



2007

MEMORIA



"La naturaleza y la calidad de nuestra relación con el mundo y con los otros dependen en gran medida de la percepción que tenemos de nosotros mismos"

Aminata Traoré



© CEPAIM. Acción Integral con Migrantes.

C/ Isla Cristina, 9 - Local. 28035

Textos: Cepaim.

Las imágenes ilustrativas a las actividades de los diversos proyectos corresponden a programas de CEPAIM durante la anualidad 2007

Diseño y maquetación: Tete López.

Impresión: Ortega Impresores, S.L.

D.L. MU-2304-2004

Impreso en papel reciclado.



Índice

Introducción.

Referida a las iniciativas comunitarias.

pag.

Misión, Visión, Valores y Principios de CEPAIM.

Participación en Foros y Redes.

Beneficiarios.

¿Qué hacemos? Programas de intervención.

Presentación de los programas, principales actuaciones, impacto producido.

¿En dónde lo hacemos? ¿Con quién trabajamos?.

Entidades colaboradoras y financiadoras.

Informe económico.

Cuadro de financiación estructurado por entidades.

Informe estadístico.

incluyendo recursos humanos y voluntariado.

Eventos.

Seminarios y encuentros, Cultura, certamen, concurso...

Directorio.

Entidades socias.

Publicaciones y productos.

Informe de auditoría y calidad



Presentación de la Memoria 2007

2007 ha sido un año muy significativo para la entidad, produciéndose hechos de distinta naturaleza, algunos de ellos muy significativos.

En primer lugar destaca la decisión de su Junta Directiva de comenzar el proceso administrativo que nos llevará a adoptar la **figura jurídica de Fundación**, al estimar que esta fórmula organizativa aporta mayores ventajas que la actual de Consorcio, y permitirá responder con mayor capacidad a los nuevos retos que plantea la entidad los próximos años.

De igual manera en 2007 ha culminado un

importante trabajo de reflexión y planificación, para diseñar el Plan Estratégico 2008 – 2012, en el que han quedado fijadas nuestras líneas prioritarias de actuación para esa etapa. Se ha dedicado un considerable espacio de tiempo a dicha tarea en cuyo debate han tenido oportunidad de tomar parte un amplio grupo del personal de Cepaim, representantes de los equipos técnicos y directivos de la Entidad, tanto del ámbito local como nacional. Podemos afirmar, por tanto que el Plan será el resultado de un proceso muy participativo.

Se ha extendido también, en esta anualidad, **nuestro ámbito territorial** con la creación de

nuevos Centros en Huelva y Navalmoral de la Mata a la vez que se ha reforzado nuestra acción con **la incorporación de nuevos proyectos**, como el que se refiere al “Tratamiento de la diversidad cultural en las empresas”, o “El taller de empleo”. Esta nueva situación ha hecho necesario el incremento del número de personas contratadas, expertas en los contenidos y metodologías de los diferentes programas. En este sentido, y en cuanto a actividades transversales y de gestión, se presentan datos en la presente memoria.

Pero en la presentación que hacemos de esta Memoria 2007, año en el que finalizan los Programas del Fondo Social Europeo denominados **“Iniciativas comunitarias”**, queremos dejar constancia



del significado que han tenido para nuestra Entidad estos Programas. Ya que durante su periodo de vigencia (1991-2007) han estado estrechamente ligados a la trayectoria que comenzó Cepaim cuando se constituyó formalmente en el año 1994.

Fue en el marco de las relaciones transregionales y transnacionales del la **Iniciativa Horizonte II** (1993-1996) donde se encontraron las Entidades que posteriormente crearon Cepaim. Y por medio de la Iniciativa **Empleo-Integra** (1997-1999) comenzaron a implementar el primer proyecto en común, promoviendo ya en ese momento acciones que fomentaran los elementos que están implícitos como Principio en toda intervención de Cepaim: **la interculturalidad como modelo y el enfoque intercultural como eje transversal de todas las actividades**. Hay que recordar que en esa época comenzaba a visibilizarse en España el nuevo escenario social por la llegada de personas procedentes de diferentes países y era importante elegir el modelo de integración que deseábamos.

En 2001, Cepaim acogió con mucho interés la propuesta de la Comisión Europea al presentar la **Iniciativa Comunitaria Equal** (2001-2007) en la que se establecía que los proyectos que desearan adherirse al nuevo Programa debían ser gestionados, mediante la cooperación formal, por

Entidades clave de un sector pero de diferente ámbito competencial y naturaleza jurídica y que tuvieran interés en trabajar conjuntamente. (La intención de la Comisión era que desde los diferentes puntos de vista de las Organizaciones interesadas, se produjera una intervención más efectiva e integral dirigida a las personas que tienen dificultades añadidas para la integración socio-laboral, entre ellas las personas inmigrantes. La Comisión denominó a esta Asociación de entidades “Agrupación de Desarrollo”. Cepaim tomó la iniciativa para configurar la **Agrupación de Desarrollo Nexos**¹ asumiendo por acuerdo

de todas sus Entidades la coordinación y gestión de los dos Proyectos que desde ella se han llevado a cabo en las dos convocatorias de Equal “Proyecto Nexos” (2002-2005) y “Proyecto Bembea” (2005-2007) así mismo Cepaim ostentó la representación de la Agrupación de Desarrollo ante la Unidad Administrativa del Fondo Social Europeo.

Cepaim también ostentó durante el período 2005-2007 la coordinación del proyecto Lungo Drom en partenariat con la Agrupación de Desarrollo Arco Mediterráneo. Recordemos que los Proyectos adscritos a



las Iniciativas debían incluir como objetivo principal “la experimentación de innovadoras formas de luchar contra la desigualdad en el mercado de trabajo”, comprometiéndose las Organizaciones promotoras a que si las hipótesis propuestas -y aceptadas por la Unidad Administradora del Fondo Social Europeo al aprobar el Proyecto-, fueran ensayadas con éxito durante su ejecución, deberían poner en marcha una estrategia de transferencia para que se consolidaran y pudieran ser trasladadas a otros contextos. Cepaim, como veremos más adelante ha puesto en práctica esta recomendación y ha incorporado muchas de las lecciones aprendidas en los Proyectos a sus programas estables después de un proceso de acción-reflexión-evaluación, en el que se valoró en cada una de ellas su potencial de impacto para mejorar las actuaciones ya consolidadas en nuestra Entidad. Hemos contado para ello con el apoyo de Entidades colaboradoras y cofinanciadoras que han cre-

ido también en la viabilidad de estas nuevas líneas de trabajo.

En este sentido y más allá de los buenos resultados de muchas de las Actuaciones enmarcadas en los proyectos que promovimos, y de la identificación como “buena práctica” por el Fondo Social Europeo de algunas de ellas, desarrolladas en el “Proyecto Senderos”, asumido ya en el Programa Familias y en el Proyecto “Crea y Media”, integrado dentro del Programa Sensibilización, queremos mostrar en esta Memoria 2007 el valor añadido que han supuesto las Iniciativas Comunitarias para Cepaim, cuyos Programas y ejes transversales se han visto enriquecidos y mejorados gracias a la filosofía que contenían sus Principios y a las recomendaciones emanadas de la Comisión.

En algunos aspectos podemos considerar que Cepaim es “heredera” de las Iniciativas al haberse creado como consecuencia de relaciones generadas en uno de sus Programas pero también por compartir y asumir algunos de sus principios fundamentales. Valga como ejemplo la innovación, seña de identidad de los programas comunitarios, y que se considera también eje fundamental de nuestra entidad que definimos “como un espacio para la innovación y la definición de nuevas estrategias...”

La innovación, como capacidad para ensayar nuevos enfoques, favorecedores de los procesos de integración social y laboral de la personas inmigrantes es sin duda un concepto dinámico y a nuestro

entender un instrumento fundamental para adaptarse al cambio de las situaciones



sobre las que se desea incidir, favoreciendo a la vez y por tanto el cambio y/o la mejora metodológica. En el Programa de inserción socio-laboral hemos complementado recientemente, en este sentido, nuestra metodología ya consolidada de los itinerarios integrados de inserción con una nueva medida: la “diversificación profesional” por la que se tendrá en consideración en los itinerarios la recuperación de la “carrera profesional” de aquellos inmigrantes que deseen retomar su profesión de origen y se encuentren en puestos de trabajo por debajo de su cualificación. Se trata de una transferencia del Proyecto Bembea.

La formación en Mediación intercultural, fue una de las primeras actividades que Cepaim desarrolló a principios de los años 90 en el marco de la Iniciativa Comunitaria Horizon. Hoy en día nos hemos convertido en un referente en este ámbito contando el Programa con un importante número de mediadores y mediadoras. Los profesionales de Cepaim forman parte del equipo docente de muchos cursos de especialización.





El Programa igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres surgió con identidad propia a partir de Equal que nos ayudó a tomar en consideración los aspectos diferenciadores de los proyectos migratorios de las mujeres, poniendo en marcha dispositivos especializados para dar respuesta a la feminización de las migraciones (talleres de motivación para el empleo, espacios de encuentro), buscando respuesta a la vez a situaciones que las afectan gravemente como es la violencia de género en la que seguimos profundizando, diseñando protocolos que ayuden a intervenir adecuadamente dentro de nuestros dispositivos cuando se detecten estos casos. Todo ello surgió a partir de la Investigación realizada en el proyecto Bembea.

Por otra parte hemos diseñado procedimientos y cursos de formación dirigidos a nuestros profesionales que garanticen la perspectiva de género en todos los programas.

La sensibilización, tiene también consideración de Programa en Cepaim a la vez que se contempla transversalmente en todos los programas de la Entidad. Partiendo de experiencias previas, Equal ha sido el motor que ha permitido, desde el intercambio de experiencias con las Organizaciones socias de los Proyectos Nexos y Bembea, crear metodologías específicas tendentes a incidir en las actitudes negativas de la sociedad mayoritaria. Y a crear productos mediáticos que sirvan para difundir mensajes que prevengan y erradiquen dentro de la dificultad que esto implica, prejuicios y malentendidos que favorecen la xenofobia y el racismo.

El Programa de cooperación al desarrollo y

codesarrollo, se reforzó con el Programa Nexos que mediante un trabajo realizado con inmigrantes asentados en nuestro país puso de manifiesto el interés de algunos de ellos para retornar a sus países de origen con un proyecto empresarial. El efecto multiplicador de aquel Proyecto ha tenido repercusiones importantes en nuestra actividad en Senegal y Marruecos.

El programa de Familias sigue promoviendo, junto a otras actuaciones, el acompañamiento de familias al medio rural disponiendo en la actualidad de una metodología ya validada que comenzamos a experimentar en el año 2000 fruto de la colaboración del Proyecto Nexos con el Proyecto Equal "Equal Teruel" cuya Entidad representante era la Diputación de Teruel con la que seguimos colaborando. Se han publicado dos publicaciones al respecto.

Se iniciaron las actuaciones que hoy sustentan el Programa de Participación en el marco del Proyecto Nexos, siendo en aquella fecha 2002 una apuesta arriesgada apenas incorporada en intervenciones con personas inmigrantes. El Programa se ha ido consolidando gracias al Proyecto Bembea. Paso a paso se ha dotado de contenido y metodología desde experiencias concretas de participación de las que dan cuenta dos publicaciones.

La cooperación transnacional, principio básico de las Iniciativas, que implicaba la obligatoriedad de trabajar con socios europeos promotores también de Proyectos comunitarios en sus respectivos países, se ha considerado junto a la innovación uno de las razones de ser de estos Programas. La Comisión ha tra-

tado con este principio de poner en contacto a Entidades que a lo largo y a lo ancho de Europa se ocupan de buscar nuevas vías para la inserción socio-laboral de personas con dificultades a la hora de buscar un empleo. La transnacionalidad ha hecho que el tercer sector que trabaja en el espacio europeo se conociera y pudiera intercambiar proyectos y experiencias haciendo posible en nuestro ámbito lo que se ha denominado “la Europa de los ciudadanos”. Cepaim ha llegado a acuerdos formales a lo largo de estos años con un importante número de socios de diversos países: Alemania, Bélgica (cuyo socio del Proyecto Horizonte pasó a formar parte del Consorcio), Dinamarca, Eslovenia, Francia, Italia, Rumania... En todos estos proyectos se ha desarrollado un importante intercambio de ideas y experiencias a través de comités de pilotaje, grupos de trabajo, intercambios y Seminarios organizados en conjunto por los socios y cuyos resultados se han plasmado en documentos y publicaciones comunes.

Deseamos continuar esta importante metodología de ámbito internacional a través de otros proyectos de dimensión comunitaria: Daphne, Progress así como participando activamente en Redes europeas.

Otros principios de las iniciativas como el “Empowerment” están totalmente integrados en la filosofía de Cepaim. La búsqueda de la autonomía de cada persona que pasa por nuestros dispositivos, el empoderamiento de nuestros profesionales que configuran una plantilla en donde prevalece la diversidad cultural está presente en todas y cada una de las

actuaciones. Ampliación de la elegibilidad – sociedad de la información.

En el año 2008 comienza un nuevo periodo de programación de los fondos Estructurales en el que no estarán presentes programas similares a las Iniciativas Comunitarias. Confiamos, sin embargo, en que las Autoridades Publicas tomen en consideración las buenas practicas de estos Programas incorporándolas tanto a los Programas Operativos subvencionados por el F.S.E. como a otras líneas de intervención, recogiendo así mismo sus Principios que tanto han supuesto para la intervención con personas que sufren discriminación no sólo en acceso al de mercado trabajo sino también para acceder a los bienes y servicios como el resto de los ciudadanos y ciudadanas, en definitiva para disfrutar de una vida digna.

