por nuevas soluciones y estrategias de intervención en contextos cambiantes, experimentando y validando nuevos modelos de actuación.

4. INTEGRALIDAD EN LAS ACTUACIONES

Interviniendo de forma holística sobre el conjunto de factores estructurales que estén en el origen de las situaciones de exclusión social y déficit de integración que sufren algunos inmigrantes.

5. DEFENSA Y EXTENSIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS, SOCIALES Y POLÍTICOS

Favoreciendo el que los derechos humanos, sociales y políticos alcancen a los sectores más desfavorecidos de nuestra sociedad e impulsando la participación social y política de las personas inmigrantes.

6. COHESIÓN E INCLUSIÓN SOCIAL

Favoreciendo que el conjunto de la ciudadanía, y especialmente los más vulnerables, tengan un espacio y un reconocimiento en la sociedad, se sientan parte del territorio y establezcan relaciones entre los individuos y los grupos.

7. EMPODERAMIENTO

Incorporando metodologías transversales en todos los programas y actuaciones que faciliten el desarrollo de las competencias individuales de las personas que se acerquen a nuestra entidad, acompañándoles en el proceso que reafirme su autonomía, su confianza en sí mismas y su capacidad de decisión, con objeto de lograr cambios positivos en su proyecto personal y en la incorporación a la sociedad como miembros de pleno derecho.

8. TRANSPARENCIA Y COHERENCIA EN LA GESTIÓN

Generando flujos de información y comunicación a la sociedad sobre nuestra actividad asociativa y nuestra gestión económica. Apostando por la cultura de calidad y la ética en la gestión.

ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

PATRONOS JURÍDICOS



Fundación SEVILLA ACOGE
Representado por
OMAR EL HARTITI



Asociación APROSERS
Representada por
DOLORES TAPIA VILLA



Asociación ACISI
Representada por
PAOLO LEOTTI



Asociación HORUELO
Representada por
ÁNGEL CARRASCO CABRERO



Asociación ALMERÍA ACOGE
Representada por
JUAN A. MIRALLES ORTEGA



PATRONATO

Alberto Maynar Aguilar
Ángeles Solanes Corella
Amadou Bocar Sam
Basilio Gómez Castaño
Enrique Del Río Marfín
Javier Leunda
José Manuel Pericles
Juan Sebastián Fernández Prados
M^a Ángeles Castaño Madroñal
Víctor Meseguer Sánchez



COMISIÓN PERMANENTE

Presidente:
JUAN ANTONIO MIRALLES ORTEGA.
Vicepresidente:
JAVIER LEUNDA CASI.
Vocales: ENRIQUE DEL RÍO MARTÍN,
OMAR EL HARTITI
(en representación de Sevilla Acoge),
ÁNGEL CARRASCO CABRERO
(en representación de Horuelo)



CONSEJO DE DIRECCIÓN

Presidente:
JUAN ANTONIO MIRALLES ORTEGA
Director:
JUAN ANTONIO SEGURA LUCAS
Subdirección de Relaciones Institucionales:
ROSALÍA GUNTÍN UBIERGO
Subdirección de Áreas y Centros:
RAUL MARTÍNEZ IBARS



Responsables

RESPONSABLES AUTONOMICOS

Comunitat Valenciana:

GEMMA MIÑARRO TOLEDO
gemma@cepaim.org

Comunidad de Madrid:

ROSALÍA GUNTIN UBIERGO
guntin@cepaim.org

Región de Murcia:

PABLO JAQUERO MILAN
pablo@cepaim.org

Castilla-La Mancha:

ADOLFO PATÓN MONGE
adolfopaton@cepaim.org

Andalucía:

JAVIER PÉREZ CEPERO
javierperez@cepaim.org

Aragón:

VICENTE GONZALVO ROS
teruel@cepaim.org

Cataluña:

RAUL MARTÍNEZ IBARS
raulm@cepaim.org

Extremadura:

MEHRAD ALIZADEH
mehrada@cepaim.org

Castilla y León:

CONSEJO DE DIRECCIÓN

RESPONSABLES DE ÁREAS

Acción Comunitaria Intercultural:

DANIELA GALLEGO
dgallego@cepaim.org

Acogida:

LOLA ALCARAZ GÓMEZ
lolaalcaraz@cepaim.org

Cooperación al Desarrollo y Codesarrollo:

NABIL MESLI
nabil@cepaim.org

Cultura Emprendedora

EMILIA ROJO RAJA
rojo@cepaim.org

Desarrollo Rural:

EMILIA ROJO RAJA
rojo@cepaim.org

Formación y Empleo:

SUSANA ENJOLRAS AGUADO
susana@cepaim.org

Igualdad de Oportunidades, Diversidad y No Discriminación:

BAKEA ALONSO FERDEZ. DE AVILÉS
bakea@cepaim.org

Intervención Socieducativa con Menores, Jóvenes y Familias:

CONSEJO DE DIRECCIÓN

Vivienda:

LOLA ALCARAZ GÓMEZ
lolaalcaraz@cepaim.org

DEPARTAMENTOS

Administración:

JUAN FCO. CÁNOVAS CAÑAVATE
administracion@cepaim.org

Personal:

JULIA RUBIO MARIN
laboral@cepaim.org

Calidad, Responsabilidad Social y Captación de Fondos:

M^º DOLORES BIRRUEZO JUAREZ
calidad@cepaim.org

Proyectos y Gestión

del Conocimiento:

MARÍA LUISA GONZÁLEZ MUÑOZ
proyectos@cepaim.org

Informática:

JOSE PÉREZ ROS
tecnico@cepaim.org

Comunicación:

DOMINGO SEGURA BERNABEU
comunicacion@cepaim.org





Recursos Humanos 2013

Mucho más que un equipo.

La fuerza y el corazón de la Fundación Cepaim

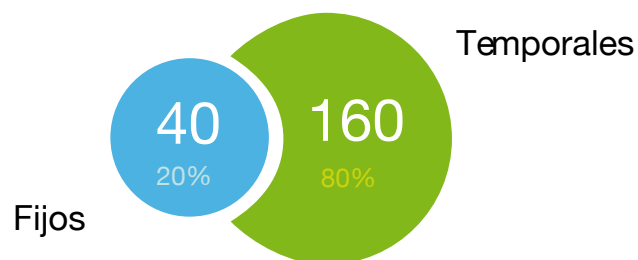


Personal contratado en la entidad en 2013

Total: 200



Distribución por tipo de contrato



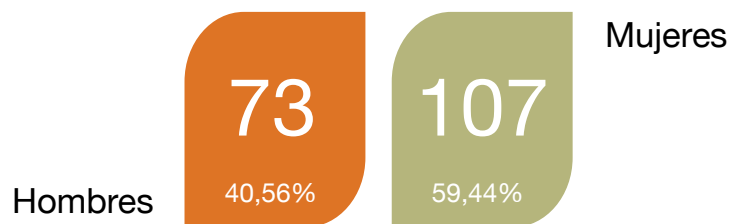


Personal distribuido por procedencia natal



Personal Voluntario en 2013

Total: 180



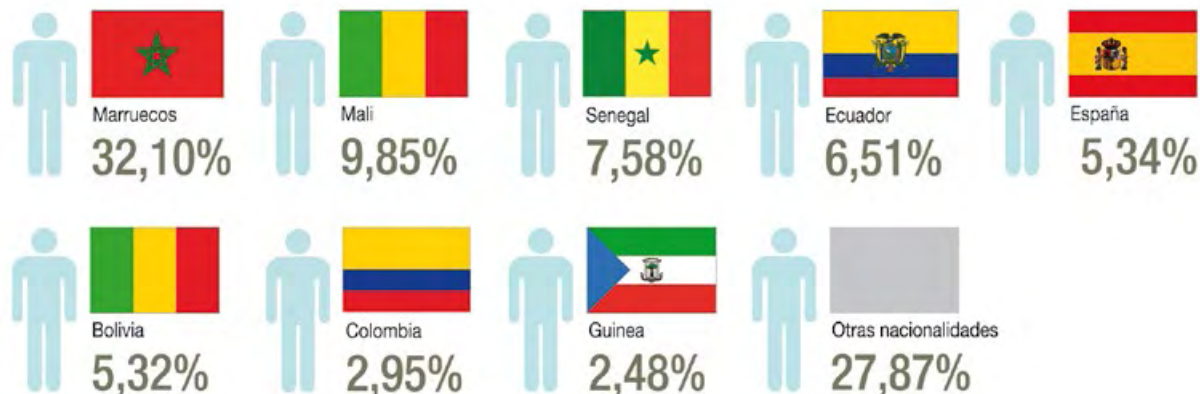
PROTAGONISTAS

EL TRABAJO DE LA FUNDACIÓN CEPAIM EN CIFRAS

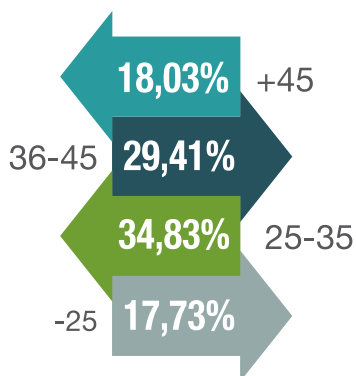
PERSONAS BENEFICIARIAS EN 2013*

En el año 2013 la Fundación Cepaim atendió un total de 24 254 personas procedentes de más de 100 nacionalidades distintas y de todos los continentes, sin duda alguna ellas y ellos son los verdaderos y verdaderas protagonistas de todo lo que hacemos.

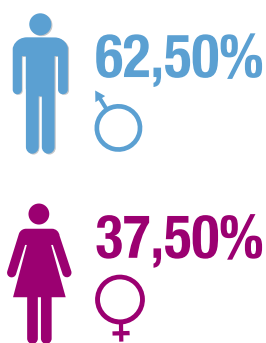
Países de origen



Edades



Sexo



Nivel de Estudios

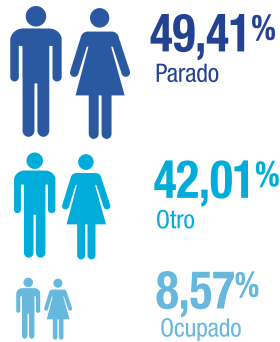


Situación Administrativa



* (Sin contar con atenciones directas del programa Caixa Proinfancia y Cooperación al Desarrollo)

Situación Laboral



Antigüedad en el paro



CEPAIM EN CIFRAS

LA ACCIÓN COMUNITARIA ES UNA DE NUESTRAS PRIORIDADES, HERRAMIENTA FUNDAMENTAL DE COHESIÓN Y CONVIVENCIA SOCIAL.

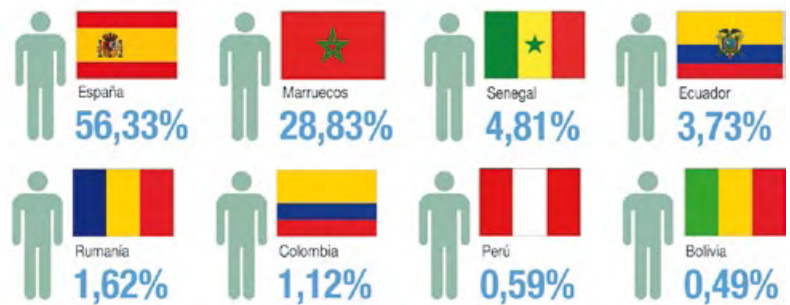
En 2013, en el área de Acción Comunitaria Intercultural, se han realizado un total de 1328 acciones colectivas, en las que participaron 30575 personas.

Tipos de acciones

Talleres Formativos	453 34,11%
Acciones Grupales	268 20,18%
Reuniones Externas	201 15,14%
Acciones Formativas con Menores	158 11,90%
Acciones Lúdicas Culturales	129 9,71%
Jornadas	85 6,40%
Reuniones internas	34 2,56%

Total de acciones: 1.328

Participantes por países

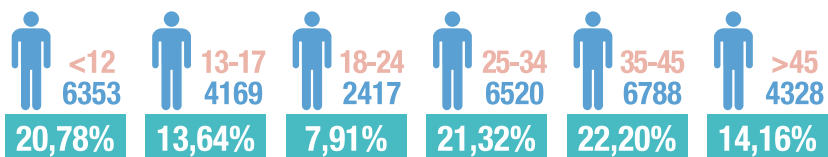


Participantes por sexo

Total: 30.575 personas



Participantes por edades





POLÍTICA DE ALIANZAS

TRABAJANDO EN RED

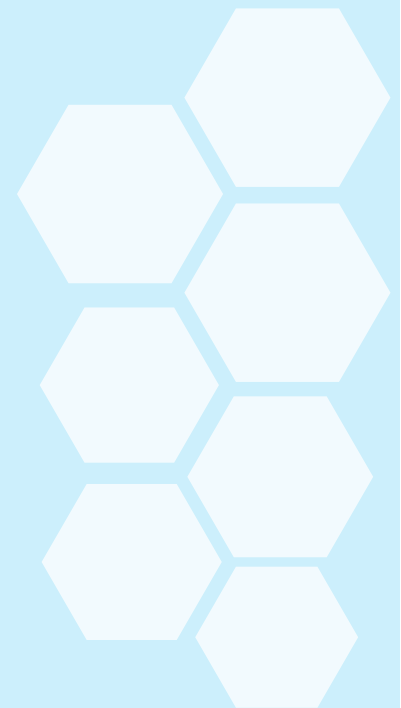
La Fundación Cepaim trabaja por el desarrollo de una estrategia de alianzas con el Tercer Sector de Acción Social en España, apostando por su reconocimiento, fortalecimiento e interlocución estable con las administraciones públicas, en el marco del diálogo civil.

Somos una entidad que viene trabajando en coordinación y cooperación con las administraciones públicas, con el tejido económico y empresarial al igual que con otros actores sociales, tanto en el plano local como estatal, apostando por el necesario trabajo en red.

Somos una organización que busca no perder la conexión con su base social y con el tejido asociativo a nivel ciudadano, incidiendo en la definición de las políticas a través del diálogo y la transformación de las realidades sociales injustas. Desde estos posicionamientos, Cepaim tiene presencia activa en diversos órganos consultivos de la Administración Pública así como en redes y plataformas del Tercer Sector de Acción Social:

PLATAFORMAS Y REDES

- Asociación Española de Fundaciones.
- Plataforma de ONG de Acción Social (POAS)
- Patronato de la Fundación Migrar.
- Plataforma del Tercer Sector.
- FONGDCAM (Federación de ONG de Desarrollo de la Comunidad de Madrid)
- EAPN-España (Red Española de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social)
- EAPN- Redes Autonómicas (Andalucía, Extremadura, Castilla La Mancha, Catalunya, Madrid, Murcia, Valencia y Aragón)
- Charter de la Diversidad.
- Federación de Senegaleses en el Exterior.
- Plataforma para la Gestión de la Diversidad en los Cuerpos de Policía.
- Plataforma EUNOMAD (Red Europea sobre las Migraciones y el Desarrollo)
- OEIS (Asociación Estatal de Organizaciones de Acción e Intervención Social)
- FIARE Banca Ética.
- Grupo Triángulo.



ORGANOS CONSULTIVOS

- Consejo Estatal de ONG's.
- Foro Estatal para la Integración Social de los Inmigrantes.
- Consejo para la Igualdad de Trato y la no Discriminación.
- Red Nacional Rural



En conjunto con las entidades que integran el Patronato, Cepaim mantiene una estrecha coordinación y complementariedad en las siguientes actuaciones y ámbitos de trabajo en la presente anualidad 2013, reguladas en el marco de un convenio de colaboración:



Se tiene firmado un convenio de colaboración con una adenda concreta de actuaciones en colaboración a desarrollar por las dos entidades sociales.

La Comisión de seguimiento del convenio se ha reunido de forma estable durante 2013, con participación del Presidente de Sevilla Acoge y el representante autonómico de Cepaim.

Realización de un encuentro entre los patronatos de las dos fundaciones, a la vez que un encuentro de una comisión de trabajo formada por las direcciones de ambas entidades y sus presidencias.

