

# LA ARTESA

Revista La Artesa. Nuevos Senderos para el desarrollo rural. Número 7  
Una iniciativa de Fundación Cepaim

## ÍNDICE

EDITORIAL. Pág. 3

### LAS TAREAS

- Actores rurales y urbanos en lucha contra la despoblación. Pág. 6
- Nuevos Senderos une lazos con la plataforma Extremadura Vacuada. Pág. 8
- La efectividad del trabajo en equipo para mejorar la empleabilidad a las persona inmigrantes. Pág. 10
- La resina, una oportunidad económica para las zonas despobladas. Pág. 12

### LAS EXPERIENCIAS

- Reflexiones desde el medio urbano: Red entre entidades y conexión de necesidades. Pág. 15
- El Huerto Social. Convivir en un Pueblo. Pág. 16
- Iniciativas educativas contra la despoblación. Otra forma de enseñar, otra forma de aprender. Pág. 18
- Nuevo caminos hacia empleos rurales. Experiencia de una familia trasladada al medio rural. Pág. 22
- Welcoming Spaces. Recorriendo por Europa zonas rurales hospitalarias en la integración de migrantes. Pág. 24
- El trabajo del campo durante la COVID: Inmigración y Género. Pág. 28

### LAS REFLEXIONES

- Inmigración exterior y Medio Rural. Cruce de caminos positivo para el medio rural español. Pág. 30
- Nosotras que nos queremos tanto... Mujeres tejiendo redes en el medio rural. Pág. 34
- Descubriendo la vida de pueblo. Pág. 36

### LOS HORIZONTES

- En defensa de las vidas rurales dignas. Entrevista a José M<sup>a</sup> González Mazón. Pág. 39
- Pueblo Social. La llave para nuevas oportunidades. Pág. 42

Travesía Fabián Escribano Moreno, nº 77 Beniján. 30570 Murcia.  
Tfno. 968 875 312 - [www.cepaim.org](http://www.cepaim.org) / [www.nuevossenderos.es](http://www.nuevossenderos.es)

Coordinación de contenidos: María García Tarancón,  
Coordinadora Estatal del Área de Desarrollo Rural  
y Leonor Cólliga Perioten. Técnica del proyecto Nuevos Senderos.  
Diseño y maquetación: Estudio Gráfico Tete López.  
Impresión: OMG Impresores, S.L. Depósito Legal MU-1484-2015  
Tirada: 1.000 ejemplares. Papel 100% reciclado de postconsumo.  
©Fundación Cepaim

Esta revista se ha realizado bajo el Programa "Integración Sociolaboral de Familias Inmigrantes en Zonas Rurales Despobladas. Nuevos Senderos", con la financiación del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, a través de la Dirección General de Inclusión y Atención Humanitaria, Secretaría de Estado de Migraciones y la cofinanciación del Fondo Social Europeo, a través del POISES, Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social.

La Fundación Cepaim no se identifica, necesariamente, con las opiniones reflejadas en esta revista emitidas por los distintos colaboradores y colaboradoras.

Fotos de portada: Fundación Cepaim y Leonor Cólliga Peiroten.





– EDITORIAL –

## LAS NUEVAS POBLACIONES INMIGRANTES, UNA POTENCIALIDAD PARA EL DESARROLLO DEL MUNDO RURAL

Antonio García Nieto. Patrono de Fundación Cepaim

*No podemos obviar que durante las décadas de los años cincuenta y sesenta del siglo pasado se produjo en España un importante movimiento poblacional del campo a las ciudades, debido fundamentalmente a los bajos salarios y a la falta de oportunidades que ofrecían las zonas rurales para sus pobladores.*

*Este proceso, que en otros países duró más de un siglo, en España sucedió en menos de veinte años, provocando una tremenda división espacial, económica, social y cultural entre el mundo urbano y el rural. De repente la vida urbana se convirtió en el icono de la modernidad y la vida rural quedó como persistencia de lo arcaico. Haciendo visible esa separación se dejaba de lado, o se rechazaba el campo. Se vinculaba modernidad, innovación y desarrollo con la ciudad y todos los valores opuestos con el mundo rural, ideas que arraigaban entre la población al abrigo de películas y canciones de la época.*



Se dejó de lado un aspecto humano muy importante, la fortaleza y la capacidad de resiliencia de las personas que vivían en el mundo rural que eran unas auténticas luchadoras. En los años setenta España estaba polarizada entre unos pocos núcleos urbanos demográficamente dinámicos y un inmenso espacio donde se había producido y se seguiría produciendo una pérdida de población.

Con la llegada de la democracia y el proceso de constitución de las comunidades autónomas parecía que la España rural o semirural iba a tomar un necesario impulso, al abrigo de los planes de desarrollo rural, sin embargo eso sólo sucedió en una cierta medida, dado que las dinámicas poblacionales, sociales y económicas siguieron por el mismo curso.

No va a ser hasta la entrada de España en la Comunidad Europea cuando el mundo rural cobre el protagonismo necesario que ponga en valor sus potencialidades, al abrigo de la Política Agraria Común que se proponía la modernización y reconversión de las explotaciones agrícolas y ganaderas con una importante inyección de financiación europea que no siempre fue bien utilizada.

El espacio de las gentes del campo se amplió con una mirada y una dimensión europea. Entre otras medidas los fondos europeos financiaron la reconversión de viviendas en desuso en casas rurales vinculadas con un incipiente turismo rural que ponía en valor una parte

de las potencialidades del mundo rural. Así esa España rural olvidada fue adquiriendo mayor visibilidad, visitada por las gentes de la ciudad que descubrían unos parajes maravillosos y unas gentes encantadoras. Pero ese nuevo turismo rural o turismo interior que ha permitido que algunos pueblos puedan sobrevivir, no ha logrado proporcionar un conjunto de oportunidades suficientes para retener a la población, especialmente la gente más joven. Pero si se ha dado un gran cambio en las gentes del mundo rural, ahora más innovadoras, habiendo puesto en marcha nuevas explotaciones agrícolas y ganaderas, así como industrias agroalimentarias punteras y de gran calidad.

Desde la Fundación Cepaim venimos trabajando durante años para crear las condiciones y las relaciones entre actores sociales diversos, para hacer posible el objetivo común de combatir la despoblación, poner en valor las potencialidades del mundo rural como un espacio de oportunidades, abordando la realidad, no de una España vacía, sino de una España que se ha vaciado como consecuencia del déficit de políticas, inversiones, de servicios y planes que reviertan la realidad del despoblamiento en el mundo rural.

Creemos firmemente en la necesidad y la capacidad de generar las condiciones necesarias para combatir la despoblación, con medidas económicas, sociales, poblacionales, culturales, educativas, políticas y fiscales que

**“Emigrar es desaparecer  
para después renacer.**

**Inmigrar es renacer  
para no desaparecer  
nunca más”**

Zami Näir

nos permitan fomentar la retención de talento, la incorporación de nuevas pobladoras, la generación de apoyos que potencien el emprendimiento social y económico, con el apoyo al tejido empresarial existe y a las nuevas personas emprendedoras, el mantenimiento de las escuelas, la rehabilitación de viviendas, la dotación de servicios comarcales, entre otras medidas que generen un cambio necesario de perspectiva que haga más atractivo y rentable el asentamiento en la España rural.

Desde Fundación Cepaim, con el apoyo de la Secretaría de Estado de Migraciones y las CCAA llevamos años poniendo en relación dos realidades sociales de nuestro país, el despoblamiento y la inmigración, haciendo visible que la presencia de nuevas personas pobladoras de origen inmigrante en el mundo rural se ha convertido en una potencialidad para su desarrollo. Los datos nos dan la razón; de acuerdo con el Observatorio Social de la Caixa en el año 2019, casi un 10% de la población rural española había nacido en el extranjero, pero si nos centramos en el grupo de edad entre los 20 y 39 años el porcentaje alcanza el 16%. Nuevas poblaciones en el mundo rural asentadas a través de nuestro programa Senderos que esta permitiendo la permanencia de escuelas, la innovación, la diversidad, la generación de nuevas ideas empresariales, la capacidad de atraer y generar nuevas poblaciones a través de reagrupaciones familiares y de su mayor índice de natalidad.

En definitiva, estamos acreditando que la población de origen extranjero es un antídoto contra la tendencia al envejecimiento de la población en los entornos rurales y para el mantenimiento de algunos servicios básicos. Un dato que lo corrobora es que durante la primera década de este siglo XXI, dos tercios del saldo migratorio hacia las zonas rurales son de población extranjera.

Los efectos a medio y largo plazo de esta nueva composición poblacional de los entornos rurales caracterizada por la presencia de personas de origen inmigrante son muy significativos, siendo necesario que trabajemos en su análisis e impulso. Con la llegada de nueva población de origen inmigrante, los territorios rurales son culturalmente más diversos y por tanto más innovadores, dinámicos y emprendedores. Suponen un nuevo capital social que con toda seguridad ha venido para hacer posible la transformación de la España rural. Objetivo en el que debemos trabajar construyendo alianzas sólidas entre actores diferentes, tanto públicos, como privados. La época de hacer las cosas en solitario ha quedado obsoleta y debe ocupar el rincón del olvido.

Es por ello por lo que desde Fundación Cepaim, con el apoyo del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, de comunidades autónomas y diputaciones seguimos apoyando el asentamiento y llegada de nueva población a los entornos rurales, como un factor de desarrollo. *Fotos: Fundación Cepaim y Laura Barranco Miranda.*



## Actores rurales y urbanos en la lucha contra la despoblación

El Centro de Desarrollo Rural Palancia Mijares: trabajando con y por el mundo rural

*El Centro de Desarrollo Rural Palancia Mijares es una organización sin ánimo de lucro con sede en la localidad de Castellnovo, en el interior de la Comunitat Valenciana, que lleva trabajando, con y por el mundo rural, desde el año 2018. Desde nuestro centro trabajamos con el objetivo de contribuir a superar la barrera del aislamiento geográfico del medio rural, combatir la despoblación y dotar a sus habitantes de las mismas oportunidades que tienen las personas de entornos urbanos y núcleos más poblados.*

De manera prioritaria tenemos en marcha proyectos de acción social y de fomento del emprendimiento en las comarcas del Alto Palancia y del Alto Mijares, ambas ubicadas en el interior de la provincia de Castellón. Damos respuestas, desde el medio rural, a las demandas reales de este territorio, de sus habitantes y de los nuevos pobladores que han llegado en los últimos tiempos y a los que estamos acompañando para comenzar una nueva vida en nuestros pueblos.

La mayoría de los 47 municipios de estas comarcas sufren las consecuencias de la despoblación del mundo rural. Pertenecen a las denominadas "zonas escasamente pobladas" ya que tienen una densidad de población inferior a 12,5 hab/km<sup>2</sup>, habiendo incluso varios pueblos que apenas superan los 2 hab/km<sup>2</sup>. Cabe señalar que la densidad de población media de toda España de 93,55 hab/km<sup>2</sup>, habiendo provincias como la de Madrid que superan los 500 hab/km<sup>2</sup>.

Es el desequilibrio territorial entre el medio urbano y el medio rural el que necesita respuestas a las demandas

reales de la población con el objetivo de generar mejores condiciones de vida, favorecer el desarrollo integral del medio rural y luchar contra la despoblación.

**La importancia de COCEDER a nivel nacional y para el mundo rural.**

En el año 2019 nuestro centro entró a formar parte de COCEDER, la Confederación de Centros de Desarrollo Rural con sede en Valladolid. Una entidad de ámbito estatal, con una trayectoria de 40 años, formada por 23 centros de desarrollo rural pertenecientes a nueve comunidades autónomas. Todos estos centros trabajan de manera independiente, pero coordinada, por el desarrollo integral y sostenible del medio rural. Atendemos las necesidades concretas de las personas que viven en cada uno de los territorios en los que trabajan los centros, lo que supone ejecutar decenas de proyectos para diferentes colectivos consiguiendo mejorar las condiciones de vida en la población rural.

**El trabajo en red y la colaboración entre actores urbanos y del medio rural: acuerdo de colaboración con Fundación Cepaim**

Actualmente con el sistema económico y la sociedad globalizada nos exige trabajar en red. Empresas, administraciones, universidades y organizaciones sociales deben tejer redes entre sí. Es casi imposible el logro de un objetivo sin contar con apoyos y colaboraciones. También las empresas colaboran entre sí. Pensemos en alguien que monta un negocio en el medio rural cuyos productos deben venderse en la ciudad, este pequeño emprendimiento debe contar desde sus inicios con una

red que de salida y promocióne sus productos. En nuestro trabajo de apoyo al desarrollo local damos importancia a este aspecto y por ello tratar de ampliar siempre nuestra red de colaboración en el entorno urbano, para que esta red pueda funcionar como soporte para acciones de CDR Palancia-Mijares o cualquier otra persona de nuestros proyectos que requieran apoyos.

En nuestro Centro de Desarrollo Rural somos conscientes de que hay que apostar por compartir sinergias y trabajar de manera colaborativa con entidades como la Fundación Cepaim que lleva a cabo proyectos con el objetivo de facilitar a las personas migrantes y en situación de vulnerabilidad el acceso a los derechos como ciudadanos.

Somos concedores del trabajo que realiza Cepaim y las acciones que lleva a cabo con personas migrantes en la Comunidad Valenciana, por lo que el pasado mes de mayo firmamos un acuerdo con el objetivo de colaborar con el proyecto Nuevos Senderos. Luchando contra la exclusión de las personas migrantes, favoreciendo su acompañamiento e inserción sociolaboral en el medio rural y combatiendo la despoblación en los pueblos de nuestro ámbito de actuación.



### La despoblación del medio rural: una oportunidad para los nuevos pobladores.

En los últimos tiempos se está hablando de la España vaciada y de la grave situación que tienen gran cantidad de municipios debido a la despoblación. Se ha conseguido que este problema aparezca en la agenda política a nivel nacional y de las Comunidades Autónomas, y que por lo tanto se están poniendo recursos para acometer el reto demográfico.

De entre las posibles soluciones se plantea la vuelta a los pueblos de personas que se fueron a las ciudades y también la repoblación con nuevas personas pobladoras que no tienen ningún vínculo con el mundo rural pero que están buscando otra forma de vivir más tranquila y cerca de la naturaleza, contribuyendo a revitalizar social y económicamente los pueblos.

Es una realidad que las personas migrantes y nuevas pobladoras llegan a los pueblos de la mano de proyectos como **"Nuevos Senderos"** de Cepaim o el proyecto **"Volver al Pueblo"** con los que se fomenta el asentamiento y la fijación de población en el medio rural.

El contexto y las necesidades de los diferentes pueblos y núcleos de población de la Comunidad Valenciana son diversas y diferentes a los del mundo urbano: necesidad de familias con niños para que no se cierren las escuelas rurales, insuficiencia de mano de obra para cubrir puestos de trabajo de difícil cobertura, falta de viviendas para nuevos pobladores, mala comunicación y transporte público, necesidad de revitalización sociocultural y económica... Es esta realidad la que exige un análisis pormenorizado de cada pueblo con el objetivo de poner en marcha proyectos e iniciativas viables y duraderas.

### La contribución de la inmigración a la repoblación rural.

Gran parte de la población que está llegando al mundo rural es de origen inmigrante y, en su mayoría, llegan en búsqueda de trabajo y vivienda. Personas y familias que son un elemento clave para poder revitalizar social y económicamente nuestros pueblos.

El mundo rural tiene una población claramente envejecida como consecuencia del éxodo de las personas jóvenes a las ciudades para aumentar su capacitación, ir a la universidad o buscar trabajo y que con el paso del tiempo no han regresado a vivir a los pueblos ni a poner en marcha nuevas iniciativas empresariales. En estos pueblos residen personas mayores que necesitan productos, servicios y ser atendidos en igualdad de condiciones que las personas residentes en las ciudades. Existe una gran oportunidad de poder trabajar por cuenta ajena y también de comenzar nuevos proyectos empresariales y vitales. Unos trabajos que en los últimos tiempos se están realizando por personas migrantes.

Estamos hablando de que en muchos pueblos son las entidades locales las que ofrecen puestos de trabajo a nuevas familias para mantener abiertos la escuela o el bar, pero también hay que visibilizar la necesidad de profesionales que en la actualidad no está cubierta.