Cepaim por su parte seguirá trabajando en Red con Entidades publicas, agentes sociales, compañeros y compañeras del “Tercer Sector” y sociedad en general para seguir “poniendo en movimiento nuevas ideas” como preconizaba la ultima Iniciativa comunitaria, Equal que gestionen mediante nuevas medidas la integración social.

Para terminar queremos dejar constancia de que para llevar a cabo todas las actividades a las que hacemos mención en esta presentación y las que figuran en las siguientes paginas hemos contado con la inestimable colaboración de diversos “compañeros de viaje”: las Entidades socias y cofinanciadoras de los Proyectos comunitarios, las Entidades públicas y privadas colaboradoras en los diversos





Programas y proyectos, el personal técnico de las Administraciones públicas, y junto a ellas la inestimable dedicación de los equipos profesionales y las personas voluntarias de Cepaim. A todos y todas deseamos agradecer su apoyo esperando seguir contando con su colaboración.

La Junta directiva de Cepaim

¹ Dirección General de Integración de los Inmigrantes (MTAS), Instituto de la Mujer (MTAS), Dirección General de Inmigración y Voluntariado de la Comunidad Autónoma Región de Murcia; Federación Española de Municipios y Provincias (FEMP); Departamento de Antropología de la Universidad de Barcelona, Escuela de Trabajo Social de la Universidad Complutense, Cruz Roja Española y CEPAIM como representante de la A.D. ante la UAFSE.

Misión, Visión, Valores

y Principios de CEPAIM.



Misión

Define el núcleo de la actividad, lo que es –y lo que no es–, el objeto central de la organización. Expresa el por qué y para qué, el compromiso de la organización con su entorno.

CEPAIM PROMUEVE UN MODELO DE SOCIEDAD INTERCULTURAL QUE FACILITE EL ACCESO PLENO A LOS DERECHOS DE CIUDADANÍA DE PERSONAS MIGRANTES, DESARROLLANDO POLÍTICAS DE LUCHA CONTRA CUALQUIER FORMA DE EXCLUSIÓN SOCIAL Y COLABORANDO EN EL DESARROLLO DE SUS PAÍSES DE PROCEDENCIA.

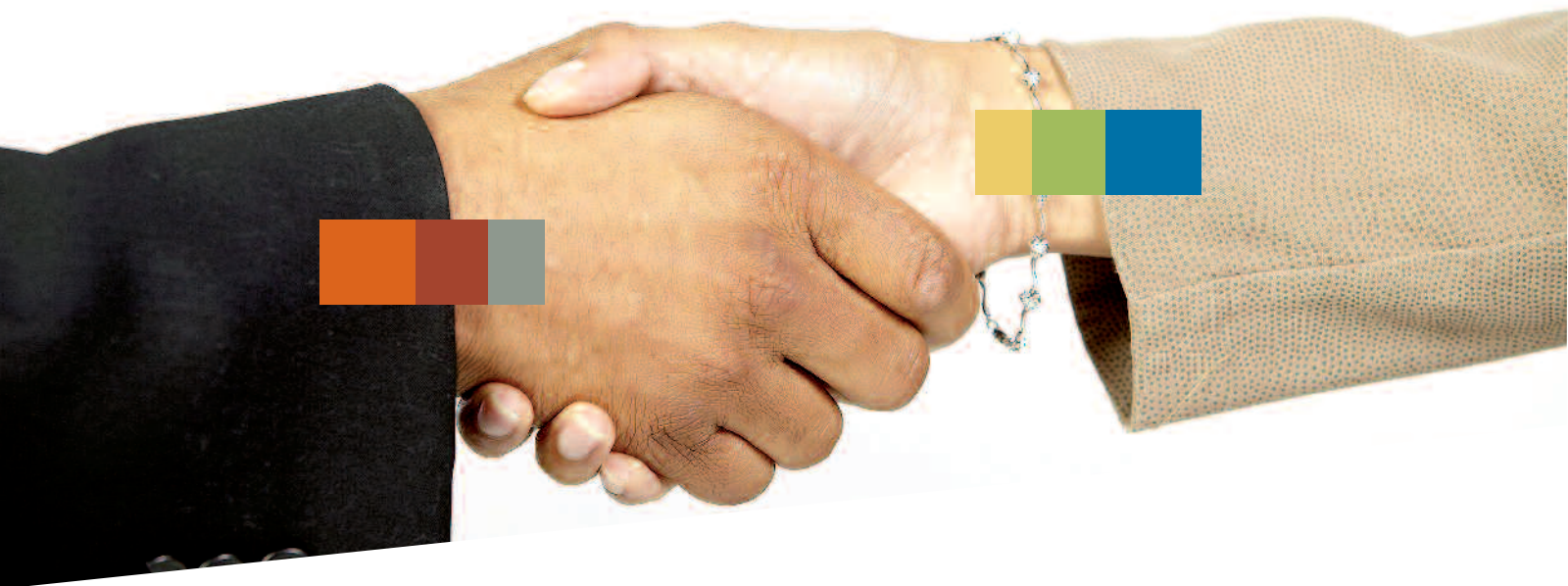
La misión de CEPAIM se dirige a cuatro ámbitos: a la sociedad en general, a los Gobiernos y agentes sociales, a las personas migrantes y solicitantes de asilo, y a la propia organización.

Visión

Hace referencia a la imagen compartida que la organización tiene del futuro a cuatro años, partiendo del análisis de su realidad presente: lo que tenemos, lo que deseamos; muy relacionada con la misión y los valores. Expresa dónde queremos llegar.

CEPAIM ES UNA ORGANIZACIÓN INDEPENDIENTE, COHESIONADA Y SOSTENIBLE QUE DA RESPUESTAS A DINÁMICAS SOCIALES RELACIONADAS CON EL HECHO MIGRATORIO. REFERENTE PRÁCTICO Y TEÓRICO EN LA APLICACIÓN COHERENTE DE POLÍTICAS TRANSVERSALES DE INTERCULTURALIDAD, GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD, GÉNERO Y CODESARROLLO, TOMANDO COMO BASE EL TERRITORIO.





Valores

Engloban las convicciones más profundas que guían la acción de la organización. Sustentan el cuerpo de la misión y la integridad de la visión, creando identidad y marca cultural.

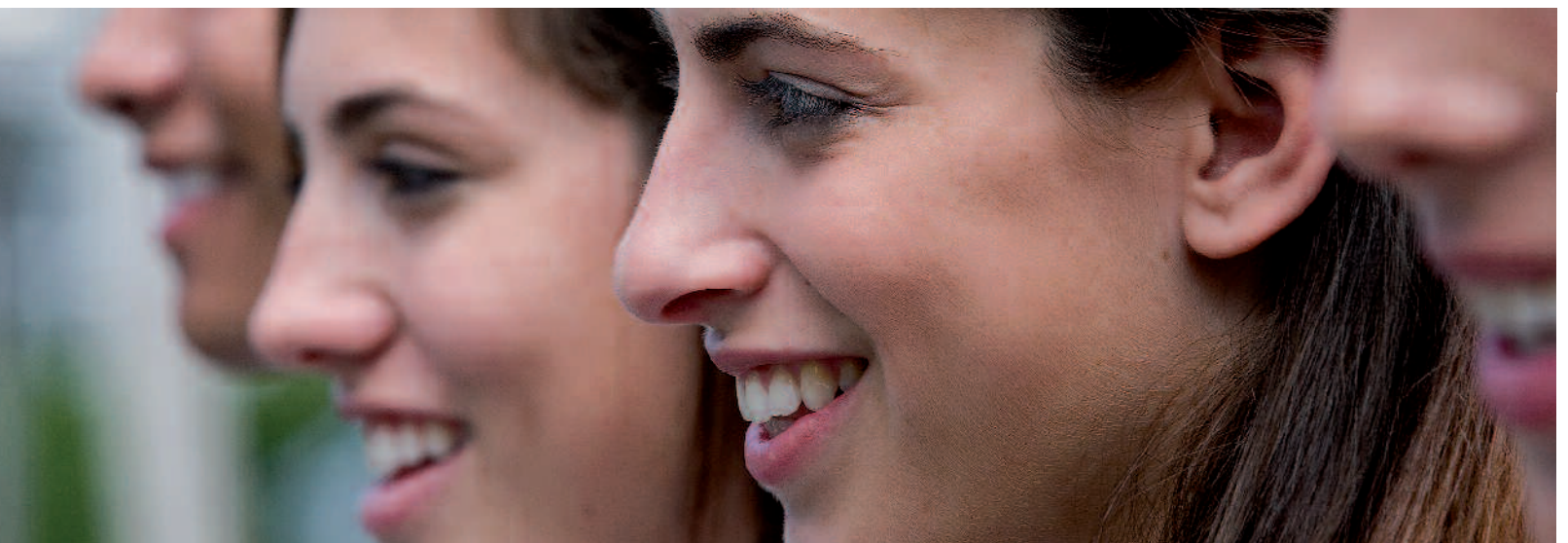
- **INTERCULTURALIDAD.** Apostando por los procesos que contribuyan a mejorar la comunicación, la relación, el intercambio y la integración intercultural entre personas o grupos que comparten un territorio y pertenecen a una o varias culturas diferentes.
- **IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES.** Promoviendo la igualdad de derechos y de trato entre las personas de ambos sexos, incluyendo la perspectiva de género en el diseño y ejecución de todas las actuaciones dirigidas, tanto a las personas usuarias, como a la sociedad en general, así como en la estructura organizativa.
- **SOLIDARIDAD.** Compartiendo y asumiendo los intereses y necesidades de personas o grupos en situaciones de especial dificultad, particularmente las inmigradas, reconociendo su capacidad de autonomía y tratando de influir en los factores que en tales situaciones les impiden acceder al disfrute de unas condiciones de vida dignas.
- **JUSTICIA.** Garantizando el acceso, en condiciones de igualdad, a los diferentes recursos y servicios por parte de la población más excluida social, cultural, política y económicamente. Apostando por la redistribución de la riqueza, los recursos y los servicios.
- **COMPROMISO.** Con la población que se encuentra en situaciones de mayor vulnerabilidad, con los procesos de integración intercultural de las personas inmigradas, con la convivencia y con la inclusión social.
- **IGUALDAD DE TRATO Y NO DISCRIMINACIÓN.** Fomentando medidas que prevengan, eviten y desvelen prácticas individuales o colectivas que tengan por efecto el menoscabo de los derechos de cualquier persona, ya sea de forma directa o indirecta, por razón de sexo, origen, etnia, discapacidad, orientación sexual o edad.
- **GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD.** Apostando por medidas positivas que permitan la incorporación de personas trabajadoras inmigrantes de diverso origen en nuestras plantillas.



Principios de actuación

- **PARTICIPACIÓN.** Favoreciendo la participación activa de todos sus miembros, implicando a las personas usuarias de los servicios y dinamizando los procesos participativos como estrategias de integración.
- **TRANSFORMACIÓN SOCIAL.** Trabajando sobre las causas y no solo sobre las consecuencias de las situaciones que generan injusticia, desigualdad, exclusión y discriminación.
- **INNOVACIÓN PERMANENTE.** Atendiendo a los cambios sociales que se produzcan y apostando por nuevas soluciones y estrategias de intervención en contextos cambiantes, experimentando y validando nuevos modelos de actuación.
- **INTEGRALIDAD EN LAS ACTUACIONES.** Interviniendo de forma holística sobre el conjunto de factores estructurales que estén en el origen de las situaciones de exclusión social y déficit de integración que sufren algunas personas inmigrantes.
- **DEFENSA Y EXTENSIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS, SOCIALES Y POLÍTICOS.** Favoreciendo el que los derechos humanos, sociales y políticos alcancen a los sectores más desfavorecidos de nuestra sociedad e impulsando la participación social y política de las personas inmigrantes.
- **EMPODERAMIENTO.** Incorporando metodologías transversales en todos los Programas y actuaciones, que faciliten el desarrollo de las competencias individuales de las personas que se acerquen a nuestra Entidad, acompañándoles en el proceso que reafirme su autonomía, su confianza en si mismas y su capacidad de decisión, con objeto de lograr cambios positivos en su proyecto personal y en la incorporación a la sociedad como miembro de pleno derecho.
- **TRANSPARENCIA Y COHERENCIA EN LA GESTIÓN.** Generando flujos de información y comunicación a la sociedad sobre nuestra actividad asociativa y nuestra gestión económica. Apostando por la cultura de calidad y la ética en la gestión.

** Incluido en el Plan Estratégico 2008/2012 de CEPAIM, aprobado definitivamente por la Junta Directiva en Febrero 2008.*





Participación en **Foros y Redes**

CEPAIM participa en el desarrollo de una estrategia común de alianzas en el tercer sector. Establece estrategias de cooperación con las administraciones públicas, el tejido económico y empresarial y otros agentes sociales tanto en el plano nacional como internacional. Participa en grupos de presión social, política y/o económica para generar canales de influencia y opinión.



