

# OFERTA DE EMPLEO

La FUNDACIÓN CEPAIM inicia un proceso de selección de **CONTRATACIÓN** para el centro de SORIA con las siguientes características:

<b>PUESTO A CUBRIR:</b>	<p>UNA/UN (1) TÉCNICA/O DE PROYECTO.</p> <p><b>ÁREA DE DESARROLLO RURAL</b></p> <p><i>PROYECTOS:</i>  <i>AVANZA RURAL, Proyecto para el empoderamiento de las mujeres del medio rural.</i></p>
<b>OBJETIVO DEL PUESTO</b>	<p>El objetivo del puesto es promover el empoderamiento de la mujer residente en el medio rural, desde la igualdad de género y la lucha contra la violencia hacia las mujeres, a través acciones que favorezcan el desarrollo personal de las participantes, sensibilización y concienciación sobre los nuevos roles de género y lucha contra la violencia machista y otras formas de violencia, formación básica en nuevas tecnologías con el objetivo de reducir la brecha digital de las mismas. Asimismo, se espera fomentar movimientos asociativos, la creación de redes entre las mujeres del medio rural y la comunidad, que se desarrolla en el ÁREA DE DESARROLLO RURAL de la Fundación CEPAIM en Soria.</p>
<b>FORMACIÓN Y EXPERIENCIA LABORAL:</b>	<p>- FP Grado Superior. Se valorarán las especialidades relacionadas con las Ciencias Humanas y Sociales</p> <p>-Se valorará formación especializada (máster o equivalente) relacionada con violencia de género.</p> <p>-Se valorará formación especializada (máster o equivalente) relacionada con el Desarrollo Rural y la Orientación Sociofamiliar.</p> <p>-Asesoramiento a itinerarios de inserción laboral por cuenta ajena y autoempleo.</p>
<b>CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimiento de las políticas y legislaciones relativas a los procesos de desarrollo rural y local.</li> <li>• Conocimiento de las políticas y legislaciones relativas a los procesos de desarrollo rural y local.</li> <li>• Conocimiento específico y experiencia laboral en prevención de violencia de género.</li> <li>• Identificación y conocimiento de las fuentes de información sobre el mercado de trabajo y los diferentes sectores profesionales en el medio rural.</li> <li>• Conocimiento sobre la legislación y políticas de empleo, inmigración, igualdad de trato e igualdad de oportunidades.</li> <li>• Identificación y conocimiento de las fuentes de información sobre el mercado de trabajo y los diferentes sectores profesionales en el medio rural.</li> <li>• Conocimiento sobre la legislación y políticas de empleo, inmigración, igualdad de trato e igualdad de oportunidades.</li> <li>• Competencia digital: conocimientos y destrezas informáticas y ofimáticas. Conocimiento y manejo de recursos web.</li> <li>• Competencia docente: conocimientos y destrezas para diseñar e implementar acciones grupales e individuales de formación.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Competencia intercultural. Conocimientos, habilidades y actitudes para la comunicación, la relación y la negociación en contextos de diversidad cultural.</li> <li>• Capacidad de aplicar e incorporar a la perspectiva de género en la planificación, implementación y evaluación de proyectos.</li> <li>• Capacidad de organización, planificación y trabajo en equipo.</li> <li>• Empatía y habilidades de la relación de ayuda.</li> <li>• Habilidades para la redacción de informes y memorias.</li> <li>• Se valorará positivamente el dominio o conocimientos de idiomas</li> </ul>
<p><b>FUNCIONES:</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Difusión del proyecto en instituciones públicas, corporaciones locales, tejido empresarial y de la provincia de Soria.</li> <li>• Planificación y desarrollo de actividades de formación y asesoramiento sobre prevención de la violencia de género, estereotipos, sectores profesionales, y otros aspectos que puedan ser interesantes para los itinerarios de las mujeres en el medio rural.</li> <li>• Orientación y asesoramiento a mujeres del proyecto. Realización de diagnóstico local.</li> <li>• Dinamización de encuentros de intercambio de buenas experiencias entre las participantes del proyecto.</li> <li>• Impartición de talleres grupales, y formaciones en competencias básicas vinculadas a nuevas tecnologías.</li> <li>• Contacto con redes de comercialización de productos locales.</li> <li>• Dinamización de encuentros entre participantes del proyecto.</li> <li>• Contacto con redes de comercialización de productos locales.</li> <li>• Contacto con mujeres emprendedoras y asociaciones afines.</li> <li>• Interlocución y coordinación con otras entidades que promuevan la inclusión social y la inserción laboral.</li> <li>• Introducción de expedientes y trabajo en bases de datos y uso de la Intranet de CEPAIM (Foros y documentos).</li> <li>• Comunicación y colaboración continua con los equipos de trabajo del centro territorial y con la persona que gestione el proyecto en Salamanca.</li> <li>• Realización de informes y memorias y colaboración en el diseño y redacción de proyectos.</li> <li>• Uso de procedimientos de calidad de la entidad en la realización del servicio.</li> <li>• Participación en reuniones y jornadas de formación y/o de trabajo convocadas o indicadas por la entidad.</li> </ul>
<p><b>Condiciones del puesto:</b></p>	<p><u>Tipo de contrato:</u> Por obra y servicio: A tiempo parcial (32 h semanales) del 16 de septiembre hasta el 31 de diciembre de 2019. <u>Fecha de incorporación:</u> <b>16/09/2019</b></p>
<p><b>Lugar de Trabajo:</b></p>	<p>SORIA</p>

- Las personas interesadas deben enviar el *curriculum vitae* al siguiente correo electrónico:



**Correo: [ofruralsoria@cepaim.org](mailto:ofruralsoria@cepaim.org)**

**Asunto: Selección AVANZA RURAL**

- Fecha límite para presentar candidaturas hasta:

**Martes 10 de septiembre de 2019**

### **Aviso Legal**

- En cumplimiento de lo dispuesto en EL REGLAMENTO (UE) 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO de 27 de abril de 2016 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos), La FUNDACION CEPAIM le informa que los datos de carácter personal de su titularidad que usted nos facilita para las ofertas de empleo, están incluidos en un fichero propiedad de FUNDACION CEPAIM debidamente protegido.
- Una vez terminado el proceso de selección donde usted ofrece su candidatura se eliminara toda la información facilitada por usted de forma automática En cualquier momento podrá ejercer el derecho al acceso de sus datos personales, su rectificación o supresión, la limitación de su tratamiento, o a oponerse al tratamiento, así como el derecho a la portabilidad de los datos (Para hacerlo deberá realizar una solicitud por escrito a FUNDACION CEPAIM, C/Estación S/N, Beniaján-Murcia, 30570, o a través correo electrónico a: [protecciondedatos@cepaim.org](mailto:protecciondedatos@cepaim.org) junto con una prueba válida en derecho, como fotocopia del NIE/DNI o PASAPORTE e indicando en asunto "PROTECCIÓN DE DATOS".