



# MEMORIA II

# #RSENCUENTRO

# MADRID

# 14, 15 Y 16 DE SEPTIEMBRE

ORGANIZADO POR:



14, 15 y 16 de  
septiembre

CaixaForum  
Madrid – Obra  
Social "la Caixa"  
Paseo del Prado,  
36. 28014 Madrid.

ESPACIO CEDIDO  
POR:



## II #RSENCUENTRO MADRID

### FICHA TÉCNICA

DENOMINACIÓN: II #RSEncuentro Nacional, Madrid

PERIODICIDAD: Anual

DIRIGIDO A: Empresas, emprendedoras y emprendedores, profesionales, entidades sociales, universidades y ciudadanía en general con interés en la ética, responsabilidad social y gestión de la diversidad.

FECHAS: 14-15-16 SEPTIEMBRE.

ESPACIO: CaixaForum Madrid. Centro Social y Cultural de la Obra Social "la Caixa".  
Pº del Prado, 36. 28014. Madrid.

### 1.- LA FILOSOFÍA DEL II RSENCUENTRO

El primer **RSEncuentro** tuvo lugar los días 3-5 de abril de 2014 en Vila-real (Castellón). El **RSEncuentro** nació con el objetivo de convertirse en el Encuentro anual de todas las personas con un interés profundo en la ética empresarial y la responsabilidad social desde todas las dimensiones posibles.

La gestión ética de personas y la gestión de la diversidad es una de estas dimensiones y supone un *proceso estratégico de reconocimiento, respeto, y puesta en valor de las diferencias*, que se materializa en un compromiso por aplicar herramientas y acciones que posibiliten la construcción de entornos inclusivos en el seno de empresas, organizaciones y en el territorio, que genere cohesión social, desarrollo humano y prosperidad.

Por este motivo el **II #RSEncuentro** abordó como temática la gestión de la diversidad y la construcción de entornos profesionales igualitarios, sanos, felices y alineados con organizaciones que trabajen por el bien común.

- ✦ Porque la gestión de la diversidad parte de que cada persona sea capaz de reconocer la diferencia en un marco de respeto y afecto, valorando las capacidades y potencialidades del ser diverso que cada persona es.
- ✦ Porque es una nueva forma de entender la **EMPRESA** del siglo XXI y porque esta nueva forma implica que la gestión de la diversidad debe estar alineada con la visión, misión y estrategia de responsabilidad social de las organizaciones, sin que quede relegada a un departamento estanco o a puras acciones de filantropía.
- ✦ Y porque construir entornos profesionales inclusivos y organizaciones felices, es responsabilidad de todas y todos quisimos que cada participante formase parte de esta construcción colectiva.



## 2.- ASI FUE EL II RSENCUENTRO

Desde la Fundación Cepaim, entidad organizadora de este II RSEncuentro, creemos que se han cumplido los objetivos marcados. Durante los tres días en los que tuvo lugar el encuentro, se abordó la gestión de la diversidad y la gestión ética de personas. Todas y todos hemos sido creadores de conocimiento, a través de la participación, el aprendizaje y el debate que ha favorecido un punto de encuentro donde compartir experiencias y saberes.



Inauguración de la mesa. Carmen Martí.(Resp. Comunicación. Fundación Novaterra). Juan Antonio Segura (Dir. Fundación Cepaim) Francés Ventura (Resp. Emprendimiento social. Obra Social "la Caixa") Víctor Meseguer (Patrono Fundación Cepaim)

**Las mesas de diálogo** nos hicieron reflexionar e intentar dar respuesta sobre distintas cuestiones: ¿Por qué es necesaria una gestión ética de personas? ¿Qué tiene que ver la gestión responsable con los derechos humanos? ¿Cómo conseguimos una responsabilidad real a través de la diversidad, la igualdad y el procomún? ¿Qué papel tienen las empresas en la promoción de la conciliación y la corresponsabilidad? ¿Qué son los territorios socialmente responsables? ¿Cómo se comunica desde los medios especializados la diversidad y la RSE?



**Dialogando con.... Uxío Malvido. Responsable de Diversidad. Lafarge.**



**Mesa de diálogo “Debate sobre gestión responsable y derechos humanos”. Elena Pérez (Consultora Improvingworklife). Patricia Aragón (Experta en RSE y Diversidad). Cristina Sánchez (Directora Innovación. Red Española Pacto Mundial)**



**Dialogando con... Carmen Castro (Dir. de Singeneroddedudas.org). Dolores Martínez (Resp. Proyecto Gestión Diversidad Valencia). Ana Fdez-Salguero (Resp. Proyecto Gestión Diversidad Madrid).**



**Mesa de diálogo... “Si tienes una empresa... la corresponsabilidad te interesa! Las variables de la diversidad en la conciliación y corresponsabilidad”.** Francisco Polo (Dir Change.org). Bakea Alonso (Coord. Área Igualdad, GD y no discriminación. Fundación Cepaim) Helena Ancos (Dir. de Ágora RSC). Virginia Carrera (Prof. Asoc. Derecho del Trabajo. Universidad de León. Presidenta PPIINA).



**Mesa de diálogo “Gestión de la diversidad y territorios socialmente responsables”** Carlos San Juan (Socio de Fiare). Miguel Alba (Resp. Fiscalidad y sector privado. Intermon) Víctor Meseguer (Patrono Fundación Cepaim). Nieves Ramos (Presidenta FAEDEI). Luís Avilés (Representante Economía Bien Común). José Manuel Latorre (Representante Casco Histórico Responsable Zaragoza).



Mesa de diálogo “Comunicando en la diversidad y sostenibilidad” Pilar Bernadó (Secretaria de ARARSE). Jordi Jaumà (Dir. Diario Responsable). Ana Vázquez (Subdir. de Ágora RSC). Pablo Martín (Dir. Corresponsables). Pablo Blázquez (Dir. de Ethic).



Con los talleres de la tarde pudimos abordar de forma vivencial muchos conceptos: la transmisión de conocimiento entre empresas grandes y pequeñas; la diversidad como oportunidad para las pyme; las competencias interculturales y otros retos en la gestión de personas; el empoderamiento para la gestión de la diversidad; la gestión de equipos de trabajo desde la eficiencia y diversidad; y el capitalismo salvaje o los derechos humanos como guía de acción en la responsabilidad social empresarial.

## #TUVOZRSE

A través del espacio **#TuVozRse** tuvimos la oportunidad de disfrutar durante estos 3 días la presentación de *9 microponencias* de la mano de: **Harca Sostenible, José Manuel Simarro, Héctor Vidal, Mediae Coop. Economistas sin fronteras, Diputación de Teruel, Facultad de Trabajo Social de la Universidad Complutense, Gabinet, D`STUDIS SOCIALS e ICO.**

Además de *14 microproyectos* como: **Consum Cooperativa, Nittua, Social in Way. CafeRSC, Hibou Psicología, Fundación la Merced Migraciones, Zenksworld, Red Acoge, Fundación Novaterra, La Central Verde, Alma Natura, Trabajando en Positivo (VIH) UHY-FAY, SOPLALEBECHE y APADRINA UN OLIVO.** Ideas y proyectos frescos que nos han dejado con la miel en los labios para profundizar.