- **Miembro de la Plataforma de ONG de Acción Social.**
- **Miembro de la Comisión Permanente de EAPN-España** (Red Española de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social)
- **Miembro del Foro Estatal para la Integración de los Inmigrantes.**
- **Miembro de Grupo Triángulo.**
- **Miembro de REPRIS** (Red Española de Promoción e Inserción Laboral)
- **Miembro del Patronato de la Fundación Migrar.**
- **Miembro de la Red Aragonesa de Entidades sociales para la Inclusión.**
- **Miembro de EAPN-Andalucía** (Red Andaluza de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social)
- **Miembro de EAPN-CLM** (Red Europea de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social en Castilla La Mancha)
- **Miembro de EAPN-Madrid** (Red Madrileña de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social)
- **Miembro de EAPN-Murcia** (Red de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social de la Región de Murcia)
- **Miembro de EAPN-Comunitat Valenciana** (Xarxa per la Inclusió Social)



Beneficiarios

de CEPAIM



CEPAIM tiene por objeto facilitar los procesos de integración sociolaboral y procurar la participación ciudadana de las personas inmigrantes en igualdad de oportunidades.



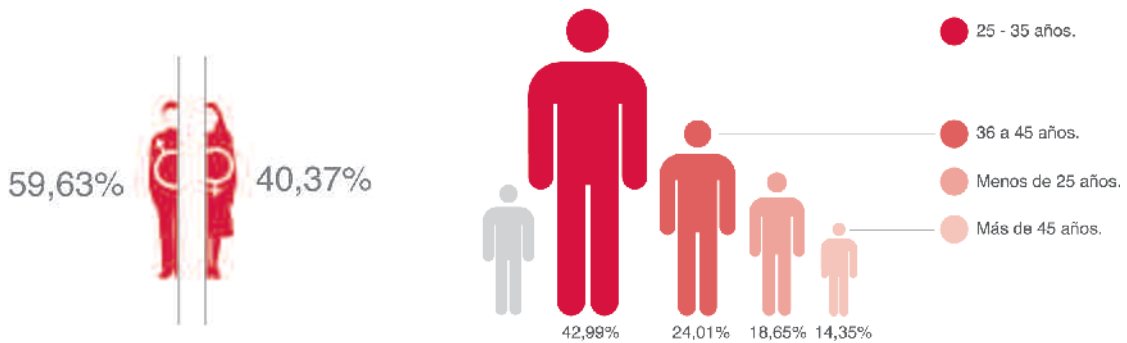
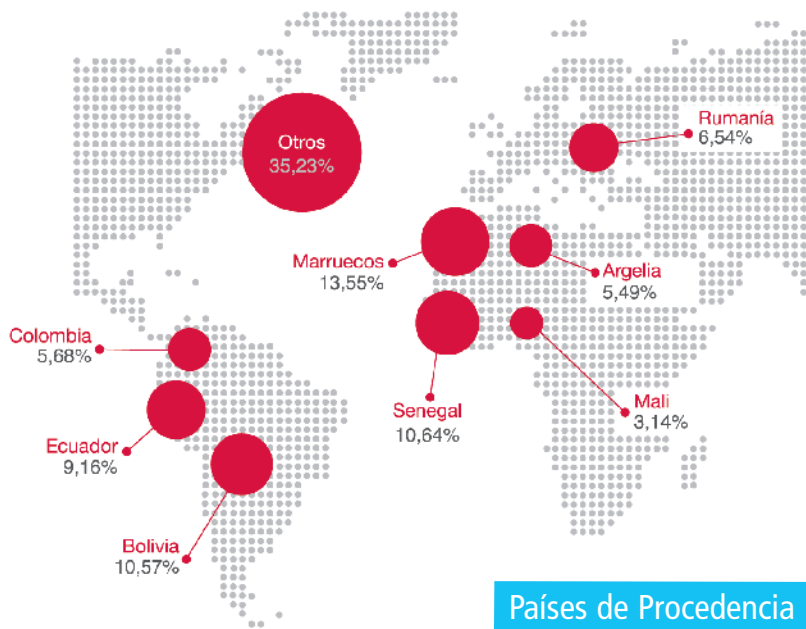
En este sentido, la mayoría de las personas participantes en los distintos proyectos son personas extranjeras procedentes de países extracomunitarios. Así mismo, CEPAIM asume la importancia de intervenir con otros agentes implicados desde la sociedad de acogida en el hecho migratorio, como son profesionales de los servicios públicos, tejido empresarial, responsables políticos y en general, población autóctona, los cuales son también, directa o indirectamente, beneficiarios de las actuaciones de la organización.

Los perfiles habituales de las personas beneficiarias son:

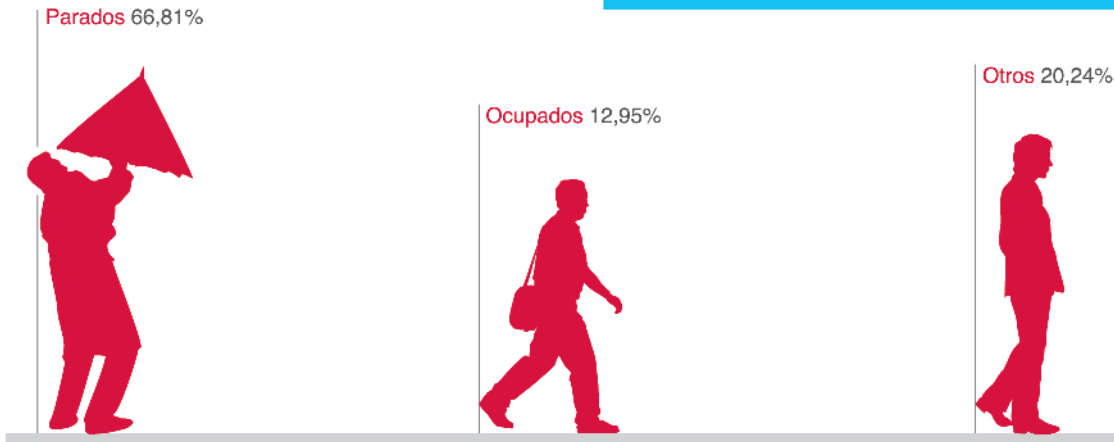
- **Las Personas extranjeras, tanto menores como adultos, con especiales barreras para acceder a recursos y servicios.**
- **Los Migrantes, solicitantes de asilo y refugiados.**
- **Personas trabajadoras autóctonas y extranjeras.**
- **Mujeres autóctonas y extranjeras.**
- **Núcleos familiares de inmigrantes.**
- **Tejido empresarial.**
- **Las Instituciones y profesionales de ámbito público y privado, especialmente implicados en la gestión del hecho migratorio.**
- **Asociaciones locales de inmigrantes y mujeres, así como organizaciones sociales.**
- **Población en general.**

En cuanto a la cantidad personas beneficiadas de los proyectos de CEPAIM, es complicado cuantificar actuaciones donde un gran número de personas puedan beneficiarse de manera indirecta, como son las campañas de sensibilización o las acciones de participación ciudadana.

El número total de beneficiarios directos en el ejercicio 2007, es de 11.112 personas, procedentes 109 nacionalidades distintas de los cinco continentes.



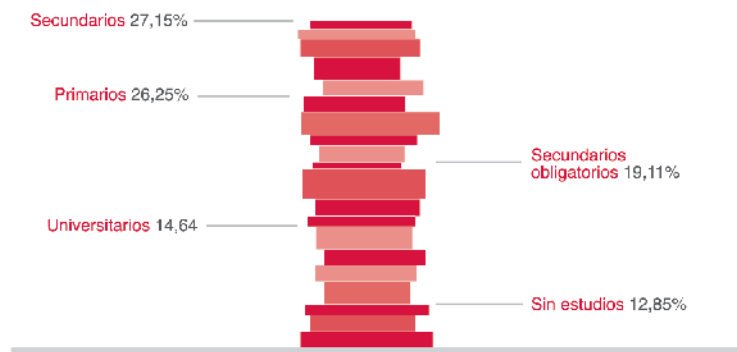
Situación Laboral



Antigüedad en el paro



Nivel de Estudios





¿Qué Hacemos?

Programas de Intervención.

Presentación de los programas.

Principales actuaciones.

Impacto producido.





Programa de acogida y vivienda

Una de las líneas de actuación fundamentales para garantizar el proceso de integración sociolaboral de las personas inmigradas pasa por la cobertura de las necesidades básicas de alojamiento, salud, manutención y orientación, así como el apoyo a cualquier otra circunstancia que dificulte sus itinerarios de inserción.

Mediante los dispositivos de acogida de urgencia y humanitaria, se presta un servicio de intervención inmediata con personas procedentes de las costas y los Centros de Internamiento de Extranjeros (CIE). La actuación continúa con la integración en redes socio familiares, la formación de castellano y la posibilidad de autogestión a través de los pisos de autonomía. De una manera paralela, los Centros de Acogida Temporal (CAT) desarrollan intervenciones tanto en el conocimiento de la sociedad de acogida como en la dotación de herramientas, valores y actitudes que permitan a las personas usuarias desenvolverse con mayor eficacia.¹



Asentamientos: Una nueva línea de actuación

La experiencia acumulada de CEPAIM en territorios como Valencia, Murcia o Almería ha conducido a desarrollar un proyecto de intervención en asentamientos. Esta actuación permite mejorar las situaciones de infravivienda e insalubridad en las que viven estas personas. Plantea intervenciones con cada persona con vistas a desarrollar procesos de integración sociolaboral a través de itinerarios individualizados. Las acciones incluyen la cobertura de necesidades de alimentación, el acompañamiento en gestiones sanitarias, jurídicas y sociales y la búsqueda de pisos de alquiler. A largo plazo, permite tomar medidas para que estas situaciones no vuelvan a reproducirse o revitalizarse.

¹ *Se entiende por asentamiento a los "espacios utilizados a modo de vivienda, que no reúnen las condiciones mínimas de habitabilidad; que están al margen de la ley (esto es, sin ninguna relación contractual); tanto horizontales (viviendas abandonadas ocupadas, chabolismo, bajo plásticos, etc.) como verticales (hacinamiento en pisos); que pueden estar situados en entornos rurales o urbanos; y que constituyen núcleos de personas excluidas socialmente".*

Avales para impulsar el acceso a la vivienda

Durante el año 2007 se han estabilizado dispositivos residenciales iniciados en años anteriores, además de otras modalidades, como la acogida por redes socio familiares y el acceso a la vivienda mediante pisos autónomos. En estos casos, CEPAIM ejerce de avalista solidario de las personas inmigrantes con posibilidades económicas pero con dificultades para asumir la titularidad de los mismos o para negociar con los propietarios.

La acogida humanitaria cubre las plazas de mayor necesidad

El perfil de demandante de las plazas de acogida humanitaria dirigidas a personas procedentes de las costas y asentamientos durante el 2007 es el siguiente: "Inmigrantes de cualquier nacionalidad, sobre todo de origen sub-sahariano; con dos años o menos de estancia en España; sin permiso de residencia y trabajo o con orden de expulsión; con trabajos muy esporádicos y mal remunerados, con cierto grado de conocimiento de la lengua del país de acogida; con carencia de vivienda digna y estable; o que se encuentra en situación de calle o en riesgo alto de exclusión."



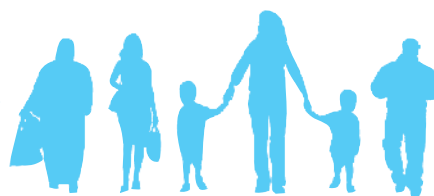
Enseñanza de la lengua en niveles personalizados

Enmarcado dentro de las acciones de apoyo a la acogida, CEPAIM desarrolla un programa de formación de castellano para inmigrantes estructurado mediante la distribución por perfiles de cuatro niveles diferenciados:

- Grupo inicial básico (primera toma de contacto con el idioma).
- Grupo inicial con problemas de escritura (para las personas que acaban de llegar y se defienden con el idioma y aquellas que tienen problemas con la escritura y lectura).
- Grupo Intermedio para alumnos que hablan y se comunican con facilidad.
- Grupo avanzado: trabajo de destrezas lectoras, de escritura y auditivas para profundizar en el idioma y corregir pequeños fallos de expresión.

Centros de Acogida Temporal

Se tratan de dispositivos de alojamiento y manutención temporal (de 3 a 6 meses) complementados con actividades de información y orientación inicial, preformaciones en hábitos sociales y culturales, asesoramiento jurídico, derivación a los servicios públicos de carácter general, clases de idiomas e itinerarios individualizados de inserción. Los pisos atienden tanto a núcleos familiares como a personas individualmente.



Familiares y amigos, pilares básicos en el proceso de inserción

La acogida por redes socio-familiares se estructura como método de refuerzo de las redes de acogida que proporcionan las necesidades básicas. Se trata de un dispositivo para favorecer la estabilidad de usuarios acogidos solidariamente por familiares o compatriotas, permitiendo, mediante una ayuda económica, sufragar los gastos básicos de manutención y alojamiento que genera la persona acogida.

El fin último es conseguir que las personas acogidas continúen conviviendo con su red social pero que salgan del núcleo de convivencia para desarrollar un itinerario individualizado de inserción. De este modo, se consiguen los objetivos desde una triple vertiente:

- Reforzar los vínculos familiares de reconstrucción identitaria y apoyo a los marcos culturales de origen.
- Descongestionar la red de plazas de acogida temporal evitando la incorporación de estas personas a la red de servicios de asistencia social.
- Garantizar el desarrollo de itinerarios individualizados de inserción que permitan a los usuarios acogidos una mayor viabilidad en su proceso de integración.



Programa de integración sociolaboral



Desde hace unos años, la red ÍTACA, dentro del proyecto europeo ÍTACA en el marco de la Iniciativa Comunitaria EMPLEO-ÍNTEGRA, se consolida como un proyecto comunitario de integración sociolaboral, articulando un conjunto de centros polivalentes de inserción laboral y acogida temporal. Actualmente se trata de una red consolidada de servicios de acogida, búsqueda de empleo, y medidas de acompañamiento.

