

## OFERTA DE EMPLEO

FUNDACIÓN CEPAIM inicia un proceso de selección para la **CONTRATACIÓN** en el centro de **EL EJIDO** con las siguientes características

<b>PUESTO:</b>	<b>A CUBRIR 1 PUESTOS DE ORIENTADOR/A (TÉCNICO/A DE PROYECTO) EN EL PO +ADELANTE (FSE). ÁREA DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN</b>
<b>OBJETIVOS DEL PUESTO</b>	Orientación socio-laboral con mujeres, prospección ofertas de trabajo y formación a agentes clave, cumplir con los objetivos del Programa Operativo.
<b>FORMACIÓN:</b>	<b>Imprescindible:</b> Titulación Ciclo formativo de grado superior <b>Se valorará:</b> formación reglada específica en orientación sociolaboral y en igualdad
<b>CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Imprescindible:</b></li> <li>- Conocimiento y experiencia en Itinerarios de Inserción sociolaboral con mujeres desempleadas o inactivas.</li> <li>- Conocimiento del mercado de trabajo general y local.</li> <li>- Conocimiento de las políticas de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y formación en perspectiva de género y violencia de género.</li> <li>- Perspectiva de género e intercultural. Sensibilización y actitud positiva sobre el hecho migratorio. Capacidad de mediación intercultural y empatía.</li> <li>- Conocimiento de las técnicas de información y comunicación y experiencia en dinámicas de grupo.</li> <li>- Experiencia en atención a mujeres en situación de violencia de género.</li> <li>- Experiencia en el desarrollo de actividades grupales con mujeres y en organización de formaciones con profesionales y agentes clave. Manejo de dinámicas de grupo.</li> <li>- <b>Se valorará:</b></li> <li>- Conocimiento de los indicadores FSE</li> <li>- Aptitudes para la coordinación y colaboración con otras organizaciones</li> <li>- Inglés, francés</li> </ul>
<b>PERFIL COMPETENCIAL:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conocimiento y utilización de la metodología de trabajo del Programa tanto el apoyo psicosocial con mujeres en itinerarios integrados de inserción sociolaboral, como en actividades de prevención de violencia de género.</li> <li>- Conocimiento de las características de las usuarias del programa: mujeres en especial situación de vulnerabilidad (mujeres migrantes, en situación de violencia de género, mujeres pobres, mujeres de zonas rurales y mujeres vulnerables en general, desempleadas o en búsqueda de empleo).</li> </ul>
<b>FUNCIONES:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Orientación sociolaboral y BAE.</li> <li>- Seguimiento de las demandas individuales de acompañamiento y establecimiento de protocolo de derivación con otros recursos. Detección y atención a situaciones de violencia de género.</li> <li>- Desarrollo de acciones grupales de sensibilización y capacitación con</li> </ul>

	<p>las participantes.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Prospección de las ofertas laborales y gestión de las mismas. (Captación y gestión de ofertas laborales).</li> <li>- Realización de un estudio del mercado laboral (oferta-demanda, nuevos yacimientos de empleo, etc.); así como de la oferta formativa de la zona, preferentemente en el ámbito de Empleos Verdes y TIC.</li> <li>- Organización de cursos de formación a profesionales y agentes claves de la intervención social y las empresas.</li> <li>- Elaboración de memorias, informes y otras documentaciones pertinentes.</li> <li>- Realización de altas en la base de datos de las/os participantes y actualización de su seguimiento.</li> <li>- Gestión del presupuesto y justificación de gastos.</li> <li>- Establecimiento de redes con otras entidades y empresas.</li> <li>- Coordinación con el personal técnico y de coordinación del Programa ubicado a nivel de centro y estatal; así como participación en los encuentros formativos y de coordinación del Programa. Participación activa en el Foro de la Intranet.</li> <li>- Contribución (apoyo) a los objetivos del Centro/Área velando porque se respete en las intervenciones la perspectiva de género y políticas de igualdad de oportunidades y participación en las actividades del Centro.</li> <li>- Ajuste a requerimientos del Sistema de Calidad de Fundación Cepaim (UNE-EN-ISO 9001:2008) y al cumplimiento de la Ley de Protección de Datos implantada en la entidad.</li> </ul>
<b>Condiciones del puesto:</b>	<p><u>Tipo de contrato:</u> OBRA Y SERVICIO- 37,5h/semanales  <u>Salario Mensual:</u> Grupo 3.3 según convenio colectivo de la Fundación Cepaim  <u>Fecha de incorporación:</u> <b>15 de junio 2020</b></p>
<b>Lugar de Trabajo:</b>	El Ejido (Almería)

Las personas interesadas deben enviar el curriculum vitae al siguiente correo electrónico:

Correo: [oforientacionelejido@cepaim.org](mailto:oforientacionelejido@cepaim.org)

Fecha límite para presentar candidaturas hasta: 31 de mayo 2020

**Aviso legal:**

*En nombre de la Fundación Cepaim y conforme a lo dispuesto en el Reglamento General de Protección de Datos y la LO 3/2018 de Protección de datos Personales y garantía de los derechos digitales, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos personales, informamos que sus datos personales que han sido recogidos son tratados estricta y únicamente por la FUNDACION CEPAIM. La información pasará a ser recogida en un fichero propiedad de la FUNDACION CEPAIM con la finalidad de utilizar los datos recogidos para el desarrollo estadístico, elaboración y envío de memorias de actividad de los programas y proyectos que la FUNDACION CEPAIM ejecuta en base a nuestra actividad social y profesional, elaboración de material audiovisual para memorias, publicaciones etc. Puede ejercitar su derecho de acceso, rectificación, cancelación y oposición solicitando por escrito a la FUNDACION CEPAIM, C/ ESTACION, 30570 BENIAJÁN (Murcia), o a través correo electrónico a [protecciondedatos@cepaim.org](mailto:protecciondedatos@cepaim.org) junto con una prueba válida en derecho, como fotocopia del NIE/DNI o PASAPORTE e indicando en el asunto: "PROTECCION DE DATOS"*