Posibilidades de nuevos proyectos y negocios de emprendimiento relacionados con el mantenimiento de las casas (albañiles, electricistas, fontaneros, pintores...), otras relacionadas con la atención y el cuidado de personas mayores (asistencia a domicilio, limpieza del hogar, acompañamiento al hospital, realización de trámites...), proyectos de agroecología y otras iniciativas turísticas y socioculturales.

Por eso, desde el Centro de Desarrollo Rural Palancia Mijares y con la colaboración de Cepaim, ayudamos a las personas que viven en el mundo rural y a las que quieren venir a los pueblos de nuestro ámbito de actuación con el objetivo de mejorar su inserción sociolaboral y que sus ideas de negocio se conviertan en una realidad.

*Texto: Silvia Gonzalvo Soriano, presidenta del Centro de Desarrollo Rural Palancia Mijares. Gregorio Pérez Tenas, coordinador de proyectos del Centro de Desarrollo Rural Palancia Mijares. Fotos: Gregorio Pérez*

# Nuevos Senderos une lazos con la plataforma Extremadura Vacuada.

Cristina Alcalde. Técnico en Fundación Cepaim  
en Navalmoral de la Mata (Cáceres)

Colaboración del Proyecto Nuevos Senderos con la nueva plataforma, conformada por más de 10 asociaciones cuyo interés en común es luchar por "lo rural"

**El proyecto Integración sociolaboral de familias inmigrantes en zonas rurales despobladas, Nuevos Senderos, con sede en Navalmoral de la Mata (Cáceres) y financiado por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones lleva colaborando con la entidad Extremadura Vacuada desde finales de febrero de 2021.**

## ¿Qué es Extremadura Vacuada?

Es una plataforma que nació el día 2 de febrero de 2020 como representante regional de la plataforma estatal España Vacuada. Su objetivo es difundir y combatir el problema de la despoblación en nuestra región ayudando a mejorar las condiciones de población local y propiciando la llegada de nuevos habitantes especialmente a las comarcas más desfavorecidas.

La Fundación Cepaim, en el marco del proyecto Nuevos Senderos con sede en Navalmoral de la Mata (Cáceres) ha colaborado con algunas de las actividades realizadas a lo largo de estos meses, puesto que uno de los objetivos del proyecto es crear redes de colaboración y cohesión con otras entidades de ámbito rural para crear una red de apoyo que luche contra la despoblación.

Los principios de la plataforma están ligados al Programa de Regeneración y Reto Demográfico publicada en 2020 por el Gobierno de España, donde existe el compromiso por la cohesión social y territorial. Se busca eliminar las brechas territoriales, especialmente la brecha urbana/rural, también recogido en la Agenda del Cambio aprobada el 2019 donde se plantea la reducción de la desigualdad y la protección del Estado de Bienestar como uno de sus retos estratégicos, indicando que "la vertebración territorial y el apoyo a las comunidades con población decreciente es clave para atajar la desigualdad".

La plataforma España Vacuada ha creado diferentes medidas en el Modelo de Desarrollo de la España Vacuada, que se amplían a las plataformas de las diferentes Comunidades Autónomas.

Algunas de las medidas que se han tratado a lo largo de estos meses de trabajo son:

- Estrategia para la inclusión, participación y permanencia de la infancia, la juventud y la familia.
- Impulso de la Transición Ecológica: creación de comunidades locales más resilientes y sostenibles a través de la bioeconomía, desarrollo de iniciativas de transición energética.
- Coordinación entre servicios Sociales-Sanidad-Educación.
- Promoción de la autonomía personal, atención a personas en dependencia.
- Mejorar las redes de carreteras y ferrocarril.
- Promoción y protección del envejecimiento.
- Igualdad de derechos y oportunidades de personas con diversidad funcional.
- Conectividad: extensión de nuevas tecnologías para proyectos en zonas rurales.

Muchas de las medidas anteriormente descritas van en coherencia con la línea del Proyecto Nuevos Senderos, donde la finalidad es trasladar a personas migrantes que buscan mejorar su calidad de vida en el entorno rural. Si existe un mundo rural más sólido y unido, donde haya más posibilidades reales de que las personas que residen en los municipios tengan más oportunidades como acceso a una vivienda digna, a un empleo, a servicios públicos como son los centros educativos/sanitarios, carreteras accesibles, nuevas tecnologías para poder autoemplearse, etc, el camino será más fácil para conseguir la inserción-sociolaboral completa de las familias que buscan asentarse de manera definitiva en un pequeño municipio.

Desde finales de febrero, sobre todo se está trabajando en la sensibilización de la población. Es necesario tomar conciencia de que en Extremadura existe una problemática real de desvaciamiento que en el futuro va a afectar a todos los sectores.

### A continuación, se exponen algunas de las actuaciones realizadas con la plataforma:

El día 31 de marzo se celebró el Día Europeo de Lucha contra la despoblación. Todas las entidades que componen la ExvA se coordinaron para realizar un vídeo de sensibilización donde se daban diferentes datos, con el objetivo de concienciar a la sociedad extremeña. Los datos, después de la investigación, fueron los siguientes:

- “En los últimos cinco años Extremadura ha perdido unas 29.000 personas, esto equivale a que hubiesen emigrado/desaparecido Villanueva de la Serena y Hervás juntos. De éstos, más del 60% son jóvenes de entre 20 y 29 años, haciendo que la pérdida de población activa sea preocupante. Según el INE, en el último trimestre de 2020 en nuestra región había 11.600 parados de entre 20 y 24 años. En 2019, 541.790 extremeños residían en territorio nacional fuera de nuestra región. La despoblación rural afecta a más del 80% de los municipios extremeños. En los últimos 20 años, 88 han perdido una cuarta parte de su población. De los 388 municipios de Extremadura, más del 55% ya está por debajo de los 1.000 habitantes. De ellos, casi 50 municipios están en riesgo irreversible de desaparición. La población menor de 18 años ha caído un 20% en Extremadura. Hoy hay 300 nacimientos menos años. La edad media de los extremeños es más de un año superior a la nacional. Uno de cada tres pueblos, tiene un tercio de su población con más de 65 años. Una proporción que es mayor en los pueblos pequeños. El conjunto de la sociedad extremeña debería tener conocimiento y conciencia de los problemas sociales, económicos y medioambientales a los que se enfrenta. Hemos perdido la conexión emocional con el paisaje, necesitamos ser nosotros y nosotras las que habitamos el territorio, las que decidamos sobre el futuro que queremos. El 31 de marzo hagámonos escuchar para que se nos escuche.” La técnica del proyecto Nuevos Senderos rodó el vídeo en un municipio de la provincia del Campo Arañuelo.
- El día 31 de marzo de 2021 se realizó también una “Campanada”, es decir, se comunicó a las iglesias de los municipios rurales que tocaran las campanas el día 31 de marzo a las 11:00 de la mañana como reivindicación de los municipios, bajo el lema “Ser pocos no nos quita derechos”. Desde Nuevos Senderos se contactó con la provincia del Campo Arañuelo (Cáceres).

- Se han realizado algunos encuentros presenciales entre las diferentes entidades pertenecientes a la plataforma en algunas de las comarcas de Extremadura, como son La Vera o Tierra de Barros, donde se han administrado diferentes mesas de trabajo para cubrir todos los ámbitos, estas mesas de trabajo se dividen en: Grupo de Comunicación, Grupo de Relaciones Institucionales, Grupo de Proyectos y Grupo de Sensibilización.
- En estos momentos, se está colaborando en el Grupo de Comunicación para impulsar diferentes noticias de interés con los medios de comunicación regionales y locales, así como dar a conocer la plataforma en redes sociales, periódicos y radio.



Es por ello, que es beneficioso que las entidades de Extremadura participen, puesto que cada una puede aportar de una manera u otra un granito de arena en esta plataforma.

En el caso de Convive Fundación Cepaim, entre las tareas que ya se han asignado, su misión fundamental también es ayudar con lo social, el dar visibilidad a las familias procedentes de otros países que aman lo rural, sensibilización de los municipios ante el fenómeno migratorio, etc.

Siempre es importante de trabajar desde una visión positiva, donde la esperanza de que hoy en día existe un mundo más globalizado, lo cual supone oportunidades y retos.

El despoblamiento es un problema que debe afrontarse desde toda la sociedad como un tema de interés general, se debe dar importancia al “al valor de lo rural”, ya que, si no se afronta de manera adecuada, se corre el riesgo de que desaparezcan alimentos, zonas naturales cuidadas, calidad de vida de las zonas urbanas...

Por esa y por otras razones desde Nuevos Senderos se tomó la decisión de unirse a la plataforma ExvA, debió la importancia de crear sinergia con todos tipos de asociaciones, así como plataformas, ciudadanía y aunar fuerzas para llegar a una vertebración de todo el territorio con un fin en común. Juntos y juntas somos más fuertes.



## La efectividad del trabajo en equipo para mejorar la empleabilidad de las personas migrantes

Una plantilla empoderada, que construye con ideas propias una sinergia de trabajo capaz de absorber cambios y mejorar resultados

*Autoría:*

*Colaboración de los/as trabajadores/as del Área de Empleo y Formación, Desarrollo Rural e Igualdad y No Discriminación de Fundación Cepaim en Soria*

*Fotos:*

*Marta de Diego Jimeno*

***Nos gustaría compartir el cambio que hemos experimentado durante este último año en nuestra entidad en relación al equipo de empleo y desarrollo rural y a la forma en la que abordamos nuestro trabajo.***

En muchas ocasiones, el hecho de que los proyectos sean distintos, –la diferencia en la durabilidad temporal de los mismos, o los distintos financiadores–, hace que los y las profesionales trabajen de forma individualizada, centrados en sus objetivos de manera particular.

Desde hace un año y medio aproximadamente, en Fundación Cepaim Soria, hemos cambiado la metodología de trabajo, apostando por el abordaje de cada caso de forma común, siendo el equipo conocedor de los pormenores de cada persona usuaria y proyecto, haciendo un estudio conjunto de cada situación. Al principio nos supuso mucho más trabajo y esfuerzo, pero hoy en día queremos destacar la creación de una forma de trabajo que no solo ha mejorado el ambiente de equipo, sino que da pie a la creatividad. Hoy podemos plantearnos retos antes inalcanzables para cada profesional, lo que supone la mejora de resultados, no sólo cuantitativa, sino también cualitativamente hablando.

Desde las tres áreas donde se trabaja la empleabilidad: Igualdad y no discriminación, Empleo y formación, y Desarrollo rural; abordamos cada caso conjuntamente y trabajamos con las personas con independencia de que estén adscritos o no a cada proyecto. Nos abandera el objetivo primordial del empoderamiento, la inserción y la búsqueda de empleo para quienes más lo necesitan. El plan de trabajo se diseña a medio y largo plazo, tras elaborar un primer análisis y diagnóstico de caso, realizamos un itinerario individualizado dentro del programa que más se adecúe a sus necesidades, siendo su profesional de referencia quien se centra en la intervención y seguimiento de cada persona tanto a corto como largo plazo. Cada profesional se encarga de realizar la intervención con las personas participantes dentro de su especialidad (apoyo psicológico, asesoramiento jurídico, igualdad de oportunidades, itinerario de inserción laboral, etc.) sin que nunca se produzcan solapamientos. Todo el equipo es conocedor de

cada caso en concreto y los proyectos fluyen solos por la sinergia ya creada por el grupo. Gracias a la colaboración conjunta se ha conseguido trasladar a varias familias al medio rural, dando respuesta a ofertas presentadas por las empresas rurales.



### Proceso de cambio

Al trabajar en equipo, se crea una comunicación más funcional y constructiva que mejora la conexión dentro del equipo, asimismo, se promueve el aprendizaje compartido existiendo una mayor vinculación en los procesos por parte de las personas trabajadoras. En definitiva, construimos a partir de nuestras propias ideas. Hay un cambio en los/as profesionales, aumentando la motivación en el trabajo, se crea un sentimiento de pertenencia con lo que hacemos y cómo lo hacemos viendo crecer nuestro nivel de compromiso y empoderamiento.

Nuestra propia diversidad como equipo, nos enriquece respetando los tiempos y la forma de construir de cada una de las personas trabajadoras. Confiamos en el trabajo de nuestras/os compañeras/os, delegando funciones y ofreciendo nuestro apoyo, de esta manera se puede ver cómo la creatividad y la constancia del equipo saca el máximo partido, consiguiendo resultados que de forma individualizada jamás se hubiera logrado.

### Importancia de los equipos

Las organizaciones están experimentando una profunda transformación; los modelos de trabajo tradicionales se centraban en el individuo, sus habilidades y herramientas; se centraban en el cómo daban respuesta a una necesidad de forma rápida, se basaba en una estructura jerárquicamente vertical y piramidal.

El mercado laboral no es tan estático como lo era hace unos años, cambia y, por tanto, también sus necesidades; nos movemos en un sistema dinámico, incierto, y difícil, en el que es necesario cambiar las estructuras jerárquicas a equipos de trabajo. Estos últimos, son capaces de adaptarse mejor a los cambios, a las nuevas demandas, y soportan mejor las dificultades. Un equipo bien equilibrado es capaz de conseguir más y mejor, aporta diversidad de herramientas, conocimientos, y, por tanto, ofrece mejores respuestas, más rápidas, flexibles, y más innovadoras

### Mejores Resultados

Los resultados que se obtienen con este método de trabajo son muy positivos, logrando un gran número de inserciones de las personas en el mercado laboral, con y sin movilidad territorial, gracias a la intermediación desde los proyectos con un mayor número de empresas, depositando éstas, confianza para la selección de perfiles de los trabajadores.

Los objetivos de los diferentes proyectos, se alcanzan, buscando como fin primordial el bienestar del equipo y de nuestras/os usuarias/os, mejorando en más de un 23% a nivel global. El clima de trabajo que se genera es excelente, haciendo que cualquier incorporación al equipo sea, no un proceso de cambio o adaptación, sino un proceso de enriquecimiento, recibiendo abiertamente esta nueva aportación.



Otro aspecto que nos ayuda como equipo es nuestra capacidad para "ir al grano", tratando de optimizar el tiempo del que disponemos. Los tiempos son marcados antes de las reuniones, y nos ajustamos a ellos. Si hay un punto difícil de tratar y la solución no está clara, se plantean alternativas resolutorias y se pone en marcha aquella más viable, mediante consenso mayoritario entre los y las profesionales, teniendo en cuenta todas las características sociales y personales de cada persona usuaria. De esta manera, dentro de las posibles consecuencias de intervención, todo el equipo es partícipe, consiguiendo un alto nivel de vinculación en la acción. Que tanto las empresas como las personas usuarias acudan a nosotros y que su *feedback* sea positivo, nos hace ver que este método de trabajo es funcional y efectivo.



## La resina, una oportunidad económica para las zonas despobladas

El sector resinero se encuentra en una coyuntura entre la tradición y la innovación, que podría convertirlo en un revulsivo económico para la comarca de Molina de Aragón

*La resina es un producto conocido y utilizado por la humanidad desde los albores de la historia, pero no es hasta mediados del siglo XIX en que se empieza a industrializar su uso. Muchas comarcas españolas, sobre todo en el centro peninsular, vivieron durante décadas dedicadas a la extracción de este producto vegetal y sostenible, que permitió a muchos pueblos disfrutar de buenos niveles de vida y renta durante muchos años.*

### Situación actual del sector

A mediados del siglo XX y debido a diversos factores como el auge del petróleo barato, el comienzo de la globalización y el éxodo rural en España, el sector fue perdiendo importancia hasta su casi desaparición en la década de 1990. Diversas circunstancias en el mercado internacional hicieron que en la segunda década del siglo XXI, los precios de la materia prima volvieran a subir, y algunas zonas que tradicionalmente habían resinado, impulsaran de nuevo la extracción de este producto. Fue principalmente en Segovia y Soria donde mediante políticas públicas de apoyo y la presencia de nuevos actores en el sector privado, los pinares volvieron a recibir a los resineros.

Guadalajara no ha sido ajena a este resurgimiento del sector, y desde el año 2010, algunos municipios vuelven a ver los potes colgar de sus pinares. Desafortunadamente el número de personas resineras (en su mayoría hombres) que habitan en nuestros pueblos sigue siendo pequeño, entre 10 y 15 todos los años, aunque el potencial de nuestra provincia es enorme.