El programa engloba acciones dirigidas a la mejora de la empleabilidad, el acceso al mercado de trabajo y la calidad del empleo de la población inmigrante. La metodología utilizada por CEPAIM procura itinerarios integrados de inserción sociolaboral tanto por cuenta ajena como por cuenta propia, incluyendo, entre otras, actividades de:

- Orientación sociolaboral individualizada.
- Preformación y formación básica, cursos de formación ocupacional y otras actividades formativas.
- Prospección empresarial.
- Asesoramiento para el autoempleo y la creación de empresas.



Talleres de Preformación

En el marco de la formación para el empleo se realizan charlas prelaborales, así como la información sobre recursos de empleo y formación.

Se dotan a las personas inmigrantes de las herramientas necesarias para una búsqueda activa de empleo: información, elaboración de curriculum y carta de presentación, cursos de informática básica e Internet y aprendizaje de idioma.

Así mismo, se fomentan las habilidades sociales y la autoayuda.



Formación Ocupacional

Dentro de los programas de formación impartidos por CEPAIM, se atienden profesiones que puedan cubrir puestos con oferta laboral: cursos de vendedor/a, ayudante de camarero/a, restauración y cocina, dependiente de comercio, monitor de tiempo libre, recepcionista y formación en higiene sanitaria para la manipulación de alimentos.

Red ÍTACA – Servicios y recursos

Servicios a Empresas

Dentro de la Red ÍTACA, y conscientes de la situación empresarial, CEPAIM ofrece:

- Preselección de personas trabajadoras
- Seguimiento de la mediación en los puestos de trabajo
- Información sobre las demandas de empleo.
- Detección de necesidades de formación.
- Diseño y planificación de planes formativos.

Servicios a las personas trabajadoras

- Realización de itinerario personalizado e integrado de inserción.
- Acompañamiento en el proceso de inserción sociolaboral.
- Información sobre el entorno laboral, las ofertas de empleo y ofertas formativas complementarias.
- Formación en técnicas de búsqueda de empleo y habilidades sociales.
- Asesoramiento empresarial a iniciativas de autoempleo, autónomos y promotores de empleo bicultural.
- Aplicación de las nuevas tecnologías a la búsqueda de empleo.
- Alojamiento y manutención temporal como apoyo al itinerario personalizado e integrado de inserción.
- Asesoramiento y acompañamiento en el acceso a la vivienda.

Servicios a Instituciones y Entidades

- Información sobre el entorno laboral de la población inmigrante.
- Información sobre necesidades formativas de las empresas y/o de las personas trabajadoras.
- Realización de informes sobre la evolución del fenómeno migratorio.



Otras actuaciones

- Promoción del Empleo Bicultural.
- La Cooperativa, proyecto de promoción de artistas inmigrantes residentes en nuestras ciudades.
- Elaboración de informes, materiales y publicaciones sobre el fenómeno migratorio.
- Promoción del Comercio Justo.
- Apoyo a la creación de Empresas de Inserción.
- Organización y promoción de Actividades Culturales y de Espacios de Encuentro.



Programa de gestión de la diversidad en el ámbito empresarial

La diversidad ya es un hecho en la sociedad y en las empresas, y en vez de tratar de combatirla, es preferible entender las oportunidades que puede ofrecer para centrarse en gestionarla adecuadamente. Esta nueva situación obliga a los empresarios a examinar, a replantear, sus políticas de Recursos Humanos para asegurarse de que no son, directa o indirectamente, discriminatorias, y que siguen criterios de igualdad de oportunidades.



El programa pretende apoyar tanto a las personas inmigrantes como a las empresas a establecer relaciones laborales estables y de mejor calidad de forma que se complementen y refuercen los servicios que ofrecen los centros de empleo. Se plantean, así mismo, acciones encaminadas a la sensibilización del mundo empresarial sobre el fenómeno migratorio y su impacto en el mercado de trabajo y otras orientadas a la implantación e implementación de la gestión de la diversidad cultural dentro de la empresa. Entre ellas, potencian las relaciones interculturales y laborales dentro de la empresa y la creación de espacios de encuentro entre el sector empresarial, la sociedad civil (ONG's y sindicatos) y la administración pública.

Promoción de una bolsa de empleo

Dadas las características sociolaborales que presentan las personas inmigrantes y las empresas del tejido empresarial, las actuaciones se orientan principalmente al acceso de los usuarios a ofertas de empleo llegadas a la entidad. Las personas que cumplen los perfiles solicitados son derivadas a la empresa, la cual es responsable última de la selección.

Las personas beneficiarias de la promoción de ofertas de empleo pasan previamente por talleres prelaborales y/o formativos con el objetivo de ampliar sus habilidades ocupacionales y sociales.

La importancia de sensibilizar a las empresas

Los talleres formativos dirigidos a directivos y mandos intermedios son el complemento de intervención a los encuentros y jornadas realizados con las empresas.

Su objetivo es dotar a sus mandos intermedios de las herramientas que les ayuden a gestionar eficientemente la diversidad de sus empresas. Así mismo, se organizan actividades vivenciales de integración que pretenden promover la empatía y mejorar la comunicación entre trabajadores.

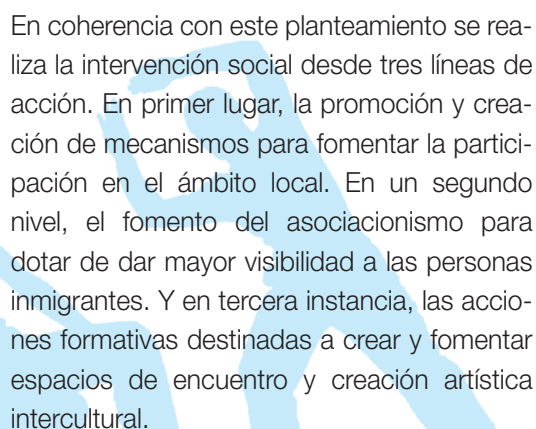
EPEs: Experiencias profesionales para el Empleo

Muchas personas inmigrantes, sobre todo mujeres, necesitan mejorar su empleabilidad para acceder a puestos de trabajo con mayor cualificación y mejores condiciones laborales. En ocasiones, personas con cualificación en sus países de origen realizan en nuestras sociedades una peregrinación laboral sin que se tenga en cuenta el bagaje profesional adquirido en sus países de origen, encontrándose en nichos laborales de los que resulta difícil salir. Ofrecer una práctica laboral que aporte estrategias, recursos y una actualización laboral que les permita diversificarse profesionalmente es el cometido del programa EPEs para personas inmigrantes.



Programa de Participación

Desde CEPAIM se aboga por una renovación y cambio en las experiencias participativas así como el impulso de nuevas prácticas de la democracia local para que vecinos inmigrantes y autóctonos construyan de manera conjunta una voluntad de intervención y un sentimiento de pertenencia a un colectivo o una ciudad.



En coherencia con este planteamiento se realiza la intervención social desde tres líneas de acción. En primer lugar, la promoción y creación de mecanismos para fomentar la participación en el ámbito local. En un segundo nivel, el fomento del asociacionismo para dotar de dar mayor visibilidad a las personas inmigrantes. Y en tercera instancia, las acciones formativas destinadas a crear y fomentar espacios de encuentro y creación artística intercultural.

Jueves Orilleros: Encuentros en torno a la Multiculturalidad

Un jueves al mes se realizan encuentros con temáticas como: 100 años de música; Soberanía alimentaria; Concierto mujeres por África; Trova, copla, blues y jazz; Danzas del mundo; Las palabras que decimos cuando decimos y Violencia no violencia.

Se realizaron, así mismo, vacaciones interculturales con niños y niñas, con talleres de Danza contemporánea; Teatro y coreografía; Lengua árabe y Mándalas el mundo. Sobre talleres lúdicos artísticos se han realizado encuentros de música intercultural para fomentar la creación desde la diversidad y talleres de gimnasia artística para niños y niñas.

Promover lo local

Potenciar las asambleas y el encuentro entre asociaciones locales desde el prisma de la interculturalidad permite abrir espacios de participación a través de asociaciones de inmigrantes.

Se logra el empoderamiento de dichas asociaciones de ipara que participen de los espacios formales y tengan la posibilidad de negociación con los poderes políticos locales.

Comprender lo local

La identidad de municipio, barrio o ciudad como ámbito para desarrollar acciones participativas permite asegurar que las respuestas a las demandas de la ciudadanía se implementen desde y para los espacios locales.

Es en éstos lugares donde los vínculos de convivencia son más fuertes y es posible así dar respuesta a las nuevas realidades socio-culturales.


¿El Arte como un vehículo de participación?

A lo largo de la historia, las distintas manifestaciones artísticas han conseguido traspasar las barreras culturales, generacionales, políticas, lingüísticas, religiosas o de género.

La construcción de dinámicas a través de expresiones artísticas permite dotar a la participación de herramientas de reconocimiento, ilusión y acceso a nuevas realidades.

Encuentros a Nivel Distinto

Las Mesas Distritales de Diálogo y Convivencia surgen para favorecer la participación, desde el respeto mutuo y la responsabilidad compartida. Son el espacio donde se debate y propone, a nivel distrital, las medidas tendentes a favorecer la convivencia social e intercultural en cada uno de los distritos de Madrid.



Programa de cooperación al desarrollo y codesarrollo

Entender el hecho migratorio de una manera global conlleva la apertura de vías de comunicación con los países de origen de las personas inmigradas. Las actuaciones realizadas en dichos países, encaminadas a su progreso económico, social y cultural, son concebidas en CEPAIM desde la propuesta del codesarrollo. La integración de la inmigración y el desarrollo supone que tanto el país de origen como el de acogida puedan beneficiarse de los flujos migratorios.

Las relaciones mantenidas desde hace tiempo con organizaciones sociales que actúan en Senegal y Marruecos han permitido el impulso de distintos proyectos en este ámbito. Desde CEPAIM se considera el codesarrollo teniendo en cuenta a las personas inmigrantes como vectores de desarrollo tanto en

Mejora de las condiciones de vida en la región de Toubacouta (Senegal)

El proyecto YANT-BI SOL, en la aldea de Bamako, se ha plasmado en la instalación de placas solares para la iluminación del poblado, la formación de mujeres para el mantenimiento de las placas y los talleres de información sobre el uso del agua y la energía eléctrica.

En el poblado de Bany, así mismo, el proyecto AVANZANDO EN FEMENINO ha permitido dotar a las mujeres de los recursos necesarios para mejorar su situación de trabajo. Las actuaciones se concretan en el cercado de campos de cultivo, la construcción de un pozo de agua potable y una bomba de agua para su extracción, además de la instalación de placas solares para el uso de la electricidad.

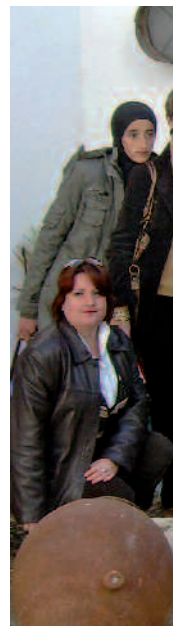
su país de origen como en el de acogida. El codesarrollo supone la implicación de dos o más entidades que colaboran en igualdad en el país de emigración y de inmigración, con beneficio mutuo.



Retorno voluntario, una experiencia clave

En el marco del apoyo al retorno cualificado de inmigrantes, se presta asesoramiento a usuarios senegaleses y marroquíes candidatos al retorno con idea de negocio. La idea es facilitar una formación suficiente para montar una microempresa en el país de origen.

En este sentido nace el proyecto de reforzamiento de las infraestructuras de la salinera de Kaolack (Senegal). La sustitución de los métodos tradicionales por la puesta en marcha de maquinaria y una cinta transportadora supone una mejora sustancial de las condiciones de trabajo.





Programa de mediación intercultural

Una de las líneas de actuación fundamentales de CEPAIM se centra en abrir vías de comunicación, relación e integración entre las minorías culturales y la cultura mayoritaria, tanto en el ámbito individual como colectivo. Estas acciones se concretan en tareas de asesoramiento, acompañamiento, prevención y resolución de conflictos entre ambas partes.

El programa representa un servicio de mediación adscrito a los Centros de Servicios Sociales y dirigido a propiciar el acercamiento de la población de origen extranjero hacia las instituciones públicas y el resto de la ciudadanía. Identificar sus necesidades fundamentales repercute en una mejor comunicación entre los ciudadanos y una adaptación a la nueva realidad de los recursos disponibles.



Una nueva figura de profesional de la Mediación Intercultural

Configurada como una herramienta de intervención al servicio de las personas usuarias, esta nueva figura profesional proporciona acceso a los recursos y la defensa de sus derechos.

Su campo de trabajo no se reduce únicamente a los colectivos inmigrantes, sino también a la población autóctona, tanto individualmente como en asociaciones.



Una red de mediadoras y mediadores interculturales

Entre los objetivos específicos, una de las prioridades es la estabilización de una red de profesionales para el desarrollo de acciones extendidas a profesionales y entidades externas.

En este sentido, es definitiva la incorporación del proceso de mediación intercultural al Manual de Prestación de Servicios de CEPAIM.

El barrio y la empresa, lugares de participación

Las acciones de mediación tienen también carácter dinamizador en los barrios con presencia extranjera significativa, difundiendo habilidades en la comunicación y resolución de conflictos.

La empresa, así mismo, cada vez más multicultural por la composición de sus trabajadores, es otro de los focos de atención de la gestión de la diversidad.



