

## OFERTA DE EMPLEO

La FUNDACIÓN CEPAIM inicia un proceso de selección de **CONTRATACIÓN** para el centro de NAVALMORAL DE LA MATA con las siguientes características:

<b>PUESTO:</b>	<b>A CUBRIR UN (1) TÉCNICA/O DE PROYECTO EN EL ÁREA DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN</b>
<b>OBJETIVOS DEL PUESTO</b>	Garantizar el cumplimiento de los objetivos del proyecto HOMBRES QUE SUEÑAN POR LA IGUALDAD, financiado por la Diputación de Cáceres, conforme a las directrices metodológicas establecidas, aportando un valor y una “calidez” en el trato personal con los/as usuarios/as, que permita alcanzar un nivel excelente en la intervención. En particular, se encargará de garantizar la formación en igualdad de género y nuevas masculinidades, así como la organización de formación para profesionales del sector social y la organización de otras actividades de sensibilización relacionadas con la igualdad de género y en particular en torno a la construcción de masculinidades alternativas.
<b>FORMACIÓN:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Licenciatura/grado, Diplomatura o Grado superior FP.</li> <li>- Experiencia en ONG o intervención social.</li> <li>- Formación en perspectiva de género y en particular en torno a la construcción de las masculinidades.</li> </ul>
<b>CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS:</b>	<p>Conocimientos sobre migraciones, interculturalidad y diversidad cultural.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Habilidades interpersonales y comunicativas.</li> <li>- Capacidad de mediación y negociación.</li> <li>- Capacidad de trabajo en equipo.</li> <li>- Carnet de conducir.</li> <li>- Buena actitud para las relaciones públicas.</li> <li>- Conocimientos en informática, Windows, ofimática e Internet a nivel usuario.</li> </ul>
<b>FUNCIONES:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Difundir las actividades del Programa entre las entidades y los profesionales del sector social de la zona.</li> <li>- Difundir las actividades del Programa a la población en general.</li> <li>- Realizar la selección de participantes, diseño e impartición de un taller formativo dirigido a hombres.</li> <li>- Organizar jornada formativa para profesionales del sector social, incluyendo la difusión de la actividad entre posibles personas interesadas y la búsqueda de posibles espacios para su celebración.</li> <li>- Organización de la presentación de la exposición itinerante sobre la trata de mujeres, incluyendo difusión de la actividad al público en general y búsqueda de posibles espacios de celebración. Dinamización de la exposición para grupos.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mantener una comunicación fluida con otras entidades sociales y con las entidades públicas de la zona, que posibilite una mejor difusión de las actividades incluidas en el Proyecto.</li> <li>- Coordinarse y colaborar con el equipo del centro para realizar la captación de usuarios para las diferentes actividades del Proyecto, así como colaborar con otros talleres relacionados con el área de igualdad y no discriminación de la Entidad.</li> <li>- Derivar participantes y coordinarse con otros dispositivos y recursos sociales de la zona.</li> <li>- Mecanizar datos de actividad y expedientes de las personas participantes en la base de datos de la Entidad. Utilizar la Intranet y los foros de trabajo.</li> <li>- Redactar informes y memoria correspondientes.</li> <li>- Proporcionar los datos necesarios a la entidad en cuanto al desarrollo del Proyecto que permitan mejorarlo.</li> <li>- Garantizar la aplicación de procedimientos de calidad de la entidad en el desarrollo del Proyecto.</li> </ul>
<b>Condiciones del puesto:</b>	<p>Tipo de contrato: OBRA Y SERVICIO- 19 horas/semana  Salario Mensual: Grupo 3.3 según convenio colectivo de la Fundación Cepaim</p> <p>Fecha de incorporación: 2 octubre de 2017</p>
<b>Lugar de Trabajo:</b>	Navalmoral de la Mata (Cáceres)

- Las personas interesadas deben enviar el curriculum vitae al siguiente correo electrónico (por favor, abstenerse las personas que no cumplan los requisitos del puesto):

[ofigualdadnavalmoral@cepaim.org](mailto:ofigualdadnavalmoral@cepaim.org)

**Asunto:** PUESTO TÉCNICO/A PROYECTO NAVALMORAL

- **Fecha límite para presentar candidaturas: 14 DE SEPTIEMBRE DE 2017.**