

OFERTA DE EMPLEO

La **FUNDACIÓN CEPAIM** inicia un proceso de selección de **CONTRATACIÓN** para el centro de **CARTAGENA** con las siguientes características:

PUESTO:	A CUBRIR UN/A TÉCNICO/A EN FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN SOCIOLABORAL (TÉCNICO/A DE PROYECTO)
OBJETIVOS DEL PUESTO	<p>EN EL ÁREA DE EMPLEO Y FORMACIÓN</p> <p>Garantizar el cumplimiento de los objetivos del proyecto asignado, conforme a las directrices metodológicas establecidas, aportando un valor y una "calidez" en el trato personal con los/as usuarios/as, que permita alcanzar un nivel excelente en la intervención. En particular, se encargará de garantizar la formación y orientación para colectivos en riesgo de exclusión social, organizando cursos en los que impartirá módulos de competencias transversales, y gestionará una parte de formación en competencias técnicas y de prácticas en colaboración con empresas. Igualmente, ofrecerá una tutorización individual o coaching laboral a cada persona participante, y se encargará de su seguimiento, siempre en coordinación con el equipo del área en el centro.</p> <p>El/la profesional dependerá directamente del Coordinador de Centro de Fundación Cepaim en Cartagena y se coordinará técnicamente con la coordinadora estatal del Área de Empleo y Formación, así como con los Referentes de las líneas de trabajo de Orientación y Formación y de Intermediación y prospección empresarial.</p>
FORMACIÓN:	<ul style="list-style-type: none"> Titulación Universitaria en Ciencias Humanas y Sociales (Trabajo Social; Sociología; Psicología; Pedagogía; Educación Social; Relaciones Laborales; Recursos Humanos, etc.) y formación complementaria en integración sociolaboral y/o experiencia equivalente en orientación sociolaboral con colectivos vulnerables.
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS:	<ul style="list-style-type: none"> Conocimientos sobre programación y metodologías didácticas, habilidades sociales, técnicas y dinámicas de grupo. Conocimientos de orientación sociolaboral e integración social de colectivos vulnerables. Conocimientos sobre el mercado de trabajo local (perfiles demandados, principales características y tendencias del tejido empresarial, etc.) Conocimientos en perspectiva de género, migraciones e interculturalidad. Conocimientos sobre políticas de empleo, igualdad de trato e igualdad de oportunidades. Conocimientos de herramientas TIC para la búsqueda de empleo y la formación.

	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia de un año como mínimo de trabajo en puestos de formación y/o de orientación sociolaboral con grupos de personas en riesgo de exclusión social. • Experiencia de al menos un año en asesoramiento y orientación individualizada. • Experiencia en la capacitación de personas en competencias generales para el empleo y/o desarrollo de aspectos personales para la ocupación (ver contenidos a impartir). • Valorable que cuente con experiencia y manejo de redes de información y con una red de contactos en empresas relacionadas con la formación a desarrollar. • Flexibilidad, creatividad, proactividad, empatía, habilidades de comunicación, autoconocimiento y autoconfianza, capacidad para afrontar problemas, negociación, mediación y resolución de conflictos. • Capacidad de trabajo en equipo y bajo presión. Autocontrol y tolerancia a la frustración • Capacidad de liderazgo y motivación. • Capacidad y habilidades para la realización de entrevistas y de selección. • Disponibilidad para viajar puntualmente a nivel estatal y para desplazamientos regulares por la provincia / localidad según necesidades del servicio. • Manejo de informática para uso profesional: Windows, Microsoft Office e Internet, webs 2.0. y facilidad de aprendizaje para uso de bases de datos, intranet, etc. • Se valorará positivamente dominio de otros idiomas y experiencia en el sector social.
<p>FUNCIONES:</p>	<ul style="list-style-type: none"> → Difusión de acciones formativas <i>Puntos de Formación Incorpora</i> en el territorio, en coordinación con el centro y con las organizaciones de la Red Incorpora de la provincia de Murcia y, en especial en la zona del Campo de Cartagena. → Realización del proceso de selección de participantes en las acciones formativas (gestión de inscripciones en aplicación informática, contacto y entrevistas con participantes) garantizando el número de alumnos/as necesario en cada grupo de formación. → Diseño, preparación e impartición de sesiones formativas en competencias transversales para la mejora de la empleabilidad de personas en riesgo de exclusión: <ul style="list-style-type: none"> a) <i>Identificación</i> (autoconocimiento, autoestima y seguridad personal, imagen personal). b) <i>Relación</i> (comunicación asertiva, relación interpersonal, trabajo en equipo) c) <i>Gestión del cambio</i> (adaptabilidad, gestión del tiempo, responsabilidad, gestión emocional y tolerancia a la frustración, resolución de conflictos) → <i>Acompañamiento individual de los/as participantes en las acciones formativas en sesiones coaching y de orientación sociolaboral</i> (mínimo tres sesiones por usuario/a).

	<ul style="list-style-type: none"> → Resolución de dudas, mediación, evaluación y seguimiento de las personas participantes en la formación. → Asistencia a reuniones e interlocución convocadas por Red Caixa Incorpora Región de Murcia sobre <i>Puntos Formativos Incorpora</i>. Realización de las colaboraciones que propongan (redacción de contenidos, asistencia a reuniones, formaciones, etc.) → Coordinación constante con el equipo de centro y con el resto de entidades de la Red Incorpora Región de Murcia, en especial con las entidades de la provincia de Soria y en particular con los/as técnicos de referencia de alumnos/as de la formación. → Orientación sociolaboral y gestión de ofertas de empleo, en coordinación con el resto de programas del centro. → Realización de preformaciones de orientación sociolaboral (CV, BAE con TIC, entrevistas laborales, <i>coaching</i>...) y de charlas sobre sectores laborales y encuentros y entrevistas con empresas/profesionales por parte de las personas beneficiarias de los servicios de la entidad, en coordinación con el equipo del área de Formación y Empleo del centro. → Apoyo a la intermediación con empresas para prácticas de las acciones formativas. → Apoyo y colaboración estrecha con el equipo del área de Empleo y Formación y otras áreas, del centro de Cartagena para el logro de objetivos del área/centro. → Registro de actividades en las aplicaciones informáticas vinculadas (Intranet Incorpora Caixa / Intranet Fundación Cepaim). → Realización de informes y memorias de actividad. → Asistencia a formaciones y reuniones propuestas por Fundación Cepaim, en especial las del centro y las del Área de Empleo y Formación. → Participación en debates propuestos por las áreas. Realización de aportaciones para la mejora metodológica y de resultados del área.
<p>Condiciones del puesto:</p>	<p><u>Tipo de contrato:</u> Obra y servicio. Jornada parcial 19 horas semanales. <u>Salario Mensual:</u> Grupo 3.3 según convenio colectivo de la Fundación Cepaim. <u>Fecha de incorporación:</u> 12 de marzo de 2018.</p>
<p>Lugar de Trabajo:</p>	<p>Fundación Cepaim – CARTAGENA (abstenerse si no se está dispuesto/a a residir en la zona).</p>

➤ **Las personas interesadas deben enviar el curriculum vitae al siguiente correo electrónico:**

ofempleocartagena@cepaim.org

Asunto: Técnico/a Formación y Orientación sociolaboral Cepaim

➤ **Fecha límite para presentar candidaturas hasta: 6 de marzo a las 15h00**