Programa de intervención con unidades familiares



Aproximar nuevos pobladores al mundo rural, un nuevo modo de inmigración

La experiencia desarrollada en este sentido permite confrontar dos fenómenos sociales de hondo calado: la inmigración y el desdoblamiento de las zonas rurales españolas.

Este nuevo modelo de intervención, además, repercute en el desarrollo en dichas regiones: en la conservación y mejora de los espacios naturales, la rehabilitación y reconstrucción de viviendas, la mejora de las infraestructuras o el acceso a empleo de la mujer, entre otras.



El diseño e implementación de nuevos itinerarios integrados de inserción en regiones rurales traza una nueva modalidad de integración laboral y social. El modelo de actuación con grupos familiares a través de la movilidad territorial se concreta a través de la selección, formación, acompañamiento y seguimiento de las familias. Contribuye, así mismo, a la mejora de la percepción social de la inmigración, dando visibilidad a los aspectos positivos que aporta al desarrollo local de municipios que se encuentran en procesos de despoblamiento.

El desplazamiento desde zonas con superpoblación a otras con déficit demográfico de toda la unidad familiar genera nuevas oportunidades de integración para personas inmigrantes en situación de especial vulnerabilidad. Así mismo, se favorecen los espacios de interlocución entre diversos agentes a nivel territorial, articulando redes de cooperación entre los municipios rurales receptores de las unidades familiares.

Recuperación de la cultura y tradiciones rurales

La recuperación de poblaciones rurales, invirtiendo los procesos migratorios habituales de las últimas décadas, representa en España una realidad cada vez más creciente.

La nueva funcionalidad de la sociedad rural, caracterizada por una reinterpretación de las estructuras tradicionales basadas en la agricultura y ganadería, presenta nuevas demandas laborales en construcción, industria y servicios, así como la recuperación de valores y tradiciones menos presentes en los espacios urbanos.

Trabajar de manera integral con todos los miembros de la familia: Caixa Proinfancia

El porcentaje de menores pobres ha aumentado en la mayoría de países, convirtiéndose en prioridad social, tal y como aparece en la "Declaración del Milenio" de la ONU. Luchar contra la pobreza infantil se convierte en una iniciativa primordial para mejorar la situación de las familias con menores a su cargo, a través del Proyecto Caixa Proinfancia se establecen un conjunto de ayudas concretas dirigidas a paliar la situación económica precaria de familias y a facilitar la inclusión social de los menores.



Programa para la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres

Incorporar la perspectiva de género al hecho migratorio ha permitido comprobar el modo diferente en que hombres y mujeres afrontan esta realidad. En consecuencia, desde el proyecto SARA y el diseño de intervenciones diferenciadas según el sexo, se atienden las situaciones a las que se enfrentan algunas mujeres inmigradas en el país de acogida.

El objetivo principal del programa es favorecer la igualdad de oportunidad entre mujeres y

hombres en lo relativo a inserción sociolaboral y participación. Mediante las acciones destinadas a la empleabilidad y la participación social se dota a las mujeres inmigrantes de las herramientas necesarias para la mejora de la calidad de vida a través del fomento de la autoestima, las habilidades sociales y la motivación hacia el empleo



Visibilizar la violencia en todas sus formas

La mejora del *empowerment* de las mujeres inmigrantes y otras minorías étnicas se desarrolla a través de la concienciación de las mujeres sobre la violencia en todas sus formas.

Descubre diversos modelos de violencia, y se pretende, así mismo, la visibilización de los efectos perjudiciales de la violencia no sólo en sí mismas, sino también en su entorno social.

Combinar género e interculturalidad

Los talleres de mujeres inmigradas han permitido combinar una doble óptica intercultural y de género, concretada en la creación de grupos multiculturales heterogéneos.

Mediante la gestión de la diversidad cultural es posible reinterpretar las relaciones entre mayorías y minorías étnicas, establecidas sobre las bases de igualdad de derechos y deberes.

Espacios para el encuentro multicultural

Los encuentros entre mujeres inmigrantes y autóctonas a través de talleres psicosociales, charlas, coloquios y asesoramiento han permitido un espacio de interculturalidad desde la perspectiva de género.





Programa de sensibilización y comunicación externa

Como un eje transversal a todos sus programas, la sensibilización se muestra en CEPAIM como una herramienta para trazar nuevas estrategias que permitan crear acciones de prevención contra cualquier actitud xenófoba y racista en todos los ámbitos en los que se desarrollen intervenciones.

“La sensibilización es un conjunto de acciones que pretende influir sobre las ideas, percepciones, estereotipos, conceptos de las personas y de los grupos, para provocar un cambio de actitudes en nuestras prácticas sociales, individuales y colectiva”

CEPAIM enmarca sus acciones de sensibilización a partir de este concepto y fijando un carácter intencional sobre las ideas, percepciones y estereotipos en los cuales se pretende incidir en cada acción, definiendo un punto de llegada en el que el cambio que se persigue no sólo afecte a las ideas, sino que trascienda a la práctica. Abordando las causas de las desigualdades y la discriminación y no sólo las consecuencias.

El desarrollo del programa de Sensibilización se plasmó en intervenciones de diverso tipo llevadas a cabo en cuatro territorios: Almería, Barcelona, Sevilla y Valencia. Cada intervención partía de un análisis previo con el que se pretendía adaptar la actuación a la realidad local. Así pues, basándose en un esquema metodológico común, en cada territorio se elaboró una propuesta de intervención diferente, de forma que se abordara la sensibilización desde distintos ámbitos, públicos destinatarios, etc., *conformando un puzzle que desde la heterogeneidad de sus cuatro “fragmentos” fuera lo más completo posible y sobre el que fuera, además, posible diseñar un innovador Plan Estratégico de Sensibilización. Esta expe-*

riencia se desarrolló en el marco del Proyecto Bembea, y fue validada como buena práctica por la Unidad Administradora del Fondo Social Europeo (UAFSE) convirtiéndose en un proyecto de Acción 3 con el nombre de **CREA Y MEDIA**.



Interculturalidad en las aulas universitarias

En el ámbito universitario se realizan jornadas de comunicación intercultural en colaboración con la Facultad de Comunicación de la Universidad de Sevilla.

Dichas jornadas, donde participan profesorado y alumnado, han pasado a formar parte del programa lectivo anual de la Facultad.

Medios de comunicación, compromiso de información

La creación de un gabinete de estudio de comunicación intercultural, compuesto de profesionales de diferentes ámbitos de la comunicación (prensa, radio y televisión) han tenido como objetivo introducir la perspectiva intercultural en el trabajo en los medios

Igualdad de oportunidades en el trabajo

En la lucha por la igualdad se desarrolla una campaña mediática dirigida a la creación de herramientas y espacios de debate sobre la discriminación por razón de origen y sexo en el mercado de trabajo

Diversidad cultural en las empresas

En el tejido empresarial se ha realizado un estudio para detectar prácticas discriminatorias por razón de origen y género. Se revisan ofertas de empleo, experiencias con personas inmigrantes y se contacta con empresas. Dicho estudio dio como resultado una guía sobre la gestión de la diversidad cultural en las empresas.



LA RUTA PROMETIDA OTRA ESTRATEGIA DE SENSIBILIZACION

Con “La Ruta Prometida” CEPAIM hace una propuesta de sensibilización basada en todo un proceso de análisis, con el que ha contado con los centros de acogida temporal y de emergencia, haciendo todo un trabajo de campo con el personal técnico de acogida, con las personas usuarias de los centros, con profesionales en diferentes medios de comunicación que tratan contenidos específicos sobre la inmigración por costa. Todo esto ha permitido al área de sensibilización de CEPAIM hacer un diagnóstico de la realidad en la que viven las personas que en su día optaron por venir a España iniciando un proyecto migratorio por la costa africana hacia Europa. La situación de estas personas no es fácil, “La Ruta Prometida” quiere dar visibilidad a su situación actual, mostrando paralelamente, sus deseos y potencialidades, con las causas del por qué muchas personas del Magreb y del África Occidental se ven en la necesidad de arriesgar sus vidas, iniciando un viaje y una ruta algunas veces sin destino.

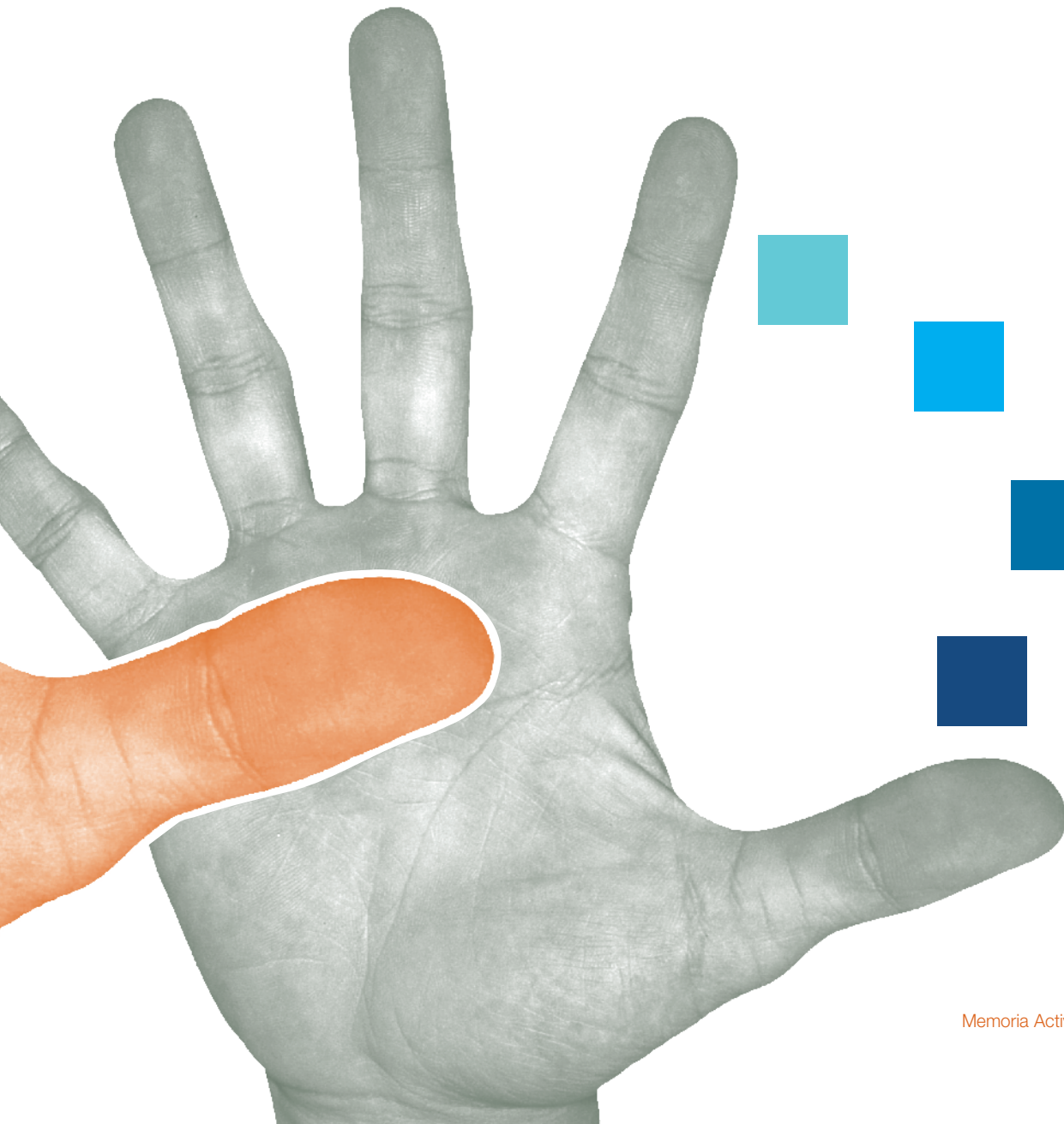
La estrategia de sensibilización “La Ruta Prometida”, toma forma en una exposición Itinerante, informativa y participativa, dando a conocer personajes relevantes y testimonios de personas que vivieron una experiencia migratoria a través de la costa africana, mostrando sus deseos, ilusiones y realidades. La exposición abre espacios activos de reflexión a través de las causas históricas, del pasado y el presente del Magreb y el África Occidental.



¿En dónde lo hacemos?

¿Con quién trabajamos?