### Potencial resinero de la provincia de Guadalajara

Según el tercer Inventario Forestal Nacional, los bosques de pino resinero, *Pinus pinaster*, única especie que se puede resinar de manera comercial en España, alcanzan en nuestra provincia una superficie de 53.000 hectáreas, aproximadamente un 10% de todos los bosques de Guadalajara.

Evidentemente no todas las zonas se pueden resinar. Para poder trabajar un pino el diámetro debe superar los 30 cm. Además en zonas con mucha pendiente o accesos deficientes, los rendimientos que se consiguen no son adecuados para su explotación económica. Es por ello, que la consultora GEA Forestal, ha realizado un análisis inicial de las superficies potenciales de resinación de nuestra provincia mediante datos obtenidos del Ministerio de Transición Ecológica y el Instituto

Geográfico Nacional. Este análisis arroja que alrededor de un 10% de la superficie de pino resinero, unas 5.000 hectáreas presenta características excelentes para la resinación, mientras que alrededor de otro 15%, unas 6.000 hectáreas presentan cualidades aceptables para esta práctica.

La gran mayoría de estas zonas, casi un 80% se encuentran en la comarca de Molina de Aragón. Esta comarca de gran tradición resinera, alberga actualmente también a la mayoría de personal resinero de la provincia, pero su número podría incrementarse de

manera exponencial a la vista de los análisis realizados. Una mata resinera, conjunto de pinos que se trabaja por persona, suele tener entre 5 y 6 mil pinos y ocupar entre 20 y 50 hectáreas. Haciendo una media de 35 hectáreas por persona trabajadora y poniendo en producción solo la mitad de las zonas consideradas como excelentes, la comarca podría albergar al menos a 50 resineros o resineras. En el caso de poner en producción todas las zonas con potencial esta cifra podría elevarse por encima de 200.

## Expectativas de futuro

Es evidente que el potencial existe, la pregunta entonces es por qué en los últimos años no se ha logrado que despegue de nuevo el sector de la resina en Guadalajara. Las causas son variadas, pero podemos mirarnos en el espejo de nuestras provincias vecinas para hacer un análisis de la situación. Segovia, Soria y Cuenca, son provincias limítrofes, con una idiosincrasia rural similar a la de la provincia de Guadalajara, en las que el sector resinero está mucho más desarrollado. Tres son las situaciones que a nuestro juicio diferencian el auge en estas provincias de nuestra situación. Por un lado la apuesta clara y decidida de las administraciones públicas de Castilla y León por impulsar el sector, con líneas de ayuda específicas y complementos a la labor resinera en meses de poca actividad. Por otro, la presencia de industrias de transformación en las tres provincias, que sirven de vehículo y apoyo para fomentar el sector. Por último la presencia del Corredor del Henares en nuestra provincia, un gran polo de atracción de mano de obra no cualificada, que permite encontrar alternativas laborales a potenciales trabajadores y trabajadoras del sector de la resina.

Conseguir afianzar y fomentar el sector resinero, para que se convierta en una alternativa económica que pueda promover el desarrollo rural y hacer frente a la despoblación pasa por tres acciones fundamentales: la creación de políticas públicas que favorezcan al sector, la formación de trabajadores y trabajadoras y la innovación en las técnicas de resinación que permitan mejores rendimientos y condiciones de trabajo. Analizaremos ahora cada una de ellas.

La producción de resina es una producción primaria, de una materia prima de origen vegetal y sostenible que sustituye a los hidrocarburos en procesos industriales. En el nuevo paradigma de economía verde y economía circular que se está promoviendo desde Europa la resina debería tener un papel fundamental. Al igual que en otras producciones primarias, como la agricultura o la ganadería, los precios de mercado, marcados en muchos casos desde mercados financieros especulativos, suelen

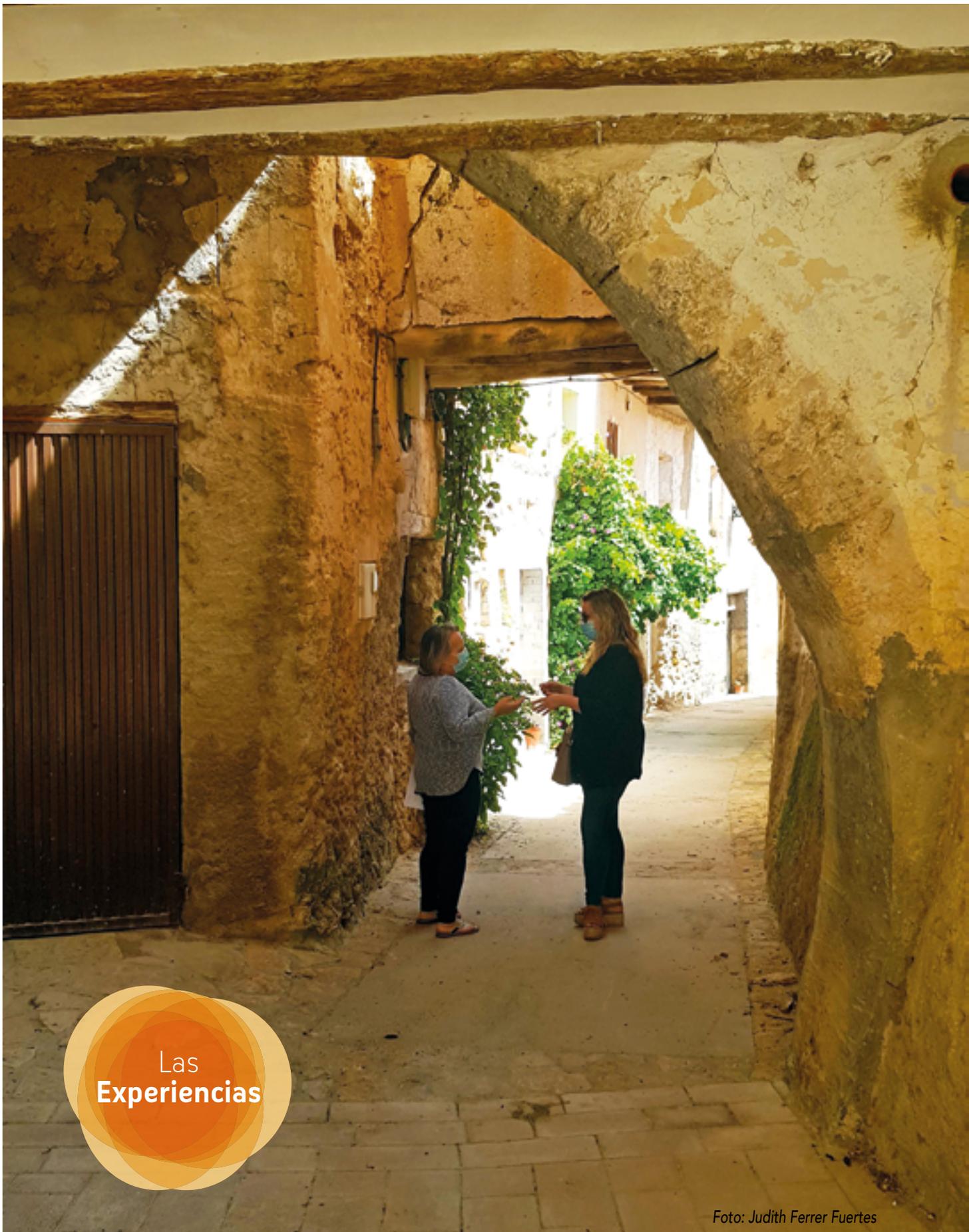
llevar a los productores a dificultades económicas, que en los productos agropecuarios, se palían mediante la PAC. Por ello, es fundamental para los próximos años, que el sector de la resina pueda acceder a políticas públicas de apoyo que le permitan mejorar y afianzar sus rendimientos económicos y no dejar a resineros y resineras a merced de las fluctuaciones del mercado, siendo como es la resina, una pieza clave en la economía de la descarbonización.

El *impass* producido a finales del siglo XX en el que la producción de resina casi desapareció de España, ha hecho que no hubiera relevo generacional en el sector. Es por ello, que en la situación actual, la formación es fundamental para el futuro de esta actividad económica. La dificultad asociada a esta formación estriba en que las labores del resinero varían a lo largo del año y dependen de la evolución en el estado de los pinos. Es por ello que son necesarios planes de formación extensos, de varios meses para poder enseñar y practicar todas las labores de la resinación. Este año, dentro del programa Nuevos Senderos de Fundación Cepaim en Molina de Aragón y junto con GEA Forestal, realizaremos formaciones relacionadas con el sector. Y se están promoviendo programas más extensos como el de la Escuela de Resineros que se proyecta también en Guadalajara que puedan asegurar la inclusión de más personas trabajadoras en los pinares de la comarca.

En el sector resinero, la innovación técnica y material ha sido muy escasa en los últimos 70 años. Algunos proyectos europeos han intentado fomentar innovaciones tecnológicas sin que por el momento ninguna se haya arraigado dentro del sector. Actualmente se están realizando algunos ensayos en Castilla-La Mancha y otras comunidades que prueban técnicas y maquinaria para mecanizar algunas labores que podrían hacer evolucionar el sector. Estas técnicas se enfocan en la mejora de los rendimientos y en aligerar la dureza física del trabajo, lo que podría hacer más atractivo el trabajo entre algunos sectores de población.

En conclusión, el potencial del sector resinero como alternativa económica y sostenible para las zonas despobladas del centro de España y en especial la comarca de Molina de Aragón es innegable. Las posibilidades para fijar población, y dar oportunidades a sectores sociolaboralmente desfavorecidos como migrantes o mujeres rurales, que puedan iniciar una actividad económica rentable dependerá de los esfuerzos que desde el sector público y privado se consigan realizar para asegurar las condiciones de trabajo de los futuros resineros y resineras.

*Basilio Rodríguez García - Ingeniero Técnico Forestal (Cobeta).  
Foto: Fundación Cepaim.*



Las  
Experiencias

Foto: Judith Ferrer Fuertes



## Reflexiones desde el medio urbano: Red entre entidades y conexión entre necesidades

**Madrid, como capital del Estado, puede verse como una tierra de oportunidades y prosperidad, pero no lo es para todo el mundo.**

**El momento de crisis política, sanitaria, social y económica actual que se vive en España ha agudizado la precariedad laboral, la falta de recursos residenciales, la carencia de protección social, el racismo, la xenofobia, el aislamiento y la pobreza que viven en los países de acogida, que se unen a las situaciones dramáticas y duras condiciones que viven en sus países de origen.**

Son muchas las personas que se acercan al programa como una salida a situaciones de extrema vulnerabilidad que se viven en la ciudad. En ocasiones pueda serlo, pero resulta de vital importancia valorar estas cuestiones antes de emprender un nuevo proyecto en el medio rural y prevenirlas mediante las alianzas con otras entidades públicas y privadas establecidas en el medio rural.

Algunos de estos problemas, no tienen por desgracia solución fácil en la Comunidad de Madrid. Las dificultades en el acceso a la empleo y a la vivienda son dos de los problemas que más se repiten incluso en los municipios más pequeños. Por una parte, gran parte de los municipios viven del turismo de interior de las personas residentes en Madrid, las oficinas de empleo no llegan hasta muchos de ellos y tampoco las acciones formativas. Por otra parte, la oferta de viviendas es escasa y el precio de la mayor parte es tan alto que solo permite a las personas en buena situación económica acceder a ellas.

También existen dificultades en la integración social y la convivencia de las personas inmigrantes en algunas de estas zonas que resulta necesario detectar, analizar, trabajar y prevenir.

A lo largo de este año el proyecto Nuevos Senderos está insistiendo en reforzar los vínculos con el medio rural de la Comunidad de Madrid, a través del contacto con ayuntamientos, grupos de acción local, mancomunidades, las empresas y otras entidades que trabajan en pro de la repoblación del medio rural y con personas en situación de vulnerabilidad con el fin de ofrecer una atención integral.

Este esfuerzo es indispensable para conocer las necesidades sociales y económicas del medio rural y conectarlas con las necesidades de empleo y vivienda de las personas y familias beneficiarias del programa Nuevos Senderos, así como para sensibilizar a la población local de las contribuciones positivas de las personas inmigrantes y trabajar la convivencia y la cohesión social en las zonas rurales.

*Joanna Walkowicz. Técnica del programa Nuevos Senderos en Madrid  
Foto: Andrés Molina Herrero*



## El Huerto SOCIAL, CONVIVIR en un Pueblo

El Huerto Social es un espacio de carácter comunitario que Fundación Cepaim puso en marcha hace ya más de cinco años gracias al terreno cedido por el Ayuntamiento de Molina de Aragón en 2016 y a una subvención de Fundación La Caixa en 2017. Desde entonces se ha ido convirtiendo en un lugar clave para la implementación de proyectos de desarrollo local y comunitario.

Artículo y fotos: Rebeca Fernández García

En especial para el proyecto Nuevos Senderos, el Huerto "Ecomundo" es un lugar estratégico donde fomentar la convivencia y las relaciones personales entre vecinos y vecinas, al ritmo del crecimiento de lechugas y tomates. Allí se trabajan temas de sensibilización local sobre interculturalidad y gestión de la diversidad y se promueve la convivencia en la localidad.

En las 16 parcelas que componen el huerto, 30 familias se benefician de forma directa de los productos que ellas mismas cultivan, entrando en contacto con la tierra y las raíces del medio rural y apostando por un modelo de desarrollo sostenible y ecológico que potencia el autoconsumo y el aprovechamiento de los recursos naturales del territorio.

El Huerto, es un lugar de encuentro entre personas de distintas nacionalidades, un aula abierta para aprender nuevos usos y costumbres del medio local, para practicar el español, aprender a convivir y a apreciar la riqueza cultural de un pequeño pueblo de la Provincia de Guadalajara.

Hoy día, 24 de agosto, ya bien entrado el verano, el huerto se encuentra en plena producción: han comenzado a dar sus primeros frutos las plantas de tomates, de pimientos, de calabacines... y paseamos entre bancales para conocer la valoración que hacen hortelanos y hortelanas de este espacio de convivencia.

Eloisa y Miguel, de 62 y 59 años, han participado este año en el huerto por primera vez. Su parcela, la número 8 les ha dado muchas alegrías. Eloisa, una "Refugiada Ambiental" como ella misma se define, vino a Molina de Aragón huyendo de la contaminación ambiental de Madrid, el huerto le aporta "Paz, esperanza, alegría, satisfacción personal, y alimentos". Miguel se considera una persona muy social, a la que le gusta el contacto con la gente, el huerto le aporta "la satisfacción y alegría de compartir espacio y tiempo con otras personas, valoro muy positivamente la diversidad cultural del huerto, encontrarme con gente de otras nacionalidades, con las que compartir aficiones y ver crecer las plantas en su

medio natural, no en una maceta". Tienen un cuaderno de campo donde anotan cada uno de los pasos dados en el huerto, y apuestan por intercambiar experiencias con las personas más veteranas.

Tienen algunas propuestas de mejora como empedrar los caminos, cerrar el espacio por la noche y realizar más actividades de trabajo comunitario. Lo que más les gusta del huerto es, "el momento de poner la planta en la tierra y ver cómo va evolucionando, cómo cambia día a día", "la compostera también es una de las estrellas del huerto, de esta forma no se desperdicia nada, los residuos se utilizan para fabricar compost y nutrir de nueva la tierra". "Conocer a personas nuevas de otras culturas y procedencias, conversar, compartir tiempo, el huerto Social nos enriquece como personas".

Valle y Mila son hermanas y veteranas en el huerto, llevan ya cuatro temporadas participando en el espacio y disfrutan allí su tiempo libre, en contacto con la naturaleza y con las personas. A Valle lo que más le gusta del huerto es "estar en contacto con la tierra, comer sano, y aprender cada día". Sus principales motivaciones son "aprender, compartir conocimiento con otras personas y ver crecer las plantas, observar cómo cambian cada día". Destacan la comodidad del Huerto Social Ecomundo, con herramientas y útiles accesibles en la caseta de madera, riego por goteo, etc., es en definitiva un espacio destinado a facilitar la labor hortelana. En estos años han conocido a muchas personas diferentes que han pasado por el huerto y para ellas es muy enriquecedor esta parte social.