Proyecto de acción comunitaria intercultural en el barrio de la Macarena.

Derivación de casos entre las dos entidades.

Presentación de proyectos en colaboración.

Participación en acciones de formación continua, desarrolladas, tanto por Cepaim, como por Sevilla Acoge.

Intercambio de información y documentación.

Representación en el Foro para la integración social de los inmigrantes.



Se tiene firmado un convenio de colaboración, habiendo firmado la renovación del mismo y siendo divulgado entre todo el personal de Almería Acoge y Cepaim en Almería.

La Comisión de seguimiento del convenio se ha reunido de forma estable durante 2013.

Realización de un encuentro entre la dirección de Cepaim y la Junta Directiva de Almería Acoge.

Proyecto de acción comunitaria intercultural en el barrio del Puche y la Fuentecica.

Presentación de proyectos en colaboración.

Participación en acciones de formación continua, desarrolladas, tanto por Cepaim, como por Almería Acoge.

Intercambio de información y documentación.

Representación en el Foro para la integración social de los inmigrantes.

Cesión temporal de instalaciones propiedad de Cepaim a Almería Acoge.



Proyecto autogestionado de equidad social, realizado con jóvenes en Amayuelas de Abajo, Palencia, en base a la colaboración entre Horuelo, Cepaim y Proempleo.

Intervención con jóvenes que provienen de dispositivos de tutela previa en pisos de pre autonomía.

Dispositivos de acogida con menores tutelados.

Participación en acciones de formación continua, desarrolladas, tanto por Cepaim, como por Horuelo.

Incorporación del Director de Horuelo en las reuniones de la mesa de áreas de la Fundación Cepaim.

Intercambio permanente de información y documentación.

Localización de infraestructuras de uso compartido en Madrid.

Presentación de proyectos en colaboración.

Representación en el Foro para la integración social de los inmigrantes.



Se tiene firmado un convenio de colaboración.

Realización de un encuentro entre la dirección de Cepaim y la Junta Directiva de Aproers.

Derivación de casos entre las dos entidades.

Presentación de proyectos en colaboración.

Participación en acciones de formación continua, desarrolladas, tanto por Cepaim, como por Aproers.

Intercambio de información y documentación.

Representación en el Foro para la integración social de los inmigrantes



Se tiene firmado un convenio de colaboración.

Realización de un encuentro entre la Dirección de Cepaim y la Junta Directiva de ACISI.

Derivación de casos entre las dos entidades.

Presentación de proyectos en colaboración.

Participación en acciones de formación continua, desarrolladas, tanto por Cepaim, como por Acisi.

Intercambio de información y documentación.

Representación en el Foro para la integración social de los inmigrantes.



ENERO



Cepaim comienza con el Proyecto de Retorno Productivo a Senegal

El Centro de Fundación Cepaim en Sevilla ha organizado una formación que se enmarca dentro del Proyecto de Retorno Productivo Voluntario, cofinanciado por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social y el Fondo Europeo para el Retorno, dirigido a ciudadanos y ciudadanas senegaleses residentes en España. Este proyecto tiene como objetivo apoyar la creación de microempresas...

FEBRERO



Fundación Cepaim celebra en Murcia su Encuentro anual

La experiencia piloto del proyecto de autogestión "Formación Profesional La Fundación Cepaim ha celebrado durante los días 18, 19 y 20 de febrero, el Encuentro Anual de Planificación 2013 en los Centros, Programas y Departamentos en los que se reunieron los responsables nacionales de los Centros, Programas y Departamentos, junto con miembros del Consejo de Dirección de la entidad y la presencia de algunos/as de sus patronos/as.



II Seminario sobre Violencia de Género e Inmigración: articulando respuestas

El miércoles 27 de Febrero, Fundación Cepaim (en colaboración con la Universidad Complutense de Madrid), organiza el "II SEMINARIO DE VIOLENCIA DE GÉNERO E INMIGRACIÓN: ARTICULANDO RESPUESTAS", en el marco del proyecto Speak Out! (Programa Daphne III): Empoderando mujeres inmigrantes, refugiadas y minorías étnicas contra la violencia de género en Europa.



Se publica el primer boletín del Proyecto de formación rural

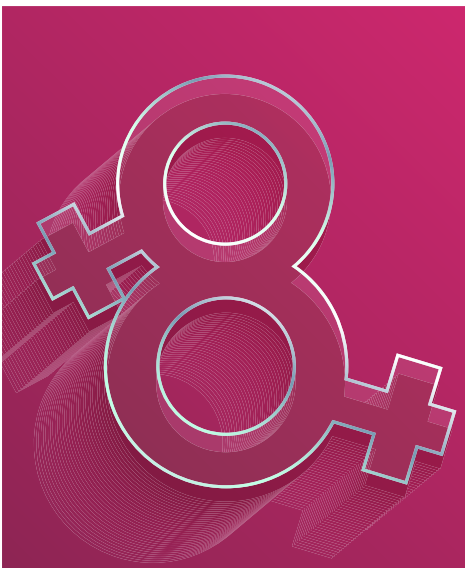
La experiencia piloto del proyecto de autogestión "Formación Profesional de Oficial para la Sostenibilidad Rural", promovido por Proempleo Rural, la Asociación Horuelo y la Fundación Cepaim, presenta el primer ejemplar de la Revista "En Tierra de Campos" en la que se informa sobre los primeros pasos de esta experiencia, pensada para jóvenes, que ha comenzado a funcionar en noviembre del año pasado.



Con el acompañamiento del "EMPRENDE", se inaugura una tienda en Murcia

Gisele es una emprendedora de origen brasileño que vive en Murcia y que, en el mes de septiembre de 2012 comienza su proceso de orientación para el auto-empleo de la mano de Cepaim Emprende, con la clara convicción de dar el paso y dejar su ocupación habitual (que es la de veterinaria) para poner en marcha su propio negocio: una tienda de productos ecológicos....

MARZO



Conmemoración del Día Internacional de la Mujer en Teruel

El Centro de Fundación Cepaim en Teruel, que forma parte del "Grupo 8 de Marzo" (en el que participan diversas organizaciones públicas, privadas y del sector social), invita a participar en el amplio programa de actividades que se desarrollarán en torno al 8 de Marzo: Día Internacional de la Mujer. El programa incluye acciones formativas, culturales y diversas...



Extremadura: el Gobierno Regional se reúne con entidades sociales

En una reunión que ha mantenido la Consejería de Salud y Política Social del Gobierno de esta Comunidad Autónoma con entidades sociales que trabajan con población inmigrante, y en la que ha estado presente Cepaim, a fin de informar sobre un plan que se está preparando para garantizar la atención sanitaria de unos 6 mil inmigrantes...



El Centro de Cepaim Sevilla organiza un nuevo taller de cuidado infantil

Cepaim Sevilla, a través de su Programa de Acogida y con la colaboración de dos profesionales médicos pediatras pertenecientes a la organización "Médicos del Mundo", ha organizado un Taller sobre cuidado infantil. El mismo está dirigido a todos/as los/as usuarios/as de nuestros centros de acogida y de cualquier otro servicio, así como a personas y entidades interesadas en realizarlo...



Se inaugura en Beniaján el Centro Comunitario "La Estación"

El miércoles 24 de abril se ha inaugurado en Beniaján el Centro Comunitario "La Estación" en las instalaciones de la antigua estación de ferrocarril de esta localidad. La creación de este nuevo Centro es fruto de un trabajo que se inicia en el año 2012 cuando comienza un proceso de rehabilitación a través de un proyecto promovido por Fundación Cepaim y financiado por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad...



Se firma en Madrid un nuevo Convenio del Programa Sara

El próximo día lunes 22 de abril, a las 10.45 hs, se realizará el Acto de Rúbrica de adhesión al Programa SARA 2013, del Instituto de la Mujer, Cruz Roja Española y Fundación Cepaim, que tendrá lugar en la Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad de la ciudad de Madrid. El acto estará presidido por el Secretario de Estado D. Juan Moreno Bonilla y la Directora General, D^a Carmen Plaza Marfín.



Presentación en Madrid de la Campaña "X Solidaria"

El pasado día 2 de abril se ha realizado en Madrid la presentación de la campaña "X Solidaria", cuyo objetivo principal es que una cada vez mayor cantidad de personas marquen la casilla de Fines Sociales en la Declaración de la Renta. Gracias a la solidaridad de las personas contribuyentes que marcaron esta casilla en su declaración, durante este año 2013 casi seis millones de personas en riesgo...



El Proyecto de sostenibilidad rural ya está en plena marcha

Tras unos primeros meses de aterrizaje y conocimiento mutuo durante este primer cuatrimestre del año 2013, se han ido materializando los objetivos y las actividades previstas de este Proyecto promovido por Fundación Cepaim, la Asociación Horuelo y el Centro de Información, Gestión y Promoción del empleo Juvenil (Proempleo/rural), ha comenzado a hacerse...



Barcelona: formación para erradicar la mutilación genital femenina

Se ha celebrado en la ciudad de Mataró (Barcelona) la primera actividad formativa enmarcada en el Proyecto PLENA: Prevención y Lucha Contra la Mutilación Genital Femenina (MGF). Impartida conjuntamente por Cepaim y TOSTAN, la formación se llevó a cabo los días 11 y 25 de mayo y ha contado con participantes de las comunidades de Gambia, Senegal y Ghana que viven actualmente en Mataró...

JUNIO



Gymkana de convivencia en Bolaños de Calatrava

Se ha desarrollado en el Colegio "Virgen del Monte" de la localidad de Bolaños de Calatrava (Ciudad Real), y con motivo de la fiesta de fin de curso, una actividad llamada "Gymkana de convivencia: juegos populares" organizada con el apoyo de Cepaim y cuyo fin principal era el de promover un escenario participativo de trabajo compartido e intercambio.



Lorca: Jornadas de convivencia del Programa Proinfancia

Varias familias vinculadas al Programa CaixaProinfancia, que se desarrolla este año en los colegios CEIP José Robles y CEIP Juan González de la ciudad de Lorca (Murcia), están participando estos días en la celebración de unas convivencias formativas y sociales. Durante ellas se intenta crear un ambiente tranquilo y armónico en el que padres y madres puedan exponer sus preocupaciones...



Actividades de verano organizadas por el Centro de Madrid

Bajo el lema "¿Quién dijo que Madrid en verano es aburrido?", y en el marco del Proyecto de Cohesión Familiar (Área de Igualdad de Oportunidades y Gestión de la Diversidad), el Centro de Fundación Cepaim en esa ciudad ha organizado una serie de actividades destinadas, principalmente, a la infancia y la familia para que el mes de julio este cargado de actividades y poder pasárselo muy bien...



Huelva: formación para trabajar en la hostelería

En El Rompido (Huelva) ha finalizado la formación denominada "Operaciones Básicas de Restaurante y Bar" que el Área de Formación y Empleo (Red de Centros de Empleo ITACA) de Fundación Cepaim ha desarrollado conjuntamente con el Hotel Cesgarden de esa localidad. La jornada de clausura se realizó en las instalaciones del hotel y fue vivida con gran ilusión y entusiasmo por parte de todos los asistentes...



Cepaim organiza "Brigadas de limpieza" en Molina de Aragón

Fundación Cepaim promueve la iniciativa "Molina: Conócela, Cuidala, Quiérela" que tiene como objetivo "proponer y realizar acciones encaminadas al desarrollo de una cultura de cuidado y protección de Molina de Aragón y al mantenimiento básico de su entorno, tratando de involucrar a parte de la comunidad a través de una serie de actividades y procesos de sensibilización y concienciación".



Dos nuevos convenios amplían la labor de la Red Incorpora

Luego de la renovación de los Convenios de la Red Caixa Incorpora que Fundación Cepaim ya tiene suscritos con la Obra Social La Caixa en Madrid y Murcia, la semana pasada se han firmaron otros dos nuevos en las comunidades autónomas de Castilla-La Mancha y Castilla León. Con la firma de estos dos acuerdos, Cepaim amplía a cuatro redes Incorpora de La Caixa en las que participa...



El Centro de Cepaim Huelva realizó una Jornada de Puertas Abiertas

Aprovechando la gran afluencia de visitantes veraniegos, el centro de Cepaim Huelva ha organizado el pasado día 9 de agosto una jornada de puertas abiertas con sabor intercultural para dar a conocer nuestra Fundación y el trabajo que lleva adelante. Entre otras actividades, se realizó un mini-campeonato provincial de break dance...



Se ponen a la venta las entradas para el Concierto Solidario

Ya están disponibles en "El Corte Inglés" las entradas para el 1º Concierto Solidario cuyo coste es de 12 euros en concepto de donativo y a beneficio de las entidades organizadoras. El Concierto tiene como lema la frase "Entre todos, podemos". Tendrá lugar el día 26 de septiembre a las 21 horas en el Auditorio Municipal Víctor Villegas y será brindado por "Los Parrandboleros", un excelente y muy conocido grupo...



Realizan un taller de bolsos-cestos en el Centro Cepaim de Valencia

El pasado 1 de agosto se impartió en el Centro Cepaim de la ciudad de Valencia un "TALLER DE ELABORACIÓN DE BOLSO-CESTO", dirigido a mujeres inmigrantes usuarias de los diferentes servicios de Cepaim. El bolso fue elaborado con "trapillo" un material económico y ecológico hecho a base de telas recicladas. El taller durante el cual se motivó a las participantes a desarrollar su creatividad y realizar...

SEPTIEMBRE



Usuarios de Centros de Acogida disfrutan de la playa almeriense

Los Centros de Cepaim ubicados en Almería y Níjar han organizado, el pasado día 14 de agosto, una jornada intercultural y de ocio en la playa de la que participaron usuarios de los dispositivos de acogida de dichos Centros, del Centro Diurno de San Isidro y residentes de los asentamientos de la zona. Unas 30 personas beneficiarias, acompañados por técnicos/as de la entidad, pudieron disfrutar de una mañana estupenda y refrescante en la playa de las Salinas...



Organizan un entrenamiento de Triatlón por relevos a beneficio de la Fundación Cepaim

El pasado día 21 de septiembre se celebró en Punta Umbría, Huelva, el I Entrenamiento de Triatlón por relevos organizada en beneficio de Fundación Cepaim y de la que participaron 45 personas. La iniciativa estuvo promovida por el Club Deportivo Triatlón de Huelva en conjunto con Cepaim con la finalidad de dar a conocer esta disciplina deportiva y promover su práctica. Además, la inscripción solidaria, consiguió reunir alimentos no perecederos y material deportivo para los asentamientos en los que interviene Cepaim en Huelva.

DESTACADOS 2013

NOTICIAS DESTACADAS



Cepaim recuerda el Día Internacional contra la explotación y trata de personas

La Fundación Cepaim recuerda que el día 23 de septiembre es el DIA INTERNACIONAL CONTRA LA EXPLOTACIÓN SEXUAL Y LA TRATA DE PERSONAS, campo en el que la Fundación viene trabajando, y sumándose así a otras entidades y administraciones que están realizando esfuerzos por acabar con este gravísimo problema de vulneración de derechos humanos.

OCTUBRE



Cepaim convoca el V Concurso Literario para relatos cortos, poesía y teatro

El Proyecto de Cultura y su actividad más importante para el año 2013 – el V Concurso de Relatos Cortos, Poesías y Escenas Teatrales sobre “Inmigración, Integración Intercultural y Convivencia ciudadana” – han sido seleccionados nuevamente, en el marco del Convenio que nuestra entidad tiene suscrito con el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, Dirección General de Política e Industrias Culturales...



El Centro de Cartagena organiza su I Jornada de Puertas abiertas

El pasado 26 de octubre, y bajo el lema “Acércate y Conoce”, Fundación Cepaim de Cartagena ha realizado la I Jornada de Puertas Abiertas que ha tenido una repercusión muy positiva ya que ha permitido dar a conocer el Centro y los distintos servicios y recursos que se ofrecen en el mismo. Durante la misma se desarrollaron diversas actividades.

