

OFERTA DE EMPLEO

La **FUNDACIÓN CEPAIM** inicia un proceso de selección de **CONTRATACIÓN** para el centro de **EL EJIDO (ALMERÍA)** con las siguientes características:

<p>PUESTO:</p>	<p>A CUBRIR UN/A TÉCNICO/A EN ORIENTACIÓN E INTERMEDIACIÓN SOCIOLABORAL</p> <p><i>EN EL ÁREA DE EMPLEO Y FORMACIÓN – PROGRAMAS PARA SOLICITANTES Y BENEFICIARIOS/AS DE PROTECCIÓN INTERNACIONAL</i></p>
<p>OBJETIVOS DEL PUESTO</p>	<p>Garantizar el cumplimiento de los objetivos del proyecto asignado, conforme a las directrices metodológicas establecidas, aportando un valor y una “calidez” en el trato personal con los/as usuarios/as, que permita alcanzar un nivel excelente en la intervención. En particular, se encargará de garantizar la orientación y acompañamiento a personas solicitantes y beneficiarias de Protección Internacional, y la intermediación entre éstas y el mercado laboral, realizando funciones de orientación, formación, gestión de ofertas y prospección empresarial, así como coordinación y apoyo al resto de programas del área en el centro.</p>
<p>FORMACIÓN:</p>	<p>Diplomado/a o licenciado/a en psicología, pedagogía o ciencias sociales u otra titulación relacionada (sociología, derecho, filosofía, trabajo social, administración de empresas...) con la formación complementaria requerida y motivación para trabajar en el sector social en el ámbito de la inserción sociolaboral.</p>
<p>CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento y/o formación en: <ul style="list-style-type: none"> - Orientación sociolaboral y/o profesional y conocimiento de los procesos de inserción laboral de colectivos vulnerables, en especial con solicitantes y beneficiarios/as de protección internacional y/o inmigrantes. - Perspectiva de género e igualdad de oportunidades, igualdad de trato y no discriminación. - Migraciones, asilo, interculturalidad y diversidad cultural. - Legislación de extranjería y asilo, protocolos de actuación en casos de trata de personas.

- Mercado laboral, yacimientos de empleo para colectivos vulnerables, recursos de empleo y formación, políticas activas de empleo y conocimiento de los procesos de homologación de títulos de formación extranjeros.
- Procesos de selección de personal / recursos humanos.
- Procesos de contratación para colectivos vulnerables.
- Estrategias de acercamiento a empresas y estrategias comerciales. Mediación con empresas.
- Gestión de la Diversidad en las organizaciones y de la Responsabilidad Social de las Empresas.
- Se valorará positivamente formación complementaria en marketing.
- Conocimientos en informática, Windows, ofimática e Internet a nivel usuario.
- Idioma/s extranjero/s.
- Competencias:
 - Competencias para la orientación profesional, la formación y la intermediación laboral.
 - Altas habilidades interpersonales.
 - Comunicación y competencia intercultural. Dominio medio de francés, inglés y/u otro idioma, recursos comunicativos con personas que no dominan castellano.
 - Empatía y habilidades de la relación de ayuda.
 - Negociación, persuasión y mediación.
 - Autonomía, iniciativa, flexibilidad y creatividad.
 - Organización y planificación, búsqueda de información.
 - Trabajo en equipo y en redes de trabajo.
 - Buena capacidad al trabajo bajo presión y gestión emocional del estrés.
 - Redacción de informes, ofimática, bases de datos... y otras tareas administrativas.
 - Se valorará positivamente carnet de conducir y coche propio para la realización de visitas a empresas.

FUNCIONES:

- Difundir el proyecto y tener interlocución con centros que deriven participantes, empresas y entidades potencialmente colaboradoras.
- Realizar entrevistas y selección de participantes para itinerarios integrados de inserción sociolaboral.
- Diseñar itinerarios integrados de inserción sociolaboral de manera conjunta con las personas participantes.
- Acompañar, orientar y garantizar el seguimiento individualizado de los/as participantes en el transcurso de los itinerarios establecidos.
- Diseñar y organizar acciones grupales de carácter informativo y de formación prelaboral para las personas participantes, incluyendo actividades que impliquen el acercamiento de las personas participantes al medio laboral (asistencia a eventos, visitas a empresas, grupos de apoyo...).

- Garantizar el acompañamiento a las personas participantes para la mejora de su currículum formativo, derivándoles y haciendo seguimiento a recursos de formación para el empleo, formación reglada, para la convalidación y homologación de titulaciones, etc.
- Facilitar asesoramiento sobre recursos sociales, recursos de formación y empleo locales a las personas participantes.
- Rastrear y desarrollar prospección de empresas para captar ofertas de empleo, prácticas y/u otras colaboraciones, coordinando la prospección con el equipo de centro y otras entidades o redes.
- Realizar visitas y entrevistas con empresas para la captación de ofertas laborales, prácticas y/u otras colaboraciones, como formaciones, entrevistas con profesionales, etc.
- Asesorar a empresas sobre las políticas de fomento a la contratación vigentes, procesos de selección de personas en riesgo de exclusión, en especial sobre la contratación de personas inmigrantes y solicitantes y beneficiarias de protección internacional.
- Facilitar la firma de convenios entre la entidad y las empresas para el logro de los fines del proyecto y del área.
- Gestionar ofertas de empleo y prácticas: preseleccionar candidaturas, ayudar en la elaboración de CV, enviar CV a ofertas y realizar seguimiento, en coordinación con la prospección de empresas del proyecto y otros recursos del centro.
- Valorar casos para ayudas económicas y gestionar las becas dentro del programa.
- Derivación de participantes y coordinación con otros dispositivos y recursos sociales, de formación y empleo.
- Asistir a eventos y formaciones relacionadas con el Empleo en el territorio.
- Mecanizar datos de actividad y expedientes de las personas participantes en las bases de datos de la entidad financiadora y de Fundación Cepaim. Utilizar la intranet y los foros de trabajo.
- Mantener coordinación, comunicación y colaboración con otros recursos y programas de la entidad y del centro, en especial con el área de Formación y Empleo y los servicios para solicitantes y beneficiarios/as de protección internacional del centro.
- Redactar informes y memorias.
- Colaborar en la mejora continua del diseño del proyecto.
- Garantizar la aplicación de procedimientos de calidad de la entidad en la realización del servicio.
- Participar en debates propuestos por el área de Empleo y Formación de Fundación Cepaim.
- Sugerir aportaciones para la mejora metodológica y de resultados del área y de los proyectos de Refugio.

	<ul style="list-style-type: none"> Participar en reuniones y jornadas de formación de la entidad que le sean indicadas (es necesario para ello contar con disponibilidad para viajar).
Condiciones del puesto:	<p><u>Tipo de contrato:</u> Obra y servicio. Media Jornada, prevista hasta diciembre 2018 (posibilidad de pasar a jornada completa en enero 2018).</p> <p><u>Salario Mensual:</u> Grupo 3.3 según convenio colectivo de la Fundación Cepaim.</p> <p><u>Fecha de incorporación:</u> 15 de noviembre de 2017</p>
Lugar de Trabajo:	<p>Fundación Cepaim – EL EJIDO (Almería) (abstenerse si no se está dispuesto/a a residir en la zona).</p>

- Las personas interesadas deben enviar el curriculum vitae al siguiente correo electrónico:

ofempleoelejido@cepaim.org

Asunto: Técnico/a Orientación sociolaboral y Prospección PI Cepaim

- Fecha límite para presentar candidaturas hasta: **15 de octubre de 2017**

