

## OFERTA DE EMPLEO

La Fundación Cepaim inicia un proceso de selección para la CONTRATACIÓN en el centro de CIUDAD REAL con las siguientes características:

<b>PUESTO:</b>	<b>TÉCNICA/O DE PROYECTO DEL PROGRAMA SARA (ÁREA DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN)</b>
<b>OBJETIVOS DEL PUESTO</b>	-Apoyar la mejora de la calidad de vida, y la incorporación a la actividad socio-laboral, de las mujeres migrantes en riesgo de exclusión social mediante un asesoramiento permanente, la configuración de itinerarios personalizados e incorporación de las TIC, así como la especial capacitación para la participación social, y en particular para el empleo.
<b>FORMACIÓN:</b>	<p><b><u>Imprescindible:</u></b> Titulación mínima de Grado Superior relacionada con la igualdad.</p> <p><b><u>Se valorará:</u></b> Certificado de profesionalidad en promoción de la igualdad, formación en violencia de género y en orientación laboral.</p>
<b>CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS:</b>	<p><b><u>Imprescindible:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Formación en perspectiva de género y feminismo.</li> <li>-Conocimiento sobre la dinámica de la violencia de género y las consecuencias sobre las mujeres.</li> <li>-Perspectiva intercultural. Sensibilización y actitud positiva sobre el hecho migratorio. Capacidad de mediación intercultural y empatía.</li> <li>-Conocimiento del mercado de trabajo actual y nuevas tendencias.</li> <li>-Experiencia en el desarrollo de Itinerarios de Inserción.</li> <li>-Experiencia en el desarrollo de actividades grupales con mujeres en empoderamiento, orientación sociolaboral y prevención de la violencia de género.</li> </ul> <p><b><u>Se valorará:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Conocimiento de las políticas de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.</li> <li>- Conocimiento del tejido asociativo del territorio así como de redes y recursos relacionados con la igualdad y con el empleo.</li> <li>- Conocimientos sobre extranjería, asilo y protección internacional.</li> </ul>
<b>PERFIL COMPETENCIAL:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacidad para la relación</li> <li>- Escucha y empatía</li> <li>- Resolución de conflictos</li> <li>-Flexibilidad</li> <li>- Sentido del humor</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Compromiso</li> <li>- Proactividad</li> <li>- Trabajo en equipo</li> <li>- Experiencia en la dinamización de grupos de mujeres</li> <li>- Manejo de técnicas individuales y grupales de motivación y empoderamiento</li> <li>- Competencias lingüísticas</li> </ul>
<b>FUNCIONES:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conocer el perfil de las usuarias desempleadas y /o en búsqueda y mejora de empleo (mujeres migrantes, víctimas de violencia de género, refugiadas, riesgo de exclusión, baja autoestima, entre otros factores psicosociales).</li> <li>- Utilizar metodología del Manual SARA: actividades de desarrollo personal y profesional.</li> <li>- Establecer redes con otras entidades.</li> <li>- Utilizar metodologías activas, participativas de dinamización en acciones con grupos.</li> <li>- Realizar el seguimiento de las demandas individuales de acompañamiento.</li> <li>- Orientación sociolaboral y BAE</li> <li>- Elaborar memorias e informes.</li> <li>- Coordinarse con las técnicas del Programa en otros territorios, personal del centro de Fundación Cepaim de otras áreas y referente del Área que coordina el proyecto.</li> <li>- Participar en los encuentros formativos y de coordinación del Programa</li> <li>- Participar activamente en el Moodle del Programa.</li> <li>- Dar altas en la base de datos a las participantes y mantener actualizado su seguimiento.</li> <li>- Desarrollar acciones grupales con las participantes para la búsqueda activa de empleo, el fomento del empoderamiento y la prevención de la violencia de género: difusión, selección de participantes, formación del grupo, desarrollo de la acción grupal, tutorías individuales y evaluación.</li> <li>- Organizar las actuaciones de capacitación, intermediar con la empresa gestora de la acción formativa.</li> <li>- Gestionar el presupuesto y justificar los gastos.</li> <li>- Ajustarse a los requerimientos del Sistema de Calidad de Fundación Cepaim.</li> </ul>
<b>CONDICIONES DEL PUESTO:</b>	<p><b>Tipo de contrato:</b> Obra y servicio. Jornada parcial (33 hs/semanales). De lunes a domingo con los descansos que establece la ley.</p> <p><b>Salario Mensual:</b> Grupo 3.3 según Convenio Colectivo de la Fundación Cepaim.</p> <p><b>Fecha de incorporación:</b> Aproximada principios de noviembre de 2020</p>
<b>LUGAR DE TRABAJO:</b>	Centro de la Fundación Cepaim en Ciudad Real

➤ Las personas interesadas deben enviar el curriculum vitae al siguiente correo electrónico:

Correo: [ofsaraciudadreal@cepaim.org](mailto:ofsaraciudadreal@cepaim.org)

➤ Fecha límite para presentar candidaturas hasta: 20 de octubre de 2020

**Aviso legal:**

En nombre de la Fundación Cepaim, Acción Integral con Migrantes, conforme a lo dispuesto en el Reglamento General de Protección de Datos, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos personales y, la LO 3/2018 de Protección de datos Personales y garantía de los derechos digitales, informamos que los datos personales que han sido recogidos mediante la presentación de su currículum en la correspondiente oferta de empleo de esta Fundación, son tratados estricta y únicamente por la FUNDACION CEPAIM, como Responsable del Tratamiento, con CIF G-73600553, dirección fiscal en Murcia, C/ Fabián Escribano, 77, Beniaján, 30570, correo electrónico [protecciondedatos@cepaim.org](mailto:protecciondedatos@cepaim.org)

La información facilitada pasará a ser recogida en un fichero propiedad de la FUNDACION CEPAIM con la finalidad de utilizar los datos recogidos para la gestión de la correspondiente oferta de empleo, el desarrollo estadístico, elaboración y envío de memorias de actividad de los programas y proyectos que la FUNDACION CEPAIM ejecuta en base a nuestra actividad social y profesional, elaboración de material audiovisual para memorias, publicaciones etc.

Los datos proporcionados se conservarán hasta la adjudicación del puesto/s de trabajo ofertado/s o mientras dure, en caso de existir, la bolsa de empleo abierta en el proceso de selección correspondiente, que en todo caso tendrá una duración máxima de un año, pudiendo excepcionalmente verse ampliado dicho plazo por motivos de ocupación del puesto a cubrir, por más tiempo, en cuyo caso, se solicitará de nuevo su consentimiento expreso para seguir formando parte de aquella.

En todo caso, puede usted ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión, limitación, oposición o portabilidad de sus datos, solicitando por escrito a la FUNDACION CEPAIM, C/ ESTACION, 30570 BENIAJÁN (Murcia), o a través correo electrónico a [protecciondedatos@cepaim.org](mailto:protecciondedatos@cepaim.org), junto con una prueba válida en derecho, como fotocopia del NIE/DNI o PASAPORTE e indicando en el asunto: "PROTECCION DE DATOS" y el derecho que se pretende ejercitar.

Los datos no se cederán a terceros, excepto cuando así lo exija la ley.

