

MEMORIA DE ACTIVIDADES AÑO 2011

FUNDACIÓN CEPAIM
(Junio 2012)

*“Las soluciones existen, los recursos también, pero serán los
sueños los que harán posible el cambio”*

www.cepaim.org

SUMARIO.

Datos entidad.	Pag. 3
Presentación.	Pag. 4
Misión, Visión, Valores, principios de actuación	Pag. 5
Relaciones Institucionales	Pag. 7
Estructura Organizativa	Pag. 8
Sedes. Donde estamos.	Pag. 9
Financiación Año 2011	Pag. 12
Recursos Humanos	Pag. 16
Programa de Acción Comunitaria Intercultural	Pag. 17
Programa de Acogida y Vivienda	Pag. 19
Programa de Cooperación al Desarrollo y Codesarrollo	Pag. 21
Programa de Intervención con Unidades Familiares	Pag. 24
Programa de Igualdad de Oportunidades, GD y No discriminación	Pag. 26
Programa de Integración Sociolaboral	Pag. 28
Anexo Programas	Pag. 30
Publicaciones realizadas en el año 2011	Pag. 42
Informaciones publicadas en la web	Pag. 44
Política de Calidad	Pag. 58
Firma de la Memoria	Pag. 59



MEMORIA DE ACTIVIDADES EJERCICIO 2011.



IDENTIFICACION DE LA ENTIDAD:

Denominación: FUNDACION CEPAIM ACCION INTEGRAL CON MIGRANTES

NIF. G-73600553

Domicilio fiscal: TRAVESIA AVENIDA FABIAN ESCRIBANO MORENO, Nº 77.

Ciudad: BENIAJAN

Código postal: 30570

Provincia: MURCIA

Teléfono: 968 875 312

E-mail: info@cepaim.org

Domicilio Social: c/ Isla Cristina, 9 Local. CP 28035 MADRID.

Teléfono: 91 5483163 – Fax: 91 5410977.

Régimen Jurídico: FUNDACIÓN.

Registro de Fundaciones Asistenciales del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

Número de Inscripción: 28-1535

Fecha de inscripción: 18/02/2009

Fecha constitución 30/07/2008



NO ES LA MEMORIA DE UN AÑO...

No es la memoria de un año; no puede serlo. Los datos, los números, la fotografías, las actividades, las intervenciones... las ilusiones que esconden detrás o que las han provocado no pueden ser la memoria de sólo doce meses. Tampoco están aquí recogidas la totalidad de las apuestas, las actitudes, los esfuerzos, los logros y ni tan siquiera los fracasos, las frustraciones, la sensación de no haber llegado hasta donde nos habíamos propuesto.

Todo lo que contiene el presente trabajo que por resumir acostumbramos a llamar “memoria anual” no hace sino recoger mucho más que lo que abarcan doce meses.

Se trata, fundamentalmente, de una selección de vivencias, de quehaceres cotidianos que acompañan procesos personales. Así, cuando, por ejemplo, hablamos de actuaciones en el ámbito de la inserción laboral, por ejemplo, debemos poner detrás de las cifras los rostros de las personas que se han esforzado por buscar itinerarios para salir de esta crisis asfixiante sobre todo para quienes ya se encontraban en situación de vulnerabilidad, con peor capacitación o no reconocimiento documental de la misma, para quienes no tienen un entorno familiar de apoyo que se ha vuelto crucial en estos tiempos, para quienes estaban arrinconados en los sectores laborales más dañados por la destrucción de empleo.

Cuando veamos datos y hagamos memoria de lo que avanza la capacidad de organización, de participación, de empoderamiento de colectivos o de barrios concretos, debemos recordar que no basta un año para recuperar la autoestima, la confianza en que se es capaz de remontar la propia dignidad tantas veces amenazada.

Cuando leamos números sobre la capacidad de acogida y recomposición de tantas personas que la Fundación CEPAIM ha facilitado desde sus distintos dispositivos, debemos hacer memoria de todo el recorrido que esas personas han realizado hasta llegar a cualquiera de nuestros CAH, la dureza del camino y también de la llegada, que no de la meta que está por llegar.

Por eso no podemos presentar la memoria de un año, sino el fruto puntual, la cosecha, aquello que hemos logrado recolectar, colectivamente, durante 2011, de todo un trabajo también colectivo de muchos años.

Este producto, esta cosecha, por la que hoy la Fundación CEPAIM se puede felicitar y comparte en esta memoria, ha tenido - como siempre - dos actores fundamentales: el esfuerzo, la superación cotidiana, la capacidad de emprendimiento y de soportar el sufrimiento, la paciencia, el valor para el empoderamiento de las personas con quienes hemos trabajado; y el trabajo, la creatividad, la implicación personal, el saber hacer profesional y voluntario, la capacidad de empatía y el empeño por superar las crisis con nombres y apellidos de cada una de las personas con las que han trabajado los equipos de cada uno de los centros de intervención de nuestra Fundación.

Tampoco esto es fruto de un año, la confianza, el respeto y la colaboración de las personas con las que trabajamos y el saber hacer acumulado y las energías para hacerlo a pesar de la, -demasiadas veces -, difícil situación por la que pasamos todos, es fruto de un proyecto colectivo que se llama Fundación CEPAIM y del que este Patronato se siente orgulloso.

Gracias a todas las personas que, año tras año, van sumando aportaciones a este proyecto colectivo.

EL PATRONATO DE LA FUNDACIÓN CEPAIM.



MISION.

Define el núcleo de la actividad, lo que es- y lo que no es- el objeto central de la organización. Expresa el *por qué* y *para qué*, el compromiso de la organización con su entorno. Cepaim ha definido la siguiente Misión, que no es otra cosa que la expresión y definición de su razón de ser:

Promover un modelo de sociedad intercultural que facilite el acceso pleno a los derechos de ciudadanía de personas migrantes, desarrollando políticas de lucha contra cualquier forma de exclusión social y colaborando en el desarrollo de sus países de procedencia.

VISION.

La visión se refiere a la imagen compartida que la organización tiene del futuro a cuatro años, partiendo del análisis de su realidad presente, *lo que tenemos, lo que deseamos*, y está íntimamente relacionada con la Misión y los Valores. Expresa *dónde queremos llegar*.

CEPAIM es una organización independiente, cohesionada y sostenible que da respuestas a dinámicas sociales relacionadas con el hecho migratorio. Referente práctico y teórico en la aplicación coherente de políticas transversales de interculturalidad, gestión de la diversidad, género y codesarrollo, tomando como base el territorio.

VALORES

Las convicciones más profundas que guían la acción de la organización. Vigilan la rectitud de la visión, sustentan y dan cuerpo a la Misión. Crean identidad y marca cultural.

Interculturalidad.

Apostando por los procesos que contribuyan a mejorar la comunicación, la relación, el intercambio y la integración intercultural entre personas o grupos que comparten un territorio y pertenecen a una o varias culturas diferentes.

Igualdad de Oportunidades Entre Mujeres y Hombres.

Promoviendo la igualdad de derechos y de trato entre las personas de ambos sexos, incluyendo la perspectiva de género en el diseño y ejecución de todas las actuaciones dirigidas tanto a las personas usuarias como a la sociedad en general, así como a la estructura organizativa.

Solidaridad.

Compartiendo y asumiendo los intereses y necesidades de personas o grupos en situaciones de especial dificultad, particularmente las inmigradas, reconociendo su capacidad de autonomía y tratando de influir en los factores que en tales situaciones les impiden acceder al disfrute de unas condiciones de vida dignas.

Justicia.

Garantizando el acceso, en condiciones de igualdad, a los diferentes recursos y servicios por parte de la población más excluida social, cultural, política y económicamente. Apostando por la redistribución de la riqueza, los recursos y los servicios.

Compromiso.

Con la población que se encuentra en situaciones de mayor vulnerabilidad, con los procesos de integración intercultural de las personas inmigradas, con la convivencia y con la inclusión social.



Igualdad de Trato y No Discriminación.

Fomentando medidas que prevengan, eviten y desvelen prácticas individuales o colectivas que tengan por efecto el menoscabo de los derechos de cualquier persona, ya sea de forma directa o indirecta, por razón de sexo, origen, etnia, discapacidad, orientación sexual o edad.

Gestión de la Diversidad.

Apostando por medidas positivas que permitan la incorporación de personas trabajadoras inmigrantes de diverso origen en nuestras plantillas.

PRINCIPIOS DE ACTUACIÓN.**Participación.**

Favoreciendo la participación activa de todos sus miembros, implicando a las personas usuarias de los servicios y dinamizando los procesos participativos como estrategias de integración.

Transformación Social.

Trabajando sobre las causas y no solo sobre las consecuencias de las situaciones que generan injusticia, desigualdad, exclusión y discriminación.

Innovación Permanente.

Atendiendo a los cambios sociales que se produzcan y apostando por nuevas soluciones y estrategias de intervención en contextos cambiantes, experimentando y validando nuevos modelos de actuación.

Integralidad de las Actuaciones.

Interviniendo de forma holística sobre el conjunto de factores estructurales que estén en el origen de las situaciones de exclusión social y déficit de integración que sufren algunas personas inmigrantes.

Defensa y Extensión de los Derechos Humanos, Sociales y Políticos.

Favoreciendo el que los derechos humanos, sociales y políticos alcancen a los sectores más desfavorecidos de nuestra sociedad e impulsando la participación social y política de las personas inmigrantes.

Empoderamiento.

Incorporando metodologías transversales en todos los Programas y actuaciones, que faciliten el desarrollo de las competencias individuales de las personas que se acerquen a nuestra Entidad, acompañándoles en el proceso que reafirme su autonomía, su confianza en sí mismas y su capacidad de decisión, con objeto de lograr cambios positivos en su proyecto personal y en la incorporación a la sociedad como miembro de pleno derecho.

Transparencia y Coherencia en la Gestión.

Generando flujos de información y comunicación a la sociedad sobre nuestra actividad asociativa y nuestra gestión económica. Apostando por la cultura de calidad y la ética en la gestión.

* Incluido en el Plan Estratégico 2008/2012 de CEPAIM, aprobado definitivamente por la Junta Directiva en Febrero de 2008.



RELACIONES INSTITUCIONALES.

Cepaim participa en el desarrollo de una estrategia común de alianzas en el Tercer Sector y de cooperación con las administraciones públicas, el tejido económico y empresarial y otros agentes sociales tanto en el plano nacional como internacional. Además, participa en grupos de presión social, política y/o económica para generar canales de influencia y opinión. Fundación Cepaim tiene presencia en las siguientes redes, plataformas y foros:

- Plataforma de ONG de Acción Social (POAS)
- Comité Ejecutivo EAPN-España (Red Española de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social).
- Foro Estatal para la Integración de los Inmigrantes.
- FONGDCAM (Federación de ONG de Desarrollo de la Comunidad de Madrid).
- Grupo Triángulo (Grupo especializado en Mediación Intercultural).
- Patronato de la Fundación Migrar.
- Red Aragonesa de Entidades sociales para la Inclusión.
- Grupo de Entidades Estatales EAPN.
- EAPN-Andalucía (Red Andaluza de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social).
- EAPN Extremadura (Red Europea de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social en Extremadura).
- EAPN-CLM (Red Europea de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social en Castilla La Mancha).
- EAPN-Madrid (Red Madrileña de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social).
- EAPN-Murcia (Red de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social de la Región de Murcia).
- EAPN-Comunitat Valenciana (Xarxa per la Inclusió Social).
- Taula d'Entitats del Tercer Sector.
- Consejo para la Igualdad de Trato y la no Discriminación.
- Asociación Patronal del Tercer Sector.
- Charter de la Diversidad.
- Federación Senegaleses en el Exterior.
- Plataforma del Tercer Sector.
- Consejo de Organizaciones Sociales.
- UNIJEPOL.
- UNOMAD.
- OEIS (Asociación Estatal de Organizaciones de Acción e Intervención Social).
- Asociación Española de Fundaciones.



ESTRUCTURA ORGANIZATIVA.

PATRONOS VITALICIOS.

Fundación SEVILLA ACOGE. Representado por OMAR EL HARTITI.
Asociación APROSERS. Representada por DOLORES TAPIA.
Asociación ACISI. Representada por PAOLO LEOTTI.
Asociación HORUELO. Representada por ÁNGEL CARRASCO.
Asociación ALMERÍA ACOGE. Representada por JUAN MIRALLES ORTEGA.

PATRONOS NO VITALICIOS:

ENRIQUE DEL RIO.
VÍCTOR MESEGUER.
JUAN SEBASTIÁN FERNÁNDEZ.
ANGELES SOLANES.
JAVIER LEUNDA.
ALBERTO MAYNAR.
ÁNGELES CASTAÑO.
JOSE MANUEL PERICLES.
AMADOU SAM
BASILIO GÓMEZ.

COMISIÓN PERMANENTE:

Presidente: JUAN ANTONIO MIRALLES ORTEGA.

Vicepresidente: JAVIER LEUNDA CASI.

Vocales: ENRIQUE DEL RÍO.

OMAR EL HARTITI en representación de Sevilla Acoge.

RAÚL MARTÍNEZ IBARS en representación de Acisi (sustituido en el año 2012 por la persona elegida en el Patronato).

CONSEJO DE DIRECCION:

Presidente: JUAN ANTONIO MIRALLES ORTEGA

Director: JUAN ANTONIO SEGURA LUCAS (jsegura@cepaim.org)

Subdirección de Alianzas y Relaciones Institucionales: ROSALÍA GUNTÍN (guntin@cepaim.org)

Subdirección de Programas y Centros: RAUL MARTÍNEZ IBARS (raulm@cepaim.org)

RESPONSABLES AUTONOMICOS:

Comunitat Valenciana: GEMMA MIÑARRO TOLEDO (gemma@cepaim.org).

Comunidad de Madrid y Extremadura: ROSALÍA GUNTIN UBIERGO.

Región de Murcia: PABLO JAQUERO MILAN (pablo@cepaim.org).

Castilla-La Mancha: ADOLFO PATÓN MONGE (adolfopaton@cepaim.org).



Andalucía: JAVIER PÉREZ CEPERO (javierperez@cepaim.org).

Aragón: VICENTE GONZALVO ROS (teruel@cepaim.org).

Cataluña: RAUL MARTÍNEZ IBARS (raúl@cepaim.org).

RESPONSABLES DE PROGRAMAS.

Acción Comunitaria Intercultural: CLAUDIA CARRASQUILLA CORAL

(participación@cepaim.org).

Acogida y Vivienda: LOLA ALCARAZ GÓMEZ (lolaalcaraz@cepaim.org).

Cooperación al Desarrollo y Codesarrollo: ROSALIA GUNTIN UBIERGO.

