

OFERTA DE EMPLEO

La FUNDACIÓN CEPAIM inicia un proceso de selección de **CONTRATACIÓN** para el centro de NAVALMORAL DE LA MATA con las siguientes características:

PUESTO:	A CUBRIR UN (1) TÉCNICA/O DE PROYECTO EN EL ÁREA DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN
OBJETIVOS DEL PUESTO	Garantizar el cumplimiento de los objetivos del proyecto HOMBRES QUE SUEÑAN POR LA IGUALDAD, financiado por la Diputación de Cáceres, conforme a las directrices metodológicas establecidas, aportando un valor y una “calidez” en el trato personal con los/as usuarios/as, que permita alcanzar un nivel excelente en la intervención. En particular, se encargará de garantizar la formación en igualdad de género y nuevas masculinidades, así como la organización de formación para profesionales del sector social y la organización de otras actividades de sensibilización relacionadas con la igualdad de género y en particular en torno a la construcción de masculinidades alternativas.
FORMACIÓN:	<ul style="list-style-type: none"> - Licenciatura/grado, Diplomatura o Grado superior FP. - Experiencia en ONG o intervención social. - Formación en perspectiva de género y en particular en torno a la construcción de las masculinidades.
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS:	<p>Conocimientos sobre migraciones, interculturalidad y diversidad cultural.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Habilidades interpersonales y comunicativas. - Capacidad de mediación y negociación. - Capacidad de trabajo en equipo. - Carnet de conducir. - Buena actitud para las relaciones públicas. - Conocimientos en informática, Windows, ofimática e Internet a nivel usuario.
FUNCIONES:	<ul style="list-style-type: none"> - Difundir las actividades del Programa entre las entidades y los profesionales del sector social de la zona. - Difundir las actividades del Programa a la población en general. - Realizar la selección de participantes, diseño e impartición de un taller formativo dirigido a hombres. - Organizar jornada formativa para profesionales del sector social, incluyendo la difusión de la actividad entre posibles personas interesadas y la búsqueda de posibles espacios para su celebración. - Organización de la presentación de la exposición itinerante sobre la trata de mujeres, incluyendo difusión de la actividad al público en general y búsqueda de posibles espacios de celebración. Dinamización de la exposición para grupos.

	<ul style="list-style-type: none"> - Mantener una comunicación fluida con otras entidades sociales y con las entidades públicas de la zona, que posibilite una mejor difusión de las actividades incluidas en el Proyecto. - Coordinarse y colaborar con el equipo del centro para realizar la captación de usuarios para las diferentes actividades del Proyecto, así como colaborar con otros talleres relacionados con el área de igualdad y no discriminación de la Entidad. - Derivar participantes y coordinarse con otros dispositivos y recursos sociales de la zona. - Mecanizar datos de actividad y expedientes de las personas participantes en la base de datos de la Entidad. Utilizar la Intranet y los foros de trabajo. - Redactar informes y memoria correspondientes. - Proporcionar los datos necesarios a la entidad en cuanto al desarrollo del Proyecto que permitan mejorarlo. - Garantizar la aplicación de procedimientos de calidad de la entidad en el desarrollo del Proyecto.
Condiciones del puesto:	<p>Tipo de contrato: OBRA Y SERVICIO- 19 horas/semana Salario Mensual: Grupo 3.3 según convenio colectivo de la Fundación Cepaim</p> <p>Fecha de incorporación: 2 octubre de 2017</p>
Lugar de Trabajo:	Navalmoral de la Mata (Cáceres)

- Las personas interesadas deben enviar el curriculum vitae al siguiente correo electrónico (por favor, abstenerse las personas que no cumplan los requisitos del puesto):

ofigualdadnavalmoral@cepaim.org

Asunto: PUESTO TÉCNICO/A PROYECTO NAVALMORAL

- **Fecha límite para presentar candidaturas: 14 DE SEPTIEMBRE DE 2017.**