NOVIEMBRE



Se renueva el convenio con la Obra Social “La Caixa” en Lorca

El día 6 de noviembre, en el Palacio Guevara de la ciudad de Lorca (Murcia) se realizó una Rueda de Prensa a fin de informar a la ciudadanía sobre la Firma del Convenio del Programa que la Obra Caixa “La Caixa” desarrolla en esa localidad y en la que participan Cruz Roja, Cáritas y Fundación Cepaim. Al acto asistieron, por parte del Ayuntamiento, el Alcalde...



Encuentro Europeo para el Intercambio y la Transferencia de Buenas Prácticas

Como parte de este trabajo, se ha organizado este Encuentro que quiere ser un espacio de encuentro, para conocer y compartir las acciones que en España y Europa están poniendo en marcha entidades, asociaciones y administraciones a nivel local, desde la acción comunitaria intercultural, con el objetivo de fomentar la participación de las personas inmigrantes...



Cepaim se une al Día Internacional para la eliminación de la violencia de género.

Un año más llega el 25 de noviembre "Día Internacional de Lucha contra la Violencia de Género" y la Fundación Cepaim se suma a las entidades, administraciones, profesionales y ciudadanía que trabaja cada día para erradicar esta trágica realidad de connotaciones universales. El compromiso de Cepaim en esta empresa es clara: seguimos desarrollando Talleres de Prevención de la Violencia...

DICIEMBRE



Premios Ucomur: En un acto en Murcia reconocen a Fundación Cepaim su compromiso social

Con motivo de conmemorar el XXIII Día Mundial del Cooperativismo, la Unión de Cooperativas de Trabajo Asociado de la Región de Murcia (UCOMUR) ha hecho entrega de los Premios "Arco Iris" con el que se intenta reconocer la labor de las cooperativas y de diversas entidades destacadas de la Región. El "Premio Arco Iris al Compromiso Social" se otorgó a las organizaciones Cruz Roja, Cáritas y Cepaim...



El Centro de Cepaim Valencia organiza la II Jornada de Puertas abiertas

El centro de Cepaim Valencia ha organizado la II JORNADAS DE PUERTAS ABIERTAS que se realizará los días 12,13 y 14 diciembre y que invita a divertinos y a aprender. Ven a participar y a disfrutar de estas actividades: Taller De Construcción De Juguetes, Espacios De Mujeres, Cine fórum, Zumba, Yoga, Bailes... Y para agradecer vuestra participación os invitamos a... Un Pica Pica Pasaré!!!

PUBLICACIONES

Destacadas 2013



¿Y ELLOS QUÉ?

Opinión y actitudes de los hombres ante la violencia de género

La presente publicación se realiza en el marco del Proyecto Speak Out! (Programa Daphne III) co-financiado por la Comisión Europea y que la Fundación Cepaim ha desarrollado en partenariatio con la Universidad de Padua, la Universidad de Helsinki, la Fundación Surt, la Fundación Franca y Franco Basaglia y las entidades Tiye International y MONIKA ...

Y COLORIN COLORADO ESTE CUENTO NO SE HA ACABADO

Reescribiendo los cuentos sexistas.

Violencia. Aunque la palabra sea extrema, no es sólo la herida externa, es mucho más...

El documento que tienes entre manos no es únicamente una recopilación de cuentos. Es el resultado de una interesante iniciativa de la Fundación CEPAIM que refleja el trabajo que durante años se ha venido haciendo a favor de la Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres y la lucha contra las desigualdades de género ...



Cuaderno para formación

"GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD EN ENTORNOS PROFESIONALES"

Si nos preguntamos por qué la gestión de la diversidad debe ser un objetivo estratégico para las organizaciones, el motivo fundamental es el sentido ético y de justicia, ya que las organizaciones deben cuidar a las trabajadoras y los trabajadores, creando entornos profesionales inclusivos, sostenibles y compatibles con la vida de las personas.

Financiado por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social y FSE...





CATÁLOGO DE BUENAS PRÁCTICAS EN ACCIÓN COMUNITARIA INTERCULTURAL. España y Europa

La Puesta en Valor de la Experiencia... Este Catálogo quiere agradecer el entusiasmo, el esfuerzo y la ilusión. De todas aquellas personas que creen y construyen barrios en España y en Europa, donde la diversidad es seña de identidad y símbolo de desarrollo humano y social; y que a través del diálogo, la reflexión y la acción, están promoviendo en sus comunidades más justicia, más igualdad, más participación y, en definitiva, una mejor convivencia y una mayor cohesión social...



BOLETÍN "VOCES INMIGRANTES"

Los boletines "Voces Inmigrantes" han sido elaborados por miembros de Asociaciones de Inmigrantes de la Región de Murcia en el marco del Proyecto "Creación de redes entre las asociaciones de inmigrantes, el tejido asociativo autóctono y las administraciones públicas". Con el apoyo del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, Dirección General de Migraciones y el Fondo Europeo para la Integración.



MUJERES PLENAS. NOTAS SOBRE MGF. Proyecto PLENA

(Financiado por Ministerio de Empleo y Seguridad Social y FEI)

...Las organizaciones que trabajamos con población inmigrante en España debemos estar familiarizadas con esta problemática con el objeto de dar una respuesta adecuada a los casos que podamos detectar a través de nuestra práctica profesional: conviene señalar y no olvidar que en España hay unas 17.000 niñas que están en riesgo de sufrir Mutilación Genital, según un reciente estudio de la Universidad de Barcelona...



ÁREAS DE INTERVENCIÓN EN 2013

Área de ACCIÓN COMUNITARIA

El Área se fundamenta en la Acción Comunitaria entendida como "las relaciones entre personas, las oportunidades, los vínculos, los intereses, las motivaciones y –en general– todos aquellos mecanismos que de una manera dinámica entretienen y estructuran la vida en sociedad".

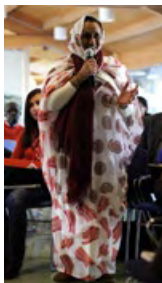
Bajo estas premisas trabajamos y promovemos procesos de mediación, fortalecimiento del tejido local y acciones comunitarias en barrios con el objetivo de promover la cohesión social, la convivencia y el encuentro desde la interculturalidad y la diversidad.

➤ LÍNEAS DE ACTUACIÓN EN EL 2013

1. DINAMIZACIÓN COMUNITARIA, ACCIÓN COMUNITARIA INTERCULTURAL

Objetivos

- Promover la participación comunitaria de las personas residentes en los diversos barrios en un trabajo conjunto con los servicios de dichas zonas para lograr una atención integral y adecuada a las necesidades detectadas.
- Generar espacios de encuentro y participación para jóvenes, mujeres y otros colectivos especialmente vulnerables.



2. FOMENTO DE LA PARTICIPACIÓN SOCIAL Y POLÍTICA DE LA POBLACIÓN MÁS VULNERABLE

Objetivos

- Potenciar un movimiento vecinal activo, con inquietudes sociales y responsable con su entorno, que cree lazos de convivencia comunitaria.
- Fortalecer el tejido asociativo inmigrante y su relación con el tejido asociativo



local promoviendo acciones y espacios de encuentro; colaboración entre asociaciones; colectivos y plataformas de personas inmigrantes; entre otros.

- Mejorar la capacitación para el asociacionismo formal y la generación de grupos naturales, plataformas, colectivos, etc. de las personas inmigrantes a través de acciones de animación, formación, acompañamiento e intercambio.

3. MEDIACIÓN INTERCULTURAL COMUNITARIA Y VECINAL

Objetivos

- Incorporar la herramienta de mediación en las intervenciones de la Fundación en las que fuera necesaria.
- Desarrollar acciones de mediación preventiva, de sensibilización y para la resolución de conflictos.
- Formación externa en mediación intercultural.
- Coordinación e intercambio de experiencias con otras entidades y redes de personas que intervienen en mediación.

4. PUBLICACIONES

Objetivos

- Elaborar una publicación con periodicidad semestral en soporte digital que recoja la actividad del área, así como reflexiones y propuestas de personas expertas en la materia.

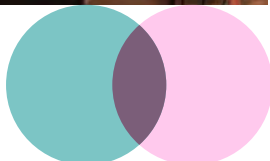


*“Los estereotipos nos dicen que veamos lo que los demás ven. Y la realidad nos enseña que si al final todos deberíamos ver lo mismo, la raza humana a estas alturas debería nacer sin ojos”.
“Trabajo enriquecedor, y transformador”
“comunicación y buena relación”*

Usuarios anónimos del Programa para promover la Mediación Intercultural como herramienta de vecindad y convivencia 2013, Teruel



DESTACADOS DEL ÁREA EN 2013



- Publicación del Catálogo de buenas prácticas en Acción Comunitaria e Intercultural en España y Europa. Descárgatelos desde aquí: http://cepaim.org/th_gallery/catalogo-de-buenas-practicas/
- Lanzamiento de la web Territorio y Experiencia. Visita la web <http://www.buenaspracticacomunitarias.org/>
- ENCUENTRO EUROPEO PARA EL INTERCAMBIO Y LA TRANSFERENCIA DE BUENAS PRÁCTICAS EN ACCIÓN COMUNITARIA INTERCULTURAL, en Cartagena (Murcia) el 2-3 de diciembre de 2013. Mira el video del Evento <https://www.youtube.com/watch?v=gUS0M2k7LFU>
- Inauguración del Centro de Arte y Acción Comunitaria “La Estación” ubicado en Beniján, Murcia. Visita el centro desde aquí: www.laestaciondebenijan.com
- Trabajo en red con el asociacionismo de inmigrantes entre tejido local y asociaciones, para la conmemoración del día del migrante en Cartagena. “Moviéndonos, dejamos huella” fue el mensaje que se hizo llegar a través de carteles, flyers y libretas.



¡Visita la Web!



¡Video!



¡Visita la Estación!



»» IMPACTOS POSITIVOS EN 2013

En 2013 se realizaron un total de:

- » 8453 Talleres formativos. En dichos talleres participaron 8.098 personas. El 81% de las cuales fueron mujeres y el 19% hombres.
- » 85 Jornadas, en las que participaron un total de 5.680 personas, el 56,41% fueron mujeres y el 43,59% fueron hombres.
- » 129 Acciones lúdico - culturales, en las que participaron 5.896 personas, 56% de las cuales fueron mujeres y 44% de las cuales fueron hombres.
- » 268 Acciones colectivas, en las que participaron 5.895 personas, 55,82% Mujeres y 44,18% hombres.
- » 158 Acciones formativas con menores, en las que participaron 2.620 personas, 54,66% fueron mujeres y 45,34% fueron hombres.
- » 201 Reuniones de Trabajo en Red, en las que participaron 1.872 personas, 55,82% de las cuales fueron mujeres y 44,18% fueron hombres.
- » En total desde el área se trabajó con 30.151 personas.
- » Los grupos de nacionalidades más numerosas con los que trabajamos fueron:

1. España,
2. Marruecos,
3. Ecuador,
4. Rumanía,
5. Colombia,
6. Senegal,
7. Nigeria,
8. Perú,
9. Bolivia,
10. Argentina,
11. Argelia,
12. Bolivia
13. Portugal



Marta Daniela Costa –agradecimiento en relación al Programa para la transferencia de Buenas Prácticas en materia de integración de personas inmigrantes a través del fomento de la participación y la promoción de la convivencia a nivel local 2013



“Fico muito contente de ter notícias tão positivas deste projeto. Tenho a certeza que todos poderemos aprender muito com este novo processo e com o produto final.

Aguardo indicações adicionais de trabalho conjunto!

Abraço”



“¡Que bien! que plan de acción tan ambicioso, necesario y realista... que bien nos vendrá esas reflexiones compartidas acerca de cómo indicar e identificar, así como, transferir buenas prácticas en acción comunitaria intercultural...”

Contad con el equipo de León para lo que sea necesario y todo lo que podamos soñar también desde la nueva entidad en la que colaboro, la Fundación Pere Tarres, de la Universitat Ramon Llull, en el que coordino un Laboratorio escénico...

Abrazos a todas y a todos AUPA!”

Equipo de León – Fundación Pere Tarres – Organización colaboradora en el Programa para la transferencia de Buenas Prácticas en materia de integración de personas inmigrantes a través del fomento de la participación y la promoción de la convivencia a nivel local 2013



PROYECTOS DESTACADOS	ACTUACIONES	ÁMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS
Promoción y la convivencia intercultural en el ámbito educativo	Promover la interculturalidad y la gestión de la diversidad en los centros educativos. Trabajando desde la mediación y la sensibilización en actividades culturales, lúdicas y formativas	Huelva /Lepe Ciudad Real / Bolaños de Calatrava Junta de Extremadura: Cáceres / Naval Moral de la Mata	3.400 a través de acciones colectivas 3.956 a través de talleres	Dirección General de Migraciones, Secretaría General de Inmigración y Emigración Ministerio de Empleo y Seguridad Social Fondo Europeo para la Integración
Fortalecimiento del Asociacionismo, la participación y la cooperación	Promover espacios de participación ciudadana y generar espacios de encuentro entre autoridades locales, habitantes autóctonos e inmigrantes, para definir intervenciones participativas locales	Región de Murcia (Cartagena y Murcia) Provincia de Almería	Realizados 13 encuentros con Asociaciones de Inmigrantes Han participado en dichos encuentros 266 personas.	Dirección General de Migraciones, Secretaría General de Inmigración y Emigración Ministerio de Empleo y Seguridad Social Fondo Europeo para la Integración
Programa para la Transferencia de Buenas Prácticas en Materia de Integración de Personas Inmigrantes a Través del Fomento de la Participación y la Promoción de la Convivencia a Nivel Local	Identificación de buenas prácticas en el ámbito de la promoción de los procesos de participación de las personas inmigrantes a nivel local. Creación de redes para el intercambio de buenas prácticas	Comunidad Autónoma de la Región de Murcia	Seleccionadas 26 experiencias de 68 recibidas para formar parte del catálogo de buenas prácticas en acción comunitaria. Desarrollo de la web territorio y experiencia: www.buenaspracticacomunitarias.org Encuentro Europeo para El Intercambio y la Transferencia de Buenas Prácticas en Acción Comunitaria Intercultural, en Cartagena (Murcia) 2-3 diciembre de 2013	Dirección General de Migraciones, Secretaría General de Inmigración y Emigración Ministerio de Empleo y Seguridad Social Fondo Europeo para la Integración
“Programa para promover la mediación intercultural como herramienta de vecindad y convivencia”	Acciones de mediación e intervención en barrios con vecinos y profesionales de los servicios locales y organizaciones sociales alrededor de la convivencia, el diálogo y la diversidad. Prevención y resolución de conflictos culturales y creación de nuevas estrategias de relación e intervención	Cáceres y Naval Moral de la Mata Teruel Barcelona	3.487 personas participantes en acciones colectivas 1.923 personas participantes en acciones formativas	Dirección General de Migraciones, Secretaría General de Inmigración y Emigración Ministerio de Empleo y Seguridad Social Fondo Europeo para la Integración
Programa Integral para la inclusión, la dinamización comunitaria y la participación social en zonas de inclusión social	Acciones de participación, sensibilización, interculturalidad y convivencia en ámbitos locales	Almería / Sevilla Huelva / Lepe Valencia / Alzira Murcia / Cartagena Guadalajar/ Molina de Aragón	9.256 personas participantes en acciones colectivas 4.806 personas participantes en talleres formativos	Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad con cargo a la asignación tributaria sobre la renta a las personas físicas.



ÁREAS DE INTERVENCIÓN EN 2013

Área de ACOGIDA

El Área de Acogida que en esta anualidad del 2013 ha cogido mayor protagonismo y peso propio al separarse de la intervención directa con Vivienda y aunque aún siguen directamente relacionadas muestra ya el reflejo de la apuesta importante por parte de la Fundación Cepaim de trabajar por la configuración de recursos de alojamiento temporales, entendidos como espacios de convivencia, donde se atienden las necesidades coyunturales derivadas de la falta de vivienda y se articulan actuaciones encaminadas a la emancipación de los recursos asistenciales y a la participación en la vida pública de los/as beneficiarios/as.

