

OFERTA DE EMPLEO

Fundación Cepaim inicia un proceso de selección para la **CONTRATACIÓN** en el centro de **MURCIA** con las siguientes características

PUESTO:	<p><u>2 TÉCNICOS/AS DE PROYECTO:</u></p> <p>1 – PROSPECCIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL 1- ORIENTACIÓN LABORAL Y PROSPECCIÓN</p> <p><i>EN EL ÁREA DE EMPLEO Y FORMACION</i></p>
OBJETIVOS DEL PUESTO	<p>Garantizar el cumplimiento de los objetivos del proyecto asignado, conforme a las directrices metodológicas establecidas, aportando un valor y una “calidez” en el trato personal con los/as usuarios/as, que permita alcanzar un nivel excelente en la intervención.</p> <p>En particular, se encargará de garantizar la orientación y acompañamiento de las personas en situación de vulnerabilidad, y la intermediación entre estas y el mercado laboral. Realizando funciones de orientación laboral, prospección empresarial, intermediación laboral y gestión de ofertas, así como coordinación y apoyo al resto de programas del área en el centro.</p>
FORMACIÓN:	<p><u>Imprescindible:</u></p> <p>Formación Profesional de la rama de Servicios Socioculturales y a la Comunidad, o Comercio y Marketing, u otras afines... con experiencia y motivación para trabajar en el sector social dentro del ámbito de la orientación sociolaboral.</p> <p><u>Se valorará:</u></p> <p>Titulación universitaria (Grado/Diplomatura/Licenciatura) relacionada en materia de: Psicología, Ciencias Sociales, Sociología, Trabajo Social u otra titulación relacionada (Derecho, Administración de Empresas...), con la formación complementaria requerida y motivación para trabajar en el sector social en el ámbito de la orientación sociolaboral.</p>
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS:	<p><u>Se valorará:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento y/o formación en: <ul style="list-style-type: none"> - Orientación sociolaboral y/o profesional y conocimiento de los procesos de inserción laboral de colectivos vulnerables en especial con solicitantes y beneficiarios de protección internacional y/o migrantes - Prospección del mercado laboral - Estrategias comerciales de acercamiento a empresas - Intermediación con empresas. - Mercado laboral, yacimientos de empleo para colectivos vulnerables, recursos de empleo y formación, políticas activas de empleo y conocimiento de los procesos de homologación de títulos de formación extranjeros. - Procesos de selección de personal / recursos humanos. - Procesos de contratación para colectivos vulnerables, políticas

	<ul style="list-style-type: none"> - acticas de empleo. - Perspectiva de género e igualdad de oportunidades, Igualdad de trato y no discriminación - Legislación de extranjería y/o asilo, protocolos de actuación en caso de trata. - Gestión de la Diversidad en las organizaciones y de la Responsabilidad Social de las Empresas. - Se valorará positivamente formación complementaria en marketing y/o RRHH - Conocimientos en informática, Windows, ofimática, bases de datos e Internet a nivel usuario. - Idioma/s extranjero/s. <ul style="list-style-type: none"> • Experiencia: <ul style="list-style-type: none"> - Experiencia de trabajo de al menos un año en prospección e intermediación laboral (promoción de ofertas, marketing, ventas, comunicación, gestión de la diversidad, recursos humanos...). - Al menos un año en orientación sociolaboral con colectivos vulnerables y/o migrantes - Se valorará positivamente si ha realizado estas funciones con colectivo inmigrante y/o con solicitantes y beneficiarios/as de protección internacional.
<p>PERFIL COMPETENCIAL:</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Competencias para la orientación profesional, la formación y la intermediación laboral. - Altas habilidades interpersonales. - Comunicación y competencia intercultural. Dominio medio de francés, inglés y/u otro idioma, recursos comunicativos con personas que no dominan castellano. - Empatía y habilidades de la relación de ayuda. - Negociación, persuasión y mediación. - Autonomía, iniciativa, flexibilidad y creatividad. - Organización y planificación, búsqueda de información. - Orientación a cliente. - Trabajo en equipo y en redes de trabajo. - Buena capacidad al trabajo bajo presión y gestión emocional del estrés.
<p>FUNCIONES:</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Cumplimento de los objetivos del proyecto. - Contribuir (apoyo) a los objetivos del centro/área y participar en las actividades de centro. - Conseguir una buena satisfacción de las personas usuarias. - Difundir el proyecto y tener interlocución con centros que deriven participantes, empresas y entidades potencialmente colaboradoras. - Realizar entrevistas y selección de participantes para itinerarios integrados de inserción sociolaboral. - Diseñar itinerarios integrados de inserción sociolaboral de manera conjunta con las personas participantes. - Acompañar, orientar y garantizar el seguimiento individualizado de los/as participantes en el transcurso de los itinerarios establecidos. - Rastrear y desarrollar prospección de empresas para captar ofertas de empleo y/u otras colaboraciones, coordinando la prospección con el equipo de centro y otras entidades o redes. - Realizar visitas y entrevistas con empresas para la captación de

ofertas laborales y/u otras colaboraciones, como formaciones, entrevistas con profesionales, etc.