Gestión de la Diversidad en las Organizaciones, Igualdad de Oportunidades entre Hombres y

Mujeres y No Discriminación: BAKEA ALONSO FERNÁNDEZ DE AVILÉS (bakea@cepaim.org).

Integración Sociolaboral: SUSANA ENJOLRAS AGUADO (susana@cepaim.org).

Intervención con Unidades Familiares: GEMMA MIÑARRO TOLEDO (gemma@cepaim.org).

DEPARTAMENTOS.

Administración: JUAN FRANCISCO CÁNOVAS CAÑAVATE (administracion@cepaim.org).

Recursos Humanos: JULIA RUBIO MARIN (laboral@cepaim.org).

Calidad: MARÍA DOLORES BIRRUEZO JUAREZ (calidad@cepaim.org).

Proyectos y Gestión del Conocimiento: MARÍA LUISA GONZÁLEZ MUÑOZ

(conocimiento@cepaim.org).

Informática: JOSE PÉREZ ROS (técnico@cepaim.org).



DONDE ESTAMOS.

SEDES CENTRALES:

Centro Estatal: c/ Marqués de Lema, 13 sót. 1 CP 28003 Madrid – Tel.: 91 5483163-91 5337793-91 5985156. Fax: 91 5410977. E-mail: madrid@cepaim.org

Administración: c/ Mayor, 9 CP 30570 Beniaján (Murcia). Tel.: 968 906862 / Fax 968 906863
E-mail: administracion@cepaim.org

SEDES REGIONALES.

Andalucía:

ALMERÍA

c/ Largo Caballero, 52 CP 04008 Almería - Tel.: 950 271575 / Fax 950 275546

E-mail: almeria@cepaim.org - Coordinación: María del Mar Castillo García.

EL EJIDO

c/ Abrucena, 62 CP 04700 El Ejido (Almería) - Tel.: 950 570690

E-mail: mbegona@cepaim.org - Coordinación: María Begoña Arroyo Bustinza.

ROQUETAS DE MAR

c/ Paseo de los Baños, 65 CP 04740 Roquetas de Mar (Almería) – Tel.: 950 321880

E-mail: mbegona@cepaim.org - Coordinación: Maria Begoña Arroyo Bustinza.

NÍJAR

c/ Pantano, 2 CP 04117 San Isidro, Níjar (Almería) – Tel.: 950 38 46 80 / Fax 950 36 73 44

E-mail: mcastillo@cepaim.org - Coordinación: María del Mar Castillo García.

SEVILLA

c/ Aragón, 5 CP 41006 Sevilla – Tel.: 687 103621 / Fax 954 920038

E-mail: albert@cepaim.org - Coordinación: Albert Bitoden Yaka.

CARTAYA

c/ Alcalde Guillermo Pérez, 5 bajo dcha. CP 21450 Cartaya (Huelva) – Tel.: 959 391494

E-mail: javierperez@cepaim.org - Coordinación: Javier Pérez Cepero.

LEPE

c/ Miguel Rodríguez s/n Casa de la Cultura CP 21440 Lepe (Huelva) – Tel.: 647410413

E-Mail: huelva@cepaim.org - Coordinación: Javier Pérez Cepero.

Aragón.

TERUEL

c/ Ramón y Cajal, 10 2º izq. CP 44001 Teruel – Tel.: 978 221349

E-Mail: teruel@cepaim.org - Coordinación: Beatriz Benito Cagigas.

Castilla-La Mancha.

CIUDAD REAL

Avda. de la Mancha, 9 CP 13001 Ciudad Real - Teléfono 926 920495

E-Mail: ciudadreal@cepaim.org - Coordinación: Adolfo Patón Monge.

MOLINA DE ARAGÓN

Rondalla de Santa Cecilia, s/n 1º P CP 19300 Molina de Aragón (Guadalajara) – Tel.: 949

832820. E-mail: molinadearagon@cepaim.org - Coordinación: Adolfo Patón Monge.



DAIMIEL

c/ Francisco Pérez s/n CP 13250 Daimiel (Ciudad Real) – Tel.: 926 853534.

E-mail: icidaimiel@cepaim.org - Coordinación: Adolfo Patón Monge.

Castilla León.

YANGUAS

Plaza Mayor nº 1, 1ra Planta CP 42172 Yanguas (Soria) – Tel.: 657691756

E-Mail: lamata@cepaim.org - Laura García Lamata.

Cataluña.

BARCELONA

c/ Aragón, 281 2º 2ª CP 08009 Barcelona – Tel.: 93 4873816

E-Mail: barcelona@cepaim.org - Coordinación: Raúl Martínez Ibars.

Comunitat Valenciana

VALENCIA

c/ Juan Fabregat, 5 bajo CP 46007 Valencia – Tel.: 96 3925302

E-mail: valencia@cepaim.org - Coordinación: Soledad Pérez Valeriano.

ALZIRA

Centro de Participación Ciudadana (CPC)

Plaza Jesús s/n CP 46600 – Alzira (Valencia) - Tel.: 96 1000040

Extremadura

NAVALMORAL DE LA MATA

c/ Góngora, 2 CP 10300 Navalmoral de la Mata (Cáceres) – Tel.: 927 530889

E-mail: mehrad@cepaim.org - Coordinación: Mehrad Alizadeh.

Comunidad de Madrid

MADRID

c/ Marqués de Lema, 13 sót. 1 CP 28003 Madrid – Tel.: 91 533 77 93 - 91 598 51 56

E-Mail: madrid@cepaim.org - Coordinación: Raquel Barón Jiménez.

Región de Murcia

BENIAJÁN

Avda. Fabián Escribano Moreno 77 CP 30570 Beniaján (Murcia) – Tel.: 968 875312

E-Mail: murcia@cepaim.org - Coordinación: Pablo Jaquero Milán.

TORRE PACHECO

Albergue Municipal Los Melendres. Paraje Los Melendres - CP 30700 Torre Pacheco (Murcia)

Tel.: 968 437114 E-mail: eljimenado@cepaim.org – Coordinación: Juana Ruiz Saura.

CARTAGENA

C/ Muérdago Nº 4 (Bº de la Concepción) 30394 Cartagena (Murcia) – Tel.: 868 107579

E-Mail: cartagena@cepaim.org - Coordinación: Pablo Jaquero Milán.



FINANCIACION AÑO 2011.

FINANCIACION.	FINANCIADOR	NOMBRE PROYECTO	TOTAL	%
Autofinanciación				
	Actividad generadora de ingresos			
		P.F Caja Murcia-Red de ViviendaS 10/14	62.324	
	Total Actividad generadora de ingresos		62.324	
	Actividad propia		67.547	
Total Autofinanc.			129.871	2,04
Ayuntamientos				
	Ayunt Barcelona			
		Ayto Barcelona-Consorcio SS Acogida Jóvenes 11	32.171	
		Ayto Barcelona-ConvenioAcogida 11	15.000	
		Ayto Barcelona-Subvencion 11	15.000	
	Total Ayunt Barcelona		62.171	
	Ayunt Cartagena			
		Ayto Cartagena-Convenio Acogida 10/11	1.974	
		Ayto Cartagena-Formación sociolaboral 11	6.000	
	Total Ayunt Cartagena		7.974	
	Ayunt Madrid			
		Ayto Madrid-Acogida 11	10.949	
	Total Ayunt Madrid		10.949	
	Ayunt Murcia			
		Ayto Madrid-Acogida 11	4.051	
		Ayto Murcia-Acogida 11	40.070	
	Total Ayunt Murcia		44.121	
	Ayunt Orihuela			
		Ayto Orihuela-AccComunitaria BMHernandez 10/11	6.329	
		Ayto Orihuela-Soy Emprendedor/a 11	39.244	
	Total Ayunt Orihuela		45.573	
	Ayunt Teruel			
		Ayto Teruel- Fomento educación niñas 11/12	485	
		Ayto Teruel-Coop Keur Bounnaat 11	2.914	
		Ayto Teruel-Formación Matronas 11	6.159	
	Total Ayunt Teruel		9.558	
	Ayunt Torre Pacheco			
		Ayto TorrePacheco- Centro Los Melendres 11	34.786	
	Total Ayunt Torre Pacheco		34.786	
	Ayunt Valencia			
		Ayto Valencia-Convenio Acogida 11	6.155	



	Total Ayunt Valencia		6.155	
Total Ayunt.			221.286	3,48
CCAA				
	CA Andalucia			
		CA Andalucia-Acogida 11-12	16.648	
		CA Andalucia-Acogida Integral 10/11	95.681	
		CA Andalucia-Aloja III 11	13.000	
		CA Andalucia-AMCHI 11	7.000	
		CA Andalucia-Attayaoui 11/12	9.050	
		CA Andalucia-CEPAIM emplea 11/12	1.198	
		CA Andalucia-EPES 10/11	331.062	
		CA Andalucia-EPES 11/12	1.443	
		CA Andalucia-Infraestructuras Alm 11	15.418	
		CA Andalucia-Investig: Diversidad en los grupos de trabajo 11	27.026	
		CA Andalucia-Mediac. Intercul. Ambito Educativo 11	7.500	
		CA Andalucía-Mejorando infraestructuras 11	13.478	
		CA Andalucia-TE Tejiendo Vínculos 10/11	205.823	
	Total CA Andalucia		744.327	
	CA Aragon			
		CA Aragon-Formación lengua Castellano 11	6.000	
		CA Aragon-Iniciativas Mujeres/jovenes inmig 11	6.000	
		Dip Teruel-Acción social orientación 11	2.500	
		Dip Teruel-Apoyo mujeres Kaffrine/kaolack 11-12	2.185	
		Comarca Teruel-Actividades Enc Expd 113/2011	600	
	Total CA Aragon		17.285	
	CA Asturias			
		CA Asturias-Assalama 11	82.413	
	Total CA Asturias		82.413	
	CA Extremadura			
		CA Extremadura-Valores Intercult Educacion 11	6.000	
	Total CA Extremadura		6.000	
	CA Madrid			
		CA Madrid- Aband Kaffrine/kaolak 10/11	11.293	
		CA Madrid- Empoderar mujeres kaffrine y Kaolack 11/12	17.335	
		CA Madrid-Prevencion Violencia Género 11	48.360	
	Total CA Madrid		76.989	
	CA Murcia			
		CA Murcia-Acogida 11/12	74.511	
		CA Murcia-Eje de Codesarrollo 10/11	15.269	
		CA Murcia-Opea 10/11	3.041	
		CA Murcia-Opea 11-12	8.437	
	Total CA Murcia		101.258	
	CA Valencia			



		CA Valencia-Acogida 11	46.937	
		CA Valencia-Acogida/Formacion 11	76.427	
		CA Valencia-Asentamientos 11	12.561	
		CA Valencia-Opea ILIOBE 10/11	8.478	
		CA Valencia-Opea ILIOBE 11/12	5.279	
		CA Valencia-Orihuela Emorga 11	12.095	
		CA Valencia-Retorno Atención Social 11	25.064	
	Total CA Valencia		186.841	
Total CCAA			1.215.112	19,10
CE				
	FSE			
		CE-DAPHNE SPEAK OUT 11/12	5.701	
		CE-FSE-IN DIVERSITY 10/12	3.731	
		CE-FSE-MTIN-Itinerarios familia 11	352.205	
	Total FSE		361.636	
Total CE			361.636	5,68
Estado				
	M Cultura			
		MC Fomento de la lectura 11	5.025	
	Total M Cultura		5.025	
	MEYSS			
		MEYSS-Retorno FR Asistido 11/12	5.260	
		MEYSS-Retorno RG Atención social 11/12	1.251	
	Total MEYSS		6.512	
	MSPSI			
		MSPSI-Acogida temporal 11	272.154	
		MSPSI-Equip resid menores 11	4.900	
		MSPSI-Inclusion/Dinamización/Participación Social 11	227.114	
		MSPSI-Itaca Joven Pisos preaut 11	114.483	
		MSPSI-Red de Antenas 11 1(ene-abr)	26.368	
		MSPSI-Red de Antenas 11 2(may-Dic)	48.814	
		MSPSI-Salir adelante 11	20.031	
		MSPSI-Sara 11	101.085	
		MSPSI-Vivienda Inmig/TAT/T 11	137.829	
	Total MSPSI		952.777	
	MTIN			
		MSPSI-Vivienda Inmig/TAT/T 11	0	
		MTIN-Acogida temporal 11	80.026	
		MTIN-CEPAIM Emprende 11	50.266	
		MTIN-Cursos Formacion Planes Igualdad 11	30.076	
		MTIN-Diversifica 11	40.016	
		MTIN-Fomento Participación/Asociacionismo 11	70.059	
		MTIN-Funcionamiento entidad 11	15.818	

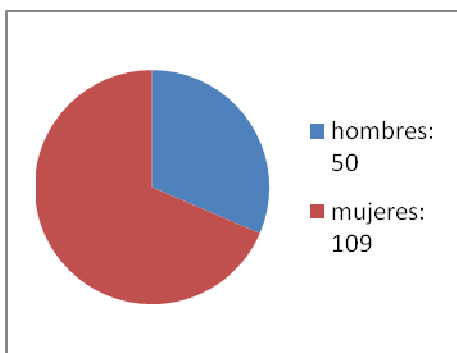


		MTIN-Intervención Barrios 10	9.425	
		MTIN-Intervención Barrios 11	31.762	
		MTIN-Mantenim entidad 11	15.613	
		MTIN-Mediación Intercultural 11	41.877	
		MTIN-Promoción de la Diversidad en Empresas 11	80.082	
		MTIN-RD 50p AcogHumanit 11-12	35.758	
		MTIN-RD AcogHumanit 11	1.417.392	
		MTIN-Red Centros Empleo Ítaca 11	340.403	
		MTIN-Retorno FR-AtencSocial 11	100.080	
		MTIN-Retorno FR-Productivol 11	33.486	
		MTIN-Retorno RG-APRE 10/11	274.332	
		MTIN-Retorno RG-AtencSocial 11	70.027	
		MTIN-Retorno RG-Productivol 11	27.058	
		MTIN-Salir Adelante 11	90.000	
	Total MTIN		2.853.558	
Total Estado			3.817.872	60,00
Mecenazgo				
	CajasAhorros			
		P.Caja Rural Teruel-Alfabetiz mujeres Fordaoussi 10/11	3.958	
		P.La Caixa-Incorpora 10/11	26.209	
		P.La Caixa-Incorpora 11/12	15.833	
		P.La Caixa-Interv Comunitaria Daimiel Aguas Embrujadas 11	13.101	
		P.La Caixa-Intervención Comunitaria Daimiel 10/11	74.176	
		P.La Caixa-Intervención Comunitaria Daimiel 11/12	40.782	
		P.La Caixa-ProInfancia 10/11	126.612	
		P.La Caixa-ProInfancia 10/11 Prórroga	130.614	
		P.La Caixa-Proinfancia Valencia 10/11	47.158	
		P.La Caixa-ProInfancia 11/12	51.483	
		P.La Caixa-Proinfancia Valencia 11/12	12.865	
		P.Fundación Cajamurcia	48.692	
		P.Funcación Bancaja	3.957	
	Total CajasAhorros		595.439	
	Cientes Varios			
		P.OIT-Campaña difusión 11/12	0	
	Total Cientes Varios		0	
	Fundaciones			
		P.Fund ICO-Emprendamos juntas 11	22.000	
	Total Fundaciones		22.000	
Total Mecenazgo			617.439	9,70
Total general			6.363.217	100

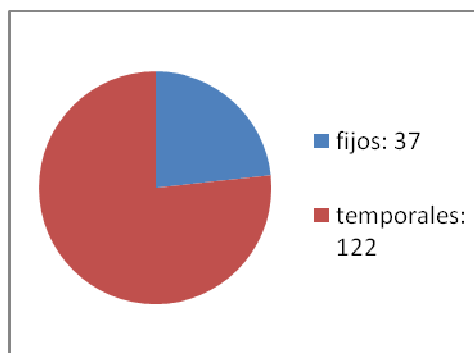


RECURSOS HUMANOS AÑO 2011.

