

## OFERTA DE EMPLEO

La **Fundación Cepaim** inicia un proceso de selección para la **CONTRATACIÓN** en el centro de TERUEL con las siguientes características

<b>PUESTO:</b>	<b>TÉCNICO/A DE PROYECTO - ORIENTADOR/A:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>+ADELANTE (FSE). ÁREA DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN</b></li> <li>• <b>MUJER RURAL AVANZA PROGRAMA DE FORMACION PARA EL EMPLEO DE MUJERES RURALES. (MINISTERIO DE AASS Y AGENDA 2030) ÁREA DE DESARROLLO RURAL</b></li> </ul>
<b>OBJETIVOS DEL PUESTO</b>	<p>Garantizar el cumplimiento de los objetivos de los dos proyectos asignados, implementando distintos niveles de intervención y el desarrollo de acciones formativas para el empleo y el autoempleo para mujeres del medio rural.</p> <p>Orientación socio-laboral con mujeres, prospección ofertas de trabajo y formación a agentes clave, cumplir con los objetivos del Programa Operativo.</p>
<b>FORMACIÓN:</b>	<p><b><u>Imprescindible:</u></b> Titulación Ciclo formativo de grado superior.</p> <p><b><u>Se valorará:</u></b> Formación reglada específica en orientación sociolaboral y en igualdad</p>
<b>CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b><u>Imprescindible:</u></b></li> <li>- Conocimiento y experiencia en Itinerarios de Inserción sociolaboral con mujeres desempleadas o inactivas.</li> <li>- Conocimiento del mercado laboral, legislación laboral básica, yacimientos de empleo para mujeres rurales y conocimiento de recursos de empleo y formación.</li> <li>- Conocimiento de las políticas de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y formación en perspectiva de género y violencia de género.</li> <li>- Conocimiento para la acreditación de competencias laborales, economía social y microemprendimientos.</li> <li>- Perspectiva de género e intercultural. Sensibilización y actitud positiva sobre el hecho migratorio. Capacidad de mediación intercultural y empatía.</li> <li>- Conocimiento de las técnicas de información y comunicación y experiencia en dinámicas de grupo.</li> <li>- Organización de acciones grupales e individuales de formación.</li> <li>- Experiencia en atención a mujeres en situación de violencia de género.</li> <li>- Experiencia en el desarrollo de actividades grupales con mujeres y en organización de formaciones con profesionales y agentes clave. Manejo de dinámicas de grupo.</li> </ul>

	<p><b>Se valorará:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Conocimiento de los indicadores FSE</li> <li>- Aptitudes para la coordinación y colaboración con otras organizaciones</li> <li>- Inglés, francés</li> </ul>
<p><b>PERFIL COMPETENCIAL:</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conocimiento y utilización de la metodología de trabajo del Programa tanto el apoyo psicosocial con mujeres en itinerarios integrados de inserción sociolaboral, como en actividades de prevención de violencia de género.</li> <li>- Conocimiento de las características de las usuarias del programa: mujeres en especial situación de vulnerabilidad (mujeres migrantes, en situación de violencia de género, mujeres pobres, mujeres de zonas rurales y mujeres vulnerables en general, desempleadas o en búsqueda de empleo).</li> <li>- Competencia docente: conocimientos y destrezas para diseñar e implementar acciones grupales e individuales de formación.</li> </ul>
<p><b>FUNCIONES:</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Orientación sociolaboral y BAE.</li> <li>- Difusión del proyecto en instituciones públicas, corporaciones locales, tejido empresarial y zonas rurales de la provincia de actuación, para llegar a las potenciales mujeres participantes en el proyecto.</li> <li>- Seguimiento de las demandas individuales de acompañamiento y establecimiento de protocolo de derivación con otros recursos. Detección y atención a situaciones de violencia de género.</li> <li>- Desarrollo de acciones grupales de sensibilización y capacitación con las participantes.</li> <li>- Organización y planificación, búsqueda de información y colaboración con otras entidades del territorio.</li> <li>- Prospección de las ofertas laborales y gestión de las mismas. (Captación y gestión de ofertas laborales).</li> <li>- Realización de un estudio del mercado laboral (oferta-demanda, nuevos yacimientos de empleo, etc.); así como de la oferta formativa de la zona, preferentemente en el ámbito de Empleos Verdes y TIC.</li> <li>- Elaboración de memorias, informes y otras documentaciones pertinentes.</li> <li>- Realización de actividades que acerquen a las mujeres rurales participantes al mundo laboral (acceso a redes locales de comercialización, grupos de apoyo para la mejora de empleabilidad, espacios de encuentro entre mujeres emprendedoras y desempleadas, talleres para búsqueda activa de empleo, redes...etc.)</li> <li>- Realización de un estudio/ diagnóstico, sobre oportunidades para emprender en el medio rural de la provincia de actuación, preferentemente en el ámbito de los NYE.</li> <li>- Gestión del presupuesto y justificación de gastos.</li> <li>- Establecimiento de redes con otras entidades y empresas.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Coordinación con el personal técnico y de coordinación del Programa ubicado a nivel de centro y estatal; así como participación en los encuentros formativos y de coordinación del Programa. Participación activa en el Foro de la Intranet.</li> <li>- Contribución (apoyo) a los objetivos del Centro/Área velando porque se respete en las intervenciones la perspectiva de género y políticas de igualdad de oportunidades y participación en las actividades del Centro.</li> <li>- Ajuste a requerimientos del Sistema de Calidad de Fundación Cepaim (UNE-EN-ISO 9001:2008) y al cumplimiento de la Ley de Protección de Datos implantada en la entidad.</li> </ul>
<p><b>CONDICIONES DEL PUESTO:</b></p>	<p><b>Tipo de contrato:</b> Obra y servicio – Jornada completa (37,5h/semanales) distribuida de la siguiente forma:</p> <p><b>22,5 horas/semana</b> en proyecto <b>MUJER RURAL AVANZA. PROGRAMA DE FORMACION PARA EL EMPLEO DE MUJERES RURALES. Cuya ejecución no irá más allá del 31 de diciembre de 2021 dependiendo de la disponibilidad presupuestaria y el desarrollo de las actividades.</b></p> <p><b>15 horas/semana</b> en proyecto + <b>ADELANTE (FSE)</b>, con posibilidad de continuar a partir del 1 de enero de 2022 con no más de 19 horas/semanales, <b>dependiendo de la disponibilidad presupuestaria y el desarrollo de las actividades.</b></p> <p><b>Salario Mensual:</b> Grupo 3.3 según convenio colectivo de la Fundación Cepaim</p> <p><b>Fecha de incorporación:</b> Aproximada a 01/02/2021</p> <p>-Imprescindible <b>Carné de conducir.</b>          -Se solicitará Certificado penales conforme a la Ley 26/2015 - Protección de la infancia y la adolescencia          -Se precisa trabajo presencial</p>
<p><b>LUGAR DE TRABAJO:</b></p>	<p>TERUEL</p>