## #MARKETPLACE



Además, en los ratos de desayuno y del café solidario de **Subiendo al Sur**, en el **#Marketplace**, nos hemos acercado a los stands para que, en un "face to face", las compañeras y compañeros de **Acordia Mediación, La Central Verde, Soluciones que permiten la conciliación de la vida personal y profesional, The Circular Project Shop, Soplalebeche, Secretariado Gitano, Incluyendo Diversión, UHY-FAY, Psicodis, Pacto Mundial (Sistema de gestión de integridad y transparencia),**

**Hibou Psicología, Zenksworld, Economistas sin Fronteras (Representante del Comité de ONG de Asesoramiento y Vigilancia del fondo Santander Solidario Dividiendo Europa), Médicos Mundi y Cruz Roja** nos explicasen el trabajo que vienen realizando.

También hubo tiempo para mover el cuerpo con **Cristina Bravo** que con sus dinámicas de movimiento expresivo consiguió que soltáramos tensión acumulada y relajáramos el cuerpo. Para finalizar pudimos deleitarnos con las **Pitiuster y sus clownclusiones** al finalizar cada jornada.



### 3. -PONENTES

**Carmen Martí.** (Responsable de sensibilización y comunicación en Novaterra)



Soy responsable de comunicación, sensibilización y captación de fondos de la Fundación Novaterra. Descubriendo también la grandeza de la captación de fondos, y la "triada" en el mundo social: "dar, pedir y recibir". O lo que es lo mismo: tener un gran proyecto, comunicarlo bien, ser transparente, y "enamorar" a la gente con...

[Read more...](#)

**Uxío Malvido.** Responsable del área de Diversidad e Inclusión y Employer Branding. Lafarge



Uxío es responsable del área de Diversidad e Inclusión y Employer Branding en Lafarge, la empresa líder del sector de materiales de construcción. Anteriormente, Uxío trabajó en Rio Tinto (minería), Merck (sector farmacéutico) y Accenture (consultoría). Uxío es licenciado en Ciencias Químicas y en Psicología, y posee un master en Gestión Intercultural por la...

[Read more...](#)

**Guillermo Guerrero** (Responsable del área de Autónomos/as y Emprendedores/as inmigrantes) ATA.



Licenciado en Sociología por la Universidad Complutense de Madrid. Desde 2009, Coordinador del Área de Autónomos y Emprendedores Inmigrantes en ATA. Responsable del convenio con la Dirección General de las Migraciones para la emisión de informes de valoración para su toma en consideración en el proceso de obtención de la autorización de residencia y...

[Read more...](#)

**Elena Valderrábano** (Directora Global de Ética Corporativa y Sostenibilidad en Telefónica. Vocal Junta directiva de DIRSE)



Elena Valderrábano es Directora de Global de Ética Corporativa y Sostenibilidad de Telefónica. Con anterioridad ha sido Directora General de la Fundación Telefónica y previamente su carrera profesional se desarrolló en Repsol YPF en distintas posiciones (responsable de Marketing de Ventas Directas y Aviación mundial y con anterioridad como Directora de Acción Social y...

[Read more...](#)

**Paula Otero.** (Profesora de Gestión de la Diversidad. Máster RSC. Universidad Politécnica de Valencia)



Paula es una persona curiosa y apasionada de la acción social responsable y la investigación. Acude al RSEncuentro como profesora de Gestión de la Diversidad en el Máster de RSC de la U. Politécnica de Valencia, en sus ediciones en España, Colombia y Uruguay. Desde 2010 es responsable del plan de empleo para...

[Read more...](#)

**Paloma Lemonche** (Consultora de RSE, Socia Directora de Acción49)



Ingeniera Superior de Telecomunicación, Experta Universitaria en Gestión Estratégica de Compras, y Máster en Sostenibilidad y Responsabilidad Social Corporativa. Después de más de 20 años ocupando diferentes responsabilidades en multinacionales del sector TIC fundó y dirige Acción49, consultora especializada en responsabilidad social empresarial en la que trabaja actualmente. Ha participado en el desarrollo...

[Read more...](#)

**Gloria Alonso Rodríguez #FreshRS**

Convencida de que una sociedad más justa, sostenible y equitativa es posible, decidí apostar por un proyecto empresarial apasionante, del que soy socia cofundadora: Empieza Consultora fresh consulting®; donde trabajo con personas, empresas y organizaciones en proyectos de gestión, mejora y cambio organizacional. Disfruto siendo emprendedora "fresh". Me entusiasma y creo en otra forma...

[Read more...](#)

**Marta Lamas** (Responsable de Diversidad e Inclusión. Sostenibilidad y Responsabilidad Corporativa en BT Global Services).

Licenciada en CC Empresariales en Schiller International University, Paris. Directiva Promociona 2ª Edición, en ESADE. Programa para el desarrollo de Directiva de Alto Potencial. Ha desarrollado su carrera profesional en el ámbito de la RSEC y RRHH en BT, Zed Worldwide y NH Hoteles. Es una convencida de la diversidad y de que el...

[Read more...](#)

**Helena Pérez** (Consultora en Improvingworklife y Business and Human Rights)

Me llamo Helena y llevo 15 años trabajando para intentar mejorar las condiciones de trabajo en cadenas de suministro. La mayoría de esos años me los he pasado formando a directores de RRHH, auditores, responsables de RSC, supervisores, inspectores de trabajo en más de 20 países del mundo. En estos últimos años...

[Read more...](#)

**Patricia Aragón Sánchez** (Consultora en RS, ética y gestión de la diversidad)



Licenciada en Derecho especializada en Sostenibilidad, Ética y Responsabilidad Social Corporativa, gestión de la diversidad y gestión ética de personas . Consultora y formadora independiente, colabora con Quabbala Abogados y Economistas y con AgoraRSC Inteligencia colectiva para la sostenibilidad. Ha sido responsable del desarrollo de alianzas empresas-ongs y asesora de Responsabilidad Social en distintas...

[Read more ...](#)

**Cristina Sánchez** (Directora de Innovación y proyectos del Pacto Mundial)



Cristina Sánchez es licenciada en Historia por la Universidad Autónoma de Madrid, titulada en el Master en Estudios Europeos Contemporáneos por el Institut d'Études Politiques de Paris y en el Máster en Relaciones Internacionales y Comercio Exterior por el Ilustre Colegio de Politólogos y Sociólogos de Madrid. Coordinadora de la Red Española desde 2011,...

[Read more ...](#)

**Carmen Castro** (Socia Directora de SinGenerodeDudas)



Por nacimiento y residencia actual, es Valenciana. Por ascendencia genética y cultural es Gallega. Y por sus sentimientos e inquietudes se siente ciudadana del mundo. Su nombre es Carmen Castro y a ella se debe Singenerodedudas. El perfil académico es el de economista (Doctora en Economía) con una clara dimensión social, que se ha ido...

[Read more ...](#)

**Cristina Bravo Campanón** (Psicoterapeuta experta en Movimiento expresivo)



Mujer, madrileña, la tercera de tres hermanas, tía de tres sobrinos y una sobrina, hija de madre y padre trabajadores. En búsqueda continua de un alrededor más libre, justo e igualitario. Formada en psicología clínica, psicoterapia, terapia psicocorporal, género y desarrollo, por la Universidad Complutense de Madrid, la Escuela Madrileña de Terapia Gestalt,...