Distribución por sexos:

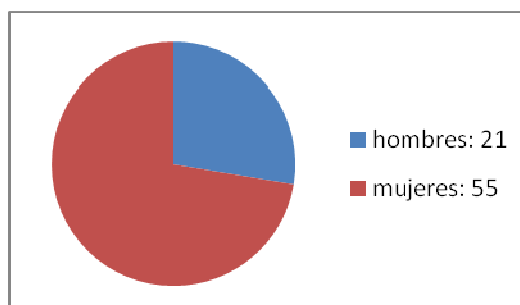


Tipología de contrato.



NACIONALIDAD	PERSONAS
Argentina	1
Camerún	1
Colombia	5
Costa de Marfil	1
Ecuador	7
España	110
Francia	1
Gambia	1
Italia	1
Mauritania	1
Marruecos	17
Polonia	1
Rumanía	1
Senegal	9
Suecia	1
Uruguay	1
TOTAL	159

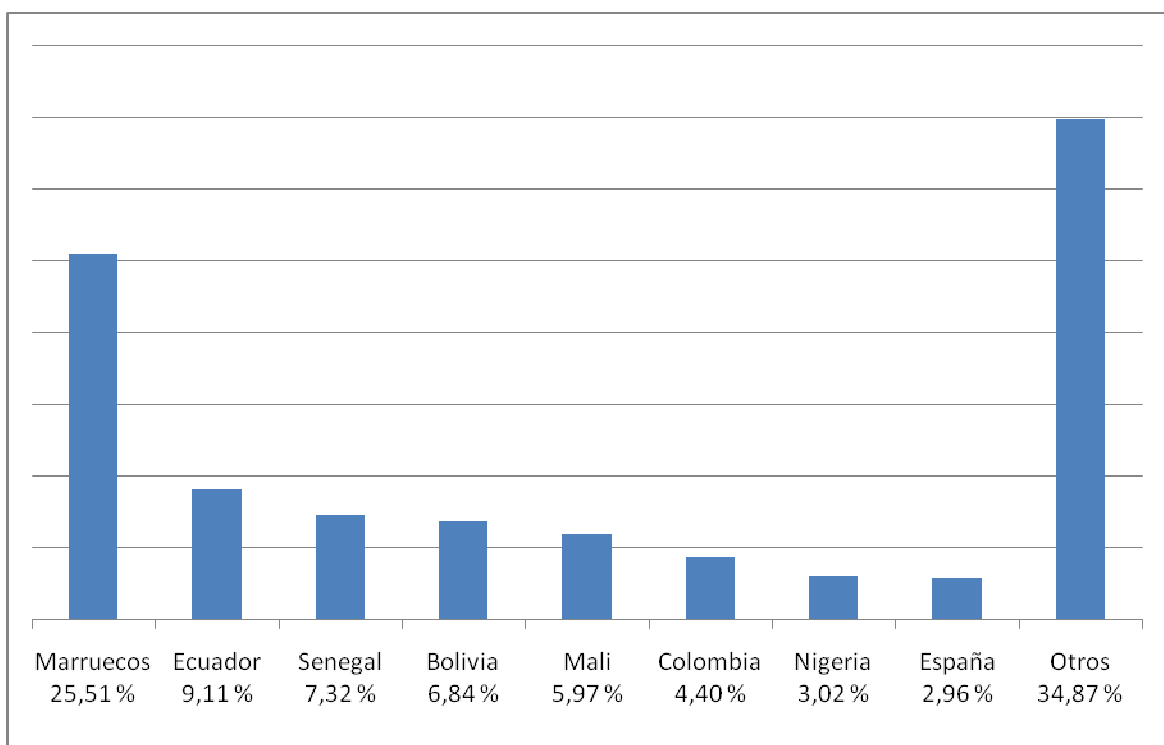
Personal voluntario.



RECURSOS LAS PERSONAS PROTAGONISTAS DE NUESTROS PROGRAMAS, PROYECTOS, SERVICIOS Y ACTUACIONES EN EL AÑO 2011.

Total de personas beneficiarias en 2011: **11.734**

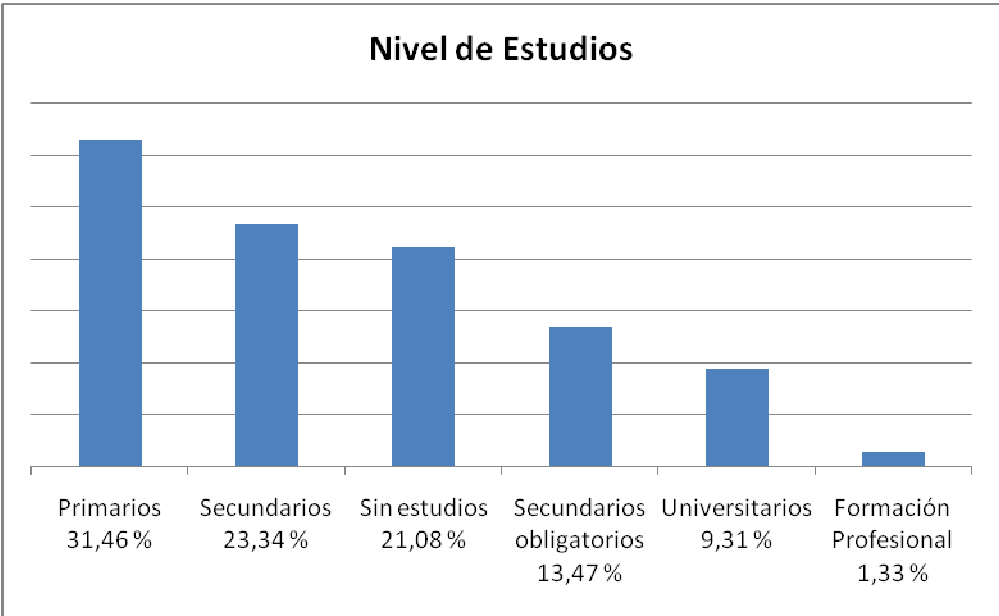
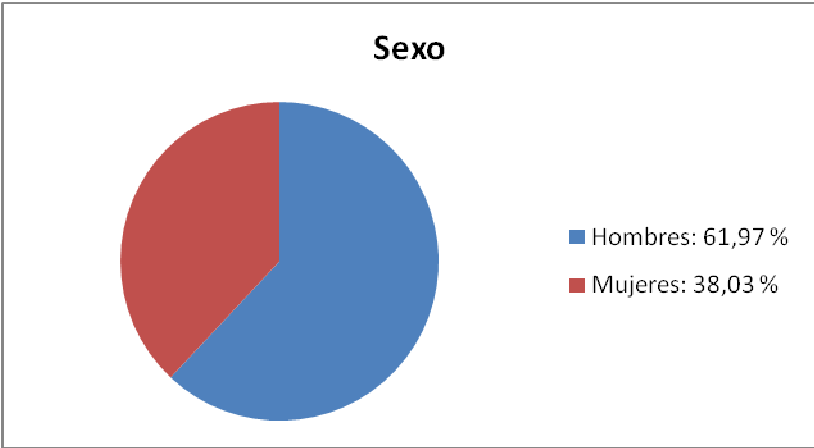
Países de procedencia.

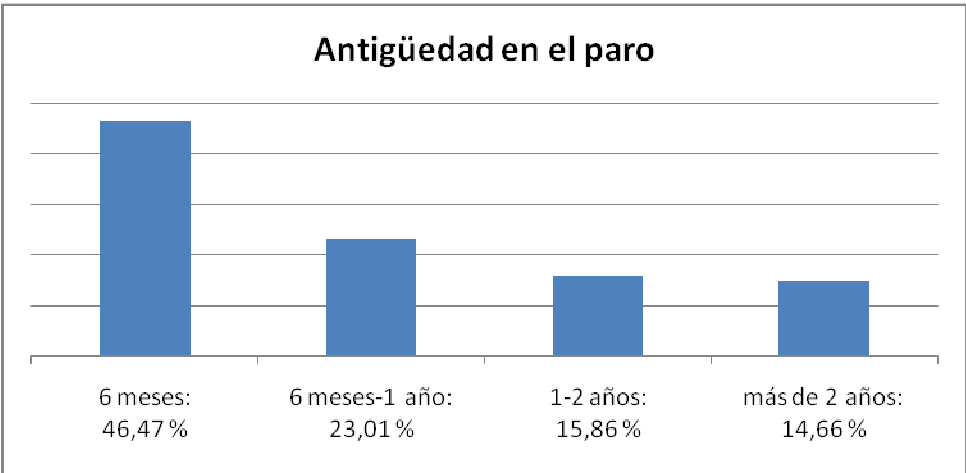


Edades.

	hom.	muj.	total	%
Más de 45	1065	869	1934	16,48%
36 a 45	1806	1368	3174	27,05%
25 a 35	2979	1642	4621	39,38%
Menos de 25	1422	583	2005	17,09%
Total	7272	4462	11734	







PROGRAMA DE ACCIÓN COMUNITARIA INTERCULTURAL.

El programa se fundamenta en la Acción Comunitaria entendida como “las relaciones entre personas, las oportunidades, los vínculos, los intereses, las motivaciones y, en general, todos aquellos mecanismos que de una manera dinámica entretejen y estructuran la vida en sociedad”. Por tal razón se promueven procesos de mediación, actividades con asociaciones de inmigrantes y acciones comunitarias en barrios, con el objetivo de promover la cohesión social, la convivencia y el encuentro desde la interculturalidad y la diversidad.

LÍNEAS DE ACTUACIÓN.

El trabajo práctico de este Programa adquiere sentido en el espacio local (barrio, municipio). Desde la Fundación CEPAIM, los barrios y los municipios son considerados como el lugar concreto en donde las personas construyen sus redes, su historia, y sus vínculos sociales.

1. *Prácticas Participativas en el Ámbito Local.* Se han llevado a cabo acciones en barrios de diferentes regiones de España con el fin de apoyar propuestas que fueran comunes al conjunto de la población.
2. *Fortalecimiento de las Asociaciones.* Durante el 2011 se han continuado realizando actuaciones de formación y realización de asambleas para seguir con el fortalecimiento y promoción del encuentro entre las asociaciones y así dar visibilidad a las personas inmigrantes.
3. *Mediación.* En este ámbito se le ha dado continuidad al trabajo realizado en los territorios de Cartaya, Navalmoral de la Mata y Teruel a nivel de mediación en salud, educación o el ámbito comunitario.

DESTACADOS AÑO 2011.

- En coordinación con EAPN-España se realizaron las jornadas “*El barrio: escuela de ciudadanía y convivencia*”. Se contó con la asistencia de 150 personas de diferentes lugares de España. Se realizaron presentaciones teóricas, experiencias y talleres prácticos sobre procesos de dinamización comunitaria local en diversos contextos territoriales y con diversas configuraciones y tipología de barrios, en los cuales el fomento de la participación ciudadana y el voluntariado social fueron el eje central para la inclusión social.
- Continuidad en los procesos de Acciones Comunitarias en los siguientes barrios: Blas Infante (Lepe), La Macarena (Sevilla), El Puche y la Fuentecica (Almería), San Antón (Cartagena), La Alquerieta en Alzira (Valencia) y Daimiel (Ciudad Real).
- Continuidad de las acciones de mediación como herramienta de vecindad y convivencia en Cartaya, Teruel y Naval Moral de la Mata.
- Continuidad en las actividades con las asociaciones de inmigrantes para fomentar la interacción entre estas asociaciones con el tejido asociativo autóctono y las administraciones públicas en la Región de Murcia.



ALGUNOS IMPACTOS POSITIVOS.

- 1.100 personas beneficiarias de acciones de Mediación desarrolladas a nivel sanitario y educativo.
- Participación de 6.000 personas en acciones de Participación, interculturalidad, sensibilización y convivencia en ámbitos locales.
- Contribución de 30 asociaciones en los procesos participativos locales.
- Cooperación con 5 Ayuntamientos de Lepe, Almería, Cartagena, Alzira y Daimiel para facilitar procesos de participación y construcción de la convivencia

Testimonio de una de las personas beneficiarias del Programa.

“La labor que Cepaim viene realizando en pro de la barriada es indiscutible y ha supuesto un auge en el movimiento asociativo que beneficia el trabajo conjunto. Su colaboración, ayuda y conocimiento sobre la realidad del barrio y la temática a abordar ha generado que los trabajos a realizar en la barriada hayan dado sus frutos positivos. Después de meses de trabajo y de la ardua labor de sus técnicos, Cepaim ha conseguido hacerse un hueco en la barriada y sus siglas ya se identifican como símbolo de trabajo y colaboración innata”.

Extracto tomado de la carta enviada por la Asociación de vecinos de la barriada Blas Infante a la Fundación Cepaim.

PROGRAMA DE ACOGIDA Y VIVIENDA.

Tiene como objeto servir de puente y apoyo a personas en situación de exclusión/vulnerabilidad residencial, para prevenir o salir de dicha situación.

LÍNEAS DE ACTUACIÓN.

