

Memoria 2008

Cepaim

Acción Integral con Migrantes



Un referente en atención de urgencia y emergencia social.



Nuevos itinerarios de integración en zonas rurales.

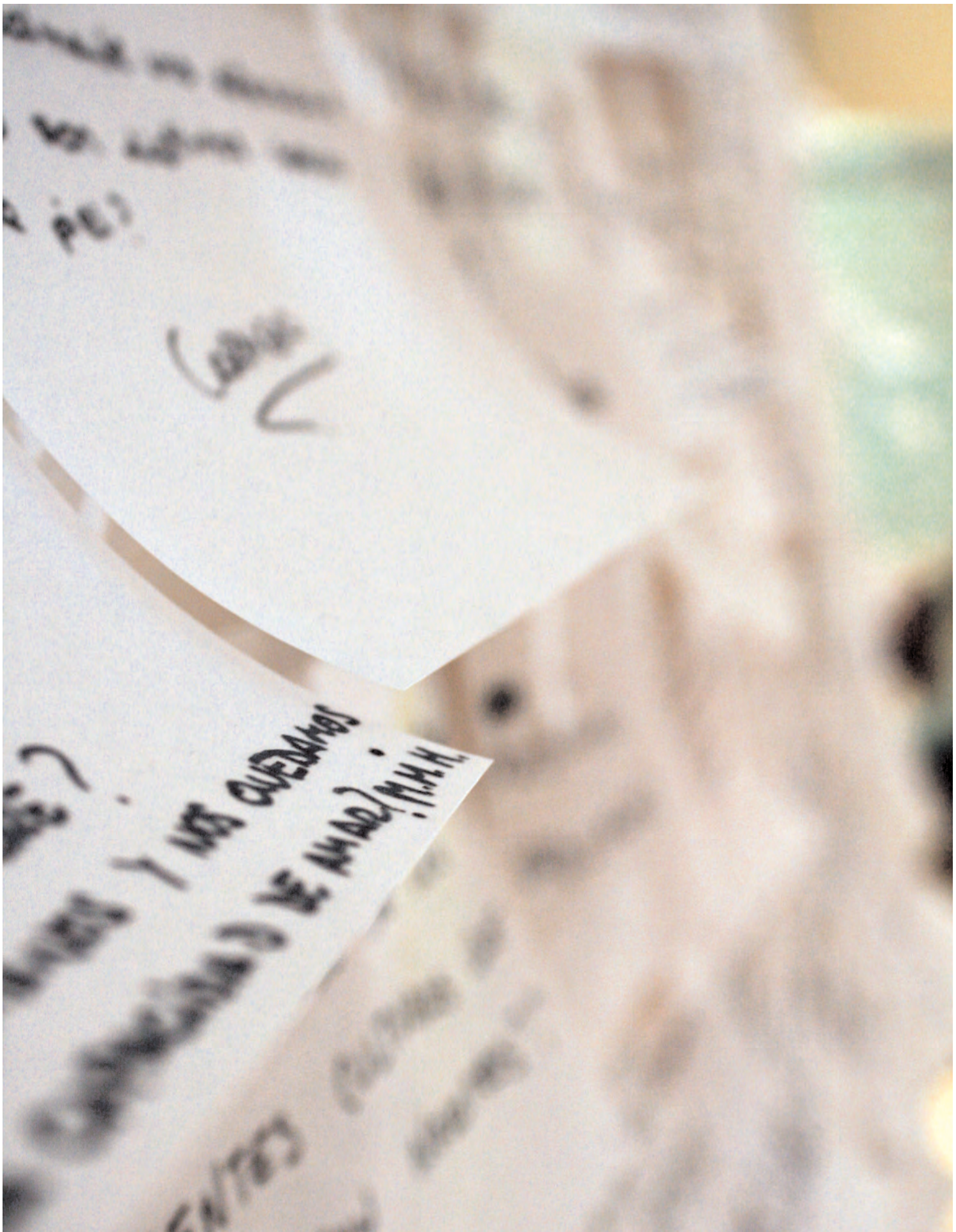


Senegal y Marruecos, retos para el codesarrollo.



La Ruta Prometida: 6 ciudades, 7000 visitas y 12000 mensajes.





... y los cuerdos
... de amor, M.H.H.



<Presentación

Tienen entre sus manos la memoria de actividades de CEPAIM de la anualidad 2008.

***P**ara nuestra entidad, el presente 2009 es un año de una tremenda significación simbólica: se cumplen los primeros 15 años de vida de nuestro Consorcio y es también el año en que hemos transformado el Consorcio en la **Fundación CEPAIM, Acción Integral con Migrantes**. Una Fundación que hereda todo el histórico y el saber hacer acumulado del consorcio CEPAIM.*



Trabajamos y nos implicamos día a día por acercar a las personas inmigrantes al mundo del trabajo, al mundo de la cultura y de la participación social y política, articulando para ello una Red estatal de centros de integración sociolaboral.

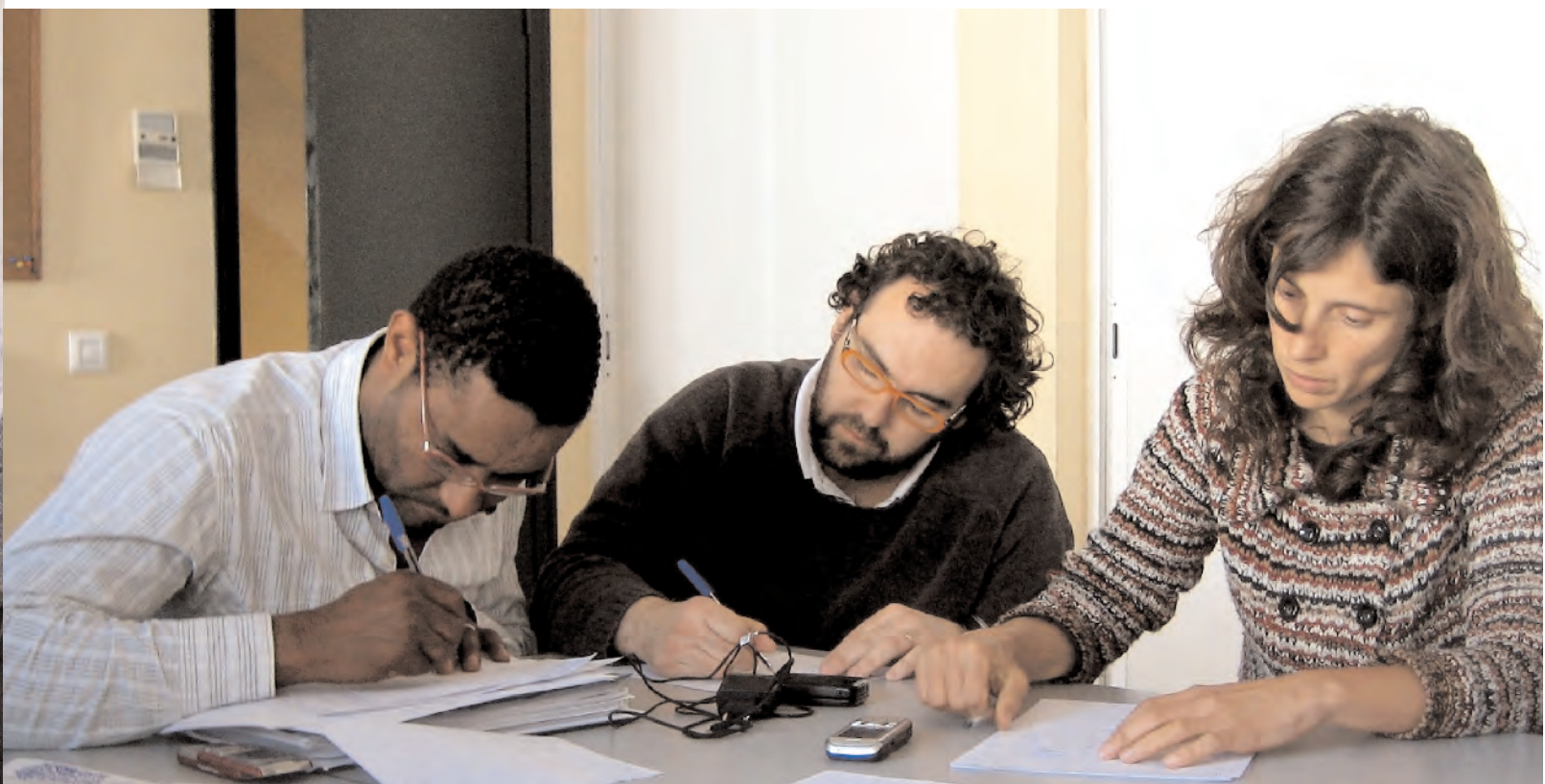
CEPAIM inició en 1994 un camino que ha estado siempre marcado por el objetivo de acercar. En su creación, buscó acercar a diversas entidades sociales de heterogénea y dilatada experiencia en los procesos de inclusión social e integración de las personas inmigrantes. A lo largo del camino recorrido en estos años, ha buscado siempre acercar entre sí a las diversas organizaciones que configuran el llamado Tercer Sector, con una participación activa en estructuras de coordinación como la Plataforma Estatal de ONGs de Acción Social, la Red

Española de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social, el grupo Triangulo, la Red REPRIS o la Fundación Migrar; buscando en todo momento alianzas estratégicas que favorezcan el trabajo en red, la coordinación y el establecimiento de sinergias.

Apostamos por acercar a la población autóctona e inmigrante, creando espacios y tiempos de comunicación, relación y convivencia desde los principios de la integración intercultural, que hace posible comprender los valores y referentes culturales diferenciados que atesoramos los individuos.

Incorporar distintas miradas de la población inmigrante en el interior de nuestra organización nos permite, así mismo, favorecer la participación interna y la gestión de la diversidad cultural.

Apostamos por acercar organizaciones sociales y Administraciones Públicas a nivel europeo, estatal, autonómico y local, estableciendo espacios de coordinación, de sinergias y de trabajo coadyuvante con el Estado en la definición, implementación y evaluación de las políticas sociales y de integración sociolaboral de las perso-



nas inmigrantes, desde el principio de la buena Gobernanza. Hemos hecho una apuesta por acercar a las entidades sociales y a los centros de integración sociolaboral de **CEPAIM** hacia otros actores sociales con los que las ONG manteníamos escasos espacios de interlocución y relación, como es el caso de las empresas, las personas empresarias y las organizaciones empresariales.

Esta siendo un objetivo permanente de CEPAIM el acercar nuestras experiencias, actuaciones y resultados al conjunto de la ciudadanía, trasladando el mensaje del recurso que constituye la inmigración a todos los niveles. Nuestro compromiso pasa por acercar y poner en relación a los centros de CEPAIM, a su Patronato y a su personal, tanto asalariado como voluntario; pero también las ideas, estrategias y metodologías empleadas en la mejora continua de los procesos de integración de las personas inmigrantes en las sociedades de acogida.

El objetivo de acercar y de construir espacios de convivencia, de relación y comunicación entre personas de diferentes culturas es el que ha estado presente en cada una de las actividades y proyectos implementados durante la anualidad 2008 y que a continuación presentamos.

Queremos agradecer a todas las instituciones públicas y privadas, y a las organizaciones sociales que han colaborado con nuestros proyectos, la apuesta que hacen por **CEPAIM**, por sus valores y principios. Agradecer, igualmente, a todos los equipos profesionales y personal voluntario de los centros territoriales su implicación personal, creatividad, profesionalidad e identificación con los valores y principios de nuestra entidad.



Reyes García de Castro Martín-Prat
Presidenta de CEPAIM

PAG. X. Misión Visión, Valores y principios.

PAG. X Participación en Foros y Redes.

PAG. X Quiénes somos.

PAG. X Programas, Proyectos y

Actuaciones:

- Programa de Acogida y Vivienda
- Programa de Cooperación al Desarrollo y Codesarrollo
- Programa de Gestión de la Diversidad en el Ámbito Empresarial.
- Programa de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres.
- Programa de Integración Sociolaboral.
- Programa de Intervención con Unidades Familiares.
- Programa de Mediación Intercultural.
- Programa de Participación.
- Programa de Sensibilización y Comunicación Externa.