Asimismo en esta área se enmarcan las actuaciones integrales de intervención en asentamientos, la prestación de servicios a través de Centros Diurnos, y los servicios de Orientación y Pre-formación Básica.

➤ LÍNEAS DE ACTUACIÓN EN EL 2013

1. DISPOSITIVOS DE ACOGIDA CON DOTACIÓN DE ALOJAMIENTO TEMPORAL

Objetivos

- Cubrir durante un período de tiempo determinado el alojamiento y otras necesidades básicas de personas en situación de alta vulnerabilidad.
- Prevenir el deterioro de aquellas personas que, por motivos derivados de la situación socioeconómica actual, requieran de apoyos en materia de vivienda, alojamientos temporales, suministro de ayudas básicas, prestaciones de servicios encaminados a la cobertura de las necesidades básicas o servicios de orientación e información.
- Promover la autonomía y emancipación de los recursos asistenciales de las personas que habitan en dispositivos residenciales.



"Yo estoy muy contento con el centro de bienvenida y todo el personal... gente formidable, disponible, generosa..."

Mamadou Sarr, persona usuaria del Área de Acogida de la Fundación Cepaim

2. INTERVENCIÓN EN ASENTAMIENTOS

Objetivos

- Intervenir en los asentamientos: cubriendo las necesidades básicas de higiene, salud, vestido, alimentación, siempre incidiendo sobre la información, orientación y apoyo social.
- Identificar y extrapolar buenas prácticas en intervención social en asentamientos.
- Buscar alternativas de salidas dignas, implicando por un lado a las personas asentadas, y por otro lado al tejido asociativo, vecinal, administraciones públicas y empresarios/as.

3. CENTROS DIURNOS

Objetivos

- Garantizar la cobertura básica de higiene, salud, aseo personal, información, asesoramiento y atención social a personas que se encuentran asentadas o a personas que no disponen de los recursos necesarios para cubrir esas necesidades.

4. PRE-FORMACIÓN BÁSICA

Objetivos

- Impulsar el acceso de las personas usuarias a acciones formativas que posibiliten el aprendizaje de la lengua, el conocimiento del medio y el desarrollo de las habilidades sociales.

5. INFORMACIÓN, ORIENTACIÓN Y ASESORAMIENTO

Objetivos

- Proporcionar apoyo, información, orientación y asesoramiento en materia social, legal, sanitaria y administrativa.
- Apoyar la gestión administrativa de las personas alojadas en los dispositivos de acogida y al resto de personas usuarias de nuestros centros.
- Promover el conocimiento de la sociedad de acogida y de los recursos públicos y privados disponibles.



Estoy feliz de que haya gente que cuide de mí. Porque no es fácil... Su trabajo es muy bueno y les damos las gracias a todas las personas... Ningún muro enemigo puede contra ustedes... Yo oro por ustedes. Amén.

Abah Musa, persona usuaria del Área de Acogida de la Fundación Cepaim



➤ DESTACADOS DEL ÁREA EN 2013

- Organización de Jornada en Intervención de Asentamientos en Valencia, en el marco de la subvención concedida por la Conselleria de Bienestar Social, Dirección General de Integración y Cooperación.
- Actualización y publicación del "Informe sobre las condiciones de vida y las intervenciones en asentamientos".
- Colaboración con la Subdirección General de Intervención Social, Dirección General de Migraciones (MEYSS) para la revisión de los protocolos de Detección y Actuación ante posibles casos de Trata con fines de explotación sexual.
- Participación activa en los cursos de formación "La trata de seres humanos con fines de explotación sexual" organizados por el Área de Igualdad de oportunidades, gestión de la diversidad y no discriminación de la Fundación Cepaim.
- Realización en Madrid del Encuentro anual del área de Acogida en el mes de Enero.
- Intervención social en la búsqueda de alternativas de salida, de forma coordinada con la administración local y entidades sociales, de los residentes de asentamientos ante los desalojos de los asentamientos "Josep Pla" en Barcelona y "Bonrepós y Mirambell" en Valencia.
- Actualización de protocolos de acogida, intervención en asentamientos y desalojos de los mismos. Elaboración y difusión a los centros del "Protocolo de actuación para la atención de plagas en los centros de acogida", y el "Protocolo de intervención en caso de sospecha de trata de seres humanos".
- Mejora mediante el trabajo en red de la coordinación y consolidación de los equipos de Acogida.

IMPACTOS POSITIVOS EN 2013

- » Se ha proporcionado Acogida a través de plazas residenciales y redes sociofamiliares a 1.503 personas de las cuales el 2% eran menores de edad.
- » Se ha orientado, asesorado e impartido formación básica a 1.951 personas.
- » Se ha realizado intervención social en asentamientos con un total de 1.405 personas directas,
- » Y se ha atendido en los Centros de Día a 2.144 personas.



Soy Anas tengo 18 años, soy de origen marroquí aunque ahora estoy en España. Seis años atrás yo era solamente un niño que me gustaba jugar al fútbol... he tenido problemas familiares tanto por la familia de mi padre y de mi madre y un día me escape de casa... quería estar solo para deshacer de mis penas. Un día me encontré con unos niños en Tanger... los niños no eran malos... y decidimos bajar al puerto de tanger... bajábamos por una razón, la razón es cruzar la frontera a otro lugar, a otro mundo... Éramos 4 niños bueno ahora somos 3 uno de esos niños de la edad más o menos de unos 9 años, le mordió un perro de policía y ha sido detenido. Entramos al mundo de camiones... vio un camión que tenía una caja tras de las ruedas... esa era la caja! Libertad!

...Anas, persona usuaria del Área de Acogida de la Fundación Cepaim relatando su experiencia de como llego a España...

PROYECTO	ACTUACIONES	ÁMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS
Atención Humanitaria A Personas Inmigrantes Según Lo Previsto En El Real Decreto 441/07, De 3 De Abril	Acogida	Estatal	En ejecución	Dirección General De Migraciones, Secret ^o General De Inmigración Y Emigración Ministerio de Empleo y Seguridad Social
	Intervención en asentamientos			
	Centros diurnos			
	Orientación, información y asesoramiento			
	Formación e integración			
Atención Humanitaria A Personas Inmigrantes Según Lo Previsto En El Real Decreto complementaria	Acogida	Estatal	En ejecución	Dirección General De Migraciones, Secret ^o General De Inmigración Y Emigración Ministerio de Empleo y Seguridad Social
	Intervención en asentamientos			
	Centros diurnos			
	Orientación, información y asesoramiento			
	Formación e integración			

PROYECTO	ACTUACIONES	ÁMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS
Dispositivo de acogida temporal (DGM)	Acogida Temporal	Estatal	70	Dirección General De Migraciones, Secret ^o Gral. de Inmigración y Emigración Ministerio de Empleo y Seguridad Social
Programa de equipamiento residencial para menores en situación de dificultad y/o conflicto social.	Acogida Temporal	Estatal	29	Secret ^o de Estado de S. Sociales e Igualdad Ministerio de Sanidad, S. Sociales e Igualdad
Dispositivo de acogida integral de personas inmigrantes	Acogida Temporal	Estatal	216	Secret ^o de Estado de S. Sociales e Igualdad Ministerio de Sanidad, S. Sociales e Igualdad
Ítaca joven. Pisos de preautonomía de jóvenes inmigrantes y autóctonos	Acogida Temporal	Estatal	31	Secret ^o de Estado de S. Sociales e Igualdad Ministerio de Sanidad, S. Sociales e Igualdad
Proyecto de acogida temporal y servicios de acogida integral	Acogida Temporal	CC.AA Andalucía	64	Consejería Para La Igualdad Y Bienestar Social. Junta de Andalucía
Amchi II. Acogida Integral a personas Inmigrantes	Intervenir en los asentamientos chabolistas	CC.AA Andalucía	25	Consejería de Empleo. Delegación Provincial de Huelva. Junta de Andalucía
Centro de integración sociolaboral y acogida temporal	Acogida Temporal	CC.AA Valenciana	16	Consellería de Bienestar Social. Generalitat Valenciana
Intervención en asentamientos	Asentamientos	CC.AA Valenciana	65	Consellería de Bienestar Social Generalitat Valenciana
Ayuntamiento de Barcelona adultos	Acogida Temporal	Local Barcelona	9	Ayuntamiento de Barcelona
Ayuntamiento de Barcelona Jóvenes	Acogida Temporal	Local Barcelona	9	Ayuntamiento de Barcelona
Ayuntamiento de Barcelona Jóvenes	Acogida Temporal	Local Barcelona	5	Ayuntamiento de Barcelona
Consorcio S. sociales del Ayto. de Barcelona	Acogida Temporal	Local Barcelona	14	Ayto. Barcelona y Consorcio Servicios Sociales de Barcelona
Centro de Acogida Temporal Ayuntamiento de Murcia	Acogida Temporal	Local Región de Murcia	29	Concejalía de Bienestar Social y Sanidad. Ayuntamiento de Murcia
CARM Benijáñ	Acogida Temporal	Territorial Región de Murcia	48	Consejería de Sanidad y Política Social de la C. Autónoma de la Región de Murcia
CARM Los Melendres	Acogida Temporal	Territorial Región de Murcia	37	Consejería de Sanidad y Política Social de la C. Autónoma de la Región de Murcia
Asentamientos CARM	Asentamientos	Territorial Región de Murcia	159	Consejería de Sanidad y Política Social de la C. Autónoma de la Región de Murcia
Formación Profesional "Oficial Para La Sostenibilidad Rural"	Acogida de jóvenes, formación, desarrollo rura	Local	8	Autogestionado: socios, colaboradores, Asociación Horuelo, Proempleo Rural y Cepaim
Acciones Para La Integración y La Cohesión Social	Orientación, información y asesoramiento	Local	154	Diputación Provincial de Teruel



ÁREAS DE INTERVENCIÓN EN 2013



Área de COOPERACIÓN AL DESARROLLO Y CODESARROLLO

Tiene como objetivos principales los de contribuir a la mejora de las condiciones de vida de las personas en los países donde –preferentemente– interviene Cepaim (Senegal y Marruecos) impulsando medidas que mejoren la salud, la educación y el desarrollo económico, así como también apoyar en el refuerzo institucional, trabajando en red con entidades públicas y privadas de las zonas del sur y promoviendo intercambios culturales, educativos y empresariales.

➤ LÍNEAS DE ACTUACIÓN EN EL 2013

Estos son los ámbitos primordiales donde la Fundación Cepaim lleva sus principales líneas de actuación para la mejora de las condiciones de desarrollo social y económico en Senegal y Marruecos.

1. EDUCACIÓN

Objetivos

- Mejorar y dotar las infraestructuras en las comunas rurales.
- Facilitar el acceso a la escolarización en las comunas rurales.

2. AGRICULTURA

Objetivos

- Formar a la población local en técnicas agrícolas.
- Mejorar los niveles de producción y rendimiento de los cultivos.
- Incorporar nuevos productos agrícolas.
- Mejorar los canales de comercialización de los productos agrarios.
- Mejorar los equipamientos e infraestructuras agrícolas
- Apoyar a las cooperativas agrícolas.
- Impulsar la apicultura y la agricultura ecológica en las comunas rurales.



3. SALUD

Objetivos

- Impulsar la Educación y Atención Sanitaria en especial entre la población de mujeres gestantes.
- Extender una prevención sanitaria básica y prioritaria de vacunación en especial entre la población infantil y las mujeres gestantes.
- Mejorar las condiciones higiénicas y sanitarias a través de una adecuada infraestructura básica en la población rural.

4. SENSIBILIZACIÓN SOCIAL

Objetivos

- Impulsar actitudes favorables y solidarias sobre la realidad de Senegal y Marruecos.
- Editar y Divulgar material documental que den a conocer los valores culturales de Senegal y Marruecos.

5. MUJERES

Objetivos

- Fomentar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
- Incluir el enfoque de género en todas las intervenciones.
- Potenciar y apoyar asociacionismo de mujeres.
- Apoyar iniciativas socio-económicas promovidas por mujeres.

6. CREACIÓN DE MICROEMPRESAS

Objetivos

- Contribuir al desarrollo socio-económico del territorio de la implementación del negocio.
- Apoyar la reinserción laboral en los casos de retorno.

7. RETORNO DE ATENCIÓN SOCIAL

Objetivos

- Identificar e Intervenir en las necesidades específicas de las personas solicitantes de retorno voluntario Atención Social.
- Asesorar y orientar a las personas demandantes sobre las particularidades y los requisitos de esta modalidad de retorno voluntario de atención social.
- Facilitar el retorno voluntario a las personas en situación de vulnerabilidad que lo solicitan

8. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL Y SOCIAL

Objetivos

- Impulsar la interlocución con la Administración Pública Senegalesa y Marroquí.
- Colaborar con las autoridades locales para la mejora de la gestión, transferencia de modelos y conocimientos que puedan ser validos a la realidad del país.
- Formar y acompañar al tejido asociativo.
- Formar a las contrapartes en la elaboración, seguimiento, justificación y evaluación de proyectos.
- Implicar a las autoridades locales en la evaluación de resultados de impacto.



En España:

- Acompañamiento a las personas migrantes que desean retornar al país de origen.
- Formación de la diáspora senegalesa en planes de empresa educación financiera.
- Acompañamiento en la creación de microempresas.



En Marruecos:

- Estudio/Investigación sobre los flujos migratorios entre el norte de Marruecos y Andalucía.
- Empoderamiento de las mujeres a través de corte y confección y su alfabetización.
- Dotación al centro de formación en maquinaria de costura en la zona oriental.



En Senegal:

- Cierre de un ciclo de 3 años de intervención en los que se hace un balance muy positivo.
- 1º Empoderamiento de las mujeres de las zonas de Kaffrine y Kaolack (Senegal) a través de la educación, salud e higiene, el liderazgo y los derechos humanos.



EN CIFRAS

- Más de 1980 personas se han beneficiado de clases de alfabetización.
- Más de 360 niños y niñas escolarizadas.
- Más de 430 consultas médicas de pre y post parto.
- Más de 620 partos realizados en centros de salud.
- Más de 3.490 niños/as de 0 a 5 años vacunados/as
- Más de 400 mujeres embarazadas vacunadas
- Más de 200 letrinas construidas (y hogares mejorados)
- Más de 250 proyectos de desarrollo comunitario elaborados y ejecutados por mujeres senegalesas.
- Más de 250 créditos financieros concedidos a mujeres senegalesas.

2º Abandono de las Mutilación Genital Femenina (MGF) en Kaffrine y Kaolack (Senegal)

- Con más de 180 comunidades locales (aldeas) que han declarado el abandono de la MGF

3º Desarrollo Comunitario:

- Dotación de paneles solares y mejora de infraestructuras económicas Cooperativa de las mujeres de la aldea de Bamako (Senegal)

4º Apoyo a la economía social:

- Acompañamiento en origen para la creación de microempresas.
- Reintegración en su país natal.