- *Acogida de Personas en Situación de Vulnerabilidad* a través de pisos, albergues y viviendas modulares. Atendiendo a las necesidades concretas de alojamiento y seguimiento de itinerarios individualizados y familiares.
- *Acogida de menores tutelados y jóvenes en situación de riesgo o exclusión social* a través de centros de acogida especializados y pisos de pre-autonomía donde se fomenta, desde una perspectiva educativa, la adquisición paulatina de herramientas y destrezas necesarias para una futura emancipación.
- *Intervención en Asentamientos, infraviviendas y núcleos chabolistas* donde, aparte de realizar acompañamiento, seguimiento y cubrir las necesidades básicas mediante una respuesta inmediata, se interviene con una perspectiva a medio-largo plazo persiguiendo la integralidad en la intervención. Para ello la metodología está basada en la confianza del potencial que tienen los grupos con los que se trabaja, respetando y utilizando como recurso sus propias redes y modos de organización; y en la intervención coordinada de las actuaciones a nivel estatal, autonómico y local, y estableciendo redes territoriales con ayuntamientos, corporaciones Locales, agentes sociales, asociaciones de empresarios, cuerpos y fuerzas de seguridad del estado, etc.
- *Atención a Necesidades Básicas en Centros Diurnos* ubicados en las proximidades de asentamientos estables donde se prestan servicios de primera necesidad tales como



duchas y lavandería para la higiene personal, apoyo socio-sanitario y jurídico/administrativo.

- *Apoyo al Acceso y Mantenimiento de la Vivienda*, orientando, informando y realizando intermediación entre los/as beneficiarios/as y los/as propietarios/as, entidades bancarias, inmobiliarias, mediando en comunidades de vecinos y realizando acciones encaminadas a prevenir o evitar situaciones de embargo y desahucio.
- *Orientación, Información y Asesoramiento* para la realización de gestiones administrativas, tramitaciones de ámbito jurídico y legal; mecanismos de acceso a recursos sociales, sanitarios, educativos, etc.
- Formación básica en el idioma y habilidades sociales, herramientas básicas necesarias para facilitar los procesos de integración de las personas beneficiarias en la sociedad de acogida.

DESTACADOS AÑO 2011.

- Se amplían las plazas de Acogida Humanitaria.
- Se renuevan los convenios para la gestión de plazas residenciales para jóvenes con el Consorcio de Servicios Sociales y el Ayuntamiento de Barcelona, y el Convenio con la Diputación de Teruel para desarrollar el Servicio de Orientación, Información y Asesoramiento.
- Se Firma un convenio con la Fundación Caja Murcia para ayudar a las víctimas del Terremoto de Lorca.
- Continúa interviniendo socialmente en asentamientos y prestando servicios de proximidad en los Centros de Día.
- Se realizan aportaciones en materia de Vivienda al Dictamen de la Estrategia nacional e integral contra el racismo, la discriminación racial, la xenofobia y otras formas conexas de intolerancia del Foro para la Integración Social de los Inmigrantes.

ALGUNOS IMPACTOS POSITIVOS.

- Acogida de 2.043 personas de las cuales el 3,5% eran menores de edad.
- Orientación, Asesoramiento y Formación a 2.903 personas.
- Apoyo a 1.352 personas para el acceso y mantenimiento de viviendas.
- Intervención Social en asentamientos con un total de 1.264 personas directas teniendo el 67% acceso a los servicios prestados en los centros diurnos de Cepaim.

Testimonio de un usuario del programa de Acogida y Vivienda.

“Muchísima gracias a l'asociation qui ayudarme en muchas cousas, grande gracias tambien a los/las miembros de l'asociation, ayudarme y salvarme en salud, vida y social. Lo que ma hizo Asociacion se escribe en linea de oro en mi memoria. Grande saludo y abrazo de profundo corazon, grande respeto, desedo que l'asociacion continua su trabajo de la misma manera”.



PROGRAMA DE COOPERACIÓN AL DESARROLLO Y CODESARROLLO.

Los proyectos del área abarcaron diversos temas en 2011. A pesar de las dificultades financieras fue posible seguir promoviendo acciones de atención a la salud femenina y para la promoción de igualdad de género. Se realizaron asimismo acciones formativas e intercambios educativos. Continuamos apoyando la creación de pequeñas empresas en los países de origen de los/las inmigrantes. La participación activa de éstos/as en todas las actividades fue fundamental para la consecución de los resultados obtenidos.

También se intensificó el trabajo en Red y mantuvimos un diálogo continuo con entidades públicas responsables de las políticas de cooperación y de retorno, a nivel internacional, europeo, estatal y autonómico, tanto en España como en Senegal y Marruecos.

LÍNEAS DE ACTUACIÓN.

1. SENEGAL. *Avances en la educación y la salud de las mujeres.*

- *Liderazgo Femenino.* En su segundo año, el proyecto “Empoderadas las mujeres de las regiones de Kaffrine y Kaolack” generó mayor movilización social. Fueron realizadas 22 sesiones de sensibilización sobre la violencia contra la mujer, la mutilación genital y el matrimonio precoz y forzado, con la participación de 1.104 mujeres, hombres, niños y niñas.
- *Matronas de Djivent.* La maternidad inaugurada por Cepaim en 2010 ganó refuerzos en 2011: fueron formadas tres matronas en la comunidad para mejorar el servicio de atención a la salud femenina y ayudar a reducir la mortalidad infantil. Hubo 62 nacimientos, ningún fallecimiento y 15 consultas sobre planeamiento familiar.
- *Escolarización de niñas:* Para reducir el analfabetismo femenino y contribuir con la igualdad de sexo entre hombres y mujeres en Firdaoussi, organizamos cuatro talleres de sensibilización sobre la educación en las aldeas cercanas, de los cuales participaron 56 familias. 176 niñas fueron inscritas en la escuela de la región.

2. MARRUECOS. *Intercambios sociales y educativos con España.*

- *Trabajo en Red por la Educación.* La cooperación entre las regiones de Murcia y de Marruecos Oriental continuó en 2011, con énfasis en el intercambio educativo en Cartagena. Para lograrlo, promovimos reuniones de trabajo entre grupos marroquíes, escuelas locales y la Concejalía Municipal de Educación.
- *Integración Social.* Soporte a los talleres realizados en Cartagena por la Asociación Democrática de las Mujeres de Marruecos sobre la integración y la experiencia migratoria. 25 mujeres de origen marroquí participaron de los encuentros.
- *Colaboración académica.* Apoyo bibliográfico a la Facultad de Ciencias Jurídicas, Económicas y Sociales de la Universidad de Murcia con la colaboración de la Universidad de Oujda en Marruecos. Esta fue la primera acción de la red de cooperación entre las dos instituciones, que contará con proyectos de investigación comunes y programas de movilidad de alumnos y profesores.



3. PLAN DE RETORNO VOLUNTARIO. *Cepaim continuó gestionando en 2011 las tres modalidades de retorno voluntario.*

- *Atención Social*, dirigida a personas que desean retornar por su situación de vulnerabilidad. 111 personas.
- *APRE (Programa de Abono Anticipado de Prestación a Extranjeros)*, dirigido a personas que retornan tras capitalizar su prestación por desempleo. 265 personas.
- *Retorno Productivo*, para aquellas personas que desean participar en el desarrollo de un proyecto de emprendimiento empresarial asociado al retorno, mediante la creación de una pequeña empresa o proyectos de cooperativas en sus países de procedencia. 11 empresas creadas.

DESTACADOS AÑO 2011.

- Realización de 236 reuniones para sensibilizar sobre los *derechos de las mujeres* a 20 Comisiones de gestión comunitaria de Kaffrine y Kaolack (Senegal). Sensibilización a *50 líderes comunitarios. Sensibilización a la población senegalesa sobre salud femenina a través de 23 emisiones de radio locales.*
- *Formación de matronas en la región de la Casamance (Senegal).*
- *Convenio con la OIT para la difusión de la Guía de Información y de Acogida del Migrante Senegalés en España y la Guía de la Reintegración del Migrante Senegalés.*
- *Promoción de la interculturalidad* a través del trabajo en red con diversas entidades de *Cartagena*. Fomento de talleres con 13 técnicos del Instituto Municipal de Servicios Sociales que trabajan directamente con la población migrante.
- *Suscritos acuerdos de colaboración* con la Universidad Autónoma de Madrid (Acción Formativa de Posgrado en Migración y Relaciones Intercomunitarias) y la Universidad de Murcia (Máster en Desarrollo Económico y Cooperación Internacional).
- Participación en la creación de la EUNOMAD, la *Red Europea para las Migraciones y el Desarrollo*, con apoyo de la Comisión Europea y presente en nueve países (www.eunomad.org). Por acuerdo de todas las entidades de Eunomad España, la *Fundación Cepaim fue elegida para ejercer funciones de presidencia de la Red.*
- *Integración como colaboradores en la red VREN – Red Europea de retorno voluntario*, promovida por la OIM España y apoyada por el Fondo Europeo de Retorno.

ALGUNOS IMPACTOS POSITIVOS.

- *Senegal: Empoderamiento de Mujeres de Kaffrine y Kaolack.*

Atención a la salud antes, durante y después del embarazo.

. 391 consultas prenatales y postnatales.

. 308 mujeres embarazadas vacunadas.

. 1714 niños y niñas vacunados.

- *Marruecos: Acciones en Murcia y en Marruecos Oriental.*

Apoyo a la educación de los niños y jóvenes



. 150 niños y niñas transportados diariamente al Centro de Protección Infantil de Jerada gracias al minibús entregado por Cepaim.

. Talleres sobre *educación multiétnica* en institutos de educación secundaria y colegios de la población “La Palma” en Cartagena.

- *Retorno Voluntario Productivo (Senegal)*.

Volver a casa con un proyecto de impacto comunitario

. 11 microempresas creadas en Senegal.

Testimonio de la Presidenta del comité de salud de la maternidad de Dijivent (diciembre 2011):

“Si recordamos la situación en que se encontraba la antigua maternidad, las mujeres están hoy en el paraíso. Estamos felices porque las mujeres embarazadas reciben un buen seguimiento y nuestros niños nacen en buenas condiciones”.

PROGRAMA DE INTERVENCIÓN CON UNIDADES FAMILIARES.

El principal objetivo del programa es favorecer la convivencia y la integración social de las unidades familiares, a través de un trabajo integral con todos sus miembros.

LÍNEAS DE ACTUACIÓN.

- *Intervención Familiar.* Seguimos trabajando para mejorar la infancia de muchos niños y niñas mediante el Proyecto Caixa Proinfancia de la Fundación Obra Social La Caixa, que tiene como objetivo contribuir a erradicar la pobreza infantil así como prevenir el riesgo de fractura social y sensibilizar y movilizar al conjunto de la sociedad. Sus actuaciones se centran en la intervención familiar facilitando ayudas y servicios dirigidos a los menores a su cargo.
- *Integración de Familias Inmigrantes en Zonas Rurales Despobladas, Nuevos Senderos.* Nuestra intervención ha sido pionera en desarrollar una metodología de selección, formación, acompañamiento y seguimiento de familias que desean desplazarse desde zonas urbanas hacia zonas en proceso de despoblamiento, posibilitando nuevas oportunidades de integración tanto para los/as nuevos/as pobladores como para los pueblos de acogida que se benefician de los/as nuevos/as vecinos/as.
- *Apoyo a familias en la solución a la problemática de la vivienda.* Fruto de un Convenio suscrito con Fundación Cajamurcia, la Red de Viviendas pretende atender las necesidades de acceso a la vivienda en régimen de arrendamiento de unidades familiares en riesgo de exclusión social, realizando un acompañamiento social orientado a su promoción y al mejoramiento de su calidad de vida e inserción sociolaboral. Participan también de este proceso los servicios sociales de los Ayuntamientos u organizaciones no gubernamentales donde están ubicadas las 38 viviendas pertenecientes a la Red.



DESTACADOS AÑO 2011.

- *Nuevos Senderos, Integración de familias inmigrantes en zonas rurales despobladas:* trabaja con 240 familias y con 480 menores, contacta con 316 municipios y 132 agentes sociales de las provincias de destino. Pese a la situación actual de desempleo, se han conseguido trasladar a 42 personas a municipios rurales, un total de 12 familias.
- *Caixa Proinfancia:* se inician las actividades refuerzo educativo, actividades de ocio y tiempo libre y campamentos de verano en Valencia con una participación de un total de 53 menores.
- El Programa de Integración con unidades familiares participa en la Jornada de Puertas Abiertas de Cepaim, desarrollada en el Centro Comercial Thader el día sábado 26 de Noviembre de 2011.

ALGUNOS IMPACTOS POSITIVOS

Proyecto "Caixa Proinfancia".

- 1.422 ayudas directas y prestaciones de servicios, a los/as menores participantes del Proyecto.
- Ayudas directas a menores en Murcia y Valencia, 1.115 prestaciones de servicios gestionadas. (Más de 300 familias beneficiarias)
- 194 menores han sido apoyados en las tareas de refuerzo educativo, 213 menores han participado de actividades de ocio y tiempo libre y 48 menores han disfrutado de Campamentos de Verano.
- Gestión de un monto de 536.595 euros en la Región de Murcia y gestión de 48.300 en la Comunidad Valenciana.

Proyecto "Nuevos Senderos".

- Inserción de 12 unidades familiares en el medio rural español.
- Mejora de la empleabilidad de 57 unidades familiares.
- Acciones formativas de Conocimiento de Medio Rural y otras formaciones 212 unidades familiares (293 personas participantes).

Proyecto "Red de Viviendas Solidarias".

- 24 familias atendidas (100 personas beneficiarias).

Testimonio del Alcalde de Yanguas, Soria:

"El éxito de la integración social de las unidades familiares trasladadas al medio rural, junto con el arraigo social por el refuerzo de sus vínculos vecinales, ha desarrollado en ellas un sentimiento de pertenencia al territorio, que difícilmente habría sido posible en el medio urbano".



PROGRAMA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES, GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN.

Una mirada con enfoque de género a la realidad migratoria nos permite comprobar la situación particular en la que se encuentran mujeres y hombres en su proyecto migratorio. Las necesidades específicas que surgen en este sentido se afrontan desde la igualdad de oportunidades mediante acciones destinadas a la mejora de la empleabilidad, la participación social, el empoderamiento y la lucha contra la xenofobia, la discriminación y la violencia de género.

La Gestión de la Diversidad, como estrategia para que las empresas mejoren su clima laboral y paralelamente su eficacia y productividad, es otra de las Áreas de Intervención del Programa en el que se realizan encuentros con empresas, asesorías, formaciones, jornadas, talleres vivenciales, boletines...

LÍNEAS DE ACTUACIÓN.

1. Asesorías a empresas con el objeto de ofrecerles herramientas para una buena gestión de la diversidad de sus plantillas.
2. Formación de profesionales de la intervención social y de Departamentos de RRHH de empresas.
3. Contra la Violencia de género.
 - a. Talleres de prevención y sensibilización para mujeres (Proyecto Salir Adelante).
 - b. Investigación con la Universidad Complutense (Proyecto Speak Out i DAPHNE III).
4. Mejora de la Empleabilidad.