PAG. X Reportaje: La Ruta Prometida.

PAG. X Entidades Financiadoras.

PAG. X Recursos Humanos, Personas Beneficiarias y Equipos de Dirección y Coordinación.

PAG. X Noticias destacadas 2008.

PAG. X Sedes y Centros.

PAG. X Publicaciones.

PAG. X Informe de Auditoría y Calidad.

PAG. X Anexos.



CRÉDITOS:

EDICIÓN:

Cepaim. Acción Integral con Migrantes.

CONTENIDO:

Programa de Sensibilización y Comunicación Externa de Cepaim.

COORDINACIÓN DE LA PUBLICACIÓN:

Daniel Lavella, Responsable del Programa de Sensibilización y Comunicación Externa.

REDACCIÓN:

Álex Cerrudo - Dpto. de Comunicación Externa de Cepaim.

FOTOGRAFÍA:

José Duro - Álex Cerrudo.

DISEÑO Y COMPOSICIÓN FOTOGRÁFICA "La Ruta Prometida"

Marcelo Cantó.

DISEÑO Y MAQUETACIÓN DE LA PUBLICACIÓN:

Tete López.

IMPRESIÓN: xxxx.

DEPÓSITO LEGAL: xxxx.

YO NO PREGUNTO
... AFIRMO ...
SOMOS IG

La misión de CEPAIM define el núcleo de la actividad, expresa el por qué y para qué, el compromiso de la organización con su entorno.

La visión es la imagen compartida que la organización tiene del futuro a cuatro años, partiendo del análisis de su realidad presente: lo que tenemos, lo que deseamos; muy relacionada con la misión y los valores. Expresa dónde queremos llegar.

Los valores engloban las convicciones más profundas que guían la acción de la organización. Sustentan el cuerpo de la misión y la integridad de la visión, creando identidad y marca cultural.

Misión, Visión, Principios y Valores

Misión:

Promover un modelo de sociedad intercultural que facilite el acceso pleno a los derechos de ciudadanía de personas migrantes, desarrollando políticas de lucha contra cualquier forma de exclusión social y colaborando en el desarrollo de sus países de procedencia.

Visión:

Cepaim es una organización independiente, cohesionada y sostenible que da respuestas a dinámicas sociales relacionadas con el hecho migratorio. referente práctico y teórico en la aplicación coherente de políticas transversales de interculturalidad, gestión de la diversidad, género y codesarrollo, tomando como base el territorio.

Valores:

INTERCULTURALIDAD.

Apostando por los procesos que contribuyan a mejorar la comunicación, la relación, el intercambio y la integración intercultural entre personas o grupos que comparten un territorio y pertenecen a una o varias culturas diferentes.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES.

Promoviendo la igualdad de derechos y de trato entre las personas de ambos sexos, incluyendo la perspectiva de género en el diseño y ejecución de todas las actuaciones dirigidas, tanto a las personas usuarias, como a la sociedad en general, así como en la estructura organizativa.

SOLIDARIDAD.

Compartiendo y asumiendo los intereses y necesidades de personas o grupos en situaciones de especial dificultad, particularmente las inmigradas, reconociendo su capacidad de autonomía y tratando de influir en los factores que en tales situaciones les impiden acceder al disfrute de unas condiciones de vida dignas.

JUSTICIA.

Garantizando el acceso, en condiciones de igualdad, a los diferentes recursos y servicios por parte de la población más excluida social, cultural, política y económicamente. Apostando por la redistribución de la riqueza, los recursos y los servicios.

COMPROMISO.

Con la población que se encuentra en situaciones de mayor vulnerabilidad, con los procesos de integración intercultural de las personas inmigradas, con la convivencia y con la inclusión social.

IGUALDAD DE TRATO Y NO DISCRIMINACIÓN.

Fomentando medidas que prevengan, eviten y desvelen prácticas individuales o colectivas que tengan por efecto el menoscabo de los derechos de cualquier persona, ya sea de forma directa o indirecta, por razón de sexo, origen, etnia, discapacidad, orientación sexual o edad.

GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD.

Apostando por medidas positivas que permitan la incorporación de personas trabajadoras inmigrantes de diverso origen en nuestras plantillas



...ba de alcanzar las costas canarias.
...or el desarrollo de su comunidad en
...localidades donde quieren abrir

...ción de Madres y V...
...cede microcréditos... es sin...
...ueñas empresas que... lev...
...ten repartido 80 per...
...arac



Principios de Actuación:

PARTICIPACIÓN.

Favoreciendo la participación activa de todos sus miembros, implicando a las personas usuarias de los servicios y dinamizando los procesos participativos como estrategias de integración.

TRANSFORMACIÓN SOCIAL.

Trabajando sobre las causas y no solo sobre las consecuencias de las situaciones que generan injusticia, desigualdad, exclusión y discriminación.

INNOVACIÓN PERMANENTE.

Atendiendo a los cambios sociales que se produzcan y apostando por nuevas soluciones y estrategias de intervención en contextos cambiantes, experimentando y validando nuevos modelos de actuación.

INTEGRALIDAD EN LAS ACTUACIONES.

Interviniendo de forma holística sobre el conjunto de factores estructurales que estén en el origen de las situaciones de exclusión social y déficit de integración que sufren algunas personas inmigrantes.

DEFENSA Y EXTENSIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS, SOCIALES Y POLÍTICOS.

Favoreciendo el que los derechos humanos, sociales y políticos alcancen a los sectores más desfavorecidos de nuestra sociedad e impulsando la participación social y política de las personas inmigrantes.

EMPODERAMIENTO.

Incorporando metodologías transversales en todos los Programas y actuaciones, que faciliten el desarrollo de las competencias individuales de las personas que se acerquen a nuestra Entidad, acompañándoles en el proceso que reafirme su autonomía, su confianza en si mismas y su capacidad de decisión, con objeto de lograr cambios positivos en su proyecto personal y en la incorporación a la sociedad como miembro de pleno derecho.

TRANSPARENCIA Y COHERENCIA EN LA GESTIÓN.

Generando flujos de información y comunicación a la sociedad sobre nuestra actividad asociativa y nuestra gestión económica. Apostando por la cultura de calidad y la ética en la gestión.

** Incluido en el Plan Estratégico 2008/2012 de CEPAIM, aprobado definitivamente por la Junta Directiva en Febrero 2008.*



Participación en Foros y Redes

Cepaim participa en el desarrollo de una estrategia común de alianzas en el tercer sector. Establece estrategias de cooperación con las administraciones públicas, el tejido económico y empresarial y otros agentes sociales tanto en el plano nacional como internacional. Participa en grupos de presión social, política y/o económica para generar canales de influencia y opinión



- **Plataforma de ONG de Acción Social.**
- **Comisión Permanente de EAPN-España (Red Española de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social).**
- **Foro Estatal para la Integración de los Inmigrantes.**
- **FONGDCAM (Federación de ONG de Desarrollo de la Comunidad de Madrid).**
- **Grupo Triángulo.**
- **REPRIS (Red Española de Promoción e Inserción Laboral).**
- **Patronato de la Fundación Migrar**
- **EAPN-Andalucía (Red Andaluza de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social).**
- **Red Aragonesa de Entidades sociales para la Inclusión.**
- **EAPN-CLM (Red Europea de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social en Castilla La Mancha).**
- **EAPN-Madrid (Red Madrileña de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social).**
- **EAPN-Murcia (Red de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social de la Región de Murcia).**
- **EAPN-Comunitat Valenciana (Xarxa per la Inclusió Social).**

Programas, Proyectos



...y Actuaciones



***E**l área de programas agrupa a todos los programas de actividad destinados al cumplimiento de la misión, visión, principios y objetivos de la organización. Se entiende por programa un conjunto de proyectos que tienen como finalidad el cumplimiento de unos objetivos relacionados con un área temática de intervención concreta.*



Programa de Acogida y Vivienda

El programa pretende cubrir las necesidades de población inmigrante con diferentes perfiles, a partir del desarrollo de actuaciones enmarcadas en dos vertientes.

La primera es garantizar la cobertura de las necesidades básicas a través de diferentes actuaciones y dispositivos diseñados en función de los perfiles detectados (Familias nucleares o monoparentales, jóvenes, mujeres u hombres solos, trabajadores/as temporeros, etc.).

Y la segunda es diseñar itinerarios individualizados encaminados a la adquisición de la autonomía personal, social y económica en los que se favorezca el empoderamiento de las personas.

1.

NUEVOS DISPOSITIVOS DE ACOGIDA.

Durante el año 2008, el programa de Acogida y Vivienda de Cepaim amplió la cobertura de sus servicios, al contar con dos nuevos centros dentro de su estructura: Navalmoral de la Mata (Caceres) y Nijar (Almeria).



2.

DISPOSITIVOS ALTERNATIVOS.

El programa se ha adecuado a las necesidades específicas de la población inmigrante creando dispositivos alternativos al acogimiento residencial.



3.

UN PROGRAMA CONSOLIDADO.

La experiencia de trabajo acumulada y la adaptación constante a las nuevas realidades sociales han derivado en que "Acogida y Vivienda" este considerado como un Programa con legitimidad y confianza para responder a situaciones de atención de urgencia y emergencia social.

4.

LENGUA EN NIVELES PERSONALIZADOS.

Dentro de las acciones de apoyo a la acogida, Cepaim desarrolla un programa de formación de lengua castellana para inmigrantes estructurado mediante la distribución por perfiles de niveles diferenciados.





Programa de Cooperación al Desarrollo y Codesarrollo

Cepaim renueva anualmente su apuesta por el codesarrollo como vía de colaboración entre el país de acogida y origen, y con beneficio para ambos.

Esta visión integral del hecho migratorio permite trabajar con las personas inmigrantes residentes en España contribuyendo al mismo tiempo en el desarrollo de sus propios países.

A través tanto de proyectos comunitarios como microempresariales se ha constatado el impacto socioeconómico en la zona de origen. Las relaciones mantenidas con organizaciones sociales en Senegal y Marruecos han permitido la continuidad de los proyectos desarrollados en este ámbito.



1

UN PROYECTO CREADO POR Y PARA MUJERES.

Nacido a partir de una propuesta de las propias mujeres de la aldea de Bany (Senegal), el proyecto **“Avanzando en Femenino”** da continuidad a los llevados a cabo anteriormente dentro del municipio de Toubacouta. Entre las acciones de mejora de las condiciones de vida de la población se encuentran el cercado el campo de cultivo, la instalación de luz eléctrica, la construcción de cinco depósitos y tres pozos equipados con placas solares, y la formación de las mujeres, tanto en técnicas agrícolas como en el uso y mantenimiento de los pozos.

RETORNAR CON IDEA DE NEGOCIO.

A través del apoyo a la creación de microempresas en el país de origen, Cepaim fomenta el retorno cualificado de las personas inmigrantes residentes en España.

La particularidad reside en el trabajo tanto en el país de acogida como en el de origen, a través de la formación en planes de empresas, asesoramiento en búsqueda de fuentes de financiación y acompañamiento en el proyecto.

2.



4.

UN PUENTE ENTRE MURCIA Y MARRUECOS ORIENTAL.

El proyecto **Tawasol**, en una primera fase, pretende implicar a las instituciones murcianas, tanto administraciones como universidad, en la cooperación entre la Región de Murcia y la zona oriental de Marruecos. Un estudio diagnóstico está permitiendo realizar una radiografía del colectivo marroquí procedente de esta región y residente en la Región de Murcia. Así mismo, a través de la visita a la zona de estudiantes en Mediación Intercultural, se está trabajando en un futuro proyecto para las zonas de Youssoufia y Oujda.

3.

PARTICIPACIÓN EN LOS ENCUENTROS DE LA FES.

La creación en 2008 de la **Fundación de Senegaleses en el Exterior (FES)** ha intensificado los lazos de colaboración entre los dos países. Cepaim, a través de la Agencia Española de Cooperación Internacional al Desarrollo-OTC Dakar, ha participado en los encuentros realizados por la FES en Dakar y Barcelona.