MARRUECOS				
PROYECTO	ACTUACIONES	ÁMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS
Empoderamiento de las mujeres de la aldea de Sidi Ali Belkacem en la zona oriental a través de corte y confección	Dotar el centro de formación de la aldea en maquinaria de coser, formación en corte y confección y alfabetización	Marruecos	50	Ayuntamiento de Murcia, Comuna rural de Sidi Ali Belkacem
Estudio/Investigación sobre los flujos migratorios entre el norte de Marruecos y Andalucía	Descripción y caracterización de los flujos de migración entre los citados territorios, así como el análisis de los efectos y consecuencias de la actual crisis económica sobre este colectivo y la proyección sobre la posible evolución de dichos flujos en el futuro.	Marruecos/España	Comunidad Marroquí Y autóctonos residentes en Andalucía	Cooperación transfronteriza, Junta de Andalucía, FEDER

SENEGAL

PROYECTO	ACTUACIONES	ÁMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS
Abandono de la mutilación genital femenina 3 en la Región de Kaffrine y Kaolack.	Formación en la comprensión y la apropiación de los derechos humanos, liderazgo femenino y mejora de la salud.	Kaffrine y Kaolack (Senegal)	1988 personas de clases de alfabetización 368 niños/as han accedido a la escuela 438 consultas ante y post natales 628 partos en centros de salud 3.494 niños/as de 0 a 5 años vacunados/as 408 mujeres embarazadas vacunadas 200 letrinas construidas (hogares mejorados) 250 proyectos de desarrollo comunitario elaborados y ejecutados por las mujeres 250 créditos financieros concedidos a las mujeres Total: 6.040	Comunidad de Madrid, Diputación de Teruel y Tostanl
Fomento de la educación de las niñas de Djivent en la Región de la Casamance	Dotar la escuela de Joseph Faye de Material escolar. Sensibilizar a los/as padres y madres de los niños/niñas de Oussouye. Matricular a las niñas no escolarizadas en la escuela	Casamance (Senegal)	350	Diputación de Huelva
Mejorar las condiciones de trabajo de la cooperativa agrícola de las mujeres de la aldea de Bamako en Toubacoutal	Equipamiento en módulos fotovoltaicos para bombeo de agua en el campo de cultivo y formación de las mujeres en uso y mantenimiento	Toubacouta (Senegal)	350	Ayuntamiento de Teruel
Educación Financiera	Formación de formadores en educación financiera Formar a trabajadores migrantes y familias en la gestión financiera familiar. Conocer las particularidades de las finanzas vinculadas a la migración. Fomentar el ahorro, un consumo y un endeudamiento responsable. Promover la igualdad de género en el proceso de toma de decisiones en el seno de la familia. Crear mayor confianza en el uso de servicios y productos financieros. Fomentar el desarrollo de estrategias para la gestión de los riesgos familiares.	España	41	OIT Oficina Dakar
Retorno Voluntario	Atención Social Productivo APRE	Estatal	64 retornadas/os 11 retornados/as 11 microempresas puestas en marcha 223 retornadas/os	Dirección Gral. de Migraciones, Secret ^o Gral. de Inmigración y Emigración Ministerio de Empleo y Seguridad Social Fondo Europeo para el Retorno.

“Desde la llegada del proyecto de empoderamiento de las mujeres gestionado por la Fundación CEPAIM y Tostan, nuestra localidad, Koumbal, ha conocido un gran cambio socio-ambiental y sanitario, se ha mejorado la salud y higiene, se lleva el seguimiento riguroso de las visitas pre-natales, se ha concienciado a las mujeres y hombres sobre la importancia del parto en los de centros de salud, se ha podido registrar los/as niños/as en el registro civil, se ha matriculado los/as niños/as en las escuelas y por supuesto el abandono de la mutilación genital femenina y el matrimonio precoz. Agradezco a su entidad, Fundación CEPAIM, por la labor que está llevando a cabo en Senegal en general y en nuestra localidad en particular”.

El sub-prefecto de Koumbai (Senegal) 27/12/2013



ÁREAS DE INTERVENCIÓN EN 2013

Área de CULTURA EMPRENDEDORA

Engloba las acciones y proyectos dirigidos a impulsar la promoción de actitudes y valores de autonomía y emprendimiento dentro de la propia organización, en el sistema educativo y a nivel social trabajando estas actitudes con el conjunto de la ciudadanía y, de forma especial, con la población destinataria de nuestros proyectos y programas, a través del asesoramiento en la puesta en marcha de proyectos de autoempleo.

➤ LÍNEAS DE ACTUACIÓN EN EL 2013

"No sabía quién me podía asesorar y una amiga me dijo que en Cepaim había gente para ello. Me ayudaron a definir mi idea y a ponerla en marcha. He hecho también varios cursos para la gestión de mi empresa: de marketing, de contabilidad..."

Me prepararon para hacer realidad una idea que tenía hace tiempo"

GISELE VERBISCK
(Participante de
Cepaim Emprende, Murcia)



1. PROMOCIÓN DEL EMPLEO AUTÓNOMO Y DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA

Objetivos

- Planificar, desarrollar y evaluar itinerarios de asesoramiento y apoyo para la creación de empresas que generen empleo y cohesión social, dando respuestas a necesidades reales de la población a partir de una idea de actividad económica.
- Promocionar las opciones de emprendimiento colectivo en el marco de la economía social y solidaria a través de actuaciones de asesoramiento especializado.
- Impulsar la constitución de empresas mixtas promovidas por emprendedores autóctonos y extranjeros.

2. ASESORAMIENTO A INICIATIVAS EMPRESARIALES YA CONSTITUIDAS

Objetivos

- Diagnosticar, en cada territorio de actuación, la situación del tejido empresarial, prioritariamente de origen extranjero y autóctono, identificando necesidades y demandas de mejora.
- Diseñar conjuntamente con el empresariado demandante de los servicios de asesoramiento un plan de actuación para el refuerzo y sostenibilidad de su actividad económica.
- Establecer contacto y actuar coordinadamente con las personas, organizaciones, empresas y administraciones que actúen en el mismo territorio y en el mismo ámbito.

3. CUALIFICACIÓN PARA EL EMPRENDIMIENTO

Objetivos

- Apoyar los procesos de reconocimiento de titulaciones y de acreditación de experiencia de origen que se precisen para ejercer una actividad por cuenta propia.
- Planificar actividades formativas diseñadas a medida de acuerdo a necesidades y demandas que mejoren competencias de carácter transversal y contribuyan a minimizar posibles barreras en el proyecto de autoempleo.
- Realizar acciones formativas, diseñadas a medida de acuerdo a necesidades y demandas en materia de gestión empresarial que afiancen y desarrollen los conocimientos, destrezas y habilidades necesarios para emprender.
- Desarrollar experiencias de formación para el emprendimiento en el sistema educativo reglado.

4. FOMENTO DE LA INICIATIVA EMPRENDEDORA A NIVEL INTERNO

Objetivos

- Impulsar la creación de una iniciativa empresarial, promovida por la Fundación Cepaim que oferte formaciones de demanda a las organizaciones sociales, a las empresas de economía social y a otras empresas.
- Coparticipar en iniciativas empresariales, preferentemente de economía social que promuevan valores de solidaridad y desarrollo sostenible.

5. PROMOCIÓN DE VALORES Y ACTITUDES EMPRENDEDORAS

Objetivos

- Visibilizar la opción del emprendimiento como una oportunidad real de inserción laboral.
- Incorporación de la cultura emprendedora a través de actuaciones de educación emprendedora dirigidas a la población infantil y juvenil.
- Promover actitudes y valores emprendedoras en el personal directivo de la fundación, en sus coordinadores y equipos técnicos.

6. INTERLOCUCIÓN Y TRABAJO EN RED CON ASOCIACIONES DE AUTÓNOMOS, DE ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA

Objetivos

- Establecer acuerdos de colaboración en cada una de las CC.AA en las que estamos presentes con las organizaciones de autónomos, de economía social y solidaria.
- Promover la participación y el impulso en proyectos de economía alternativa y sostenible, banca ética y otras redes locales que promuevan y apoyen nuevos modelos económicos.

"Me gustó todo del curso" "Viene mucha gente, intercambiamos conocimientos, hablamos de otros cursos, de negocios, intercambiamos nuestras culturas..." DEIYSI MIRANDA DÍAZ (Participante de Cepaim Emprende – Molina de Aragón)





"En el camino de emprender ellos y ellas ponen la idea y Cepaim la guía..."

Me da la sensación de que se quedaron con ganas de más"

CLARA YARZA

(Docente del programa Cepaim Emprende en Molina de Aragón)

7. DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

Objetivos

- Mantener actualizada y activa la información y los recursos disponibles en el sitio web del área CEPAIM EMPRENDE.
- Realizar unas Jornadas de carácter estatal sobre emprendimiento.
- Dar a conocer las iniciativas emprendedoras lideradas por personas extranjeras, visibilizando su aportación a las economías locales.



PROYECTO	ACTUACIONES	ÁMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS ¹	ENTIDADES FINANCIADORAS
<p>CEPAIM EMPRENDE</p> <p>Programa para la preparación y acompañamiento de proyectos dirigidos a la puesta en marcha de iniciativas de trabajo por cuenta propia</p>	<p>Asesoramiento para el desarrollo de ideas de negocio y constitución de empresas.</p> <p>Promoción de la cultura emprendedora.</p> <p>Visibilización social del tejido empresarial extranjero.</p> <p>Formación para el emprendimiento</p> <p>Tarjeta de clientela Red de Negocios CEPAIM-EMPRENDE</p>	<p>Ciudad Real</p> <p>Murcia</p> <p>Valencia</p> <p>Guadalajara</p>	<p>316</p> <p>144 hombres</p> <p>172 mujeres</p>	<p>Dirección Gral. de Migraciones, Secret^o General de Inmigración y Emigración</p> <p>Ministerio de Empleo y Seguridad Social</p> <p>Fondo Social Europeo</p>
<p>Proyecto Think Bing.</p> <p>Emprendimiento juvenil</p>	<p>Formación cultura emprendedora.</p> <p>Apoyo microproyectos emprendimiento social.</p>	<p>Murcia</p>	<p>3 Proyectos de Emprendimiento Social</p> <p>(2 hombres y 1 mujer)</p>	<p>Fundación Telefónica</p>

¹: Se consideran la totalidad de personas usuarias (perfil y no perfil) según estadística intranet.



ÁREAS DE INTERVENCIÓN EN 2013



Área de DESARROLLO RURAL

Consideramos que uno de los escenarios de salida de la actual crisis social, económica y de valores en la que estamos inmersos está en el desarrollo local y, como una parte del mismo, en el desarrollo rural, apostando por las oportunidades de empleabilidad que ofrecen los entornos rurales y sus potencialidades de desarrollo, configurándose como un espacio propicio para el emprendimiento, la economía social y solidaria.

➤ LÍNEAS DE ACTUACIÓN EN EL 2013

1. ACCESO Y USO A LAS TIC EN EL MUNDO RURAL

Objetivos

- Colaborar e incorporarse a plataformas tecnológicas ON-LINE de SOFTWARE LIBRE para impulsar nuevas actividades económicas y apoyar la cooperación entre empresas, administraciones y entidades sociales del área objeto de intervención.
- Favorecer el acceso de la población rural a las Tecnologías de la información y la comunicación.

El programa "Nuevos Senderos", en el marco de colaboración de CEPAIM y la Diputación Provincial de Teruel, representa una aportación de valor humano a nuestro objetivo de promover territorios rurales atractivos como una fortaleza para seguir construyendo Europa."

Luis Muñoz. Presidente Oficina de Programas Europeos. Diputación de Teruel

2. LÍNEAS DE INNOVACIÓN QUE PERMITAN LANZAR PROYECTOS DE MEJORA DE LA REALIDAD DE LAS PERSONAS, EL ENTORNO Y EL TRABAJO

Objetivos

- Llevar a cabo acciones de formación, de sensibilización y de asesoramiento en los municipios objeto de intervención que contribuyan a aumentar las competencias y la cualificación de las personas inmigrantes y autóctonas.
- Impulsar la creación de microempresas en los entornos rurales que aprovechen las potencialidades ambientales del territorio.
- Favorecer el intercambio de experiencias y conocimientos entre las diversas partes implicadas en estas tareas.
- Apoyar redes de ayuda mutua, economía de subsistencia.
- Apoyar, impulsar y sumarse a las dinámicas del asociacionismo vecinal en los entornos rurales, al igual que el juvenil y el de las mujeres.



“El proyecto ha dado la posibilidad de seguir manteniendo vivo el pueblo con las familias que han llegado, mantener la escuela abierta y servicios como la asociación de vecinos donde nos reunimos”

JOSÉ RICO
Alcalde del Municipio de Yanguas
(Soria)

3. NUEVOS POBLADORES EN EL MEDIO RURAL

Objetivos

- Apoyar la movilidad territorial desde zonas superpobladas de la periferia a zonas rurales del interior de la España despoblada.
- Reforzar y apoyar los procesos de integración sociolaboral y participación social de personas inmigrantes y autóctonas llegadas al medio rural.



4. PUBLICACIONES

Objetivos

- Elaborar y editar publicaciones que pongan en valor las potencialidades de los entornos rurales, la aportación de los nuevos pobladores y las experiencias de desarrollo que se impulsen desde la fundación Cepaim.
- Elaborar una publicación con periodicidad anual en soporte digital que recoja la actividad del área, así como reflexiones y propuestas de personas expertas en la materia.





5. INVESTIGACION

Objetivos

- Aumentar el conocimiento sobre el mundo rural en el Estado español y muy en especial en los territorios donde interviene la Fundación Cepaim.
- Conocer los huecos de mercado de los municipios rurales.



6. DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

Objetivos

- Sensibilizar a responsables políticos, técnicos y a la ciudadanía en general sobre el valor y la necesidad de crear mayores oportunidades en el contexto del medio rural, así como escuchar y dar voz a las personas que viven estas realidades.

"Gracias al Proyecto he mejorado mi calidad de vida y la de mi familia. El trabajo y esfuerzo nos conduce a un nuevo sendero".

MARIA CRUZ RODRIGUEZ (Peluquera Itinerante)
Nuevos Senderos Teruel

"Me ha dado la oportunidad de poder trabajar a mí y a mi mujer, vivir en un sitio tranquilo, tener estabilidad y que Brian tenga todo lo que necesita, un cambio muy bueno "biencisimo"

APOLONIO BARRIOS (Participante de Nuevos Senderos Soria)

PROYECTO	ACTUACIONES	ÁMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS ¹	ENTIDADES FINANCIADORAS
Integración sociolaboral de familias inmigrantes en zonas rurales despobladas. NUEVOS SENDEROS	Asesoramiento y formación para la realización de itinerarios de inserción sociolaboral con movilidad urbano/rural urbano. Formación para la mejora de la empleabilidad y la integración en medio rural. Colaboración con municipios rurales con problemas de despoblamiento. Sensibilización social y trabajo en red en comunidades locales.	Teruel Valencia Soria Salamanca Madrid	142 69 hombres 73 mujeres	Dirección Gral. de Migraciones, Secret ^a General de Inmigración y Emigración Ministerio de Empleo y Seguridad Social Fondo Social Europeo Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad con cargo a la Asignación Tributaria sobre la Renta a las Personas Físicas.
Puesta marcha del Complejo de Información y Gestión de la Biodiversidad en Vilvestre (Salamanca)	Gestión Albergue como alojamiento turístico. Rutas turísticas por las Arribes del Duero. Educación ambiental y Agroecológica. Visitas Guiadas C. de Interpretación de la Biodiversidad.	Salamanca	Vecindario, asociaciones y entidades locales.	Financiación propia.
Proyecto autogestionado de equidad social.	Formación integral en técnicas agrícolas, ganaderas y artesanales.	Amayuelas de Abajo, Palencia.	8 jóvenes	Donaciones de ciudadanos/as particulares.

¹. Se consideran la totalidad de personas usuarias (perfil y no perfil) según estadística intranet.



ÁREAS DE INTERVENCIÓN EN 2013

Área de Formación y Empleo

Agrupa el conjunto de proyectos y actuaciones que desarrollan procesos de orientación, formación, intermediación y prospección laboral encaminados a mejorar la empleabilidad y la calidad en el empleo de la población extranjera y de la población autóctona más desfavorecida, incidiendo positivamente en sus trayectorias de integración sociolaboral.



"Me han facilitado muy buena información.

Me tranquiliza saber que puedo contar con su ayuda y el servicio tan completo"

Usaria del Área de Formación y Empleo en Sevilla



LÍNEAS DE ACTUACIÓN EN EL 2013

1. ORIENTACIÓN LABORAL Y PROFESIONAL

Objetivos

- Evaluación de la empleabilidad e identificación de competencias, diseño y realización de itinerarios integrados de inserción sociolaboral.
- Información en materia de empleo, mercado laboral, formación, asesoramiento sobre el reconocimiento de titulaciones y experiencia profesional.