[Read more...](#)

**Helena Ancos** (Socia Directora de AGORARSC)



Socia Directora de AGORARSC Y ANSARI ([www.ansari.es](http://www.ansari.es)) consultoría especializada en Responsabilidad Social Corporativa e Innovación Social y Directora del Area de Responsabilidad Social del Instituto Complutense de Estudios Internacionales (ICEI) de la Universidad Complutense de Madrid. Doctora en Derecho, ha trabajado como Abogada y Consultora en proyectos nacionales e internacionales en el ámbito de la Responsabilidad Social,...

[Read more...](#)

**Francisco Polo Llavata** (Director para España y expansión global de Change.org)



Francisco Polo (Valencia, 1981). Director de Change.org en España y fundador de Actuable, la plataforma de activismo online que en tan solo un año y medio, consiguió más de 2.500.000 usuarios. En septiembre de 2011, Actuable anunció su unión con Change.org para crear la mayor plataforma de activismo online del mundo. Francisco es director...

[Read more...](#)

**Virginia Carrera** (Profesora Asoc. Derecho del Trabajo. Universidad de León. Presidenta PPIINA)



Actualmente soy Profesora Asociada en el área de Derecho del Trabajo de la Universidad de León. También trabajo en la Secretaría de la Mujer de CCOO en Castilla y León, esto desde hace ya más de 10 años. Soy Formadora Género y Políticas de Igualdad en la Escuela de Administraciones Públicas de la...

[Read more ...](#)

**Bakea Alonso** (Coordinadora Igualdad, Gestión de la Diversidad y No Discriminación. Fundación Cepaim)



Licenciada en Sociología (Universidad de Salamanca). Master en Problemas Sociales (UNED). Cursos Doctorado "Perspectiva feminista como teoría Crítica" (UCM). Actualmente Doctoranda en la Facultad de Trabajo Social de la UCM. Experiencia de más de 10 años en la coordinación de proyectos sociales. Experta en aplicación de la perspectiva de género en proyectos de...

[Read more ...](#)

**Laura Sánchez** (Especialista en gestión de equipos desde la perspectiva de género e intercultural)



Licenciada en Sociología (universidad Complutense de Madrid, UCM), 2002. Agente de Igualdad (DGM, 2004) . Magister en Género y Desarrollo (UCM), (2012), realizando pasantía en Lima (Perú) en El Centro de estudios para el Desarrollo y la Participación (CEDEP). Desde 2006 hasta 2010, socia fundadora y trabajadora de la Consultora Praxágora S.Coop.Mad. (Intervención...

[Read more ...](#)

**Maite Sarrió Catalá** (Fundadora y Directora de Infinita Consultora)



Mi misión es apoyar el despertar del poder de las personas, desde la toma de conciencia de su potencial y talento diverso e infinito creando así una sociedad y organizaciones felices, igualitarias, diversas y sostenibles. Mis más de quince años en la Universitat de València (Instituto Universitario de Estudios de la Mujer), mi trayectoria...

[Read more ...](#)

**Ángeles Solanes Corella** (Instituto de Derechos Humanos. Universitat de València)



Profesora Titular de Filosofía del Derecho, Moral y Política, acreditada a Cátedra. Miembro fundador del Instituto Universitario de Derechos Humanos de la Universitat de València. Vicedecana de Relaciones Internacionales de la Facultat de Dret de la Universitat de València. Miembro del Comité Técnico encargado de elaborar el documento base para la redacción del II...

[Read more ...](#)

**Javier García Medina** (Observatorio Derechos Humanos. Universidad Valladolid)



Director del Observatorio de Derechos Humanos de la Universidad de Valladolid; Vicedecano de Grado y Estudiantes de la Facultad de Derecho; Profesor de Filosofía del Derecho; Miembro del Área de Responsabilidad Social de la Universidad de Valladolid.; Coordinador de la Clínica Jurídica de la Universidad de Valladolid, la cual representa una forma de aprendizaje...

[Read more ...](#)

**Pablo Blázquez** (Director de Ethic)



Pablo Blázquez (Madrid, 1979) es editor de la revista Ethic, un medio de comunicación puesto en marcha por un grupo de periodistas en marzo de 2011 con el objetivo de abordar los retos sociales y medioambientales de nuestra época a través de una apuesta por el rigor y la calidad informativa. En su Consejo Editorial...

[Read more ...](#)

**Jordi Jaumà** (Editor de Diario Responsable)



Editor de Diario Responsable.com la primera red social de responsabilidad social y consultor en proyectos de RSE. Forma parte del equipo redactor de Alternativa Responsable y es miembro del Comité Ejecutivo de Transparencia Internacional en España. Da clases como profesor y ponente en distintos Master y seminarios especializados en Responsabilidad Social Empresarial y Gestión de ONG. Anteriormente...

[Read more ...](#)

**Marcos González Morales** (Presidente de Corresponsables y su Fundación)



Con estudios de doctorado sobre la Responsabilidad Social en gestión de personas y en Medios de Comunicación en la URL y posgrado de RSE en la Universidad Castilla la Mancha, Marcos González es fundador, periodista, presidente editor de los medios de comunicación Corresponsables y presidente de la Fundación Corresponsables, la organización líder en Iberoamerica...

[Read more ...](#)

**Ana Belén Vázquez** (Subdirectora ÁgoraRSC)

Ana Belén Vázquez Pinos es licenciada en Pedagogía Social con Máster universitario de Sustentabilidad y RSC por la Universitat Jaume I y Técnica Superior de RSE por Euroinnova, además cuenta con estudios avanzados de como Agente de Igualdad, Norma IQNET SR10 de AENO, Community Manager y EVA (Entornos Virtuales de Aprendizaje) Cuenta con más...

[Read more ...](#)

**Pilar Bernadó Marrero** (Asociación aragonesa para el desarrollo de la RSE –ARARSE)

Creyente de la Responsabilidad Social. Jurista a ratos. Miembro de la comisión permanente del Casco Histórico Socialmente Responsable. Secretaria de ARARSE. Promotora del #CaféRSC. Voy en bici, aunque al RSEncuentro creo que pillaré un AVE.

[Read more ...](#)

**José Manuel Latorre (Seve)** (Casco histórico responsable. Responsable dinamización comunitaria)

La Almunia de Doña Godina (Zaragoza) 1969. Educador y Trabajador Social, Director de Actividades de Tiempo Libre. Coordinador del Proyecto de Intervención Comunitaria Intercultural del Casco Histórico desde 2010 en el Casco Histórico y desde 2014 en el Barrio de las Delicias en Zaragoza. Experto en procesos comunitarios de dinamización social y cultural. "Activista y Agitador..."

[Read more ...](#)

**Víctor Meseguer Sánchez** (Director de la Plataforma de Innovación Social – Cátedra de RSC de la Universidad de Murcia)



Abogado y Criminólogo. Educador en Instituciones Penitenciarias. Profesor Asociado del Departamento de Derecho del Trabajo de la Universidad de Murcia. Miembro del Taller DOTRAFORMA KIND INITIATIVES (<http://dotraforma.com/>) y Fundador de la Cátedra de RSC de la Universidad de Murcia. Director de La Plataforma de Innovación Social, Consejero del Consejo Económico y Social de la Región de...

[Read more...](#)

**Miguel Alba Ruiz-Morales** (Responsable de fiscalidad y sector privado. Oxfam Intermon).



De formación económica, he trabajado 11 años en el sector bancario, tras los cuales reenfoque mi carrera hacia las organizaciones sociales. He cursado un máster en microcréditos, que apliqué en programas en Tanzania y en España de la mano de Economistas sin Fronteras, y hasta junio 2015 coordinaba el área de finanzas éticas...