Programa de Gestión de la Diversidad en el ámbito Empresarial

En escenarios globales en los que la única constante es el cambio y en los que no sólo para desarrollarse, sino incluso para sobrevivir, las empresas requieren echar mano de la capacidad de las personas que las conforman para adaptarse, ser flexibles e innovar; la diversidad de las plantillas se convierte en una oportunidad, la cual, bien gestionada, se transforma en fortaleza.

El Programa de Gestión de la Diversidad colabora y anima a las empresas a asumir un rol activo en los procesos de integración social de las personas extranjeras; integrando en su metodología la filosofía de la RSE y la gestión de la diversidad.

El objetivo general del programa es “apoyar tanto a las personas inmigrantes como a las empresas en procesos que conduzcan a la mejora de las condiciones de trabajo y de las relaciones que se establecen entre personas diversas en los entornos laborales”.

1. ¿QUÉ ES LA GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD EN LA EMPRESA?

Comunicar y difundir la gestión de la diversidad es uno de los objetivos iniciales para dar a conocer la situación de las personas inmigrantes en relación con el mercado laboral, buscando cambiar o ajustar a la realidad actitudes y/o percepciones erróneas.

Durante 2008, el programa convocó en sus encuentros a más de 100 empresas.

2. EL RETO DE GESTIONAR EQUIPOS HETEROGÉNEOS.

Los talleres formativos en interculturalidad y gestión de la diversidad están dirigidos al personal que trabaja en el área de Recursos Humanos, empresarios y empresarias, y mandos intermedios.

165 personas, en 12 talleres de distintas ciudades, acudieron a la formación en 2008, un complemento de intervención a las jornadas con empresas.



3. BUSCANDO EL BENEFICIO MUTUO.

El diseño y organización de actividades para favorecer la integración de personas inmigrantes ha permitido estimular el encuentro y conocimiento mutuo entre personas trabajadoras extranjeras y autóctonas.

De esta manera, se crean situaciones de encuentro que sirven como herramienta para implementar un plan de gestión de la diversidad.

Los talleres vivenciales y el acompañamiento a personas contratadas en origen beneficiaron este año a 10 empresas y más de cien personas trabajadoras.

4. OFRECER SOLUCIONES A LAS EMPRESAS.

El asesoramiento a empresas se entiende desde Cepaim como la búsqueda global de soluciones que permitan a la empresa decidir o resolver sus situaciones específicas relacionadas con la gestión de la diversidad, generando cambios significativos de cierta permanencia.

Las líneas de incidencia son la orientación legal y jurídica sobre contratación de personas extranjeras, y el diseño de procesos de inducción con atención a la diversidad.





Programa de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres

La incorporación de la perspectiva de género permite comprobar la situación particular en la que se encuentran las mujeres que deciden iniciar un proceso migratorio.

Las necesidades específicas que surgen en este sentido se afrontan desde la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, mediante acciones destinadas a la empleabilidad, la participación social y el empoderamiento.

Es objetivo fundamental, así mismo, velar por la inclusión de la perspectiva de género en el diseño y ejecución de todas las actuaciones dirigidas tanto a personas usuarias como a la sociedad en general.



1.

SER MUJER Y SER INMIGRANTE.

Las acciones positivas dirigidas a la empleabilidad que se han realizado en el marco de programas como el SARA y el CLARA, se fundamentan en el trabajo grupal de aspectos personales y motivacionales.

El objetivo último de este tipo de actuaciones es la mejora de la calidad de vida de las mujeres participantes a través de la capacitación para la participación social y el empleo.

2. CONTRA LA VIOLENCIA EN TODAS SUS FORMAS.

Visibilizar distintos modelos de violencia permite aumentar la concienciación de las mujeres hacia todo tipo de discriminaciones por razón de género.

Los talleres de sensibilización y prevención, así como las actividades formativas para profesionales, están encaminadas a la mejora de la identificación y orientación de las mujeres que sufren violencia.

GÉNERO E INTERCULTURALIDAD.

Atendida de forma conjunta y transversal a través de las acciones que CEPAIM pone en marcha.

Actividades más puntuales han sido los encuentros interculturales en los que se han trabajado aspectos relacionados con la perspectiva de género, la prevención de la violencia etc...

3





Programa de Integración Sociolaboral

***E**l programa tiene como objetivo mejorar la empleabilidad y el acceso al mercado de trabajo, así como facilitar el mantenimiento y la calidad del empleo de la población inmigrante, fomentando tanto el empleo por cuenta ajena como por cuenta propia.*

Para ello desarrolla acciones de orientación sociolaboral, formación, sensibilización y apoyo en la creación y mantenimiento de empresas de personas inmigrantes, dentro de la metodología de itinerarios integrados de inserción.

En 2008, además de continuar con las citadas actividades, se ha iniciado la revisión metodológica del programa, intentando adaptar el servicio a la actual situación de desaceleración económica de nuestra economía, en la que han emergido nuevas necesidades y perfiles de personas usuarias del servicio, con la introducción de metodologías heredadas de los proyectos Equal-FSE u otras, como la metodología coaching para la diversificación profesional de personas inmigrantes.

1.

LA IMPORTANCIA DE LA FORMACIÓN OCUPACIONAL.

El desarrollo de itinerarios integrados de inserción por cuenta ajena ha contado con acciones de orientación laboral, preformación, formación ocupacional, alfabetización informática, talleres interculturales, clases de lengua castellana y de lenguas cooficiales, etc.

Durante el año 2008, el programa de Acogida y Vivienda de Cepaim amplió la cobertura de sus servicios, al contar con tres nuevas ciudades dentro de su estructura: Cartaya (Huelva), Navalmoral de la Mata (Caceres) y Nijar (Almeria).



2.

GUÍA SABORES: INICIATIVAS POR CUENTA PROPIA EN LA REGIÓN DE MURCIA.

El desarrollo de itinerarios integrados de inserción por cuenta propia ha contado con acciones de orientación para la creación de empresas, gerencias asistidas o consultorías para empresas en activo, acciones de difusión y marketing para personas autónomas inmigrantes. Dentro de estas últimas se ha publicado la *Guía Sabores: Gastronomías del mundo presentes en la Región de Murcia*, con objeto de difundir negocios de hostelería de personas inmigrantes en la región.

3.

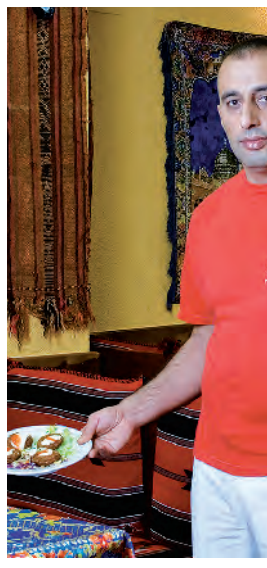
LA EXPERIENCIA DEL COACHING.

La introducción experimental de la metodología coaching en los itinerarios de diversificación profesional se llevó a cabo en el marco del eje de empleo del convenio de colaboración con la CARM, en Murcia.

4.

EL PROGRAMA SE RENUEVA.

El programa ha realizado un proceso de revisión metodológica, estudiando las posibilidades de adaptar el servicio a nuevas necesidades: nuevos perfiles de usuarios/as dentro del contexto de crisis económica, introducción de estrategias para la diversificación profesional y/o la recolocación de personas inmigrantes, revisión de perfiles y funciones de los equipos técnicos. A nivel interno, se produjo el encuentro formativo del equipo en Valencia, en Junio de 2008.





Programa de Intervención con Unidades Familiares

Trabajar de manera integral con todos los miembros de la familia ha permitido crear innovadores modelos de intervención, cuyo objetivo principal es favorecer la convivencia y la integración social de las unidades familiares.

Esta metodología de actuación basada en la movilidad territorial, se concreta a través de un proceso de selección, formación, acompañamiento y seguimiento de las familias insertadas.

Como doble eje, se incide también en la percepción social de la inmigración a través del aspecto positivo que aporta al desarrollo local de municipios que se encuentran en procesos de despoblamiento.



1. UN NUEVO MODELO DE INTERVENCIÓN.

La metodología de nuevos itinerarios integrados de inserción en zonas rurales se basa en una realidad que enfrenta dos fenómenos sociales: la inmigración y el despoblamiento de las zonas rurales españolas. 237 familias han desarrollado un itinerario de integración socio-laboral en el proyecto Nuevos Senderos de 2008. El foco de trabajo se ha centrado en las CC.AA. con mayor tasa de despoblamiento: Castilla León, Castilla La Mancha y Aragón, informando a un total 385 municipios.

2. NUEVOS SENDEROS, CATALOGADO COMO BUENA PRÁCTICA.

El proyecto, cuya denominación completa es Itinerarios integrados de inserción de familias inmigrantes desde la periferia a zonas de despoblamiento, recibió en 2008, en el VII Concurso de Internacional de Buenas Prácticas de Naciones Unidas, celebrado en Dubai, la calificación de GOOD, incluyéndose en el VII Catálogo español de Buenas Prácticas.



3. USO DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS.

Nuevos Senderos cuenta desde 2008 con nuevos materiales y soportes. Se ha diseñado y puesto en funcionamiento de la página web del proyecto (www.cepaim.org/nuevossenderos). Además, se ha editado una nueva versión ampliada de la Guía Metodológica: Nuevos Senderos; y el material audiovisual Unidades Mediáticas de Inserción de Familias Inmigrantes.

4. TRABAJAR DE MANERA INTEGRAL

El Proyecto Caixa Proinfancia tiene como objetivo mejorar la situación económica precaria de las unidades familiares, y facilitar la inclusión social de los menores. A través de un total de 2306 ayudas gestionadas, en 2008 se ha prestado apoyo a un total de 735 unidades familiares. Entre las actividades realizadas están el refuerzo educativo a menores, las actividades con centros abiertos, las colonias urbanas y los campamentos de verano.

mediación

INTERCULTURAL



Programa de Mediación Intercultural

***D**urante el año 2008 el programa ha estabilizado la figura del **Mediador Intercultural**, además de realizar acciones de mediación con profesionales de Cepaim y externos.*

Se ha constatado la nueva demanda de profesionales de la mediación como un agente capaz de sensibilizar en la dinámica intercultural y difundir su figura profesional.

Estas acciones se concretan en tareas de asesoramiento, acompañamiento, prevención y resolución de conflictos entre las distintas partes.

Une dos orillas, o tres; enlaza dos piezas de madera, o de metal; evita el rozamiento y desgaste de las piezas que están en contacto; prepara el terreno para que la semilla pueda dar fruto...



1. APLICAR LA PERSPECTIVA DE LA MEDIACIÓN.

Dada la especialización de Cepaim en primera acogida e inserción laboral de personas inmigradas, la figura de profesional de la mediación realiza apoyo en acciones de recepción y primer contacto con usuarios (orientaciones sobre vivienda, sanidad, derechos civiles, documentación, etc).

El dispositivo Sitúate enfoca la acogida desde la perspectiva de la mediación: se trata de situar a la persona inmigrante en el territorio, dotarla de conocimiento de los recursos (sanitarios, educativos, etc.), lugares donde puede acceder a la búsqueda de empleo, y de compartir experiencias y habilidades.

2. MEDIACIÓN INTERCULTURAL EN LAS EMPRESAS.

Desde la mediación, se realiza el acompañamiento y asesoramiento a personas inmigrantes, empresarias y profesionales de la inserción laboral; así como el apoyo en la resolución de conflictos y triangulación entre estos actores.

Se ha dado apoyo en la acogida de contingentes con varias empresas, realizando talleres sobre comunicación, acompañamiento en las primeras gestiones (tarjeta sanitaria, bonobuses, tarjeta de residencia), y asesoramiento a los responsables de personal de las empresas sobre la interacción con los recién llegados.

3. 3 LÍNEAS DE MEDIACIÓN EN EL ÁMBITO LOCAL.

Una acción emergente se realiza con grupos vecinales y asociaciones en los barrios, favoreciendo el diálogo y la formación de redes sociales.

Así se hace en el Barrio de Los Rosales en Murcia, mediante mesas de diálogo y acciones de mediación puntual en dificultades de convivencia; en el Barrio Lucero en Madrid, con la dinamización de la convivencia intercultural; o en el Barrio El Cerezo en Sevilla, con la presencia continuada de profesionales de la mediación en las mesas de diálogo en la zona.