- Asesorar a empresas sobre las políticas de fomento a la contratación vigentes, procesos de selección de personas en riesgo de exclusión, en especial sobre la contratación de personas inmigrantes y solicitantes y beneficiarias de protección internacional.
- Facilitar la firma de convenios entre la entidad y las empresas para el logro de los fines del proyecto y del área.
- Gestionar ofertas de empleo: preseleccionar candidaturas, ayudar en la elaboración de CV, enviar CV a ofertas y realizar seguimiento, en coordinación con la prospección de empresas del proyecto y otros recursos del centro.
- Realizar entrevistas y selección de participantes para itinerarios integrados de inserción sociolaboral.
- Diseñar itinerarios integrados de inserción sociolaboral de manera conjunta con las personas participantes.
- Acompañar, orientar y garantizar el seguimiento individualizado de los/as participantes en el transcurso de los itinerarios establecidos.
- Diseñar y organizar acciones grupales de carácter informativo y de formación prelaboral para las personas participantes, incluyendo actividades que impliquen el acercamiento de las personas participantes al medio laboral (asistencia a eventos, visitas a empresas, grupos de apoyo...)
- Garantizar el acompañamiento a las personas participantes para la mejora de su currículum formativo, derivándoles y haciendo seguimiento a recursos de formación para el empleo, formación reglada, para la convalidación y homologación de titulaciones, etc.
- Facilitar asesoramiento sobre recursos sociales, recursos de formación y empleo locales a las personas participantes.
- Valorar casos para ayudas económicas y gestionar las becas dentro del programa, si se contemplan.
- Derivación de participantes y coordinación con otros dispositivos y recursos sociales, de formación y empleo.
- Asistir a eventos y formaciones relacionadas con el Empleo en el territorio.
- Mecanizar datos de actividad y expedientes de las personas participantes en las bases de datos de la entidad financiadora y de Fundación Cepaim. Utilizar la intranet y los foros de trabajo.
- Mantener coordinación, comunicación y colaboración con otros recursos y programas de la entidad y del centro, en especial con el área de Formación y Empleo
- Redactar informes y memorias.
- Colaborar en la mejora continua del diseño del proyecto. Sugerir aportaciones para la mejora metodológica y de resultados del área
- Garantizar la aplicación de procedimientos de calidad de la entidad en la realización del servicio.
- Participar en reuniones y jornadas de formación de la entidad que le sean indicadas (es necesario para ello contar con disponibilidad para viajar).
- Aquellas funciones en el marco de su grupo profesional que le puedan ser encomendadas.
- Coordinación con el equipo técnico interdisciplinar, con otras

	<p>áreas de la entidad y fomento del trabajo en red en el territorio donde se ubique su puesto, en relación con el programa.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Desplazamientos y disponibilidad para viajar. - Desarrollo las intervenciones del programa teniendo en cuenta la perspectiva de género y políticas de igualdad de oportunidades. - Desarrollo las intervenciones del programa teniendo en cuenta la perspectiva intercultural y la no discriminación.
CONDICIONES DEL PUESTO:	<p>Se ofertan 2 puestos con contratos diferenciados. Ambos contratos tienen las siguientes condiciones:</p> <p>Tipo de contrato: Obra y servicio. Jornada parcial (19 horas semanales) hasta fin de obra, prevista hasta finales de septiembre de 2021, pero dependiendo del desarrollo de actividad y la disponibilidad presupuestaria.</p> <p>Salario Mensual: Grupo 3.3 según convenio colectivo de la Fundación Cepaim.</p> <p>Fecha de incorporación: aproximada a principios de marzo</p> <p>NOTA: las funciones se desarrollarán presencial y/o en teletrabajo según marque la situación de emergencia sanitaria y las indicaciones de las autoridades competentes y la entidad.</p> <p>Se valorará positivamente carnet de conducir y coche propio para la realización de visitas a empresas.</p>
LUGAR DE TRABAJO:	<p>Fundación Cepaim – MURCIA (abstenerse si no se está dispuesto/a a residir en la zona).</p>

Las personas interesadas deben enviar el curriculum vitae al siguiente correo electrónico:

Correo: ofempleomurcia@cepaim.org

Fecha límite para presentar candidaturas hasta: 21 de febrero de 2021 a las 23:59

Aviso legal:

En nombre de la Fundación Cepaim, Acción Integral con Migrantes, conforme a lo dispuesto en el Reglamento General de Protección de Datos, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos personales y, la LO 3/2018 de Protección de datos Personales y garantía de los derechos digitales, informamos que los datos personales que han sido recogidos mediante la presentación de su currículum en la correspondiente oferta de empleo de esta Fundación, son tratados estricta y únicamente por la FUNDACION CEPAIM, como Responsable del Tratamiento, con CIF G-73600553, dirección fiscal en Murcia, C/ Fabián Escribano, 77, Beniaján, 30570, correo electrónico protecciondedatos@cepaim.org

La información facilitada pasará a ser recogida en un fichero propiedad de la FUNDACION CEPAIM con la finalidad de utilizar los datos recogidos para la gestión de la correspondiente oferta de empleo, el desarrollo estadístico, elaboración y envío de memorias de actividad de los

programas y proyectos que la FUNDACION CEPAIM ejecuta en base a nuestra actividad social y profesional, elaboración de material audiovisual para memorias, publicaciones etc.

Los datos proporcionados se conservarán hasta la adjudicación del puesto/s de trabajo ofertado/s o mientras dure, en caso de existir, la bolsa de empleo abierta en el proceso de selección correspondiente, que en todo caso tendrá una duración máxima de un año, pudiendo excepcionalmente verse ampliado dicho plazo por motivos de ocupación del puesto a cubrir, por más tiempo, en cuyo caso, se solicitará de nuevo su consentimiento expreso para seguir formando parte de aquella.

En todo caso, puede usted ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión, limitación, oposición o portabilidad de sus datos, solicitando por escrito a la FUNDACION CEPAIM, C/ ESTACION, 30570 BENIAJÁN (Murcia), o a través correo electrónico a protecciondatos@cepaim.org, junto con una prueba válida en derecho, como fotocopia del NIE/DNI o PASAPORTE e indicando en el asunto: "PROTECCION DE DATOS" y el derecho que se pretende ejercitar.

Los datos no se cederán a terceros, excepto cuando así lo exija la ley.