2. PREFORMACIÓN, FORMACIÓN BÁSICA Y FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

Objetivos

- Alfabetización digital, clases de castellano, talleres de orientación sociolaboral, talleres de habilidades sociales y desarrollo personal para el empleo, etc. o cualquier acción grupal de mejora general de la empleabilidad.
- Formación ocupacional básica, formación profesional para el empleo, talleres de empleo, formación para la consecución de tarjetas profesionales.



3. TRABAJO EN RED E INTERMEDIACIÓN CON EL TEJIDO EMPRESARIAL

Objetivos

- Actividades de acercamiento e intermediación con el mercado laboral (encuentros con profesionales y empresas, visitas a eventos de empleo, promoción de ofertas, prácticas, mediación sociolaboral y sensibilización empresarial)
- Asesoramiento al empresariado en materia de contratación de colectivos en riesgo de exclusión.



4. DIVERSIFICACIÓN DE ESCENARIOS DE EMPLEO.

Objetivos

- Itinerarios integrados de inserción sociolaboral orientados a la diversificación profesional de colectivos en riesgo de exclusión en el mercado laboral y estrategias de recolocación laboral.



"Ojalá hubiera más servicios tan cercanos y de confianza como este"

Usuario Área de Formación y Empleo. Cartagena

➤ DESTACADOS DEL ÁREA EN 2013

- Se amplía la colaboración con Obra Social La Caixa en programas de integración laboral para colectivos en riesgo de exclusión, en las CCAA de Castilla La Mancha (Ciudad Real), Castilla y León (Soria) y de Valencia (Alzira)
- Se firman Convenios de Segunda Corona Incorpora con varias entidades, como con Asociación de Adoratrices – Proyecto Esperanza, Astor Henared, Fundación Rais y con Ufil Puerta Bonita en Madrid y convenios con empresas como con ATA y Conforama en Madrid, Kiabi Cartagena y Grupalia Tránsitos en Murcia.
- Nuevo impulso a formaciones ocupacionales y competencias para usuarios/as en riesgo de exclusión, a través de colaboración con empresas como Sodexo, Conforama o Kiabi. Y con formaciones como "Curso de Community Manager" o de "Competencias Digitales con Significado para el Empleo".





- Mayor coordinación entre las distintas áreas de Fundación Cepaim, colaborando y llevando un especial trabajo en red con las áreas de Cultura Emprendedora, Desarrollo Rural y el área de Igualdad de Oportunidades, Gestión de la Diversidad y No Discriminación.
- Se acogen estudiantes en prácticas Máster de Orientación Profesional de la UNED, en los servicios de formación y empleo de Cepaim Madrid y Valencia y del Posgrado Orientación e Intermediación Laboral de La Salle – IFIS, Grupo 5 (LA SALLE), en Madrid.
- El equipo del área imparte un módulo de formación sobre integración sociolaboral de personas inmigrantes en el Posgrado Orientación e Intermediación Laboral de La Salle – IFIS, Grupo 5 (LA SALLE).
- Se apuesta por dar un impulso a las Nuevas Tecnologías de la Información y Comunicación (NTIC) negociando un convenio con Fundación Esplai para participar en la red de Telecentros de Red Conecta en Madrid, Teruel, Valencia y Alzira.

“Estoy muy contento del taller, me ha ayudado mucho a aclarar mis ideas y a superar una entrevista laboral.”

Participante en curso de Búsqueda de Empleo en Madrid

» IMPACTOS POSITIVOS EN 2013

- » Atención a más de 4.350 personas (55% mujeres y 45% hombres) en los distintos servicios de Formación y Empleo.
- » 38 cursos de formación ocupacional básica, entre ellas, varias para Tarjetas Profesionales y formaciones en competencias NTIC.
- » Más de 100 preformaciones, charlas y talleres, entre homologación de estudios extranjeros, búsqueda de empleo con nuevas tecnologías, encuentros sectoriales y charlas con profesionales.
- » Alrededor de 320 empresas visitadas en el programa Incorpora.
- » Más de 340 inserciones en puestos de trabajo.



PROYECTO	ACTUACIONES	ÁMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS
Red de Centros de Empleo Ítaca.	Itinerarios integrados de inserción sociolaboral por cuenta ajena: orientación sociolaboral, preformación y formación ocupacional y promoción de ofertas de empleo.	Almería, Ciudad Real, Huelva, Madrid, Murcia, Roquetas de Mar (Almería) y Valencia.	1894	Dirección General de Migraciones, Secret ^a General de Inmigración y Emigración Ministerio de Empleo y Seguridad Social Fondo Social Europeo
Diversifica	Itinerarios de recolocación y diversificación profesional, apoyo a la homologación de titulaciones	Madrid y Sevilla	286	Dirección General de Migraciones, Secret ^a General de Inmigración y Emigración Ministerio de Empleo y Seguridad Social Fondo Social Europeo
Red Incorpora de La Caixa	Intermediación laboral: prospección y promoción de ofertas de empleo, orientación.	Murcia	283	Obra Social La Caixa
Red Incorpora de La Caixa	Intermediación laboral: prospección y promoción de ofertas de empleo, orientación.	Madrid	359	Obra Social La Caixa
Red Incorpora de La Caixa	Intermediación laboral: prospección y promoción de ofertas de empleo, orientación.	Castilla y León (Soria)	52	Obra Social La Caixa
Red Incorpora de La Caixa	Intermediación laboral: prospección y promoción de ofertas de empleo, orientación.	Castilla la Mancha (Ciudad Real)	60	Obra Social La Caixa
Alzira Activa	Itinerarios integrados de inserción sociolaboral por cuenta ajena: orientación sociolaboral, preformación y formación ocupacional y promoción de ofertas de empleo.	Alzira (Valencia)	109	Obra Social La Caixa
Integra, Conecta y Emplea	Talleres y actividades de orientación sociolaboral y fomento de nuevas tecnologías	Teruel (Aragón)	96	Dirección Gral. de Inmigración y Cooperación al Desarrollo. Dpto. de Sanidad, Bienestar social y Familia. Gobierno de Aragón.
OPEA Murcia	Acciones de Orientación Profesional para el Empleo y de asistencia al autoempleo.	Murcia	94	Servicio Regional de Empleo y Formación de la Región de Murcia (SEF) Consejería de Educación, Formación y Empleo. Región de Murcia
Otras actuaciones	Actividades de orientación, información, diversificación, preformación y formación básica.	Almería, Ciudad Real, Madrid, Murcia, Roquetas de Mar (Almería), Sevilla, Huelva, y Valencia.	1542	Sin financiación específica

“Muchísimas gracias por esta maravillosa oportunidad que me dieron de realizar el curso de Community Manager, me encanta, siento que me cambió la vida, estoy súper animada y veo la vida con más alegría, porque sé que voy a tener más oportunidades de inserción en el mundo laboral”

Participante del curso Community Manager en Madrid





ÁREAS DE INTERVENCIÓN EN 2013

Área de IGUALDAD DE OPORTUNIDADES, DIVERSIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

Agrupar el conjunto de proyectos y actuaciones que incluyen un trabajo directo en materia de igualdad entre mujeres y hombres, gestión de la diversidad y la atención a las víctimas de situaciones de discriminación. Se plantea un modelo de intervención directa con mujeres y hombres que incluye la prevención y sensibilización sobre la Violencia de Género, la definición de espacios de encuentro intercultural y la mejora de las condiciones de empleabilidad.

Se incluyen también en esta Área las acciones encaminadas al asesoramiento a organizaciones externas (entidades, empresas, administraciones) y la formación de profesionales.

➤ LÍNEAS DE ACTUACIÓN EN EL 2013

1. INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA ACCIÓN SOCIAL

Objetivos

- Apoyar y asesorar a las áreas, centros y departamentos de la fundación Cepaim para incorporar de forma transversal la perspectiva de género en todas nuestras actuaciones.
- Apoyar y asesorar a las organizaciones sociales, empresariales y administraciones públicas en los procesos de incorporación de la perspectiva de género.

2. GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD EN ORGANIZACIONES, ADMINISTRACIONES Y EMPRESAS

Objetivos

- Analizar y desarrollar protocolos para la gestión de la diversidad en empresas y organizaciones empresariales.



"Yo me encanta este curso, yo me llevo muchas amigas, yo mirar la vida positiva..."

Usaria de Taller Salir Adelante



- Elaborar una etiqueta (sello) de calidad en las empresas del Estado español.
- Concienciar a las personas que conforman las organizaciones sobre los principales elementos y potencialidades de la incorporación de los principios de la gestión de la diversidad.
- Promover la implantación de la gestión de la diversidad en las organizaciones, como complementaria y compatible con la Responsabilidad Social (RS).
- Favorecer los procesos de inserción laboral, diversificación profesional y mejora de la empleabilidad de perfiles diversos.
- Realizar actividades de formación, asesorías y encuentros para la divulgación de las buenas prácticas en materia de gestión de la diversidad.
- Asesorar a organizaciones, empresas y administraciones en materia de Planes de Igualdad y de Gestión de la Diversidad.

3. GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD EN EL INTERIOR DE CEPAIM

Objetivos

- Hacer seguimiento al proceso de implementación del I Plan de Igualdad de la entidad, en coordinación con el Departamento de las personas.
- Diseñar el II Plan de Igualdad de la Fundación y el Plan de conciliación.
- Diseñar el I Plan de Gestión de la Diversidad de la Fundación Cepaim

4. SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN FRENTE A LA VIOLENCIA DE GÉNERO.

Objetivos

- Mejorar la atención a la Violencia de Género hacia mujeres inmigrantes que se realiza desde los centros de Cepaim.
- Elaborar estrategias de prevención de violencia hacia las mujeres.
- Incorporar el trabajo con hombres como estrategia contra la violencia hacia las mujeres.
- Sensibilización y Formación de profesionales y agentes sociales.

5. ATENCIÓN A LAS VÍCTIMAS DE DISCRIMINACIÓN

Objetivos

- Articular una red de puntos de atención a las víctimas de discriminación por razón de origen racial o étnico.

6. LUCHA CONTRA RACISMO Y XENOFOBIA

Objetivos

- Actuar frente a los estereotipos, prejuicios e imágenes guía frente al otro diferente.

7. PROMOCIÓN DEL ABANDONO DE LA PRÁCTICA DE LA MUTILACIÓN GENITAL FEMENINA

Objetivos

- Formación y sensibilización de agentes de la Comunidad y profesionales.

8. LUCHA CONTRA LA TRATA DE PERSONAS

Objetivos

- Atender a las víctimas de trata desde una perspectiva holística.
- Formar a profesionales

9. MOTIVACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO PARA EL EMPLEO CON MUJERES INMIGRANTES Y AUTÓCTONAS

Objetivos

- Mejorar la empleabilidad y formación de las mujeres a través de un trabajo de Motivación personal y Acompañamiento.

10. ESPACIOS DE ENCUENTRO Y CONVIVENCIA ENTRE MUJERES DE DIVERSAS PROCEDENCIAS CULTURALES

Objetivos

- Promover los Espacios de Encuentro entre Mujeres inmigrantes y autóctonas.

11. INVESTIGACIÓN

Objetivos

- Favorecer líneas de investigación en materia de igualdad de oportunidades, gestión de la diversidad, género y discriminación.

12. PUBLICACIONES

Objetivos

- Elaborar una publicación con periodicidad bianual en soporte digital que recoja la actividad del área, así como reflexiones y propuestas de personas expertas en la materia.
- Diseñar y validar materiales didácticos para la forma-

ción en materia de igualdad de oportunidades, planes de igualdad, género, diversidad y no discriminación.

- Continuar con la edición de un boletín en materia de gestión de la diversidad.
- Dar continuidad a la edición de los diverdicionarios.

"El taller me ha servido para darme cuenta que no estoy tan metida en el hoyo como creía que estaba, me ha gustado seguir conociéndome, conocer a gente de otros países, que es enriquecedor y eso me encanta"



Usaria del Taller SARA

13. DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

Objetivos

- Presentar y divulgar las publicaciones y materiales didácticos elaborados en el marco del área.
- Realizar una campaña de sensibilización con carácter anual frente a los estereotipos, los prejuicios y las imágenes guía, en coordinación con el resto de áreas de la entidad y el departamento de comunicación.



DESTACADOS DEL ÁREA EN 2013

- Celebración de las Jornadas Masculinidades y Diversidad Cultural en Barcelona
- Organización de Jornadas sobre Gestión de la Diversidad desde la Perspectiva de Género en el ámbito Europeo en Madrid
- Realizadas las IV Jornadas de Internacionalización de las empresas y gestión del talento multicultural en Valencia
- Un total de 3 cursos de Formación sobre "Trata" de seres humanos con fines de explotación sexual en Madrid y Murcia.
- Participación en el Curso de Verano de la Uned en Denia y el Congreso Internacional sobre Violencia de Género en Oñati.
- Firma de Convenio bi-anual (Subvención nominativa) con el Instituto de la Mujer para el desarrollo del programa Sara.
- Visita de la Directora General de Igualdad de Oportunidades al Taller SARA de Teruel.
- Puesta en marcha del Servicio de Asistencia a Víctimas por Discriminación.
- Continuidad del trabajo en el marco de la Plataforma por la Gestión Policial de la Diversidad.
- Formación a profesorado del Instituto de Enseñanza en Alzira sobre Gestión de la Diversidad.
- Desarrollo en colaboración con Secretariado Gitano de Valencia del proyecto Trabajando por Nuestra Libertad de atención a víctimas de violencia de género.
- Inicio del Taller CUIDANDO(NOS): Trabajo con Hombres desde la Perspectiva de género en el Centro de Madrid.
- Publicación de 3 Boletines sobre Gestión de la Diversidad.



PROYECTO	ACTUACIONES	ÁMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS
Sara	Talleres de Motivación Personal para la mejora de la empleabilidad dirigidos a mujeres inmigrantes	Madrid, Teruel, Ciudad Real y Navalmoral de la Mata	96	Instituto de la Mujer Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad
Salir adelante	Talleres de prevención y sensibilización sobre violencia de género dirigidos a mujeres inmigrantes	Cataluña, Valencia, Madrid, Teruel, Sevilla, Huelva y Murcia	424	Dirección General de Migraciones, Secret ^o Gral. de Inmigración y Emigración. Ministerio de Empleo y Seguridad Social Fondo Europeo para la Integración
Plena	Talleres de Prevención y sensibilización acerca de la práctica de la Mutilación Genital femenina	Cataluña, Sevilla, Huelva y Murcia	74	Dirección General de Migraciones, Secret ^o Gral. de Inmigración y Emigración. Ministerio de Empleo y Seguridad Social Fondo europeo para la Integración
Formación Profesionales	3 Cursos de Formación sobre "Trata de mujeres con fines de explotación sexual"	Madrid y Murcia	110	Dirección General de Migraciones, Secret ^o Gral. de Inmigración y Emigración. Ministerio de Empleo y Seguridad Social Fondo Social Europeo
Gestión de la diversidad en entornos profesionales	Sensibilización y formación de empresas y organizaciones para una mejora de la gestión de la diversidad	Madrid, Valencia, Barcelona	580	Dirección General de Migraciones, Secret ^o Gral. de Inmigración y Emigración. Ministerio de Empleo y Seguridad Social Fondo Social Europeo
MARES II Transferencia Del Sistema Para La Movilidad De Flujos Migratorios Laborales Marruecos – Andalucía	Análisis y desarrollo de protocolos de la Gestión de la Diversidad en Empresas agrícolas Socialmente Responsables	Andalucía	164 27 empresas	Unión Europea. Fondo Europeo de Desarrollo Regional
Espacio	Atención a hombres con comportamientos violentos en el entorno familiar	Teruel	15	Instituto Aragonés de la Mujer Gobierno de Aragón
Speak Out!	Apoyo a mujeres inmigrantes, refugiadas y pertenecientes a minorías étnicas para que incrementen sus habilidades personales y capacidades para encontrar vías para prevenir y combatir cualquier forma de violencia de género.	Europeo	500	Comisión Europea



"Cuando estas en situación de desempleo estas como más metido en casa, no sales, no sabes que hacer...y la verdad es que me ha venido muy bien sobre todo para relacionarme y ver que me queda mucho por aprender..."