4. FORMACIÓN Y PRODUCTOS.

Las acciones de formación y sensibilización se han concretado en la Formación en Fuenteheridos (Huelva) en el mes de mayo,, en conjunto con los/as mediadores/as de Cepaim y ACISI. Se ha elaborado, editado y difundido dípticos sobre el servicio de mediación de cada centro Cepaim, con información básica sobre qué es la mediación, actividades que realiza y a quién se dirige, además de datos para el contacto con la entidad y los/as mediadores/as. Así mismo, se diseñó y editó un polidíptico en formato cómic, donde se presenta la mediación intercultural de manera sencilla y atractiva.



Programa de Participación

Desde Cepaim se aboga por la renovación y cambio en las experiencias participativas. Un trabajo que busca promover mecanismos de participación local, en barrios y municipios.

Desde el programa se promueve el encuentro y el acercamiento entre asociaciones, tanto locales, como inmigrantes, y la promoción de expresiones e intercambios culturales entre la población.



1. POSIBILITAR ESPACIOS DE ENCUENTRO.

A través del proyecto Creando espacios de participación y Convivencia, realizado en el Municipio de Cartagena con asociaciones de vecinos e inmigrantes, se ha podido generar un espacio de encuentro y dialogo entre los dos colectivos.

El trabajo de coordinación se ha llevado a cabo entre el Ayuntamiento de Cartagena, CEPAIM y la federación de Asociaciones de Vecinos "Fernando Garrido".

2. PARTICIPACIÓN EN LA CIUDAD DE TERUEL.

El proyecto de la Participación Intercultural en Teruel se destaca por haber sido un proyecto que ha dado la posibilidad de explorar la realidad sobre el asociacionismo en Teruel capital y plantear una acción conjunta entre personas, asociaciones de inmigrantes y grupos no formales.

VOCES INMIGRANTES.

Dentro del proyecto de Participación e Interculturalidad, se puede destacar la apropiación de las personas inmigrantes representantes de asociaciones para la elaboración del boletín Voces inmigrantes.

3.



4. IMPULSAR LO LOCAL.

En el proyecto de la participación local y su interrelación con el tejido local autóctono, se puede destacar la realización en el barrio Los Rosales de los espacios de convivencia: la feria de juegos interculturales y el Cine de Verano.





Programa de Sensibilización y Comunicación Externa

La consolidación de la sensibilización como eje transversal se muestra en Cepaim como un herramienta para trazar nuevas estrategias que permitan detectar, prevenir y combatir las actitudes xenófobas y racistas en el discurso social.

Incorporar la comunicación al programa ha permitido complementar estas acciones con los soportes que permitan visibilizar de cara al exterior de todas las actividades que se realizan en los programas y centros de Cepaim.

1.

MÁS DE 6000 VISITAS.

Almería, Cartagena, Valencia, Ciudad Real, Sevilla y Barcelona han sido los territorios recorridos en 2008 por LA RUTA PROMETIDA, la estrategia de sensibilización en forma de exposición que pretende sensibilizar sobre las causas de la inmigración africana.



2. ACCIONES DE COMUNICACIÓN.

La creación del departamento de comunicación de Cepaim, dotándolo de recursos humanos y técnicos, ha permitido iniciar una serie de acciones técnicas, como la participación en red en distintos grupos de trabajo (POAS y FONGDCAM), la elaboración de un protocolo de comunicación externa, la creación de un banco de imágenes, la cobertura de eventos o la relación con los medios de comunicación.

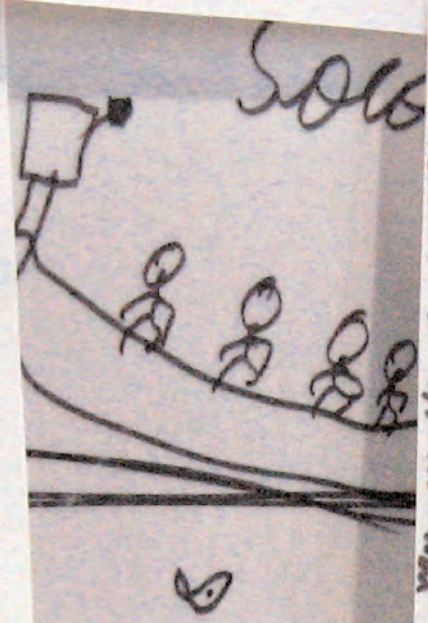


3. UNA WEB ACTIVA.

La web de Cepaim, con la publicación de 41 noticias desde mayo a diciembre, ha permitido la visibilización del trabajo realizado en la entidad, sirviendo tanto para el conocimiento interno como para su difusión externa. La creación de una agenda mensual o la publicación de ofertas de empleo han sido otras de las posibilidades que ha ofrecido contar con una web actualizada y en marcha.



QUE NOS
E
LUSIÓN



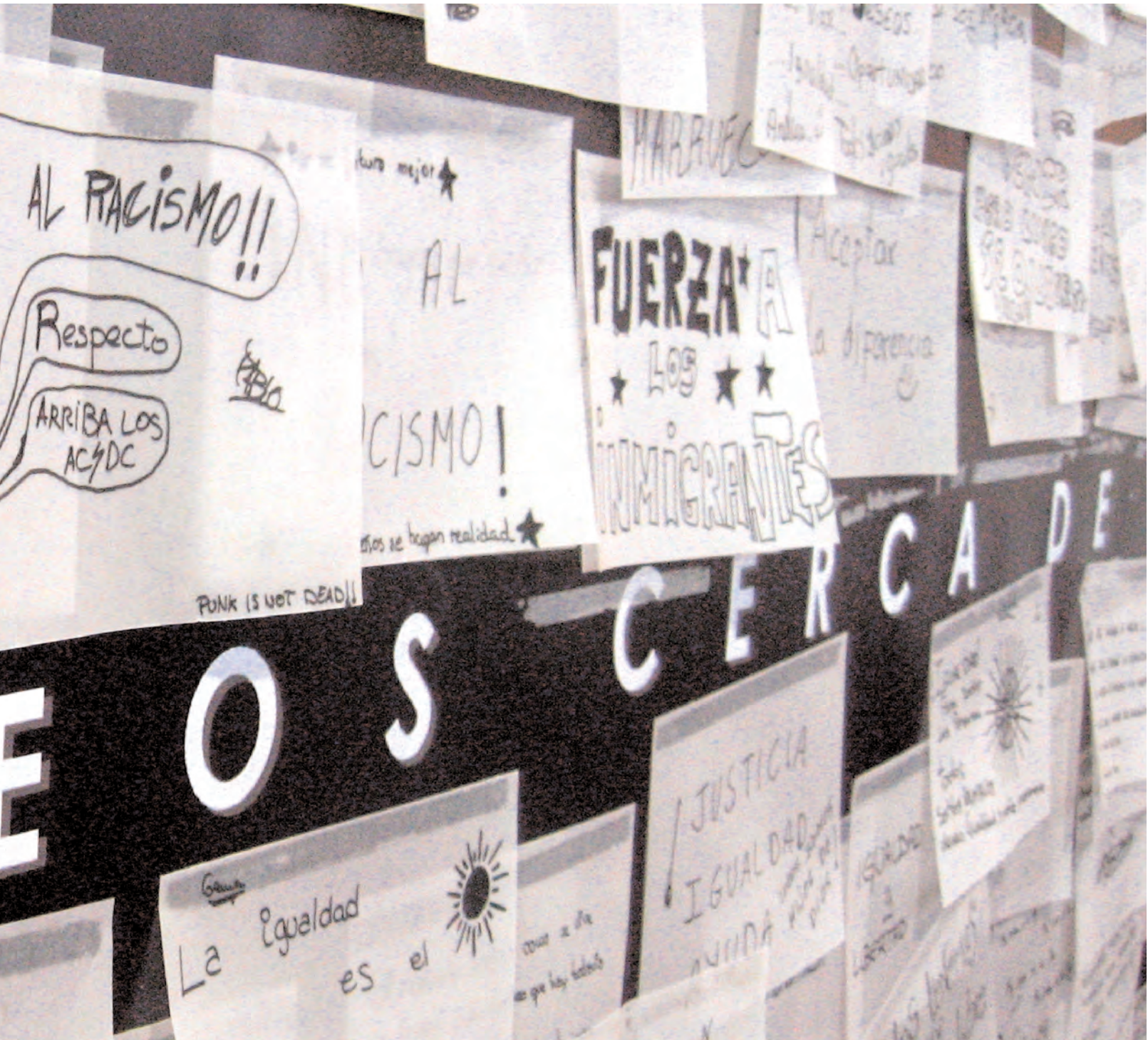
D E S

CON

DESEO
NO S

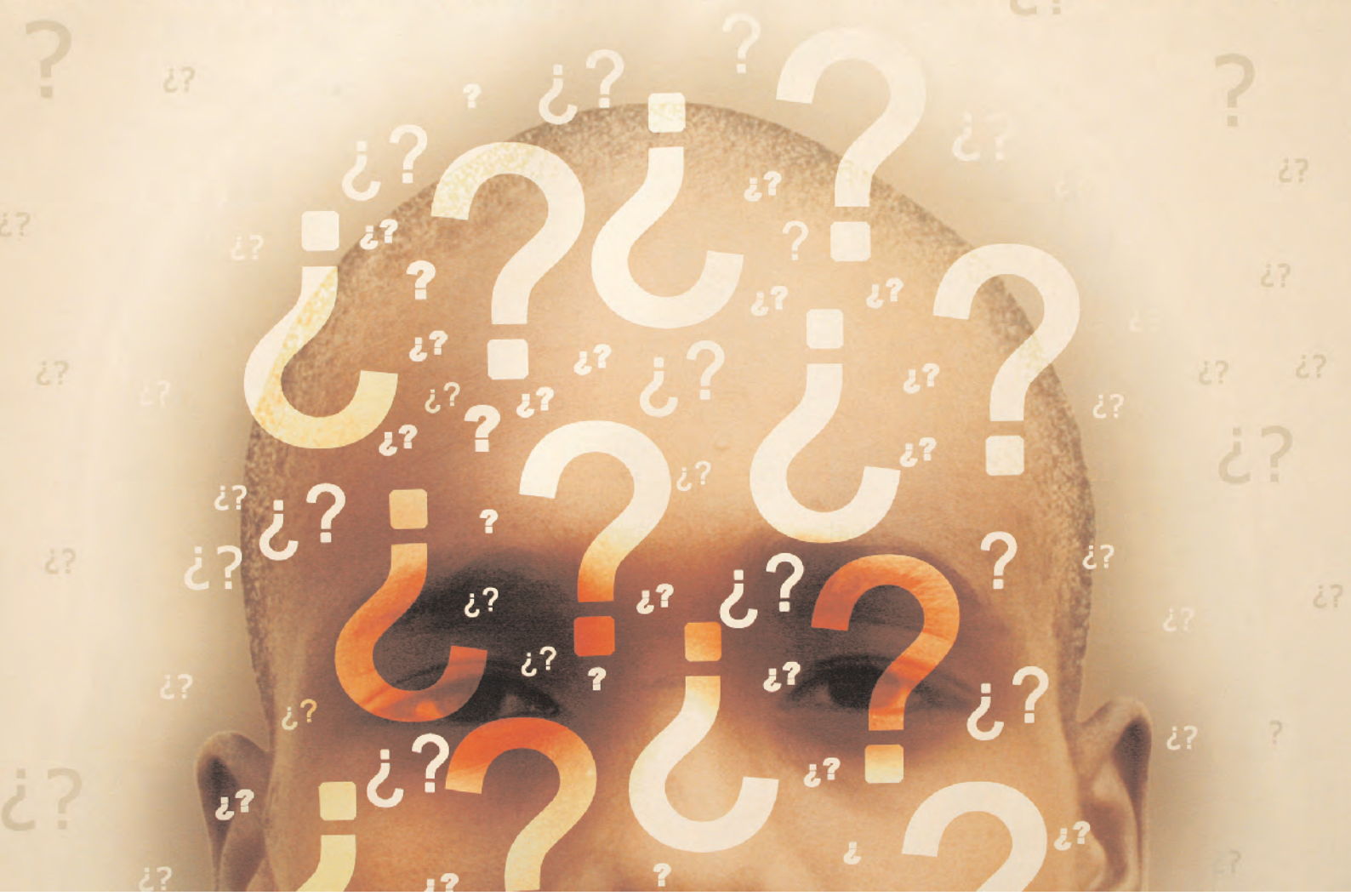
¿Ganan o pierden?
¿Opacitan o de





La Ruta Prometida

LA IMPORTANCIA DE PREGUNTARNOS



La estrategia de sensibilización **LA RUTA PROMETIDA** forma parte de un conjunto de medidas de sensibilización que CEPAIM impulsa en colaboración con el Ministerio de Trabajo e Inmigración, Secretaría de Estado de Inmigración y Emigración, Dirección General de Integración de los Inmigrantes, en el marco del Programa de Acogida Humanitaria. Se ha contado, así mismo, con la colaboración de entidades socias, ayuntamientos, administraciones autonómicas y con el patrocinio de Cajasol en Sevilla, Huelva y Ciudad Real.