Empoderar a mujeres inmigrantes mediante la capacitación social y el empleo. Se trata de acciones positivas dirigidas a la empleabilidad que se han realizado en el marco del Programa SARA, que se fundamenta en el trabajo grupal de aspectos personales y motivacionales. En el año 2011 se han desarrollado talleres para la motivación del empleo en Ciudad Real, Molina de Aragón, Madrid, Teruel y Sevilla

5. Atención a víctimas de discriminación.

DESTACADOS AÑO 2011.

- Comienza el diagnóstico para la elaboración del *“Plan de Conciliación entre la vida personal y laboral para la Fundación Cepaim”*.
- *Investigación junto con la Universidad Complutense de Madrid (Programa Daphne III)*, proyecto europeo sobre violencia de género. Metodología: cuestionario a profesionales y grupos de discusión con hombres inmigrantes.
- *Red de Antenas*: Red de Asistencia a Víctimas de Discriminación por origen racial o étnico, destinado a visibilizar la discriminación que sufren las personas inmigrantes. Asistencia y asesoramiento a víctimas.
- Encuentros, jornadas, formaciones y actividades en torno a la Gestión de la Diversidad en las empresas.

ALGUNOS IMPACTOS POSITIVOS.



- 12 Talleres de Prevención de Violencia de Género: 150 mujeres participantes de diferentes nacionalidades.
- 8 Talleres de Motivación para el Empleo: 130 mujeres participantes.
- 10 formaciones, 4 asesorías, 5 encuentros y 3 talleres en empresas.
- Nº Casos de discriminación detectados: 33 (22 individuales y 11 colectivos).
- Boletín nº 11: “Gestión de la Diversidad, crecimiento económico y cohesión social”.

Testimonios beneficiarias del Programa de Igualdad de Oportunidades entre Hombres y Mujeres, Gestión de la Diversidad y No discriminación.

“para saber lo que busco primero tengo que saber lo que quiero”

“no sabía desenvolverme en una entrevista de trabajo y ahora he aprendido cómo buscar trabajo”

“conocer a estas mujeres me ha ayudado a ver que todas somos iguales”



PROGRAMA DE INTEGRACIÓN SOCIOLABORAL.

El Programa de Integración Sociolaboral de Fundación CEPAIM tiene por objetivo mejorar la empleabilidad y el acceso al mercado de trabajo, así como facilitar el mantenimiento y la calidad del empleo de la población inmigrante mediante diferentes proyectos y actividades en el marco de itinerarios integrados de inserción sociolaboral por cuenta ajena y cuenta propia, y formación profesional para el empleo:

LÍNEAS DE ACTUACIÓN.

- Orientación socio-laboral y actividades para la diversificación y recolocación profesional.
- Motivación y acompañamiento para la creación de empresas y apoyo para empresas en activo e iniciativas de autoempleo.
- Actividades de intermediación laboral en apoyo a usuarios/as de itinerarios: encuentros con empresas y profesionales, promoción de ofertas de empleo, búsqueda de oportunidades de empleo y prácticas en empresas. Fomento de redes de apoyo para el empleo y otras actividades de acercamiento al mercado laboral.
- Preformación o formación básica para el empleo. Formaciones para la creación de empresas. Cursos de formación profesional para el empleo y talleres de empleo.
- Elaboración de productos e investigación sobre integración sociolaboral.

DESTACADOS AÑO 2011.

1. *Cambios y actualizaciones en el programa.*

Desde este año el programa agrupa también proyectos específicos de intermediación laboral con las empresas para ofertas de empleo y prácticas en empresas, en particular *Red Incorpora de La Caixa* en Murcia y el *Programa Experiencias Profesionales para el Empleo en Andalucía*. En el encuentro estatal del equipo se revisa la metodología de orientación e intermediación y se incorporan novedades en cuanto a políticas activas de empleo y a la intervención. En todos los centros se llevan a cabo y se *rediseñan actividades de preformación para adaptar la oferta a las necesidades de los/as usuarios/as*: charlas sobre homologación y reconocimiento de titulaciones, talleres sobre acreditaciones profesionales, encuentros con profesionales y talleres por sectores, búsqueda de empleo con TIC... entre otras.

2. *Difundiendo reflexiones: presencia en las jornadas externas.*

El programa de Integración Sociolaboral cuenta con presencia en jornadas de reflexión sobre inserción sociolaboral de colectivos en dificultad:

- Jornadas de Inmigración y Empleo de Cruz Roja, Barcelona, octubre 2011 (http://www.enrealidadnotienegracia.org/jornadasmigracionyempleo/avance_delprograma.pdf).
 - Jornada sobre “Competencias profesionales y empleabilidad”, del Ayuntamiento de Avilés, noviembre 2011, dentro de la colaboración de Fundación CEPAIM con el proyecto “Tejiendo Redes, Promoviendo la diversidad” (Principado de Asturias / FSE). <http://orientaviles2011.wordpress.com/>
- #### 3. *Otras colaboraciones y presencias en redes de trabajo externas.*
- En 2011 se firma un convenio de colaboración con la UNED para acoger estudiantes en *prácticas* de su nuevo *Máster de Orientación Profesional* en los servicios de integración sociolaboral de Fundación Cepaim.



- Se colabora en la organización de un seminario sobre "*Gestión de la Inmigración y el empleo en tiempos de crisis*" en Murcia, dentro del *proyecto europeo INTEMIC-eur 258*. (Proyecto Euroempleo liderado por FUTEH y del que es socio Cepaim).
- Asistencia a distintos foros y grupos de trabajo, a destacar: *Grupo sobre Cualificaciones Profesionales de EAPN España*, reuniones de evaluación del PECEI y revisión de monografías de Empleo del Foro de Integración de los Inmigrantes.

ALGUNOS IMPACTOS POSITIVOS.

- Atención a más de 4000 personas (4200) en los distintos servicios de integración sociolaboral, de las cuales 53% fueron mujeres.
- 25 cursos de formación ocupacional básica, incluyendo 1 formación reconocida por el SEPECAM y 14 formaciones de Tarjetas Profesionales.
- Más de 100 preformaciones, charlas y talleres, incluyendo charlas sobre homologación de estudios extranjeros, búsqueda de empleo con nuevas tecnologías, encuentros sectoriales y charlas con profesionales.
- 3 cursos de formación para emprendedores/as.
- Más de 400 empresas contactadas.
- 234 personas realizaron prácticas en empresas.
- 130 inserciones

Expresado por una persona participante de los EPES en Huelva.

"La tutoría me ha servido para compartir con el grupo mi cultura y conocer las diferencias culturales con el resto de compañeros de otras nacionalidades".



ANEXO PROGRAMAS.

PROGRAMA DE ACCIÓN COMUNITARIA INTERCULTURAL.

PROYECTO	ACTUACIONES	AMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS
Fomento de la interacción entre las asociaciones de inmigrantes, el tejido Asociativo autóctono y las administraciones públicas.	Promover espacios de participación ciudadana y establecer comunicación y contacto entre las autoridades locales con los/las habitantes (locales e inmigrantes), para definir intervenciones participativas locales.	Murcia	15 asociaciones, 187 personas.	Dirección General de Integración de los Inmigrantes - Cofinanciado por el Fondo Europeo para la Integración.
Programa Integral para la inclusión, la dinamización comunitaria y la participación en zonas de inclusión social.	Acciones de participación, sensibilización, interculturalidad y convivencia en ámbitos locales.	Lepe, Sevilla, Almería, Cartagena, Valencia	3.000	Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad.
Intervención Comunitaria Intercultural.	Acciones de intervención en ámbitos como: salud comunitaria, educación y relaciones ciudadanas.	Daimiel	20 Asociaciones Locales y Recursos Técnicos. 600 personas.	Obra Social La Caixa.
La mediación intercultural como herramienta de vecindad y	Acciones de mediación e intervención en barrios con vecinos,	Navalmoral de la Mata y Teruel	213	Dirección General de Integración de los Inmigrantes - Cofinanciado por el Fondo Europeo para la Integración.



convivencia.	profesionales de los servicios locales y organizaciones sociales alrededor de la convivencia, el dialogo y la diversidad.			
Mediación Intercultural en el ámbito educativo.	Trabajar de manera conjunta con los centros educativos alrededor de la interculturalidad y la diversidad.	Cartaya	15 familias, 100 personas que asisten a espacios formativos.	Delegación Provincial en Huelva de la Consejería de Educación de la Junta de Andalucía.
Jornadas. "El barrio: Escuela de ciudadanía y convivencia".	Espacio de intercambio teórico-práctico sobre procesos de dinamización comunitaria local en diversos contextos territoriales.	Nacional	150	Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad / EAPN España

PROGRAMA DE ACOGIDA Y VIVIENDA.

PROYECTO	ACTUACIONES	AMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS
Atención humanitaria a personas inmigrantes (Real Decreto 441.2007).	Acogida.	Estatal.	794	DGM – Secretaría de Estado de Inmigración y Emigración – MEYSS.
	Intervención en asentamientos.		421	
	Centros diurnos.		843	



	Orientación, información y asesoramiento.		770	
	Formación e integración.		271	
	TOTAL		3.099	
Dispositivo de acogida temporal.	Acogida temporal.	Estatad.	76	DGM – Secretaría de Estado de Inmigración y Emigración - MEYSS
Dispositivo de acogida temporal y red de centros de inserción sociolaboral.		Estatad.	191	Dirección General de Política Social, de las Familias y de la Infancia, Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad.
Ítaca Joven. Pisos de preautonomía de jóvenes inmigrantes y autóctonos.		Estatad: CC.AA de Andalucía y Madrid.	30	
Equipamiento residencial de menores en situación de dificultad y/o conflicto social.		Estatad, CC.AA., Andalucía, Castilla La Mancha y Madrid.	9	
Eje de acogida.		Autonómico: Beniaján y Torrepacheco (Región de Murcia).	44	
Proyecto de acogida temporal y servicios de acogida integral.		CC.AA. Andalucía.	Ejecución 2011-2012	Consejería para la Igualdad y Bienestar Social. Junta de Andalucía.
Centro de acogida e inserción sociolaboral para inmigrantes.		Local: Beniaján (Región de Murcia)	35	Ayuntamiento de Murcia.



Acogida básica para personas inmigrantes, Albergue Los Melendres.		Local: Torrepacheco (Región de Murcia).	6	Ayuntamiento de Torre Pacheco - Murcia.
Pisos de jóvenes vulnerables.		Local: Barcelona.	31	Ayuntamiento de Barcelona y Consorcio de Servicios Sociales de Barcelona
Pisos de preautonomía para adolescentes inmigrantes.		Local: Madrid.	13	Fundación Santa María
Acceso y gestión de viviendas y alojamientos para inmigrantes asentados, trabajadores agrícolas, temporeros y transeúntes en Sevilla y Almería.	Acceso y gestión de viviendas.	CC.AA. Andalucía.	1.352	Dirección General de Política Social, de las Familias y de la Infancia, Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad.
Acogida de urgencia y enseñanza de castellano para personas inmigrantes.	Acogida de urgencia y formación.	CC.AA Valenciana.	Acogida de urgencia: 60	Dirección General de Inmigración – Consellería Solidaridad y Ciudadanía – Generalitat Valenciana.
			Clases de castellano: 93.	
Acogida de población inmigrante en situación de exclusión social de Valencia.	Apoyo acogida temporal.		9	Ayuntamiento de Valencia.
Intervención en asentamientos.	Asentamientos.		141	DGI – Consellería Solidaridad y Ciudadanía – Generalitat Valenciana.
Actividades de integración y mantenimiento de centros de acogida humanitaria para inmigrantes en situación de exclusión social.	Apoyo de acogida temporal.	CC.AA Madrid.	34	Dirección General de Inmigración y Cooperación al Desarrollo. Ayuntamiento de Madrid.



Acción Integral III.	Equipamiento residencial.	Local: Huelva.	16	Dirección General de Coordinación de Políticas Migratorias. Delegación Provincial de Huelva.
AMCHI. Acciones integrales con migrantes.	Asentamientos y formación empresas agrícolas.	Local: Huelva.	105	Delegación Provincial de Empleo de la Junta de Andalucía.
Clases de español para inmigrantes.	Formación.	Local: Teruel.	11	Departamento de Educación, Cultura y Deporte del Gobierno de Aragón.
Acciones para la integración y la cohesión social.	Orientación, información y asesoramiento.		28	Diputación Provincial de Teruel.

PROGRAMA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES, GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN.

PROYECTO	ACTUACIONES	AMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS
Sara	Acompañamiento para la participación social y laboral: talleres de motivación para el empleo y seguimiento individualizado.	Madrid, Ciudad Real, Teruel, Sevilla y Molina de Aragón.	130	Instituto de la Mujer
Salir Adelante	Talleres de prevención de violencia de género.	Aragón, Andalucía, Cataluña, Castilla La Mancha, Extremadura, Madrid, Murcia y Valencia.	150	Ministerio de Empleo y Seguridad Social.
Sensibilización a empresas.	Sensibilización dirigida al empresariado con el fin de promover la Gestión de la Diversidad en la empresa.	Madrid y Valencia	250	Ministerio de Empleo y Seguridad y Social.
	Facilitar y dinamizar Espacios de Encuentro.	Madrid		Financiación propia



Encuentros.		Teruel	50	Comarca de Teruel.
Adelante.	Talleres de Prevención y sensibilización en materia de Violencia de Género, atención individualizada a víctimas y charlas dirigidas a jóvenes.	Madrid	100	Comunidad de Madrid.
Red de Antenas.	Asistencia a víctimas de discriminación.	Madrid, Almería, Murcia y Valencia	90	Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad
Speak out.	Prevención de violencia de género en mujeres inmigrantes y minorías étnicas.	Europeo.	50	Daphne III (Comisión Europea)

PROGRAMA DE INTEGRACIÓN SOCIOLABORAL.