[Read more...](#)

**Luis Avilés Llistó** (Fundador de Empatío. Miembro del nodo organización y conocimiento. Economía del Bien Común)



Fui diseñador de impresos a clientes en el BBVA, posteriormente trabajé en oficinas del banco. Fundé Golungo, grupo de ayuda al mundo en desarrollo. Conocí la Economía del Bien Común hace dos años, por mi convencimiento de que las empresas deben de actuar de otro modo empecé a colaborar más activamente, intentando dar...

[Read more...](#)

**Carlos San Juan Mollá** (Representante de Fiare, Fundador de la Escuchacreativa.com)



Licenciado Ciencias Salud y Tecnología Alimentos. Universidad Complutense. Conferenciante, Formador y Consultor empresarial en RRHH, Comunicación y Marketing en Escuelas de Negocios. Director de la Escuela de Innovación para el Comercio del Ayuntamiento de Madrid – COCEM Socio y colaborador en el nodo de empresas del campo de energía de Madrid de la...

[Read more...](#)

**Nieves Ramos** (Presidenta de Faedei. Junta directiva de Cepes)



Nieves Ramos es presidenta de Faedei. Actualmente forma parte del Consejo de Administración de ENSIE, la Red Europea de Empresas de Inserción, y de la Junta Directiva y la Comisión Ejecutiva de la Confederación Empresarial Española de la Economía Social (CEPES). En 1997 fundó la Asociación El Cerezo en Villena, dedicada a la inserción social,...

## MICROPONENCIAS

Durante los tres días que ha durado el RSEncuentro hemos podido disfrutar y conocer de primera mano las ideas y posicionamientos innovadores en Gestión de la Diversidad y RSE.

### **Rumbo a la Sostenibilidad.**

**Cristina Sanabria**, representante de **Marca Sostenible**, plantea como el marketing ha de dar un giro, no solo como una búsqueda de aumento de rentabilidad, sino como una herramienta de sostenibilidad. El objetivo lograr que las empresas sean capaces de actuar promoviendo un marketing orientado a la diversidad, la sostenibilidad y el bien común y por tanto, serán empresas responsables.

<http://www.harcasostenible.com>

### **RSC y Organizaciones saludables.**

**Jose Manuel Simarro**, Director general de **ARSE'S**, realiza una reflexión sobre la importancia de las empresas saludables y explica que ser socialmente responsable es vivir y transmitir con el ejemplo los principios de la responsabilidad social, basados en el respeto a la ética, los valores y la dignidad de las personas.

<http://www.arsesconsultec.com/>

### **Irresponsabilidad Social Corporativa.**

**Héctor Vidal.**

Análisis conceptual y estudio de la percepción de ISC a través de la web change.org: ¿Es posible la coexistencia de comportamientos responsables e irresponsables en la empresa? ¿Qué consecuencias tiene para la empresa responsable?, ¿Cómo es posible que la gran mayoría de las empresas que han desencadenado la actual crisis financiera contasen con elevados ratings de sus memorias de RSC? La charla tratará de acercar las investigaciones relacionadas con la materia en la literatura científica anglosajona, haciendo referencia a su conceptualización, las causas y efectos de la Irresponsabilidad Social Corporativa y a las propuestas para su prevención. Finalmente, se presentará un estudio sobre la percepción de irresponsabilidad en España a través de la web change.org

### **Aplicaciones de la mediación al Know How empresarial en el ámbito de la RSC. Impacto en los Stakeholders y en la imagen corporativa.**

**Mediae** expuso como la incorporación de las diferentes aplicaciones de la mediación a nivel interno, permitirá a la empresa crear sinergias con los stakeholders externos y de esta manera promover la cultura de paz, la mediación para la resolución pacífica de los conflictos y la capacitación y empoderamiento de los grupos de interés siendo todo esto un aporte esencial para el desarrollo social y comunitario del entorno en el que ejecuta su actividad

<http://ecmediae.com/>

### **La calidad de los productos ISR (Inversión Socialmente Responsable) ¿Todo vale?**

**Economistas sin fronteras** a través de una dinámica (¿Cómo profundizar en la Calidad de la ISR?) intento que los participantes experimentaran e interiorizaran qué indicadores y criterios han de tener en cuenta para realizar una gestión de la RSC e ISR cada vez más profunda... La responsabilidad de mejorar está en todos y comienza siendo coherente con unos principios que como persona podemos extender a los diferentes círculos y sectores en los que realizamos nuestras actividades bien sea como ciudadano, trabajador, cliente, proveedor, voluntario, socio o empresario.

<http://ecosfron.org/>

### **TERUEL TERRITORIO SOCIALMENTE RESPONSABLE: ¿UNA CARTA PUEBLA TERUEL SIGLO XXI?**

**Diputación de Teruel**

**Luis Miguel Muñoz**, en representación de la **Diputación de Teruel**, expuso Los tres objetivos de una carta puebla en la actual coyuntura económica, se incardinan perfectamente para España en el mayor gran reto del país que tiene dos perspectivas: Generar empleo para varios millones de parados que con su trabajo aumenten el producto interior bruto. ¿Cómo? Mediante una carta puebla para la repoblación de Teruel, una campaña general de "mejoramiento" de la carta puebla, publicación de un catálogo de las iniciativas empresariales exitosas en Teruel, crear una empresa generadora de propuestas de producción de bienes y servicios en medio rural, desde un posicionamiento claro de innovación social, puesta en marcha de una campaña de captación de apoyo de empresas a iniciativas emprendedoras y de asentamiento en medio rural en aplicación de acciones de responsabilidad social empresarial.

<http://www.dpteruel.es>

### **Erasmus+ K2**

**Facultad de Trabajo Social (Universidad Complutense de Madrid UCM)**

Sofía Sánchez nos introduce en el programa Erasmus+ K2 de la UE donde se aborda los cambios socioeconómicos y los desafíos a los que se enfrenta Europa actualmente en los ámbitos de la educación, formación, juventud y deporte; y en este marco se plantea el desarrollo del proyecto Emprendimiento e innovación social.

La Facultad de Trabajo Social, UCM, participa en el diseño del mismo, formando parte de la Asociación Estratégica que promueve Empieza Consultora fres consulting® y a la cual ha invitado a participar a otras universidades en España, Italia y Portugal. La propuesta parte del análisis de la situación social, económica y educativa actual en los países de las entidades participantes, así como en el resto de la UE.

<http://trabajosocial.ucm.es/>

### **EUDIM, SOBRE GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD CULTURAL EN LAS PYMES (www.eudim.eu)**

**Paolo Leotti**, en representación del **GABINET D'ESTUDIS SOCIALS**, expuso el proyecto PROYECTO EUDIM, SOBRE GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD CULTURAL EN LAS PYMES, donde a través de un consorcio de entidades europeas se está estudiando el uso y la efectividad de las medidas orientadas a integrar los/as profesionales de origen inmigrante en las pequeñas y medianas empresas (PIME).

<http://eudim.eu/>

#### Hoja de ruta hacia la igualdad de oportunidades en los centros sanitarios

**ICO. Instituto Catalá D'oncología**, comento su modelo de gestión sanitaria desde la perspectiva de la Responsabilidad Social Corporativa.

Apostando por una gestión basada en valores cuyas prioridades se centran en el paciente, en la racionalización en el uso de los recursos y la sostenibilidad y en la mejora de la satisfacción de nuestros profesionales.