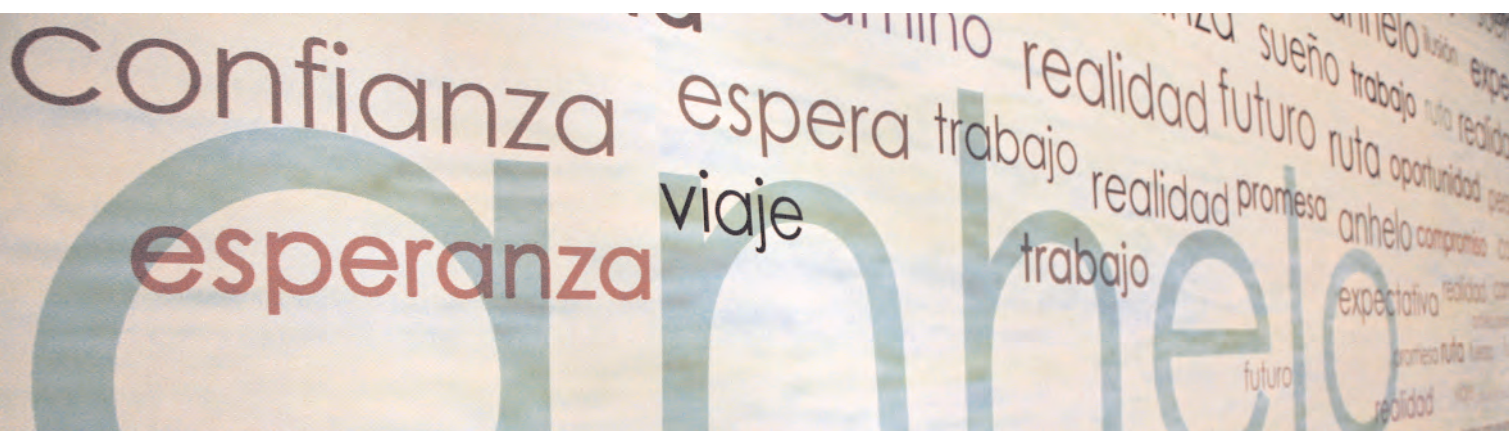


Tras su inauguración en Almería, en el mes de marzo, LA RUTA PROMETIDA ha acumulado más de 6000 visitantes durante todo el año, visitando Cartagena, Valencia, Ciudad Real, Sevilla y Barcelona. Esta participación se concretó en alrededor de 12000 deseos y preguntas en los espacios participativos de la exposición.

Más de un centenar de centros educativos y asociaciones han visitado la exposición y dejado sus reflexiones. Durante este tiempo, cerca de 90 medios de prensa escrita, radio, televisión e internet, tanto locales como estatales, han cubierto la exposición en los distintos territorios donde se encontraba.

Así mismo, a partir del mes de octubre, LA RUTA PROMETIDA comenzó a contar con su propia web, la cual se convirtió en una herramienta esencial de información y visibilización de toda la actualidad de la exposición.





LA RUTA PROMETIDA toma forma en esta exposición itinerante, educativa, informativa y participativa, donde la reflexión surge en cada uno de sus espacios, en un recorrido a través de las causas de este viaje de ida, algunas veces sin destino, iniciado por muchas personas desde las costas africanas a las europeas.

Con esta exposición, CEPAIM hace una propuesta de sensibilización basada en un diagnóstico sobre la realidad en que se encontraban y se encuentran muchas personas inmigrantes que se vieron forzadas a emprender una ruta de inmigración irregular por la costa.



El objetivo general de LA RUTA PROMETIDA es sensibilizar a la población en general y especialmente a la población joven, con una exposición itinerante sobre las causas de la inmigración irregular africana por la costa, mostrando y demostrando que la inmigración irregular no es gratuita, sino que son las circunstancias históricas y actuales las responsables de esta inmigración, dando una imagen de una África activa que busca posibles vías para su desarrollo.

La muestra es resultado de un profundo proceso de análisis, donde se ha contado con la participación de los Centros de Acogida Temporal y de Emergencia de Cepaim. A través de los propios protagonistas de la inmigración procedentes del Magreb y del África Occidental, así como de personalidades principalmente del ámbito cultural, se han obtenido los testimonios y reflexiones necesarias para fundamentar el contenido de la muestra.



>>>>> *Entidades*
Financieras



FUENTE FINANCIACIÓN:		ORGANISMO - ENTIDAD:	DENOMINACIÓN PROYECTO:	% Total
Financiación Europea.	Fondo Social Europeo.	Dirección General de Integración de los Inmigrantes.	"Itinerarios Familia".	
		Instituto de la Mujer.	"Sara".	
		Instituto Nacional de Empleo.	"Taller de Empleo Encuentro".	
Total Financiación Europea:				15,9%
Financiación Estado Español	Ministerio de Educación, Política Social y Deporte.		"Acogida Temporal/Red de Centros".	
			"Apoyo Retorno Cualificado".	
			"Ítaca Joven. Pisos de Preautonomía".	
			"Equipamiento Menores".	
	Ministerio de Cultura.		"Fomento de la Lectura".	
			"Acogida Temporal".	
	Ministerio de Trabajo e Inmigración.	Secretaría de Estado de Inmigración y Emigración. Dirección General de Integración de los Inmigrantes.	"Fomento de la Participación y el Asociacionismo".	
			"Formación/Perfeccionamiento".	
			"Ítaca Emprende".	
			"Mantenimiento Estructuras Básicas Entidad".	
			"Red de Centros".	
			"Salir adelante".	
			"Sensibilización de Empleadores".	
			"Acogida Humanitaria a personas Inmigrantes".	
"Equipamiento".				
Total Financiación Estado Español:				57,4%
Financiación Comunidades Autónomas.	C.A. de Extremadura	Consejería de Igualdad y Empleo.	"Centro Ítaca".	
	Comunidad Autónoma de la Región de Murcia.	Consejería de Política Social, Mujer e Inmigración.	"Eje de Empleo".	
			"Eje de Acogida".	
			"Eje de Participación".	
			"Eje de Sensibilización".	
			"Eje de Codesarrollo".	
	Comunidad Autónoma de Valencia.	Consejería de Educación, Formación y Empleo.	"Acciones Opea".	
		Academia Valenciana de Lengua.	"Taller de Lengua Valenciana".	
		Consejería de Economía, Hacienda y Empleo.	"Acciones Opea".	
	C. A. de Aragón.	Instituto Aragonés de la Mujer.	"Emorga".	
			"Centro Cepaim - Valencia".	
	Comunidad Autónoma de Andalucía.	Consejería de Inmigración y Ciudadanía.	"Acogida de Emergencia".	
			Consejería de Empleo.	
Consejería de Gobernación.			"Ítaca Emplea".	
		"Experiencias Profesionales - EPS".		
		"Infraestructuras".		
		"Aloja".		
Total Financiación Comunidades Autónomas:				14,4%
Financiación Ayuntamientos.	Ayuntamiento de Murcia.		"Acogida".	
	Ayuntamiento de Teruel		"Guardería Bamako".	
	Ayuntamiento de Cartagena.		"Creando Espacios de Participación".	
Total Financiación Ayuntamientos:				1,1%
Mecenazgo.	Caja de Ahorros del Mediterráneo - Obra Social.		"Fomento del Asociacionismo".	
	Fundación Caja Murcia.		"Sala Orillas".	
	Fundación Caja Sol.		"La Ruta Prometida".	
	Fundación ICO.		"Encuentros".	
	Fundación La Caixa - Obra Social		"Red de Mediación".	
			"Pobreza - Proinfancia".	
	JT Internacional Iberia, S.L.		"Incorpora".	
	La Caixa.		"Acércate".	
		"Apertura Centros".		
Total Financiación Mecenazgo:				10,3%
Total Autofinanciación:				0,9%
Total presupuesto gestionado en la anualidad 2.008:				8.807.854,00



Recursos Humanos
Personas Beneficiarias
y Equipos de Dirección
y Coordinación

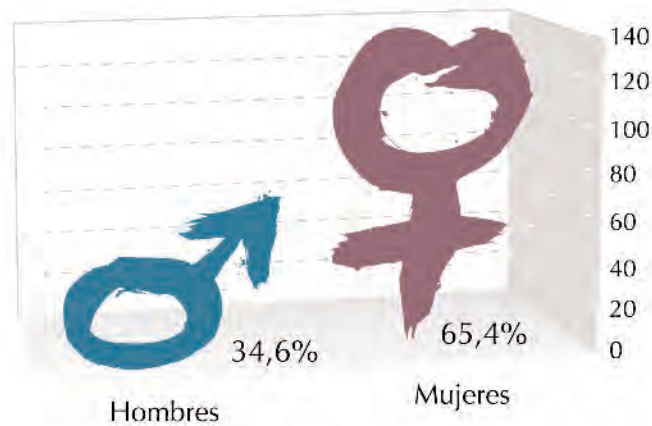


Cepaim tiene el objetivo de facilitar los procesos de integración sociolaboral, aportando la doble perspectiva, intercultural y de género. En este sentido, la mayoría de las personas participantes en los distintos proyectos son personas extranjeras procedentes de países extracomunitarios.

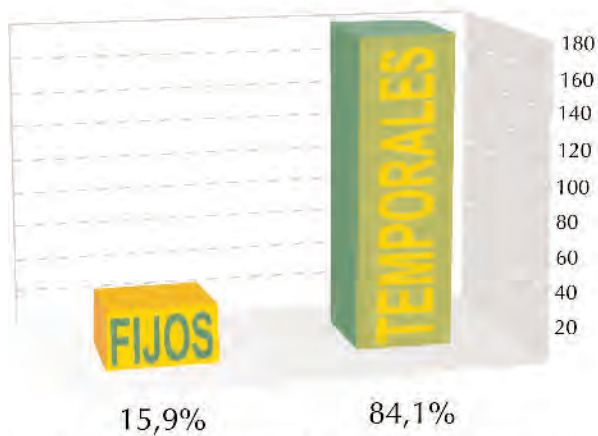
Durante 2008 se atendieron a personas procedentes de 120 nacionalidades distintas de los cinco continentes.

Recursos Humanos

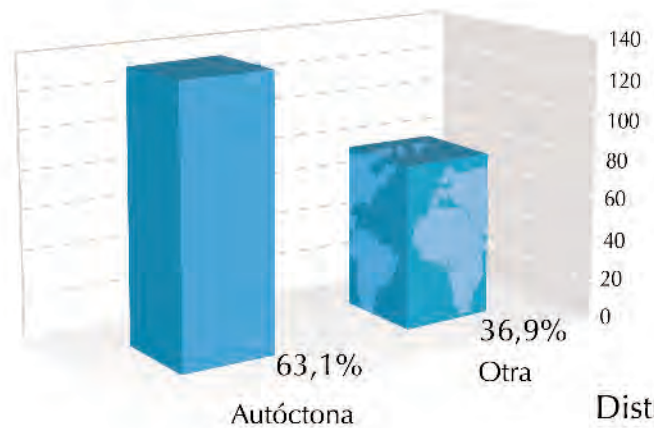
Así mismo, la entidad aplica éstos principios a sus propias selecciones de personal y a la configuración de sus plantillas, donde cuenta con 20 nacionalidades distintas, y dos tercios de la misma está compuesta por mujeres.