A Karim y a Carmen los encontramos intercambiado hortalizas y consejos. Carmen ha visto desde el principio el trabajo que se ha hecho en el huerto, cuando solo era una escombrera; recuerda con una sonrisa como "sacamos escombros, ventanas. El cambio ha sido muy grande, es una satisfacción personal ver como está ahora". Karim lleva dos años en el huerto y le gusta mucho participar en él "me gusta todo, la tierra, la naturaleza, la gente". Los dos destacan que el huerto es un lugar donde conocer a personas de otras culturas, hablar, compartir experiencias, convivir. Como propuesta de mejora señalan que se debería mejorar la implicación de todos y todas en las cosas comunes, las herramientas, las plantas, las flores. Proponen la creación de grupos de trabajo para facilitar la organización. Han conocido a mucha gente nueva a lo largo de los años, de muy distintos países, España, Marruecos, Ecuador, Rumanía, Bulgaria, Vietnam o Argelia.

Hayat y Souad son dos mujeres jóvenes de origen marroquí; todas las tardes sin excepción se acercan al huerto: es su rato de ocio y desconexión con la rutina de las actividades diarias, es el momento en el que se



encuentran con amigas, se mueven mientras cavan y recolectan y conversan con todo aquel o aquella que tenga ganas. El huerto según sus palabras les aporta "felicidad, huele muy bien, a hierba. Nuestro corazón está abierto" El huerto es un espacio que les ayuda a encontrarse mejor, les permite practicar español, conocer gente nueva y comer más saludable. Lo que más les gusta es hacer actividades comunitarias, trabajar la tierra y regalar cosas de su huerto a otras personas.

Así, el huerto social es un espacio vivo y de integración en Molina de Aragón; un pequeño laboratorio social en el que practicar la convivencia y en el que, inevitablemente, también han existido dificultades y situaciones de conflicto. Y al igual que cada cual tiene sus pequeños trucos de cultivo, también así se han afrontado estas situaciones: de formas tan diversas como personas participan en este proyecto; y siempre usando los ingredientes indispensables: el respeto, la empatía y la asertividad.



## INICIATIVAS EDUCATIVAS CONTRA LA DESPOBLACIÓN

### OTRA FORMA DE ENSEÑAR, otra forma de aprender.....

La escuela rural se enfrenta a una serie de retos que requieren de maestros y maestras con un liderazgo pedagógico capaz de impulsar una enseñanza de calidad y que sepa adaptarse a la dificultad que supone educar en la multigradación, práctica docente en la cual se enseña a dos o más grados al mismo tiempo en un mismo aula y que constituye la realidad educativa predominante de la escuela primaria de áreas rurales en nuestro país.



Entrevistamos a Jesús Barroso González, director y maestro rural en el colegio CRA BAJO TORMES de Monleras, un pequeño pueblo de Salamanca, donde ha realizado una gran labor al frente de este centro escolar.

Háblanos de tu trayectoria profesional y cómo empezaste a trabajar en la escuela rural de Monleras.

Soy maestro de vocación, desde pequeño siempre quise ser docente y me preparé varias especialidades de Magisterio: inglés, Infantil y Primaria. Al terminar también realicé un Máster en Interculturalidad, Inmigración y Educación, que me abrió aún más los ojos a la realidad educativa existente en el siglo XXI. Actualmente, también imparto cursos de nuevas tecnologías a otros docentes a través del CFIE u online, rama en la que me he especializado en los últimos años. También dispongo de un perfil de Instagram llamado @elteacheritic con más de 7000 seguidores, donde comparto actividades, ideas, aplicaciones o páginas web educativas útiles y consejos para las oposiciones de educación.

Soy extremeño, aunque actualmente vivo en Castilla y León, Comunidad Autónoma en la que aprobé las oposiciones y actualmente ejerzo como director y maestro en el CRA Bajo Tormes de Monleras, en la provincia de Salamanca, colegio en el que llevo tres cursos y camino del cuarto.

Antes de trabajar en la escuela rural he tenido la posibilidad de trabajar en la escuela concertada en Madrid y trabajar como interino en la provincia de

Burgos. Todas las experiencias han sido muy positivas y he podido aprender mucho en cada uno de los colegios en los que estuve. Siempre trato de aprender allá donde voy, ya que creo que todas las personas, profesores, familias y alumnos, pueden ofrecerte un aprendizaje de vida.



### ¿Cuáles fueron las dificultades que encontraste y los retos que te propusiste al llegar a una escuela rural siendo director?

La primera dificultad que tuve fue la responsabilidad de ser director en un centro desconocido. Para ello tuve que formarme haciendo varios cursos presenciales y online sobre gestión de centros, aunque siempre tuve la ayuda de mi inspector, que desde el primer día me explicó todo con mucha profesionalidad, así como de la directora saliente, que me hizo el traspaso de toda la información.

Otra dificultad que tuve era el estado en el que se encontraba el centro. Los muebles estaban

bastante deteriorados y los equipos informáticos muy obsoletos. Ahí es donde se realizó un trabajo de remodelación bastante importante, hasta el punto de parecer a día de hoy un centro totalmente diferente al que era, siempre con la colaboración de los ayuntamientos de Monleras y Sardón de Los Frailes, que siempre están dispuestos a ayudar y a sumar, al igual que la Dirección Provincial de Salamanca y la Junta de Castilla y León, que con los programas que han ofrecido y en los que hemos podido participar (proyectos de innovación educativa), nos han permitido adquirir experiencias y que el centro creciese.



Como reto principal me propuse modernizar el centro, adaptarlo a las metodologías educativas más actuales, a través de la incorporación de las nuevas tecnologías a la práctica educativa, sin perder la esencia de la escuela rural, y participando en actividades con la comunidad educativa (pieza fundamental de la escuela) y el ayuntamiento. También en dar más peso a la enseñanza del inglés oral, para desarrollar las habilidades comunicativas en los alumnos. **Mi intención era demostrar que desde la escuela rural también se**

**puede apostar por una educación vanguardista y de calidad, siempre en contacto con el entorno y la comunidad.** Para ello, también disponemos de redes sociales que visibilizan la educación innovadora y de calidad que se puede ofrecer desde un entorno rural, a través de Twitter y YouTube.

### ¿Cómo fue la visión y la actitud de las familias ante tu proyecto educativo?

Al principio, como es normal en estas situaciones, a las familias les chocó tanto cambio, no solo en el centro, sino en la forma de dar las clases o de entender la

educación, pero poco a poco pudieron ver que era otra forma diferente de gestionar un centro de manera eficaz. Las familias, por lo general, son muy cercanas y están dispuestas a colaborar, no solo por el bien del centro y de la comunidad, sino sobre todo para tratar de mantener viva la escuela rural.

Actualmente están muy contentos e implicados en la vida escolar, haciendo valoraciones muy altas cada mes de junio para la elaboración de la memoria y participando en aquellas actividades que se les

pide colaboración desde la escuela. Algunas familias son muy cariñosas y te agradecen personalmente el trabajo desarrollado con sus hijos de forma particular y por el centro.

### ¿Cómo de importante es la implicación de la comunidad en la escuela rural?

Una escuela rural no se puede entender sin la implicación de su comunidad. Los niños y niñas han de ser conocedores de su entorno, de la historia de su localidad y de los oficios que existen y no hay un mejor transmisor que la propia comunidad educativa. Esa implicación es lo que hace a una escuela fortalecerse y funcionar como una gran familia.

### ¿Cuáles son los medios de los que dispone la escuela rural y las principales carencias que existen?

Uno de los principales medios es el entorno, el contacto directo con la naturaleza, que permite desarrollar proyectos como el de "huerto escolar" fuera del recinto de la escuela. Este proyecto lleva desarrollándose en el colegio varios años, en colaboración con el ayuntamiento de Monleras y el Centro de Interpretación.



Otro medio es el humano, para ser más exacto, el contacto directo con la gente de la localidad, que es algo que se pierde en centros escolares más grandes. Nosotros, por ejemplo, hemos hecho en estos cursos actividades junto al centro de Día del municipio, pues creemos que la gente mayor puede aportar mucho a los alumnos de su propio pueblo y les han enseñado juegos de cuando ellos eran pequeños, a tejer, o a otras muchas actividades.

Una de las principales carencias, sin embargo, es la continuidad del profesorado. La Junta de Castilla

y León en este tema no apuesta lo suficiente porque el profesorado continúe en los centros rurales, por ejemplo con ayudas económicas al transporte; al profesorado que da clases en pueblos pequeños, y que normalmente no viven en estas localidades, les sale muy caro trasladarse hasta estos centros, que suelen estar alejados de las ciudades, por lo que no les compensa económicamente y no continúan en cursos posteriores o tratan de elegir localidades más cercanas a las ciudades.

Otra de las principales carencias que suelen tener los CRA es la obsolescencia de los sistemas informáticos y la conexión a internet, que es donde se deberían hacer más esfuerzos por equiparar todos los centros de la comunidad autónoma. En el caso de la escuela de Monleras se ha apostado muy fuerte por subsanar esta situación.

“Monleras es un municipio que acoge con los brazos abiertos a los nuevos pobladores. El año pasado, una familia procedente de Venezuela con dos menores se integraron en el municipio gracias al proyecto **NUEVOS SENDEROS. INTEGRACIÓN SOCIOLABORAL DE FAMILIAS INMIGRANTES EN ZONAS RURALES DESPOBLADAS**”, financiado por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones y cofinanciado por el Fondo Social Europeo.

### ¿Cómo abordáis desde la escuela la llegada de esta familia en la comunidad educativa?

La entrada de cualquier familia a la Comunidad del CRA Bajo Tormes siempre es una buena noticia, ya que permite la supervivencia de la escuela. De lo contrario, con la despoblación latente en las zonas rurales estaría abocada a cerrar en un futuro, como ya ha sucedido con otros CRA de la provincia.

Cuando entra una familia nueva siempre se pone en marcha el Plan de Acogida que tiene el centro, explicándole a las familias el funcionamiento del colegio, las actividades que se desempeñan, las ayudas que tiene, cómo se desarrollan las clases con varios niveles mezclados, las aplicaciones tecnológicas que usamos para el envío de información, etc.

Se trata de que sientan esa cercanía que existe en las escuelas rurales desde el primer día, que vean que funcionamos como una familia y eso ayude a que arraiguen en la localidad. Además, los alumnos

mayores veteranos siempre hacen de “padrinos” de los alumnos que entran, acogiéndolos y estando pendientes de cualquier necesidad o duda que puedan tener, también acompañándolos durante el momento de recreo.

**Desde vuestro proyecto educativo le dais gran importancia a la educación teniendo en cuenta los Objetivos de Desarrollo Sostenible. ¿Qué experiencias lleváis a cabo desde la escuela rural CRA Bajo Tormes?**

De todos es sabido la importancia que tiene desarrollar en nuestro alumnado la conciencia en un desarrollo sostenible y los valores de respeto hacia la naturaleza. Para ello hacemos bastantes actividades que están enmarcadas dentro de nuestro currículo a lo largo de todo el curso, pero las principales son:

- Huerto escolar: enseñar al alumnado el cultivo y los cuidados de la plantación ecológica. Como he mencionado anteriormente, es un proyecto en el que colaboran el ayuntamiento y el Centro de Interpretación de Monleras y desarrollamos de forma quincenal.
- Reciclaje: en el centro reciclamos los residuos y los niños conocen a la perfección a qué contenedores tienen que depositarlos. Estos contenedores los recibimos este curso gracias a la colaboración de Ecoembes.
- Eco-school: cada vez en el centro se usa menos papel, hemos apostado por el uso de una app llamada ClassDojo, que nos permite el envío de información sin necesidad de hacer circulares.



**Indicas que en este curso escolar ha aumentado el número del alumnado escolarizado en Monleras, siendo la calidad de vuestro proyecto educativo una de las razones por las que las familias deciden matricular a sus hijos e hijas en una escuela rural y asentarse en la localidad.**

Efectivamente, la realidad es que la escuela perdía niños, pero gracias a las familias que han llegado de Venezuela estos cursos y una familia que venía de Salamanca al conocer el proyecto educativo del CRA Bajo Tormes, la escuela se mantiene e incluso ha aumentado, ya que este próximo curso entrarán cuatro alumno/as a 1º de Infantil.



El proyecto “Nuevos Senderos” de Fundación Cepaim ha ayudado sustancialmente a que esto suceda, trayendo a Monleras a familias con hijos, que hacen que la escuela siga viva y además se enriquezca culturalmente.

*Entrevista realizada por Rosa María Martín Iñigo. Técnica del Proyecto Nuevos Senderos. Centro Fundación Cepaim Salamanca*

*Fotos: Jesús Barroso González. Director CRA Bajo Tormes en Monleras.*

*Índice fotográfico:*

- Experiencia artística con el alumnado.
- Jesús Barroso y Rosa Martín en el colegio CRA BAJO TORMES.
- Un momento de aprendizaje en el aula.
- Escolares en el huerto.
- Experiencia artística y de reciclaje: pintores y pintoras famosas. Trabajo realizado para los Carnavales 2021.
- Graduación curso escolar 2020-21.



## NUEVOS CAMINOS HACIA EMPLEOS RURALES



### Experiencia de una familia trasladada al medio rural

Desde el proyecto Nuevos Senderos, programa de integración sociolaboral de familias inmigrantes en zonas rurales despobladas, cofinanciado por el Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social y la cofinanciación del Fondo Social Europeo, en Soria se llevan a cabo itinerarios personalizados para la mejora de la empleabilidad, adaptando las actuaciones a las necesidades de cada una de las personas participantes.

Es el caso de una familia procedente de Venezuela que actualmente reside y trabaja en el medio rural de Soria gracias al proyecto Nuevos Senderos, en un municipio cercano a la capital.

La familia de cuatro miembros llegó a España en el año 2019 debido a la crisis en la que se encuentra su país de origen, buscando un futuro mejor, más estable y un entorno más seguro para sus dos hijos de 8 y 10 años. Llegaron a la ciudad de Soria donde su propósito era formarse y encontrar un empleo, por lo que acudieron a Fundación Cepaim en Soria en busca de cursos de formación y ya interesándose por el proyecto Nuevos Senderos y la posibilidad de ir a vivir a un pueblo.

Desde Fundación Cepaim se les ha ayudado a mejorar su cualificación, orientándoles sobre las diferentes salidas laborales relacionadas con los estudios cursados y viendo diferentes opciones de empleo en la zona. Han podido realizar formaciones para mejorar su empleabilidad, como un curso de

Carretillas elevadoras que le ha dado oportunidad a uno de los progenitores de trabajar en una fábrica de la zona, además de formaciones de habilidades sociales, búsqueda de empleo y conocimiento del medio rural para estar más preparados.

Después de un proceso, un itinerario sociolaboral, y una búsqueda exhaustiva de viviendas cercanas al puesto de trabajo, se decidieron a dar el paso de ir a vivir a un pueblo cuando surgió la oportunidad de una vivienda municipal la cual fue rehabilitada gracias al programa "Rehabitare" de la Junta de Castilla y León, en un municipio a escasos kilómetros de la capital desde donde les resultaba fácil desplazarse hasta el puesto de trabajo.

Una vez instalados en su nuevo hogar, se ofertó un puesto de trabajo de camarero/a de piso a jornada completa en un hostel en el municipio y se seleccionó a la otra parte de la familia gracias a residir en el pueblo, además de por su cualificación y experiencia. Los dueños del hostel, que contactaron con nosotros para la búsqueda de personal, han dado facilidades de horario para conciliación familiar y al ser vecinos del municipio, les han ayudado a integrarse en el mismo.

La familia se siente muy afortunada de poder vivir en una casa en tranquilidad en el pueblo, donde pagan un alquiler asequible y pueden permitirse ahorrar algo de dinero para su familia, ya que en la capital les resultaba complicado llegar a fin de mes con sus ingresos.

Los niños pueden salir solos a jugar a la calle sin preocupaciones, disfrutando de la naturaleza y los juegos en las calles del pueblo. En verano, como casi todos los pueblos, la población se duplica y conocen a nuevos amigos con los que jugar en el parque. Durante el curso escolar, el autobús va a recogerles a la puerta del trabajo de la madre para llevarles al colegio cuando ella empieza su jornada laboral.

El despoblamiento es un hecho en la provincia de Soria, desde hace décadas se han ido vaciando los pueblos ya que hemos ido emigrando a las ciudades en busca de un trabajo mejor, adecuado a nuestra formación, pero en estos años de crisis sanitaria debida a la Covid-19 nos está demostrando la calidad de vida que se tiene al vivir en un pueblo respecto a las ciudades y se está revalorizando tener una casa y estar al lado de la naturaleza. Un pueblo pequeño es calidad de vida y un proyecto de futuro y esta familia ha apostado por ello en un año difícil para todos y su vida ha cambiado a mejor.