<http://ico.gencat.cat/es/>

## MICROPROYECTOS

#### Consum cooperativa

**Guillermina Cano** fue la encargada de explicar en primer lugar la estrategia que la empresa ha adoptado en la gestión de la conciliación de la vida personal y profesional, así como la igualdad de oportunidades. Explico el Proyecto que llevan a cabo a través del catálogo dirigido a la plantilla bajo el título "+ De 50 Medidas para Conciliar", que recoge todas las medidas de conciliación. Resumió el impacto tan satisfactorio que la aplicabilidad de dichas medidas a supuesto tanto para la plantilla como para la empresa.

<http://www.consum.es>

#### Nittua

Raúl Contreras pretende invitar a las personas asistentes para que utilicen esta herramienta de innovación socio-económica y así mejorar de esta manera el impacto de sus planes de RSE y el resultado integral de sus actividades.

La medición de estos valores nos permite darle contenido al ciclo de vida del valor social en la secuencia de conocer – reconocer – valorar – valorizar – retornar.

<http://www.nittua.eu>

#### Social In Way

A través de Pilar Bernardo conocemos el #CaféRSC, una tertulia de carácter mensual, abierta a los ciudadanos para compartir y dialogar acerca de temas relacionados con la Responsabilidad Social. Pretende que la RSC trascienda más allá de los foros académicos y las Jornadas puntuales.

<http://www.socialinway.es/>

### **HIBOU PSICOLOGÍA. Me & Me. Médicos atendiendo a menores víctimas de abuso sexual**

Hibou impulsa un innovador proyecto donde dotar de herramientas de valoración a las y los menores presuntas víctimas de abuso sexual. El objetivo es proteger a estas y estos menores de la victimización secundaria. El fin último de esta formación es diseñar de manera colaborativa junto al personal médico un protocolo de abuso sexual infantil.

Sin lugar a dudas un proyecto con un alto compromiso, que cuida y protege a las y los menores, el futuro de nuestra sociedad.

<http://hiboupsicologia.blogspot.com.es/>

### **La Merced Migraciones**

La Merced Migraciones vienen desarrollando el Proyecto DIVER S.A. está destinado a las pyme de la C. de Madrid con un porcentaje elevado de personas de origen extranjero (con especial atención a la singularidad de las plantillas de baja cualificación), a las que ofrecen asesoramiento, formación, talleres, etc....

<http://www.lamercedmigraciones.org/>

### **ZenksWorld**

Zenks! es el nuevo modelo de Responsabilidad Social que tiene como objetivo la creación de Ciudades Positivas, una innovación Social Smart City, que potencian los valores y el talento de sus ciudadanos. A través de los planes de riqueza para personas consiguen, año a año, consiguen desarrollar el CV Esencial del individuo. Se trata de conectar a personas, empresas e instituciones, donde la riqueza intelectual, material, emocional, social se comparta.

<https://zenksclub.com>

### **G DIVERSIA. RED ACOGE**

Tuvimos la oportunidad de conocer de primera mano la herramienta que han diseñado para la evaluación de la gestión de la diversidad que bajo el nombre de GDiversia, que atiende a cuatro variables transversales de diversidad denominadas GEDO (género, edad, discapacidad y origen etno cultural), sin duda se trata de una herramienta innovadora que proporcionara una medición correcta de la gestión de la diversidad en entornos profesionales, así como un mapeo de los impactos positivos en las diferentes empresas/entidades que se aplique.

<http://www.redacoge.org/es/>

### **Fundación Novaterra**

Carmen relató los inicios de Novaterra, un proyecto Impulsado por un grupo de voluntarios y voluntarias, sin recursos, pero con muchas ganas, emprendieron proyectos de formación e inserción laboral para los jóvenes del barrio. A día de hoy Novaterra la conforman 17 entidades patronas, 36 patronos individuales, 100 socios, 70 voluntarios, 2 empresas sociales, cerca de 50 trabajadores, más de 20 empresas colaboradoras, y lo más importante, 260 personas atendidas en el último año, 260 familias con una nueva oportunidad.

<http://www.novaterra.org.es/>

### **La Central Verde**

La Central Verde es la plataforma online permitiendo el contacto, comunicación y contratación de los trabajos. Nos presentó cuatro categorías de servicios a) Consultoría, Gestión y Auditoría, b) Eventos, Comunicación y Hostelería, c) Obras y Decoración y d) Formación y Actividades.

<http://www.lacentralverde.com/como-funciona/>

### **Alma natura**

Alma Natura promovió en su exposición un nuevo modelo pionero apostando por reescribir las reglas del juego teniendo en cuenta a todas las partes implicadas en el ámbito social y ambiental. Tras investigar mucho el concepto de Empresa B o B Corporations, apostaron por un equilibrio entre lo económico y lo social-ambiental.

<http://almanatura.com/servicios/>

### **Trabajando en positivo**

Se trata de una iniciativa pionera en Europa que pretende implicar a las empresas en el desarrollo de estrategias dirigidas a la prevención del VIH, así como a la promoción de la no discriminación de las personas con VIH en el ámbito laboral.

Raquel marco la importancia de que la iniciativa se encuentra abierta a cualquier empresa (grande, mediana o pequeña) y de cualquier sector laboral. "Trabajando en Positivo" ofrece un Servicio de Asesoría Técnica, de forma GRATUITA e INDIVIDUALIZADA, que permite definir, a partir de las necesidades, capacidades e intereses de la compañía, los objetivos y acciones a desarrollar para la implantación práctica de la Iniciativa.

<http://trabajandoenpositivo.org/>

### **UHY Fay & Co**

La consultora expone como está desarrollado un Modelo de Prevención de Riesgos específico para pyme, además de la adaptación de sus manuales y procedimientos de anticorrupción para entidades pequeñas. Expusieron que están en un momento de cambio, donde están introduciendo criterios de RSE en todos los departamentos y operaciones, con el desarrollo de un plan de conciliación e igualdad y un plan de desarrollo profesional individualizado, la puesta en marcha de la encuesta de clima laboral anual y de un sistema de evaluación de proveedores según criterios ESG, entre otros.

Por último, UHF Fay & Co están en un proceso de elaboración de su propia memoria RSE según GRI G4, habiendo realizado en el último semestre diálogos con los grupos de interés.

<http://www.uhy-fay.com/>

### **Soplalebeche**

Rocío Periago explicó su proyecto inspirador, un espacio donde hablar y compartir contenido sobre la realidad social en que vivimos, pero también Responsabilidad Social (RSE, RSC), Tercer sector, Comunicación, Unión Europea, Derechos Humanos, transformación social...una visión diferente sobre la forma de comunicarnos, dándole valor a las personas y apostando por el cambio social.

<https://soplalebeche.wordpress.com>

### **Apadrina un olivo**

Jose Alfredo explicó como a través del proyecto, **apadrina un olivo**, promueven un modelo sostenible que cambia el paradigma de abandono de las áreas rurales, poniendo en valor sus recursos naturales, culturales y humanos bajo un marco de integración social. Demostraron sus avances en la localidad de Olite con sus 480 habitantes y 100.000 olivos centenarios abandonado, tras un años de trabajo hemos recuperado 1500 olivos, afiliado a 500 padrinos y generado 7 puestos de trabajo y más de 500 h con personas con discapacidad, así como generar un valioso turismo rural en la zona. Sin duda un proyecto lleno de compromiso e ilusión.