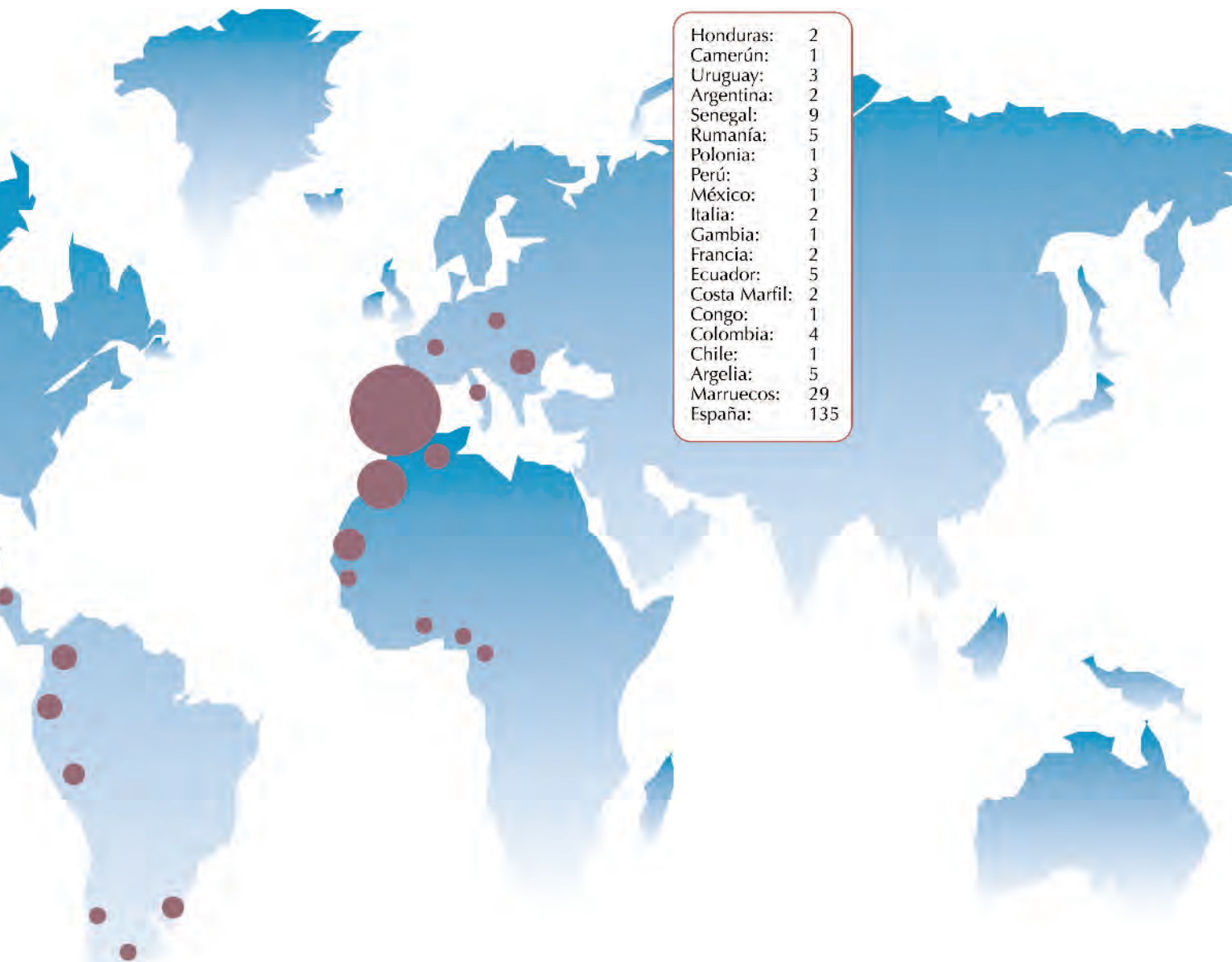
Distribución por Sexos



Distribución por Tipo de Contrato

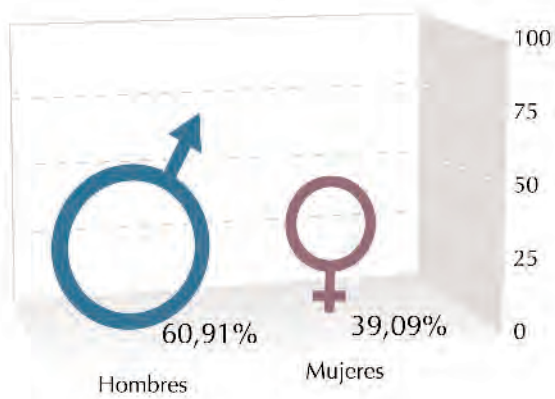


Distribución por proceso

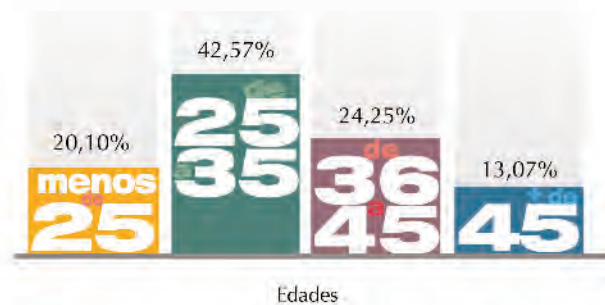


Distribución por nacionalidades

ón
dencias



Distribución por Sexos



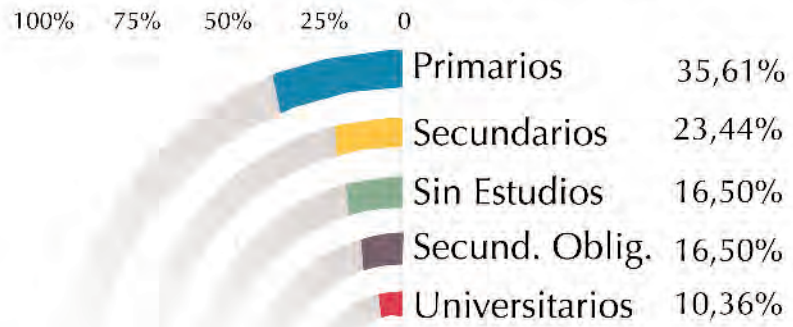
Eclades

Personas Beneficiarias

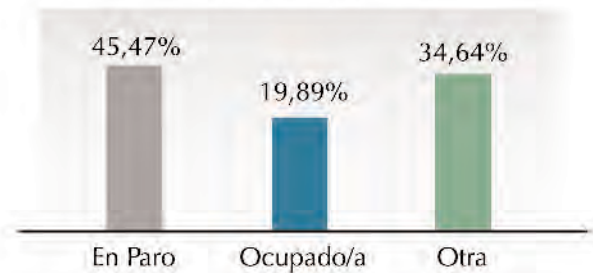
Total de personas beneficiarias: 15.552
Sin contar las atenciones directas en mediación intercultural



Nivel de Estudios

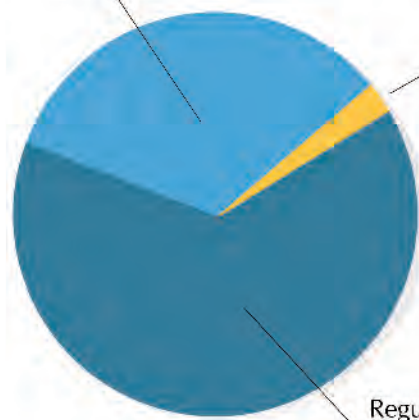


Situación Laboral



No regularizada
37,40%

En trámite
3,11%



Regularizada
59,49%

Situación Administrativa

Equipos de Dirección y Coordinación

Uno de los pilares fundamentales de Cepaim son las personas que trabajan en cada uno de los departamentos de la organización, garantizando profesionalidad y experiencia en los diferentes ámbitos donde la entidad desarrolla su labor.



JUNTA DIRECTIVA

Presidencia	Reyes García de Castro.
Vicepresidencia	Juan Antonio Miralles.
Secretarías	Ángel Carrasco.
	Juan José Álvarez.
Vocalías	Raúl Martínez.
	Javier Leunda.

CONSEJO DE DIRECCIÓN

Dirección	Juan Antonio Segura.
Subdirección	Rosalía Guntín.
Referentes Territoriales	Pablo Jaquero.
	Samuel Cháves.

Programa	Coordinación
Acogida y Vivienda.	Lola Alcaraz y Susana Corrales
Cooperación al Desarrollo y Codesarrollo	Nabil Mesli.
Gestión de la Diversidad en el Ámbito Empresarial	Maria Ángela Prialé.
Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres.	Bakea Alonso.
Integración Sociolaboral.	Susana Enjolras.
Intervención con Unidades Familiares.	Gemma Miñarro.
Mediación Intercultural.	Manuel Vicente Sánchez.
Participación.	Claudia Carrasquilla.
Sensibilización y Comunicación Externa.	Daniel Lavella.

Centro Territorial	Coordinación
Almería.	Inmaculada Rodríguez.
El Ejido (Almería).	Begoña Arroyo.
Cartaya (Huelva).	Javier Pérez.
Níjar (Almería).	Papa Ousmane.
Roquetas de Mar (Almería).	Diego Caparrós.
Sevilla.	Albert Bitoden.
Alcañiz. (Teruel).	Diana Albors.
Calatayud (Zaragoza).	Iuliana Iaru.
Teruel.	Beatriz Benito.
Ciudad Real.	Antonia Liberato.
Molina de Aragón (Guadalajara)	Marta Tercero.
Barcelona.	Raúl Martínez.
Valencia.	Nora Peña.
Navalmoral de la Mata (Cáceres)	Leandro Fernández.
Madrid.	Raquel Barón.
Beniaján (Murcia).	María Dolores Birruero.
Torre Pacheco (Murcia).	Juana Ruiz.

Departamento	Coordinación
Informática	José Antonio Pérez.
Administración	Juan Francisco Cánovas.
RR.HH.	Julia Rubio.
Calidad.	Pablo Jaquero.

Noticias destacadas '08

Contar con un departamento de comunicación desde el año 2008 ha permitido visibilizar las actuaciones de la entidad con un tratamiento específico, generando un archivo de noticias que aporte una visión en el tiempo al trabajo generado en la entidad. De esta manera, se traslada al exterior la misión, valores y principios que definen la organización.

• Reportaje de Nuevos Senderos en El País.

Inmigrantes para pueblos vacíos

Una ONG ofrece trabajo a extranjeros en municipios sin apenas habitantes

ELIQUI LÓPEZ
Crevillén

Crevilla, en la comarca turolense de la Sierra de Aicós, tiene 110 habitantes. Tres más que a principios de este verano. Irine Entza, Gilberto Galeas y su hijo Raúl, de nacionalidad ecuatoriana, llegaron a mediados de julio a este pequeño pueblo de castaños apañados. El Consorcio de Luchadas para la Acción Integral con Migrantes (Cepaim) les propuso una nueva vida en este municipio, en el marco de un proyecto que persigue mejorar sus condiciones sociolaborales, satisfacer la demanda de mano de obra en el campo y frenar la despoblación.

Más de 100 familias esperan ser trasladadas a pueblos de Aragón, Valencia o Castilla-La Mancha dentro de esta iniciativa.

El proyecto arrancó en octubre del año pasado gracias a una subvención del Ministerio de Trabajo e Inmigración. Desde entonces la ONG ha traslada-

do a una decena de familias, preseleccionado a otra centena e informado del proyecto a cerca de 110 localidades. Todos los colonos han encontrado empleo, como asalariados o incluso, como empresarios. "En el medio rural existe aún empleo latente y la familia se convierte en estructura productiva", explica Luis Antonio Sáez, profesor de la Universidad de Zaragoza y director del Centro de Estudios sobre la Despoblación y Desarrollo de Áreas Rurales (Ceddar).

La familia Galeas-Entza llegó hace ocho años a Madrid desde Maecis, en el este rural e indígena de Ecuador. Irine se pluriemplea en dos establecimientos de comida rápida. Su marido trabajaba en la construcción, pero se quedó sin empleo a raíz de la crisis inmobiliaria.