Entidades colaboradoras
y financiadoras



PROGRAMA	PROYECTO	ACTUACIONES	POBLACIÓN DESTINATARIA
ACOGIDA Y VIVIENDA	Proyecto de atención humanitaria a personas inmigrantes en situación de vulnerabilidad que llegan a la Comunidad Autónoma de Canarias, a la Comunidad de Andalucía y a las ciudades de Ceuta y Melilla y/o procedan de asentamientos (Real Decreto 441/2007).	Dispositivos de acogida de urgencia. Dispositivos de acogida humanitaria. Acogida en Redes Sociofamiliares. Actuaciones en asentamientos. Formaciones básicas e investigación.	Personas procedentes de las Islas Canarias y de Ceuta y Melilla.
	Red de centros de acogida temporal	Acogida Temporal, formaciones básicas e itinerarios de inserción social. Gestión de Viviendas y alojamientos	Personas inmigrantes de asilo y refugio.
	Proyecto para el acceso y gestión de viviendas y alojamientos para inmigrantes asentados, temporeros y transeúntes en Sevilla y Almería.		Personas inmigrantes en asentamientos, núcleos chaboceros.
	Red de centros de acogida temporal		Personas inmigrantes de asilo y refugio.
	Proyecto de centro de acogida temporal en el municipio de Murcia.		Personas inmigrantes de especial vulnerabilidad.
	Convenio de acogida e integración de personas inmigrantes, itinerarios de inserción, acogida especializada, acogida y atención humanitaria y potenciación de la participación activa de las personas inmigrantes en la sociedad de acogida.		
Proyecto City to city	Acogida temporal, formaciones básicas, ocio y tiempo libre.	Personas inmigrantes proceden de dispositivos de acogida.	
INTEGRACIÓN SOCIOLABORAL	Red de Centros de Empleo Ítaca. Ítaca Emprende.	Red de Centros de Empleo. Iniciativas de trabajo por cuenta propia.	Personas trabajadoras.
	Ítaca Emplea 06/08.	Orientación sociolaboral.	Personas desempleadas autóctonas e inmigrantes.
	Ítaca Emplea Comunitat Valenciana.	talleres interculturales.	
	TFIL - Electricista.	Taller de Formación ocupacional: Electricista de Edificios.	
	Acciones OPEA 06/07.	Acciones de Orientación Profesional para el Empleo y de asistencia al Autoempleo (OPEA).	
	Acciones OPEA 06/07.	Acciones de Orientación Profesional para el Empleo y de asistencia al Autoempleo (OPEA).	
	Programa de Empleo Público de Interés Social.	Empleo Público de Interés Social.	
	Convenio de acogida e integración de inmigrantes, itinerarios de inserción, acogida especializada, acogida y atención humanitaria y potenciación de la participación activa de las personas inmigrantes en la sociedad de acogida.	Itinerarios integrados de inserción sociolaboral, itinerarios de familia y Guía intercultural de la Región de Murcia.	Personas inmigrantes y unidades familiares.
	Ítaca Emplea.	Itinerarios de inserción laboral.	Personas inmigrantes.
Proyecto Lungo Drom Equal	Observatorio e itinerarios de integración sociolaboral.	Personas inmigrantes gitanas de origen rumano.	
Proyecto Bembea Equal.	Diversificación y promoción profesional de personas inmigrantes.	Personas inmigrantes especialmente vulnerables.	
	Creación de empresas de mujeres en el medio rural.		
GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD EN EL ÁMBITO EMPRESARIAL	Experiencias Profesionales para el Empleo (EPEs)	Talleres de formación y encuentros con empresarios.	Personas inmigrantes para la mejora de su empleabilidad.
	Proyecto Incorpora Murcia.	Proyecto Incorpora Murcia.	Asociaciones, empresas y trabajadoras. Personas inmigrantes.
	Convenio de acogida e integración de inmigrantes, itinerarios de inserción por cuenta propia, acogida especializada, acogida y atención humanitaria y potenciación de la participación activa de las personas inmigrantes en la sociedad de acogida.	Proyecto de acogida e integración de inmigrantes, itinerarios de inserción, acogida especializada, acogida y atención humanitaria y potenciación de la participación activa de las personas inmigrantes en la sociedad de acogida.	Personas inmigrantes.
	Proyecto de sensibilización dirigido a empresarios para la gestión de la diversidad en las empresas.	Sensibilización empresarios, acciones formativas y gestión de la diversidad en las empresas.	Personas trabajadoras y autóctonas, empresarios y responsables de recursos humanos.
	Prospección de empresas. Bolsa. Bolsa de servicio doméstico.	Prospección de empresas. Bolsa. Bolsa de servicio doméstico.	Personas inmigrantes.
	Proyecto Emorga Emplea.	Fomento del empleo.	Personas desempleadas autóctonas e inmigrantes.

DESTINATARIA	AMBITO TERRITORIAL	BENEFICIARIOS/AS	ENTIDADES FINANCIADORAS
Antes de los CIEs y de los CETIs y Melilla.	Estatal.	965 personas.	Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. Dirección General de Integración de los Inmigrantes. Secretaría de Estado de Inmigración y Emigración.
		252 personas.	
		136 personas.	
		732 personas.	
Antes, solicitantes y refugiados.	Almería.	47 personas.	Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. Dirección Gral. de Integración de los Inmigrantes. Régimen General.
Antes que habitan en infraviviendas y abolistas.	Almería y Sevilla.	2522 personas.	Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales con cargo a la Asignación Tributaria del IRPF.
Antes, solicitantes y refugiados.	CC AA. de Andalucía, Madrid y Región de Murcia.	161 personas.	Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales con cargo a la Asignación Tributaria del IRPF.
Antes en situación de vulnerabilidad.	Beniajan (Región de Murcia).	41 personas.	Ayuntamiento de Murcia
	Murcia y Torre Pacheco (Región de Murcia).	55 personas.	Dirección General de Inmigración y Voluntariado de la Consejería de Política Social, Mujer e Inmigración de la Región de Murcia.
	Valencia.	16 personas.	Generalitat Valenciana.
Antes jóvenes que solicitan de tutela previa.	Madrid y Sevilla.	38 personas.	Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales con cargo a la Asignación Tributaria del IRPF.
Antes inmigrantes.	Almería, Ciudad Real, Murcia, Sevilla y Valencia.	2167 personas.	Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales - Dirección General de Integración de los Inmigrantes. Cofinanciado el Fondo Social Europeo.
	Murcia.	80 personas.	
Antes empleadas inmigrantes.	Almería y Sevilla.	Contratación de 8 personas en régimen de prácticas.	Junta de Andalucía.
	Valencia.	-	Generalitat Valenciana.
	Valencia.	10 personas.	Generalitat Valenciana.
	Valencia.	140 personas.	
	Región de Murcia.	227 personas.	Comunidad Autónoma de la Región de Murcia.
	Comunidad Autónoma de Castilla-La Mancha.	Contratación de 3 personas en régimen de prácticas.	Consejería de Trabajo de Castilla-La Mancha.
Comunitat Valenciana	Contratación de 4 personas en régimen de prácticas.	Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo de la Generalitat Valenciana.	
Antes inmigrantes familiares.	Región de Murcia.	562 personas.	Dirección General de Inmigración y Voluntariado. Consejería de Política Social, Mujer e Inmigración. Región de Murcia.
Antes inmigrantes.	Navalmoral de la Mata (Extremadura).	Contratación de 2 personas.	Consejería de Bienestar Social. C. Autónoma de Extremadura.
Antes de etnia rumana y búlgaro.	CC. AA. de Andalucía, Cataluña, Comunitat Valenciana y Región de Murcia.	243 personas.	Fondo Social Europeo.
Antes inmigrantes, entre mujeres.	Murcia, Sevilla y Valencia.	93 personas.	
	Teruel.	10 personas.	
Antes en busca de empleabilidad.	Almería y Sevilla.	70 personas.	Junta de Andalucía.
Antes empresas y personas inmigrantes.	Región de Murcia.	330 beneficiarios.	Fundación La Caixa.
Antes inmigrantes.	Beniaján y El Jimenado (Región de Murcia).	443 personas directamente en el servicio de empresas.	Dirección General de Inmigración y Voluntariado de la Consejería de Política Social, Mujer e Inmigración de la Región de Murcia.
Antes inmigrantes empresas y cursos humanos.	Madrid.	40 empresas y sus plantillas.	Dirección General de Integración de los inmigrantes. Secretaría de Estado de Inmigración y Emigración.
Antes inmigrantes.	Sevilla y Valencia.	Servicio Doméstico: 138 personas insertadas. Bolsa general: 214 personas insertadas.	Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. Fondo Social Europeo.
Antes empleadas inmigrantes.	Valencia.	4 contratos	Generalitat Valenciana.

PROGRAMA	PROYECTOS	ACTUACIONES	POBLACIÓN DESTINADA
PARTICIPACIÓN	Proyecto Bembea Equal / Fomento del Asociacionismo.	Reuniones-asambleas de asociaciones de inmigrantes de la Región de Murcia.	Asociaciones de inmigrantes.
	Proyecto Bembea Equal / Fomento de la Participación y del Asociacionismo.	Reuniones-asambleas de asociaciones del tejido local de la provincia de Almería.	Asociaciones locales.
		Acciones de participación local en el barrio de Los Rosales - El Palmar.	
	Proyecto Bembea Equal.	Acciones de participación local en el municipio de Olula del Río.	Asociaciones locales.
		Acciones de participación local en Taberno.	Asociaciones de mujeres.
	Participación e Interculturalidad.	Jueves Orilleros.	Población general.
		Vacaciones Interculturales. Talleres lúdico-artísticos	Niños y niñas de 7 - 12 años.
Integración a través de la cultura.	Feria de asociaciones. Talleres artísticos. Fichero de artistas. Sala Orillas Itinerante.	Población general.	
El mundo en tu plaza.	Feria de las culturas: El mundo en tu plaza.	Población general.	
COOPERACIÓN AL DESARROLLO Y CODESARROLLO	Proyecto Yant-Bi.	Mejora de las condiciones de vida.	Población de Bamako (Senegal).
	Proyecto Avanzado en femenino.	Mejora de las condiciones de vida y trabajo.	Población de Bany (Senegal).
	Proyecto Salineras Kaolack.	Mejora de las condiciones de trabajo.	Cooperativa de Kaba (Senegal).
	Proyecto Apoyo al retorno cualificado de inmigrantes.	Apoyo al retorno cualificado de inmigrantes.	Personas marroquíes y senegalesas residentes en España.
	Programa de cuenca marítima mediterránea.	Proyecto transfronterizo con Marruecos.	Familiares de personas marroquíes en la Región de Murcia y provincia de Youssoufia (Marruecos).
MEDIACIÓN INTERCULTURAL	Programa de Mediación Intercultural de la Red Itaca.	Mediación Intercultural.	Personas inmigrantes, empresarios, profesionales, servicios públicos en general.
INTERVENCIÓN CON UNIDADES FAMILIARES	Caixa proinfancia.	Atención psicosocial, centro abierto y ayudas directas.	Núcleos familiares.
	Proyecto Itinerarios de Familia.	Itinerarios integrados de inserción con familias.	Grupos familiares de personas.
IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES	Proyecto Sara.	Talleres sociolaborales con mujeres.	Mujeres inmigrantes.
	Proyecto Salir Adelante.	Talleres con mujeres.	Mujeres inmigrantes.
	Proyecto Encuentro.	Encuentros de mujeres.	Mujeres inmigrantes autónomas.
SENSIBILIZACIÓN Y COMUNICACIÓN EXTERNA	Proyecto Bembea Equal.	Estrategias de sensibilización con el tejido asociativo, con empresas y con medios de comunicación. Diseño de Campañas de sensibilización.	Población en general.
	Proyecto Lungo Drom.	Integración sociolaboral de la población Roma procedente del Este de Europa. Centros integrados en Andalucía, Cataluña y Murcia. Observatorio Permanente. Mediación Intercultural.	
	Proyecto Crea y Media.	Transferencia de buenas prácticas en materia de sensibilización a las políticas estables.	

INICIATIVA	ÁMBITO TERRITORIAL	BENEFICIARIOS / AS	ENTIDADES FINANCIADORAS
Inmigrantes.	Región de Murcia.	7 reuniones con un promedio de 20 personas por reunión.	Fondo Social Europeo. CAM Encuentro.
Mujeres.	Almería.	6 reuniones con un promedio de 15 personas por reunión.	Fondo Social Europeo. Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales Dirección General de Integración de los Inmigrantes.
	Los Rosales - El Palmar (Región de Murcia).	13 asambleas con un promedio de 15 personas por asamblea / Asistencia: 650 personas aprox.	
Mujeres.	Olula del Río (Almería).	6 asambleas con un promedio de 15 representantes. Asistencia 500 personas aprox.	Fondo Social Europeo.
Mujeres.	Taberno (Almería).	6 asambleas con un promedio de 10 representantes Asistencia: 300 personas aprox.	Dirección General de Inmigración y Voluntariado. Consejería de Política Social, Mujer e Inmigración de la Región de Murcia. Fundación Caja Murcia.
General.	Región de Murcia.	7 jueves orilleros con un promedio de 100 personas aprox. Asistencia: 700 personas aprox.	
12 años.		11 niños y niñas. 15 niños y niñas.	
General.	Región de Murcia.	1000 personas.	Fundación Caja Murcia.
General.	Región de Murcia.	15 asociaciones de inmigrantes / Asistencia: 500 personas aprox.	CAM Encuentro.
Senegal.	País de ejecución: Senegal. Territorio de intervención (gestión): Madrid.	320 personas (toda la población).	Comunidad Autónoma de Madrid.
Senegal.	País de ejecución: Senegal. Territorio de intervención: Madrid.	450 personas.	Comunidad Autónoma de Madrid.
Abatoki.	País de ejecución: Senegal. Territorio de intervención: Madrid.	220 personas.	Ayuntamiento de Coslada.
Senegalesas España.	Países de ejecución: España, Marruecos y Senegal. Territorio de intervención: Madrid y Sevilla.	6 personas beneficiarias (creación de 6 microempresas). 34 personas participantes.	Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales - Dirección General de Servicios Sociales.
Marroquíes residentes (procedentes de Marruecos).	País de ejecución: Marruecos. Territorio de intervención: Madrid.	Población de Youssoufia (Marruecos).	Región de Murcia - Consejería de Política Social, Mujer e Inmigración. Dirección General de Inmigración y Voluntariado.
Empresarios, autónomos y población.	Almería, Cartaya, Calatayud, Ciudad Real, Madrid, Murcia, Naval Moral de la Mata, Sevilla, Teruel y Valencia.	8887 beneficiarios directos. 35548 beneficiarios indirectos.	Fundación La Caixa.
Mujeres.	Murcia.	300 familias.	Fundación La Caixa.
Mujeres inmigrantes.	Almería, Ciudad Real, Madrid, Murcia, Teruel, Sevilla y Valencia.	434 familias.	Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. Dirección Gral. de Integración de los Inmigrantes.
Mujeres.	Almería, Barcelona, Castellón, Ciudad Real, Madrid, Tarragona, Teruel y Toledo.	249 mujeres.	Fondo Social Europeo.
Mujeres.	Valencia, Murcia y Barcelona.	30 mujeres.	Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. Dirección Gral. de Integración de los Inmigrantes.
Autónomas.	Madrid. Teruel.	50 mujeres.	Comunidad de Madrid. Gobierno de Aragón.
General.	Estatad.	243 personas.	Fondo Social Europeo.