<https://apadrinaunolivo.org>

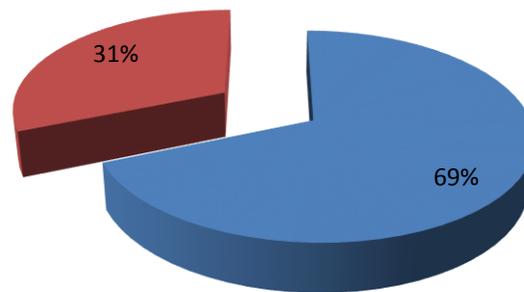
## 4.- EVALUACIÓN Y RESULTADOS

### 4.1.- ASISTENCIA Y PARTICIPACIÓN

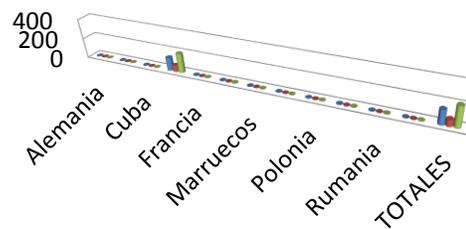
El RSEncuentro tuvo un total de 211 participantes! 211 personas que acudieron desde diferentes entidades, empresas, universidades y organizaciones de diversa índole. Este es el perfil de las personas que nos acompañaron los días 14,15 y 16 de Septiembre:

### DIVERSIDAD DE GÉNERO

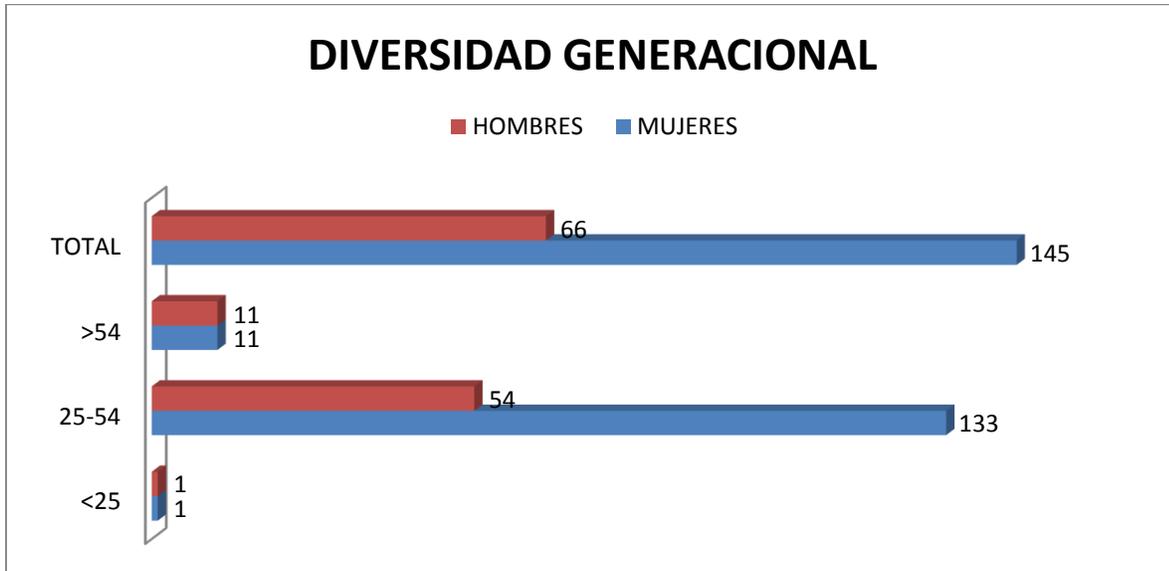
■ MUJERES ■ HOMBRES



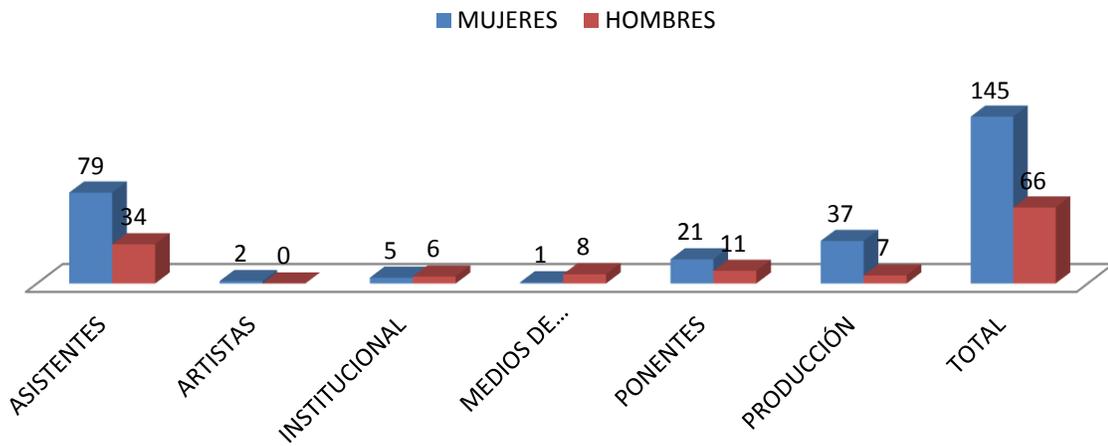
### DIVERSIDAD DE ORIGEN



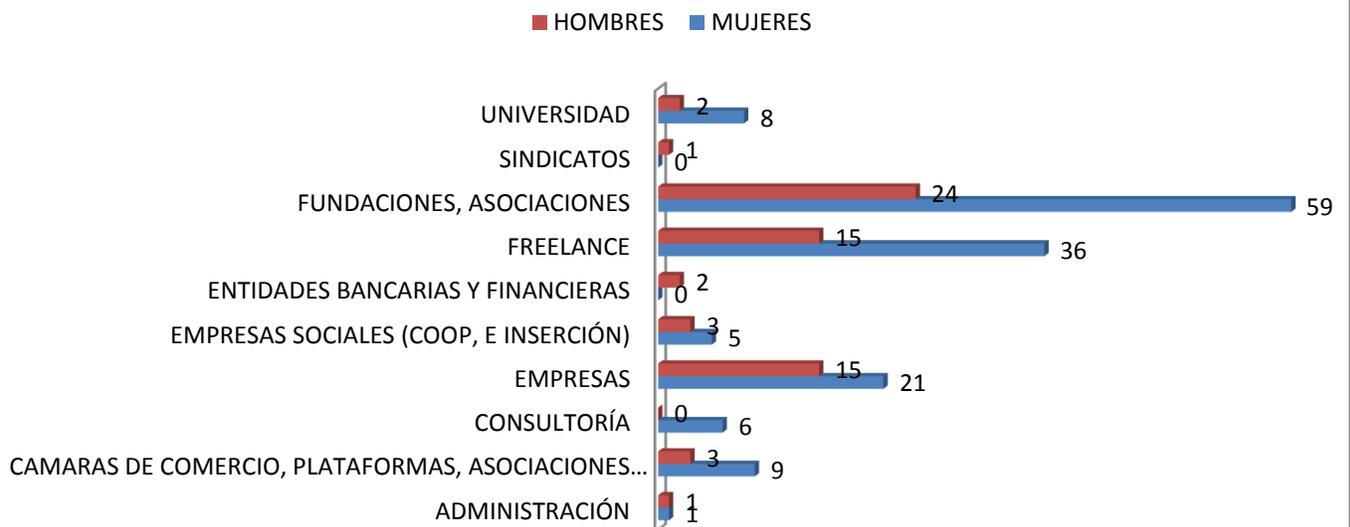
	Alemania	Colombia	Cuba	España	Francia	Italia	Marruecos	México	Polonia	Portugal	Rumania	Senegal	TOTALES
■ MUJERES	1	1	1	132	1	2	1	1	1	2	1	1	145
■ HOMBRES	0	0	0	64	1	1	0	0	0	0	0	0	66
■ TOTAL	1	1	1	196	2	3	1	1	1	2	1	1	211



### DIVERSIDAD DE PARTICIPACIÓN



### TIPO DE ORGANIZACIONES EN LAS QUE TRABAJAN O REPRESENTAN LAS Y LOS PARTICIPANTES



#### 4.2.- RESULTADOS DE LAS ENCUESTAS DE SATISFACCIÓN

En el siguiente enlace se puede consultar los resultados de las encuestas de satisfacción.

