

## OFERTA DE EMPLEO

La **FUNDACIÓN CEPAIM** inicia un proceso de selección de **CONTRATACIÓN** para el centro de **MÉRIDA** con las siguientes características:

<b>PUESTO:</b>	<b>A CUBRIR UN PUESTO (1) DE Técnico/a de Proyecto)</b>  <b>ÁREA DE DESARROLLO RURAL</b> <b>PROYECTO NUEVOS SENDEROS</b>
<b>OBJETIVOS DEL PUESTO</b>	El objetivo del puesto es la realización de tareas de orientación, formación, asesoramiento y acompañamiento a las familias y personas participantes en un itinerario de inserción con movilidad geográfica urbano/rural en el marco del proyecto NUEVOS SENDEROS que se desarrolla en el ÁREA DE DESARROLLO RURAL de la Fundación Cepaim en MÉRIDA. Este puesto se desempeña en el marco de proyectos financiados por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social a través de la Dirección General de Migraciones, y el Fondo Social Europeo.
<b>FORMACIÓN:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• FP Grado Superior, Diplomatura, Grado o Licenciatura. Se valorarán las relacionadas con las Ciencias Humanas y Sociales</li> <li>• Se valorará formación especializada (máster o equivalente) relacionada con el Desarrollo Rural y la Orientación Sociofamiliar.</li> <li>• Se valorará la experiencia, en puestos de similares características. Se valorará experiencia en orientación sociolaboral y familiar, trabajos de investigación, planificación de acciones formativas y asesoramiento a itinerarios de inserción laboral por cuenta ajena y autoempleo.</li> </ul>
<b>CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS:</b>	<p>Se valorará:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimiento de las políticas y legislaciones relativas a los procesos de desarrollo rural y local.</li> <li>• Identificación y conocimiento de las fuentes de información sobre el mercado de trabajo y los diferentes sectores profesionales en el medio rural.</li> <li>• Conocimiento sobre la legislación y políticas de empleo, inmigración, igualdad de trato e igualdad de oportunidades.</li> <li>• Competencia digital: conocimientos y destrezas informáticas y ofimáticas. Conocimiento y manejo de recursos web 2.0.</li> <li>• Competencia docente: conocimientos y destrezas para diseñar e implementar acciones grupales e individuales de formación.</li> <li>• Competencia intercultural. Conocimientos, habilidades y actitudes para la comunicación, la relación y la negociación en contextos de diversidad cultural.</li> <li>• Capacidad de aplicar e incorporar a la perspectiva de género en la planificación, implementación y evaluación de proyectos.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacidad de organización, planificación y trabajo en equipo.</li> <li>• Empatía y habilidades de la relación de ayuda.</li> <li>• Habilidades para la redacción de informes y memorias.</li> <li>• Se valorará positivamente el dominio o conocimientos de idiomas.</li> <li>• Se requiere carnet de conducir y disponibilidad para viajar.</li> </ul>
<b>FUNCIONES:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Difusión del proyecto en instituciones públicas, corporaciones locales, tejido empresarial y asociativo en la provincia de Badajoz.</li> <li>• Planificación y desarrollo de actividades de formación y asesoramiento sobre mercado de trabajo, sectores profesionales y legislación aplicable a los itinerarios de inserción en el medio rural.</li> <li>• Orientación y asesoramiento a las familias y personas usuarias del proyecto en la realización del itinerario de inserción con movilidad geográfica urbano/rural.</li> <li>• Acompañamiento a las familias y personas usuarias en las realización de vistas previas y la preparación del traslado a la zona rural.</li> <li>• Seguimiento del proceso de inserción e integración de las personas y familias que se trasladen a los municipios rurales.</li> <li>• Interlocución y coordinación con otras entidades que promuevan la inclusión social y la inserción laboral.</li> <li>• Introducción de expedientes y trabajo en bases de datos (Intranet Cepaim e I3L / MEYSS y uso de la Intranet de Cepaim (Foros y documentos).</li> <li>• Comunicación y colaboración continua con los equipos de trabajo del centro territorial y con los del Área de Desarrollo Rural y de Formación y Empleo a nivel nacional.</li> <li>• Realización de informes y memorias y colaboración en el diseño y redacción de proyectos.</li> <li>• Uso de procedimientos de calidad de la entidad en la realización del servicio.</li> <li>• Participación en reuniones y jornadas de formación y/o de trabajo convocadas o indicadas por la entidad.</li> </ul>
<b>Condiciones del puesto:</b>	<p><u>Tipo de contrato:</u> Por obra y servicio a tiempo parcial. 19 horas semanales.</p> <p><u>Salario Mensual:</u> Grupo 3.3 según convenio colectivo de la Fundación Cepaim.</p> <p><u>Fecha de incorporación:</u> <b>21/02/2018</b></p>
<b>Lugar de Trabajo:</b>	MÉRIDA

➤ Las personas interesadas deben enviar el curriculum vitae al siguiente correo electrónico:

Correo: [ofsenderosmerida@cepaim.org](mailto:ofsenderosmerida@cepaim.org)

➤ **Fecha límite para presentar candidaturas hasta: lunes 12 febrero 2018**