Las personas interesadas deben enviar el curriculum vitae al siguiente correo electrónico:

Correo: [ofamurateruel@cepaim.org](mailto:ofamurateruel@cepaim.org)

**Fecha límite para presentar candidaturas hasta: 24 DE ENERO DE 2021**

**Aviso legal:**

En nombre de la Fundación Cepaim, Acción Integral con Migrantes, conforme a lo dispuesto en el Reglamento General de Protección de Datos, relativo a la protección de las personas físicas en lo

que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos personales y, la LO 3/2018 de Protección de datos Personales y garantía de los derechos digitales, informamos que los datos personales que han sido recogidos mediante la presentación de su currículum en la correspondiente oferta de empleo de esta Fundación, son tratados estricta y únicamente por la FUNDACION CEPAIM, como Responsable del Tratamiento, con CIF G-73600553, dirección fiscal en Murcia, C/ Fabián Escribano, 77, Beniaján, 30570, correo electrónico [protecciondedatos@cepaim.org](mailto:protecciondedatos@cepaim.org)

La información facilitada pasará a ser recogida en un fichero propiedad de la FUNDACION CEPAIM con la finalidad de utilizar los datos recogidos para la gestión de la correspondiente oferta de empleo, el desarrollo estadístico, elaboración y envío de memorias de actividad de los programas y proyectos que la FUNDACION CEPAIM ejecuta en base a nuestra actividad social y profesional, elaboración de material audiovisual para memorias, publicaciones etc.

Los datos proporcionados se conservarán hasta la adjudicación del puesto/s de trabajo ofertado/s o mientras dure, en caso de existir, la bolsa de empleo abierta en el proceso de selección correspondiente, que en todo caso tendrá una duración máxima de un año, pudiendo excepcionalmente verse ampliado dicho plazo por motivos de ocupación del puesto a cubrir, por más tiempo, en cuyo caso, se solicitará de nuevo su consentimiento expreso para seguir formando parte de aquella.

En todo caso, puede usted ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión, limitación, oposición o portabilidad de sus datos, solicitando por escrito a la FUNDACION CEPAIM, C/ ESTACION, 30570 BENIAJÁN (Murcia), o a través correo electrónico a [protecciondedatos@cepaim.org](mailto:protecciondedatos@cepaim.org), junto con una prueba válida en derecho, como fotocopia del NIE/DNI o PASAPORTE e indicando en el asunto: "PROTECCION DE DATOS" y el derecho que se pretende ejercitar.

Los datos no se cederán a terceros, excepto cuando así lo exija la ley.