PROYECTO	ACTUACIONES	AMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS
DGII Red de Centros Itaca.	Itinerarios integrados de inserción sociolaboral por cuenta ajena: orientación sociolaboral, preformación y formación ocupacional y promoción de ofertas de empleo.	Almería, Ciudad Real, Madrid, Murcia, Roquetas de Mar (Almería) y Valencia.	1648	
DGII Itaca Emprende.	Acciones de acompañamiento para el desarrollo de iniciativas de empleo por cuenta propia.	Murcia y Valencia.	155	Dirección General de Integración de los Inmigrantes - Secretaría de Estado de Inmigración y Emigración - MTIN – (actual Dirección General de Migraciones, Secretaría General de Inmigración y Emigración - Ministerio de Empleo y Seguridad Social) Cofinanciación: Fondo Social



				Europeo.
DGII Diversifica	Itinerarios de recolocación y diversificación profesional, apoyo a la homologación de titulaciones	Madrid	171	
Experiencias profesionales para el empleo (EPES)	Gestión de prácticas en empresa y tutorización para la inserción	Andalucía (El Ejido, Sevilla y Huelva)	234	Servicio Andaluz de Empleo, Junta de Andalucía - Cofinanciado por Fondo Social Europeo.
Red Incorpora de La Caixa	Intermediación laboral: prospección y promoción de ofertas de empleo, orientación.	Murcia	297	Obra Social La Caixa
Iniciativas encaminadas al avance de mujeres y jóvenes inmigrantes facilitando su integración social y laboral	Talleres y actividades de orientación sociolaboral y fomento de nuevas tecnologías	Teruel	36	Dirección General de Inmigración y Cooperación al Desarrollo. Departameto de Servicios Sociales y Familia. Gobierno de Aragón
OPEA Valencia	Acciones de Orientación Profesional para el Empleo y de asistencia al autoempleo.	Valencia	95	SERVEF. Consellería de Economía, Hacienda y Empleo - Generalitat Valenciana.
OPEA Murcia.	Acciones de Orientación Profesional para el Empleo y de asistencia al autoempleo.	Murcia	77	Servicio de empleo y Formación Región de Murcia (SEF) - Consejería de Educación, Formación y Empleo - Región de Murcia.
Otras actuaciones	Actividades de orientación, información, diversificación, preformación y formación básica.	Almería, Ciudad Real, Madrid, Murcia, Roquetas de Mar (Almería), y Valencia.	1784	Financiación propia / Voluntariado.

PROGRAMA DE INTERVENCIÓN CON UNIDADES FAMILIARES.

PROYECTO	ACTUACIONES	AMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS
----------	-------------	--------------------	------------------------	-------------------------



<p>Caixa Proinfancia, Fundación Obra Social La Caixa.</p>	<p>Ayudas para la primera infancia (ayudas a la alimentación e higiene infantil).</p> <p>Ayudas para la adquisición de gafas y equipamiento escolar.</p> <p>Ayudas para la atención psico-socio-educativa del menor (apoyo psicológico, desarrollo del menor y terapias familiares, refuerzo educativo, centros abiertos, colonias/campamentos y colonias urbanas/actividades lúdico-educativas en períodos vacacionales).</p> <p>Actuaciones con unidades familiares con menores a su cargo con edades comprendidas entre los 3 y 16 años.</p>	<p>Beniajan (Región de Murcia).</p> <p>Se ha gestionado un total de € 536.595.-</p>	<p>307 ayudas directas.</p> <p>1.115 prestaciones de servicios.</p> <p>Menores atendidos: 216.</p> <p>Apoyo psicológico: 86</p> <p>Refuerzo educativo: 194.</p> <p>Ocio y tiempo libre: 213</p> <p>Menores con actividades en períodos no escolares: 98.</p> <p>Menores que asistieron a campamento de verano: 48</p>	<p>Fundación Obra Social La Caixa.</p> <p>Convenio 2010-2011</p>
		<p>Valencia (Comunidad Valenciana).</p> <p>Se ha gestionado un total de € 48.300.-</p>	<p>Ayudas directas a menores: 146 (36 familias).</p> <p>Prestaciones de servicio: 64 (36 familias).</p>	



			Menores atendidos: 53.	
<p>Proyecto de Integración de Familias Inmigrantes en zonas Rurales Despobladas, "Nuevos Senderos".</p>	<p>Itinerarios de Integración familiar, acciones formativas de acercamiento al conocimiento del medio rural, formación para el empleo, acompañamiento al proceso de integración al municipio, actividades de sensibilización e integración.</p> <p>Actuaciones destinadas a unidades familiares con menores a su cargo.</p>	<p>El trabajo con las familias se realiza en las provincias de Almería, Madrid, Murcia y Valencia.</p> <p>Las provincias donde se trabaja para la integración de familias en zonas rurales son Ciudad Real, Guadalajara, Teruel y Soria.</p>	<p>Unidades familiares informadas: 240 (130 realizan Itinerario de Integración Sociolaboral).</p> <p>Acciones formativas: 75 unidades familiares (111 personas) y 69 menores.</p> <p>Formaciones complementarias: 182 unidades familiares.</p> <p>Municipios informados: 316.</p> <p>Agentes sociales informados: 132</p> <p>Familias insertadas: 12 (24 personas, 18 menores).</p> <p>Familias que mejoran su empleabilidad: 57</p>	<p>Dirección General Integración de los Inmigrantes, Ministerio de Trabajo e Inmigración, cofinanciado por el Fondo Social Europeo.</p>



Red Solidaria de Viviendas.	Acceso a la vivienda en régimen de arrendamiento de unidades familiares Acompañamiento orientado a su promoción y al mejoramiento de su calidad de vida.	Región de Murcia. Provincia de Alicante.	24 familias atendidas (100 personas beneficiarias).	Fundación Cajamurcia. Aufofinanciación.
-----------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------	-----------------------------------------------------	------------------------------------------------

PROGRAMA DE COOPERACIÓN AL DESARROLLO Y CODESARROLLO.

PROYECTO	ACTUACIONES	AMBITO TERRITORIAL	PERSONAS BENEFICIARIAS	ENTIDADES FINANCIADORAS
SENEGAL				
Abandono de la mutilación genital femenina 2 en la Región de Kaffrine y Kaolack.	Formación en la comprensión y la apropiación de los derechos humanos, liderazgo femenino y mejora de la salud.	Kafrine y Kaolack (Senegal)	1.340	Comunidad de Madrid, Diputación de Teruel y Tostan.
Formación de las matronas de maternidad de Djivent.	Formación específica de las matronas de la maternidad de Djivent.	Casamance (Senegal)	120	Ayuntamiento de Teruel
Fomentar la escolarización de las mujeres de Firdaoussi	Clases de formación e informatización de la asociación de las mujeres de Firdaoussi	Toubacouta (Senegal)	176	Caja Rural de Teruel.
Campaña de difusión de la guía de reintegración de los senegaleses	Presentación de la guía, formación del personal de la entidad, formación de líderes senegaleses.	España	300	OIT – Oficina Dakar
Retorno Voluntario	Atención Social	Estatal	64 retornadas/os	Ministerio de Trabajo e Inmigración cofinanciado por el Fondo Europeo para el Retorno.
	Productivo		11 retornados/as - 11 microempresas puestas en marcha	
	APRE		223 retornadas/os	
MARRUECOS				



<p>Codesarrollo Tawasol</p>	<p>1. Trabajo en red con entidades españolas y marroquíes para crear espacios de intercambio educativo entre la Región de Murcia y la Región Oriental: reuniones de trabajo con colegios e IES de la población la Palma en Cartagena y con la Concejalía de Educación del Ayto. de Cartagena.</p> <p>2. Trabajo en red con comunas rurales de la Región Oriental de Marruecos.</p>	<p>Región de Murcia (España)</p> <p>y</p> <p>Región Oriental de Marruecos</p>	<p>12 entidades de educación.</p> <p>6 comunas rurales de la Región Oriental de Marruecos.</p>	<p>Comunidad Autónoma de la Región de Murcia.</p> <p>Ayuntamiento de Cartagena.</p> <p>Fundación Cepaim.</p>
	<p><u>Talleres de integración y de intercambio de experiencias en la intervención con personas inmigrantes:</u></p> <p>1. Se realizaron talleres con mujeres residentes en Cartagena. Dichos talleres impartidos por la Asociación Democrática de las mujeres de Marruecos.</p> <p>2. Con el objetivo de impulsar intercambios culturales y de experiencias, se realizó un taller con los técnicos del Ayto. de Cartagena</p>	<p>Región de Murcia</p>	<p>25 mujeres</p> <p>13 técnicos del</p>	



	que trabajen en el área inmigración del IMSS.		Ayto Cartagena	
Al Massira: Unidad de Apoyo al Centro de Protección Infantil. Ciudad de Jerada (Marruecos).	<p>Continuidad del proyecto:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Entrega de material escolar, alimentos y material paramédico. - Entrega de medio de transporte 	Región Oriental de Marruecos	150 niños/as y 136 familias	<p>Instituto Municipal de Servicios Sociales del Ayuntamiento de Cartagena</p> <p>Entidad cofinanciadora: Fundación Cepaim.</p>



PUBLICACIONES REALIZADAS EN EL AÑO 2011.



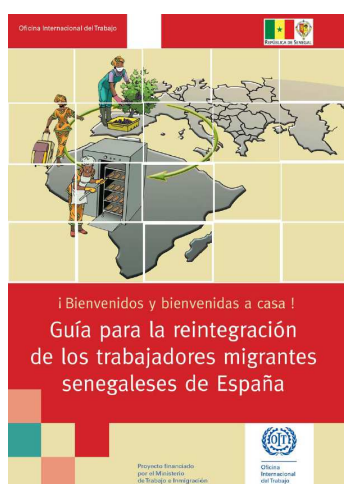
Diver_cionario I: Claves para gestionar la inclusión en las organizaciones.

Este documento es una traducción y adaptación del “Diversity Pocket Book” publicado en el Reino Unido en el año 2004. El objetivo del *Diver_cionario* es demostrar de qué manera se puede crear valor a partir de la diversidad de los equipos; recomendado a personas que tienen la responsabilidad de dirigir, administrar y apoyar equipos de trabajo.



La Gestión de la Diversidad en la empresas agrícolas andaluzas.

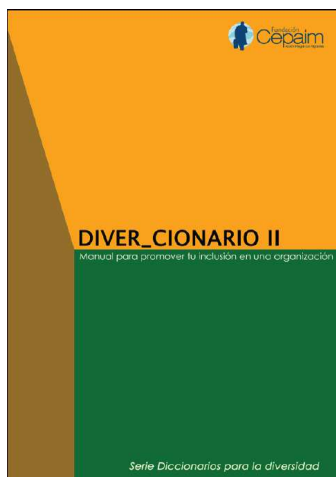
El presente informe se realiza con el objetivo de analizar la manera en la que las empresas agrícolas de la región de Andalucía integran y gestionan la diversidad de las plantillas que, por las características particulares de este sector, alcanza unos niveles especialmente elevados.



Guía para la reintegración de los trabajadores migrantes senegaleses a España.

Esta Guía ha sido concebida como una herramienta destinada a orientar en el proceso de retorno a aquellos/as migrantes que proceden de Senegal y que han decidido regresar a su país ma ha sido publicada por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) junto con otras entidades entre las que se encuentra Fundación Cepaim.





Diver_cionario II. Manual para promover tu inclusión en la organización.

Editada con el apoyo del Ministerio de Trabajo e Inmigración y el Fondo Social Europeo. El Divercionario II (como parte de la serie “Diccionarios para la Diversidad”) es un documento que resume buenas ideas para gestionar la inclusión de las personas en una organización.

PROTOSCOLOS LOCALES DE ACTUACION ANTE CASOS DE VIOLENCIA DE GENERO DESDE DISPOSITIVOS DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL EN ORGANIZACIONES DE ATENCIÓN A POBLACIÓN INMIGRANTE

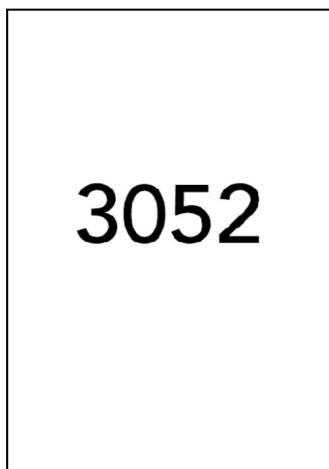
Protocolos locales de actuación ante casos de violencia de género desde dispositivos de inserción sociolaboral en organizaciones de atención población inmigrante.

PORQUE LO RECLAMAN LOS EQUIPOS PROFESIONALES Y PORQUE LO DEMANDAN LAS USUARIAS



Salud en colaboración con el gobierno de Cruz Roja Española

Publicación destinada especialmente a personas que trabajen en la orientación laboral, como mediadores o en organizaciones de atención a población inmigrante, y viene a cubrir una necesidad de estos profesionales y una demanda efectiva de las personas usuarias.



3052. Persiguiendo un sueño.

Este libro cuenta la experiencia autobiográfica de un inmigrante senegalés que toma la decisión de embarcarse en una patera para alcanzar las costas canarias. A través de este relato compartimos con él sus vivencias y emociones tanto dentro de la patera como en el posterior intento de construir un proyecto de vida en esta nueva tierra. Publicada por Fundación Cepaim con el apoyo del Ayuntamiento de Murcia.



NOTICIAS DE CEPAIM DESTACADAS EN 2011.

Cepaim es una de las entidades consultadas para la elaboración del nuevo PECEI.


II PLAN
Estratégico de
CIUDADANÍA
E INTEGRACIÓN
(2011-2014)



La Dirección General de Integración de los inmigrantes comienza los trabajos para la preparación del nuevo Plan Estratégico 2011-2014. Para ello realiza sesiones y seminarios de consulta con todos los actores institucionales y sociales implicados los procesos de integración con este colectivo, entre ellos Cepaim, a los efectos de evaluar el Plan que finaliza y tener en cuenta propuestas para el nuevo.

Cepaim organiza la jornada "Teruel Solidaria en Senegal".



El día 24 de febrero tuvo lugar en el Museo de Teruel la Jornada "Teruel Solidaria en Senegal", un acto organizado por Fundación Cepaim y donde se realizó la presentación de los proyectos de Cooperación al Desarrollo y Codesarrollo llevados adelante por Cepaim en Senegal y cofinanciados tanto por el Ayuntamiento de esta ciudad, la Diputación provincial y la Caja Rural de Teruel.

Desfile de carnaval infantil en Beniaján. Programa Caixa Proinfancia.



Dentro del Programa CaixaProinfancia que se lleva adelante en Murcia, se desarrollan acciones Psicosocioeducativas con menores y familias que engloban el contexto local como agente fundamental del proceso de integración y normalización. Entre éstas está el Desfile de Carnaval Infantil celebrado el día 27 de de Febrero en Beniaján, que significó la recompensa a dos semanas de trabajo, tanto con los casi sesenta niños y niñas como con sus padres y madres, quienes participaron con ellos en la elaboración de los disfraces.

Entrega de Premios a Emprendedores/as en Orihuela.





El 8 de marzo, se entregan en Orihuela los Premios Emprendedores del programa “Tu Pueblo y el Mío, Soy Emprendedor”. El acto estuvo presidido por la Alcaldesa de la ciudad y se celebró en el Salón de Plenos del Ayuntamiento. Dichos premios estaba dotado con 5000€ para impulsar un proyecto empresarial. En el acto también se presentó la “Guía Caminos, Pasos Para Emprender, Caminos Para Crear”, editada por Cepaim.