Justo entonces, Cepaim les hizo un ofrecimiento que no pudieron rechazar. Esta ONG selecciona para este proyecto a inmigrantes que tienen especial vinculación con el medio rural



Irine Entza, Gilberto Galeas y su hijo Raúl, la familia ecuatoriana que se ha instalado en Crevillén, localidad despoblada de Teruel. FOTOGRAFÍA: ELIQUI LÓPEZ

pero que no encuentran trabajo en la ciudad, según explica su director, Juan Antonio Segura.

La asociación se pone en contacto con ayuntamientos y empresarios locales y elabora un protocolo de actuación entre todas las partes para garantizar que no se generen tensiones entre los inmigrantes y la población autóctona. Se han firmado acuerdos con unos 20 consistorios; el último, con Almodóvar del Campo.

En el caso de Crevillén, la alcaldesa, María José Lecina (PAR), buscaba cubrir una vacante en la tienda-bar municipal y se interesó por este plan. Puso a disposición de la nueva familia la antigua casa del maestro por un alquiler razonable. Mes y medio después, el bar multiservicios de Crevillén está lleno de parroquianos que juegan a las cartas o ven la tele. La barra la atienden Irine y Gilberto mientras Raúl juega con otros niños del pueblo en las actividades programadas por la Diputación Provincial.

La alcaldesa destaca que gracias a Raúl seguirá abierta la escuela rural, en cuya única aula la estudiarán el próximo año cuatro niños. "Los inmigrantes no son vistos en estos pueblos como una amenaza, sino como una salvación", asegura el director de Cepaim. Pero Sáez, del Ceddar, advierte: "Si no se les da nada además de trabajo se irán, como se fueron tantos españoles de los pueblos".

• Cepaim acerca la cooperación a Teruel.



- **Cepaim celebra su encuentro estatal.**



- **ESIC y Cepaim analizan la gestión de la diversidad.**



Noticias destacadas '08



- Naciones Unidas califica como GOOD el proyecto Itinerarios de Familias.

- Cepaim recibe el premio Vomade por la Solidaridad y la Tolerancia.



- Cooperación de Cepaim visita la Región de Ziguinchor (Senegal).



• Diputación de Guadalajara firma un convenio para la integración de familias en zonas rurales.

• Cepaim recibe el Primer Premio Tele Teruel a la solidaridad.



DIVERSIA

I Encuentro de la diversidad cultural

• Inaugurado el I Primer Encuentro de la Diversidad Cultural en Andalucía.

Sedes y Centros

Cepaim continua ampliando su red de dispositivos, con la incorporación en 2008 de centros en las localidades de Alcañiz (Teruel), Calatayud (Zaragoza), Molina de Aragón (Guadalajara) y Níjar (Almería), y consolidando su labor en la actualidad en 8 comunidades autónomas: Andalucía, Aragón, Castilla La Mancha, Catalunya, Comunitat Valenciana, Extremadura, Comunidad Autónoma de Madrid y Región de Murcia.



SEDES

ADMINISTRACIÓN

C/ Mayor 9,
Plaza de la Iglesia
C.P. 30.570 – Beniaján
(Murcia)
968 87 53 12
murcia@cepaim.org

CENTRO ESTATAL

C/ Isla Cristina, 9 Local
C.P. 28035 – Madrid
91 548 31 63
madrid@cepaim.org

CENTROS

ANDALUCÍA ALMERÍA

C/ Largo Caballero 52
C.P. 04008 – Almería
950 27 15 75
almeria@cepaim.org

EL EJIDO

C/ Abruca, 62
C.P. 04700 – El Ejido
(Almería)
950 570 690
almeria@cepaim.org

HUELVA

C/ Guillermo Pérez, 5
C.P. 21450 – Cartaya
(Huelva)
Tlf. 959391494
huelva@cepaim.org

NIJAR

C/ Pantano 2
C.P. 04117 – San Isidro,
Níjar (Almería)
950 38 46 80
papaousmane@cepaim.org

ROQUETAS DE MAR

Pza. Luis Martín, 7 bajo.
C.P. 04740 Roquetas de
Mar (Almería)
950 32 18 80
roquetas@cepaim.org

SEVILLA

C/ Aragón, 5 C.P. 41006 -
Sevilla
954 90 81 38
sevilla@cepaim.org

ARAGÓN ALCAÑIZ

Avda. Bartolomé Esteban 38
C.P. 44600 – Alcañiz
(Teruel)
978 83 40 02
dianaalbors@cepaim.org

CALATAYUD

Cáritas Diocesana de
Tarazona
C/ Baltasar Gracián 5
Entresuelo C
C.P. 50300 – Calatayud
(Zaragoza)
976 88 11 30
iulianaiaru@cepaim.org

TERUEL

C/ Ramón y Cajal 10 2º
izquierda
C.P. 44001 – Teruel
978 22 13 49
teruel@cepaim.org

CASTILLA LA MANCHA CIUDAD REAL

Avda. de la Mancha, 9 C.P.
13001 - Ciudad Real
926 92 04 95
ciudadreal@cepaim.org

MOLINA DE ARAGÓN

Paseo de los Adarves, 24 A,
CP.: 19300 - Molina de
Aragon (Guadalajara)
949 83 28 20
molinadearagon@cepaim.org

CATALUNYA

BARCELONA
C/ Aragón 281 2º 2ª
C.P. 08009 – Barcelona
93 487 38 16
barcelona@cepaim.org

COMUNITAT VALEN- CIANA VALENCIA

C/ Juan Fabregat 5 bajo
C.P. 46007 – Valencia
96 392 53 02
valencia@cepaim.org

EXTREMADURA NAVALMORAL DE LA MATA

C/ Góngora 2
C.P. 10300 – Navalmoral
de la Mata (Cáceres)
927 53 08 89
leandrofernandez@cepaim.
org

COMUNIDAD AUTÓNOMA DE MADRID MADRID

C/ Marqués de Lema, 13
sótano 1
C.P. 28003 – Madrid
91 533 77 93 - 91 598 51
56
madrid@cepaim.org

REGIÓN DE MURCIA BENIAJÁN

Avda. Fabian Escribano
Moreno 77
C.P. 30.570 – Beniaján
(Murcia)
968 87 53 12
murcia@cepaim.org

TORRE PACHECO

Finca Colonia, s/n
C.P. 30.700 – El Jimenado
(Torre Pacheco)
968 43 71 14
eljimenado@cepaim.org





Sinopsis Publicaciones



GUÍA SARA.

El presente estudio nace fruto de las actuaciones realizadas en el marco del Programa SARA, revisando el trabajo realizado en la ya agotada Guía Práctica para la Dinamización de Grupos de Mujeres con experiencias migratorias (AD Nexos, 2004) en la aplicación de la perspectiva de género a los itinerarios integrados de inserción. La realidad migratoria ha variado en los últimos años, lo que hizo necesaria una revisión del diagnóstico de necesidades y de los objetivos del Programa.



PARTICIPACIÓN CIUDADANA.

La segunda edición del estudio publicado en 2004 aproxima al procedimiento metodológico empleado en el asociacionismo y participación ciudadana de la población inmigrante en la Región de Murcia, extrapolable a otros escenarios del ámbito local español. Mediante un equipo investigador formado por personas procedentes de distintos países, se ha construido una carta de navegación que permita entender la realidad de la participación de las personas extranjeras no comunitarias en las sociedades de acogida.



EQUAL OPEN EUROPE.

Como parte del proyecto transnacional que supone la Iniciativa Comunitaria EQUAL (Eslovenia, Italia y España), el propósito del presente trabajo es contribuir al desarrollo de estrategias operativas para la integración sociolaboral en la población autóctona de colectivos extranjeros en riesgo de exclusión. Se amplía con ello el conocimiento dedicado por dicha red transnacional en la sensibilización, prevención y eliminación de cualquier conducta racista, xenófoba y de trata de personas.

NO SÓLO ES PEGAR.

Resultado de la Actuación Investigación-Acción: Metodologías de Intervención con Mujeres Inmigrantes Víctimas de Violencia de Género del Proyecto Bembea, el presente trabajo pretende realizar una aportación en el conocimiento y reflexión sobre los modelos de intervención en materia de igualdad de oportunidades e integración sociolaboral de las mujeres inmigrantes. Así mismo, se pretende difundir una información de utilidad para luchar contra el grave problema que significa en todo el mundo la violencia hacia las mujeres.



EXPRESIONES DE CIUDADANÍA.



Con el interés común de avanzar en el diseño y aplicación de nuevas prácticas dirigidas a la integración sociolaboral de las personas inmigrantes, la Actuación de Participación y Empleo del Proyecto Bembea pretende ser una expresión real del objetivo principal del proyecto: “combatir el racismo y la xenofobia en relación con el mercado de trabajo”. Esta publicación se plantea abierta al debate y la interlocución; queriendo representar una parada en el camino para observar los procesos realizados y reflexionar para volver a actuar.

DIVERSIFICACIÓN PROFESIONAL.

Expresión del Proyecto Bembea en su Actuación de Diversificación y Promoción Profesional, esta publicación pretende dar a conocer una metodología específica de acompañamiento de personas inmigrantes para la diversificación profesional, y reflexionar sobre los aspectos a tener en cuenta en este tipo de procesos. De este modo, se ofrece como un documento práctico para la puesta en marcha de dispositivos similares y/o la adaptación de metodología en la orientación profesional para personas inmigrantes.



ESTRATEGIAS DE SENSIBILIZACIÓN.



La Actuación de Sensibilización del Proyecto Bembea implica un enfoque participativo que permite conocer qué sienten, cómo piensan, actúan y se relacionan las personas inmigrantes para promover procesos de transformación social. A través del arte como vehículo de participación se plantea la posibilidad de descubrirse y descubrir al “otro”, y en esa dinámica es donde se da la posibilidad de crear, abrir y tejer espacios de sueños e ilusiones.

UNIDADES MEDIÁTICAS DE SENSIBILIZACIÓN.



Incorporar la perspectiva de género al hecho migratorio lleva a plantear cuestiones relacionadas con la inserción sociolaboral de las mujeres inmigrantes, las cuales les sitúan en una situación de desventaja respecto al resto de la población. A través de este material se quiere visibilizar una realidad, al tiempo que se invita a preguntarse por las “razones” por las que se produce en las mujeres inmigrantes esta situación de desigualdad.

DIVERSIDAD CULTURAL EN LAS EMPRESAS.



La gestión de la diversidad cultural en la empresa supone un conjunto de acciones que permiten rentabilizar la presencia de personas inmigrantes trabajadoras en la propia empresa, siendo un valor añadido de la política de recursos humanos. Esta guía resume las preguntas más frecuentes desde el punto de vista de las empresas, así como las claves para entender, comprender e impulsar la diversidad cultural en las empresas.

METODOLOGÍA PARA LA ELABORACIÓN DEL ARGUMENTARIO.



Al plantear intervenciones tendentes a facilitar la integración, es necesario complementarlas con otras de sensibilización, tomando en consideración no sólo la situación y expectativas de los que acaban de llegar, sino también la otra parte involucrada en el proceso de integración: la sociedad de acogida. La falta de espacios de reflexión impide replantear las propias dudas y concepciones en torno al trabajo cotidiano con el colectivo inmigrante, por lo que este tipo de sensibilización afianza el trabajo de las personas que trabajamos en este ámbito. ciones en torno al trabajo cotidiano con el colectivo inmigrante, por lo que este tipo de sensibilización afianza el trabajo de las personas que trabajamos en este ámbito.

GUÍA SUEÑOS.



Los ejemplos de las personas que han llevado adelante su propio proyecto emprendedor demuestran como, para muchos inmigrantes, éste proyecto supone una alternativa real para su inclusión sociolaboral. Dicha actuación se desarrolla a través de la preparación y acompañamiento de proyectos dirigidos a la puesta en marcha de iniciativas profesionales. Esto permite implementar itinerarios de inserción por cuenta propia, ofreciendo los apoyos necesarios para que estas personas emprendedoras puedan desarrollar su idea de negocio con éxito.