<https://docs.google.com/forms/d/1VgH9bhgLwRD8jKJyn9nMvTSSPIEUhfx17oN3wO3LRFQ/viewanalytics>

#### 4.3.- RSENCUENTRO EN LOS MEDIOS

<http://cepaim.org/detras-de-los-numeros-hay-personas-pues-que-se-aparten-reflexiones-desde-el-ii-rsencuentro/>  
<http://inthemove.es/?p=638>  
<http://diarioresponsable.com/portada/destacados/20041-ii-rsencuentro-un-sueno-compartido.html>  
<http://diarioresponsable.com/portada/opinion/22068-iii-rsencuentro-en-camino.html>  
<http://hiboupsicologia.blogspot.com.es/2015/08/ii-rsencuentro.html#more>  
<http://anochetuveunsueno.com/rsencuentro-ha-llegado-a-madrid/>  
<http://www.corresponsables.com/actualidad/la-ilusion-del-ii-rsencuentro-con-el-foco-en-la-diversidad>  
[https://manhurtadofer.wordpress.com/2015/09/18/rsencuentro-y-gestion-de-la-diversidad-en-las-empresas/?utm\\_content=bufferaa329&utm\\_medium=social&utm\\_source=twitter.com&utm\\_campaign=buffer](https://manhurtadofer.wordpress.com/2015/09/18/rsencuentro-y-gestion-de-la-diversidad-en-las-empresas/?utm_content=bufferaa329&utm_medium=social&utm_source=twitter.com&utm_campaign=buffer)  
<http://www.arsesconsultec.com/#!/blog-noticias/c4s3>  
<https://twitter.com/immaperez/status/643788295701426176>  
<http://www.nuvol.com/opinio/com-gestionar-la-diversitat-cultural-a-lempresa/>  
<http://ecmediae.com/rsencuentro/>  
<http://ecosfron.org/2015/10/participacion-de-esf-en-el-ii-rsencuentro/>  
<http://www.rcysostenibilidad.telefonica.com/blog/2015/09/15/elena-valderrabano-en-rsencuentro-los-directivos-tienen-que-perder-el-miedo-a-trabajar-en-la-diversidad/#.VhZfp253DIU>  
<http://ethic.es/2015/03/rsencuentro-pondra-en-valor-la-gestion-de-la-diversidad/>  
<http://www.prodetur.es/prodetur/www/eventos/evento-0044.html#>  
<https://soplalebeche.wordpress.com/2015/09/21/el-rsencuentro-en-4-imagenes/>  
[http://www.compromisoempresarial.com/rsc/2015/10/rsencuentro-is-different/?utm\\_campaign=shareaholic&utm\\_medium=twitter&utm\\_source=socialnetwork](http://www.compromisoempresarial.com/rsc/2015/10/rsencuentro-is-different/?utm_campaign=shareaholic&utm_medium=twitter&utm_source=socialnetwork)  
<http://diarioresponsable.com/noticias/22282-rsencontrarse-parte-iii>

#### NEWSLETTER RSENCUENTRO

Recibe el boletín de los encuentros del año! <http://rsencuentro.com/newsletter/>

Boletín final II RSEncuentro: [http://cepaim.org/th\\_gallery/boletin-resumen-ii-rsencuentro/](http://cepaim.org/th_gallery/boletin-resumen-ii-rsencuentro/)

#### 4.4.- RENDICIÓN DE CUENTAS Y PROVEEDORES. Liquidación de ingresos y gastos.

##### ENTRADA

El II RSEncuentro ha contado con el apoyo de algunas entidades financiadoras, sin embargo era necesaria una cofinanciación que conseguimos gracias a todas las personas que aportaron su granito de arena con la compra de su entrada. La venta de entradas se realizó en la plataforma [www.entradasatualcance.com](http://www.entradasatualcance.com). Y en la página oficial del RSEncuentro: [www.rsencuentro.com](http://www.rsencuentro.com). Todas las entradas incluían las 4 pausas café y aperitivos-comida, gestionado por **Subiendo al Sur. Coop.**

##### PROVEEDORES

En la organización del RSEncuentro se ha contado con dos tipos de proveedores. Por un lado se han contratado los servicios necesarios para cubrir el evento en el cedido espacio. Estos proveedores han sido: **Prosegur, Ilunion y Ditec**. A las personas de referencia de dichas organizaciones se les transmitió la misión y visión del evento, así como la filosofía del mismo y las diferentes vías de colaboración para el ejercicio de su responsabilidad real.

El resto de proveedores con los que ha contado la entidad organizadora, fueron seleccionados en base a criterios éticos y económicos, teniendo en cuenta la conformidad de todo el comité organizador. En todos los casos, se colaboró con empresas de economía social: **Empresa de Inserción el Zaguán, Subiendo al Sur. Coop y/o Asociación las Pituister.**

##### LAS CUENTAS

A continuación presentamos una relación de gastos e ingresos que ha generado el encuentro. En este aspecto quisiéramos resaltar que el objetivo del RSEncuentro es que sea un espacio propio para todas las organizaciones que participan, sabiendo que su organización y puesta en marcha no es tarea sencilla.

Lo que tenemos que conseguir en este tipo de encuentros es que sean viables y sostenibles, pero eso solo será posible si las partes involucradas entienden el encuentro como tal, y puedan aportar al mismo desde el sentido ético y desde el aprendizaje.