21 de marzo: se lanza campaña contra el racismo y la xenofobia.



La Fundación Cepaim, junto con las asociaciones Aires de Colombia, ASCORM, CELADESEC, DAGOMBAS, EDO, FASOTON, Mundo de Culturas, Nigerianos Unidos, ODUDUWA, Pueblos del Sol y Sentir Boliviano, la colaboración de la Dirección General de Integración de los Inmigrantes y la Dirección General para la Igualdad en el Empleo y la no Discriminación, con motivo del día 21 de marzo, Día Internacional Contra el Racismo y la Xenofobia, lanza la campaña “¿Esto es lo que hay? Contribuye a cambiar el mapa”.

El Consejo para la Promoción de Igualdad de Trato presenta un estudio para combatir la discriminación por origen racial o étnico.



El Consejo Para la Promoción de la Igualdad de Trato y No Discriminación de las Personas por Origen Racial o Étnico, presenta el "Panel sobre la Discriminación por origen racial o étnico (2010): la percepción de las potenciales víctimas", un estudio sobre la discriminación con el que se pretende contribuir al conocimiento sobre este fenómeno y dar claves para combatirlo.

Presentación de la Guía Para la Reintegración de los Emigrantes Senegaleses.





El 11 de abril en el Salon "Crónicas" del Ayuntamiento de Barcelona, se presentó la "Guía para la reintegración de emigrantes senegaleses" elaborada por la OIT (Organización internacional de Trabajo) con colaboración de la Direcció de Cooperació Internacional i Immigració de l'Ajuntament de Barcelona, entidades de senegaleses en Cataluña (CASC), Acisi y Fundación Cepaim.

Cepaim reinicia el Programa de Retorno voluntario.



La Fundación CEPAIM reinicia en el mes de abril la gestión de los Programas de Retorno Voluntario, financiados de la Dirección General de Integración de los Inmigrantes, Ministerio de Trabajo e Inmigración, al amparo de la Resolución de 21 de octubre de 2010, publicada en el BOE el 27 de octubre de 2010.

Campaña de información sobre la X SOLIDARIA.



Las principales Plataformas del Tercer Sector presentaron el 27 de abril la campaña "X Solidaria" dirigida a que los ciudadanos marquen la casilla de Fines Sociales en su declaración de la renta. El objetivo era informar a la opinión pública sobre el destino de las aportaciones que se hacen a través del IRPF. En el acto estuvieron presentes las ONG's de Acción Social y representantes del Ministerio de Política Social.

Cepaim organiza un curso de Defensa Personal dirigido a mujeres con la colaboración de la Federación Valenciana de Taekwondo.





El pasado 25 de Mayo, y en el marco del proyecto "Salir adelante" del programa de Igualdad de Oportunidades, Cepaim Valencia realizó un curso de Defensa Personal Femenina para mujeres inmigrantes y autóctonas. El curso se realizó gracias a la colaboración de la Federación Valenciana de Taekwondo y tenía como finalidad la de introducir a este colectivo en los principios de la autodefensa frente a posibles agresiones físicas.

Formación gratuita "Emprendimiento Responsable".



Fundación Cepaim, con la colaboración de CEAR, organizó el día 15 de junio en el espacio The Hub de Madrid, una formación gratuita denominada "Emprendimiento Responsable", en el que trataron temas vinculados a las nuevas ideas de negocio pero entendidas como una combinación entre creatividad e innovación que siempre partan de una actitud de respeto hacia los elementos de nuestro entorno medioambiental.

Taller de pintura para personas usuarias en Cepaim Sevilla.



El día de 30 de junio Cepaim Sevilla realizó en la sala de formación "Las dos orillas", un taller de pintura en colaboración con Sevilla Acoge, la Facultad de Bellas Artes (Universidad de Sevilla) y Fundación Telefónica.

El taller estuvo dirigido a las personas usuarias de los Centros de Acogida y el objetivo era fomentar en ellas el interés por la pintura y el dibujo así como potenciar la capacidad de expresión plástica y el conocimiento de los aspectos básicos de los distintos procedimientos y técnicas pictóricas.

El centro de Cepaim Molina de Aragón participa en los Cursos de Verano de la UNED.





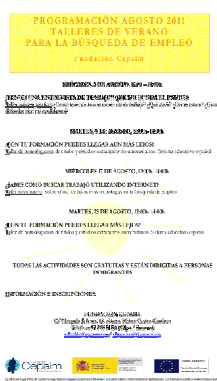
Durante los días 29 de junio al 21 de julio, la UNED de Guadalajara ha organizado en Molina de Aragón la XXII edición de los Cursos de Verano denominado “Mujer, Inmigración y Medio Rural” en el que se abordó y estudió el fenómeno migratorio en España teniendo presente la perspectiva de género y la situación del medio rural. La Fundación Cepaim, a través del Programa de Igualdad de Oportunidades, ha colaborado con la UNED en la planificación de este curso y ha participado en la realización del mismo.

Cepaim desarrolla en Daimiel la Escuela Abierta de Verano con la colaboración del Ayuntamiento.



A finales de julio se puso en marcha la Escuela Abierta de Verano “Aguas Embrujadas” surgida en el marco del Proyecto de Intervención Comunitaria Intercultural (ICI), impulsado por la Obra Social “la Caixa” y desarrollado por Cepaim en Daimiel, con la colaboración del Ayuntamiento de esta localidad. Durante el mes de agosto se realizaron diversas actividades desde cine de verano, mercadillos de trueque, visita nocturna al parque de las Tablas de Daimiel, coloquios etc. Las actividades estaban dirigidas a las familias en general.

En Madrid: talleres de verano para la búsqueda de empleo.



Cepaim Madrid realizó una serie de talleres de orientación sociolaboral y búsqueda de empleo que se desarrollaron durante el mes de agosto en el marco de un proyecto realizado con la Dirección General de los Inmigrantes y el Fondo Social Europeo. Todas las actividades fueron gratuitas y dirigidas a personas extranjeras extracomunitarias con permiso de trabajo. En ellos se ofreció orientación individualizada, tanto para la búsqueda de empleo así como para la diversificación y recolocación profesional.

Se publican los DIVER_CIONARIOS I y II.





Son dos publicaciones realizadas con el apoyo del Ministerio de Trabajo e Inmigración y del Fondo Social Europeo. En ellas se dan claves para gestionar la inclusión en las organizaciones a través de guías prácticas en las que se habla sobre como atender efectivamente la problemática de la diversidad procurando desarrollar una política de igualdad, así como clarificar conceptos y aportar conocimiento sobre estos temas.

Programación Espacios de Encuentro en Madrid.

¿Quieres conocer otras personas, compartir experiencias, divertirte y conocer otras culturas?

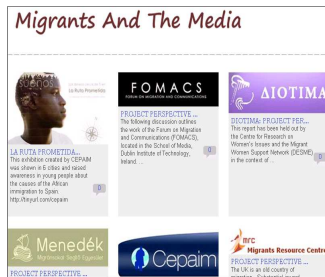
Espacios de Encuentro

Para MUJERES DE ALLÁ Y DE ACÁ, creados para realizar diferentes actividades.



Comienzan los talleres “Espacios de Encuentro” cuyo objetivo es desarrollar espacios de convivencia e intercambio entre personas de diferentes culturas donde poder expresar vivencias a través de actividades de ocio, sensibilización y formación. Dichas actividades están destinadas a mujeres inmigrantes y autóctonas, que pueden participar de forma espontánea, y en las que se han programado actividades lúdicas y de formación.

Participación en el Programa “Migrants and the Media Project”.



Cepaim ha participado en este proyecto europeo que el año pasado se encontraba ya en su etapa final desde que se iniciara en enero del 2009. Este tiene como objetivo apoyar a las comunidades migrantes en el desarrollo de estrategias en medios de comunicación, basándose en la labor de acciones desarrolladas en cuatro países. El proyecto es una iniciativa de Network European Foundation (NEF) y está financiado por European Programme for Integration and Migration.

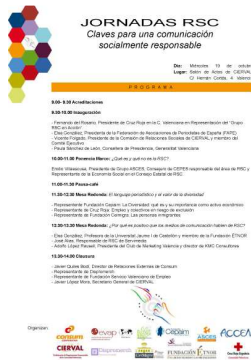
Madrid: Cepaim participa en las III Jornadas Infanto-Juveniles.





El día sábado 8 de octubre el centro de Cepaim Madrid ha participado en las III Jornadas Infanto-juveniles organizadas por la Junta de Distrito de Chamberí. En esta jornada se han visibilizado las actividades que realizan las entidades sociales, asociaciones y demás organismos que intervienen en ese distrito capitalino y, con este objetivo, se han organizado actividades lúdicas, culturales y artísticas con niños y adolescentes, así como talleres de todo tipo y un concurso de jóvenes talentos.

Entidades impulsan en Valencia acciones de Responsabilidad Social Corporativa.



El 19 de octubre el Grupo de “RSC en Acción” (grupo de promoción de la Responsabilidad Social Corporativa y la Diversidad) ha realizado una jornada en la que se analizó el papel de la comunicación en la posibilidad de romper estereotipos sobre colectivos vulnerables y mejorar la visión que transmiten sobre el empleo. Este grupo está formado por 18 entidades sociales y empresariales, entre ellas Cepaim, que comparten iniciativas para favorecer el desarrollo de las personas, la gestión de la diversidad y la igualdad de oportunidades.

Cepaim participa en las Jornadas de Clausura sobre Gestión de la Diversidad financiado por La Caixa.



El 21 de octubre tuvieron lugar en Valencia las Jornadas de clausura denominadas “Porque nos compete! Cómo gestionar la diversidad cultural en nuestro entorno profesional”, organizadas por Ceimigra y financiadas por la Obra Social La Caixa. La finalidad del proyecto es “Impulsar la gestión de la diversidad cultural, en los ámbitos empresarial y municipal, que implique la asunción positiva de la diversidad cultural (como valor y fuente de riqueza) y promueva la igualdad de oportunidades para toda la ciudadanía.”

Participación en el V Encuentro de ONG’s en La Puebla de Cazalla.





Cepaim ha participado en el V Encuentro de ONG's y Asociaciones organizado por el Ayuntamiento de La Puebla de Cazalla (Sevilla), que ha tenido lugar los días 14 y 15 de Octubre en dicha localidad. Este encuentro tenía por objeto el fomento de la Participación Social y Promoción de la solidaridad y la convivencia desde las organizaciones participantes. En él se realizaron exposiciones de stands, conferencias, obras de teatro, exposiciones fotográficas así como juegos y actividades infantiles.

Presencia de Cepaim en la fiesta nacional del 12 de octubre.



Cepaim ha participado junto con otras 10 ONG's españolas e iberoamericanas en los actos cívicos y culturales que, por iniciativa del Ministerio de Sanidad Política Social e Igualdad, se celebraron con motivo de la Fiesta Nacional. A lo largo de la jornada se desarrollaron diversas actividades que incluyeron teatro, música, conciertos, bailes y pasacalles, a los que también se sumó el espacio para generar un activo debate entre los participantes.

Se celebran las Jornadas "El barrio: escuela de ciudadanía y convivencia".



Organizadas por la Red Europea de Lucha contra la Pobreza en el Estado Español (EAPN-ES) y la Fundación Cepaim y financiadas por el Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad y la colaboración del Ayuntamiento de Daimiel, se realizan estas jornadas de tres días que reúne a 180 personas (agentes sociales, voluntarios, personas beneficiarias y público en general) que participan en talleres y experiencias para fomentar la convivencia ciudadana y el voluntariado en un entorno local y barrial.

Cepaim Madrid organiza la "I Jornada de Puertas Abiertas".





El día 4 de noviembre se celebró en Madrid la I Jornada de Puertas Abiertas. El objetivo de la misma era abrir el Centro para que las personas que estuvieran interesadas conocieran un poco lo que es nuestro trabajo cotidiano y a quienes lo llevan adelante. También, y como parte de la misma, se realizaron distintas actividades y talleres, presentación de exposiciones realizadas, cuenta cuentos, recitales de poesía, video fórum y talleres de danza, finalizando con un concierto.

Jornada sobre Migración Global y trata de personas.



En el marco del proyecto "Salir Adelante", financiado por la DGII del Ministerio de Trabajo e Inmigración, se organizó la jornada denominada "Migración Global y trata de personas" que ha tenido lugar el día 8 de noviembre en la ciudad de Barcelona. En ella se abordaron las problemáticas del negocio global de la trata y la violencia machista, se desarrollaron prácticas para identificar situaciones de riesgo y se plantearon políticas y protocolos de intervención, a cargo de destacados especialistas sobre estos temas.

Se presenta "La gestión de la diversidad en las empresas agrícolas andaluzas".



En el mes de octubre, se presenta esta publicación que ha sido desarrollada por Cepaim gracias a la financiación del Fondo Social Europeo, a través de la Servicio Andaluz de Empleo, Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía. El informe se plantea con el objetivo de analizar la manera en la que las empresas agrícolas andaluzas integran y gestionan la diversidad que hay entre las plantillas de trabajadores, una realidad que, por las características particulares de este sector, alcanza unos niveles especialmente elevados.

1º Encuentro empresarial en Valencia. Gestión del Talento Multicultural.





El día 17 de noviembre tuvo lugar en Valencia el Encuentro Empresarial “Gestión del Talento Multicultural: Factor Clave para la Internacionalización Exitosa”, realizado en el marco de las actividades programadas por el Programa de Igualdad de Oportunidades y Gestión de la Diversidad, y financiado por el Ministerio de Trabajo e Inmigración y el Fondo Social Europeo. El curso estuvo dirigido a empresarios/as que se estén planteando, o hayan comenzado ya, un proceso de Internacionalización de sus empresas.

Celebración del 10º Aniversario de "Al Amal".



Con motivo del 10º aniversario de la apertura del hogar de acogida "Al Amal" y el nacimiento de la Asociación Horuelo, el día 11 de noviembre se organizó una jornada de participación y diálogo formativo-festivo en la ciudad de Daimiel (Ciudad Real). En ella se dispusieron espacios para el debate y la reflexión, a través de actividades como ponencias, y presentaciones multimedia y audiovisuales. Finalmente, la Jornada concluyó con un torneo de fútbol y la realización de un ágape de la hermandad y fraternidad en el Hogar de Acogida.

Las entidades apuestan por aunar estrategias y reivindican su papel ante la Administración en el diseño de las políticas sociales.



Las organizaciones de voluntariado urgen a la acción conjunta para sortear las dificultades en el trabajo con personas en situación de exclusión. Esta es una de las conclusiones a las que se ha llegado en el seminario “III Sector como agente movilizador del II Plan de Inclusión 2011-2013” celebrado el 27 de octubre en el Centro Cultural Bancaixa en Valencia. La jornada, organizada por la Xarxa EAPN-CV d’Entitats per la inclusió social y la EAPN-ES, reunió a expertos en políticas sociales que abordaron los retos del sector en tiempos de crisis.