Usaria del Taller SARA



ÁREAS DE INTERVENCIÓN EN 2013

Área de INTERVENCIÓN CON FAMILIAS, JÓVENES Y MENORES

Tiene como objetivo principal el de mejorar las condiciones de vida y los niveles de integración de las unidades familiares, ofreciendo para ello un servicio de información, asesoramiento y orientación a las familias que refuerce sus capacidades para hacer frente de manera satisfactoria a las diferentes fases de su ciclo vital, a través de la definición de Planes de Intervención familiar.

En especial en el caso de los menores de edad, la pobreza y la exclusión social pueden provocar serias dificultades en su proceso de desarrollo. Por lo que también se ofrece una atención diferencial a los/as menores que presenten alguna dificultad en las áreas social, familiar y/o escolar.

➤ LÍNEAS DE ACTUACIÓN EN EL 2013

1. EDUCACIÓN

Objetivos

- Impulsar el desarrollo de los más pequeños, facilitándoles el acceso a entornos educativos que les aporten referentes sólidos para su futuro.
- Refuerzo educativo y equipamiento escolar.
- Centros abiertos.
- Campamentos y actividades de verano.
- Propiciar las herramientas metodológicas y prácticas para potenciar la ayuda y el apoyo al menor desde el propio entorno y núcleo familiar.

2. SALUD

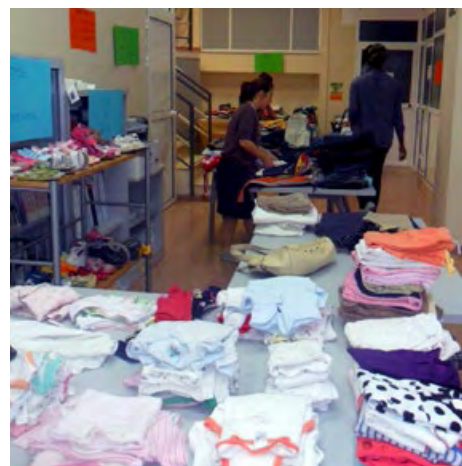
Objetivos

- Facilitar apoyo a las familias para garantizar a sus hijos un nivel de bienestar físico y psíquico óptimo.
- Alimentación e higiene infantil.
- Gafas y audífonos.
- Apoyo psicológico.



DESTACADOS DEL ÁREA EN 2013

- Hemos realizado Jornadas de Puertas Abiertas en los Centros de Murcia, Valencia y Sevilla, organizando y participando varias actividades.
- La Fundación Cepaim en Valencia realizó el I Rastrillo de Ropa para niños, organizado y liderado por las propias familias.



“... Soy la madre de Salma, Zohair y Adam, son mi vida... Muchísimas gracias a todo el Equipo que trabaja en el Colegio, la fundación Cepaim y la Caixa que hacen un gran esfuerzo para que los niños aprendan, trabajen y también desarrollarse para estudiar...”

HASMAE BENODILI

“...quiero mucho a mis hijos y hago mucho refuerzo para ayudar aprender la idioma español. Y estudiando en el colegio traen buena nota y muchas gracias a Cepaim y a Caritas y proyecto de Caixa...”

SIHAM

“...tengo 2 hijas... Lo que me importa en esta vida es hacerlos muy felices en sus vidas y que van bien en sus estudios, por eso voy a decir muchas gracias a Cepaim y a la Caixa que vienen solo para ayudar a nuestros”

HASNA EL ABID

Madres participantes en el programa Caixa-Proinfancia de la Fundación Cepaim en Murcia

IMPACTOS POSITIVOS EN 2013

- » Hemos trabajado con un total de 500 familias, entre Murcia, Lorca, Valencia y Sevilla.
- » Hemos apoyado a más de 200 menores, en tareas de refuerzo educativo y actividades de ocio y tiempo libre.
- » Hemos acompañado a más de 120 familias, atendiendo a sus necesidades psicoterapéuticas y realizando más de 1000 sesiones.
- » Hemos seguido realizando Talleres Educativos Familiares, con la participación de un total de 50 familias.



PROYECTO	ACTUACIONES	ÁMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS
Caixa Proinfancia	<ol style="list-style-type: none"> 1. Apoyo terapéutico. 2. Refuerzo Educativo. 3. Actividades de Ocio y Tiempo Libre 4. Campamentos y Colonias 5. Talleres Educativos Familiares. 6. Ayudas directas a familias.(alimentación, higiene y equipamiento escolar) 	Murcia, Lorca, Valencia y Sevilla	Se han atendido a un total de 704 menores Y a un total de 511 familias en situación de pobreza y/o en riesgo de exclusión social	Obra Social La Caixa



ÁREAS DE INTERVENCIÓN EN 2013

Área de VIVIENDA

Con la articulación de esta nueva área de Vivienda, diferenciada pero complementaria a la de Acogida, queremos marcar una delimitación clara y precisa entre las actuaciones tendentes a favorecer alojamientos temporales a personas que se encuentran en una situación de pobreza, exclusión social y de muy alta vulnerabilidad, de aquellas que faciliten el acceso o el mantenimiento de una vivienda estable, en condiciones dignas y bajo fórmulas de arrendamiento, propiedad, copropiedad y/o autoconstrucción justas.

➤ LÍNEAS DE ACTUACIÓN EN EL 2013

1. INFORMACIÓN, ORIENTACIÓN Y ASESORAMIENTO

Objetivos

- Informar y orientar a los/as beneficiarios/as en relación con las ayudas públicas contempladas en los planes estatales, autonómicos o regionales de vivienda para la compra, la rehabilitación o la suficiencia energética, así como posibles ayudas para equipamiento básico y/o suministros.
- Realizar estudio y asesoramiento sobre la capacidad de endeudamiento y viabilidad financiera de los/as beneficiarios/as tanto para el acceso a la vivienda en arrendamiento como en propiedad, así como para la renegociación de las condiciones de partida.
- Realizar apoyo administrativo para los trámites de acceso y/o mantenimiento de vivienda.
- Informar y realizar derivaciones sociales a alojamientos temporales.

2. MEDIACIÓN EN ARRENDAMIENTO DE VIVIENDAS

Objetivos

- Favorecer el acceso o el mantenimiento en una vivienda en régimen de arrendamiento asequible, a familias y personas solas en situación de vulnerabilidad.
- Contar con una red de contactos y recursos que permitan facilitar la información sobre viviendas en régimen de arrendamiento, con y sin opción a compra.
- Garantizar el seguimiento de las viviendas arrendadas.
- Favorecer la firma de contratos de arrendamientos en condiciones dignas y conforme a legislación vigente.

3. INTERMEDIACIÓN CON ENTIDADES BANCARIAS EN PROCESOS DE DESAHUCIOS Y EJECUCIÓN DE HIPOTECAS

Objetivos

- Impulsar la firma de convenios con entidades bancarias que incorporen la prestación de servicios de mediación, negociación y arbitraje en casos de ejecución de préstamos hipotecarios.
- Apoyar a las personas o unidades familiares de cara a la renegociación de hipotecas, dación en pago u otras alternativas a la deuda.
- Coordinar las actuaciones con las entidades y plataformas competentes en materia de vivienda.

4. MEDIACIÓN PARA LA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

Objetivos

- Favorecer la interrelación entre los/as propietarios/as e inquilinos/as para el acceso y mantenimiento de la vivienda.
- Mejorar las relaciones de convivencia e implicación vecinal.
- Participar en plataformas vecinales y de vivienda, en los municipios objeto de intervención, con la finalidad de reducir las situaciones de infraviviendas y chabolismo.

5. RED SOLIDARIA DE VIVIENDAS

Objetivos

- Articular una red de viviendas en régimen de arrendamiento social y posibilidad de opción de compra, destinadas a personas solas o unidades familiares en situación de vulnerabilidad.
- Conseguir que las personas o familias procedentes de embargos y desahucios no abandonen sus viviendas, sino que consigan por parte de la entidad financiera o servicios municipales de vivienda, un arrendamiento solidario.



» DESTACADOS DEL ÁREA EN 2013

- El trabajo en red mejoró la coordinación y consolidación de los equipos de Vivienda.
- Actualización de protocolos de vivienda y de calidad.
- Avances importantes en materia de gestión en la intervención y el seguimiento del proyecto "Red solidaria de viviendas para familias en riesgo de exclusión social" que permitieron una mayor eficacia y resultados.
- Encuentro anual del área de Vivienda, en Madrid, en el mes de Junio.
- Se realizó seguimiento y se elaboró el Convenio de Colaboración Proempleo, Horuelo y F. CEPAIM de un proyecto de acogida-formación de jóvenes en medio rural, desarrollado en Amayuelas- Palencia "Proyecto de Formación Profesional de Oficial para la sostenibilidad rural".
- Ampliación de la intervención del área de vivienda a la región de Murcia y a la provincia de Huelva.
- Participación activa en la Comisión de vivienda de EAPN realizando aportaciones a la gestión del "Fondo Social de Viviendas" y a la "Comisión de Seguimiento de Buenas prácticas", para la reestructuración viable de las deudas con garantía hipotecaria sobre la vivienda habitual.



» IMPACTOS POSITIVOS EN 2013

- » Se ha apoyado a 1.392 personas en materia de vivienda, de los cuales el 29 % fueron menores de edad.

PROYECTO	ACTUACIONES	ÁMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS
Red solidaria de viviendas para familias en riesgo de exclusión social	Acceso y gestión de viviendas	Estatal	217	Secret ^a de Estado de S. Sociales e Igualdad M ^o de Sanidad, S. Sociales e Igualdad
Acceso y gestión de viviendas y alojamientos para inmigrantes asentados, trabajadores agrícolas temporeros y transeúntes en Sevilla, Almería, Huelva y Murcia	Acceso y gestión de viviendas	Estatal	1372	Secret ^a de Estado de S. Sociales e Igualdad M ^o de Sanidad, S. Sociales e Igualdad

MUY CERCA DE TÍ

DÓNDE ESTAMOS. Centros Cepaim

ANDALUCIA

ALMERÍA

C/ Largo Caballero 52 CP 04008. Almería.

Tel.: 950 27 15 75 / Fax 950 27 55 46

almeria@cepaim.org – María del Mar Castillo García

EL EJIDO

Paraje Soto Molinero, 1 Hoya Bojar (Las Norias)

CP 04700 El Ejido (Almería) Tel.: 677 407 437

mbegona@cepaim.org – María Begoña Arroyo Bustinza

ROQUETAS DE MAR

C/ Paseo de los Baños, 65

CP 04740 Roquetas de Mar. Almería Tel.: 950 321 880

mbegona@cepaim.org – María Begoña Arroyo Bustinza

NÍJAR

C/ Pantano, 2 CP 04117 San Isidro – Níjar. Almería

Tel.: 950 38 46 80 / Fax 950 36 73 44

mcastillo@cepaim.org – María del Mar Castillo García

SEVILLA

C/ Aragón, 5 CP 41006 Sevilla

Tel.: 687 103621 / Fax 954 920038

albert@cepaim.org – Albert Bitoden Yaka

CARTAYA

C/ Alcalde Guillermo Pérez, 8 A

CP 21450 Cartaya. Huelva. Tel.: 959 391 494

javierperez@cepaim.org – Javier Pérez Cepero

LEPE

Calle Iglesia, 48, CP 21440 Lepe. Huelva.

Tel.: 647410413 – huelva@cepaim.org – Javier Pérez Cepero

ARAGÓN

TERUEL

C/ Ramón y Cajal, 10 2º Izq. CP 44001 Teruel

Tel.: 978 221349 – teruel@cepaim.org – Beatriz Benito Cagigas

CASTILLA-LA MANCHA

CIUDAD REAL

Avda. de la Mancha, 9. CP 13001 Ciudad Real.

Tel.: 926 921 005. ciudadreal@cepaim.org – Adolfo Patón Monge

MOLINA DE ARAGÓN

Rondalla de Sta. Cecilia, S/N 1º P CP 19300 Molina de Aragón (Guadalajara).

Tel.: 949 832 820 – molinadearagon@cepaim.org – Marta Tercero Villalta

BOLAÑOS DE CALATRAVA

Vivero Municipal de Empresas P. Industrial 'El Salobral'

C /Tomillo, S/N CP 13260 Bolaños de Calatrava. Ciudad Real. Tel.: 926 871 119

tellezcalzado@cepaim.org – Anabel Téllez Calzado.

CASTILLA LEÓN

SORIA

C/ Cronista Rioja, 8 Bajo 2 CP 42003 Soria (Soria)

Tel.: 657 691 756 – lamata@cepaim.org – Laura García Lamata

VILVESTRE

C/ Primo de Rivera 8

37258 Vilvestre, Salamanca

vilvestre@cepaim.org

CATALUÑA

BARCELONA

C/ Aragón 281 2º 2ª CP 08009 Barcelona

Tel.: 93 487 38 16 – barcelona@cepaim.org – Mane Atabe

BANYOLES

C/ Barcelona, 54 CP 17820 Banyoles. Girona

Tel. 93 487 38 16 – barcelona@cepaim.org – Raúl Martínez Ibars

COMUNITAT VALENCIANA

VALENCIA

C/ Juan Fabregat 5 Bajo CP 46007 Valencia. Tel.: 96 392 53 02

valencia@cepaim.org – Gemma Miñarro Toledo

ALZIRA

C. de Participación Ciudadana (CPC) Pza. Jesús S/N CP 46600 Alzira. Valencia. Tel.: 9610 00 040 – victoria@cepaim.org – Victoria Martínez Hernández.

EXTREMADURA

NAVALMORAL DE LA MATA

C/ Góngora 2 CP 10300 Navalmoral de la Mata. Cáceres

Tel.: 927 53 08 89 – mehrad@cepaim.org – Mehrad Alizadeh

COMUNIDAD DE MADRID

MADRID

C/ Marqués de Lema, 13 Sótano 1 CP 28003 Madrid

Tel.: 91 598 51 56 – madrid@cepaim.org – Raquel Barón Jiménez

REGIÓN DE MURCIA

BENIAJÁN

Avda. Fabián Escribano Moreno, 77 CP 30570 Beniaján. Murcia

Tel.: 968 87 53 12 – pablo@cepaim.org – Pablo Jaquero Milán

TORRE PACHECO

Albergue Municipal Los Melendres. Pje. Los Melendres CP 30700 Torre Pacheco. Tel.: 968 437 114 – eljimenado@cepaim.org – Juana Ruiz Saura

CARTAGENA

C/ Muérdago, 4 Barrio de la Concepción. CP 30394 Cartagena (Murcia)