*Cuadro de gastos e ingresos en la siguiente página.*

*Cuadros de gastos e ingresos.*

<b>GASTOS</b>	<b>TOTAL</b>
GASTOS VINCULADOS CON LA PARTICIPACIÓN DE PONENTES (ALOJAMIENTO, DESPLAZAMIENTO Y DIETAS).	3.562,69€
SERVICIO DE CATERING A TRAVÉS EMPRESA INSERCIÓN Y COMERCIO JUSTO (DESAYUNOS, COMIDAS Y CAFES PARA TODAS LAS PERSONAS ASISTENTES).	6.865,66 €
GASTOS DE LOGISTICA EVENTO (MATERIAL FUNGIBLE, LIMPIEZA Y CONTROL DE ACCESOS).	1.493,97 €
PUBLICIDAD, COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN (EMPRESA DE INSERCIÓN Y EMPRESA DE SERVICIOS COMUNICACIÓN DE SALA).	3.629,06 €
<b>Total general</b>	<b>15.551,38 €</b>

<b>INGRESOS</b>	<b>TOTAL</b>
Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Dirección General de Migraciones, con cargo al proyecto de Gestión de la Diversidad en organizaciones.	11.030,46 €
Entradas evento RSC.	3.010,00 €
Aportación Caixa Bank	1.000,00 €
Aportación BMN	510,92 €
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>15.551,38 €</b>

#### 4.5.- CONCLUSIONES Y PROXIMO RSENCUENTRO. NOS VEMOS EN SANTIAGO!

El II RSEncuentro ha supuesto una oportunidad de participación, liderazgo y compromiso por parte del equipo organizador y de la entidad organizadora, Fundación Cepaim. Por otro lado Carmen Martí supo transmitirnos la filosofía del mismo y todos nuestros esfuerzos estuvieron dirigidos a que no se perdiera su esencia, a la vez que incorporábamos nuevas organizaciones y colaboraciones incluyendo la perspectiva de la diversidad en su contenido. Realmente creemos y esperamos que el objetivo este conseguido! Sin embargo, cada experiencia, cada encuentro, supone una oportunidad de mejora.

El mayor reto del evento es hacer un encuentro REAL! , alejándose de programas cerrados, poco flexibles que finalmente no provocan una reflexión compartida. Aunque las actividades y diferentes espacios programados en el II RSEncuentro trataron de provocar esta co-creación, consideramos que es una cuestión que debemos continuar trabajando, implicar a todas las organizaciones, que el RSEncuentro sea un encuentro vivo y compartido sin inicio ni fin, con independencia de la entidad que lo lidere.

Así también consideramos que una vez recibidas parte de las encuestas de satisfacción es preciso fortalecer las actividades de encuentro (talleres, actividades de carácter vivencial, espacios donde se produzca el debate, intercambio) que permitan extraer el trabajo compartido en esos días, con compromisos y retos comunes.

Consideramos que ésta debe ser nuestra mayor tarea, manteniendo la filosofía de mejora continua, presente siempre en la creación del programa, en la suma de nuevas organizaciones, en la selección del espacio y en cada detalle!

El RSEncuentro en Madrid ha supuesto una verdadera aventura y el III también será un gran reto!! Las compañeras de **Inthemove nos volverán a hacer disfrutar! Y esta vez en Santiago!! Hasta pronto!!**

#### 5.- MOMENTOS #RSENCUENTRO

Gracias a Imagen en Acción, hoy podemos recordar los momentos más especiales del RSEncuentro. Visita el trabajo realizado y quédate con las ganas de acudir al próximo. Nos vemos en Santiago!

<http://imagenaccion.org/fundacion-cepaim-ii-rsencuentro/>

EXTRAS

<https://flic.kr/s/aHskkyXsgZ>

## ELLAS Y ELLOS ESTUVIERON ALLI

### COMITE ORGANIZADOR

- ✿ Víctor Meseguer Sánchez. Patrono de Fundación Cepaim.
- ✿ Juan Antonio Segura. Director de Fundación Cepaim.
- ✿ Bakea Alonso Fernández de Avilés. Coordinadora área de Igualdad, gestión de la diversidad y no discriminación. Fundación Cepaim.
- ✿ Ana Fdez-Salguero Mejías. Responsable de Gestión de la Diversidad en Madrid. Fundación Cepaim.
- ✿ Dolores Martínez Hernández. Responsable de Gestión de la diversidad en Valencia. Fundación Cepaim.
- ✿ Sandra Delgado Aguiar. Responsable de proyecto en área de Igualdad, gestión de la diversidad y no discriminación. Fundación Cepaim.
- ✿ M<sup>a</sup> Dolores Birruero Juárez. Responsable de Calidad, RSC y Captación de Fondos. Fundación Cepaim.
- ✿ Domingo Segura. Responsable de Comunicación. Fundación Cepaim.

### CONSEJO ASESOR

- ✿ Carmen Martí, Impulsora del RSEncuentro y Responsable de comunicación y sensibilización de **Fundación Novaterra**
- ✿ Hèctor Molina, Organizador del I RSEncuentro y gerente de **el3ments**
- ✿ Jordi Jaumà, Director de **Diario Responsable**
- ✿ Juan José Almagro, Presidente de **Asociación DIRSE**
- ✿ Raúl Martínez. Subdirector de Fundación Cepaim.
- ✿ Rosalía Guntin. Subdirectora de Fundación Cepaim.

## ENTIDADES FINANCIADORAS

Ministerio de Empleo y Seguridad Social (DGM) y el Fondo Social Europeo. En el marco del proyecto: "Gestión de la diversidad en los entornos profesionales. Asesoramiento y sensibilización a empresas y organizaciones en la promoción de la igualdad de trato y no discriminación".



ENTIDADES Y EMPRESAS COLABORADORAS



Obra Social "la Caixa"



**DIRSE**

Asociación Española de Directivos  
de Responsabilidad Social

**el3ments**  
Sun Water & Land



improvingworklife

 **BHR**  
BUSINESS &  
HUMAN RIGHTS

Subiendo  
al Sur 

**SOCIAL** *in way*  
WEB Y RRSS - PUBLICIDAD - EVENTOS

**SinGENERODEDUDAS.com** 

Lo Personal  
es Político 

 maite  
sarrió

 **INFINITA**

CONSULTORA DE GÉNERO Y DIVERSIDAD

**empieza**  
consultora  
fresh consulting®

 RSEncuentro

 fundación  
**Cepaim**  
convivencia y cohesión social



empresa de inserción social

**ECONOMÍA**  
DEL BIEN COMÚN

Un modelo de economía con futuro

empatiO

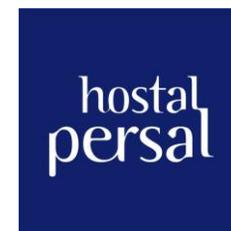
SOCIALinnovation

 **fiare**  
BancaÈtica

 Observatorio de  
Derechos Humanos  
Universidad de Valladolid

 INSTITUT DE  
**DRETS HUMANS**  
UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

 escuchacreativa



## MEDIOS OFICIALES Y CONTACTOS DE REFERENCIA:

Diario responsable. Jordi Jaumà  
Corresponsables. Marcos González/ Pablo Martín.  
Ethic. Laura Zamarriego/ Pablo Blázquez.  
Anoche tuve un sueño. Arancha de Castro.  
Ágora RSC. Helena Ancos / Ana Vázquez.

diario\_responsable



## CONTACTO

### ✦ PARA ORGANIZAR FUTUROS RSENCUENTROS

Carmen Martí Marco  
Responsable comunicación, sensibilización y captación de fondos.  
Fundación Novaterra.  
[cmarti@novaterra.org.es](mailto:cmarti@novaterra.org.es)  
695991227

### ✦ CONTACTO CEPAIM COMITÉ ORGANIZADOR II RSENCUENTRO:

Bakea Alonso / Ana Fdez-Salguero. [info@rsencuentro.com](mailto:info@rsencuentro.com) / [fsalguero@cepaim.org](mailto:fsalguero@cepaim.org)  
Teléfono. 91.598.51.56.

### ✦ CONTACTO CEPAIM PRENSA Y MEDIOS:

Mª Dolores Birruenzo / Domingo Segura / [rscomunica@cepaim.org](mailto:rscomunica@cepaim.org)  
Teléfono. 661 208 474 / 661 208 474