*Autora y fotos: Laura Barranco Miranda.*

*Técnica del proyecto Nuevos Senderos en Soria.*





**W**ELCOMING SPACES es un proyecto de investigación, dentro del programa HORIZON2020 financiado por la Comisión Europea, en el que participan 5 países: Italia, Holanda, Polonia, Alemania y España.

Su objetivo es investigar las condiciones por las que surgen “espacios hospitalarios”, los cuales generan nuevas oportunidades tanto para los territorios que acogen y que se encuentran en una situación de declive (demográfico, económico, perdiendo servicios...) como para aquellas personas que llegan de otros países extracomunitarios y están buscando nuevos lugares donde continuar con sus proyectos de vida.

La finalidad del proyecto Welcoming Spaces es sacar a la luz dichos “espacios hospitalarios” en los cinco países, identificar las problemáticas a las que se enfrentan, así como las soluciones que han encontrado, y resignificar estas iniciativas, reconociéndolas y también trasladando las claves aprendidas a otros lugares con problemáticas similares.



Son innegables las muchas diferencias que se encuentran en los contextos de los cinco países que estudiamos. Tanto los contextos migratorios, como la situación de despoblación y el declive económico difieren. Partiendo de ese punto, vemos el valor en encontrar las similitudes y compartir las soluciones que encontramos por el camino para anticipar posibles situaciones e inspirar mostrando proyectos alternativos.

Podemos decir que en este año de proyecto hemos comprobado la variedad de soluciones en los diferentes países. Desde huertos sociales, cooperativas, talleres comunitarios, empresas sociales o redes de municipios. Muchos ejemplos de innovación social que de diferentes maneras generan impacto sobre estas dos vertientes: la inclusión de personas en una posición de desventaja social y el desarrollo de regiones o localidades desfavorecidas.

Entre los proyectos innovadores que estamos buscando y contactando por Europa, no ha podido faltar Nuevos Senderos como un ejemplo de buena práctica que hemos compartido en varios eventos internacionales. Nuevos Senderos como una práctica sostenida en el tiempo, que trabaja y acompaña tanto a los municipios como a las personas migrantes, que crea redes de colaboración y que genera espacios de encuentro para facilitar la inclusión en el nuevo hogar. Nuevos Senderos tiene mucho que enseñar y hemos comprobado cómo diferentes países han visto los numerosos factores de éxito que el proyecto desarrolla y que merecen replicarse en otros lugares. ¿No sería un gran impacto poder reproducir Nuevos Senderos en nuevos países y contextos?

Por otro lado, con este año de transcurso del proyecto nos hemos dado cuenta de que hay muchos más “espacios hospitalarios” de los que pensábamos. Así se nos muestra la cara de una Europa solidaria, que acoge y abre sus puertas, que se moviliza y busca crear vías en común. Hemos sido testigos de cómo pequeñas localidades, muchas apartadas u olvidadas por las administraciones centrales, han jugado un papel importante en la acogida de nuevos habitantes. Un papel que no ha sido reconocido hasta ahora y que desde Welcoming Spaces queremos reivindicar.

Queremos reivindicar la potencialidad de las zonas rurales en la acogida de personas migrantes para que no se las ignore a través de unas políticas migratorias urbano-centradas. La urbanización predomina como tendencia global, pero hay que trabajar en revertir estos desequilibrios territoriales reconfigurando la relación urbana-rural. Los procesos migratorios pueden jugar



**RECORRIENDO ZONAS  
RURALES HOSPITALARIAS  
EN EUROPA**

WELCOMING SPACES



un rol importante contribuyendo a revitalizar social y económicamente estas zonas, partiendo de la voluntad y el deseo de las personas migrantes de querer trasladarse allí. No hay que olvidar que no a todas las personas ni a todas las familias les interesa mudarse a una pequeña localidad, pero al menos, debería existir la posibilidad para las personas que así lo desean, ya sea porque provienen del mundo rural en su país de origen, ya sea por razones económicas, mayores oportunidades de encontrar un empleo o más facilidad para conocer a gente y sentirse parte de una comunidad.

Vivir en un pueblo acarrea inconveniencias y dificultades pero no se debe caer en minusvalorar todo lo que también puede ofrecer: la calidad de vida, la tranquilidad, el contacto con la naturaleza, la relación con la comunidad, una forma de vida más saludable y sostenible...

**¿No es hora de poner en primer lugar estas cuestiones?**

Esto nos lleva a la pregunta con la que comenzamos el proyecto: ¿Qué es un “espacio hospitalario”? ¿Qué significa? Todavía estamos en proceso de averiguarlo. Es cierto que muchos de los lugares que se están estudiando carecen de servicios, están aislados, pierden población y empleo... ¿Pueden bajo estas características configurarse como “espacios hospitalarios”? No obstante, las zonas rurales han preservado el espíritu de comunidad de los pueblos frente al individualismo extendido de las ciudades. Se han conservado como lugares donde todas las personas que habitan en el pueblo se conocen y se apoyan y en donde las dificultades se comparten.

Estos rasgos innatos en los pueblos pueden conformarse como un elemento clave para la inclusión de las personas migrantes recién llegadas. Entendiendo

la inclusión como un proceso bidireccional, recíproco, en el que tanto la población local como las personas recién llegadas crean nuevos espacios e interaccionan desde el respeto y reconocimiento mutuo, generando un valor añadido para la comunidad. Una comunidad que se verá beneficiada por el aumento de la diversidad, del capital humano y los diferentes conocimientos y experiencias que lxs nuevos/as pobladores traen consigo.



En los próximos años seguiremos recorriendo los “espacios hospitalarios” que existen en muchos lugares, pero permanecen dispersos e invisibles. Confiamos que desde el aprendizaje mutuo y la colaboración puedan reproducirse iniciativas innovadoras en nuevos territorios que produzcan un cambio en las diferentes realidades locales. Muchas veces el éxito parece depender de la acción colectiva, la colaboración entre diferentes actores y la innovación institucional y social. Debemos partir de ahí para seguir avanzando en el camino que queremos. Los retos que tenemos por delante son complejos y solo podremos enfrentarlos desde lo común, por eso es importante reunir todos los recursos que encontremos y colaborar desde nuestras diferentes posiciones y lugares del mundo.

Te invitamos a participar con nosotros/as, a recorrer y crear nuevos “espacios hospitalarios”.

[🔗 Si quieres, puedes compartir tu buena práctica con nosotros/as. Para ello, contacta con rural@cepaim.org](mailto:rural@cepaim.org)

Autoría: Carmen Ayllón Medrano

Fotos: Leticia Santaballa  
y Leonor Cólliga





## EL TRABAJO DEL CAMPO DURANTE LA COVID

### INMIGRACIÓN Y GÉNERO

**El acceso al empleo ha sido muy difícil para las personas inmigrantes en tiempos de Covid, sobre todo en los sectores esenciales y feminizados**

Existe la necesidad de abordar la problemática del campo desde una perspectiva intercultural, intergeneracional y de género. Las mujeres no tienen las mismas oportunidades en el acceso a la tierra, el uso de los recursos, como tampoco en el acceso al empleo agrícola o ganadero en condiciones dignas.

Esta es la conclusión que resonó en un teatro de Madrid tras el visionado del documental *Mujeres rurales. La lucha por el territorio al sur de Europa*, al que fue invitado el equipo de Cepaim.



Texto:  
Joanna Walkowicz.  
Técnica programa  
Nuevos Senderos en Madrid.

Fotos:  
Laura Barranco Miranda,  
David Torre Bahón,  
Bigstock.



Documental *Mujeres rurales. La lucha por el territorio al sur de Europa*

Una de las historias de vida que el documental presenta es la de Nora Elhaimer, una temporera inmigrante que vivía en el asentamiento Atochares, en el campo de Níjar (Almería), incendiado en febrero de 2021. Su testimonio versa sobre las dificultades para regularizar su situación en España, los abusos laborales y sexuales a los que se ven sometidas las mujeres, las condiciones precarias de vivienda y vida que sufren las personas temporeras y la vulnerabilidad a la que estas

situaciones llevan a las familias y personas. Todo ello se suma a sus dificultades de partida: responsabilidades familiares, desconocimiento del idioma, procedencia de zonas rurales, carencia de recursos económicos internos, falta de acceso a la protección laboral y social, dificultad en el acceso a la vivienda y no existencia de redes de apoyo.

Nuevas caras de un viejo problema recogido en el informe, aseguran que, en el campo, no solo hay mayor precariedad laboral, sino también casos de explotación, abusos laborales y asentamientos irregulares.

Una vez más, resulta que **las mujeres se ven sometidas a un mayor grado de vulnerabilidad**, a causa de la precariedad de sus condiciones laborales,



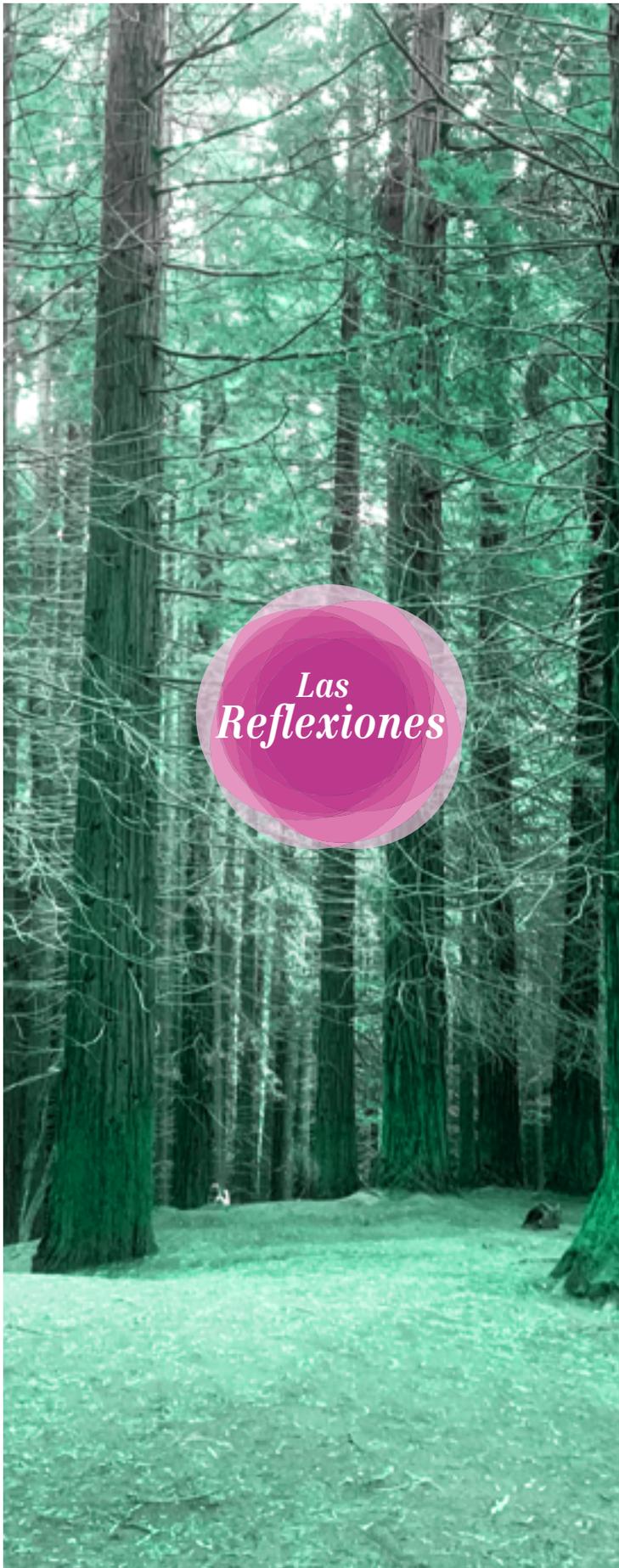
La de Nora no es una historia aislada, las denuncias de las temporeras de Huelva lo confirman, y los datos lo avalan. *El Anuario CIDOB de la inmigración 2020* analiza la situación de la inmigración en época de pandemia, afirmando que hubo una **reducción drástica de oportunidades de empleo para las personas migrantes, salvo en tres sectores imprescindibles para la vida: agrícola, de cuidados y sanitario**. El informe sostiene que en todos ellos y, sobre todo en los dos primeros, la presencia de las personas inmigrantes, en su mayoría mujeres, es muy importante. A pesar de tratarse de trabajos esenciales, las condiciones laborales son pésimas, con muy baja calidad de empleo, alta presencia de trabajo informal y mayor riesgo de desempleo. En concreto, las autoras del artículo *Temporeros agrícolas en contexto de pandemia*.

la violencia machista, la falta de condiciones adecuadas de salud para situaciones de embarazo y parto, la feminización de la pobreza y las responsabilidades familiares, entre otros factores.

---

**Consciente de estos desequilibrios, el equipo de Nuevos Senderos trabaja la sensibilización con los municipios de acogida no solo en cuanto a la interculturalidad sino también en cuanto a la dignidad de las condiciones laborales y de vida de las familias que se trasladan, introduciendo además la perspectiva de género de forma transversal en todas sus actuaciones.**

---



*Las  
Reflexiones*



# INMIGRACIÓN EXTERIOR *y Medio Rural*

*Cruce de caminos con saldo positivo  
para el medio rural español*

Adriana García Elena  
Técnica en Fundación Cepaim

**Desde el año 2002, Fundación Cepaim acompaña procesos de inclusión de personas migrantes en el medio rural español a través del proyecto Nuevos Senderos. A lo largo de estos casi veinte años, las cosas han cambiado mucho, pero el sentido y la esencia de este proyecto no ha perdido su razón de ser; bien al contrario, se ha reforzado el sentido de necesidad de estas intervenciones. La experiencia de este proyecto anima a reflexionar, sobre las oportunidades y los retos que suponen las migraciones, considerando las tendencias demográficas en diferentes territorios y la importancia de los procesos de inclusión de nuevos pobladores y pobladoras.**

Es cierto que desde hace 20 años han cambiado muchas cosas que han tenido su impacto sobre las tendencias de los flujos migratorios. Ha habido varias crisis globales con un fuerte impacto sobre el sistema social y económico español.

Mientras que entre el 2002 y el 2008 España era un país receptor de personas migrantes, en los años posteriores a la crisis del 2008 muchos españoles y extranjeros afincados en España se marcharon, registrándose saldos migratorios negativos a nivel nacional, desde el año 2010



hasta el 2017, que fueron los años del éxodo de los jóvenes que se marchaban al extranjero en busca de oportunidades laborales.

Por otro lado, los flujos migratorios internacionales dirigidos hacia España también han cambiado mucho en las últimas dos décadas; cuestiones como la crisis de refugiados de 2018 alimentada por conflictos intencionales, pobreza y desigualdad. Se han observado fuertes cambios en las nacionalidades de procedencia; en las circunstancias y en las causas que desencadenan las migraciones. Estamos hablando de procesos globales que han influido sobre la estructura demográfica y la población a nivel nacional.

Pero... ¿Ha cambiado el patrón demográfico del medio rural en los últimos cincuenta años? La respuesta es que no. En contraste con las variaciones que hemos comentado en líneas anteriores, en el medio rural se mantiene la misma tendencia demográfica: el éxodo rural. No importa si estamos ante una crisis económica, una pandemia global o en los años del ladrillo y la burbuja inmobiliaria. El medio rural mantiene la tendencia de pérdida y envejecimiento poblacional, por lo que la comparación con las fuertes fluctuaciones a nivel nacional e internacional, resulta cuanto menos llamativa.

### *Inmigración: un soplo de aire fresco y dinamismo para nuestros pueblos*

El único factor que ha contribuido a mitigar esta tendencia demográfica ha sido el asentamiento de personas de origen extranjero en pequeños municipios de la España "vacía". Estadísticas y estudios sobre los procesos de asentamiento de personas migrantes en el medio rural, como el informe de la Organización Internacional de Migraciones, sobre "La situación de la población inmigrante en las zonas rurales españolas y su contribución al desarrollo rural" (2018), defienden la tesis, de que sin estas personas extranjeras cuyo proyecto de vida y de familia se ha desarrollado en el medio rural, muchos pueblos y comarcas habrían perdido servicios y oficios; se habrían cerrado más escuelas y más bares entre otras pérdidas. El asentamiento de estos nuevos habitantes, también ha sido fundamental para mantener activos servicios básicos y sostener parte de la actividad económica, social y cultural de estas regiones; elementos positivos que no han desembocado en problemas comunitarios de integración en el medio o largo plazo.