Tel.: 868 10 75 79 – cartagena@cepaim.org – Verónica Pérez Inglés

LORCA

C/ Pérez Casas, 24 (Local) CP 30800 Lorca. Murcia

Tel.: 671 714 810. – pablo@cepaim.org – Pablo Jaquero Milán

CENTRO ESTATAL

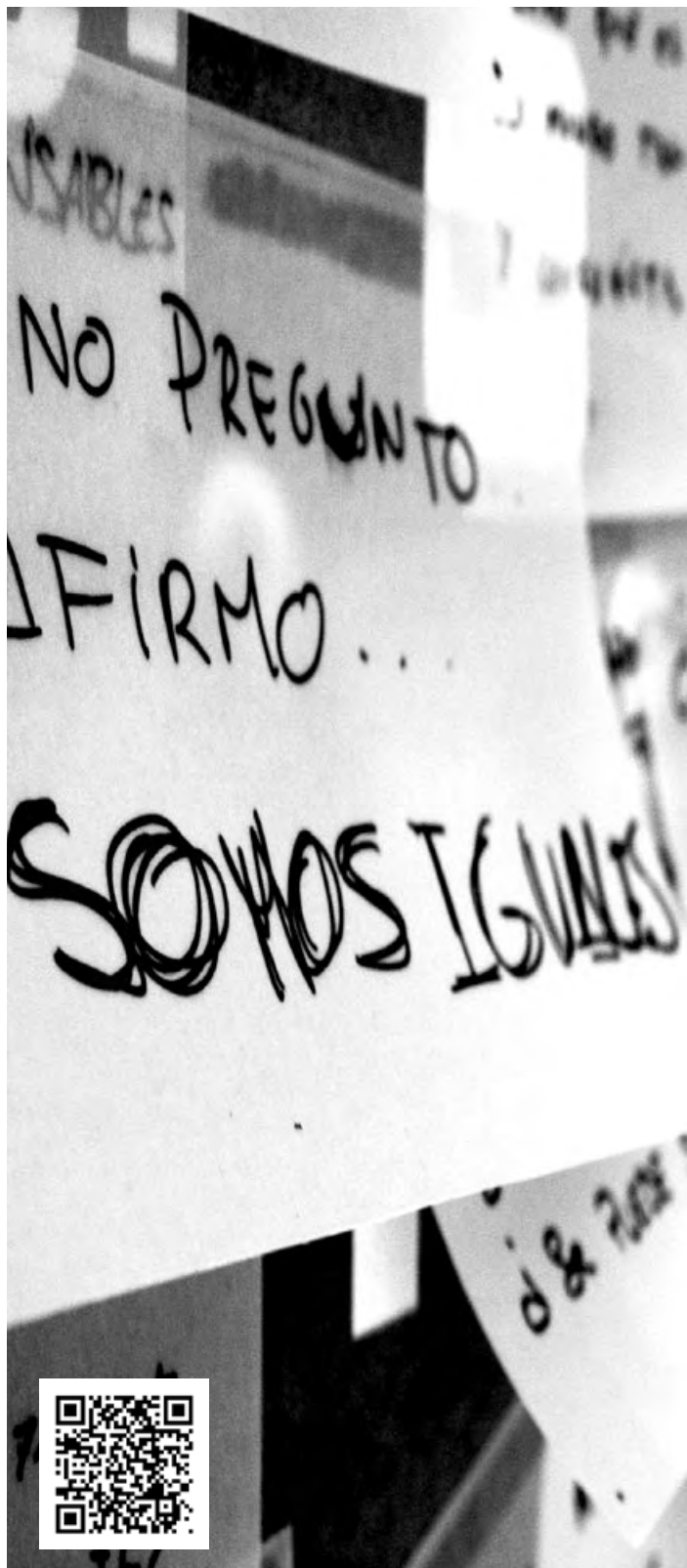
C/ Marqués de Lema, 13 Sótano 1 CP 28003 Madrid

Tel.: 91 548 31 63 / 91 533 77 93 / 91 598 51 56 Fax: 91 541 09 77 info@cepaim.org

GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN

C/ Estación, S/N CP 30570 Beniaján. Murcia

Tel.: 968 906 862 – administracion@cepaim.org





FINANCIACIÓN

Financiador		Nombre Proyecto	Importe	%
Administración Autónoma y Local	Junta de Andalucía	Proyecto de acogida temporal y servicios de acogida integral	541.811,84€	7,97%
		Amchi II. Acogida Integral a personas Inmigrantes		
	Cooperación transfronteriza, Junta de Andalucía, FEDER	Estudio/Investigación Sobre Los Flujos Migratorios Entre El Norte De Marruecos Y Andalucía		
	C. A. de Valencia	Centro de integración sociolaboral y acogida temporal		
		Intervención en asentamientos		
	C. A. de Madrid, Diputación Teruel y Tostan	Abandono De La Mutilación Genital Femenina 3 En La Región De Kaffrine Y Kaolack.		
	C. A. de Murcia	CARM Beniján		
		CARM los Melendres		
		Asentamientos CARM		
		OPEA Murcia		
	Instituto Aragonés de la Mujer	ESPACIO		
	Dirección Gral. de Inmigración y Cooperación al Desarrollo. Dpto. de Sanidad, Bienestar social y Familia. Gobierno de Aragón	Integra, Conecta y Emplea		
	Ayuntamiento de Barcelona	Ayuntamiento de Barcelona - Acogida adultos		
		Ayuntamiento de Barcelona – Acogida jóvenes		
		Ayuntamiento de Barcelona – Hogares Acogida		
Consortio servicios sociales del ayuntamiento de Barcelona - Acogida				
Ayuntamiento de Murcia	Centro de Acogida Temporal Ayuntamiento de Murcia			
Diputación de Huelva	Fomento De La Educación De Las Niñas De Djivent En La Región De La Casamance			
Ayto. de Teruel	Mejorar Las Condiciones De Trabajo De La Cooperativa Agrícola De Las Mujeres De La Aldea De Bamako Del Municipio De Toubacouta En Senegal			
Diputación provincial de Teruel	Acciones Para La Integración Y La Cohesión Social			
	Formación Profesional En "Oficial Para La Sostenibilidad Rural"			
Administración Estatal y Europeal	Dirección General de Migraciones, Secretaría General de Inmigración y Emigración Ministerio de Empleo y Seguridad Social	Atención Humanitaria A Personas Inmigrantes Según Lo Previsto En Real Decreto 441/07, de 3 De Abril	5.259.488,20€	77,40%
		Atención humanitaria a personas inmigrantes según lo previsto el real decreto 441/07, de 3 de abril complementaria		
		Dispositivo de acogida temporal (DGM)		
	Dirección General de Migraciones, Secretaría General de Inmigración y Emigración. Ministerio de Empleo y Seguridad Social Fondo Europeo para la Integración	Talleres de prevención y sensibilización sobre violencia de género dirigidos a mujeres inmigrantes		
		Talleres de Prevención y sensibilización acerca de la práctica de la Mutilación Genital femenina		
		Promoción y la convivencia intercultural en el ámbito educativo		
		Fortalecimiento del Asociacionismo, la participación y la cooperación.		
		Programa Para La Transferencia De Buenas Prácticas En Materia De Integración De Personas Inmigrantes A Través Del Fomento De La Participación Y La Promoción De La Convivencia A Nivel Local.		
	Programa para promover la mediación intercultural como herramienta de vecindad y convivencia			
	Dirección General de Migraciones, Secretaría General de Inmigración y Emigración. Ministerio de Empleo y Seguridad Social Fondo Social Europeo, dentro del PO Lucha Contra la Discriminación.	Red de Centros de Empleo Ítica.		
Diversifica				

Financiador		Nombre Proyecto	Importe	%
Administración Estata y Europeal (Continuación)	Dirección General de Migraciones, Secretaría General de Inmigración y Emigración Ministerio de Empleo y Seguridad Social Fondo Social Europeo	CEPAIM EMPRENDE. Programa para la preparación y acompañamiento de proyectos dirigidos a la puesta en marcha de iniciativas de trabajo por cuenta propia	5.259.488,20€	77,40%
		Formación Profesionales		
		Gestión De La Diversidad En Entornos Profesionales		
	Dirección General de Migraciones, Secretaría General de Inmigración y Emigración Ministerio de Empleo y Seguridad Social Cofinanciado por el Fondo Europeo para el Retorno	Retorno Voluntario		
		Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad. Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad		
	Dispositivo de acogida integral de personas inmigrantes			
	Red solidaria de viviendas para familias en riesgo de exclusión social.			
	Acceso y gestión de viviendas y alojamientos para inmigrantes asentados, trabajadores agrícolas temporeros y transeúntes en Sevilla , Almería, Huelva y Murcia			
	Ministerio De Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad Con Cargo a la Retribución Anual del IRPF	Ítaca joven. Pisos de preautonomía de jóvenes inmigrantes y autóctonos		
		Programa Integral Para La Inclusión, La Dinamización Comunitaria Y La Participación Social En Zonas De Inclusión Social		
Dirección General de Migraciones, Secretaría General de Inmigración y Emigración Ministerio de Empleo y Seguridad Social Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. Con cargo a la Retribución Anual del IRPF Fondo Social Europeo	Integración sociolaboral de familias inmigrantes en zonas rurales despobladas. NUEVOS SENDEROS			
	Instituto de la Mujer Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad	SARA		
Unión Europea. Fondo Europeo de Desarrollo Regional	MARES II Transferencia Del Sistema Para La Movilidad De Flujos Migratorios Laborales Marruecos – Andalucía			
Comisión Europea	SPEAK OUT!			
Privada	Fundación Telefónica	Proyecto Think Bing. Emprendimiento juvenil	921.221,70€	13,56%
	Fundación Cajamurcia	Red de Viviendas Solidarias, Acogida, Acción Comunitaria		
	Obra Social La Caixa	Red Incorpora de la Caixa		
		Caixa Proinfancia		
Propia	Propios	Puesta Marcha del Complejo de Información y Gestión de la Biodiversidad en Vilvestre (Salamanca)	72.446,00€	1,07%
		Otras Actuaciones		
Total:			6.794.967,80€	100%



POLÍTICAS DE CALIDAD Y TRANSPARENCIA

La Fundación Cepaim apuesta por la calidad en todos sus servicios y la transparencia en la gestión, principios básicos en las organizaciones de acción social.



Grant Thornton
Juan Carlos I, 55, Planta 14
Edificio JC1
30100 MURCIA

T +34 96 822 03 33
F +34 96 821 17 27
murcia@es.gt.com
www.grantthornton.es

Informe de Auditoría de Cuentas Anuales

A los patronos de
FUNDACIÓN CEPAIM, ACCIÓN INTEGRAL CON MIGRANTES

1. Hemos auditado las cuentas anuales de FUNDACIÓN CEPAIM, ACCIÓN INTEGRAL CON MIGRANTES (en adelante, la Fundación), que comprenden el balance a 31 de diciembre de 2013, la cuenta de resultados y la memoria correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha. Los patronos son responsables de la formulación de las cuentas anuales de la Fundación, de acuerdo con el marco normativo de información financiera aplicable a la Entidad (que se identifica en la nota 2 de la memoria adjunta) y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo. Nuestra responsabilidad es expresar una opinión sobre las citadas cuentas anuales en su conjunto, basada en el trabajo realizado de acuerdo con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España, que requiere el examen, mediante la realización de pruebas selectivas, de la evidencia justificativa de las cuentas anuales y la evaluación de si su presentación, los principios y criterios contables utilizados y las estimaciones realizadas, están de acuerdo con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación.
2. En nuestra opinión, las cuentas anuales del ejercicio 2013 adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de FUNDACIÓN CEPAIM, ACCIÓN INTEGRAL CON MIGRANTES a 31 de diciembre de 2013, así como de los resultados de sus operaciones correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.
3. Sin que afecte a nuestra opinión de auditoría, llamamos la atención respecto de lo señalado en la nota 19 de la memoria adjunta en la que se menciona que la práctica totalidad de los ingresos de la Fundación proviene de subvenciones que, hasta que las administraciones públicas realicen sus inspecciones o transcurra el período de prescripción, son susceptibles de reintegro. Eventualmente, podrían existir pasivos no registrados en caso de que las entidades concedentes consideraran interpretaciones distintas a las mantenidas por la Fundación sobre la normativa reguladora de dichas ayudas públicas y su aplicación.

Grant Thornton

Juan-Ramón Pérez

17 de junio de 2014



Miembro ejerciente:
GRANT THORNTON, S.L.P.

Año 2014 Nº 1814/00237
SELLO CORPORATIVO: 96,00 EUR

.....
Informe sujeto a la tasa establecida en el
artículo 44 del texto refundido de la Ley
de Auditoría de Cuentas, aprobado por
Real Decreto Legislativo 1/2011, de 5 de julio.
.....

BUREAU VERITAS
Certification



Certificación Certification

Concedida a / Awarded to

FUNDACION CEPAIM

VER ANEXO/SEE ANNEX

Bureau Veritas certifica que el Sistema de Gestión ha sido auditado y encontrado conforme con los requisitos de la norma:

Bureau Veritas certify that the Management System has been audited and found to be in accordance with the requirements of standard:

NORMA / STANDARD

ISO 9001:2008

El Sistema de Gestión se aplica a:

Scope of certification:

PRESTACIÓN DE SERVICIOS SOCIO-LABORALES, ACOGIDA, MEDIACIÓN INTERCULTURAL, GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD EN EL AMBITO EMPRESARIAL, FORMACIÓN, PARTICIPACIÓN, SENSIBILIZACIÓN, INTERVENCIÓN CON FAMILIAS, IGUALDAD DE TRATO Y CODESARROLLO, SIN ANIMO DE LUCRO SIENDO SU OBJETIVO ULTIMO LA COHESIÓN, LA INCLUSIÓN SOCIAL Y LA INTEGRACIÓN INTERCULTURAL DE MIGRANTES, REFUGIADOS Y POBLACIÓN DE ACOGIDA EN EL TERRITORIO.

RENDERING OF SOCIOLABOUR SERVICE, RECEPTION, INTERCULTURAL MEDIATION, MANAGEMENT OF THE DIVERSITY IN THE MANAGERIAL AMBIENCE, TRAINING, PARTICIPATION, SENSITIZATION, INTERVENTION WITH FAMILIES, EQUALITY OF DEALING AND CO DEVELOPMENT, WITHOUT LUCRE FORTITUDE' BEING HIS LAST TARGET THE COHESION, THE SOCIAL INCLUSION AND THE INTERCULTURAL INTEGRATION OF MIGRANTS, REFUGEES AND POPULATION OF RECEPTION IN THE TERRITORY

Número del Certificado
Certificate Number

ES041115-1

Director General / General Manager
Bureau Veritas Certification, S.A.

Aprobación original :
Original approval date :

22/05/2009

Certificado en vigor:
Effective date:

23/05/2012

Caducidad del certificado:
Certificate expiration date:

22/05/2015

Este certificado está sujeto a los términos y condiciones generales y particulares de los servicios de certificación
This certificate is valid, subject to the general and specific terms and conditions of certification services

Managing Office/ Oficina Central: Bureau Veritas Certification, S.A.
Issuing Office/ Oficina de emisión: Bureau Veritas Certification, S.A.
C/ Valportillo Primera 22-24, Edificio Caroba, Pol. Ind. La granja, 28108 Alcobendas Madrid



Nuestra Política de Calidad se sustenta en la Misión definida en nuestro Plan Estratégico, proponiéndonos la construcción de una organización cohesionada, cada vez más cerca de las personas protagonistas de nuestra intervención, comprometida con un modelo de sociedad intercultural que desarrolle políticas de lucha contra cualquier tipo de exclusión.

En definitiva apostamos por una POLÍTICA DE CALIDAD que se basa en la mejora continua, una alta profesionalidad de nuestros equipos, la satisfacción de las personas usuarias aplicando siempre la legislación vigente, la transparencia en la gestión, la confianza y la implicación social.



FINANCIADORES Y COLABORADORES

Instituciones o Entidades que financian o colaboran con la Fundación Cepaim

PATRONATO



ADMINISTRACIÓN EUROPEA



Unión Europea
FONDO SOCIAL EUROPEO
"El FSE invierte en tu futuro"



UNIÓN EUROPEA

FONDO EUROPEO
PARA EL RETORNO



Network of European Foundations



UNIÓN EUROPEA
FONDO EUROPEO
PARA LA
INTEGRACIÓN
Por una Europa plural



Organización Internacional del Trabajo
Oficina para España

ADMINISTRACIÓN ESTATAL



ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA



OBRA SOCIAL DE CAJAS DE AHORROS

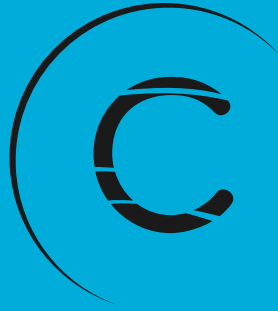


ADMINISTRACIÓN LOCAL



OTRAS ENTIDADES





fundación
cepaim

convivencia y cohesión **social**

*Personas
que ayudan
a Personas*

Colabora con Nosotros



C/ Marqués de Lema, 13 Sótano 1
28003 Madrid - Tel.: 91 548 31 63
info@cepaim.org - www.cepaim.org

Cepaim también es:



www.vienesovas.org



www.laestaciondebeniajan.com



Emprende

www.cepaimemprende.org



www.buenaspracticacomunitarias.org



www.cepaim.org/llarutaprometida