Informe Económico

	ENTIDAD	PROYECTOS	FINANCIACIÓN
	Ministerio de Trabajo e Inmigración Dirección General de Integración de los Inmigrantes	Atención Humanitaria Real Decreto 441/07	2.648.204,00
		Integración de familias inmigrantes en zonas rurales despobladas	576.486,00
		Red de centros de empleo Ítaca	320.000,00
		Implantación, desarrollo, mejora y mantenimiento del sistema de calidad	60.000,00
		Dispositivo de acogida temporal	50.000,00
		Fomento de la participación y del asociacionismo inmigrante y su interrelación con el tejido social	50.000,00
		Programa para la sensibilización de los/as empleadores/as	40.000,00
		Mantenimiento de las estructuras básicas	40.000,00
		Ítaca Emprende - Iniciativas de trabajo por cuenta propia	30.000,00
		"Salir Adelante" Sensibilización contra la violencia doméstica de las mujeres inmigradas	30.000,00
	Fondo Social Europeo	Iniciativa comunitaria EQUAL - Bembea	1.015.488,00
		Iniciativa comunitaria EQUAL - Crea y Media	215.513,00
		Iniciativa comunitaria EQUAL - Lungo Drom	184.862,00
		Taller de empleo "Encuentro"	33.455,00
	Ministerio de Educación, Política Social y Deporte Dirección General de ONGS y Voluntariado	Dispositivo de Acogida temporal y Red de centros de inserción sociolaboral Ítaca	153.000,00
		Acceso y gestión de viviendas y alojamientos para inmigrantes	112.000,00
		Ítaca Joven. Pisos de preautonomía de jóvenes inmigrantes	100.300,00
		Apoyo al retorno cualificado de inmigrantes a través de la creación de empresas	40.480,00
		Programa de equipamiento residencial para menores en situación de dificultad y/o conflicto social	34.000,00
	C. Autónoma de Murcia Dirección Gral. de Inmigración y Voluntariado S. de Empleo y Formación	Proyecto de Integreción Social de los Imigrantes de la Región de Murcia	370.000,00
		Acciones OPEA 06/07	12.305,00
		Acciones OPEA 07/08	6.709,00
	Junta de Andalucía	Ítaca Emplea 06/07	113.099,00
		Programa de experiencias profesionales para el empleo	89.071,00
		Mejora de infraestructuras de centros de acogida y empleo	15.000,00
		Ítaca Emplea 07/08	7.014,00
	Generalitat Valenciana	Desarrollo de actuaciones de acogida e integración de personas inmigrantes y refuerzo educativo	65.520,00
		Talleres FIL inmigrantes - Electricista de edificios	45.434,00
		City to city	38.245,00
		Ítaca emplea - Emorga	21.373,00
		Acciones OPEA 07/08	14.758,00
		Acciones OPEA 06/07	13.825,00
		Taller de lengua valenciana para personas inmigrantes	3.040,00
Encuentros	2.937,00		
	Instituto de la Mujer	Programa acompañamiento de mujeres inmigrantes para su participación social y laboral - "Sara"	143.386,00
	Ayuntamiento de Murcia	Acogida	75.000,00
	Comunidad Autónoma de Madrid	Avanzando en femenino	53.987,00
		Encuentro	3.818,00
	C. Autónoma de Castilla La Mancha	Centro Ítaca de empleo / Integración jóvenes inmigrantes / Sensibilización de empresas	17.370,00
		Infraestructuras de servicios sociales destinada a adaptación de sede	10.000,00
	C. Autónoma de Extremadura	Centro Ítaca	26.456,00
	Ministerio de Cultura	Fomento de la lectura entre la población inmigrante residente en España	15.000,00
	Gobierno de Aragón	Clases de español a mujeres inmigrantes	10.000,00
		Desarrollo desde la otra orilla	3.500,00
		Jornadas de sensibilización	1.000,00
	Ayuntamiento de Coslada	Salineras Kaolack	10.000,00
	Distintos Organismos y Empresas	Obra Social La Caixa	457.850,00
		Prestaciones de Servicios Sociales	91.118,00
		Fundación Caja Murcia	61.600,00
		Fund. Luis Vives - Plan de comunicación	31.531,00
		Caja Ahorros Mediterráneo - Fomento del asociacionismo	31.531,00
Total Financiación:			7.610.884,00 €

■ Informe Estadístico de personal

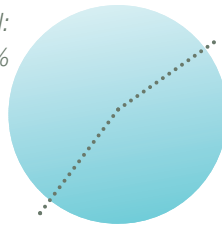
Total Personal CEPAIM: 230 Empleados/as

Total Personal de origen español: 129

Total Personal otros países de origen: 101 Empleados/as

Voluntarios: 70 personas.

Origen español:
54,04%



Total Personal

Otros países de origen:
45,96%



Eventos (Seminarios y encuentros),

Cultura, Certamen, Concurso...



Eventos

Seminario final Bembea

El 22 y 23 de noviembre, en el marco de la Agrupación de Desarrollo NEXOS, se celebró el encuentro nacional y transnacional “Poniendo en movimiento nuevas ideas”, como seminario final del proyecto Bembea.

Mediante este seminario se abría un espacio de encuentro donde poder visibilizar el trabajo en red de las entidades miembros de la Agrupación de Desarrollo y del proyecto transnacional Open Europe. Se pretendía, de este modo, dar a conocer el trabajo realizado y la experiencia desarrollada desde cada una de las actuaciones del proyecto Bembea, creando un encuentro de reflexión mostrando el desarrollo del proyecto.

Proyecto de Cultura

Desde el año 2005, y a través del Convenio firmado con el Ministerio de Cultura, se incorpora a las actividades de CEPAIM una nueva área de trabajo, centrada en el fomento de la lectura entre la población inmigrante residente en España, y trabajando en este sentido aspectos que influyen en la integración de estas personas en nuestra sociedad.

El fomento de las iniciativas culturales supone una estrategia para favorecer sus procesos de integración sociolaboral de las personas inmigrantes. Se refuerzan las redes sociooculturales y el sentido de pertenencia a un territorio, al poder aportar al mismo una señal de identidad a través de la creación literaria y sentirse reconocido en su diferencia cultural.



Promocionar la lectura a través de la escritura: Concursos literarios.

A través de la I Edición del Concurso Literario de relatos cortos y de poesía bajo la temática: *Inmigración, Interculturalidad y Convivencia ciudadana*, se introduce una nueva manera de abordar la promoción de la lectura en la población extranjera: a través de la escritura.

Con representaciones de países africanos, americanos o europeos, tanto femeninas como masculinas, el concurso se confirma como una herramienta de participación ciudadana en el ámbito cultural. Los trabajos premiados serán publicados y el concurso se encuentra en disposición de afrontar una segunda edición.

Recuperar la identidad a través de narraciones orales.

En el marco de encuentros con personas latinoamericanas, esta actividad pretende recuperar e incentivar la conciencia sobre la propia identidad cultural a través de la recopilación de leyendas orales antiguas.

A través de un ejercicio de memoria, se despiertan la emoción y el reconocimiento de la cultura propia en las personas que residen en otros países, repercutiendo en un refuerzo de su identidad dentro de las circunstancias propias de una sociedad de acogida.

Directorio



COMUNIDAD AUTÓNOMA DE ANDALUCÍA

Almería:

C/ Largo Caballero, 52 C.P. 04008 - Almería
Tlf. 950 27 15 75 / Fax: 950 27 55 46

El Ejido:

C/ Abrucena, 62 C.P. 04700 – El Ejido.
almeria@cepaim.org
Tlf. 950 570 690

Roquetas de Mar:

Pza. Luis Martín, 7 bajo.
04740 Roquetas de Mar (Almería)
Tlf. 950 32 18 80
roquetas@cepaim.org

Sevilla:

C/ Aragón, 5 C.P. 41006 - Sevilla
Tlf. 954 90 81 38 / Fax: 954 92 00 38

Huelva:

C/ Guillermo Pérez, 5
C.P. 21450 – Cartaya – Huelva
Tlf. 959 391 494

COMUNIDAD AUTÓNOMA DE ARAGÓN

Teruel:

C/ Ramón y Cajal, 10 2º izquierda C.P. 44001
Tlf. y Fax: 978 22 13 49
teruel@cepaim.org

COMUNIDAD AUTÓNOMA DE CASTILLA – LA MANCHA

Ciudad Real:

Avda. de la Mancha, 9 C.P. 13001
Tlf. 926 920 495 / Fax: 926 920 481
ciudadreal@cepaim.org

COMUNIDAD AUTONOMA DE CATALUÑA

Barcelona:

C/ Aragón, 281, 2º, 2ª C.P. 08009
Tlf. 932 153 987
barcelona@cepaim.org

COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EXTREMA-DURA

Navalmoral de la Mata - Cáceres.

C/ Góngora, 2 C.P. 10300
Tlf. 92 753 08 89

COMUNIDAD AUTÓNOMA DE MADRID

Madrid:

C/ Isla Cristina, 9 - Local C.P. 28035 - Madrid
Tlf. 91 548 31 63 Fax: 91 541 09 77
C/ Palencia, 31 Local 3 C.P. 28020 - Madrid
Tlf. 91 598 51 56
madrid@cepaim.org

COMUNIDAD AUTÓNOMA DE LA REGIÓN DE MURCIA

Murcia:

Avda. Fabián Escribano Moreno, 77 C.P. 30570
Beniaján (Murcia)
Tlf. 968 87 53 12 Fax: 968 82 37 38
murcia@cepaim.org

C/ Mayor, 9 Plaza de la Iglesia. C.P. 30570
Beniaján (Murcia)
Tlf. 968 87 53 12 Fax: 968 90 68 63
Administración: administracion@cepaim.org

Torre-Pacheco

Finca Colonia,s/n CP. 30700
El Jimenado (Torre-Pacheco)
Tfno: 968 43 71 14
eljimenado@cepaim.org

COMUNIDAD AUTONOMA DE VALENCIA

Valencia:

C/ Juan Fabregat, 5 bajo C.P. 46007
Tlf. 963 92 53 02 Fax. 963 41 80 37
valencia@cepaim.org



Entidades Socias

- **ACISI (Asociació per la Cooperació, la Inserció Social i la Interculturalitat)**

Se ha dedicado desde 1999 a trabajar para mejorar las condiciones de convivencia ciudadana en nuestro país, incorporando la diversidad. El objetivo es llegar a una sociedad cotidiana realmente intercultural en la que la igualdad y la diversidad sean algo más que palabras.

- **Asociación Almería Acoge**

Tiene como finalidad última promover la integración entre la sociedad receptora y las personas inmigrantes y sus familias, de forma que éstos puedan llegar a ser unos ciudadanos más, y que en ese proceso, con respeto a la identidad de cada cual, ambas partes se conozcan y enriquezcan mutuamente.

- **Asociación Columbares**

Se configura como una entidad que desarrolla su labor de formación y de inserción sociolaboral con diferentes colectivos sociales y en diversas áreas de actuación, desde el enfoque de la lucha contra la exclusión social.

- **Asociación Horuelo**

La estrategia actual de la asociación se centra en el trabajo con jóvenes procedentes de Marruecos y el África Subsahariana, con la intención de prepararles para enfrentarse a situaciones concretas en el país de acogida e impulsar su formación y ascenso sociolaboral.

- **APROSERS (Asociación para la Promoción de los Servicios Sociales)**

Se gestiona como una entidad que realiza actividades socioeducativas con población inmigrante residente en la Comunidad de Madrid. Su finalidad es la de procurar procesos de participación comunitaria que faciliten la integración sociolaboral de estas personas.

- **Fundación Sevilla Acoge**

Su objetivo principal es promover la integración con los inmigrantes y sus familias para que puedan llegar a ser miembros de pleno derecho de la sociedad y para que, respetando la identidad de cada parte, ambas se conozcan y se enriquezcan humanamente entre sí.

- **CEFA-UO (Centro Español de Formación y Acción Universidad Obrera)**

Se crea por la Federación de Asociaciones de Padres de Familia Españoles en Bélgica como un dispositivo de animación y educación permanente. Destaca por su capacidad de experimentación e innovación en metodologías de intervención en el ámbito de la mediación intercultural.





Publicaciones y Productos



GUÍA SARA

El presente estudio nace fruto de las actuaciones realizadas en el marco del Programa SARA, revisando el trabajo realizado en la ya agotada Guía Práctica para la Dinamización de Grupos de Mujeres con experiencias migratorias (AD Nexos, 2004) en la aplicación de la perspectiva de género a los itinerarios integrados de inserción. La realidad migratoria ha variado en los últimos años, lo que hizo necesaria una revisión del diagnóstico de necesidades y de los objetivos del Programa.