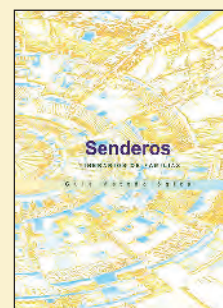
PLAN DE COMUNICACIÓN.



El Plan de Comunicación de Cepaim se lleva a cabo en un contexto de cambio y transformación de la entidad. La visibilización de la comunicación como un eje transversal a la actuación de la entidad ha evidenciado la necesidad de contar con un Plan de Comunicación propio.

SENDEROS. ITINERARIOS DE FAMILIAS.

La guía pretende ser un instrumento de difusión de la Actuación y servir de base a todas aquellas Entidades públicas y privadas interesadas en ampliar esta experiencia, identificando a familias atraídas por comenzar un nuevo proyecto de vida en el medio rural y haciéndolas coincidir con territorios en despoblamiento, que están deseosos de recibir a nuevos vecinos ofreciéndoles vivienda, empleo y un grato espacio vital de convivencia.



DESARROLLO PERSONAL PARA EL EMPLEO.

La Guía se destina, además de a los equipos profesionales que dedican su trabajo a mejorar la situación de las mujeres inmigrantes para que puedan ejercer sus derechos, tanto en el ámbito privado como en el público, a las personas responsables de las políticas de igualdad de los diferentes ámbitos territoriales con el fin de que conozcan estas actividades y analicen la posibilidad de introducirlas en las líneas de actuación de sus políticas generales.

GUÍA INTERCULTURAL.

La consecución de un empleo es, seguramente, uno de los medios más importantes de cara a la integración en la sociedad de acogida. El acceso a bienes y recursos (vivienda, educación, sanidad...) en igualdad de condiciones que la totalidad de la población refuerza y proporciona estabilidad laboral y personal. La convivencia y la participación en la vida vecinal y comunitaria son imprescindibles para que los procesos de integración y acogida sean satisfactorios para quienes llegan y para quienes les reciben.



REVISTA ENCUENTROS.

La elaboración de esta revista ha sido una de las actividades realizada en el marco del Proyecto Encuentros, cofinanciado por la Fundación ICO (Ministerio de Economía y Hacienda), que tiene como objetivo la creación de espacios de convivencia intercultural para mujeres, en los que podemos descubrir, al margen del de origen o cultura que nos diferencia, como nos une el hecho de ser mujeres y compartir reflexiones, inquietudes, aspiraciones y retos.

INFORME OBSERVATORIO PERMANENTE LUNGO DROM.

El Observatorio Permanente es una de las acciones centrales del proyecto Lungo Drom, iniciativa EQUAL. Este es un proyecto dirigido a la inserción laboral de la población rrom procedente de los países del este europeo y actualmente residentes en el Arco Mediterráneo (CC.AA. de Andalucía, Cataluña, Región de Murcia y Comunidad Valenciana). Su principal objetivo es estudiar las realidades de esta población en los países de destino para facilitar la labor de los Centros Integrados, dispositivos desde los cuales se han emprendido las acciones de mediación, formación e inserción laboral dirigidas a dicha población.



Informe Auditoría y Calidad



Informe de Auditoría de Cuentas Anuales

A los socios
CONSORCIO DE ENTIDADES PARA LA ACCIÓN INTEGRAL
CON MIGRANTES (CEPAIM)
por encargo de la Junta Directiva

1. Hemos auditado las cuentas anuales de CONSORCIO DE ENTIDADES PARA LA ACCIÓN INTEGRAL CON MIGRANTES (CEPAIM), que comprenden el balance de situación, la cuenta de pérdidas y ganancias y la memoria correspondientes al ejercicio 2008, cuya formulación es responsabilidad de la Junta Directiva. Nuestra opinión sobre las citadas cuentas anuales en su conjunto basada en las pruebas selectivas, de la evidencia justificativa de las cuentas anuales, de la presentación, de los principios contables aplicados y de las estimaciones...
2. Las cuentas anuales del ejercicio 2008 adjuntas son las primeras que se han formulado de conformidad con el Plan General de Contabilidad aprobado por el Real Decreto 1514/2007. En consecuencia, se han considerado dichas cuentas como cuentas anuales iniciales, por lo que no se han comparado con las cuentas anuales del ejercicio anterior. En la nota 2d) de la memoria adjunta, "Comparación de cuentas derivadas de la transición a las nuevas normas contables", se incorporan las pérdidas y ganancias incluidos en las cuentas anuales aprobadas en el ejercicio anterior, formuladas aplicando el Plan General de Contabilidad vigente en dicho ejercicio. En la memoria adjunta, se detallan las principales diferencias entre los criterios contables aplicados en el ejercicio anterior y los aplicados en el ejercicio 2008, así como la cuantificación del impacto que produce esta variación de criterios contables a partir del 1 de enero de 2008, fecha de transición. Nuestra opinión se refiere a las cuentas anuales del ejercicio 2008. Con fecha 23 de julio de 2008 emitimos nuestra opinión favorable sobre las cuentas anuales del ejercicio 2007, formuladas conforme a los principios y normas contables generalmente aceptados en la normativa española vigente en dicho ejercicio.
3. Una parte muy significativa de los ingresos del Consorcio proceden de las subvenciones de las administraciones públicas que están sujetas a la justificación del cumplimiento de los objetivos previstos en la orden reguladora de las subvenciones y de la consecución de los objetivos previstos en la orden reguladora de la misma. La Junta Directiva del Consorcio, en el ejercicio de sus funciones, ha justificado las subvenciones recibidas, los objetivos han sido cubiertos y las condiciones de las subvenciones cumplidas.
4. En nuestra opinión las cuentas anuales del ejercicio 2008 adjuntas reflejan fielmente la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera del Consorcio, así como los resultados de sus operaciones correspondientes al ejercicio 2008. Las cuentas anuales contienen la información necesaria y suficiente para su interpretación y comprensión, de conformidad con los principios y normas contables generalmente aceptados en la normativa española que resulta de aplicación.

Audihispana Grant Thornton

Juan Ramón Pérez
Juan-Ramón Pérez

18 de junio de 2009

INSTITUTO DE
CENSURAS JURADAS
DE CUENTAS DE ESPAÑA

Membreo acreditado
AUDIHIS-ANA GRANT
THORNTON, S.L.

Miembro acreditado
MAY 2008 N.º 18/09/00207
IMPORTE COLEGIAL: 198.000 EUR

Este informe está sujeto a la tasa
aplicable establecida en la Ley
de Auditoría de Cuentas de 2002 de 22 de noviembre.
Dirección: Librería, Calle Castellón, Madrid
Audihispana Grant Thornton, S.L. - CIF: 50391488B - inscrita en el RM de Barcelona - 180424 - NIF: 011351574

Audihispana Grant Thornton
Auditores
Pza. Sta. Catalina, 1
30001 MURCIA

T +34 968 21 03 30
F +34 968 21 17 21
m.c@ahgt.es
www.ahgt.es

PARA LA ACCIÓN INTEGRAL
al 31 de diciembre de 2008. La
ejercicio anual terminado en dicha
nuestra responsabilidad es expresar
n el trabajo realizado de acuerdo
examen, mediante la realización
anuales y la evaluación de su
realizadas.

Junta Directiva de CONSORCIO
CEPAIM) formula aplicando el Plan
este sentido, de acuerdo con lo
el citado Real Decreto, se han
no se incluyen cifras comparativas
ción de la información y aspectos
boran el balance y la cuenta de
del ejercicio 2007 que fueron
ejercicio, junto con una explicación
el ejercicio anterior y los actuales,
riterios contables en el patrimonio
ere exclusivamente a las cuentas
ro informe de auditoría acerca de
principios y normas contables
ejercicio, en el que expresamos una

proviene de subvenciones de
umplimiento de las condiciones
de concesión de la ayuda y en la
o considera que para todas las
ndiciones requeridas han sido

expresan, en todos los aspectos
nanciera de CONSORCIO DE
M) al 31 de diciembre de 2008 y
nual terminado en dicha fecha y
ción y comprensión adecuada, de
te aceptados en la normativa

Certificación

Concedida a

CEPAIM

**CONSORCIO DE ENTIDADES PARA LA ACCIÓN
INTEGRAL CON MIGRANTES**

MURCIA

TRAVESÍA DOCTOR FABIÁN ESCRIBANO MORENO, 77, 30570, BENIAJÁN

VER ANEXO

BVQI España certifica que el Sistema de Gestión de dicha Organización ha sido
auditado y encontrado conforme con las exigencias de la norma:

NORMA

ISO 9001:2000

El Sistema de Gestión se aplica a:

PRESTACIÓN DE SERVICIO SOCIAL, LABORAL, DE INTEGRACIÓN, FORMACIÓN Y
BENEFICIO A INMIGRANTES, REFUGIADOS Y POBLACIÓN DE ACOGIDA, SIN ÁNIMO
DE LUCRO

Fecha de certificación inicial

16 septiembre 2005

Siempre que se mantengan las condiciones de aplicación del Sistema de Gestión, este certificado es válido hasta el:

19 julio 2008

Para comprobar la validez del certificado puede llamar al teléfono: (91 270 22 00)

Para cualquier aclaración sobre el alcance del certificado y la aplicación de los requisitos del Sistema de Gestión pueden ponerse en contacto con la organización.

Número del Certificado 5000985

Fecha

16 septiembre 2005

Oficina Coordinadora: BVQI ESPAÑA, S.A.U.
Oficina Emisora: BVQI ESPAÑA, S.A.U.
Francisca Delgado, 11.
Parque Empresarial Arroyo de la Vega.
28106 Alcobendas Madrid

ENAC
CERTIFICACIÓN
Nº 04/EC/SC/004/96



Anexos...



Primer Concurso Literario Cepaim.

Como parte del convenio que une al Ministerio de Cultura y Cepaim desde 2005, el Proyecto Cultura forma parte del desarrollo del Plan de Fomento de la Lectura que la entidad desarrolla entre el colectivo inmigrante. Una nueva manera de abordar la promoción de la lectura se hace desde la perspectiva de la creatividad literaria, con la convocatoria de un I Concurso Literario de Relatos Cortos y Poesía bajo la temática "Inmigración, Interculturalidad y Convivencia Ciudadana"



Formación: MUJERES INMIGRANTES Y VIOLENCIA DE GENERO.

Cepaim, en colaboración con la Dirección General de Integración de los Inmigrantes y el Fondo Social Europeo, realizó 3 cursos de formación denominados "Mujeres inmigrantes y violencia de género", dirigido a profesionales de la entidad que desarrollan funciones de coordinación de equipos y centros; y también a personal técnico y agentes sociales que se ocupan de facilitar la integración social y laboral de las personas inmigrantes.

La acción formativa tiene como finalidad mejorar la atención ofrecida a las mujeres víctimas de violencia de género y reforzar las competencias y la formación específica del personal de las organizaciones

Taller Empleo:

FORMACIÓN EDUCADORES/AS CON MENORES Y JÓVENES EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL

El objetivo del taller de empleo es formar y dotar de herramientas prácticas y teóricas a 30 alumnos trabajadores (15 en Sevilla y 15 en Madrid), para intervenir con los jóvenes (españoles e inmigrantes) en alto riesgo de exclusión social, que se encuentran en unos de los siguientes grupos:

- Jóvenes sin hogar, o que pasan gran parte de su tiempo en la calle, realizando actividades que a veces rozan la delincuencia.
- Menores inmigrantes sin redes sociofamiliares, sin recursos y con la intención de trabajar como adultos. Al ser menores, son internados en Centros de Acogida.
- Jóvenes inmigrantes que están acogidos temporalmente en centros de mayoría tras pasar por centros tutelados de menores.
- Menores inmigrantes reagrupados que han cursado algunas etapas educativas en sus países de origen; o nacidos en España, pero cuyos marcos culturales son propios de las culturas de origen y tiene dificultades para adaptarse al sistema español.
- Jóvenes y menores de origen inmigrante que se encuentran en la escuela o realizando cursos de formación profesional.
- Jóvenes y menores que asisten a centros de día.
- Asociaciones de carácter juvenil que trabajen con población inmigrante o autóctona en riesgo de exclusión social.