En definitiva, la inmigración de personas de origen extranjero ha sido un soplo de vida para nuestros pueblos y el saldo para el medio rural del asentamiento de familias migrantes es claramente positivo.

Además, consideremos el imaginario colectivo está valorando cada vez más los aspectos positivos del estilo de vida que ofrece el medio rural, que se habían visto socavados en décadas anteriores por la idea limitante, que asocia el progreso y el éxito al estilo de vida urbanita. Así, el discurso social y la visión están cambiando y esto se está notando en cuanto a la generación de propuestas y medidas que se enfocan en revitalizar estas zonas. Este proceso también se ve impulsado por los avances en las telecomunicaciones, que favorecen el asentamiento de personas que teletrabajan. Incluso podemos apreciar que la pandemia por COVID19 ha acelerado esta transformación sobre el modo de pensar lo rural. Entre otras cosas, ha puesto de manifiesto la necesidad de reformular el modelo de socio-asistencia y aumentar el ratio de trabajadores por residentes, así como potenciar el desarrollo de figuras asistenciales como el Servicio de Asistencia a Domicilio. De implementarse este tipo de mejoras, se generará un yacimiento de empleo a la vez que aumenta la calidad de vida de las personas mayores. La pandemia también ha evidenciado la conveniencia de descongestionar los centros urbanos con alta densidad poblacional y promover la consolidación y ampliación de los servicios públicos en comarcas rurales; promoviendo el equilibrio demográfico y la igualdad de oportunidades en el acceso a servicios entre estos espacios.

### ***Los retos para el asentamiento de familias extranjeras: el racismo y la xenofobia.***

En ocasiones, no nos planteamos que un simple comentario puede desencadenar un desastre, para uno mismo o para otras personas; como una pequeña bola de nieve que según baja rodando por la ladera termina por generar una avalancha que arrasa con todo, el racismo y la xenofobia (fobia al extranjero) se extienden a través de estos comentarios, a través de la desinformación o de la información sesgada.

A lo largo de 2020 el total de delitos e incidentes de odio registrados por las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad en España ascienden a 1.401 hechos. Siendo los categorizados como "racismo/xenofobia" los más numerosos de entre los posibles (INFORME sobre la Evolución de los Delitos de Odio en España, Ministerio del Interior, 2020). Teniendo en cuenta que la mayoría de las acciones de discriminación no se denuncian y la falta de dispositivos especializados en el tratamiento de este tipo de delitos en el medio rural, se intuye la necesidad de crear conciencia y desactivar los discursos que promueven el racismo y la xenofobia.

En las ciudades los comentarios y opiniones de una sola persona no tienen gran repercusión para la convivencia en esta ciudad... pero en un pueblo las opiniones y comentarios de una sola persona pueden marcar un antes y



un después en la convivencia. Quienes habitan municipios rurales, lo saben. Saben lo complicado que es estar todos de acuerdo y saben lo complicado que es que una familia de forasteros sea acogida con buenos ojos por parte de todo el vecindario.

Así sucede, que personas de origen extranjero que deciden trasladarse al medio rural, pueden encontrarse con actitudes racistas y xenófobas, que les generan incomodidad, inseguridad e incluso depresión y falta de sentido de pertenencia a la comunidad. Lo que se convierte en el principal obstáculo para el éxito de los procesos de arraigo de estas familias. Teniendo en cuenta que este ha sido el único patrón migratorio que ha contribuido a frenar el proceso de despoblación y envejecimiento del medio rural, podemos afirmar que el racismo y la xenofobia no solo perjudican a las personas y la sociedad en la que se presenta, también hace daño al medio rural.

En este punto, es importante reflexionar también sobre el papel que juegan las redes sociales y los medios de comunicación. Ya que han marcado un cambio en la forma de comunicarnos, de construir y entender comúnmente la sociedad global y la local. Los medios de comunicación, las personas con un perfil público relevante, del mundo de la política, del periodismo o artistas, tienen gran responsabilidad en todo esto, para bien o para mal.

Las opiniones son mucho más importantes de lo que podemos pensar, fundamentalmente por su trascendencia, cuando son lanzadas al vasto océano de corrientes de pensamiento que dan forma o que deforman nuestra sociedad.

Hoy en día podemos encontrar discursos, argumentaciones y comentarios de corte racista o xenófobo en las redes sociales, en medios de comunicación. Personas relevantes

y personas de a pie, vierten en estos canales comentarios que desprecian o valoran negativamente a personas por su origen extranjero o por su identidad cultural. A través de las redes sociales, cualquiera puede exponer su opinión al mundo, de la misma manera que hablando a sus vecinos en el bar del pueblo.

Quiero pensar que estos posicionamientos están en su mayor parte alimentados por el desconocimiento y porque es lo que se ha escuchado o leído en algún sitio, y supone una forma fácil de explicar fenómenos altamente complejos. A veces lo fácil, aunque malo, cala más que lo bueno pero complicado.

En parte por todo lo que se ha comentado, desde Fundación Cepaim se trata de intervenir sobre la cuestión en positivo, desarrollando diferentes programas que no solo trabajan elementos esenciales del proceso de plena inclusión de familias en la sociedad, como el empleo y la vivienda, también todo el aspecto comunitario, rompiendo las barreras del rechazo a lo desconocido a través de la promoción de la convivencia en la diversidad y la cohesión social.

extranjeras que se asientan en estos municipios afectados por el proceso de despoblación. Hay que promover una cultura social que valore la diversidad y elimine los miedos a lo diferente, acercando a las personas para garantizar la plena inclusión de nuevos pobladores procedentes de otros países y culturas.

Es importante reflexionar también sobre la importancia de que estos nuevos y nuevas pobladores/as, tengan la buena disposición para integrarse, de querer comprender y encajar, sin perder la esencia de su carácter y su cultura, en una nueva comunidad.

En Fundación Cepaim también trabajamos con las personas migrantes para fomentar su comprensión de las particularidades de la cultura local y fomentar el desarrollo de habilidades sociales adaptadas al nuevo entorno.

En esta revista, se presentan diferentes casos concretos, donde observamos como el asentamiento de familias que llegan desde muy lejos, luchando por conseguir un espacio de paz y convivencia, donde realizar su proyecto de vida de origen extranjero en el medio rural y que a su vez han dinamizado el territorio y las comunidades.



***Promover una buena acogida para garantizar el arraigo y convivencia, una responsabilidad compartida.***

A nivel nacional, se aprecia la necesidad de fortalecer las acciones de integración de la población migrante de manera transversal, especialmente vinculadas a las actuaciones dirigidas a favorecer la inclusión y la cohesión social. Desde el sector público existe conciencia sobre la importancia de fomentar la convivencia esto se refleja en el Plan de Acción de Lucha contra los Delitos de Odio, y varios organismos especializados para su implementación, que dependen del gobierno.

Si nos trasladamos al nivel local en municipios rurales, desde una perspectiva comunitaria se observa imprescindible evitar el aislamiento de las familias

Pero no podemos terminar sin señalar, que estas experiencias positivas de asentamiento de familias inmigrantes en nuestros pueblos, no habrían sido posibles sin una buena acogida por parte de instituciones, empresas y del conjunto de personas que habitan estos pueblos. Personas conocedoras del campo, de las inclemencias del tiempo, de usos y costumbres, personas de corazón grande que han querido compartir su saber y su tierra con quienes llegan desde muy lejos. Personas acogedoras, de corazón grande y mente abierta, que son los protagonistas del presente y el futuro del medio rural, porque han estado siempre cuidando este espacio. Son personas que inspiran y remueven conciencias, mientras van sembrando semillas de bienestar y buena convivencia en su tierra.

***A todas estas personas les damos las gracias.***

Fotos: Adriana García Elena y Leonor Cólliga



*Mujeres tejiendo redes en el medio rural de la provincia de Salamanca*

## **NOSOTRAS, que nos queremos tanto...**

**“Llegué a este territorio hace 12 años, a un pueblo con poco más de 100 habitantes cercano a la raya con Portugal.**

Una zona olvidada, vaciada, envejecida, por usar los términos a que ya estamos habituadas cuando hablamos del territorio rural. Pueblos vacíos de gente pero gente muy llena de historias. Gente ligada a las estaciones, a la cultura, al cuidado de la tierra y de las personas. Una vida no siempre justa, es cierto. Asistiendo de lejos a los cambios del mundo y de muy cerca a las distancias, al olvido y a la nostalgia de tiempos en que las calles del pueblo se llenaban de vida a diario. Cuando llegué las relaciones eran escasas. El tejido local, si bien que acogedor en su medida, no era fácil de integrar. Durante muchos años se contaron con los dedos de una mano las familias que nos juntábamos para compartir, ensoñar, o simplemente tomar un té.

Con el pasar de los años el tejido se volvió más diverso y con la posibilidad de desarrollar los programas de La Artesa y Avanza Rural, a través la Fundación Cepaim, con la perspectiva de apoyar y conectar los proyectos personales de las mujeres que estaban entonces en el territorio, el tejido se tornó también más visible. Se crearon sinergias y nació la idea de organizar encuentros iniciando procesos de recuperación de las relaciones entre las mujeres, fortaleciendo estos vínculos, fortaleciendo sus proyectos personales y visiones. Dadas de la mano con la naturaleza, la sabiduría femenina y la entreatyuda. La red que vislumbraba en los primeros años empieza a brotar.

Dicen que la esperanza solo puede surgir en los momentos de necesidad o de dificultad, de la misma manera que la luz solo es visible en medio de la oscuridad. Vivir, trabajar y prosperar en el entorno rural es, día a día, más complicado. Hoy nos quitan el autobús, mañana el banco, pasado el médico, al otro se cae la conexión y tardan más de dos semanas en arreglarla, la lista es interminable. Los obstáculos extra que nos encontramos en el camino por ser mujeres, y que no me voy a parar

a enumerar aquí, también suman o, más bien, restan. Pero, entre este panorama tan negativo, existen motivos muy poderosos para seguir adelante con ilusión. En el entorno rural, gracias al contacto con la naturaleza, existe la posibilidad de desintoxicarse, reconectarse con una misma y aproximarse un poco a la verdadera autonomía y autosuficiencia. También hay una cercanía y un apoyo mutuo entre las personas que en las grandes urbes es mucho más difícil de encontrar. La Artesa proporciona una oportunidad excepcional para evitar las restricciones que presentan la distancia y el aislamiento a los que nos somete la despoblación a la hora de establecer auténticas redes de colaboración, soporte y crecimiento. O, al menos, es mi impresión puesto que, en mi caso, como trabajo dentro de casa porque soy traductora, siento estas limitaciones con bastante fuerza. ¿Puede que sea La Artesa un aglutinante para juntar todas nuestras pequeñas chispas y, entre todas, crear una luz, una esperanza? Yo, desde lo profundo de mi corazón, siento que sí.

**– Concepción Martín**

**“Vine a Salamanca a estudiar guión de cine y me quedé confinada allí durante la pandemia.**

Durante el encierro con mi pareja nos dimos cuenta que queríamos un cambio de estilo de vida hacía mucho tiempo, y cuando nos permitieron movernos nos mudamos a la Sierra de Francia. Queríamos una mayor conexión con el entorno. Llevo un año aquí con mi primer huerto en tierra, encontrando a mujeres que me inspiran y viviendo una experiencia rural rica, profunda y bella, contando historias de lo que veo y siento de manera audiovisual.

**– Ivanna Sol Barbagallo**

**“Para mí el encuentro de mujeres a través de La Artesa ha supuesto dejar atrás un bagaje en solitario, para conectar con mujeres maravillosas.**

A cada encuentro salgo más llena de gozo y recargada. Es un verdadero placer haber encontrado tan cerca mujeres tan afines.

La Artesa ha supuesto la sanación de la soledad que vivimos en estas zonas, a través del encuentro con corazones afines. Es el encontrar un grupo de gente para crear algo mayor que nosotras.

– Isabel Garcia Sevillano



“Ser mujer y querer forjar una vida plena en el entorno rural, con todas las implicaciones económicas, sociales, culturales que conlleva, a veces parece inalcanzable; por eso todas las oportunidades son muy bienvenidas. Desde mi experiencia personal con “La Artesa” no es sólo parte de un programa para mujeres, es una verdadera oportunidad de encuentro, de conocernos en nuestros diferentes aspectos, no solo laborales o en busca de un proyecto económico, sino que nos ha dado la oportunidad de crear un auténtico “Círculo” de mujeres en las que desarrollarnos, en el que encontrarnos para compartir ideas, pensamientos, proyectos, sentimientos, maneras de vivir, deseos...”

Podría hablar de las excelencias del programa en cuanto a las capacitaciones que nos ofrece, que son variadas y enfocadas a “Mujeres del S. XXI”, más allá del lugar donde se encuentren; pero me parece más interesante hacerlo desde esa otra perspectiva más humana, más creativa, más integradora, ese aspecto en el que nos reconocemos como mujeres con nuestras peculiaridades, aún mayores que en otros lugares, ya que formar parte del medio rural nos hace diferentes a las mujeres de ámbitos más urbanos. Ni mejores, ni peores, sólo diferentes, pero con necesidades que cubrir realmente importantes. Dentro de éste encuentro de mujeres he podido ver cómo la mirada en el entorno rural nos invita a sentir la vida de otra manera y así hasta ahora pudimos disfrutar de encuentros bellísimos en los que hemos fomentado el cuidado de nosotras desde una visión holística, muy abierta a la propia energía

femenina, concepto este de “energía femenina” que muchas asumimos como pilar de la idea de la nueva mujer que queremos ser, encuentros de Círculos de mujeres, encuentros para aprender a gestionar las emociones, encuentros para aprender y enseñar, compartir, nuestros conocimientos y quizás el encuentro más representativo sea el “Festival de Arte en Femenino”, con una manera de entender el arte. Siendo objetiva, para mi lo mejor de La Artesa es la posibilidad de seguir encontrándonos en un espacio que nos alberga, ya que así, de verdad que es mucho más fácil que las mujeres del entorno rural nos hagamos cargo de nuestras mejores potencialidades desarrollándonos en ellas, lo que implica directamente ofrecer un mayor desarrollo a nuestras comunidades sin importar cuánto de novedoso tienen o quienes están en ellas. Esta es la verdadera comunidad del nuevo tiempo que vivimos. Soy Elena, formo parte de éste programa desde que me lo propusieron en 2019, con mis reticencias sobre la utilidad real de campo de estos programas, sin embargo hoy puedo decir que vamos coo-creando un verdadero tejido comunitario de mujeres vinculadas al entorno rural, que para mi, es la manera de vivir mas acorde con la naturaleza humana de cara a un futuro, tanto inmediato como a muy largo plazo... para las futuras generaciones.