PARTICIPACIÓN CIUDADANA

La segunda edición del estudio publicado en 2004 aproxima al procedimiento metodológico empleado en el asociacionismo y participación ciudadana de la población inmigrante en la Región de Murcia, extrapolable a otros escenarios del ámbito local español. Mediante un equipo investigador formado por personas procedentes de distintos países, se ha construido una carta de navegación que permita entender la realidad de la participación de las personas extranjeras no comunitarias en las sociedades de acogida.



EQUAL OPEN EUROPE

Como parte del proyecto transnacional que supone la Iniciativa Comunitaria EQUAL (Eslovenia, Italia y España), el propósito del presente trabajo es contribuir al desarrollo de estrategias operativas para la integración sociolaboral en la población autóctona de colectivos extranjeros en riesgo de exclusión. Se amplía con ello el conocimiento dedicado por dicha red transnacional en la sensibilización, prevención y eliminación de cualquier conducta racista, xenófoba y de trata de personas.



NO SÓLO ES PEGAR

Resultado de la Actuación Investigación-Acción: Metodologías de Intervención con Mujeres Inmigrantes Víctimas de Violencia de Género del Proyecto Bembea, el presente trabajo pretende realizar una aportación en el conocimiento y reflexión sobre los modelos de intervención en materia de igualdad de oportunidades e integración sociolaboral de las mujeres inmigrantes. Así mismo, se pretende difundir una información de utilidad para luchar contra el grave problema que significa en todo el mundo la violencia hacia las mujeres.



EXPRESIONES DE CIUDADANÍA

Con el interés común de avanzar en el diseño y aplicación de nuevas prácticas dirigidas a la integración sociolaboral de las personas inmigrantes, la Actuación de Participación y Empleo del Proyecto Bembea pretende ser una expresión real del objetivo principal del proyecto: “combatir el racismo y la xenofobia en relación con el mercado de trabajo”. Esta publicación se plantea abierta al debate y la interlocución; queriendo representar una parada en el camino para observar los procesos realizados y reflexionar para volver a actuar.



DIVERSIFICACIÓN PROFESIONAL

Expresión del Proyecto Bembea en su Actuación de Diversificación y Promoción Profesional, esta publicación pretende dar a conocer una metodología específica de acompañamiento de personas inmigrantes para la diversificación profesional, y reflexionar sobre los aspectos a tener en cuenta en este tipo de procesos. De esta manera, se ofrece como un documento práctico para la puesta en marcha de dispositivos similares y/o la adaptación de metodología en la orientación profesional para personas inmigrantes.



ESTRATEGIAS DE SENSIBILIZACIÓN

La Actuación de Sensibilización del Proyecto Bembea implica un enfoque participativo que permite conocer qué sienten, cómo piensan, actúan y se relacionan las personas inmigrantes para promover procesos de transformación social. A través del arte como vehículo de participación se plantea la posibilidad de descubrirse y descubrir al “otro”, y en esa dinámica es donde se da la posibilidad de crear, abrir y tejer espacios de sueños e ilusiones.

UNIDADES MEDIÁTICAS DE SENSIBILIZACIÓN

Incorporar la perspectiva de género al hecho migratorio lleva a plantear cuestiones relacionadas con la inserción sociolaboral de las mujeres inmigrantes, las cuales les sitúan en una situación de desventaja respecto al resto de la población. A través de este material se quiere visibilizar una realidad, al tiempo que se invita a preguntarse por las “razones” por las que se produce en las mujeres inmigrantes esta situación de desigualdad.



DIVERSIDAD CULTURAL EN LAS EMPRESAS

La gestión de la diversidad cultural en la empresa supone un conjunto de acciones que permiten rentabilizar la presencia de personas inmigrantes trabajadoras en la propia empresa, siendo un valor añadido de la política de recursos humanos. Esta guía resume las preguntas más frecuentes desde el punto de vista de las empresas, así como las claves para entender, comprender e impulsar la diversidad cultural en las empresas.



METODOLOGÍA PARA LA ELABORACIÓN DEL ARGUMENTARIO

Al plantear intervenciones tendentes a facilitar la integración, es necesario complementarlas con otras de sensibilización, tomando en consideración no sólo la situación y expectativas de los que acaban de llegar, sino también la otra parte involucrada en el proceso de integración: la sociedad de acogida. La falta de espacios de reflexión impide replantear las propias dudas y concepciones en torno al trabajo cotidiano con el colectivo inmigrante, por lo que este tipo de sensibilización afianza el trabajo de las personas que trabajamos en este ámbito.

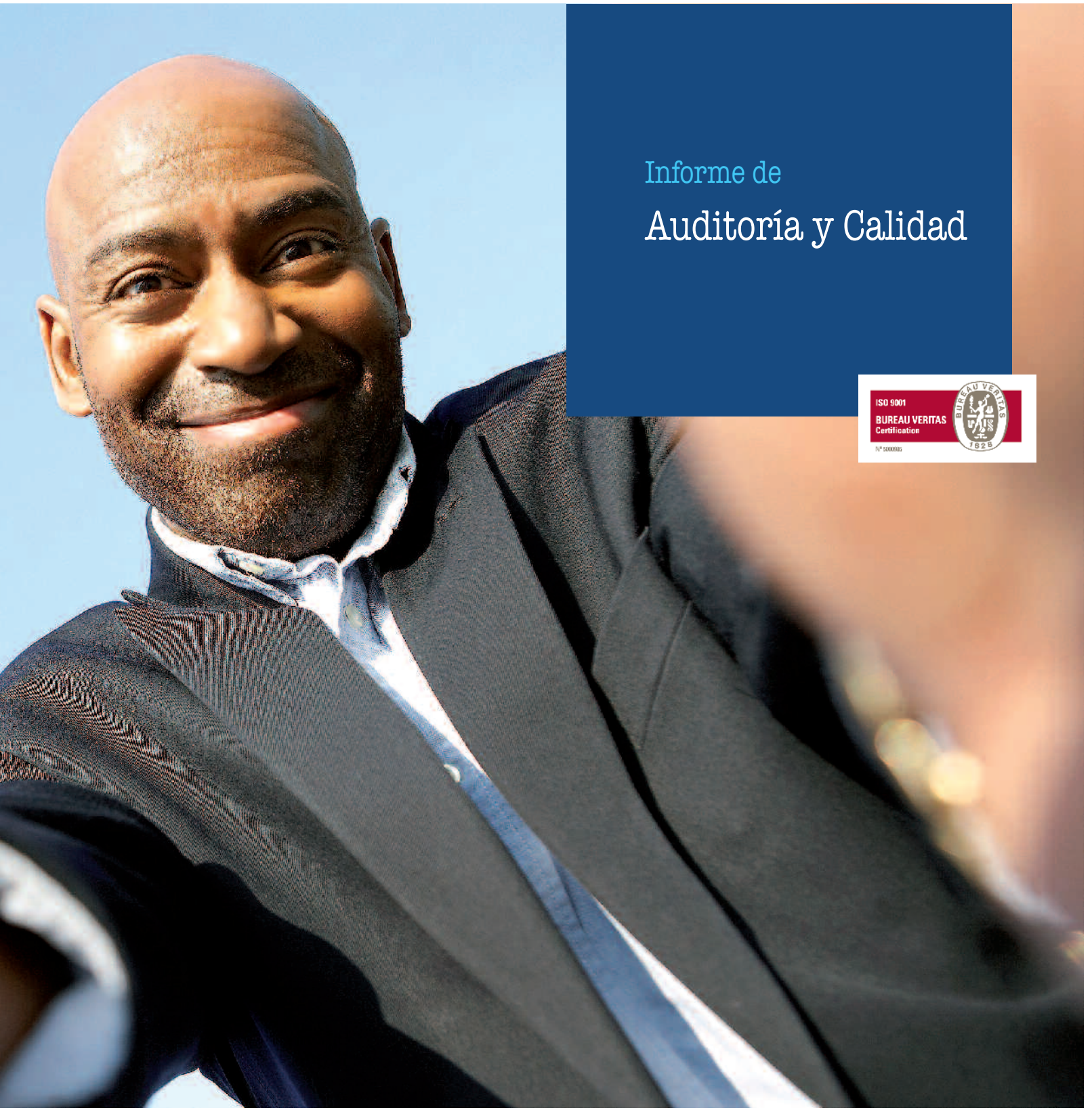
GUIA SUEÑOS

Los ejemplos de las personas que han llevado adelante su propio proyecto emprendedor demuestran como, para muchos inmigrantes, éste proyecto supone una alternativa real para su inclusión sociolaboral. Dicha actuación se desarrolla a través de la preparación y acompañamiento de proyectos dirigidos a la puesta en marcha de iniciativas profesionales. Esto permite implementar itinerarios de inserción por cuenta propia, ofreciendo los apoyos necesarios para que estas personas emprendedoras puedan desarrollar su idea de negocio con éxito.



PLAN DE COMUNICACIÓN

El Plan de Comunicación de Cepaim se lleva a cabo en un contexto de cambio y transformación de la entidad. La visibilización de la comunicación como un eje transversal a la actuación de la entidad ha evidenciado la necesidad de contar con un Plan de Comunicación propio.



Informe de
Auditoría y Calidad



Informe de Auditoría de Cuentas Anuales

A los socios de
CONSORCIO DE ENTIDADES PARA LA ACCIÓN INTEGRAL CON MIGRANTES (CEPAIM)
por encargo de la Junta Directiva

1. Hemos auditado las cuentas anuales de CONSORCIO DE ENTIDADES PARA LA ACCIÓN INTEGRAL CON MIGRANTES (CEPAIM), que comprenden el balance de situación al 31 de diciembre de 2007, la cuenta de pérdidas y ganancias y la memoria correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, cuya formulación es responsabilidad de la Junta Directiva de la Entidad. Nuestra responsabilidad es expresar una opinión sobre las citadas cuentas anuales en su conjunto, basada en el trabajo realizado de acuerdo con las normas de auditoría generalmente aceptadas, que requieren el examen, mediante la realización de pruebas selectivas, de la evidencia justificativa de las cuentas anuales y la evaluación de su presentación, de los principios contables aplicados y de las estimaciones realizadas.
2. De acuerdo con la legislación mercantil, la Junta Directiva presenta, a efectos comparativos, con cada una de las partidas del balance, de la cuenta de pérdidas y ganancias y del cuadro de financiación, además de las cifras del ejercicio 2007, las correspondientes al ejercicio anterior. Nuestra opinión se refiere exclusivamente a las cuentas anuales del ejercicio 2007. Con fecha 30 de agosto de 2007 emitimos nuestro informe de auditoría acerca de las cuentas anuales del ejercicio 2006 en el que expresamos una opinión favorable.
3. En nuestra opinión, las cuentas anuales del ejercicio 2007 adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de CONSORCIO DE ENTIDADES PARA LA ACCIÓN INTEGRAL CON MIGRANTES (CEPAIM) al 31 de diciembre de 2007 y de los resultados de sus operaciones y de los recursos obtenidos y aplicados durante el ejercicio anual terminado en dicha fecha y contienen la información necesaria y suficiente para su interpretación y comprensión adecuada, de conformidad con principios y normas contables generalmente aceptados que guardan uniformidad con los aplicados en el ejercicio anterior.

Audihispana Grant Thornton

Juan-Ramón Pérez

23 de julio de 2008



Miembro ejercitante:
**AUDIHISPANA GRANT
THORNTON, S.L.**

Año 2008 N° 18/08/00270
IMPORTE COLEGIAL: 88,00 EUR

Este informe está sujeta a la tasa
aplicable establecida en la
Ley 44/2003 de 22 de noviembre



Certificación

Concedida a

CEPAIM

**CONSORCIO DE ENTIDADES PARA LA ACCIÓN
INTEGRAL CON MIGRANTES**

MURCIA

TRAVESÍA DOCTOR FABIÁN ESCRIBANO MORENO, 77, 30570, BENIAJÁN

VER ANEXO

BVQI España certifica que el Sistema de Gestión de dicha Organización ha sido
auditado y encontrado conforme con las exigencias de la norma:

NORMA

ISO 9001:2000

El Sistema de Gestión se aplica a:

PRESTACIÓN DE SERVICIO SOCIAL, LABORAL, DE INTEGRACIÓN, FORMACIÓN Y
BENEFICIO A INMIGRANTES, REFUGIADOS Y POBLACIÓN DE ACOGIDA, SIN ÁNIMO
DE LUCRO

Fecha de certificación inicial **16 septiembre 2005**

Siempre que se mantengan las condiciones de aplicación del Sistema de Gestión, este certificado es válido hasta el:

19 julio 2008

Para comprobar la validez del certificado puede llamar al teléfono: (91 270 22 00)

Para cualquier aclaración sobre el alcance del certificado y la aplicación de los requisitos del Sistema de Gestión pueden ponerse en contacto con la organización.

Número del Certificado 5000985

Fecha

16 septiembre 2005

Oficina Coordinadora: BVQI ESPAÑA, S.A.U.
Oficina Emisora: BVQI ESPAÑA, S.A.U.
Plazuela Delgado, 11.
Parque Empresarial Arroyo de la Vega.
28108 Alcobendas Madrid

ENAC
CERTIFICACIÓN
Nº 04/EC/SC/004/96



2007

MEMORIA



Cepaim
Acción Integral
con Migrantes



acisi
Asociación de
Comerciantes y
Industriales de
Almería



Asociación
ALMERÍA ACOGE



APROSERS



Asociación
Columbares



HORUELO



Sevilla
Acoge



cefa-uo