Seminario "Gestión de la Inmigración y el empleo en entornos de crisis".



SEMINARIO GESTIÓN DE LA INMIGRACIÓN Y EL EMPLEO EN ENTORNOS DE CRISIS

9:30-9:45	Registro y entrega de documentación
9:45-10:00	Presentación D. Carolina López, Consejo de Empleo de la Región de Murcia D. Juan Antonio Ortega, Director de FUTEH D. Cándido Bergeño, Representante de la FUTEH D. Fernando Rodríguez, Director de FUTEH
10:00-10:45	Conferencia: Las empresas como agentes de cambio social, CIC D. Pedro Cerdas, Investigador de la Unidad de I+D+i de la Universidad de Murcia
10:45-11:15	Presentación D. Pedro Cerdas, Investigador de la Unidad de I+D+i de la Universidad de Murcia
11:15-12:00	Conferencia: "Un mundo nuevo de trabajo de los colectivos en riesgo de exclusión", D. Manuel Lema, Universidad de Murcia
12:00-14:00	Almuerzo
14:00-14:30	Charla por correo de la organización
14:30-16:00	CONFERENCIA: <i>Ellos no al final del camino</i> Profundizando en las experiencias, se presentarán los mejores ejemplos, reflexiones, herramientas como experiencias exitosas de Murcia, de otros territorios y países, se presentarán propuestas de mejora de la oferta pública de empleo, estrategias y programas innovadores y otros con el objetivo para el acceso al empleo.

OBJETIVOS:

- Compartir experiencias de trabajo en materia de inserción sociolaboral de colectivos en situación en la Región de Murcia.
- Presentar propuestas de inserción de colectivos de riesgo de exclusión social, como estrategia de inclusión.
- Desarrollar propuestas de mejora de los mecanismos de inserción de colectivos con mayores dificultades de empleabilidad, con especial atención a la población inmigrante.
- Realizar propuestas de modernización de los servicios públicos de empleo, mejorando la calidad en el empleo y luchar contra la precariedad laboral.

24 de Noviembre de 2011.
Hotel Sileken 7 Coronas, Paseo Garay, 5, Murcia
Información e inscripción
marta@cepaim.org
Tlf: 968875312

FUTEH Cepaim Unión Europea

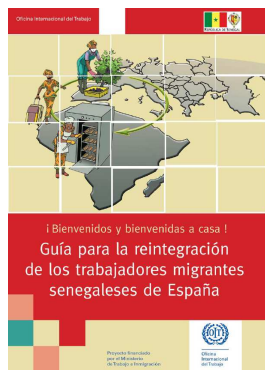
El 24 de noviembre se realizó en la ciudad de Murcia una jornada de trabajo y reflexión en torno al mundo de la inmigración, exclusión social e inserción laboral a través del Seminario "Gestión de la Inmigración y el empleo en entornos de crisis" promovido por la Fundación para Trabajadores Extranjeros en Huelva (FUTEH) y Cepaim en el marco del Proyecto Europeo INTEMIC. El objetivo principal era reflexionar sobre buenas prácticas en distintos países y territorios en materia de inmigración e inserción sociolaboral de éste y otros colectivos con dificultades de acceso al empleo.

Gran participación en las Jornadas “El Barrio. Escuela de Ciudadanía y Convivencia”.



180 personas participaron en los talleres y experiencias temáticas destinadas a fomentar el sentimiento de ciudadanía inclusiva y el voluntariado en el entorno local y barrial durante las Jornadas denominadas “El Barrio: Escuela de Ciudadanía y Convivencia” desarrolladas en Daimiel el pasado mes de octubre. Las mismas fueron organizadas por Cepaim y La Red Europea de Lucha contra la Pobreza en el Estado Español (EAPN-ES), financiadas por el Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad y con la colaboración del Ayuntamiento.

Jornadas de presentación de las "Guías para el retorno".



La Organización Internacional del Trabajo y la Fundación Cepaim han realizado varias Jornadas de Presentación de la “Guía para el Retorno”. Esta Guía está concebida como una herramienta de comunicación destinada a los/as migrantes senegaleses/as y malienses residentes en España. El objetivo de la misma es abordar la segunda parte del ciclo migratorio, facilitando información sobre la preparación de un proyecto productivo para la reinserción económica y profesional de quienes quieran volver vivir a Senegal.

Jornadas de Puertas Abiertas en Cepaim Sevilla.





Continuando con el objetivo de dar a conocer a la población en general los centros y las actividades que se desarrollan en cada uno de ellos, el día 15 de diciembre se ha celebrado la I Jornada de Puertas Abiertas en Sevilla que tuvo lugar durante todo ese día en las instalaciones ubicadas de calle Aragón. Durante la misma se pudo visitar las instalaciones del Centro, se realizó un cuentacuentos y un concierto de música, y se pudieron conocer todos los proyectos y actividades que allí se desarrollan.

El jurado resalta la calidad de los trabajos en la 3ª edición del concurso literario.



El pasado 22 de diciembre tuvo lugar el acto de entrega de los premios de la 3ª Edición del Concurso Literario de Relatos Breves y Poesía sobre “Inmigración, interculturalidad y Convivencia Ciudadana”, organizado por Cepaim en colaboración con el Ministerio de Cultura.

Seguimiento de los proyectos de Cepaim en Senegal.



Una delegación del Programa de Cooperación al Desarrollo y Codesarrollo de Cepaim ha visitado los proyectos promovidos por la entidad en diversas zonas de Senegal. Uno de estos proyectos visitados fue la Maternidad de Djivent en la región de Casamance, inaugurada en 2010, en las que se ha realizado formación para matronas en el marco de un proyecto cofinanciado por el Ayuntamiento de Teruel. De esta manera, el Programa de Cooperación de Cepaim sigue avanzado en su estrategia de vincular inmigración y desarrollo.

2º Encuentro empresarial en Cádiz. Gestión del Talento Multicultural.





El 15 de Diciembre se celebró en la Universidad de Cádiz la 2ª edición del encuentro empresarial “Gestión del Talento Multicultural: factor clave para una internacionalización exitosa”. El encuentro, organizado por Fundación Cepaim junto con las Cátedras “Extenda” de Internacionalización de esta Universidad, contó con la colaboración de la Cámara de Comercio de Cádiz, la Asociación de Jóvenes empresarios (AJE) y la Cátedra de Emprendedores de la UCA.

“Un semillero de talentos por descubrir” en Valencia.



En el marco del Programa de Gestión de la Diversidad en las Organizaciones, y con la colaboración de la DGII del Ministerio de Trabajo e Inmigración, el 18 de noviembre se celebró en Valencia el encuentro “Diversidad en la Selección de Personal. Un semillero de Talentos por descubrir” en el que representantes de diferentes organizaciones compartirán sus experiencias y los beneficios que han encontrado al contar con un equipo de trabajo diverso, factor imprescindible en una estrategia de negocio exitosa.

Jornada de Gestión de la Diversidad y RSC en Madrid.



Se ha organizado una Jornada bajo el nombre de “La gestión de la Diversidad y la RSC: una convivencia necesaria y positiva para la empresa” que tuvo lugar el día 25 de noviembre en la sede de la Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos. Con esta actividad ha colaborado ATA y se contó con la financiación del Ministerio de Trabajo e Inmigración y Fondo Social Europeo. El objetivo de la misma era entender la GD y RSC como elementos de un modelo de gestión moderno que aportan valor a la empresa.

Se lanza la campaña “Evoluciona!”.





Con motivo del 25 de Noviembre Día Internacional de lucha contra la violencia de género, se lanza la Campaña ¡Evoluciona!, elaborada por Cepaim y miembros de las Asociaciones de inmigrantes de la Región de Murcia en el marco del proyecto financiado por la Dirección General de Integración de los Inmigrantes y cofinanciado por el Fondo Europeo para la Integración. La campaña, con el eslogan “¿Qué te hace sentir más hombre?”, señala la evolución del hombre hacia la consecución de la igualdad entre mujeres y hombres.

Cepaim Murcia realiza una Jornada de Puertas Abiertas.



El día 26 de noviembre en el horario de 10 a 14 horas, el Centro Cepaim de Beniaján (Murcia) celebró su I Jornada de Puertas abiertas en el Centro Comercial Thader. Bajo el lema Acércate!, los trabajadores/as del Centro llevaron adelante actividades y juegos infantiles. También se proyectaron spots y se repartió material gráfico de los distintos servicios facilitando información sobre los mismos



POLITICA DE CALIDAD.

La Fundación Cepaim apuesta por la calidad en todos sus servicios y la transparencia en la gestión, principios básicos en las organizaciones de acción social.

Nuestra Política de Calidad se sustenta en la Misión definida en nuestro Plan Estratégico, proponiéndonos la construcción de una organización cohesionada, cada vez más cerca de las personas protagonistas de nuestra intervención, comprometida con un modelo de sociedad intercultural que desarrolle políticas de lucha contra cualquier tipo de exclusión.

En definitiva apostamos por una POLÍTICA DE CALIDAD que se basa en la mejora continua, una alta profesionalidad de nuestros equipos, la satisfacción de las personas usuarias aplicando siempre la legislación vigente, la transparencia en la gestión, la confianza y la implicación social.



BUREAU VERITAS
Certification

Certificación
Certification

Concedida a / Awarded to
FUNDACION CEPAIM

VER ANEXO/SEE ANNEX

Bureau Veritas certifica que el Sistema de Gestión ha sido auditado y encontrado conforme con los requisitos de la norma:
Bureau Veritas certify that the Management System has been audited and found to be in accordance with the requirements of standard:

NORMA / STANDARD

ISO 9001:2008

El Sistema de Gestión se aplica a:
Scope of certification:

PRESTACIÓN DE SERVICIOS SOCIO-LABORALES, ACOGIDA, MEDIACIÓN INTERCULTURAL, GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD EN EL AMBITO EMPRESARIAL, FORMACIÓN, PARTICIPACIÓN, SENSIBILIZACIÓN, INTERVENCIÓN CON FAMILIAS, IGUALDAD DE TRATO Y CODESARROLLO, SIN ANIMO DE LUCRO SIENDO SU OBJETIVO ULTIMO LA COHESIÓN, LA INCLUSIÓN SOCIAL Y LA INTEGRACIÓN INTERCULTURAL DE MIGRANTES, REFUGIADOS Y POBLACIÓN DE ACOGIDA EN EL TERRITORIO.

RENDERING OF SOCIOLABOUR SERVICE, RECEPTION, INTERCULTURAL MEDIATION, MANAGEMENT OF THE DIVERSITY IN THE MANAGERIAL AMBIENCE, TRAINING, PARTICIPATION, SENSITIZATION, INTERVENTION WITH FAMILIES, EQUALITY OF DEALING AND CO DEVELOPMENT, WITHOUT LUCRE FORTITUDE BEING HIS LAST TARGET THE COHESION, THE SOCIAL INCLUSION AND THE INTERCULTURAL INTEGRATION OF MIGRANTS, REFUGEES AND POPULATION OF RECEPTION IN THE TERRITORY

Número del Certificado Certificate Number	ES041115-1	Director General / General Manager Bureau Veritas Certification, S.A.
Aprobación original : Original approval date :	22/05/2009	
Certificado en vigor: Effective date:	23/05/2012	
Caducidad del certificado: Certificate expiration date:	22/05/2015	

Este certificado está sujeto a los términos y condiciones generales y particulares de los servicios de certificación
This certificate is valid, subject to the general and specific terms and conditions of certification services

Managing Office Oficina Central: Bureau Veritas Certification, S.A.
Issuing Office Oficina de emisión: Bureau Veritas Certification, S.A.
C/ Valporfio Primera 22-24, Edificio Cereza, Pol. Ind. La grana, 28108 Alcobendas Madrid



POLÍTICA DE TRANSPARENCIA.

Informe anual auditoría de cuentas.



Grant Thornton
Juan Carlos I, 95, Planta 14,
Edificio JCI
30100 MURCIA

T +34 96 802 03 33
F +34 96 821 17 27
murcia@gt.com
www.grantthornton.es

Informe de Auditoría de Cuentas Anuales

A los patronos de
FUNDACIÓN CEPAIM, ACCIÓN INTEGRAL CON MIGRANTES

1. Hemos auditado las cuentas anuales de FUNDACIÓN CEPAIM, ACCIÓN INTEGRAL CON MIGRANTES (en adelante, la Fundación), que comprenden el balance a 31 de diciembre de 2011, la cuenta de pérdidas y ganancias y la memoria correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha. Los patronos son responsables de la formulación de las cuentas anuales de la Fundación, de acuerdo con el marco normativo de información financiera aplicable a la Entidad (que se identifica en la nota 2 de la memoria adjunta) y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo. Nuestra responsabilidad es expresar una opinión sobre las citadas cuentas anuales en su conjunto, basada en el trabajo realizado de acuerdo con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España, que requiere el examen, mediante la realización de pruebas selectivas, de la evidencia justificativa de las cuentas anuales y la evaluación de si su presentación, los principios y criterios contables utilizados y las estimaciones realizadas, están de acuerdo con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación.
2. En nuestra opinión, las cuentas anuales del ejercicio 2011 adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de FUNDACIÓN CEPAIM, ACCIÓN INTEGRAL CON MIGRANTES a 31 de diciembre de 2011, así como de los resultados de sus operaciones correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.
3. Sin que afecte a nuestra opinión de auditoría, llamamos la atención respecto de lo señalado en la nota 15 de la memoria adjunta en la que se menciona que la práctica totalidad de los ingresos de la Fundación proviene de subvenciones que, hasta que las administraciones públicas realicen sus inspecciones o transcurra el período de prescripción, son susceptibles de reintegro. Eventualmente, podrían existir pasivos no registrados en caso de que las entidades concedentes consideraran interpretaciones distintas a las mantenidas por la Fundación sobre la normativa reguladora de dichas ayudas públicas y su aplicación.

Grant Thornton

Juan-Ramón Pérez

27 de junio de 2012



Miembro asociado
GRANT THORNTON, S.L.P.

Nº 2012 01 181200008
Como GRATUITA

Esta información cumple a la vez
aplicación establecida en la
Ley 62/2002 de 22 de noviembre

Miembro de Grant Thornton International Ltd
Barcelona - Bilbao - Gijón - Madrid - Murcia - Península - Valencia - Zaragoza
Grant Thornton, S.L.P., CIF B-0914835, inscrita en el R.M. de Murcia, T. 14920, F. 1º, N.º 12675 y en el R.C.M.º 10223