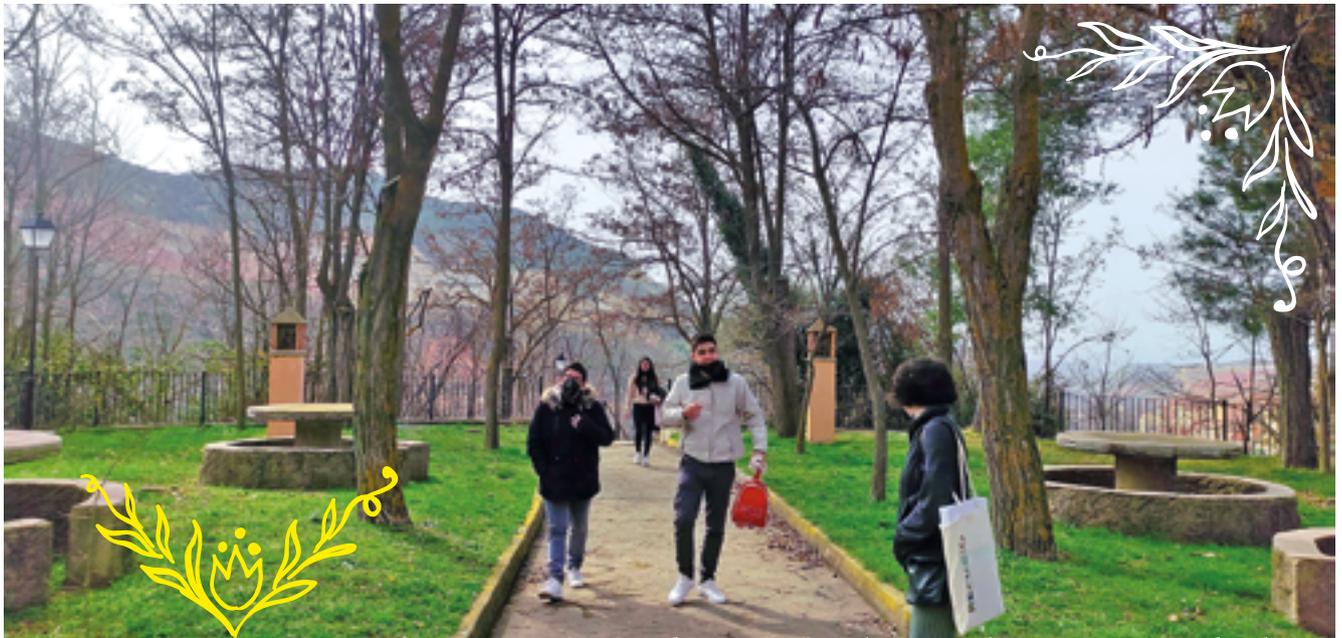
– Elena Matas Pérez

“Puedo decir que está creciendo un nuevo tejido rural, un tejido plural, diverso, creativo, que teje con hilos de sororidad, apoyo, feminismo, ecología, espiritualidad, de sanación personal y colectiva. Un tejido que se quiere interconectado con el tejido local, ancestral, recuperando la sabiduría, los usos y costumbres tradicionales al mismo tiempo que añade nuevas visiones, nuevos colores nuevos espacios de compartir y celebrar, en un respecto profundo por lo que está y por lo que nace de nuevo.

El hecho de que a las Mujeres que vivimos en el entorno lleguen programas como La Artesa y Avanza Rural, visibiliza y pon en evidencia el inmenso potencial que ya existe y sirve de impulso para el desarrollo, para la cohesión y compromiso con una causa que es sin duda la base para mantener el entorno rural vivo. Con el cuidado de no institucionalizar estos saberes y haceres, más bien creando sinergias y colaboraciones entre lo que está disponible en este momento, añadiendo fuerza a la necesidad de cambio de paradigma que es ya emergente. Cuantas más fuerzas se unan, más consistente será el cambio. Y el cambio se hace desde aquí, desde las que estamos en el campo, - nosotras que nos queremos tanto.

– Cláudia Amaral

Texto: Cláudia Amaral. Fotos: Fundación Cepaim



## DESCUBRIENDO *la vida de Pueblo*

*La vida de pueblo es totalmente diferente a la de la ciudad, de ahí el atractivo que han comenzado a sentir las personas “nuevas pobladoras” por el medio rural en los últimos años.*

Uno de los perfiles con el que trabajamos el equipo técnico del proyecto Nuevos Senderos es la realización de Itinerarios con familias procedentes de ciudades, primero en sus países de origen y después en España. La vida de pueblo es totalmente diferente a la de la ciudad, de ahí el atractivo que han comenzado a sentir las personas “nuevas pobladoras” por el medio rural en los últimos años.

¿Cómo es la vida de pueblo?, se preguntarán quienes no lo hayan probado, pues en los pueblos se experimentan sensaciones como que el reloj parece ir más lento, teniendo tiempo para disfrutar de los pequeños placeres de la vida, ese concepto tan moderno y que ahora es reclamo turístico en algunos municipios con sello “slow city”, pero que no es más que evitar el tiempo de desplazamientos y tranquilidad sin ruidos.

El silencio, roto tan solo por las campanas de la iglesia, o la furgoneta del panadero, o el camión de reparto del congelado que lleva los productos directamente a las casas, o la salida de los niños y niñas del colegio a la hora de comer.

También hay que saber organizarse, ya que no se tienen tiendas en cada esquina, de hecho en el mejor de los casos hay una tienda de ultramarinos o un multiservicio que ofrecen los productos básicos para el día a día. Solución que se da encargando el pan de un día para otro y teniendo una buena despensa y buen congelador para guardar los alimentos.

Otra de las cuestiones que más preocupa a las familias cuando se les presenta una oferta rural, es la asistencia médica, que queda resuelta en cuanto alguno de los miembros cae enfermo, ya que la asistencia inmediata y la llamada del médico preocupándose por la evolución de una enfermedad es algo que jamás hubieran recibido en una ciudad. Y es que lo bueno de ser pocos es que los pacientes no son un número de historial clínico sino personas con nombres, apellidos y problemas de salud.

El colegio, algo que en los últimos años he visto como dejaba de ser una preocupación para las familias para ser un atractivo más de la oferta rural. Esos CRAS (Colegios Rurales Agrupados), que son para el municipio un dolor de cabeza si no tienen el suficiente número de alumnos y alumnas como para mantenerlos abiertos y que para las familias son una atención personalizada en la educación de sus hijos e hijas. Educación de calidad y personalizada a las necesidades educativas de cada menor, eso son a días de hoy las aulas de los pueblos.

Que decir de la vida social... la quedada al café, al vermut antes de comer, o la caña de la tarde en los centros de encuentro social “los bares de pueblo” y para aquellos de “la tercera juventud”, la partida de guiñote de después de comer.

Naturaleza en estado puro, la forma más barata de ocio, esos paseos por caminos, senderos y GRs descubriendo lugares únicos, respirando aire puro, sensaciones que en estos tiempos tan convulsos donde buscamos lugares sin masificaciones de personas se han convertido en el mejor plan posible.

Y no puedo olvidarme del “sentarse a la fresca”, término que ahora ya ha sido solicitado para ser Patrimonio de la Humanidad por un pequeño municipio de Cádiz, y que no es otra cosa que salir a la calle en verano con una silla a charlar con el vecindario al caer el sol, donde algunas conversaciones pueden ser catalogadas como “cotilleo” y no es más que el interés de que “todos estén bien”, ya que si no es así el pueblo se convierte en una gran familia dispuesta a ayudar con lo que tienen, y que para las que solemos usar palabras técnicas llamaríamos “convivencia”.

Riodeva, un pequeño pueblo de la comarca Comunidad de Teruel es ejemplo de vida de pueblo. Con una historia y un pasado que su entorno natural cuenta por sí solo a través de sus paisajes, vivió su época dorada durante los últimos 60 años gracias a las minas de silicio y caolín. Minas que en 2018 se vieron abocadas al cierre, llevándose con ellas la principal fuente de empleo y con ellas muchas de las familias que vivían en el municipio.

Riodeva cuenta con un entorno natural muy característico que además ha sabido gestionar para ofrecérselo a turistas y visitantes. Los Amanaderos, cascadas y saltos de agua que pueden verse y disfrutarse a lo largo de una ruta senderista por la orilla del río. Titania, otra de las paradas obligatorias cuando se visita el municipio, es la región de Dinópolis donde puede verse una réplica del *Tiriasaurus riodevensis*, el dinosaurio más grande de Europa, encontrado en esta localidad.

Cuando se visita este municipio es parada obligatoria también el Bar-Restaurante El Salón, con Pedro e Isabel siempre al pie del cañón, donde además de unos chistes y una buena conversación se pueden degustar los mejores platos de la zona. Su cocina tradicional y abundante hacen sin duda de este municipio un lugar de interés gastronómico.

Para poder disfrutar del municipio y todo su entorno natural es imprescindible pasar la noche y de ello se encarga Nieves, ofreciendo el mejor servicio de hospedaje en su albergue para familias y grupos. El albergue cuenta con unas vistas espectaculares a la montaña y al pueblo ya que se encuentra en la parte alta del municipio, además durante de época estival puede utilizarse la zona de merendero con barbacoa y de la piscina municipal. Al caer la noche pueden verse las estrellas, ya que como entorno natural goza de poca contaminación lumínica.

Este pequeño municipio cercano a la provincia de Valencia, es un pueblo que lucha día a día por reponerse del “batacazo despoblacional” que sufrió con el cierre de las minas. Bien lo sabe su alcalde, Alfredo Soriano, quien a finales de 2020 vio peligrar la escuela. Por ello y en búsqueda de soluciones para atraer familias con menores en edad escolar se apoyó en el proyecto Nuevos Senderos. Finalmente, a finales de Marzo de 2021 gracias al desarrollo del proyecto, y la oportunidad de empleo y vivienda que ofreció el ayuntamiento, una familia que desarrollaba su itinerario de inserción sociolaboral con la finalidad de la movilidad territorial en Valencia, se trasladó al municipio.

Aunque ningún lugar es igual a otro y cada pueblo es diferente. También es cierto que el cambio es más costoso si nunca se ha vivido en un pueblo, como era el caso de la familia que se trasladó. Aterrados e ilusionados a partes iguales han tenido que aprender nuevas formas de organizarse, descubrir otras formas de ocio y que hay días que el tiempo pasa tan lento que parece que duran 25 horas.



La familia López desde el día que llegó a Riodeva comenzó a experimentar todas esas sensaciones de “ser de pueblo”, con días en los que se disfruta de ello y días en los que no se disfruta tanto y es que aunque la vida de pueblo que parece idílica en muchas ocasiones es dura, aún más si no se conoce con anterioridad. Desde el proyecto se trabaja mucho por preparar a las familias y dotarlas de herramientas para hacer más llevadero este cambio, pero es en el desarrollo de su nueva vida cuando se han de poner en práctica.

La motivación y las ganas por hacer de Riodeva su lugar en el mundo han hecho que todos los miembros de la familia aprovecharan cada oportunidad para conocer a sus nuevos vecinos y vecinas. Interesándose por sus vidas y el lugar que ahora es su pueblo. De igual modo el pueblo ha sabido responder con la amabilidad que les caracteriza a los riodevanos y riodevanas, ayudando a sus nuevos habitantes a integrarse y a comenzar su nueva andadura.

Es ahí donde radica la esencia de los pueblos, esa forma tan característica de dar y recibir. De ayudar a quien lo necesita, de estar pendiente unos de otros, de ilusión por ver las calles con niños y niñas jugando, de las historias de las personas mayores que llevan las cicatrices del paso del tiempo en sus rostros, lugares llenos, aún con la brecha de la despoblación, de personas luchadoras, resilientes y orgullosas de “ser de pueblo”.

Autora y fotografías: Judith Ferrer Fuertes



LOS  
HORIZONTES

Foto: Laura Barranco Miranda

# EN DEFENSA DE LAS VIDAS RURALES DIGNAS

## Entrevista a José María González Mazón

Voluntario de Fundación Cepaim

*Entrevista a un voluntario de Nuevos Senderos, experto en agroecología, donde da algunas claves sobre cómo producimos, distribuimos y comercializamos alimentos sanos, buenos y justos es clave para el futuro de Extremadura.*

José María es un amante del mundo rural, tanto es así que, en su trayectoria profesional, se ha dedicado en cuerpo y alma a educar a miles de alumnos en el medio agrario. Hoy, se dedica activamente a luchar por la tierra en la que reside, Extremadura, tierra llena de oportunidades y de personas que quieren luchar por mantenerla.

### ¿Cuál es tu trayectoria en el medio rural?

Yo nací en un pueblo de menos de 100 habitantes en el Norte de España. Actualmente, en él tan solo existe una familia.

Desde pequeño he tenido una fuerte conexión con el medio rural, ya que colaboraba con la familia en trabajos agrarios, sobre todo en verano. Realizábamos recolecciones de los cultivos y cuidado de animales como el vacuno, principalmente.

Una vez llegada la adolescencia, estudié bachillerato y la universidad. La carrera que realicé fue Obras Públicas, destinado al ámbito de las carreteras. Pese a que no fuera un contacto directo con el medio rural, de alguna forma sí estaba vinculado, ya que trabajaba en el interior de España donde era habitual el estar muy unido en los años de la transición a la gente del lugar y local que tenían expectativas de cambiar e ir a mejor.

Por casualidad, he descubierto la vocación en Extremadura, donde llevo trabajando más de 30 años en el mundo de la formación agraria. He trabajado en una escuela que depende de la Conserjería de Agricultura en el Norte de Extremadura, ahí es donde realmente he conocido cómo es de verdad en el mundo rural, bastante distinto al que puede ser en el norte de España al que estaba más habituado. He aprendido mucho de los alumnos/as y de mis compañeros/as.

He aprendido a vivir en una ciudad mediana rodeada de recursos naturales, como es Navalmoral de la Mata,



donde realmente estás conectado permanentemente con las actividades agrarias, producción de alimentos cotidianos, muchos de ellos consumidos en las tiendas locales. Por otro lado, he mantenido contacto con profesionales agricultores y agricultoras para que cuenten sus experiencias y poder aprender de ellos para que después mis alumnos/as puedan aprender, porque yo era el encargado de hacer los cursos de formación dirigido a ellos.

### ¿Cuál crees que es la problemática de los municipios de Extremadura, en cuanto a despoblación?

En toda España se habla de despoblación y desvaciamiento en todo el territorio exterior y evidentemente ha llegado y está llegando a Extremadura y fundamentalmente está llegando de la manera más negativa. No es que no haya gente mayor, la problemática más preocupante es que no estamos quedando sin jóvenes.

Para los jóvenes formados en la universidad y con estudios de FP, la región y la sociedad extremeña no es capaz de ofrecerles una expectativa de futuro, sobre todo, directamente relacionada con la producción de alimentos, una necesidad básica del día a día, tanto frescos, transformados, como en casa y los restaurantes. No existe conciencia de que el futuro precisamente es producir alimentos sobre todo en una región tan rica en tierras como es ésta.

¿Por qué ocurre todo esto? Dentro de mi experiencia, porque realmente están viendo y han vivido que la vida del trabajo de sus padres ha sido muy dura, no reconocida, y casi hasta vilipendiada, tanto a nivel de precios, como a nivel social. Con la formación que los jóvenes tienen, no quieren repetir una vida muy esclava, prácticamente sin descansos, sin vacaciones y sin vida.

### ¿Cómo se podría paliar esta problemática?

Desde la Escuela de Formación Agraria proponíamos a los alumnos una formación específica en agroecología.

Así descubrían otras técnicas y otras maneras distintas que utilizaban sus padres/madres/abuelos/abuelas, como diferentes métodos en maquinarias, fertilizantes químicos...

Por tanto, cuando los jóvenes entendían que hay otras herramientas que son las de agroecología que son mucho más racionales, sensatas y además permiten que el suelo, la base de su trabajo, se mantenga y se regenere muchísimo mejor que utilizando químicas y constantemente usando grandes maquinarias y monocultivos, puedan conectar con este tipo de herramientas y vean el sentido del cultivo de alimentos.

Desde mi punto de vista, ahí realmente se encuentra la posibilidad real de que Extremadura sea capaz de transitar para que esa agricultura convencional se encuentre con la agroecológica y esas familias preocupadas con que sus hijos e hijas quieran seguir con la actividad que trabajan desde siempre.

### ¿Hay esperanza aún en Extremadura?

Sí, porque es un territorio grande en extensión y aquí la oportunidad es que todavía los pueblos pequeños no han "cerrado", aunque va disminuyendo su población a grandes pasos, lo cual, supone una gran amenaza.

Hay que plantearse que las administraciones tienen que empezar a trabajar con un territorio ordenado en función de que en que los trabajos agrarios, no sólo desde el sector primario, los alimentos lleguen a cubrir toda la cadena hasta que llegue a nuestra mesa para que realmente el valor quede en lo local, y decididamente montar redes de asesoramiento y de formación para que esos agricultores convencionales adquieran herramientas más sensatas y racionales como son las que promueve la agroecología para que realmente las nuevas generaciones no abandonen la Comunidad.

Estamos en un límite que, si esperamos un poco más de tiempo, Extremadura se va a convertir en

una región de abandono y quedará dividida en pocas ciudades medianas. Se ocupará todo el territorio no ya con gente local, sino con grandes corporaciones y con grandes extensiones de terrenos, compradas por pocas manos y dando trabajo a pocas personas.

“Es una evidencia que los trabajos agrarios tienden a industrializarse, esa es la tendencia que vemos en las demás regiones. Se ha abandonado lo rural, ya que en determinadas industrias hoy en día existen granjas con veinte mil vacas, explotaciones de porcino con miles de cabezas, etc. Si esto llega a instalarse en Extremadura, donde tenemos el mejor ecosistema de producción en extensivo tanto agrario como animal, como es la dehesa, sería la ruina total de la región”

### ¿En qué proyectos estás participando ahora mismo?

Fundamentalmente estoy en la Coordinación Autonómica en un proyecto que empezó hace 6 años en Granada que se denomina proyecto "InterVegas" que tendrá una duración hasta 2031. Hicimos un pacto determinadas organizaciones de cada territorio y de cada comunidad autónoma para realmente defender y proteger los suelos, y a los agricultores y agricultoras que producen lo que comemos de manera cercana.

Trabajamos desde una dimensión imprescindible que es la educación y la formación, una de las claves más importantes para que se revalorice el medio rural y la vida en los pueblos. La clave es recuperar la escuela rural, que, aunque se denomine así ahora mismo, realmente no se está dando una formación y contenidos adecuados al territorio donde se vive, ni los niños ni las niñas hacen prácticas de lo que tienen a su alrededor, es como si estuvieran estudiando ya desde pequeños en otro planeta: no lo aplican al sitio donde lo

están viviendo. Precisamente ese error nos lleva a que cuando ese chico o chica estudie bachillerato y decida qué carrera universitaria hacer, no vea que el futuro es la producción de alimentos.

En este año 2021 se celebrará el 7º encuentro anual precisamente en Extremadura, bajo el eslogan de "Transición agroecológica y vidas rurales", donde pretenderemos acercar y que confluyan todos los agricultores convencionales con el mundo de la agricultura agroecológica. Se pretende un acercamiento, un roce imprescindible para que la gran mayoría de agricultores tradicionales de un vuelco y transite hacia la única manera de trabajar que dignifica el trabajo y el suelo y todos los seres vivos y no vivos, biodiversidad y fauna.

En definitiva, ese el reto de "Intervegas" en Extremadura, porque es una región que por su extensión y su manera de hábitat disperso puede realmente aportar ejemplos e ideas a otras regiones que muchas de ellas ya están encaminadas a la pérdida total de suelo y que dejan en manos sus territorios en multinacionales.

### ¿Cuál es tu vinculación con Fundación Cepaim?

Conocí la fundación a través de alumnos que conocí de África. En esos momentos, estaban dando formación en la propia escuela agraria, cercana a Navalmoral de la Mata.

Siempre me ha llamado la atención el colaborar, de manera voluntaria, y más con una asociación que se dedica a acoger y ayudar a personas de diferentes países.

Primero, empecé a dar clases de español en los programas internacionales, ahí descubrí y aprendí que las personas migrantes necesitan que haya una adecuada integración que para que puedan tener una inserción plena, ya que son personas que han tenido situaciones complicadas en sus países de origen. La tarea de ayudarlos es obligación de toda la sociedad.

Considero que la Fundación Cepaim es cercana a todas esas vivencias por la larga trayectoria que ha tenido a lo largo de estos años. Es una entidad necesaria ya que como fundación intenta unificar a todas las personas independientemente de su raza, sexo o religión.

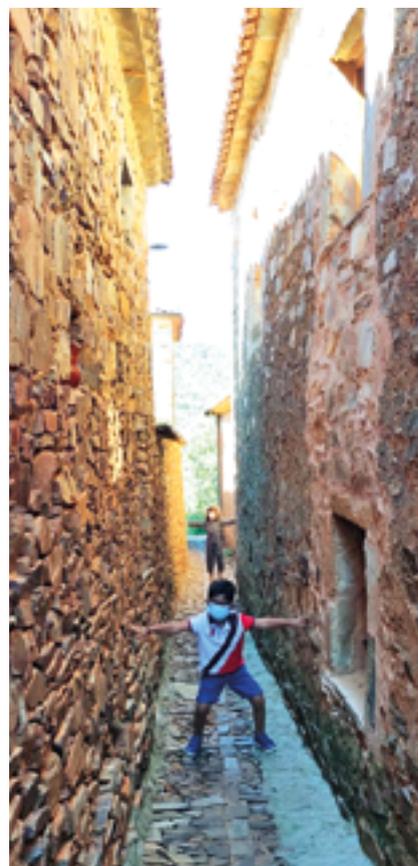
### En los últimos meses te has interesado por el proyecto Nuevos Senderos. ¿Por qué razón?

Conocí este proyecto en específico en el encuentro Intervegas que se celebró en Castilla la Mancha el año pasado, donde se nombró que precisamente Fundación Cepaim tenía un programa denominado Nuevos Senderos. Me llamó la atención desde el primer momento, debido a que es un proyecto que intenta dar alguna solución a la falta de gente en los pueblos de toda España.

Yo viviendo en Extremadura y preocupado por cómo aportar o dar alguna solución encarar el problema del despoblamiento, me interesé por el programa en el municipio donde resido, Navalmoral. Conocí a fondo el proyecto, dirigido a personas migrantes extracomunitarias, que quieren precisamente estar y vivir en Extremadura, o en cualquier otro sitio de España, donde se les de la oportunidad de una vivienda y empleo digno.

Con la trayectoria que llevo como voluntario, he podido comprobar que muchas de las veces a algunas familias les gustaría volver a recuperar tierras abandonadas en muchos casos, fértiles, de huertas y huertos por falta de uso por los motivos que he explicado antes de una agricultura envejecida. El futuro de los jóvenes y las familias que realmente quieren vivir en localidades pequeñas es recuperar terrenos abandonados.

Durante el año 2021 hemos podido a visitar y conocer algunos de los municipios rurales de la provincia de Cáceres, donde lo hemos presentado. He podido comprobar que, en líneas generales en Extremadura, existe una problemática de vivienda importante,



debido a que más de medio millón de habitantes vive fuera de la región, por tanto, muchas de las viviendas son segundas residencias. Este déficit estamos intentando paliarlo junto con la Secretaría General de Vivienda y otras entidades para poder llegar a alguna solución.

El trabajo que se debe realizar es con las familias, la población en general y sobre todo las diferentes entidades como asociaciones, ayuntamientos y empresas rurales que permitan una oportunidad para que puedan llegar a asentarse familias pobladoras.

Gracias a que el Ministerio de Inclusión, Seguridad y Migraciones y el Fondo Social Europeo financia este tipo de proyectos, hacen poco a poco que se sensibilice más a la población de que el mundo rural se muere, por ello, este proyecto es imprescindible.

Texto:

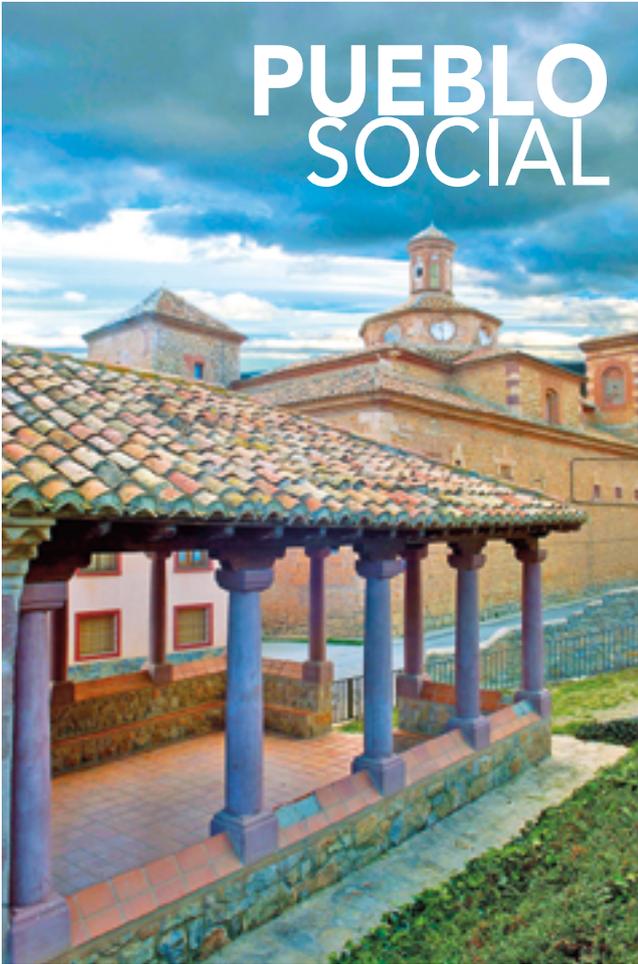
Cristina Alcalde Tovar

Técnica del Proyecto Nuevos Senderos en Navalmoral de la Mata (Cáceres)

Fotos:

Cristina Alcalde Tovar y Fundación Cepaim

# PUEBLO SOCIAL



La llave para  
*nuevas oportunidades*



*Gea de Albarracín, en Teruel, está apostando por el desarrollo de proyectos sociales que permitan mejorar la calidad de vida de sus residentes y a su vez atraer nuevos pobladores que establezcan en él su residencia.*



Artículo de Santiago Rodríguez.  
Alcalde de Gea de Albarracín (Teruel).

Fotos: Ayuntamiento de Gea de Albarracín

**Gea de Albarracín está situado en la provincia de Teruel, formando parte de la Sierra de Albarracín, y localizado junto al cauce del río Guadalaviar. Con cierta cercanía a la ciudad de Teruel, a 23 kilómetros, que recorreremos en apenas 20 minutos, y con una población que ronda los 400 habitantes.**

Pero sin duda, lo más significativo de nuestro pueblo es su enclave, la puerta a una preciosa y turística Sierra, y ubicado al lado de uno de los pueblos catalogados como uno de más bonitos de España, Albarracín. Lo cual ha ofrecido desde hace años unas posibilidades turísticas que otras localidades no han tenido y que ha permitido cierto desarrollo económico y social. Pero esto no fue suficiente para que, como en tantos otros pueblos de la llamada España Vacía, la despoblación fuera una realidad imparable durante años.

Aun así, consciente del momento complicado y difícil para los pueblos, hace 15 años decidí establecer en este pueblo mi negocio y mi residencia, convencido de las posibilidades que el medio rural ofrecía. Pero la cosa no quedó ahí, en las últimas elecciones municipales, en el año 2019, opté por concurrir a éstas como alcalde y me encontré con el apoyo y confianza de mis vecinos y vecinas. Decidí que había llegado el momento de poner mi granito de arena para mejorar la calidad de vida de todas las personas que decidimos establecer nuestra residencia en Gea de Albarracín y de poner mi entusiasmo, ilusión y trabajo al servicio de un gran reto: frenar la sangría de pérdida de población que nos golpeaba desde hace años.

Fue un reto valiente, obsesivo y, por qué no reconocerlo, en ocasiones me parecía incluso fantástico. Pero lejos de desmotivarnos, toda la corporación nos volcamos en buscar alternativas, proyectos, iniciativas... que fueran capaces de revertir esta situación. Pues todos nosotros y nosotras éramos conscientes que si desde el pueblo no salían las soluciones, difícilmente se produciría el milagro de revertir esta tendencia.

Y comenzamos el trabajo: solicitando todas aquellas subvenciones a las que podíamos optar, con la intención de atraer empresas a la localidad, ofreciendo más servicios a la población, etc, etc, intentando no dejar escapar ni una sola oportunidad que pudiera suponer una mejora para nuestro municipio.

Tras mucho trabajo e implicación, conseguimos algo realmente sorprendente, por fin, conseguimos revertir la situación. Este año hemos conseguido contar con 45 habitantes más, y el ritmo de puesta en marcha de proyectos es muy interesante:

En 2019 pusimos en funcionamiento el "Espacio Joven", un punto de encuentro para un colectivo que necesita arraigarse en el territorio, equipado para la realización de actividades lúdicas, la creación de la Escuela de Adultos y la puesta en marcha del Gimnasio Municipal fueron las primeras acciones que pudimos acometer en los primeros meses.

En 2020 se equipó el antiguo horno de pan atrayendo una nueva familia que está viviendo en el municipio y que está dando servicio de pan y de tienda en Gea, se han recuperado espacios naturales como el área recreativa de "La Corraliza" o el paseo fluvial del Guadalaviar y la reubicación y acondicionamiento de la Biblioteca Municipal. Se produjo la puesta en funcionamiento de la Residencia de mayores como centro Covid y que posteriormente ha permanecido como Centro Residencial cumpliendo así con su objetivo inicial.

Por último, en el ejercicio actual, estamos desarrollando un Taller de Empleo dirigido a la formación en aprovechamientos forestales y jardinería y a través del cual se van a recuperar áreas degradadas en espacios naturales al igual que un antiguo sendero de los resineros, la creación de una Red de Senderos "Frescos" dentro de las acciones de lucha contra el cambio climático, la construcción y apertura de la Escuela Infantil de 0 a 3 años que permita la conciliación de la vida familiar y laboral, la creación del Aula Mentor para favorecer la formación desde el mundo rural, la participación en proyectos dirigidos a nuevos pobladores, como es el caso de "Nuevos Senderos" o el Plan de Emprendimiento 2021-2023 con incentivos fiscales y económicos que faciliten la puesta en marcha de proyectos en el municipio.

Éstas son algunas de las actuaciones que estamos acometiendo para cumplir con el Plan de Acción Local en consonancia con los ODS de la Agenda 2030.

Desde el Equipo de Gobierno, desde el inicio, no hemos tenido duda alguna en apostar por proyectos sociales en cada una de las oportunidades que ha surgido, porque ello va en el ADN de nuestra hoja de ruta y porque consideramos que es una opción más de desarrollo y progreso para el pueblo.



**Como decía, la puesta en marcha de todos estos proyectos conlleva mucha ilusión, mucho trabajo, pero también alguna incertidumbre a resolver, pues en muchas ocasiones no es posible encontrar el capital humano necesario para poner en marcha y garantizar su calidad y continuidad en el tiempo. Un aspecto que nos preocupa de forma importante y que debemos buscar opciones y soluciones.**

Y en este sentido, el conocer recientemente el proyecto de NUEVOS SENDEROS, desarrollado por la Fundación Cepaim, nos pareció muy interesante y muy oportuno para resolver esa incertidumbre que comentaba anteriormente. El proyecto nos posibilita encontrar personas trabajadoras dispuestas a residir en nuestro pueblo y, además, hacerlo a través de una entidad y personal técnico que se ocupan de seleccionar a las personas más adecuadas para ello.

Para nosotros ha sido toda una satisfacción conocer este proyecto, poder hacer uso de él, y que nuestros proyectos sociales continúen con una labor social hasta el final, hasta la contratación de personas que puedan llegar en busca de una vida mejor.

De tal manera que, Gea de Albarracín, municipio aliado a las oportunidades, a las políticas sociales, solidarias y progresistas, se suma a esa lista de municipios deseosa de trabajar con el Proyecto de Nuevos Senderos. Por nuestro pueblo y por las personas que desean un nuevo proyecto de vida en el ámbito rural, ¡podéis contar con nosotros!

*“No me imaginaba que la falta de oportunidades laborales me replantearía un cambio de vida hasta que conocimos el proyecto de Nuevos Senderos de Fundación Cepaim. Entonces mi marido y yo nos planteamos trasladarnos a un pueblo pequeño para comenzar una nueva vida.*

*Mi marido por fin tuvo una oportunidad laboral, un empleo fijo y a mí me han ofrecido un trabajo con reducción de jornada con el que he conseguido tener las tardes libres para jugar con mi hijo en el parque del pueblo, además también queremos tener gallinas y plantar un huerto para comer de lo que nos da la tierra.*

*Lo que más valoro es tener tiempo de calidad para estar con mi hijo, poder jugar con él, en definitiva disfrutar del tiempo y de la familia”*

Persona participante en el proyecto Nuevos Senderos



Este proyecto se desarrolla en los centros de Fundación Cepaim en:

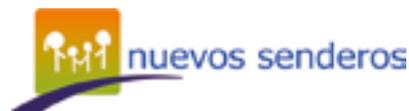
- Madrid
- Molina de Aragón (Guadalajara)
- Navalmoral de la Mata (Cáceres)
- Soria
- Teruel
- Valencia
- Salamanca

**LA ARTESA**  
Nuevos senderos para el desarrollo rural

Suscríbete a  
La Artesa aquí



[www.cepaim.org](http://www.cepaim.org)



[www.nuevossenderos.es](http://www.nuevossenderos.es)